



LISTA DI CONTROLLO PER UN LAVORO STAGIONALE EQUO:

- 1 Sai chi è il tuo datore di lavoro e se sei assunto legalmente?
- 2 Hai ricevuto un contratto scritto?
- 3 Sai quanto dovresti essere pagato per un'ora di lavoro?
- 4 Sai che hai diritto alle ferie pagate?
- 5 Le tue ore di lavoro sono registrate dal datore di lavoro?
- 6 Stai lavorando per il giusto numero di ore (legalmente consentito)?
- 7 Hai abbastanza tempo per riposare durante la giornata lavorativa?
- 8 Se paghi l'alloggio, il trasporto e l'assicurazione medica, gli importi sono corretti a norma di legge?
- 9 Le tue condizioni di vita sono in regola?
- 10 Ci sono misure di protezione sul posto di lavoro?
- 11 Conservi i documenti che ti ha dato il tuo datore di lavoro e registri gli accordi (verbali) tra di voi?
- 12 Sai a chi chiedere aiuto quando hai problemi sul lavoro e come contattare i sindacati?

www.ela.europa.eu



DIRITTI PER TUTTE LE STAGIONI

La tua guida al lavoro stagionale equo

#Rights4AllSeasons

ELA 
AUTORITÀ EUROPEA DELLAVORO

DIRITTI DEI LAVORATORI



PARITÀ DI TRATTAMENTO

Come cittadino dell'UE, hai il diritto di cercare lavoro (compreso il lavoro stagionale) in un altro paese dell'UE. Devi essere assunto alle **stesse condizioni dei cittadini** del paese dell'UE ospitante e hai il diritto di ricevere la **stessa assistenza** dagli uffici di collocamento nazionali. Anche i lavoratori stagionali hanno accesso allo **stesso livello di protezione sociale** degli altri aventi diritto in quel paese.



LAVORO DICHIARATO

Assicurati di essere **assunto legalmente** come lavoratore stagionale, in modo tale che ti siano riconosciuti **gli stessi diritti e la stessa protezione sociale dei cittadini di quello Stato**.

Alcuni paesi dell'UE prevedono forme di impiego specifiche per i lavoratori stagionali. Le informazioni sui contratti di lavoro in ogni paese dell'UE sono disponibili su <https://ec.europa.eu/eures/main>



LAVORATORI STAGIONALI DISTACCATI

Se vieni distaccato per lavorare in un altro paese dell'UE, al tuo caso si applicano i termini e le condizioni di lavoro del paese ospitante, che comprendono **la retribuzione (salario e prestazioni aggiuntive), i periodi massimi di lavoro, i periodi minimi di riposo, le condizioni di alloggio e le misure sanitarie, di sicurezza e igiene** sul lavoro.

Sei considerato un lavoratore distaccato anche se un'**agenzia di lavoro temporaneo** di un paese dell'UE ti assume per lavorare in un altro Stato membro dell'UE.

Controlla il **sito web nazionale del paese ospitante** per conoscere **i termini e le condizioni di lavoro dei lavoratori** distaccati e i recapiti delle autorità locali: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_it.htm



CONDIZIONI DI LAVORO E DI VITA

Come lavoratore stagionale, hai **gli stessi diritti e la stessa tutela in termini di sicurezza e di salute sul lavoro** degli altri lavoratori del paese dell'UE in cui sei impiegato.

L'alloggio e il trasporto dei lavoratori stagionali devono rispettare le **norme sanitarie e sulla sicurezza** in vigore nel paese dell'UE interessato, comprese le misure di distanziamento sociale, sanitarie e sulla sicurezza applicabili nella lotta contro la pandemia di COVID-19.



SICUREZZA SOCIALE

Come lavoratore, sei soggetto alla **normativa sulla sicurezza sociale dello stato in cui sei impiegato**, anche se vivi in un altro paese dell'UE, e devi avere accesso alla **protezione sociale** come le altre persone aventi diritto in quello Stato.

Se sei un **lavoratore stagionale distaccato**, sarai soggetto alla **normativa sulla sicurezza sociale dello Stato da cui sei distaccato**. Devi essere in possesso di un **modulo PD A1** rilasciato da quello stato, il quale conferma che non hai alcun obbligo di pagare i contributi nel paese dell'UE in cui lavori.

Per saperne di più sulla copertura della previdenza sociale quando sarai distaccato in un altro Stato membro, consulta il sito: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_it.htm



DOMANDE E RECLAMI

Se sorgono problemi durante l'impiego e hai l'impressione che il datore di lavoro non rispetti le norme, puoi **contattare l'istituzione nazionale competente e i sindacati**: https://europa.eu/your_europe/citizens/work/work-abroad/cross-border-com-muter/index_it.htm



ULTERIORI INFORMAZIONI

Il portale EURES della mobilità professionale (<https://ec.europa.eu/eures/public/it/homepage>) fornisce informazioni pratiche, legali e amministrative dettagliate sulle condizioni di vita e di lavoro in tutti i paesi dell'UE. La banca dati sulle condizioni di vita e di lavoro contiene dettagli su questioni importanti come la ricerca di un alloggio, le tasse e altro ancora. I siti web nazionali di EURES forniscono **informazioni utili sulle condizioni di lavoro e di vita applicabili ai lavoratori stagionali**.



La tua guida al lavoro stagionale equo

Sei un **lavoratore stagionale** se accetti un impiego temporaneo durante determinati periodi dell'anno.

Sei un **lavoratore stagionale mobile** se per questo lavoro ti trasferisci in un paese dell'UE diverso dal tuo luogo di residenza principale.

I diritti descritti in questo opuscolo si riferiscono ai cittadini dell'UE o ai cittadini di paesi terzi che risiedono legalmente nei paesi dell'UE.