



EM
QUADRINHOS

apresenta:



inserção com inclusão



Departamento
Recursos
Humanos



Ministério Público do Trabalho

Distribuição gratuita - nº 4

Desde 1991, o Artigo 93 da Lei nº 8.213 reserva às pessoas com deficiência ou reabilitadas pelo INSS 2% a 5% das vagas nas empresas com 100 ou mais empregados. Em 2010, o Censo do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) apontou que tínhamos, no Brasil, quase 1/4 da população (23,9%) com algum tipo de deficiência, ou seja, cerca de 45 milhões de pessoas com pelo menos um dos tipos de deficiência investigados (visual, auditiva, física ou mental).

Passados mais de 20 anos, muitas empresas alegam ter dificuldades para conseguir cumprir o que estabelece a chamada "Lei de Cotas", no tocante à inclusão da pessoa reabilitada ou com deficiência no mercado de trabalho. Muitos anúncios de emprego em busca de "Pessoas com deficiência" podem ser encontrados em diversos jornais Brasil afora. Mas na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), essa profissão não existe. Isso demonstra como muitas empresas ainda estão despreparadas para tratar da inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho e como ainda falta muito para nosso País avançar nesse sentido.

"A inclusão não se faz apenas colocando uma rampa na porta principal da empresa", lembra Mateus, personagem principal desta edição da Série MPT em Quadrinhos. Ele é cadeirante, formado em Administração de Empresas e com excelente qualificação profissional, mesmo assim tem dificuldade de arrumar um emprego. Talvez porque, quase sempre, o interesse da empresa é bem diferente do dele, que quer ascender profissional e socialmente. Apesar disso, Mateus consegue enfrentar e vencer o preconceito e a desinformação.

Vamos aprender como se faz isso? Boa leitura!

www.quadrinhos.mpt.mp.br



TÁ TRANQUILO...
JÁ TÔ CHEGANDO AÍ.



OK...
BEIJÃO.
TCHAU!



E AÍ?

ELAS PERGUNTARAM
SE A GENTE TAVA
CHEGANDO.

INSERÇÃO COM INCLUSÃO



E A FACULDADE, GENTE?
ESTÃO CURTINDO O CURSO
DE ADMINISTRAÇÃO?

COM CERTEZA! O CURSO
É LEGAL... MAS TÔ QUASE
REPROVANDO EM LOGÍSTICA!

NOSSA, AQUELA
ÚLTIMA PROVA TAVA
MUITO DIFÍCIL, MESMO!

IH, EU AINDA NEM
FIZ LOGÍSTICA, MAS ME
LEMBRO DE QUE O MATEUS
SÓ TIRAVA DEZ.



ROLA UMA
MONITORIA AÍ,
MATEUS?

CLARO, GABI!
SÓ NÃO PODE
SER AMANHÃ...

É QUE EU
TENHO UM
COMPRO-
MISSO...



UÉ, BROTHER!
TÁ COMPROMETIDO
E NEM ME FALOU?!

QUE ISSO, CARLINHOS!
MEU COMPROMISSO É NA
AGÊNCIA DO TRABALHADOR*!

*NOVO NOME DAS AGÊNCIAS DO SINE (SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO)

AH, BEM!
AINDA TÁ
NAQUELA
SAGA ATRÁS
DE EMPREGO?

SIM.. COMPLICADO,
VIU! MAS É ISSO AÍ,
ESTAMOS NA LUTA!

NO DIA SEGUINTE...

NÃO VAI PEGAR
UMA CARONA
COM O CARLOS,
MEU FILHO?

NADA, PAI. VOU DE
ÔNIBUS, MESMO.



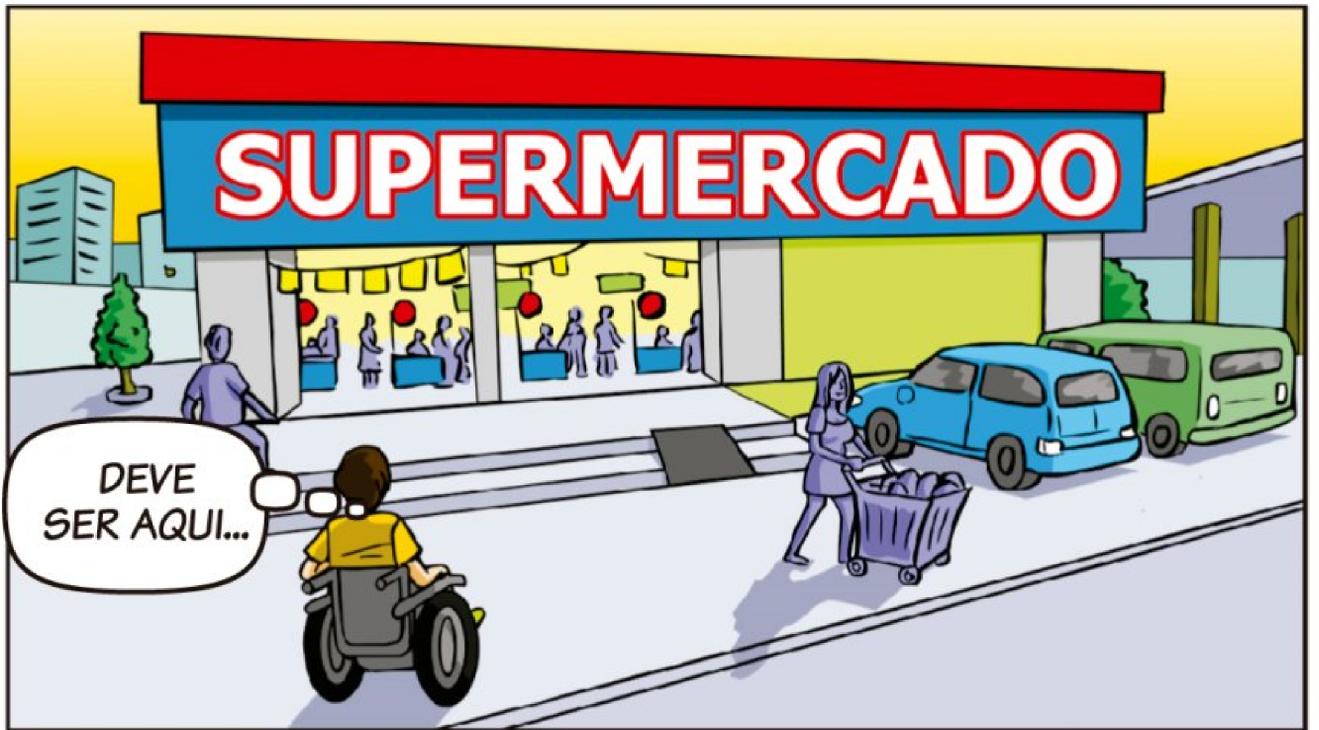
ENTÃO É ISSO,
HELENA...
SEI QUE TENHO
DIREITO AO BPC.*

MAS NÃO QUERO VIVER
ETERNAMENTE DISSO.
SEI QUE POSSO
TRABALHAR E CRESCER
PROFISSIONALMENTE.

BOM, O QUE TEMOS
AQUI É UMA VAGA EM
UM SUPERMERCADO.
QUANTO AO BPC,
VOCÊ VOLTA A RECEBER
CASO NÃO PERMANEÇA
NO EMPREGO.

* BPC É O BENEFÍCIO DE PRESTAÇÃO CONTINUADA QUE ASSEGURA UM SALÁRIO MÍNIMO MENSAL AO IDOSO, COM IDADE DE 65 ANOS OU MAIS, E À PESSOA COM DEFICIÊNCIA, DE QUALQUER IDADE, COM IMPEDIMENTOS DE LONGO PRAZO, DE NATUREZA FÍSICA, MENTAL, INTELLECTUAL OU SENSORIAL, QUE COMPROVE NÃO POSSUIR MEIOS DE GARANTIR O PRÓPRIO SUSTENTO, NEM TÊ-LO PROVIDO PELA FAMÍLIA.

SENDO ASSIM...



DEVE SER AQUI...



BOA TARDE! ONDE É O RH?

É LOGO ALI.



UFA!



COM LICENÇA.

SIM!

EU VIM POR CAUSA DA VAGA NO ADMINISTRATIVO.



OPA! PODE ENTRAR! ENTRA, ENTRA. ENTÃO, QUANDO PODE COMEÇAR?

ERR... VOCÊ NÃO TEM NENHUMA PERGUNTA?

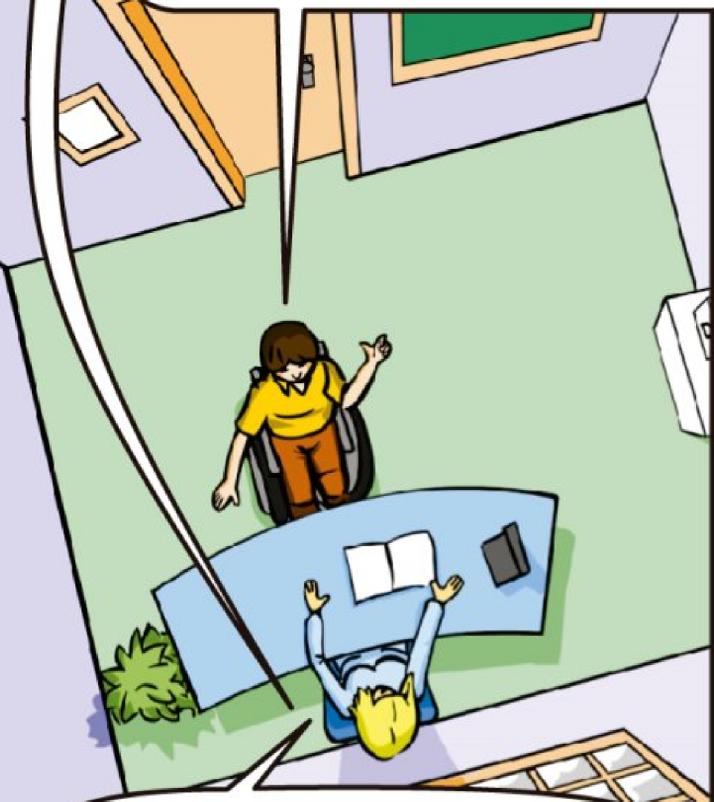
AH, SIM... VOCÊ TEM CARRO? SE TIVER, VOU TER QUE PARAR DE USAR A VAGA RESERVADA...

NÃO... NÃO TEM NENHUMA PERGUNTA SOBRE QUEM EU SOU?



BEM...PODE FALAR, SE VOCÊ QUISER.

BOM, EU ESTOU ME FORMANDO EM ADMINISTRAÇÃO. TENHO UM CURSO TÉCNICO EM GESTÃO DE PROJETOS E...



OLHE, NÃO PRECISA DE NADA DISSO. VAMOS CONTRATÁ-LO E PAGAR-LHE UM BOM SALÁRIO, FORA OS BENEFÍCIOS.



QUE FOI, CARA?
TÔ ACHANDO VOCÊ
TÃO PRA BAIXO...

POR QUE?! ELES
IMPLICARAM COM A
SUA CONDIÇÃO DE
CADEIRANTE?

AH, VELHO... ACABEI
DE SAIR DE UMA
ENTREVISTA... E ME
SENTI MEIO MAL.



QUE NADA... SÓ QUERIAM CUMPRIR UMA
COTA E NÃO ESTAVAM NEM AÍ PRA NADA!
ACHEI QUE ENCONTRARIA UMA EMPRESA
ONDE IRIA SEGUIR CARREIRA, CHEGAR A
GERENTE... E SÓ CONSEGUI UM UNIFORME
E UMA SALINHA NO DEPÓSITO.

ENTÃO ELES SÓ
QUEREM VOCÊ
PARA FICAR LÁ E
NÃO SEREM
MULTADOS? MAS
O LOCAL É
ADAPTADO?

OLHA... AMBIENTE ADAPTADO
SERIA UM SONHO. PELO
QUE ENTENDI, VOU FICAR
ESCONDIDO E NEM SEI BEM
O QUE VOU FAZER LÁ...



MATEUS, VOLTA LÁ NA AGÊNCIA
DO TRABALHADOR E EXPLICA O QUE
HOUE. ISSO É UMA VERDADEIRA
AGRESSÃO AOS DIREITOS DAS
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.

NÃO SEI...



SABE, SIM.
VAMOS LÁ
COM VOCÊ.





LICENÇA...



BOA TARDE!
MATEUS, CERTO?

SIM!

EU ME
LEMBRO DE
VOCÊ! O
FUTURO
GERENTE!

QUANTO A ISSO, NÃO TENHO TANTA
CERTEZA... EU FIZ A ENTREVISTA NO
SUPERMERCADO QUE VOCÊ ME
INDICOU E ME DECEPCIONEI.

ELES NEM OLHARAM O
CURRÍCULO DO MATEUS, SÓ
QUERIAM PREENCHER A COTA DE
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA. SE
ELE TRABALHAR LÁ, VAI SER PRA
FICAR VENDENDO O TEMPO PASSAR,
PORQUE NÃO ESTÃO NEM AÍ
PARA AS QUALIFICAÇÕES DELE.

TEM UMA RAMPA MUITO INCLINADA.
A VAGA RESERVADA É USADA POR OUTRAS
PESSOAS, OS CORREDORES SÃO APERTADOS
E CHEIOS DE OBSTÁCULOS... FORA OS OLHARES
DE DESCONFIANÇA DOS DEMAIS FUNCIONÁRIOS.
ME SENTI MUITO MAL.



ALÉM DISSO, A
ESTRUTURA DO LUGAR
É INAPROPRIADA PARA
CADEIRANTES.



ENTENDI. É O
TÍPICO CASO DA
INSERÇÃO SEM
INCLUSÃO.

COMO
ASSIM?

QUANDO UMA EMPRESA SE PREOCUPA EM INTEGRAR A PESSOA COM DEFICIÊNCIA ÀS SUAS ROTINAS E LHE GARANTE O DIREITO À CIDADANIA E À ACESSIBILIDADE, ELA FAZ A INCLUSÃO,

JÁ ENTENDI. QUANDO APENAS CONTRATA PARA CUMPRIR A COTA, A EMPRESA FAZ APENAS A INSERÇÃO DESSE TRABALHADOR NO MERCADO DE TRABALHO.

SIM. ESSA É A TAL DA INSERÇÃO, QUE, INFELIZMENTE, MUITAS EMPRESAS FAZEM. ASSIM, A PESSOA "CAI DE PARAQUEDAS" NO SEU NOVO EMPREGO E SEUS COLEGAS DE TRABALHO NÃO SABEM NEM SEQUER POR QUE ELA ESTÁ ALI.

A LEI DE COTAS, QUE ENTROU EM VIGOR EM 1991, OBRIGA QUE TODA EMPRESA COM 100 OU MAIS FUNCIONÁRIOS TENHA, EM QUADRO, PELO MENOS, 2% DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.

HOJE EM DIA, PARA CUMPRIR A COTA, ALGUMAS EMPRESAS OFERECEM VAGAS, MAS NÃO POSSUEM UM PLANO DE CONTRATAÇÃO ADEQUADO.

E PARA PIORAR, NÃO SE PREOCUPAM EM ADAPTAR O ESPAÇO NEM CONSCIENTIZAR OS DEMAIS FUNCIONÁRIOS PARA QUE POSSAM CONTRIBUIR COM A INCLUSÃO DO NOVO COLEGA. ISSO FAZ COM QUE MUITOS VEJAM APENAS A LIMITAÇÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E NÃO SUAS QUALIFICAÇÕES E TALENTOS.

PENSAM QUE A PESSOA COM DEFICIÊNCIA NUNCA VAI CONSEGUIR SUCESSO NA VIDA!

VOCÊ JÁ DEVE TER OUVIDO FALAR DO RICARDO TADEU MARQUES DA FONSECA. ELE É DOUTOR EM DIREITO E JÁ ATUOU NA ONU, NA REDAÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA.



ELE ERA PROCURADOR DO MPT E ATUALMENTE, É DESEMBARGADOR DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DO PARANÁ. E ADIVINHA? ELE É CEGO. E ISSO NÃO O IMPEDIU DE CONSTRUIR UMA CARREIRA DE SUCESSO.

NÃO PRECISO NEM FALAR DO VOCALISTA DOS PARALAMAS DO SUCESSO, O HERBERT VIANNA, NÉ? EM 2001, ELE SOFREU UM ACIDENTE E,



ALÉM DE PERDER A MULHER E PARTE DA MEMÓRIA, FICOU PARAPLÉGICO. MAS QUEM DISSE QUE A CARREIRA DE MÚSICO DELE ACABOU? MUITO PELO CONTRÁRIO. DEPOIS DESSE ACIDENTE, OS PARALAMAS DO SUCESSO AINDA GRAVARAM QUATRO DISCOS E CONTINUAM NA ATIVA.

O FERNANDO FERNANDES FOI MODELO INTERNACIONAL, PARTICIPOU DE PROGRAMAS DE TV, FEZ PEÇAS DE TEATRO E, EM 2009, SOFREU UM ACIDENTE DE CARRO, QUE O DEIXOU PARAPLÉGICO. SUA VIDA, PORÉM, NÃO ACABOU ALI, MUITO MENOS SEU AMOR PELO ESPORTE. APÓS O ACIDENTE, COMEÇOU A PRATICAR PARACANOAGEM. POUCOS MESES DEPOIS, TORNOU-SE O PRIMEIRO BRASILEIRO CAMPEÃO MUNDIAL DA HISTÓRIA DESSE ESPORTE. HOJE, É REFERÊNCIA MUNDIAL NO ESPORTE PARALÍMPICO E UM EXEMPLO PARA TODOS NÓS.



UM CASO EXTREMO É O DO FRANCÊS JEAN DOMINIQUE BAUBY, QUE ERA EDITOR DA REVISTA ELLE. ELE SOFREU DE UMA PARALISIA RARA: PERDEU TODOS OS MOVIMENTOS DO CORPO, EXCETO O DE UM OLHO. SE VOCÊ PENSA QUE A VIDA DELE ACABA AÍ, TÁ ENGANADO. O CARA CONSEGUIU ESCREVER UM ROMANCE INTEIRO SE COMUNICANDO COM SUA DATILÓGRAFA ATRAVÉS DO PISCAR DO OLHO ESQUERDO.



TODOS ESSES EXEMPLOS DE SUPERAÇÃO SÓ COMPROVAM QUE O PROBLEMA AQUI NÃO É A SUA DEFICIÊNCIA, MATEUS! É O DESPREPARO QUE MUITA GENTE TEM COM OS DIREITOS DO CIDADÃO!



MAS HÁ! NÓS DA AGÊNCIA DO TRABALHADOR TAMBÉM PODEMOS ENTRAR EM CONTATO COM O MPT PARA RELATAR QUALQUER IRREGULARIDADE RELACIONADA AO TRABALHO.

DEVIA HAVER UMA MANEIRA DE CHAMAR A ATENÇÃO DAQUELE SUPERMERCADO! A INCLUSÃO NÃO SE FAZ APENAS COLOCANDO UMA RAMPA NA PORTA PRINCIPAL DA EMPRESA!





BEM, SR. ERNESTO, NÃO SE PODE CONTRATAR UMA PESSOA COM DEFICIÊNCIA SÓ PARA CUMPRIR A COTA. É EXTREMAMENTE DESRESPEITOSO E ANTIÉTICO!

ALÉM DISSO, É NECESSÁRIO QUE O ESPAÇO SEJA ADAPTADO SEGUINDO OS PARÂMETROS ESTABELECIDOS PELA LEGISLAÇÃO.

DEVEM EXISTIR CONDIÇÕES ADEQUADAS NA EMPRESA PARA QUE ESSES TRABALHADORES POSSAM EXERCER AS SUAS FUNÇÕES!

MAS SERÁ QUE ELES DÃO CONTA?



SIM! TODOS SOMOS CAPAZES DE ASSUMIR RESPONSABILIDADES! NESSE CASO, É IMPORTANTE QUE O SENHOR ATENTE PARA A NECESSIDADE DE SE CRIAREM MEIOS QUE AJUDEM A PROMOVER A INCLUSÃO.



BEM, É VERDADE. JÁ TIVEMOS MUITOS CLIENTES RECLAMANDO DISSO.



IMAGINE SE O SENHOR SOFRESSE UM ACIDENTE E FICASSE EM UMA CADEIRA DE RODAS... NÃO PODERIA IR MAIS AO TRABALHO?



EU ENTENDO. MAS EU ACHO QUE ESSA ADAPTAÇÃO VAI ME DAR MUITO TRABALHO!

MAS AS LEIS* GARANTEM A ACESSIBILIDADE E O ATENDIMENTO PREFERENCIAL E ADEQUADO ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.

CASO CONTRÁRIO, VOU ADOTAR AS MEDIDAS JUDICIAIS CABÍVEIS.

ESTOU DANDO UM MÊS PARA QUE ME APRESENTEM UM PROJETO DE ADEQUAÇÃO TOTAL.

* LEIS FEDERAIS Nº 10.048 E 10.098

ESTAMOS AQUI PARA UM CURSO INTENSIVO SOBRE ACESSIBILIDADE E CIDADANIA. ESTE AQUI É O ALBERTO. ESPERAMOS APRENDER MUITO COM ELE. É COM VOCÊ BETO!

ALGUÉM AÍ SABE A DIFERENÇA ENTRE INCLUSÃO E INSERÇÃO?

E AGORA, SEU ERNESTO? A GENTE NÃO SABE NADA SOBRE LEIS DE INCLUSÃO...

CALMA. ESTOU FAZENDO UMA LIGAÇÃO.

ALÔ? ALBERTO?! PRECISO FALAR COM VOCÊ IRMÃO!

BOM, MÁRCIA... ACHO QUE SALVAMOS O SUPERMERCADO!

QUANDO PENSAMOS NA SOCIEDADE COMO UM TODO, TODO MUNDO SAI GANHANDO!

E O MATEUS?

CORREIO!

DING DONG

MATEUS, ANALISAMOS O SEU CURRÍCULO E CONCLUÍMOS QUE VOCÊ ESTÁ BEM QUALIFICADO PARA OCUPAR A VAGA DE SUPERVISOR ADMINISTRATIVO EM NOSSO SUPERMERCADO.

SOLICITAMOS O SEU COMPARECIMENTO AO DRH PARA UMA ENTREVISTA.

DATA/HORÁRIO: 3 DE DEZEMBRO, 14 HORAS.

OPA! É AMANHÃ!



UAU... QUE MUDANÇA FIZERAM AQUI...!

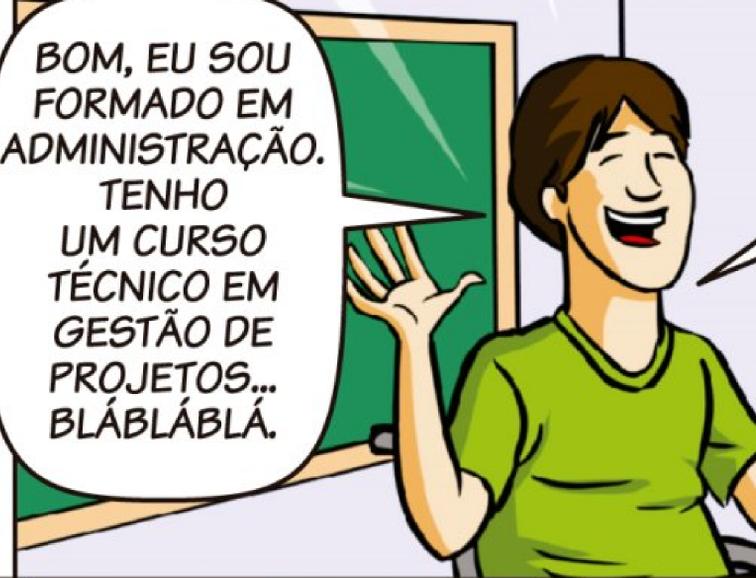


MATEUS, TÁ LEMBRADO DE MIM?

OI!



ENTÃO, MATEUS, VAMOS COMEÇAR NOSSA ENTREVISTA. ME CONTA UM POUCO SOBRE VOCÊ.



BOM, EU SOU FORMADO EM ADMINISTRAÇÃO. TENHO UM CURSO TÉCNICO EM GESTÃO DE PROJETOS... BLÁBLÁBLÁ.

TAMBÉM ENTENDO DE SISTEMAS OPERACIONAIS. SEI QUE SOU CADEIRANTE, MAS REALMENTE ACREDITO QUE POSSO EXERCER UMA FUNÇÃO MAIS DESAFIADORA.

ISSO A GENTE PERCEBEU.



OLHA, COMO DISSE, A GENTE TEM UMA SALINHA PARA VOCÊ.

UAU! PODEM CONTAR COMIGO!



MAS NÓS ACRESCENTAMOS UM NOVO ITEM AO REGULAMENTO DA EMPRESA...



...IGNORAR AS DIFERENÇAS ESTÁ ESTRITAMENTE PROIBIDO.

A REGRA DA CASA É RESPEITÁ-LAS. ISSO, SIM, É INCLUSÃO.

FIM

Próxima edição



Projeto MPT em Quadrinhos
Procurador-Geral do Trabalho
Dr. Luís Antônio Camargo de Melo

Coordenação:
Dr. Estanislau Tallon Bozi (MPT/ES)

Agradecimentos:
Dra. Carolina De Prá Camporez Buarque (MPT/ES)
Dra. Renata Coelho Vieira (MPT/CAMPINAS)

Idealização:
Wendell Luís Táboas
(Secretaria de Apoio às Coordenadorias - MPT/ES)
Mauro Lúcio Nascimento
(Assessoria de Comunicação - MPT/ES)

Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.

quadrinhos@mpt.gov.br



www.quadrinhos.mpt.mp.br

Realização



Ministério Público do Trabalho