

PORTARIA ANP Nº 217, DE 30.07.2015

A DIRETORA-GERAL da AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS -ANP, no uso de suas atribuições legais e nos termos da Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004, com a redação dada pela Lei nº 11.292 de 26 de abril de 2006, regulamentadas pelo Decreto nº 7.133, de 19 de março de 2010, e

Considerando a deliberação da Diretoria Colegiada na RD nº 811, de 29 de julho de 2015,

Resolve:

Art. 1º Fixar, de acordo com o Anexo I desta Portaria, as metas de desempenho institucional da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis – ANP para o período de avaliação de desempenho compreendido de 01 de agosto de 2015 a 31 de julho de 2016, em consonância com o que dispõe o artigo 5º do Decreto nº 7.133, de 19 de março de 2010.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

MAGDA MARIA DE REGINA CHAMBRIARD

ANEXO I

DIM	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
SOCIEDADE PESO: 50	1	Desenvolver um ambiente regulatório estável e moderno, por meio da formulação e implementação transparente de suas regulamentações, protegendo os interesses dos consumidores e promovendo a concorrência. Meta: ≥ 85%	50	Aperfeiçoar os instrumentos de regulação visando garantir a elaboração de regulamentos efetivos e transparentes	5
				Aprimorar os procedimentos de autorização, qualificação, credenciamento e outorga adotados pela ANP com foco na simplificação administrativa e na redução dos prazos de análise da documentação dos agentes econômicos	85
				Reforçar a atuação da ANP na defesa da concorrência	10
	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
	2	Monitorar e fiscalizar o mercado regulado de forma a garantir a oferta de produtos e serviços adequados às necessidades da sociedade e do meio ambiente, assegurando padrões de qualidade de produtos, sua adequação ao uso e a adoção de boas práticas de gestão operacional. Meta: ≥ 85%	50	Aumentar a efetividade das ações de fiscalização do abastecimento, aprimorando o combate à adulteração e à sonegação, inclusive, por meio de convênios com outros entes públicos (SFI, SCM, SRP, CPT)	30
				Intensificar as ações de fiscalização da indústria do petróleo, com foco na eficiência da produção, na segurança operacional e na proteção do meio ambiente	30
				Aperfeiçoar os procedimentos de instrução e julgamento de processos administrativos sancionadores visando garantir a celeridade nos julgamentos de 1ª instância	30
				Estimular a participação social no combate à adulteração e à sonegação por meio dos canais de relacionamento da ANP	10

DIM	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
FINANÇAS PESO: 18	3	Adotar um modelo de gestão financeira que favoreça a transparência na utilização de recursos e que assegure a integração entre o fluxo orçamentário, o fluxo financeiro e as atividades das unidades organizacionais. Meta: ≥ 85%	20	Aprimorar os procedimentos de contratação de bens e serviços	40
				Aperfeiçoar o sistema de gestão orçamentária do Plano de Ação Anual (PAA)	40
				Aperfeiçoar a administrar a execução financeira do orçamento	20
	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
	4	Divulgar proativamente à sociedade, ao governo e ao mercado regulado os resultados obtidos com a execução de projetos e processos, demonstrando a qualidade da utilização dos recursos disponibilizados à ANP, com foco na maximização do retorno à sociedade. Meta: ≥ 85%	80	Publicar estudos, dados estatísticos e informações periódicas das indústrias de petróleo, gás natural e biocombustíveis	80
Simplificar e ampliar o acesso dos cidadãos e agentes econômicos às informações e serviços prestados pela ANP				20	
DIM	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
PROCESSOS INTERNOS PESO: 24	5	Garantir a implementação dos procedimentos previstos na regulamentação vigente, bem como incentivar e orientar os agentes regulados a adotar as melhores práticas da indústria, de modo a garantir a segurança operacional, a qualidade dos produtos e a preservação do meio ambiente. Meta: ≥ 85%	60	Estimular o incremento da atividade exploratória e da produção de petróleo e gás natural	60
				Garantir o cumprimento do compromisso de conteúdo local previsto nos contratos de exploração e produção de petróleo e gás natural	10
				Controlar, calcular e efetuar a distribuição das participações governamentais e de terceiros e fiscalizar instalações que movimentam petróleo e gás natural para fins de royalties	25
				Garantir o cumprimento do compromisso da aplicação de recursos e projetos de P,D & I (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação)	5

DIM	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
PROCESSOS INTERNOS (CONT.) PESO: 24PESO: 24	6	Atuar de forma proativa no fornecimento de subsídios para a formulação de políticas públicas voltadas para as indústrias do petróleo, gás natural e biocombustíveis, transformando o conhecimento técnico da ANP em benefícios para a sociedade. Meta: ≥ 85%	20	Ampliar a realização de estudos e a capacidade da ANP de apresentar subsídios técnicos às políticas públicas	20
				Aumentar o conhecimento sobre as bacias sedimentares brasileiras	80
	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
	7	Promover o desenvolvimento com excelência do conhecimento técnico e regulatório de seus servidores, para que estes possam identificar e incorporar à regulamentação produzida pela ANP os avanços tecnológicos e as futuras melhores práticas das indústrias do petróleo, gás natural e biocombustíveis. Meta: ≥ 85%	10	Promover a capacitação dos servidores	70
				Ampliar e atualizar o acervo bibliográfico da ANP com o objetivo de subsidiar os servidores com material técnico necessário ao desenvolvimento de suas atividades	30
	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
	8	Aplicar técnicas modernas de gerenciamento de projetos e processos na condução da estratégia e desenvolver a cultura de gestão de projetos e processos na ANP. Meta: ≥ 85%	10	Desenvolver e institucionalizar a Gestão da Estratégia na ANP	50
				Desenvolver e institucionalizar a Gestão de Processos na ANP	50

DIM	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO	
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	GESTÃO DA INFORMAÇÃO PESO: 4	9	Fortalecer a gestão da Tecnologia da Informação, estabelecendo um modelo transparente de priorização de projetos, alinhado aos objetivos estratégicos da ANP, e integrando seu desenvolvimento com o planejamento operacional das unidades organizacionais. Meta: ≥ 85%	50	Aprimorar os instrumentos de planejamento e de definição de prioridades para utilização dos recursos de tecnologia da informação	100
		#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO
	10	Implantar um conjunto de sistemas, bancos de dados e instrumentos de comunicação integrados, que permitam a otimização operacional das atividades e que contribuam para o processo de tomada de decisão com informações úteis e confiáveis. Meta: ≥ 85%	50	Garantir a disponibilidade e a melhoria contínua dos serviços de TI	50	
				Executar com excelência os projetos priorizados pela Diretoria e garantir a melhoria contínua dos sistemas em operação	50	
	#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO	
	GESTÃO DE PESSOAS PESO: 2	11	Identificar e promover o desenvolvimento de líderes e futuros líderes, por meio da valorização e aprimoramento de suas competências técnicas e de gestão, preparando-os para assumir posições gerenciais e funções chave na organização segundo uma política de conquistas, considerando os resultados alcançados e o compromisso com a instituição. Meta: ≥ 85%	50	Realizar a capacitação dos gestores da Agência	100
12		Mapear as competências necessárias para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição e garantir sua disponibilidade, estruturando um modelo de gestão por competências. Meta: ≥ 85%	50	Realizar o mapeamento das competências necessárias à consecução dos objetivos estratégicos da ANP	100	

DIM		#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO	
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	GEST. PESSOAS (CONT.) PESO: 2	12	Mapear as competências necessárias para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição e garantir sua disponibilidade, estruturando um modelo de gestão por competências. Meta: ≥ 85%	50	Realizar o mapeamento das competências necessárias à consecução dos objetivos estratégicos da ANP	100	
		#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO	
	APRENDIZADO E CRESCIMENTO – BASE PESO: 2	13	Implementar um modelo de gestão que favoreça o aumento da produtividade da ANP e que permita avaliar e recompensar os servidores de forma meritocrática, com ênfase em sua contribuição para a produtividade da agência. Meta: ≥ 85%	10	Aprimorar as ferramentas de avaliação de desempenho utilizadas na ANP e disseminar a sua correta aplicação	50	
		#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO	
	APRENDIZADO E CRESCIMENTO – BASE PESO: 2	14	Aprimorar a estrutura organizacional de forma a promover a integração de diretores, gestores e servidores a partir da perspectiva da instituição como um todo, valorizando a comunicação e a contribuição multidisciplinar na construção das decisões. Meta: ≥ 85%	10	Garantir a implementação da Gestão da Estratégia na ANP	50	
		#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO	
	APRENDIZADO E CRESCIMENTO – BASE PESO: 2	15	Fortalecer a governança da Agência por meio da alocação preferencial de servidores de carreira em suas posições gerenciais estratégicas e da elaboração de normas e regulamentos claros e objetivos, que favoreçam a atuação isonômica e transparente e o controle social. Meta: ≥ 85%	80	Elaborar a regulamentação prevista na Agenda Regulatória e promover a atualização do estoque regulatório da ANP	20	
		#	META GLOBAL	PESO	METAS INTERMEDIÁRIAS	PESO	
						Implantar mecanismos de melhoria contínua da gestão interna	80