



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



PRÍRUČKA O DEKLAROVANEJ SEZÓNNEJ PRÁCI

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

ÚVOD

Máte sezónnu prácu?

Dbajte o to, aby ste poznali všetky svoje práva!!

Pochopenie práv môže byť náročné, najmä keď prechádzate cez hranice na účely sezónnej práce. Našťastie EÚ chráni všetkých pracovníkov tým, že stanovuje minimálne pracovné normy vo všetkých 27 členských štátoch EÚ. V tejto brožúre sa dozviete o svojich právach sezónneho pracovníka: počnúc podmienkami zamestnania cez pracovné podmienky až po ďalšie veci.

PRACOVNÉ PRÁVA

Každý deklarovaný sezónny pracovník v EÚ má právo na rovnaké zaobchádzanie, pokiaľ ide o zamestnanie. Dbajte o svoju informovanosť, aby ste chránili svoje záujmy!

Zamestnávateľ by vám mal ponúknuť platnú pracovnú zmluvu, v ktorej sa uvádza:

- ▮ miesto a druh práce,
- ▮ dĺžka trvania zamestnania,
- ▮ odmena,
- ▮ pracovný čas za týždeň alebo mesiac,
- ▮ počet dní platenej dovolenky, ak existuje.

Majte na pamäti, že máte nárok na rovnaké zaobchádzanie ako so štátnymi príslušníkmi hostiteľského členského štátu EÚ, pokiaľ ide o:

- ▮ podmienky zamestnania vrátane minimálnych miezd, pracovného veku a pracovných podmienok,
- ▮ právo na ochranu pred neodôvodneným prepustením,
- ▮ pracovný čas,
- ▮ dovolenky a sviatky,
- ▮ požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku.



**PRÍRUČKA
O DEKLAROVANEJ
SEZÓNNEJ PRÁCI**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

SOCIÁLNE ZABEZPEČENIE

Uistite sa, že pracovná zmluva zahŕňa sociálne zabezpečenie. Patrí sem okrem iného právo na:

- rovnaké zaobchádzanie ako so štátnymi príslušníkmi hostiteľského členského štátu EÚ, pokiaľ ide o rôzne druhy sociálneho zabezpečenia (choroba, invalidita a staroba),
- prístup k vzdelávaniu a odbornej príprave, ako aj k poradenstvu o sezónnej práci, ktoré poskytujú úrady práce a iné verejné služby.

UBYTOVANIE

Máte právo na dôstojné životné podmienky, ak ich zabezpečuje zamestnávateľ alebo sú zabezpečené prostredníctvom neho.

- Výška nájomného má byť v rozumnom pomere k výške čistej odmeny za vašu prácu alebo s podobnými možnosťami ubytovania.
- Nájomné sa nemá automaticky odrátať zo mzdy.
- Ubytovanie má zabezpečiť primeranú životnú úroveň.
- Ubytovanie má spĺňať všeobecné normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia v danej krajine.

PODAŤ SŤAŽNOSŤ

Pri porušení práv máte právo podať sťažnosť.

- Podat' sťažnosť na zamestnávateľa priamo alebo prostredníctvom tretej strany s využitím uplatniteľných vnútroštátnych mechanizmov, okrem iného v súvislosti s:
 - diskrimináciou a nepriaznivým zaobchádzaním na pracovisku z dôvodu štátnej príslušnosti, vierovyznania alebo etnického pôvodu,
 - nedostávaním príjmu,
 - obťažovaním na pracovisku.
- Mať rovnaký prístup k právnej náprave ako štátni príslušníci hostiteľského členského štátu EÚ.

PRÁVO NA ZASTUPOVANIE

Máte možnosť vstúpiť do odborového zväzu alebo akejkoľvek organizácie zastupujúcej pracovníkov vo vašom odvetví.

- Požívať právo na slobodu združovania a vstup do odborového zväzu, aby sa vaše práva chránili kolektívne.
- Máte právo na štrajk a protestnú akciu.

KONTAKTNÉ MIESTA

Ďalšie otázky? Potrebujete pomoc?
Ak chcete získať všetky relevantné informácie
o deklarovanej sezónnej práci, obráťte sa na
tieto inštitúcie:

- ▼ Národné kontaktné miesta alebo webové stránky.
- ▼ Obráťte sa na národné kontaktné miesta svojej krajiny, napríklad veľvyslanectvá alebo konzuláty.
- ▼ Kampaň ELA na účely zvýšenia informovanosti o vašich právach.



https://twitter.com/EU_EL_A

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Ďalšie informácie o vašich právach a kampani #Rights4AllSeasons.
Naskenujte kód QR a navštívte našu webovú stránku.

