

ヴァレオ取引先行動規範

2024年4月



目次

代表者からのメッセージ	3
1. エンド・ツー・エンドの誠実さの実現	4
2. サプライチェーン全体における倫理と人権	5
強制労働・児童労働・人身売買に対する断固とした措置	5
公正な生活賃金と福利厚生	5
職場の安全衛生	6
結社の自由	6
差別、ハラスメント、いじめの撲滅	6
地域社会とその土地の権利	6
3 規制と技術のコンプライアンス	8
製品の安全性および品質	8
環境規制の尊重	8
責任ある鉱物調達の推進	9
輸出入管理	9
経済制裁	10
データ保護規制	10
4 誠実さを保証できる範囲での業務遂行	12
公正な競争と独占禁止	12
贈収賄と汚職撲滅に向けて	12
マネーロンダリングおよび犯罪行為との闘い	13
利益相反の回避	13
資産、機密情報およびデータの保護	14
5 コンプライアンスの有効性と継続的改善	16
問題の報告	17

## 代表者からのメッセージ

### 取引先各位

ヴァレオでは、誠実さ、尊重、および倫理的行動は単なる願望ではなくヴァレオの価値であり、世界中で行われる日々の活動の指針となる基本原則です。当社は、倫理的かつ合法的に事業を遂行するというコミットメントに計り知れない誇りを持っています。しかし、当社のコミットメントはそれだけではありません - 当社は、自らに課することを大切な取引先にも求めます。それが、ヴァレオ取引先行動規範を策定した理由です。

当社は、20年近くにわたって国連グローバル・コンパクトに熱心に参加しており、人権、公正な労働、環境保護、腐敗防止という普遍的な原則を採用しています。これらの原則は、当社が遵守する方針、原則、および法律が記載されたヴァレオの企業倫理規程全体に織り込まれています。

従業員、お客様、株主、政府職員といった当社のステークホルダーが当社に寄せていただける信頼と信用を守るためには、誠実さを持って行動することが必要不可欠です。同様に、当社は、信頼と信用を置くことができる取引先とのみ協業することを選択します。これは、ヴァレオ取引先行動規範を読み、理解し、遵守いただくことで実現するものですが、本行動規範は、当社のサプライヤー、代理店、仲介業者、ブローカー、サービスプロバイダー、再販業者、販売業者、被許諾者、コンサルタント、合併事業パートナー、および当社事業を担当するその関係者全員にその遵守を義務付けています。

実務面から見て意味するものこれは、御社が贈収賄および汚職に対して断固とした措置の敢行、人権、公正な労働慣行、個人の誠実さの擁護、安全な職場の維持、環境スチュワードシップの支持、公正な販売と販売活動の実施、機密保持、競争、知的財産保護の遵守を行い、かつ当社と共に、または当社のために働くときはいつでもどこでも、いかなる違法行為もやめていただくことを意味します。ビジネスの大小に拘わらず、このような普遍的原則から免除されるビジネスはありません。

また、非倫理的な行動を見たり疑ったりしている場合は、「声を上げる」必要があります。当社は、不正行為に関するあらゆる申立てを真摯に受け止め、誠意をもって懸念を提起した人物に対するいかなる形の報復も禁止します。

是非、時間をとって本規範をお読みいただき、ともに仕事をしていくなかで読み返してください。以下のページに記載した原則について同意いただくことで、両者のパートナーシップは生産性や有益性を飛躍的に向上させ、ひいてはより多くの利益を生むことになるかと確信しています。

今後も、ご協力賜りますようよろしくお願い申し上げます。

敬具

ご協力に感謝申し上げます。

Christophe Périllat  
最高経営責任者 (CEO)

## 1. エンド・ツー・エンドの誠実さの実現

一分の隙もない企業倫理と隙のない誠実さに対するヴァレオのコミットメントは、企業倫理規程およびコンプライアンスプログラムを厳格に遵守するのみならず、倫理的かつコンプライアンスに配慮したエコシステムにも準拠しています。

当社が重視する事柄は、当社の存在理由や業務内容のみならず、どのように行うか、どのような相手と業務を行うかということです。当社は、事業のあらゆる側面において、当社自身が遵守しているものと同じ高い水準の誠実さと適用法令を遵守する取引先と協業するよう努めています。

御社との相互的かつ長期的な成功は、全員が法律、規制、倫理原則、および自発的なコミットメントをいかに一貫して遵守するかにかかっています。また、いかにリスクを迅速に特定して軽減できるかにも左右されます。

ヴァレオ取引先行動規範は、上記の規則や原則を具体化したヴァレオの企業倫理規程を反映したものであり、当社が取引先に対して、どのように倫理的、合法的、公正かつコンプライアンスに則った事業を要求するかを明確に述べています。本規範は、当社のサプライヤー、サービスプロバイダー、下請業者、ブローカー、お客様、販売業者、経済団体、大学、研究機関、およびヴァレオのために、またはヴァレオに代わって行動するすべての代理店および仲介業者を含むがこれらに限定されない、あらゆる取引先とその従業員に適用されます。

これに関して、当社取引先の着実な選定および維持プロセスには、継続的かつ成功をおさめるコンプライアンス・デューデリジェンスと監視、および本規範と適用可能なあらゆる規制に対する全面的な遵守が含まれます。

現地法が当規範よりも緩やかな場合、たとえその行為が合法であったとしても、当社の取引先には本規範を遵守いただく必要があります。現地の法律が当規範よりも厳格である場合は、最低限、常にその法律を遵守いただく必要があります。

本規範については、随時更新、および追加のガイドラインによる補完が行われることがあります。起こりうるすべての状況に対応できるわけではありません。取引先には、常に健全かつ倫理的な判断を行うことが求められます。

## 2. サプライチェーン全体における倫理と人権

当社は、国連グローバル・コンパクトおよび世界人権宣言、ならびに国際人権規約、国連ビジネスと人権に関する指導原則(UNGPs)、OECD多国籍企業行動指針、労働における基本的原則及び権利に関する国際労働機関(ILO)宣言、ならびに経済的、社会的および文化的権利に関する国際規約など、国際的に認知された基準を全面的に遵守します。

実際、当社では、すべての人が安全で、尊重され、包摂的で、清潔な環境で生活し、働く基本的権利を有しているという確固たる信念を持っています。

したがって、当社は、同じ基本原理を厳守し、業務による人権への悪影響を防止、緩和、回避または是正に向けた効果的な措置を講じるシステムおよびプロセスを確立し、サプライチェーン全体を通じてこのような要件を連鎖的に拡大して適用する取引先と協業することを方針としています。

### 強制労働・児童労働・人身売買に対する断固とした措置

取引先には、いかなる種類の児童労働、強制労働、非自発的な労働、人身売買、隷属状態、および強要された労働を禁止する規制を遵守いただく必要があります。これには、以下が含まれます。

- 処罰をちらつかせて強制された、または労働者が自ら志願していない労働もしくはサービス、
- 過剰な料金の要求や身分証明書の取り上げ、隷属状態、借金による束縛、実力行使、その他の形態の支配、抑圧、経済的または性的搾取、屈辱といった、あらゆる形態の奴隷的慣行。

児童労働とは、

- 最低雇用年齢は国内法に従い、かつ15歳以上であること、
- 18歳未満の労働者は特別な保護を受けるべきであり、時間外労働や夜勤といった、安全、健康、健全性を損なう可能性のある労働をさせるべきではありません。

- ▶ 取引先は、自社およびサプライヤーの業務全体に対して適切な仕組み、措置、管理を実施することにより、上記の規制への違反および/または逸脱することの無いよう、防止いただくことが求められます。

### 公正な生活賃金と福利厚生

取引先は、賃金、福利厚生、および時間外労働を含む労働時間に関するあらゆる適用法令に従っていただくことが求められます。不正な源泉徴収や懲戒処分としての賃金控除、または採用費用に関する経済的負担を労働者に課してはなりません。

- ▶ また、公正かつ競争力のある生活賃金と福利厚生を、直接的または間接的に人材派遣会社を通じて、適時および定期的に支払うことを期待します。同様の要件は、時間外労働や労働時間の上限、休憩時間、勤務予定、超過勤務手当、出産/育児休暇、病気および家族休暇に関するあらゆる規則に適用されます。

## 職場の安全衛生

取引先は、安全で健康的な職場を維持し、安全事故発生ゼロを目標として、法的基準を満たす、または上回る責任ある労働安全衛生慣行を採用する必要があります。

- ▶ また、取引先の皆さまには次に掲げることが求められます。
  - 労働者に合った個人保護具(PPE)の無償提供、および定期的な安全衛生教育を実施すること。
  - 清潔なトイレ、飲料水、および衛生的な飲食施設を労働者が利用しやすい場所に設置すること。同基準は、労働者に提供する可能性のある住居などの施設にも適用されます。
  - 安全衛生管理制度を維持し、労働条件および労働安全衛生(危険で有害な労働条件の防止、調査、管理、報告に向けた手順)の継続的な改善促進。
- ▶ 最後に、ヴァレオの敷地内で業務を行う取引先のスタッフは、当該現場でヴァレオの安全衛生に関する指示に従っていただくことが求められます。当該指示が不明な場合、または安全でない状態にあることが疑われる場合は、速やかにヴァレオの担当者に連絡してください。

## 結社の自由

取引先は、自らの業務およびサプライチェーン全体において、従業員が労働組合に加入する権利を擁護いただく必要があります。職種別労働組合の設立や加入を、差別や報復の理由にしてはなりません。組合は現地法に従い自由な活動を許可される必要があります。これにはストライキや団体交渉の権利も含まれます。取引先は、結社の自由を妨げるために実力を行使することは絶対にしてはなりません。

## 差別、ハラスメント、いじめの撲滅

労働者は、尊厳と尊重を以て公平に扱われる必要があります。また、職場におけるいかなる差別、ハラスメント、いじめに対しても断固とした措置を講じることにより、労働者は、雇用、研修、昇進の機会均等を享受すべきです。

- ▶ 取引先は、すべての採用、昇給、管理職および昇進の決定を、能力、資格、職務関連の要件のみに基づいて行っていただく必要があります。

## 地域社会とその土地の権利

取引先は、事業を行う地域社会の健全性に配慮し、その権利を尊重いただく必要があります。また、現地の法律や国際基準に従い、個人、先住民、地域社会の土地の権利を尊重し、

違法な立ち退きに関与してはなりません。

## Valeo Ethics and Compliance Program 2024

禁止または求められている慣行については、valeo.comから入手可能な「取引先倫理・コンプライアンスライブラリ - 人権とサステナビリティハンドブック」を参照してください。

### 3 規制と技術のコンプライアンス

当社の深く根付いたオペレーショナル・エクセレンスの文化は、「5つの軸」を基にしています。この「5つの軸」方法論には、厳格な生産方式、品質基準、プログラムが含まれます。製品開発と製造の各段階において、すべての施設に厳格な品質管理が適用されますが、これは、取引先にも同様です。

ヴァレオは、優れた製品の設計・製造、最先端の革新的技術の使用、および適用基準や規制の遵守により、お客様に優れた品質と信頼性を提供するよう努めています。また、技術、品質、コンプライアンスは密接に関連していると考えます。

#### 製品の安全性および品質

当社は、製品および技術を倫理的かつ合法的に開発および製造を行うことを約束します。そのため、ヴァレオは、自社およびサプライヤーの業務を通じて、規制およびコンプライアンス要件、安全性、品質に等しく強い関心を示す取引先との協力を望んでいます。

- ▶ 取引先に求められることは次の通りです。
  - 適用規制、安全基準、要件、およびヴァレオが合意した仕様に常に準拠した製品、サービス、技術の提供。
  - 組織的、一貫性のある、かつ全体にわたる実施。
    - 法改正の監視を含む強固な仕組みと十分なリソース
    - 品質基準、プロトコル、および管理
  - それに従った定期的な従業員教育。
  - 当社に納入済みか納入予定かに拘わらず、取引先の業績および/またはその製品、サービス、技術に影響を及ぼす可能性のある、上記の結果として生じかねない、実際の、または潜在的なあらゆるリスクについて当社に対する迅速かつ適時の警告。

#### 環境規制の尊重

当社は、持続可能性、環境および生態系の保護に配慮し、製品や技術、または製造、配送、販売に関係なく、環境規制を遵守する取引先と協力することを目指しています。

- ▶ 取引先には、自社の事業およびサプライチェーンにおいて、以下のような環境効率の向上に向けた措置を講じることが求められます。
  - エネルギーや天然資源の効率利用、
  - 汚染の回避、資源保護の促進、生物多様性の保護、およびリサイクル、
  - 廃棄物や有害排出物の削減、および有害物質の適切な取り扱い、

➤ 騒音や化学汚染、生息環境の汚染、および土壌の侵食や荒廃の回避および防止。

- ▶ また、取引先には、規制目的に合わせて持続可能性目標やよりクリーンな技術を達成するために、より環境効率の高い技術を生み出すよう努めていただきます。

当社のサステナビリティプログラムに関する詳細については、[valeo.com](https://www.valeo.com)をご覧ください。

### 責任ある鉱物調達への推進

現行の世界標準に従い、また責任ある鉱物イニシアティブ(RMI)の加盟者として、当社はサプライチェーン全体で責任ある鉱物調達を推進しています。また、お客様が紛争鉱物規則に規定された義務を果たすお手伝いもしています。

紛争鉱物とは、人権侵害や暴力的衝突が発生している特定地域で産出する特定の種類の原材料(スズ、タングステン、タンタル、金など)のことです。これらは、戦争や人権侵害を煽るものとして知られています。

当社は、取引先に、紛争鉱物に関する方針に沿って、あらゆる鉱物および材料の責任ある調達に取り組むことを求めます。

- ▶ 当社は、取引先の協力、および要求された情報の提供を求めます。これには、紛争地域および高リスク地域で産生する鉱物に対する責任あるサプライチェーン向けOECDデューデリジェンス・ガイダンスに沿った適切なデューデリジェンスの実施が必要です。

詳細については、<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/> および[valeo.com](https://www.valeo.com)(購買戦略)をご覧ください。

### 輸出入管理

ヴァレオは、製品、部品、コンポーネント、技術、技術データ、サービスなどの輸出入および再輸出に関する法令遵守に取り組めます。

輸出入管理は、国家安全保障上の利益の保護、国際法の施行、人権擁護、平和と安全の維持、武力紛争の防止、悪質な行為への対処を目的としています。このような法律に違反した場合、事業の中断や輸出特権の喪失といった、当社事業に深刻な影響を及ぼす可能性があります。

したがって、当社には、取引先から提供される製品、構成要素、技術のうち、規制の対象となるものや、自社製品や技術の輸出入または再輸出能力に影響を及ぼす可能性を見極める必要があります。

- ▶ ヴァレオは、取引先に対して以下を要求します。

➤ 輸出入規制の遵守、

- 当社に供給する製品/材料、サービス、ソフトウェアなどの原産地、輸出分類、輸出規制に関する明示的、真実かつ正確な情報提供、
- 必要であれば輸出管理認可の取得、
- 変更、または当社活動に対して影響や中断の原因となりうる適用可能もしくは関連情報がある場合の、当社への迅速な通知。

加えて、お客様および販売業者は、適用可能な輸出管理プログラムまたは指示により、購入/販売する当社製品または技術の最終用途および/または最終使用者を書面で確認するよう求められることがあります。

### 経済制裁

同様に、ヴァレオは、経済制裁に関する法律、規制、プログラムの厳守を約束するとともに、適用されうる経済制裁を尊重することに対しコミットかつ体系化した取引先と取引するよう努めます。禁輸、貿易規制、金融規制に限定されない経済制裁とは、政府または他の組織(国連、欧州連合、米国など)によって課され、企業が特定の国、個人または団体と商取引を行うことを制限もしくは禁止するものです。

- ▶ したがって、制裁違反のリスクを回避するため、取引先は、最低限以下のことを行っていただく必要があります。
  - 個人、事業体、エンドユーザー、所在地、製品または技術に関連するものであっても、当社からの受発注が適用されうる経済制裁に違反していないことの確認、
  - 自社のステークホルダー(お客様、銀行、物流会社、サプライヤーなどを含む)に対する適切なデューデリジェンスとスクリーニングの実施、
  - 当社に、直接的または間接的に、適用されうる制裁プログラムに違反のないこと、
  - 当社業務に対する妨害または影響の可能性のある疑わしい行為について、不当な遅延なく当社に通知すること。

禁止または求められている慣行については、valeo.comから入手可能な「取引先倫理・コンプライアンスライブラリ - 経済制裁および輸出管理ハンドブック」を参照してください。

### データ保護規制

労働者、お客様、サプライヤーなどから委託された、個人を特定することが可能な情報(個人データ)を尊重し適切な保護を行うことは、重要な優先事項です。

当社業務または当社の製品や技術に関連するかどうかを問わず、当社は個人データ保護を非常に重視しており、取引先に対しても、当社同様に個人データ保護に取り組むことを求めます。

- ▶ そのため、取引先には以下のことが求められます。
  - 適用され得る個人情報保護法の遵守、
  - データ処理(データ侵害への対応やデータ主体の権利行使の要求)プライバシー・バイ・デザインまたはセキュリティ・バイ・デフォルト、または請求管理に関する当社要件を含む当社のデータ保護に関する契約条項および指示の遵守、
  - 処理、アクセス、または参照する当社の個人データの適切な保護を行うため、適切なセキュリティ対策の採用および実施。

禁止または求められている慣行については、valeo.comから入手可能な「取引先倫理・コンプライアンスライブラリ - 守秘義務とデータ保護ハンドブック」を参照してください。

当社の取引先は、要請、質問、データ侵害、または苦情について、データ保護責任者([dpo.external@valeo.com](mailto:dpo.external@valeo.com))に連絡いただけます。

#### 4 誠実さを保証できる範囲での業務遂行

商取引における妥協のない誠実さは当社のコアバリューであり、企業風土の大きな柱となっています。当社の市場における行動は、一企業としての当社のあり方を定義するものです。そのため、当社は法を厳守し、誠実に事業を展開しています。これは、公平な競争の場、公正な取引、誠実な競争を自由市場で確保するためのものです。

当社は、取引先間の公平性、相互尊重、誠実さが、長期的な成功とお互いにメリットのある関係の礎であると確信しています。また、当社は全取引先に対して、同じように用心深く、常に最高の倫理的および法的基準を遵守いただくことを期待し、求めます。当社の取引先行動規範は、正しいことを行い、取引先にも同様に振る舞っていただくという当社の決意を反映したものです。

##### 公正な競争と独占禁止

競争は、取引先の製品、技術、サポートまたは品質面でのメリットに基づいて行われるべきです。公正な競争を確保するためには、消費者に不当な不利益を与えたり、競合他社を廃業に追い込んだり、またはお客様やサプライヤーに不公正な取引条件を受け入れるよう強要したりすることを意図した違法行為は、決して許してはなりません。

- ▶ 当社は取引先に対して、不適切な情報交換や競合他社との違法な談合（特に請負業者、サービスプロバイダー、研修生などのプロジェクトによって当社をご支援いただく場合）、支配的地位の濫用、または競争に影響を及ぼしかねない不適切な行動といった反競争的行為を禁止するとともに、積極的に防止することを求めます。
- ▶ 取引先は、競合他社と結託してカルテルを形成したり、価格操作、市場分割、入札談合に関与したり、競争の制限を狙って競合他社と機密業務データの交換を行ったりしてはなりません。

禁止または求められている慣行については、valeo.comから入手可能な「取引先倫理・コンプライアンスライブラリ - 独占禁止法ハンドブック」を参照してください。

##### 贈収賄と汚職撲滅に向けて

第三者との交流は、いかなる種類の汚職や贈収賄とも無縁でなくてはなりません。当社の従業員および取引先は、ビジネスの獲得、関係への影響、または不当もしくは不適切な利益の確保のため、公務員や当局、お客様、サプライヤーを含む第三者との間で、直接的もしくは間接的ないかなる有価物の約束、授与、要求、または受領することを禁じられています。また、利益誘導、現金贈与または現金相当品、ならびに政府の基本的な義務のために提供される便宜供与および賄賂、その他の便益も禁止されています。

- ▶ 取引先には、適用可能なあらゆる腐敗および贈収賄防止法令、ならびに当社の企業倫理規程に規定されている贈収賄および腐敗防止に対するコミットメントの遵守と支持が求められます。特に、
  - 取引先は、当社従業員に対して、友好的なビジネス関係の確立または維持を目的とし

た、合法的で、高額や頻繁でない業務上の儀礼的なもてなし以外の授受をしてはなりません。

- 代理人もしくは仲介者を通じて直接的もしくは間接的に、ヴァレオの名において、またはヴァレオに代わり、いかなる第三者に対しても贈答品の提供、招待、寄付、もしくはそうすることの約束は許可されていません。
- 特に、意思決定者に実際上のまたは潜在的な影響力を持つ人物、特にその意思決定者が政府職員である場合、たとえその人物から目に見える利益を受けなかったとしても、いかなる有価物の贈与あるいは贈与の約束をもしてはなりません。
- ▶ 取引先は、業務およびサプライチェーンにおいて、直接的または間接的に腐敗行為の防止、発見、懲戒に向けた適切な措置を講じていただく必要があります。これには以下が含まれます。
  - あらゆる業務上の取り決めにおいて、腐敗の防止および発見に向けた適切なデューデリジェンス、
  - 当社に対する義務の履行支援を目的とした、取引先による代理人や仲介者の利用に対する当社の事前承認。

禁止または求められている慣行については、valeo.comから入手可能な「取引先倫理・コンプライアンスライブラリ -- 贈収賄・汚職防止ハンドブック」を参照してください。

#### マネーロンダリングおよび犯罪行為との闘い

当社は取引先に対し、直接的または間接的に武装集団の資金源となりうる活動を防止し、回避するよう求めます。

加えて、マネーロンダリングは違法行為であり、犯罪行為やテロ活動に関与していることが少なくありません。

- ▶ 取引先は、許容可能で合法的な支払い方法でのみ商品やサービスの交換、決済、請求、およびその他の取引を行い、マネーロンダリングや犯罪行為の防止を強化するために、注意深く監視する必要があります。

#### 利益相反の回避

ヴァレオ社が関与する業務上の意思決定および取引は、個人または家族の利害に影響されたり、意思決定者が個人的に利益を得たりしてはならず、したがって、いかなる利益相反にもならないようにすべきです。

例えば、ヴァレオ、サプライヤーの親会社またはその子会社と業務を行う取引先に、直接的または間接的に投資することは認められません。同様に、取引先からの金銭の借入や、個人的に便宜を図らせることも禁止されています。

結果として、

- ▶ 取引先は、当社の従業員が上記規則に違反しかねない取引や関係を行うことを絶対に許容もしくは推奨すべきではなく、
- ▶ 当社もしくはその従業員との実際のもしくは潜在的な利害の対立について疑義が生じた場合、取引先は、速やかに当社担当者と協議するか、または内部通報制度(下記セクション5: コンプライアンスの有効性と継続的改善を参照のこと)を通じて報告してください。

#### 資産、機密情報およびデータの保護

ヴァレオは、当社の資産(特に、知的財産、企業秘密、ノウハウ、特許および商標、非公開の商業および戦略情報など)の秘密保持および保護、ならびに事業データの保護を非常に重視しています。これには、ステークホルダーからヴァレオに託されたデータが含まれます。

特に当社のデータ処理者として行動する場合、知的財産法および非個人データ保護法を遵守し、これらに従うことを約束する取引先と協力するよう努めています。

結果的に、

- ▶ 取引先は、当社の物的および知的財産、機密情報、データ、特許を取得した技術、文書、またはその他の資料を、書面による許可なく、またはヴァレオのために行う業務の範囲外で使用すべきではありません。
- ▶ 取引先は、従来のメディア、ソーシャルメディア、またはその他の公的な場であるかどうかを問わず、いかなる公的な方法においても、当社、当社のプロジェクト、もしくは当社のお客様について、または当社を代表して、執筆または発言を行うことは許可されません。なお、当社または当社のお客様、その他のステークホルダーの機密情報の開示につながるような公的な発言、またはやりとりを行うことは一切できません。当社に関連するインタビューのいかなる要請または招待も、当社の広報担当者に直接行わっていただく必要があります。
- ▶ 取引先は、制限または管理された情報および個人データが権限のない者に不適切に開示されるリスクや資産の悪用回避を目的として、研修、物理的、電子的、デジタルおよびサイバーセキュリティ保護対策、IT憲章、監査および管理といった予防および被害軽減措置を講じていただく必要があります。

禁止または求められている慣行については、valeo.comから入手可能な「取引先倫理・コンプライアンスライブラリ - 守秘義務とデータ保護ハンドブック」を参照してください。

## 5 コンプライアンスの有効性と継続的改善

すべての取引先にとって、活動の内容や場所に拘わらず、取引先行動規範および適用可能な規制の遵守は、継続して求められています。

当社は、取引先との信頼、緊密な協力、共同努力を優先事項として位置づけており、透明性、予防、継続的改善を通じて、一分の隙もない企業倫理と優れたコンプライアンスの実効性を達成します。

▶ したがって、取引先は以下の責任を負うものとします。

- 業務およびサプライチェーン全体(特に、当社に関連する活動、契約、任務に従事する従業員、請負業者など)における本行動規範の適切な伝達、周知、理解、および尊重、
- 組織における誠実さとコンプライアンスの文化の創造および維持、
- 本規範の遵守に必要なプログラムおよび対策の実施。
  - 定期的な研修、
  - 定期的な積極的リスク評価とコンプライアンスの監視、
  - 適切なレベルの内部統制および管理システム、
  - デューデリジェンスと下請業者の選定プロセス、
  - コンプライアンス上のリスクや不履行の迅速な軽減と是正。
- 本規範の解釈に疑義がある場合は、当社担当者またはヴァレオ倫理・コンプライアンス室 (compliance@valeo.com) に相談し、
- コンプライアンス違反または当社に影響を及ぼしかねない問題が発生した場合は、直ちに連絡し、
- 当社のための直接的または間接的な活動から生じる問題の特定、認定、緩和、解決について、当社に協力してください。

当社は、取引先の慣行に関して臨時または定期的にデューデリジェンス、コンプライアンス監査を実施し、必要に応じて改善計画を共有する権利を留保します。そのため、当社は、要請があれば、取引先に対して本規範に基づく義務の履行に関するヴァレオからの質問に、完全、正直かつ透明性をもって回答いただくことを求めます。当社取引先は、要請があれば関連文書を提出いただくものとします。

本規範および適用法に違反し、必要な予防および是正措置を実施しない場合、重大な結果が生じます。ヴァレオは、本規範に規定された規則および要件を遵守しなかった取引先、またはデューデリジェンスが不十分であることが判明した取引先、または是正措置計画の完了を必要とする取引先に対して、躊躇することなく、一部もしくは全面的な業務停止、または解除を行います。

## 問題の報告

当社関係者は全員、誠実さの維持を目的として自らの役割を果たす個人的な責任を負っています。取引先は、違和感を抱いた場合、声を上げ、沈黙してはいけません。

実際、当社は、取引先が当社に関するコンプライアンス要件について疑念を抱いた場合、特に疑わしい行動を目撃し、いかなる活動が本行動規範やその他の適用法違反となりかねないと疑う場合、声を上げて、助けを求めることを奨励しています。

同様に重要な事項として、当社担当者またはヴァレオ倫理・コンプライアンス室 ([compliance@valeo.com](mailto:compliance@valeo.com)) に直ちに連絡してください。また、ヴァレオの機密報告ホットライン (<https://valeo.whistleblownetwork.net>) を通じて懸念を報告することも可能です。

取引先の皆さまは、提起された懸念に対する配慮、速やかな検討、場合によっては調査の実施がなされることについてお任せ下さい。

問題を誠実に報告した人への報復は、当社規範に対する違反です。当社はこのことを、非常に重視しています。取引先が、報復されたと確信する場合は、直ちに当社の最高倫理・コンプライアンス責任者にご報告ください。



# SPEAK<sup>U!</sup>

予防と発見こそ、不正や違法行為を回避するための、最善のコンプライアンス対策です



以下に対する違反が実際に行われていることを知っている、または違反が疑われる場合：

➤ **ヴァレオ倫理・コンプライアンス・プログラム**      または      ➤ **あらゆる該当する法律**

➤ そのような場合は、迷うことなく、Valeo倫理・コンプライアンスオフィス <https://valeo.whistleblownetwork.net/> に内密に匿名で通報できる、当社の内部告発システム\*を使ってください



\*内部告発の方法は、Valeo倫理およびコンプライアンス・ポータルをご覧ください。

ETHICS & COMPLIANCE

<https://sites.google.com/a/valeo.com/ethics-compliance-portal/home>

[www.valeo.com](http://www.valeo.com)

© Copyright 2024 Valeo. All Rights Reserved

