

# Godišnjak 2022.



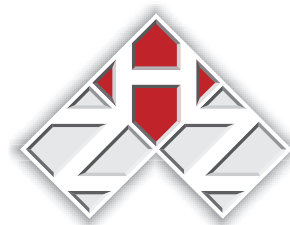


# Godišnjak 2022.

Hrvatski zavod za zapošljavanje

ISSN 1849-4854

Zagreb, svibanj 2023.





## **IMPRESUM**

### **Izdavač:**

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Zagreb, Savska cesta 64

Telefon: 00385 1 61 26 000

Telefaks: 00385 1 61 26 038

E-mail – uredništvo: [marica.baric@hzz.hr](mailto:marica.baric@hzz.hr)

Internetska stranica: <http://www.hzz.hr>

### **Za izdavača:**

Ante Lončar,

ravnatelj Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

### **Urednica:**

Marica Barić

### **Lektorica:**

Marijana Knežić-Vučković, prof.

### **Grafičko oblikovanje:**

Intergrafika TTŽ d.o.o., Zaprešić



---

## Sadržaj

---

Sažetak	7
Radna snaga u Hrvatskoj	10
Nezaposlenost	13
Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje	19
Posredovanje i priprema za zapošljavanje	29
Aktivna politika zapošljavanja	35
Program zadržavanja radnih mjesta	41
Prava tijekom nezaposlenosti	43
Projekti s potporom međunarodne zajednice	48
Organizacija, upravljanje i ljudski potencijali Zavoda	50
Javnost rada i međunarodna suradnja	54
Izvori financiranja te struktura prihoda i rashoda	56
Sustav unutarnjih kontrola	61
	
Tablice	63

---

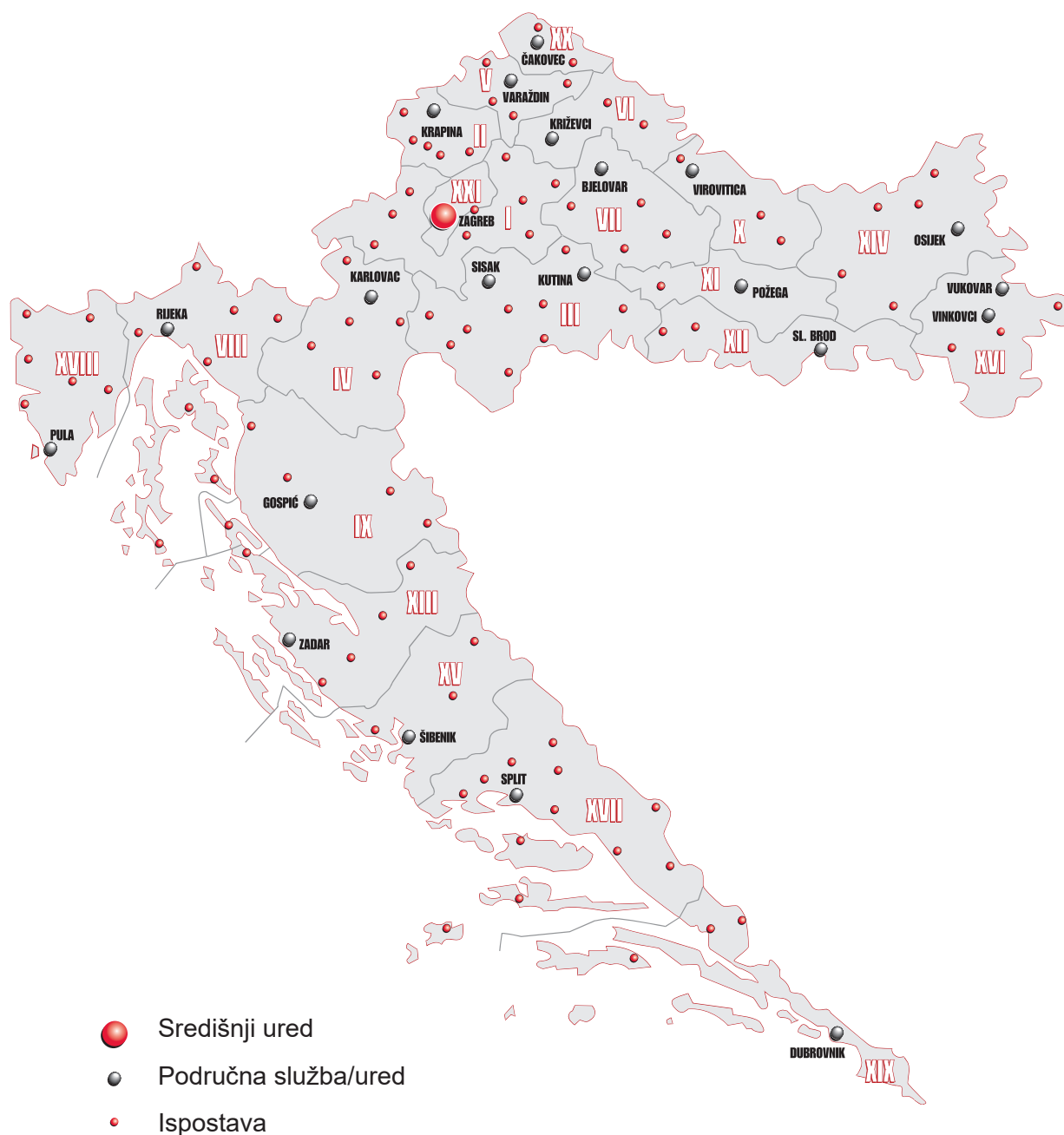


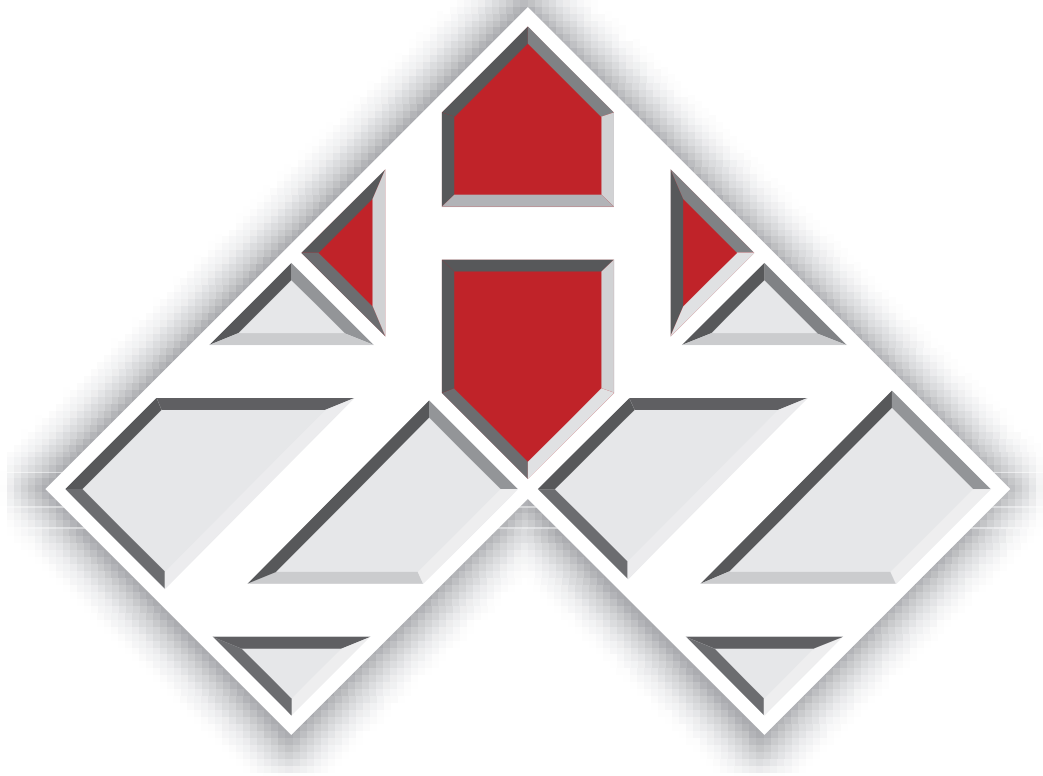
## Prostorni raspored područnih službi/ureda i ispostava Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje po županijama

ŽUPANIJA	PODRUČNA SLUŽBA/URED	ISPOSTAVA
I. Zagrebačka XXI. Grad Zagreb	<b>Zagreb</b>	Dugo Selo Ivanić-Grad Jastrebarsko Samobor Sesvete Sveti Ivan Zelina Velika Gorica Vrbovec Zaprešić Zagreb Jug Zagreb Zapad
II. Krapinsko-zagorska	<b>Krapina</b>	Donja Stubica Klanjec Pregrada Zabok Zlatar
III. Sisačko-moslavačka	<b>Sisak</b>	Dvor Glina Gvozd Hrvatska Kostajnica Petrinja Sunja Topusko
	<b>Kutina</b>	Novska Popovača
IV. Karlovačka	<b>Karlovac</b>	Duga Resa Ogulin Ozalj Slunj Vojnić
V. Varaždinska	<b>Varaždin</b>	Cestica Ivanec Ludbreg Novi Marof
VI. Koprivničko-križevačka	<b>Križevci</b>	Đurđevac Koprivnica
VII. Bjelovarsko-bilogorska	<b>Bjelovar</b>	Čazma Daruvar Garešnica Grubišno Polje
VIII. Primorsko-goranska	<b>Rijeka</b>	Cres-Lošinj Crikvenica Čabar Delnice Krk Opatija Rab Vrbovsko
		Donji Lapac Otočac
		Korenica Senj
IX. Ličko-senjska	<b>Gospić</b>	Novalja Orahovica Slatina Pitomača
X. Virovitičko-podravska	<b>Virovitica</b>	Pakrac
XI. Požeško-slavonska	<b>Požega</b>	Pakrac
XII. Brodsko-posavska	<b>Slavonski Brod</b>	Nova Gradiška Okučani
XIII. Zadarska	<b>Zadar</b>	Benkovac Biograd Gračac Obrovac Pag
		Beli Manastir Našice
XIV. Osječko-baranjska	<b>Osijek</b>	Donji Miholjac Valpovo Đakovo
XV. Šibensko-kninska	<b>Šibenik</b>	Drniš Knin Vodice
		Vukovar
XVI. Vukovarsko-srijemska	<b>Vinkovci</b>	Ilok Županja
		Hvar Solín
XVII. Splitsko-dalmatinska	<b>Split</b>	Imotski Supetar Kaštela Trilj Makarska Trogir Omiš Vis Sinj Vrgorac
		Buzet Poreč
		Labin Rovinj
		Pazin Umag
		Korčula-Lastovo Ploče
XVIII. Istarska	<b>Pula</b>	Metković
XIX. Dubrovačko-neretvanska	<b>Dubrovnik</b>	Korčula-Lastovo Metković
XX. Međimurska	<b>Čakovec</b>	Mursko Središće Prelog



## Karta područnih službi/ureda i ispostava HZZ po županijama









## Sažetak

**Radna snaga u Hrvatskoj:** Nakon ublažavanja pandemije, već u 2021. godini započeo je oporavak tržišta rada, da bi se 2022. godine nastavila pozitivna kretanja, s intenzivnijim rastom zaposlenosti i padom nezaposlenosti, gledano prema oba izvora podataka (administrativnom i Anketi o radnoj snazi). Prosječni broj registrirane zaposlenosti povećao se za 2,8%, dok se prosječni broj registrirane nezaposlenosti smanjio za 15,1%, što je u konačnici dovelo do povećanja ukupnoga broja aktivnog stanovništva za 1,4%. Prosječna godišnja stopa registrirane nezaposlenosti smanjila se od 8,0% u 2021. na 6,7% u 2022. godini. Prema rezultatima Ankete o radnoj snazi u 2022. godini povećao se broj zaposlenih za 1,7%, pa se povećala i stopa zaposlenosti stanovništva u dobi 15-64 godine na 65,0% (za 1,6 postotnih bodova). Istodobno se smanjio broj nezaposlenih za 7,2%, što je rezultiralo smanjenjem stope anketne nezaposlenosti od 7,6% u 2021. na 7,0% u 2022. godini.

**Registrirana nezaposlenost:** Sezonski su čimbenici utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda tijekom 2022. godine. Broj nezaposlenih osoba smanjio se tijekom proljetnih mjeseci, a zatim je od listopada došlo do njegova blagog povećanja. Gledano na prosječnoj godišnjoj razini zabilježen je pad registrirane nezaposlenosti od 15,1%, tj. od 136.816 osoba u 2021. na 116.127 osoba u 2022. godini. Prosječni broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina, a najznačajnije kod skupina mlađe dobi (24,0% od 15 do 19 godina, 27,9% od 20 do 24 godine te 22,1% od 25 do 29 godina). Nadalje, smanjio se prosječni broj nezaposlenih svih obrazovnih skupina, a najviše visokoškolskog obrazovanja (s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom smanjio se 17,6%, a s fakultetom ili akademijom 18,9%). U većini djelatnosti došlo je do smanjenja broja nezaposlenih u 2022. u odnosu na 2021. godinu, a najviše u prerađivačkoj industriji (21,0%), trgovini na veliko i malo (20,6%), pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane i pića (18,4%) te u djelatnostima prijevoza i skladištenja (16,6%). S obzirom na regionalni raspored, smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je u svim županijama, i to u rasponu od 3,5% u Požeško-slavonskoj do 31,6% u Istarskoj županiji. Krajem godine, 61,3% nezaposlenih bilo je kratkotrajno (do jedne godine) nezaposleno, naspram 38,7% dugotrajno (više od jedne godine) nezaposlenih, a razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti. Tako je među osobama s najnižom razinom obrazovanja najveći udio dugotrajno nezaposlenih (57,0%), a s porastom razine obrazovanja trajanje nezaposlenosti se smanjuje, pa su najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale skupine nezaposlenih s višim (27,7%) i visokim obrazovanjem (28,9%).

**Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje:** Potražnju za radnom snagom iskazujemo brojem slobodnih radnih mjesta prijavljenih Zavodu od strane poslodavaca. Nakon evidentiranog pada potražnje za radnicima tijekom 2019. (od 11,4%) te osobito tijekom „pandemijske“ 2020. godine (od 26,5%), došlo je do intenzivnog rasta potražnje za radnicima u 2021. (za 42,8%) s nastavkom rasta i u 2022. godini (za 9,0%). Tijekom 2022. godine poslodavci su prijavili ukupno 256.458 slobodnih radnih mjesta, što u usporedbi s 2021. godinom znači za 21.239 više traženih radnika, odnosno povećanje za 9,0%.

Usporedno sa smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u evidenciji Zavoda, smanjuje se i broj ukupnoga zapošljavanja osoba iz evidencije nezaposlenih. Tijekom 2022. godine iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 131.938 osoba (19.501 osoba ili 12,9% manje nego u 2021. godini), i to: 122.026 osoba (92,5%) na temelju zasnivanja radnog odnosa te 9.912 osoba (7,5%) na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, prijava na poljoprivredno osiguranje, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.). Zapošljavanje na temelju radnoga odnosa smanjeno je za 13,6%, a broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti za 3,3% u usporedbi s 2021. godinom, što je u konačnici rezultiralo ukupnim godišnjim smanjenjem evidentiranoga zapošljavanja od 12,9%.



**Posredovanje i priprema za zapošljavanje:** Prethodne godine obilježene pandemijom COVID-19 imale su značajan utjecaj na rad Zavoda u odnosu na nezaposlene osobe. U tome su značajno pomogli prethodno razvijeni alati koji su omogućili nezaposlenim osobama ostvarivanje prava pri Zavodu elektronskim putem, ponajprije prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu. Omogućeno je i savjetovanje na daljinu, putem upitnika ili telefonskog kontakta, što se nastavilo i u 2022. godini. Tijekom 2022. godine ostvareno je 189.809 individualnih savjetovanja nezaposlenih osoba te je definirano 145.838 profesionalnih planova zapošljavanja. Aktivnosti Zavoda fokusirane su na podršku teže zapošljivim skupinama na tržištu rada, uključujući pripremu za zapošljavanje, posredovanje i upućivanje na slobodna radna mjesta, uključivanje na tržište rada, a obuhvaća dugotrajno nezaposlene osobe (zaključena su 50.432 sporazuma o uključivanju na tržište rada dugotrajno nezaposlenih osoba), mlade osobe bez radnog iskustva (zaposleno je 51.858 osoba, a 36.389 mladih osoba ušlo je u pozitivnu aktivnost (zapošljavanje ili obrazovanje) u roku četiri mjeseca od ulaska u nezaposlenost), osobe romske nacionalne manjine (u individualno savjetovanje uključene su 3.292 osobe, 10 osoba u aktivnosti savjetovanja o mogućnostima samozapošljavanja, zaposleno je 630 osoba) te osobe s invaliditetom (mjerama aktivne politike zapošljavanja obuhvaćeno je 1.708 osoba, a ukupno je zaposleno 3.065 osoba s invaliditetom).

Nadalje, ovisno o procijenjenim potrebama, dio nezaposlenih osoba uključuje se u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, koje obuhvaćaju različite grupne ili individualne oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja. Tijekom 2022. godine provedeno je 318 grupnih oblika rada (radionice i grupna informiranja) za 1.302 korisnika, te je pruženo 7.819 usluga individualnog profesionalnog informiranja/savjetovanja. Dodatno, u Centrima za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) koji djeluju u okviru Zavoda, pruženo je 18.180 usluga informiranja i savjetovanja o karijeri u koje je uključeno 12.828 korisnika, dok je internetski portal CISOK-a zabilježio 456.381 posjet s višestrukim pregledom i korištenjem dostupnih e-alata.

**Aktivna politika zapošljavanja:** Mjere aktivne politike zapošljavanja usmjerene su na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanje prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti. Za 2022. godinu predviđena je provedba devet prepoznatljivih mjera (uz nekoliko podmjera): potpore za zapošljavanje, potpore za pripravništvo, potpore za pripravništvo u javnim službama, potpore za usavršavanje, potpore za samozapošljavanje, obrazovanje i osposobljavanje, javni radovi, potpore za očuvanje radnih mjesta i stalni sezonac. Provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Zavoda tijekom 2022. godine obuhvaćeno je ukupno 56.546 korisnika, što je više za 16,9 % od broja sudionika u 2021. godini. Od ukupnoga broja korisnika mjera njih 25.064 bili su aktivni korisnici iz prethodne godine, a 31.482 korisnika novouključena su tijekom 2022. godine. Najviše je novih korisnika uključeno u mjeru Obrazovanje i osposobljavanje (8.989 osoba ili 28,6%), a slijede: Potpore za samozapošljavanje (6.378 osoba ili 20,3%), Potpore za zapošljavanje (5.057 osoba ili 16,1%), Stalni sezonac (4.161 osoba ili 13,2%), Potpore za pripravništvo (3.154 osobe ili 10,0%), Potpore za usavršavanje (2.186 osoba ili 6,9%), Javni radovi (1.400 osoba ili 4,4 %) i Potpora za očuvanje radnih mjesta u sektorima tekstila, odjeće, obuće, kože i drva (157 osoba ili 0,5%).

**Program zadržavanja radnih mjesta:** S obzirom na ograničavanje odnosno nemogućnost obavljanja aktivnosti pojedinih gospodarskih subjekata, kako zbog pandemije COVID-19 tako i zbog potresa koji je krajem 2020. godine pogodio Sisačko-moslavačku županiju, Zavod je nastavio provoditi potpore za zadržavanje radnih mjesta sve do lipnja 2022. godine, a u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti tijekom cijele godine aktivna je bila i Potpora za skraćivanje radnog vremena.

Potpore za zadržavanje radnih mjesta isplaćene su na ime 2.030 poslodavaca kod kojih je ukupno obuhvaćeno 9.968 radnika. Za provedbu svih potpora u 2022. godini ukupno je isplaćeno 17.003.570,36 eura (128.113.400,90 kuna). S obzirom na područja djelatnosti poslodavaca koji su koristili potpore za zadržavanje radnih mjesta, u 2022. godini najveći obuhvat isplata odnosi



se na djelatnosti prijevoza i skladištenja (59,6%), a slijede administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (28,8%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (2,8%), umjetnost, zabava i rekreacija (2,4%) te prerađivačka industrija (2,0%).

**Prava tijekom nezaposlenosti:** Godine 2022. novčanu naknadu kao najučestalije korišteno pravo tijekom nezaposlenosti ostvarilo je prosječno mjesečno 23.458 nezaposlenih osoba, što znači obuhvat od 20,2% prosječne nezaposlenosti. Osim prava na novčanu naknadu nezaposlene su osobe ostvarivale i druga materijalna prava, pa je u 2022. godini doneseno: 3.612 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja (od toga 796 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja putem vaučera), 946 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja, 4.346 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, 2.906 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova, te 10 rješenja za ostvarivanje prava na mirovinsko osiguranje. Nadalje, od veljače 2022. godine došlo je do promjene nadležnosti za priznavanje „prava na naknadu do zaposlenja“ te o tom pravu umjesto centara za socijalnu skrb odlučuje Hrvatski zavod za zapošljavanje sukladno propisima o zapošljavanju, a naknada do zaposlenja mijenja svoj naziv u „novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom“, pa je u 2022. godini doneseno 1.288 rješenja o prevođenju naknade do zaposlenja i 4.359 rješenja o pravu na novčanu pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom.

Primjenjujući uredbe Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Uredba (EZ) br. 883/2004 te Uredba (EZ) br. 987/2009) Zavod je u 2022. godini izdao 26 obrazaca U2 (PD U2) za izvoz novčane naknade nezaposlenim osobama, zatim 438 obrazaca kojima je potvrdio da je nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu u drugoj državi članici izvršila prijavu na Zavod, te 1.282 obrasca kojima je potvrđen staž osiguranja, razlog prestanka rada te ostvarena plaća u RH radi ostvarivanja prava po osnovi nezaposlenosti u drugoj državi članici. U istom su razdoblju u 226 slučajeva razmijenjeni podaci o stažu osiguranja s državama nečlanicama EU s kojima Republika Hrvatska ima sklopljene ugovore o socijalnom osiguranju.

## Radna snaga u Hrvatskoj

Nakon ublažavanja pandemije, već u 2021. godini započeo je oporavak tržišta rada, da bi se 2022. godine nastavila pozitivna kretanja, s intenzivnijim rastom zaposlenosti i padom nezaposlenosti, gledano prema oba izvora podataka (administrativnom i Anketi o radnoj snazi).

### Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Prema podacima Državnoga zavoda za statistiku, temeljenim na administrativnim izvorima, godine 2022. u Republici Hrvatskoj prosječni broj zaposlenih povećao se za 2,8% u usporedbi s 2021. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 15,1%, što je u konačnici dovelo do povećanja ukupnoga broja aktivnog stanovništva za 1,4%.

Aktivno stanovništvo prema administrativnim izvorima, godišnji prosjek 2021. i 2022. godine			
	2021.	2022.	Indeks 2022./2021.
Aktivno stanovništvo	1.712.653	1.736.096	101,4
Zaposleni	1.575.837	1.619.969	102,8
– Zaposleni u pravnim osobama	1.362.169	1.402.240	102,9
– Zaposleni u obrtu i slobodnim profesijama	194.861	199.072	102,2
– Osiguranici poljoprivrednici	18.807	18.657	99,2
Nezaposleni	136.816	116.127	84,9
Stopa registrirane nezaposlenosti	8,0	6,7	–

Izvor: Državni zavod za statistiku, [www.dzs.hr](http://www.dzs.hr)

Godišnji prosjek registriranoga broja zaposlenih u 2022. godini iznosio je 1.619.969 osoba, s međugodišnjim povećanjem za 44.132 osobe (ili 2,8%), pri čemu je istodobno povećan broj zaposlenih u sektoru pravnih osoba, za 2,9% (koji čini 86,6% ukupne registrirane zaposlenosti) te u sektoru obrta i slobodnih profesija, za 2,2% (s udjelom od 12,3% u ukupnoj zaposlenosti), dok je smanjen broj zaposlenih u sektoru „individualnih“ poljoprivrednika, za 0,8% (s njegovim relativno malim udjelom u ukupnoj zaposlenosti od 1,1%).

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (*Prilog 1, str. 12*) najveći je broj zaposlenih osoba bio u prerađivačkoj industriji (259.080 ili 16,0%), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila i motocikala (234.582 ili 14,5%), građevinarstvu (134.578 ili 8,3%), obrazovanju (124.213 ili 7,7%), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (117.781 ili 7,3%), javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (115.139 ili 7,1%) te djelatnostima pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (114.742 ili 7,1%). U usporedbi s 2021. godinom povećan je broj zaposlenih u većini područja djelatnosti. Najznačajnije postotno povećanje zabilježeno je u djelatnostima informacija i komunikacija (11,3%) te pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (11,2%), a nešto niže stope porasta zaposlenosti ostvarile su administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (7,9%), poslovanje nekretninama (7,5%), građevinarstvo (4,4%) te stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (4,3%). Istodobno, smanjen je broj zaposlenih u javnoj upravi i obrani (3,2%), ostalim uslužnim djelatnostima (1,0%), financijskim i djelatnostima osiguranja (0,7%), kao i djelatnostima rudarstva i vađenja te djelatnostima kućanstava koji zajedno čine tek 0,3% od ukupnoga broja zaposlenih.

Prema sektoru djelatnosti (poljoprivredni, nepoljoprivredni i uslužni), struktura zaposlenih osoba u 2022. godini pokazuje da je 69,5% zaposlenih radilo u uslužnim, 27,1% u nepoljoprivrednim te 3,4% u poljoprivrednim djelatnostima. Uspoređujući s 2021. godinom neznatno se povećao udio uslužnih, a smanjio udio nepoljoprivrednih djelatnosti (za 0,2 postotna boda), dok je udio poljoprivrednih djelatnosti ostao na istoj razini.



Registrirana nezaposlenost u 2022. godini nastavila se smanjivati relativno brzom dinamikom. Prosječni broj nezaposlenih iznosio je 116.127 osoba, što je manje za 20.689 osoba ili 15,1% u usporedbi s 2021. godinom, što je najniža prosječna godišnja razina nezaposlenosti od 1984. godine.

Pod utjecajem značajnog povećanja broja zaposlenih te istodobno snažnoga smanjenja broja nezaposlenih tijekom 2022. godine, prosječna godišnja stopa registrirane nezaposlenosti smanjila se za daljnjih 1,3 postotnih bodova, tj. od 8,0% u 2021. na 6,7% u 2022. godini.

### **Zaposlenost i nezaposlenost prema Anketi o radnoj snazi**

Prema Anketi o radnoj snazi, koju provodi Državni zavod za statistiku u skladu s metodološkim pravilima Europskoga statističkog ureda (Eurostata), prosječni broj aktivnih stanovnika u Republici Hrvatskoj 2022. godine iznosio je 1.835.000 osoba, pri čemu je bilo 1.707.000 zaposlenih, a 128.000 nezaposlenih osoba. Broj zaposlenih povećao se za 29.000 osoba, što čini porast od 1,7%, a broj nezaposlenih smanjio se za 10.000 osoba ili 7,2%.

Stopa zaposlenosti stanovništva (15-64) povećala se od 63,4% u 2021. na 65,0% u 2022. godini. Prosječna stopa anketne nezaposlenosti za 2022. godinu iznosila je 7,0%, što znači smanjenje za 0,6 postotnih bodova u usporedbi s 2021. godinom kada je iznosila 7,6%.

#### **Aktivno stanovništvo prema Anketi o radnoj snazi, godišnji prosjek 2021. i 2022. godine**

	2021.	2022.	Indeks 2022./2021.
Aktivno stanovništvo	1.816.000	1.835.000	101,0
Zaposleni	1.678.000	1.707.000	101,7
Stopa zaposlenosti (15 – 64)	63,4	65,0	–
Nezaposleni	138.000	128.000	92,8
Stopa anketne nezaposlenosti	7,6	7,0	–

Izvor: Državni zavod za statistiku, [www.dzs.hr](http://www.dzs.hr)

Sukladno različitoj metodologiji mjerenja aktivnosti stanovništva prema Anketi o radnoj snazi i administrativnim izvorima, evidentna je razlika u apsolutnome broju zaposlenih i nezaposlenih – 87,0 tisuća (ili 5,4%) zaposlenih osoba više te 11,9 tisuća (ili 10,2%) nezaposlenih osoba više prema anketnima u odnosu na administrativne izvore. Promatrajući međugodišnje promjene pojava u 2022. u odnosu na 2021. godinu, anketni podaci pokazuju blaži godišnji porast zaposlenosti (1,7% naspram 2,8%), a istodobno i blaži pad nezaposlenosti (7,2% naspram 15,1%) u odnosu na administrativne izvore.

**Prilog 1.**

Zaposlene osobe prema djelatnostima NKD-a, godišnji prosjek 2022.							
Područje djelatnosti NKD-a 2007.	UKUPNO			Pravne osobe		Obrt i slobodne profesije	
	Broj	%	Indeks 2022./2021.	Broj	Indeks 2022./2021.	Broj	Indeks 2022./2021.
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	36.517	2,3	102,2	26.233	101,3	10.284	104,3
Individualna poljoprivreda	18.657	1,2	99,2	–	–	–	–
<b>Poljoprivredne djelatnosti</b>	<b>55.174</b>	<b>3,4</b>	<b>101,1</b>	<b>26.233</b>	<b>101,3</b>	<b>10.284</b>	<b>104,3</b>
Rudarstvo i vađenje	3.977	0,2	99,0	3.763	98,5	214	108,1
Prerađivačka industrija	259.080	16,0	101,2	233.503	101,3	25.577	100,0
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	14.574	0,9	100,4	14.574	100,4	–	–
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	26.368	1,6	100,9	26.177	100,9	191	101,8
Građevinarstvo	134.578	8,3	104,4	110.937	104,8	23.641	102,9
<b>Nepoljoprivredne djelatnosti</b>	<b>438.578</b>	<b>27,1</b>	<b>102,1</b>	<b>388.954</b>	<b>102,2</b>	<b>49.624</b>	<b>101,4</b>
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	234.582	14,5	102,2	213.101	102,6	21.481	98,4
Prijevoz i skladištenje	91.654	5,7	103,3	76.782	103,5	14.872	102,0
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	114.742	7,1	111,2	86.486	114,3	28.256	102,9
Informacije i komunikacije	57.727	3,6	111,3	53.798	112,0	3.929	102,6
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	38.104	2,4	99,3	37.047	99,3	1.057	99,9
Poslovanje nekretninama	10.172	0,6	107,5	9.377	107,6	795	106,5
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	89.903	5,5	104,3	69.493	103,9	20.410	105,6
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	61.824	3,8	107,9	55.671	107,8	6.153	108,3
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	115.139	7,1	96,8	108.869	96,6	6.270	99,3
Obrazovanje	124.213	7,7	102,6	122.760	102,4	1.453	117,0
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	117.781	7,3	100,5	105.673	100,8	12.108	98,8
Umjetnost, zabava i rekreacija	30.614	1,9	103,1	27.255	102,9	3.359	105,1
Ostale uslužne djelatnosti	37.857	2,3	99,0	20.741	95,6	17.116	103,5
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	1.661	0,1	93,8	0	–	1.661	93,8
<b>Uslužne djelatnosti</b>	<b>1.125.973</b>	<b>69,5</b>	<b>103,2</b>	<b>987.053</b>	<b>103,3</b>	<b>138.920</b>	<b>102,3</b>
Nerazvrstani prema djelatnosti	244	0,0	109,2	0	–	244	109,2
<b>UKUPNO</b>	<b>1.619.969</b>	<b>100,0</b>	<b>102,8</b>	<b>1.402.240</b>	<b>102,9</b>	<b>199.072</b>	<b>102,2</b>

Izvor: Državni zavod za statistiku, [www.dzs.hr](http://www.dzs.hr); Statistika u nizu

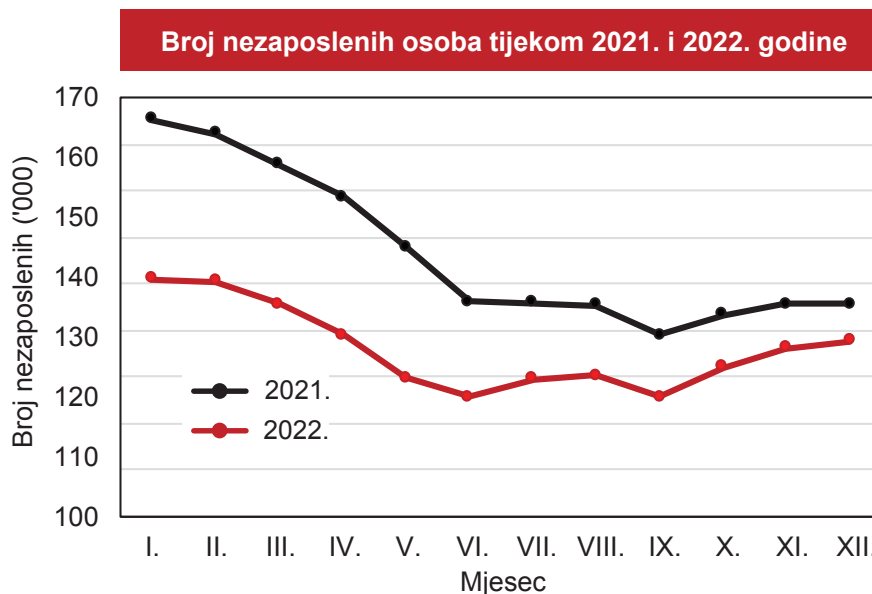


## Nezaposlenost

### Kretanje ukupne nezaposlenosti

U prosincu 2022. godine na evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bilo je 117.816 nezaposlenih osoba, što je 6,4% manje nego u istom mjesecu prethodne godine. Ukupan broj novoprijavljenih (167.296) na evidenciju nezaposlenih tijekom 2022. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga (175.195), što je rezultiralo smanjenjem nezaposlenosti.

U prva tri mjeseca 2022. godine broj nezaposlenih bio je znatno manji nego u istim mjesecima 2021. godine, a zatim se razlika postupno smanjivala.



Sezonski su čimbenici utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda tijekom 2022. godine. Broj nezaposlenih osoba smanjio se tijekom proljetnih mjeseci, a zatim je od listopada došlo do njegova blagog povećanja. Stoga je najveći broj nezaposlenih zabilježen u siječnju (130.993), dok je najmanji broj nezaposlenih bio u rujnu (105.796).

### Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječni se broj nezaposlenih smanjio sa 136.816 u 2021. godini na 116.127 u 2022. godini, što je smanjenje od 15,1%. Smanjio se prosječni broj nezaposlenih i muškaraca i žena. Budući da je postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih muškaraca (18,9%) bilo veće od istvrsnog smanjenja prosječnog broja nezaposlenih žena (12,1%), udio potonjih u ukupnom broju nezaposlenih znatno se povećao.

Prosječni broj nezaposlenih prema spolu u 2021. i 2022. godini					
Spol	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Muškarci	60.988	44,6	49.465	42,6	81,1
Žene	75.828	55,4	66.662	57,4	87,9
UKUPNO	136.816	100,0	116.127	100,0	84,9

Što se tiče kretanja nezaposlenosti prema dobi, prosječni broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježeno je kod skupina mlađe dobi. Tako se broj nezaposlenih osoba u dobi od 20 do 24 godina smanjio 27,9%, zatim u dobi od 15 do 19 godina 24,0%, dok se broj nezaposlenih osoba u dobi od 25 do 29 godina smanjio 22,1%. Smanjenje broja nezaposlenih starije dobi bilo je manje, ali također značajno. Broj nezaposlenih u dobi od 50 do 54 godine, na primjer, smanjio se 9,6%, dok se broj nezaposlenih u dobi od 55 do 59 posto smanjio 6,1%. Najmanje smanjenje, od 4,5%, zabilježeno je kod skupine u dobi od 60 i više godina. U skladu s tim, povećao se udio starijih dobnih skupina u ukupnoj nezaposlenosti.

Prosječni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2021. i 2022. godini					
Dob	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15 do 19	5.577	4,1	4.239	3,7	76,0
Od 20 do 24	14.868	10,9	10.715	9,2	72,1
Od 25 do 29	16.197	11,8	12.617	10,9	77,9
Od 30 do 34	13.203	9,7	10.605	9,1	80,3
Od 35 do 39	13.613	9,9	11.237	9,7	82,5
Od 40 do 44	14.082	10,3	12.138	10,5	86,2
Od 45 do 49	14.062	10,3	12.431	10,7	88,4
Od 50 do 54	14.936	10,9	13.509	11,6	90,4
Od 55 do 59	17.793	13,0	16.715	14,4	93,9
60 i više	12.485	9,1	11.921	10,3	95,5
UKUPNO	136.816	100,0	116.127	100,0	84,9

U 2022. godini smanjio se prosječni broj nezaposlenih svih obrazovnih skupina. Tako se prosječni broj nezaposlenih bez završene osnovne škole i sa završenom osnovnom školom smanjio 10,2%. Prosječni broj nezaposlenih s trogodišnjom srednjom školom smanjio se 15,8%, a s četverogodišnjom srednjom školom i gimnazijom 16,5%. Smanjenje broja nezaposlenih s višim i visokim obrazovanjem bilo je također izraženo. Prosječan broj nezaposlenih s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom smanjio se 17,6%, a s fakultetom ili akademijom 18,9%.

Prosječni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2021. i 2022. godini					
Razina obrazovanja	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	6.903	5,0	6.199	5,3	89,8
Osnovna škola	24.598	18,0	22.096	19,0	89,8
SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	41.532	30,4	34.990	30,1	84,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	40.891	29,9	34.149	29,4	83,5
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	9.839	7,2	8.105	7,0	82,4
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	13.054	9,5	10.588	9,1	81,1
UKUPNO	136.816	100,0	116.127	100,0	84,9

### **Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja**

U 2022. godini na evidenciji Zavoda bilo je prosječno mjesečno 9.428 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U usporedbi s prethodnom godinom, to je 18,3% manje. Od toga broja, 33,7% imalo





je nezavršenu ili završenu osnovnu školu, a 35,7% imalo je završenu trogodišnju srednju strukovnu školu ili školu za kvalificirane radnike. S obzirom na njihovu dobnu strukturu, 85,6% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

### **Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja**

Ako se iz ukupnog broja nezaposlenih izdvoje osobe koje su prethodno bile zaposlene, njihov se sastav može promatrati prema djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj takvih osoba zabilježen 2022. godine iznosio je 99.169, što je 14,4% manje nego u prethodnoj godini, dakle proporcionalno smanjenju ukupnog prosječnog broja nezaposlenih.

<b>Prosječni broj nezaposlenih osoba s radnim iskustvom prema djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2021. i 2022. godini</b>						
Djelatnost (NKD 2007)		2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
		Broj	%	Broj	%	
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	4.153	3,6	3.679	3,7	88,6
B	Rudarstvo i vađenje	311	0,3	201	0,2	64,6
C	Prerađivačka industrija	18.468	15,9	14.592	14,7	79,0
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	156	0,1	117	0,1	74,9
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	1.298	1,1	1.136	1,1	87,5
F	Građevinarstvo	9.149	7,9	7.627	7,7	83,4
G	Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	17.519	15,1	13.902	14,0	79,4
H	Prijevoz i skladištenje	4.344	3,8	3.625	3,7	83,4
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	16.020	13,8	13.067	13,2	81,6
J	Informacije i komunikacije	1.912	1,7	1.543	1,6	80,7
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1.340	1,2	1.071	1,1	80,0
L	Poslovanje nekretninama	700	0,6	563	0,6	80,5
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	4.691	4,0	3.810	3,8	81,2
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	6.991	6,0	5.593	5,6	80,0
O	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	9.413	8,1	9.917	10,0	105,4
P	Obrazovanje	4.691	4,0	4.183	4,2	89,2
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	4.544	3,9	4.708	4,7	103,6
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	2.068	1,8	1.606	1,6	77,7
S	Ostale uslužne djelatnosti	6.393	5,5	6.813	6,9	106,6
T	Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	1.664	1,4	1.398	1,4	84,0
U	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	22	0,0	18	0,0	80,6
UKUPNO		115.846	100,0	99.169	100,0	85,6

U većini djelatnosti došlo je do smanjenja broja nezaposlenih u 2022. u odnosu na 2021. godinu. Tako se, primjerice, broj nezaposlenih osoba koje su prethodno radile u prerađivačkoj industriji smanjio 21,0%, dok se broj osoba koje su radile u trgovini smanjio 20,6%. Prosječni broj

nezaposlenih koji su radili u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića smanjio se 18,4%, dok je u djelatnostima prijevoza i skladištenja smanjenje nezaposlenosti iznosilo 16,6%. Broj nezaposlenih osoba koje su prethodno radile u djelatnostima umjetnosti, zabave i rekreacije smanjio se 22,3%.

### **Kretanje i sastav nezaposlenosti prema županijama te spolu, dobi i obrazovanju**

U usporedbi s prethodnom godinom, prosječni broj nezaposlenih u 2022. godini smanjio se u svim županijama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnoga broja nezaposlenih zabilježeno je u Istarskoj županiji (31,6%) te u Gradu Zagrebu (24,3%) i Primorsko-goranskoj županiji (21,0%).

**Prosječni broj nezaposlenih osoba prema županijama u 2021. i 2022. godini**

Županija	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Zagrebačka	6.267	4,6	5.094	4,4	81,3
Krapinsko-zagorska	2.387	1,7	1.993	1,7	83,5
Sisačko-moslavačka	7.845	5,7	6.782	5,8	86,4
Karlovačka	3.013	2,2	2.517	2,2	83,5
Varaždinska	2.462	1,8	2.166	1,9	88,0
Koprivničko-križevačka	2.002	1,5	1.820	1,6	90,9
Bjelovarsko-bilogorska	3.742	2,7	3.433	3,0	91,7
Primorsko-goranska	8.416	6,2	6.650	5,7	79,0
Ličko-senjska	1.672	1,2	1.448	1,2	86,6
Virovitičko-podravska	4.143	3,0	3.862	3,3	93,2
Požeško-slavonska	2.431	1,8	2.347	2,0	96,5
Brodsko-posavska	6.563	4,8	5.923	5,1	90,2
Zadarska	4.017	2,9	3.424	2,9	85,2
Osječko-baranjska	16.043	11,7	14.597	12,6	91,0
Šibensko-kninska	4.343	3,2	3.900	3,4	89,8
Vukovarsko-srijemska	6.651	4,9	6.033	5,2	90,7
Splitsko-dalmatinska	25.136	18,4	21.166	18,2	84,2
Istarska	4.412	3,2	3.016	2,6	68,4
Dubrovačko-neretvanska	5.353	3,9	4.530	3,9	84,6
Međimurska	2.151	1,6	1.973	1,7	91,7
Grad Zagreb	17.767	13,0	13.453	11,6	75,7
UKUPNO	136.816	100,0	116.127	100,0	84,9

S obzirom na strukturu nezaposlenosti u županijama prema spolu, najveći udio žena u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih u 2022. godini imale su Vukovarsko-srijemska (66,0%), Brodsko-posavska (65,5%) i Požeško-slavonska županija (63,2%). Najmanji udio žena u ukupnom broju nezaposlenih imao je Grad Zagreb (51,7%), a zatim su slijedile Varaždinska (52,9%) i Istarska županija (53,2%). S obzirom na dob, najveći udio mladih u dobi do 24 godine u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih zabilježen je u Međimurskoj županiji (18,2%) te u Požeško-slavonskoj (17,6%) i Bjelovarsko-bilogorskoj županiji (17,5%). Najmanji udio mladih u nezaposlenosti imali su Grad Zagreb (8,6%) te Primorsko-goranska (9,2%) i Istarska županija (9,4%). Naposljetku, s obzirom na postignutu kvalifikaciju, najviši udio stručnih osoba, tj. onih koje imaju završeno srednje, više ili visoko obrazovanje, zabilježen je u Splitsko-dalmatinskoj županiji (84,9%) te Gradu Zagrebu (84,2%) i Dubrovačko-neretvanskoj županiji (83,6%), a najmanji u Međimurskoj (59,8%), Sisačko-moslavačkoj (61,3%) i Bjelovarsko-bilogorskoj županiji (63,8%).


**Struktura nezaposlenih osoba prema županijama (prosjeak 2022. godine)**

Županija	UKUPNO	Muškarci		Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
Zagrebačka	5.094	2.355	46,2	2.739	53,8	718	14,1	3.936	77,3
Krapinsko-zagorska	1.993	873	43,8	1.120	56,2	282	14,1	1.454	73,0
Sisačko-moslavačka	6.782	2.849	42,0	3.932	58,0	948	14,0	4.158	61,3
Karlovačka	2.517	972	38,6	1.545	61,4	320	12,7	1.756	69,8
Varaždinska	2.166	1.020	47,1	1.145	52,9	323	14,9	1.497	69,1
Koprivničko-križevačka	1.820	798	43,8	1.022	56,2	317	17,4	1.184	65,0
Bjelovarsko-bilogorska	3.433	1.494	43,5	1.940	56,5	600	17,5	2.189	63,8
Primorsko-goranska	6.650	2.888	43,4	3.762	56,6	610	9,2	5.397	81,2
Ličko-senjska	1.448	608	42,0	841	58,0	203	14,0	972	67,1
Virovitičko-podravska	3.862	1.578	40,9	2.284	59,1	595	15,4	2.536	65,7
Požeško-slavonska	2.347	864	36,8	1.483	63,2	413	17,6	1.760	75,0
Brodsko-posavska	5.923	2.046	34,5	3.877	65,5	974	16,4	4.086	69,0
Zadarska	3.424	1.526	44,5	1.899	55,5	388	11,3	2.704	79,0
Osječko-baranjska	14.597	5.544	38,0	9.053	62,0	2.085	14,3	10.043	68,8
Šibensko-kninska	3.900	1.781	45,7	2.119	54,3	463	11,9	3.011	77,2
Vukovarsko-srijemska	6.033	2.053	34,0	3.980	66,0	972	16,1	4.510	74,7
Splitsko-dalmatinska	21.166	9.461	44,7	11.705	55,3	2.436	11,5	17.970	84,9
Istarska	3.016	1.413	46,8	1.603	53,2	283	9,4	2.374	78,7
Dubrovačko-neretvanska	4.530	1.981	43,7	2.548	56,3	505	11,2	3.786	83,6
Međimurska	1.973	864	43,8	1.109	56,2	359	18,2	1.179	59,8
Grad Zagreb	13.454	6.496	48,3	6.959	51,7	1.161	8,6	11.333	84,2
UKUPNO	116.127	49.465	42,6	66.662	57,4	14.954	12,9	87.832	75,6

**Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja**

Osobe na evidenciji nezaposlenih mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Tako je od ukupnog broja nezaposlenih krajem 2022. godine njih 47,1% bilo nezaposleno do 6 mjeseci, a 38,7% dulje od jedne godine. U usporedbi s krajem 2021. godine, broj nezaposlenih smanjio se kod većine skupina prema trajanju nezaposlenosti. Tako se broj nezaposlenih u trajanju od 2 do 3 godine smanjio 35,4%, dok se broj nezaposlenih u trajanju od 1 do 2 godine smanjio 21,9%. Najviše se povećao broj nezaposlenih u trajanju od 9 do 12 mjeseci (8,5%).

**Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31. prosinca 2021. i 2022. godine)**

Trajanje nezaposlenosti	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Do 3 mjeseca	38.368	30,5	39.725	33,7	103,5
Od 3 do 6 mjeseci	17.205	13,7	15.771	13,4	91,7
Od 6 do 9 mjeseci	7.970	6,3	8.478	7,2	106,4
Od 9 do 12 mjeseci	7.630	6,1	8.280	7,0	108,5
Od 1 do 2 godine	18.468	14,7	14.428	12,2	78,1
Od 2 do 3 godine	11.043	8,8	7.137	6,1	64,6
Više od 3 godine	25.031	19,9	23.997	20,4	95,9
UKUPNO	125.715	100,0	117.816	100,0	93,7

S obzirom na trajanje nezaposlenosti prema spolu, udio dugotrajno nezaposlenih (više od jedne godine) u ukupnome broju nezaposlenih muškaraca iznosio je 39,1%, a u ukupnom broju nezaposlenih žena 38,3%. Dugotrajna je nezaposlenost, dakle, slična u muškaraca i žena, ali nešto manja u potonjih. Udio nezaposlenih od 1 do 2 godine veći je u žena nego u muškaraca, dok je udio nezaposlenih dulje od 3 godine znatno manji u žena.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31. prosinca 2022. godine)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	%	Žene	%
Do 3 mjeseca	39.725	17.488	34,1	22.237	33,4
Od 3 do 6 mjeseci	15.771	6.901	13,5	8.870	13,3
Od 6 do 9 mjeseci	8.478	3.443	6,7	5.035	7,6
Od 9 do 12 mjeseci	8.280	3.388	6,6	4.892	7,4
Od 1 do 2 godine	14.428	5.671	11,1	8.757	13,2
Od 2 do 3 godine	7.137	3.093	6,0	4.044	6,1
Više od 3 godine	23.997	11.309	22,0	12.688	19,1
UKUPNO	117.816	51.293	100,0	66.523	100,0

Naposljetku, ako se trajanje nezaposlenosti promatra prema razini naobrazbe, uočava se da je među osobama s nižom razinom obrazovanja znatno veći udio dugotrajno nezaposlenih (više od jedne godine). Tako je udio dugotrajno nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosio 57,0%, a sa završenom osnovnom školom 50,6%. Udio dugotrajno nezaposlenih bio je značajno manji u osoba s trogodišnjom (37,9%) i četverogodišnjom (34,0%) srednjom školom. Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale su skupine nezaposlenih s višim (27,7%) i visokim obrazovanjem (28,9%). Stoga se može zaključiti da razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31. prosinca 2022. godine)							
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Do 3 mjeseca	33,7	19,4	25,6	34,5	36,7	41,2	41,3
Od 3 do 6 mjeseci	13,4	10,0	10,0	13,8	14,9	15,3	14,8
Od 6 do 9 mjeseci	7,2	6,1	6,6	7,1	7,4	8,4	7,8
Od 9 do 12 mjeseci	7,0	7,5	7,2	6,7	7,0	7,3	7,3
Od 1 do 2 godine	12,2	12,6	15,1	12,1	11,8	10,3	9,7
Od 2 do 3 godine	6,1	6,9	6,7	5,9	5,9	5,7	5,7
Više od 3 godine	20,4	37,5	28,8	19,9	16,3	11,7	13,5
UKUPNO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	61,3	43,0	49,4	62,1	66,0	72,3	71,1
Dugotrajna nezaposlenost	38,7	57,0	50,6	37,9	34,0	27,7	28,9



## Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje

### Prijavljena slobodna radna mjesta

Potražnju za radnom snagom iskazujemo brojem slobodnih radnih mjesta prijavljenih Zavodu od strane poslodavaca. Nakon evidentiranog pada potražnje za radnicima tijekom 2019. (od 11,4%) te osobito tijekom „pandemijske“ 2020. godine (od 26,5%), došlo je do intenzivnog rasta potražnje za radnicima u 2021. (za 42,8%) s nastavkom rasta i u 2022. godini (za 9,0%).

Tako su tijekom 2022. godine poslodavci prijavili Zavodu ukupno 256.458 slobodnih radnih mjesta, što u usporedbi s 2021. godinom znači 21.239 više traženih radnika, odnosno povećanje za 9,0%.

Gledano prema *Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (Prilog 2, str. 26)*, najveći broj prijava potreba za radnicima pristigao je iz područja prerađivačke industrije (36.612 ili 14,3%), obrazovanja (32.861 ili 12,8%), trgovine na veliko i malo (31.011 ili 12,1%), pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (30.966 ili 12,1%) te zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (29.178 ili 11,4%). U usporedbi s 2021. godinom povećanje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta ostvareno je u većini djelatnosti. Najznačajnije povećanje potražnje zabilježeno je u: opskrbi vodom, uklanjanju otpadnih voda te gospodarenju otpadom (83,2%), poslovanju nekretninama (55,3%), umjetnosti, zabavi i rekreaciji (47,9%), a veliki porast potražnje za radnicima bilježe i djelatnosti trgovine na veliko i malo (29,3%), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (24,8%), te ostalih uslužnih djelatnosti (20,1%). Najmanji porast potražnje za radnicima ostvaren je u području stručnih, znanstvenih i tehničkih djelatnosti (0,8%), informacija i komunikacija (1,4%), prerađivačke industrije (4,7%) te javne uprave (9,0%). Istodobno, pet područja djelatnosti zabilježila su manji broj prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na 2021. godinu, i to: građevinarstvo (za 12,7%), poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (za 12,4%), financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja (za 11,3%) te djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (za 2,3%).

Prema *regionalnom rasporedu zaprimanja prijava potreba za radnicima (Prilog 3, str. 27)*, apsolutno najveći broj zaprimljenih prijava pripada Gradu Zagrebu (66.938 ili 26,1%), zatim Splitsko-dalmatinskoj (29.648 ili 11,6%), Primorsko-goranskoj (19.003 ili 7,4%), Istarskoj (18.362 ili 7,2%) te Osječko-baranjskoj županiji (15.651 ili 6,1%). U usporedbi s 2021. godinom relativni porast broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta zabilježen je u petnaest a pad prijavljenih slobodnih radnih mjesta u šest županija. Najveći porast potreba za radnicima ostvaren je u Splitsko-dalmatinskoj (20,8%), Požeško-slavonskoj (17,4%), Primorsko-goranskoj (17,3%) i Brodsko-posavskoj županiji (17,0%). Pad prijavljenih potreba za radnicima zabilježen je u županijama: Osječko-baranjskoj (2,6%), Karlovačkoj (2,8%), Virovitičko-podravskoj (5,7%), Istarskoj (6,4%), Krapinsko-zagorskoj (7,2%) te Međimurskoj županiji (9,2%).

Poslodavci su tijekom 2022. godine u najvećoj mjeri tražili radnike iz sljedećih rodova zanimanja: uslužna i trgovačka zanimanja (58.437 ili 22,8%), znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (54.597 ili 21,3%), jednostavna zanimanja (52.484 ili 20,5%) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (40.323 ili 15,7%). U usporedbi s 2021. godinom, najviše je povećana potražnja za radnicima unutar rodova administrativnih službenika (za 21,7%) te uslužnih i trgovačkih zanimanja (za 20,2%), dok je smanjena potražnja unutar rodova zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (za 3,3%) te poljoprivrednika, šumara, ribara, lovaca (za 6,3%). Rodovi vojnih zanimanja te zanimanja zakonodavaca, dužnosnika i direktora čine neznanan udio u ukupnoj potražnji za radnicima (zajedno 0,2%).

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2021. i 2022. godini					
Rod zanimanja (NKZ 10)	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Vojna zanimanja	200	0,1	185	0,1	92,5
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	206	0,1	247	0,1	119,9
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	50.775	21,6	54.597	21,3	107,5
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	16.842	7,2	17.829	7,0	105,9
Administrativni službenici/administrativne službenice	15.423	6,6	18.773	7,3	121,7
Uslužna i trgovačka zanimanja	48.602	20,7	58.437	22,8	120,2
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	822	0,3	770	0,3	93,7
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	41.689	17,7	40.323	15,7	96,7
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	12.065	5,1	12.813	5,0	106,2
Jednostavna zanimanja	48.595	20,7	52.484	20,5	108,0
UKUPNO	235.219	100,0	256.458	100,0	109,0

### Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Usporedno sa smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u evidenciji Zavoda, smanjuje se i broj ukupnoga zapošljavanja osoba iz evidencije nezaposlenih.

Tijekom 2022. godine iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 131.938 osoba (19.501 osoba ili 12,9% manje nego u 2021. godini), i to: 122.026 osoba (92,5%) na temelju zasnivanja radnog odnosa te 9.912 osoba (7,5%) na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, prijava na poljoprivredno osiguranje, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.). Zapošljavanje na temelju radnoga odnosa smanjeno je za 13,6%, a broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti za 3,3% u usporedbi s 2021. godinom, što je u konačnici rezultiralo ukupnim godišnjim smanjenjem evidentiranoga zapošljavanja od 12,9%.

Dakle, pretežni dio evidentiranoga zapošljavanja ostvaren je na temelju zasnivanja radnog odnosa, a struktura zapošljavanja temeljem radnoga odnosa prema različitim obilježjima bila je sljedeća:

**Djelatnosti zapošljavanja** – U zapošljavanju osoba iz evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa (*Prilog 2*, str. 26) u 2022. godini predvodile su djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane (21.054 osobe ili 17,3%), trgovina na veliko i malo (16.711 osoba ili 13,7%), prerađivačka industrija (16.028 osoba ili 13,1%) te obrazovanje (14.863 osobe ili 12,2%). Značajniji udjeli u evidentiranome zapošljavanju pripadaju i područjima djelatnosti: zdravstvena zaštita i socijalna skrb (7.805 osoba ili 6,4%), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (7.557 osoba ili 6,2%) te građevinarstvo (7.257 osoba ili 5,9%). Uspoređujući s 2021. godinom smanjeno je evidentirano zapošljavanje u svim područjima djelatnosti, a najviše u: javnoj upravi i obrani (za 26,7%), građevinarstvu (za 23,8%), prerađivačkoj industriji (za 22,5%) te administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (za 20,0%). Istodobno, najmanji relativni pad zapošljavanja ostvaren je u području umjetnosti, zabave i rekreacije (za 2,1%), obrazovanja (za 2,3%) te poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (za 2,5%).

**Regionalni raspored zapošljavanja** – Struktura evidentiranoga zapošljavanja prema županijama (*Prilog 3*, str. 27) pokazuje da je najbrojnije zapošljavanje temeljem radnog odnosa



ostvareno u Splitsko-dalmatinskoj županiji (20.823 osobe ili 17,1%), Gradu Zagrebu (13.311 osoba ili 10,9%) te Osječko-baranjskoj županiji (12.012 osoba ili 9,8%), a najmanji broj novoga zapošljavanja ostvaren je u Ličko-senjskoj (1.629 osoba ili 1,3%) i Krapinsko-zagorskoj županiji (2.169 osoba ili 1,8%). U usporedbi s 2021. godinom ostvaren je porast zapošljavanja jedino u Požeško-slavonskoj županiji od 4,1%, dok je smanjenje zapošljavanja zabilježeno u svim ostalim županijama. Najveći postotni pad evidentiranoga zapošljavanja zabilježen je u Krapinsko-zagorskoj (za 30,3%), Istarskoj (za 29,3%) te Primorsko-goranskoj županiji (za 22,5%) i Gradu Zagrebu (za 22,3%). Najmanje postotno smanjenje evidentiranoga zapošljavanja temeljem radnoga odnosa zabilježeno je u Dubrovačko-neretvanskoj (za 0,2%), Šibensko-kninskoj (za 4,4%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (za 5,4%).

*Spol* – Od ukupnoga broja evidentiranih novozaposlenih na temelju zasnivanja radnog odnosa u 2022. godini, 73.935 osoba su žene (60,6%) i 48.091 osoba su muškarci (39,4%), te je smanjen broj zapošljavanja žena za 10,1% a muškaraca za 18,4% u usporedbi s 2021. godinom.

*Radno iskustvo* – Većina novozaposlenih, njih 104.191 osoba (85,4%) imala je prethodno radno iskustvo, a 17.835 osoba (14,6%) zaposleno je prvi put. U usporedbi s 2021. godinom smanjeno je zapošljavanje osoba s radnim iskustvom za 13,4% a osoba bez radnog iskustva za 14,8%.

*Trajanje zaposlenja* – Na neodređeno je vrijeme zaposleno 15.567 osoba (12,8%), a na određeno vrijeme 106.459 osoba (87,2%). U odnosu na 2021. godinu smanjen je broj zapošljavanja na neodređeno vrijeme za 4,6%, a zapošljavanja na određeno vrijeme za 14,7%.

*Razina obrazovanja i rodovi zanimanja* – Najveći udio evidentiranoga zapošljavanja na temelju radnoga odnosa čine osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem, uključujući one sa završenom četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja i gimnazijom (32,3%) te osobe s trogodišnjom srednjom školom za zanimanja i školom za KV i VKV radnike (30,0%). Zatim slijede osobe visokoškolske razine obrazovanja: sa završenim fakultetom i akademijom (15,1%) te prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (9,5%), te na kraju osobe niže obrazovne razine: sa završenom osnovnom školom (11,4%) i bez škole (1,7%). U usporedbi s 2021. godinom najviše je smanjen broj evidentiranoga zapošljavanja osoba sa završenom trogodišnjom (za 15,6%) te četverogodišnjom srednjom školom (za 14,1%), a najmanji je pad broja novozaposlenih ostvaren u skupinama osoba sa završenim fakultetom i akademijom te bez škole i nezavršenom osnovnom školom (po 8,6%).

#### Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja u 2021. i 2022. godini

Razina obrazovanja	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	2.295	1,6	2.098	1,7	91,4
Osnovna škola	16.203	11,5	13.954	11,4	86,1
SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	43.353	30,7	36.574	30,0	84,4
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	45.859	32,5	39.391	32,3	85,9
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	13.341	9,4	11.592	9,5	86,9
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	20.139	14,3	18.417	15,1	91,4
UKUPNO	141.190	100,0	122.026	100,0	86,4

Udio pojedinih rodova zanimanja u evidentiranome zapošljavanju tijekom 2022. godine bio je sljedeći: u najvećem opsegu zapošljavali su se radnici zanimanja unutar roda znanstvenika, inženjera i stručnjaka (20,6%), radnici uslužnih i trgovačkih zanimanja (20,2%) te radnici jednostavnih zanimanja (19,0%). Značajan udio u ukupnome broju zaposlenih radnika obuhvaćaju i zanimanja iz rodova tehničara i stručnih suradnika (15,4%), administrativnih

službenika (11,7%) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (8,7%), a relativno manji udio obuhvaćaju zanimanja iz roda rukovatelja postrojenjima i strojevima (3,8%). Najmanji udio zapošljavanja odnosi se na zanimanja iz roda poljoprivrednika, šumara, ribara i lovaca (tek 0,5%), dok rodovi vojnih zanimanja te zakonodavaca, dužnosnika i direktora čine zanemariv udio u zapošljavanju iz evidencije Zavoda.

Zaposlene osobe iz evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema rodovima zanimanja u 2021. i 2022. godini					
Rod zanimanja (NKZ 10)	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Vojna zanimanja	13	0,0	12	0,0	92,3
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	8	0,0	10	0,0	125,0
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	27.756	19,7	25.132	20,6	90,5
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	22.095	15,6	18.835	15,4	85,2
Administrativni službenici/administrativne službenice	16.664	11,8	14.330	11,7	86,0
Uslužna i trgovačka zanimanja	30.226	21,4	24.655	20,2	81,6
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	631	0,4	655	0,5	103,8
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	13.472	9,5	10.594	8,7	78,6
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	5.755	4,1	4.679	3,8	81,3
Jednostavna zanimanja	24.570	17,4	23.124	19,0	94,1
UKUPNO	141.190	100,0	122.026	100,0	86,4

Uspoređujući s 2021. godinom povećan je udio zapošljavanja osoba unutar roda jednostavnih zanimanja (za 1,6 postotnih bodova), zanimanja iz roda znanstvenika, inženjera i stručnjaka (za 0,9 postotnih bodova) te zanimanja iz roda poljoprivrednika, šumara, ribara i lovaca (za 0,1 postotni bod), a smanjen je udio zaposlenih iz evidencije iz rodova uslužnih i trgovačkih zanimanja (za 1,2 postotna boda), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (za 0,8 postotnih bodova), tehničara i stručnih suradnika (za 0,2 postotna boda), rukovatelja postrojenjima i strojevima (za 0,3 postotna boda) te iz roda administrativnih službenika (za 0,1 postotni bod).

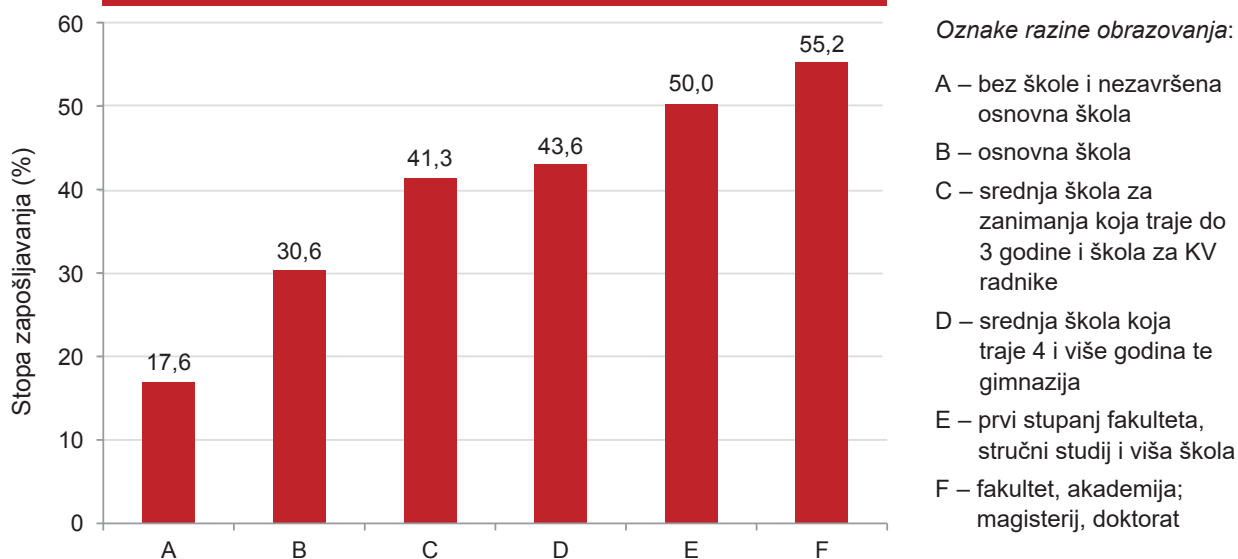
### **Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju**

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti stopa zapošljavanja. Stopa zapošljavanja je omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa te zbroja nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine. U 2022. godini zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 17,6%, s osnovnom školom 30,6%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 41,3%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina ili gimnazijom 43,6%, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 50,0%, te s fakultetskom naobrazbom 55,2%. Dakle, razlika u stopi zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u stopi zapošljavanja između osoba sa srednjom školom i osoba s fakultetskim obrazovanjem. Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veća stopa zapošljavanja.





### Stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2022. godini (%)



Unutar skupina osoba iste razine obrazovanja postoje razmjerno velike razlike u stopi zapošljavanja između osoba koje su završile obrazovne programe za različita zanimanja. U sljedećoj tablici je prikazano dvadeset zanimanja s najvećom stopom zapošljavanja i dvadeset zanimanja s najmanjom stopom zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zanimanja odnosno obrazovnih programa na razini srednje škole.

### Stopa zapošljavanja prema zanimanju/programu na razini srednjeg obrazovanja

Zanimanje/program	%	Zanimanje/program	%
Medicinska sestra/medicinski tehničar	69,7	Odjevni stručni radnik	44,0
Dentalni tehničar	62,8	Ekonomist	43,5
CNC operater	62,2	Administrativni tajnik	42,6
Tehničar za električne strojeve	56,9	Krojač	42,5
Farmaceutski tehničar	54,9	Frizer	41,9
Automehatroničar	54,7	Fotograf	41,4
Tehničar za mehatroniku	53,4	Kozmetičar	41,1
Vozač motornog vozila	53,2	Pediker	40,8
Tehničar nutricionist	52,5	Prodavač	39,7
Primalja	51,7	Upravni referent	39,6
Turističko-hotelijerski komercijalist	51,7	Kemijski tehničar	39,5
Zdravstveno laboratorijski tehničar	51,0	Obučar	39,4
Agroturistički tehničar	49,9	Ratar	39,3
Računalni tehničar u strojarstvu	49,3	Mehaničar poljoprivredne mehanizacije	39,2
Njegovateljica	49,2	Konfeksionar	39,1
Prehrambeni tehničar	49,2	Ekonomski stručni radnik	37,2
Kuhar	49,1	Grafički dizajner	36,9
Tehničar cestovnog prometa	48,7	Krojač krzna i kože	36,5
Tehničar za računalstvo	48,6	Drvodjeljski tehničar	34,6
Ekološki tehničar	48,6	Prelac	30,8

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je broj novoprijavljenih bio jednak ili veći od 160.

Sljedeća tablica prikazuje deset studijskih programa s najvećom stopom zapošljavanja i deset s najmanjom stopom zapošljavanja na razini višeg ili visokog obrazovanja.

Stopa zapošljavanja prema programu na razini višeg ili visokog obrazovanja			
Program	%	Program	%
Učiteljski studij	77,6	Izobrazba trenera	39,6
Rani i predškolski odgoj i obrazovanje	73,6	Pravo	37,1
Brodostrojarstvo	69,5	Novinarstvo	37,0
Engleski jezik	64,5	Fizikalna terapija	36,9
Sestrinstvo	62,6	Menadžment	36,5
Pedagogija	62,4	Marketing	36,5
Strojarstvo	61,5	Ekonomija	36,3
Hrvatski jezik i književnost	61,3	Financije	35,3
Radiološka tehnologija	60,9	Grafička tehnologija	34,3
Pomorska nautika	60,2	Politologija	32,9

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je broj novoprijavljenih bio jednak ili veći od 50.

### Sezonsko zapošljavanje

Zapošljavanje na sezonskim poslovima čini značajan dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda. Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripreme i usluživanja hrane, ali i druge prateće djelatnosti (trgovina, prijevoz, administrativne i druge uslužne djelatnosti).

Pripremne aktivnosti za podršku poslodavcima u zapošljavanju sezonskih radnika započele su krajem 2021. godine, prije svega identifikacijom potreba poslodavaca te pripremom nezaposlenih osoba za sezonsko zapošljavanje, a posebno identifikacijom radnika spremnih za migracije radi sezonskog zapošljavanja. Organizirani su redoviti sastanci, posjeti i selekcije većih hotelsko-turističkih poduzeća, kako na priobalju tako i u unutrašnjosti, a radi odabira sezonskih radnika koji su spremni na privremeno preseljenje radi zaposlenja, anketirane su sve nezaposlene osobe te im je ponuđena mogućnost sezonskog zapošljavanja, mogućnost osposobljavanja za neko od zanimanja vezanih za turizam i pružena im je podrška u pisanju životopisa kako bi se mogli prijaviti na slobodna radna mjesta.

Tijekom 2022. godine na sezonskim je poslovima zaposleno 17.907 radnika, što čini 14,7% od ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa. Zapošljavanje na sezonskim poslovima smanjeno je za 8,7% u odnosu na broj zaposlenih sezonaca u 2021. godini.

Sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (10.674 radnika ili 59,6% od ukupno zaposlenih na sezonskim poslovima), zatim u djelatnosti trgovine na veliko i na malo (1.836 radnika ili 10,3%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (1.445 radnika ili 8,1%) te prijevozu i skladištenju (938 radnika ili 5,2%).

Najviše je sezonskih radnika zaposleno iz priobalnih županija, tj. područja s turizmom kao prioritarnom djelatnošću (74,9% od ukupno zaposlenih na sezonskim poslovima). Što se tiče kontinentalnih županija, u sezonskom zapošljavanju pretežu slavonske županije (s udjelom od 15,8%) iz kojih radna snaga češće migrira radi sezonskog zapošljavanja, dok područje sjeverozapadne i središnje Hrvatske obuhvaća relativno manji udio sezonskoga zapošljavanja (9,2%) – (Prilog 4, str. 28).

Najviše sezonskih radnika zaposleno je u sljedećim zanimanjima: konobar (2.868 ili 16,0% od ukupno zaposlenih na sezonskim poslovima), kuhar (1.609 ili 9,0%), pomoćni kuhar (1.451 ili 8,1%), čistač/ica (1.309 ili 7,3%), prodavač (1.301 ili 7,3%) i sobarica (1.239 ili 6,9%).



## Međumjesno zapošljavanje

Međumjesnim posredovanjem poslodavcima se želi osigurati potrebna radna snaga, posebno na područjima gdje nedostaju radnici određenih zanimanja, te se želi potaknuti migracija radnika i osigurati njihovo zaposlenje, osobito gdje postoji velika nezaposlenost. Stoga, prijave slobodnih radnih mjesta koje ne mogu realizirati radnicima prijavljenima u svojim županijama, područne službe/uređi Zavoda prosljeđuju u druge službe/urede s radnicima u evidenciji koji zadovoljavaju uvjete slobodnoga radnog mjesta. Međumjesno posredovanje posebno je važno pri zadovoljavanju potreba za sezonskom radnom snagom u turističkoj sezoni, ali i u slučajevima zapošljavanja radnika na radnim mjestima nedostajućih zanimanja.

U 2022. godini s evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 21.325 osoba u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje, što je za 6,1% manji opseg međumjesnog zapošljavanja u usporedbi s 2021. godinom. Gledano po županijama (*Prilog 4, str. 28*), izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Osječko-baranjske (2.708 ili 12,7%), Vukovarsko-srijemske (1.973 ili 9,3%), Splitsko-dalmatinske (1.937 ili 9,1%) te Sisačko-moslavačke županije (1.853 ili 8,7%). Najveći pad zapošljavanja izvan matičnog ureda u odnosu na 2021. godinu ostvaren je u Krapinsko-zagorskoj (za 30,1%), Zagrebačkoj (za 23,7%), Međimurskoj (za 18,2%) i Koprivničko-križevačkoj županiji (za 15,3%), a povećan je broj međumjesnog zapošljavanja u Istarskoj (za 9,6%), Požeško-slavonskoj (za 8,8%), Ličko-senjskoj (za 7,9%), Šibensko-kninskoj (za 7,4%), Dubrovačko-neretvanskoj (za 2,4%) i Osječko-baranjskoj županiji (za 1,7%).

Prema djelatnostima zaposlenja, jedna četvrtina (25,2%) zaposlenih radnika izvan područja matičnog ureda za zapošljavanje svoje zaposlenje ostvarila je u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane, zatim, 18,1% radnika zaposleno je u djelatnosti trgovine na veliko i na malo, 12,2% radnika u prerađivačkoj industriji, 10,4% radnika u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima, 5,7% radnika u građevinarstvu te 4,8% radnika u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi. U odnosu na 2021. godinu pokretljivost radnika povećana je u ostalim uslužnim djelatnostima (za 44,6%), financijskim i djelatnostima osiguranja (za 27,2%), javnoj upravi i obrani (za 18,2%), umjetnosti, zabavi i rekreaciji (za 15,3%), poslovanju nekretninama (za 11,7%) te trgovini na veliko i malo (za 3,8%). Istodobno, najveći pad pokretljivosti radnika zabilježen je u području građevinarstva (za 22,8%), zdravstva i socijalne skrbi (za 20,1%), poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (za 15,4%), stručnih, znanstvenih i tehničkih djelatnosti (za 15,2%) te prerađivačke industrije (za 13,8%).

**Prilog 2.**

Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007) u 2021. i 2022. godini									
Područje djelatnosti (NKD 2007)		Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
		2021.	2022.	Udio 2022.	Indeks 2022./2021.	2021.	2022.	Udio 2022.	Indeks 2022./2021.
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	4.587	4.017	1,6	87,6	3.766	3.671	3,0	97,5
B	Rudarstvo i vađenje	272	245	0,1	90,1	123	104	0,1	84,6
C	Prerađivačka industrija	34.972	36.612	14,3	104,7	20.669	16.028	13,1	77,5
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	273	319	0,1	116,8	165	152	0,1	92,1
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	1.694	3.103	1,2	183,2	1.255	1.126	0,9	89,7
F	Građevinarstvo	25.526	22.282	8,7	87,3	9.524	7.257	5,9	76,2
G	Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	23.990	31.011	12,1	129,3	19.659	16.711	13,7	85,0
H	Prijevoz i skladištenje	8.501	9.721	3,8	114,4	5.805	5.328	4,4	91,8
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	31.683	30.966	12,1	97,7	22.002	21.054	17,3	95,7
J	Informacije i komunikacije	2.410	2.443	1,0	101,4	2.385	2.075	1,7	87,0
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1.279	1.135	0,4	88,7	1.007	907	0,7	90,1
L	Poslovanje nekretninama	1.045	1.623	0,6	155,3	607	581	0,5	95,7
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	8.788	8.860	3,5	100,8	5.752	4.913	4,0	85,4
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	15.569	19.426	7,6	124,8	9.447	7.557	6,2	80,0
O	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	10.576	11.530	4,5	109,0	6.375	4.671	3,8	73,3
P	Obrazovanje	29.450	32.861	12,8	111,6	15.216	14.863	12,2	97,7
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	26.028	29.178	11,4	112,1	9.290	7.805	6,4	84,0
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	2.991	4.425	1,7	147,9	2.255	2.208	1,8	97,9
S	Ostale uslužne djelatnosti	5.528	6.640	2,6	120,1	5.601	4.808	3,9	85,8
T	Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	39	42	0,0	107,7	276	202	0,2	73,2
U	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	18	19	0,0	105,6	11	5	0,0	45,5
UKUPNO		235.219	256.458	100,0	109,0	141.190	122.026	100,0	86,4



## Prilog 3.

**Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema županijama u 2021. i 2022. godini**

Županija	Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2021.	2022.	Udio 2022.	Indeks 2022./2021.	2021.	2022.	Udio 2022.	Indeks 2022./2021.
Zagrebačka	11.431	12.730	5,0	111,4	7.233	5.898	4,8	81,5
Krapinsko-zagorska	6.661	6.181	2,4	92,8	3.111	2.169	1,8	69,7
Sisačko-moslavačka	6.237	6.428	2,5	103,1	6.698	5.683	4,7	84,8
Karlovačka	5.424	5.273	2,1	97,2	3.612	2.952	2,4	81,7
Varaždinska	9.832	9.955	3,9	101,3	3.826	3.125	2,6	81,7
Koprivničko-križevačka	5.040	5.614	2,2	111,4	2.959	2.623	2,1	88,6
Bjelovarsko-bilogorska	5.200	5.237	2,0	100,7	4.563	4.080	3,3	89,4
Primorsko-goranska	16.203	19.003	7,4	117,3	9.088	7.046	5,8	77,5
Ličko-senjska	2.416	2.706	1,1	112,0	1.736	1.629	1,3	93,8
Virovitičko-podravska	2.982	2.813	1,1	94,3	4.218	3.785	3,1	89,7
Požeško-slavonska	3.609	4.237	1,7	117,4	2.863	2.979	2,4	104,1
Brodsko-posavska	7.316	8.557	3,3	117,0	5.602	5.113	4,2	91,3
Zadarska	7.913	8.787	3,4	111,0	4.882	4.547	3,7	93,1
Osječko-baranjska	16.065	15.651	6,1	97,4	13.873	12.012	9,8	86,6
Šibensko-kninska	6.207	7.233	2,8	116,5	4.925	4.706	3,9	95,6
Vukovarsko-srijemska	6.317	7.003	2,7	110,9	7.270	6.877	5,6	94,6
Splitsko-dalmatinska	24.538	29.648	11,6	120,8	22.575	20.823	17,1	92,2
Istarska	19.614	18.362	7,2	93,6	6.549	4.627	3,8	70,7
Dubrovačko-neretvanska	6.387	7.347	2,9	115,0	5.484	5.474	4,5	99,8
Međimurska	7.440	6.755	2,6	90,8	2.994	2.567	2,1	85,7
Grad Zagreb	58.387	66.938	26,1	114,6	17.129	13.311	10,9	77,7
UKUPNO	235.219	256.458	100,0	109,0	141.190	122.026	100,0	86,4

**Prilog 4.**

Sezonsko i međumjesno zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema županijama u 2021. i 2022. godini								
Županija	Sezonsko zapošljavanje				Međumjesno zapošljavanje			
	2021.	2022.	Udio 2022.	Indeks 2022./2021.	2021.	2022.	Udio 2022.	Indeks 2022./2021.
Zagrebačka	170	109	0,6	64,1	649	495	2,3	76,3
Krapinsko-zagorska	86	67	0,4	77,9	891	623	2,9	69,9
Sisačko-moslavačka	398	360	2,0	90,5	1.917	1.853	8,7	96,7
Karlovačka	289	267	1,5	92,4	855	834	3,9	97,5
Varaždinska	69	77	0,4	111,6	700	638	3,0	91,1
Koprivničko-križevačka	132	133	0,7	100,8	777	658	3,1	84,7
Bjelovarsko-bilogorska	399	310	1,7	77,7	1.211	1.070	5,0	88,4
Primorsko-goranska	1.406	1.317	7,4	93,7	1.046	921	4,3	88,0
Ličko-senjska	316	339	1,9	107,3	302	326	1,5	107,9
Virovitičko-podravska	311	265	1,5	85,2	825	789	3,7	95,6
Požeško-slavonska	229	208	1,2	90,8	692	753	3,5	108,8
Brodsko-posavska	519	492	2,7	94,8	1.434	1.331	6,2	92,8
Zadarska	878	911	5,1	103,8	655	640	3,0	97,7
Osječko-baranjska	1.160	1.110	6,2	95,7	2.662	2.708	12,7	101,7
Šibensko-kninska	1.871	1.803	10,1	96,4	758	814	3,8	107,4
Vukovarsko-srijemska	921	756	4,2	82,1	2.177	1.973	9,3	90,6
Splitsko-dalmatinska	5.677	5.266	29,4	92,8	1.999	1.937	9,1	96,9
Istarska	2.261	1.529	8,5	67,6	416	456	2,1	109,6
Dubrovačko-neretvanska	2.108	2.255	12,6	107,0	877	898	4,2	102,4
Međimurska	73	68	0,4	93,2	489	400	1,9	81,8
Grad Zagreb	339	265	1,5	78,2	1.390	1.208	5,7	86,9
UKUPNO	19.612	17.907	100,0	91,3	22.722	21.325	100,0	93,9



## Posredovanje i priprema za zapošljavanje

### **Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama**

U radu s nezaposlenim osobama značajno su pomogli alati razvijeni za vrijeme pandemije, koji su omogućili nezaposlenim osobama da svoja prava pri Zavodu mogu ostvariti elektronskim putem. To se odnosilo na prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu. Omogućeno je i savjetovanje na daljinu, putem upitnika, koji je temelj za daljnje upućivanje nezaposlenih osoba prema poslodavcima i slobodnim radnim mjestima.

Općenito, aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, podršku za njihovo brže uključivanje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti. U postizanju tog cilja značajnu ulogu, prije svega, imaju aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama.

*Individualnim savjetovanjem* savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Tijekom 2022. godine savjetnici za zapošljavanje održali su 189.809 individualnih savjetovanja s nezaposlenim osobama, tj. svaki savjetnik za zapošljavanje prosječno je obavio 509 individualnih savjetovanja.

*Profesionalni plan zapošljavanja* definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršavanje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje. Tijekom 2022. godine definirano je 145.838 profesionalnih planova, što je prosječno po jednom savjetniku 391 profesionalni plan zapošljavanja.

Rad s dugotrajno nezaposlenim osobama provodi se kroz motivacijsko savjetovanje osoba koje ulaze u dugotrajnu nezaposlenost, definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada te aktivacijski program. *Sporazum o uključivanju na tržište rada* definira zanimanja koja osoba može obavljati s obzirom na utvrđene stručne, radne i osobne mogućnosti, aktivnosti koje će provoditi u cilju aktivacije i uključivanja na tržište rada te aktivnosti savjetnika za zapošljavanje u podršci provedbe dogovorenih aktivnosti. Tijekom godine zaključena su 50.432 sporazuma o uključivanju na tržište rada.

U Zavodu su se provodile i intenzivne aktivnosti prema *mladim osobama* – kroz savjetovanja, informiranja i radionice – pa je tijekom godine zaposleno 51.858 mladih osoba u dobi do 29 godina, što čini 39,3% ukupnoga zapošljavanja iz evidencije. Dodatno, mlade osobe nastoji se što brže aktivirati na tržištu rada odnosno aktivirati ih u roku četiri mjeseca od trenutka napuštanja ili završetka obrazovanja ili ulaska u nezaposlenost. Tako je 36.389 mladih osoba ušlo u pozitivnu aktivnost (zapošljavanje ili obrazovanje) u roku četiri mjeseca od ulaska u nezaposlenost. Također, i dalje se provodio program individualizirane podrške mladim osobama smještenim u domove za djecu te mladež bez odgovarajuće roditeljske skrbi. U evidenciju nezaposlenih prijavilo se 129 mladih osoba iz domova za djecu i mladež bez odgovarajuće roditeljske skrbi te iz udomiteljskih obitelji, a istodobno je iz evidencije Zavoda zaposleno 97 mladih osoba iz alternativne skrbi.

U cilju stvaranja preduvjeta za povećanje zapošljavanja osoba *romske nacionalne manjine*, sve evidentirane nezaposlene osobe romske nacionalne manjine uključene su u redovite aktivnosti Zavoda kao i isključivo njima namijenjene aktivnosti. Krajem prosinca 2022. godine u evidenciji nezaposlenih bile su prijavljene 3.282 osobe romske nacionalne manjine, što čini udio od 2,8% u ukupnoj nezaposlenosti. U individualne aktivnosti pripreme za zapošljavanje, tj. savjetovanje uključene su 3.292 osobe te 10 osoba u aktivnosti savjetovanja o mogućnostima samozapošljavanja kao i u radionice za samozapošljavanje. Tijekom godine zaposleno je 630 osoba romske nacionalne manjine.

Ovisno o procijenjenim potrebama nezaposlenih osoba te njihovim karakteristikama i zapošljivosti, dio korisnika uključuje se u aktivnosti *profesionalnog usmjeravanja*. Te aktivnosti uključuju različite oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja koji mogu biti individualni, grupni te usluge samopomoći (putem brošura i drugih informativnih materijala, internetskih alata Zavoda te drugih alata za samoprocjenu kompetencija - znanja i vještina). Tijekom 2022. godine provedeno je 318 grupnih oblika rada – radionice i grupna informiranja za 1.302 korisnika. Nezaposlene osobe kojima je potrebna intenzivnija stručna podrška u planiranju i razvoju karijere uključuju se u individualne postupke savjetovanja i informiranja. Postupak individualnog profesionalnog savjetovanja provodi multidisciplinarni tim stručnjaka, a uključuje procjenu znanja, vještina i potencijala nezaposlene osobe te savjetovanje i podršku u traženju zaposlenja te razvoju karijere. Savjetovanje može uključivati i liječnički pregled specijalista medicine rada te psihodijagnostički postupak procjene što iziskuje značajnije kapacitete i resurse Zavoda, uključujući višekratne aktivnosti u radu s jednim korisnikom. Tijekom 2022. godine u Zavodu je pruženo 7.819 usluga individualnog profesionalnog informiranja odnosno savjetovanja.

*Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK)*, uspostavljeni u cilju osiguranja dostupnosti usluga profesionalnog usmjeravanja svim skupinama korisnika, trenutno su prisutni u 16 gradova na 17 lokacija: Bjelovaru, Dubrovniku, Karlovcu, Koprivnici, Krapini, Osijeku, Požegi, Rijeci, Slavanskom Brodu, Splitu, Šibeniku, Varaždinu, Virovitici, Vukovaru, Zadru i Zagrebu (na dvije lokacije). Tijekom 2022. godine u CISOK centrima pruženo je ukupno 18.180 usluga informiranja i savjetovanja o karijeri različitim skupinama korisnika. Od toga, provedeno je 707 grupnih aktivnosti, odnosno grupnih usluga informiranja i savjetovanja o karijeri, u koje je bilo uključeno 12.828 osoba. Internetski portal CISOK-a zabilježio je 456.381 posjet s višestrukim pregledom i korištenjem dostupnih e-alata. Podaci istraživanja zadovoljstva korisnika uslugama u CISOK centrima (evaluaciju ispunilo 14% korisnika) ukazuju na visok postotak zadovoljnih korisnika, gdje je 98% korisnika zadovoljno ili vrlo zadovoljno uslugama Centra, dok 96% korisnika usluge procjenjuje korisnima ili vrlo korisnima.

CISOK centri su prepoznati kao središnja mjesta za dohvat i aktivaciju osoba u dobnoj skupini od 15 do navršениh 30 godina života koje nisu u obrazovanju, zaposlenju ili osposobljavanju (eng. NEET – *Not in Education, Employment or Training*). U skladu s tim, od 2016. godine Centri potpisuju Sporazume o suradnji s partnerima na lokalnoj i regionalnoj razini vezano uz proces identifikacije i aktivacije NEET skupine korisnika - do 31. prosinca 2022. potpisano je 453 sporazuma o suradnji s različitim partnerima.

Jedan o postojećih e-alata dostupnih korisnicima za samostalno pretraživanje informacija i pomoć u razvoju karijere je portal *e-Usmjeravanje*. Portal prati tzv. Kompas karijere, alat koji omogućuje pretraživanje informacija prema ciljnim skupinama (učenici, studenti, nezaposlene i zaposlene osobe). Dio portala čine i upitnici samoprocjene koji pomažu korisnicima u procjeni vlastitih interesa i kompetencija u svrhu odabira pravog puta karijere te u procjeni *mekih vještina* koje su poželjne na tržištu rada poput komunikacijskih vještina, timskog rada i sl. Tijekom 2022. godine zabilježena su ukupno 1.720.843 pregleda portala.

Također, u Zavodu se kontinuirano radilo na osnaživanju *osoba s invaliditetom*, u svrhu pripreme za zapošljavanje kako bi se što uspješnije integrirale na tržište rada. Pored uobičajenih konzultacija i savjetovanja od strane savjetnika za zapošljavanje, dodatno je 361 osoba s invaliditetom uključena u aktivnosti profesionalnog savjetovanja (individualno i grupno profesionalno informiranje i savjetovanje) od strane savjetnika za profesionalnu usmjeravanje. Nezaposlene osobe s invaliditetom naručivane su na usluge profesionalne rehabilitacije koje provode centri za profesionalnu rehabilitaciju (Zagreb, Rijeka, Osijek i Split). Na uslugu 1. Rehabilitacijska procjena razine radne sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa u 2022. godini od strane Zavoda upućene su 143 osobe s invaliditetom. Mjerama aktivne politike zapošljavanja obuhvaćeno je ukupno 1.708 osoba s invaliditetom, a ukupno je zaposleno 3.065 osoba s invaliditetom.

Dana 17. veljače 2022. godine na snagu su stupili Zakon o socijalnoj skrbi i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada. Prema odredbama navedenih Zakona došlo je do promjene stvarne nadležnosti za priznavanje prava na „Naknadu do zaposlenja“ te o navedenom pravu





umjesto centara za socijalnu skrb odlučuje Hrvatski zavod za zapošljavanje sukladno propisima o zapošljavanju. Naknada do zaposlenja promijenila je naziv u „Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom“. Za korisnike naknade do zaposlenja, koji su to pravo ostvarivali po propisima o socijalnoj skrbi, Zavod je po službenoj dužnosti preuzeo dokumentaciju i pokrenuo postupke radi utvrđivanja ispunjavanja uvjeta za priznavanje prava na novčanu pomoć prema Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada. Ukupan broj osoba s invaliditetom koje su ostvarile ovo pravo je 5.384.

U sklopu aktivnosti *Projekta resocijalizacije osoba liječenih od problema ovisnosti* u područnim službama i uredima registrirane su 342 osobe liječene od problema ovisnosti. Tijekom 2022. godine novoprijavljenih registriranih osoba liječenih od problema ovisnosti je 30, od čega je 29 osoba uključeno u aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja. Za 23 osobe izvršena je procjena radnih i općih sposobnosti, a u radionice aktivnog traženja posla i razvoja karijere, koje su se provodile u Zavodu, terapijskim zajednicama i u suradnji s udrugama, uključene su 4 osobe. U mjere aktivne politike zapošljavanja uključeno je 36 osoba liječenih od problema ovisnosti, a tijekom godine zaposlena su 54 korisnika Projekta resocijalizacije.

### **Aktivnosti u radu s poslodavcima**

Kako je propisano Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, prijava potrebe za radnikom (Obrazac PR) Zavodu se dostavlja elektronički, putem portala Burza rada. U 2022. godini Zavodu je prijavljeno 256.458 slobodnih radnih mjesta, a 27.467 poslodavaca iskazalo je potrebe za zapošljavanjem te su surađivali sa Zavodom prilikom popunjavanja slobodnih radnih mjesta.

Tijekom svibnja 2022. godine u Zavodu su ponovno uspostavljeni Uredi za poslodavce u svim područnim službama/uredima, u kojima se pružaju usluge poslodavcima sukladno njihovim zahtjevima i potrebama. Pružanje usluga temelji se na individualiziranom pristupu prema specifičnim potrebama i to kroz različite komunikacijske i digitalne kanale. Tako su od svibnja do prosinca 2022. godine savjetnici za rad s poslodacima uspostavili komunikaciju s 1.588 poslodavaca koji do sada nikada nisu surađivali sa Zavodom. U tu svrhu izvršena su 822 poslovna informiranja i 787 poslovnih savjetovanja. Istodobno, prema poslodavcima koji imaju uspostavljenu suradnju sa Zavodom izvršena su 3.023 poslovna informiranja i 2.063 savjetovanja.

*Davanje mišljenja na zahtjev za dozvolu za boravak i rad stranih radnika:* Sukladno Zakonu o strancima, u Zavodu se od 1. siječnja 2021. provode dva nova poslovna procesa – Test tržišta rada i Izdavanje mišljenja na zahtjev za boravak i rad stranih radnika. Test tržišta rada istražuje mogućnost zapošljavanja domaćih radnika prije nego što poslodavac podnese zahtjev za zapošljavanje stranih radnika, a obuhvaća provjeru stanja u evidenciji nezaposlenih osoba i postupak posredovanja u cilju zapošljavanja radnika s nacionalnog tržišta rada. Poslodavac je dužan zatražiti provedbu testa tržišta rada, osim u slučajevima produljenja dozvole za boravak i rad kod istog poslodavca, za zanimanja za koje je Upravno vijeće Zavoda donijelo odluku da se ne treba provoditi test tržišta rada, za sezonskog radnika u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu do 90 dana i za osobe navedene u članku 110. Zakona o strancima (primjerice, učitelji i nastavnici radi izvođenja nastave u školskim ustanovama na jeziku i pismu nacionalnih manjina, profesionalni sportaši itd.). Ukoliko Zavod nije u mogućnosti aktivnostima posredovanja pronaći odgovarajuće radnike, izdaje pozitivnu obavijest te poslodavci podnose zahtjev za dobivanje jedinstvene dozvole za boravak i rad stranih radnika. Da bi poslodavac dobio dozvolu za boravak i rad za stranog radnika, između ostalog Zavod provjerava uvjete propisane člankom 99. Zakona o strancima (NN 133/20, 114/22 i 151/22) te izdaje mišljenje na zahtjev koji je sastavni dio upravnog postupka koji provodi MUP.

Tijekom 2022. godine 2.533 poslodavca zatražila su provedbu testa tržišta rada za 38.022 radnika u 543 različita zanimanja. Nakon provedenog testa tržišta rada, poslodavci su dobili pozitivnu obavijest za zapošljavanje 33.824 strana radnika. U istom razdoblju zaprimljeno je 129.339 zahtjeva, a obrađeno i izdano 124.455 mišljenja na zahtjev za boravak i rad stranih

radnika, od čega 15.999 radnika na temelju prethodno provedenog testa tržišta rada, a ostali zahtjevi odnosili su se na zanimanja za koja je Upravno vijeće Zavoda donijelo odluku da nije potrebno provoditi test tržišta rada jer se radi o zanimanjima kojih trajno nedostaje na hrvatskom tržištu rada. Navedene zahtjeve podnijelo je 12.726 poslodavaca za 496 različitih zanimanja. Zaprimiteljne zahtjeve za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika prema županijama dajemo u sljedećem prikazu.

<b>Zaprimiteljni zahtjevi za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika prema županijama</b>	
<b>Županija</b>	<b>Broj zaprimiteljenih zahtjeva</b>
Bjelovarsko-bilogorska	851
Brodsko-posavska	3.152
Dubrovačko-neretvanska	6.935
Grad Zagreb	28.052
Istarska	17.865
Karlovačka	2.837
Koprivničko-križevačka	1.589
Krapinsko-zagorska	2.411
Ličko-senjska	1.818
Međimurska	3.919
Osječko-baranjska	3.154
Požeško-slavonska	704
Primorsko-goranska	11.342
Sisačko-moslavačka	3.316
Splitsko-dalmatinska	11.939
Šibensko-kninska	3.484
Varaždinska	4.486
Virovitičko-podravska	621
Vukovarsko-srijemska	2.093
Zadarska	6.697
Zagrebačka	12.074
<b>Ukupno</b>	<b>129.339</b>

Deset najtraženijih zanimanja za koja je izdano pozitivno mišljenje su: radnik/radnica visokogradnje, zidar/zidarica, konobar/konobarica, tesar/tesarica, kuhar/kuharica, radnik/radnica niskogradnje, pomoćni kuhar/pomoćna kuharica, sobar/sobarica, zavarivač/zavarivačica i čistač/čistačica.

### ***Kolektivni višak radnika***

Prema Zakonu o radu<sup>1</sup>, poslodavac kod kojeg bi u razdoblju od devedeset dana mogla prestati potreba za radom najmanje dvadeset radnika, od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o radu najmanje petorici radnika, dužan je savjetovati se s radničkim vijećem radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika, te

<sup>1</sup> Zakon o radu (Narodne novine, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22)



o provedenom savjetovanju obavijestiti nadležnu javnu službu zapošljavanja. U višak radnika ubrajaju se radnici kojima će radni odnos prestati poslovno uvjetovanim otkazom ugovora o radu i sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca, a radni odnos ne smije prestati tijekom razdoblja od trideset dana od dana dostave obavijesti o provedenom savjetovanju nadležnoj javnoj službi zapošljavanja.

Zavod radnicima koji su višak i kojima prijete otkaz nastoji pomoći svojim aktivnostima tako da još tijekom otkaznog roka posreduje pri zapošljavanju radnika za drugo radno mjesto, upućuje ih na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju bilo za ostanak na drugom radnom mjestu u istom poduzeću bilo za pripremu za posao izvan matičnog poduzeća i drugo. Krajnji je cilj navedenih aktivnosti pomoć radnicima kojima prijete nezaposlenost pri njihovu bržem zapošljavanju, vraćanje što više pojedinaca u svijet rada i sprječavanje dugotrajne nezaposlenosti.

U 2022. godini Zavod je zaprimio 41 obavijest poslodavaca o kolektivnom višku radnika kojima je obuhvaćeno 2.267 radnika, i to 979 žena (43,2%) i 1.288 muškaraca (56,8%). Među radnicima obuhvaćenim kolektivnim viškom najučestaliji su bili radnici sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazijom (54,5%), radnici sa završenim fakultetom ili akademijom (20,7%) te radnici s prvim stupnjem fakulteta i stručnim studijem (8,6%). Gledano prema dobi, viškovima su češće obuhvaćeni stariji radnici (43,5% u dobi je od 55 i više godina). Radnici obuhvaćeni kolektivnim viškom došli su najviše iz djelatnosti opskrbe vodom, uklanjanja otpadnih voda, gospodarenja otpadom te sanacije okoliša (35,3%), prerađivačke industrije (25,3%) te financijskih djelatnosti i djelatnosti osiguranja (15,2%). U usporedbi s 2021. godinom, kada je Zavod zaprimio 48 obavijesti poslodavaca kojima su bila obuhvaćena 2.172 radnika, broj zaprimljenih obavijesti o kolektivnom višku radnika povećan je za 7 ili 14,6%, dok je broj obuhvaćenih radnika povećan za 95 ili 4,4%.

Broj novoprijavljenih osoba u evidenciju nezaposlenih izravno iz radnog odnosa koji su prestali raditi zbog poslovno uvjetovanih razloga tijekom 2022. godine iznosio je 17.821. Iz navedenog podatka razvidno je da je samo manji broj tih osoba (12,7%) bio obuhvaćen postupkom kolektivnog viška radnika, iako je povećana razina pokrivenosti kolektivnim viškom (za 1,1 postotni bod) u odnosu na prethodnu godinu.

**Broj zaprimljenih obavijesti i broj osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom radnika te broj novoprijavljenih osoba izravno iz radnog odnosa zbog poslovno uvjetovanih razloga od 2018. do 2022. godine**

Godina	Broj zaprimljenih programa/obavijesti	Broj osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom	Broj novoprijavljenih osoba kojima je radni odnos prestao zbog gospodarskih razloga	Pokrivenost osoba kolektivnim viškom (3 : 4)
1	2	3	4	5
2018.	43	3.165	19.643	16,1
2019.	59	3.449	20.223	17,1
2020.	89	3.731	41.857	8,9
2021.	48	2.172	18.730	11,6
2022.	41	2.267	17.821	12,7

**Rane intervencije i preventivne aktivnosti u radu s učenicima i studentima**

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih i srednjih škola važan je alat politike zapošljavanja te predstavlja rane intervencije za sprječavanje (dugotrajne) nezaposlenosti.

Sukladno Pravilniku o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole (NN 49/15, 47/17, 39/22) Ministarstva znanosti i obrazovanja, Zavod provodi profesionalno



usmjeravanje učenika završnog razreda osnovnih škola, posebice učenika s teškoćama u razvoju i težim zdravstvenim teškoćama koji imaju sužene mogućnosti odabira obrazovnih programa odnosno otežan budući pristup tržištu rada. Za upis u školsku godinu 2021./2022. Zavod je izdao 5.182 stručna mišljenja učenicima s teškoćama u razvoju i učenicima s težim zdravstvenim teškoćama. Učenicima osnovnih i srednjih škola pruženo je ukupno 6.846 usluga individualnog te 620 radionica (grupnog) profesionalnog usmjeravanja u područnim službama/uredima Zavoda i CISOK centrima.

Također, u cilju promocije zanimanja traženih na tržištu rada, a u suradnji s područnim obrtničkim komorama i drugim partnerima, područne službe/uredi Zavoda provodili su aktivnosti promidžbe obrtničkih deficitarnih zanimanja i financiranja liječničkih pregleda učenika za upis u navedena zanimanja. Tijekom 2022. godine financirano je 685 liječničkih pregleda učenika za upis u deficitarna zanimanja.

U svrhu informiranja učenika o mogućnostima školovanja u srednjim školama na području Republike Hrvatske, Zavod svake godine ažurira i objavljuje brošure „Kamo nakon osnovne škole?“. Brošure se objavljuju za pet hrvatskih regija, pri čemu svaka od njih sadrži opise zanimanja, informacije o uvjetima upisa, stipendijama, školama i programima obrazovanja, učeničkim domovima, najtraženijim zanimanjima te uslugama profesionalnog usmjeravanja Zavoda.

### **Međunarodno posredovanje**

Sukladno načelu slobode kretanja radnika, hrvatski građani mogu slobodno tražiti zaposlenje i zaposliti se u državama članicama Europske unije koje čine jedinstveno europsko tržište rada bez posebnih odobrenja ili radnih dozvola, a puni opseg slobode kretanja radnika postignut je 1. srpnja 2020. godine. Od 1. siječnja 2023. Švicarska Konfederacija vraća kvote za B i L radne dozvole, čime će pristup švicarskom tržištu rada za hrvatske državljane u 2023. godini ponovno biti ograničen.

U 2022. godini, 2.713 osoba odjavljeno je iz evidencije Zavoda radi zapošljavanja u zemljama članicama EU, od toga je većina posao pronašla u Austriji (1.063 osobe), Njemačkoj (924 osobe) i Sloveniji (174 osobe).

Zavod je i 2022. godine nastavio rad u okviru EURES-a. Mrežu EURES-a čine nacionalni koordinacijski uredi za EURES (NKU), članovi EURES-a (javne službe za zapošljavanje i druge organizacije) i partneri EURES-a. EURES savjetnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dio su mreže od oko 1.000 EURES savjetnika diljem EU/EGP. Krajem 2022. godine Nacionalni koordinacijski ured za EURES broji jednog člana i jednog partnera.

EURES savjetnici su u 2022. godini obavili 3.897 individualnih kontakata s tražiteljima posla i 713 kontakata s poslodavcima. Obradeno je 4.812 oglasa za radna mjesta, od čega 1.091 oglas domaćih poslodavaca i 3.721 oglas poslodavaca iz ostalih zemalja članica, što ukazuje na pojačan interes stranih poslodavaca za nezaposlenim osobama s našeg tržišta rada.

Tijekom 2022. godine uz online održani su i sajmovi poslova uživo. EURES Hrvatska sudjelovao je u ukupno 14 događaja za zapošljavanje.

EURES Hrvatska sudjeluje u Ciljanim programima mobilnosti (EURES Targeted Mobility Schemes/ EURES TMS), kojima se nastoji zainteresiranim kandidatima olakšati pronalazak zaposlenja, praktične izobrazbe ili strukovnog naukovanja, a poslodavcima pronalazak kvalificiranih radnika na širem europskom prostoru. Uz posredovanje pri zapošljavanju, dostupne su i financijske potpore za radnike i poslodavce.

U listopada 2022. u produkciju je puštena aplikacija pilot projekta „Baza talenata EU“ gdje je RH jedna od šest europskih zemalja. Baza talenata EU namijenjena je korisnicima privremene zaštite unutar država EU te ujedno predstavlja podršku državama članicama pri integraciji ukrajinskih državljana na europsko tržište rada.

U vidu nove komunikacijske strategije, napravljen je redizajn službene internetske stranice EURES Hrvatska na hrvatskom i engleskom jeziku, objavljeno je šest brojeva internog newslettera, te je otvoren profil EURES-a Hrvatske na Instagramu.



## Aktivna politika zapošljavanja

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2022. godini temeljena je na Zakonu o tržištu rada (NN 118/18, 32/20), Zakonu o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje od 2021. do 2024. godine. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanje prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti. Za 2022. godinu predviđena je provedba devet prepoznatljivih mjera, uz nekoliko dodatnih podmjera:

1. *Potpore za zapošljavanje* – državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno,
  - 1.1. Potpore za zapošljavanje – zeleno/digitalno<sup>2</sup>;
2. *Potpore za pripravništvo* – potpore male vrijednosti (de minimis) koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba radi obavljanja poslova u zanimanju za koje su se školovale,
  - 2.1. Potpore za pripravništvo – zeleno/digitalno<sup>2</sup>;
3. *Potpore za pripravništvo u javnim službama* – dodjeljuju se s ciljem poticanja zapošljavanja osoba koje nemaju više od 6 mjeseci prijavljenog staža osiguranja u određenim javnim službama iz područja obrazovanja, zdravstva, predškolskog odgoja, socijalne skrbi i kulture;
4. *Potpore za usavršavanje* – namijenjene poslodavcima kako bi se kroz usavršavanje zaposlenim osobama omogućilo stjecanje vještina za rad i zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima osiguralo radnu snagu traženih kompetencija;
5. *Potpore za samozapošljavanje*
  - 5.1. Potpore za samozapošljavanje – dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta,
  - 5.2. Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno<sup>2</sup>,
  - 5.3. Potpore za proširenje poslovanja – dodjeljuju se poslovnom subjektu koji je već ostvario potporu za samozapošljavanje, bez obzira na godinu dodjele potpore, čije su ugovorne obveze po samozapošljavanju istekle, te je dokazao da je ispunio sve obveze prema Zavodu, a ukoliko planira proširenje poslovanja,
  - 5.4. Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku – dodjeljuju se hrvatskim državljanima povratnicima u dobi do 60 godina iz zemalja EGP-a neovisno o razini obrazovanja koji su radili najmanje 12 mjeseci u posljednja 24 mjeseca u zemljama EGP-a ili bili uključeni u redovito obrazovanje i koji su se po povratku prijavili u evidenciju nezaposlenih i

<sup>2</sup> Zelena radna mjesta su:

- a) radna mjesta u gospodarskim subjektima koji proizvode zelene proizvode i/ili pružaju zelene usluge odnosno koji se bave okolišno održivom djelatnošću, te radna mjesta koja se izravno odnose na procjenu usklađenosti s okolišnim standardima i provedbu okolišnih propisa/standarda, osiguravaju obrazovanje i obuku vezano uz zelene tehnologije i prakse te povećavaju opću razinu svijesti javnosti o pitanjima okoliša.
- b) radna mjesta koja doprinose zelenoj transformaciji poslovanja gospodarskih subjekata tj. koja se odnose na stvaranje i/ili održavanje ekološki prihvatljivih proizvodnih procesa ili smanjeno korištenje prirodnih resursa u gospodarskom subjektu.

Digitalna radna mjesta su radna mjesta i poslovi za čije obavljanje osoba mora posjedovati visoko specijalizirane, napredne IKT vještine, odnosno posjedovati znanja u sljedećim područjima: programiranje, razvoj aplikacija, digitalna poslovna analiza, digitalni marketing i kreiranja sadržaja, digitalni dizajn i vizualizacija podataka, upravljanje digitalnim proizvodima, podatkovna znanost, dizajn korisničkog iskustva, robotika, razvoj algoritama i/ili proizvoda koji koriste umjetnu inteligenciju/strojno učenje, rješenja za internet stvari (senzori, pametni kućanski uređaji) i dr.



samozapošljavaju se kroz mjeru potpora za samozapošljavanje u 2022. godini. Druga ciljana skupina su korisnici potpore za samozapošljavanje u 2022. godini registrirani na području indeksa razvijenosti I, II, III i IV a koji su izvršili promjenu prebivališta na način da su se preselili iz područja indeksa razvijenosti VII i VIII u područje indeksa razvijenosti I, II, III i IV;

## 6. *Obrazovanje i osposobljavanje*

- 6.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja – usmjereno je na stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima omogućava zapošljavanje radnika s kompetencijama potrebnim na tržištu rada,
- 6.2. Osposobljavanje na radnom mjestu – cilj je stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili rad u određenom zanimanju ili osvježavanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena,
- 6.3. Osposobljavanje na radnom mjestu i ustanovama za obrazovanje odraslih – cilj je stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili rad u određenom zanimanju u stvarnom gospodarskom okruženju i ustanovama za obrazovanje odraslih,
- 6.4. Obrazovanje za temeljne vještine osobnog i profesionalnog razvoja – cilj je osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada;

## 7. *Javni radovi* – podrazumijevaju aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržište rada,

- 7.1. Javni rad za otklanjanje posljedica katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke županije – uklanjanje posljedica uzrokovanih potresom zapošljavanjem odnosno radnim angažmanom domicilnog stanovništva. Djelovanje na njihovo socijalno i ekonomsko osnaženje osiguranjem privremenih redovitih primanja temeljem radnog odnosa, kojim se izbjegavaju instituti socijalne pomoći, depresija i drugi negativni čimbenici na osobnoj i društvenoj razini te uklanjanje posljedica koje onemogućavaju odvijanje normalnog života;

## 8. *Potpore za očuvanje radnih mjesta*

- 8.1. Potpora za skraćivanje radnog vremena – očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji imaju poteškoća u poslovanju;

## 9. *Stalni sezonac* – mjera namijenjena pružanju podrške radnicima-sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

Navedene su mjere usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijete gubitak radnih mjesta, i to:

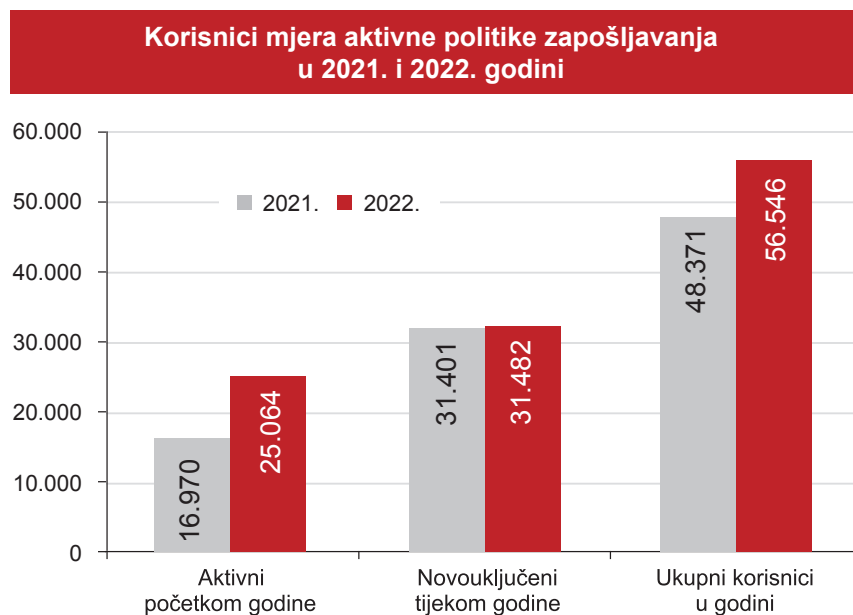
- osobama koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih 6 mjeseci,
- osobama bez završenog srednjoškolskog obrazovanja,
- osobama između 15 i 24 godine starosti,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: roditelji sa 4 i više malodobne djece, roditelji djece s teškoćama u razvoju, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, roditelji udovci i roditelji djeteta bez upisanog drugog roditelja, osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilant i stranac pod supsidijarnom odnosno



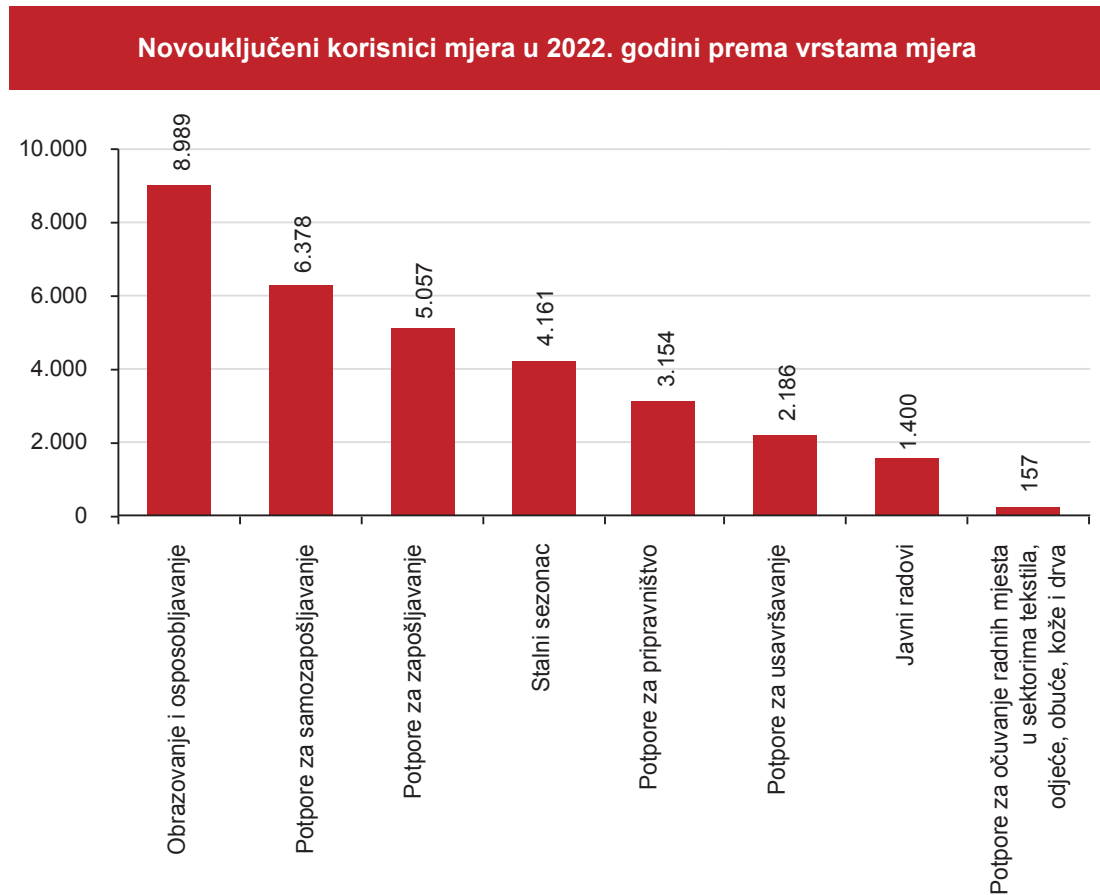
privremenom zaštitom kao i članovi njegove obitelji, liječeni ovisnici o drogama, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, osobe uključene u probaciju, beskućnici/e,

- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta,
- hrvatskim povratnicima/useljenicima iz hrvatskog iseljeničtva.

Tako je tijekom 2022. godine provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Zavoda obuhvaćeno ukupno 56.546 korisnika, što je 16,9% više od broja sudionika u 2021. godini kada ih je bilo 48.371. Od ukupnoga broja korisnika mjera njih 25.064 bili su aktivni korisnici iz prethodne godine, a 31.482 korisnika novouključena su tijekom 2022. godine.



**Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti mjera** – Broj novouključenih korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja u 2022. godini iznosio je 31.482. Tijekom godine najviše novih korisnika bilo je uključeno u mjeru Obrazovanje i osposobljavanje (8.989 osoba ili 28,6%), a slijede: Potpore za samozapošljavanje (6.378 osoba ili 20,3%), Potpore za zapošljavanje (5.057 osoba ili 16,1%), Stalni sezonac (4.161 osoba ili 13,2%), Potpore za pripravništvo (3.154 osobe ili 10,0%), Potpore za usavršavanje (2.186 osoba ili 6,9%), Javni radovi (1.400 osoba ili 4,4 %) i Potpora za očuvanje radnih mjesta u sektorima tekstila, odjeće, obuće, kože i drva (157 osoba ili 0,5%).



U strukturi novouključenih korisnika mjera žene (52,9%) su zastupljenije u odnosu na muškarce (47,1%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, najveći udio čine osobe srednje dobi od 30 do 49 godina (43,7%), a zatim mlade osobe u dobi do 29 godina (41,5%), dok je znatno manji udio novouključenih korisnika u dobi od 50 i više godina (14,8%). Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (58,9%), slijede osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (29,3%), a zatim osobe s nižom razinom obrazovanja (11,1%). Kratkotrajno nezaposlene osobe (do jedne godine) čine većinu (68,4%) među novouključenim korisnicima mjera u 2022. godini.

Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine najizraženiji je kod osoba visokoškolske razine obrazovanja (49,3%), osoba u dobi do 29 godina (47,4%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih, i to 37,5% do 6 mjeseci te 16,5% od 6 do 12 mjeseci. S obzirom na spol, obuhvat u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine veći je kod muškaraca (30,0%) nego kod žena (25,0%).

Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2022. godini, 943 su osobe s invaliditetom (14,7% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), a 872 osobe su hrvatski branitelji (9,2% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja).





**Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti  
u 2021. i 2022. godini**

		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih	
		2021.	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.
Godina		2021.	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.
Ukupno		31.401	31.482	100,0	100,0	23,0	27,1
Spol	Muškarci	15.252	14.831	48,6	47,1	25,0	30,0
	Žene	16.149	16.651	51,4	52,9	21,3	25,0
Dob	15 – 29	12.817	13.075	40,8	41,5	35,0	47,4
	30 – 49	12.406	13.759	39,5	43,7	22,6	29,6
	50 i više	6.178	4.648	19,7	14,8	13,7	11,0
Obrazovanje	Bez srednjeg	5.303	3.507	16,9	11,1	16,8	12,4
	Srednje	18.218	18.531	58,0	58,9	22,1	26,8
	Visoko	7.443	9.214	23,7	29,3	32,5	49,3
	Nepoznato	437	230	1,4	0,7	–	–
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	14.642	18.467	46,6	58,7	28,2	37,5
	6 do 12 mjeseci	4.243	3.049	13,5	9,7	17,8	16,5
	Više od 12 mjeseci	5.365	3.705	17,1	11,8	8,8	7,6
	Nisu bili nezaposleni	7.151	6.261	22,8	19,9	–	–
Osobe s invaliditetom		765	943	2,4	3,0	12,4	14,7
Hrvatski branitelji		1.418	872	4,5	2,8	12,3	9,2

Udio ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u prosječnom broju nezaposlenih 2022. godine iznosio je 27,1%, a na županijskoj razini kretao se u velikom rasponu od 75,5% do 15,1%. Najveći udio novouključenih korisnika od 75,5% prosječnoga broja nezaposlenih ostvaren je u Istarskoj županiji, zatim slijedi udio od 59,7% u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji, 58,4% u Međimurskoj županiji, 49,1% u Koprivničko-križevačkoj županiji te 45,5% u Varaždinskoj županiji. Najmanji obuhvat novouključenih korisnika mjera s udjelom od 15,1% prosječnoga broja nezaposlenih zabilježen je u Splitsko-dalmatinskoj županiji, zatim 16,0% u Osječko-baranjskoj županiji, 16,9% u Brodsko-posavskoj županiji, 17,5% u Ličko-senjskoj županiji te 17,7% u Šibensko-kninskoj županiji.

**Prilog 5.**

Novouključeni korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja po županijama i vrstama mjera u 2022. godini										
Županija	UKUPNO		VRSTA MJERE							
	Broj novouključenih korisnika	Udio u prosječnom broju nezaposlenih osoba, %	Potpore za zapošljavanje	Potpore za pripravništvo	Potpore za samozapošljavanje	Potpore za usavršavanje	Obrazovanje i osposobljavanje	Javni radovi	Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva	Stalni sezonac
Zagrebačka	1.103	21,7%	295	129	495	111	28	6	33	6
Krapinsko-zagorska	788	39,5%	184	53	222	98	189	18	23	1
Sisačko-moslavačka	1.471	21,7%	198	57	226	41	607	317	19	6
Karlovačka	651	25,9%	114	92	107	26	198	36	1	77
Varaždinska	985	45,5%	254	159	225	121	156	20	49	1
Koprivničko-križevačka	893	49,1%	174	81	134	179	235	80	0	10
Bjelovarsko-bilogorska	2.048	59,7%	240	84	153	729	777	56	3	6
Primorsko-goranska	2.060	31,0%	199	220	462	43	436	35	0	665
Ličko-senjska	254	17,5%	31	16	61	0	53	30	2	61
Virovitičko-podravska	813	21,1%	140	59	116	136	275	47	0	40
Požeško-slavonska	839	35,7%	158	67	104	40	420	46	0	4
Brodsko-posavska	1.001	16,9%	164	116	248	52	331	89	0	1
Zadarska	1.235	36,1%	146	119	263	44	209	1	0	453
Osječko-baranjska	2.329	16,0%	578	198	522	14	700	241	10	66
Šibensko-kninska	690	17,7%	96	74	124	4	235	54	0	103
Vukovarsko-srijemska	1.290	21,4%	212	90	190	134	531	113	8	12
Splitsko-dalmatinska	3.205	15,1%	394	314	743	33	995	88	0	638
Istarska	2.277	75,5%	151	104	341	0	302	3	0	1.376
Dubrovačko-neretvanska	920	20,3%	125	72	143	23	130	24	0	403
Međimurska	1.152	58,4%	278	152	163	62	426	71	0	0
Grad Zagreb	5.478	40,7%	926	898	1.336	296	1.756	25	9	232
UKUPNO	31.482	27,1%	5.057	3.154	6.378	2.186	8.989	1.400	157	4.161



## Program zadržavanja radnih mjesta

S obzirom na ograničavanje odnosno nemogućnost obavljanja aktivnosti pojedinih gospodarskih subjekata, kako zbog pandemije COVID-19 tako i zbog potresa koji je krajem 2020. godine pogodio Sisačko-moslavačku županiju, Zavod je nastavio provoditi potpore za zadržavanje radnih mjesta sve do lipnja 2022. godine. Osim Programa zadržavanja radnih mjesta u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti tijekom cijele godine aktivna je bila i Potpora za skraćivanje radnog vremena.

Pokazatelji provedbe potpora od siječnja do lipnja 2022.	
Broj zaprimljenih zahtjeva	5.966
Broj poslodavaca	2.030
Broj obuhvaćenih radnika	9.968
Isplaćena sredstva	17.003.570,36 EUR (128.113.400,90 kn)

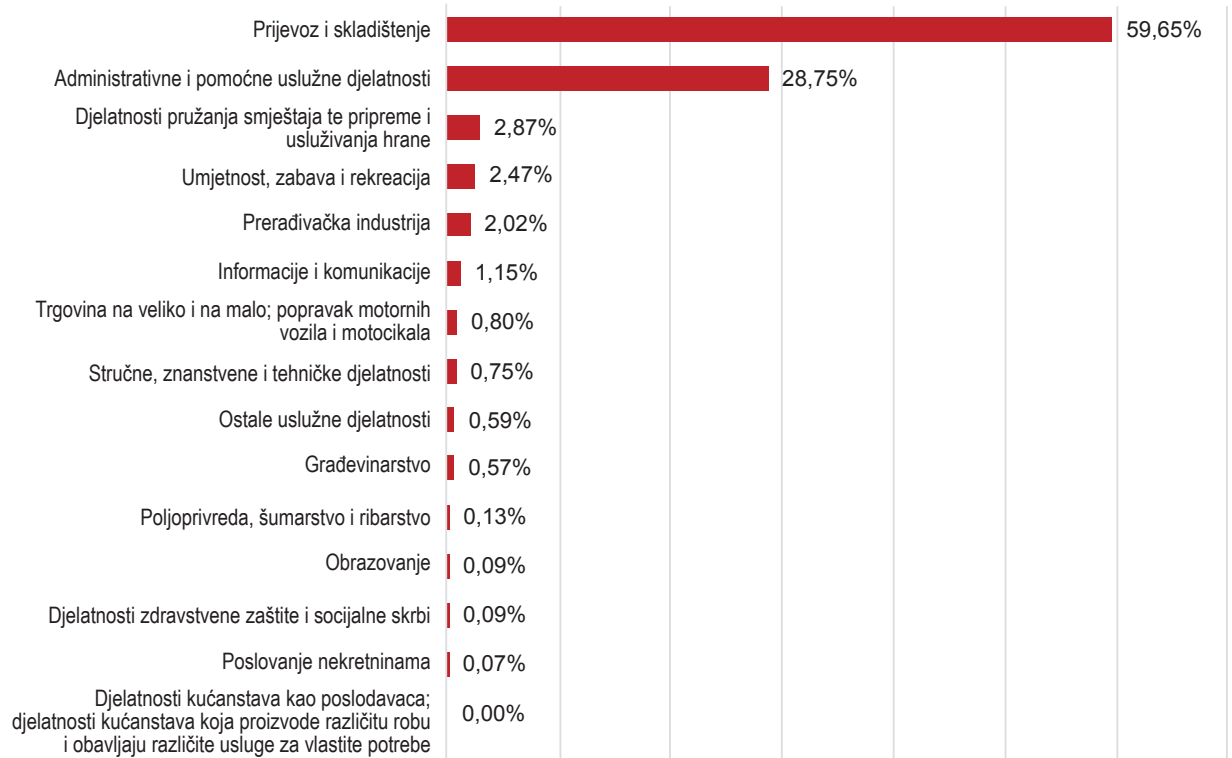
Poslodavci su Zavodu podnosili zahtjeve za dodjeljivanjem potpora za radnike prema kriterijima definiranim u provedbenim uputama za pojedine mjere i mjesece, tako da je isti poslodavac zahtjev mogao podnijeti u više navrata. Za 2022. godinu ukupno je zaprimljeno 5.966 zahtjeva poslodavaca. Potpore za zadržavanje radnih mjesta isplaćene su na ime 2.030 poslodavaca kod kojih je ukupno obuhvaćeno 9.968 radnika. Za provedbu svih potpora u 2022. godini ukupno je isplaćeno 17.003.570,36 eura (128.113.400,90 kuna).

Gledano na regionalnoj razini, najveći udio u isplatama potpora za zadržavanje radnih mjesta tijekom 2022. godine odnosi se na poslodavce s područja Grada Zagreba i Zagrebačke županije (koje pokriva HZZ Područna služba Zagreb) i to 14,6% od ukupnih isplata. Zatim slijede Bjelovarsko-bilogorska županija s udjelom u isplaćenim potporama od 13,4%, Primorsko-goranska županija s 10,7%, Dubrovačko-neretvanska županija s 9,1%, Splitsko-dalmatinska županija s 8,7% i Varaždinska županija sa 7,9%.

S obzirom na područja djelatnosti poslodavaca koji su koristili potpore za zadržavanje radnih mjesta, u 2022. godini najveći obuhvat isplata odnosi se na djelatnosti prijevoza i skladištenja (59,6%), a slijede administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (28,8%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (2,8%), umjetnost, zabava i rekreacija (2,4%), prerađivačka industrija (2,0%), informacije i komunikacije (1,1%) i dr.



**Obuhvat korištenja potpora za zadržavanje radnih mjesta prema područjima djelatnosti, udio u isplataima (%)**





## Prava tijekom nezaposlenosti

Prava koja se ostvaruju na temelju Zakona o tržištu rada<sup>3</sup> su:

- novčana naknada,
- mirovinsko osiguranje,
- novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu,
- jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova,
- novčana pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- novčana pomoć osiguranika na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provode područne službe i područni uredi Zavoda. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

### **Novčana naknada**

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba pod uvjetom da je u trenutku prestanka radnog odnosa imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te da joj radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom. Također, pravo na novčanu naknadu stječe i nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka te djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te ako je prestala obavljati samostalnu djelatnost iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom. Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora se u propisanome roku prijaviti Zavodu te podnijeti zahtjev za novčanu naknadu.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana, a na njezin zahtjev naknada se može isplatiti u jednokratnom iznosu za registraciju obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u postojećem trgovačkom društvu u kojem nema više od 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu bez obzira na udjele.

Visina novčane naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice. Najviši iznos novčane naknade ne može za prvih 90 dana biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja viši od 35% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2022. godini iznosio je 4.990,30 kuna, a prosječno isplaćena novčana naknada iznosila je 2.802,06 kuna.

U 2022. godini doneseno je 75.407 rješenja o ostvarivanju prava na novčanu naknadu te 2.111 rješenja o odobravanju isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu. Novčanu je naknadu u 2022. godini koristilo mjesečno u prosjeku 23.458 nezaposlenih osoba. U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju žene (s udjelom od 60,5%), osobe srednje radne dobi od 25 do 54 godine (68,9%), osobe srednjoškolske razine obrazovanja (64,3%) te kratkotrajno nezaposlene osobe (95,5%). Korištenjem novčane naknade u 2022. godini obuhvaćeno je u prosjeku 20,2% nezaposlenih osoba. Udio korisnika novčane naknade u nezaposlenosti nešto je veći kod ženske (21,3%) u odnosu na mušku (18,7%) populaciju, a

<sup>3</sup> Narodne novine, broj 118/18, 32/20, 18/22.

s obzirom na dob korisnika naknade obuhvat je znatno veći kod osoba srednje dobi od 25 do 54 godine (22,3%) i starije radne dobi od 55+ (19,3%) u odnosu na skupinu mladih u dobi od 15 do 24 godine (11,8%). Osobe srednje i visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (21,8% odnosno 24,6%) nego osobe niže razine obrazovanja (13,3%), dok su kratkotrajno nezaposlene osobe višestruko češće (33,1%) korisnici novčane naknade u odnosu na dugotrajno nezaposlene osobe (2,2%).

Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2021. i 2022. godini							
	Prosječni broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječni broj nezaposlenih		Indeks 2022./2021.
	2021.	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.	
Ukupno	27.044	23.458	100,0	100,0	19,8	20,2	86,7
Spol:							
Muškarci	11.342	9.268	41,9	39,5	18,6	18,7	81,7
Žene	15.702	14.190	58,1	60,5	20,7	21,3	90,4
Dob:							
15 – 24	1.923	1.770	7,1	7,5	9,4	11,8	92,1
25 – 54	18.465	16.169	68,3	68,9	21,4	22,3	87,6
55 i više	6.656	5.519	24,6	23,5	22,0	19,3	82,9
Obrazovanje:							
Bez srednjeg	4.477	3.770	16,6	16,1	14,2	13,3	84,2
Srednje	17.432	15.091	64,5	64,3	21,1	21,8	86,6
Visoko	5.135	4.596	19,0	19,6	22,4	24,6	89,5
Trajanje nezaposlenosti:							
Kratkotrajna (0-12 mj.)	25.403	22.413	93,9	95,5	33,5	33,1	88,2
Dugotrajna (12+)	1.641	1.045	6,1	4,5	2,7	2,2	63,7

### ***Ostvarivanje prava iz nezaposlenosti u okviru koordinacije sustava socijalne sigurnosti***

Pri utvrđivanju prava iz nezaposlenosti između država članica Europske unije primjenjuju se uredbe Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Uredba (EZ) br. 883/2004 te Uredba (EZ) br. 987/2009). Zakonom o provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti<sup>4</sup> utvrđena su nadležna tijela, nadležne ustanove i tijela za vezu te zadaće nadležnih tijela, ustanova i tijela za vezu u provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. Hrvatski zavod za zapošljavanje je nadležna ustanova za davanja za nezaposlenost. Pravila Europske unije koordiniraju socijalne sustave država članica te određuju osnovne principe i uvjete u području davanja za nezaposlenost, a naročito:

- izvoz davanja za nezaposlenost,
- uvoz davanja za nezaposlenost,
- zbrajanje razdoblja osiguranja ostvarenih u državama članicama, te
- ostvarivanje prava na novčanu naknadu pograničnih radnika i tzv. nepograničnih radnika.

U 2022. godini Zavod je u okviru koordinacije sustava socijalne sigurnosti izdao 26 obrazaca U2 (PD U2) za izvoz novčane naknade nezaposlenim osobama koje su ostvarile pravo na novčanu naknadu u Republici Hrvatskoj a otišle tražiti posao u drugu državu članicu i zadržale pravo na

<sup>4</sup> Narodne novine, broj 54/13.



novčanu naknadu. Zatim je u 438 slučajeva izdao obrazac kojim je potvrdio da je nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu u drugoj državi članici i došla tražiti posao u Republici Hrvatskoj izvršila prijavu na Zavod (SED U009) te u 1.282 slučaja izdao obrazac kojim potvrđuje staž osiguranja, razlog prestanka rada te ostvarenu plaću u Republici Hrvatskoj radi ostvarivanja prava po osnovi nezaposlenosti u drugoj državi članici (PD U1, SED U002, SED U017, SED U004).

Osim toga, Zavod je provodio postupak refundacije novčane naknade koju je Republika Hrvatska isplatila pograničnim radnicima koji su novčanu naknadu ostvarili u Republici Hrvatskoj, a po prestanku radnog odnosa u drugoj državi članici Europske unije, i to za razdoblje od 1. srpnja do 31. prosinca 2021. godine te za razdoblje od 1. siječnja do 30. lipnja 2022. godine. Refundacija je zatražena za oba polugodišta u ukupnom iznosu od 9.094.864,84 kuna. Tijekom 2022. godine refundirano je ukupno 5.142.591,78 kuna novčane naknade koju je Republika Hrvatska isplatila pograničnim radnicima za razdoblje od 1. siječnja 2019. do 30. lipnja 2021. godine.

Ovdje je potrebno istaknuti da je, prema odredbama uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, opće pravilo kod ostvarivanja prava na novčanu naknadu da se novčana naknada ostvaruje u zemlji zaposlenja (načelo *lex loci laboris*) te se kod odlučivanja o pravu primjenjuje nacionalno zakonodavstvo (zakonodavstvo države u kojoj je osoba obavljala djelatnost kao zaposlena ili samozaposlena osoba). Izuzeci od tog načela su pogranični radnici (osobe koje su zaposlene ili samozaposlene u jednoj državi članici, a imaju prebivalište u drugoj državi članici u koju se u pravilu vraćaju dnevno ili najmanje jednom tjedno) koji ostvaruju pravo na novčanu naknadu u zemlji prebivališta. U takvim slučajevima država posljednje djelatnosti radnika mora državi prebivališta koja je priznala pravo na novčanu naknadu izvršiti povrat isplaćenih iznosa tijekom prva tri mjeseca primanja novčane naknade odnosno tijekom pet mjeseci (ako je osoba u posljednjih 24 mjeseca radila 12 mjeseci). Zahtjevi za refundaciju se podnose u roku od šest mjeseci od kraja kalendarskog polugodišta tijekom kojeg je izvršena posljednja isplata naknade za nezaposlenost u odnosu na koju se traži nadoknada troškova.

Istodobno, pri utvrđivanju prava iz nezaposlenosti Zavod primjenjuje ugovore o socijalnom osiguranju koje je Republika Hrvatska sklopila s drugim državama nečlanicama Europske unije. Važeći ugovori o socijalnom osiguranju koji sadrže odredbe o nezaposlenosti su ugovori sklopljeni s Bosnom i Hercegovinom, Republikom Makedonijom, SR Jugoslavijom (Srbijom), Crnom Gorom i Republikom Turskom. Prema ugovorima o socijalnom osiguranju sklopljenim s drugim državama zbraja se samo vrijeme osiguranja za stjecanje davanja u slučaju nezaposlenosti, i to pod uvjetom da je nezaposlenoj osobi radni odnos prestao u Republici Hrvatskoj i da je u Republici Hrvatskoj prije podnošenja zahtjeva određeno razdoblje bila zaposlena, odnosno osigurana u slučaju nezaposlenosti. S navedenim državama razmijenjeni su podaci o stažu osiguranja u 226 slučajeva. Osim uvjeta navedenih u ugovorima, nezaposlena osoba morala je ispunjavati i uvjete navedene u Zakonu o tržištu rada.

### ***Mirovinsko osiguranje***

Pravo na mirovinsko osiguranje ima nezaposlena osoba koja je ostvarila novčanu naknadu i koja ispunjava uvjet godina života za stjecanje prava na starosnu mirovinu, ali joj nedostaje najviše 5 godina mirovinskog staža do ispunjenja uvjeta za istu mirovinu. U 2022. godini doneseno je 10 rješenja o pravu na mirovinsko osiguranje.

### ***Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu te stručnog osposobljavanja***

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda. Osnovica za utvrđivanje dnevnog iznosa je 50% minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja. Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje



na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom. Nezaposlena osoba koju je Zavod uključio u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa ima za dane provedene na stručnom osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja. U 2022. godini doneseno je 3.612 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja te 946 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja.

### ***Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove***

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, osoba koja je provela na radu najmanje šest mjeseci kod istog poslodavca u kontinuitetu i koja će kod tog poslodavca raditi najmanje jednu sezonu, tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja, u visini koja se utvrđuje kao i novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti. U 2022. godini doneseno je 4.346 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

### ***Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova***

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja. Uvjeti za korištenje ovog prava propisani su Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova<sup>5</sup>. U 2022. godini doneseno je 2.906 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova te nije bilo rješenja o pravu na jednokratnu novčanu pomoć.

### ***Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom***

Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom može se priznati nezaposlenoj osobi s invaliditetom nakon završenog osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, a najranije s navršenih 15 godina života, koja ne ispunjava uvjete za priznavanje drugih prava propisanih Zakonom o tržištu rada. Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom utvrđuje se u visini od 10 % minimalne neto plaće. U 2022. godini doneseno je 1.288 rješenja o prevođenju naknade do zaposlenja i 4.359 rješenja o pravu na novčanu pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom.

<sup>5</sup> Narodne novine, broj 28/19.





**Broj donesenih rješenja o pravima tijekom nezaposlenosti  
u 2021. i 2022. godini**

Vrsta materijalnog prava	2021.	2022.	Indeks 2022./2021.
Novčana naknada	73.569	75.407	102,5
Novčana naknada u jednokratnom iznosu	2.042	2.111	103,4
Mirovinsko osiguranje	14	10	71,4
Novčana pomoć tijekom obrazovanja/osposobljavanja	3.781	4.558	120,6
Novčana pomoć tijekom stručnog osposobljavanja za rad	12	0	–
Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja za stalne sezonske poslove	3.063	4.346	141,9
Naknada putnih i selidbenih troškova	3.092	2.906	94,0
Jednokratna novčana pomoć	0	0	–
Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom	–	5.467	–

## Projekti s potporom međunarodne zajednice

### *Priprema i provedba projekata*

Zavod je tijekom 2022. godine nastavio s provedbom projekata financiranih iz fondova Europske unije i ostalih izvora financiranja te s pripremom i ugovaranjem projekata za buduće financiranje.

U okviru Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020.“ Zavod je provodio osam projekata na nacionalnoj razini i to: „Potpore za zapošljavanje teže zapošljivih skupina i edukacija nezaposlenih osoba – faza 2“, „Podrška samozapošljavanju – faza 2“, „Zadržavanje radnika u zaposlenosti – faza 2“, „Provedba aktivne politike zapošljavanja za mlade (IZM) – faza 2“, „Provedba aktivne politike zapošljavanja za dugotrajno nezaposlene mlade – faza 2“, „Provedba javnih radova za teže zapošljive skupine – faza 2“, „Jačanje mobilnosti kroz EURES mrežu i podrška regularnim migracijama“ i „Zaželi – program zapošljavanja žena – faza III“, kao i na međunarodnoj razini. U okviru programa ERASMUS+ Key Action 2 „Partnerstva za suradnju“, Zavod je pratio i provedbu međunarodnog projekta „SMARTLY: NEET's Employability in the Green and Digital Economy“.

Zavod je kao korisnička institucija zadužen za provedbu reformske investicije C2.3. R3-I10 „Digitalizacija i informatizacija HZZ-a“, unutar komponente C2 „Javna uprava, pravosuđe i državna imovina“, reformske mjere C2.3. „Digitalna transformacija društva i javne uprave“, reformskih mjera C4.1. R1 „Razvoj i provedba novih ciljanih mjera aktivne politike zapošljavanja za potrebe zelene i digitalne tranzicije tržišta rada“, C4.1. R2 „Jačanje sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na tržištu rada kroz unaprjeđenje poslovnih procesa HZZ-a“ i C4.1. „Uspostava sustava vaučera za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba i investicije“, te reformske investicije C4.1. R3-I11 „Provedba sustava vaučera za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba unutar komponente C4 Tržište rada“.

Zbog situacije u kojoj se hrvatsko gospodarstvo našlo pogođeno pandemijom koronavirusa, tijekom 2022. radilo se i na pripremi projektne dokumentacije za sažetak operacije za projekt „Ublažavanje socio-ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa očuvanjem radnih mjesta“ vrijednosti 530 milijardi eura, kojim će se pomoći očuvati radna mjesta u djelatnostima i sektorima kojima je zbog posebnih okolnosti uvjetovanih koronavirusom narušena gospodarska aktivnost te prijeti gubitak radnih mjesta.

Tijekom godine pripremljeno je i prijavljeno za financiranje šest projektnih prijedloga odnosno šest sažetaka operacije i to za projekte: Ublažavanje socio-ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa očuvanjem radnih mjesta, Mjere aktivne politike zapošljavanja za mlade (ESF+), Mjere aktivne politike zapošljavanja (ESF+), Unaprjeđenje usluga HZZ-a (ESF+), Increasing Work Prospects of NEETs through capacity building and improved policy measures (Interreg Europe), Strengthening capacities of the Employment Agency of Montenegro in terms of ALMM implementation, future participation in ESF and facilitation of labour force mobility.

Tijekom 2022. radilo se i na pripremi operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.“ i prijedlozima projekata koji će se financirati u tom financijskom razdoblju putem Europskog socijalnog fonda plus 2021.-2027. te je Zavod kao korisnička institucija pripremio i poslao svoje prijedloge za ESF+.

S obzirom na to da Odjel za provođenje projekata pruža podršku područnim službama te organizacijskim jedinicama Središnjeg ureda u definiranju projektnih aktivnosti za pripremu projekata, tako je tijekom godine za sudjelovanje Središnjeg ureda, područnih ureda i područnih službi u projektima na regionalnoj i lokalnoj razini, Odjel izdao čak 559 suglasnosti za projekte financirane iz ESF-a i drugih izvora financiranja.

U protekloj 2022. godini na ovjeru su poslana ukupno 24 zahtjeva za nadoknadom sredstava projekata u okviru Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. - 2020. kojima je ovjereno ukupno 1.366.910.709,31 kuna. Zahtjevi za nadoknadom sredstava, kao i kontrole



na bazi uzorka odrađene su i poslane za projekte „Provedba javnih radova za teže zapošljive skupine – faza 2“, „Potpore za zapošljavanje teže zapošljivih skupina i edukacija nezaposlenih osoba – faza 2“, „Podrška samozapošljavanju – faza 2“, „Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja za dugotrajno nezaposlene mlade - Faza 2“ i „Jačanje mobilnosti kroz EURES mrežu i podrška regularnim migracijama“.

Pripremljena su 32 izvještaja o stanju provedbe projekata te stanju ovjerenih sredstava za potrebe prezentacija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, izvještavanja prema Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike te je odrađeno devet odgovora na nalaze tijela nadležnih za reviziju projekata.

### **Financiranje i ugovaranje projekata u sklopu Europskog socijalnog fonda 2014. – 2020. i ESF+**

Temeljem Zakona o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskom razdoblju 2014. – 2020. (NN 92/14) te Uredbom o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem „Ulaganje u rast i radna mjesta“ (NN 107/14, 23/15, 129/15, 15/17, 18/17, 46/21, 49/21), Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u okviru Operativne strukture za provedbu Europskog socijalnog fonda kao Posredničko tijelo razine 2 (PT2) sudjeluje u provedbi Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“ unutar prioritetnih osi 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, 2. Socijalno uključivanje, 4. Dobro upravljanje i 5. Tehnička pomoć.

Za Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. – 2020. alocirana su ukupna sredstva u iznosu od 1,85 milijardi eura. Tijekom 2022. godine potpisano je 530 ugovora u vrijednosti 585.545.988,70 kuna, čime je Hrvatski zavod za zapošljavanje kao Posredničko tijelo razine 2 do kraja godine proveo ukupno 2.611 ugovora u vrijednosti 12.828.569.939,46 kuna.

Nadalje, temeljem Zakona o institucionalnom okviru za korištenje fondova Europske unije u Republici Hrvatskoj (NN 116/21) te Uredbe o tijelima u sustavu upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda plus, u vezi s ciljem „Ulaganje za radna mjesta i rast“ u okviru programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027.“ (NN 26/22) Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sudjeluje kao Posredničko tijelo razine 2 u provedbi programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027.“ unutar prioritetnih osi 1. Inkluzivno tržište rada i poticanje zapošljavanja, 2. Obrazovanje i cjeloživotno učenje, 3. Socijalno uključivanje, 4. Zdravstvo, 5. Zapošljavanje mladih, 6. Socijalne inovacije i 7. Materijalna deprivacija, pri čemu ukupna financijska vrijednost programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027.“ iznosi gotovo 2,268 milijardi eura (uključujući sredstva tehničke pomoći).



## Organizacija, upravljanje i ljudski potencijali Zavoda

Hrvatski zavod za zapošljavanje je javna ustanova osnovana Zakonom o zapošljavanju (Narodne novine, broj 59/96). Zavod je pravna osoba s pravima, obvezama i odgovornostima utvrđenima Zakonom o tržištu rada (Narodne novine, broj 118/18, 32/20, 18/22) te Statutom koji donosi Upravno vijeće. Rad Zavoda je javan, a Zavod je obavezan najmanje jednom godišnje izvijestiti Vladu RH te nadležno ministarstvo o svom radu i poslovanju. Nadzor nad zakonitošću rada i općih akata Zavoda obavlja Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti kroz:

- Središnji ured,
- 4 područne službe,
- 18 područnih ureda i
- 99 ispostava,

te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

U Zavodu su organizirane sljedeće ustrojstvene jedinice:

1. Ured ravnatelja,
2. Sektor za tržište rada i politike zapošljavanja,
3. Sektor za financijsko upravljanje,
4. Sektor za pravne poslove,
5. Sektor za analitiku i informatiku,
6. Samostalni odjeli,
7. Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije.

Zavodom upravlja Upravno vijeće koje se sastoji od sedam članova, a koje imenuje Vlada Republike Hrvatske, i to dva člana na prijedlog ministra nadležnog za rad, tri člana na prijedlog Gospodarsko-socijalnog vijeća sukladno zastupljenosti Vlade i socijalnih partnera (predstavnik udruga poslodavaca više razine i predstavnik udruga sindikata više razine) u Gospodarsko-socijalnom vijeću, jednog člana predstavnika radnika Zavoda i jednog člana na prijedlog udruga nezaposlenih. Voditelj Zavoda je ravnatelj, koji predstavlja i zastupa Zavod i odgovoran je za zakonitost rada Zavoda, a imenuje ga Vlada Republike Hrvatske. Ravnatelj Zavoda ima zamjenika i pomoćnike. Djelokrug, ovlaštenja i odgovornosti Upravnog vijeća, ravnatelja, zamjenika i pomoćnika ravnatelja utvrđeni su Statutom Zavoda.

U svibnju 2022. godine u Zavodu je proveden preustoj i reorganizacija rada te su doneseni novi Pravilnik o unutarnjem ustroju i Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta. Cilj reorganizacije je učinkovitije upravljanje i izvršavanje zadanih ciljeva Zavoda, a provedena je na razini svih ustrojstvenih jedinica (Središnjeg ureda, područnih službi i područnih ureda).

Na razini Središnjeg ureda ustrojeno je šest odjela, samostalnih unutarnjih ustrojstvenih jedinica, koji su neposredno odgovorni ravnatelju. Uz Odjel za unutarnju reviziju, čija organizacijska struktura nije mijenjana, ustrojen je Odjel za međunarodnu suradnju, Odjel za odnose s javnošću, informiranje i protokol, Odjel za razvoj ljudskih potencijala, Odjel za provođenje projekata i Odjel za analitiku, statistiku, istraživanje i poslovno izvještavanje. U Središnjem uredu na razini sektora je također provedena reorganizacija. Unutar Sektora za tržište rada i politike zapošljavanja ustrojen je Odjel za rad s poslodavcima i Odjel za osobe s invaliditetom, profesionalnu rehabilitaciju i ranjive skupine. Unutar Sektora za pravne poslove ustrojen je Odjel za zaštitu na radu, uredsko poslovanje i tehničke poslove, a ljudski potencijali i obrazovanje radnika koji su prije preustroja bili unutar navedenog sektora ujedinjeni su u Odjel za razvoj ljudskih potencijala neposredno odgovoran ravnatelju. Unutar Sektora za financijsko upravljanje ustrojen je novi Odjel za planiranje, pripremu proračuna i poslove državne riznice. Sektor za analitiku i informatiku doživio je najveću transformaciju zbog potreba za digitalizacijom i modernizacijom poslovnih procesa Zavoda. U skladu s tim poslovi analitike i statistike koji su do preustroja bili u sklopu Sektora za informatiku su ujedinjeni u samostalni Odjel za analitiku, statistiku, istraživanje i poslovno

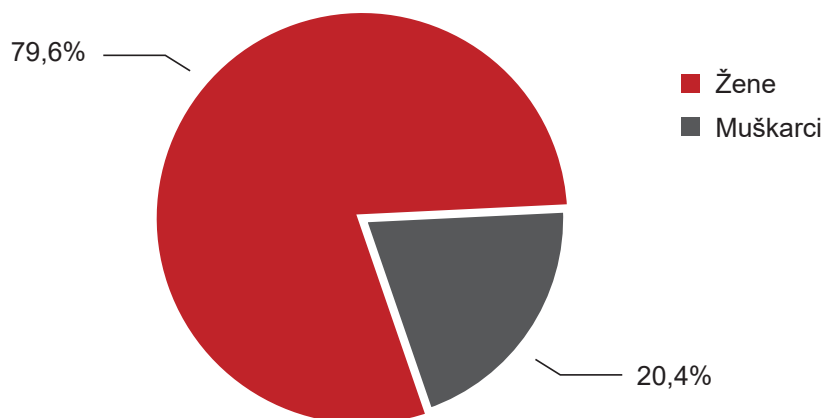


izvještavanje neposredno odgovoran ravnatelju, a unutar navedenog sektora ustrojen je novi Odjel za zaštitu osobnih podataka i informacijsku sigurnost te Odjel za upravljanje i nadzor IT infrastrukture. Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije prije reorganizacije imao je četiri službe, a preustrojem je ustrojeno šest službi.

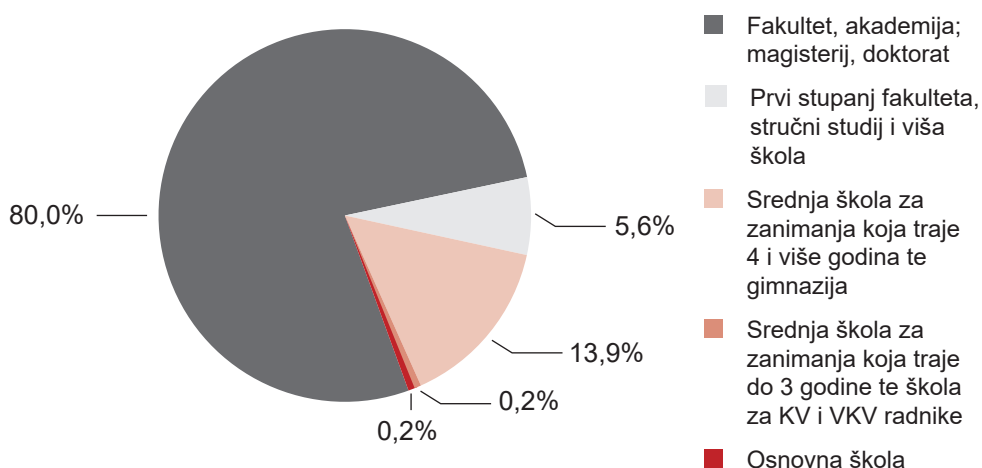
Na razini područnih službi i područnih ureda reorganizacija je napravljena ovisno o broju nezaposlenih osoba, broju poslodavaca, broju zaposlenih radnika te teritorijalnoj rasprostranjenosti. Područne službe Zagreb i Split u svojoj organizaciji podijeljene su na sedam odjela i pet odsjeka, a područne službe Osijek i Rijeka na sedam odjela i četiri odsjeka. U područnim službama su u skladu s potrebama poslovnih procesa novoustrojeni sljedeći odjeli: Odjel za rad s poslodavcima, Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja, Odjel za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje i Odjel za prava za vrijeme nezaposlenosti. Što se tiče područnih ureda, kojih ima ukupno 18, u njima je ustrojena jedinstvena organizacija s ukupno četiri odjela i dva odsjeka, s time da je poslovni proces u kojem se provode mjere aktivne politike zapošljavanja podignut na razinu odjela.

U Hrvatskome zavodu za zapošljavanje dana 31. prosinca 2022. godine bilo je zaposleno 1.610 radnika, a od toga 1.282 (79,6%) žena i 328 (20,4%) muškarca.

**Struktura radnika Zavoda prema spolu, 31. prosinca 2022.**



Vezano uz obrazovnu strukturu zaposlenih, diplomu sveučilišnog specijalista ili doktora znanosti ima 24 (1,5%) radnika, završeni fakultet ili akademiju 1.264 (78,5%) radnika, prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu 90 (5,6%) radnika, srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 godine ili gimnaziju 224 (13,9%) radnika, srednju školu za zanimanja do 3 godine ili školu za KV ili VKV radnike 4 (0,2%) radnika te su 4 (0,2%) radnika sa završenom osnovnom školom. Radnici sa završenim visokoškolskim obrazovanjem čine apsolutnu većinu zaposlenih u Zavodu (85,6%).

**Obrazovna struktura radnika Zavoda, 31. prosinca 2022.**

Od ukupnoga broja zaposlenika 1.270 ili 78,9% zaposleno je u područnim službama i uredima, a 340 ili 21,1% u Središnjem uredu. Najveći broj radnika imaju područne službe Zagreb (203), Split (135), Osijek (114) i Rijeka (80), tako da je 33,0% od ukupnoga broja radnika Zavoda zaposleno u navedenim službama.

**Organizacija rada Zavoda**

S obzirom da je početkom 2022. godine pandemija COVID-19 popustila, u ožujku 2022. u Zavodu je ukinuta Uputa o obaveznom testiranju zaposlenika kojom je bila određena mjera obveznog predocjenja dokaza o testiranju, cijepljenju ili preboljenju zarazne bolesti COVID-19 pri ulasku u poslovne prostorije. U travnju 2022. ukinuta je i Odluka o nužnoj mjeri obveznog korištenja maski za lice, ali je i dalje preporučeno njihovo korištenje kao i nastavak držanja fizičke distance od najmanje dva metra. Popuštanjem epidemije COVID-19 smanjen je pritisak korisnika usluga Zavoda za dodjelom potpora za očuvanje radnih mjesta. Sukladno tome prestala je potreba za pojačanom preraspodjelom radnika na rješavanju zahtjeva za dodjelu potpora za očuvanje radnih mjesta te je posljedično tome došlo i do smanjenja prekovremenog rada.

**Upravljanje i ljudski potencijali**

U drugoj polovini 2022. godine pojačane su aktivnosti iz ugovora „Informatizacija i digitalizacija poslovanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje“ u sklopu krovnog Nacionalnog plana oporavka i otpornosti (NPOO) za razdoblje 2021. – 2026. te je područje upravljanja i razvoja ljudskih potencijala ušlo u visokointenzivnu drugu fazu razvoja funkcionalnosti pojedinačnih modula u rasponu od regrutacije, selekcije i zapošljavanja do praćenja radne učinkovitosti zaposlenika.

Također je provedeno ispitivanje potreba za razvojem kompetencija savjetnika za rad s ranjivim skupinama kao podloga za pripremu provedbe NPOO projekta i napravljena je analiza.

Reforma (C4 R2) „Jačanje sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na tržištu rada kroz unaprjeđenje poslovnih procesa HZZ-a“ propisala je razvoj sustava individualizirane podrške kako bi se povećao broj uključenih pripadnika ranjivih skupina na tržište rada.

U skladu s navedenim izrađene su tehničke specifikacije i dokumentacije o nabavama, objavljeni natječaji, a krajem godine odabrani su ponuditelji za provedbu projekta čija je svrha jačanje ljudskih kapaciteta i unaprjeđenje vještina savjetnika za rad s ranjivim skupinama te osposobljavanje voditelja radionica radi održivosti sustava integracije ranjivih skupina na tržište rada, uz nadogradnju i implementaciju postojećeg IT sustava za podršku obrazovnim aktivnostima.



Provedena su interna osposobljavanja zaposlenika, u koje je uključeno 627 polaznika radi stjecanja i/ili usavršavanja znanja potrebnih za rad s korisnicima usluga od kojih je 11 polaznika uključeno u učionički trening (sedmodnevni program osposobljavanja voditelja aktivacijskog programa za rad s dugotrajno nezaposlenim osobama), dok je 568 polaznika uključeno u programe samostalnog e-učenja i 48 u virtualne učioničke edukacije.

Proveden je projekt uspostave sustava upravljanja kvalitetom te je šest poslovnih procesa usklađeno sa zahtjevima SUK-a za tijela javne uprave, provedena je unutarnja procjena istih te su postavljeni ciljevi i povezane inicijative za poboljšanje.

---

## Javnost rada i međunarodna suradnja

---

### **Javnost rada**

Interna i eksterna javnost pravovremeno se informira o novostima na tržištu rada i aktivnostima koje Zavod provodi. Tijekom 2022. godine dano je ukupno 388 odgovora/izjava na novinarske upite te je riješeno 14 zahtjeva u kojima su se tražitelji informacija pozvali na Zakon o pravu na pristup informacijama. Također je putem elektroničkih kanala komunikacije odgovoreno na ukupno 30.250 upita korisnika.

Na Internetskoj stranici Zavoda [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr) objavljeno je ukupno 475 novih tekstova. Kontinuirano se radilo na ažuriranju podataka i postojećih tekstova kako bi sve važne informacije i obrasci korisnicima bili što brže na raspolaganju.

Vezano uz društvene mreže, tijekom 2022. godine bilo je 275 objava. Zabilježen je porast pratitelja na društvenim mrežama od 8,05% u odnosu na 2021. godinu. Na najposjećenijem profilu, Facebooku, krajem 2022. godine imali smo 71.296 pratitelja, na Twitteru 1.000 te na LinkedInu 6.942. Osim redovnih objava, naše korisnike putem društvenih mreža informiramo i o aktivnostima koje Zavod provodi te ih putem *Facebook evenata* (događanja) informiramo o planiranim događanjima.

### **Međunarodna suradnja**

Zavod kontinuirano surađuje na bilateralnoj i multilateralnoj razini s međunarodnim partnerima, a međunarodna se suradnja provodi kroz projekte, seminare, radionice, konzultacije, programe uzajamnog učenja, konferencije, organizaciju stručnih praksi, sastanaka i studijskih posjeta javnim službama za zapošljavanje na prekograničnoj, regionalnoj, europskoj i svjetskoj razini. Zavod je tijekom 2022. godine primio delegacije predstavnika institucija u čijoj su nadležnosti pitanja zapošljavanja i tržišta rada i to iz Albanije, Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Kosova, Rumunjske, Sjeverne Makedonije, Srbije i Švedske.

Zavod je aktivno i sustavno sudjelovao u radu relevantnih tijela, odbora i podskupina nadležnih za europsko tržište rada i zapošljavanje, i to na sastancima Odbora za zapošljavanje (eng. Employment Committee), odnosno Radne skupine za pokazatelje (eng. EMCO Indicators). Predstavnici Zavoda su sudjelovali na dva sastanka Upravnog odbora Mreže europskih javnih službi za zapošljavanje (eng. PES Network) u okviru francuskog i češkog predsjedanja Vijećem EU, a središnje teme ovih sastanaka bile su: integracija raseljenih osoba iz Ukrajine na tržište rada, razmjena iskustva o zapošljavanju mladih i osoba s invaliditetom, usluge umjetne inteligencije za tražitelje zaposlenja i poslodavce, upravljanje zaposlenicima javnih službi za zapošljavanje.

Nastavljeno je s radom unutar EURES mreže koja služi olakšavanju slobodnog kretanja radnika te pruža informacije, savjete i pomoć pri zapošljavanju na EU razini. Predstavnici Zavoda za EURES tijekom godine sudjelovali su u virtualnom i hibridnom formatu na sastancima Europskog koordinacijskog ureda, EURES radnim skupinama, tematskim radionicama i treninzima. Zavod je intenzivno sudjelovao u aktivnostima u okviru Programa uzajamnog učenja (eng. Mutual Learning Programme), alata za model otvorene koordinacije u području EU politike zapošljavanja. Nadalje, Zavod je sa svojim uključenim predstavnicima aktivno nastavio sudjelovati u okviru inicijative Benchlearning kroz radne skupine, radionice i stručne posjete procjenjivača drugim javnim službama za zapošljavanje, te u tematskim dijalozima učenja na temu „Upravljanja kanalima“ u Parizu, Francuska.

U lipnju 2022. u Zagrebu je sklopljen Memorandum o suradnji s Agencijom za zapošljavanje Sjeverne Makedonije, čime je definirana međusobna suradnja u područjima unaprjeđenja službi za zapošljavanje, pružanju usluga poslodavcima i tražiteljima zaposlenja.





Zavod je i 2022. organizirao stručnu praksu studenata Visoke škole za tržište rada Njemačke javne službe za zapošljavanje. Studentima je omogućeno da u sklopu četverotjednog programa prakse upoznaju funkciju i organizaciju rada Zavoda u Središnjem uredu, Područnoj službi Rijeka i područnim uredima Zadar i Dubrovnik. Po završetku programa njemački partner je izrazio želju za nastavkom suradnje i u budućnosti.

Od pristupanja 1999. godine Svjetskom udruženju javnih službi za zapošljavanje (WAPES), Zavod i dalje djeluje kao aktivni član, te je u travnju 2022. godine sudjelovao na Općoj skupštini i Dvanaestom svjetskom kongresu WAPES-a u Tallinnu, Estonija.

U okviru Pakta o stabilnosti i procesa regionalne suradnje, Zavod je sudjelovao u aktivnostima Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Europe (CPESSEC) - na direktorskoj i stručnoj konferenciji s tematskom usmjerenošću na Garanciju za mlade i podršku zapošljavanja mladih u Sjevernoj Makedoniji. Također je sudjelovao u izradi Statističkog biltena koji sadrži statističke podatke vezane uz rad i zapošljavanje u zemljama članicama.

## Izvori financiranja te struktura prihoda i rashoda

### Izvori financiranja

Hrvatski zavod za zapošljavanje, kao izvanproračunski korisnik državnog proračuna, svoje financijsko i računovodstveno poslovanje temelji na odredbama Zakona o proračunu i drugih provedbenih akata proračunskog računovodstva, u cilju osiguranja financijskih sredstava za provođenje aktivnosti Zavoda propisanih Zakonom o tržištu rada i drugim provedbenim aktima koji propisuju poslovanje Zavoda. Izvori sredstava za financiranje djelatnosti zapošljavanja u 2022. su opći prihodi i primici, pomoći, donacije te vlastiti izvori.

Financijsko poslovanje Zavoda u 2022. godini odvijalo se sukladno Financijskom planu za 2022. godinu kao temeljnom dokumentu koji ga uređuje i u skladu je s procedurama koje uređuju poslovanje u sustavu državne riznice.

### Prihodi

Ukupno planirani prihodi u 2022. godini iznosili su 2.848.219.885 kuna, a ostvareni su u iznosu od 2.582.303.339 kuna, odnosno 90,7% plana.

Prihodi iz državnog proračuna ostvareni su u iznosu od 1.711.933.428 kuna, a njih čine prihodi za redovito funkcioniranje Zavoda i prihodi za nacionalno sufinanciranje projekata Europske unije.

Prihodi od pomoći međunarodnih organizacija te tijela EU ostvareni su u iznosu od 870.251.709 kuna. Unutar pomoći međunarodnih organizacija te tijela EU evidentirani su prihodi za financiranje mjera aktivne politike zapošljavanja i ostalih projekata u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali financiranog iz Europskog socijalnog fonda te aktivnosti unutar Nacionalnog plana oporavka i otpornosti.

Pored navedenih, Zavod je ostvario i prihode od prodaje roba i usluga u iznosu od 118.202 kune, a odnose se na prihode od prodaje testova u svrhu psihologijskog testiranja, te najma poslovnih prostora u vlasništvu Zavoda.

### Rashodi

Ukupni planirani rashodi za 2022. godinu iznosili su 2.848.219.885 kuna, a ostvareni su u iznosu od 2.601.342.079 kuna, odnosno 91% plana, te obuhvaćaju rashode za:

➤ *prava za vrijeme nezaposlenosti, i to:*

- redovna novčana naknada, jednokratna novčana naknada, naknada putnih i selidbenih troškova – u iznosu od 813.312.498 kuna, što je 99,8% od planiranog iznosa odnosno 31,27% ukupnih rashoda,
- novčana pomoć i putni trošak za osobe uključene u mjere aktivne politike zapošljavanja (obrazovanje, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, osposobljavanje na radnom mjestu te stalne sezonce) – u iznosu od 84.338.925 kuna, što je 86,83% od planiranog iznosa odnosno 3,24% ukupnih rashoda. Iz sredstava državnog proračuna utrošeno je 22.715.845 kuna, dok je kroz projekte u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali utrošeno 61.623.080 kuna;

- *novčana primanja nezaposlenim osobama radi ublažavanja posljedica porasta cijena energenata* – Vlada Republike Hrvatske, u sklopu jesenskog paketa mjera za ublažavanje posljedica porasta cijena, donijela je Odluku o isplati novčanog primanja nezaposlenim osobama radi ublažavanja posljedica porasta cijena (NN 104/2022), kojom se uređuje isplata novčanog primanja osobama koje su bile prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 1. rujna 2022. za mjeseci listopada, studeni i prosinac. U 2022. godini isplaćen je iznos od 30.638.500 kuna za listopad i studeni, dok je primanje za prosinac isplaćeno u siječnju 2023.;



- *naknada do zaposlenja za osobe s invaliditetom* – stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada (NN18/2022) Hrvatski zavod za zapošljavanje preuzeo je isplatu ove naknade, čiji je cilj osigurati materijalnu pomoć nezaposlenim osobama s invaliditetom koje su završile obrazovanje i ne ostvaruju druga prava za vrijeme nezaposlenosti – 8.016.572 kuna;
- *mjere aktivne politike zapošljavanja* – u ukupnom iznosu od 1.350.033.274 kuna, što je 86,80% planiranih rashoda za mjere APZ, odnosno 51,90% ukupnih rashoda, i to:
  - APZ iz Smjernica za razvoj i provedbu APZ u RH za razdoblje 2018.-2020. – 190.180.566 kuna,
  - Akcijski plan za uključivanje Roma – 8.675.188 kuna,
  - Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom – 266.241.138 kuna,
  - OP Učinkoviti ljudski potencijali – 797.541.217 kuna,
  - OP Razvoj ljudskih potencijala - -32.568 kuna,
  - REACT-EU za potpore za očuvanje radnih mjesta i skraćivanje radnog vremena - -2.469.966 kuna (povrati neutrošenih sredstva isplaćenih poslodavcima u 2020. i 2021. godini),
  - OP ESF + – 16.934.229 kuna,
  - Nacionalni plan oporavka i otpornosti – 72.963.468 kuna;
- *aktivnosti profesionalnog usmjeravanja* – u iznosu od 1.831.303 kune, odnosno 96,89% ukupno planiranih rashoda za profesionalno usmjeravanje;
- *zaposlenike Zavoda* – u iznosu od 231.002.970 kuna, što čini 8,88% ukupnih rashoda. Plaće i naknade radnika Zavoda isplaćuju se u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za Hrvatski zavod za zapošljavanje i ostalim zakonskim propisima kojima se određuje isplata plaća u javnim službama. Dio rashoda za zaposlene, u iznosu od 37.221.378 kuna, financiran je iz projekata u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali te iz drugih projekata čiji je Zavod nositelj;
- *materijalne rashode* – u iznosu od 70.228.438 kuna, odnosno 2,70% ukupnih rashoda financiranih iz različitih izvora financiranja:
  - opći prihodi i primici - rashodi za obavljanje redovnih aktivnosti Zavoda u iznosu 53.737.623 kune,
  - sredstva učešća za pomoći – nacionalno učešće u projektima EU u okviru OP Učinkoviti ljudski potencijali u iznosu 1.460.867 kuna,
  - pomoći EU – rashodi za projekte gdje je HZZ nositelj projekta u iznosu 132.490 kuna,
  - Europski socijalni fond – rashodi financirani iz OP Učinkoviti ljudski potencijali u iznosu 8.466.725 kuna,
  - Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026. u iznosu 6.314.119 kuna,
  - vlastiti prihodi – rashodi za tisak testova i usluge najma u iznosu 116.277 kuna,
  - pomoći iz proračuna te donacija od trgovačkih društava i subjekata izvan opće države u iznosu 337 kuna;
- *financijske rashode Zavoda* – u iznosu od 1.943.703 kune iz sredstava državnog proračuna za financiranje redovnih aktivnosti Zavoda, a odnose se na bankarske usluge, usluge platnog prometa te zatezne kamate;
- *nabavu nefinancijske imovine* – u iznosu od 9.995.894 kune, od čega je 8.426.895 kuna financirano iz sredstva državnog proračuna, dok je 1.550.509 kuna iz projekata unutar Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, a 18.490 kuna iz Nacionalnog plana oporavka i otpornosti. Značajnije stavke evidentirane na ovoj vrsti rashoda su: nabava računala, ulaganja u računalne programe – nadogradnja aplikacija, nabava sedam osobnih automobila – obnova voznog parka, radovi na postavljanju krovne konstrukcije u Područnom uredu Gospić, nabava i ugradnja radijatora u Područnoj službi Zagreb, nadogradnja računalne telefonske mreže.



## **Rezultat**

Razlika između prihoda i rashoda evidentira se kao manjak prihoda u iznosu od -19.038.740 kuna, a zajedno s viškom prenesenim iz prethodne godine u iznosu od 46.710.262 kune čini ukupan višak prihoda u iznosu od 27.671.522 kune koji se prenosi u iduću godinu.

## **Javna nabava**

Zavod je, na temelju Zakona o javnoj nabavi, donio Plan nabave za 2022. godinu koji je objavio u Elektroničkom oglasniku javne nabave. Sukladno Pravilniku o provedbi postupaka jednostavne nabave HZZ-a provedena su ukupno 72 postupka jednostavne nabave (procijenjena vrijednost od 20.000,00 kuna do 200.000,00 kn za robu i usluge, odnosno od 20.000,00 kuna do 500.000,00 kuna za radove) koji su realizirani putem narudžbenica ili ugovora. Također, provedena su 34 postupka nabave robe i usluga male vrijednosti (procijenjena vrijednost veća od 200.000,00 kuna, a manja od 1.616.800,00 kuna), zatim 10 postupaka nabave robe i usluga velike vrijednosti (iznad 1.616.800,00 kuna, odnosno kod društvenih i drugih posebnih usluga u iznosu preko 5.640.000,00 kuna). Pripremljena je potrebna dokumentacija o nabavi, tehničke specifikacije, troškovnici i prilozi za predmetne postupke.

Također, u Zavodu se vodi i redovito ažurira registar ugovora o javnoj nabavi i registar okvirnih sporazuma, unose se podaci o svim predmetima nabave čija je vrijednost jednaka ili veća od 20.000,00 kuna, te vode interne evidencije postupaka nabave i sklopljenih ugovora, na temelju kojih je izrađeno godišnje statističko izvješće o javnoj nabavi. Broj upisa u registar je 459.



## Prilog 6.

**Izvešće o ostvarenim prihodima i rashodima  
u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2022. (u kunama)**

Redni broj	Račun	Naziv računa	Plan	Ostvarenje	Indeks (5:4)
1	2	3	4	5	6
<b>PRIHODI</b>					
1.	671	Prihodi iz državnog proračuna	1.770.847.085	1.711.933.428	96,7
2.	632	Pomoći od institucija i tijela EU	1.031.566.300	870.251.709	84,4
3.	636	Pomoći proračunskim korisnicima iz proračuna koji im nije nadležan	61.000	0	0,0
4.	661	Prihodi od prodaje proizvoda te pruženih usluga	240.000	118.202	49,3
5.	663	Prihodi od donacija	5.500	0	0,0
6.	6528	Prihodi od novčane naknade poslodavaca zbog nezapošljavanja OSI (ZOSI)	45.500.000	0	0,0
<b>Ukupni prihodi</b>			<b>2.848.219.885</b>	<b>2.582.303.339</b>	<b>90,7</b>
<b>RASHODI</b>					
1.	3711/3715	Prava za vrijeme nezaposlenosti	911.736.000	897.651.423	98,5
		Novčana naknada	814.610.000	813.312.498	99,8
		Rashodi za vrijeme obrazovanja i stručnog osposobljavanja za rad (novčana pomoć, putni troškovi i dr.) financirana iz DP	33.125.000	22.715.845	68,6
		Rashodi za vrijeme obrazovanja i stručnog osposobljavanja za rad (novčana pomoć, putni troškovi i dr.) – financirano iz projekata EU	64.001.000	61.623.080	96,3
		Energetski dodatak – Isplata novčanog primanja nezaposlenim osobama radi ublažavanja posljedica porasta cijena	33.500.000	30.638.500	91,5
		Naknada do za zaposlenja za OSI	8.100.500	8.016.572	99,0
2.	3	Aktivna politika zapošljavanja	1.555.366.650	1.350.033.274	86,8
		Smjernice za provedbu aktivne politike zapošljavanja	210.220.000	190.180.566	90,5
		Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim Koronavirusom	303.673.850	266.241.138	87,7
		REACT-EU za potpore za očuvanje radnih mjesta i skraćivanje radnog vremena	12.000	-2.469.966	–
		Akcijski plan za provedbu nacionalne strategije za uključivanje Roma	10.570.000	8.675.188	82,1
		Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali	849.803.800	797.541.217	93,9
		Operativni program Razvoj ljudskih potencijala	4.000	-32.568	–
		NPOO	146.800.000	72.963.468	49,7
		Operativni program ESF+	34.283.000	16.934.229	49,4
3.	37	Profesionalno usmjeravanje	1.890.000	1.831.303	96,9
4.	31	Rashodi za zaposlene	235.038.000	231.002.970	98,3
		Rashodi za zaposlene financirani iz DP	197.018.000	193.781.593	98,4
		Rashodi za zaposlene financirani iz projekata EU	38.020.000	37.221.378	97,9
5.	32, 34	Materijalni i financijski rashodi	81.032.000	72.172.142	89,1
		Materijalni i financijski financirani iz DP	61.301.000	57.142.193	93,2
		Materijalni i financijski rashodi financirani iz pomoći i donacija	66.500	337	0,5
		Materijalni i financijski rashodi financirani iz vlastitih prihoda	200.000	116.277	58,1
		Materijalni i financijski rashodi financirani iz projekata EU	19.464.500	14.913.335	76,6



6.	4	Rashodi za nabavu nefinancijske imovine	21.556.735	9.995.894	46,4
		Nabava nefinancijske imovine financirana iz DP	8.952.735	8.426.895	94,1
		Nabava dugotrajne imovine financirana iz projekata EU	12.604.000	1.568.999	12,4
<b>Ukupni rashodi</b>			<b>2.848.219.885</b>	<b>2.601.342.079</b>	<b>91,3</b>
		Ukupni prihodi	2.848.219.885	2.582.303.339	90,7
		Ukupni rashodi	2.848.219.885	2.601.342.079	91,3
		Višak/manjak prihoda		-19.038.740	
	9221	Višak prihoda iz prethodnog razdoblja		46.710.262	
<b>Višak prihoda</b>				<b>27.671.522</b>	



## Sustav unutarnjih kontrola

Sukladno Zakonu o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (Narodne novine 78/15) i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (Narodne novine 102/19) sustav unutarnjih kontrola sastoji se od: unutarnje kontrole i unutarnje revizije. U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se obje aktivnosti u okviru sustava unutarnjih kontrola u cilju poboljšanja upravljanja radi postizanja općih ciljeva. Svrha sustava unutarnjih kontrola je osigurati obavljanje poslova na pravilan, ekonomičan, etičan, učinkovit i djelotvoran način; uskladiti poslovanje sa zakonima, politikama i planovima; zaštititi sredstva od gubitaka uzrokovanih lošim upravljanjem, neopravdanim trošenjem i korištenjem, te od nepravilnosti i prijevара. Zadatak je jačati odgovornosti svih radnika za uspješno ostvarivanje postavljenih ciljeva te osigurati pouzdanost i sveobuhvatnost financijskih i drugih izvješća.

### **Financijsko upravljanje i kontrole**

Sustav unutarnjih kontrola obuhvaća sve poslovne procese koji vode ostvarenju poslovnih ciljeva, a uspostavlja se u svim ustrojstvenim jedinicama Zavoda koje u skladu s danim ovlastima i odgovornostima ostvaruju te ciljeve.

Financijsko upravljanje i kontrole u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se kroz pet komponenti, koje čine: kontrolno okruženje, upravljanje rizicima, kontrolne aktivnosti, informacije i komunikacije, te praćenje i procjena sustava unutarnjih kontrola.

U okviru komponente Upravljanje rizicima 2022. godine ažuriran je Registar operativnih rizika i Registar strateških rizika te je pripremljeno Izvješće o upravljanju rizicima. Registar operativnih rizika ažuriran je i dostavljen odgovornim osobama na daljnje postupanje. Operativni rizici vode se na razini trinaest ustrojstvenih jedinica i pripadajućih poslovnih procesa.

Vezano uz komponentu Praćenje i procjena sustava unutarnjih kontrola u 2022. provedena su testiranja u svim područnim službama i uredima te Središnjem uredu vezano uz fiskalnu odgovornost kroz standardizirani upitnik, pripadajuće tablice i dokaze temeljem čega je pripremljena Izjava o fiskalnoj odgovornosti za Hrvatski zavod za zapošljavanje i dostavljena nadležnom Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

### **Unutarnja revizija**

Sukladno zakonskoj regulativi u Zavodu se provodi unutarnja revizija u cilju poboljšanja poslovanja Zavoda. Unutarnja revizija pruža podršku u ostvarivanju ciljeva Zavoda obavljanjem pojedinačnih unutarnjih revizija u skladu s usvojenim planovima, procjenom adekvatnosti i funkcionalnosti sustava unutarnjih kontrola u svrhu smanjenja izloženosti rizicima te davanjem revizijskog mišljenja i preporuka za poboljšanje poslovanja gdje je to prikladno.

Temeljem Godišnjeg plana unutarnje revizije u 2022. godini obavljeno je šest revizija za koje su izrađena konačna revizijska izvješća s planovima djelovanja koji uključuju tri prihvaćene preporuke i aktivnosti koje je potrebno poduzeti, a njihovo izvršenje prati se u skladu sa zakonskim odredbama.

Na temelju preporuka iz revizijskih izvješća unaprjeđuje se postojeći sustav unutarnjih kontrola ugrađen u procese koje je oblikovalo i uspostavilo rukovodstvo u revidiranim procesima.

Također, sukladno zakonskoj regulativi tijekom 2022. godine obavljene su aktivnosti vezane uz izvještavanje o obavljenim revizijama i aktivnostima unutarnje revizije za prethodnu godinu davanjem mišljenja unutarnje revizije o sustavu unutarnjih kontrola za revidirana područja u okviru Izjave o fiskalnoj odgovornosti kao i o učincima preporuka unutarnje revizije, izradu Godišnjeg plana unutarnje revizije temeljem Strateškog plana unutarnje revizije uz osiguranje kontrole kvalitete rada unutarnje revizije.

Radi unaprjeđivanja znanja, vještina i kompetencija, unutarnje revizorice Zavoda su tijekom 2022. godine sudjelovale na dodatnim online edukacijama na temelju kojih se izrađuju izvješća o stalnom stručnom usavršavanju te dostavljaju Središnjoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva financija.







---

## Tablice

---

**Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2022. godine**

Mjesec	UKUPNO		Bez škole i nezavršena osnovna škola		Osnovna škola		SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike		SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija		Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola		Fakultet, akademija, magisterij, doktorat						
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene				
1.	16.683	7.548	9.135	551	283	268	2.450	1.075	1.375	5.112	2.763	2.349	3.012	1.333	515	818	1.928	615	1.313
2.	12.188	5.209	6.979	372	189	183	1.649	676	973	3.751	1.898	1.853	2.229	1.009	361	648	1.540	447	1.093
3.	13.181	5.636	7.545	485	220	265	1.920	781	1.139	4.121	2.087	2.034	2.362	1.021	359	662	1.558	475	1.083
4.	11.421	4.736	6.685	522	198	324	1.689	698	991	3.444	1.692	1.752	2.083	864	341	523	1.400	388	1.012
5.	9.757	4.074	5.683	386	180	206	1.410	606	804	2.903	1.449	1.454	1.812	925	325	600	1.169	362	807
6.	12.461	4.437	8.024	361	170	191	1.181	509	672	3.205	1.623	1.582	2.948	1.369	364	1.005	2.083	457	1.626
7.	15.171	5.737	9.434	362	178	184	1.350	601	749	4.179	2.208	1.971	1.688	1.482	379	1.103	3.085	683	2.402
8.	10.610	4.446	6.164	412	199	213	1.390	566	824	3.260	1.696	1.564	1.988	838	249	589	1.337	351	986
9.	15.190	6.661	8.529	548	282	266	1.920	820	1.100	4.565	2.392	2.173	2.925	1.284	441	843	1.794	572	1.222
10.	19.972	8.806	11.166	573	269	304	2.487	1.041	1.446	5.771	3.048	2.723	3.676	1.864	702	1.162	2.716	861	1.855
11.	16.950	7.218	9.732	572	290	282	2.389	970	1.419	5.189	2.626	2.563	3.265	1.373	503	870	1.923	590	1.333
12.	13.712	6.111	7.601	532	281	251	2.098	963	1.135	4.409	2.265	2.144	2.336	1.105	412	693	1.492	450	1.042
<b>UKUPNO</b>	<b>167.296</b>	<b>70.619</b>	<b>96.677</b>	<b>5.676</b>	<b>2.739</b>	<b>2.937</b>	<b>21.933</b>	<b>9.306</b>	<b>12.627</b>	<b>49.909</b>	<b>25.747</b>	<b>24.162</b>	<b>31.661</b>	<b>14.467</b>	<b>4.951</b>	<b>9.516</b>	<b>22.025</b>	<b>6.251</b>	<b>15.774</b>
<b>Prosjeck</b>	<b>13.941</b>	<b>5.885</b>	<b>8.056</b>	<b>473</b>	<b>228</b>	<b>245</b>	<b>1.828</b>	<b>776</b>	<b>1.052</b>	<b>4.159</b>	<b>2.146</b>	<b>2.014</b>	<b>2.638</b>	<b>1.206</b>	<b>413</b>	<b>793</b>	<b>1.835</b>	<b>521</b>	<b>1.315</b>



Zaposleni s evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2022. godine

Mjesec	UKUPNO		Bez škole i nezavršena osnovna škola		Osnovna škola		SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike		SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija		Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola		Fakultet, akademija, magisterij, doktorat								
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene						
1.	7.473	2.951	4.522	98	48	50	710	281	429	2.114	1.069	1.045	2.292	919	1.373	764	239	525	1.495	395	1.100
2.	8.465	3.995	4.470	125	75	50	967	457	510	2.700	1.539	1.161	2.719	1.279	1.440	750	263	487	1.204	382	822
3.	12.756	5.744	7.012	213	99	114	1.593	742	851	4.136	2.224	1.912	4.049	1.755	2.294	1.043	399	644	1.722	525	1.197
4.	13.744	5.641	8.103	244	100	144	1.749	654	1.095	4.556	2.218	2.338	4.521	1.834	2.687	1.177	412	765	1.497	423	1.074
5.	14.011	5.776	8.235	255	108	147	1.752	671	1.081	4.705	2.283	2.422	4.598	1.853	2.745	1.155	410	745	1.546	451	1.095
6.	11.720	5.052	6.668	317	138	179	1.505	612	893	3.931	1.978	1.953	3.828	1.592	2.236	956	356	600	1.183	376	807
7.	7.234	3.151	4.083	186	86	100	810	347	463	2.333	1.232	1.101	2.390	992	1.398	668	235	433	847	259	588
8.	5.713	2.388	3.325	125	67	58	603	237	366	1.790	904	886	1.781	709	1.072	677	230	447	737	241	496
9.	15.422	4.043	11.379	156	65	91	1.169	355	814	3.101	1.347	1.754	5.008	1.209	3.799	1.912	351	1.561	4.076	716	3.360
10.	8.950	3.487	5.463	106	51	55	998	346	652	2.595	1.222	1.373	2.902	1.131	1.771	871	297	574	1.478	440	1.038
11.	8.684	3.298	5.386	148	72	76	1.006	289	717	2.379	1.126	1.253	2.842	1.105	1.737	843	300	543	1.466	406	1.060
12.	7.854	2.565	5.289	125	48	77	1.092	217	875	2.234	826	1.408	2.461	833	1.628	776	289	487	1.166	352	814
<b>UKUPNO</b>	<b>122.026</b>	<b>48.091</b>	<b>73.935</b>	<b>2.098</b>	<b>957</b>	<b>1.141</b>	<b>13.954</b>	<b>5.208</b>	<b>8.746</b>	<b>36.574</b>	<b>17.968</b>	<b>18.606</b>	<b>39.391</b>	<b>15.211</b>	<b>24.180</b>	<b>11.592</b>	<b>3.781</b>	<b>7.811</b>	<b>18.417</b>	<b>4.966</b>	<b>13.451</b>
<b>Prosjeck</b>	<b>10.169</b>	<b>4.008</b>	<b>6.161</b>	<b>175</b>	<b>80</b>	<b>95</b>	<b>1.163</b>	<b>434</b>	<b>729</b>	<b>3.048</b>	<b>1.497</b>	<b>1.551</b>	<b>3.283</b>	<b>1.268</b>	<b>2.015</b>	<b>966</b>	<b>315</b>	<b>651</b>	<b>1.535</b>	<b>414</b>	<b>1.121</b>

**Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2022. godine**

Mjesec	UKUPNO		Bez škole i nezavršena osnovna škola		Osnovna škola		SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike		SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija		Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola		Fakultet, akademija, magisterij, doktorat								
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene						
1.	130.993	57.783	73.210	6.488	3.032	3.456	24.612	10.968	13.644	40.557	20.470	20.087	38.935	15.850	23.085	9.017	3.380	5.637	11.384	4.083	7.301
2.	130.453	56.877	73.576	6.389	2.960	3.429	24.504	10.786	13.718	40.317	20.089	20.228	38.848	15.642	23.206	9.007	3.365	5.642	11.388	4.035	7.353
3.	125.604	54.137	71.467	6.318	2.900	3.418	23.869	10.303	13.566	38.682	19.026	19.656	37.324	14.901	22.423	8.640	3.188	5.452	10.771	3.819	6.952
4.	118.922	50.956	67.966	6.360	2.884	3.476	23.022	9.933	13.089	36.227	17.684	18.543	34.984	13.852	21.132	8.030	2.979	5.051	10.299	3.624	6.675
5.	109.838	46.816	63.022	6.159	2.789	3.370	21.830	9.431	12.399	33.027	16.044	16.983	31.870	12.434	19.436	7.476	2.756	4.720	9.476	3.362	6.114
6.	105.798	43.832	61.966	6.007	2.700	3.307	20.605	8.877	11.728	30.846	14.845	16.001	30.807	11.491	19.316	7.587	2.639	4.948	9.946	3.280	6.666
7.	109.571	44.404	65.167	5.928	2.674	3.254	20.449	8.770	11.679	31.430	15.110	16.320	31.789	11.601	20.188	8.142	2.679	5.463	11.833	3.570	8.263
8.	110.420	44.504	65.916	5.977	2.676	3.301	20.523	8.756	11.767	31.665	15.180	16.485	32.118	11.759	20.359	8.056	2.587	5.469	12.081	3.546	8.535
9.	105.796	45.043	60.753	6.020	2.740	3.280	20.519	8.850	11.669	31.841	15.525	16.316	30.890	12.103	18.787	7.138	2.570	4.568	9.388	3.255	6.133
10.	112.127	48.050	64.077	6.153	2.789	3.364	21.220	9.152	12.068	33.678	16.582	17.096	33.047	13.158	19.889	7.864	2.864	5.000	10.165	3.505	6.660
11.	116.189	49.883	66.306	6.247	2.837	3.410	21.887	9.462	12.425	35.320	17.393	17.927	34.409	13.677	20.732	8.118	2.958	5.160	10.208	3.556	6.652
12.	117.816	51.293	66.523	6.338	2.901	3.437	22.115	9.822	12.293	36.281	18.110	18.171	34.770	13.994	20.776	8.190	2.964	5.226	10.122	3.502	6.620
<b>Prosjeck</b>	<b>116.127</b>	<b>49.465</b>	<b>66.662</b>	<b>6.199</b>	<b>2.824</b>	<b>3.375</b>	<b>22.096</b>	<b>9.593</b>	<b>12.504</b>	<b>34.990</b>	<b>17.172</b>	<b>17.818</b>	<b>34.149</b>	<b>13.372</b>	<b>20.777</b>	<b>8.105</b>	<b>2.911</b>	<b>5.195</b>	<b>10.588</b>	<b>3.595</b>	<b>6.994</b>


**Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2022. godine**

Mjesec	UKUPNO		Bez škole i nezavršena osnovna škola		Osnovna škola		SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike		SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija		Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola		Fakultet, akademija, magisterij, doktorat								
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene						
1.	10.904	10.536	368	442	434	8	3.241	3.136	105	3.906	3.820	86	2.582	2.442	140	344	333	11	389	371	18
2.	10.753	10.373	380	436	427	9	3.206	3.106	100	3.844	3.754	90	2.542	2.393	149	345	333	12	380	360	20
3.	10.315	9.941	374	421	411	10	3.054	2.955	99	3.688	3.600	88	2.448	2.302	146	328	317	11	376	356	20
4.	9.916	9.569	347	412	403	9	2.970	2.882	88	3.523	3.445	78	2.325	2.184	141	327	315	12	359	340	19
5.	9.389	9.062	327	405	396	9	2.816	2.733	83	3.321	3.244	77	2.196	2.065	131	309	300	9	342	324	18
6.	8.934	8.610	324	395	386	9	2.650	2.574	76	3.137	3.062	75	2.116	1.981	135	303	292	11	333	315	18
7.	8.800	8.475	325	394	385	9	2.586	2.512	74	3.092	3.018	74	2.093	1.955	138	297	287	10	338	318	20
8.	8.675	8.346	329	380	373	7	2.550	2.475	75	3.052	2.976	76	2.078	1.938	140	285	273	12	330	311	19
9.	8.621	8.308	313	382	376	6	2.528	2.455	73	3.075	2.996	79	2.048	1.919	129	270	261	9	318	301	17
10.	8.783	8.466	317	366	360	6	2.568	2.491	77	3.162	3.086	76	2.107	1.972	135	267	258	9	313	299	14
11.	8.939	8.604	335	350	345	5	2.597	2.509	88	3.238	3.156	82	2.165	2.029	136	267	257	10	322	308	14
12.	9.107	8.779	328	343	338	5	2.664	2.576	88	3.296	3.216	80	2.207	2.075	132	267	259	8	330	315	15
<b>Prosjeck</b>	<b>9.428</b>	<b>9.089</b>	<b>339</b>	<b>394</b>	<b>386</b>	<b>8</b>	<b>2.786</b>	<b>2.700</b>	<b>86</b>	<b>3.361</b>	<b>3.281</b>	<b>80</b>	<b>2.242</b>	<b>2.105</b>	<b>138</b>	<b>301</b>	<b>290</b>	<b>10</b>	<b>344</b>	<b>327</b>	<b>18</b>

**Nezaposlene osobe prema prethodnom radnom iskustvu i spolu u Republici Hrvatskoj 2022. godine**

Mjesec	UKUPNO			Osobe s radnim iskustvom				Osobe bez radnog iskustva			
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Udio, %	Ukupno	Muškarci	Žene	Udio, %
1.	130.993	57.783	73.210	112.789	49.760	63.029	86,1	18.204	8.023	10.181	13,9
2.	130.453	56.877	73.576	112.655	49.055	63.600	86,4	17.798	7.822	9.976	13,6
3.	125.604	54.137	71.467	108.513	46.714	61.799	86,4	17.091	7.423	9.668	13,6
4.	118.922	50.956	67.966	102.321	43.944	58.377	86,0	16.601	7.012	9.589	14,0
5.	109.838	46.816	63.022	94.261	40.304	53.957	85,8	15.577	6.512	9.065	14,2
6.	105.798	43.832	61.966	90.690	37.402	53.288	85,7	15.108	6.430	8.678	14,3
7.	109.571	44.404	65.167	93.370	37.326	56.044	85,2	16.201	7.078	9.123	14,8
8.	110.420	44.504	65.916	93.889	37.347	56.542	85,0	16.531	7.157	9.374	15,0
9.	105.796	45.043	60.753	88.491	37.472	51.019	83,6	17.305	7.571	9.734	16,4
10.	112.127	48.050	64.077	93.750	40.115	53.635	83,6	18.377	7.935	10.442	16,4
11.	116.189	49.883	66.306	98.392	42.201	56.191	84,7	17.797	7.682	10.115	15,3
12.	117.816	51.293	66.523	100.897	44.026	56.871	85,6	16.919	7.267	9.652	14,4
<b>Prosjeak</b>	<b>116.127</b>	<b>49.465</b>	<b>66.662</b>	<b>99.168</b>	<b>42.139</b>	<b>57.029</b>	<b>85,4</b>	<b>16.959</b>	<b>7.326</b>	<b>9.633</b>	<b>14,6</b>


**Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodnom zanimanju (NKZ 10) u Republici Hrvatskoj 2022. godine**

Mjesec	0 Vojna zanimanja	1 Zakonodavci/ zakonodavke, dužnosnici/ dužnosnice i direktori/ direktorice	2 Znanstvenici/ znanstvenice, inženjeri/ inženjerke i stručnjaci/ stručnjakinje	3 Tehničari/ tehničarke i stručni suradnici/ stručne suradnice	4 Administrativni službenici/ administrativne službenice	5 Uslužna i trgovačka zanimanja	6 Poljoprivrednici/ poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	7 Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	8 Rukovatelji/ rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/ industrijske proizvođačice i sastavljači/ sastavljačice proizvoda	9 Jednostavna zanimanja
1.	0	29	4.023	1.532	2.312	6.832	52	4.463	1.288	5.858
2.	0	22	4.212	1.763	1.882	7.329	134	3.906	1.341	5.411
3.	0	25	4.614	1.777	1.822	6.956	92	4.453	1.579	4.534
4.	0	19	3.164	1.283	1.515	5.568	97	3.395	1.121	4.596
5.	185	26	3.606	1.567	1.870	6.264	79	3.343	1.407	4.758
6.	0	12	3.177	1.491	1.620	4.817	81	3.270	1.151	3.931
7.	0	20	4.211	1.364	1.328	3.210	49	3.230	784	3.004
8.	0	12	5.721	1.291	1.183	3.999	44	3.286	906	4.033
9.	0	30	6.596	1.847	1.460	3.807	31	3.578	1.006	4.535
10.	0	9	7.298	1.508	1.291	3.262	47	3.100	819	3.571
11.	0	25	4.461	1.376	1.368	3.431	33	2.301	738	3.945
12.	0	18	3.514	1.030	1.122	2.962	31	1.998	673	4.308
<b>Ukupno</b>	<b>185</b>	<b>247</b>	<b>54.597</b>	<b>17.829</b>	<b>18.773</b>	<b>58.437</b>	<b>770</b>	<b>40.323</b>	<b>12.813</b>	<b>52.484</b>

**Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u Republici Hrvatskoj  
(stanje 31. prosinca 2022.)**

Radni staž	Prema dužini radnog staža				Prema trajanju nezaposlenosti				Struktura ukupno, %
	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno, %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	
bez staža	16.919	7.267	9.652	14,4	do 1 mjeseca	12.500	5.604	6.896	10,6
do 1 godine	13.084	5.879	7.205	11,1	od 1 do 2 mjeseca	14.025	6.054	7.971	11,9
od 1 do 2 godine	11.072	4.406	6.666	9,4	od 2 do 3 mjeseca	13.200	5.830	7.370	11,2
od 2 do 3 godine	7.697	3.142	4.555	6,5	od 3 do 4 mjeseca	7.224	3.168	4.056	6,1
od 3 do 5 godina	12.059	4.798	7.261	10,2	od 4 do 5 mjeseci	4.166	1.845	2.321	3,5
od 5 do 10 godina	18.303	7.369	10.934	15,5	od 5 do 6 mjeseci	4.381	1.888	2.493	3,7
od 10 do 15 godina	12.153	5.117	7.036	10,3	od 6 do 7 mjeseci	3.179	1.335	1.844	2,7
od 15 do 20 godina	9.423	4.198	5.225	8,0	od 7 do 8 mjeseci	2.600	1.042	1.558	2,2
od 20 do 25 godina	6.870	3.375	3.495	5,8	od 8 do 9 mjeseci	2.699	1.066	1.633	2,3
od 25 do 30 godina	4.890	2.416	2.474	4,2	od 9 do 10 mjeseci	2.786	1.098	1.688	2,4
od 30 do 35 godina	3.132	1.888	1.244	2,7	od 10 do 11 mjeseci	2.410	993	1.417	2,0
od 35 do 40 godina	1.865	1.195	670	1,6	od 11 do 12 mjeseci	3.084	1.297	1.787	2,6
preko 40 godina	349	243	106	0,3	od 1 do 2 godine	14.428	5.671	8.757	12,2
					od 2 do 3 godine	7.137	3.093	4.044	6,1
					od 3 do 5 godina	9.379	4.320	5.059	8,0
					od 5 do 8 godina	5.355	2.542	2.813	4,5
					preko 8 godina	9.263	4.447	4.816	7,9
<b>UKUPNO</b>	<b>117.816</b>	<b>51.293</b>	<b>66.523</b>	<b>100,0</b>	<b>UKUPNO</b>	<b>117.816</b>	<b>51.293</b>	<b>66.523</b>	<b>100,0</b>




**Nezaposlene osobe prema dobi, spolu i županijama u Republici Hrvatskoj (stanje 31. prosinca 2022.)**

Županija	UKUPNO		15 - 19 godina		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 i više													
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž										
Zagrebačka	4.793	2.305	2.478	221	117	104	476	215	261	526	222	304	411	170	241	457	209	248	476	221	255	481	230	251	567	292	275	692	338	354	476	291	185	
Krapinsko-zagorska	1.904	871	1.033	83	46	37	173	74	99	220	88	132	165	65	100	142	57	85	185	82	103	183	71	112	97	214	97	117	349	174	175	190	117	73
Sisačko-moslavačka	6.790	2.839	3.951	361	181	180	632	283	349	600	264	336	480	175	305	517	189	328	648	248	400	707	249	458	844	325	519	1.128	491	637	873	434	439	
Karlovačka	2.503	987	1.516	99	55	44	241	97	144	217	89	128	219	78	141	242	69	173	253	96	157	266	109	157	310	106	204	436	182	254	220	106	114	
Varaždinska	2.133	1.010	1.123	96	57	39	249	90	159	229	90	139	168	71	97	175	75	100	165	67	98	194	83	111	224	107	117	344	188	166	289	182	107	
Koprivničko-križevačka	1.842	814	1.028	108	58	50	199	83	116	206	88	118	181	72	109	181	71	110	196	86	110	178	66	112	183	76	107	231	109	122	179	105	74	
Bjelovarsko-bilogorska	3.434	1.530	1.904	214	96	118	453	182	271	344	145	199	271	114	157	309	116	193	325	143	182	365	147	218	388	185	203	471	244	227	294	158	136	
Primorsko-goranska	6.556	2.836	3.720	132	66	66	487	217	270	633	263	370	608	244	364	698	278	420	756	332	424	784	314	470	773	318	455	884	368	516	801	436	365	
Ličko-sejnska	1.460	612	848	64	41	23	129	60	69	187	77	110	132	49	83	128	57	71	170	67	103	160	60	100	165	60	105	209	81	128	116	60	56	
Virovitičko-podravska	3.999	1.699	2.300	243	119	124	451	197	254	416	144	272	281	109	172	377	153	224	394	175	219	407	152	255	439	162	277	610	274	336	381	214	167	
Požesko-slavonska	2.233	921	1.312	136	71	65	311	135	176	308	126	182	204	84	120	190	75	115	206	80	126	248	93	155	225	68	157	275	116	159	130	73	57	
Brodsko-posavska	5.699	2.024	3.675	339	142	197	665	247	418	579	203	376	494	179	315	507	161	346	584	203	381	627	181	446	668	212	456	735	265	470	501	231	270	
Zadarska	3.837	1.678	2.159	117	63	54	384	191	193	501	210	291	401	177	224	355	137	218	398	161	237	411	151	260	394	170	224	501	218	283	375	200	175	
Osječko-baranjska	14.371	5.520	8.851	680	336	344	1.499	674	825	1.554	614	940	1.246	453	793	1.329	452	877	1.386	482	904	1.435	497	938	1.574	485	1.089	2.077	734	1.343	1.591	793	798	
Šibensko-kninska	4.217	1.952	2.265	141	91	50	400	203	197	524	252	272	394	184	210	419	164	255	483	213	270	462	201	261	472	181	291	540	247	293	382	216	166	
Vukovarsko-srijemska	5.715	2.102	3.613	341	174	167	716	314	402	735	271	464	489	172	317	537	197	340	585	189	396	623	198	425	605	179	426	703	236	467	381	172	209	
Šplitsko-dalmatinska	22.991	10.533	12.458	725	435	290	2.218	1.219	999	2.811	1.268	1.543	2.265	941	1.324	2.296	989	1.307	2.450	1.066	1.384	2.633	1.162	1.471	2.602	1.101	1.501	2.901	1.244	1.657	2.090	1.108	982	
Istarska	3.529	1.626	1.903	99	59	40	306	144	162	399	176	223	367	154	213	428	184	244	400	171	229	379	177	202	343	158	185	469	205	264	339	198	141	
Dubrovačko-neretvanska	5.239	2.343	2.896	138	89	49	564	294	270	754	369	385	553	254	299	533	211	322	598	242	356	560	251	309	531	191	340	599	242	357	409	200	209	
Međimurska	2.030	940	1.090	131	64	67	263	109	154	225	103	122	169	72	97	199	81	118	211	101	110	217	96	121	201	87	114	256	126	130	158	101	57	
Grad Zagreb	12.551	6.151	6.400	246	147	99	846	394	452	1.489	630	859	1.196	546	650	1.209	580	629	1.341	625	716	1.417	711	706	1.443	687	756	1.808	904	904	1.556	927	629	
<b>UKUPNO</b>	<b>117.816</b>	<b>51.293</b>	<b>66.523</b>	<b>4.714</b>	<b>2.507</b>	<b>2.207</b>	<b>11.662</b>	<b>5.422</b>	<b>6.240</b>	<b>13.457</b>	<b>5.692</b>	<b>7.765</b>	<b>10.694</b>	<b>4.363</b>	<b>6.331</b>	<b>11.228</b>	<b>4.505</b>	<b>6.723</b>	<b>12.210</b>	<b>5.050</b>	<b>7.160</b>	<b>12.737</b>	<b>5.199</b>	<b>7.538</b>	<b>13.165</b>	<b>5.247</b>	<b>7.918</b>	<b>16.218</b>	<b>6.986</b>	<b>9.232</b>	<b>11.731</b>	<b>6.322</b>	<b>5.409</b>	



## Nezaposlenost i zapošljavanje prema županijama i spolu u Republici Hrvatskoj 2022. godine

Županija	Novoprijavljeni						Zaposleni s evidencije na temelju radnog odnosa						Zaposleni s evidencije na temelju drugih poslovnih aktivnosti						Brisani iz evidencije zbog drugih razloga						Prosječni broj nezaposlenih						Stanje 31. prosinca 2022.																																																																																																																							
	M			Ž			Uk.			M			Ž			Uk.			M			Ž			Uk.			M			Ž			Uk.			M			Ž			Uk.																																																																																																											
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž																																																																																																															
Zagrebačka	8.524	3.645	4.879	5.898	2.264	3.634	667	386	281	2.190	1.066	1.124	5.094	2.355	2.739	4.783	2.305	2.478	823	384	439	1.904	871	1.033	245	123	122	6.790	2.839	3.951	1.239	456	783	2.503	987	1.516	449	176	273	2.133	1.010	1.123	356	148	208	1.842	814	1.028	368	130	238	3.434	1.530	1.904	673	274	399	6.556	2.836	3.720	818	334	484	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.551	6.151	6.400	1.939	952	987	116.127	49.465	66.662	117.816	51.293	66.523	16.919	7.267	9.652
Krapinsko-zagorska	3.160	1.318	1.842	2.169	779	1.390	265	160	105	886	402	484	1.993	873	1.120	1.904	871	1.033	245	123	122	6.790	2.839	3.951	1.239	456	783	2.503	987	1.516	449	176	273	2.133	1.010	1.123	356	148	208	1.842	814	1.028	368	130	238	3.434	1.530	1.904	673	274	399	6.556	2.836	3.720	818	334	484	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.551	6.151	6.400	1.939	952	987	116.127	49.465	66.662	117.816	51.293	66.523	16.919	7.267	9.652						
Sisačko-moslavačka	8.220	3.422	4.798	5.683	2.329	3.354	285	170	115	2.402	1.100	1.302	6.782	2.849	3.932	6.790	2.839	3.951	1.239	456	783	2.503	987	1.516	449	176	273	2.133	1.010	1.123	356	148	208	1.842	814	1.028	368	130	238	3.434	1.530	1.904	673	274	399	6.556	2.836	3.720	818	334	484	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.551	6.151	6.400	1.939	952	987	116.127	49.465	66.662	117.816	51.293	66.523	16.919	7.267	9.652												
Karlovačka	4.075	1.528	2.547	2.952	964	1.988	168	106	62	1.061	488	573	2.517	972	1.545	2.503	987	1.516	449	176	273	2.133	1.010	1.123	356	148	208	1.842	814	1.028	368	130	238	3.434	1.530	1.904	673	274	399	6.556	2.836	3.720	818	334	484	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.551	6.151	6.400	1.939	952	987	116.127	49.465	66.662	117.816	51.293	66.523	16.919	7.267	9.652																		
Varaždinska	4.556	1.958	2.598	3.125	1.238	1.887	311	185	126	1.010	492	518	2.166	1.020	1.145	2.133	1.010	1.123	356	148	208	1.842	814	1.028	368	130	238	3.434	1.530	1.904	673	274	399	6.556	2.836	3.720	818	334	484	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.551	6.151	6.400	1.939	952	987	116.127	49.465	66.662	117.816	51.293	66.523	16.919	7.267	9.652																								
Koprivničko-križevačka	3.650	1.476	2.174	2.623	1.041	1.582	172	101	71	703	343	360	1.820	798	1.022	1.842	814	1.028	368	130	238	3.434	1.530	1.904	673	274	399	6.556	2.836	3.720	818	334	484	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.551	6.151	6.400	1.939	952	987	116.127	49.465	66.662	117.816	51.293	66.523	16.919	7.267	9.652																														
Bjelovarsko-bilogorska	5.571	2.228	3.343	4.080	1.559	2.521	198	129	69	1.284	633	651	3.433	1.494	1.940	3.434	1.530	1.904	673	274	399	6.556	2.836	3.720	818	334	484	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.551	6.151	6.400	1.939	952	987	116.127	49.465	66.662	117.816	51.293	66.523	16.919	7.267	9.652																																				
Primorsko-goranska	9.308	3.985	5.323	7.046	2.861	4.185	672	373	299	2.496	1.209	1.287	6.650	2.888	3.762	6.556	2.836	3.720	818	334	484	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.551	6.151	6.400	1.939	952	987	116.127	49.465	66.662	117.816	51.293	66.523	16.919	7.267	9.652																																										
Ličko-senjska	2.084	763	1.321	1.629	606	1.023	102	63	39	540	240	300	1.448	608	841	1.460	612	848	238	95	143	3.999	1.699	2.300	638	243	395	2.233	921	1.312	350	142	208	5.699	2.024	3.675	941	329	612	3.837	1.678	2.159	444	222	222	14.371	5.520	8.851	2.430	954	1.476	4.217	1.952	2.265	403	189	214	5.715	2.102	3.613	823	313	510	22.991	10.533	12.458	2.581	1.286	1.295	3.529	1.626	1.903	276	139	137	5.239	2.343	2.896	313	155	158	2.030	940	1.090	572	223	349	12.5																																																														



### Nezaposlene osobe prema županijama, područnim službama/uredima i ispostavama HZZ-a te prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31. prosinca 2022.)

ŽUPANIJA Područna služba/ured	UKUPNO		Bez škole i nezavršena osnovna škola		Osnovna škola		SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike		SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija		Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola		Fakultet, akademija, magisterij, doktorat						
	Uk.	M	Uk.	M	Uk.	M	Uk.	M	Uk.	M	Uk.	M	Uk.	M	Uk.	M	Uk.	M	
	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	Ž	
REPUBLIKA HRVATSKA	117.816	51.293	66.523	2.901	3.437	9.822	12.293	36.281	18.110	18.171	34.770	13.994	20.776	8.190	2.964	5.226	10.122	3.502	6.620
Područna služba ZAGREB	17.334	8.456	8.878	321	358	2.406	1.332	4.263	2.525	1.738	5.304	2.465	2.839	1.878	748	1.130	2.804	1.065	1.739
ZAGREBAČKA ŽUPANIJA	4.783	2.305	2.478	130	125	870	480	1.541	864	677	1.386	570	816	372	141	231	359	120	239
Dugo Selo	571	298	273	11	6	137	69	200	131	69	154	69	85	37	15	22	32	8	24
Ivanić-Grad	828	340	488	119	53	152	72	247	108	139	234	79	155	44	17	27	32	11	21
Jastrebarsko	336	167	169	13	8	65	41	117	69	48	97	33	64	18	9	9	26	7	19
Samobor	940	477	463	7	2	138	94	299	166	133	315	145	170	81	27	54	100	43	57
Sveti Ivan Zelina	157	66	91	3	1	27	12	46	25	21	60	21	39	8	3	5	13	4	9
Velika Gorica	976	460	516	76	44	150	73	294	164	130	285	131	154	92	28	64	79	20	59
Vrbovec	366	174	192	16	10	85	43	132	75	57	82	25	57	27	13	14	24	8	16
Zaprešić	609	323	286	10	6	116	76	206	126	80	159	67	92	65	29	36	53	19	34
<b>GRAD ZAGREB</b>	<b>12.551</b>	<b>6.151</b>	<b>6.400</b>	<b>424</b>	<b>191</b>	<b>1.536</b>	<b>852</b>	<b>2.722</b>	<b>1.661</b>	<b>1.061</b>	<b>3.918</b>	<b>1.895</b>	<b>2.023</b>	<b>1.506</b>	<b>607</b>	<b>899</b>	<b>2.445</b>	<b>945</b>	<b>1.500</b>
Sesvete	712	316	396	48	22	93	46	212	114	98	199	75	124	70	28	42	90	31	59
Zagreb	7.484	3.645	3.839	272	121	949	529	1.510	933	577	2.287	1.083	1.204	911	368	543	1.555	611	944
Zagreb Jug	2.055	1.034	1.021	36	16	242	138	492	293	199	691	366	325	242	94	148	352	127	225
Zagreb Zapad	2.300	1.156	1.144	68	32	252	139	508	321	187	741	371	370	283	117	166	448	176	272
<b>KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured KRAPINA	<b>1.904</b>	<b>871</b>	<b>1.033</b>	<b>72</b>	<b>49</b>	<b>444</b>	<b>242</b>	<b>637</b>	<b>324</b>	<b>313</b>	<b>522</b>	<b>221</b>	<b>301</b>	<b>120</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>109</b>	<b>35</b>	<b>74</b>
Donja Stubica	392	162	230	13	6	92	39	128	62	66	104	38	66	21	8	13	34	9	25
Klanjec	161	101	60	9	8	53	37	52	34	18	35	19	16	6	2	4	6	1	5
Krapina	433	169	264	7	6	114	38	149	58	91	105	45	60	38	14	24	20	8	12



ŽUPANIJA Područna služba/ured	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
	Zabok	440	209	231	16	8	8	74	35	39	157	89	68	137	59	78	30	8	22	26	10
Zlatar Bistrica	374	182	192	24	18	6	81	38	43	113	63	50	120	53	67	19	6	13	17	4	13
Pregrada	104	48	56	3	3	0	30	15	15	38	18	20	21	7	14	6	2	4	6	3	3
<b>SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA</b>	<b>6.790</b>	<b>2.839</b>	<b>3.951</b>	<b>726</b>	<b>308</b>	<b>418</b>	<b>1.920</b>	<b>815</b>	<b>1.105</b>	<b>1.996</b>	<b>881</b>	<b>1.115</b>	<b>1.688</b>	<b>679</b>	<b>1.009</b>	<b>255</b>	<b>77</b>	<b>178</b>	<b>205</b>	<b>79</b>	<b>126</b>
Područni ured SISAK	4.218	1.792	2.426	346	133	213	1.303	559	744	1.181	526	655	1.074	461	613	169	54	115	145	59	86
Dvor	293	118	175	23	6	17	95	41	54	80	29	51	87	38	49	5	2	3	3	2	1
Glina	327	117	210	32	13	19	121	44	77	82	27	55	71	25	46	15	6	9	6	2	4
Gvozđ	254	131	123	13	4	9	122	64	58	63	40	23	48	21	27	6	2	4	2	0	2
Hrvatska Kostajnica	489	182	307	31	8	23	217	74	143	129	62	67	95	32	63	13	3	10	4	3	1
Petrijina	728	275	453	30	10	20	189	69	120	243	102	141	206	72	134	29	9	20	31	13	18
Sisak	1.729	790	939	185	76	109	383	185	198	482	219	263	491	243	248	93	29	64	95	38	57
Sunja	266	117	149	17	10	7	128	57	71	68	30	38	46	18	28	3	1	2	4	1	3
Topusko	132	62	70	15	6	9	48	25	23	34	17	17	30	12	18	5	2	3	0	0	0
<b>Područni ured KUTINA</b>	<b>2.572</b>	<b>1.047</b>	<b>1.525</b>	<b>380</b>	<b>175</b>	<b>205</b>	<b>617</b>	<b>256</b>	<b>361</b>	<b>815</b>	<b>355</b>	<b>460</b>	<b>614</b>	<b>218</b>	<b>396</b>	<b>86</b>	<b>23</b>	<b>63</b>	<b>60</b>	<b>20</b>	<b>40</b>
Kutina	916	402	514	175	84	91	177	78	99	268	134	134	237	86	151	32	11	21	27	9	18
Novska	1.073	381	692	87	37	50	253	90	163	383	138	245	295	101	194	38	11	27	17	4	13
Popovača	583	264	319	118	54	64	187	88	99	164	83	81	82	31	51	16	1	15	16	7	9
<b>KARLOVAČKA ŽUPANIJA</b> Područni ured KARLOVAC	<b>2.503</b>	<b>987</b>	<b>1.516</b>	<b>177</b>	<b>76</b>	<b>101</b>	<b>597</b>	<b>228</b>	<b>369</b>	<b>830</b>	<b>396</b>	<b>434</b>	<b>627</b>	<b>209</b>	<b>418</b>	<b>169</b>	<b>47</b>	<b>122</b>	<b>103</b>	<b>31</b>	<b>72</b>
Duga Resa	311	122	189	15	6	9	59	27	32	117	58	59	79	22	57	29	7	22	12	2	10
Karlovac	1.004	446	558	80	40	40	204	88	116	346	182	164	247	97	150	73	23	50	54	16	38
Ogulin	557	189	368	50	19	31	118	30	88	182	79	103	151	40	111	34	11	23	22	10	12
Ozalj	108	40	68	13	2	11	22	8	14	41	22	19	20	6	14	8	1	7	4	1	3



ŽUPANIJA Područna službalured	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž
	Slunj	382	135	247	11	7	4	141	51	90	92	38	54	107	33	74	21	5	16	10	1
Vojnić	141	55	86	8	2	6	53	24	29	52	17	35	23	11	12	4	0	4	1	1	0
<b>VARAŽDINSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured VARAŽDIN	<b>2.133</b>	<b>1.010</b>	<b>1.123</b>	<b>196</b>	<b>103</b>	<b>93</b>	<b>495</b>	<b>244</b>	<b>251</b>	<b>568</b>	<b>323</b>	<b>245</b>	<b>511</b>	<b>210</b>	<b>301</b>	<b>199</b>	<b>66</b>	<b>133</b>	<b>164</b>	<b>64</b>	<b>100</b>
Cestica	73	33	40	17	11	6	15	6	9	19	11	8	9	3	6	8	1	7	5	1	4
Ivanec	495	254	241	25	14	11	130	75	55	175	100	75	103	46	57	39	12	27	23	7	16
Ludbreg	250	98	152	31	15	16	92	35	57	59	28	31	43	13	30	13	3	10	12	4	8
Novi Marof	316	140	176	17	10	7	69	33	36	102	58	44	83	27	56	23	7	16	22	5	17
Varaždin	999	485	514	106	53	53	189	95	94	213	126	87	273	121	152	116	43	73	102	47	55
<b>KOPRIVNIČKO-KRIZEVAČKA ŽUPANIJA</b> Područni ured KRIZEVCI	<b>1.842</b>	<b>814</b>	<b>1.028</b>	<b>254</b>	<b>118</b>	<b>136</b>	<b>434</b>	<b>181</b>	<b>253</b>	<b>531</b>	<b>285</b>	<b>246</b>	<b>366</b>	<b>137</b>	<b>229</b>	<b>124</b>	<b>49</b>	<b>75</b>	<b>133</b>	<b>44</b>	<b>89</b>
Đurđevac	521	230	291	83	32	51	132	47	85	154	90	64	109	48	61	23	6	17	20	7	13
Koprivnica	1.163	522	641	160	81	79	278	120	158	335	171	164	218	80	138	71	34	37	101	36	65
Križevci	158	62	96	11	5	6	24	14	10	42	24	18	39	9	30	30	9	21	12	1	11
<b>BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured BJELOVAR	<b>3.434</b>	<b>1.530</b>	<b>1.904</b>	<b>355</b>	<b>164</b>	<b>191</b>	<b>886</b>	<b>427</b>	<b>459</b>	<b>1.079</b>	<b>521</b>	<b>558</b>	<b>831</b>	<b>302</b>	<b>529</b>	<b>142</b>	<b>58</b>	<b>84</b>	<b>141</b>	<b>58</b>	<b>83</b>
Bjelovar	1.687	678	1.009	124	60	64	386	164	222	539	230	309	467	159	308	87	33	54	84	32	52
Čazma	298	119	179	43	16	27	70	37	33	85	34	51	79	25	54	7	2	5	14	5	9
Daruvar	684	339	345	106	42	64	177	88	89	215	125	90	139	60	79	24	14	10	23	10	13
Garešnica	469	245	224	40	21	19	169	99	70	145	81	64	85	30	55	16	7	9	14	7	7
Grubišno Polje	296	149	147	42	25	17	84	39	45	95	51	44	61	28	33	8	2	6	6	4	2
<b>PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA</b> Područna služba RJEKA	<b>6.556</b>	<b>2.836</b>	<b>3.720</b>	<b>332</b>	<b>151</b>	<b>181</b>	<b>928</b>	<b>473</b>	<b>455</b>	<b>1.776</b>	<b>933</b>	<b>843</b>	<b>2.120</b>	<b>800</b>	<b>1.320</b>	<b>547</b>	<b>218</b>	<b>329</b>	<b>853</b>	<b>261</b>	<b>592</b>
Cres-Lošinj	254	119	135	4	2	2	61	32	29	70	42	28	80	23	57	15	8	7	24	12	12
Črikvenica	448	196	252	16	5	11	74	33	41	121	63	58	165	69	96	33	15	18	39	11	28



ŽUPANIJA Područna služba/ured	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
	Čabar	86	32	54	8	3	5	16	7	9	24	12	12	30	6	24	4	1	3	4	3
Delnice	348	146	202	64	33	31	95	40	55	71	35	36	92	29	63	14	4	10	12	5	7
Krk	422	187	235	22	10	12	56	28	28	118	65	53	140	57	83	28	10	18	58	17	41
Opatija	644	281	363	2	1	1	73	41	32	193	114	79	223	83	140	61	19	42	92	23	69
Rab	226	118	108	2	2	0	19	11	8	103	57	46	66	30	36	20	10	10	16	8	8
Rijeka	4.022	1.724	2.298	212	93	119	499	271	228	1.051	538	513	1.290	494	796	366	147	219	604	181	423
Vrbovsko	106	33	73	2	2	0	35	10	25	25	7	18	34	9	25	6	4	2	4	1	3
<b>LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured GOSPIĆ	<b>1.460</b>	<b>612</b>	<b>848</b>	<b>98</b>	<b>37</b>	<b>61</b>	<b>371</b>	<b>166</b>	<b>205</b>	<b>458</b>	<b>225</b>	<b>233</b>	<b>390</b>	<b>145</b>	<b>245</b>	<b>88</b>	<b>29</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>45</b>
Donji Lapac	200	101	99	8	5	3	96	55	41	47	25	22	46	15	31	1	1	0	2	0	2
Gospić	411	189	222	37	13	24	88	42	46	125	71	54	107	45	62	30	12	18	24	6	18
Korenica	185	62	123	9	1	8	55	14	41	63	28	35	48	15	33	6	4	2	4	0	4
Novalja	78	36	42	2	1	1	14	8	6	25	12	13	28	13	15	4	1	3	5	1	4
Otočac	367	137	230	39	16	23	81	35	46	123	51	72	87	27	60	27	6	21	10	2	8
Senj	219	87	132	3	1	2	37	12	25	75	38	37	74	30	44	20	5	15	10	1	9
<b>VIROVITIČKO-PODRAVSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured VIROVITICA	<b>3.999</b>	<b>1.699</b>	<b>2.300</b>	<b>310</b>	<b>145</b>	<b>165</b>	<b>1.034</b>	<b>423</b>	<b>611</b>	<b>1.303</b>	<b>603</b>	<b>700</b>	<b>1.059</b>	<b>404</b>	<b>655</b>	<b>166</b>	<b>60</b>	<b>106</b>	<b>127</b>	<b>64</b>	<b>63</b>
Orahovica	599	260	339	31	16	15	134	47	87	210	108	102	181	68	113	27	11	16	16	10	6
Pitomača	393	155	238	69	34	35	113	46	67	92	41	51	84	23	61	24	9	15	11	2	9
Slatina	1.219	516	703	124	49	75	326	136	190	410	181	229	288	116	172	36	14	22	35	20	15
Virovitica	1.788	768	1.020	86	46	40	461	194	267	591	273	318	506	197	309	79	26	53	65	32	33
<b>POŽEŠKO-SLAVONSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured POŽEGA	<b>2.233</b>	<b>921</b>	<b>1.312</b>	<b>140</b>	<b>79</b>	<b>61</b>	<b>373</b>	<b>139</b>	<b>234</b>	<b>757</b>	<b>336</b>	<b>421</b>	<b>684</b>	<b>274</b>	<b>410</b>	<b>132</b>	<b>45</b>	<b>87</b>	<b>147</b>	<b>48</b>	<b>99</b>
Pakrac	349	191	158	39	22	17	84	48	36	116	70	46	66	37	29	24	8	16	20	6	14



ŽUPANIJA Područna služba/ured	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž
	Požega	1.884	730	1.154	101	57	44	289	91	198	641	266	375	618	237	381	108	37	71	127	42
<b>BRODSKO-POSavska ŽUPANIJA</b> Područni ured SLAVONSKI BROD	<b>5.699</b>	<b>2.024</b>	<b>3.675</b>	<b>535</b>	<b>221</b>	<b>314</b>	<b>1.222</b>	<b>395</b>	<b>827</b>	<b>1.955</b>	<b>804</b>	<b>1.151</b>	<b>1.459</b>	<b>452</b>	<b>1.007</b>	<b>282</b>	<b>72</b>	<b>210</b>	<b>246</b>	<b>80</b>	<b>166</b>
Nova Gradiska	1.544	514	1.030	95	44	51	400	116	284	518	196	322	422	122	300	65	21	44	44	15	29
Okušani	513	206	307	57	33	24	201	73	128	161	68	93	78	28	50	8	1	7	8	3	5
Slavonski Brod	3.642	1.304	2.338	383	144	239	621	206	415	1.276	540	736	959	302	657	209	50	159	194	62	132
<b>ZADARSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured ZADAR	<b>3.837</b>	<b>1.678</b>	<b>2.159</b>	<b>125</b>	<b>66</b>	<b>59</b>	<b>681</b>	<b>290</b>	<b>391</b>	<b>1.105</b>	<b>605</b>	<b>500</b>	<b>1.293</b>	<b>492</b>	<b>801</b>	<b>283</b>	<b>107</b>	<b>176</b>	<b>350</b>	<b>118</b>	<b>232</b>
Benkovac	375	156	219	8	1	7	81	34	47	139	69	70	120	46	74	14	4	10	13	2	11
Biograd	382	166	216	4	3	1	61	24	37	117	69	48	140	46	94	31	12	19	29	12	17
Gračac	261	132	129	12	4	8	124	60	64	57	31	26	58	33	25	8	4	4	2	0	2
Obrovac	185	112	73	54	36	18	31	17	14	44	29	15	48	24	24	4	2	2	4	4	0
Pag	91	37	54	0	0	0	17	7	10	28	14	14	29	8	21	5	1	4	12	7	5
Zadar	2.543	1.075	1.468	47	22	25	367	148	219	720	393	327	898	335	563	221	84	137	290	93	197
<b>OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA</b> Područna služba OSIJEK	<b>14.371</b>	<b>5.520</b>	<b>8.851</b>	<b>1.138</b>	<b>506</b>	<b>632</b>	<b>3.273</b>	<b>1.243</b>	<b>2.030</b>	<b>4.073</b>	<b>1.726</b>	<b>2.347</b>	<b>4.276</b>	<b>1.515</b>	<b>2.761</b>	<b>562</b>	<b>187</b>	<b>375</b>	<b>1.049</b>	<b>343</b>	<b>706</b>
Belj Manastir	2.621	1.046	1.575	482	212	270	797	319	478	606	279	327	619	191	428	49	15	34	68	30	38
Donji Miholjac	644	275	369	50	24	26	187	84	103	203	96	107	152	56	96	24	6	18	28	9	19
Đakovo	2.158	755	1.403	79	31	48	505	161	344	679	277	402	680	227	453	88	16	72	127	43	84
Našice	1.823	622	1.201	170	79	91	449	133	316	617	212	405	434	144	290	78	26	52	75	28	47
Osijek	5.260	2.150	3.110	231	106	125	872	373	499	1.419	654	765	1.795	707	1.088	282	108	174	661	202	459
Valpovo	1.865	672	1.193	126	54	72	463	173	290	549	208	341	596	190	406	41	16	25	90	31	59
<b>ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured ŠIBENIK	<b>4.217</b>	<b>1.952</b>	<b>2.265</b>	<b>273</b>	<b>135</b>	<b>138</b>	<b>669</b>	<b>311</b>	<b>358</b>	<b>1.430</b>	<b>753</b>	<b>677</b>	<b>1.212</b>	<b>518</b>	<b>694</b>	<b>333</b>	<b>120</b>	<b>213</b>	<b>300</b>	<b>115</b>	<b>185</b>
Drnj	296	129	167	4	1	3	37	24	13	108	44	64	103	41	62	22	8	14	22	11	11



ŽUPANIJA Područna službalured	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
	Knin	1.255	566	689	257	127	130	295	131	164	378	179	199	253	107	146	44	15	29	28	7
Šibenik	2.155	1.031	1.124	12	7	5	276	125	151	752	427	325	683	306	377	223	85	138	209	81	128
Vodice	511	226	285	0	0	0	61	31	30	192	103	89	173	64	109	44	12	32	41	16	25
<b>VUKOVARSKO-SRJEJSKA ŽUPANIJA</b>	<b>5.715</b>	<b>2.102</b>	<b>3.613</b>	<b>170</b>	<b>79</b>	<b>91</b>	<b>1.150</b>	<b>373</b>	<b>777</b>	<b>2.029</b>	<b>856</b>	<b>1.173</b>	<b>1.746</b>	<b>592</b>	<b>1.154</b>	<b>300</b>	<b>92</b>	<b>208</b>	<b>320</b>	<b>110</b>	<b>210</b>
Područni ured VINKOVCI	3.939	1.347	2.592	63	29	34	790	235	555	1.442	570	872	1.222	373	849	189	60	129	233	80	153
Otok	433	126	307	3	2	1	101	21	80	153	52	101	153	43	110	13	3	10	10	5	5
Vinkovci	2.000	682	1.318	30	16	14	299	79	220	723	281	442	696	218	478	116	42	74	136	46	90
Županja	1.506	539	967	30	11	19	390	135	255	566	237	329	373	112	261	60	15	45	87	29	58
Područni ured VUKOVAR	1.776	755	1.021	107	50	57	360	138	222	587	286	301	524	219	305	111	32	79	87	30	57
Ilok	200	85	115	34	19	15	31	9	22	55	24	31	64	27	37	9	3	6	7	3	4
Vukovar	1.576	670	906	73	31	42	329	129	200	532	262	270	460	192	268	102	29	73	80	27	53
<b>SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA</b>	<b>22.991</b>	<b>10.533</b>	<b>12.458</b>	<b>164</b>	<b>74</b>	<b>90</b>	<b>3.271</b>	<b>1.625</b>	<b>1.646</b>	<b>8.029</b>	<b>4.201</b>	<b>3.828</b>	<b>7.565</b>	<b>3.271</b>	<b>4.294</b>	<b>1.843</b>	<b>674</b>	<b>1.169</b>	<b>2.119</b>	<b>688</b>	<b>1.431</b>
Područna služba SPLIT	416	236	180	2	1	1	32	22	10	134	99	35	186	90	96	35	16	19	27	8	19
Hvar	2.111	829	1.282	6	2	4	444	180	264	821	371	450	632	206	426	120	37	83	88	33	55
Imotski	2.467	1.172	1.295	8	4	4	438	234	204	843	483	360	797	350	447	184	53	131	197	48	149
Makarska	1.041	529	512	20	6	14	174	101	73	329	194	135	323	158	165	89	40	49	106	30	76
Omiš	967	502	465	6	5	1	173	98	75	349	214	135	279	124	155	74	30	44	86	31	55
Sinj	2.564	1.074	1.490	21	7	14	339	173	166	1.254	521	733	671	278	393	168	54	114	111	41	70
Solin	1.778	821	957	37	17	20	237	116	121	663	364	299	570	253	317	142	42	100	129	29	100
Split	8.420	3.899	4.521	40	20	20	890	447	443	2.379	1.317	1.062	3.081	1.369	1.712	860	350	510	1.170	396	774
Supetar	446	207	239	2	1	1	59	30	29	136	77	59	165	66	99	35	13	22	49	20	29
Trijeb	581	227	354	9	5	4	101	47	54	277	104	173	159	56	103	19	7	12	16	8	8





ŽUPANIJA Područna službalured	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž	UK.	M	Ž
	Trogir	1.567	736	831	9	3	6	252	115	137	601	328	273	517	235	282	91	27	64	97	28
Viš	235	112	123	1	1	0	49	23	26	80	41	39	77	35	42	8	3	5	20	9	11
Vrgorac	398	189	209	3	2	1	83	39	44	163	88	75	108	51	57	18	2	16	23	7	16
<b>ISTARSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured PULA	<b>3.529</b>	<b>1.626</b>	<b>1.903</b>	<b>112</b>	<b>41</b>	<b>71</b>	<b>645</b>	<b>307</b>	<b>338</b>	<b>1.079</b>	<b>596</b>	<b>483</b>	<b>1.154</b>	<b>513</b>	<b>641</b>	<b>244</b>	<b>77</b>	<b>167</b>	<b>295</b>	<b>92</b>	<b>203</b>
Buzet	46	23	23	3	2	1	5	4	1	15	9	6	13	4	9	7	3	4	3	1	2
Labin	359	179	180	14	4	10	75	40	35	138	83	55	86	39	47	26	8	18	20	5	15
Pazin	205	79	126	6	3	3	32	11	21	73	36	37	47	17	30	22	7	15	25	5	20
Poreč	641	281	360	7	5	2	132	62	70	177	89	88	262	111	151	32	9	23	31	5	26
Pula	1.682	807	875	67	22	45	267	138	129	508	294	214	548	256	292	119	34	85	173	63	110
Rovinj	310	152	158	6	0	6	57	23	34	103	63	40	98	47	51	21	10	11	25	9	16
Umag	286	105	181	9	5	4	77	29	48	65	22	43	100	39	61	17	6	11	18	4	14
<b>DUBROVAČKO-NERETVANSKA</b> <b>ŽUPANIJA</b> Područni ured DUBROVNIK	<b>5.239</b>	<b>2.343</b>	<b>2.896</b>	<b>71</b>	<b>24</b>	<b>47</b>	<b>851</b>	<b>414</b>	<b>437</b>	<b>1.878</b>	<b>944</b>	<b>934</b>	<b>1.575</b>	<b>656</b>	<b>919</b>	<b>392</b>	<b>153</b>	<b>239</b>	<b>472</b>	<b>152</b>	<b>320</b>
Dubrovnik	2.233	1.057	1.176	11	6	5	446	233	213	627	338	289	688	312	376	198	85	113	263	83	180
Korčula	823	403	420	6	0	6	124	64	60	339	200	139	260	106	154	52	21	31	42	12	30
Lastovo	38	20	18	1	0	1	6	3	3	9	5	4	15	9	6	1	1	0	6	2	4
Metković	1.704	702	1.002	46	16	30	233	99	134	741	337	404	460	173	287	100	29	71	124	48	76
Ploče	441	161	280	7	2	5	42	15	27	162	64	98	152	56	96	41	17	24	37	7	30
<b>MEDIMURSKA ŽUPANIJA</b> Područni ured ČAKOVEC	<b>2.030</b>	<b>940</b>	<b>1.090</b>	<b>411</b>	<b>204</b>	<b>207</b>	<b>465</b>	<b>234</b>	<b>231</b>	<b>505</b>	<b>273</b>	<b>232</b>	<b>388</b>	<b>139</b>	<b>249</b>	<b>131</b>	<b>45</b>	<b>86</b>	<b>130</b>	<b>45</b>	<b>85</b>
Čakovec	1.410	677	733	344	177	167	321	177	144	330	172	158	236	86	150	83	31	52	96	34	62
Mursko Središće	228	101	127	28	16	12	56	22	34	70	39	31	53	17	36	12	3	9	9	4	5
Prellog	392	162	230	39	11	28	88	35	53	105	62	43	99	36	63	36	11	25	25	7	18

**Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj u 2022. godini**

Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
1.	29.396	12.358	17.038	464	210	254	4.967	1.904	3.063	9.664	4.805	4.859	9.799	3.839	5.960	2.005	764	1.241	2.497	836	1.661
2.	27.751	11.663	16.088	438	215	223	4.632	1.788	2.844	9.150	4.544	4.606	9.269	3.588	5.681	1.895	736	1.159	2.367	792	1.575
3.	26.015	10.600	15.415	428	209	219	4.222	1.548	2.674	8.491	4.066	4.425	8.695	3.270	5.425	1.850	702	1.148	2.329	805	1.524
4.	21.994	8.659	13.335	350	171	179	3.540	1.237	2.303	7.056	3.250	3.806	7.389	2.699	4.690	1.601	595	1.006	2.058	707	1.351
5.	20.744	8.058	12.686	329	164	165	3.301	1.135	2.166	6.506	2.953	3.553	6.959	2.481	4.478	1.624	597	1.027	2.025	728	1.297
6.	18.687	7.129	11.558	284	134	150	2.629	994	1.635	5.410	2.521	2.889	6.437	2.180	4.257	1.785	604	1.181	2.142	696	1.446
7.	22.007	7.365	14.642	276	134	142	2.503	941	1.562	5.318	2.416	2.902	7.705	2.306	5.399	2.450	684	1.766	3.755	884	2.871
8.	23.227	7.498	15.729	289	130	159	2.571	967	1.604	5.580	2.448	3.132	7.977	2.359	5.618	2.533	651	1.882	4.277	943	3.334
9.	22.817	7.800	15.017	279	123	156	2.672	1.015	1.657	5.679	2.599	3.080	8.115	2.497	5.618	2.320	655	1.665	3.752	911	2.841
10.	19.728	8.348	11.380	329	157	172	2.805	1.092	1.713	6.072	3.098	2.974	6.878	2.707	4.171	1.573	577	996	2.071	717	1.354
11.	23.093	10.100	12.993	381	176	205	3.325	1.403	1.922	7.345	3.870	3.475	8.087	3.229	4.858	1.757	669	1.088	2.198	753	1.445
12.	26.033	11.629	14.404	446	222	224	3.785	1.637	2.148	8.487	4.544	3.943	9.023	3.682	5.341	1.933	722	1.211	2.359	822	1.537
<b>Prosjeak</b>	<b>23.458</b>	<b>9.268</b>	<b>14.190</b>	<b>358</b>	<b>170</b>	<b>187</b>	<b>3.413</b>	<b>1.305</b>	<b>2.108</b>	<b>7.063</b>	<b>3.426</b>	<b>3.637</b>	<b>8.028</b>	<b>2.903</b>	<b>5.125</b>	<b>1.944</b>	<b>663</b>	<b>1.281</b>	<b>2.653</b>	<b>800</b>	<b>1.853</b>



