



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



VÄGLEDNING OM DEKLARERAT SÄSONGSARBETE

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

INLEDNING

Är du säsongarbetare?
Ta reda på allt om dina rättigheter.

Det är inte alltid lätt att veta vad man har rätt till, särskilt när man är säsongarbetare utomlands. Som tur är skyddar EU alla arbetstagare genom miniminormer för arbetsvillkor som gäller i alla 27 EU-länder. I den här broschyren får du information om dina rättigheter som säsongarbetare: från anställningsvillkor till arbetsvillkor och mer.

RÄTTIGHETER I ARBETSLIVET

Varje säsongarbetare som utför deklarerat arbete i EU har rätt till likabehandling i fråga om anställning. Håll dig informerad för att skydda dina intressen!

Din arbetsgivare ska erbjuda dig ett giltigt arbetsavtal där följande fastställs:

- Arbetets plats och typ.
- Anställningens varaktighet.
- Lön.
- Arbetsstimmar per vecka eller månad.
- Eventuell betald semester.

Tänk på att du har rätt till samma behandling som medborgarna i värdmedlemsstaten när det gäller följande:

- Anställningsvillkor, inklusive minimilön, arbetsålder och arbetsvillkor.
- Rätt till skydd mot uppsägning utan saklig grund.
- Arbetstider.
- Ledighet och semester.
- Arbetsmiljökrav.



**VÄGLEDNING
OM DEKLARERAT
SÄSONGSARBETE**



#Rights4AllSeasons #EU4FairWork

SOCIAL TRYGGHET

Se till att ditt arbetsavtal omfattar socialförsäkringsskydd. Detta innefattar men är inte begränsat till rätten till följande:

- ▮ Samma behandling som medborgare i värdmedlemsstaten när det gäller olika typer av social trygghet (vid sjukdom, arbetsförmåga och ålderdom).
- ▮ Tillgång till utbildning och fortbildning samt råd om säsongarbete som erbjuds av arbetsförmedlingar och andra offentliga organ.

BOENDE

Du har rätt till skäliga boendeförhållanden när du får bostad ordnad av eller genom arbetsgivaren.

- ▮ Hyran får inte vara alltför hög i förhållande till nettolönen för ditt arbete eller liknande boendalternativ.
- ▮ Hyran får inte automatiskt dras av från lönen.
- ▮ Boendet ska innebära en adekvat levnadsstandard.
- ▮ Boendet ska uppfylla allmänna hälso- och säkerhetsnormer i landet i fråga.

LÄMNA IN KLAGOMÅL

Om dina rättigheter inte uppfylls har du rätt att lämna in klagomål.

- ▮ Klagomålet, som ska lämnas in till arbetsgivaren direkt eller via en tredje part genom det system som gäller i landet, kan röra men är inte begränsat till följande:
 - Diskriminering och ogynnsam behandling på arbetsplatsen beroende på nationalitet, religion eller etnisk tillhörighet.
 - Utebliven inkomst.
 - Trakasserier på arbetsplatsen.
- ▮ Du har tillgång till rättslig prövning på samma sätt som medborgare i värdmedlemsstaten.

RÄTT TILL FACKLIG REPRESENTATION

Du har rätt att gå med i en fackförening eller arbetstagarorganisation i din bransch.

- ▮ Utnyttja rätten att organisera dig och gå med i en fackförening för att få dina rättigheter kollektivt skyddade.
- ▮ Du har rätt att strejka och vidta kollektiva åtgärder.

KONTAKTPUNKTER

Fler frågor? Behöver du hjälp? Kontakta följande institutioner för att få all information du behöver om deklarerat säsongarbete.

- ▮ Nationella kontaktpunkter eller webbplatser.
- ▮ Vänd dig till ditt lands kontaktpunkter, till exempel ambassader eller konsulat.
- ▮ ELA:s kampanj om att ta reda på mer om dina rättigheter.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Ta reda på mer om dina rättigheter och kampanjen #Rights4AllSeasons.

Skanna qr-koden för att besöka vår webbplats.

