

## Indicadores de sostenibilidad

### Índice de contenidos GRI, SASB, TCFD y cumplimiento de Circular 031/2021 de SFC INFORME ANUAL 2023

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar	Aspectos generales de reporte	Informe Anual (páginas)	Comentarios
Declaración de uso GRI	Grupo SURA ha presentado la información citada en este índice de contenidos, para el periodo comprendido entre enero de 2023 y diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI.		
GRI Usado	GRI 1 Fundamentos 2021 GRI 2 Divulgaciones generales 2021 GRI 3 Asuntos Materiales 2021 GRI 205 Anticorrupción 2016 GRI 302 Energía 2016 GRI 303 Agua y afluentes 2016 GRI 305 Emisiones 2016 GRI 401 Empleo 2016 GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018 GRI 404 Educación y formación 2016 GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 406 No discriminación 2016 GRI 407 Libertad de asociación 2016		
2-1	Detalles organizacionales: a. indicar su nombre legal; b. indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica; c. indicar la ubicación de su sede central; d. indicar en qué países opera.	26	a. Grupo de Inversiones Suramericana S.A. b. Es de carácter comercial, de la especie de las anónimas. c. Medellín, Colombia.
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	5	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	5	Anual. Punto de contacto: Lina Uribe – <a href="mailto:luribep@gruposura.com.co">luribep@gruposura.com.co</a>
2-4	Actualización de la información.	NA	No hay actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores.
2-5	Verificación externa.		Falta link.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	12-15	
2-7	Empleados.	26, 69-78	Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>
2-8	Trabajadores que no son empleados.	NA	La compañía no cuenta con trabajadores que no sean empleados.
2-9	Estructura de gobernanza y Composición.	28-29, 45-51	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	28-29, 45-51	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar	Aspectos generales de reporte	Informe Anual (páginas)	Comentarios
2-11	Presidente del máximo órgano de Gobierno.	28	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	28	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	-	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	-	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-15	Conflictos de interés.	48, 155-156	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-16	Comunicación de inquietudes críticas.	146	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	149-151	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	152	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-19	Políticas de remuneración.	152	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-20	Proceso para determinar la remuneración.	152	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>
2-21	Ratio de compensación total anual	-	Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	22-23	
2-23	Compromisos y políticas.	33	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas.	54-92	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	54-92	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	45-47	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas.	15	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar	Aspectos generales de reporte	Informe Anual (páginas)	Comentarios
			La sanción mencionada en la página 7 del Informe Anual de Gobierno Corporativo ascendió a COP 400,000,000, lo cual no se considera material.
<b>2-28</b>	Afiliación a asociaciones.	33	
<b>3-1</b>	Proceso de determinación de los temas materiales.	31-32	
<b>3-2</b>	Lista de temas materiales.	31-32	
<b>201-1</b>	Valor económico directo generado y distribuido.		Valor económico directo generado: COP 31,350,429 millones Valor económico distribuido: COP 27,668,994 millones Valor económico retenido: COP 3,681,435 millones.

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
<b>Gobierno Corporativo - Ética de los negocios</b>			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	127	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>  Definición de operación: donaciones y pagos a personas políticamente expuestas (PEPs). Se analiza para Grupo SURA  “El 100% de las donaciones y pagos a denominadas personas Expuestas Políticamente (PEP’s) fueron evaluadas en función del riesgo de corrupción.”
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	143	Cada 2 años la compañía realiza un curso de formación en el Sistema de ética y gobierno corporativo, que es obligatorio para todos los empleados, y se realizó en 2022.  Se realizaron actividades de capacitación en el proceso de inducción para el 100% de los empleados que ingresaron en el 2023, en todas las filiales.
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	143	Ver anexo Informe Anual de Gobierno Corporativo: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-informe-gobierno-corporativo-2023.pdf</a>  En 2023 no hubo incidentes de corrupción confirmados
<b>Atracción, fidelización y desarrollo – Bienestar y equidad laboral</b>			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.		Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo.	75-76	La Compañía no cuenta con empleados a tiempo parcial.
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	78	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	78	
403-9 3.7.4 DJSI	Lesiones por accidente laboral. Tasa de ausentismo.		Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>  La verificación de EY se realiza sobre el indicador total de ausentismo, como se calcula según lo explicado en el anexo.

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.		Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	73-74	Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.		Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>
405-1	Diversidad en los órganos de gobierno.		Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres.		Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>
FN-AC-330a.1	Porcentaje de representación de género y grupo racial/étnico para (1) la dirección ejecutiva, (2) la dirección no ejecutiva, (3) los profesionales y (4) todos los demás empleados.		Ver anexo de Indicadores generales de talento humano: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-laboral-2023.pdf</a>  No se presenta información desglosada por etnia.
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	57	
<b>Bienestar del consumidor financiero</b>			
FN-AC-270a.1	1) Número y (2) porcentaje de empleados cubiertos con antecedentes de investigaciones relacionadas con inversiones, quejas iniciadas por consumidores, litigios civiles privados u otros procedimientos regulatorios.	65	
FN-AC-270a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con la comercialización y comunicación de información relacionada con productos financieros a clientes nuevos y recurrentes	65	
FN-AC-270a.3	Descripción del enfoque para informar a los clientes sobre los productos y servicios	65	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enfoque de comunicación y transparencia: cada filial de SURA Asset Management cuenta con procesos de comunicación a clientes, según sus necesidades, basados en las políticas definidas, como el código de conducta de Grupo SURA y el Programa de Transparencia y ética empresarial de SURA Asset Management (Ver: Programa). En general, se cuenta con diversos canales de comunicación, recurrentes y no recurrentes, de acuerdo con la regulación de cada</li> </ul>

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
(Continúa FN-AC-270a.3)			país y las necesidades y segmentación de los clientes. Además, se envían periódicamente informes de rendición de cuentas, mercados y extractos. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Códigos y Políticas: los procesos se enmarcan en el Código de Conducta, el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, y la regulación vigente en cada país.</li> <li>• Compensación: los asesores cuentan con esquemas de compensación fijos y variables que ofrecen incentivos que favorecen la promoción de los principales productos de las filiales atados a la compensación variable. En algunas filiales, estos esquemas variables están regulados.</li> </ul>
<b>FN-IN-270a.1</b>	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con la comercialización y comunicación de información relacionada con productos de seguros a clientes nuevos y recurrentes.	65	
<b>FN-IN-270a.2</b>	Relación entre quejas y reclamaciones.	65	
<b>FN-IN-270a.3</b>	Tasa de retención de clientes.	65	
Inversión sostenible			
<b>FN-AC-410a.1,</b>	Cantidad de activos bajo gestión, por clase de activos, que emplean (1) integración de cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), (2) inversión temática de sostenibilidad y (3) selección.	82	
<b>FN-AC-410a.2</b>	Descripción del enfoque para la incorporación de aspectos ambientales, sociales, sociales y factores de gobernanza (ESG) en los procesos y estrategias de inversión y/o gestión de patrimonios.	80-91	
<b>FN-AC-410a.3</b>	Descripción de las políticas y procedimientos de voto por delegación y participación de las empresas participadas.	80-91	
<b>FN-IN-410a.1</b>	Total de activos invertidos, por industria y clase de activos.	83	
<b>FN-IN-410a.2</b>	Descripción del enfoque para la incorporación de factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en los procesos y estrategias de gestión de inversiones.	80-91	

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
<b>Cambio climático</b>			
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	86-91	
302-1	Consumo energético interno.		Ver anexo Indicadores de gestión ambiental: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf</a>
303-5	Consumo de agua.		Ver anexo Indicadores de gestión ambiental: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf</a>  Se reporta únicamente el consumo total y se no es posible detallar el consumo en las zonas de estrés hídrico alto.  Además, no se reporta consumo para Brasil ni México en Suramericana.
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1).	90	Ver anexo Indicadores de gestión ambiental: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf</a>
305-2	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2).	90	Ver anexo Indicadores de gestión ambiental: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf</a>

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
305-3	Otra emisiones indirectas de GEI (Alcance 3).	91	<p>Literal b Gases incluidos en el cálculo: Se tienen en cuenta los siguientes gases: CO2, CH4 y N2O – Derivados del combustible.</p> <p>Literal c emisiones biogénicas: el grupo no cuenta con emisiones de este tipo.</p> <p>Literal d Año base para el cálculo: Año base: 2019. Se selecciona porque a partir de este año los datos son comparables, debido a las fuentes incluidas.</p> <p>Literal e fuente de los factores de emisión: GHG Protocol para todos los países.</p> <p>Literal f enfoque de consolidación para las emisiones: El control de la consolidación de la información es control financiero.</p> <p>Literal g estándares y metodologías de cálculo: Se utilizan metodologías operadas por el tercero ContreIBUTE y los propuestos para UPME en Colombia.</p> <p>Viajes de trabajo: viajes aéreos de negocios. No se incluye Chile, México ni Uruguay en Suramericana. En SURA AM se incluyen todos los países.</p> <p>Viajes al trabajo: trayectos del empleado de la oficina a su casa. En SURA AM no se incluye información de Chile ni Perú. Para Suramericana se incluye información de Colombia y su oficina corporativa.</p> <p>Vehículos de asistencia en seguros: vehículos utilizados para prestar servicios de asistencia en movilidad y ARL. Esto incluye información de Brasil, México y Uruguay.</p> <p>Anexo Indicadores de gestión ambiental:  <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf</a></p>
FN-AC-410b.1.	Emisiones brutas financiadas absolutas, desglosadas por (1) Alcance 1, (2) Alcance 2 y (3) Alcance 3.	91	<p><b>Grupo SURA:</b>                      Alcance 1: 1,436,132.                      Alcance 2: 68,939.                      Alcance 3: 2,494,277.  <b>SURA Asset Management:</b>                      Todos los alcances: 38,266,423.</p>
FN-AC-410b.2.	Importe total de los activos gestionados (AUM) incluidos en la divulgación de emisiones financiadas.		<p>Grupo SURA: USD 11,591,190,186.27 activos propios, incluyendo portafolio de aseguradora, no son AUMs.</p> <p>SURA Asset Management: USD 63.747 millones de AUMs.</p>
FN-AC-410b.3.	Porcentaje del total de activos bajo gestión (AUM) incluidos en el cálculo de las emisiones financiadas.		<p>Grupo SURA: 86% del total del portafolio de Grupo SURA, que incluye inversiones de activos propios, no incluye AUMs SURA Asset Management.</p> <p>SURA Asset Management: 71.5%.                      No se logran coberturas del 100% debido a que no es posible obtener datos reportados de emisiones o datos necesarios para estimar para algunos de los emisores en los que se invierte. Además, hay un porcentaje invertido en fondos e ETFs para los cuáles aún no hay metodologías desarrolladas.</p>

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
FN-AC-410b.4.	Descripción de la metodología utilizada para calcular las emisiones financiadas.		<p>Se utiliza PCAF (“Partnership for Carbon Accounting Financials”) para estandarizar la medición de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en actividades financieras. PCAF se alinea con el GHG Protocol y busca estandarizar las emisiones financieras en diferentes clases de activos.</p> <p>Se consideran las emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3 (reportando el alcance 3 por separado) para Grupo Nutresa, Grupo Argos y Bancolombia, así como los portafolios de inversión de Suramericana y SURA Asset Management.</p> <p>Se incluyen clases de activos como bonos y acciones listados y bonos soberanos, excluyendo activos invertidos en fondos por falta de estándares.</p> <p>Se aplica una fórmula para calcular emisiones financieras basada en un factor de atribución que se calcula utilizando información de valor invertido, número de acciones, valor de mercado y otros datos obtenidos de diferentes fuentes como Bloomberg y EMIS.</p> <p>Las emisiones de las compañías se obtienen de CDP o estimando según ingresos (Opción 4 establecida por la metodología), con los factores de emisión proporcionados por PCAF.</p> <p>Se establece un factor de atribución basado en la exposición a bonos soberanos en comparación con el PIB ajustado por paridad de poder adquisitivo (PPP). Las emisiones soberanas se calculan sumando las emisiones de alcance 1, 2 y 3, considerando la diferencia entre emisiones derivadas de producción y consumo. Lo anterior según PCAF.</p> <p>Para el caso de SURA Asset Management se utiliza un proveedor externo de datos.</p>
306-1	Residuos generados.	Anexo Indicadores de Gestión Ambiental	<a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf</a>
FN-IN-410c.2.	Exposición bruta para cada industria por clase de activos (en USD miles).	82	
FN-IN-450a.1.	Pérdida Máxima Probable (PML) de productos asegurados por catástrofes naturales relacionadas con el clima.	89	
FN-IN-450a.2.	Importe total de las pérdidas monetarias atribuibles a los pagos de seguros de (1) catástrofes naturales modeladas y (2) catástrofes naturales no modeladas, por tipo de evento y segmento geográfico (neto y bruto de reaseguro).	89	

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
FN-IN-450a.3.	Descripción del enfoque para la incorporación de los riesgos medioambientales en la (1) el proceso de suscripción de contratos individuales y (2) la gestión de Riesgos a nivel de entidad y adecuación de capital.	87-90	
FN-IN-550a.1.	Exposición a instrumentos derivados por categoría: (1) exposición potencial total a derivados no compensados centralmente, (2) valor razonable total de las garantías aceptables depositadas en la Cámara Central de Compensación, y (3) exposición potencial total a derivados compensados centralmente.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposición potencial a derivados compensados de forma no centralizada: -45,948,136,000.</li> <li>• Valor razonable total de garantías aceptables depositadas en la Cámara de Compensación Central: 0.</li> <li>• Exposición potencial total a derivados compensados de forma centralizada: 0.</li> </ul>
FN-IN-550a.2	Valor razonable total de los activos de garantía de préstamo de valores.		2020: 0   2021: 0   2022: 0   2023: 0
FN-IN-550a.3.	Descripción del enfoque para la gestión de los riesgos relacionados con el capital y la liquidez asociados a las actividades sistémicas no relacionadas con los seguros.		<p>Suramericana enfoca su gestión de riesgo en la gestión conjunta de activos y pasivos (ALM por sus siglas en inglés), como una capacidad que permite tomar decisiones conectadas entre las diferentes áreas de la Compañía, garantizando modelos de operación resilientes y flexibles, que se constituyan en habilitadores de nuevas respuestas a cambios en el entorno. Durante el 2023, se continuó permeando dicha filosofía en el sistema de Suramericana, estructurando los pilares que rigen el sistema de gestión: Gobierno, Procesos, Personas, Herramientas e Información.</p> <p>En cuanto a herramientas, se tiene el Modelo Interno de Solvencia, que permite cuantificar, medir y gestionar con mayor efectividad los riesgos a los cuales está expuesta cada compañía desde múltiples perspectivas, como riesgo de crédito, y riesgo de mercado.</p> <p>En cada uno de estos riesgos se han implementado mecanismos que optimizan la exposición de la compañía a ellos, en términos de riesgo/retorno/ capital. También, se cuenta con el modelo de frontera eficiente, basado en el modelo interno de solvencia, propiciando una toma de decisiones en el portafolio de inversiones conectada entre activos y pasivo y generando eficiencias no sólo en el retorno esperado sino también en la gestión de riesgos, el capital y la liquidez.</p> <p>Adicionalmente, la Compañía continúa robusteciendo el monitoreo que tiene sobre los riesgos asociados al portafolio de inversiones, incorporando un análisis periódico y automático de la composición de este por tipo de moneda y calificación de los emisores, así como un control</p>

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
(Continúa... FN-IN-550a.3.)			para estos últimos de acuerdo con su nivel de riesgo crediticio. En cuanto al riesgo de liquidez, partiendo de la importancia que se tiene de garantizar la capacidad de cumplimiento de las obligaciones pactadas y la adecuada administración de las obligaciones inciertas de flujo de caja, durante el 2023 se adelantaron acciones para potencializar la gestión de la liquidez en las filiales, fomentando el entendimiento de las diferentes variables que generan movimientos en caja de acuerdo con la operatividad del negocio, e implementando herramientas que permitan anticipar y mitigar posibles movimientos que representen afectación en la liquidez de la compañía, como lo son el modelo de flujo de caja ejecutado y proyectado.
<b>FN-IN-410b.1.</b>	Primas netas emitidas relacionadas con la eficiencia energética y la tecnología baja en carbono.	86	
<b>TCFD Governance a).</b>	Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities.	86-91	
<b>TCFD Governance b).</b>	Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	86-91	
<b>TCFD Strategy a).</b>	Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term.	86-91	
<b>TCFD Strategy b).</b>	Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning.	86-91	
<b>TCFD Strategy c).</b>	Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	86-91	
<b>TCFD Risk Management a).</b>	Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	86-91	
<b>TCFD Risk Management b).</b>	Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	86-91	
<b>TCFD Risk Management c).</b>	Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	86-91	

## Anexo digital integrado a Informe Anual 2023

(Este documento hace parte integral del informe de fin de ejercicio)

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS – ASUNTOS MATERIALES			
Estándar GRI	Nombre	Informe anual (páginas)	Comentarios
<b>TCFD Metrics and Targets a).</b>	Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	86-91	
<b>TCFD Metrics and Targets b).</b>	Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.	86-91	Ver anexo Indicadores de gestión ambiental: <a href="https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf">https://www.gruposura.com/wp-content/uploads/2024/03/sura-grupo-empresarial-indicadores-de-gestion-ambiental-2023.pdf</a>
Derechos humanos			
<b>406-1</b>	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	57	