



CHECKLIST VOOR EERLIJK SEIZOENWERK:

- 1 Weet u wie uw werkgever is en of u legaal werk verricht?
- 2 Heeft u een schriftelijke arbeidsovereenkomst gekregen?
- 3 Weet u hoeveel u per uur werk betaald zou moeten krijgen?
- 4 Weet u dat u recht heeft op vakantiegeld?
- 5 Houdt uw werkgever bij hoeveel uur u heeft gewerkt?
- 6 Werkt u het juiste (wettelijk toegestane) aantal uur?
- 7 Krijgt u tijdens de werkdag voldoende tijd om te rusten?
- 8 Als u betaalt voor huisvesting, vervoer en ziektekostenverzekering, zijn deze bedragen dan wettelijk correct?
- 9 Zijn uw woonomstandigheden in orde?
- 10 Zijn er beschermende maatregelen op uw werkplek?
- 11 Bewaart u de documenten die u van uw werkgever heeft gekregen en registreert u (mondellijng) afspraken tussen u beiden?
- 12 Weet u wie u om hulp kunt vragen bij problemen op het werk, en hoe u contact kunt opnemen met vakbonden?

www.ela.europa.eu



RECHTEN VOOR ELK SEIZOEN

Uw gids
voor eerlijke
seizoenarbeid

#Rights4AllSeasons

ELA 
EUROPESE ARBEIDSAUTORITEIT

RECHTEN VOOR ARBEIDERS



GELIJKE BEHANDELING

Als EU-burger heeft u het recht om in een ander EU-land werk te zoeken - ook seizoenarbeid. U moet onder **dezelfde voorwaarden** worden aangenomen **als onderdanen** van het ontvangende EU-land en u heeft recht op **dezelfde bijstand** van de nationale arbeidsbureaus. Seizoenarbeiders hebben ook toegang tot **dezelfde mate van sociale bescherming** als andere verzekerden in dat land.



WIT WERK

Zorg dat u als seizoenarbeider **legaal werk** heeft, zodat u **dezelfde rechten en sociale bescherming** geniet **als de onderdanen van dat land**. Sommige EU-landen voorzien in speciale vormen van arbeid voor seizoenarbeiders. Informatie over arbeidsovereenkomsten in elk EU-land vindt u op <https://ec.europa.eu/eures/main>



GEDETACHEERDE SEIZOENARBEIDERS

Als u gedetacheerd bent in een ander EU-land zijn de arbeidsvoorwaarden van het gastland op u van toepassing. Daarbij gaat het onder meer om **beloning (salaris en bijkomende voordelen), maximale werk- en minimale rustperiodes, huisvestingsomstandigheden en maatregelen op het gebied van gezondheid, veiligheid en hygiëne** op het werk.

U wordt ook als gedetacheerd werknemer beschouwd als een **uitzendbureau** van een EU-land u in dienst neemt om in een ander EU-land te werken.

Uw gids voor eerlijke seizoenarbeid

U bent een **seizoenarbeider** als u gedurende bepaalde perioden van het jaar tijdelijk werk verricht.

U bent een **migrerende seizoenarbeider** als u voor dit werk **naar een ander EU-land** verhuist dan uw **hoofdverblijfplaats**.

De rechten die in deze folder worden toegelicht, hebben betrekking op EU-burgers of niet-EU-burgers die legaal in EU-landen verblijven.

#Rights4AllSeasons

Raadpleeg de **nationale website van uw gastland** voor de **arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden voor gedetacheerde werknemers** en voor de contactgegevens van de lokale autoriteiten: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_nl.htm



ARBEIDS- EN WOONOMSTANDIGHEDEN

Als seizoenarbeider heeft u **dezelfde rechten en bescherming voor uw veiligheid en gezondheid op het werk** als andere werknemers in het EU-land waar u werkt.

Huisvesting en vervoer voor seizoenarbeiders moeten voldoen aan de **gezondheids- en veiligheidsnormen** in het betrokken EU-land, inclusief de maatregelen over het bewaren van afstand, gezondheid en veiligheid in de strijd tegen de COVID-19-pandemie.



SOCIALE ZEKERHEID

Als werknemer valt u onder de **wetgeving inzake sociale zekerheid** van het land waar u werkt, ook als u in een ander EU-land woont. U moet toegang hebben tot **sociale bescherming**, net als de andere verzekerden in dat land.

Als u een **gedetacheerd seizoenarbeider** bent, valt u onder de **wetgeving inzake sociale zekerheid** van **het land waar u gedetacheerd bent**. U moet in het bezit zijn van een door dat land afgegeven **PD A1-formulier**. Dit is een bewijs dat u in het EU-land waar u gedetacheerd bent, geen bijdragen hoeft te betalen.

Meer informatie over uw socialezekerheidsregeling wanneer u in een andere lidstaat wordt gedetacheerd, vindt u op: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_nl.htm



VRAGEN EN KLACHTEN

Als er zich tijdens uw dienstverband problemen voordoen en u denkt dat uw werkgever zich niet aan de regels houdt, kunt u **contact opnemen met de bevoegde nationale instelling** en de **vakbonden**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_nl.htm



MEER INFORMATIE

Op het Eures-portaal voor beroeps-mobiliteit (<https://ec.europa.eu/eures/public/nl/homepage>) vindt u gedetailleerde praktische, juridische en administratieve informatie over de woon- en arbeidsomstandigheden in alle EU-landen. In de gegevensbank voor woon- en arbeidsomstandigheden staat meer over belangrijke kwesties zoals het vinden van huisvesting, belastingen enz. Op de nationale websites van Eures vindt u **nuttige informatie over de arbeids- en woonomstandigheden voor seizoenarbeiders**.

