

Кадровый резерв – специально сформированная и подготовленная группа сотрудников Научной библиотеки ТГУ, имеющих высокий или потенциально высокий уровень профессионального и личностного развития, предназначенная для поддержки ключевых направлений деятельности библиотеки.

Отбор кандидатов в кадровый резерв

1. При отборе в кадровый резерв учитываются следующие требования:

- высшее образование;
- опыт работы в НБ ТГУ не менее одного года;
- результаты профессиональной деятельности;
- опыт организационной и проектной деятельности;
- стремление кандидата к самосовершенствованию, развитию своей карьеры.

Исключения кандидатов из кадрового резерва

1. Основания для исключения из кадрового резерва:

- снижение показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности;
- отказ от прохождения профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки (без уважительной причины);
- пропуск формальных/неформальных встреч (без уважительной причины);
- пассивность сотрудника в деятельности библиотеки (отказ от участия в проектах и т.д.);
- подача личного заявления об исключении из кадрового резерва;
- увольнение сотрудника.

2. Попадая под один из пунктов исключения из кадрового резерва, резервисту дается испытательный срок полгода.