

POLÍTICA DEL IPCC EN MATERIA DE CONFLICTO DE INTERESES

**Aprobada en la trigésima cuarta reunión (Kampala, Uganda, 18 y 19 de noviembre de 2011),
enmendada en la cuadragésima reunión (Copenhague, Dinamarca,
27 a 31 de octubre de 2014) y en la cuadragésima cuarta reunión (Decisión IPCC/XLIV-3,
Bangkok, Tailandia, 17 a 20 de octubre de 2016)**

Finalidad de la política

1. Tal y como se estipula en el párrafo 2 de los Principios por los que se rige la labor del IPCC, la función del IPCC consiste en analizar, de forma exhaustiva, objetiva, abierta y transparente la información científica, técnica y socioeconómica relevante para entender la base científica del riesgo que supone el cambio climático provocado por la actividad humana, sus posibles repercusiones y las opciones que existen para adaptarse al cambio climático y atenuar sus efectos. Los informes del IPCC serán neutrales desde el punto de vista político, aunque es posible que deban abordar de forma objetiva factores científicos, técnicos y socioeconómicos relevantes para la aplicación de ciertas políticas específicas
2. Dada la función del IPCC, si se quiere mantener la integridad de sus productos y procesos, así como la confianza del público en los mismos, es imprescindible tener un cuidado particular con las cuestiones de independencia y falta de objetividad. Es esencial evitar que la labor del IPCC se vea comprometida por cualquier conflicto de intereses que pudiera surgir entre los que se encargan de llevarla a cabo.
3. El objetivo general de esta política consiste en proteger la legitimidad, integridad, confianza y credibilidad del IPCC y de los que participan directamente en la preparación de los informes y en sus actividades. Esta política se basa en principios y facilita una lista de criterios que permiten identificar este tipo de conflicto pero que no es exhaustiva. El Grupo de expertos reconoce el compromiso y la dedicación de los que participan en las actividades del IPCC. Esta política deberá mantener un equilibrio entre la necesidad de minimizar la carga de trabajo que implica generar informes internos y la de garantizar la integridad de los procesos del IPCC. De esta forma, se trata de fomentar la participación y asegurarse de que la representatividad y el equilibrio geográfico del Grupo de expertos no se vea perjudicado, al tiempo que se sigue obteniendo y manteniendo la confianza del público.
4. La política del IPCC en materia de conflicto de intereses se ha concebido para asegurarse de que estos conflictos se identifiquen, se comuniquen a las partes interesadas y se aborden de una forma que permita evitar cualquier efecto negativo sobre el equilibrio, los productos y los procedimientos del IPCC, protegiendo así los intereses de las personas, del IPCC y del público. Los individuos y el IPCC no deberían verse enfrentados a una situación que podría llevar a una persona razonable a cuestionar, y quizás a descartar o rechazar un trabajo del IPCC, simplemente por la existencia un conflicto de intereses.
5. El hecho de identificar un posible conflicto de intereses no significa automáticamente que este exista; la finalidad de esta política es permitir que cada uno pueda proporcionar la información pertinente necesaria para la evaluación de cada situación particular.

Alcance de la Política

6. Esta política se aplica a los directivos de alto rango del IPCC (el Presidente y los Vicepresidentes del IPCC, los copresidentes de los grupos de trabajo y del Grupo especial), a los otros miembros de la Mesa del IPCC y a los miembros de la Mesa del Grupo especial, a los autores responsables del contenido de los informes (autores principales coordinadores, autores principales), a los editores-revisores y a los profesionales de las unidades de apoyo técnico.
7. La política se aplica a la elaboración de todos los productos del IPCC y, en particular, aunque no exclusivamente, a los informes de evaluación; informes especiales; informes metodológicos y documentos técnicos.

8. Los profesionales miembros del personal de la Secretaría del IPCC son empleados de la Organización Meteorológica Mundial (OMM) o del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y están sujetos a sus correspondientes políticas de transparencia y de ética, en las que figuran los conflictos de intereses.

9. La política se aplicará reflejando las diversas funciones, responsabilidades y grados de autoridad de los participantes en los procesos del IPCC. En particular, se deberá tener en cuenta si se trata de responsabilidades individuales o compartidas con un equipo, y ponderar la influencia sobre el contenido de los productos del IPCC.

10. La aplicación de la política en materia de conflicto de intereses a las personas que se elijan para puestos en el IPCC deberá reflejar sus responsabilidades concretas.

Conflicto de intereses

11. El término "conflicto de intereses" se refiere a cualquier interés profesional, financiero u otro que en ese momento podría: i) afectar gravemente la objetividad de la persona desviándola de sus deberes y responsabilidades en el IPCC, o ii) crear una ventaja injusta a favor de cualquier persona u organización. Para los fines de esta política, se considera que existen posibles conflictos de intereses si se dan circunstancias que puedan llevar a una persona razonable a cuestionarse la objetividad de un individuo o a plantearse si se ha creado una ventaja injusta. Estos conflictos potenciales deben reflejarse en una declaración.

12. Normalmente, en las políticas sobre conflictos de intereses de los órganos de evaluaciones científicas, se hace una distinción entre "conflicto de intereses" y "falta de objetividad". Esta se refiere a una defensa a ultranza de un punto de vista o de un criterio relacionados con una cuestión en particular o con una serie de temas. En el caso de los equipos de autores y revisores, la falta de objetividad se puede y debe abordar mediante la selección de un conjunto equilibrado de perspectivas. Por ejemplo, se prevé que los equipos de autores del IPCC se compongan de personas con diferentes puntos de vista y afiliaciones. Los que participan en la selección de los autores deberán tratar de conseguir un equipo cuya composición refleje un equilibrio de conocimientos y perspectivas para que los productos del IPCC sean completos, objetivos y neutros con respecto a la política. Cuando pueda existir una falta de objetividad, hay que tener cuidado de asegurar un equilibrio al escoger a los miembros de los equipos. En cambio, un conflicto de intereses se da cuando un individuo podría obtener un beneficio directo y material de los resultados de un producto del IPCC. Cuando una persona defiende un punto de vista que cree correcto, pero que no implica una ganancia personal, no constituye un conflicto de interés.

13. En esta política, los requisitos en materia de conflicto de interés no se han concebido para realizar una evaluación del comportamiento o del carácter de una persona o de su capacidad de actuar de forma objetiva a pesar de este tipo de conflicto.

14. Esta política es únicamente aplicable a conflictos de intereses actuales. No se aplica a intereses pasados que ya no tienen vigencia, que ya no existen y que no pueden afectar racionalmente el comportamiento del momento. Tampoco se aplica a los posibles intereses que podrían surgir en el futuro pero que todavía no existen, ya que dichos intereses son, por esencia, especulativos e inciertos. Por ejemplo, una solicitud en espera de un trabajo determinado es un interés actual, pero no lo es la simple posibilidad de que uno podría presentarse a ese puesto en el futuro.

15. Se tienen que declarar intereses profesionales u otros intereses no financieros únicamente cuando sean importantes y pertinentes. En caso de que exista alguna duda acerca de si se debe informar de un interés determinado, es aconsejable pedir consejo al órgano del IPCC adecuado, tal y como se define en el Anexo A. Aunque no sean los únicos, entre los intereses importantes y pertinentes pueden figurar: las funciones editoriales directivas, los comités consultivos asociados con organizaciones del sector privado y el pertenecer a consejos de administración de organismos sin ánimo de lucro o de grupos de apoyo. Sin embargo, no todas estas asociaciones conducen necesariamente a un conflicto de intereses.

16. Los intereses financieros se tienen que declarar únicamente si son importantes y pertinentes. Aunque no sean los únicos, entre este tipo de intereses figuran: relaciones laborales; relaciones de consultoría; inversiones financieras; intereses de propiedad intelectual e intereses comerciales y fuentes de apoyo a investigaciones del sector privado. Asimismo, cada uno debe declarar los intereses financieros importantes y pertinentes de cualquier persona con quien mantenga sustanciosas relaciones de negocios o de otro tipo. En caso de que exista alguna duda acerca de si se debe informar de un interés determinado, es aconsejable pedir consejo al órgano del IPCC adecuado, tal y como se define en el Anexo A sobre “Procedimientos de aplicación”.

17. Para prevenir situaciones en las cuales pueda surgir un conflicto de intereses, las personas que participan directamente en la preparación o dirección de informes del IPCC deberían evitar encontrarse en la situación de aprobar, adoptar o aceptar, en representación de cualquier gobierno, un texto que le atañe directamente.

Anexo A: Procedimientos de aplicación

El presente anexo establece los procedimientos para aplicar la política del IPCC en materia de conflicto de intereses que figura en el Apéndice 1 de la Decisión sobre conflictos de intereses, adoptada por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático en su trigésima tercera reunión.

1. Estos procedimientos de aplicación se han concebido para asegurarse de que los conflictos de intereses se identifiquen, se comuniquen a las partes interesadas y se aborden de una forma que permita evitar cualquier efecto negativo sobre el equilibrio, los productos y los procedimientos del IPCC, protegiendo así los intereses de las personas, del IPCC y del público.
2. Estos procedimientos de aplicación son válidos para todos los conflictos de intereses, tal y como se definen en el párrafo 11 de la política en materia de conflicto de intereses, y para todos los individuos que figuran en la lista del párrafo 6 de dicha política. El cumplimiento de la política en materia de conflicto de intereses y de los procedimientos de aplicación es obligatorio. Una persona no puede participar en la labor del IPCC si no ha cumplido esta Política y los correspondientes procedimientos de aplicación. En caso de que se identifique un conflicto de intereses, esa persona podrá participar en las actividades del IPCC únicamente cuando se adopten las medidas necesarias para resolver ese conflicto o si se trata de un autor del IPCC sujeto a las disposiciones que figuran en el párrafo 6 de estos procedimientos.

Miembros de las Mesas del IPCC y del Grupo especial: proceso de examen antes de un nombramiento

3. En el caso de cada candidato a un nombramiento para la Mesa del IPCC o para la Mesa del Grupo especial se presentará a la Secretaría el formulario de declaración de conflicto de intereses que figura en el Anexo B a la política en materia de conflicto de intereses. El Comité sobre conflictos de intereses (compuesto por los miembros elegidos del Comité ejecutivo y por dos miembros adicionales del PNUMA y/o de la OMM, con los conocimientos legales adecuados y designados por estas organizaciones) examinarán los formularios de declaración de conflicto de intereses. Si el Comité sobre conflictos de intereses determina que en el caso de algún candidato a miembro de la Mesa existe un conflicto de intereses que no se puede resolver, no se podrá designar a esa persona para que participe en la Mesa. Este procedimiento también será válido para los candidatos a las Mesas del IPCC o del Grupo especial, que sean designados en la reunión del IPCC, durante la cual se deba proceder a los nombramientos pertinentes.

Miembros de las Mesas del IPCC y del Grupo especial: proceso de examen después de un nombramiento

4. Cada año, todos los miembros de la Mesa del IPCC y de la Mesa del Grupo especial deberán informar a la Secretaría de cualquier cambio en la información facilitada en el formulario de conflicto de intereses que hayan presentado con anterioridad. El Comité sobre conflictos de intereses examinará la información actualizada, determinará si en el caso de un miembro determinado de la Mesa del IPCC o del Grupo especial existe un conflicto de intereses que no se puede resolver y decidirá las medidas que se han de adoptar de conformidad con la Política en materia de conflicto de intereses.

Autores principales coordinadores, autores principales y editores–revisores, y unidades de apoyo técnico: proceso de examen antes de un nombramiento

5. Antes de nombrar a un autor principal coordinador, a un autor principal o a un editor-revisor, la Mesa del Grupo de trabajo o la Mesa del Grupo especial correspondiente pedirá al candidato que complete un formulario de declaración de conflicto de intereses, que se presentará a la unidad de apoyo técnico pertinente. Antes de que un autor principal coordinador, un autor principal o un editor-revisor puedan empezar a trabajar, la Mesa del Grupo de trabajo o la Mesa del Grupo especial correspondiente evaluará el formulario para determinar si esa persona presenta un conflicto de intereses que no se puede resolver.
6. En circunstancias excepcionales, se puede aceptar que un autor del IPCC presente un conflicto de intereses que no se pueda resolver, si se le ha encomendado una contribución única a un producto del IPCC, y siempre y cuando se haya comprobado que el conflicto se puede gestionar de manera que no afecte negativamente al informe del IPCC de que se trate. La Mesa del Grupo de trabajo o la Mesa del Grupo especial correspondiente deberán informar de estos casos al Comité sobre conflictos de intereses para que este tome una decisión. En este tipo de situación, el Comité sobre conflictos de intereses hará una declaración pública exponiendo el conflicto y las razones por las cuales el interesado puede seguir contribuyendo a la labor del IPCC a pesar de ese conflicto.
7. Los candidatos para formar parte del personal profesional de las unidades de apoyo técnico deberán, antes de su nombramiento, presentar un formulario de declaración de conflicto de intereses a las copresidencias del Grupo de trabajo o del Grupo especial correspondiente, para su evaluación por parte de la Mesa del Grupo de trabajo o del Grupo especial pertinente. En el caso del personal profesional de la unidad de apoyo técnico para el Informe de síntesis, el formulario de declaración de conflicto de intereses se deberá presentar a la Presidencia del IPCC, y el Comité sobre conflictos de intereses del IPCC se encargará de su evaluación.

Autores principales coordinadores, autores principales y editores–revisores, y unidades de apoyo técnico: procesos de examen después de un nombramiento

8. Cada año, todos los autores principales coordinadores, autores principales y editores-revisores deberán informar a la unidad de apoyo técnico correspondiente de cualquier modificación en la información facilitada en el formulario de declaración de conflicto de intereses que hayan presentado con anterioridad. El personal profesional de las unidades de apoyo técnico informarán de cualquier cambio a las copresidencias del Grupo de trabajo o del Grupo especial correspondiente o, en el caso del Informe de síntesis, a la Presidencia del IPCC. La Mesa del Grupo de trabajo o del Grupo especial correspondiente deberá entonces evaluar la información revisada de conformidad con los procedimientos para examinar los asuntos relacionados con conflictos de intereses antes de un nombramiento.
9. Los autores principales coordinadores, los autores principales y los editores-revisores pueden solicitar que el Comité sobre conflictos de intereses revise la decisión de las mesas del Grupo de trabajo o del Grupo especial. Hasta tener el resultado de esta revisión, tendrán que acatar la decisión de las mesas correspondientes.
10. La Mesa del Grupo de trabajo o del Grupo especial podrá remitir ciertas cuestiones al Comité sobre conflictos de intereses para que este decida al respecto.
11. La Mesa del Grupo de trabajo o del Grupo especial deberán presentar al Comité sobre conflictos de intereses un informe anual sobre las cuestiones relacionadas con conflictos de intereses que hayan examinado.

Principios para examinar las cuestiones relacionadas con los conflictos de intereses

12. Todos los órganos que participen en asesoramientos y en decisiones referentes a conflictos de intereses relacionados con alguna persona sujeta a la Política en la materia deberán consultar con dicha persona cuando se planteen dudas sobre un conflicto de intereses potencial o cuando necesiten aclarar la información que figura en el formulario de declaración de conflicto de intereses. Deberán además asegurarse de que tanto esa persona como, cuando proceda, el miembro del Grupo de expertos del IPCC que la haya designado, tengan la oportunidad de elucidar cualquier duda sobre un posible conflicto de intereses.
13. Cuando el Comité sobre conflictos de intereses determine que una persona presenta un conflicto de intereses que no se puede resolver, esta puede solicitar que la Mesa del IPCC revise la decisión del Comité. La Mesa procederá a esta revisión en la primera reunión que se celebre tras cursarse la solicitud. Hasta tener el resultado de esta revisión, el sujeto tendrá que acatar la decisión del Comité.
14. Cuando se estime que existe conflicto de intereses en el caso de una persona determinada, el órgano correspondiente consultará con dicha persona con objeto de buscar opciones para resolver ese conflicto. Esta podría, por ejemplo, resolver un conflicto de intereses desprendiéndose de los intereses particulares, financieros u otros, que provocan el riesgo de conflicto o apartándose voluntariamente de los procesos de debate y de toma de decisiones relativos al asunto en donde se pueda dar dicho conflicto.
15. Los miembros de los órganos que participan en el examen de las cuestiones relacionadas con conflictos de intereses no deben investigar casos que les atañan y se abstendrán voluntariamente de intervenir cuando el órgano correspondiente estime que existe la posibilidad de que un conflicto de intereses que les afecte.

Procesamiento y almacenamiento de la información

16. Todos los formularios de declaración de conflicto de intereses referentes a miembros de la Mesa del IPCC y de la del Grupo especial se presentarán a la Secretaría. Todos los demás formularios se entregarán a las unidades técnicas de apoyo correspondientes o, en el caso del personal de dichas unidades, a las copresidencias del Grupo de trabajo o del Grupo especial pertinente o a la Presidencia del IPCC en el caso del Informe de síntesis.
17. Todos los formularios de declaración de conflicto de intereses y cualquier registro de debates o decisiones del Comité pertinente referentes a asuntos de conflictos de intereses relacionados con cualquier persona, así como toda la información que se haya facilitado para los propósitos de la Política en materia de conflicto de intereses, se remitirán tras su examen a la Secretaría, que se encargará de archivarlos cuidadosamente y los conservará durante un período de cinco años después de que finalice el ciclo de evaluación en el cual participó el interesado. Una vez pasado ese período, los documentos se destruirán. Toda esta información, sujeta al requisito de notificar a los demás la existencia de un conflicto de intereses en virtud del párrafo 6 anteriormente mencionado, se considerará confidencial y, a no ser que se cuente con el consentimiento expreso de la persona que la haya facilitado, únicamente se podrá utilizar para estudiar las cuestiones relacionadas con conflictos de intereses de conformidad con estos procedimientos de aplicación.

El Comité sobre conflictos de intereses

18. Se establecerá un Comité sobre conflictos de intereses con el propósito de:
 - a) determinar si existen conflictos de intereses entre los miembros de la Mesa del IPCC y de la Mesa del Grupo especial;
 - b) decidir sobre los casos de conflicto de intereses que le hayan remitido las mesas del Grupo de trabajo o del Grupo especial;

- c) examinar las decisiones de las mesas del Grupo de trabajo o del Grupo especial respecto a las cuestiones relacionadas con conflictos de intereses.
19. El Comité sobre conflictos de intereses se compondrá de todos los miembros elegidos del Comité ejecutivo y de dos miembros adicionales del PNUMA o de la OMM, con los conocimientos legales adecuados y designados por estas organizaciones.
 20. En su primera reunión, el Comité sobre conflictos de intereses elegirá a un presidente.
 21. Los miembros del Comité sobre conflictos de intereses deberían llegar a un acuerdo. Excepcionalmente, en caso de que ello no sea posible y cuando se trate de asuntos particularmente urgentes, la presidencia de este Comité podrá tomar la decisión final, teniendo en cuenta y ponderando la opinión del mismo Comité. El Comité determinará su método de trabajo y lo aplicará temporalmente hasta que el Grupo de expertos del IPCC lo apruebe.
 22. El Comité sobre conflictos de intereses deberá presentar un informe sobre sus actividades al Grupo de expertos del IPCC al menos tres semanas antes de cada reunión y tratará los asuntos confidenciales lo antes posible.

FORMULARIO DE DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

CONFIDENCIAL

NOMBRE:

DIRECCIÓN:

DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:

TELÉFONO:

EMPLEADOR ACTUAL:

FUNCIÓN EN EL IPCC:

NOTA: Se le ha invitado a colaborar en la labor del IPCC debido a su categoría profesional y a sus conocimientos. Tal y como se establece en la política del IPCC en materia de conflicto de intereses, para mantener la integridad de sus productos y procesos, así como la confianza del público en ellos, es imprescindible tener un cuidado particular con las cuestiones de independencia y falta de objetividad. Es esencial evitar que la labor del IPCC se vea comprometida por cualquier conflicto de intereses que pudiera surgir entre los que se encargan de llevarla a cabo. En vista de ello, es necesario revelar determinadas circunstancias con miras a garantizar que la labor del IPCC no se vea comprometida por conflictos de intereses. Por lo tanto, confiamos en que usted rellene el presente formulario con profesionalidad, sentido común y honestidad.

Estas disposiciones y la declaración de intereses son necesarias para llevar a cabo el proceso de debida diligencia, a fin de que el IPCC cuente con las garantías adecuadas en materia de conflictos de intereses e integridad profesional y científica, así como para proteger al IPCC y a los participantes de todo riesgo de descrédito.

En virtud de la política del IPCC en materia de conflicto de intereses y los procedimientos de aplicación, se exige la presente declaración de intereses, y la divulgación de conflictos de intereses reales o posibles.

Usted deberá informar de los intereses que pudieran i) afectar gravemente su objetividad, desviándole de sus deberes y responsabilidades en el IPCC, o ii) crear una ventaja injusta a favor de cualquier persona u organización, permitiéndole obtener un beneficio directo y material de los resultados de un producto del IPCC. Dentro del marco de esta Política, las circunstancias que podrían llevar a que una persona razonable cuestionara su objetividad o considerara que se ha creado una ventaja injusta constituyen un posible conflicto de intereses y se deberán declarar en el presente formulario.

Asimismo, deberá declarar todos los intereses pertinentes de terceros con quienes usted mantenga relaciones contractuales vigentes o con quienes comparta intereses comunes importantes y que pudieran percibirse como una influencia indebida, o que es probable que ejerzan una influencia indebida, en su criterio (por ejemplo, sus empleadores, asociados profesionales cercanos, su dependencia o departamento administrativo, entidades de patrocinio o de financiamiento).

Es necesario proporcionar una descripción **sucinta** de los detalles relacionados con las preguntas que figuran a continuación. Debe intentar proporcionar información suficiente y explícita de modo que el IPCC pueda formarse una opinión sobre si las circunstancias reveladas originan conflictos de intereses reales o posibles. En caso de duda sobre la oportunidad de declarar un interés, es aconsejable facilitar esa información.

Sírvase **firmar** y **fechar** este formulario en la última página, y enviarlo a la Secretaría del IPCC junto con un **currículum vítae** y la información que respalde estas declaraciones según proceda. **Conserve una copia para su archivo.**

Deberá informar de inmediato a la Secretaría del IPCC sobre todo cambio que se produzca en esta información antes de comenzar a colaborar en la labor o las reuniones del IPCC o durante su transcurso. El presente formulario y las declaraciones que contiene deberán cumplimentarse antes de que se confirme su participación en las actividades del IPCC.

Si responde afirmativamente a una pregunta del presente formulario, ello no significa necesariamente que exista un conflicto o que usted no esté capacitado para desempeñar la función que le haya sido asignada en el IPCC. En caso de duda sobre la oportunidad de declarar un interés, es aconsejable facilitar esa información. La información se evaluará en su conjunto sobre la base de los principios establecidos en la política en materia de conflicto de intereses (https://www.ipcc.ch/pdf/ipcc-principles/ipcc_principles_spanish/ipcc-conflict-of-interest_es.pdf). En particular, en los párrafos 11 a 17 de ese documento (se reproducen a continuación) se define qué constituye y qué no constituye un conflicto de intereses. En caso de que exista alguna duda acerca de si debe informarse sobre un interés determinado, es aconsejable pedir asesoramiento a la Secretaría del IPCC (Oficial jurídico, sschlingemann@wmo.int).

Definición de «conflicto de intereses» (párrafos 11 a 17 de la Política del IPCC en materia de conflicto de intereses (https://www.ipcc.ch/pdf/ipcc-principles/ipcc_principles_spanish/ipcc-conflict-of-interest_es.pdf)).

Conflicto de intereses

11. El término “conflicto de interés” se refiere a cualquier interés profesional, financiero u otro que en ese momento podría i) afectar gravemente la objetividad de la persona desviándola de sus deberes y responsabilidades en el IPCC, o ii) crear una ventaja injusta a favor de cualquier persona u organización. Para los fines de esta política, se considera que existen posibles conflictos de intereses si se dan circunstancias que puedan llevar a una persona razonable a cuestionarse la objetividad de un individuo o a plantearse si se ha creado una ventaja injusta. Estos conflictos potenciales deben reflejarse en una declaración.

12. Normalmente, en las políticas sobre conflictos de intereses de los órganos de evaluaciones científicas, se hace una distinción entre “conflicto de interés” y “falta de objetividad”. Esta se refiere a una defensa a ultranza de un punto de vista o de un criterio relacionados con una cuestión en particular o con una serie de temas. En el caso de los equipos de autores y revisores, la falta de objetividad se puede y debe abordar mediante la selección de un conjunto equilibrado de perspectivas. Por ejemplo, se prevé que los equipos de autores del IPCC se compongan de personas con diferentes puntos de vista y afiliaciones. Los que participan en la selección de los autores deberán tratar de conseguir un equipo cuya composición refleje un equilibrio de conocimientos y perspectivas para que los productos del IPCC sean completos, objetivos y neutros con respecto a la política. Cuando pueda existir una falta de objetividad, hay que tener cuidado de asegurar un equilibrio al escoger a los miembros de los equipos. En cambio, un conflicto de intereses se da cuando un individuo podría obtener un beneficio directo e importante de los resultados de un producto del IPCC. Cuando una persona defiende un punto de vista que cree correcto, pero que no implica una ganancia personal, no constituye un conflicto de interés.

13. En esta política, los requisitos en materia de conflicto de interés no se han concebido para realizar una evaluación del comportamiento o del carácter de una persona o de su capacidad de actuar de forma objetiva a pesar de este tipo de conflicto.

14. Esta política es únicamente aplicable a conflictos de intereses actuales. No se aplica a intereses pasados que ya no tienen vigencia, que ya no existen y que no pueden afectar racionalmente el comportamiento del momento. Tampoco se aplica a los posibles intereses que podrían surgir en el futuro pero que todavía no existen, ya que dichos intereses son, por esencia, especulativos e inciertos. Por ejemplo, una solicitud en espera de un trabajo determinado es un interés actual, pero no lo es la simple posibilidad de que uno podría presentarse a ese puesto en el futuro.

15. Se tienen que declarar intereses profesionales u otros intereses no financieros únicamente cuando sean importantes y pertinentes. En caso de que exista alguna duda acerca de si se debe informar de un interés determinado, es aconsejable pedir consejo al órgano del IPCC adecuado, tal y como se define en el Anexo A. Aunque no sean los únicos, entre los intereses importantes y pertinentes pueden figurar: las funciones editoriales directivas, los comités consultivos asociados con organizaciones del sector privado y el pertenecer a consejos de administración de organismos sin ánimo de lucro o de grupos de apoyo. Sin embargo, no todas estas asociaciones conducen necesariamente a un conflicto de intereses.

16. Los intereses financieros se tienen que declarar únicamente si son importantes y pertinentes. Aunque no sean los únicos, entre este tipo de intereses figuran: relaciones laborales; relaciones de consultoría; inversiones financieras; intereses de propiedad intelectual e intereses comerciales y fuentes de apoyo a investigaciones del sector privado. Asimismo, cada uno debe declarar los intereses financieros importantes y pertinentes de cualquier persona con quien mantenga sustanciosas relaciones de negocios o de otro tipo. En caso de que exista alguna duda acerca de si se debe informar sobre un interés determinado, es aconsejable pedir consejo al órgano del IPCC adecuado, tal y como se define en el Anexo A sobre "Procedimientos de aplicación".

17. Para prevenir situaciones en las cuales pueda surgir un conflicto de intereses, las personas que participan directamente en la preparación o dirección de los informes del IPCC deberían evitar encontrarse en la situación de aprobar, adoptar o aceptar, en representación de cualquier gobierno, un texto que le ataña directamente.

1. NOMBRAMIENTOS Y ACTIVIDADES

¿Desempeña algún cargo, ha sido nombrado en algún cargo o mantiene una relación de negocios o profesional (ya sea comercial o no financiera) con otros órganos relacionados con la climatología, por ejemplo, la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) u otros órganos?

Sí No

Detalles:

2. EMPLEO Y CONSULTORÍA

¿Recibe algún tipo de remuneración de una entidad comercial o de otra organización con un interés relacionado con el tema objeto de la labor del IPCC en el que usted participa?

Empleo o consultoría, incluidos los servicios como asesor técnico o de otra índole

Sí No

Detalles:

3. APOYO A LA INVESTIGACIÓN

¿Recibe apoyo financiero de una entidad comercial o de otra organización con un interés relacionado con el tema objeto de la labor del IPCC?

Apoyo a la investigación, con inclusión de las subvenciones, colaboraciones, patrocinios u otro tipo de financiamiento Sí No

Detalles:

Apoyo no financiero que supere en su conjunto los 10 000 dólares de los Estados Unidos por año (locales, equipos, instalaciones, auxiliares, viajes pagados, entre otros) Sí No

Detalles:

Apoyo, incluidos los honorarios, por formar parte de un grupo de oradores, pronunciar discursos o impartir cursos de formación para una entidad comercial u otra organización con un interés relacionado con el tema objeto de la labor del IPCC? Sí No

Detalles:

4. INTERESES DE INVERSIÓN

¿Tiene inversiones en una entidad comercial con un interés relacionado con el tema objeto de la labor del IPCC? (Sírvase incluir también las inversiones indirectas, como las sociedades fiduciarias o de cartera. Puede excluir los fondos mutuos, fondos de pensiones o inversiones similares muy diversificados y sobre los cuales usted no ejerza ningún tipo de control).

Acciones, bonos, opciones sobre acciones, otros títulos (por ejemplo, ventas al descubierto) Sí No

Detalles:

Intereses comerciales (por ejemplo, títulos de propiedad, sociedades comerciales, empresas conjuntas, cargos en consejos de administración o juntas directivas, participaciones mayoritarias) Sí No

Detalles:

5. PROPIEDAD INTELECTUAL

¿Es titular de derechos de propiedad intelectual que puedan verse afectados por la labor del IPCC? Patentes, marcas comerciales o derechos de autor comerciales (incluidas las solicitudes de protección que estén pendientes) Sí No

Detalles:

Conocimientos amparados por la propiedad intelectual sobre una tecnología o procedimiento que se utiliza con fines comerciales Sí No

Detalles:

6. DECLARACIONES Y OPINIONES PÚBLICAS

Como parte de un proceso normativo, legislativo o judicial, ¿proporciona una opinión o un testimonio en calidad de experto, que se relacionen con el tema objeto de la labor del IPCC, a una entidad comercial u otra organización? Sí No

Detalles:

7. INTERESES NO FINANCIEROS

¿Participa en actividades profesionales o de otra índole que partes ajenas a la organización podrían considerar que pueden representar u originar conflictos de intereses o la percepción de conflictos de intereses en relación con la función que usted desempeña en el IPCC?

Sí No

Detalles:

¿Participa en alguna de las siguientes actividades?

- Funciones editoriales superiores

Sí No

Detalles:

- Funciones oficiales en un organismo gubernamental u organización internacional

Sí No

Detalles:

- Comités consultivos asociados a una organización del sector público o privado

Sí No

Detalles:

- ¿Es usted miembro del consejo de administración o de la junta directiva de una organización del sector público o privado?

Sí No

Detalles:

- ¿Es usted miembro del consejo de administración o de la junta directiva de una organización sin ánimo de lucro?

Sí No

Detalles:

- ¿Es usted miembro del consejo de administración o de la junta directiva de un grupo de apoyo?

Sí No

Detalles:

8. INTERESES FINANCIEROS

¿Tiene intereses financieros que superen los 10 000 dólares de los Estados Unidos por año que personas ajenas a la organización podrían considerar que pueden representar u originar conflictos de intereses o la percepción de conflictos de intereses en relación con la función que usted desempeña en el IPCC?

Sí No

Detalles:

9. INFORMACIÓN ADICIONAL

Si no lo ha declarado ya en algún apartado anterior, ¿tiene conocimiento de cualquier aspecto de su labor en el IPCC que le permitiría obtener acceso a información protegida por la propiedad intelectual o que le generaría una ventaja competitiva en sus actividades profesionales, financieras o comerciales?

Sí No

Detalles:

A su leal saber y entender, ¿podrían los resultados de la labor que usted desempeña en el IPCC perjudicar los intereses de cualquier otra persona o entidad con quienes usted comparte intereses personales, profesionales, financieros o comerciales importantes (por ejemplo, sus hermanos o hijos adultos, colegas profesionales cercanos, su dependencia o departamento administrativo)?

Sí No

Detalles:

¿Qué organización sufraga, en parte o en su totalidad, los gastos de viajes relacionados con el IPCC que usted realiza?

Detalles:

¿Recibe usted pagos (además de los gastos de viajes) u honorarios por hablar en público sobre el tema objeto de la labor del IPCC en la que usted participa?

Sí No

Detalles:

¿Existe algún otro aspecto de sus antecedentes o circunstancias actuales que no se haya mencionado anteriormente y que usted considere que pudiera percibirse que afecta su objetividad o independencia?

Sí No

Detalles:

RECORDATORIO

Las respuestas afirmativas no afectan ni impiden necesariamente su participación en las actividades del IPCC. Si responde afirmativamente a una pregunta del presente formulario, ello no significa forzosamente que exista un conflicto o que usted no esté capacitado para desempeñar la función que le haya sido asignada en el IPCC. En caso de duda sobre la oportunidad de declarar un interés, es aconsejable facilitar esa información.

DECLARACIÓN

Por la presente confirmo que la información que acompaña esta declaración es completa y correcta a mi leal saber y entender. Declaro que he revelado todas las asociaciones que deben revelarse en virtud de la Política del IPCC en materia de conflicto de intereses, y que considero que ninguna de las asociaciones representa un conflicto de intereses, a excepción de los casos que he declarado.

En el caso de que se produzcan cambios en la información y la declaración anteriores, se lo notificaré de inmediato a la Secretaría del IPCC y cumplimentaré un nuevo formulario de declaración de intereses en el que se describan los cambios. Esos cambios incluyen cualquier modificación que se produzca antes o durante el transcurso de mi función en el IPCC y durante el período de mi participación hasta la finalización o publicación de los resultados o la culminación de las actividades en cuestión.

Entiendo que el IPCC conservará la información sobre mis intereses durante un período de cinco años una vez terminado el ciclo de evaluación al cual he contribuido y que, una vez finalizado ese plazo, dicha información se destruirá. Con sujeción al requisito de notificar a otras personas la existencia de un conflicto de intereses, de conformidad con el párrafo 6 de los procedimientos de aplicación, entiendo que estos formularios se considerarán confidenciales y se examinarán de conformidad con los procedimientos de aplicación de la política en materia de conflicto de intereses.

Por la presente declaro que cumpliré la Política del IPCC en materia de conflicto de intereses y los procedimientos de aplicación de dicha Política.

Nombre:

Firma:

Fecha: