

Kode Etik Mitra Bisnis Valeo

April 2024



Daftar Isi

| | |
|--|-----------|
| Pesan dari Pemimpin kami | 3 |
| 1. Mengupayakan integritas secara menyeluruh | 4 |
| 2. Etik dan Hak Asasi Manusia di sepanjang rantai pasokan | 5 |
| Tidak ada toleransi terhadap pengadaan pekerja paksa, pekerja di bawah umur, dan praktik perdagangan manusia | 5 |
| Gaji dan tunjangan yang layak | 5 |
| Kesehatan dan Keselamatan di Lingkungan Kerja | 6 |
| Kebebasan untuk berserikat | 6 |
| Tidak ada diskriminasi, pelecehan, dan perundungan | 7 |
| Masyarakat lokal dan hak tanahnya | 7 |
| 3. Kepatuhan pada Peraturan dan Kesesuaian Teknologi | 8 |
| Keselamatan dan kualitas produk | 8 |
| Mematuhi peraturan lingkungan | 8 |
| Mempromosikan pengadaan mineral yang bertanggung jawab | 9 |
| Kontrol impor dan ekspor | 9 |
| Sanksi ekonomi | 10 |
| Peraturan perlindungan data | 11 |
| 4. Melakukan bisnis dengan integritas | 12 |
| Persaingan yang adil dan antimonopoli | 12 |
| Melawan praktik suap dan korupsi | 12 |
| Melawan praktik pencucian uang dan aktivitas kriminal | 13 |
| Menghindari konflik kepentingan | 14 |
| Perlindungan aset, informasi, dan data rahasia | 14 |
| 5. Efektivitas kepatuhan dan peningkatan yang berlanjut | 16 |
| Melaporkan masalah | 17 |

Pesan dari Pemimpin kami

Para Mitra Bisnis yang terhormat,

Di Valeo, **integritas, rasa hormat, dan perilaku yang etis** tidak hanya sebatas aspirasi belaka, melainkan adalah Valeo Virtues, yang merupakan prinsip-prinsip utama yang menjadi panduan aktivitas kami di seluruh dunia. Kami sangat bangga dengan komitmen kami dalam melakukan bisnis secara etis dan sesuai hukum. Komitmen tidak hanya sampai di situ saja - *standar yang kami terapkan pada diri kami sendiri, kami juga menerapkan standar tersebut pada diri Anda, Mitra Bisnis kami*. Itulah sebabnya kami menyusun **Kode Etik Mitra Bisnis Valeo**.

Sebagai salah satu anggota organisasi Global Compact PBB selama nyaris dua dekade, Valeo mengusung prinsip-prinsip universal hak asasi manusia, ketenagakerjaan yang adil, perlindungan lingkungan, dan antikorupsi. Prinsip-prinsip tersebut tercermin dalam **Kode Etik Bisnis Valeo**, yang menguraikan kebijakan, prinsip, dan undang-undang yang dipatuhi oleh Valeo.

Penting untuk menjaga integritas saat berperilaku demi mempertahankan kepercayaan yang telah diberikan oleh para pemangku kepentingan pada Valeo, yang meliputi karyawan, pelanggan, pemegang saham, dan pejabat pemerintah. Demikian pula, kami memilih untuk hanya bekerja dengan Mitra Bisnis yang dapat dipercaya. Anda dapat membaca, memahami, dan mematuhi Kode Etik Mitra Bisnis Valeo, yang diwajibkan bagi semua pemasok, agen, perantara, broker, penyedia layanan, pengecer, distributor, pemilik lisensi, konsultan, dan mitra joint venture beserta personelnnya yang terlibat dalam proyek Valeo.

Apa artinya ini, dari sudut pandang praktisnya? Ini berarti Anda harus menindak tegas segala praktik suap dan korupsi; menjunjung tinggi hak asasi manusia, praktik ketenagakerjaan yang adil, dan integritas individu; membangun lingkungan kerja yang aman; mendukung praktik perlindungan lingkungan; melakukan praktik penjualan dan pemasaran yang adil; mematuhi peraturan perlindungan kerahasiaan, persaingan usaha, dan perlindungan hak kekayaan intelektual; dan tidak melakukan pelanggaran hukum di mana saja dan kapan saja, baik saat Anda bekerja dengan Valeo maupun bekerja di Valeo. Segala peluang komersial, baik besar maupun kecil, harus tunduk pada prinsip-prinsip universal tersebut.

Ini juga berarti Anda harus “melaporkan” segala perilaku yang diduga melanggar kode etik. Kami menanggapi semua dugaan pelanggaran dengan serius, dan kami melarang segala bentuk pembalasan terhadap siapa pun yang melaporkan pelanggaran dengan iktikad baik.

Harap luangkan waktu untuk membaca Kode Etik ini dengan saksama, dan gunakan Kode Etik ini sebagai pedoman saat kita bekerja sama. Saya jamin jalinan kerja sama kita akan menjadi jauh lebih produktif - dan lebih menguntungkan - jika kita bisa sama-sama mematuhi prinsip-prinsip yang diuraikan di halaman-halaman berikut.

Terima kasih, dan semoga kita bisa bekerja sama dengan baik.

Salam hormat,
Terima kasih.

Christophe Périllat
Chief Executive Officer

1. Mengupayakan integritas secara menyeluruh

Komitmen Valeo dalam menjalankan perilaku bisnis yang etis dan mengupayakan integritas yang menyeluruh tidak hanya menuntut perusahaan untuk mematuhi Kode Etik Bisnis dan program Kepatuhan, tetapi juga mengandalkan ekosistem yang etis dan taat hukum.

Valeo tidak hanya mengutamakan alasan kami didirikan dan apa yang kami lakukan, tetapi juga cara kami menyediakannya dan identitas rekan bisnis kami: di segala aspek bisnis kami, kami berupaya untuk dapat bekerja sama dengan Mitra Bisnis yang mampu mematuhi standar integritas yang kami patuhi serta menaati hukum dan peraturan yang kami taati.

Keberhasilan kami dalam jangka panjang bergantung pada seberapa konsisten kami dalam menaati hukum, peraturan, prinsip-prinsip etis, dan komitmen sukarela kami. Keberhasilan kami juga bergantung pada seberapa cepat kami dapat mengidentifikasi dan menanggulangi risiko yang timbul.

Kode Etik Mitra Bisnis Valeo mencerminkan Kode Etik Bisnis Valeo yang turut memuat peraturan-peraturan dan prinsip-prinsip di atas. Kode Etik tersebut menjelaskan ekspektasi Valeo terhadap Mitra Bisnis dalam melakukan bisnis secara etis, adil, dan sesuai hukum. Kode Etik tersebut berlaku untuk semua Mitra Bisnis kami dan para personel mereka, termasuk, tetapi tidak terbatas pada, pemasok, penyedia layanan, subkontraktor, broker, pelanggan, distributor, asosiasi bisnis, universitas, lembaga riset, serta semua agen dan perantara yang bertindak untuk atau atas nama Valeo, terlepas dari apa pun kegiatan operasinya dan di mana pun lokasi mereka beroperasi di seluruh dunia.

Sehubungan dengan hal berikut, proses seleksi dan retensi Mitra Bisnis Valeo meliputi uji tuntas dan pemantauan kepatuhan pada hukum yang berkelanjutan serta kepatuhan pada Kode Etik ini dan semua peraturan yang berlaku.

Jika hukum setempat tidak seketat Kode Etik ini, maka Mitra Bisnis kami harus mematuhi Kode Etik ini, sekalipun perilaku mereka dinilai sesuai dengan hukum setempat. Jika hukum setempat lebih ketat dari Kode Etik ini, maka Mitra Bisnis setidaknya harus selalu mematuhi hukum tersebut.

Kode Etik ini tidak dapat mengatasi segala situasi yang mungkin timbul, meskipun Kode Etik diperbarui atau dilengkapi dengan pedoman tambahan dari waktu ke waktu. Mitra Bisnis diharapkan selalu dapat membuat keputusan yang tepat dan etis.

2. Etik dan Hak Asasi Manusia di sepanjang rantai pasokan

Kami berkomitmen penuh pada Global Compact dan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dari Perserikatan Bangsa-Bangsa, serta standar-standar lain yang diakui secara internasional seperti Prasasti Internasional tentang Hak Asasi Manusia, Asas Pedoman PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, Pedoman untuk Perusahaan Multinasional (Guidelines for Multinational Enterprises) dari OECD, Deklarasi Prinsip-Prinsip dan Hak-Hak Dasar di Tempat Kerja dari Organisasi Buruh Internasional (ILO), dan Kovenan Internasional tentang Hak-Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya.

Di Valeo, kami meyakini bahwa setiap orang memiliki hak untuk hidup dan bekerja di lingkungan yang aman, layak, inklusif, dan bersih.

Oleh karenanya, Valeo menerapkan kebijakan untuk bekerja sama dengan Mitra Bisnis yang memegang prinsip-prinsip utama yang sama, memiliki sistem dan proses untuk mencegah, menanggulangi, dan mengambil langkah yang efektif guna menghindari atau memulihkan dampak negatif terhadap hak asasi manusia dari kegiatan operasionalnya, serta menerapkan sistem dan proses tersebut di seluruh rantai pasokannya.

Tidak ada toleransi terhadap pengadaan pekerja paksa, pekerja di bawah umur, dan praktik perdagangan manusia

Mitra bisnis harus mematuhi peraturan yang melarang perekrutan pekerja anak, pekerja paksa, perdagangan manusia, perbudakan, dan praktik kerja yang dilakukan di bawah tekanan. Ini mencakup

- Pekerjaan atau layanan yang diberikan di bawah ancaman dan yang tidak dilakukan secara sukarela oleh pekerja,
- segala bentuk praktik yang menyerupai perbudakan, misalnya menuntut biaya yang berlebih dan menahan dokumen identitas, kerja paksa, jeratan utang, penggunaan kekerasan, atau bentuk dominasi, penindasan, eksploitasi secara ekonomi atau seksual, atau penghinaan lainnya.

Perihal pekerja anak,

- batas usia minimal untuk pekerja harus sesuai dengan undang-undang nasional dan setidaknya berusia 15 tahun,
- pekerja yang berusia di bawah 18 tahun harus memiliki perlindungan tambahan dan tidak boleh melakukan pekerjaan yang dapat mengancam keselamatan, kesehatan, atau kesejahteraan mereka, seperti bekerja lembur atau sif malam.

- ▶ Mitra Bisnis diharapkan dapat menentang dan mencegah terjadinya pelanggaran terhadap peraturan di atas dengan menerapkan mekanisme, sarana perlindungan, dan kontrol yang sesuai di seluruh kegiatan operasionalnya dan kegiatan operasional pemasoknya.

Gaji dan tunjangan yang layak

Mitra Bisnis harus mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku tentang gaji, tunjangan, dan jam kerja, termasuk penentuan waktu lembur. Mitra Bisnis tidak boleh menahan atau memotong gaji

sebagai bentuk tindakan pendisiplinan, atau memberikan beban finansial kepada pekerja terkait biaya perekrutan.

- ▶ Kami berharap Mitra Bisnis dapat membayar gaji dan tunjangan yang layak dan kompetitif, secara tepat waktu dan teratur, baik secara langsung atau tidak langsung melalui agensi ketenagakerjaan. Persyaratan yang sama juga berlaku untuk semua peraturan terkait waktu lembur dan batasan jam kerja maksimal, waktu istirahat, jadwal kerja, lembur berbayar, cuti melahirkan/menyusui, cuti sakit, dan cuti keluarga.

Kesehatan dan Keselamatan di Lingkungan Kerja

Mitra Bisnis harus dapat menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat serta menerapkan upaya untuk menjaga kesehatan dan keselamatan kerja yang memadai, sesuai dengan atau melampaui standar hukum, dengan tujuan untuk mencegah terjadinya insiden keselamatan.

- ▶ Mitra Bisnis diwajibkan untuk
 - memberikan alat pelindung diri (APD) gratis serta pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja secara berkala kepada pekerja,
 - berupaya memberikan akses ke fasilitas toilet yang bersih, air, dan fasilitas makan yang higienis kepada pekerja. Standar yang sama juga berlaku untuk tempat tinggal dan fasilitas lain yang disediakan untuk pekerja,
 - memiliki sistem manajemen kesehatan dan keselamatan yang baik serta mendorong peningkatan kondisi kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja (prosedur untuk mencegah, menyelidiki, mengelola, dan melaporkan kondisi kerja yang tidak aman dan berbahaya).
- ▶ Terakhir, setiap personel Mitra Bisnis kami yang bekerja di lokasi Valeo diwajibkan untuk mematuhi instruksi kesehatan dan keselamatan Valeo yang berlaku di lokasi tersebut. Jika mereka merasa tidak yakin pada instruksi tersebut atau mencurigai kondisi lokasinya tidak aman, mereka harus segera memberi tahu kontak mereka di Valeo.

Kebebasan untuk berserikat

Mitra Bisnis harus menjunjung tinggi hak karyawan untuk bergabung dengan serikat kerja dalam operasi mereka dan di seluruh rantai pasokan. Pendirian atau partisipasi dalam serikat kerja tidak boleh digunakan sebagai alasan untuk diskriminasi atau pembalasan. Serikat kerja harus diperbolehkan untuk beroperasi dengan bebas sesuai hukum setempat yang berlaku. Ini mencakup hak untuk mogok kerja dan hak untuk melakukan perundingan bersama. Mitra Bisnis tidak boleh menggunakan kekerasan untuk mengganggu kebebasan berserikat.

Tidak ada diskriminasi, pelecehan, dan perundungan

Para pekerja harus diperlakukan secara adil dan bermartabat. Mereka harus memiliki kesempatan yang sama dalam perekrutan, pelatihan, dan kenaikan jabatan dengan tidak menoleransi segala bentuk diskriminasi, pelecehan, dan penindasan di tempat kerja.

- ▶ Mitra Bisnis harus memastikan bahwa semua keputusan dalam hal perekrutan, kenaikan gaji, manajerial, dan kenaikan jabatan dibuat berdasarkan prestasi, kualifikasi, dan persyaratan yang berkaitan dengan pekerjaan.

Masyarakat lokal dan hak tanahnya

Mitra Bisnis harus mempertimbangkan kesejahteraan masyarakat setempat dan menghormati hak-hak mereka di tempat Mitra Bisnis beroperasi. Mitra Bisnis harus menghormati hak-hak tanah milik individu, masyarakat adat, dan masyarakat setempat sesuai hukum lokal dan standar internasional, serta tidak boleh melakukan penggusuran tanah secara ilegal.

Untuk mengetahui selengkapnya tentang praktik yang diperbolehkan dan yang dilarang, silakan baca Pustaka Etika dan Kepatuhan Mitra Bisnis - Buku Panduan Hak Asasi Manusia dan Keberlanjutan yang tersedia di valeo.com.

3. Kepatuhan pada Peraturan dan Kesesuaian Teknologi

Valeo berupaya menawarkan kualitas dan keandalan tingkat tinggi kepada pelanggannya dengan merancang dan membuat produk yang unggul, menggunakan teknologi mutakhir dan inovatif, serta mematuhi standar dan peraturan yang berlaku. Kami percaya bahwa teknologi, kualitas, dan kepatuhan dapat berpadu serasi.

Budaya operasional unggul Valeo yang mengakar kuat berasal dari metodologi "5 Axes". Metodologi "5 Axes" mencakup proses produksi yang ketat, standar kualitas, dan program. Kontrol kualitas yang ketat diberlakukan di setiap tahap pengembangan dan produksi di setiap fasilitas. Metodologi tersebut juga berlaku untuk Mitra Bisnis kami.

Keselamatan dan kualitas produk

Kami berkomitmen untuk mengembangkan dan membuat produk dan teknologi secara etis dan sesuai hukum. Oleh karenanya, Valeo ingin berkolaborasi dengan Mitra Bisnis yang menunjukkan fokus yang sama kuatnya terhadap persyaratan peraturan dan kepatuhan, keselamatan, serta kualitas di seluruh kegiatan operasionalnya dan para pemasoknya.

- ▶ Mitra Bisnis diharapkan dapat:
 - menyediakan produk, layanan, dan teknologi yang senantiasa sesuai dengan peraturan, standar keselamatan, dan persyaratan yang berlaku, serta persyaratan yang disepakati oleh Valeo,
 - melakukan/menyediakan hal-hal berikut secara sistematis, konsisten, dan global:
 - mekanisme yang andal dan sumber daya yang memadai, termasuk pemantauan perubahan hukum
 - standar kualitas, protokol dan kontrol,
 - melatih personel secara berkala
 - secepatnya memberi tahu Valeo perihal risiko aktual atau potensi risiko yang timbul dari hal-hal di atas yang dapat memengaruhi performa Mitra Bisnis dan/atau produknya, layanannya, dan teknologinya, baik yang sudah diberikan maupun yang akan diberikan kepada Valeo.

Mematuhi peraturan lingkungan

Kami bertujuan untuk bekerja sama dengan Mitra Bisnis yang peduli pada keberlanjutan, perlindungan lingkungan, dan ekosistem, baik yang berhubungan dengan produk dan teknologi atau proses pembuatan, pengiriman, dan penjualan, serta dapat mematuhi peraturan lingkungan.

- ▶ Mitra Bisnis diharapkan untuk mengambil langkah yang diperlukan untuk meningkatkan efisiensi lingkungan, baik dalam kegiatan pengoperasiannya sendiri maupun rantai pasokan, misalnya

dengan:

- menggunakan sumber daya energi dan sumber daya alam secara efisien,
 - menghindari polusi, mempromosikan konservasi sumber daya, melindungi keanekaragaman hayati, dan mendaur ulang,
 - mengurangi kadar limbah dan emisi yang berbahaya, serta menangani bahan berbahaya dengan benar,
 - menghindari dan mencegah polusi suara dan bahan kimia, kontaminasi habitat, serta erosi dan degradasi tanah.
- ▶ Mitra Bisnis juga harus berusaha untuk membuat teknologi yang efisien dari segi lingkungan demi mencapai tujuan berkelanjutan dan teknologi yang lebih bersih, sesuai dengan tujuan peraturan.

Untuk mengetahui selengkapnya tentang program Keberlanjutan Valeo, buka valeo.com.

Mempromosikan pengadaan mineral yang bertanggung jawab

Sejalan dengan standar global saat ini dan sebagai salah satu anggota Inisiatif Mineral yang Bertanggung Jawab (Responsible Mineral Initiative atau RMI), Valeo mempromosikan pengadaan sumber mineral yang bertanggung jawab di seluruh rantai pasokannya. Kami juga membantu pelanggan memenuhi kewajibannya menurut undang-undang mineral konflik.

Mineral konflik adalah jenis bahan mentah (seperti timah, wolfram, tantalum, dan emas) yang berasal dari wilayah tempat terjadinya pelanggaran hak asasi manusia dan konflik kekerasan. Mineral jenis tersebut dikenal dimanfaatkan untuk mendanai perang dan aksi pelanggaran hak asasi manusia.

Valeo mengharapkan Mitra Bisnisnya berkomitmen untuk memperoleh semua sumber mineral dan bahan sesuai dengan kebijakan kami perihal mineral konflik.

- ▶ Kami mengharapkan Mitra Bisnis untuk mau bekerja sama dan memberikan informasi yang diminta. Ini memerlukan pelaksanaan uji tuntas yang menyeluruh sesuai dengan Panduan Uji Tuntas OECD untuk Rantai Pasokan Mineral yang Bertanggung Jawab dari Area Konflik dan Berisiko Tinggi.

Untuk informasi selengkapnya, harap buka <https://www.responsiblemineralsinitiative.org/> dan valeo.com - Strategi pembelian.

Kontrol impor dan ekspor

Valeo berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang mengatur prosedur impor, ekspor, dan ekspor ulang produk, suku cadang, komponen, teknologi, data teknis, layanan, dsb.

Kontrol Impor dan Ekspor dilakukan guna melindungi kepentingan keamanan nasional, menegakkan hukum internasional, melindungi hak asasi manusia, menjaga perdamaian dan keamanan, mencegah terjadinya konflik bersenjata, dan menciptakan konsekuensi atas perilaku buruk. Pelanggaran terhadap hukum-hukum tersebut akan mengakibatkan konsekuensi yang serius untuk kegiatan operasional kami, termasuk gangguan pada bisnis dan pencabutan izin ekspor.

Oleh karenanya, Valeo harus memahami apa saja produk, komponen, atau teknologi yang disediakan oleh Mitra Bisnis yang dikenai pembatasan dan mungkin menimbulkan dampak terhadap kemampuan Valeo untuk mengimpor, mengekspor, atau mengekspor ulang produk atau teknologi.

- ▶ Valeo mewajibkan Mitra Bisnisnya untuk
 - mematuhi peraturan kontrol impor dan ekspor,
 - memberikan informasi yang jelas, jujur, dan akurat tentang asal, klasifikasi ekspor, dan batasan ekspor terkait produk/bahan, layanan, perangkat lunak, dsb, yang dipasok ke Valeo,
 - memperoleh izin kontrol ekspor jika diminta,
 - memberi tahu Valeo perihal adanya perubahan apa pun yang berlaku atau informasi relevan yang mungkin dapat memengaruhi atau mengganggu aktivitas Valeo.

Selain itu, tergantung pada program atau instruksi kontrol ekspor yang berlaku, pelanggan dan distributor dapat diminta untuk mengonfirmasi secara tertulis penggunaan akhir dan/atau pengguna akhir produk atau teknologi Valeo yang mereka beli dan/atau distribusikan.

Sanksi ekonomi

Selain itu, Valeo juga berkomitmen untuk mematuhi undang-undang, peraturan, dan program sanksi ekonomi serta berusaha untuk melakukan bisnis dengan Mitra Bisnis yang berkomitmen dan terorganisir untuk mematuhi sanksi ekonomi yang berlaku.

Sanksi ekonomi, yang termasuk, tetapi tidak terbatas pada, embargo, perdagangan, dan pembatasan keuangan, diberlakukan oleh pemerintah atau organisasi lain (misalnya, Perserikatan Bangsa-Bangsa, Uni Eropa, Amerika Serikat...) untuk membatasi dan bahkan melarang perusahaan untuk melakukan bisnis dengan negara, individu, atau entitas tertentu.

- ▶ Oleh karenanya, demi menghindari risiko pelanggaran sanksi, setidaknya Mitra Bisnis harus:
 - memastikan bahwa tidak ada pesanan yang diterima dari atau dibuat dengan Valeo yang melanggar peraturan sanksi ekonomi yang berlaku, baik yang berkaitan dengan individu, entitas, pengguna akhir, lokasi, produk, atau teknologi tertentu,
 - Melakukan uji tuntas dan pemantauan atas para pemangku kepentingan yang relevan (termasuk pelanggan, bank, perusahaan logistik, pemasok, dsb.),
 - tidak membuat Valeo, baik secara langsung atau tidak langsung, melanggar program sanksi yang berlaku,

- segera memberi tahu Valeo perihal adanya aktivitas mencurigakan yang dapat berpotensi mengganggu atau memengaruhi kegiatan operasional Valeo.

Untuk mengetahui selengkapnya tentang praktik yang dilarang atau diperbolehkan, silakan baca Pustaka Etika dan Kepatuhan Mitra Bisnis - Buku Panduan Sanksi ekonomi dan Kontrol Ekspor yang tersedia di valeo.com.

Peraturan perlindungan data

Menghormati dan memastikan perlindungan yang tepat untuk informasi yang dapat diidentifikasi secara pribadi (data pribadi) dari atau yang dipercayakan oleh karyawan, pelanggan, pemasok, dsb... adalah prioritas utama.

Baik yang berkaitan dengan kegiatan operasional Valeo maupun yang berhubungan dengan produk atau teknologi Valeo, kami menangani perlindungan data pribadi dengan sangat serius dan berharap Mitra Bisnis kami memiliki komitmen yang sama untuk melindungi data tersebut.

- ▶ Oleh karenanya, Mitra Bisnis diwajibkan
 - untuk mematuhi undang-undang Perlindungan Data Pribadi yang berlaku
 - untuk mematuhi syarat dan instruksi kontrak perlindungan data Valeo, termasuk persyaratan Valeo terkait pemrosesan data (respons terhadap pembobolan Data, permintaan untuk mempergunakan hak Subjek Data), desain privasi atau keamanan default atau manajemen klaim,
 - untuk menggunakan dan menerapkan langkah-langkah keamanan yang diperlukan untuk melindungi data pribadi Valeo yang diproses, diakses, atau dilihat.

Untuk mengetahui selengkapnya tentang praktik yang dilarang atau diperbolehkan, silakan baca Pustaka Etika dan Kepatuhan Mitra Bisnis - Buku Panduan Kerahasiaan dan Perlindungan Data yang tersedia di valeo.com.

Mitra Bisnis kami dapat menghubungi Petugas Perlindungan Data untuk mengajukan permintaan, pertanyaan, laporan pembobolan data, atau keluhan di alamat dpo.external@valeo.com.

4. Melakukan bisnis dengan integritas

Integritas tanpa kompromi dalam urusan bisnis merupakan nilai inti kami dan pilar utama dalam budaya bisnis kami. Cara kami berbisnis di pasar menentukan identitas kami sebagai perusahaan. Oleh karenanya, kami melakukan bisnis dengan menjunjung tinggi integritas dan mematuhi hukum yang berlaku. Ini dilakukan demi memastikan kesetaraan, perdagangan yang adil, dan kompetisi yang jujur di pasar bebas.

Kami percaya bahwa keadilan, sikap saling menghormati, dan integritas di kalangan Mitra Bisnis dapat menjadi fondasi kesuksesan jangka panjang dan hubungan yang saling menguntungkan.

Kami mengharapkan dan mewajibkan semua Mitra Bisnis kami untuk senantiasa bersikap waspada serta mematuhi standar etika dan hukum tertinggi. Kode Etik Mitra Bisnis kami mencerminkan tekad kami untuk melakukan hal yang benar dan imbauan agar Mitra Bisnis kami melakukan hal yang serupa.

Persaingan yang adil dan antimonopoli

Persaingan harus didasarkan pada keunggulan produk, teknologi, dan dukungan atau kualitas yang diberikan oleh Mitra Bisnis. Demi memastikan persaingan yang adil, tindakan ilegal yang dimaksudkan untuk merugikan konsumen, membuat pesaing keluar dari bisnis, atau memaksa pelanggan atau pemasok untuk menerima kondisi komersial yang tidak adil, sama sekali tidak boleh ditoleransi.

- ▶ Kami mewajibkan Mitra Bisnis kami untuk melarang dan secara aktif mencegah praktik anti persaingan, baik yang terkait dengan pertukaran informasi yang tidak layak atau kesepakatan ilegal dengan pesaing (terutama jika mereka mendukung proyek-proyek Valeo: misalnya, kontraktor, penyedia layanan, petatar, dsb.), penyalahgunaan posisi dominan, atau perilaku tidak pantas apa pun yang dapat berdampak terhadap persaingan.
- ▶ Mereka tidak boleh berkolusi dengan pesaing untuk membentuk kartel, terlibat dalam penetapan harga, alokasi pasar, dan persekongkolan tender, atau saling bertukar data bisnis yang sensitif dengan pesaing dalam upaya untuk membatasi persaingan.

Untuk mengetahui selengkapnya tentang praktik yang dilarang atau diperbolehkan, silakan baca Pustaka Etika dan Kepatuhan Mitra Bisnis - Buku Panduan Antimonopoli yang tersedia di valeo.com.

Melawan praktik suap dan korupsi

Interaksi dengan pihak ketiga harus bebas dari segala bentuk korupsi atau suap.

Karyawan dan Mitra Bisnis Valeo dilarang untuk, baik secara langsung maupun tidak langsung, menjanjikan, memberikan, meminta, atau menerima apa pun yang bernilai kepada atau dari pihak ketiga, termasuk pejabat publik dan aparat hukum, pelanggan, dan pemasok demi melancarkan bisnis, memengaruhi hubungan, atau memperoleh keuntungan yang tidak patut. Pemberian pengaruh, hadiah berupa uang tunai atau yang setara dengan uang tunai, serta uang atau fasilitas pelicin maupun manfaat lain yang diberikan kepada pejabat publik saat melaksanakan tugas-tugas rutin pemerintahan juga dilarang.

- ▶ Mitra Bisnis diwajibkan untuk mematuhi dan tunduk pada semua undang-undang dan peraturan antikorupsi dan antisuap yang berlaku, serta komitmen Valeo untuk melawan praktik suap dan korupsi sebagaimana dijelaskan di Kode Etik Bisnis. Khususnya:
 - Mitra Bisnis tidak boleh menawarkan kepada atau menerima apa pun dari karyawan Valeo selain yang bersifat sah, nominal, dan jarang terjadi, yang tujuannya hanya untuk membangun atau mempertahankan hubungan bisnis yang baik;
 - Mitra bisnis tidak diizinkan untuk, baik secara langsung atau tidak langsung, melalui agen atau perantara, menawarkan hadiah maupun memberikan undangan atau memberikan sumbangan, atau berjanji untuk melakukannya, kepada pihak ketiga mana pun atas nama Valeo;
 - Secara khusus, mereka tidak boleh memberikan atau menjanjikan untuk memberikan sesuatu yang berharga kepada seseorang yang memiliki pengaruh aktual atau potensial terhadap pihak pengambil keputusan, terutama jika pihak pengambil keputusan tersebut adalah pejabat pemerintah, sekalipun mereka tidak menerima manfaat nyata dari hal tersebut.
- ▶ Mitra Bisnis harus mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mencegah, mendeteksi, dan memberikan sanksi terhadap segala bentuk praktik korupsi, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam kegiatan operasional dan rantai pasokannya. Ini termasuk:
 - uji tuntas yang layak demi mencegah dan mendeteksi praktik korupsi dalam semua pengaturan bisnis,
 - persetujuan sebelumnya dari Valeo atas pemanfaatan agen atau perantara oleh Mitra Bisnis untuk mendukung performa kewajibannya pada Valeo.

Untuk mengetahui selengkapnya tentang praktik yang dilarang atau diperbolehkan, silakan baca Pustaka Etika dan Kepatuhan Mitra Bisnis - Buku Panduan Antisuap dan Antikorupsi yang tersedia di valeo.com.

Melawan praktik pencucian uang dan aktivitas kriminal

Kami mengharapkan mitra bisnis kami dapat mencegah dan menghindari aktivitas apa pun yang secara langsung atau tidak langsung dapat berkontribusi pada pendanaan kelompok bersenjata.

Selain itu, praktik pencucian uang merupakan tindakan ilegal dan kerap dikaitkan dengan kegiatan kriminal dan teroris.

- ▶ Mitra Bisnis hanya boleh menukarkan barang dan jasa dengan bentuk pembayaran yang dapat diterima dan sah, serta memantau pembayaran, faktur, dan transaksi lainnya demi mencegah pencucian uang dan kegiatan kriminal dengan lebih baik.

Menghindari konflik kepentingan

Keputusan bisnis atau transaksi yang melibatkan perusahaan Valeo tidak boleh dipengaruhi oleh kepentingan pribadi atau keluarga, atau menguntungkan secara pribadi bagi pengambil keputusan, dan harus bebas dari konflik kepentingan.

Misalnya, berinvestasi, baik secara langsung maupun tidak langsung, di Mitra Bisnis yang bekerja sama dengan Valeo, perusahaan induk pemasok, atau anak perusahaannya tidak diizinkan. Selain itu, meminjam uang atau mendapatkan keuntungan pribadi apa pun dari Mitra Bisnis juga dilarang.

Oleh karenanya,

- ▶ Mitra Bisnis tidak boleh menerima atau mendorong karyawan Valeo untuk melakukan transaksi atau hubungan yang dapat mengakibatkan pelanggaran terhadap peraturan di atas,
- ▶ Jika terdapat keraguan mengenai konflik kepentingan aktual atau potensial dengan Valeo atau karyawannya, Mitra Bisnis harus segera mendiskusikannya dengan kontak Valeo atau melaporkannya melalui sistem Pelaporan Pelanggaran (lihat pasal 5 di bawah ini: Efektivitas kepatuhan dan peningkatan yang berlanjut).

Perlindungan aset, informasi, dan data rahasia

Valeo menjaga kerahasiaan dan melindungi aset (khususnya hak kekayaan intelektual, rahasia dagang, pengetahuan, paten dan merek dagang, informasi komersial dan strategis non-publik...), serta perlindungan data bisnisnya dengan sangat serius. Ini termasuk data yang dipercayakan kepada Valeo oleh pemangku kepentingan.

Valeo berupaya untuk bekerja sama dengan Mitra Bisnis yang dapat mematuhi dan berkomitmen untuk mematuhi undang-undang kekayaan intelektual dan undang-undang Perlindungan Data non pribadi, terutama saat bertindak sebagai pemroses data untuk Valeo.

Akibatnya:

- ▶ Mitra Bisnis tidak boleh menggunakan kekayaan fisik dan intelektual, informasi rahasia, data, teknologi yang dipatenkan, dokumentasi, atau materi lain milik Valeo tanpa izin tertulis atau di luar cakupan pekerjaan yang dilakukan untuk Valeo.
- ▶ Mitra Bisnis tidak diizinkan untuk menulis atau berbicara tentang atau atas nama Valeo, proyek Valeo, atau pelanggan Valeo dengan cara apa pun yang bersifat publik, baik di media tradisional, media sosial, atau forum publik lainnya. Tidak ada pernyataan atau komunikasi publik yang boleh dibuat yang mengarah pada pengungkapan informasi rahasia Valeo, pelanggan Valeo, maupun pemangku kepentingan lainnya. Permintaan atau undangan wawancara terkait Valeo harus diteruskan ke personel komunikasi Valeo.
- ▶ Mitra Bisnis, untuk menghindari risiko pengungkapan yang tidak tepat atas informasi yang dibatasi atau dikontrol dan data pribadi kepada orang yang tidak berwenang, atau untuk menghindari penyalahgunaan aset, harus mengambil tindakan pencegahan dan penanggulangan seperti

Valeo Ethics and Compliance Program 2024

pelatihan, upaya perlindungan fisik, elektronik, digital, dan keamanan siber, serta pemanfaatan, audit, dan kontrol TI.

Untuk mengetahui selengkapnya tentang praktik yang dilarang atau diperbolehkan, silakan baca Pustaka Etika dan Kepatuhan Mitra Bisnis - Buku Panduan Kerahasiaan dan Perlindungan Data yang tersedia di valeo.com.

5. Efektivitas kepatuhan dan peningkatan yang berlanjut

Mematuhi Kode Etik Mitra Bisnis dan peraturan yang berlaku merupakan persyaratan yang berlaku terus bagi semua Mitra Bisnis kami, terlepas dari apa pun yang mereka lakukan dan di mana pun mereka beroperasi di seluruh dunia.

Valeo memprioritaskan kepercayaan, kerja sama yang erat, dan upaya bersama dengan Mitra Bisnis untuk menerapkan etik bisnis yang baik dan efektivitas kepatuhan yang lebih besar melalui transparansi, pencegahan, dan peningkatan yang berlanjut.

- ▶ Oleh karenanya, Mitra Bisnis bertanggung jawab untuk:
 - memastikan bahwa Kode Etik disebarluaskan dengan benar, diketahui, dipahami, dan dipatuhi di seluruh kegiatan operasional dan rantai pasokan (terutama bagi karyawan, kontraktor..., yang ditugaskan dalam aktivitas, kontrak, atau misi yang berkaitan dengan Valeo),
 - Membuat dan menjaga budaya integritas dan kepatuhan di organisasinya,
 - Menerapkan program dan mengambil langkah yang diperlukan untuk mematuhi Kode ini, misalnya dengan
 - pelatihan berkala,
 - penilaian risiko proaktif dan pemantauan kepatuhan secara berkala,
 - kontrol internal dan sistem manajemen yang memadai,
 - proses uji tuntas dan seleksi subkontraktor,
 - Penanggulangan dan remediasi yang cepat atas risiko atau ketidakpatuhan.
 - berkonsultasi dengan kontak Valeo atau Kantor Etik dan Kepatuhan Valeo (compliance@valeo.com) jika ada keraguan dalam penafsiran Kode Etik ini,
 - segera menghubungi mereka jika ada ketidakpatuhan atau masalah yang dapat menimbulkan dampak terhadap Valeo,
 - Bekerja sama dengan Valeo untuk mengidentifikasi, menyeleksi, menanggulangi, dan mengatasi masalah yang timbul dari aktivitasnya yang dilakukan untuk Valeo, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kami berhak untuk melakukan uji tuntas ad hoc atau berkala, audit kepatuhan atas praktik Mitra Bisnis kami, dan membagikan rencana peningkatan sesuai kebutuhan. Untuk tujuan ini, dan jika diminta, kami mewajibkan mitra Bisnis kami untuk menjawab pertanyaan dari Valeo secara lengkap, jujur, dan transparan mengenai kepatuhannya pada kewajibannya berdasarkan Kode Etik ini. Mitra Bisnis Valeo juga akan memberikan dokumentasi yang relevan saat diminta.

Akan ada konsekuensi serius atas pelanggaran Kode Etik ini dan hukum yang berlaku, serta jika gagal

menerapkan tindakan pencegahan dan perbaikan yang diwajibkan. Valeo tidak akan ragu untuk menanggukkan sebagian atau seluruhnya atau memberhentikan Mitra Bisnis yang tidak mematuhi peraturan dan persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik ini, atau jika hasil uji tuntas terbukti tidak memuaskan atau Mitra Bisnis memerlukan penyelesaian rencana tindakan perbaikan.

Melaporkan masalah

Kita semua bertanggung jawab untuk menjunjung tinggi integritas. Jika Mitra Bisnis merasa ada sesuatu yang tidak beres, maka mereka TIDAK boleh diam saja dan harus menyuarakan pendapatnya. Valeo mendorong Mitra Bisnis untuk angkat bicara dan meminta bantuan jika merasa ada potensi masalah kepatuhan yang berkaitan dengan Valeo, terutama jika mereka menyaksikan adanya perilaku yang mencurigakan atau menduga ada aktivitas yang mungkin melanggar Kode Etik ini atau peraturan lain yang berlaku.

Tidak kalah pentingnya, mereka harus segera menghubungi perwakilan Valeo atau kantor Etik dan Kepatuhan Valeo (compliance@valeo.com). Mereka juga dapat membuat laporan melalui hotline pelaporan rahasia Valeo di <https://valeo.whistleblownetwork.net>.

Mitra Bisnis dapat meyakini bahwa setiap laporan yang mereka sampaikan akan diterima, segera ditinjau, dan diselidiki.

Pembalasan terhadap siapa pun yang melaporkan masalah dengan iktikad baik merupakan bentuk pelanggaran Kode Etik kami. Valeo menanggapi aksi pembalasan tersebut dengan serius. Jika Mitra Bisnis meyakini adanya upaya pembalasan, mereka harus segera melaporkan hal tersebut kepada Kepala Etik dan Kepatuhan Valeo.



SPEAK³ RU!

Pencegahan & Deteksi
adalah perlindungan terbaik kita untuk
menghindari penipuan dan praktik ilegal.



Jika Anda mengetahui adanya pelanggaran
atau dugaan pelanggaran

➤ **Kode Etik
& Kepatuhan Valeo**

ATAU

➤ **Semua hukum
yang berlaku**

➤ Jangan menunggu dan gunakan sistem pelaporan pelanggaran kita untuk
Kerahasiaan dan Anonim* laporkan ke Kantor Etik & Kepatuhan Valeo di:
<https://valeo.whistleblownetwork.net/>



*Prosedur pelaporan pelanggaran tersedia di portal Etik & Kepatuhan Valeo

ETHICS & COMPLIANCE

<https://sites.google.com/a/valeo.com/ethics-compliance-portal/home>

www.valeo.com

© Copyright 2024 Valeo. All Rights Reserved

