

Valeo Gedragscode voor Zakenpartners

April 2024



Inhoudsopgave

Boodschap van onze CEO	3
1. Streven naar end-to-end integriteit	4
2. Ethiek en mensenrechten in de gehele toeleveringsketen	5
Zero-tolerance voor gedwongen arbeid, kinderarbeid en mensenhandel	5
Eerlijke lonen en vergoedingen	5
Gezondheid en veiligheid op de werkplek	6
Vrijheid van vereniging	6
Geen discriminatie, intimidatie en pesten	7
Lokale gemeenschappen en hun landrechten	7
3. Naleving van regelgeving en bijbehorende technologie	8
Productveiligheid en -kwaliteit	8
Respecteren van milieuregelgeving	8
Bevorderen van verantwoorde inkoop van mineralen	9
Import- en exportcontrole	9
Economische sancties	10
Regels inzake gegevensbescherming	11
4. Integer zakendoen	12
Eerlijke concurrentie en antitrust	12
Bestrijden van omkoping en corruptie	12
Bestrijden van witwassen van geld en criminele activiteiten	13
Vermijden van belangenconflicten	14
Beschermen van eigendommen, vertrouwelijke informatie en gegevens	14
5. Effectiviteit van naleving en voortdurende verbetering	16
Melden van problemen	17

Boodschap van onze CEO

Geachte Zakenpartners,

Bij Valeo zijn **integriteit**, **respect** en **ethisch gedrag** geen loze aspiraties, maar Valeo-deugden, kernprincipes die onze dagelijkse activiteiten overal ter wereld sturen. Wij zijn enorm trots op onze commitment om ethisch en in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving zaken te doen. Maar daar houdt onze commitment niet op - *wat wij van onszelf eisen, verwachten wij ook van u, onze gewaardeerde Zakenpartners*. Daarom hebben wij deze **Valeo Gedragscode voor Zakenpartners** ontwikkeld.

Valeo neemt al bijna twintig jaar deel aan het Global Compact van de Verenigde Naties en omarmt de universele principes van mensenrechten, eerlijke arbeid, milieubescherming en corruptiebestrijding. Deze principes worden weerspiegeld in de **Valeo Bedrijfsethiekcode**, die het beleid, de principes en de wetten beschrijft waar Valeo zich aan houdt.

Integer handelen is essentieel voor het behoud van het vertrouwen dat onze belanghebbenden, waartoe onder meer onze werknemers, klanten en aandeelhouders, maar ook overheidsfunctionarissen behoren, in Valeo hebben gesteld. In diezelfde lijn kiezen wij ervoor om alleen samen te werken met Zakenpartners in wie wij ons vertrouwen kunnen stellen. Daarom vragen wij u om deze Valeo Gedragscode voor Zakenpartners zorgvuldig door te lezen, daar goed inzicht in te verkrijgen en deze ook na te leven. Het vorenstaande is verplicht voor al onze leveranciers, agenten, tussenpersonen, makelaars, dienstverleners, wederverkopers, distributeurs, licentiehouders, consultants en joint venture-partners, en voor hun personeel dat aan een Valeo-project wordt toegewezen.

Wat betekent dit in de praktijk? Het betekent dat omkoping en corruptie niet getolereerd worden; dat mensenrechten, eerlijke arbeidspraktijken en individuele integriteit moeten worden gerespecteerd; dat de werkplek veilig moet zijn; dat het milieu moet worden ontzien; dat eerlijke verkoop- en marketingpraktijken moeten worden toegepast; dat betrouwbaarheid, concurrentie en intellectuele eigendomsrechten moeten worden gerespecteerd, en dat geen enkel onwettig gedrag wordt vertoond wanneer en waar men ook werkt met of voor Valeo. Geen enkele zakelijke handeling, transactie of mogelijkheid, hoe groot of klein ook, is vrijgesteld van deze universele principes.

Het bovenstaande betekent ook dat u "uw mond open moet doen" indien u onethisch gedrag ziet of vermoedt. Wij nemen alle meldingen van wangedrag serieus, en wij verbieden elke vorm van vergelding tegen mensen die te goeder trouw hun zorgen uiten.

Neemt u alstublieft de tijd om deze Gedragscode zorgvuldig door te lezen, en raadpleeg hem wanneer wij verder samenwerken. Ik verzeker u dat onze samenwerking veel productiever zal zijn en voor alle betrokken partijen veel meer voordelen zal opleveren - en uiteindelijk ook winstgevender zal zijn - als we het eens zijn over de principes die in de volgende pagina's worden beschreven.

Ik dank u wel, en wij kijken ernaar uit om met u samen te werken.

Met vriendelijke groet en hartelijke dank,

Christophe Périllat
Chief Executive Officer

1. Streven naar end-to-end integriteit

Het streven van Valeo naar een onberispelijke bedrijfsethiek en integriteit van begin tot eind brengt Valeo er niet alleen toe om haar Bedrijfsethiekcode en Compliance-programma's strikt na te leven, maar ook om te vertrouwen en te bouwen op een ethisch verantwoord en compliant ecosysteem.

Wat belangrijke zaken zijn voor Valeo is niet alleen waarom wij bestaan en wat wij doen, maar ook hoe wij dat doen en met wie wij zaken doen: in elk aspect van ons bedrijf streven wij ernaar om samen te werken met Zakenpartners die dezelfde hoge normen van integriteit, naleving van toepasselijke wet- en regelgeving en naleving/compliance hanteren als wijzelf.

Ons gezamenlijke succes op de lange termijn hangt af van hoe consequent wij allemaal wetten, regels, ethische principes en onze eigen vrijwillig aangenomen verplichtingen naleven. Ons gezamenlijke succes hangt ook af van hoe snel wij risico's kunnen identificeren en beperken.

De Valeo Gedragscode voor Zakenpartners is een afspiegeling van de Valeo Bedrijfsethiekcode die de bovenstaande basisregels en principes belichaamt. De Gedragscode geeft aan hoe Valeo verwacht dat Zakenpartners op een ethische, wettige, eerlijke en conforme wijze zaken doen. De Gedragscode geldt voor en is van toepassing op al onze Zakenpartners en hun personeel, met inbegrip van maar niet beperkt tot onze leveranciers, dienstverleners, toeleveranciers, makelaars, klanten, distributeurs, bedrijfsverenigingen, universiteiten, onderzoeksinstellingen en alle agenten en tussenpersonen die voor of namens Valeo optreden, ongeacht wat zij doen en waar ter wereld zij actief zijn.

In dat kader bestaat het robuuste selectie- en retentieproces voor Zakenpartners van Valeo uit een voortdurende en succesvolle compliance due diligence en monitoring, met een volledige naleving van deze Gedragscode en van alle toepasselijke wet- en regelgeving als basis.

Wanneer lokale wetten minder beperkend zijn dan deze Gedragscode, moeten onze Zakenpartners deze Gedragscode naleven, zelfs als hun gedrag anders ook legaal zou zijn. Wanneer lokale wetten strenger meer beperkend zijn dan deze Gedragscode, moeten onze Zakenpartners altijd minimaal die lokale wetten naleven.

Hoewel deze Gedragscode van tijd tot tijd kan worden bijgewerkt of aangevuld met extra richtlijnen, kan hij niet elke situatie die zich voordoet bestrijken. Van Zakenpartners wordt verwacht dat zij te allen tijde ook zelf uit eigen beweging een gezond en ethisch oordeel hanteren.

2. Ethiek en mensenrechten in de gehele toeleveringsketen

Wij zetten ons volledig in voor het Global Compact van de Verenigde Naties en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, evenals voor andere internationaal erkende normen zoals de International Bill of Human Rights, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over fundamentele principes en rechten op het werk en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten.

Bij Valeo zijn wij ervan overtuigd dat iedereen het fundamentele recht heeft om te leven en te werken in een veilige, respectvolle, solidaire en schone omgeving.

Daarom is het beleid van Valeo erop gericht om samen te werken met Zakenpartners die dezelfde basisprincipes naleven, die systemen en processen hebben om negatieve effecten van hun activiteiten op de mensenrechten te voorkomen en te beperken, en om effectieve maatregelen te nemen om deze te voorkomen of te herstellen, en die al deze vereisten ook doortrekken naar en toepassen in hun toeleveringsketens.

Zero-tolerance voor gedwongen arbeid, kinderarbeid en mensenhandel

Zakenpartners moeten zich houden aan de regelgeving die elke vorm van kinderarbeid, gedwongen of onvrijwillige arbeid, mensenhandel, dienstbaarheid en werk onder dwang verbiedt. Dit omvat:

- arbeid of diensten die onder dwang of bedreiging van het opleggen van een straf worden uitgevoerd en waarvoor de arbeiders zich niet vrijwillig hebben opgegeven;
- alle vormen van slaafachtige praktijken, zoals het vragen van buitensporige vergoedingen en het achterhouden van identiteitsdocumenten, dienstbaarheid, schuldsavernij, gebruik van geweld of andere vormen van overheersing, onderdrukking, economische of seksuele uitbuiting of vernedering.

Wat kinderarbeid betreft:

- moet de minimumleeftijd voor het verrichten van arbeid de nationale wetgeving volgen en ten minste 15 jaar zijn;
- moeten werknemers jonger dan 18 jaar extra worden beschermd, en mogen zij geen werk doen dat hun veiligheid, gezondheid of welzijn in gevaar kan brengen, zoals overwerk of nachtdiensten.

- ▶ Van Zakenpartners wordt verwacht dat zij zich verzetten tegen overtredingen van en/of afwijkingen van de bovenstaande regels, en deze voorkomen door passende mechanismen, waarborgen en controles in te voeren in hun eigen activiteiten en die van hun leveranciers.

Eerlijke lonen en vergoedingen

Zakenpartners moeten zich houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot lonen, vergoedingen en werktijden, inclusief overwerk. Zij mogen geen ongeoorloofde inhoudingen toepassen of loon inhouden als disciplinaire maatregel, of werknemers financiële lasten opleggen in

verband met wervingskosten.

- ▶ Wij verwachten van onze Zakenpartners dat zij, rechtstreeks of indirect via uitzendbureaus, eerlijke en concurrerende lonen en vergoedingen betalen, en tijdig en op regelmatige basis. Dezelfde eisen gelden voor alle regels met betrekking tot overwerk en maximale werktijden, rusttijden, werkroosters, betaald overwerk, zwangerschaps-/vaderschapsverlof en ziekte- en gezinsverlof.

Gezondheid en veiligheid op de werkplek

Zakenpartners dienen veilige en gezonde werkplekken te onderhouden, en verantwoorde gezondheids- en veiligheidspraktijken te hanteren die aan de wettelijke normen voldoen of deze overtreffen, met als nagestreefd doel nul veiligheidsincidenten.

- ▶ Zakenpartners zijn verplicht om:
 - werknemers gratis passende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en periodieke gezondheids- en veiligheidstrainingen aan te bieden;
 - maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat werknemers gemakkelijk toegang hebben tot schone toiletten, schoon drinkwater en sanitaire eetgelegenheden. Dezelfde normen gelden voor woonruimtes en andere faciliteiten die zij hun werknemers ter beschikking stellen;
 - een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem te onderhouden en voortdurende verbetering van de arbeidsomstandigheden en de gezondheid en veiligheid op het werk te bevorderen (met name procedures om onveilige en gevaarlijke arbeidsomstandigheden te voorkomen, te onderzoeken, te beheren en te melden).
- ▶ Ten slotte is het personeel van onze Zakenpartners dat op Valeo-locaties werkt, verplicht om de gezondheids- en veiligheidsinstructies van Valeo op die locaties na te leven. Als zij niet zeker zijn hoe die instructies luiden of vermoeden dat een situatie onveilig is, moeten zij onmiddellijk hun Valeo-contactpersoon daarvan op de hoogte stellen.

Vrijheid van vereniging

Zakenpartners moeten het recht van werknemers om zich aan te sluiten bij vakbonden in hun eigen werklocatie en bedrijfstak en in hun gehele toeleveringsketen respecteren. Het oprichten van of lid worden van een vakbond mag niet worden gebruikt als reden voor discriminatie of vergelding. Vakbonden moeten vrij kunnen functioneren in overeenstemming met de lokale wetgeving. Dit omvat mede het stakingsrecht en het recht op collectieve onderhandelingen. Zakenpartners mogen nooit dwang gebruiken om de vrijheid van vereniging te belemmeren.

Geen discriminatie, intimidatie en pesten

Werknemers moeten eerlijk, waardig en met respect worden behandeld. Ze moeten gelijke kansen krijgen bij het aannemen, opleiden en promotie maken op basis van een zero-tolerance beleid ten opzichte van elke vorm van discriminatie, intimidatie en pesten op de werkplek.

- ▶ Zakenpartners moeten ervoor zorgen dat alle beslissingen over werving, salarisverhogingen, management en promotie uitsluitend worden genomen op basis van verdienste, kwalificaties en functie-gerelateerde vereisten.

Lokale gemeenschappen en hun landrechten

Zakenpartners moeten rekening houden met het welzijn van de lokale gemeenschappen en hun rechten respecteren waar ze actief zijn. Ze moeten de landrechten van individuen, inheemse volkeren en lokale gemeenschappen eerbiedigen in overeenstemming met lokale wetten en internationale normen, en mogen zich niet schuldig maken aan onwettige landuitzettingen.

Raadpleeg in de Business Partners Ethics and Compliance Library het Human Rights and Sustainability Handbook op valeo.com voor meer informatie over verboden of verwachte praktijken.

3. Naleving van regelgeving en bijbehorende technologie

Valeo streeft ernaar haar klanten een hoog kwaliteits- en betrouwbaarheidsniveau te bieden door superieure producten te ontwerpen en te produceren, door gebruik te maken van geavanceerde, innovatieve technologieën en door te voldoen aan de geldende normen en voorschriften en deze ook na te leven. Wij geloven dat technologie, kwaliteit en compliance hand in hand gaan.

Valeo's diepgewortelde cultuur van operationele uitmuntendheid is gebaseerd op de zogeheten "5 Assen". De "5 Assen"-methodologie omvat strenge productie- en kwaliteitsnormen en -programma's. Strenge kwaliteitscontroles zijn van toepassing op elke fase van productontwikkeling en productie in elke vestiging. Ze zijn ook van toepassing op onze Zakenpartners.

Productveiligheid en -kwaliteit

Wij zetten ons in om producten en technologieën op ethische en wettelijke wijze te ontwikkelen en te produceren. Daarom wil Valeo samenwerken met Zakenpartners die een even sterke focus hebben op regelgevings- en nalevingsvereisten, en veiligheid en kwaliteit in hun eigen activiteiten en die van hun leveranciers.

- ▶ Van Zakenpartners wordt verwacht dat zij:
 - producten, diensten en technologieën leveren die te allen tijde voldoen aan de toepasselijke regelgevende en veiligheidsnormen en -vereisten en aan de overeengekomen specificaties van Valeo;
 - systematisch, consistent en wereldwijd:
 - robuuste mechanismen en adequate middelen implementeren, met inbegrip van het monitoren van wetswijzigingen;
 - kwaliteitsstandaarden, -protocollen en -controles implementeren;
 - en hun personeel regelmatig dienovereenkomstig trainen;
 - Valeo onmiddellijk en tijdig op de hoogte stellen van feitelijke of potentiële risico's die voortvloeien uit het bovenstaande, en die van invloed kunnen zijn op de prestaties van de Zakenpartners en/of hun producten, diensten en technologieën, die aan Valeo zijn of worden geleverd.

Respecteren van milieuregelgeving

Wij streven ernaar om samen te werken met Zakenpartners die duurzaamheid, milieu- en ecosysteembescherming hoog in het vaandel hebben staan, of het nu gaat om producten en technologieën of om productie, levering en verkoop, en die de milieuregelgeving naleven.

- ▶ Van Zakenpartners wordt verwacht dat zij voor hun eigen activiteiten en toeleveringsketen maatregelen nemen om de milieuefficiëntie te verbeteren, zoals:

- het efficiënt gebruiken van energie en natuurlijke hulpbronnen;
 - het vermijden van vervuiling, het bevorderen van het behoud van hulpbronnen, het beschermen van biodiversiteit en recycling;
 - het verminderen van afval en schadelijke emissies en het op de juiste wijze omgaan met gevaarlijke materialen;
 - het vermijden en voorkomen van geluidsoverlast en chemische vervuiling, habitatvervuiling, bodemerosie en bodemdegradatie.
- ▶ Zakenpartners streven ook naar het creëren van milieuefficiëntere technologie om duurzaamheidsdoelen en schonere technologieën te bereiken, in lijn met de doelstellingen van de toepasselijke regelgeving.

Raadpleeg [valeo.com](https://www.valeo.com) voor meer informatie over het duurzaamheidsprogramma van Valeo.

Bevorderen van verantwoorde inkoop van mineralen

In lijn met de huidige wereldwijde normen en als lid van het Responsible Mineral Initiative (RMI) bevordert Valeo de verantwoorde inkoop van mineralen in de hele toeleveringsketen. Wij helpen klanten om ook te voldoen aan hun verplichtingen onder de conflictmineralenwetgeving.

Conflictmineralen zijn bepaalde soorten grondstoffen (zoals tin, wolfram, tantaal en goud) die afkomstig zijn uit specifieke regio's waar mensenrechtenschendingen en gewelddadige conflicten plaatsvinden. Het is bekend dat ze oorlogen en mensenrechtenschendingen aanwakkeren.

Valeo verwacht van haar Zakenpartners dat zij zich inzetten voor het verantwoord inkopen van alle mineralen en materialen in overeenstemming met ons beleid inzake conflictmineralen.

- ▶ Wij verwachten van Zakenpartners dat zij meewerken en alle gevraagde informatie verstrekken. Dit vereist het uitvoeren van adequate due diligence in overeenstemming met de Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas van de OESO.

Raadpleeg voor meer informatie <https://www.responsiblemineralsinitiative.org/> en [valeo.com](https://www.valeo.com) – Purchasing Strategy.

Import- en exportcontrole

Valeo verbindt zich ertoe de wet- en regelgeving na te leven die de import, export en wederexport regelt van producten, onderdelen, componenten, technologieën, technische gegevens, diensten, enz.

Import- en exportcontroles zijn er om nationale veiligheidsbelangen te beschermen, naleving van

internationale wetten af te dwingen, mensenrechten te verdedigen, vrede en veiligheid te handhaven, gewapende conflicten te voorkomen en gevolgen te creëren voor slecht gedrag. Elke overtreding van deze wetten kan ernstige gevolgen hebben voor onze activiteiten, waaronder verstoring van de bedrijfsvoering en verlies van exportprivileges.

Daarom moet Valeo begrijpen voor welk product, welke component of welke technologie geleverd door een Zakenpartner beperkingen gelden, en welke invloed dit kan hebben op haar eigen vermogen om producten of technologieën te importeren, exporteren of wederexporteren.

- ▶ Valeo eist van zijn Zakenpartners dat zij:
 - voldoen aan de voorschriften voor import- en exportcontrole;
 - expliciete, waarheidsgetrouwe en nauwkeurige informatie verstrekken over de oorsprong, exportclassificatie en exportbeperkingen met betrekking tot producten/materialen, diensten, software, enz. die zij aan Valeo leveren;
 - indien nodig exportcontrolevergunningen verkrijgen;
 - Valeo zo snel als mogelijk op de hoogte stellen van wijzigingen of relevante informatie die de activiteiten van Valeo kunnen beïnvloeden of verstoren.

Bovendien kunnen klanten en distributeurs, afhankelijk van het toepasselijke export controleprogramma of de toepasselijke instructies, worden verzocht om schriftelijk het eindgebruik en/of de eindgebruiker te bevestigen van de Valeo-producten of -technologieën die zij kopen en/of distribueren.

Economische sancties

Op dezelfde wijze verbindt Valeo zich ertoe om de wetten, voorschriften en programma's met betrekking tot economische sancties strikt na te leven, en streeft Valeo ernaar om zaken te doen met Zakenpartners die zich op eenzelfde wijze inzetten en georganiseerd zijn om toepasselijke economische sancties na te leven.

Economische sancties, met inbegrip van maar niet beperkt tot embargo's, handels- en financiële beperkingen, worden opgelegd door regeringen of internationale organisaties (bv. de Verenigde Naties, de Europese Unie, de Verenigde Staten...) en beperken of verbieden zelfs bedrijven om zaken te doen met bepaalde landen, personen of entiteiten.

- ▶ Om het risico van sancties te vermijden, moeten de Zakenpartners daarom in ieder geval:
 - ervoor zorgen dat geen enkele bestelling van of bij Valeo in strijd is met toepasselijke economische sanctieregels, ongeacht of die betrekking hebben op personen, entiteiten, eindgebruikers, locaties, producten of technologieën;
 - passende due diligence en screening uitvoeren op hun eigen belanghebbenden (waaronder hun klanten, banken, logistieke bedrijven, leveranciers, enz.);

- voorkomen dat Valeo rechtstreeks of indirect sanctieprogramma's overtreedt;
- Valeo onverwijld op de hoogte brengen van vermoedelijke activiteiten die de bedrijfsactiviteiten van Valeo kunnen verstoren of beïnvloeden.

Raadpleeg in de Business Partners Ethics and Compliance Library het Economic Sanctions and Export Control Handbook op valeo.com voor meer informatie over verboden of verwachte praktijken.

Regels inzake gegevensbescherming

Het respecteren en garanderen van adequate bescherming van persoonlijk identificeerbare informatie (persoonsgegevens) van of toevertrouwd door werknemers, klanten, leveranciers, enzovoort is een belangrijke prioriteit.

Of het nu gaat om de bedrijfsactiviteiten van Valeo of om producten of technologieën van Valeo, wij nemen de bescherming van persoonsgegevens zeer serieus, en verwachten van onze Zakenpartners dat zij zich net zo inzetten voor de bescherming ervan als wij.

- ▶ Daarom wordt van onze Zakenpartners vereist:
 - dat zij de toepasselijke wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens naleven;
 - dat zij voldoen aan de contractuele voorwaarden en instructies van Valeo opvolgen die betrekking hebben op gegevensbescherming, met inbegrip van de vereisten van Valeo op het gebied van gegevensverwerking (reacties op datalekken, verzoeken om rechten van betrokkenen uit te oefenen), privacy by design of security by default of claimbeheer;
 - dat zij passende beveiligingsmaatregelen nemen en implementeren om de persoonsgegevens van Valeo die zij verwerken, waartoe zij toegang hebben of die zij raadplegen, goed te beschermen.

Raadpleeg in de Business Partners Ethics and Compliance Library het Confidentiality and Data Protection Handbook op valeo.com voor meer informatie over verboden of verwachte praktijken.

Onze Zakenpartners kunnen voor elk verzoek, elke vraag, elk datalek en elke klacht contact opnemen met de gegevensbeschermingsfunctionaris van Valeo via dpo.external@valeo.com.

4. Integer zakendoen

Compromisloze integriteit in zakelijke transacties is onze kernwaarde en een belangrijke pijler in onze bedrijfscultuur. Hoe wij ons gedragen in de markt bepaalt wie wij zijn als bedrijf. Daarom doen wij zaken met de grootst mogelijke integriteit en in strikte naleving van de wet. Zo zorgen wij voor een gelijk speelveld, eerlijke handel en eerlijke concurrentie in een vrije markt.

Wij geloven dat eerlijkheid, wederzijds respect en integriteit tussen Zakenpartners de basis vormen van ons succes op de lange termijn en voor wederzijds voordelige relaties. Wij verwachten en eisen van al onze Zakenpartners dat zij net zo waakzaam zijn en zich te allen tijde houden aan de hoogste ethische en wettelijke normen. Onze Gedragscode voor Zakenpartners weerspiegelt onze vastberadenheid om het juiste te doen en om onze Zakenpartners hetzelfde te laten doen.

Eerlijke concurrentie en antitrust

Concurrentie dient gebaseerd te zijn op de kwaliteit en verdiensten van de producten, technologieën en ondersteuning en de kwaliteit van de Zakenpartners. Om eerlijke concurrentie te garanderen, mogen illegale acties die bedoeld zijn om consumenten op oneerlijke wijze te benadelen, concurrenten uit de markt te drukken of klanten of leveranciers te dwingen om oneerlijke commerciële voorwaarden te accepteren, in geen geval worden getolereerd.

- ▶ Wij eisen van onze Zakenpartners dat zij concurrentiebeperkende praktijken verbieden en actief voorkomen, of het nu gaat om ongepaste uitwisseling van informatie of illegale afspraken met concurrenten (met name wanneer zij Valeo ondersteunen bij projecten: d.w.z. aannemers, dienstverleners, stagiairs, etc.), misbruik van machtspositie of ongepast gedrag dat van invloed kan zijn op de concurrentie.
- ▶ Onze Zakenpartners mogen nooit samenspannen met concurrenten om kartels te vormen, deel te nemen aan prijsafspraken, marktverdeling en manipulatie van aanbestedingsprocedures, of gevoelige bedrijfsgegevens uitwisselen met hun concurrenten in een poging om de concurrentie te beperken.

Raadpleeg in de Business Partners Ethics and Compliance Library het Antitrust Handbook op valeo.com voor meer informatie over verboden of verwachte praktijken.

Bestrijden van omkoping en corruptie

Interacties met derden moeten gevrijwaard blijven van elke vorm van corruptie of omkoping. Het is werknemers en Zakenpartners van Valeo verboden om rechtstreeks of indirect iets van waarde te beloven, te geven, te vragen of te aanvaarden van of aan derden, met inbegrip van overheidsambtenaren en -instanties, klanten of leveranciers, met het oogmerk om zaken te doen, een relatie te beïnvloeden of een oneerlijk of ongepast voordeel te verkrijgen. Misbruik van invloed, het aanbieden van geschenken in contanten of een equivalent daarvan, evenals faciliterende of smeergelden of andere voordelen voor overheidsfunctionarissen voor routinematige overheidstaken, is eveneens verboden.

- ▶ Zakenpartners moeten zich houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving tegen corruptie en omkoping, evenals aan Valeo's inzet tegen omkoping en corruptie zoals uiteengezet in de Bedrijfsethiekcode. In het bijzonder:
 - mogen Zakenpartners niets aanbieden aan of aannemen van werknemers van Valeo anders dan wettige, nominale en infrequente zakelijke attenties die uitsluitend tot doel hebben een hartelijke zakelijke relatie op te bouwen of te onderhouden;
 - is het Zakenpartners niet toegestaan om, rechtstreeks of indirect via agenten of tussenpersonen, geschenken aan te bieden of uitnodigingen te doen of schenkingen te doen, of dit te beloven, aan derden in naam of voor rekening van Valeo;
 - in het bijzonder mogen zij niets van waarde geven of beloven te geven aan iemand die een daadwerkelijke of mogelijke invloed heeft op een beslisser, vooral als die beslisser een overheidsambtenaar is, ook indien zij er geen duidelijk voordeel uit halen.
- ▶ Zakenpartners moeten passende maatregelen nemen om elke vorm van corruptie, rechtstreeks of indirect, binnen hun activiteiten en toeleveringsketen te voorkomen, op te sporen en te bestraffen. Dit omvat:
 - het betrachten van redelijke zorgvuldigheid om corruptie in alle zakelijke overeenkomsten te voorkomen en op te sporen;
 - het verkrijgen van Valeo's voorafgaande goedkeuring voor het gebruik van agenten of tussenpersonen door de Zakenpartners ter ondersteuning van de uitvoering van hun verplichtingen jegens Valeo.

Raadpleeg in de Business Partners Ethics and Compliance Library het Anti-Bribery and Anti-Corruption Handbook op valeo.com voor meer informatie over verboden of verwachte praktijken.

Bestrijden van witwassen van geld en criminele activiteiten

Wij verwachten van onze Zakenpartners dat zij activiteiten voorkomen en vermijden die rechtstreeks of indirect kunnen bijdragen aan de financiering van gewapende groepen.

Bovendien is het witwassen van geld in strijd met de wet en wordt het vaak in verband gebracht met criminele en terroristische activiteiten.

- ▶ Zakenpartners mogen alleen goederen en diensten uitwisselen tegen acceptabele en wettige betalingsvormen, en moeten betalingen, facturen en andere transacties nauwlettend monitoren om het witwassen van geld en criminele activiteiten beter te voorkomen.

Vermijden van belangenconflicten

Zakelijke beslissingen of transacties waarbij een Valeo-bedrijf betrokken is, mogen nooit beïnvloed worden door persoonlijke of familiebelangen, noch persoonlijk voordeel opleveren voor de beslisser, en moeten daarom vrij zijn van belangenconflicten.

Het is bijvoorbeeld niet toegestaan om rechtstreeks of indirect te investeren in een Zakenpartner die samenwerkt met Valeo, het moederbedrijf van een leverancier of dochterondernemingen daarvan. Ook het lenen van geld of het verkrijgen van enig persoonlijk voordeel van Zakenpartners is verboden.

Derhalve:

- ▶ mogen Zakenpartners nooit accepteren of aanmoedigen dat een Valeo-medewerker een transactie of relatie aangaat die zou kunnen leiden tot een schending van de bovenstaande regels;
- ▶ dienen Zakenpartners in geval van twijfel over een feitelijk of potentieel belangenconflict met Valeo of een of meer van haar werknemers, dit onmiddellijk te bespreken met hun contactpersoon bij Valeo of dit te melden via het meldpunt (zie hoofdstuk 5 hieronder: Effectiviteit van naleving en voortdurende verbetering).

Beschermen van eigendommen, vertrouwelijke informatie en gegevens

Valeo neemt de vertrouwelijkheid en bescherming van haar eigendommen (in het bijzonder intellectuele eigendommen, handelsgeheimen, knowhow, octrooien en handelsmerken, niet-openbare commerciële en strategische informatie...), evenals de bescherming van bedrijfsgegevens, zeer ernstig. Dit geldt eveneens voor gegevens die door belanghebbenden aan Valeo zijn toevertrouwd.

Valeo streeft ernaar om samen te werken met Zakenpartners die zich houden aan en zich inzetten voor de naleving van de wetgeving inzake intellectuele eigendom en niet-persoonlijke gegevensbescherming, met name wanneer zij optreden als gegevensverwerker voor Valeo.

Als gevolg hiervan:

- ▶ mogen Zakenpartners zonder schriftelijke toestemming van Valeo of buiten de reikwijdte van het werk dat voor Valeo wordt uitgevoerd, geen gebruik maken van Valeo's fysieke en intellectuele eigendommen, vertrouwelijke informatie, gegevens, gepatenteerde technologie, documentatie of andere materialen;
- ▶ is het Zakenpartners niet toegestaan om in het openbaar over of namens Valeo, Valeo-projecten of klanten van Valeo te schrijven of te spreken, hetzij in traditionele media, op sociale media of in of op een ander openbaar forum. Er mogen geen openbare verklaringen of mededelingen worden gedaan die kunnen leiden tot de openbaarmaking van vertrouwelijke informatie van Valeo of van klanten van Valeo of van andere belanghebbenden. Elk verzoek om of uitnodiging voor een interview met betrekking tot Valeo moet worden gericht aan het

communicatiepersoneel van Valeo;

- ▶ moeten Zakenpartners, om het risico van ongepaste bekendmaking van vertrouwelijke of gecontroleerde informatie en persoonsgegevens aan onbevoegde personen te vermijden of om misbruik van bedrijfsmiddelen te voorkomen, preventieve en mitigerende maatregelen nemen, zoals trainingen, fysieke, elektronische, digitale en cyberbeveiligingsmaatregelen, IT-charters en audits en controles.

Raadpleeg in de Business Partners Ethics and Compliance Library het Confidentiality and Data Protection Handbook op valeo.com voor meer informatie over verboden of verwachte praktijken.

5. Effectiviteit van naleving en voortdurende verbetering

Naleving van de Gedragscode voor Zakenpartners en de toepasselijke regelgeving is een voortdurend geldende vereiste voor al onze Zakenpartners, ongeacht wat zij doen en waar ter wereld zij ook actief zijn.

Valeo geeft prioriteit aan vertrouwen, nauwe samenwerking en gezamenlijke inspanningen met haar Zakenpartners om een onberispelijke bedrijfsethiek en een grotere effectiviteit van naleving te bereiken door middel van transparantie, preventie en voortdurende verbetering.

- ▶ Daarom hebben Zakenpartners de verantwoordelijkheid om:
 - er voor te zorgen dat de Gedragscode op de juiste wijze wordt doorgegeven, gekend, begrepen en nageleefd in al hun activiteiten en toeleveringsketens (in het bijzonder die van hun werknemers, contractanten... die aan een Valeo-gerelateerde activiteit, contract of missie zijn toegewezen);
 - een cultuur van integriteit en compliance in hun organisaties creëren en handhaven;
 - de programma's en maatregelen te implementeren die nodig zijn om aan deze Gedragscode te voldoen, zoals
 - periodieke trainingen;
 - periodieke proactieve risicobeoordelingen en controle op naleving;
 - een adequaat niveau van interne controles en managementsystemen;
 - due diligence en selectieprocessen voor onderaannemers en toeleveranciers;
 - snelle beperking en herstel van compliance-risico's of fouten;
 - hun Valeo-contactpersoon of het Valeo Ethics and Compliance Office (compliance@valeo.com) te raadplegen in geval van twijfel over de interpretatie van deze Gedragscode;
 - onmiddellijk contact met hun Valeo-contactpersoon of het Valeo Ethics and Compliance Office (compliance@valeo.com) op te nemen in geval van niet-naleving of problemen die een impact kunnen hebben op Valeo;
 - samen te werken met Valeo bij het identificeren, kwalificeren, beperken en oplossen van problemen die voortvloeien uit hun directe of indirecte activiteiten voor Valeo.

We behouden ons het recht voor om ad hoc of regelmatig due diligence- en nalevingscontroles uit te voeren op de praktijken van onze Zakenpartners, en waar nodig verbeteringsplannen te delen. Hiertoe eisen wij van onze Zakenpartners dat zij op verzoek volledig, waarheidsgetrouw en transparant antwoorden op vragen van Valeo over de naleving van hun verplichtingen onder deze Gedragscode. Valeo Zakenpartners moeten op verzoek ook relevante documentatie verstrekken.

Er zijn ernstige gevolgen verbonden aan het schenden van deze Gedragscode en alle toepasselijke

wetten, en aan het niet implementeren van de vereiste preventieve en corrigerende maatregelen. Valeo zal niet aarzelen om Zakenpartners die de regels en vereisten van deze Gedragscode niet naleven volledig of gedeeltelijk te schorsen of de samenwerking met hen te beëindigen, of indien de due diligence niet tot tevredenheid strekt of de voltooiing van het correctieve actieplan vereist.

Melden van problemen

Wij zijn allemaal persoonlijk verantwoordelijk om ons deel te doen om de integriteit hoog te houden. Als Zakenpartners vinden dat er iets niet klopt, moeten zij NIET zwijgen, ze hebben een stem.

Sterker nog, Valeo moedigt Zakenpartners aan om hun mond open te doen en hulp te vragen in geval van twijfel over een mogelijke compliance kwestie met betrekking tot Valeo, vooral als ze getuige zijn van verdacht gedrag of vermoeden dat een activiteit in strijd is met deze Gedragscode of andere toepasselijke regelingen of regels.

Even belangrijk is dat Zakenpartners onmiddellijk contact opnemen met hun Valeo-vertegenwoordiger of het Valeo Ethics and Compliance Office (compliance@valeo.com). Zij kunnen hun zorgen ook melden via het vertrouwelijke meldpunt van Valeo op <https://valeo.whistleblowernetwork.net>.

Zakenpartners kunnen erop vertrouwen dat alle zorgen die zij uiten serieus in overweging worden genomen, onmiddellijk worden beoordeeld, en, indien van toepassing, verder worden onderzocht.

Vergelding tegen iemand die te goeder trouw een probleem heeft gemeld, is een schending van onze Gedragscode. Valeo neemt dat zeer ernstig. Als een Zakenpartner van mening is dat er sprake is van vergelding, dient hij dit onmiddellijk te melden aan de Chief Ethics and Compliance Officer van Valeo.



SPEAK UP!

Prevention & detection
is our best compliance shield to avoid
fraud and illegal practices.



If you are aware of **any actual or suspected violation of**

➤ **the Valeo Ethics & Compliance Programs**

OR

➤ **any applicable law**

➤ Please don't wait and use our whistleblowing system to confidentially and anonymously* alert the Valeo Ethics & Compliance Office
<https://valeo.whistleblownetwork.net/>



*The whistleblowing procedure is available on the Valeo Ethics & Compliance portal

ETHICS & COMPLIANCE

<https://sites.google.com/a/valeo.com/ethics-compliance-portal/home>

www.valeo.com

© Copyright 2024 Valeo. All Rights Reserved

