



TJEKLISTE FOR RETFÆRDIGT SÆSONARBEJDE:

- 1 Ved du, hvem din arbejdsgiver er, og om du er lovligt ansat?
- 2 Har du fået en skriftlig ansættelseskontrakt?
- 3 Ved du, hvor meget du skal have i timen?
- 4 Ved du, at du har krav på feriepenge?
- 5 Registrerer din arbejdsgiver dine arbejdstimer?
- 6 Arbejder du det rigtige (tilladt i henhold til lovgivningen) antal timer?
- 7 Har du tilstrækkelig hviletid i løbet af en arbejdsdag?
- 8 Hvis du betaler for bolig, transport og sygeforsikring – er beløbene så juridisk korrekte?
- 9 Er dine leveforhold i orden?
- 10 Er der beskyttelsesforanstaltninger på din arbejdsplads?
- 11 Opbevarer du de dokumenter, som du får af din arbejdsgiver, og registrerer du de (mundtlige) aftaler, I indgår?
- 12 Ved du, hvem du skal bede om hjælp hos, hvis du har problemer på dit arbejde, og hvordan du kontakter fagforeninger?

www.ela.europa.eu



RETTIGHEDER I ALLE SÆSONER

Din vejledning
til retfærdigt
sæsonarbejde

#Rights4AllSeasons

ELA 
DEN EUROPÆISKE ARBEJDSMARKEDSMYNDIGHED

SÆSONARBEJDERES RETTIGHEDER




LIGEBEHANDLING

Som EU-borger har du ret til at søge arbejde – herunder sæsonarbejde – i et andet EU-land. Du skal ansættes under de **samme vilkår som statsborgerne** i EU-værtslandet, og du har ret til at modtage **samme hjælp** fra de nationale arbejdsformidlingskontorer. Sæsonarbejdere har også ret til det **samme niveau af social beskyttelse** som andre forsikrede personer i det pågældende land.



HVIDT ARBEJDE

Sørg for, at du er **lovligt ansat** som sæsonarbejder, så du opnår de samme rettigheder og den **samme sociale beskyttelse som statsborgerne i den pågældende stat**. Nogle EU-lande har særlige ansættelsesformularer til sæsonarbejdere. Oplysninger om ansættelseskontrakter i de enkelte EU-lande kan ses på <https://ec.europa.eu/eures/main> 



UDSTATIONEREDE SÆSONARBEJDERE

Hvis du er udstationeret i et andet EU-land, gælder værtslandets ansættelsesvilkår også for dig. Dette omfatter **vederlag (løn og tillæg), maksimale arbejdstider, minimumshvileperioder, indkvarteringsforhold samt sundheds-, sikkerheds- og hygiejneforanstaltninger** på arbejdet.

Du anses for at være udstationeret arbejdstager, hvis et **vikarbureau** i et EU-land ansætter dig til at arbejde i en anden EU-medlemsstat.

Se **dit værtslands nationale websted** for at læse mere om **arbejdsvilkår og -betingelser for udstationerede arbejdstagere** og for at finde de lokale myndigheders kontaktoplysninger: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_da.htm 



ARBEJDS- OG LEVEVILKÅR

Som sæsonarbejder har du **samme rettigheder og beskyttelse i forhold til sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen** som andre arbejdstagere i det EU-land, du er ansat i.


Logi og transport for sæsonarbejdere skal opfylde de **sundheds- og sikkerhedsstandarder**, som er gældende i det pågældende EU-land, herunder med hensyn til fysisk distancering og de sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger, som gælder i forbindelse med bekæmpelse af covid-19-pandemien.



SOCIALSIKRING


Som arbejdstager er du underlagt **socialsikringslovene** i den **stat, hvor du er ansat**, også selv om du bor i et andet EU-land. Du skal have adgang til **social beskyttelse** på lige fod med andre forsikrede personer i den pågældende stat.

Hvis du er **udstationeret sæsonarbejder**, er du underlagt **socialsikringslovene** i den **udstationerende stat**. Du skal være i besiddelse af en **PD A1-formular**, som er udstedt af den pågældende stat. Den bekræfter, at du ikke har pligt til at betale bidrag i det EU-land, hvor du er udstationeret.

Læs mere om din sociale sikringsdækning, når du er udstationeret i en anden medlemsstat, på: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_da.htm 




SPØRGSMÅL OG KLAGER

Skulle der opstå problemer i forbindelse med din ansættelse, og du har indtryk af, at din arbejdsgiver ikke overholder reglerne, kan du **kontakte de relevante nationale institutioner og fagforeninger**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_da.htm 



YDERLIGERE OPLYSNINGER

På EURES-portalen for jobmobilitet (<https://ec.europa.eu/eures/public-da/homepage>) kan du finde detaljerede praktiske, juridiske og administrative oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i alle EU-lande. Databasen med leve- og arbejdsvilkår indeholder oplysninger om vigtige emner som for eksempel at finde logi, skat og meget mere. EURES' nationale websteder indeholder **nyttige oplysninger om de arbejds- og levevilkår, som gælder for sæsonarbejdere**. 

Din vejledning til retfærdigt sæsonarbejde

Du er **sæsonarbejder**, hvis du er midlertidigt ansat i løbet af en bestemt periode på året.

Du er **mobil sæsonarbejder**, hvis arbejdet får dig til at flytte **til et andet EU-land** end dit **primære hjemland**.

De rettigheder, der fremgår af denne pjece, vedrører EU-borgere og ikke-EU-borgere, som opholder sig lovligt i EU-lande.