



Prawa pracowników sezonowych w UE


Praca może być sezonowa, ale Twoje prawa nie zmieniają się.


Bezpieczna i rejestrowana praca to **Twoje prawo**.


 Prawo do **uzyskania ważnego zezwolenia na pracę**.

 Prawo do **otrzymania informacji na temat warunków zatrudnienia, warunków pracy, jakich należy oczekiwać oraz swoich praw**.

 Prawo do **ważnej umowy o pracę**.

 **Odpowiednie środowisko pracy** oparte na zasadach bezpieczeństwa i higieny.

 Prawo do **godziwych warunków życia**.

 Prawo do **korzystania ze środków ochrony prawnej i ochrony związków zawodowych** w przypadku nadużyć.



Twoje prawa pracownicze są **zagrożone**, gdy:

- Otrzymujesz wynagrodzenie za legalną pracę, lecz **nie jest ona zgłaszana władzom publicznym**.
- **Nie masz dostępu do ochrony socjalnej** (np. zwolnienia chorobowego, uprawnień emerytalnych).
- Pracujesz **bez umowy o pracę**.
- Wynagrodzenie wypłacane jest w gotówce **bez faktury/odcinka wypłaty**.
- Liczba godzin pracy jest **zaniżona**.
- Pracujesz w państwie członkowskim **bez zezwolenia lub upoważnienia**.

Odwiedź stronę www.ela.europa.eu/en/information-seasonal-workers-and-employers i dowiedz się więcej o prawach dostępnych dla pracowników sezonowych w każdym kraju.

#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



European Platform
tackling undeclared work

