



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



GUÍA DEL EMPLEO ESTACIONAL DECLARADO

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

INTRODUCCIÓN

¿Es usted un trabajador temporero? Asegúrese de que conoce todos sus derechos.

Comprender sus derechos puede resultar difícil, especialmente cuando cruza las fronteras para trabajar como temporero. Afortunadamente, la UE protege a todos los trabajadores mediante el establecimiento de normas laborales mínimas en los 27 Estados miembros. En este folleto encontrará información sobre sus derechos como trabajador temporero: desde los contratos de empleo hasta las condiciones de trabajo y mucho más.

DERECHOS LABORALES

Todos los trabajadores temporeros declarados en la UE tienen derecho a la igualdad de trato en lo que al empleo respecta. Infórmese bien para proteger sus intereses.

Su empleador debe ofrecerle un contrato de trabajo válido que especifique:

- el lugar y el tipo de trabajo;
- la duración del empleo;
- la remuneración;
- el horario de trabajo semanal o mensual;
- el importe de las vacaciones retribuidas, en su caso.

No olvide que tiene derecho a recibir el mismo trato que los nacionales del Estado miembro de acogida en lo que respecta a:

- las condiciones del contrato de trabajo, incluido el salario mínimo, la edad para trabajar y las condiciones de trabajo;
- el derecho a la protección contra el despido injustificado;
- el horario de trabajo;
- los permisos y las vacaciones;
- los requisitos de salud y seguridad en el lugar de trabajo.



**GUÍA DEL EMPLEO
ESTACIONAL
DECLARADO**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

SEGURIDAD SOCIAL

Asegúrese de que su contrato de trabajo comprende la cobertura de la seguridad social. Esto incluye, entre otras cosas, el derecho a:

- ▮ Recibir el mismo trato que los nacionales del Estado miembro de acogida en lo que respecta a las distintas prestaciones de la seguridad social (enfermedad, invalidez y edad avanzada).
- ▮ El acceso a la educación y a la formación profesional, así como el asesoramiento sobre el trabajo estacional que ofrecen las oficinas de empleo y otros servicios públicos.

ALOJAMIENTO

Tiene derecho a unas condiciones de vida dignas cuando el empleador le ofrezca u organice su alojamiento.

- ▮ El alquiler no debe ser excesivo en comparación con la remuneración neta por su trabajo o con otras opciones de alojamiento similares.
- ▮ El alquiler no debe deducirse automáticamente del salario.
- ▮ El alojamiento debe garantizar un nivel de vida adecuado.
- ▮ El alojamiento debe cumplir las normas generales de salud y seguridad del país en cuestión.

PRESENTAR UNA DENUNCIA

Si se infringen sus derechos, tiene derecho a presentar una denuncia.

- ▮ Las denuncias contra los empleadores pueden presentarse directamente o a través de un tercero, utilizando los mecanismos nacionales aplicables en relación, entre otras cosas, con:
 - la discriminación y el trato desfavorable en el lugar de trabajo por motivos de nacionalidad, religión o etnia;
 - la no percepción de ingresos;
 - el acoso en el lugar de trabajo.
- ▮ Disfrute de los mismos derechos de acceso a la justicia que los nacionales del Estado miembro de acogida.

DERECHO A REPRESENTACIÓN

Tiene libertad para afiliarse a un sindicato o a cualquier organización que represente a los trabajadores de su sector.

- ▮ Disfrute del derecho a la libertad de asociación y afiliese a un sindicato para que sus derechos estén protegidos colectivamente.
- ▮ Tiene derecho a hacer huelga y a emprender acciones sindicales.

PUNTOS DE CONTACTO

¿Tiene más preguntas? ¿Necesita asistencia?
Póngase en contacto con las siguientes
instituciones para recibir toda la información
pertinente sobre el empleo estacional declarado:

- ▶ Puntos de contacto o sitios web nacionales.
- ▶ Póngase en contacto con los puntos de contacto nacionales de su país, por ejemplo embajadas o consulados.
- ▶ Campaña de la ALE para que los trabajadores estén mejor informados sobre sus derechos.



https://twitter.com/EU_EL_A

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Más información sobre sus derechos y campaña
#Rights4AllSeasons.

Escanee el código QR para visitar nuestro sitio web.

