



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



ПРОГЛАСЕН ВОДИЧ ЗА СЕЗОНСКА РАБОТА

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

ВОВЕД

Дали сте сезонски работник?
Осигурајте се дека знаете се за
вашите права!

Разбирањето на вашите права може да биде предизвик, особено кога ги преминувате границите за сезонска работа. За среќа, ЕУ ги шитит сите работници со поставување на минимални стандарди за работа во сите 27 земји-членки на ЕУ. Во оваа брошура, ќе научите за вашите права како сезонски работник: од услови за вработување до работни услови и повеќе.

РАБОТНИЧКИ ПРАВА

Секој деклариран сезонски работник во ЕУ има право на еднаков третман во однос на вработувањето. Осигурајте се да останете информирани за да ги заштитите вашите права!

Вашиот работодавец треба да ви понуди валиден работен договор кој одредува:

- ▼ местото и видот на работата;
- ▼ времетраењето на вработувањето;
- ▼ надоместокот;
- ▼ работното време неделно или месечно;
- ▼ износот на платено отсуство, ако има.

Имајте на ум дека имате право на ист еднаков третман како и државјаните на земјите-членки на ЕУ-домаќин во однос на:

- ▼ условите за вработување, вклучувајќи минимална плата, работна возраст и работни услови;
- ▼ право на заштита од неоправдано отпуштање;
- ▼ работно време;
- ▼ одмор и празници;
- ▼ барања за здравје и безбедност на работното место.



**ПРОГЛАСЕН ВОДИЧ
ЗА СЕЗОНСКА
РАБОТА**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

СОЦИЈАЛНО ОСИГУРУВАЊЕ

Осигурајте се дека вашиот работен договор вклучува покривање на социјално осигурување. Ова вклучува, но не ограничува, на право на:

- Еднаков третман како државјани на земјите-членки на ЕУ домаќин во однос на различни видови социјална заштита (болест, инвалидност или старост).
- Пристап до образованието и стручна обука како и совети за сезонска работа понудени од канцелариите за вработување и други јавни услуги.

СМЕСТУВАЊЕ

Имате право на пристојни услови за живеење кога ќе ги организирате работодавачот или преку него.

- Изнајмувањето не треба да биде претерано во споредба со нето платата за вашата работа или слични опции за сместување.
- Изнајмувањето не треба автоматски да се одзема од платата.
- Сместувањето треба да обезбеди соодветен животен стандард.
- Сместувањето треба да ги исполнува општите здравствени и безбедности стандарди во таа земја.

ПОДНЕСЕТЕ ЖАЛБА

Ако се прекршени вашите права, имате право да поднесете жалба.

- Поднесете жалба против работодавачите директно или преку трета страна, користејќи ги применливите национални механизми во врска но не ограничувајќи се:
 - дискриминација и неповолен третман на работното место поради националност, вера, или етничка припадност;
 - не примање приход;
 - малтретирање на работното место.
- Уживајте во истиот пристап до правна заштита како и државјаните на земјите-членки на ЕУ домаќин.

ПРАВО НА ЗАСТАПУВАЊЕ

Имате слобода да се придружите на синдикат или на која било организација што ги претставува работниците во вашиот сектор.

- Уживајте во правото на слобода за здружување и придружете се на синдикатот за да ги заштитите вашите права колективно.
- Имате право да штрајкувате и да преземате индустриска акција.

КОНТАКТНИ ПОЕНИ

Повеќе прашања? Дали ви треба помош?
Контактирајте со следниве инструкции за да ги добиете сите релевантни информации за декларираната сезонска работа:

- ▶ Национални поени за контакт или веб-страници.
- ▶ Контактирајте со националните контакти на вашата земја, на пример амбасади или конзулати.
- ▶ Кампања на ЕЛА за да дознаете повеќе за вашите права.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Дознајте повеќе информации за вашите права и #ПраваЗаСитеСезони кампања. Скенирајте го QR кодот за да ја посетите нашата веб-страница.

