



European Platform  
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons  
#EU4FairWork



# DEKLAREERITUD HOOAJATÖÖ JUHEND

[ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons](http://ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons)

## SISSEJUHATUS

Kas oled hooajatöötaja?  
Tea kõike oma õigustest!

Oma õigusi mõista võib olla keeruline, eriti kui lähed hooajatööle välismaale. Õnneks kaitseb EL kõiki töötajaid, kehtestades töötingimuste miinimumstandardid kõigis 27 liikmesriigis. Selles brošüüris saad teada oma õigustest hooajatöötajana, sh töölepingu- ja töötingimused ning palju muud.

## TÖÖTAJATE ÕIGUSED

**Igal deklareeritud hooajatöötajal on ELis õigus võrdsele kohtlemisele töö saamisel. Hoia end kursis, et kaitsta oma huve!**

Töandja peaks pakkuma sulle kehtivat töölepingut, milles on täpsustatud:

- ✓ töö tegemise koht ja liik,
- ✓ töötamise kestus,
- ✓ palk,
- ✓ nädala või kuu töötunnid,
- ✓ tasulise puhkuse päevade arv (kui asjakohane).

NB! Sul on õigus vastuvõtva ELi liikmesriigi kodanikega võrdsele kohtlemisele seoses järgmisega:

- ✓ töötingimused, sh miinimumpalk, tööiga ja töökoha tingimused,
- ✓ õigus kaitsle põhjendamatu vallandamise eest,
- ✓ tööaeg,
- ✓ puhkus ja puhkepäevad,
- ✓ tervishoiu- ja tööohutusnõuded töökohal.



**DEKLAREERITUD  
HOOAJATÖÖ  
JUHEND**



# #Rights4AllSeasons

## #EU4FairWork

### SOTSIAALKINDLUSTUS

**Veendu, et su tööleping sisaldab sotsiaalkindlustust. See hõlmab muu hulgas õigust:**

- ▼ vastuvõtva ELi liikmesriigi kodanikega võrdsel kohtlemisele seoses eri liiki sotsiaalkindlustusega (haigus, töövõimetus ja vanadus);
- ▼ juurdepääsu haridusele ja kutseõppele ning hooajatöö nõuandeid, mida pakuvad tööhõiveametid ja muud avalikud teenistused.

### MAJUTUS

**Sul on õigus inimväärsetele elutingimustele, kui need on korraldatud tööandja poolt või vahendusel.**

- ▼ Üür ei tohiks olla liiga suur võrreldes netotöötasuga või sarnaste majutusvõimalustega.
- ▼ Üüri ei tohiks palgast automaatselt maha arvata.
- ▼ Majutus peaks võimaldama piisava elatustaseme.
- ▼ Majutus peab vastama riigi üldistele tervishoiu- ja ohutusstandarditele.

### KAEBUSE ESITAMINE

**Kui su õigusi rikutakse, on sul õigus esitada kaebus.**

- ▼ Esita kaebus tööandja vastu otse või kolmanda isiku kaudu, kasutades kehtivaid riiklikke mehhanisme, sh seoses järgmisega:
  - diskrimineerimine ja ebasoodne kohtlemine töökohal kodakondsuse, usutunnistuse või etnilise päritolu tõttu;
  - tööandja ei maksa palka;
  - ahistamine töökohal.
- ▼ Sul on õigus kasutada samu õiguskaitsevahendeid nagu vastuvõtva ELi liikmesriigi kodanikel.

### ÕIGUS ESINDATUSELE

**Võid liituda ametiühingu või mis tahes organisatsiooniga, mis esindab su sektori töötajaid.**

- ▼ Kasuta liitumisvabadust ja ühine ametiühinguga, et su õigusi kaitstaks kollektiivselt.
- ▼ Sul on õigus streikida ja osaleda kollektiivses survetegevuses.

## KONTAKTPUNKTID

**Kas sul on lisaküsimusi? Kas vajad abi? Kogu vajaliku teabe saamiseks deklareeritud hooajatöö kohta võta ühendust järgmiste asutustega:**

- ✓ Riiklikud kontaktpunktid või veebikohad.
- ✓ Võta ühendust oma riigi riiklike kontaktpunktidega, nt saatkondade või konsulaatidega.
- ✓ ELA kampaania, et saada lisateavet oma õiguste kohta.



[https://twitter.com/EU\\_ELA](https://twitter.com/EU_ELA)

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Sinu õiguste ja kampaania #Rights4AllSeasons lisateave.  
Meie veebikoha külastamiseks skanni QR-kood.

