

The background of the cover is a deep blue. The upper portion shows a view of the Earth from space, with the planet's surface and atmosphere visible. The lower portion shows the silhouettes of several people walking in a modern, brightly lit environment, possibly a corporate lobby or office hallway. A bright green diagonal line cuts across the page from the bottom left towards the top right, passing behind the main title.

# Code d'Éthique des Affaires

2023

## MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



**Christophe Périllat**  
Directeur Général de Valeo

De notre modeste atelier en région parisienne, où tout a commencé il y a un siècle, au Valeo d'aujourd'hui, leader de l'innovation et de la mobilité de demain, notre incroyable réussite est le fruit de notre engagement inébranlable à respecter les exigences les plus élevées, en particulier en terme d'intégrité.

Nos clients, nos équipes, nos fournisseurs, nos partenaires et nos actionnaires attendent de Valeo le plus haut niveau d'intégrité, partout et tout le temps. Au même titre que vous visons d'être un leader technologique avec une performance opérationnelle au meilleur niveau, nous visons d'être une référence en matière d'intégrité. Nous nous appuyons pour cela sur nos valeurs, nos process, nos équipes.

Au sein de l'équipe dirigeante, nous sommes tous convaincus que la compliance et l'intégrité nous rendent plus forts : plus agiles, plus compétitifs et plus attractifs. Elles nourrissent le respect que nous portent nos parties prenantes et avant toute chose, les équipes de Valeo, chacun et chacune d'entre nous.

Ce Code formalise et affirme nos engagements. Il incarne l'essence même de ce que nous sommes et de ce qui compte pour nous. Il nous inspire et nous embarque. Il rassemble ainsi tous les outils dont nous avons besoin pour prendre les bonnes décisions et faire ce qui est juste. Lisez-le, utilisez-le et, surtout, gardez-le toujours près de vous. En cas de doute ou de question, nous serons toujours là pour vous aider.

Je suis très fier de l'héritage de Valeo et du chemin que nous allons poursuivre ensemble. Je suis porté par les promesses de notre futur et par notre stratégie pour les concrétiser avec intégrité. Je vous remercie chaleureusement pour votre contribution essentielle à cette trajectoire. Merci d'appliquer partout et tout le temps nos principes éthiques, merci d'agir avec une totale intégrité.

**Christophe Périllat**  
Directeur Général de Valeo

*Ce Code incarne  
l'essence même  
de ce que nous  
sommes et de  
ce qui compte  
pour nous.*

# SOMMAIRE

## NOTRE OBJECTIF

# 1

Connaître et respecter notre Code	6
Donner l'exemple	7
Demander de l'aide	8
Alerte	9

## ÉTHIQUE ET DROITS HUMAINS DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS

# 2

Respecter les Droits humains au travail	11
Maintenir un lieu de travail sûr, respectueux et inclusif	11
Refuser le travail forcé	11
Interdire la discrimination, le harcèlement, l'intimidation	12
Contribuer à une mobilité plus propre	12
Respecter et protéger la confidentialité des informations personnelles que nous traitons	13
Rester indépendants	13

## CONFORMITÉ DES PRODUITS ET DE LA TECHNOLOGIE, DE L'INNOVATION À LA LIVRAISON

# 3

Conjuguer technologie, qualité et conformité	15
Respecter le contrôle des exportations et les sanctions économiques	15
Protéger les données personnelles	16
Prévenir les problèmes de conformité	16
Respecter la réglementation environnementale	16
Encourager la production et l'approvisionnement responsables en minéraux	17

# 4

## FAIRE DES AFFAIRES AVEC INTÉGRITÉ

Conduire des affaires de manière éthique et avec intégrité	19
Promouvoir la concurrence loyale	19
Lutter contre les pots-de-vin et la corruption	20
Respecter des règles régissant les cadeaux, les divertissements, l'hospitalité, et les dons de charité	20
Interdire le trafic d'influence	21
Refuser les paiements de facilitation	21
Construire et maintenir un écosystème éthique	21

# 5

## L'ENTREPRISE : NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS VALEO

Éviter les conflits d'intérêts	23
Lutter contre le blanchiment d'argent	23
Protéger les actifs de Valeo et les informations confidentielles	24
Assurer la sincérité et l'exactitude des comptes	24
Communiquer clairement au sein de Valeo et avec le monde extérieur	25
Prévenir les délits d'initiés	25

# 6

## CONCLUSION

**Catherine Delhaye**  
Directrice de l'Éthique,  
de la Conformité et de  
la Protection des Données  
de Valeo



*Tous ensemble,  
protégeons  
notre culture,  
notre éthique  
des affaires et  
l'intégrité de  
nos activités.*

## CHERS COLLÈGUES VALEO,

Depuis de nombreuses années, le Code d'Éthique de Valeo traduit la volonté de notre Entreprise de bien faire, non seulement pour se conformer à la loi ou gérer notre exposition à des risques importants tels que la corruption, l'antitrust ou la sécurité au travail, mais aussi pour respecter nos employés, nos clients, nos partenaires commerciaux et nos actionnaires.

Dans le monde d'aujourd'hui, l'environnement juridique, sociétal et géopolitique qui évolue rapidement, expose les entreprises à des défis et des risques plus complexes que jamais. Les candidats, les employés, les clients, les utilisateurs finaux, les investisseurs et les parties prenantes attendent d'elles une éthique commerciale irréprochable et une intégrité sans faille.

Notre Code a été revu pour refléter notre détermination à mieux répondre aux attentes croissantes des régulateurs, de la société et de nos parties prenantes. Il est basé sur trois piliers fondamentaux : respect des Droits de l'Homme et de l'environnement, la conformité technologique et l'intégrité commerciale.

L'adoption de ce Code et le respect des programmes et procédures de conformité associés nous permettent à tous, quel que soit le lieu où nous opérons, de travailler selon des principes communs et d'agir comme un seul Valeo. Le code nous guide et nous rassemble autour du respect des employés, des clients, des fournisseurs et des actionnaires. En fin de compte, il nous aide à nous comporter en entreprise responsable et citoyenne.

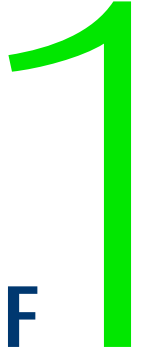
Quel que soit notre rôle, notre position ou notre ancienneté, chacun de nous a un rôle à jouer dans la gestion des risques auxquels une entreprise internationale comme la nôtre peut être confrontée. Il appartient à chacun de nous de faire en sorte que notre belle entreprise continue de croître et de se développer avec intégrité.

Et pour ce faire, il nous incombe de connaître, comprendre, promouvoir et respecter les règles applicables à nos activités quotidiennes. Consultons en cas de doute et signalons les problèmes ou les risques réels ou potentiels en temps utile. La prévention est primordiale.

### **Catherine Delhaye**

Directrice de l'Éthique, de la Conformité  
et de la Protection des Données de Valeo

# NOTRE OBJECTIF



Entreprise technologique de premier plan, Valeo joue un rôle pionnier dans la mobilité de demain.

Sa croissance et son développement s'appuient sur son expertise, ses capacités d'innovation et son excellence opérationnelle. Ils sont portés par ses valeurs et sa culture de l'intégrité. L'enjeu, pour nous, porte tout autant sur ce que nous faisons que sur la façon dont nous faisons les choses. Toutes nos activités sont guidées par une volonté de transparence et d'intégrité.

Notre Code d'Éthique des Affaires traduit ces principes et reflète les attentes de Valeo en matière de conduite des affaires, d'éthique et de conformité.

Connaître et respecter notre Code	6
Donner l'exemple	7
Demander de l'aide	8
Alerte	9

NOTRE OBJECTIF

## CONNAÎTRE ET RESPECTER NOTRE CODE

### LE CODE D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES EST OBLIGATOIRE.

- Il nous réunit tous, chez Valeo, autour de règles professionnelles partagées, fondements d'un comportement éthique.
- Il énonce les principes clés régissant notre conduite des affaires, nos interactions avec nos collègues et partenaires commerciaux et nos prises de décisions.
- Les politiques et procédures qui sous-tendent notre Code fournissent des informations spécifiques sur la mise en œuvre concrète, dans le cadre des activités de Valeo, des principes qu'il énonce.
- Le respect de notre Code et des politiques et procédures applicables à notre conduite des affaires assure l'intégrité de nos opérations, partout où nous intervenons.
- Il relève de notre responsabilité de comprendre le Code et de le mettre en œuvre chez Valeo.

### CHACUN D'ENTRE NOUS A DONC LA RESPONSABILITÉ DE SE CONFORMER AU CODE D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES DE VALEO ET À SON ESPRIT DANS SES ACTIVITÉS QUOTIDIENNES.

Le Code et toutes ses dispositions, sauf si la législation locale en dispose autrement, s'appliquent à tous les membres de notre entreprise, en tous lieux, y compris :

- À chaque employé de Valeo dans le monde.
- Aux membres du Conseil d'administration.
- Aux filiales et joint-ventures de Valeo dans le monde entier.
- À chaque employé et administrateur de ces sociétés.

### CE CODE D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES PERMET À CHACUN DE PRENDRE LES BONNES DÉCISIONS.

Nous sommes tous acteurs d'une conduite des affaires intègre permettant in fine de protéger l'entreprise et sa réputation. Ensemble, nous contribuons à faire de Valeo une entreprise à l'avenir prometteur pour l'équipe que nous formons et où il fait bon travailler.

C'est pourquoi, quel que soit notre poste ou notre fonction, il est de notre devoir de :

- Connaître, comprendre et appliquer notre Code, ainsi que les politiques et les procédures qui le sous-tendent.
- Nous conformer à la lettre et à l'esprit de notre Code dans toutes nos décisions opérationnelles quotidiennes.
- Agir avec circonspection.
- Demander de l'aide et des conseils en cas de doute sur la marche à suivre.
- Signaler les potentielles violations de notre Code et de nos Programmes d'Éthique et de Conformité.

## DONNER L'EXEMPLE

**SI L'OBLIGATION D'AGIR EN TOUTES CIRCONSTANCES AVEC INTÉGRITÉ S'IMPOSE À CHAQUE EMPLOYÉ, IL INCOMBE AUX DIRIGEANTS ET AUX MANAGERS DE VALEO DE MONTRER L'EXEMPLE.**

Ils doivent ainsi :

- Instaurer, promouvoir et pérenniser une culture de l'intégrité.
- Encourager une prise de décision éthique.
- Agir et servir de modèles positifs, en donnant l'exemple.
- Prendre des mesures pour prévenir les comportements répréhensibles.

### LA PRÉVENTION EST LA CLÉ.

- Ne pas ignorer les signes de malversations.
- Être proactif et traiter un problème avec diligence avant qu'il ne se transforme en un problème majeur. Il est essentiel d'y remédier en temps utile.
- Veiller au strict respect de toutes les politiques et procédures.
- Instaurer un environnement de travail sûr et ouvert où chacun peut s'exprimer sans crainte.
- Prendre au sérieux, en toutes circonstances, les signalements d'employés en cas d'inconduite, solliciter le soutien des équipes concernées, et faire remonter l'information à un niveau supérieur le cas échéant.
- Prévenir et sanctionner les représailles.

Nous comptons sur nos dirigeants et managers pour entretenir et développer notre culture d'entreprise. Une culture inclusive, éthique et intègre, un climat de confiance et la promotion et le respect rigoureux, sans compromission, des règles, telles sont les exigences posées par Valeo à tous ses dirigeants et managers.

NOTRE OBJECTIF

## DEMANDER DE L'AIDE

**LE CODE D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES, COMPTE TENU DE SA NATURE MÊME, NE SAURAIT DRESSER UN TABLEAU EXHAUSTIF DES SITUATIONS SUSCEPTIBLES DE SE PRÉSENTER DANS NOTRE TRAVAIL QUOTIDIEN.**

En cas d'hésitation quant à la conduite à adopter dans une situation donnée, de dilemme éthique ou tout simplement, pour toute question, n'hésitez pas à utiliser les ressources que nous tenons à votre disposition. Ne prenez pas de risques. Vous serez toujours secondé pour prendre de bonnes décisions en vous rapprochant des instances suivantes :

- Votre supérieur hiérarchique direct ou de niveau supérieur.
- Votre interlocuteur des ressources humaines.
- La Direction Ethique et Conformité de Valeo.
- Votre Compliance Champion ou Data Protection Champion.



**VOUS AVEZ UNE HÉSITATION SUR LA MARCHÉ À SUIVRE ?**  
POSEZ-VOUS LES QUESTIONS SUIVANTES :

*Cela vous semble-t-il juste ?*

*Est-ce que cela reflète les valeurs de Valeo ?*

*Est-ce qu'agir de la sorte est bon pour Valeo, nos employés et nos clients ?*

*Me sentirais-je à l'aise si cette pratique était divulguée au grand jour ?*

**SI VOUS RÉPONDEZ PAR « NON » À L'UNE DE CES QUESTIONS OU SI VOUS NE CONNAISSEZ PAS LA RÉPONSE, IL CONVIENT D'INTERROMPRE L'OPÉRATION ET DE RECONSIDÉRER LA SITUATION.**

**DEMANDER DE L'AIDE EST TOUJOURS JUDICIEUX.**



## ALERTE

**Nous avons tous un rôle à jouer pour protéger notre entreprise et préserver une conduite des affaires intègre. Ne restez PAS silencieux face à des comportements illicites ou contraires à notre Code.**

Exprimez-vous et faites-nous part de vos préoccupations. Votre alerte sera prise en compte, revue au plus vite et pourra donner lieu à une enquête. Cette démarche cruciale contribue à la prévention de comportements répréhensibles ou permet de traiter une difficulté émergente, le plus tôt possible et avant qu'elle ne se transforme en problème majeur.

Si vous le souhaitez, vous pouvez rester anonyme lorsque la loi le permet. Toutefois, pour assister Valeo dans son enquête, nous vous encourageons à partager toutes les informations que vous êtes disposés à fournir, y compris votre nom.

Nous devons tous garantir un soutien à ceux qui s'expriment et qui partagent leurs préoccupations. Nul ne saurait exercer de quelconques représailles à l'encontre d'une personne qui signale des agissements contraires à son sens, au Code ou à la législation en vigueur. Personne ne doit hésiter à s'exprimer par crainte de représailles.

Toute représaille à l'encontre de ceux qui signalent un problème de bonne foi, constitue une violation de notre Code. Valeo traite ces sujets avec le plus grand sérieux et la plus grande diligence. Toute suspicion de représailles doit être signalée sans délai.



### Qu'est-ce qu'un rapport de « bonne foi » ?

*Un rapport fait de « bonne foi » implique que la personne rapportant les faits estime en toute sincérité que le problème signalé constitue une violation du Code. L'élément déterminant n'est pas le caractère étayé du rapport, mais les bonnes intentions qui le sous-tendent.*

### Je soupçonne certains actes de mon collègue de violer notre Code, sans être en possession de preuves concrètes. Dois-je quand même le signaler ?

*Oui. Si vous pensez de bonne foi que les actions de votre collègue sont contraires à notre Code et que vous n'êtes pas à l'aise pour en discuter avec lui, vous devez signaler vos préoccupations. C'est la bonne chose à faire et vous aurez le soutien de Valeo. Il est important de ne pas rester silencieux ou indifférent.*



Politique d'alerte de Valeo



Politique des Droits humains de Valeo



Principes de protection des données de Valeo



Politique de rémunération et d'avantages sociaux de Valeo



Politique de sécurité de Valeo

# 2 ÉTHIQUE ET DROITS HUMAINS DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS

Chez Valeo, nous sommes fermement convaincus que chacun dispose du droit fondamental de vivre et de travailler dans un environnement sûr, respectueux, inclusif, positif et propre.

Nous souscrivons sans réserve au Pacte mondial des Nations Unies et à la Déclaration universelle des Droits de l'Homme. Le respect inconditionnel des Droits humains s'inscrit dans nos valeurs fondamentales et constitue un pilier majeur de notre politique d'Éthique et de Conformité.

Respecter les Droits humains au travail	11
Maintenir un lieu de travail sûr, respectueux et inclusif	11
Refuser le travail forcé	11
Interdire la discrimination, le harcèlement, l'intimidation	12
Contribuer à une mobilité plus propre	12
Respecter et protéger la confidentialité des informations personnelles que nous traitons	13
Rester indépendants	13

## ÉTHIQUE ET DROITS HUMAINS DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS

**RESPECTER LES DROITS HUMAINS AU TRAVAIL**

Partout où nous opérons, et dans toutes nos activités, nous respectons et nous attachons à promouvoir les droits fondamentaux des individus : nous souhaitons que l'environnement de travail de nos employés, mais aussi de ceux de nos fournisseurs, s'inscrive dans un cadre licite et respectueux.

La **Politique des Droits humains de Valeo** reflète notre détermination à respecter les Droits de l'Homme et à travailler avec des fournisseurs et des prestataires de services qui valorisent, respectent et protègent également les Droits humains dans le cadre de leurs propres activités.

**MAINTENIR UN LIEU DE TRAVAIL SÛR, RESPECTUEUX ET INCLUSIF**

Nous nous conformons à toutes les lois et réglementations en vigueur en matière de salaires, d'avantages sociaux, d'heures de travail et d'âge minimum.

Nous sommes fiers de verser des salaires justes et décents.

Nous investissons considérablement dans le développement professionnel de notre personnel.

Nous encourageons un dialogue social actif et défendons le droit de nos collègues à s'exprimer et à adhérer à des syndicats.

Nous protégeons avec diligence la vie privée des employés et l'intégrité de leurs données à caractère personnel.

Nous sommes pleinement engagés en faveur de la sécurité et du bien-être sur le lieu de travail. Offrir à chacun un environnement de travail sûr et sain s'inscrit au rang des priorités majeures de Valeo. Quel que soit le lieu de travail, bureau ou usine, chacun d'entre nous apporte sa pierre à l'édifice de notre environnement de travail.

Ceci implique un strict respect des protocoles de santé et de sécurité applicables et le signalement immédiat de tout danger, toute pratique dangereuse, tout comportement menaçant ou violent, ainsi que tout usage de drogues et d'alcool.

**REFUSER LE TRAVAIL FORCÉ**

Nous n'avons aucune tolérance pour le travail des enfants, le travail forcé ou la traite des êtres humains et nous exigeons de tous nos partenaires professionnels, y compris commerciaux, un strict respect de ces principes et des Droits de l'Homme dans le cadre de leurs activités.



**L'un de mes collègues aime faire des plaisanteries. Cependant, certaines d'entre elles semblent osées et mettent parfois d'autres personnes visiblement mal à l'aise, notamment celles se rapportant au sexe, à l'orientation sexuelle, à la religion, à la race ou à l'origine ethnique. Je ne pense pas, toutefois, qu'il les fasse avec une mauvaise intention. Comment me comporter ?**

*Si l'humour est en général une bonne chose, nous devons toutefois veiller à ce qu'il ne crée pas un environnement inconfortable. N'oubliez pas qu'un comportement déplacé ou offensant peut constituer un harcèlement. Vous devez en parler à votre collègue et, si la situation ne change pas, le signaler.*

## ÉTHIQUE ET DROITS HUMAINS DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS

**INTERDIRE LA DISCRIMINATION,  
LE HARCÈLEMENT, L'INTIMIDATION**

Nous apprécions les gens pour ce qu'ils sont.

Nous promouvons l'égalité des chances dans nos pratiques de recrutement et d'évolution de carrière. Nous veillons à ce que toutes les décisions de recrutement et de promotion soient prises uniquement sur la base du mérite, des qualifications et des exigences liées au poste, sans égard aux individus et aux caractéristiques personnelles.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de discrimination, qu'elle soit liée à la race, la couleur, l'origine ethnique, le sexe ou l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, l'âge, la religion, le handicap, etc.

Nous ne harcelons, n'intimidons, ni ne menaçons personne. Nous reconnaissons et protégeons la valeur intrinsèque de chaque individu et nous nous traitons mutuellement de manière équitable, dans le respect et la dignité. Nous respectons la liberté de mouvement, d'association et d'expression.

Nous avons créé une culture qui valorise, respecte et développe tous les talents. Nous prohibons toute forme d'intimidation ou de harcèlement, qu'il soit physique, sexuel ou verbal. C'est un sujet que nous prenons très au sérieux.

**CONTRIBUER À UNE MOBILITÉ PLUS PROPRE**

Dans la droite ligne de la stratégie CAP 50 du Groupe, Valeo en tant qu'entreprise technologique, s'efforce de réduire son empreinte carbone et de limiter son impact sur l'environnement en concevant, fabriquant des produits et des solutions de mobilité, en rendant ses processus industriels plus efficaces et plus durables sur le plan environnemental, et en incitant ses fournisseurs et son écosystème à s'associer à cette démarche.

**Valeo prohibe toute action susceptible  
d'être perçue comme du harcèlement.**

Tout comportement verbal ou physique importun de nature à créer un environnement de travail intimidant ou hostile, ou provoquant un malaise, peut être qualifié de harcèlement. Bien que la définition légale exacte du harcèlement puisse varier d'un pays à l'autre, chez Valeo, on entend par « harcèlement » tout comportement qui peut être considéré comme importun, offensant, dégradant, intimidant ou hostile. N'oubliez pas que la qualification de harcèlement se mesure à l'aune de la perception qu'ont les autres de votre comportement, indépendamment de vos intentions réelles.



## RESPECTER ET PROTÉGER LA CONFIDENTIALITÉ DES INFORMATIONS PERSONNELLES QUE NOUS TRAITONS

Valeo collecte et conserve certaines informations à caractère personnel, tant pour ses besoins opérationnels que pour répondre à ses obligations légales.

La protection de la vie privée et des données à caractère personnel ne relève pas uniquement d'une obligation légale, mais constitue également une préoccupation importante au sein de la société. Respecter la vie privée et assurer une protection adéquate des données de nos collègues ainsi que des informations à caractère personnel qui nous sont confiées par nos clients, fournisseurs et contacts, permettant une identification de la personne, relèvent pour nous d'une priorité.

Chacun d'entre nous, lorsqu'il a accès aux informations à caractère personnel de collègues ou de tiers, est tenu de se conformer à notre programme de protection des données, à nos **Principes de Protection des Données Valeo (VDPP)**, et à toutes les lois et réglementations locales applicables en matière de collecte, d'utilisation, de transfert et de divulgation de données à caractère personnel permettant l'identification d'un individu.

Valeo a nommé un délégué à la protection des données (DPD) pour soutenir Valeo dans ses efforts de protection des données à caractère personnel. Le DPD peut être contacté pour toute demande, question ou réclamation à l'adresse :



## RESTER INDÉPENDANTS

Bien que Valeo puisse décider au cas par cas, de faire des dons à certaines organisations caritatives, Valeo ne soutient ni ne parraine aucune organisation, groupe, campagne, mouvement, individu ou cause politique ou religieuse spécifique.

Les collaborateurs sont libres de faire des dons personnels à toute organisation politique, religieuse ou à but non lucratif, mais il leur est strictement interdit d'associer Valeo aux dons qu'ils font ainsi à titre personnel.

De même, aucun partenaire commercial ne peut faire ou promettre des dons au nom de Valeo.



QUESTION  
RÉPONSE

### Quels sont les exemples d'informations personnelles protégées par Valeo ?

*Les informations personnelles comprennent les noms, adresses et numéros de téléphone personnels, les numéros d'identification délivrés par les autorités, les copies de passeport et de permis de conduire, les dossiers de rémunération et de performance et les informations relatives aux opérations bancaires, aux avantages sociaux, aux congés, à l'éducation et aux antécédents médicaux.*



Politique des Droits humains de Valeo



Politique anti-harcèlement et anti-discrimination de Valeo



Politique de sécurité de Valeo



Principes de protection des données de Valeo



Politique de rémunération et d'avantages sociaux de Valeo

# 3 CONFORMITÉ DES PRODUITS ET DE LA TECHNOLOGIE, DE L'INNOVATION À LA LIVRAISON

Valeo s'efforce d'offrir à ses clients des niveaux élevés de qualité et de fiabilité, par la conception et la fabrication de produits de qualité supérieure développés au moyen de technologies de pointe et innovantes, dans le respect des normes et réglementations applicables.

Conjuguer technologie, qualité et conformité	15
Respecter le contrôle des exportations et les sanctions économiques	15
Protéger les données personnelles	16
Prévenir les problèmes de conformité	16
Respecter la réglementation environnementale	16
Encourager la production et l'approvisionnement responsables en minéraux	17

## CONFORMITÉ DES PRODUITS ET DE LA TECHNOLOGIE, DE L'INNOVATION À LA LIVRAISON

### CONJUGUER TECHNOLOGIE, QUALITÉ ET CONFORMITÉ

La culture d'excellence opérationnelle de Valeo, profondément ancrée dans nos modes opératoires et nos esprits, est basée sur la méthodologie dite des « 5 Axes ».

Cette méthodologie englobe une production, des normes de qualité et des programmes strictement encadrés. Chaque étape du développement et de la fabrication du produit, dans chaque établissement Valeo, fait l'objet de contrôles qualité rigoureux. Nos fournisseurs sont également soumis à de nombreux contrôles.

La formation approfondie et régulière de notre personnel et de solides protocoles de qualité concourent au développement de technologies garantes d'une mobilité sûre, écologique et durable.

En outre, notre **Charte d'Intégrité des Produits**, simple et transparente, reflète notre engagement à développer des produits dans le respect des valeurs éthiques et de la légalité. Dictée par le souci de répondre de manière irréprochable aux exigences réglementaires et de conformité, cette Charte nous permet de prendre en compte, dès la phase de conception, les normes, les standards régissant par exemple le contrôle des exportations, la protection des données ou l'intelligence artificielle, et de répondre aux questions soulevées par ces enjeux.

### RESPECTER LE CONTRÔLE DES EXPORTATIONS ET LES SANCTIONS ÉCONOMIQUES

Valeo s'engage à agir dans le plus strict respect de toutes les lois et réglementations applicables en matière de contrôle des exportations et de sanctions économiques. De plus en plus d'organisations internationales ou de pays adoptent des lois et des réglementations susceptibles de restreindre, de limiter voire même d'interdire l'importation ou l'exportation de certaines technologies, directement ou indirectement, en provenance ou à destination d'un territoire donné.

Ces normes emportent même des restrictions, voire des interdictions d'entretenir des relations commerciales avec certains pays, organisations, entités ou individus désignés.

Ces instruments variés et complexes trouvent leur raison d'être dans la protection des intérêts de sécurité nationale, le respect du droit international, la défense des Droits de l'Homme, le maintien de la paix et la sécurité, la prévention des conflits armés et l'instauration de sanctions tendant à réprimer les pratiques préjudiciables.

Toute violation de ces règles est susceptible d'entraîner de graves conséquences sur nos activités, notamment leur interruption et la suspension des droits d'exportation. Par conséquent, il convient d'identifier au stade le plus précoce le risque éventuel encouru lors de certaines transactions et les restrictions qui s'imposent le cas échéant à certains de nos produits, technologies ou aux composants fournis par nos fournisseurs.

Valeo a élaboré à cet égard un programme détaillé qui doit être respecté à la lettre.

Des instructions ad hoc sont susceptibles d'être publiées dans certaines circonstances, pour répondre à des situations spécifiques ou urgentes. Elles doivent être respectées, notamment en cas de mise à jour ou d'extension des listes de technologies soumises à restriction.

La vigilance doit en tout état de cause être de mise et nous ne devons jamais fermer les yeux sur une violation potentielle.



**J'ai été contacté par un client potentiel intéressé par l'achat de produits Valeo. Bien que le client ne figure sur aucune liste de sanctions, je soupçonne, sans en détenir de preuve formelle, qu'il souhaite acheter notre produit pour le revendre à un pays sanctionné. Dois-je conclure cette transaction ?**

*Non. Les activités connues sous le nom de réexportations, exportations parallèles ou grises sont des manœuvres secrètes et souvent sophistiquées pour échapper aux sanctions gouvernementales. Valeo ne saurait être impliqué dans ce type de manœuvres, ni en connaissance de cause, ni à son insu. Si vous soupçonnez une transaction aux allures légitimes de violer des restrictions commerciales internationales, vous devez immédiatement interrompre le processus et faire part de vos soupçons à la Direction juridique ou Conformité de Valeo. Par ailleurs, vous devez toujours faire preuve de prudence pour vous assurer que toute transaction vise bien ce dont les parties sont convenues.*

## CONFORMITÉ DES PRODUITS ET DE LA TECHNOLOGIE, DE L'INNOVATION À LA LIVRAISON

### PROTÉGER LES DONNÉES PERSONNELLES

Le développement des systèmes d'aide à la conduite (ADAS), et plus particulièrement de la conduite autonome, soulève des questions juridiques et éthiques concernant l'utilisation des données à caractère personnel ou le recours aux algorithmes et à l'intelligence artificielle (IA).

Nous effectuons, le cas échéant, conformément à notre **programme de protection des données**, des évaluations détaillées des performances de nos produits et technologies en matière de protection des

données afin qu'ils respectent les exigences régissant la protection et la confidentialité des données ainsi que les mesures de sécurité y afférentes. Nous informons nos clients de l'utilisation des données à caractère personnel les concernant et des options de sécurité des données mises en œuvre pour les produits en question.

Nous nous efforçons également d'anticiper les questions éthiques qui pourraient émerger de l'utilisation de l'intelligence artificielle en définissant d'ores et déjà des **principes d'action**.

### PRÉVENIR LES PROBLÈMES DE CONFORMITÉ

Vigilance, transparence et signalement rapide à la Direction, de toute préoccupation ou de tout problème constaté, tels que les problèmes de conception, de non-conformité, de pièces défectueuses et de difficultés de production potentielles ou réelles, constituent les fondements de notre éthique de conception et de production.

Si vous êtes impliqué dans le développement et la fabrication de produits, vous devez :

- Connaître les politiques, systèmes et procédures applicables.
- Vous conformer aux normes industrielles, protocoles d'essai et bonnes pratiques de fabrication.
- Vous conformer à toutes les réglementations applicables en matière de qualité et de sécurité.
- Prendre des mesures en cas de non-conformité ou de risque éventuellement identifié.

### RESPECTER LA RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE

Nous nous conformons aux réglementations environnementales, qu'elles concernent les produits et les technologies, ou les opérations de fabrication, de livraison et de vente. La nouvelle mobilité étant de nature à changer la donne en matière de protection de l'environnement, nous nous efforçons de créer des technologies plus efficaces sur le plan environnemental pour atteindre les objectifs de durabilité et des technologies plus propres, conformément aux obligations réglementaires.



QUESTION  
RÉPONSE

**J'ai été approché par un client potentiel qui vise l'achat d'un nouveau produit. Bien que le client semble fermement décidé à faire l'acquisition de ce produit, il n'est manifestement pas familier avec ses caractéristiques et performances. Il se montre également très évasif quant à l'utilisation finale qui ne semble pas correspondre à son profil commercial. Dois-je procéder à la transaction ?**

*Non. Toute ambiguïté concernant l'utilisation finale du produit ou sa destination réelle est un signal d'alarme, qui peut laisser présumer une tentative potentielle d'échapper aux sanctions économiques. Vous devez surseoir et vous concerter au sujet de cette transaction avec la Direction juridique ou Conformité de Valeo.*



## ENCOURAGER LA PRODUCTION ET L'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLES EN MINÉRAUX

Les minéraux dits minéraux de conflit sont certains types de matières premières (comme l'étain, le tungstène, le tantale et l'or) originaires de régions spécifiques où se produisent des violations des

Droits de l'Homme et où sévissent de violents conflits. Ils sont réputés alimenter les guerres et les violations des Droits de l'Homme.

Conformément aux normes mondiales en vigueur et en tant que membre de la **RMI (Responsible Mineral Initiative)**, Valeo promeut un approvisionnement responsable en minéraux tout au long de sa chaîne d'approvisionnement.

Valeo aide également ses clients à respecter leurs obligations en vertu de la législation sur les minéraux de conflit et exige la coopération de ses partenaires commerciaux et la fourniture des informations requises.

Pour plus d'informations, veuillez consulter :

- [www.responsiblemineralsinitiative.org](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)
- [Valeo.com](http://Valeo.com) - Stratégie d'achat.



Charte d'intégrité produit Valeo



Méthodologie de Valeo pour la protection des données



Politique de Valeo sur les minéraux de conflits



Stratégie CAP 50 du Groupe



Programme de contrôle des exportations et des sanctions économiques de Valeo

# 4 FAIRE DES AFFAIRES AVEC INTÉGRITÉ

Chez Valeo, l'intégrité dans la conduite des affaires est à la fois notre valeur fondamentale et le pilier majeur de notre culture d'éthique et de conformité. Notre comportement sur le marché et à l'égard de nos partenaires nous définit en tant qu'entreprise. Partant, nous menons nos activités avec intégrité et en conformité avec la loi, afin de garantir des relations commerciales et une concurrence loyale dans un marché libre.

Conduire des affaires de manière éthique et avec intégrité	19
Promouvoir la concurrence loyale	19
Lutter contre les pots-de-vin et la corruption	20
Respecter des règles régissant les cadeaux, les divertissements, l'hospitalité, et les dons de charité	20
Interdire le trafic d'influence	21
Refuser les paiements de facilitation	21
Construire et maintenir un écosystème éthique	21

## FAIRE DES AFFAIRES AVEC INTÉGRITÉ

**CONDUIRE DES AFFAIRES DE MANIÈRE ÉTHIQUE ET AVEC INTÉGRITÉ**

Nous sommes convaincus que le professionnalisme, le respect mutuel et durable et l'intégrité entre partenaires commerciaux sont le ciment de relations mutuellement bénéfiques.

Ces relations concernent non seulement celles que nous entretenons avec nos clients, nos fournisseurs, nos agents et intermédiaires, mais également celles entretenues avec d'autres parties prenantes telles que les universités, les associations professionnelles ou les entretiens avec les instituts de recherche.

Toute interaction, que ce soit avec nos partenaires commerciaux ou les autorités, est placée sous le signe du respect du présent Code et de la législation applicable. Et ce, tout particulièrement dans le cadre de sujets sensibles tels que la lutte anti-corruption, les sanctions économiques, le contrôle des exportations, les Droits humains et, bien entendu, la législation antitrust lorsque nous traitons avec des concurrents.

Nous attendons de tous nos partenaires commerciaux qu'ils fassent preuve de la même vigilance et qu'ils se conforment aux normes éthiques et juridiques les plus strictes. Notre **Code de conduite des partenaires d'affaires** est à l'image de notre Code d'Éthique des Affaires. Il corrobore notre détermination à agir avec probité et à poser les mêmes exigences à nos partenaires commerciaux, quelle que soit l'activité concernée.

**PROMOUVOIR LA CONCURRENCE LOYALE**

Nous respectons l'intégrité du marché et notre compétitivité s'appuie en toutes circonstances sur l'excellence de nos produits et technologies.

La garantie d'une concurrence loyale suppose notre engagement à respecter les règles et à exclure tout acte illicite visant à désavantager de façon injuste les consommateurs, à entraîner la faillite des concurrents ou à contraindre les partenaires commerciaux à accepter des conditions commerciales déloyales.

Notre **programme de conformité antitrust** prohibe et prévient les pratiques anticoncurrentielles, qu'il s'agisse d'échanges d'informations inappropriés ou d'ententes illicites avec des concurrents, d'abus de position dominante ou de tout comportement susceptible d'impacter la concurrence.

Toutes les fonctions peuvent être exposées à des risques antitrust et, par conséquent, chacun d'entre nous doit accorder la plus grande attention à son interaction avec des tiers afin d'éviter des échanges ou ententes inappropriés, même involontaires. Notre Politique Antitrust ainsi que les lignes directrices et les manuels associés constituent des ressources indispensables à cet égard.



ET SI

**Paul est Directeur commercial chez Valeo. Certains de ses amis proches travaillent pour des concurrents de Valeo. Lorsqu'ils se rencontrent dans le cadre privé, ils parlent souvent d'affaires. Est-ce approprié ? Sherry est ingénieure. Elle assiste à de nombreuses conférences et participe à des groupes de travail d'associations où elle rencontre des clients, des fournisseurs et des concurrents. Est-ce que cela pose problème ?**

*Nous devons tous prendre garde à éviter toute conversation avec des concurrents, qu'il s'agisse d'amis, de parents ou d'anciens collègues, qui pourrait conduire à l'échange d'informations commerciales, RH ou techniques sensibles, ou être perçue comme la conclusion d'un accord anticoncurrentiel, qu'il soit formel ou informel, écrit ou verbal. Même une simple conversation apparemment anodine peut être mal interprétée et déclencher une enquête gouvernementale. Si une personne employée par une société concurrente tente d'aborder ce type de sujets, vous devez rapidement mettre fin à la conversation et la signaler sans délai à la Direction Éthique et Conformité ou à la Direction juridique de Valeo..*

## FAIRE DES AFFAIRES AVEC INTÉGRITÉ

**LUTTER CONTRE LES POTS-DE-VIN ET LA CORRUPTION**

Les pots-de-vin et la corruption sont illégaux et répréhensibles. Ils entravent le développement économique, contribuent à des catastrophes humaines et environnementales, ont un impact négatif sur la confiance du public et vont à l'encontre de toutes les valeurs que nous défendons. La position de Valeo sur la corruption et les pots-de-vin est extrêmement claire : nous ne cédon jamais à ces pratiques, ni directement, ni indirectement.

Nous ne devons jamais promettre, donner ou offrir à un tiers, ni solliciter ou recevoir d'un tiers, directement ou par l'intermédiaire d'une autre personne, y compris les clients, les fournisseurs ou toute autre partie visant à établir des relations commerciales avec Valeo, une contrepartie constituant un avantage indu.

Notre **politique rigoureuse de lutte contre les pots-de-vin et la corruption** s'applique également à toutes nos interactions et relations avec les instances gouvernementales, les agents publics, ainsi que les autorités gouvernementales et administratives et leur personnel.

Nous nous opposons fermement aux violations constatées, signalées, suspectées et à toute tentative de violation de notre programme de conformité anti-corruption ou des lois applicables.

Nous nous abstenons de participer à toute transaction ou affaire susceptible de donner ne serait-ce que l'apparence qu'une quelconque forme de corruption est mise en œuvre, encouragée ou même tolérée.

**RESPECTER DES RÈGLES RÉGISSANT LES CADEAUX, LES DIVERTISSEMENTS, L'HOSPITALITÉ, ET LES DONN DE CHARITÉ**

L'acceptation ou l'offre d'un cadeau de valeur, d'une invitation, d'un repas ou d'un divertissement somptueux peut être considérée comme une tentative inappropriée d'obtenir un marché, d'influencer une relation ou d'obtenir un avantage indu. En d'autres termes, ces pratiques peuvent être qualifiées de pots-de-vin.

Par conséquent, lorsque nous offrons ou acceptons des cadeaux ou invitations de nature commerciale, ils doivent être licites et de faible valeur et non assortis de conditions. Si nécessaire, ils doivent être notifiés ou/et pré-approuvés conformément au régime de gestion des exceptions de Valeo.

Toute interaction avec des agents publics est régie par des règles spéciales, que ceux d'entre nous qui sont impliqués dans de telles transactions doivent connaître.

Notre **politique en matière de cadeaux, de repas, de divertissements, d'hospitalité et de dons**, ainsi que ses lignes directrices, fournissent des instructions et des références claires pour vous aider à déterminer ce qui est autorisé ou non, et ce qui nécessite une approbation préalable.

Toute contribution ou tout don caritatif effectué par Valeo ou en son nom requiert l'approbation écrite préalable du Directeur Général du Groupe et une vigilance appropriée afin de s'assurer que les bénéficiaires ne sont pas des vecteurs de corruption.

En cas d'hésitation ou si vous identifiez des indices laissant présumer un risque de corruption, faites confiance à votre instinct. Tout sentiment de défiance est généralement fondé. Tout doute doit vous amener à réfléchir, interrompre tout processus et demander de l'aide.



ET SI

**Je suis responsable des ventes sur un marché où l'échange de cadeaux est une pratique conforme aux usages. Ici, toutes les entreprises le font, ne serait-ce que pour établir une bonne relation. Ne pas offrir de cadeaux à nos partenaires commerciaux risque de les offenser et de nuire à nos affaires. De plus, mon client est un homme aisé qui a des goûts de luxe. Il n'est donc pas possible d'envisager dans ce cas un cadeau de faible valeur. Je ne veux pas non plus l'offenser en refusant son cadeau. Que faire ?**

*« Tout le monde le fait » n'est pas une excuse valable. Si le choix pour nous est, soit de perdre un marché, soit de le remporter par des actes de corruption, le choix est clair : la corruption n'est jamais une option, quoi qu'il arrive. La qualité des produits et solutions Valeo parle d'elle-même, et nous sommes parfaitement capables d'être compétitifs sur leurs mérites. Gardez à l'esprit que les apparences comptent, même s'il n'y a aucune intention de corruption derrière le cadeau. Certains cadeaux ou invitations peuvent être exceptionnellement autorisés. Consultez les directives de la politique en matière de cadeaux et, si nécessaire, demandez une autorisation.*

## ● INTERDIRE LE TRAFIC D'INFLUENCE

Valeo prohibe toute pratique de trafic d'influence. Cela signifie qu'il nous est interdit d'agréer – ou de promettre – des dons, des présents ou des avantages quelconques à une personne dans le but d'abuser de son influence, réelle ou supposée, sur un tiers en vue d'obtenir une décision favorable. En particulier si ce décideur est une autorité ou une administration publique, même s'il n'en retire aucun avantage apparent.

## ● REFUSER LES PAIEMENTS DE FACILITATION

Les paiements de facilitation désignent des paiements effectués en échange d'une exécution accélérée de formalités administratives de routine. Ils sont généralement considérés comme des pots-de-vin.

Valeo interdit de tels paiements, sauf lorsque les employés de Valeo sont contraints d'effectuer un paiement sous la menace de la violence et dans des circonstances mettant leur vie en danger.

Si vous êtes confronté à une telle situation, effectuez un paiement pour protéger votre sécurité, et signalez-la ensuite à Valeo, dès que possible.

## ● CONSTRUIRE ET MAINTENIR UN ÉCOSYSTÈME ÉTHIQUE

Nous nous définissons en partie par le comportement de nos partenaires commerciaux et nos pratiques commerciales. Tout acte illicite ou contraire à l'éthique des affaires de la part d'un partenaire commercial peut nuire à notre réputation de leader à l'échelle mondiale et entraîner une perte de crédibilité sur la scène internationale.

Nous exigeons de la part de nos partenaires commerciaux un respect de normes d'intégrité commerciales

tout aussi rigoureuses que les nôtres. Conformément à notre **politique de diligence raisonnable à l'égard des partenaires commerciaux**, nous vérifions régulièrement leurs antécédents pour nous assurer que nous ne travaillons qu'avec des personnes et des entreprises respectables et dignes.

Nous exigeons de la part de nos fournisseurs, contractants, consultants et agents qu'ils respectent le **Code de Conduite des Partenaires d'Affaires**, condition sine qua non pour faire des affaires avec nous. Ce Code décrit nos attentes et nos exigences dans des domaines aussi essentiels que les Droits

humains, la lutte contre la corruption, la lutte contre les pots-de-vin, la concurrence loyale, la protection des données, l'environnement et le respect du commerce international.

Valeo fait parfois appel à des agents et des intermédiaires qui agissent en son nom ou pour son compte. Leur sélection et leur maintien sont soumis à un processus de sélection approfondi et détaillé, conforme aux normes d'intégrité et d'éthique commerciale les plus élevées, dans le respect de notre **politique et de notre procédure de sélection et de maintien en place des tiers intermédiaires**.

Faire appel à un intermédiaire pour proposer indirectement un pot-de-vin est tout aussi illégal que de corrompre quelqu'un directement. Fermer les yeux sur la mauvaise conduite d'un intermédiaire ou d'un fournisseur, même si elle n'est pas initiée ou approuvée par Valeo, est également une mauvaise idée. L'ignorance n'est pas une excuse. Ceux d'entre nous qui gèrent ces relations doivent être conscients de nos exigences à leur égard. Nous devons toujours rester vigilants et attentifs.



Politiques antitrust de Valeo et Interagir avec les concurrents (Manuel)



Politique de Valeo en matière de cadeaux, de repas, de divertissements, d'hospitalité et de dons et directives associées



Politique de Due Diligence des Tiers



Code de conduite des partenaires commerciaux de Valeo



Politique et procédure de sélection et de rétention des intermédiaires tiers de Valeo

# 5 L'ENTREPRISE : NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS VALEO

Chez Valeo, nous accordons une grande importance à la confiance que nous accordent nos parties prenantes. Nous savons qu'elle doit être gagnée chaque jour par l'innovation, des produits de haute qualité, un comportement éthique et transparent. Nous nous attachons à éviter les conflits d'intérêts, à prévenir les délits d'initiés, à communiquer clairement et à protéger les actifs de Valeo.

Il est de notre responsabilité d'agir avec intégrité, de montrer l'exemple et d'appliquer rigoureusement nos principes.

Éviter les conflits d'intérêts	23
Lutter contre le blanchiment d'argent	23
Protéger les actifs de Valeo et les informations confidentielles	24
Assurer la sincérité et l'exactitude des comptes	24
Communiquer clairement au sein de Valeo et avec le monde extérieur	25
Prévenir les délits d'initiés	25

## L'ENTREPRISE : NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS VALEO

## ● ÉVITER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS

Nous devons toujours agir dans le meilleur intérêt de Valeo et ne jamais laisser des intérêts personnels ou familiaux influencer nos décisions commerciales, ce, conformément à notre politique en matière de conflits d'intérêts.

Un conflit d'intérêts se présente lorsqu'un intérêt personnel interfère ou entre en conflit avec nos obligations envers Valeo. Même l'apparence d'un conflit potentiel peut sérieusement entamer la crédibilité et la confiance.

En cas de doute sur l'existence d'un conflit d'intérêts en raison d'une relation personnelle ou professionnelle, il est de notre responsabilité de faire part à Valeo, dans les meilleurs délais, de ce conflit potentiel. Gardez à l'esprit qu'un conflit d'intérêts n'empêche pas nécessairement violation du Code : en effet, de nombreux conflits peuvent être facilement résolus ou atténués.

Toutefois, le fait de s'abstenir de divulguer un conflit réel ou potentiel est contraire à notre Code et à notre politique en matière de conflits d'intérêts.

## ● LUTTER CONTRE LE BLANCHIMENT D'ARGENT

Le blanchiment d'argent est le fait de faciliter, par tout moyen, la justification mensongère de l'origine de biens ou de revenus acquis de manière illégale. La pratique du blanchiment d'argent est souvent associée à des activités violentes et illégales.

Valeo lutte contre le blanchiment d'argent et n'accepte, en contrepartie de ses biens et services, que des formes de paiement acceptables et légales. En surveillant de près nos paiements, factures et autres transactions, nous pouvons mieux prévenir le blanchiment d'argent.

Conformément à notre **Politique de Lutte contre le Blanchiment d'argent**, signalez tout paiement, demande de paiement ou transaction financière inhabituelle ou suspecte au Directeur Financier ou au Directeur de la Trésorerie du Groupe.



## Voici quelques exemples courants de conflits d'intérêts :

- détenir des intérêts financiers chez des clients, des fournisseurs ou des concurrents de Valeo,
- attribuer un contrat Valeo à un parent ou à un ami,
- recevoir un avantage personnel d'une société faisant des affaires avec Valeo,
- avoir un autre emploi en dehors de Valeo, en particulier si cela a un impact négatif sur votre emploi chez Valeo
- travailler pour des concurrents, des clients ou des fournisseurs de Valeo,
- embaucher ou superviser un ami ou un membre de la famille,
- tirer un avantage personnel d'une opportunité d'entreprise, ou utiliser la propriété ou les ressources de Valeo pour en tirer personnellement profit.



## L'ENTREPRISE : NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS VALEO

### PROTÉGER LES ACTIFS DE VALEO ET LES INFORMATIONS CONFIDENTIELLES

Les ressources de l'entreprise sont mises à disposition des employés pour leur permettre d'effectuer leur travail et d'atteindre leurs objectifs. Valeo attend, en retour, que nous fassions usage de ces ressources de manière appropriée et efficace. Il relève de notre responsabilité, en tant qu'employés de Valeo, de protéger les actifs de l'entreprise. Cela inclut la propriété physique et intellectuelle, ainsi que les informations confidentielles et exclusives. Nous avons également le devoir de protéger les biens de tiers qui nous sont confiés.

Nous sommes nombreux à traiter des informations confidentielles provenant de Valeo, de nos clients ou de nos fournisseurs dans notre cadre habituel de travail.

Conformément à notre **Politique de confidentialité et de protection de l'image et à notre Charte des Technologies de l'Information et des Communications électroniques**, la protection des informations confidentielles est indispensable pour réaliser nos activités, préserver la confiance de nos partenaires commerciaux, éviter tout risque de divulgation inappropriée d'informations à diffusion restreinte ou contrôlée, à des personnes non autorisées.

La valeur des informations est cruciale et toute divulgation inappropriée d'informations confidentielles est susceptible de porter préjudice à Valeo, à ses clients et à ses fournisseurs. La protection des informations confidentielles inclut la préservation de la sécurité des systèmes informatiques de Valeo.

La propriété intellectuelle comprend les marques, les logos, les droits d'auteur, les brevets, les secrets commerciaux, les conceptions de produits, les Business plans et toute autre information ou idée qui confère à Valeo un avantage concurrentiel. Certains de ces éléments sont confidentiels, d'autres sont accessibles au public. Cependant, toute cette propriété intellectuelle appartient à Valeo, et pour préserver sa valeur, nous devons la protéger et assurer sa correcte utilisation.

### ASSURER LA SINCÉRITÉ ET L'EXACTITUDE DES COMPTES

Il est de notre devoir de garantir l'exactitude des registres de l'entreprise, y compris l'intégrité des données financières. Tous nos registres doivent donner une image parfaitement fidèle et honnête des faits. Ils ne doivent jamais contenir d'informations mensongères ou trompeuses. Quel que soit le type de document ou son caractère anodin, les informations contenues dans les documents de notre entreprise doivent être exhaustives, exactes et sincères.

Valeo génère un grand nombre de documents commerciaux en version papier et électronique. Ces documents doivent être conservés et éliminés conformément aux exigences applicables en la matière.

Il se peut que certains d'entre nous soient appelés, de temps à autre, à participer à une enquête ou à un audit mené par la société ou une autorité. Dans de tels cas, il nous est demandé de coopérer pleinement et de bonne foi avec les enquêteurs et les auditeurs.



**Johann est un ingénieur de l'équipe R&D de Valeo. Il a été contacté par un journaliste qui voulait s'entretenir avec lui sur une rumeur d'acquisition d'une autre société par Valeo. Johann a entendu parler de cette opération lors de discussions au bureau, mais il se montre très réservé à ce sujet, pour des raisons techniques. Il pense que communiquer son opinion sur l'acquisition envisagée pourrait aider Valeo, mais il ne souhaite pas que son nom soit mentionné. Doit-il s'entretenir avec le journaliste ?**

*Non. Johann ne doit pas s'entretenir avec le journaliste, peu importe que son nom soit mentionné ou non. Il n'est pas autorisé à parler aux médias au nom de Valeo et ses commentaires risquent fort d'être présentés comme provenant d'une « source » interne à l'entreprise. Les informations dont il est en possession peuvent être incorrectes ou incomplètes. Enfin, elles peuvent être confidentielles. Même si l'information est correcte et ouverte, la partager avec le journaliste pourrait nuire à notre entreprise. Johann doit transmettre la demande du journaliste à la Direction de la Communication.*



## COMMUNIQUER CLAIREMENT AU SEIN DE VALEO ET AVEC LE MONDE EXTÉRIEUR

Nous sommes convaincus des mérites d'une communication cohérente, respectueuse, polie, claire et honnête, au sein de l'entreprise comme vers l'extérieur. Valeo est très fréquemment sollicitée par les médias, des blogueurs et des analystes de marché. Seuls les membres de notre personnel formé à la communication d'entreprise, peuvent traiter ces demandes et s'exprimer publiquement au nom de Valeo.

Pour toute demande d'entretien sur les activités de Valeo formulées par des journalistes, analystes de marché, consultants, vous devez poliment informer la partie extérieure que vous n'êtes pas autorisé à vous entretenir sur ce sujet et la renvoyer aux porte-parole désignés.

Les médias sociaux sont devenus un élément incontournable dans nos vies, mais une utilisation imprudente ou inappropriée des médias sociaux peut nuire à notre réputation et exposer nos informations confidentielles. Nous sommes libres d'utiliser les médias sociaux en dehors du travail, et de manière limitée et occasionnelle pendant le travail. Toutefois, conformément à notre **Politique de Confidentialité et de Protection de l'Image**, nous devons veiller à ne pas être perçus comme communiquant au nom de Valeo et à ne pas divulguer accidentellement des informations confidentielles lorsque nous nous exprimons à titre personnel.

## PRÉVENIR LES DÉLITS D'INITIÉS

Certains d'entre nous peuvent avoir accès à des informations hautement confidentielles qui peuvent avoir une incidence sur le cours de bourse lorsqu'elles sont rendues publiques. Ces informations sont dites « informations privilégiées » et des règles spéciales s'y appliquent. Nous devons faire très attention à protéger ces informations et à ne jamais les exploiter pour notre profit personnel.

Il est interdit à ceux d'entre nous qui ont accès à de telles « informations privilégiées » sur Valeo ou ses partenaires commerciaux, de les divulguer à quiconque n'a pas besoin d'en prendre connaissance à des fins professionnelles, y compris à ses proches et amis. Nous ne pouvons pas négocier leurs titres, directement ou indirectement. Cela signifie également que nous ne pouvons pas conseiller à nos amis, à notre famille ou à toute autre personne d'effectuer de telles transactions, même sans fournir tous les détails.



Politique de Valeo en matière de conflits d'intérêts



Principes de protection des données de Valeo



Valeo MAF



Politique anti-blanchiment de Valeo



Charte informatique de Valeo



Politique de confidentialité et de protection de l'image de Valeo

# 6 CONCLUSION

**Quel que soit notre rôle chez Valeo, contribuons à rendre la mobilité plus sûre, plus propre**

**et plus intelligente, en mettant sur le marché des produits de haute technologie développés grâce à des équipes hautement qualifiées avec des partenaires d'affaires respectables et conformément à des pratiques parfaitement intègres.**

**Tous ensemble, soyons acteurs de l'intégrité chez Valeo.**



# SPEAK

**Prévention & détection**  
notre meilleur rempart contre les fraudes  
et les pratiques illicites



**Vous suspectez ou avez connaissance** d'un manquement

➤ à l'un des programmes  
Ethics & Compliance  
de Valeo

OU

➤ à une loi ou  
réglementation  
en vigueur

➤ **N'attendez pas !** Utilisez, en toute confidentialité, en tout anonymat\*,  
sans réserve et sans délai, notre dispositif d'alerte pour informer  
le Compliance Office sur : <https://valeo.whistleblownetwork.net/>



\*La procédure de signalement d'une alerte est disponible sur le portail Ethics & Compliance

The Valeo logo is centered in the middle of the page. It features the word "Valeo" in a bold, white, sans-serif font. Below the text is a white graphic element consisting of a curved line that starts under the 'V', dips down, and then curves back up under the 'o'. The background of the entire page is a deep blue, featuring a large, semi-circular image of the Earth from space in the upper half. In the lower half, there are faint, blue-tinted silhouettes of several people walking in a hallway. A bright green diagonal line runs from the bottom left towards the top right, passing behind the logo.

# Valeo

ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ

<https://smartworkplace.apps.valeo.com/ethics-and-compliance-portal/home>

100, rue de Courcelles - 75173 Paris Cedex 17 - France/Tel.: +33 (0)1 40 55 20 20  
Valeo, une Société Européenne (Societas Europaea) au capital de 242,574,781 euros - 552 030 967 RCS Paris  
[valeo.com](https://www.valeo.com)