

CSR – Richtlinie 2023

Nachhaltigkeitsrichtlinie – Umwelt und soziale Belange



wanzl

INNOVATION
MADE BY WANZL

CREATIVE CENTER
wanzl

INHALTSVERZEICHNIS

INHALT UND GELTUNGSBEREICH	5
VORWORT	7
1 Umwelt	8
1.1 Treibhausgase & Energie bei Wanzl	8
1.2 Wassermanagement & Luftverschmutzung bei Wanzl	8
1.3 Wanzl Abfallmanagement & (gefährliche) Rohstoffe	9
1.4 Produktlebensende & Kundengesundheit und Sicherheit bei Wanzl	11
2 Soziale Belange	12
2.1 Gesundheit und Sicherheit der Wanzl Mitarbeiter	12
2.2 Arbeitsbedingungen & Sozialer Dialog bei Wanzl	12
2.3 Weiterbildung der Mitarbeiter bei Wanzl	13
2.4 Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenrechte bei Wanzl	14
2.5 Diversität und Inklusion innerhalb von Wanzl	14
3 Nachhaltige Beschaffung	15



WANZI

INHALT UND GELTUNGSBEREICH

Bei der Erarbeitung der Nachhaltigkeitsrichtlinie für die Wanzl Unternehmensgruppe wurden die Sustainable Development Goals (SDGs) als strategischer Rahmen herangezogen. Diese dienen nicht nur als Orientierung für unsere tägliche Arbeit, sondern sind auch Ausdruck unserer festen Überzeugung, die Welt positiv zu gestalten, ohne jegliche rechtliche Verpflichtung. Wir sind entschlossen, aktiv zu diesen Zielen beizutragen und unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt zu erfüllen.

Folgende Ziele werden innerhalb unserer CSR-Richtlinie verfolgt:

Diese Nachhaltigkeitsrichtlinie gilt für jede(n) Mitarbeiter(in) sowie die gesetzlichen Vertreter (nachfolgend »Mitarbeiter«) der Wanzl Unternehmensgruppe (nachfolgend »Wanzl«).

Die Richtlinie wird in regelmäßigen Abständen, mindestens einmal jährlich, geprüft.

Sollten sich während des Jahres Änderungen ergeben, werden sie umgehend eingearbeitet und dokumentiert. Bei Fragen zu oder zur Meldung von Verstößen gegen diese Richtlinie stehen Ihnen folgende Kanäle zur Verfügung:

- **Ihre Führungskraft / Unser Nachhaltigkeitsbeauftragter**
(E-Mail: compliance@wanzl.com)
- **Unser Compliance Officer**
(E-Mail: compliance@wanzl.com)
- **Die Whistleblowing-Hotline**
(auch anonym möglich: www.wanzl.com/compliance)

wanzl

BESUCHEN SIE
UNS AUF
www.wanzl.com



VORWORT

Wir bei Wanzl sind stolz darauf, in unseren Anwendungsbereichen Retail, Material Handling, Airport, Access Solutions und Hotel Service weltweit führend zu sein. Unsere kontinuierlichen Innovationen setzen internationale Standards und sind das Ergebnis von Werten, die seit unserer Gründung im Jahr 1947 in unserer DNA verankert sind:

Dynamik, Verlässlichkeit und Fortschritt.

Als ein leistungsstarkes und werteorientiertes Familienunternehmen stellen wir hohe Ansprüche an uns selbst. Unsere Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, Umwelt und Gesellschaft ist mehr als eine Philosophie - sie ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensidentität.

In dieser sich ständig wandelnden und zunehmend komplexen Geschäftswelt ist es wichtig, dass wir uns weiterhin an klaren Prinzipien orientieren. Diese Prinzipien sind Ausdruck unserer Professionalität, unseres Verantwortungsbewusstseins und unseres hohen Anspruchs an unser persönliches Verhalten.

Unsere Nachhaltigkeitsrichtlinie stellt die Grundprinzipien dar, nach denen wir handeln wollen, und legt den Rahmen fest, innerhalb dessen wir erfolgreich agieren wollen. Sie ist Ausdruck unserer Professionalität, unseres Verantwortungsbewusstseins und unseres hohen Anspruchs an unser persönliches Verhalten.

Wir sind entschlossen, gesetzliche Bestimmungen, regulatorische Standards sowie unsere eigenen ethischen Maßstäbe und Anforderungen einzuhalten, um Wanzl und allen Beteiligten, einschließlich unseren Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern, keinen Schaden zuzufügen.

Bei Fragen oder Anliegen zu den in dieser Richtlinie angesprochenen Themen steht Ihnen unser Nachhaltigkeitsbeauftragter gerne zur Verfügung. Wir ermutigen alle Beteiligten, diese Nachhaltigkeitsrichtlinie mit Leben zu erfüllen, um gemeinsam eine nachhaltigere und verantwortungsvollere Zukunft zu gestalten.

Mit freundlichen Grüßen,

die Geschäftsleitung der Wanzl GmbH & Co. Holding KG

1 UMWELT



Umweltschutz nimmt für unser Unternehmen eine zentrale Rolle ein, da wir die Verantwortung für die Nachhaltigkeit unserer Geschäftspraktiken und die Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks erkennen. Dies nicht nur im Sinne gesetzlicher Vorschriften, sondern auch, weil wir einen positiven Beitrag zum Umweltschutz leisten und das Vertrauen unserer Kunden und Stakeholder in unsere zukunftsorientierte Denkweise stärken wollen.

Alle in diesem Kapitel behandelten Themen und Initiativen tragen gleichzeitig zur Erreichung der Sustainable Development Goals (SDGs) 3, 6, 7, 12 und 13 bei. Jedes dieser Themen wird im Anschluss näher erläutert und in Beziehung mit den entsprechenden SDGs gesetzt.

Wir führen regelmäßige Energie-Audits durch und nutzen die Ergebnisse des Audits nach ISO 50001, um unsere Prozesse kontinuierlich zu optimieren. Darüber hinaus erarbeiten wir einen konzerneinheitlichen Standard zur Erfassung unseres CO₂-Footprints. Durch den Einsatz von Abwärmerückgewinnungssystemen, wie zum Beispiel das Blockheizkraftwerk (BHKW) in unserem Werk 4 in Leipzig, kann Abwärme genutzt und die Energieeffizienz gesteigert werden. Technologie- und Anlagenmodernisierungen, wie die Umstellung unserer Beleuchtung auf LED und die Nutzung von Abwärme für die Hallenheizung, sind weitere Schritte zur Verbesserung unserer Energieeffizienz. Wir setzen uns entschlossen dafür ein, unsere Verantwortung für die Umwelt und den Klimaschutz kontinuierlich wahrzunehmen und diese Maßnahmen fortlaufend zu optimieren.

1.1 TREIBHAUSGASE & ENERGIE BEI WANZL



Wanzl strebt eine Reduzierung des Energieverbrauchs und die Verringerung von Treibhausgasemissionen an. Um diese Ziele zu erreichen, ergreifen wir verschiedene Maßnahmen. So fördern wir die Nutzung von umweltfreundlichen Verkehrsmitteln und bieten unseren Mitarbeitern beispielsweise Alternativen wie das Jobrad-Programm an, um den CO₂-Ausstoß im Pendelverkehr zu vermindern. Weiter arbeiten wir daran, einen größeren Teil unseres Fahrzeugparks auf Elektromobilität umzustellen. Durch die Installation von Photovoltaikanlagen in den Werken in Deutschland wollen wir einen signifikanten Teil unseres Verbrauchs an elektrischer Energie nachhaltig und weitgehend klimaneutral selbst herstellen. Zudem schulen wir unsere Mitarbeiter im Bereich Energieeinsparung und Klimaschutz, damit sie aktiv zu einer nachhaltigen Unternehmenskultur beitragen können.

1.2 WASSERMANAGEMENT & LUFTVERSCHMUTZUNG BEI WANZL



Wassermanagement

Die Bedeutung eines verantwortungsvollen Umgangs mit der Ressource Wasser und die Minimierung unseres ökologischen Fußabdrucks sind für Wanzl von großer Bedeutung. Als produzierendes Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung in diesem Bereich besonders bewusst und setzen gezielte Maßnahmen ein, um unser Wassermanagement kontinuierlich zu verbessern. Dies beinhaltet die fortlaufende Beurteilung der Abwasserqualität mithilfe von Abwasseranalyseberichten, um sicherzustellen, dass unsere Abwasseremissionen den vorgeschriebenen Standards entsprechen. Darüber hinaus nutzen wir innovative Technologien wie den Ionenaustausch, um Wasser zu recyceln und wiederzuverwenden. Um den Wasserverbrauch effizient zu reduzieren, werden spezielle Technologien und Geräte wie das Injek-

tordüsensystem für Beizbäder sowie Mehrfachspülen eingesetzt. Für die Rückgewinnung von Nickel aus den nickelhaltigen Wässern nutzen wir eine Fällungsanlage. Wasserbilanzierung und -prüfungen sind fester Bestandteil unserer Strategie, bei der jedes Jahr Verbräuche sorgfältig erfasst und evaluiert werden. Unsere Mitarbeiter schulen wir regelmäßig, um Einsparpotenziale effektiv zu nutzen. Durch die fortlaufende Instandhaltung des Wasser- und Abwassernetzes sowie Inliner für Bäder tragen wir zur Vermeidung von Schwund und zum Schutz des Grundwassers aktiv bei.

Im Rahmen unseres Wassermanagements ist die standort-eigene Abwasserreinigungsanlage besonders hervorzuheben. Diese Anlage trägt dazu bei, die Umweltauswirkungen unserer Abwasseremissionen zu minimieren. Wir sind bestrebt, unser Wassermanagement kontinuierlich zu optimieren, um einen nachhaltigen Umgang mit dieser lebenswichtigen Ressource sicherzustellen.

Luftverschmutzung

Als produzierendes Unternehmen ist es unsere Verantwortung, die Abluftemissionen unserer Produktion zu überwachen und entsprechende Maßnahmen zur Minimierung der Luftverschmutzung umzusetzen.

Dies erreichen wir, indem wir regelmäßige Analysen durchführen, anhand derer die Konzentration von Schadstoffen in der Abluft quantifiziert werden. Dies beinhaltet beispielsweise die Ermittlung der inhalativen Exposition von A-Staub, Metallen und Hydroxiden sowie die Überwachung der Konzentration von Schwermetallen in der Produktionsumgebung. Weiterhin haben wir unsere Arbeitsprozesse und Technologien optimiert, um die Emissionen von Staub und Feinstaub zu minimieren. Hierzu wurden Wäscher und Tropfenabscheider sowie Ventilatoren zur Reinigung der Beizemissionen in unseren Galvanikanlagen für Chrom und Zink installiert. Eine Rauchabsaugung an unseren Gitterschweißmaschinen trägt ebenfalls zur Verringerung von Emissionen bei. Zusätzlich führen wir regelmäßige Lärmpegelmessungen in allen Betriebsbereichen durch und setzen gezielte

Maßnahmen ein, um den Lärmpegel zu reduzieren. Mitarbeiter tragen Gehörschutz in Bereichen, in denen die Expositionsgrenzwerte täglich oder wöchentlich überschritten werden, und werden in Schulungen über die Risiken von Lärm, verfügbare Schutzmaßnahmen sowie die korrekte Anwendung und Wartung solcher Ausrüstung informiert.

Schließlich ergreifen wir Maßnahmen zur Vermeidung oder Verringerung von Emissionen. Dazu gehört beispielsweise die Förderung von Jobrädern, die Umstellung des PKW-Parks von Verbrennern auf E-Mobilität oder der Einsatz von Photovoltaik. Diese Initiativen ermöglichen es uns, einen positiven Beitrag zur Reduzierung des Ausstoßes von Schadstoffen oder klimaschädlichen Gasen zu leisten.

1.3 WANZL ABFALLMANAGEMENT & UMGANG MIT ABFÄLLEN, GEFÄHRSTOFFEN UND GEFÄHRGÜTERN



Wanzl Abfallmanagement

Wir legen Wert auf eine fachgerechte Entsorgung von gefährlichen und ungefährlichen Abfällen. Unsere Prozesse und Verfahren sind darauf ausgerichtet, sicherzustellen, dass alle Abfälle gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen behandelt und entsorgt werden.

Um einen verantwortungsvollen Umgang bei der Entsorgung von Abfällen jeglicher Art sicherzustellen, haben wir Abfallbeauftragte bestellt. Diese beraten den Unternehmer und die Beschäftigten zu umweltfreundlichen und abfallarmen Verfahren, einschließlich Verfahren zur Vermeidung, ordnungsgemäßen und schadlosen Verwertung oder umweltverträglichen Beseitigung von Abfällen. Die Abfallbeauftragten überwachen und koordinieren alle relevanten Aktivitäten und unterstützen bei der Umsetzung unserer Strategie.

1 UMWELT



Wir legen großem Wert auf Schulungen und Gesundheitsunterweisungen unserer Mitarbeiter, was gewährleistet, dass unsere Mitarbeiter über die gültigen Entsorgungspläne gut informiert sind und die richtigen Verfahren zur Abfalltrennung und -entsorgung verstehen. Gewerbeabfälle werden an zertifizierte Entsorgungsfachbetriebe übergeben. Dadurch stellen wir sicher, dass diese umweltverträglich und ordnungsgemäß entsorgt werden.

Wir achten sorgfältig auf die genaue Einstufung von Abfällen gemäß dem AVV-Verzeichnis, das sowohl gefährliche als auch nicht-gefährliche Abfallkategorien umfasst. Diese Vorgehensweise hilft uns, den Weg der Abfälle von ihrer Entstehung bis zu ihrer Verwertung oder Beseitigung zu überwachen und effektiv zu verwalten. Außerdem stellen wir so sicher, dass sie geltenden Umweltschutzstandards eingehalten werden.

Umgang mit Abfällen, Gefahrstoffen und Gefahrgütern

Als produzierendes Unternehmen ist es für uns von großer Bedeutung, uns intensiv mit dem Management von Abfällen jeglicher Art, insbesondere gefährlicher Stoffe und Gefahrgüter, auseinanderzusetzen. Diese Aspekte haben eine zentrale Bedeutung in Bezug auf Umweltschutz, nachhaltige Ressourcennutzung und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften. Gezielte Maßnahmen und sorgfältige Handhabung in diesen Bereichen sind notwendig, um Umweltauswirkungen zu minimieren, die Gesundheit und Sicherheit von Menschen zu gewährleisten sowie die Nachhaltigkeit des Unternehmens zu fördern.

Im Hinblick auf ökologische Notfälle haben wir beispielsweise umfassende Maßnahmen ergriffen und einen speziellen Umweltunfall-Maßnahmenplan entwickelt. In diesem sind Verfahren und Protokolle hinterlegt, die im Falle eines Umweltunfalls umgehend umgesetzt werden, um Schäden zu minimieren und die negativen Umweltauswirkungen zu begrenzen.

Umgang mit und Lagerung von Gefahrstoffen

Ein weiterer zentraler Aspekt betrifft den verantwortungsvollen Umgang mit Gefahrstoffen. Wir haben Richtlinien und Verfahren etabliert, die sich auf die Lagerung, Kennzeichnung und den Umgang mit Gefahrstoffen beziehen. Diese Maßnahmen gewährleisten nicht nur die Sicherheit unserer Mitarbeiter, sondern dienen auch dem Schutz der Umwelt.

Neben diesen umfangreichen Maßnahmen investieren wir intensiv in Schulungen und Unterweisungen unserer Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass diese bestens für den Umgang mit Gefahrstoffen geschult sind. Die Schulungen decken eine breite Palette von Themen ab und tragen dazu bei, das Bewusstsein für Gefahrenstoffe und Umweltaspekte in unserer Belegschaft zu stärken.

Annahme und Transport von Gefahrgütern

Wir legen großen Wert auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Gefahrgütern. Gemäß geltendem Recht haben wir zur Erfüllung unserer Unternehmerpflichten einen Gefahrgutbeauftragten bestellt. Der Gefahrgutbeauftragte berät das Unternehmen und die Betriebsangehörigen in Angelegenheiten, die für den Transport von gefährlichen Gütern bedeutsam sein können. Zu seinen wesentlichen Aufgaben gehört das Überwachen und Einhalten der Vorschriften für die Gefahrgutbeförderung, sowie die unverzügliche Meldung von Mängeln, welche die Sicherheit beim Transport gefährlicher Güter beeinträchtigen können. Neben diesen umfangreichen Maßnahmen investieren wir intensiv in Schulungen, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter bestens für die Annahme und Transport von Gefahrgütern geschult sind.

1.4 PRODUKTLEBENSENDE & KUNDENGESUNDHEIT UND PRODUKTSICHERHEIT BEI WANZL



Die Auseinandersetzung mit dem Thema Produktlebensende und Kundengesundheit sowie -sicherheit ist für unser produzierendes Unternehmen von zentraler Bedeutung. Dieses Selbstverständnis trägt nicht nur zur langfristigen Kundenzufriedenheit und zur Erhaltung unserer Markenintegrität bei, sondern stellt auch sicher, dass wir unsere Verantwortung für die Qualität unserer Produkte bis zum Ende ihres Lebenszyklus wahrnehmen. Unsere Ausrichtung in der Produktentwicklung liegt darin, Produkte, wo es möglich ist, so zu gestalten, dass eine einfache Demontage und Recycling ermöglicht werden. So wollen wir letztendlich die Materialtrennung fördern und die Ressourceneffizienz sowie die Recyclingfähigkeit unserer Produkte über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg verbessern.

Zusätzlich zu unseren Bemühungen im Bereich Produktentwicklung engagieren wir uns auch aktiv für unternehmensspezifische Recycling-, Wiederverwendungs- und Rücknahmeprogramme. Diese Programme werden sowohl durch unsere interne Infrastruktur als auch durch formelle Partnerschaften mit Recyclingunternehmen und andere Organisationen unterstützt. Wir wollen dadurch sicherstellen, dass unsere Produkte und Verpackungen am Ende ihres Lebenszyklus auf umweltfreundliche Weise verwertet werden. Ein weiterer Schritt die Kreislaufwirtschaft zu fördern und unseren Beitrag zur Reduzierung von Abfällen und Umweltauswirkungen zu leisten bietet unser 360°-Service-Ansatz. Dieser Ansatz unterstützt Kunden nicht nur bei der Nutzung unserer Produkte, sondern auch über deren gesamte Lebensdauer. Wir bieten Hilfe, Ersatzteile, Wartung und mehr, um sicherzustellen, dass die Investitionen unserer Kunden nachhaltig sind. Mit individuellen Serviceverträgen

und Leasingoptionen stehen wir Kunden diesbezüglich zur Seite. Wir legen großen Wert auf die Bewusstseinsbildung bei unseren Kunden, insbesondere in Bezug auf die Wichtigkeit des Recyclings und die Sicherheit im Umgang mit unseren Produkten. Unsere Produkte enthalten daher klare Hinweise und Informationen zur umweltgerechten Entsorgung und zum Recycling. Durch die Wiederaufbereitung von gebrauchten Produkten – schwerpunktmäßig unseres Hauptumsatzträgers Einkaufswagen – tragen wir dazu bei, die Lebensdauer unserer qualitativ hochwertigen Produkte weiter zu verlängern. Bei diesem Verfahren werden abgenutzte Komponenten an den Einkaufswagen demontiert und durch neue ersetzt. Die verbrauchten Komponenten werden entweder einer fachgerechten Entsorgung oder einem Recycling zugeführt.

Wanzl fördert Gesundheits- und Sicherheitsbelange in allen Anwendungsbereichen. Ein weiterer wichtiger Baustein unserer Bemühungen ist die Implementierung unternehmensspezifischer Verfahren und Einrichtungen, die es unseren Kunden und Mitarbeitern ermöglichen, Feedback zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen bereitzustellen. Hierbei spielt unser Wanzl Customer Service eine zentrale Rolle, indem er als Anlaufstelle für sämtliche Anliegen und Rückmeldungen im Zusammenhang mit Gesundheit und Sicherheit fungiert. Diese Struktur gewährleistet, dass alle Anliegen professionell erfasst, bearbeitet und beantwortet werden.

Des Weiteren haben wir Prozesse etabliert, die für die Sicherheit unserer Produkte sorgen. Diese unterliegen unserem nach ISO 9001:2015 zertifizierten Qualitätsmanagementsystem. Detaillierte Informationen zu unseren Produkten sowie anderen sicherheitsbezogenen Themen finden sich auf unserer Unternehmenswebsite. Wir ermutigen unsere Kunden und Stakeholder, regelmäßig unsere Website zu überprüfen, um stets auf dem neuesten Stand zu sein und die erforderlichen Schritte im Falle einer Unregelmäßigkeit zu verstehen.

Unsere CSR-Policy ist ein klares Zeugnis unseres Engagements für Gesundheit und Sicherheit, sowohl für unsere Mitarbeiter als auch für unsere Kunden und Partner, und wir setzen uns kontinuierlich für eine sichere und verantwortungsvolle Geschäftstätigkeit ein.

2 SOZIALE BELANGE



Die Berücksichtigung sozialer Belange ist für Wanzl als produzierendes Unternehmen sehr wichtig. Die Schaffung einer fairen, inklusiven und sicheren Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter ist nicht nur ethisch und gesetzlich geboten, sondern auch ein bedeutender Faktor für eine gute Zusammenarbeit im Unternehmen. Alle in diesem Kapitel behandelten Themen und Initiativen tragen gleichzeitig zur Erreichung der Sustainable Development Goals (SDGs) 1, 3, 4, 5 und 10 bei. Jedes dieser Themen wird im Anschluss nochmals näher erläutert und in Beziehung mit den entsprechenden SDGs gesetzt.

2.1 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER WANZL MITARBEITER



Die Priorisierung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ist für uns von höchster Bedeutung. Wir haben bereits umfangreiche Maßnahmen ergriffen, um sicherzustellen, dass diese Aspekte umfassend und effektiv gewährleistet sind. Unser vorrangiges Ziel besteht darin, Unfälle und Krankheitsfälle auf ein Minimum zu reduzieren. Regelmäßige Risikobewertungen dienen als Leitfaden für die Identifizierung und Bewertung potenzieller Gefahren am Arbeitsplatz.

Die gezielte Durchführung von Stressbewältigungsmaßnahmen und die Bereitstellung von Unterstützungsangeboten zur Förderung der psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz ist als Beispiel zu nennen. Darüber hinaus sind regelmäßige Angebotsuntersuchungen, einschließlich Eignungsuntersuchungen und ein Betriebsarzt fester Bestandteil unserer Gesundheitsinitiativen. Das Gesundheitsmanagement leistet einen wichtigen Beitrag, Gesundheitsrisiken frühzeitig zu erkennen und präventive Maßnahmen zu ergreifen.

Darüber hinaus haben wir standortspezifische Maßnahmen implementiert, wie die Bereitstellung von angemessener Schutzausrüstung und die Durchführung spezieller Messungen von potenziell schädlichen Einwirkungen auf

Mitarbeiter. Dazu gehören regelmäßige Lärmmessungen und Gefahrstoffmessungen. Die Eindämmung der Lärm- und Gefahrstoffexposition ist ein weiterer Schwerpunkt unserer Bemühungen. Die Lärm- und Gefahrstoffmessungen umfassen klare Angaben zu Grenzwerten, Beurteilungsmaßstäben und Einstufungen.

Für den Fall einer Notfallevakuierung oder eines Arbeitsunfalls haben wir eindeutige Verfahren für das Verhalten in solchen Situationen etabliert.

Schulungen und Unterweisungen der Mitarbeiter sind integraler Bestandteil unserer Bemühungen, die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Diese Schulungen orientieren sich an den neuesten Standards und Best Practices und umfassen Themen wie Brandverhütung bis zu Gefahrenquellen im Büro und den sorgfältigen Umgang mit gefährlichen Stoffen. Unsere CSR-Policy ist ein klares Bekenntnis zur Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter. Und wir werden weiterhin alles Erforderliche tun, um sicherzustellen, dass unsere Arbeitsumgebung den höchsten Standards entspricht.

2.2 ARBEITSBEDINGUNGEN & SOZIALER DIALOG BEI WANZL



Als produzierendes Unternehmen verpflichten wir uns zur Bereitstellung exzellenter Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter und wir verfolgen dieses Ziel nachdrücklich. Dies zeigt sich in einer Vielzahl von Initiativen, die auf die Förderung des Wohlbefindens und die Zufriedenheit und faire Bemessung unserer Belegschaft ausgerichtet sind.

Ein Schwerpunkt unserer Bemühungen liegt beispielsweise in der interaktiven Kommunikation mit unseren Mitarbeitern bezüglich der Arbeitsbedingungen. Der Mitarbeiter-Dialog fördert den offenen Austausch von Ideen und Anliegen zwischen Mitarbeitern und dem Management. So kann sichergestellt werden, dass Arbeitsbedingungen kontinuierlich verbessert werden und dass auf die berechtigten Bedürfnisse unserer

Belegschaft eingegangen wird. Zudem haben wir ein Zielvereinbarungssystem für Führungskräfte etabliert, welches an die Unternehmensleistung gekoppelt ist, um die Motivation unserer Führungskräfte zu belohnen und anzuerkennen.

Die faire Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten ist für unsere Belegschaft klar definiert. Des Weiteren erstreckt sich unsere Unterstützung auf familienfreundliche Programme, indem wir Mitglied bei „Kids & Company“ (eine von verschiedenen Mitglieds-Unternehmen geförderte Kinderbetreuung) sind und darüber hinaus finanzielle Unterstützung in Form von Kindergartenzuschüssen anbieten. Dies hilft unseren Mitarbeitern dabei, ihre familiären Verpflichtungen besser zu vereinbaren und Arbeit und Familie in Einklang zu bringen. Schließlich verfügen wir über ein umfassendes Gesundheitsversorgungsangebot, welches über die Leistungen der Sozialversicherung hinausgeht, hierzu gehört z. B. die freiwillige Lebensversicherung für unsere Mitarbeiter, welche von Standort zu Standort variiert. Wir sind entschlossen, die Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu erhalten und zu verbessern, um die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu fördern.

Neben der Mitarbeiterzufriedenheit ist uns auch die Stärkung des sozialen Dialogs ein Anliegen, indem wir Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern aktiv die Mitwirkung und Gestaltung unserer Sozial- und Beschäftigungspolitik ermöglichen. Wir erkennen die Bedeutung der Arbeitnehmervertretung ausdrücklich an und respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften, Betriebsräten und anderen Arbeitnehmervertretungen beizutreten und sich aktiv an der Gestaltung unserer Unternehmenspolitik zu beteiligen.

Gemeinsam mit unserem Betriebsrat haben wir Betriebsvereinbarungen zu verschiedenen Themen, wie im Bereich der Arbeitsbedingungen, etabliert, welche Themen wie mobiles Arbeiten, Gesundheit und auch Betriebsvereinbarungen für Fortbildung und Bildungsurlaub umfassen.

Unsere Aufstellung ist ein Ausdruck unseres Engagements für eine faire und unterstützende Arbeitsumgebung, in der die Rechte und Bedürfnisse unserer Mitarbeiter respektiert und gefördert werden. Wir werden weiterhin eng mit Arbeitnehmervertretungen zusam-

menarbeiten, um sicherzustellen, dass unsere Arbeitspraktiken den höchsten Standards gerecht werden.

2.3 FÖRDERUNG UND ENTWICKLUNG DER MITARBEITER BEI WANZL



Die Förderung und Entwicklung unserer Mitarbeiter sind wichtige Elemente unserer strategischen Ausrichtung bei Wanzl. Um kontinuierliche Weiterentwicklung zu gewährleisten, führen wir beispielsweise regelmäßige Beurteilungen der individuellen Leistung durch. Dadurch stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter in ihrer beruflichen Entwicklung unterstützt werden und diese ihr volles Potenzial entfalten können. Diese Beurteilungen bieten kontinuierliches Feedback und gezielte Unterstützung, um Stärken zu fördern und Schwächen zu identifizieren.

Auch das Angebot von Schulungen ist ein bedeutender Baustein in unserer Personalstrategie. Unsere Philosophie lautet pragmatisch: „Wir können von unseren Mitarbeitern nur das erwarten, was sie auch gelernt haben.“ Wir bieten eine breite Palette von Schulungsmaßnahmen an, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter die erforderlichen Fertigkeiten und Kenntnisse erwerben und weiterentwickeln können.

Des Weiteren bieten wir auch ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) an. Dies ermöglicht es Mitarbeitern, die von gesundheitlichen oder leistungsbezogenen Herausforderungen betroffen sind, durch gezielte Unterstützung und individuelle Gespräche einen Wiedereinstieg in die Arbeitswelt zu finden.

Weiterhin legen wir großen Wert auf die Gestaltung individueller Entwicklungspläne für unsere Mitarbeiter, da die Bedürfnisse und Anforderungen je nach Aufgabenbereich erheblich variieren und wir nicht nach dem Prinzip »One Size Fits All« vorgehen. Diese Pläne unterstützen die berufliche Weiterentwicklung und das Erreichen persönlicher Karriereziele.

2 SOZIALE BELANGE



2.4 KINDERARBEIT, ZWANGSARBEIT UND MENSCHENRECHTE BEI WANZL



Unser fester Einsatz für ethische Geschäftspraktiken und den Schutz unserer direkten, aber auch indirekten Belegschaft ist von grundlegender Bedeutung. Wir legen großen Wert auf Schulungen, die unseren Mitarbeitern den Verhaltenskodex (Code of Conduct) unseres Unternehmens näherbringen. Diese Schulungen ermöglichen es unseren Mitarbeitern, die Grundsätze und Inhalte des Kodex zu verstehen, und helfen sicherzustellen, dass ethische Standards in all unseren Aktivitäten, einschließlich der Themen in dieser CSR-Richtlinie, eingehalten werden. Unsere Schulungen decken auch Themen wie Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab. Um sicherzustellen, dass in diesen Bereichen keine Vorfälle auftreten, konzentrieren wir uns verstärkt auf den Schutz junger Beschäftigter und deren angemessene Betreuung am Arbeitsplatz. Zur Wahrung der Interessen der bei Wanzl beschäftigten Jugendlichen und Auszubildenden gibt es zum Beispiel in den deutschen Wanzl-Werken eine Jugend- und Auszubildendenvertretung, die dem Betriebsrat untergeordnet ist. Diese kann Vorschläge unterbreiten und Maßnahmen beantragen, die den Jugendlichen und Auszubildenden im Unternehmen helfen können. Wir überprüfen global im Zuge des Bewerbungsprozesses das Alter potenzieller Mitarbeiter, um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften in Bezug auf das Mindestalter zu gewährleisten.

Durch diese Maßnahmen gewährleisten wir, dass junge Arbeitskräfte angemessen betreut und geschützt werden. Dadurch stellen wir ihre Sicherheit und ihr Wohlbefinden am Arbeitsplatz sicher. Um den Schutz unserer Mitarbeiter und die Einhaltung ethischer Standards zu gewährleisten, haben wir außerdem Beschwerdemechanismen implementiert, die es ermöglichen, Bedenken und Beschwerden bezüglich Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel sowie anderer Menschenrechtsverstöße innerhalb aller Wanzl-Standorte und in der Lieferkette zu identifizieren.

Dieser Mechanismus trägt dazu bei, jegliche Verstöße gegen diese grundlegenden ethischen Grundsätze zu erkennen und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen.

2.5 DIVERSITÄT UND INKLUSION BEI WANZL



Diese Nachhaltigkeitsrichtlinie unterstreicht unser entschlossenes Engagement für die Förderung von Chancengleichheit und Diversität am Arbeitsplatz. Um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderung zu verhindern, haben wir gezielte Maßnahmen ergriffen.

Um die Integration und Unterstützung von Minderheiten und benachteiligten Gruppen zu stärken, haben wir Bezugs- und Unterstützungsgruppen für Schwerbehinderte eingerichtet. Diese Gruppen dienen als Plattform für den Austausch von Erfahrungen und bieten wertvolle Unterstützung und Ressourcen.

Zusätzlich verfügen unser Betriebsrat und die Schwerbehindertenvertretung über Zugriff auf alle Bewerbungen und stellen sicher, dass die Auswahl- und Beförderungsprozesse fair und diskriminierungsfrei verlaufen. Stellenausschreibungen beinhalten klare Hinweise zur Geschlechter- und Diversitätsneutralität (m/w/d) und unsere Mitarbeiter werden in Schulungen zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) geschult. Des Weiteren haben wir spezielle Schulungen zum Thema Diversity etabliert, um unsere Mitarbeiter für die Bedeutung von Diversität und Gleichstellung zu sensibilisieren und ihnen entsprechende Kenntnisse zu vermitteln. Die Förderung der Lohngleichheit am Arbeitsplatz ist ein weiterer Schwerpunkt unserer Bemühungen. Lohnanalysen werden beispielsweise durchgeführt, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter gerecht und gleichwertig entlohnt werden, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen Merkmalen.

Wir werden weiterhin Maßnahmen ergreifen, um diese Werte in allen Bereichen unserer Organisation zu verbessern und zu festigen.

3 NACHHALTIGE BESCHAFFUNG



Das Thema nachhaltige Beschaffung spielt ebenfalls eine zentrale Rolle in unserer Nachhaltigkeitsrichtlinie, da es sowohl die sozialen als auch die Umweltaspekte unserer Unternehmensverantwortung ergänzt. Wir sind entschlossen, sicherzustellen, dass unsere Beschaffungspraktiken hohe ethische und nachhaltige Standards verfolgen, um somit unseren Verpflichtungen im Umwelt- und Sozialbereich gerecht zu werden, sowie diese kontinuierlich zu verbessern.

Durch den Kodex für Lieferanten und Geschäftspartner haben wir unsere Erwartungen und Anforderungen festgelegt, die wir an unsere Lieferanten hinsichtlich sozialer und ökologischer Verantwortung stellen. Wir fordern unsere Lieferanten dazu auf, diesen Kodex schriftlich anzuerkennen. Um sicherzustellen, dass unsere Lieferkette hohen Standards entspricht, führen wir regelmäßige Risikoanalysen durch, die auch das Monitoring von Konfliktmineralien einschließt. Diese Analysen ermöglichen es uns, potenzielle Risiken und Chancen zu identifizieren und gezielte Maßnahmen zu ergreifen, um die Einhaltung unserer CSR-Standards sicherzustellen.

Die Bewertung unserer Lieferanten in Bezug auf umweltbezogene und soziale Praktiken erfolgt auf Basis von spezifischen Vertragsklauseln. Zudem arbeiten wir aktiv mit ausgewählten Lieferanten zusammen, um sicherzustellen, dass potenzielle Konfliktmineralien ordnungsgemäß deklariert und verantwortungsvolle Beschaffungspraktiken befolgt werden. Dabei verwenden wir Tools wie die Cloudbasierte Monitoring-Plattform Integrity Next, um die Einhaltung der Vorschriften durch unsere Lieferanten zu überprüfen und sicherzustellen. Durch die vorgenannten Maßnahmen stellen wir sicher, dass unsere Lieferanten in Übereinstimmung mit unseren Werten und Erwartungen agieren.

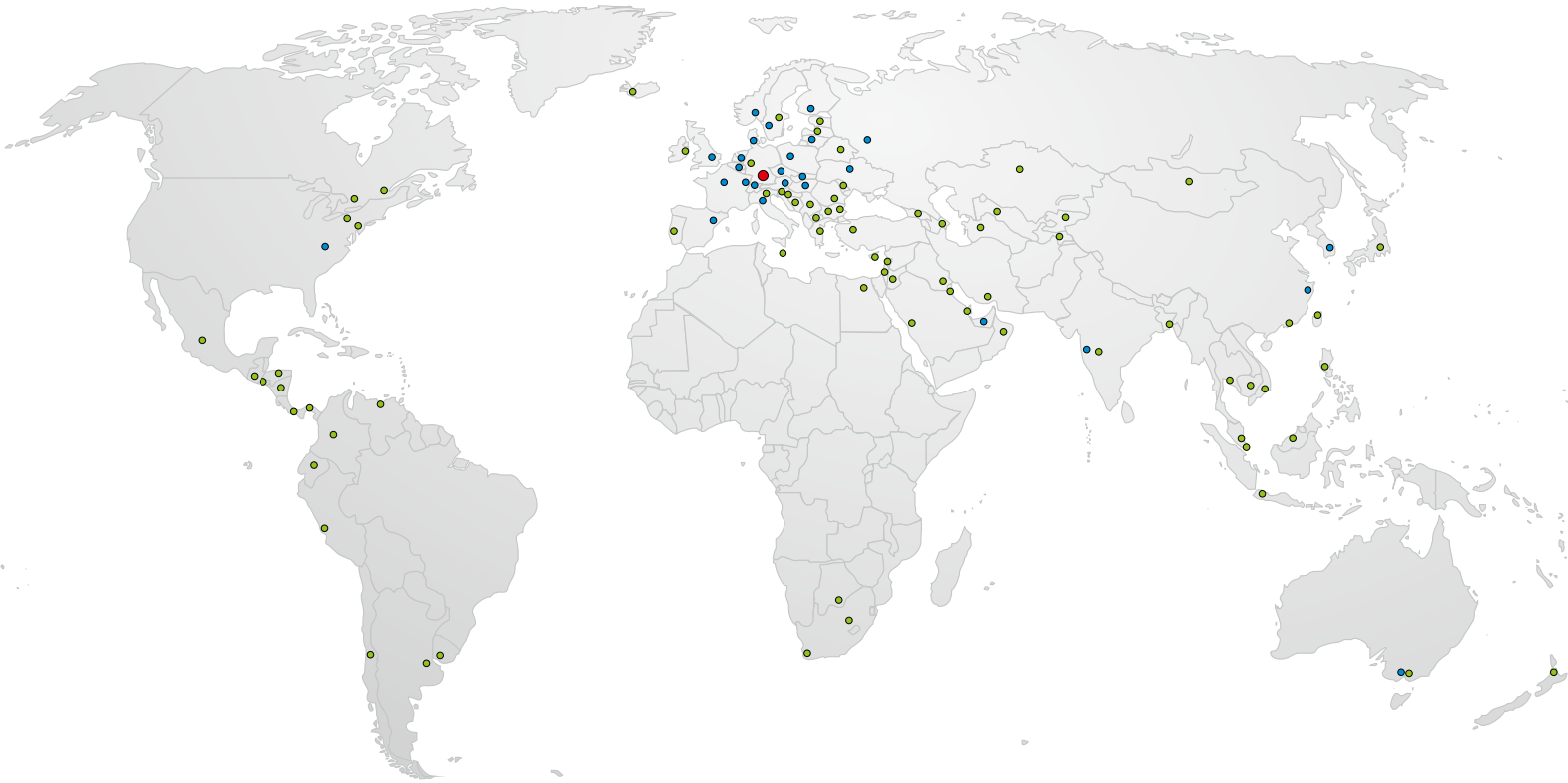
Um das Thema nachhaltige Beschaffung innerhalb des Unternehmens weiter zu verankern, bieten wir zusätzlich Schulungen für unsere Einkäufer zu sozialen und ökologischen Fragestellungen an. Dadurch gewährleisten wir, dass sie in der Lage sind, unsere Umweltstandards und sozialen Standards bei der Auswahl und Betreuung von Lieferanten effektiv zu berücksichtigen.

Des Weiteren setzen wir uns aktiv dafür ein, in unserer Lieferkette auch mit Unternehmen zusammenzuarbeiten, die die Teilhabe von Minderheiten, benachteiligten Gruppen, Chancengleichheit und soziale Vielfalt fördern. Dies erfolgt beispielsweise durch die Zusammenarbeit mit dem Dominikus-Ringeisen-Werk in Ursberg, einer kirchlichen Einrichtung mit Behindertenwerkstätten. Diese Kooperationen ermöglichen es uns, ein breiteres Spektrum an Talenten und Perspektiven in unsere Lieferkette einzubringen, und tragen dazu bei, ein inklusives und diverses Geschäftsumfeld zu schaffen.

Unsere Nachhaltigkeitsrichtlinie ist ein klares Zeugnis unseres Engagements für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Beschaffung entlang der Lieferkette, und wir werden weiterhin daran arbeiten, unsere Standards zu stärken, um sicherzustellen, dass diese in all unseren Anwendungsbereichen eingehalten werden.

Diese Nachhaltigkeitsrichtlinie bildet im Einklang mit den SDGs die leitende strategische Ausrichtung für den Umgang mit Umweltaspekten und sozialen Themen im Bereich Nachhaltigkeit ab. Sie spiegelt jedoch nur einen Teil der bei Wanzl umgesetzten Maßnahmen innerhalb der jeweiligen Bereiche wider.

ÜBERARBEITUNGEN DIESER RICHTLINIE:	
Datum	Name



Wanzl weltweit

- Hauptsitz
- Niederlassungen
- Vertretungen



DEUTSCHLAND
Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim