



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



VEJLEDNING OM DEKLARERET SÆSONARBEJDE

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

INDLEDNING

Er du sæsonarbejder?
Sørg for at vide alt om dine rettigheder.

Det kan være en udfordring at forstå dine rettigheder, især når du er sæsonarbejder i udlandet. Heldigvis beskytter EU alle arbejdstagere ved at fastsætte minimumsstandarder for arbejde i alle 27 EU-medlemsstater. I denne brochure kan du læse mere om dine rettigheder som sæsonarbejder, fra ansættelsesvilkår til arbejdsvilkår m.v.

ARBEJDSRETTIGHEDER

Alle sæsonarbejdere i EU har ret til ligebehandling med hensyn til beskæftigelse. Sørg for at holde dig informeret for at beskytte dine interesser.

Din arbejdsgiver bør tilbyde dig en gyldig arbejdsaftale, der angiver:

- ▮ arbejdssted og -type
- ▮ ansættelsens varighed
- ▮ lønnen
- ▮ arbejdstimer pr. uge eller måned
- ▮ eventuelle feriedage med løn.

Husk, at du har ret til samme behandling som statsborgere i værtsmedlemsstaten med hensyn til:

- ▮ ansættelsesvilkår, herunder mindsteløn, erhvervsaktiv alder og arbejdsvilkår
- ▮ ret til beskyttelse mod ubegrundet opsigelse
- ▮ arbejdstid
- ▮ ferie
- ▮ arbejdsmiljøkrav på arbejdspladsen.



**VEJLEDNING OM
DEKLARERET
SÆSONARBEJDE**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

SOCIAL SIKRING

Sørg for, at din arbejdsaftale omfatter social sikring. Dette omfatter, men er ikke begrænset til, retten til:

- ▶ Samme behandling som statsborgere i værtsmedlemsstaten med hensyn til forskellige former for social sikring (sygdom, invaliditet og alderdom).
- ▶ Adgang til uddannelse og erhvervsuddannelse samt rådgivning om sæsonarbejde, der tilbydes af arbejdsformidlingskontorer og andre offentlige tjenester.

INDKVARTERING

Du har ret til anstændige levevilkår, når indkvarteringen arrangeres af eller gennem arbejdsgiveren.

- ▶ Huslejen bør ikke være for høj i forhold til din nettoløn eller i forhold til lignende indkvarteringsmuligheder.
- ▶ Huslejen bør ikke automatisk fratrækkes lønnen.
- ▶ Indkvarteringen bør sikre en passende levestandard.
- ▶ Indkvarteringen skal opfylde de generelle sundheds- og sikkerhedsstandarder i det pågældende land.

INDGIV EN KLAGE

Hvis dine rettigheder krænkes, har du ret til at klage.

- ▶ Indgiv en klage over arbejdsgiveren direkte eller gennem en tredjepart ved hjælp af de gældende nationale mekanismer i forbindelse med, men ikke begrænset til:
 - forskelsbehandling og ugunstig behandling på arbejdspladsen på grund af nationalitet, religion eller etnicitet
 - manglende udbetaling af løn
 - chikane på arbejdspladsen.
- ▶ Du har samme ret til adgang til domstolsprøvelse som statsborgerne i værtsmedlemsstaten.

RET TIL REPRÆSENTATION

Du har frihed til at blive medlem af en fagforening eller en organisation, der repræsenterer arbejdstagere i din sektor.

- ▶ Du har ret til foreningsfrihed og til at blive medlem af en fagforening for at få dine rettigheder beskyttet kollektivt.
- ▶ Du har ret til at strejke og iværksætte faglige aktioner.


KONTAKTPUNKTER


**Flere spørgsmål? Har du brug for hjælp?
Henvend dig til følgende institutioner
for at få alle relevante oplysninger om
deklareret sæsonarbejde:**

- ▼ Nationale kontaktpunkter eller websteder.
- ▼ Henvend dig til dit lands nationale kontaktpunkter, f.eks. ambassader eller konsulater.
- ▼ ELA-kampagne for at få mere at vide om dine rettigheder.



 https://twitter.com/EU_ELA

 <https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

 <https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Få mere at vide om dine rettigheder og om kampagnen #Rights4AllSeasons.
Scan QR-koden for at besøge vores websted.

