



LISTA KONTROLNA DLA PRACOWNIKÓW SEZONOWYCH:

- 1 Czy wiesz, kto jest Twoim pracodawcą oraz czy zatrudnienie jest legalne?
- 2 Czy przekazano Ci umowę na piśmie?
- 3 Czy znasz swoją stawkę godzinową?
- 4 Czy wiesz, że przysługuje Ci płatny urlop?
- 5 Czy pracujesz liczbę godzin zgłoszoną przez pracodawcę?
- 6 Czy pracujesz liczbę godzin dopuszczalną przez prawo?
- 7 Czy przysługują Ci dostatecznie długie przerwy w ciągu dnia pracy?
- 8 Jeśli samodzielnie opłacasz zakwaterowanie, transport i ubezpieczenie zdrowotne – czy ich koszty są zgodne z prawem?
- 9 Czy masz zastrzeżenia do zapewnianych Ci warunków życia?
- 10 Czy w Twoim miejscu pracy obowiązują środki ochronne?
- 11 Czy przechowujesz dokumenty przekazane Ci przez pracodawcę i czy dokumentujesz ustalenia (ustne) dokonane pomiędzy wami?
- 12 Czy wiesz, do kogo możesz zwrócić się o pomoc w razie problemów w pracy oraz jak skontaktować się ze związkami zawodowymi?

www.ela.europa.eu



PRAWA PRZEZ CAŁY ROK

Twój przewodnik
po sprawiedliwej
pracy sezonowej

#Rights4AllSeasons

ELA 
EUROPEJSKI URZĄD DS. PRACY

PRAWA PRACOWNIKÓW



RÓWNE TRAKTOWANIE

Jako obywatel UE masz prawo szukać pracy, także sezonowej, w innym kraju UE. W kraju przyjmującym podlegasz **takim samym warunkom zatrudnienia, co obywatele** tego kraju, i masz prawo do otrzymania **takiej samej pomocy** ze strony krajowych urzędów pracy. Pracownicy sezonowi mają także dostęp do **tej samej ochrony socjalnej**, jak inne ubezpieczone osoby w danym kraju.



LEGALNE ZATRUDNIENIE

Upewnij się, że jesteś **legalnie zatrudnionym** pracownikiem sezonowym, aby mieć **takie same prawa i ochronę socjalną, jak obywatele danego państwa**. Niektóre kraje UE przewidują specjalne formy zatrudnienia dla pracowników sezonowych. Więcej informacji na temat umów o pracę w każdym z krajów UE znajdziesz na stronie: <https://ec.europa.eu/eures/main>



DELEGOWANI PRACOWNICY SEZONOWI

Jeśli zostałeś oddelegowany do pracy w innym państwie UE, obowiązują Cię warunki zatrudnienia właściwe dla kraju przyjmującego. Obejmują one **wynagrodzenie (pensję i świadczenia dodatkowe), maksymalne okresy pracy, minimalne okresy wypoczynku, warunki zakwaterowania oraz środki ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i higieny** w miejscu pracy.

Jesteś pracownikiem delegowanym, jeśli **agencja pracy tymczasowej** w danym kraju UE zatrudniła Cię do pracy w innym państwie członkowskim.

Więcej informacji na temat **warunków zatrudnienia dotyczących pracowników delegowanych** oraz dane kontaktowe właściwych urzędów znajdziesz na **krajowej stronie internetowej Twojego kraju przyjmującego**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_pl.htm



WARUNKI PRACY I ŻYCIA

Jako pracownikowi sezonowemu **przysługują Ci te same prawa oraz ochrona bezpieczeństwa i zdrowia w pracy**, co innym pracownikom w kraju zatrudnienia.

Zakwaterowanie i transport pracowników sezonowych powinny spełniać **normy bezpieczeństwa i higieny pracy** obowiązujące w danym państwie UE, w tym środki dotyczące dystansowania społecznego oraz bezpieczeństwa i higieny związane z pandemią COVID-19.



ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jako pracownik podlegasz **przepisom dotyczącym zabezpieczenia społecznego** obowiązującym w państwie zatrudnienia, nawet jeśli mieszkasz w innym kraju UE. Każda zatrudniona osoba powinna mieć taki sam dostęp do **ochrony socjalnej**, jak inne osoby ubezpieczone w tym kraju.

Jeśli jesteś **delegowanym pracownikiem sezonowym**, podlegasz **przepisom dotyczącym zabezpieczenia społecznego** obowiązującym w **państwie delegującym**. Musisz posiadać wydane przez nie **zaświadczenie A1**. Dokument ten potwierdza, że nie jesteś zobowiązany do opłacania składek w kraju zatrudnienia.

Więcej informacji o zabezpieczeniu społecznym w przypadku delegacji do innego państwa członkowskiego: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_pl.htm



PYTANIA I POMOC

Jeśli w okresie zatrudnienia pojawią się problemy i uznasz, że pracodawca działa niezgodnie z obowiązującymi przepisami, **skontaktuj się z właściwą instytucją krajową i związkami zawodowymi**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_pl.htm



DALSZE INFORMACJE

Portal Mobilności Zawodowej EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>) zapewnia szczegółowe informacje praktyczne, prawne i administracyjne na temat warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE. Baza danych dotyczących warunków życia i pracy zawiera szczegóły dotyczące wielu ważnych kwestii, takich jak poszukiwanie zakwaterowania czy podatki. Na krajowych stronach internetowych EURES znajdziesz **przydatne informacje na temat warunków pracy i życia dotyczących pracowników sezonowych**.



Twój przewodnik po sprawiedliwej pracy sezonowej

Jesteś **pracownikiem sezonowym**, jeśli podejmujesz tymczasowe zatrudnienie w określonych okresach w roku.

Jesteś **mobilnym pracownikiem sezonowym**, jeśli w związku z tą pracą przeprowadzasz się do kraju UE innego niż Twoje **państwo stałego zamieszkania**.

Prawa wymienione w tej ulotce dotyczą obywateli UE oraz osób spoza UE, które legalnie przebywają na terenie UE.

#Rights4AllSeasons