



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



LEITFADEN FÜR ANGEMELDETE SAISONARBEIT

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

EINLEITUNG

Sind Sie in Saisonarbeit beschäftigt?
Dann sollten Sie Ihre Rechte kennen!

Zu wissen, welche Rechte Sie haben, ist mitunter nicht einfach, insbesondere wenn Sie im Ausland arbeiten. Die EU schützt jedoch alle Beschäftigten, indem sie Mindestarbeitsnormen festlegt, die in allen 27 EU-Mitgliedstaaten gelten. In dieser Broschüre erfahren Sie alles über Ihre Rechte als Saisonarbeitskraft: von Beschäftigungs- bis hin zu Arbeitsbedingungen und mehr.

ARBEITSRECHTE

Jede angemeldete Saisonarbeitskraft in der EU hat das Recht auf Gleichbehandlung bei den Beschäftigungsbedingungen. Halten Sie sich immer auf dem Laufenden, um Ihre Interessen zu schützen!

Ihr Arbeitgeber sollte Ihnen einen gültigen Arbeitsvertrag mit folgenden Angaben vorlegen:

- Ort und Art der Arbeit;
- Beschäftigungsdauer;
- Vergütung;
- Arbeitsstunden pro Woche oder Monat;
- ggf. Umfang des bezahlten Urlaubs.

Sie sollten wissen, dass Sie Anspruch auf die gleiche Behandlung wie Staatsangehörige des Aufnahmemitgliedstaats haben in Bezug auf:

- die Beschäftigungsbedingungen, einschließlich Mindestlöhne, Arbeitsalter und Arbeitsbedingungen;
- das Recht auf Schutz vor ungerechtfertigter Entlassung;
- die Arbeitszeit;
- Urlaub und Feiertage;
- die Vorschriften für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.



**LEITFADEN FÜR
ANGEMELDETE
SAISONARBEIT**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

SOZIALVERSICHERUNG

Achten Sie darauf, dass Ihr Arbeitsvertrag einen Sozialversicherungsschutz umfasst. Dazu gehört unter anderem das Recht auf:

- ▶ gleiche Behandlung wie Staatsangehörige des Aufnahmemitgliedstaats in Bezug auf verschiedene Bereiche der Sozialversicherung (Krankheit, Invalidität und Alter);
- ▶ Zugang zu allgemeiner und beruflicher Bildung sowie Beratung zur Saisonarbeit durch Arbeitsämter und andere öffentliche Dienste.

UNTERKUNFT

Sie haben ein Recht auf menschenwürdige Lebensbedingungen, wenn diese von oder durch Ihren Arbeitgeber organisiert werden.

- ▶ Die Miete sollte im Vergleich zum Nettolohn für Ihre Arbeit oder zu ähnlichen Unterbringungen nicht übermäßig hoch sein.
- ▶ Die Miete sollte nicht automatisch vom Lohn abgezogen werden.
- ▶ Die Unterbringung sollte einen angemessenen Lebensstandard gewährleisten.
- ▶ Die Unterbringung muss den allgemeinen Gesundheits- und Sicherheitsstandards in dem betreffenden Land entsprechen.

BESCHWERDE EINREICHEN

Wenn Ihre Rechte verletzt werden, haben Sie das Recht, Beschwerde einzulegen.

- ▶ Reichen Sie eine Beschwerde gegen den Arbeitgeber direkt oder über einen Dritten ein. Nutzen sie dazu die geltenden nationalen Mechanismen in Bezug auf (aber nicht beschränkt auf):
 - Diskriminierung und Benachteiligung am Arbeitsplatz aufgrund von Nationalität, Religion oder ethnischer Zugehörigkeit;
 - nicht erhaltenen Lohn;
 - Belästigung am Arbeitsplatz.
- ▶ Zugang zu Rechtsbehelfen haben Sie ebenso wie Staatsangehörige des Aufnahmemitgliedstaats.

RECHT AUF VERTRETUNG

Sie haben das Recht, einer Gewerkschaft oder einer Organisation beizutreten, die Arbeitnehmer in Ihrer Branche vertritt.

- ▶ Sie haben das Recht auf Vereinigungsfreiheit und können einer Gewerkschaft beitreten, um Ihre Rechte kollektiv schützen zu lassen.
- ▶ Sie haben das Recht auf Streik und Arbeitskampfmaßnahmen.

KONTAKTSTELLEN

Haben Sie weitere Fragen? Benötigen Sie Hilfe?
Bei folgenden Einrichtungen erhalten Sie alle relevanten Informationen zu angemeldeter Saisonarbeit:

- ▼ Nationale Kontaktstellen oder Websites.
- ▼ Wenden Sie sich an die nationalen Kontaktstellen Ihres Landes, z. B. Botschaften oder Konsulate.
- ▼ ELA-Kampagne, um mehr über Ihre Rechte zu erfahren.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Erhalten Sie weitere Informationen über Ihre Rechte und die Kampagne #Rights4AllSeasons.

Scannen Sie den QR-Code, um unsere Website zu besuchen.

