

PREGÃO N.º 04/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		BRASÍLIA/DF
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio		
D	Número de meses de execução contratual		12

  

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Assistente Técnico
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		411010
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 3.840,05
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Assistente Técnico
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro de 2023

  

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00%	R\$ -

  

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
2.3	Benefícios mensais e diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3			R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários		R\$ -
Total do módulo 2			R\$ -

  

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -

  

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias		R\$	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$	-
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$	-
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$	-
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$	-
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$	-
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$	-
<b>4.2 Submódulo 4.2 - Intraornada</b>				
		Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			
Total do submódulo 4.2			R\$	-
<b>Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>				
		Valor (R\$)		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$	-
4.2	Substituto na Intraornada		R\$	-
Total do módulo 4			R\$	-
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>				
		Valor (R\$)		
5	Insumos diversos			
A	Uniformes			
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar)			
Total módulo 5			R\$	-
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
		Percentual (%)	Valor (R\$)	
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos indiretos		R\$	-
B	Lucro		R\$	-
C	Tributos			
C.1	PIS		R\$	-
C.2	COFINS		R\$	-
C.3	ISS		R\$	-
Total módulo 6			R\$	-
a)	<b>Tributos % = To = .....</b>	<b>0,00%</b>		
	<b>100</b>			
b)	<b>(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....</b>		R\$	-
c)	<b>Po / (1 - To) = P1 = .....</b>		R\$	-
	<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>		R\$	-

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ -
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ -
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		R\$ -

Observações:

(1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSUS/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSUS/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.

(2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.

PREGÃO N.º 04/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		BRASÍLIA/DF
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa		
D	Número de meses de execução contratual		12

  

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Assistente Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		411010
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 5.758,02
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Assistente Administrativo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro de 2023

  

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00%	R\$ -

  

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
2.3	Benefícios mensais e diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3		0,00%	R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários		R\$ -
Total do módulo 2			R\$ -
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Tr	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ -
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$ -
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total do submódulo 4.2			R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
Total do módulo 4			R\$ -
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total módulo 5			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		
C.1	PIS		R\$ -
C.2	COFINS		R\$ -
C.3	ISS		R\$ -
Total módulo 6			R\$ -
a)	Tributos % = To = .....	0,00%	
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....		R\$ -
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....		R\$ -
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$ -

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ -
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ -

Observações:

(1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.

(2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.

PREGÃO N.º 04/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		BRÁSILIA/DF
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Apoio Técnico à Gestão I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		411010
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 7.390,45
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Apoio Técnico à Gestão I
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro de 2023
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00%	R\$ -
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
2.3	Benefícios mensais e diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3			R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários		R\$ -
Total do módulo 2			R\$ -
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias		R\$	-
---	-----------------------------------	--	-----	---

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$	-
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$	-
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$	-
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$	-
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$	-
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$	-
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>				
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			
Total do submódulo 4.2			R\$	-
<b>Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$	-
Total do módulo 4			R\$	-
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes			
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar)			
Total módulo 5			R\$	-
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		R\$	-
B	Lucro		R\$	-
C	Tributos			
C.1	PIS		R\$	-
C.2	COFINS		R\$	-
C.3	ISS		R\$	-
Total módulo 6			R\$	-
a)	<b>Tributos % = To = .....</b>		<b>0,00%</b>	
	<b>100</b>			
b)	<b>(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
c)	<b>Po / (1 - To) = P1 = .....</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
	<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>VALOR (R\$)</b>
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ -
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ -</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ -
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ -</b>

**Observações:**

- (1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.
- (2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.

PREGÃO N.º 04/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BRASÍLIA/DF
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico à Gestão II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	411010
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 8.468,50
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Técnico à Gestão II
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2023

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
1	Composição da remuneração		
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00%	R\$ -

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
2.3	Benefícios mensais e diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3			R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários	R\$ -
Total do módulo 2		R\$ -

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
---	--	--	--

4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
-----	---	----------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Férias		R\$	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$	-
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$	-
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$	-
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$	-
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$	-
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$	-
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			
Total do submódulo 4.2			R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$	-
Total do módulo 4			R\$	-
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes			
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar)			
Total módulo 5			R\$	-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos		R\$	-
B	Lucro		R\$	-
C	Tributos			
C.1	PIS		R\$	-
C.2	COFINS		R\$	-
C.3	ISS		R\$	-
Total módulo 6			R\$	-
a)	Tributos % = To = .....		0,00%	
	100			
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....		R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....		R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ -
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		R\$ -

**Observações:**

- (1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.
- (2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.

## PREGÃO N.º 04/2023

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		BRASÍLIA/DF
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12

  

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Assessor Técnico em Gestão I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		411010
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 9.402,66
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Assessor Técnico em Gestão I
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro de 2023

  

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00%	R\$ -

  

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
2.3	Benefícios mensais e diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3			R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários		R\$ -
Total do módulo 2			R\$ -
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			

4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ -
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$ -

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total do submódulo 4.2			R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
Total do módulo 4			R\$ -

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total módulo 5			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		
C.1	PIS		R\$ -
C.2	COFINS		R\$ -
C.3	ISS		R\$ -
Total módulo 6			R\$ -

a)	Tributos % = To = .....	0,00%	
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ -
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ -

Observações:

(1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.

(2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.

PREGÃO N.º 04/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BRASÍLIA/DF
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio	
D	Número de meses de execução contratual	12

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Assessor Técnico em Gestão II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	411010
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 10.712,14
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assessor Técnico em Gestão II
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2023

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00%	R\$ -

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
2.3	Benefícios mensais e diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3			R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários	R\$ -
Total do módulo 2		R\$ -

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
---	--	--	--

4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ -
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$ -
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total do submódulo 4.2			R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
Total do módulo 4			R\$ -
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total módulo 5			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		
C.1	PIS		R\$ -
C.2	COFINS		R\$ -
C.3	ISS		R\$ -
Total módulo 6			R\$ -
a)	Tributos % = To = .....	0,00%	
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ -
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ -
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		R\$ -

Observações:

(1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.

(2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.

PREGÃO N.º 04/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		BRASÍLIA/DF
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio		
D	Número de meses de execução contratual		12
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Assessor Técnico em Gestão III
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		411010
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 13.695,70
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Assessor Técnico em Gestão III
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro de 2023
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00%	R\$ -
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
2.3	Benefícios mensais e diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3			R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários		R\$ -
Total do módulo 2			R\$ -
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ -
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$ -
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total do submódulo 4.2			R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intraornada		R\$ -
Total do módulo 4			R\$ -
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total módulo 5			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		
C.1	PIS		R\$ -
C.2	COFINS		R\$ -
C.3	ISS		R\$ -
Total módulo 6			R\$ -
a)	Tributos % = To = .....	0,00%	
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ -
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ -

Observações:

- (1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.
- (2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.

PROPOSTA COMERCIAL

ITEM	DESCRIÇÃO	Quantidade de Postos	Custo Unitário de cada Posto	Valor Mensal dos Postos	CUSTO TOTAL	
					Meses	Total Anual
1	Assistente Técnico - Fiocruz Ceará/CE	3	0,00	0,00	12	0,00
2	Assistente Administrativo - Fiocruz Ceará/CE	1	0,00	0,00	12	0,00
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Ceará/CE
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em	
D	Número de meses de execução contratual	12

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Assistente Técnico
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	411010
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 3.840,05
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente Técnico
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2023

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00	R\$ -

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
2.3	Benefícios mensais e diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3		0,00%	R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários	R\$ -
Total do módulo 2		R\$ -

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	Substituto na cobertura de Férias		R\$	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$	-
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$	-
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$	-
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$	-
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$	-
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$	-

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$	-
Total do submódulo 4.2			R\$	-

**Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	-	
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-	
Total do módulo 4		R\$	-	

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes			
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar)			
Total módulo 5		R\$	-	

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos		R\$	-
B	Lucro		R\$	-
C	Tributos			
C.1	PIS		R\$	-
C.2	COFINS		R\$	-
C.3	ISS		R\$	-
Total módulo 6			R\$	-

a)	<b>Tributos % = To = .....</b>	<b>0,00%</b>		
	<b>100</b>			
b)	<b>(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....</b>	<b>R\$</b>		<b>-</b>
c)	<b>Po / (1 - To) = P1 = .....</b>	<b>R\$</b>		<b>-</b>
	<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>	<b>R\$</b>		<b>-</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>		
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	-	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	-	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	-	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	-	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	-	
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	R\$	-	
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	-	
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		R\$	-	

**Observações:**

(1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.

(2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.

PREGÃO N.º 04/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
Nº do Processo: 25027.000236/2023-73

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Ceará/CE
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em	
D	Número de meses de execução contratual	12

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Assistente Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	411010
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 5.758,02
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente Administrativo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2023

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
1	Composição da remuneração		
A	Salário-base		
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total do módulo 1		0,00	R\$ -

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total do submódulo 2.1		20,43%	R\$ -

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro acidente de trabalho)		R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total do submódulo 2.2		33,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários <sup>(1)</sup>			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
2.3	Benefícios mensais e diários		
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Auxílio Saúde		
D	Seguro de Vida		
E	Outros (especificar)		
Total do submódulo 2.3		0,00%	R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios mensais e diários	R\$ -
Total do módulo 2		R\$ -

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		
A	Aviso-prévio indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Tra	0,66%	R\$ -
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio	4,00%	R\$ -
Total do módulo 3		6,60%	R\$ -

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ -
Total do submódulo 4.1		0,00%	R\$ -
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total do submódulo 4.2			R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total do módulo 4		R\$	-

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total módulo 5		R\$	-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		
C.1	PIS		R\$ -
C.2	COFINS		R\$ -
C.3	ISS		R\$ -
Total módulo 6		R\$	-

a)	Tributos % = To = .....	0,00%	
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ -
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ -

Observações:

(1) Os Pareceres n.s 015/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU e 012/2016/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, são vinculantes e de observação obrigatória. Nesse sentido, não serão aceitas cotação, nas planilhas de custos formação de preços, de benefícios estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho que onerem diretamente administração pública tomadora, ou seja, benefícios que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública tomadora do serviço.

(2) Caso seja previsto adicional de insalubridade pela CONTRATADA, a mesma deverá comprovar a necessidade do adicional por meio de emissão de laudo técnico.