

Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych firmy Valeo

Kwiecień 2024 r.



Spis treści

Wiadomość od naszych liderów	2
1. Uczciwość w każdym wymiarze	4
2. Etyka i prawa człowieka w łańcuchu dostaw	5
Brak tolerancji dla pracy przymusowej i pracy dzieci oraz handlu ludźmi	5
Godne wynagrodzenia i świadczenia	5
Bezpieczeństwo i higiena w miejscu pracy	6
Wolność zrzeszania się	6
Zakaz dyskryminacji, nękania i znęcania się	7
Lokalne społeczności i ich prawo do ziemi	7
3. Zgodność z przepisami i wymogami technologicznymi	8
Bezpieczeństwo i jakość produktów	8
Poszanowanie przepisów o ochronie środowiska	8
Promowanie odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów	9
Kontrola importu i eksportu	10
Sankcje gospodarcze	10
Przepisy o ochronie danych	11
4. Uczciwe prowadzenie działalności gospodarczej	13
Uczciwa konkurencja i działania antymonopolowe	13
Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji	13
Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i działalności przestępczej	14
Unikanie konfliktów interesu	15
Ochrona aktywów, informacji poufnych i danych	15
5. Skuteczność w zapewnianiu zgodności z wymogami oraz ciągłe usprawnienia	17
Zgłaszanie nieprawidłowości	18

Wiadomość od naszych liderów

Drodzy Partnerzy Biznesowi,

w firmie Valeo **uczciwość, szacunek i zachowania etyczne** nie są jedynie aspiracjami, ale stanowią nasze wartości – podstawowe zasady, którymi kierujemy się w bieżącej działalności na całym świecie. Jesteśmy niezwykle dumni z prowadzenia działalności w sposób etyczny i zgodny z prawem. Jednak nasze zaangażowanie nie kończy się na tym: *to, czego oczekujemy od siebie samych, jest również tym, czego oczekujemy od Was – naszych cenionych Partnerów Biznesowych*. Z tego powodu opracowaliśmy **Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych firmy Valeo**.

Jako podmiot, który od niemal dwóch dekad aktywnie działa w ramach inicjatywy Narodów Zjednoczonych o nazwie Global Compact, firma Valeo realizuje uniwersalne zasady w obszarach praw człowieka, sprawiedliwej pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałaniu korupcji. Zasady te odzwierciedlone są w **Kodeksie etyki biznesowej firmy Valeo**, który określa polityki, zasady i przepisy, których przestrzegamy.

Działanie w sposób uczciwy jest istotne dla utrzymania zaufania, które pokładają w nas nasi interesariusze, w tym pracownicy, klienci, udziałowcy i pracownicy administracji publicznej. Dlatego też współpracujemy wyłącznie z tymi Partnerami Biznesowymi, którym możemy ufać. Status ten można osiągnąć poprzez zapoznanie się z Kodeksem postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz przestrzeganie go, co jest obowiązkiem wszystkich naszych dostawców, przedstawicieli, pośredników, brokerów, usługodawców, odsprzedawców, dystrybutorów, licencjobiorców, konsultantów i partnerów w ramach przedsięwzięć typu joint venture, jak również ich pracowników oddelegowanych do realizowania danego projektu dla firmy Valeo.

Co to oznacza z praktycznego punktu widzenia? Konieczność przyjęcia podejścia zakładającego absolutny brak tolerancji dla łapownictwa i korupcji; stanie na straży praw człowieka, sprawiedliwych praktyk w obszarze pracy oraz indywidualnej uczciwości; zapewnianie bezpiecznych miejsc pracy; dbanie o środowisko naturalne; stosowanie uczciwych praktyk w zakresie sprzedaży i marketingu; przestrzeganie przepisów chroniących poufność, konkurencję i własność intelektualną oraz niepodjęcie jakichkolwiek niezgodnych z prawem działań w trakcie współpracy z firmą Valeo. Nie istnieje żadna okazja handlowa, niezależnie od tego, jak istotna lub nieistotna miałaby ona być, do której te uniwersalne zasady nie mają zastosowania.

Oznacza to również, że oczekujemy od Was zgłaszania faktycznych lub podejrzanych zachowań nieetycznych. Wszystkie sugestie dotyczące nieprawidłowych zachowań traktujemy poważnie, jednocześnie zabraniając jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób, które zgłaszają je w dobrej wierze.

Prosimy o staranne zapoznanie się z niniejszym Kodeksem oraz kierowanie się jego postanowieniami w naszej dalszej współpracy. Pragnę Was zapewnić, że współpraca ta będzie o wiele bardziej produktywna i korzystna – a w ostatecznym rozrachunku również zyskowna – jeśli obie strony będą przestrzegać zasad opisanych na kolejnych stronach.

Dziękuję i liczę na dobrą współpracę.

Z pozdrowieniami
i podziękowaniem,

Christophe Périllat
Dyrektor Generalny

1. Uczciwość w każdym wymiarze

Zaangażowanie firmy Valeo w prowadzenie działalności w sposób etycznie nienaganny oraz uczciwy pod każdym względem oznacza, że nie tylko ściśle przestrzega ona swojego Kodeksu etyki biznesowej i realizuje programy zapewniania zgodności z wymogami, ale również funkcjonuje w etycznym i zgodnym z przepisami środowisku.

Dla firmy Valeo znaczenie ma nie tylko kwestia, dlaczego prowadzimy naszą działalność, ale również w jaki sposób to robimy i z kim utrzymujemy kontakty – w każdym aspekcie staramy się współpracować z Partnerami Biznesowymi, którzy przestrzegają tych samych wysokich standardów uczciwości i zgodności z obowiązującymi przepisami, co my.

Długoterminowy sukces obu stron zależy od tego, jak konsekwentnie będziemy przestrzegać przepisów, zasad etycznych i dobrowolnie zaciągniętych zobowiązań, jak również od tego, jak szybko będziemy w stanie identyfikować ryzyko i je minimalizować.

Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych firmy Valeo odzwierciedla treść Kodeksu etyki biznesowej firmy Valeo, w którym odbicie znajdują powyższe zasady i reguły. Określa on oczekiwania firmy Valeo względem jej Partnerów Biznesowych w zakresie prowadzenia działalności w sposób etyczny, zgodny z przepisami i uczciwy. Ma on zastosowanie do wszystkich naszych Partnerów Biznesowych oraz ich pracowników, w szczególności naszych dostawców, usługodawców, podwykonawców, brokerów, klientów i dystrybutorów, a także stowarzyszeń biznesowych, uczelni, instytucji badawczych oraz wszystkich przedstawicieli i pośredników działających na rzecz lub w imieniu firmy Valeo, bez względu na miejsce i zakres wykonywanych czynności.

W tym względzie proces wybierania Partnerów Biznesowych firmy Valeo i kontynuowania współpracy z nimi uwzględnia stałe monitorowanie staranności i skuteczności w zapewnianiu zgodności z wymogami, jak również ściśle przestrzeganie Kodeksu i wszystkich obowiązujących przepisów.

W wypadku gdy przepisy lokalne są mniej surowe niż postanowienia niniejszego Kodeksu, od Partnerów Biznesowych oczekuje się przestrzegania Kodeksu, nawet jeśli bez tego ich działania byłyby legalne. Jeśli przepisy lokalne są surowsze niż postanowienia niniejszego Kodeksu, minimalnym obowiązkiem jest zapewnienie zgodności z tymi przepisami w każdej sytuacji.

Niniejszy Kodeks może być okresowo aktualizowany i uzupełniany o dodatkowe wytyczne, jednak niemożliwe jest odniesienie się w nim do wszystkich potencjalnych sytuacji. Dlatego też od Partnerów Biznesowych oczekuje się, że zawsze będą wykazywać się racjonalnym i etycznym podejściem.

2. Etyka i prawa człowieka w łańcuchu dostaw

Jesteśmy w pełni zaangażowani w działania realizowane w ramach inicjatywy Narodów Zjednoczonych o nazwie Global Company i na podstawie Powszechnej deklaracji praw człowieka, jak również innych międzynarodowo uznawanych norm, takich jak Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy oraz Międzynarodowy pakt praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych.

Firma Valeo głęboko wierzy, że każdy ma podstawowe prawo do życia i pracy w bezpiecznym, pełnym szacunku, inkluzywnym i czystym Środowisku.

W związku z tym polityka firmy Valeo zakłada współpracę z Partnerami Biznesowymi, którzy przestrzegają tych samych kluczowych zasad, stosują systemy i procesy, których celem jest zapobieganie niekorzystnemu wpływowi ich działalności na prawa człowieka, minimalizowanie tego wpływu i podejmowanie skutecznych działań w celu jego uniknięcia lub usunięcia, oraz którzy wymagają zgodności z tymi wymogami w całym swoim łańcuchu dostaw.

Brak tolerancji dla pracy przymusowej i pracy dzieci oraz handlu ludźmi

Partnerzy Biznesowi powinni przestrzegać przepisów zabraniających jakiegokolwiek pracy dzieci, pracy przymusowej lub niedobrowolnej, handlu ludźmi, niewolnictwa oraz pracy pod przymusem. Powyższe obejmuje:

- pracę lub służbę wymaganą pod groźbą kary i wykonywaną nie dobrowolnie;
- wszelkie formy praktyk o charakterze niewolnictwa, jak np. wymuszanie nadmiernie wysokich opłat i zatrzymywanie dokumentów tożsamości, ograniczanie wolności, stosowanie niewoli za długi, przemocy lub innych form dominacji, ucisku, wykorzystywania ekonomicznego lub seksualnego oraz poniżenia.

Jeśli chodzi o pracę dzieci:

- minimalny wiek pracowników musi być zgodny z przepisami krajowymi i musi wynosić co najmniej 15 lat;
- pracownicy w wieku poniżej 18 lat powinni być szczególnie chronieni i nie powinni wykonywać prac, które mogą stanowić zagrożenie dla ich bezpieczeństwa, zdrowia lub dobrostanu, takich jak praca w nadgodzinach lub w nocy.

- ▶ Od Partnerów Biznesowych oczekuje się sprzeciwiania się i zapobiegania wszelkim naruszeniom oraz odstępstwom od powyższych wymogów poprzez wdrożenie odpowiednich mechanizmów oraz środków bezpieczeństwa i kontroli w odniesieniu do działalności swojej i swoich dostawców.

Godne wynagrodzenia i świadczenia

Partnerzy Biznesowi zobowiązani są przestrzegać obowiązujących przepisów w zakresie wynagrodzeń, świadczeń i godzin pracy, w tym nadgodzin.

Nie powinni oni stosować nieupoważnionych pobrań ani potrąceń z wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego ani nakładać jakichkolwiek obciążeń finansowych na pracowników w związku z kosztami rekrutacji.

- ▶ Oczekujemy, że będą oni wypłacać, bezpośrednio albo pośrednio, poprzez agencję pracy, godne wynagrodzenia i świadczenia – regularnie i terminowo. Te same wymagania mają zastosowanie do kwestii nadgodzin, maksymalnego czasu pracy, okresów odpoczynku, harmonogramów pracy, płatnych nadgodzin oraz urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego, chorobowego i rodzinnego.

Bezpieczeństwo i higiena w miejscu pracy

Partnerzy Biznesowi powinni zapewniać bezpieczne i higieniczne miejsca pracy oraz stosować odpowiedzialne praktyki w zakresie BHP, które spełniają albo przekraczają normy prawne – celem jest brak incydentów w tym obszarze.

- ▶ Od Partnerów Biznesowych oczekuje się:
 - zapewnienia pracownikom odpowiednich i bezpłatnych środków ochrony indywidualnej oraz okresowych szkoleń w zakresie BHP;
 - wdrożenia środków zapewniających pracownikom łatwy dostęp do czystych toalet, wody pitnej i higienicznych pomieszczeń socjalnych. Te same standardy mają zastosowanie do zakwaterowania i innych udogodnień zapewnianych pracownikom;
 - utrzymywania systemu zarządzania BHP, a także promowania stałego poprawiania warunków pracy oraz jej bezpieczeństwa i higieny (procedury mające na celu zapobieganie niebezpiecznym warunkom pracy oraz ich badanie, zarządzanie nimi i ich zgłaszanie).
- ▶ Ponadto członkowie personelu Partnerów Biznesowych, którzy wykonują pracę w firmie Valeo, zobowiązani są przestrzegać wytycznych w zakresie BHP obowiązujących w jej obiektach. Jeśli nie są oni pewni określonych wytycznych lub podejrzewają, że warunki pracy mogą być niebezpieczne, powinni oni niezwłocznie powiadomić odpowiednią osobę do kontaktu w firmie Valeo.

Wolność zrzeszania się

Partnerzy Biznesowi zobowiązani są szanować prawo pracowników do członkostwa w związkach zawodowych działających w ich przedsiębiorstwach oraz w ich łańcuchu dostaw. Utworzenie lub dołączenie do związku zawodowego nie powinno być powodem do dyskryminacji ani działań odwetowych. Związki zawodowe powinny mieć prawo do swobodnego działania zgodnie z lokalnymi przepisami, w tym w zakresie strajku i układów zbiorowych pracy. Partnerzy Biznesowi nie mogą używać siły w celu ograniczenia wolności zrzeszania się.

Zakaz dyskryminacji, nękania i znęcania się

Pracownicy muszą być traktowani sprawiedliwie, z godnością i z szacunkiem. Powinni mieć równe szanse, jeśli chodzi o możliwość zatrudnienia, szkolenia oraz awansu dzięki polityce braku tolerancji dla jakichkolwiek form dyskryminacji, nękania i znęcania się w miejscu pracy.

- ▶ Partnerzy Biznesowi powinni zapewnić, że wszystkie decyzje dotyczące rekrutacji, podwyższenia wynagrodzenia, zarządzania i awansów oparte są wyłącznie na wartości pracy, kwalifikacjach i wymogach związanych z pracą.

Lokalne społeczności i ich prawo do ziemi

Partnerzy Biznesowi powinni uwzględnić dobrostan lokalnych społeczności oraz szanować ich prawa w miejscach, w których prowadzą oni działalność. Konieczne jest respektowanie praw jednostek, ludności rdzennej i lokalnych społeczności dotyczących własności ziemi, zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi i międzynarodowymi normami, jak również nie dokonywanie niezgodnych z prawem wysiedleń.

Szczegółowe informacje dotyczące zabronionych i oczekiwanych praktyk zawarte są w przeznaczonej dla Partnerów Biznesowych bibliotece materiałów na temat etyki i zgodności z przepisami (podręcznik dotyczący praw człowieka i zrównoważonego rozwoju), która dostępna jest na stronie internetowej valeo.com.

3. Zgodność z przepisami i wymogami technologicznymi

Firma Valeo pragnie oferować swoim klientom wysoką jakość i niezawodność dzięki projektowaniu i wytwarzaniu najwyższej klasy wyrobów z zastosowaniem najnowocześniejszych i innowacyjnych technologii oraz w zgodzie z mającymi zastosowanie normami i przepisami. Uważamy, że technologia, jakość i zgodność z przepisami są ze sobą powiązane.

Głęboko zakorzeniona kultura doskonałości operacyjnej firmy Valeo oparta jest na „pięciu osiach”. Metodologia ta obejmuje surowe normy i programy w zakresie produkcji i jakości. Rygorystyczne środki kontroli jakości stosowane są na każdym etapie opracowywania i wytwarzania wyrobów w każdym obiekcie. Mają one również zastosowanie do naszych Partnerów Biznesowych.

Bezpieczeństwo i jakość produktów

Naszym celem jest opracowywanie i wytwarzanie wyrobów i technologii w sposób etyczny i zgodny z prawem. W związku z tym firma Valeo pragnie współpracować z Partnerami Biznesowymi, którzy są tak samo mocno jak ona skupieni na wymogach regulacyjnych, zgodności z przepisami, bezpieczeństwie i jakości swojej własnej działalności, jak i działalności swoich dostawców.

- ▶ Od Partnerów Biznesowych oczekuje się:
 - dostarczania wyrobów, usług i technologii, które są zawsze zgodne z obowiązującymi normami i wymogami regulacyjnymi i w zakresie bezpieczeństwa, a także z uzgodnionymi specyfikacjami firmy Valeo;
 - systematycznego, konsekwentnego i globalnego wdrażania:
 - solidnych mechanizmów i odpowiednich zasobów, w tym w zakresie monitorowania zmian w przepisach;
 - standardów, protokołów i środków kontroli w obszarze zapewniania jakości;
 - regularnego szkolenia personelu w tej kwestii;
 - niezwłocznego i terminowego powiadamiania firmy Valeo o faktycznym lub potencjalnym ryzyku wynikającym z powyższego, które może mieć wpływ na działalność Partnerów Biznesowych lub ich wyroby, usługi i technologie, zarówno aktualnie dostarczane, jak i planowane do dostarczenia firmie Valeo.

Poszanowanie przepisów o ochronie środowiska

Chcemy współpracować z Partnerami Biznesowymi, dla których istotne są kwestie zrównoważonego rozwoju oraz ochrony środowiska i ekosystemów, niezależnie od tego, czy chodzi o wyroby, technologie, procesy produkcyjne, dostawy czy sprzedaż, oraz którzy przestrzegają przepisów o ochronie środowiska.

- ▶ Od Partnerów Biznesowych oczekuje się, w odniesieniu do ich działalności i łańcucha dostaw, podjęcia działań mających na celu zwiększenie efektywności, np. poprzez:

- efektywne wykorzystywanie energii i zasobów naturalnych;
 - unikanie wytwarzania zanieczyszczeń, promowanie ochrony zasobów i bioróżnorodności oraz recykling;
 - ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów i szkodliwych emisji, a także odpowiednie obchodzenie się z materiałami niebezpiecznymi;
 - unikanie hałasu, zanieczyszczeń chemicznych, skażenia siedlisk i erozji gleby oraz zapobieganie tym zjawiskom;
- ▶ Partnerzy Biznesowi powinni również starać się opracowywać bardziej efektywne technologie, tak aby móc osiągnąć cele zrównoważonego rozwoju i wdrażać czystsze technologie zgodnie z wymogami określonymi w przepisach.

Szczegółowe informacje na temat programu firmy Valeo dotyczącego zrównoważonego rozwoju dostępne są na stronie internetowej valeo.com.

Promowanie odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów

Zgodnie z aktualnymi globalnymi standardami i jako członek inicjatywy Responsible Mineral Initiative (RMI), firma Valeo promuje odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów w swoim łańcuchu dostaw. Pomagamy również naszym klientom w wykonywaniu ich obowiązków wynikających z przepisów o minerałach z regionów ogarniętych konfliktami.

Minerały te obejmują określone rodzaje surowców mineralnych (m.in. cyna, tungsten, tantal i złoto), które pochodzą z regionów, w których mają miejsce naruszenia praw człowieka i brutalne konflikty. Są one źródłem wojen i prowadzą do pogwałcenia praw człowieka.

Firma Valeo oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów i materiałów, zgodnie z naszymi politykami dotyczącymi minerałów z regionów ogarniętych konfliktami.

- ▶ Od Partnerów Biznesowych oczekujemy współpracy i przekazywania informacji, o które poprosimy. Wymaga to przeprowadzenia odpowiedniej analizy pod kątem dokładania należytej staranności, zgodnie z Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności dla odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.

Szczegółowe informacje dostępne są na stronach internetowych <https://www.responsiblemineralsinitiative.org/> oraz valeo.com (dział dotyczący strategii zakupów).

Kontrola importu i eksportu

Firma Valeo pragnie przestrzegać przepisów w zakresie importu, eksportu i reeksportu wyrobów, części, komponentów, technologii, danych technicznych, usług itp.

Kontrola importu i eksportu ma na celu ochronę bezpieczeństwa narodowego, egzekwowanie przepisów międzynarodowych, obronę praw człowieka, utrzymanie pokoju i bezpieczeństwa, zapobieganie konfliktom zbrojnym oraz zapewnianie, że niewłaściwe zachowanie wiąże się z określonymi konsekwencjami. Naruszenie tych przepisów może mieć poważne konsekwencje dla naszej działalności, włącznie z jej zakłóceniami oraz utratą zezwoleń eksportowych.

W związku z tym firma Valeo musi wiedzieć, które z wyrobów, komponentów lub technologii dostarczanych przez Partnera Biznesowego podlegają ograniczeniom i mogą mieć wpływ na jej własne zdolności w zakresie importu, eksportu i reeksportu wyrobów lub technologii.

- ▶ Firma Valeo oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych, że:
 - będą przestrzegać przepisów o kontroli importu i eksportu;
 - będą przekazywać jednoznaczne, zgodne z prawdą i rzetelne informacje dotyczące pochodzenia, klasyfikacji eksportowej oraz ograniczeń eksportowych w zakresie wyrobów/materiałów, usług, oprogramowania itp., które dostarczają oni firmie Valeo;
 - uzyskają w koniecznych wypadkach odpowiednie zezwolenia w zakresie kontroli eksportu;
 - niezwłocznie powiadomią ją o wszelkich zmianach lub informacjach, które mogą mieć wpływ na jej działalność lub ją zakłócić.

Ponadto, w zależności od obowiązujących programów lub wytycznych w zakresie kontroli eksportu, klienci i dystrybutorzy mogą zostać poproszeni o potwierdzenie w formie pisemnej końcowego przeznaczenia lub użytkownika końcowego wyrobów lub technologii marki Valeo, które nabywają lub dystrybuują.

Sankcje gospodarcze

Firma Valeo pragnie ściśle przestrzegać przepisów dotyczących sankcji gospodarczych oraz realizować programy w tym zakresie, a także współpracować wyłącznie z Partnerami Biznesowymi, którzy są równie zdeterminowani i zorganizowani w kwestii obowiązujących sankcji gospodarczych. Sankcje te, w szczególności embarga oraz ograniczenia handlowe i finansowe, nakładane są przez rządy i inne organizacje (np. Narody Zjednoczone, Unię Europejską, Stany Zjednoczone) oraz zabraniają nawet najmniejszym przedsiębiorstwom współpracy z określonymi krajami, osobami fizycznymi lub podmiotami.

- ▶ W związku z tym, aby uniknąć ryzyka związanego z naruszeniem sankcji, Partnerzy Biznesowi muszą co najmniej:

- upewnić się, że żadne z zamówień składanych u nich przez firmę Valeo lub przez nich w firmie Valeo nie narusza obowiązujących przepisów w zakresie sankcji gospodarczych, niezależnie od tego, czy sankcje te dotyczą osób fizycznych, podmiotów, użytkowników końcowych, lokalizacji, wyrobów lub technologii;
- przeprowadzać odpowiednie analizy pod kątem dokładania należytej staranności oraz stosować monitoring w odniesieniu do działalności własnej i swoich interesariuszy (w tym klientów, banków, przedsiębiorstw logistycznych, dostawców itp.);
- zapewnić, że nie doprowadzają oni, bezpośrednio ani pośrednio, do naruszenia przez firmę Valeo żadnych z obowiązujących programów sankcji;
- niezwłocznie powiadomić firmę Valeo o podejrzewanych przez siebie działaniach, które mogą zakłócać lub mieć wpływ na jej działalność.

Szczegółowe informacje dotyczące zabronionych i oczekiwanych praktyk zawarte są w przeznaczonej dla Partnerów Biznesowych bibliotece materiałów na temat etyki i zgodności z przepisami (podręcznik dotyczący sankcji gospodarczych i kontroli eksportu), która dostępna jest na stronie internetowej valeo.com.

Przepisy o ochronie danych

Poszanowanie i zapewnienie odpowiedniej ochrony informacji dotyczących tożsamości (danych osobowych) pracowników, klientów, dostawców itp. lub przez nich powierzonych jest priorytetem.

Bez względu na to, czy chodzi o działalność firmy Valeo, czy o jej wyroby lub technologie, ochronę danych osobowych traktujemy bardzo poważnie i oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych, że będą oni równie mocno zaangażowani w tę kwestię.

- ▶ W związku z tym od Partnerów Biznesowych oczekuje się:
 - przestrzegania obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych;
 - przestrzegania warunków umów zawartych z firmą Valeo oraz jej wytycznych dotyczących ochrony danych, w tym wymogów w zakresie przetwarzania danych (reagowanie na naruszenia ochrony danych, wnioski dotyczące wykonywania praw przez osoby, których dane dotyczą), uwzględnienia ochrony prywatności już w fazie projektowania, domyślnego bezpieczeństwa i zarządzania roszczeniami;
 - przyjmowania i wdrażania odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu zapewnienia właściwej ochrony danych osobowych firmy Valeo, które przetwarzają, do których mają dostęp lub które przeglądają.

Program etyki i zgodności Valeo w roku 2024

Szczegółowe informacje dotyczące zabronionych i oczekiwanych praktyk zawarte są w przeznaczonej dla Partnerów Biznesowych bibliotece materiałów na temat etyki i zgodności z przepisami (podręcznik dotyczący poufności i ochrony danych), która dostępna jest na stronie internetowej valeo.com.

Partnerzy Biznesowi mogą skontaktować się z inspektorem ochrony danych pod adresem dpo.external@valeo.com, by przesłać wniosek, pytanie, informację o naruszeniu ochrony danych lub skargę.

4. Uczciwe prowadzenie działalności gospodarczej

Bezwarunkowa uczciwość w działalności gospodarczej należy do naszych zasadniczych wartości i jest jednym z filarów naszej kultury biznesowej. Sposób, w jaki działamy na rynku, określa, kim jesteśmy jako przedsiębiorstwo. W związku z tym naszą działalność gospodarczą prowadzimy z najwyższą uczciwością oraz w pełnej zgodności z przepisami. Celem jest zapewnienie równych warunków działania, sprawiedliwego handlu oraz uczciwej konkurencji na wolnym rynku.

Uważamy, że sprawiedliwość, wzajemny szacunek i uczciwość pomiędzy Partnerami Biznesowymi stanowią fundament naszego długoterminowego sukcesu i wzajemnie korzystnych stosunków.

Oczekujemy i wymagamy od wszystkich naszych Partnerów Biznesowych takiej samej czujności oraz przestrzegania najwyższych norm etycznych i prawnych w każdej sytuacji. Nasz Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych odzwierciedla naszą determinację, by podejmować prawidłowe działania i zapewnić, że nasi Partnerzy Biznesowi robią to samo.

Uczciwa konkurencja i działania antymonopolowe

Konkurencja powinna być oparta na jakości wyrobów i technologii naszych Partnerów Biznesowych oraz na wsparciu, które oferują w tym zakresie. Aby zapewnić uczciwą konkurencję, nielegalne działania mające na celu postawienie konsumentów w niekorzystnej sytuacji, wyparcie konkurencji z branży lub zmuszenie dostawców do zaakceptowania niesprawiedliwych warunków handlowych nie mogą być w żadnym wypadku tolerowane.

- ▶ Oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych, że zabronią i będą aktywnie zwalczać praktyki antykonkurencyjne, zarówno te odnoszące się do niewłaściwej wymiany informacji, jak i te dotyczące nielegalnych układów z konkurentami (w szczególności, jeśli podmioty te wspierają firmę Valeo w realizacji projektów – np. wykonawcy, usługodawcy, praktykanci itp.), nadużywania dominującej pozycji lub innych nieodpowiednich działań, które mogą mieć negatywny wpływ na konkurencję.
- ▶ Nie mogą oni nigdy wchodzić w zмовę z konkurencją w celu stworzenia kartelu, zawarcia zмовy cenowej lub przetargowej, dokonania podziału rynku lub przeprowadzenia wymiany wrażliwych danych biznesowych w celu ograniczenia konkurencji.

Szczegółowe informacje dotyczące zabronionych i oczekiwanych praktyk zawarte są w przeznaczonej dla Partnerów Biznesowych bibliotece materiałów na temat etyki i zgodności z przepisami (podręcznik dotyczący działań antymonopolowych), która dostępna jest na stronie internetowej valeo.com.

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Czynności dokonywane z osobami trzecimi powinny być wolne od wszelkiego rodzaju korupcji lub łapownictwa.

Pracownicy firmy Valeo i Partnerzy Biznesowi nie mogą, bezpośrednio ani pośrednio, obiecywać, przekazywać, żądać ani przyjmować jakichkolwiek wartościowych rzeczy od ani na rzecz osób trzecich,

w tym funkcjonariuszy publicznych i członków władz, klientów lub dostawców w celu uzyskania możliwości prowadzenia działalności gospodarczej, wpłynięcia na dany stosunek lub zapewnienia sobie nieuczciwej lub niewłaściwej przewagi. Zabronione są również płatna protekcja, prezenty pieniężne i w formie równoważnej oraz drobne gratyfikacje i inne korzyści przekazywane funkcjonariuszom publicznym w związku z wykonywaniem przez nich rutynowych obowiązków.

- ▶ Partnerzy Biznesowi zobowiązani są przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów o przeciwdziałaniu korupcji i łapownictwu, jak również postanowień Kodeksu etyki biznesowej firmy Valeo dotyczących tych kwestii. W szczególności:
 - Partnerzy Biznesowi nie mogą oferować pracownikom firmy Valeo ani przyjmować od nich jakichkolwiek rzeczy innych niż zgodne z przepisami, symboliczne i okazjonalne upominki grzecznościowe, których celem jest wyłącznie nawiązanie lub utrzymanie serdecznego stosunku biznesowego;
 - Partnerzy Biznesowi nie mogą, bezpośrednio ani pośrednio, poprzez przedstawicieli lub pośredników, oferować prezentów ani przekazywać zaproszeń lub darowizn osobom trzecim w imieniu firmy Valeo, jak również składać obietnic w tym zakresie;
 - Partnerzy Biznesowi nie powinni przekazywać ani obiecywać przekazania jakichkolwiek wartościowych rzeczy osobom, które mają faktyczny albo potencjalny wpływ na danego decydenta, szczególnie jeśli jest on funkcjonariuszem publicznym, nawet w sytuacji, gdy działanie takie nie wydaje się skutkować wyraźnymi korzyściami po stronie tej osoby.
- ▶ Partnerzy Biznesowi muszą podejmować odpowiednie środki w celu zapobiegania, wykrywania i dyscyplinarnego karania praktyk korupcyjnych, bezpośrednio albo pośrednio, w ramach ich działalności oraz łańcuchów dostaw. Środki te obejmują:
 - racjonalne analizy w zakresie dokładania należytej staranności w celu wykrywania i zapobiegania korupcji we wszystkich ustaleniach biznesowych;
 - konieczność uzyskania przez Partnerów Biznesowych uprzedniej zgody firmy Valeo na skorzystanie z usług przedstawicieli lub pośredników w odniesieniu do wykonania ich zobowiązań względem firmy Valeo.

Szczegółowe informacje dotyczące zabronionych i oczekiwanych praktyk zawarte są w przeznaczonej dla Partnerów Biznesowych bibliotece materiałów na temat etyki i zgodności z przepisami (podręcznik dotyczący przeciwdziałania łapownictwu i korupcji), która dostępna jest na stronie internetowej valeo.com.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i działalności przestępczej

Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy unikania działań, które mogą bezpośrednio albo pośrednio przyczynić się do finansowania zbrojnych grup, oraz zapobiegania takim działaniom.

Dodatkowo należy pamiętać, że pranie pieniędzy jest nielegalne i często wiąże się z działalnością przestępczą i terrorystyczną.

- ▶ Partnerzy Biznesowi powinni wymieniać towary i usługi wyłącznie na akceptowalne i zgodne z prawem formy płatności, a także uważnie monitorować płatności, faktury i inne transakcje w celu lepszego zapobiegania praniu pieniędzy i działalności przestępczej.

Unikanie konfliktów interesu

Na decyzje biznesowe i transakcje dotyczące danego przedsiębiorstwa należącego do grupy Valeo nigdy nie powinny mieć wpływu interesy osobiste lub rodzinne ani korzyści osobiste osoby podejmującej decyzję – w tym zakresie nie może mieć miejsca żaden konflikt interesów.

Przykładowo niedozwolone jest inwestowanie, bezpośrednio albo pośrednio, w przedsiębiorstwo Partnera Biznesowego współpracującego z firmą Valeo lub w podmiot dominujący lub zależny dostawcy. Podobnie zabronione jest przyjmowanie pożyczek oraz uzyskiwanie korzyści osobistych od Partnerów Biznesowych.

W związku z tym:

- ▶ Partnerzy Biznesowi nigdy nie powinni zachęcać pracowników firmy Valeo do dokonywania transakcji lub nawiązywania stosunków, które mogłyby naruszyć powyższe zasady, ani akceptować takich działań;
- ▶ w razie wątpliwości co do potencjalnego konfliktu interesów względem firmy Valeo lub jej pracowników, Partner Biznesowy powinien niezwłocznie omówić tę kwestię z odpowiednią osobą do kontaktu w firmie Valeo lub zgłosić ją za pomocą systemu do tego przeznaczonego (zob. pkt 5 poniżej: „Skuteczność w zapewnianiu zgodności z wymogami oraz ciągłe usprawnienia”).

Ochrona aktywów, informacji poufnych i danych

Firma Valeo bardzo poważnie traktuje poufność i ochronę swoich aktywów (w szczególności własności intelektualnej, tajemnic handlowych, wiedzy specjalistycznej, patentów, znaków towarowych oraz niepublicznych informacji handlowych i strategicznych) oraz ochronę danych biznesowych. Powyższe obejmuje również dane powierzone firmie Valeo przez jej interesariuszy.

Firma Valeo pragnie współpracować z Partnerami Biznesowymi, którzy przestrzegają przepisów o ochronie własności intelektualnej oraz o ochronie danych nieosobowych, w szczególności w zakresie, w jakim działają oni jako podmiot przetwarzający dane na zlecenie firmy Valeo.

W związku z tym:

- ▶ Partnerzy Biznesowi nie powinni wykorzystywać rzeczy należących do firmy Valeo oraz jej

własności intelektualnej, informacji poufnych, danych, opatentowanych technologii, dokumentacji i innych materiałów bez pisemnego pozwolenia lub poza zakresem pracy wykonywanych na rzecz firmy Valeo.

- ▶ Partnerzy Biznesowi nie mogą wypowiadać się w formie pisemnej ani ustnej na temat firmy Valeo lub w jej imieniu, w tym w odniesieniu do jej projektów i klientów, w sposób publiczny, niezależnie od tego, czy ma to miejsce w mediach tradycyjnych, mediach społecznościowych czy w innej formie publicznej. Nie mogą mieć miejsca żadne oświadczenia ani komunikaty publiczne, które mogłyby doprowadzić do ujawnienia informacji poufnych firmy Valeo lub jej klientów bądź interesariuszy. Wszystkie prośby lub zaproszenia do udzielenia wywiadu dotyczącego firmy Valeo muszą zostać zgłoszone jej pracownikom odpowiedzialnym za komunikację.
- ▶ W celu uniknięcia ryzyka niewłaściwego ujawnienia informacji zastrzeżonych lub podlegających kontroli, a także danych osobowych, na rzecz nieupoważnionych osób, Partnerzy Biznesowi powinni podejmować działania zapobiegawcze i minimalizujące ryzyko, np. szkolenia oraz środki w zakresie ochrony fizycznej, elektronicznej, cyfrowej i w obszarze cyberbezpieczeństwa, standardy informatyczne, audyty i kontrole.

Szczegółowe informacje dotyczące zabronionych i oczekiwanych praktyk zawarte są w przeznaczonych dla Partnerów Biznesowych biblioteczki materiałów na temat etyki i zgodności z przepisami (podręcznik dotyczący poufności i ochrony danych), która dostępna jest na stronie internetowej valeo.com.

5. Skuteczność w zapewnianiu zgodności z wymogami oraz ciągłe usprawnienia

Przestrzeganie postanowień Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz obowiązujących przepisów jest stałym obowiązkiem wszystkich naszych Partnerów Biznesowych, bez względu na to, gdzie i w jaki sposób prowadzą oni swoją działalność.

Dla firmy Valeo priorytetami są zaufanie, bliska współpraca oraz podejmowane wspólnie z Partnerami Biznesowymi wysiłki w celu zapewnienia nienagannej etyki biznesowej i maksymalnej skuteczności w obszarze zapewniania zgodności z przepisami dzięki przejrzystości, działaniom zapobiegawczym oraz ciągłym usprawnieniom.

► W związku z tym Partnerzy Biznesowi są odpowiedzialni za:

- zapewnienie, że Kodeks zostanie prawidłowo przekazany i zrozumiany oraz będzie respektowany we wszystkich ich jednostkach organizacyjnych oraz w ich łańcuchach dostaw (ze szczególnym uwzględnieniem tych z ich pracowników, wykonawców itp., którzy są przypisani do działań, umów lub zadań związanych z firmą Valeo);
- stworzenie i utrzymanie w swoich organizacjach kultury uczciwości i przestrzegania wymogów;
- wdrożenie programów i środków koniecznych do zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem, w tym:
 - okresowych szkoleń,
 - okresowych proaktywnych ocen ryzyka oraz monitoringu zgodności z wymogami,
 - odpowiedniego poziomu środków kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania,
 - procesów w zakresie zapewniania należytej staranności oraz wyboru podwykonawców,
 - niezwłocznego minimalizowania i usuwania ryzyka oraz nieprawidłowości w obszarze zgodności z wymogami;
- konsultowanie z odpowiednią osobą do kontaktu w firmie Valeo lub jej biurem ds. etyki i zgodności z wymogami (compliance@valeo.com) sytuacji, w których istnieją wątpliwości co do interpretacji niniejszego Kodeksu;
- niezwłoczne skontaktowanie się z powyższą osobą i powyższym biurem w razie stwierdzenia niezgodności z wymogami lub kwestii, które mogą mieć wpływ na firmę Valeo;
- współpracowanie z firmą Valeo w odniesieniu do identyfikowania, kwalifikowania, minimalizowania zakresu i rozwiązywania kwestii wynikających z ich działań realizowanych bezpośrednio albo pośrednio na rzecz firmy Valeo.

Zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania doraźnych lub regularnych analiz pod kątem dokładania należytej staranności oraz audytów zgodności z wymogami w odniesieniu do praktyk stosowanych przez naszych Partnerów Biznesowych, jak również do przekazywania im koniecznych

planów działań naprawczych. W związku z tym oczekujemy od Partnerów Biznesowych, by odpowiadali, na nasz wniosek i w sposób pełny, zgodny z prawdą i przejrzysty, na nasze pytania dotyczące wykonywania ich obowiązków określonych w niniejszym Kodeksie. Partnerzy Biznesowi są również zobowiązani przekazać na nasz wniosek odpowiednią dokumentację.

Naruszenia niniejszego Kodeksu lub obowiązujących przepisów oraz niewykonanie wymaganych działań zapobiegawczych i naprawczych wiąże się z poważnymi konsekwencjami. Firma Valeo nie zawaha się częściowo albo całkowicie zawiesić korzystania z usług Partnera Biznesowego, który nie będzie przestrzegał zasad i wymogów określonych w niniejszym Kodeksie lub w odniesieniu do którego analiza pod kątem dokładania należytej staranności da niezadowolające wyniki, jak również rozwiązać stosunek biznesowy z takim Partnerem lub zażądać od niego wykonania planu działań naprawczych.

Zgłaszanie nieprawidłowości

Wszyscy jesteśmy osobiście odpowiedzialni za podejmowanie działań zapewniających uczciwość. Jeśli Partner Biznesowy uważa, że coś jest nie w porządku, NIE powinien on pozostać bierny.

Firma Valeo zachęca Partnerów Biznesowych do zgłaszania problemów i zwracania się o pomoc w razie wątpliwości co do kwestii związanych ze zgodnością z wymogami, w szczególności jeśli byli oni świadkiem podejrzanego zachowania lub przypuszczają, że dane działanie może stanowić naruszenie niniejszego Kodeksu lub innych obowiązujących przepisów.

Równie ważne jest niezwłoczne skontaktowanie się z odpowiednim przedstawicielem firmy Valeo lub jej biurem ds. etyki i zgodności z przepisami (compliance@valeo.com). Wątpliwości można również zgłaszać za pomocą poufnego kanału dostępnego pod adresem <https://valeo.whistleblowernetwork.net>.

Partnerzy Biznesowi mogą być pewni, że wszystkie zgłoszone przez nich kwestie zostaną przyjęte, niezwłocznie rozpatrzone oraz, w razie konieczności, zbadane.

Podejmowanie działań odwetowych wobec osób zgłaszających daną kwestię w dobrej wierze stanowi naruszenie naszego Kodeksu. Firma Valeo traktuje tę kwestię bardzo poważnie. Jeśli Partner Biznesowy uważa, że miały miejsce działania odwetowe, powinien on niezwłocznie zgłosić sprawę do dyrektora firmy Valeo ds. etyki i zgodności z wymogami.



SPEAK

Zapobieganie i wykrywanie to nasza najlepsza ochrona zgodności, która pozwala uniknąć oszustw i nielegalnych praktyk



Jeśli wiesz o jakimkolwiek rzeczywistym lub podejrzanym naruszeniu

➤ programu przedsiębiorstwa Valeo ds. etyki i zgodności **LUB** ➤ jakiegokolwiek prawa

➤ Prosimy nie czekać i skorzystać z naszego systemu zgłaszania nieprawidłowości, aby w sposób poufny i anonimowy* powiadomić biuro przedsiębiorstwa Valeo ds. etyki i zgodności na: <https://valeo.whistleblownetwork.net/>



*Procedura zgłaszania nieprawidłowości jest dostępna na portalu Valeo ds. etyki i zgodności

ETHICS & COMPLIANCE

<https://sites.google.com/a/valeo.com/ethics-compliance-portal/home>

www.valeo.com

© Copyright 2024 Valeo. All Rights Reserved

