



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

P.P. 933, Savska c. 64, 10 000 Zagreb Telefon: 01/ 6126 000 • Fax: 01/6126 038

E-mail: hzz@hzz.hr • URL: [http:// www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

Temeljni rezultati Ankete poslodavaca 2019.

Sadržaj

1. Cilj i predmet Ankete poslodavaca	1
2. Napomene o metodologiji	1
2.1 Pitanje o broju nedostajućih radnika i zaposlenih stranaca	1
2.2. Uzorak i utežanja.....	1
3. Traženje domaćih radnika i problem njihova nedostatka	2
3.1 Traženje domaćih radnika i iskaz poteškoća pri zapošljavanju	2
3.2 Procjene broja nedostajućih domaćih radnika i zaposlenih stranaca u skupinama zanimanja i djelatnostima	4
3.3 Poteškoće pri nalaženju domaćih radnika u zanimanjima (razlozi nedostatka radnika).....	9

1. Cilj i predmet Ankete poslodavaca

Anketa poslodavaca najveće je anketno istraživanje poslodavaca u Hrvatskoj i od 2008. provodi se redovito u jednogodišnjim ili dvogodišnjim intervalima. Posljednjih je godina glavni cilj ankete utvrditi razmjere i razloge nedostatka radnika po zanimanjima, djelatnostima i županijama, što bi trebalo informirati obrazovnu i migracijsku politiku. Rezultati ankete poslodavaca jedan su od izvora podataka za HZZ-ove godišnje preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja.

Ova publikacija sadrži temeljne rezultate ankete koji omogućuju pravovremeno djelovanje i planiranje, dok se objava detaljne publikacije sa rezultatima koji obuhvaćaju širi skup pitanja i analiza, uključujući i županijsku razinu rezultata, očekuje tijekom travnja.

2. Napomene o metodologiji

2.1 Pitanje o broju nedostajućih radnika i zaposlenih stranaca

Pitanje o nedostajućim radnicima u Anketi poslodavaca 2019. odnosilo se na trenutak najvećeg ukupnog nedostatka *domaćih* radnika u 12 mjeseci prije trenutka ispunjavanja ankete (listopad-prosinac 2019.), polazeći od pretpostavke da su poslodavci prije zapošljavanja stranaca tražili domaće radnike. Poslodavci koji su iskazali da su imali poteškoća pri zapošljavanju radnika u tom razdoblju mogli su navesti do pet zanimanja u kojima im je nedostajalo najviše domaćih radnika u trenutku kada je njihov ukupan nedostatak bio najveći. Zatim su za ta zanimanja trebali navesti broj nedostajućih domaćih radnika u tom trenutku i broj zaposlenih stranaca kojima su popunili dio tog nedostatka domaćih radnika.

2.2. Uzorak i utežanja

Uzorak ankete poslodavaca je stratificirani slučajni neproporcionalni uzorak svih poslodavaca u RH s barem dva zaposlena. Županije su domene (subpopulacije) istraživanja s maksimalnom greškom postotaka od 5%, u kojima su stratumi kombinacija kategorija veličine (mikro, mali, srednji, veliki) i područja primarne djelatnosti poslodavca prema NKD 2007. (Državni zavod za statistiku). Populacijske podatke, odnosno okvir uzorkovanja čine podaci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Državnog zavoda za statistiku, te podaci o broju osiguranika Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje zaposlenih kod poslodavaca na dan 30. travnja 2019. (prema kojima je izvedena kategorija veličine poslodavca). Teren je proveden tijekom zadnjeg tjedna listopada te kroz studeni i početak prosinca 2019. godine. Ukupan odaziv iznosio je 64% uzorka (9.081 valjani odgovor u odnosu na veličinu uzorka od 14.201 poslodavca). Tome smo pridodali još 164 poslovne jedinice „složenih“ poslodavaca (ustanova ili poduzeća s lokalnim podružnicama) čije smo odgovore o nedostajućim radnicima s nacionalne razine pripisali poslovnim jedinicama proporcionalno broju zaposlenih u poslovnim jedinicama koje su ušle u uzorak, što naposljetku daje realizirani uzorak od 9.245 poslodavaca ili poslovnih jedinica.

Populacijske procjene broja nedostajućih radnika dobivene su utežanjima odgovora poslodavaca s obzirom na vjerojatnost izbora u uzorak i neodgovor na anketu unutar stratuma (tako da se unutar stratuma onima koji nisu odgovorili pripisivala prosječna vrijednost onih koji jesu), te su kalibrirane brojem zaposlenih prema okviru uzorkovanja, pri čemu je pretpostavka da su broj nedostajućih domaćih radnika i broj zaposlenih stranaca povezani s brojem zaposlenih linearno i u istom omjeru unutar stratuma.

3. Traženje domaćih radnika i problem njihova nedostatka

3.1 Traženje domaćih radnika i iskaz poteškoća pri zapošljavanju

Udio poslodavaca u uzorku koji su tražili radnike narastao je sa 73% u 2016. na 79% u 2019. godini. Udio poslodavaca s poteškoćama pri zapošljavanju među onima koji su tražili radnike u uzorku narastao je s manje od trećine u 2014. i polovice u 2016. godini na 56% u 2019. godini¹. Iako privatni mikro-poslodavci (obrtni i drugi privatni poslovni subjekti s najviše 9 zaposlenih) rjeđe traže radnike u odnosu na poslodavce iz državnog ili javnog sektora, oni koji ih traže više se nego dvostruko češće susreću s poteškoćama pri zapošljavanju radnika: 74 odnosno 67% privatnih mikro-poslodavaca iskazalo je poteškoće pri zapošljavanju u odnosu na 33% poslodavaca u državnom ili javnom sektoru. Mali, srednji i veliki privatni poslodavci u 2019. godini češće su tražili radnike u odnosu na poslodavce u državnom ili javnom sektoru, kao što je bio slučaj i u 2016. godini.

Tablica 1. Udio poslodavaca koji su u 2019. godini tražili radnike i imali poteškoća pri zapošljavanju prema sektoru vlasništva i veličini privatnih poslodavaca

	Poslodavci koji su tražili radnike		Poslodavci s poteškoćama pri traženju radnika	
	Broj (uzorak)	Udio (%)**	Broj (uzorak)	Udio (%)***
Ukupno 2014.	5.704	63,6	1.555	29,1
Ukupno 2016.	6.396	72,6	3.070	49,0
Ukupno 2019.	7.132	78,5	4.078	56,3
2019*				
Oblik vlasništva	Broj (pop.)	Udio (%)	Broj (pop.)	Udio (%)
Privatni ili pretežito privatni	52.842	62,4	36.449	69,0
Državni ili javni	5.680	82,8	1.854	32,8
Ostalo	2.463	72,8	930	37,7
Veličina poslodavca (privatni sektor)				
Mikro (obrtni) - do 9 zaposlenih	15.723	54,9	11.653	74,1
Mikro - do 9 zaposlenih	25.195	58,9	16.761	66,5
Mali poslodavci - 10 do 49 zaposlenih	10.121	88,3	6.714	66,2
Srednji poslodavci - 50 do 249 zap.	1.478	94,9	1.067	72,3
Veliki poslodavci - 250 i više zap.	325	96,4	254	78,4

*Brojevi i udjeli poslodavaca za 2019. prema sektoru vlasništva i veličini privatnih poslodavaca su utežani na populaciju

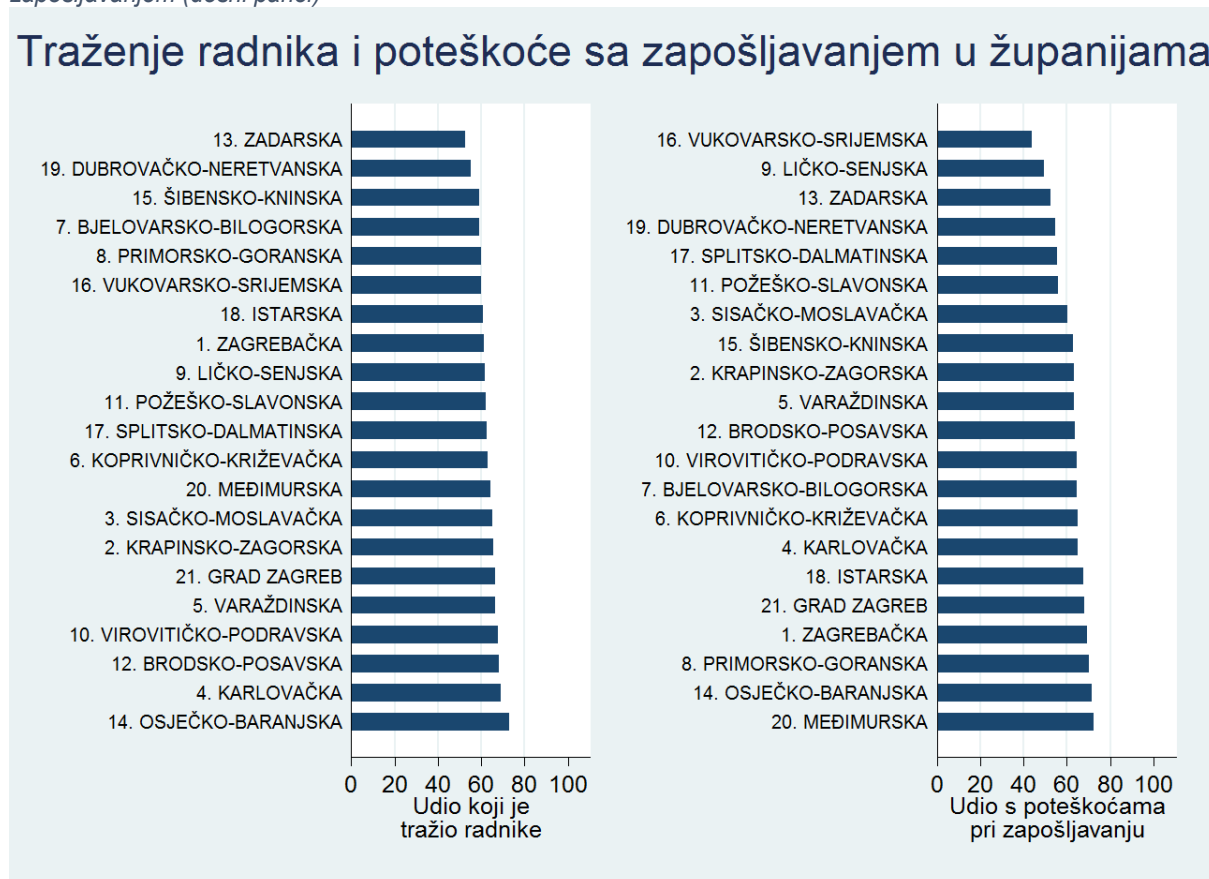
**Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

***Odnosi se na poslodavce koji su odgovorili na pitanje o poteškoćama (samo ako su tražili radnike)

¹U Tablici 1, u usporedbi svih triju spomenutih godišta ankete navodimo samo podatke iz uzorka zbog nedostatka usporedivih populacijskih utežanja. Gledamo li samo 2019., populacijska procjena udjela poslodavaca s poteškoćama među onima koji su tražili radnike iznosi oko 65% (oko 40.000 subjekata u populaciji), dok je procjena populacijskog udjela onih koji su tražili radnike znatno manja nego udio u uzorku: oko 64%, odnosno oko 61.700 subjekata u populaciji. Razlog te razlike je znatno slabija zastupljenost mikro-poslodavaca, koji rjeđe traže radnike, u uzorku u odnosu na populaciju (zbog stratificiranog neproporcionalnog uzorka).

Županijski udjeli poslodavaca koji su tražili radnike nalazili su se u rasponu od oko 52% u Zadarskoj županiji do oko 73% u Osječko-baranjskoj županiji (Slika 1). Među poslodavcima koji su tražili radnike, najviše ih je iskazalo da su imali poteškoće pri zapošljavanju u Međimurskoj, Osječko-baranjskoj, Primorsko-goranskoj i Zagrebačkoj županiji (70 do 72%), a najmanje u Vukovarsko-srijemskoj, Ličko-senjskoj, Zadarskoj, Dubrovačko-neretvanskoj, Splitsko-dalmatinskoj, Požeško-slavonskoj i Sisačko-moslavačkoj županiji (44 do 56%).

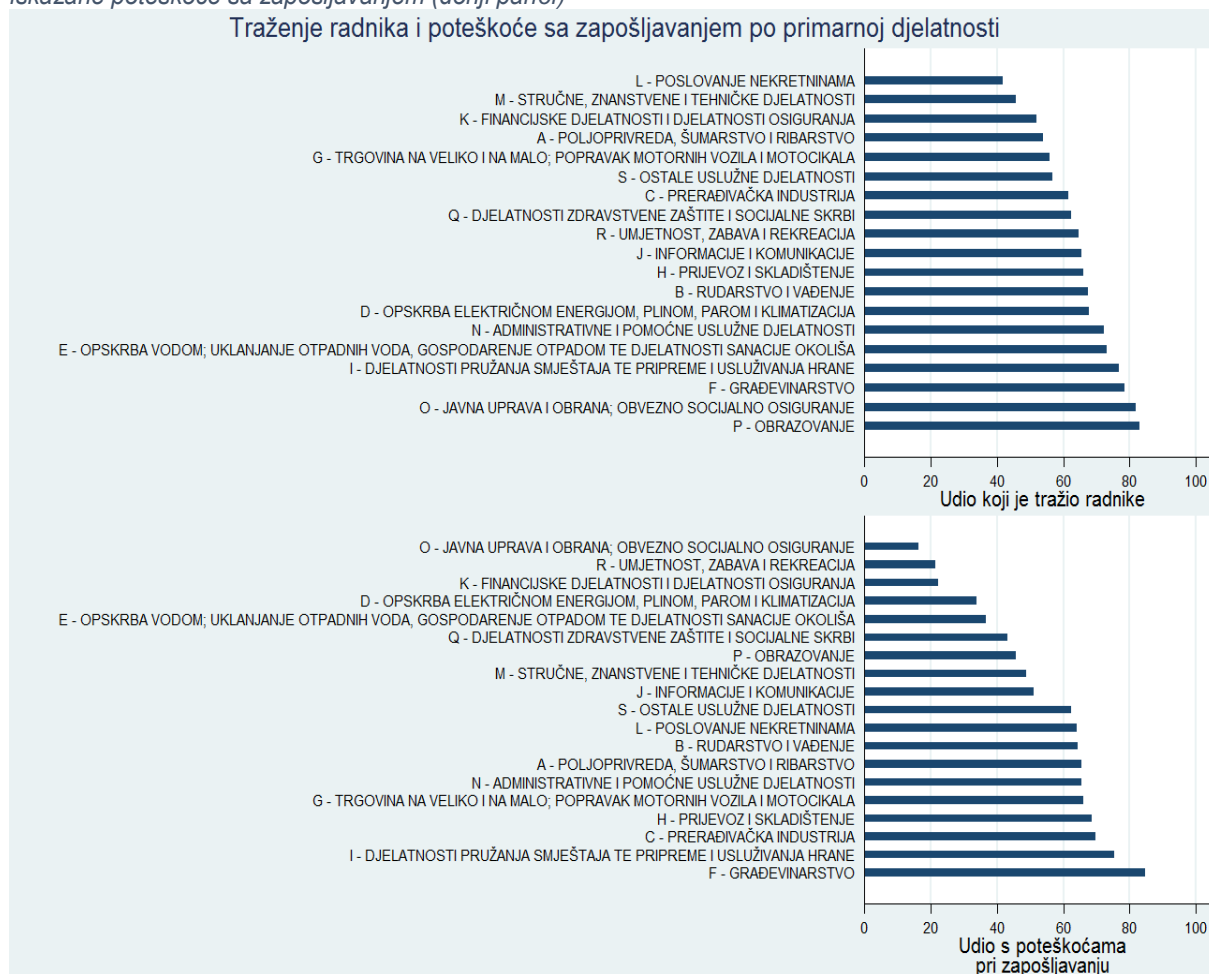
Slika 1 Županijski udjeli poslodavaca koji su tražili radnike (lijevi panel) i među njima iskazane poteškoće sa zapošljavanjem (desni panel)



Razlike u traženju radnika i poteškoćama sa zapošljavanjem prema područjima primarne djelatnosti poslodavaca bile su znatno izraženije nego županijske razlike (Slika 2). Razlike prema područjima djelatnosti djelomice se poklapaju s razdjelnicom između državnog ili javnog i privatnog sektora pri čemu privatni poslodavci češće imaju poteškoća pri zapošljavanju. Naime, najveći udjeli poslodavaca koji su tražili radnike dolazili su iz područja djelatnosti pretežito u javnom sektoru, tj. iz obrazovanja (83%) i javne uprave (82%), s udjelima približno dvostruko većima od najmanjeg udjela – u djelatnosti poslovanja nekretninama gdje je 42% poslodavaca izjavilo da je tražilo radnike. Još su izraženije bile razlike u učestalosti poteškoća sa zapošljavanjem. Među poslodavcima u djelatnostima javne uprave, umjetnosti, zabave i rekreacije te financija i osiguranja koji su tražili radnike, manje od 25% ih je iskazalo poteškoće pri nalaženju radnika, nasuprot preko 80% poslodavaca s primarnom djelatnošću u građevinarstvu i pružanju smještaja te pripremi i usluživanju hrane. Prerađivačka industrija te prijevoz i skladištenje slijede po veličini udjela poslodavaca koji je iskazao poteškoće u

zapošljavanju (oko 70%). Poredak područja primarne djelatnosti prema veličini udjela poslodavaca s poteškoćama pri zapošljavanju vrlo je sličan onome iz 2016².

Slika 2 Udjeli poslodavaca prema području primarne djelatnosti koji su tražili radnike (gornji panel) i među njima iskazane poteškoće sa zapošljavanjem (donji panel)



3.2 Procjene broja nedostajućih domaćih radnika i zaposlenih stranaca u skupinama zanimanja i djelatnostima

Indikatori nedostatka radnika u skupinama zanimanja prikazani su u Tablici 2, za prvih 10 skupina zanimanja prema broju nedostajućih domaćih radnika unutar svakog roda zanimanja. Ukupno je bilo 9.577 unosa zanimanja 4.078 poslodavaca, koji su mogli navesti maksimalno pet zanimanja, s oko 191.400 nedostajućih domaćih radnika u populaciji, pri čemu se u zanimanjima u kojima je nedostajalo domaćih radnika zaposlilo oko 38.480 stranaca. Najviše je domaćih radnika nedostajalo u rodu zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (oko 63.100), uslužnim i trgovačkim zanimanjima (oko 54.880) te u jednostavnim zanimanjima (27.610), dok je u zanimanjima s visokim kvalifikacijama, to jest u rodu znanstvenika, inženjera i stručnjaka na domaćem tržištu radne snage nedostajalo oko 13.590 radnika.

Najviše je stranaca bilo zaposleno u uslužnim i trgovačkim zanimanjima (oko 17.770), a potom u zanimanjima u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (oko 10.410). Među zanimanjima u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji, najveći se udio nedostatka domaćih radnika odnosi na zanimanja vezana uz građevinarstvo, što se poklapa s najvećim brojem nedostajućih domaćih radnika u

² usp. publikaciju Ankete poslodavaca 2017., str. 54. Dostupno na sljedećoj poveznici: http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Anketa_poslodavaca_2017_HZZ.pdf

građevinarstvu, ako uspoređujemo djelatnosti (Slika 3). Međutim, govoreći o nedostatku radnika unutar roda zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji, u skupini instalatera i montera cjevovoda (uglavnom zanimanja instalatera grijanja i klimatizacije, vodoinstalatera, plinoinstalatera – pomoćni i majstori) nedostajalo je oko 8.220 domaćih radnika, što je otprilike 13% nedostatka domaćih radnika unutar ovog roda zanimanja i smješta skupinu instalatera i montera cjevovoda na 5. mjesto u poretku svih skupina zanimanja prema nedostatku domaćih radnika. Najviše je domaćih radnika nedostajalo u skupinama konobara (oko 20.940) i kuhara (oko 11.800), koje zajedno sa skupinom prodavača (oko 6.812) čine oko 72% nedostatka domaćih radnika u rodu uslužnih i trgovačkih zanimanja. Zapošljavanje stranih radnika popunilo je oko 38% nedostatka domaćih konobara, 40% nedostatka domaćih kuhara te 16% nedostatka domaćih prodavača. Trećeplasirana skupina zanimanja po nedostatku domaćih radnika su domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima gdje je nedostajalo oko 9.470 domaćih radnika (8.370 čistačice i 1.100 sobarica), što čini oko 34% nedostatka domaćih radnika u rodu jednostavnih zanimanja. Pribrojimo li 4.605 nedostajućih hotelskih sobarica (zanimanje iz skupine djelatnika za čišćenje i održavanje u uredima, hotelima i drugim objektima unutar roda uslužnih i trgovačkih zanimanja) dobivamo brojku od oko 5.705 nedostajućih domaćih sobarica. S obzirom da je u ta dva zanimanja bilo zaposleno oko 3.807 stranih radnika (oko 10% procjene ukupnog broja zaposlenih stranaca), procjenjujemo da je ostalo oko 1.900 nepopunjenih radnih mjesta sobarica.

Poslodavci u djelatnostima pružanja smještaja i usluživanja hrane bili su najuspješniji u popunjavanju nedostatka domaćih radnika stranim radnicima (Slika 3), s oko 17.600 zaposlenih stranaca koji su činili oko 41% nedostatka domaćih radnika u toj djelatnosti. Po uspješnosti u nadoknađivanju nedostatka domaćih radnika zapošljavanjem stranaca slijedili su poslodavci u sljedećim djelatnostima: prijevozu i skladištenju (oko 2.000 radnika, odnosno oko 20% nedostatka domaćih radnika u toj djelatnosti); građevinarstvu (oko 8.500 zaposlenih stranaca, odnosno 18% nedostatka domaćih radnika); prerađivačkoj industriji (oko 3.600 stranaca, odnosno 15% nedostatka domaćih radnika); administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (bez djelatnosti agencija za zapošljavanje, oko 1.140 stranaca uglavnom u čišćenju zgrada i organizaciji turističkih putovanja, što je bilo oko 15% nedostatka domaćih radnika u djelatnosti); trgovini (oko 2.700 zaposlenih stranaca koji su činili oko 11% nedostatka domaćih radnika).

Vrativši se na zanimanja, među rukovateljima postrojenjima i strojevima gotovo se sav nedostatak domaćih radnika (70%) odnosio na vozače, preciznije vozače osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila (4.870) te vozače teretnih vozila i kamiona (4.820), dok je nedostajalo oko 850 vozača autobusa.

Među zanimanjima s visokim kvalifikacijama (znanstvenici, inženjeri, stručnjaci), najviše je domaćih radnika nedostajalo u zanimanjima programera za razvoj aplikacija (oko 1.870), medicinske sestre (1.600) i predškolskog odgojitelja (860). Pribrojimo li programerima za razvoj aplikacija srodnu skupinu analitičara sustava, možemo zaključiti da je nedostajalo oko 2.540 radnika s visokim kvalifikacijama, odnosno u složenijim zanimanjima unutar informacijskih tehnologija.

Predmeti čijih je nastavnika najviše nedostajalo gotovo su identični u srednjim i u osnovnim školama: riječ je uglavnom o prirodnim predmetima, jezicima, informatici i glazbenoj kulturi, odnosno glazbenim predmetima.

Tablica 2. Procjene broja nedostajućih domaćih radnika i zaposlenih stranaca u skupinama zanimanja (prvih 10 skupina zanimanja unutar roda koje je spomenulo više od 3 poslodavca)

<i>NKZ 2010 rod</i> Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unosa)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Broj zaposlenih stranaca
UKUPNO	9577	191420	38476
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	2191	13594	897
2514. Programeri za razvoj aplikacija	103	1868	443
2221. Medicinske sestre / medicinski tehničari	159	1598	75
2342. Predškolski odgajatelji	90	860	0
2341. Učitelji razredne/predmetne nastave u osnovnim školama (uglavnom nastavnici i učitelji prirodnih predmeta, jezika i informatike)	432	810	30
2142. Inženjeri građevinarstva	48	799	86
2631. Ekonomski stručnjaci (uglavnom diplomirani ekonomisti i diplomirani ekonomisti za financije)	37	795	0
2511. Analitičari sustava (diplomirani informatičari, diplomirani inženjeri za izgradnju informacijskih sustava, diplomirani inženjeri računalstva)	111	675	8
2619. Pravni stručnjaci d. n. (diplomirani pravnici)	38	585	6
2330. Nastavnici u srednjim školama (uglavnom profesori prirodnih predmeta, jezika, informatike i glazbenih predmeta)	205	525	50
2151. Inženjeri elektroenergetike	51	388	16
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	706	10034	1509
3322. Komercijalisti u prodaji	87	1985	6
3113. Tehničari za elektrotehniku i srodna zanimanja	56	1380	11
3434. Glavni kuhari	34	1338	891
3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima (informatičari, programeri računalnih primjena, sustavni analitičari, tehničari za programiranje, računalni tehničari)	113	745	68
3119. Tehničko-tehnološki tehničari d. n.	31	601	17
3152. Kapetani plovila i srodna zanimanja (uglavnom skiperi)	9	546	257
3112. Tehničari za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju i srodna zanimanja	65	423	11
3115. Tehničari strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja	62	338	59
3351. Carinski i granični inspektori	16	320	0
3151. Časnici stroja i srodna zanimanja	6	181	169
4. Administrativni službenici	265	5017	510
4226. Recepcionari (općenito)	40	1848	450
4321. Skladišni službenici	97	766	20
4110. Uredski službenici za opće poslove	44	657	32
4132. Službenici za unos podataka	5	340	0
4221. Organizatori putovanja i službenici u turističkim agencijama	9	297	0
4311. Službenici u knjigovodstvu	43	286	6
4224. Hotelski recepcionari	5	109	1

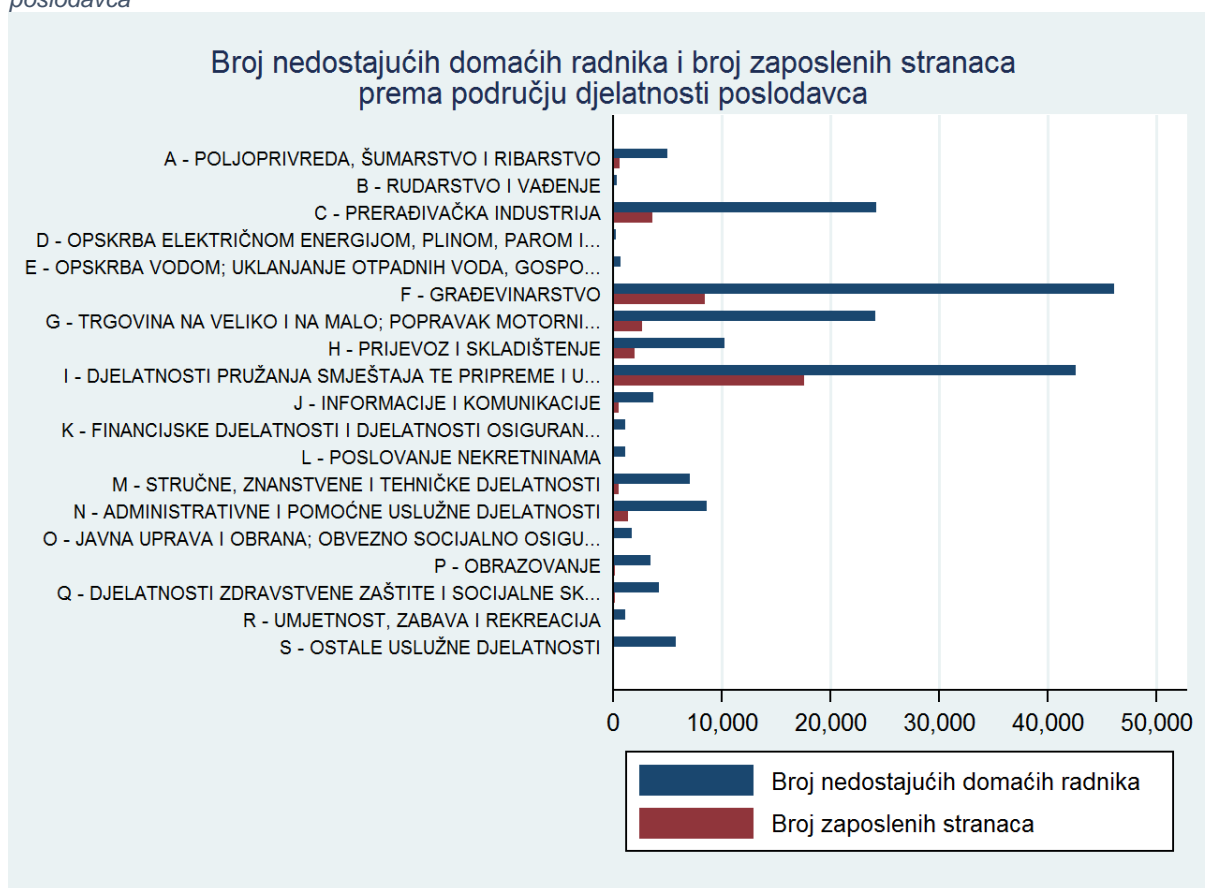
Tablica 2. Procjene broja nedostajućih domaćih radnika i zaposlenih stranaca u skupinama zanimanja (prvih 10 skupina zanimanja unutar roda koje je spomenulo više od 3 poslodavca)

<i>NKZ 2010 rod</i> Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unosa)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Broj zaposlenih stranaca
4323. Prometni uredski službenici	5	15	0
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	1642	54875	17765
5131. Konobari	541	20937	8002
5120. Kuhari	468	11803	4703
5223. Prodavači u trgovinama	275	6812	1077
5151. Djelatnici za čišćenje i održavanje u uredima, hotelima i drugim objektima (uglavnom zanimanja hotelske sobarice i domar kampa)	57	5253	3195
5142. Kozmetičari, pedikeri i srodna zanimanja (uglavnom kozmetičari, maseri i pedikeri)	30	2734	34
5141. Frizeri	42	2314	53
5230. Blagajnici, prodavači ulaznica i srodna zanimanja	30	1443	34
5414. Zaštitari	36	1103	19
5322. Djelatnici za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući (uglavnom njegovatelji starijih i nemoćnih te osoba s teškoćama u razvoju)	77	926	40
5132. Barmeni	17	654	433
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	88	1675	120
6113. Vrtlari, hortikulturni djelatnici i srodna zanimanja	20	819	8
6210. Šumari i srodna zanimanja	32	293	65
6222. Obalni ribari i srodna zanimanja	8	208	0
6121. Stočari	14	208	8
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	2788	63093	10410
7112. Zidari i srodna zanimanja	302	8836	2881
7126. Instalateri i monterci cjevovoda (instalateri grijanja i klimatizacije, vodoinstalateri, plinoinstalateri – pomoćni i majstori; monterci cjevovoda, brodocjevvari)	195	8222	225
7115. Tesari i građevinski stolari	149	3447	1046
7123. Fasaderi i gipsari	72	2959	631
7522. Stolari i srodna zanimanja	104	2914	323
7114. Armirači i betonirci	136	2847	647
7131. Soboslikari, ličioc i srodna zanimanja	74	2697	332
7222. Alatničari i srodna zanimanja	207	2692	352
7411. Elektroinstalateri i srodna zanimanja	140	2506	137
7512. Pekari, slastičari i srodna zanimanja	185	2215	1103
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	859	15176	2536
8322. Vozači osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila	80	4865	79
8332. Vozači teretnih vozila i kamiona	310	4820	1889
8331. Vozači autobusa i tramvaja	41	933	103

Tablica 2. Procjene broja nedostajućih domaćih radnika i zaposlenih stranaca u skupinama zanimanja (prvih 10 skupina zanimanja unutar roda koje je spomenulo više od 3 poslodavca)

<i>NKZ 2010 rod</i> Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unosa)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Broj zaposlenih stranaca
8342. Rukovatelji građevinskim i sličnim strojevima	122	908	196
8172. Rukovatelji postrojenjima i strojevima za preradu drva	41	696	34
8142. Rukovatelji strojevima za proizvodnju plastičnih proizvoda	13	411	0
8350. Kormilari, brodske strojovođe i mornari	27	360	15
8160. Rukovatelji strojevima za proizvodnju prehrambenih i sličnih proizvoda	25	350	11
8344. Rukovatelji teškim kamionima s dizalicom	37	260	2
8343. Rukovatelji dizalicama i sličnim uređajima	26	250	11
9. Jednostavna zanimanja	1029	27611	4728
9112. Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	239	9474	1279
9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	214	3973	793
9629. Djelatnici jednostavnih zanimanja, d. n.	38	2842	606
9333. Rukovatelji teretom	93	2139	328
9312. Radnici u niskogradnji	62	1569	557
9412. Kuhinjski pomoćnik	54	1441	612
9211. Radnici na ratarskoj farmi	25	1108	215
9621. Dostavljači, nosači i srodna zanimanja	52	1095	16
9313. Radnici u visokogradnji	53	907	187
9213. Radnici na poljoprivrednom gospodarstvu mješovite proizvodnje (biljne i stočarske)	30	818	22

Slika 3 Broj nedostajućih domaćih radnika i broj zaposlenih stranaca prema području primarne djelatnosti poslodavca



3.3 Poteškoće pri nalaženju domaćih radnika u zanimanjima (razlozi nedostatka radnika)

U Tablici 3 prikazujemo poteškoće pri nalaženju domaćih radnika u zanimanjima koja je navelo barem 20 poslodavaca kao postotke broja nedostajućih domaćih radnika na koje se poteškoće odnose u uzorku. Zanimanja su poredana prema broju nedostajućih domaćih radnika. Među 9 ponuđenih odgovora, ukupno je najzastupljenija poteškoća pri zapošljavanju prema percepciji poslodavaca bila „nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata“ (51% nedostajućih). Sljedeća je poteškoća po zastupljenosti bila „nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom“ (46%), dok su naredne dvije bile jednako zastupljene sa 38% („nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem“ i „nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću“).

Promatramo li tri najzastupljenije poteškoće u nalaženju radnika koje također predstavljaju i specifične uvjete radnog mjesta koje poslodavci postavljaju (nedostatak radnika s traženim iskustvom, obrazovanjem i spremnošću na rad za ponuđenu plaću)³, možemo razdijeliti sva prikazana zanimanja u tri „klastera“ na temelju sličnosti, odnosno razlika zanimanja prema zastupljenosti triju poteškoća pri nalaženju radnika⁴.

³ Zanimarišvi dakle „nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata“, što se može nazvati „generičkom poteškoćom“ u nalaženju radnika.

⁴ Prema rezultatima tzv. hijerarhijske klusterske analize, metodom prosječne udaljenosti između grupa.

1. Prvi „klaster“ čine zanimanja u kojima je nedostatak radnika s traženim obrazovanjem relativno zastupljenija poteškoća u odnosu na ostala zanimanja i u odnosu na ostale poteškoće, a traženo iskustvo i ponuđena plaća predstavljaju razmjerno rijetke poteškoće u nalaženju radnika. Među navedenim zanimanjima, znatan udio zanimanja u ovom „klasteru“ obuhvaćaju zanimanja u zdravstvu (doktor medicine, medicinska sestra) i obrazovanju (odgojitelji predškolske djece, osnovnoškolski i srednjoškolski učitelji i profesori – uglavnom prirodnih predmeta, jezika i informatike – te školski defektolozi i logopedi). Ostala zanimanja u ovom „klasteru“ su magistri farmacije, vozači autobusa, negovatelji starijih i nemoćnih, diplomirani socijalni radnici, psiholozi, diplomirani inženjeri elektrotehnike i diplomirani inženjeri sustava za programe.

2. Drugi „klaster“ čine zanimanja u kojima je traženo radno iskustvo relativno zastupljenije „usko grlo“ u pronalasku radnika, a tu poteškoću prati i nešto zastupljeniji nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem, dok ponuđena plaća ima nešto manju ulogu u ovim u odnosu na ostala zanimanja. To su gotovo sva prikazana zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji, gotovo sva vezana uz građevinarstvo. Među stručnjacima, u ovaj „klaster“ pripadaju diplomirani inženjeri građevinarstva, strojarstva i informatike, te veterinari i diplomirani ekonomisti. Među tehničarima i stručnim suradnicima, u ovaj „klaster“ spadaju kuhar majstor, elektrotehničar, komercijalist i strojarski tehničar. Među uslužnim i trgovačkim zanimanjima, to su kuhar, trgovac i frizer. Među rukovateljima strojevima to su vozači teretnih vozila i rukovatelji građevinskim strojevima.

3. Treći „klaster“ čine zanimanja u kojima je traženo obrazovanje manje važna ili potpuno nevažna poteškoća u nalaženju radnika, a relativno je najvažnija poteškoća nedostatak kandidata spremnih raditi za ponuđenu plaću. Za ova zanimanja je i nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom u prosjeku nešto rjeđa poteškoća u odnosu na ostala zanimanja. U ovom se „klasteru“ nalaze sva navedena jednostavna zanimanja (čistačica, radnik bez zanimanja, itd.), vozači lakog dostavnog vozila, pomoćni radnici primarne prerade drva, vozači viličara, pekari, slastičari, konobari, prodavači, pomoćni kuhari, hotelske sobarice, zaštitari, recepcionari, skladištari, administrativni službenici i naposljetku, diplomirani pravници kao jedino zanimanje iz roda stručnjaka u ovom „klasteru“.

Iako poslodavci koji su navodili zanimanja diplomiranog programera i diplomiranog inženjera za izgradnju informacijskih sustava nisu razmjerno često navodili nedostatak kandidata spremnih raditi za ponuđenu plaću kao poteškoću u nalaženju radnika, razmjerno su rijetko navodili nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem, a nisu češće navodili traženo radno iskustvo u odnosu na poslodavce kojima su nedostajali radnici u ostalim zanimanjima.

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unos)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)								
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	2191	13593	28,7	63,1	4,6	2,0	4,5	5,4	15,5	22,5	6,6
diplomirani programer/diplomirana programerka	90	1598	44,5	13,3	2,3	0,0	0,6	8,1	12,1	17,3	12,1
medicinska sestra	140	1436	13,4	48,5	0,2	0,0	7,3	4,5	40,5	20,6	15,1
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	88	859	21,7	88,2	0,0	1,4	7,2	2,7	7,2	6,8	8,1
diplomirani građevinski inženjer/diplomirana građevinska inženjerka	39	606	55,7	54,1	9,8	0,0	13,1	6,6	11,5	24,6	0,0
diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	38	585	54,9	32,4	0,0	1,4	1,4	9,2	9,9	59,2	8,5
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	26	518	78,2	65,5	1,8	10,9	3,6	14,5	14,5	25,5	1,8
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka sustava za programe	85	351	21,8	50,5	9,9	0,0	0,0	9,9	16,8	54,5	0,0
diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka	50	314	52,5	34,7	5,0	10,9	6,9	5,0	17,8	28,7	5,0
magistar/magistra farmacije	39	296	8,7	68,1	0,0	0,0	5,8	0,0	13,0	11,6	33,3
diplomirani informatičar/diplomirana informatičarka	26	274	61,6	41,9	48,8	0,0	16,3	9,3	9,3	30,2	3,5
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka za izgradnju informacijskih sustava	68	235	23,5	7,1	1,2	0,0	0,0	4,7	4,7	10,6	0,0
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka elektrotehnike	33	206	35,7	68,6	1,4	2,9	4,3	0,0	7,1	55,7	2,9

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unosa)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)								
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7
doktor/doktorica medicine	40	201	17,9	85,2	0,0	0,0	1,2	4,3	6,2	6,2	2,5
veterinar/veterinarka	25	173	45,5	57,6	3,0	3,0	6,1	0,0	24,2	18,2	3,0
školski defektolog/školska defektologinja	32	152	22,8	100,0	3,5	1,8	3,5	0,0	5,3	3,5	0,0
diplomirani socijalni radnik/diplomirana socijalna radnica	25	144	53,3	93,3	0,0	0,0	2,2	4,4	2,2	2,2	4,4
učitelj/učiteljica matematike	91	139	6,7	97,1	1,0	0,0	0,0	1,0	2,9	12,5	1,0
učitelj/učiteljica fizike	63	128	7,8	96,9	1,6	0,0	0,0	0,0	1,6	10,9	0,0
učitelj/učiteljica djece s teškoćama u razvoju	23	121	35,1	94,6	0,0	0,0	0,0	0,0	27,0	32,4	0,0
profesor/profesorica matematike	52	102	9,8	95,1	0,0	0,0	1,6	0,0	4,9	16,4	3,3
učitelj/učiteljica informatike	26	58	27,6	96,6	3,4	0,0	0,0	0,0	0,0	17,2	3,4
profesor/profesorica njemačkog jezika	30	57	10,0	100,0	0,0	0,0	3,3	0,0	10,0	20,0	6,7
profesor/profesorica fizike	20	57	18,2	90,9	0,0	13,6	0,0	4,5	13,6	27,3	4,5
školski pedagog/školska pedagoginja	24	51	29,6	100,0	0,0	0,0	3,7	0,0	3,7	7,4	3,7
učitelj/učiteljica glazbene kulture	29	50	0,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	6,1
učitelj/učiteljica njemačkog jezika	34	46	2,8	94,4	0,0	8,3	0,0	0,0	0,0	16,7	2,8
učitelj/učiteljica engleskog jezika	24	45	0,0	92,0	0,0	4,0	0,0	0,0	4,0	8,0	4,0

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unos)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)								
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7
psiholog/psihologinja	21	45	50,0	83,3	0,0	0,0	0,0	4,2	12,5	4,2	8,3
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	706	10032	51,0	39,8	4,4	3,3	5,1	16,2	26,1	34,1	10,8
kuhar majstor/kuharica majstorica	34	1339	86,5	8,8	0,0	1,0	0,0	2,6	18,7	17,6	3,6
elektrotehničar/elektrotehničarka	34	716	46,4	62,3	0,0	0,0	1,4	2,9	37,7	21,7	4,3
komercijalist/komercijalistica	49	217	33,9	57,6	1,7	5,1	1,7	15,3	16,9	18,6	1,7
strojarski tehničar/strojarska tehničarka	24	165	72,7	60,0	3,6	7,3	1,8	9,1	38,2	47,3	14,5
4. Administrativni službenici	265	5013	29,7	14,9	7,2	23,7	13,4	24,3	67,4	60,5	16,2
repcionar/repcionarka	33	1655	56,3	42,2	18,8	57,8	0,0	35,9	46,9	53,1	1,6
skladištar/skladištarka	80	643	22,4	8,3	1,5	0,9	31,6	6,5	78,5	69,0	5,0
administrativni službenik/administrativna službenica	40	567	19,1	6,2	3,7	63,0	1,2	74,7	81,5	84,0	64,2
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	1642	54877	44,2	29,5	2,8	12,6	7,2	22,0	66,7	49,1	5,4
konobar/konobarica	454	17037	62,8	38,1	1,8	36,4	7,1	29,7	63,7	44,3	5,0
kuhar/kuharica	309	6606	74,5	57,9	0,3	2,2	0,4	10,2	62,0	41,2	5,2
prodavač/prodavačica	205	5249	32,7	12,9	3,0	4,7	0,3	24,8	82,0	64,7	5,2
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	156	5182	43,1	13,8	0,0	1,9	0,9	11,9	64,9	47,3	10,8

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unos)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)								
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7
hotelska sobarica	50	4606	26,9	6,0	0,4	7,2	0,0	25,1	88,8	72,5	11,0
pomoćni konobar/pomoćna konobarica	70	3344	32,2	4,7	0,3	1,5	0,0	45,6	87,7	27,2	5,6
trgovac/trgovkinja	67	1548	59,6	45,9	23,4	25,5	0,4	33,6	77,5	34,7	3,5
zaštitar osoba i imovine	27	1038	0,0	26,1	0,0	0,0	44,9	3,3	31,6	49,6	0,0
frizer/frizerka	26	817	83,3	33,3	0,0	0,0	2,8	16,7	69,4	19,4	2,8
njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	50	704	26,7	52,4	0,0	0,0	12,4	23,8	63,8	38,1	16,2
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	88	1675	32,7	16,6	0,5	1,9	6,5	9,5	70,6	27,2	5,4
šumski sjekač/šumska sjekačica	30	241	70,8	16,7	0,0	4,2	24,0	1,0	45,8	19,8	10,4
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	2788	63091	71,2	52,9	1,5	1,9	3,1	4,8	44,3	25,7	3,2
zidar/zidarica	117	2754	70,8	48,8	0,0	0,0	0,4	0,2	33,9	20,7	7,7
tesar/tesarica	102	2561	78,7	65,6	0,0	0,0	0,4	1,4	21,9	33,4	5,9
zidar i tesar/zidarica i tesarica	78	2205	87,3	59,9	0,0	0,0	1,1	3,2	46,1	27,5	1,4
fasader/fasaderka	44	1644	81,4	53,8	0,0	0,0	0,0	4,1	51,7	20,0	5,5
monter/monterka građevinskih elemenata	31	1470	59,7	53,4	0,0	0,0	0,0	0,3	53,4	11,7	0,3
instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	41	1455	71,6	54,9	0,0	5,9	1,0	6,9	51,0	15,7	0,0

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unos)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)									
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog	
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7	
stolar/stolarica	50	1371	63,1	46,8	0,0	0,9	0,0	2,7	32,4	31,5	7,2	
bravar/bravarica	115	1359	75,8	71,8	0,2	0,8	2,1	3,6	38,6	31,2	1,1	
pomoćni zidar/pomoćna zidarica	50	1323	51,2	46,5	0,0	0,0	0,0	3,9	53,5	19,7	2,4	
fasader, majstor/fasaderka, majstorica	27	1302	78,3	26,5	0,0	0,0	0,0	7,2	33,7	25,3	4,8	
soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica	31	1300	80,8	59,0	0,0	0,0	0,0	0,0	46,2	16,7	3,8	
zavarivač/zavarivačica	91	1186	89,5	58,3	1,1	6,1	27,7	1,1	32,5	22,9	1,1	
keramičar/keramičarka	30	1113	86,2	60,6	0,0	0,0	0,0	1,8	40,4	12,8	1,8	
soboslikar i ličilac, majstor/soboslikarica i ličiteljica, majstorica	24	1071	64,9	41,6	0,0	0,0	0,0	1,3	32,5	27,3	3,9	
elektroinstalater/elektroinstalaterka	47	1019	81,3	64,7	0,0	0,0	0,0	8,1	53,6	10,6	3,4	
pekar/pekarica	80	911	54,0	33,6	2,4	0,0	0,0	4,0	54,4	40,0	7,2	
bravar, majstor/bravarica, majstorica	65	893	69,5	63,0	0,5	0,5	4,0	5,0	30,0	26,0	4,0	
betonirac i tesar/betonirka i tesarica	21	877	61,5	56,4	0,0	0,0	3,8	6,4	48,7	2,6	0,0	
rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina	35	868	64,4	57,7	0,7	2,0	0,0	8,1	46,3	15,4	0,0	
automehaničar/automehaničarka	75	866	72,8	37,4	6,1	5,4	0,7	6,1	52,4	28,6	4,8	

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unos)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)								
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7
armirač i betonirac/armiračica i betonirka	41	860	72,4	37,0	0,0	0,0	0,0	1,6	33,9	22,8	2,4
zidar i betonirac/zidarica i betonirka	36	828	78,2	35,3	0,0	0,0	0,0	3,8	45,1	11,3	4,5
automehaničar, majstor/automehaničarka, majstorica	29	747	53,7	42,6	5,6	3,7	0,0	13,0	66,7	27,8	1,9
mesar/mesarica	31	677	74,4	50,0	1,8	0,0	0,0	5,5	30,5	28,7	1,2
stolar, majstor/stolarica, majstorica	25	675	50,6	58,4	0,0	0,0	19,1	0,0	19,1	9,0	0,0
pomoćni stolar/pomoćna stolarica	21	665	41,3	52,2	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	26,1	0,0
električar/električarka održavanja	55	658	75,3	60,8	3,1	3,1	0,0	1,0	29,9	30,9	3,1
krojač/krojačica	33	644	86,2	14,3	9,4	0,4	0,4	0,4	86,2	18,8	4,5
šivač/šivačica	41	580	70,9	50,4	0,0	0,0	0,0	14,4	65,4	20,7	0,0
vodoinstalater/vodoinstalaterka	44	560	58,9	72,6	0,0	4,0	0,0	0,0	21,8	35,5	7,3
tesar, majstor/tesarica, majstorica	22	547	90,7	51,9	0,0	0,0	1,9	7,4	25,9	9,3	7,4
pekar/pekarica bureka i pizze	31	459	52,8	22,2	0,0	0,0	0,0	44,4	73,6	47,2	1,4
armirač/armiračica	54	450	78,4	42,7	0,0	0,0	0,0	0,0	31,0	17,8	10,3
limar/limarica	23	441	86,3	78,4	0,0	0,0	0,0	3,9	17,6	23,5	0,0
kovinotokar/kovinotokarica	25	425	67,9	75,5	0,0	0,0	0,0	1,9	24,5	26,4	0,0

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unosa)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)								
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7
pekar, majstor/pekarica, majstorica	36	389	57,6	56,5	0,0	0,0	0,0	6,5	59,8	17,4	3,3
strojobravar/strojobravarica	54	359	74,8	51,2	0,0	0,0	5,7	8,9	46,3	44,7	5,7
slastičar/slasičarka	29	349	45,0	36,7	0,0	0,0	5,0	0,0	63,3	55,0	0,0
šivač/šivačica tekstila	27	278	63,1	81,9	0,0	0,0	0,0	7,4	42,3	53,7	4,0
autolakirer/autolakirerica	26	126	60,9	73,9	0,0	0,0	0,0	8,7	28,3	39,1	4,3
autoelektričar/autoelektričarka	20	83	66,7	77,8	3,7	3,7	0,0	3,7	48,1	29,6	7,4
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	859	15174	48,4	42,6	0,2	2,3	10,5	5,3	41,5	37,3	6,0
vozač/vozačica teretnog vozila	191	3195	56,2	41,7	0,0	0,0	11,2	3,3	39,4	31,1	2,6
vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	66	1783	47,4	14,3	1,1	2,3	5,1	13,1	54,9	32,0	2,3
vozač/vozačica tegljača s poluprikolicom	40	960	77,5	52,9	0,0	0,0	3,1	0,0	78,5	25,7	10,5
vozač/vozačica autobusa	40	850	13,5	53,7	0,0	0,6	31,9	3,1	20,2	36,8	22,4
pomoćni radnik/pomoćna radnica primarne prerade drva	30	617	23,1	3,4	0,0	0,0	0,0	0,9	59,8	45,3	5,1
vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	58	544	70,5	47,0	0,0	0,0	9,5	1,5	43,0	45,5	3,0
rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	81	538	72,4	50,2	0,0	0,0	11,8	3,0	22,2	19,7	0,0

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unos)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)								
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7
vozač/vozačica viličara	33	185	40,4	28,9	0,0	0,0	22,8	0,9	59,6	65,8	10,5
9. Jednostavna zanimanja	1029	27608	20,0	8,0	0,3	0,1	1,1	10,2	75,5	52,1	12,0
čistačica	199	8373	14,8	0,8	0,0	0,1	0,0	12,6	71,8	50,1	16,2
radnik/radnica bez zanimanja	38	2844	18,9	10,1	0,0	0,0	0,0	4,4	85,8	81,8	4,4
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	103	2219	9,3	4,0	0,3	0,0	3,0	3,3	89,1	60,8	9,3
radnik/radnica niskogradnje	59	1468	44,7	29,2	0,0	0,0	3,7	3,2	55,3	54,8	7,3
kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	54	1440	18,3	7,8	0,0	0,3	0,0	1,0	75,5	46,7	2,9
sobarica	40	1101	16,6	0,1	0,0	0,3	0,0	41,1	89,1	40,4	4,8
dostavljač/dostavljačica	26	920	50,0	7,1	0,0	0,0	2,4	14,3	50,0	38,1	2,4
poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica	29	814	27,1	0,0	0,0	0,0	0,0	3,7	37,4	30,8	18,7
skladišni radnik/skladišna radnica	67	764	22,9	9,9	4,6	0,0	0,8	13,7	62,6	36,6	15,3
drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	36	513	29,1	13,2	0,0	0,0	0,0	3,1	64,8	48,9	20,3
radnik/radnica visokogradnje	24	439	36,8	27,2	0,0	0,0	0,0	2,6	71,9	21,1	11,4
čistač/čistačica ulica	23	364	4,1	1,4	0,0	0,0	0,0	1,4	58,9	50,7	9,6
šumski radnik/šumska radnica	21	331	20,2	6,7	0,0	0,0	0,0	4,8	66,3	74,0	9,6

Tablica 3. Najčešća zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju (najmanje 20 poslodavaca) i poteškoće u nalaženju domaćih radnika

NKZ 2010 rod Skupina zanimanja	Broj poslodavaca u uzorku (unosa)	Broj nedostajućih domaćih radnika	Razlozi nedostatka domaćih radnika u zanimanju (% broja nedostajućih domaćih radnika na koje se razlozi odnose)								
			Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom,	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
UKUPNO	9577	191420	46,3	37,8	2,1	4,8	5,0	11,1	51,3	37,8	6,7
radnik/radnica u održavanju	28	253	36,5	8,1	0,0	1,4	0,0	32,4	77,0	60,8	6,8
dostavljač/dostavljačica robe	25	158	2,2	0,0	0,0	0,0	0,0	6,7	73,3	66,7	2,2