



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



GIDS VOOR LEGAAL SEIZOENWERK

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

INLEIDING

Bent u seizoenwerker?
Ken uw rechten!

Uw rechten begrijpen kan een uitdaging zijn, vooral als u seizoenwerk in het buitenland doet. Gelukkig beschermt de EU werknemers door voor alle 27 EU-lidstaten minimumarbeidsnormen vast te stellen. In deze brochure vindt u meer informatie over uw rechten als seizoenwerker: van arbeidsvoorwaarden tot arbeidsomstandigheden en meer.

ARBEIDSRECHTEN

Elke legale seizoenwerker in de EU heeft recht op gelijke behandeling op het gebied van arbeid. Blijf op de hoogte om uw belangen te beschermen!

Uw werkgever moet u een geldige arbeidsovereenkomst aanbieden waarin het volgende staat:

- de plaats en de aard van de werkzaamheden;
- de duur van de aanstelling;
- het loon;
- het aantal werkuren per week of per maand;
- de duur van het betaald verlof, indien van toepassing.

U hebt het recht om gelijk te worden behandeld als onderdanen van de ontvangende EU-lidstaat met betrekking tot:

- de arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van minimumlonen, beroepsgeschikte leeftijd en arbeidsomstandigheden;
- het recht op bescherming tegen iedere vorm van kennelijk onredelijk ontslag;
- werktijden;
- verlof en vakantiedagen;
- gezondheids- en veiligheidsvoorschriften op de werkplek.



**GIDS VOOR
LEGAAL
SEIZOENWERK**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

SOCIALE ZEKERHEID

Zorg ervoor dat in uw arbeidsovereenkomst socialezekerheidsdekking is opgenomen. Dit omvat, onder meer, het recht op:

- █ gelijke behandeling als die van een onderdaan van de ontvangende EU-lidstaat met betrekking tot de verschillende soorten sociale zekerheid (ziekte, invaliditeit en ouderdom);
- █ toegang tot onderwijs en beroepsopleiding, alsook advies over seizoenwerk, aangeboden door arbeidsbureaus en andere openbare diensten.

ACCOMMODATIE

U hebt recht op fatsoenlijke levensomstandigheden wanneer die door of via de werkgever worden geregeld.

- █ De huur mag niet buitensporig zijn in vergelijking met het nettoloon voor uw werk of in vergelijking met vergelijkbare huisvestingsmogelijkheden.
- █ De huur mag niet automatisch van het loon worden afgetrokken.
- █ De huisvesting moet een passende levensstandaard garanderen.
- █ De huisvesting moet voldoen aan de algemene gezondheids- en veiligheidsnormen van het land.

EEN KLACHT INDIENEN

Als uw rechten worden geschonden, hebt u het recht een klacht in te dienen.

- █ U kunt rechtstreeks of via een derde een klacht tegen de werkgever indienen met gebruikmaking van de toepasselijke nationale mechanismen. U kunt klachten indienen over onder meer:
 - discriminatie en ongunstige behandeling op de werkplek op grond van nationaliteit, religie of etnische afkomst;
 - het niet ontvangen van loon;
 - intimidatie op de werkplek.
- █ U geniet dezelfde toegang tot rechtsmiddelen als onderdanen van de ontvangende EU-lidstaat.

RECHT OP VERTEGENWOORDIGING

U hebt de vrijheid om lid te worden van een vakbond of een andere organisatie die werknemers in uw sector vertegenwoordigt.

- █ U hebt recht op vrijheid van vereniging en kunt zich aansluiten bij een vakbond om uw rechten collectief te laten beschermen.
- █ Ook hebt u stakingsrecht en het recht om vakbondsactie te voeren.

CONTACTPUNTEN

Nog vragen? Hebt u hulp nodig? Neem contact op met de volgende instellingen voor alle relevante informatie over legaal seizoenwerk:

- ▮ Nationale contactpunten of websites.
- ▮ Neem contact op met de nationale contactpunten van uw land, bijvoorbeeld ambassades of consulaten.
- ▮ ELA-campagne voor meer inzicht in uw rechten.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Kom meer te weten over uw rechten en de campagne #Rights4AllSeasons. Scan de QR-code om onze website te bezoeken.

