



Nº 7

APRESENTA:

CONTRATO DE TRABALHO



Ministério Público do Trabalho
DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

O acordo de vontades estabelecido entre empregador e empregado, conhecido como contrato de trabalho, estabelece os deveres entre as partes. Nele, devem ficar claras as regras da relação trabalhista. Por exemplo, as que determinam a duração da jornada de trabalho, o prazo do contrato, o local da prestação do trabalho, as tarefas a serem executadas, dentre outras.

Num universo de quase 100 milhões de trabalhadores não é difícil encontrar pessoas como Marcelo, um dos personagens da série MPT em Quadrinhos, que não conhece as diferenças entre os tipos de contrato de trabalho e em quais situações eles devem ser usados.

Depois de uma experiência nada agradável em seu último emprego, Marcelo quer voltar a trabalhar. Com dúvidas, ele recorre aos amigos, João e Larissa, que o ajudam a saber mais sobre os direitos e deveres do trabalhador.

E você conhece o seu contrato de trabalho? Sabe as diferenças? Ele é o mais adequado para você?

Então venha, vamos aprender com eles mais sobre esse importante tema.

Boa leitura!



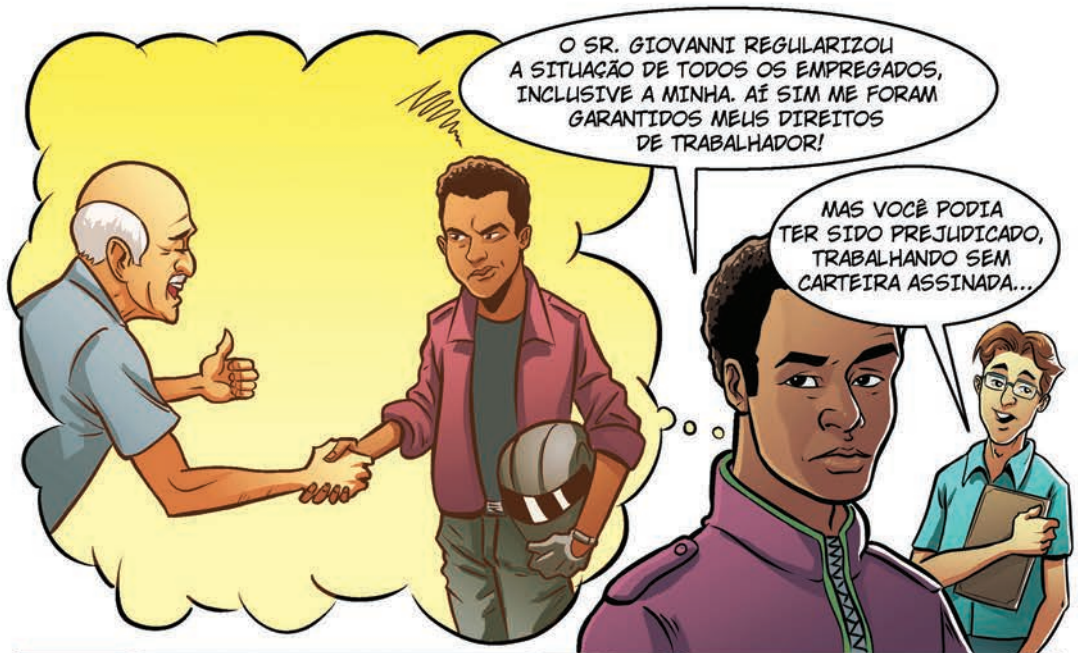
Visite nosso site:
www.quadrinhos.mpt.mp.br



Curta nossa fan page!
MPT em Quadrinhos







O SR. GIOVANNI REGULARIZOU A SITUAÇÃO DE TODOS OS EMPREGADOS, INCLUSIVE A MINHA. AÍ SIM ME FORAM GARANTIDOS MEUS DIREITOS DE TRABALHADOR!

MAS VOCÊ PODIA TER SIDO PREJUDICADO, TRABALHANDO SEM CARTEIRA ASSINADA...



É, MAS TUDO O QUE FOI ACORDADO E COBRADO PELO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO ERA DIREITO SELI COMO TRABALHADOR.

É, ELE ARCOU COM AS DESPESAS MÉDICAS E INDENIZATÓRIAS. AÍ ACHEI MELHOR FICAR SÓ ESTUDANDO, MAS A GRANA TÁ CURTA...

OI, AMOR!



OPA! MINHA CARONA CHEGOU!

FALOU, NOS VEMOS AMANHÃ! BEIJÃO, LARISSA!

TCHAU, MARCELO!



NO DIA SEGUINTE...



BIIP!

MENSAGEM









CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO

CLÁUSULA 4ª-

O PRESENTE CONTRATO TERÁ DURAÇÃO POR PRAZO INDETERMINADO, SENDO ASSEGURADO AS PARTES O DIREITO DE RESCISÃO A QUALQUER MOMENTO, OBRIGANDO-SE A PARTE QUE DESEJAR RESCINDI-LO, COMUNICAR A OUTRA COM AVISO-PRÉVIO MÍNIMO DE 30 (TRINTA) DIAS.

CLÁUSULA 1ª - O PRESENTE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO TEM COMO FUNDAMENTO A CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO (CLT) DO OBJETIVO

CLÁUSULA 2ª - O EMPREGADOR ADMITE AOS SEUS SERVIÇOS, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO O EMPREGADO, NA FUNÇÃO DE _____

DO LOCAL E DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

CLÁUSULA 3ª - O LOCAL DE TRABALHO SERÁ _____ (SEDE/FILIAL OU OUTRO ESTABELECIMENTO DA EMPRESA), PODENDO O EMPREGADOR, A QUALQUER MOMENTO, TRANSFERIR O EMPREGADO EM CARÁTER DEFINITIVO OU TEMPORÁRIO, PARA OUTRA UNIDADE/FILIAL/ESTABELECIMENTO, EM QUALQUER LOCALIDADE DESTE ESTADO OU DE OUTRO DENTRO DO PAÍS.

DA VIGÊNCIA DO CONTRATO DE TRABALHO

CLÁUSULA 4ª - O PRESENTE CONTRATO TERÁ DURAÇÃO POR PRAZO INDETERMINADO, SENDO ASSEGURADO AS PARTES O DIREITO DE RESCISÃO A QUALQUER MOMENTO, OBRIGANDO-SE A PARTE QUE DESEJAR RESCINDI-LO, COMUNICAR A OUTRA COM AVISO-PRÉVIO MÍNIMO DE 30 (TRINTA) DIAS.

DA JORNADA DE TRABALHO

CLÁUSULA 5ª - O TRABALHO EXECUTADO PELO EMPREGADO CONSTITUIRÁ NA JORNADA DIÁRIA DE _____ (TOTAL DAS HORAS DIÁRIAS), DE _____ A _____, (ESPECIFICAR OS DIAS DA SEMANA, COM INTERVALO PARA REPOUSO/REFRESCAÇÃO, DAS _____ A _____, PERCEBENDO UM TOTAL DE _____ HORAS SEMANAIS.

DA REMUNERAÇÃO

CLÁUSULA 6ª - O EMPREGADO PERCEBERÁ A QUANTIA MENSAL (EM DIÁRIA, EM HORÁRIAS) DE R\$ _____ (POR EXTENSO), EFETUADOS OS DEBITOS DECONTOS PERMITIDOS POR LEI.

DAS DEMAIS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA 7ª - O EMPREGADO COMPROMETE-SE A RESPEITAR TODAS AS NORMAS LEGIS DA RELAÇÃO DE EMPREGO, BEM COMO O REGULAMENTO INTERNO DA EMPRESA, CUYA CÓPIA LHE SERÁ ENTREGUE NO MOMENTO DA CELEBRAÇÃO DESTE CONTRATO, BEM COMO DE UTILIZAR CORRETAMENTE TODOS OS EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA FOMECIDOS, PARA FINS DE CUMPRIMENTO DAS NORMAS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO.

CLÁUSULA 8ª - EM CASO DE DANO CAUSADO PELO EMPREGADO, FICA DE JÁ AUTORIZADO O EMPREGADOR A EFETUAR O DEBITO DA IMPORTÂNCIA CORRESPONDENTE AO PREJUÍZO, O QUAL FICARÁ, COM FUNDAMENTO NO PARÁGRAFO ÚNICO DO ARTIGO 485 DA CLT, JÁ QUE ESSA POSSIBILIDADE FICA EXPRESSAMENTE PREVISTA EM CONTRATO.

CLÁUSULA 9ª - POR ESTAREM ASSIM, JUSTOS E ACORDADOS, FIRMAM O PRESENTE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO EM 30 (TRINTA) DIAS DE IGUAL, TÍTULO, JUNTAMENTE COM 3 (TRÊS) TESTEMUNHAS.

SÃO PÁG. _____ DE _____

(NOME E RAZÃO SOCIAL DA EMPRESA) (CÓDIGO DE TIPO PROPRIETÁRIO)

(ASSINATURA DO EMPREGADO) _____ (ASSINATURA DO RESPONSÁVEL LEGAL, QUANDO MENOR)

(NOME, RG E ASSINATURA DA TESTEMUNHA 1) _____ (NOME, RG E ASSINATURA DA TESTEMUNHA 2) _____

O CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO É O MAIS CONHECIDO, É AQUELE EM QUE AS PARTES NÃO ESTIPULAM PRAZO PARA SEU FINAL. A CLT* CONSIDERA COMO CONTRATO INDETERMINADO AQUELE QUE SUCEDER, DENTRO DE SEIS MESES, A OUTRO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO (COMO O CONTRATO POR EXPERIÊNCIA).

SALVO SE A EXPIRAÇÃO DESTE DEPENDER DA EXECUÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS OU DA REALIZAÇÃO DE CERTOS ACONTECIMENTOS (CONTRATO POR OBRA). COMO AS PARTES NÃO SABEM A DATA EM QUE ESSE CONTRATO VAI ACABAR, QUEM DER MOTIVO PARA SUA RESCISÃO TERÁ QUE AVISAR A OUTRA PARTE COM A ANTECEDÊNCIA MÍNIMA DE 30 DIAS. ESSE CONTRATO É REGIDO EM TODOS OS SEUS TERMOS PELA CLT*.

*CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTAS

CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO

CLÁUSULA 1ª - DA CONTRATAÇÃO:

A CONTRATAÇÃO É POR PRAZO DETERMINADO, DE..... DIAS, A INICIAR-SE A PARTIR DO DIA DO MÊS DE.....DE..... (ANO), PODENDO SER PRORROGADA, NOS TERMOS DOS ARTIGOS 443, 444 E 451, DA CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO.

CLÁUSULA PRIMEIRA - DA CONTRATAÇÃO:

A CONTRATAÇÃO É POR PRAZO DETERMINADO, DE..... DIA(A) A INICIAR-SE A PARTIR DO DIA..... DO MÊS DE..... DE..... (ANO), PODENDO SER PRORROGADA, NOS TERMOS DOS ARTIGOS 443, 444 E 451, DA CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO.

CLÁUSULA SEGUNDA - DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS:

A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DO EMPREGADO DESTINA-SE A COBRIR LACUNA DE NÃO DE OBRA, NO SETOR DE..... E RAZÃO DE.....

CLÁUSULA TERCEIRA - DA ATIVIDADE:

ATIVIDADE A SER DESENVOLVIDA PELO EMPREGADO É TEMPORÁRIA E COM DURAÇÃO PREVISTA PARA..... DIAS.

CLÁUSULA QUARTA - DA JORNADA DE TRABALHO:

A JORNADA DE TRABALHO DO EMPREGADO SERÁ DE (.....) HORAS DIARIAS, DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA, PERFAZENDO UM TOTAL DE (.....) HORAS SEMANAIS.

NA HIPÓTESE DE SEREM NECESSÁRIOS SERVIÇOS EXTRAORDINÁRIOS, SERÃO PAGOS AO EMPREGADO AS HORAS RESPECTIVAS E OS ADICIONAIS A QUE LHE CORRESPONDEREM.

CLÁUSULA QUINTA - DO SALÁRIO:

O EMPREGADOR PAGARÁ AO EMPREGADO, MENSALMENTE, O SALÁRIO DE R\$ (.....), (.....) (MIL) POR EXTENSO, ATÉ TODO O (QUINTO) DIA(S) DO MÊS.

CLÁUSULA SEXTA - DOS DESCONTOS:

O EMPREGADO AUTORIZA O DESCONTO EM SEU SALÁRIO DAS IMPORTÂNCIAS QUE LHE FOREM DEBITADAS PELO EMPREGADOR, BEM COMO DOS DESCONTOS LEGAIS, SOBRETUDO, OS PREVIDENCIÁRIOS, DE ALIMENTAÇÃO, HABITAÇÃO E VALE TRANSPORTE, SEMPRE QUE CULGAR ALGUM PRAZO, RESULTANTE DE ALGUMA CONDUTA DOLOSA OU CULPOSA, FICAR OBRIGADO O EMPREGADO A RESARCIR AO EMPREGADOR POR TODOS OS DANOS CAUSADOS.

CLÁUSULA SÉTIMA - DAS DISPOSIÇÕES ESPECIAIS:

O EMPREGADO COMPROMETE-SE TAMBÉM A RESPEITAR O REGULAMENTO DA EMPRESA, MANTENDO CONDUTA IRREPREENSÍVEL, NO AMBIENTE DE TRABALHO, CONSTRUINDO MOTIVOS PARA A REDUÇÃO DISPENSA DO EMPREGADO, ALÉM DOS PREVISTOS NA LEI, O DESACATO MORAL OU A DIGNIDADE FÍSICA DO EMPREGADOR, AO ADMINISTRADOR OU A PRESÇA DE SEUS RESPECTIVOS CO-EMPREGADOS DE TRABALHO, A EMPRESAS OU A BRIGADA DE SERVIÇO.

E POR ESTABELECEMOS CONTRATADOS, NOS TERMOS DE SEUS RESPECTIVOS INTERESSES, MANDAMOS AS PARTES LAVAR O PRESENTE INSTRUMENTO QUE ASSINA NA PRESENÇA DE (DUAS) TESTEMUNHAS, PARA AS FINALIDADES DE DIREITO.

EMPREGADO _____ EMPREGADOR _____
TESTEMUNHAS _____ TESTEMUNHAS _____

EXISTE TAMBÉM O CONTRATO TEMPORÁRIO?

SIM, O CONTRATO TEMPORÁRIO É REGULAMENTADO PELA LEI 6.019/74 E SOMENTE PODE SER UTILIZADO EM DUAS SITUAÇÕES...

- PARA ATENDER À NECESSIDADE TRANSITÓRIA DE SUBSTITUIÇÃO DE PESSOAL REGULAR E PERMANENTE; E

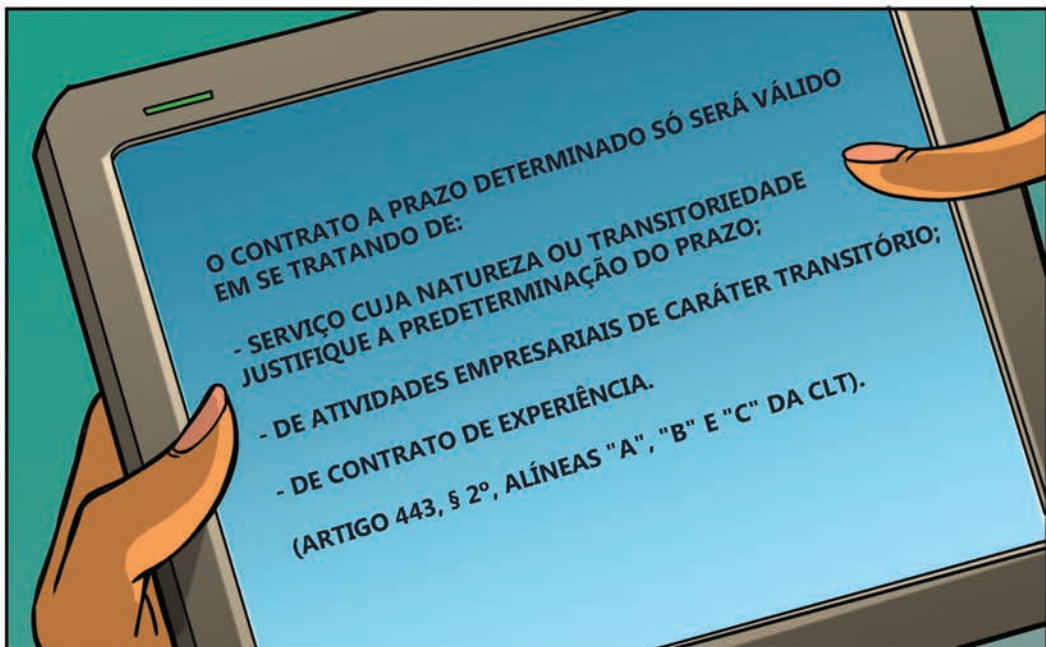
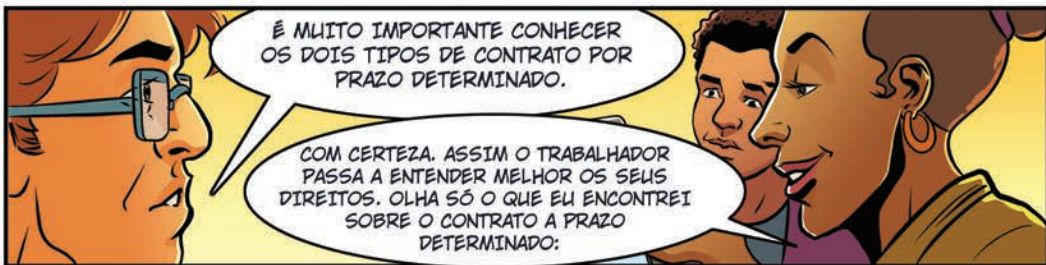
- PARA ATENDER AO ACRÉSCIMO EXTRAORDINÁRIO DO SERVIÇO.

JÁ O CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO TEM DATA PARA COMEÇAR E TERMINAR E É USADO PARA CONDIÇÕES ESPECIAIS. COMO EXEMPLO, TEMOS O CONTRATO DE EXPERIÊNCIA, DE SAFRA E DE OBRA CERTA.

É ESSE CONTRATO TEMPORÁRIO QUE AS LOJAS USAM PARA CONTRATAR PESSOAS PARA TRABALHAR NO NATAL?

EU NÃO SEI. DEIXA EU VER...

EU SEI! LÁ NO SHOPPING TEM MUITA GENTE SENDO CONTRATADA ASSIM.







*[HTTP://WWW.PCDLEGAL.COM.BR/CARTILHAMPT/LIVRODIGITAL/INDEX.PHP](http://www.pcdlegal.com.br/cartilhaMPT/livrodigital/index.php)



Próxima
edição



Projeto MPT em Quadrinhos
Procurador-Geral do Trabalho
Dr. Luís Antônio Camargo de Melo

Coordenação

Dr. Estanislau Tallon Bozi (MPT/ES)
Dra. Carolina De Prá Camporez Buarque (MPT/ES)

Idealização

Wendell Luís Táboas
(Secretaria de Apoio às Coordenadorias - MPT/ES)
Mauro Lúcio Nascimento
(Assessoria de Comunicação - MPT/ES)

Agradecimentos:

Assessoria Jurídica MPT/ES:
Bárbara Denarde Nogueira Pontini,
Lucas de Sousa Ximenes e
Maristela Simões Mascarenhas Domingues.

Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.

quadrinhos@mpt.mp.br



www.quadrinhos.mpt.mp.br

Realização



Ministério Público do Trabalho