

SEIZOENSWERK EEN GIDS voor WERKGEVERS

EU-BURGERS HEBBEN HET RECHT OM WERK TE ZOEKEN IN EEN ANDER EU-LAND EN:

- onder dezelfde voorwaarden te worden aangenomen als onderdanen van dat EU-land
- dezelfde bijstand van de nationale arbeidsbureaus te krijgen
- toegang te hebben tot dezelfde mate van sociale bescherming als andere verzekerden



GA VOOR MEER
INFORMATIE
NAAR DE
ELA-WEBSITE

HEBT U SEIZOENSWERKERS IN DIENST?



De identiteit van de werknemers te controleren. Niet-EU-burgers moeten een werk-/verblijfsvergunning hebben.



Werknemers een schriftelijk exemplaar van de arbeidsvoorwaarden te geven.



Overeenkomsten en toepasselijk arbeidsrecht na te leven.



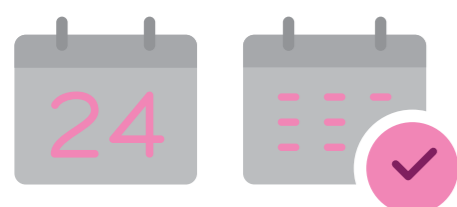
Te voorzien in goede arbeids- en woonomstandigheden.



Voor een goede werkomgeving te zorgen en alle werknemers gelijk te behandelen.



Loon te betalen overeenkomstig de nationale regelgeving en erop toe te zien dat in mindering gebrachte kosten, bijv. voor huisvesting of maaltijden, conform de voorschriften zijn.



Erop toe te zien dat het toegestane aantal uren per week niet wordt overschreden en dat werknemers voldoende pauze krijgen.



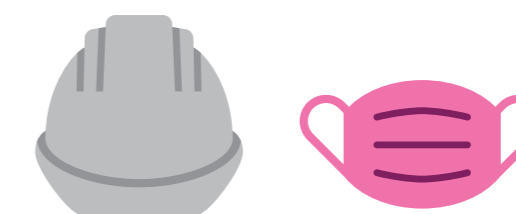
De gewerkte uren te registreren.



Vakantiegeld te betalen.



Loonstrookjes aan uw werknemers te verstrekken.



Uw werknemers tegen risico's op het werk te beschermen en toe te zien op hun veiligheid en gezondheid op het werk, ook met betrekking tot COVID-19.