



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



ІНСТРУКЦІЯ З ОФІЦІЙНОЇ СЕЗОННОЇ РОБОТИ

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

ВСТУП

Ви сезонний працівник?
Переконайтеся, що ви знаєте свої права!

Зрозуміти свої права може бути непросто, особливо, коли ви перетинаєте кордони у пошуках сезонної роботи. На щастя, ЄС захищає всіх працівників встановлюючи мінімальні робочі стандарти в усіх 27 країнах-членах ЄС. З цієї брошури ви дізнаєтеся про свої права сезонного працівника: від умов працевлаштування до робочих умов та навіть більше.

ТРУДОВІ ПРАВА

Кожен офіційний сезонний працівник у ЄС має право на однакове поводження щодо працевлаштування. Переконайтеся, що ви завжди в курсі подій, щоб захистити свої інтереси!

Ваш роботодавець повинен запропонувати вам дійсний трудовий договір із зазначенням:

- ▮ місця та типу роботи;
- ▮ тривалості працевлаштування;
- ▮ заробітної плати;
- ▮ кількості робочих годин на тиждень або місяць;
- ▮ тривалості оплачуваної відпустки, за наявності.

Пам'ятайте, що ви маєте право на однакове поводження з громадянами приймаючої країни-члена ЄС щодо:

- ▮ умов працевлаштування, включаючи мінімальну ставку, працездатний вік та робочі умови;
- ▮ права на захист від неправомірного звільнення;
- ▮ робочих годин;
- ▮ відпусток та вихідних;
- ▮ вимог з безпеки та охорони праці на робочому місці.



**ІНСТРУКЦІЯ
З ОФІЦІЙНОЇ
СЕЗОННОЇ РОБОТИ**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Переконайтеся, що ваш трудовий договір включає соціальне страхування. Включає, але не обмежується, правом на:

- Однакове поводження з громадянами приймаючої країни-члена ЄС щодо різних типів соціального захисту (через хворобу, інвалідність, за віком).
- Доступ до освіти та професійного навчання, а також на консультації щодо сезонних робіт, що пропонуються центрами з працевлаштування та іншими державними службами.

ПРИМІЩЕННЯ

Ви маєте право на достойні умови проживання, якщо воно надано роботодавцем або через нього.

- Орендна плата не повинна бути надмірною у порівнянні з чистою винагородою за вашу роботу або з аналогічними варіантами житла.
- Орендна плата не повинна автоматично вираховуватися із заробітної плати.
- Помешкання повинно забезпечувати адекватний рівень життя.
- Помешкання повинно відповідати загальним стандартам охорони здоров'я та безпеки цієї країни.

ПОДАННЯ СКАРГ

Якщо ваші права порушуються, ви маєте право подати скаргу.

- Подати скаргу на роботодавця безпосередньо або через третю сторону, використовуючи застосовні національні механізми стосовно, але не обмежуючись:
 - дискримінаційного та неприхильного ставлення на робочому місці через громадянство, релігійну або етнічну приналежність;
 - неотримання прибутку;
 - домагання на робочому місці.
- Користуйтеся однаковим доступом до правового захисту з громадянами приймаючої країни ЄС.

ПРАВО ПРЕДСТАВНИЦТВА

Ви маєте право вступити до профспілки або до будь-якої організації, що представляє працівників вашої галузі.

- Користуйтеся правом на свободу об'єднання та вступайте до профспілки для колективного захисту ваших прав.
- Ви маєте право на страйк та участь в галузевих заходах.

КОНТАКТНІ ПУНКТИ

Залишилися запитання? Вам потрібна допомога? Зверніться до наступних установ для отримання всієї відповідної інформації щодо офіційної сезонної роботи:

- ▶ Національні контактні пункти або вебсторінки.
- ▶ Зверніться до національних контактних пунктів вашої країни, наприклад, до посольств або консульств.
- ▶ Кампанії ЄТС щоб дізнатися більше про свої права.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Більше інформації про ваші права та кампанію
#Rights4AllSeasons.

Скануйте QR-код щоб перейти на наш сайт.

