

## PLANO DE AÇÃO



**Nome do Candidato:** Milson Lopes

**Cargo:** Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, Classe Titular

**Formação:** Graduado em Licenciatura em Ciências Agrícolas; Mestre em Engenharia Agrícola; Doutor em Agronomia; Bacharel em Direito; Especialista em Direito Público; Mestre em Direitos e Garantias Fundamentais; Especialista em Gestão Pública.

**Slogan:** Transparência e Participação

O Plano de Ação em tela foi apresentado à Comissão Eleitoral Central para atender às exigências das normas eleitorais. Esta proposta foi elaborada com a participação de toda a comunidade escolar, mas ainda se encontra em processo de construção. Para facilitar a leitura as propostas estão separadas por eixo de gestão.

### • ENSINO

- Rediscutir e difundir os documentos norteadores dos processos educacionais do Ifes (PDI e PPI), apoiando a adequação das diretrizes gerais às realidades locais;
- Fomentar a curricularização da extensão e da pesquisa, a partir da integração entre as Pró-Reitorias de Ensino (PROEN), Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) e Extensão (PROEX);
- Criar um programa de acompanhamento do desempenho de alunos cotistas, com vistas à promoção da permanência;
- Identificar, nos campi, demandas referentes à formação didático-pedagógica de docentes não licenciados, visando a oferta de cursos para turmas multicampi, por região;
- Promover, periodicamente, oficinas de atualização didática para docentes e corpo técnico, com base em métodos e tecnologias contemporâneas;
- Transformar o projeto de formação integrada em uma experiência de educação politécnica, que promova a preparação para o trabalho e para a participação democrática no âmbito da cidadania;
- Regulamentar a carga horária docente, considerando número de aulas, planejamento, atendimento ao estudante, pesquisa, extensão e a participação em comissões, colegiados e gestão;
- Fomentar, junto aos *campi*, a integração do Instituto com as famílias dos estudantes, por meio da realização de eventos públicos;
- Promover ampla discussão nos *campi* sobre a reforma do Ensino Médio e os impactos na Educação Profissional, a fim de minimizar danos e fazer uma transição inclusiva;
- Investir, junto aos *campi*, no atendimento à assistência estudantil, criando condições de execução mais rápida das solicitações dos estudantes, viabilizando a estruturação de equipes de apoio para emissão de parecer final nos processos;
- Estimular, junto aos *campi*, a participação efetiva dos discentes nas comissões, conselhos, colegiados e outros órgãos consultivos ou deliberativos do Ifes, com foco na gestão democrática e transparente e na formação da cidadania;
- Diagnosticar a qualidade, a eficácia e a eficiência didático-pedagógica do ensino no Ifes, com vistas à adoção de medidas para a superação de dificuldade e obstáculos;
- Utilizar os indicadores de evasão e de retenção escolar para análise e tomada de decisão sobre as ações que promovam a permanência e a conclusão dos cursos;
- Fortalecer a educação à distância em diferentes níveis e modalidades, promovendo a capacitação dos servidores para essa realidade e incentivando o uso das tecnologias educacionais;
- Implantar um núcleo para fomentar, junto aos *campi*, a oferta de Educação de Jovens e Adultos;
- Articular, junto aos *campi*, ações de inclusão e de combate à violência e às discriminações de caráter social, racial, sexual, cultural e religiosa, incentivando estudos sobre diversidade, cidadania, direitos humanos e ética;
- Incentivar a cultura, o esporte e a educação ambiental em consonância com a aprendizagem múltipla de valores, viabilizando projetos que atendam ao desenvolvimento do estudante, especialmente no âmbito da cidadania.

### • PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- Promover reuniões periódicas nos *campi*, oportunizando a participação da comunidade escolar no debate sobre os papéis institucionais, políticos e socioeconômicos da pesquisa e da pós-graduação;
- Definir orçamento específico para a PRPPG, além de captar recursos externos para financiamento das atividades;
- Regulamentar a carga horária docente destinada à pesquisa, estimulando o espírito investigativo e melhorando o atendimento ao orientando;
- Implantar um núcleo de apoio operacional para garantir suporte aos gestores de pesquisa, assessoramento na elaboração e na submissão de projetos, no monitoramento das chamadas públicas, na aproximação dos pesquisadores com os arranjos produtivos locais (APL) e com as comunidades do entorno e na promoção do intercâmbio entre pesquisadores, visando o fortalecimento das parcerias entre os *campi* e com os setores público e privado;
- Estender ao corpo discente o apoio à participação em eventos acadêmicos, nacionais ou internacionais, por meio de edital com critérios que possibilitem igualdade de oportunidade;
- Promover parcerias de pesquisa com o setor empresarial, o poder público, os movimentos sociais e as escolas de educação básica, estimulando o diálogo entre os *campi* e a comunidade;
- Dar ampla publicidade às ações institucionais para o progresso da pesquisa e ao trabalho dos pesquisadores do Ifes.
- Promover, periodicamente, junto à PRODI e aos *campi*, oficinas de capacitação de pessoal em elaboração de projetos de pesquisa, visando estimular a submissão a programas de fomento como PIBIC, PIBIC Jr e outros;
- Criar a política de gestão de manutenção e atualização de laboratórios existentes nos *campi*;
- Estimular as parcerias entre os *campi*, visando a otimização do uso dos laboratórios do Ifes;
- Fortalecer os programas de pós-graduação existentes e promover a abertura de novos programas;
- Estimular, junto aos *campi*, a criação de cursos de especialização para qualificação de docentes das redes estadual e municipal de ensino;

### • EXTENSÃO

- Promover reuniões periódicas nos *campi*, oportunizando a participação da comunidade escolar no debate sobre os papéis institucionais, políticos e socioeconômicos da extensão;

- Definir orçamento específico para a PROEX, além de captar recursos externos para financiamento das atividades;
- Promover, periodicamente, junto à PRODI e aos *campi*, oficinas de capacitação de pessoal em elaboração de projetos de extensão;
- Simplificar os formulários de formalização de projetos de extensão, desburocratizando o procedimento de cadastro das ações;
- Estimular, junto aos *campi*, a criação de empresas juniores;
- Fomentar a incubação de empreendimentos em suas modalidades tecnológica, social e cultural, estimulando o empreendedorismo, o empreendedorismo social e a economia solidária;
- Estimular a promoção de atividades culturais, por meio da valorização dos Núcleos de Arte e Cultura;
- Fortalecer a política de estágio, buscando a ampliação das oportunidades junto ao mercado de trabalho e aprimorando o processo administrativo de formalização e acompanhamento dessa atividade;
- Realizar jornadas anuais de extensão, objetivando expor os resultados das ações extensionistas desenvolvidas pelo Ifes com as organizações parceiras;
- Dar ampla publicidade às ações institucionais para o progresso da extensão e ao trabalho dos extensionistas do Ifes.
- Definir parâmetros de destinação de carga horária para a coordenação e a participação de docentes e corpo técnico em ações extensionistas;
- Realizar pesquisas junto a egressos e empregadores, visando a criação de um banco de dados capaz de nortear o debate sobre as matrizes curriculares e de subsidiar a criação e a extinção de cursos;

## ● ADMINISTRAÇÃO E ORÇAMENTO

- Realizar consultas públicas para elaboração do orçamento, estabelecendo os limites por elemento de despesa quanto ao custeio e às prioridades de investimento e oportunizando o acompanhamento sistemático da execução do orçamento aprovado;
- Aplicar o princípio da transparência no serviço público, divulgando mensalmente no site do Ifes as ações que impactam o cotidiano de servidores e discentes, com destaque para a execução orçamentária e financeira da Instituição, discriminada em três grandes segmentos: pessoal e encargos financeiros, investimentos e outras despesas correntes;
- Implementar o Programa de Sustentabilidade Financeira e Ecológica do Ifes, aplicando, de forma racional, sustentável e ecológica os recursos orçamentários, com vistas à economia dos recursos naturais, como água e energia, bem como de materiais de consumo, por meio de reutilização, reciclagem e reaproveitamento desses materiais;
- Otimizar o trabalho técnico-administrativo, oportunizando a alocação de servidores nos setores carentes de pessoal, considerando-se a demanda, a habilitação, a predisposição e a identificação do servidor com o setor de lotação;
- Garantir total transparência à matriz orçamentária, no tocante aos recursos de custeio e de investimentos, por meio da publicação mensal da distribuição, de forma detalhada, esclarecendo a comunidade escolar acerca dos critérios de divisão entre os *campi*;
- Estimular o uso de tecnologias de informação e de comunicação, propiciando a realização de eventos sem a necessidade rotineira de deslocamento de pessoal, minimizando as despesas, reduzindo os desgastes físico e mental e os riscos com a segurança e evitando o desperdício de tempo no traslado;
- Criar um espaço para debater a conjuntura do Ifes e deliberar sobre eventuais mudanças para melhorar o desempenho da gestão, incluindo a criação de núcleos regionais e a divisão por áreas de atuação ou proximidade geográfica dos *campi*;
- Acelerar as ações visando à implantação do processo eletrônico e do Sistema Integrado de Gestão, a fim de garantir maior celeridade processual e de possibilitar a integração de todas as ações da gestão institucional.

## ● DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

- Realizar cursos de formação de moderadores de processos participativos;
- Implementar a Reitoria Itinerante, visando a realização de diálogos frequentes com a comunidade escolar dos *campi*;
- Investir nas relações interpessoais dos servidores, promovendo atividades sociais, culturais e esportivas como forma de integração e de comprometimento com o papel institucional;
- Implementar o “Projeto Boas Vindas”, destinado ao acolhimento dos servidores mediante a realização de atividades formativas, reflexivas e sociais, visando facilitar a integração dos novos servidores;
- Reformular os colegiados quanto à sua concepção, composição e funcionamento, transformando-os em espaços de efetiva participação da comunidade escolar, visando a avaliação crítica das políticas públicas e institucionais e a elaboração do planejamento participativo, incluindo a avaliação sistemática dos resultados;
- Reestruturar a Diretoria de Tecnologia da Informação, com vistas à consolidação de uma política de Tecnologia da Informação e Comunicação pautada na valorização profissional, integrando informações do Gabinete da Reitoria, do Ensino, da Pesquisa e Pós-Graduação e da Extensão, além de melhorar a interação e a troca de informações entre os *campi*;
  - Dinamizar a comunicação interna, promovendo a mobilização da comunidade acadêmica para a participação efetiva nos debates educacionais, científicos, administrativos, políticos e culturais que constituem o corpo institucional;
- Aprimorar e consolidar a política de comunicação do Ifes, desvinculando-a dos investimentos na mídia corporativa, em favor da utilização de mídias alternativas e de baixo custo;
- Investir na formação dos servidores, com a implementação de programas de formação inicial e continuada que permitam, além do desenvolvimento na carreira, a capacitação para o exercício qualificado das atribuições do cargo e atendimento às ações institucionais;
- Institucionalizar a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas para gerir de forma participativa os assuntos atinentes a seleção, capacitação, treinamento, direitos e deveres, condições de trabalho e saúde dos servidores, com foco em três eixos: formação continuada, transparência e saúde do trabalhador;
- Descentralizar progressivamente as ações relativas à gestão de pessoas com o fortalecimento das Comissões Setoriais Permanentes de Pessoal Docente e a instituição de um colegiado com natureza similar para atendimento aos interesses da classe de Técnicos-Administrativos, a partir da escuta de suas demandas e sugestões;
- Tornar o mais transparente possível os procedimentos adotados nos processos de redistribuição, de remoção, de afastamento e de licenças, garantindo igualdade de oportunidade aos servidores e o respeito à legislação em vigor;
- Revisar permanentemente os concursos públicos e os processos seletivos do Ifes, com a garantia da estrita observância aos ditames legais, minimizando as inconsistências apontadas pelos Órgãos de Controle Interno e Externo;
- Reestruturar o organograma institucional e a distribuição de cargos vinculados aos respectivos órgãos, de forma a otimizar o trabalho desenvolvido, dinamizar a atuação institucional e legitimar as situações que permitem a mudança da jornada de trabalho dos servidores Técnico-Administrativos, mediante a manifestação do interesse.