



## Carta Compromisso da NSAM

Na Nissan, todos estamos comprometidos com a missão de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI). O nosso compromisso é promover um ambiente diverso, equitativo e inclusivo onde valorizamos e respeitamos os funcionários com o objetivo de promover a inovação em produtos e serviços automotivos que enriquecem a vida das pessoas.

A DEI certamente entrega para a Nissan América do Sul (NSAM) uma grande força e vantagem, melhorando a competitividade do nosso negócio e nos fazendo crescer. Incentivamos nossos diversos e talentosos colaboradores a trocar opiniões e criar inovações, aproveitando nossa diversidade de nacionalidade, cultura, idade, gênero, identidade de gênero e orientação sexual, formação educacional, histórico de trabalho e estilo de vida. Concordamos que a troca que ocorre dentro de nossa empresa vai estimular que o mesmo aconteça fora dela, influenciando positivamente nossa sociedade. Todos sabemos que temos a responsabilidade de contribuir para uma sociedade melhor e mais justa.

Na Nissan América do Sul, promovemos uma cultura corporativa que permite que qualquer pessoa, independentemente da origem, expresse suas opiniões com liberdade e confiança. **Nosso compromisso com um local de trabalho inclusivo com oportunidades iguais é e será demonstrado por nossas ações.**

Nossa adesão, em todos os países da América do Sul onde atuamos como NSAM, aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEP, sigla em inglês) promovidos pela ONU Mulheres, ao Pacto Global das Nações Unidas para apoiar a igualdade de gênero, e nossa parceria com a Pride Connection, uma rede de empresas comprometidas com a diversidade e que buscam ampliar suas redes de contatos para compartilhar, fortalecer e promover as melhores práticas para a inclusão laboral da comunidade LGBTQ+, são exemplos recentes.

Nossos novos *Employee Resource Groups* para empoderar mulheres, a comunidade LGBTQ+, a comunidade de pessoas negras e pessoas com deficiência, ajudam a transformar a Nissan América do Sul e toda a sociedade. Estes são passos importantes em direção à DEI e são exemplos de ações na prática, promovendo a equidade da minoria e buscando preencher essa lacuna.

Esse é um compromisso de longo prazo e um legado que construímos diariamente, colocando em prática nosso Código de Ética. **O nosso Nissan Way entende a diversidade como um valor (“Respeite os outros, Respeite a sociedade”) e nos orienta sempre que fazemos negócios.** Isso inclui, mas não se limita a, funcionários, concessionários, fornecedores, comunidade e indivíduos que desejam trabalhar com nossa equipe.

**Acreditamos que a diversidade nos torna mais fortes e nos permite criar um ambiente de exciting, inovador e sustentável para oferecer a melhor experiência ao cliente na América do Sul. Nosso "omotenashi" (hospitalidade) faz parte de quem somos e de como nos relacionamos.**

**Nosso poder vem de dentro e por isso oferecemos um ambiente de trabalho aberto, seguro, inovador, justo, diverso e inclusivo, onde a participação, o respeito e a colaboração são os denominadores comuns e que permitem abrir novas oportunidades de desenvolvimento para todos.**