



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



PŘÍRUČKA K LEGÁLNÍ SEZÓNÍ PRÁCI

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

ÚVOD

Jste sezónní pracovník?

Ujistěte se, že znáte všechna svá práva!

Porozumět svým právům může být náročné, zvláště když kvůli sezónní práci překračujete hranice. EU naštěstí chrání všechny pracovníky stanovením minimálních pracovních standardů ve všech 27 členských státech EU. V této brožuře se dozvíte o svých právech sezónního pracovníka: od pravidel zaměstnaneckého poměru až po pracovní podmínky a další.

PRACOVNÍ PRÁVA

Každý legální (hlášený) sezónní pracovník v EU má právo na rovné zacházení, pokud jde o zaměstnání. Ve vlastním zájmu se ujistěte, že máte vždy aktuální informace!

Váš zaměstnavatel by vám měl nabídnout platnou pracovní smlouvu, která určuje:

- ▮ místo a druh práce,
- ▮ dobu trvání zaměstnání,
- ▮ odměnu,
- ▮ pracovní dobu (počet pracovních hodin) za týden nebo měsíc,
- ▮ případně počet dní placeného volna.

Mějte na paměti, že máte nárok na totéž rovné zacházení jako státní příslušníci hostitelského členského státu EU, pokud jde o:

- ▮ pravidla zaměstnaneckého poměru, včetně minimální mzdy, produktivního věku a pracovních podmínek,
- ▮ právo na ochranu před neoprávněným propuštěním,
- ▮ pracovní dobu,
- ▮ dovolenou a svátky,
- ▮ požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti.



**PŘÍRUČKA K
LEGÁLNÍ SEZÓNNÍ
PRÁCI**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Ujistěte se, že vaše pracovní smlouva zahrnuje sociální zabezpečení.

Do sociálního zabezpečení patří mimo jiné právo na:

- rovné zacházení, stejně jako mají státní příslušníci hostitelského členského státu EU, s ohledem na různé druhy sociálního zabezpečení (nemoc, invalidita a stáří),
- přístup ke vzdělání, odbornému školení a také poradenství ohledně sezónních prací nabízenému úřady práce a dalšími veřejnými službami.

UBYTOVÁNÍ

Máte právo na slušné životní podmínky, pokud je zajišťuje zaměstnavatel nebo jsou zajišťovány jeho prostřednictvím.

- Nájemné by nemělo být nadměrné ve srovnání s čistou odměnou za vaši práci nebo s obdobnými možnostmi ubytování.
- Nájemné by nemělo být automaticky sraženo ze mzdy.
- Ubytování by mělo poskytovat adekvátní životní úroveň.
- Ubytování musí splňovat obecné zdravotní a bezpečnostní standardy v dané zemi.

VZNESENÍ STÍŽNOSTI

Pokud dojde k porušení vašich práv, máte právo vznést stížnost.

- Stížnost na zaměstnavatele můžete podat přímo nebo prostřednictvím třetí strany s využitím příslušných vnitrostátních mechanismů, mimo jiné v souvislosti:
 - s diskriminací a nepříznivým zacházením na pracovišti na základě národnosti, náboženství či etnické příslušnosti,
 - s neobdržením příjmu,
 - s obtěžováním na pracovišti.
- Máte stejný přístup k právní nápravě jako státní příslušníci hostitelského členského státu EU.

PRÁVO NA ZASTOUPENÍ

Máte svobodnou možnost stát se členem či členkou odborové organizace nebo jakékoli organizace zastupující pracovníky ve vašem odvětví.

- Máte právo se sdružovat a právo stát se členem či členkou odborové organizace, aby vaše práva byla kolektivně chráněna.
- Máte právo stávkovat a podnikat protestní akce.

KONTAKTNÍ MÍSTA

**Máte další dotazy? Potřebujete pomoc?
Chcete-li získat všechny podstatné informace
o legální sezónní práci, kontaktujte
následující instituce:**

- ▼ Vnitrostátní kontaktní místa nebo webové stránky.
- ▼ Kontaktujte kontaktní místa své země, například velvyslanectví nebo konzuláty.
- ▼ Další informace o vašich právech vám poskytne kampaň Evropského orgánu pro pracovní záležitosti.



https://twitter.com/EU_ELAA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Zjistěte více o svých právech a o kampani
#Rights4AllSeasons („Práva pro každé roční období“).
Navštivte naše webové stránky naskenováním kódu QR.

