







Die Rechte von Saisonarbeitnehmern in der EU







Ihre Arbeit kann saisonal sein, Ihre Rechte sind jedoch unbefristet.

Sie haben das Recht auf eine sichere und angemeldete Erwerbstätigkeit.

-  Das Recht auf eine gültige Arbeitserlaubnis.
-  Das Recht, über die Beschäftigungsbedingungen, die zu erwartenden Arbeitsbedingungen und Ihre Rechte informiert zu werden.
-  Das Recht auf einen gültigen Arbeitsvertrag.
-  **Angemessenes Arbeitsumfeld** auf der Grundlage von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
-  Das Recht auf menschenwürdige Lebensbedingungen.
-  Das Recht auf Einlegung von Rechtsbehelfen und auf gewerkschaftlichen Schutz bei Missbrauch.

Besuchen Sie [www.ela.europa.eu /en/information-seasonal-workers-and-employers](http://www.ela.europa.eu/en/information-seasonal-workers-and-employers) und erfahren Sie mehr über Ihre Rechte als Saisonarbeitnehmer in den jeweiligen Ländern.

Ihre Arbeitnehmerrechte sind in folgenden Fällen **gefährdet**:

-  Sie erhalten Zahlungen für eine rechtmäßige Beschäftigung, die aber **nicht bei den Behörden angemeldet wurde**.
-  Sie haben **keinen Zugang zu sozialem Schutz** (z. B. Krankmeldung, Rentenansprüche).
-  Sie verfügen über **keinen Arbeitsvertrag**.
-  Die Vergütung wird Ihnen bar **ohne Rechnung bzw. Lohn-/Gehaltsabrechnung** ausgezahlt.
-  Ihre Arbeitsstunden werden **nicht vollständig erfasst**.
-  Sie arbeiten **ohne Genehmigung** in einem Mitgliedstaat.