

TRABAJAMOS EL CAMPO PARA MEJORAR VIDAS

Reporte de Sostenibilidad 2022



CAMPOSOL
CARES
FROM FARM
TO FAMILY



Índice

Carta del CEO 3

Somos Camposol 4

Nuestra cultura
Reconocimientos y colaboraciones

Colaboradores 7

Retención y desarrollo del Talento
Contratación de nuevos empleados y rotación
Condiciones Laborales
Evaluación de desempeño
Formación y Educación del colaborador
Diversidad, inclusión y género
Derechos Humanos
Salud y Seguridad en el Trabajo

Ambiente 16

Responsables con el medio ambiente
Gestión del recurso hídrico
Biodiversidad
Economía circular
Eficiencia energética y cambio climático

Cadena de Valor 29

Producción y productos
Evaluación ambiental y social de proveedores

Producción y Marketing 32

Nuestros Productos
Marketing y Etiquetado

Desempeño económico 35

Valor económico directo generado
y distribuido
Fondos de jubilación
Asistencia del Gobierno

Relacionamiento comunitario 36

Perú
Colombia

Transparencia 39

Gobierno Corporativo
Ética y cumplimiento normativo
Gestión de riesgos

Acerca del Informe 44

Análisis de materialidad
Grupos de interés

Acerca de Chile 48

Acerca de México 49

Anexos 50

Carta del CEO

(GRI 2-22)

Queridos lectores,

Es un honor para nosotros presentarles el Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2022. Queremos comenzar expresando nuestro agradecimiento a todos nuestros grupos de interés por la confianza que continúan depositando en nosotros día a día.

En Camposol, trabajamos el campo para mejorar vidas. Nos dedicamos con pasión a la cosecha, procesamiento y comercialización de productos agrícolas, entre ellos paltas, arándanos, uvas, mangos, mandarinas, y otros. Nuestro compromiso con la calidad, la trazabilidad y la puntualidad se refleja en altos estándares que garantizan la entrega de alimentos excepcionales, todo esto, a través de un modelo sostenible y socialmente responsable que cuida de nuestro planeta.

Operamos en múltiples países, incluyendo Perú, Colombia, Uruguay, México y Chile, y contamos con oficinas estratégicamente ubicadas en Costa Rica, Estados Unidos, España, Suiza, Holanda, Chipre y China. Estas operaciones nos permiten

« Nuestra misión es brindar a los consumidores de todo el mundo alimentos saludables a través de la excelencia operativa, la innovación y las prácticas sostenibles. »

establecer relaciones de confianza con los principales supermercados y tiendas a nivel mundial, así como conectarnos con clientes en más de 40 países. Estamos convencidos de que la alimentación es un factor fundamental para la calidad de vida, y nos esforzamos constantemente para ser una empresa líder que marque la diferencia en la salud y bienestar de las personas.

Nuestra misión es brindar a los consumidores de todo el mundo alimentos saludables a través de la excelencia operativa, la innovación y las prácticas sostenibles. Nos motiva generar un impacto positivo y duradero en el bienestar de las comunidades donde operamos, a la vez que creamos valor constante a largo plazo para nuestros accionistas. Para nosotros, la sostenibilidad es un compromiso profundo que se refleja en cada paso que damos.

En este Reporte de Sostenibilidad, encontrarán información detallada sobre nuestras iniciativas y acciones relacionadas con la sostenibilidad, la gestión responsable de recursos naturales, en especial del

recurso hídrico, la conservación del medio ambiente, el cambio climático y el apoyo a las comunidades locales. También compartimos nuestros avances, logros y retos, con total transparencia y compromiso.

En Camposol somos más que una empresa, es una familia de más de 15,000 trabajadores comprometidos con el bienestar de las personas y el planeta. Esperamos que este informe refleje nuestro esfuerzo constante por mejorar y que nuestros valores y acciones inspiren a otros a sumarse al camino hacia un futuro sostenible.

Sin más, agradecemos su tiempo y dedicación en revisar este informe, y esperamos seguir trabajando juntos para crear un mundo más próspero y saludable.

Atentamente,

Jose Antonio Gómez-Bazán
CEO



Somos Camposol

(GRI 2-1, 2-6)

Somos Camposol, una empresa peruana agroexportadora multinacional que busca brindar a todas las familias del mundo alimentos frescos y ricos en nutrientes. Nos dedicamos a la cosecha, procesamiento y comercialización de productos agrícolas como paltas, arándanos, uvas, mangos, mandarinas, entre otros. Nuestros productos cuentan con altos estándares en términos de calidad, trazabilidad y tiempo de entrega; generados a través de un modelo sostenible y socialmente responsable con nuestro planeta.

Operamos en Perú, Colombia, Uruguay, México y Chile. Además, tenemos oficinas en Costa Rica, Estados Unidos, España, Suiza, Holanda, Chipre, y China, las cuales nos permiten establecer relaciones de confianza con los principales supermercados y tiendas a nivel mundial, así como con clientes en más de 40 países.

Misión

Brindar a nuestros clientes alrededor del mundo alimentos saludables a través de excelencia operativa, innovación, prácticas sostenibles; generando un impacto positivo y duradero en el bienestar de las comunidades donde operamos, creando valor sostenible para nuestros accionistas.

Visión

Ser el proveedor referente y de vanguardia de alimentos saludables y frescos para las familias del mundo.

Propósito

Trabajamos el campo para mejorar vidas.

NUESTRA CULTURA

(GRI 2-23, 2-24)

Todas nuestras políticas se aplican a todo tipo de relaciones comerciales, aplicándose por igual a todos nuestros colaboradores, grupos de interés y terceros vínculos a todas las actividades comerciales e industriales de la compañía. Asimismo, se incorporan dentro de la cultura organizacional al nivel máximo de cada país, por medio de nuestros pilares culturales:

INTEGRIDAD	<ul style="list-style-type: none"> Nos aseguramos de que nuestras acciones cumplan íntegramente con nuestros principios y lineamientos. Lo que decimos es coherente y cumplimos con ello. Es nuestra responsabilidad advertir y estar en desacuerdo sin importar nuestra jerarquía. Tomamos decisiones que fortalecen nuestra propuesta de valor.
EXCELENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Evaluamos constantemente el desempeño de nuestro equipo. Conocemos los detalles de los procesos de los que somos responsables. Fomentamos la innovación y adoptamos ideas disruptivas. Planificamos y ejecutamos bien la primera vez.
RESPONSABILIDAD	<ul style="list-style-type: none"> Somos totalmente responsables de nuestras acciones y decisiones. Cumplimos con los compromisos de alcance, tiempo y presupuesto. Nos aseguramos de tener toda la información que necesitamos para tomar una decisión. Delegamos o dividimos tareas en lugar de responsabilidades.
ESPÍRITU DE EQUIPO	<ul style="list-style-type: none"> Aceptamos plenamente el entusiasmo por una estrategia clara y compartida. Resolvemos nuestras diferencias directa y directamente. Aseguramos la comprensión de la información. Buscamos la sinergia y usamos las habilidades de los demás con confianza.

i. Código de Ética y Conducta

En nuestra búsqueda constante por alcanzar los mayores estándares éticos y de comportamiento, contamos con un Código de Ética y Conducta, el cual contiene todos los lineamientos bajo los cuales, todos los colaboradores deben guiarse y conducirse en todo momento y circunstancia, resguardando siempre el bienestar y la buena reputación de nuestra empresa. Su contenido exhibe nuestros valores y resume las creencias básicas de las empresas del grupo Camposol.





Los lineamientos principales, para los grupos de interés más relevantes, son los siguientes:

- **Trabajadores:** Respetamos la diversidad e igualdad de oportunidades, brindándoles a su vez, un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- **Accionistas:** Valoramos y respetamos la independencia de sus pensamientos y protegemos la confianza que depositan en nuestra empresa, asimismo, estamos comprometidos con la protección de la reputación, activos y cultura ética de la empresa, previniendo cualquier tipo de riesgo y sancionando todo acto de irregularidad.
- **Clientes, Proveedores:** Brindamos un trato basado en el respeto y dignidad hacia nuestros clientes y proveedores.
- **Competencia:** Competimos de manera honesta y vigorosa en base a nuestros principios éticos y en pleno cumplimiento con las normas que regulan los mercados.

- **Comunidad, Medio Ambiente y Estado:** Respetamos los derechos humanos y laborales, rechazamos cualquier tipo de servidumbre o forma alguna de imposición de trabajo forzado. Sobre el medio ambiente, promovemos una cultura de protección y el uso eficiente de recursos. En atención al Estado, respetamos la autoridad de las entidades y funcionarios públicos en todo lugar donde conducimos nuestros negocios, y mantenemos las relaciones de manera transparente, honesta y éticas con los mismos.

ii. Política de Responsabilidad Social Corporativa

Contamos con una Política de Responsabilidad Social Corporativa la cual tiene los siguientes lineamientos:

- **Bienestar de los colaboradores:** Contribuimos al crecimiento personal de nuestros colaboradores, sus familias y comunidades a través de actividades que brindan una mejor calidad de vida y promueven el desarrollo de habilidades secundarias.

- **Cuidado del medio ambiente:** Protegemos el medio ambiente mediante el uso racional de los recursos naturales y la energía. Desarrollamos o mejoramos continuamente nuestras estrategias de reducción de la contaminación.
- **Calidad y trazabilidad del producto:** Realizamos una evaluación integral de todo el sistema empresarial para conseguir la máxima integración y calidad.
- **Desarrollo de productos y mercados:** Mantenemos un alto nivel de confianza con nuestros clientes. Escuchamos sus necesidades y sugerencias. Esta práctica, combinada con nuestro enfoque inquebrantable en la calidad, la confiabilidad, la salud de los miembros de nuestro equipo y el medio ambiente, nos permite continuar desarrollando rápidamente nuevos mercados y productos.
- **Desarrollo y creación de valor compartido:** Sabemos que nuestros valores fundamentales se alinean con las mejores prácticas actuales de los líderes innovadores de la industria. Las partes interesadas informadas encontrarán que compartimos valores en la creación y desarrollo de nuevos mercados y productos.
- **Reputación de nuestra gestión:** Seguimos de cerca nuestras obligaciones en virtud de acuerdos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

iii. Política de Derechos Humanos

Esta política determina la generalidad de principios universales como:

- Respetamos y reconocemos los principios de los derechos humanos tratando con dignidad y respeto a

« Protegemos el medio ambiente mediante el uso racional de los recursos naturales y la energía. »



las personas, de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Carta Internacional de Derechos Humanos, así como, la Declaración de la Organización Internacional de Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, el Pacto Global de las Naciones Unidas y, la iniciativa de comercio ético.

- Actuamos de acuerdo con los criterios detallados en nuestro código de ética y conducta, relacionado con: prohibición de trabajo infantil; privación de libertad y trabajo forzado; seguridad y salud en el trabajo; libertad de asociación y negociación colectiva; no discriminación; medidas disciplinarias; horarios de trabajo; remuneración; sostenibilidad y ambiente; compras y logística; integridad en la empresa; conflicto de intereses y prácticas anticorrupción.
- Abordamos el impacto en los derechos humanos, entendiendo cómo las actividades dentro de nuestra cadena de valor pueden impactar de forma positiva o negativa sobre sus partes interesadas, estableciendo mecanismos que ayuden a identificar, abordar y remediar los impactos adversos y repotenciar aquellos que influyen positivamente.
- Promover una cultura de derechos humanos a través de la sensibilización y/o capacitación de esta materia a todos nuestros trabajadores.
- Cumplimos con las normas legales nacionales vigentes en materia de derechos humanos; así como, las normas de adhesión voluntaria y otros lineamientos adoptados voluntariamente.
- Mejoramos continuamente el desempeño de los compromisos de la presente política, estableciendo objetivos, metas, planes de acción, responsables; así como una revisión periódica para evaluar el seguimiento.
- Integramos la presente política de derechos humanos con los otros sistemas de gestión de la empresa.



« Promovemos una cultura de derechos humanos a través de la sensibilización y/o capacitación de esta materia a todos nuestros trabajadores. »

Asimismo, contamos, entre otras, con diversas políticas adicionales tales como:

- Política de Donaciones
- Política de Manejo de Regalos y Atenciones
- Política de Debida Diligencia e Integridad con Terceros
- Política de Conflicto de Intereses
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional
- Política de Gestión de Contratos
- Política Ambiental
- Política de Comunicaciones
- Políticas Laborales (Salarial, Bonificaciones, entre otras.)

RECONOCIMIENTOS Y COLABORACIONES

(GRI 2-28)

Formamos parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas como miembro activo y hemos sido reconocidos por Great Place to Work y a Merco Talento.

Nuestros Colaboradores

RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

(GRI 3-3 Retención y Desarrollo de Talento) (GRI 2-7) (GRI 2-30)

En Camposol, la contratación y desarrollo de talento es fundamental ya que valoramos la experiencia, *know how* y aporte de todos nuestros colaboradores para lograr nuestros objetivos estratégicos, además el sector al que pertenecemos se caracteriza por una alta rotación del personal que labora en las plantas y en los campos. Asimismo, también es importante atraer y fidelizar a los mejores profesionales para que lideren las diversas áreas que conforman la empresa en todos los lugares y países donde operamos.

Para lograr ese propósito, nos esforzamos por ser una empresa atractiva para nuestros trabajadores y futuros candidatos. Brindamos un ambiente laboral seguro, saludable y respetuoso de los derechos humanos, garantizamos una compensación justa y competitiva, ofrecemos programas de desarrollo profesional además de beneficios adicionales a los establecidos por la ley.

La Vicepresidencia de Personas y Cultura a nivel corporativo y la Gerencia de Personas y Cultura de cada país en donde operamos se encuentra a cargo de esta temática. Asimismo, se apoyan en el Código de Ética, Política de Reclutamiento y Contratación, Política de Derechos Humanos, Política Salarial, Política de Bono por logro de objetivos, Procedimiento de Evaluación de Desempeño, Política de Prevención, Investigación, Sanción de Hostigamiento Sexual, el Reglamento Interno de Trabajo, entre otros.

De igual forma, tomamos en cuenta las opiniones y recomendaciones de nuestros trabajadores con el propósito de

mejorar nuestra gestión, es por ello que tenemos a su disposición diversos canales de comunicación:

- **Línea Ética:** Administrado por un tercero (EY), quien recibe las denuncias y/o reclamos vía telefónica o por correo electrónico, en algunos casos es necesaria la investigación de estas denuncias por parte de relaciones laborales. De haber una denuncia de naturaleza sexual, esta será analizada por el Comité de Hostigamiento Sexual.
- **Representantes:** En todas las sedes, en cada fundo, campo y planta, representantes del área reciben quejas y reclamos. Además, contamos con oficinas de atención al personal en Agromás.
- **Relaciones Laborales:** El área se encarga de recibir cartas sobre reclamos, quejas y solicitudes de trabajadores o sindicatos.

A diciembre del 2022, nuestra fuerza laboral se compuso de 24,253 colaboradores. De los cuales el 95.99% se encuentra ubicado en Perú. El 57% es de género masculino y el 43% de género femenino. Asimismo, el 20% de colaboradores tiene un contrato a tiempo permanente y el 80% tiene contrato temporal, producto de las campañas agrícolas y otras necesidades. No contamos con trabajadores con horas de trabajo no garantizadas ni a tiempo parcial.

Es importante señalar que en Perú, el 16% del total de trabajadores son sindicalizados. No se cuenta con otros sindicatos.

Total de colaboradores por país

	Total	Porcentaje
Perú	23,280	95.99
Colombia	584	2.41
Uruguay	274	1.13
Chile	19	0.08
México	96	0.40
Total	24,253	100

Total de colaboradores por género

	M	%	F	%
Perú	12,976	55.74	10,304	44.26
Colombia	459	78.60	125	21.40
Uruguay	219	79.93	55	20.07
Chile	13	68.42	6	31.58
México	63	65.63	33	34.38
Total	13,730	56.61	10,523	43.39

Total de colaboradores con contrato permanente

	M	F	Total
Perú	2,988	1,711	4,699
Colombia	94	68	162
Uruguay	33	17	50
Chile	5	4	9
México	12	6	18
Total	3,132	1,806	4,938

Total de colaboradores con contrato temporal

	M	F	Total
Perú	9,988	8,593	18,581
Colombia	365	57	422
Uruguay	186	38	224
Chile	8	2	10
México	51	27	78
Total	10,598	8,717	19,315



CONTRATACIÓN DE NUEVOS EMPLEADOS Y ROTACIÓN

(GRI 401-1) (GRI 3-3 Retención y Desarrollo de Talento)

El proceso de contratación y rotación de empleados es un punto clave para nuestra organización ya que necesitamos de las personas correctas en el lugar correcto para desarrollar adecuadamente nuestras actividades. Las personas que trabajan en Camposol son el activo más valioso para nosotros. Es por ello que desde el proceso de atracción y selección tomamos como base la estrategia "las personas en el centro de la organización" asegurando que su experiencia sea la mejor.

Constantemente nos encontramos con desafíos organizacionales, generamos una demanda de mano de obra intensiva no calificada en las zonas de influencia de nuestras operaciones, lo que nos reta a hacernos cargo de la mitigación de ausentismo y la deserción de nuestros operarios de campo y planta principalmente.

Buscamos ser una empresa atractiva, diseñando, implementando y ejecutando diversos programas de desarrollo y productividad partiendo del enfoque de conocer con mayor profundidad a las personas y colocándolas en el centro de la actividad, desde una perspectiva mucho más humana, dejándolos de ver como recursos que trabajan en la empresa solo para alcanzar metas operativas cuantitativas.

En Camposol, la alta tasa de rotación se debe a que, por el tipo de negocio, hay temporadas altas de cosecha en las que la demanda de mano de obra es significativamente mayor que en otros periodos del año. A esto se suma el hecho de que operamos en zonas en las que hay mucha actividad agrícola, por lo que la competencia por el talento es sumamente alta.

Durante temporadas altas de cosecha contratamos temporalmente a una gran cantidad de trabajadores para hacer frente a la producción. Esta contratación temporal adicional puede llevar a la tasa de contratación más allá del 100% y lo mismo aplica a la tasa de rotación.



Nuevas contrataciones

Nuevas contrataciones por región

	2020	2021	2022	
	Número	Número	Número	Tasa
Perú	31,892	37,420	52,680	226.29
Colombia	297	193	276	47.26
Uruguay	178	136	94	34.31
México	0	48	1,734	9,126.32
Chile	11	13	2	2.08
Total	32,378	37,810	54,786	225.89

Nuevas contrataciones por edad

	2020	2021	2022	
	Número	Número	Número	Tasa
Menos de 30	19,416	22,574	32,744	285.25
Entre 30 y 50	11,377	13,208	19,148	184.47
Mayores de 50	1,585	2,028	2,894	120.89
Total	32,378	37,810	54,786	225.89

Nuevas contrataciones por género

	2020	2021	2022	
	Número	Número	Número	Tasa
M	16,678	19,482	29,712	216.40
F	15,702	18,328	25,074	238.28
Total	32,380	37,810	54,786	225.89

Ceses

Ceses por región

	2020	2021	2022	
	Número	Número	Número	Tasa
Perú	2,886	30,142	28,985	124.51
Colombia	112	171	266	45.55
Uruguay	134	83	80	29.20
México	0	7	1,647	8668.42
Chile	10	6	1	1.04
Total	3,142	30,409	30,979	127.73

Ceses por edad

	2020	2021	2022	
	Número	Número	Número	Tasa
Menos de 30	1,867	17,725	18,306	159.47
Entre 30 y 50	1,108	10,647	11,004	106.01
Mayores de 50	167	2,037	1,669	69.72
Total	3,142	30,409	30,979	127.73

Ceses por género

	2020	2021	2022	
	Número	Número	Número	Tasa
M	1,836	16,155	16,567	120.66
F	1,306	14,254	14,412	136.96
Total	3,142	30,409	30,979	127.73



CONDICIONES LABORALES

(GRI 3-3: Condiciones laborales)

Compensación laboral

(GRI 13.20, 13-21)

En Camposol, contamos con una política salarial corporativa que busca compensar a los colaboradores de acuerdo con el mercado y criterios objetivos. Desde el 2021, anualmente gestionamos un proceso de revisión salarial, tomando en cuenta varios factores, en especial la evaluación de desempeño y al cumplimiento de objetivos, buscamos premiar a los mejores. En base a estos resultados proponemos porcentajes de ajuste salarial.

Todas las posiciones corporativas son valorizadas y la misma metodología se aplica en todos los países. En el caso de Perú, los operarios se manejan de acuerdo a la remuneración mínima vital (S/. 1025) y sobre ello, se aplican bonos de acuerdo a ley y los bonos de productividad y/o bonos relacionados a las labores en las que participan, obteniendo con ello, salarios por encima de la remuneración mínima vital.

Beneficios para los colaboradores

(GRI 401-2, 401-3)

En Perú, se brindan todos los beneficios establecidos en la Ley, a todos nuestros colaboradores sin discriminación. Dichos beneficios se detallan a continuación:

- Seguro de vida obligatorio desde el primer día de trabajo
- Seguro médico
- Asignación familiar
- Licencia de maternidad y paternidad
- Licencia por familiar directo grave

« Desde el 2021, anualmente gestionamos un proceso de revisión salarial, tomando en cuenta varios factores, en especial la evaluación de desempeño y al cumplimiento de objetivos, buscamos premiar a los mejores. »



- Licencia por fallecimiento de familiar directo
- Permiso de lactancia
- Vacaciones
- Inclusión en las utilidades

Por otro lado, también ofrecemos beneficios adicionales a los exigidos por ley, de acuerdo al siguiente detalle:

- El transporte de personal es 100% asegurado por la empresa.
- Servicios de comidas
- Las primas del seguro médico y del seguro oncológico privado están cubiertas al 100%
- Cuidado de niños en guardería
- Cursos de educación y formación
- Préstamos para empleados (motivos personales, salud, escuela, etc.)
- Entrega de paquetes de material escolar
- Canasta de Navidad u otro similar

Permiso de maternidad y paternidad

Perú	2020	2021	2022
Derecho a permiso parental	1928	2231	942
Se acogieron a permiso parental	1928	2231	942
Regresaron del trabajo posterior al permiso parental y continuaron siendo trabajadores 12 meses después	968	1185	735

Colombia	2020	2021	2022
Derecho a permiso parental	388	462	528
Se acogieron a permiso parental	5	2	7
Regresaron del trabajo posterior al permiso parental	5	2	6
Regresaron del trabajo posterior al permiso parental y continuaron siendo trabajadores 12 meses después	0	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

(GRI 3-3 Retención y Desarrollo de Talento) (GRI 404-3)

Nuestro proceso corporativo de evaluación de desempeño se llama Creciendo Juntos, este se realiza a través de una plataforma digital Rankmi que permite hacer el monitoreo constante, es decir, se puede ver la evolución de las personas respecto al cumplimiento de sus competencias y objetivos individuales. Buscamos desarrollar y retener a las personas que serían posibles sucesores de puestos críticos. Invertimos en programas de formación internacional y en programas de coaching para nuestros líderes, de acuerdo a sus necesidades de desarrollo. En este proceso de desempeño y talento, incluimos la retroalimentación a nuestros colaboradores y la identificación de talento a lo largo de la organización. En el 2021 identificamos a las personas con alto desempeño y potencial empleando la metodología de Korn ferry. En el 2022 tuvimos conversaciones uno a uno con las personas identificadas, como parte de la gestión del talento para generar *engagement* y conocer cuáles son sus intereses de carrera y poder generar planes de desarrollo personalizados.

Porcentaje de colaboradores evaluados en su desempeño por categoría laboral y género

Categoría Laboral	2021			2022		
	M	F	Total	M	F	Total
Gerentes y Sub Gerentes	100	100	100	96.15	100	100
Jefes, Coordinadores y Superintendentes	82.72	67.57	78.49	91.75	57.65	81.36
Administrativos	84.77	82.48	83.77	93.61	89.25	91.55
Total	85.33	80.12	83.33	93.06	83.2	88.95

Para el caso de nuestros operarios el jefe directo se encarga de realizar una evaluación general de su labor, dicha evaluación se realiza en base a su productividad, y aseguramos su retención con diversos programas de fidelización en beneficio de los que estén más interesados en la permanencia en la empresa.

FORMACIÓN Y EDUCACIÓN DEL COLABORADOR

(GRI 404-1, 404-2)

En Camposol, contamos con la plataforma digital Aprende Camposol, una herramienta que ofrece formación transversal y reúne diversas iniciativas educativas. En esta plataforma, nuestros colaboradores tienen acceso a cápsulas de aprendizaje, programas de inducción, capacitaciones sobre políticas, seguridad de la información, código de ética y una variedad de cursos, incluyendo contenido en inglés. En este periodo, realizamos una innovación importante, las cápsulas de aprendizaje pueden visualizarse tanto en línea como fuera de línea, adaptándonos a las necesidades tecnológicas actuales y facilitando el acceso a nuestros colaboradores desde sus dispositivos móviles.

Asimismo, durante este 2022, nuestro enfoque en capacitación se ha diferenciado debido al crecimiento de Camposol en la región. El año pasado, lanzamos con éxito la Universidad Camposol, unificando los esfuerzos de formación que antes eran independientes en cada país. Entre los logros más destacados, se encuentra la implementación de una certificación internacional para nuestros jefes agrícolas de todas las operaciones destinada a fortalecer sus habilidades de supervisión y gestión de equipos. Esta formación se llevó a cabo en un formato virtual y tuvo el objetivo de crear un sentido de pertenencia y unidad dentro de la compañía, además de los objetivos de aprendizajes relacionados a liderazgo.

Además de la plataforma Aprende Camposol, contamos con otros planes enfocados en desarrollo y capacitación, con mallas adaptadas a los distintos tipos de trabajo que se realizan en nuestra empresa. Estas estrategias se encuentran alineadas con otros programas como Orgullo Camposol, que buscan generar compromiso mediante actividades como campeonatos, reconocimientos y mensajes de refuerzo. Todo este enfoque se encuentra integrado en nuestra programación anual de actividades, con el propósito de beneficiar a todos los grupos de trabajo y seguir creciendo como empresa comprometida con el desarrollo y bienestar de nuestro talento humano.



En cuanto a la formación de operarios, contamos con escuelas donde se estudian métodos para mejorar la cosecha. Igualmente, contamos con el proyecto CEBA Camposol, una iniciativa que brinda la oportunidad a nuestros operarios de finalizar sus estudios de primaria y secundaria. En el año 2022, ya contamos con 150 alumnos beneficiados por este programa, lo que demuestra el valor agregado que representa para ellos.

Nuestros planes para el futuro incluyen continuar expandiendo nuestra oferta formativa a otras áreas, especialmente a las jefaturas de áreas de operaciones, y seguir reforzando la formación en liderazgo.

Promedio de horas de formación por colaborador

Categoría Laboral	2020			2021			2022		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Gerentes y Sub Gerentes	1.93	3.47	2.48	0.72	1.21	0.90	3.85	8.24	5.58
Jefes, Coordinadores y Superintendentes	0.27	0.72	0.39	0.09	0.23	0.13	0.74	0.75	0.75
Administrativos	0.16	0.23	0.19	0.05	0.07	0.06	0.65	1.33	0.97
Total	0.35	0.61	0.45	0.10	0.16	0.12	0.84	1.51	1.12



DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y GÉNERO

(GRI 3-3: Diversidad, Inclusión y Género) (GRI 405-1, 406-1, 13.15)

En Camposol buscamos crear un ambiente inclusivo, respetando y apoyando la diversidad cultural, de género, orientación sexual, raza, credo, religión, capacidad física o condición social de nuestros colaboradores. Buscamos crear una organización en la que todos se sientan integrados, respetados, valorados, y tengan efectivamente las mismas oportunidades de desarrollo. Tratamos a todas las personas con respeto, dignidad, justicia y cortesía, dentro y fuera de la organización, buscando comportamientos favorables y abiertos a la diversidad.

Para ello, contamos con los siguientes lineamientos respecto de la diversidad, inclusión y género:

- Respetamos el entorno laboral, a nuestros colaboradores, actuamos pensando en la reputación y buena imagen de la empresa.
- Respetamos el pluralismo y la diversidad cultural. Nos respetamos mutuamente y nos esforzamos por mantener un entorno inclusivo libre de discriminación, intimidación y acoso por motivos de raza, religión, sexo, edad, capacidad física, nacionalidad u otra condición.
- El acoso verbal, informático o físico por cualquier motivo es inaceptable.
- Tratamos a todos nuestros colaboradores con respeto, dignidad, justicia y cortesía. No se permite el uso de castigos corporales, psicológicos, encarcelamiento, amenazas de violencia u otras formas de acoso o abuso como medio de disciplina y control. El acoso y el acoso sexual están prohibidos.
- Fomentamos y promovemos el espíritu de equipo. Construimos relaciones mutuas basadas en la confianza mutua, reconociendo que todos están comprometidos a hacer lo correcto, tanto en lo personal como en lo profesional.
- Nos esforzamos por lograr una comunicación abierta

y honesta. Consultamos entre nosotros y respetamos las perspectivas de aquellos que difieren de nosotros o que desafían las nuestras.

- Respetamos la elección de los trabajadores y no interferimos con su derecho a la libertad de asociación o no asociación y negociación colectiva.
- Alentamos a nuestros empleados a explorar el desarrollo profesional y personal y promovemos la meritocracia, la evaluación y el aprendizaje continuo. Nos preocupamos por garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para sus empleados, visitantes y clientes.
- Brindamos a nuestros empleados salarios y beneficios que cumplen con las leyes aplicables y los convenios colectivos pertinentes.

- Somos respetuosos de las leyes, reglamentos y normas aplicables en nuestra industria. Respetamos las disposiciones de nuestra política de empresa y los derechos de los acusados a defenderse.
- Adherimos a los estándares Business Alliance for Secure Commerce (Estándar Internacional de Seguridad – BASC) y promovemos un ambiente seguro para visitantes, contratistas y desarrollo de procesos en general, libre de violencia, sabotaje, intimidación, narcotráfico y/o terrorismo, y actividades y conductas ilegales.

El desglose de nuestros colaboradores por categoría laboral, género y grupo etario se puede visualizar a continuación:

Total de colaboradores por categoría laboral y género 2020

Categoría Laboral	M		F		Total
	M	%	F	%	
Gerentes	27	64.29	15	35.71	42
Coordinadores	194	72.93	72	27.07	266
Administrativos	324	58.70	228	41.30	552
Operativos	14,610	53.38	12,759	46.62	27,369
Total	15,155	53.69	13,074	46.31	28,229

Total de colaboradores por categoría laboral y género 2021

Categoría Laboral	M		F		Total
	M	%	F	%	
Gerentes	25	64.10	14	35.90	39
Coordinadores	191	72.08	74	27.92	265
Administrativos	302	56.34	234	43.66	536
Operativos	11,074	53.54	9,611	46.46	20,685
Total	11,592	53.85	9,933	46.15	21,525

Total de colaboradores por categoría laboral y género 2022

Categoría Laboral	M		F		Total
	M	%	F	%	
Gerentes	26	60.47	17	39.53	43
Coordinadores	194	69.53	85	30.47	279
Administrativos	313	52.87	279	47.13	592
Operativos	13201	56.57	10134	43.43	23,335
Total	13729	56.62	10520	43.38	24,249

Total de colaboradores por categoría laboral y grupo etario 2020

Categoría Laboral	menores de 30 años	%	entre 30 y 50 años	%	mayores de 50 años	%	Total
Gerentes	0	0.00	26	61.90	16	38.10	42
Coordinadores	13	4.89	224	84.21	29	10.90	266
Administrativos	164	29.71	354	64.13	34	6.16	552
Operativos	12,992	47.47	11,519	42.09	2,858	10.44	27,369
Total	13,169	46.65	12,123	42.95	2,937	10.40	28,229

Total de colaboradores por categoría laboral y grupo etario 2021

Categoría Laboral	menores de 30 años	%	entre 30 y 50 años	%	mayores de 50 años	%	Total
Gerentes	0	0.00	29	74.36	10	25.64	39
Coordinadores	22	8.30	216	81.51	27	10.19	265
Administrativos	208	38.81	306	57.09	22	4.10	536
Operativos	9,519	46.04	9,135	44.18	2,021	9.78	20,675
Total	9,749	45.31	9,686	45.02	2,080	9.67	21,515

Total de colaboradores por categoría laboral y grupo etario 2022

Categoría Laboral	menores de 30 años	%	entre 30 y 50 años	%	mayores de 50 años	%	Total
Gerentes	0	0.00	30	69.77	13	30.23	43
Coordinadores	24	8.60	233	83.51	22	7.89	279
Administrativos	303	51.18	270	45.61	19	3.21	592
Operativos	11,152	47.79	9,845	42.19	2,338	10.02	23,335
Total	11,479	47.34	10,378	42.80	2,392	9.86	24,249

DERECHOS HUMANOS

(GRI 3-3: Derechos humanos) (GRI 409-1, 408-1, 407-1) (13.16, 13.17, 13.18)

Con una visión proactiva y un compromiso inquebrantable con los derechos humanos, en Camposol nos enorgullecemos de adherirnos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nuestra firme convicción es el respeto, reconocimiento y defensa de los derechos humanos reconocidos internacionalmente se refleja en todas nuestras operaciones.

Es crucial destacar que el respeto a los derechos humanos no solo guía nuestras acciones hacia un impacto positivo en nuestra cadena de valor, sino que también fomenta beneficios comerciales sustanciales mediante la adopción de buenas prácticas. Nuestra gestión se entrelaza con el cumplimiento, anticorrupción y ética, formando un entramado integral de principios rectores. En este sentido, se establecen estrictos controles que garantizan la no discriminación, la prevención del acoso sexual y el derecho a la asociación colectiva. Para fomentar una cultura de transparencia y responsabilidad, los canales para presentar denuncias relacionadas con derechos humanos se alinean con aquellos destinados a denuncias éticas.

«...se establecen estrictos controles que garantizan la no discriminación, la prevención del acoso sexual y el derecho a la asociación colectiva.»

En nuestra cruzada contra el trabajo infantil, hemos implementado procedimientos rigurosos para garantizar que en ningún momento se empleen menores durante el proceso de contratación y selección. De forma enfática, todos nuestros empleados deben tener una edad mínima de 18 años para ser considerados para el empleo. Exigimos lo mismo a nuestros proveedores de servicios, quienes deben firmar una autodeclaración de compromiso con estándares éticos y la prohibición absoluta del trabajo infantil.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 3-3) (GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10) (13.19) (FB-AG-320 a.1) (13.11) (GRI 3-3: Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional)

Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo



Perú

Contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo que reconoce al colaborador como el factor más importante para la organización, es por ello que, establecemos lineamientos específicos en materia de seguridad para evitar accidentes y poder promover una cultura de prevención de riesgos laborales a todos nuestros colaboradores.

Por medio de nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, brindamos condiciones laborales seguras y saludables que se ejecutan a través de planes y programas orientados en la prevención de lesiones y deterioro de la salud física y mental, la identificación y eliminación de peligros, la evaluación periódica y reducción de los riesgos asociados a los procesos e implementando medidas de control.

Cumplimos con la ley 29783 en donde se detallan todos los requisitos legales para cumplir con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Todo ello, tiene un alcance sobre todas nuestras actividades, a todo el personal propio y contratista que se ubica en todas nuestras sedes (campo, planta y oficinas administrativas) sin exclusiones.

Realizamos un seguimiento de la eficacia de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, por medio de inspecciones, auditorías internas, capacitaciones e indicadores de accidentabilidad. Verificamos los indicadores de accidentabilidad que se actualizan



mensualmente, permitiéndonos actuar oportunamente para mejorar alguna desviación. Como logro, destacamos el haber reducido el índice de frecuencia de los accidentes en un 15%, así como el número de observaciones de auditorías externas.



Destacamos el haber reducido el índice de frecuencia de los accidentes en un 15%



Colombia

En Camposol Colombia cumplimos con la normativa nacional como el Decreto 1072 de 2015-Sector Trabajo, Resolución 0312 de 2019-Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y norma internacional ISO 45001.

Durante el 2022 logramos reducir la accidentabilidad en un 24% respecto del año 2021. Certificamos a 51 brigadistas en Primeros Auxilios en alianza con la Cruz



Durante el 2022 logramos reducir la accidentabilidad en un 24% respecto del año 2021.

Roja Colombiana. En alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje, certificamos a 292 operarios de sanidad de toda la operación Colombia en Manejo Racional de Plaguicidas. Asimismo, certificamos a 13 colaboradores de toda la operación como Brigadistas Forestales en alianza con Corpocaldas.

Riesgos, Peligros y Accidentes



Perú

Los peligros y riesgos significativos se encuentran detallados en la matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control (en adelante IPERC). Con ello, ejecutamos los planes de control y realizamos la actualización de la evaluación de riesgos, una vez al año como mínimo o en caso exista una modificación en las condiciones de trabajo.

Para eliminar o mitigar los riesgos, aplicamos una jerarquía de controles operacionales (eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos de protección personal). Detallamos todas las actividades de cada proceso determinando la probabilidad de la ocurrencia y la

severidad de cada uno de los eventos. Establecemos medidas de control analizando las causas raíz de accidentes anteriores, revisando los hallazgos de las inspecciones y generando una cultura preventiva que asegure el funcionamiento óptimo de las operaciones. Todos los colaboradores son capacitados como mínimo cuatro veces al año en temas de prevención de riesgos laborales, para que puedan desarrollar sus actividades de manera segura. Asimismo, por medio de inspecciones y evaluaciones, establecemos observaciones, las cuales son subsanadas oportunamente y retroalimentadas a las diversas áreas de la empresa.

Por otro lado, contamos con la cartilla de documentación Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para terceros, donde solicitamos que los proveedores se alineen a nuestro procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y ejecuten sus medidas de control propuestas. Exigimos a los proveedores cumplir con las capacitaciones exigidas por Ley para que puedan ingresar a nuestras instalaciones, además de recibir una inducción previa por parte de nuestra empresa.

En caso de suceder un evento peligroso, contamos con un procedimiento de investigación de accidentes e incidentes con la finalidad de determinar la causa raíz y tomar acciones para que dicho evento no se vuelva a repetir.

Servicios de salud en el trabajo



Perú

Contamos con una Unidad Médica que está a cargo de personal altamente capacitado para desempeñar sus funciones. Esta unidad tiene el propósito de velar por la salud en general de los colaboradores y contratistas y además atender cualquier situación que pudiese presentarse, es por ello que está disponible las 24 horas del día, todos los días del año.

De igual forma, nuestros colaboradores cuentan con seguro privado o seguro social. En caso del seguro social, este cuenta con programas diferenciados, de enfermedades crónicas, enfermedades huérfanas que permiten controlar las patologías y evitar el deterioro en la salud de los colaboradores.

Los trabajadores de empresas terceras cuentan con un Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), que les permite tener acceso a la salud en caso de tener un evento dentro de la compañía, así mismo se les solicita dentro de su sistema de gestión, documentación que acredite el cumplimiento de los programas de salud de los trabajadores en sus empresas.



Colombia

Por medio de convenios con Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS) garantizamos la realización de los diferentes exámenes médicos ocupacionales que pudiera necesitar la compañía, como lo son exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos, egreso, post incapacidad, exámenes de laboratorio, y demás exámenes que se requieran.

Estos servicios de salud se prestan durante los horarios laborales en los establecimientos de las IPS. En caso de requerir transporte para la realización de exámenes ocupacionales, la empresa asume estos gastos. Para la realización de los exámenes médicos periódicos se adecuan las instalaciones de las fincas para que se lleve a cabo la jornada en los lugares de trabajo.

Participación de los trabajadores en el SGST



Perú

La participación de los trabajadores para el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema de gestión de la

salud y seguridad en el trabajo es a través de mesas de trabajo llevadas por el Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo (CSST). Este comité es de carácter autónomo, se reúne una vez al mes y está conformado por 24 miembros (12 titulares y 12 suplentes) a los cuales se les capacitó en diversos temas de seguridad. Asimismo, mantenemos una comunicación activa con nuestros colaboradores a través de diversas plataformas y aplicativos, como "Camposol Informa".

En las mesas de trabajo llevamos a cabo acuerdos formales en temas relacionados a la seguridad y salud de los trabajadores, así como: evaluaciones de riesgos de áreas nuevas o modificadas, evaluación de riesgos de actividades nuevas o en la que se modificó el procedimiento de trabajo, etc.

Tenemos la tarea de garantizar que nuestros colaboradores sean consultados y participen activamente del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Camposol, de acuerdo con los requisitos de Ley.

Con respecto a la participación del personal externo, este realiza la participación y consulta a través de su supervisor de seguridad quien transmite las dudas hacia el área de SSOMA Camposol directamente.



Colombia

Camposol Colombia posee 4 áreas operativas, y en cada una de ellas, existe un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, que sirve como el ente al que cualquier empleado puede informar sobre riesgos, actos y condiciones inseguras. Estos comités están integrados tanto por representantes de los trabajadores como de la empresa, y se reúnen mensualmente para tomar decisiones que contribuyan a mejorar las condiciones laborales en cada zona. Sus responsabilidades incluyen la propuesta y desarrollo de medidas y actividades destinadas a salvaguardar la salud en los lugares de trabajo y sus entornos. Asimismo, llevan a cabo visitas periódicas a los espacios laborales para inspeccionar máquinas, equipos y las tareas realizadas por el personal.

Además, consideran las sugerencias de los trabajadores sobre aspectos relacionados con medicina, higiene y seguridad industrial, y participan en actividades de capacitación en salud ocupacional. Colaboran también en el análisis de las causas de accidentes laborales y enfermedades profesionales, proponiendo medidas correctivas al empleador para prevenir su recurrencia.

Capacitación a trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo

(GRI 403-5)



Perú

La capacitación que se ofrece es parte de nuestro exclusivo programa anual obligatorio de capacitación para todos los colaboradores y cubre temas generales y específicos según sea necesario. El objetivo principal de nuestra formación es concientizar a los trabajadores de los riesgos a los que se enfrentan en el desarrollo de



sus actividades y brindarles las herramientas y medios necesarios para afrontarlos.

En 2022 se ha cumplido en su totalidad el calendario anual de formación. Los temas generales desarrollados en la formación interna se dividen principalmente en los siguientes:

- Políticas de seguridad y salud comunitaria y laboral.
- Preparación y respuesta ante emergencias.
- Equipo de protección personal.
- Detección de amenazas.
- Peligros y riesgos locales y laborales.
- Prevención contra incendios.

Los cursos y/o capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo impartidas a los trabajadores son elegidos según la Matriz de Identificación de Peligros Evaluación de Riesgos y Medidas de Control (en adelante IPERC) y los temas son desarrollados según la realidad de sus actividades cotidianas, además son brindadas durante la jornada laboral y cuentan con material didáctico con ejemplos de sus labores diarias. Al finalizar, se realiza una evaluación con preguntas o a través de una plataforma virtual para conocer la eficacia de la metodología empleada.

En el caso de los trabajadores externos, se les brinda una inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo (en adelante SST) de acuerdo a las actividades y el lugar donde van a laborar, esto según la Matriz IPERC y procedimientos de trabajo que envían previamente. Adicionalmente, se les solicita una inducción en SST por parte de su empresa.

Por otro lado, con respecto a la realización de actividades específicas, se le solicita al personal tercero que cuenten con una capacitación específica en las actividades que van a realizar y según lo que describen en los controles de su Matriz IPERC.



Colombia

En Colombia, cada módulo de entrenamiento incluido en el programa anual de capacitación se elabora conforme a las exigencias de la legislación colombiana y las necesidades específicas de la operación. Los instructores que imparten las capacitaciones internas son profesionales y expertos en SST. En cuanto a las formaciones externas, estas se llevan a cabo en colaboración con instituciones legalmente acreditadas para impartir entrenamientos especializados. Todos los cursos ofrecidos son completamente gratuitos y se realizan durante el horario de la jornada laboral.

«Las formaciones externas se llevan a cabo en colaboración con instituciones legalmente acreditadas para impartir entrenamientos especializados.»

Dolencias y enfermedades laborales (GRI 403-10)

Durante el 2022, no se contaron con muertes resultantes de una dolencia o enfermedad, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables, tanto para el personal directo como para el personal externo.

Lesiones por accidente laboral (GRI 403-9)

Perú

Trabajadores

	2020	2021	2022
Fallecimientos	0	0	1
Tasa fallecimientos	0.00	0.00	0.02
Lesiones con grandes consecuencias	12	8	7
Tasa lesiones graves	0.38	0.26	0.17
Lesiones registradas	187	180	236
Tasa lesiones	5.86	5.91	5.61
Horas trabajadas	31,889,256	30,458,413	42,034,756

Calculado por 1000000

Los principales tipos de lesiones son por caídas al mismo nivel, picaduras de insecto, golpes por manipulación de herramientas, entre otros.

Contratistas

	2020	2021	2022
Fallecimientos	0	0	0
Tasa fallecimientos	0	0	0
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa lesiones graves	0	0	0
Lesiones registradas	0	0	0
Tasa lesiones	0	0	0
Horas trabajadas	9,632	9,314	11,332

Calculado por 1000000

Colombia

Trabajadores

	2020	2021	2022
Fallecimientos	0	1	0
Tasa fallecimientos	0.00	1.06	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa lesiones graves	0.00	0.00	0.00
Lesiones registradas	110	96	73
Tasa lesiones	164.07	102.21	61.14
Horas trabajadas	670,464	939,264	1,194,048

Calculado por 1000000

Los principales tipos de lesiones fueron por golpe o contusión, torcedura, desgarro muscular, heridas o trauma superficial.

Contratistas

	2020	2021	2022
Fallecimientos	0	0	0
Tasa fallecimientos	0	0	0
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa lesiones graves	0	0	0
Lesiones registradas	581	449	340
Tasa lesiones	360.500556	324.301992	218.7024
Horas trabajadas	1,611,648	1,384,512	1,554,624

Calculado por 1000000



Ambiente

RESPONSABLES CON EL MEDIO AMBIENTE

Nos enfrentamos a constantes desafíos ambientales como lo son el acceso, suministro y distribución de recursos de alta importancia como el agua y la energía. Frente a ello, nuestra agricultura sostenible tiene como base la eficiencia en los recursos hídricos y energéticos, el correcto rendimiento de nuestros procesos operativos, reflejados en una generación de residuos con tendencia a la reducción y el cuidado de la biodiversidad.

En línea con lo mencionado y de acuerdo con los lineamientos de nuestra Política Ambiental, buscamos siempre minimizar todo potencial impacto ambiental a través de una temprana identificación de los aspectos ambientales, la evaluación de riesgos asociados a ello y el establecimiento de controles preventivos en los procesos productivos.

Paralelamente, procuramos cumplir con las normas legales y regulaciones ambientales vigentes, con un enfoque de mejora continua, establecido en nuestro Sistema de Gestión Ambiental y cuidando los intereses ambientales de nuestros grupos de interés, garantizando la continuidad del negocio.

GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO

(GRI 3-3: Gestión del recurso hídrico) (303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5) (13.7) (SASB FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3, FB-PF-140a.1, FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-440a.2, FB-PF-440a.1)

La gestión del recurso hídrico es fundamental en la agroindustria porque el agua es un recurso limitado y esencial para la producción de alimentos y materias primas. Además, la disponibilidad de agua de calidad es fundamental para garantizar la productividad y la rentabilidad de los cultivos, así como para asegurar la sostenibilidad de los sistemas productivos.

Gestión hídrica - Perú

La Libertad

(SASB - FB-PF-140a.2)

La Junta de Usuarios de Agua del Sector Hidráulico Menor de Riego Presurizado, es una institución de derecho privado sin fines de lucro que, en su calidad de Organización Usuaria de Agua, se encarga de la operación de la infraestructura hidráulica menor para riego presurizado en las nuevas tierras de la irrigación

Chavimochic, ubicadas en la región de La Libertad en Perú. Su función principal es garantizar la correcta distribución de agua para la irrigación de los cultivos en la zona, así como el mantenimiento y desarrollo de la infraestructura hidráulica a su cargo.

Mediante requerimientos semanales, se solicita un volumen determinado de agua a este ente administrador, para fines productivos. Nuestra área de riego se encarga de captar y tratar el agua superficial de las 7 tomas de captación ubicadas en los diferentes fundos de la irrigación Chavimochic, para el riego de nuestros cultivos. Durante el periodo materia de revisión no se registraron incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos referentes a la calidad del agua.

En el 2022 enfrentamos 2 temporadas donde la disponibilidad del agua se vio afectada, las cuales son frecuentes todos los años:

- Temporada de avenida (abundancia de agua y alto grado de sólidos suspendidos) donde podemos cumplir nuestro requerimiento de agua sin restricción, salvo por la elevada turbidez (sólidos suspendidos) que presenta el agua captada, lo cual incrementó los gastos para su tratamiento.



- Temporada de Estiaje (déficit de agua), donde la disponibilidad de agua se ve afectada debido a la escasez de lluvias, haciendo que los riegos ingresen a un manejo restringido en las 24 horas del día donde la Junta de Usuarios de Riego Presurizado regula los consumos a nivel de irrigación para ser respetados en función al área sembrada de cada compañía.

Es por ello que, en noviembre se culminó la edificación de un reservorio de 0.53 MM3 en el Fundo Mar Verde. Asimismo, la construcción de 1 reservorio en el Fundo Gloria está en proceso, y tendrá una capacidad de 1.4 MM3 aproximadamente. La construcción de reservorios en los fundos es primordial para no tener inconvenientes o déficit de agua en épocas de estiaje.

Piura

(SASB - FB-PF-140a.2)

De manera similar con nuestras operaciones en La Libertad, somos usuarios del agua administrada por la Junta de Usuarios del Proyecto Especial Chira Piura (PECHP). El agua es solicitada, según la etapa fenológica¹ del cultivo, en forma semanal y captada a través de 3 tomas de agua para uso del fundo Terra y 1 para el fundo Agroalegre.

Nos hemos visto afectados por escasez de lluvia en nuestras operaciones, lo cual ha conllevado un déficit hídrico en la zona, donde la Junta de Usuarios desempeña un ente fiscalizador regulando los consumos a nivel de irrigación para ser respetados en función al área sembrada de cada empresa.

Se utiliza un programa de riego para aplicar la cantidad adecuada de agua a los cultivos mediante riego presurizado. Durante periodos de escasez de agua, a causa de ausencia de lluvias, algunos trabajos de mantenimiento en el sistema hidráulico se posponen debido a la alta demanda de agua para el riego de los cultivos. Es importante el cumplimiento del mantenimiento en el sistema hidráulico de todos los cultivos, para tener una eficiencia en el riego presurizado.



« La construcción de reservorios en los fundos es primordial para no tener inconvenientes o déficit de agua en épocas de estiaje. »

Asimismo, y como mitigación a los riesgos de escasez hídrica por ausencia de lluvias, contamos con reservorios en ambos fundos (Terra y Agroalegre).

Gestión hídrica - Colombia

En cada una de nuestras fincas (o fundos), hacemos uso del agua proveniente de vertientes hidrográficas y ríos. Esta agua es liberada a través de bocatomas

rurales para el uso en nuestras fincas. Sin embargo, este recurso es administrado por tres Corporaciones Autónomas Regionales (Corporación Autónoma Regional Caldas (Corpocaldas), Corporación Autónoma del Quindío (CRQ) y Corporación Autónoma del Valle del Cauca (CVC) las cuales conceden el permiso o concesión para su uso. Sólo en nuestra finca "Navarco", en Salento, departamento del Quindío, ha existido una restricción para el uso agrícola debido a que este predio se encuentra ubicado dentro de una zona de manejo integrado, la cual es una figura de protección regional establecida por la autoridad ambiental de la jurisdicción.

El uso del agua impone una serie de recomendaciones y obligaciones sujetas a seguimiento de manera anual para verificar el cumplimiento por parte de todo usuario. No incurrimos en restricciones de tipo reglamentario ya que las zonas son abundantes en oferta hídrica.

En cuanto a vertimientos de aguas residuales domésticas, éstas son tratadas a través de un sistema de tratamiento séptico (trampa de grasas, tanque séptico y filtro anaeróbico) en cada sitio de generación. En consecuencia, las cargas contaminantes generadas son mínimas. Asimismo, no existen vertimientos de tipo agrícola ni doméstico a cuerpos de agua.

Cuando algunos grupos de interés manifiestan preocupación por la presencia de nuestros cultivos en su entorno, procedemos a comunicarnos con ellos e incluso realizamos recorridos por las fincas para que sean ellos quienes verifiquen el actuar de la empresa y el uso que se hace del agua como cantidades, condiciones de distribución, conducción y tratamiento de aguas residuales.

Los impactos por nuestro uso del agua son bastante menores, en relación a los otros países en donde operamos, ya que el uso del agua extraída es destinado en su gran mayoría, para aplicaciones de compuestos fitosanitarios² en campo y el resto es empleada para el consumo humano o doméstico. Medimos el consumo de agua, para aplicaciones fitosanitarias volumétricamente en cada aplicación y jornada de trabajo. En cuanto a las captaciones de agua superficial, estamos planificando la implementación de instrumentos de medida exacta del caudal asignado, además en cada tanque de distribución de agua se están implementando instrumentos de medición.

¹ La etapa fenológica se refiere a distintas fases de desarrollo en el ciclo de vida de una planta o cultivo.

² Las aplicaciones fitosanitarias son insumos para la salud y nutrición de los cultivos, los cuales son aplicados mediante agua.



« En nuestras operaciones en Perú, medimos nuestro consumo de manera mensual a nivel de nuestras tomas de agua ubicadas en nuestros fundos. »»

Gestión hídrica - Uruguay

En nuestras operaciones en Uruguay, el agua es extraída desde el Río Arapey, para el abastecimiento de reservorios artificiales (también llamados tajamares), a través de bombas de captación. Luego, el agua es derivada a un sistema de riego a través del cual realizamos el fertirriego³ de nuestros cultivos de mandarina. Este año, culminamos con la instalación nuestro sistema de riego por goteo en el Fundo El Tero y El Arapey, y gracias a ello hemos aumentado la eficiencia en el uso de agua. Nos hemos trazado como objetivo la instalación de este sistema de riego en nuestro Fundo El Zorzal, que es el único que está pendiente para el 2023.

Hemos identificado que uno de los riesgos asociados a la gestión hídrica es la escasez del agua. Los predios agrícolas se encuentran bajo la influencia de la represa de Salto Grande por lo que contamos con una regulación para las cotas máximas y mínimas de trabajo. Para mitigar el riesgo tenemos reservorios artificiales de mayor capacidad que pueden llenarse con agua del río o con agua de lluvia.

Otro riesgo asociado es que nuestras fuentes de agua sufran contaminación, por lo que delegamos monitoreos de la calidad de agua superficial extraída del Río Arapey, de frecuencia anual, a un laboratorio

externo certificado, en donde se llevan a cabo análisis microbiológicos y fisicoquímicos. Esto nos permite verificar que nuestra actividad de extracción no afecta los estándares de calidad ambiental del río.

Durante el periodo, no se han registrado incidentes de no conformidad con relación a permisos de uso, afectación de los estándares de calidad ambiental o de reglamentos asociados con la calidad del agua.

Consumo de agua

(SASB - FB-AG-140 a.1, FB-PF-140a.1)

En nuestra operación en Perú, medimos nuestro consumo de manera mensual a nivel de nuestras tomas de agua ubicadas en nuestros fundos. El agua ingresa por medio de redes de conducción y es distribuida al suelo de cultivo mediante nuestro sistema de riego por goteo (el cual es constantemente evaluado para mantenimiento con la finalidad de evitar fugas). El incremento, o variación de los consumos de agua, depende de la fenología de los cultivos, del clima de la zona, del suelo y de la ampliación de áreas nuevas para la siembra.

Asimismo, ya que contamos con procesos industriales en nuestra planta Chao, las sub-plantas de productos congelados y productos frescos generan una mayor demanda de agua, aproximadamente entre un 39.11% y 18.71% respectivamente.

Por otro lado, en nuestras operaciones en Colombia se registró un incremento en el consumo para 2022, debido principalmente a que los cultivos se encontraban

³ Fertirrigar, es utilizar el sistema de riego automatizado, en donde se aplica agua y fertilizante. De esta manera, se aporta al suelo los nutrientes que necesitan los cultivos, mediante el agua de riego.

⁴ El consumo de agua registrada se refiere únicamente a la aplicación fitosanitaria.

⁵ No se cuenta con esta información para Colombia y Uruguay.

en crecimiento y al incremento en la aplicación de insumos fitosanitarios.

Del mismo modo, se registró un aumento de la demanda hídrica en nuestras operaciones en Uruguay, el cual estuvo relacionado directamente a la incorporación de nuevas áreas productivas. Para el 2022 incorporamos tres parcelas en nuestros campos de cultivo, sumando un total de 465.67 hectáreas, que incrementaron en 41% nuestra producción con respecto al 2021.

Consumo de agua superficial (Megalitros)

	2020	2021	2022
Perú (Fundos Chao)	77,441	82,008	96,313
Perú (Planta Chao)	668	659	655
Perú (Fundos Piura)	14,630	13,723	14,555
Colombia (Fundos) ⁴	2,824	16,099	26,824
Uruguay (Fundos)	24	694	1037
Total	95,563	113,183	137,692

Distribución del consumo de agua en fundos⁵

En nuestras operaciones en Perú, tenemos monitoreado nuestra demanda de agua por toma y cultivo siendo los fundos Mar Verde y Yakuy Minka los que más agua requieren junto a sus cultivos de arándano, palta, mandarinas, caquis, limones y pitahayas.

Fundos	Cultivos	2021	2022
Fundo Gloria	Arándanos	9.72 %	11.97%
Fundo Mar Verde, Frusol 1	Arándanos, paltas	33.48 %	28.81%
Fundo Yakuy Minka, Frusol II y Oro Azul	Arándanos, paltas, mandarinas, caquis, limones, pitahayas	27.42%	27.31%
Fundo Agromas y San José	Arándanos, paltas, mandarinas	9.06 %	7.87%
Fundo Agricultor y Sincromax	Arándanos	20.33 %	24.04%



Almacenamiento de agua⁶

Los procesos de almacenamiento de agua son vitales para garantizar la disponibilidad de este recurso para nuestras actividades operativas, sobre todo frente a eventos climáticos que puedan ser un riesgo para la disponibilidad hídrica que puedan afectar nuestra cadena de valor y rentabilidad.

Contamos con una capacidad de almacenamiento superior en nuestros fundos a comparación de nuestra planta productora, lo cual se debe a la mayor demanda que implican las operaciones en campo con respecto al recurso hídrico.



Almacenamiento de agua (metros cúbicos)

	Planta Chao	Fundos La Libertad	Fundos Piura
Almacenamiento total de agua al final del año	655,046	96,312,576	14, 554, 577
Almacenamiento total de agua al principio del año	76,790	10,564,267	1,448,200.6
Cambio en el almacenamiento de agua (a-b)	578,256	85,748,309	13,106,376.4

Efluentes

Con respecto a los efluentes generados en las operaciones de la Planta Chao en La Libertad, éstos son reutilizados al 100%, para el riego de áreas verdes (jardines). Aunque no llevamos un registro del volumen de efluentes, estos son tratados por un sistema de tratamiento físico y biológico de tal modo que el agua reutilizada pueda cumplir con los estándares de calidad ambiental de agua para riego establecido en el D.S. 002-2008-MINAM.

En Camposol Colombia no se hacen vertimientos de aguas residuales a las fuentes de agua y en

nuestras operaciones en Uruguay, los vertidos son de característica doméstica, por lo que son dispuestos por una empresa especializada para ello.

Vertidos dispuestos (Toneladas) – Uruguay

2020	144
2021	240
2022	240

BIODIVERSIDAD

(GRI 3-3: Biodiversidad, conservación y tratamiento de suelos) (GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4) (13.3, 13.4, 13.5, 13.11, 13.13) (FB-AG-430b.1)

Gestión de la biodiversidad - Perú

Las operaciones peruanas en Camposol se desarrollan en las regiones La Libertad y Piura, donde se ubican los fundos y las plantas. Estas áreas que están destinadas a la producción agrícola no se encuentran dentro, o cerca, de áreas naturales protegidas, de acuerdo con lo verificado por el Servicio de Áreas Naturales Protegidas por el Estado. Además, no se reportan actividades en tierras subsuperficiales o subterráneas.

Áreas de producción en km²

Fundos y Planta – Chao	58,56
Fundos – Piura	12.58

La producción de los diferentes cultivos agrícolas implica un impacto indirecto sobre la biodiversidad, esto debido a que, al momento de generar un nuevo cultivo agrícola, aparecen especies nuevas para el ecosistema que pueden representar riesgos de plagas y enfermedades para el cultivo. En respuesta a esto, logramos conservar la biodiversidad local a través de la aplicación del Plan de Conservación y Agricultura Sostenible, de las capacitaciones para el cuidado de la biodiversidad y también ejercemos control a través de nuestro manejo integrado de plagas.

Asimismo, para el manejo de la biodiversidad de los ecosistemas donde se desarrollan la agricultura (agroecosistema), Camposol establece zonas de refugio en los campos, lugares donde se siembran especies arbustivas y herbáceas que cumplen la función importante de incrementar la biodiversidad de la zona, ya que brindan refugio a especies como

los controladores biológicos, lo cual brinda estabilidad a los agroecosistemas que se desarrollan en nuestros campos.

Este Plan incluye medidas para la conservación, protección y recuperación de flora y fauna, así como una gestión adecuada de los ecosistemas de alto valor. Valoramos y conservamos la flora y fauna nativa de la zona, prestando especial atención a las especies endémicas que forman parte del patrimonio natural de la región. También nos comprometemos con la recuperación de hábitats degradados, restableciendo los procesos ecológicos esenciales para asegurar la sostenibilidad de la biodiversidad. Hemos restaurado o protegido 0.25 km² de territorio. El detalle de la distribución de estas áreas se puede ver a continuación:

Porcentaje de áreas forestadas por fundo – Perú

Área	Porcentaje
Mar Verde	1.17 %
Yakuy Minka	2.25 %
San José	12.7 %
Frusol I	0.43 %
Frusol II	0.99 %
Oro Azul	13.21 %
Gloria I y II	3.2 %
Gloria III	2.11 %
Agricultor III	6.94 %
Agricultor I	3.65 %
Sincromax	1.34 %

⁶ No se cuenta con esta información para Colombia y Uruguay.



A pesar de que no operamos dentro de áreas protegidas por el SERNANP, hemos identificado zonas de conservación como Huaca Mar Verde, área ubicada en la parcela 27 del fundo Mar Verde. Esta zona se encuentra protegida por cortinas de árboles sembrados alrededor de ellas, albergando poblaciones de lechuzas, lagartijas y huerequeques.

Asimismo, se han identificado las siguientes zonas de conservación:

- Nidos de aves como lechuzas, golondrinas, huerequeques, entre otros.
- Hábitat de reptiles, cañanes y borregones.
- Bosques introducidos.
- Cerros los cuales son hábitat de diversas especies.



Especies que aparecen en la Lista Roja de la "UICN"

Clasificación	2020		2021		2022	
	Número de especies		Número de especies		Número de especies	
	La Libertad	Piura	La Libertad	Piura	La Libertad	Piura
En peligro crítico	0	0	0	0	0	0
En peligro	0	0	0	0	0	0
Vulnerables	0	1	0	1	0	0
Casi amenazadas	2	2	2	2	2	2
Preocupación menor	11	11	13	6	13	6

Monitoreamos la biodiversidad presente en los fundos, mediante censos anuales de la fauna y muestreos de flora; los resultados ayudan a visualizar cómo se comportan estas poblaciones. Asimismo, al área de Sanidad con el apoyo de las unidades de negocio realizan conteos de la población de insectos benéficos manteniendo esta data para monitorear el aumento o disminución de estos benéficos. Según el censo anual de la biodiversidad, hemos hallado y reportado que los indicadores de las poblaciones biológicas no disminuyen.

Asimismo, con la finalidad de mitigar potenciales impactos negativos para la biodiversidad de la zona, hemos instalado corredores biológicos con la finalidad de contribuir, establecer y fortalecer la entomofauna⁷ benéfica de nuestros campos. Igualmente, contamos con áreas de protección de vida silvestre, fuera de las áreas de actividad agrícola. Además, brindamos capacitaciones a cargo del área de Calidad, con la finalidad de concientizar a nuestros colaboradores sobre la importancia del cuidado de los hábitats y la conservación de la flora y fauna que se encuentran presentes en nuestros fundos.

⁷ Fauna representada por insectos y artrópodos.

Por otro lado, buscamos constantemente alternativas de control biológico para nuestros cultivos, con la finalidad de disminuir los daños causados por el uso de insumos agrícolas no biológicos.

Actualmente nos encontramos en planificación de la formulación del compromiso en relación con el respeto a los derechos de la tierra y recursos naturales.

Gestión de los suelos agrícolas

El suelo es considerado un componente muy importante en la agricultura ya que contribuye a mejorar la calidad y la producción de los cultivos. Para la conservación y gestión de los suelos se vienen desarrollando técnicas y/o prácticas agrícolas que evitan la degradación y la erosión de los suelos.

Realizamos monitoreos nutricionales para asegurar la asimilación adecuada de nutrientes en el cultivo. Este monitoreo implica tomar muestras mensuales de hojas o frutas, dependiendo de la etapa de crecimiento, para verificar si los nutrientes están presentes en niveles óptimos para un buen desarrollo y producción. Además, se realiza un seguimiento de los nutrientes en el suelo

a diferentes profundidades para controlar su consumo y prevenir la degradación química del suelo, por efecto de cambios en el PH y/o conductividad eléctrica, mejorando así su manejo y conservación.

El agua también juega un papel crucial en la conservación del suelo y la nutrición del cultivo, así como en el impacto ambiental de la agricultura. Por esta razón, se analiza mensualmente el agua para evaluar los nutrientes que proporciona y detectar la presencia de elementos tóxicos que puedan afectar el cultivo.

Complementario al análisis nutricional, están los procesos de análisis del suelo agrícola que evalúan parámetros como la salinidad, porosidad, humedad, densidad, entre otros.

Sin embargo, también enfrentamos riesgos asociados a la regulación de la presencia de metales pesados en los insumos fertilizantes, como, por ejemplo, el cadmio. Para controlar estos riesgos, contamos con procesos de análisis de cadmio para la pulpa de palta, para verificar la calidad e inocuidad de los productos que irán a la mesa de nuestros consumidores.



Tecnología para la conservación de los suelos en Camposol

La conservación de suelos y de agua se encuentran íntegramente relacionados para dar respuestas a los graves problemas de degradación de tierras. En Camposol se vienen desarrollando diferentes tecnologías que ayudan a controlar la mitigación de los suelos.

Contamos con un inyector de nanoburbujas, que son burbujas de agua extremadamente pequeñas que mejoran la capacidad de filtración del agua a través del suelo agrícola (solo en arándano) y permiten que los nutrientes lleguen en mayor cantidad a la zona radicular de la planta, donde el cultivo más lo necesita, disminuyen el tamaño de los grupos de nutrientes y aumentan la movilidad iónica, lo que contribuye a aumentar la disponibilidad de nutrientes y la eficacia de la absorción de los nutrientes por parte de las plantas.

Asimismo, contamos con la tecnología Phytch y Morpho, unos sensores conectados directamente a la planta que analizan los datos en tiempo real y los traducen en recomendaciones de riego de manera inteligente y sencilla.

En referencia a la gestión de los suelos agrícolas, los cuales dependen de un correcto balance ecosistémico, contamos con el programa CERES, un sistema de monitoreo por teledetección a través de avionetas, las cuales recopilan parámetros como el índice de vegetación, estrés hídrico del suelo, entre otros. Esto nos permite identificar y elaborar estrategias dirigidas a un manejo eficiente del recurso hídrico, los fertilizantes y bioestimulantes.

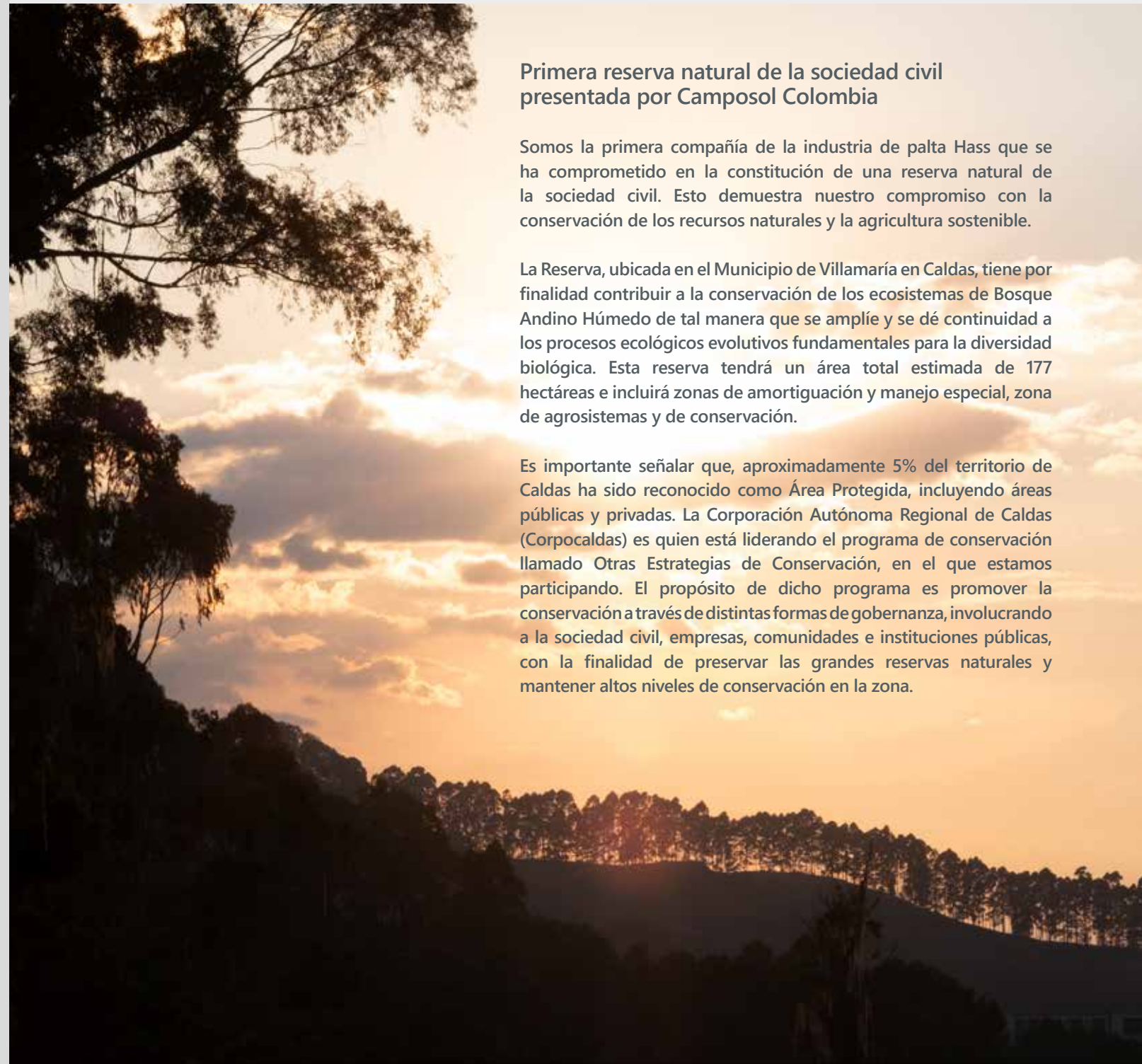
Asimismo, para la conservación de los suelos, se tienen instalados los cercos vivos que son utilizados como cortinas rompe vientos, los cuales son utilizados para reducir la fuerza del viento y así disminuir el efecto de la erosión del suelo causada por este agente climático.

Adicionalmente, se inició con el proyecto de recolección, selección y multiplicación de micorrizas nativas, con la finalidad de mejorar la capacidad de absorción de nutrientes de arándano y palta. Asimismo, se ha venido trabajando con el proyecto de bacterias nativas, que son seleccionadas y producidas por Camposol, con el fin de probar y escalar el uso de microorganismos eficientes para el manejo de suelos.

Finalmente, es importante mencionar que durante el 2022 se inició el proceso de recambio varietal con variedades de mejores características comerciales, aquí surge la oportunidad de iniciar la siembra en maceta, la cual se inicia con 65 hectáreas aproximadamente, con dos distintas densidades de plantación. Realizando un promedio entre ellas, tenemos que se ha ahorrado un 39% en Nitrógeno, 28% en óxido de fósforo (P2O5), 54% en óxido de potasio (K2O) y un 56% de agua. Se tiene planeado incrementar el uso de macetas para el cultivo de arándano hacia el futuro, dado los excelentes resultados que hemos tenido este año y el impacto ambiental que ello genera.

Gestión de la biodiversidad - Colombia

Nos comprometemos con la preservación de los ecosistemas, manteniendo una cultura de cuidado de los recursos naturales. Implementamos acciones de compensación y cuidado de fajas protectoras en cursos hídricos, facilitando la recuperación de los ecosistemas y promoviendo la conectividad de los recursos naturales. Además, realizamos capacitaciones para prevenir la tala indiscriminada, el maltrato a la fauna silvestre y el uso indebido de recursos hídricos.



Primera reserva natural de la sociedad civil presentada por Camposol Colombia

Somos la primera compañía de la industria de palta Hass que se ha comprometido en la constitución de una reserva natural de la sociedad civil. Esto demuestra nuestro compromiso con la conservación de los recursos naturales y la agricultura sostenible.

La Reserva, ubicada en el Municipio de Villamaría en Caldas, tiene por finalidad contribuir a la conservación de los ecosistemas de Bosque Andino Húmedo de tal manera que se amplíe y se dé continuidad a los procesos ecológicos evolutivos fundamentales para la diversidad biológica. Esta reserva tendrá un área total estimada de 177 hectáreas e incluirá zonas de amortiguación y manejo especial, zona de agrosistemas y de conservación.

Es importante señalar que, aproximadamente 5% del territorio de Caldas ha sido reconocido como Área Protegida, incluyendo áreas públicas y privadas. La Corporación Autónoma Regional de Caldas (Corpocaldas) es quien está liderando el programa de conservación llamado Otras Estrategias de Conservación, en el que estamos participando. El propósito de dicho programa es promover la conservación a través de distintas formas de gobernanza, involucrando a la sociedad civil, empresas, comunidades e instituciones públicas, con la finalidad de preservar las grandes reservas naturales y mantener altos niveles de conservación en la zona.

Nuestras unidades productivas cuentan con Planes de Manejo Ambiental, que, a pesar de no ser exigibles legalmente, son una herramienta de manejo ambiental que nos permite establecer las medidas de manejo y conservación ambiental, y, además, incluyen medidas como la señalización para proteger la fauna silvestre y cercas para delimitar áreas de bosques nativos y protección especial.

Asimismo, estas unidades productivas, destinadas al cultivo y cosecha de palta Hass, establecidas en terrenos de los cuales somos propietarios, se encuentran ubicadas en:

- En los municipios de Roldanillo, Sevilla, Trujillo, Caicedonia y Versalles del Departamento del Valle del Cauca.
- En el municipio de Salento del Departamento de Quindío.
- En los municipios de Villamaría, Aranzazu y de Pacora en el Departamento de Caldas.

El detalle del tamaño de la operación se puede ver a continuación:

Tamaño de las operaciones⁸ (Km2)

Navarco	2.76	La Edelmira	1.76
Las Delicias	1.38	El Castillo	1.59
San Luis	2.38	El Parnaso	3.86
La Hondina	2.39	El Recreo	0.72
Mateguadua	4.10	El Bosque	1.91
La Palmera	3.18	Los Cristales	0.38
La Moravia	1.63	El Carmelo	0.47
La Bretaña	4.19	La Cristalina	3.29
La Primavera	0.72	La Pradera	0.46
El Paraíso	1.50	Santa Inés	0.54

Las siguientes fincas registran fracciones de área en reservas forestales establecidas de conformidad a la Ley Segunda de 1959: Finca Moravia, Finca Bretaña y Finca Mateguada. Igualmente, fracciones de la finca Navarco se encuentran ubicadas en el Distrito Regional de Manejo Integrado de la Cuenca Alta del Río Quindío.

Con el propósito de fomentar la biodiversidad, hemos adelantado procesos de protección y conservación en Navarco (2.5 Hectáreas) y Palmera (6 Hectáreas).

No hemos identificado especies que se encuentren en alguna categoría de la lista roja de especies en peligro de extinción o vulnerables.

⁸ Los predios que conforman Unidades Productivas cuentan con sus correspondientes certificados de uso de suelo, documentos emitidos por las entidades de gobierno local, por lo cual, su vocación es agrícola.

Gestión de la biodiversidad - Uruguay

Estamos en un proceso de implementación del Programa de Manejo de Biodiversidad (en adelante PMB) cuyo objetivo es lograr un desarrollo productivo

de las plantaciones en armonía con la biodiversidad, además de maximizar la riqueza y abundancia de la fauna y flora nativa en los ecosistemas existentes en los predios (fundos). En ese sentido, el Programa contiene cuatro objetivos:

PROGRAMA DE MANEJO DE BIODIVERSIDAD (PMB)

01 REGULACIÓN DE FISIONOMÍA DE ECOSISTEMAS

Regular la fisionomía vegetal, manteniendo la matriz de pastizales característica en el bosque parque y la estructura de galería en el bosque ribereño. Promover el crecimiento de las poblaciones de los grandes herbívoros silvestres, mediante el control de caza y la creación de embalses. Adaptar las condiciones bióticas y abióticas de los embalses para el establecimiento permanente de las poblaciones de carpinchos, para mantener la estructura del paisaje ecológico.

02 ENRIQUECIMIENTO DE FLORA ARBÓREA

Incrementar la riqueza y abundancia de las especies de árboles de distribución más restringida y distintiva de la flora local en las áreas de restauración, promover el crecimiento de las poblaciones de flora con alta capacidad de provisión de recursos importantes para otras especies, y regenerar el estrato arbóreo en las áreas donde se realizará la remoción de flora exótica dominante e invasora. Concentrarse en el cultivo de especies que tiene una función ecológica importante y escasa en el sitio de restauración.

03 CONTROL DE FLORA EXÓTICA E INVASORA

Remover las especies vegetales exóticas e invasoras en los ambientes donde compiten con la flora nativa, a fin de maximizar la riqueza y abundancia de flora y la fauna nativa. Poblar los sitios con árboles nativos de crecimiento rápido. Tener un banco de semillas del suelo para tener un mantenimiento de las plantas de la misma especie a lo largo de los años.

04 MONITOREO DE DESEMPEÑO AMBIENTAL

Obtener medidas de indicadores del desempeño ambiental de las plantaciones y de la respuesta de la biodiversidad a las medidas implementadas para lograr los objetivos anteriores.



En cumplimiento con el primer objetivo hemos realizado la traslocación de 988 de plantines de árboles distribuidos en 10 parcelas, 4 en el fundo El Tero, 4 en El Zorzal y 2 en Arapey. Los plantines pertenecen 18 especies de árboles entre las que destacan:

- Acacia mansa (*Sesbania punicea*)
- Arrayán (*Blepharocalyx salicifolius*)
- Aruera (*Lithraea molleoides*)
- Blanquillo (*Sebastiania commersoniana*)

Asimismo, realizamos tareas de desarrollo y mantenimiento del vivero de flora nativa, alcanzando los 1000 plantines trasplantados a contenedores individuales, protegidos en un invernáculo exclusivo para las plantas nativas. En Octubre de 2022 se actualizó el inventario de plantines trasplantados, comprobándose la supervivencia de 777 de estos.

Por otro lado, como parte del objetivo de monitoreo de desempeño ambiental, llevamos el control de diversos indicadores. Estos incluyen el porcentaje de herbáceas invasoras, herbáceas nativas y herbáceas perennes en pastizales de diferentes ambientes y manejos del suelo, así como el porcentaje de suelo desnudo en dichos pastizales. También se evaluó la supervivencia y estado sanitario de plantines en parcelas de revegetación, la diversidad y abundancia relativa de mamíferos mediante cámaras trampa distribuidas en 12 de estas en sitios con diferentes tratamientos para cada fundo. Asimismo, se midió la diversidad, abundancia relativa y tiempo de actividad vocal de aves y anfibios a través de registros acústicos. Para la actividad vocal de las aves el uso del monitoreo acústico pasivo ha surgido como una herramienta prometedora para estimar la diversidad de estas de manera eficiente y no invasiva. Estos estudios han demostrado que la actividad acústica de las aves, en forma de cantos y llamadas, se correlaciona positivamente con la presencia y abundancia de las especies en el área de estudio. Además, se registraron la biomasa, la abundancia y la masa individual media de insectos y ápidos polinizadores en trampas de



recipiente. Se registraron 28 especies prioritarias para la conservación, incluyendo 21 aves, 6 mamíferos y 1 reptil. Los resultados y conclusiones de estos monitoreos de biodiversidad han sido presentados en el informe final del primer año de ejecución del PMB en 2023 ante la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA), en julio del 2023.

En conclusión, el PMB tiene 2 principales objetivos, el primero es el de promover la regeneración de la biodiversidad y el segundo restaurar los bosques ribereños y sabanas arboladas.

Para determinar el manejo actual del ambiente es necesario analizar las tendencias temporales de los indicadores. Es por esto que dichos indicadores actuales deben ser tomados como línea base para compararlos con los indicadores de los años futuros.

Los indicadores tomados, tanto de las aves como de los mamíferos son solo de un año de muestreo por lo que habrá que contrastarlos con los años sucesivos

para que se aporte información sobre los efectos en el área de manejo cultivos y áreas de restauración.

La actividad acústica total de aves no presentó diferencias significativas entre las áreas de restauración y las áreas de control. Cabe mencionar que la diversidad de Shannon para las aves fue significativamente menor en las áreas de cultivo que en las áreas de control. Por lo que esto indica que las condiciones en los cultivos son menos favorables para la biodiversidad en los cultivos que en los ambientes silvestres.

Manejo de Plagas - Perú (GRI 13.6.1, 13.6.2)

Para nosotros, la prevención de enfermedades y plagas en nuestros cultivos es una prioridad, es por ello que contamos con un Plan de Manejo Fitosanitario, el cual nos permite proteger a nuestros cultivos de enfermedades y plagas que pueden afectar su rendimiento, calidad e inocuidad.

La estrategia fitosanitaria no contempla el uso de productos químicos categorizados como "alta o extremadamente" peligroso, pero si autoriza el uso de productos de etiqueta toxicológica verde (precaución), azul (ligeramente peligroso) y amarillo (moderadamente peligroso). Los porcentajes de uso dependen de las plagas y enfermedades que surjan en los cultivos.

Volumen de uso e intensidad de los plaguicidas utilizados de acuerdo con el nivel de toxicidad

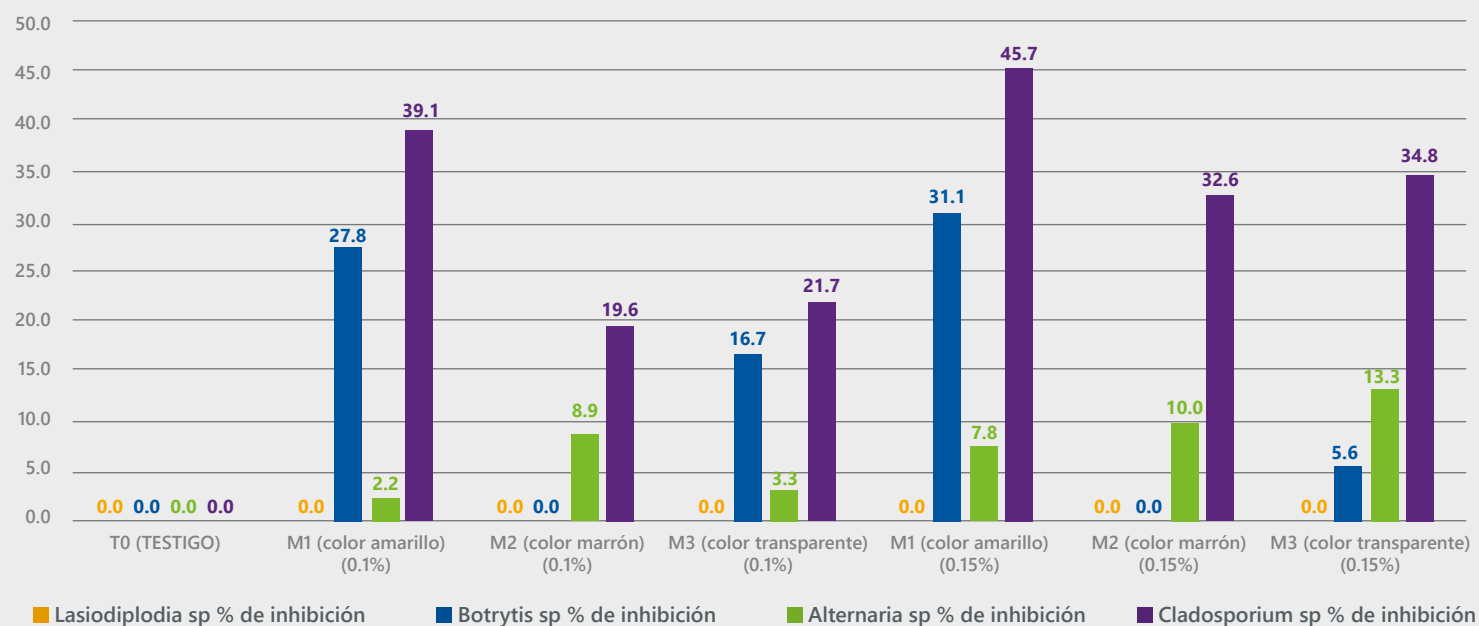
Niveles	Volumen de uso
Extremadamente peligroso	0 %
Altamente peligroso	0 %
Moderadamente peligroso	20%
Ligeramente peligroso	44%
Es poco probable que presente un peligro agudo	36%





En línea con lo mencionado, nuestra área de Sanidad viene trabajando continuamente con el área de I+D para validar nuevas alternativas que nos permitan reducir el número de moléculas plaguicidas y también para poder mejorar nuestros actuales herramientas y procesos, es por ello que realizamos comparaciones en laboratorio de diversos productos comerciales con el mismo ingrediente activo o similar comportamiento.

Confrontación microbiana Fitopatógenos vs. Moléculas



Fuente: Biotec



Asimismo, desarrollamos programas de capacitación orientados a reforzar los conocimientos sobre las plagas y enfermedades y sobre su control, todo esto enfocado en la formación de la base de nuestro equipo de evaluadores y supervisores. Dichas capacitaciones son supervisadas mensualmente por asesores e ingenieros de sanidad.

Manejo biológico de plagas

(GRI 13.6.1)

Hemos creado, en nuestras operaciones en Perú, un nuevo ecosistema agrícola que promueve la presencia de diversas especies, tanto benéficas como perjudiciales para los cultivos. En lugar de depender exclusivamente de pesticidas convencionales, utilizamos un enfoque de control biológico para manejar las plagas, lo que nos permite disminuir gradualmente nuestra dependencia de productos químicos.

Es por ello que implementamos el Manejo Integrado de Plagas (MIP) para minimizar la presencia de plagas en nuestros cultivos, empleando diferentes métodos de control biológico. Como parte de nuestras políticas de Agricultura Sostenible y Manejo Integrado de Plagas, utilizamos insumos biológicos como parasitoides, depredadores y organismos entomopatógenos, como nemátodos, hongos y bacterias, en nuestros cultivos.

Entre nuestras especies más destacadas se encuentran la *Trichoderma viride*, un hongo microscópico beneficioso que protege a nuestras plantaciones de palta y arándanos contra el ataque de hongos perjudiciales.

Nuestro objetivo es reducir el uso de productos químicos y preservar tanto la salud humana como el medio ambiente. A través de estas acciones, buscamos establecer un equilibrio ecológico en nuestro sistema agrícola, fomentando la coexistencia de especies y promoviendo la sostenibilidad a largo plazo.

Contamos con una producción masiva de *Anagryus Pseudocci* para el control del chanchito blanco. Este controlador es una alternativa biológica muy eficaz que se usa tanto en el arándano como en la palta.

En efecto, gracias a la producción masiva de *Anagryus Pseudocci*, Camposol obtuvo un reconocimiento en la categoría "Innovación Empresarial" en la primera edición del "Premio a la Innovación de la Industria Peruana",



organizado por la Sociedad Nacional de Industrias (SIN) y obtuvo el primer lugar en la primera edición del reconocimiento "Sostenibilidad AGAP 2022".

Finalmente, es importante mencionar que se viene trabajando en la multiplicación de ácaros predadores y otros insectos benéficos que complementan el manejo integrado de los diferentes cultivos.

Manejo Etológico de Plagas

(GRI 13.6.1)

Mediante el manejo etológico se hace uso de trampas, las cuales son instaladas en etapas tempranas del cultivo. Con este manejo, buscamos monitorear y reducir poblaciones. Dentro de las prácticas que hacemos, se incluyen la instalación de trampas de luz y melaza, las cuales trabajan con 2 tipos de espectro de luz, lila y blanca, enfocándonos en la captura de adultos de lepidópteros, coleópteros y orthopteros, de esta manera cortamos ciclos de reproducción.

Asimismo, se incluye la instalación de trampas pegantes, que son paneles de diferentes colores y de 4 metros de alto por 6 metros de largo, los cuales se empapan con aceite y capturan insectos más pequeños como trips, moscas blancas y micro lepidópteros, y finalmente,



«*... buscamos establecer un equilibrio ecológico en nuestro sistema agrícola, fomentando la coexistencia de especies y promoviendo la sostenibilidad a largo plazo.*»

empleamos sustancias, o elementos, atrayentes que pueden ser: feromonas o atrayentes alimenticios, estos se usan en puntos específicos del campo, buscando capturar plagas clave, como mosca de la fruta y cochinillas.

Nuestro objetivo es reducir el uso de productos químicos y preservar tanto la salud humana como el medio ambiente. A través de estas acciones, buscamos establecer un equilibrio ecológico en nuestro sistema agrícola, fomentando la coexistencia de especies y promoviendo la sostenibilidad a largo plazo.

ECONOMÍA CIRCULAR

(GRI 3-3: Economía circular, gestión de residuos y agricultura sostenible) (GRI 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-4, 306-5) (13.8) (SASB FB-PF-410a.1, FB-PF-410a.2)

Gestión de insumos y residuos

La forma en que manejamos los residuos sólidos es esencial para mantener un ciclo continuo de los elementos que resultan de nuestras operaciones. Identificamos estos residuos desde su origen y los evaluamos para poder reutilizarlos posteriormente, evitando así que se generen impactos negativos debido a su disposición incorrecta.

Reconocemos el potencial de los residuos que generamos y buscamos aprovecharlos en un ciclo continuo de economía circular. Llevamos a cabo proyectos de reducción del gramaje de nuestros empaques, lo que disminuye la cantidad de material de empaque utilizado y que, a su vez, reduce la cantidad de residuos generados. Esto también influye en una reducción de costos de producción y mejora la eficiencia de los procesos.

Porcentaje de reducción de insumos y porcentaje de material reciclado

Material	Objetivo de proyecto	Peso inicial (g)	Peso final (g)	% Reduc.	Estatus	% material reciclado	
Clamshell Uva 3LB H=126	Reducción del gramaje	49	43.5	11%	En desarrollo	95%	
Bolsas de uva SUB	Eliminación de Solapa	8.1	7.7	5%	En desarrollo	0%	
	Cambio de estructura bilaminada a monocapa	8.1	7.3	10%	Culminado	0%	
Clamshell 4.4 onzas	Reducción de plástico	12.5	10	20%	Culminado	95%	
Clamshell 11 onzas		24	22	8%	Culminado	95%	
Clamshell 18 onzas 7x7		42.5	41	4%	Culminado	95%	
Clamshell 18 onzas 7x5		31	25	19%	Culminado	95%	
Clamshell Punnet 6 onzas		14	10	29%	Culminado	95%	
Clamshell Punnet 11 onzas		22	14.5	34%	Culminado	95%	
Clamshell Punnet 18 onzas		41	23	44%	Culminado	95%	
Clamshell Punnet 18 onzas 7X5		25	17	32%	Culminado	95%	
Caja mango 4KG		Reducción cartón	240	220	8%	Culminado	35%
Bolsa azul bulk genérica/exportación		Reducción de medidas	65	58	11%	Culminado	0%
BOLS IQF PEBD Azul 10 kg 28"x26"x3.0 Mills							

Además, realizamos inspecciones y auditorías internas en los procesos agrícolas para garantizar que se esté llevando a cabo una gestión correcta de los residuos.

Asimismo, tenemos acuerdos y alianzas con varias empresas que están autorizadas para el transporte, la eliminación adecuada o el aprovechamiento de residuos.



Finalmente, también llevamos un registro detallado de los residuos generados, lo que nos permite monitorear qué operaciones presentan un mayor potencial para el reaprovechamiento de residuos, tomando en

cuenta que en nuestras operaciones en La Libertad, Perú reaprovechamos el 57% de nuestros residuos no peligrosos generados.

Residuos generados por ubicación en La Libertad, Perú (Ton)

Operación de Origen	No Peligrosos	Peligrosos
Fundo 7A	1.80	0.00
Fundo Agricultor	158.65	24.18
Fundo Agromas	10.48	6.31
Fundo Frusol	12.05	6.68
Fundo Frusol 1	0.00	1.02
Fundo Frusol 2	0.00	0.72
Fundo Gloria	150.32	10.25
Fundo Gloria	1.65	0.00
Fundo Gloria baja	6.64	0.00
Fundo Mar verde	67.87	49.55
Fundo Oro azul	29.74	1.63
Fundo San Jose	0.87	0.00
Fundo Sincromax	0.00	3.80
Fundo Yacuyminka	103.03	17.12
Fundo Yacuyminka - Fundo Marverde	1.43	0.00
Planta Chao	1,022.06	22.80
Total	1,566.59	144.06

Reaprovechamiento de residuos en La Libertad, Perú (Ton)

Residuos generados	Residuos aprovechables	Transporte y disposición final
Residuos No Peligrosos	907	660
Residuos Peligrosos	3	141

Nota: para mayor detalle de los diferentes tipos de residuos generados y sus destinos de disposición, ir al **Anexo N° 1**

«... en nuestras operaciones en La Libertad, Perú reaprovechamos el 57% de nuestros residuos no peligrosos generados.»

Tipos de residuos generados en Colombia


Tipo de residuo	Lugar de generación del residuo	Impactos ambientales evitados a través de la gestión del residuo
Envases de Insumos fitosanitarios	Fincas	Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano, afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados.
Empaques de Fertilizantes		
Elementos de protección personal y mangueras obsoletos		
Residuos de Herramientas/equipos		
Residuos de tratamiento de aguas		
Residuos ordinarios		
Envases de Insumos fitosanitarios		
Empaques de Fertilizantes		

Tipos de residuos generados en Uruguay


Tipo de residuo	Lugar de generación del residuo	Impactos ambientales evitados a través de la gestión del residuo
Cartón	Dosificación de sanidad y almacén	Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano, afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados.
Plástico en desuso	Producción en campo	
Chatarra	Taller de maquinarias	
Leña	Tala en los campos	
Papel	Oficinas	
Residuos generales	Comedores de campo	
Envases plásticos de pesticidas	Dosificación de sanidad	
Bolsas de fertilizantes	Producción en campo	

Total de residuos generados

(306-3)

 Perú	2020	2021	2022
Residuos No Peligrosos	457	1,153	1,567
Residuos Peligrosos	22	129	144

 Colombia	2020	2021	2022
Residuos No Peligrosos	11.10	26.50	26.21
Residuos Peligrosos	2.50	7.90	20.30

 Uruguay	2020	2021	2022
Residuos No Peligrosos	0.57 toneladas	0.64 toneladas	1.62 toneladas
Residuos Peligrosos	3,987 unidades	6,031 unidades	7,503 unidades

Nota: Los residuos generados son reportados en toneladas a excepción de los residuos peligrosos en Uruguay que son reportados por unidades.

Nuestras operaciones en Perú están en producción y crecimiento constante, lo cual, si bien se refleja en el incremento de los residuos generados, más del 50% de los residuos son de característica no peligrosa.

El aumento de residuos peligrosos para el año 2022, en nuestras operaciones en Colombia, se justifica en que los árboles de palta crecieron y requieren la utilización de más insumos como pesticidas y fertilizantes. Sin embargo, es importante resaltar que, de los 20.30 toneladas de residuos peligrosos generados, solo 6.8 toneladas fueron dispuestos a un relleno de seguridad y el resto se entregó para aprovechamiento en la producción de estibas y maderas plásticas.

Finalmente, la incorporación de 3 parcelas nuevas en nuestras operaciones en Uruguay, tuvieron como repercusión un incremento de la generación de residuos.

EFICIENCIA ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO

(GRI 3-3: Eficiencia energética y gestión de GEI y cambio climático) (GRI 201-2, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5) (GRI 13.1, 13.2) (FB-AG-110 a.3, FB-AG-130 a.1) (FB-PF-130 a.1)

Eficiencia energética – Perú

La energía eléctrica y el combustible son esenciales para la mecanización de la agricultura, permitiendo el aumento de la eficiencia en el trabajo del campo y la reducción de los costos de producción. El bombeo del agua y su posterior administración a través de nuestro avanzado sistema de riego por goteo, dependen de la energía eléctrica.

Asimismo, la energía eléctrica también es requerida para el procesamiento de alimentos en nuestra planta Chao, por ejemplo, los procesos de enfriamiento, refrigeración y los procesos de secado, corte y envasado de los productos. Con el propósito de reducir el uso de energía, hemos realizado la automatización del sistema de iluminación de plataforma Mar Verde. Asimismo, en Planta Chao, se realizó el cambio del 70% del alumbrado a luminarias LED para palta.

Por otro lado, al contar con extensos fundos ubicados en diferentes partes de nuestra operación, requerimos de vehículos (que dependen del combustible) que se desplacen rápidamente de nuestras áreas gestoras hacia el lugar del cultivo o procesamiento de productos cosechados. En ese sentido, llevamos un adecuado manejo del consumo de combustible, mejorando la eficiencia de su uso y minimizando los riesgos de contaminación ambiental.

Gestionamos el consumo de combustibles a través de los aplicativos TOCKAP y SAP, los cuales nos permiten controlar el consumo del combustible en maquinarias agrícolas y unidades móviles, a través de cálculos en las necesidades de las unidades de transporte y maquinaria. También hemos realizado actualizaciones de los vehículos de flota, como por ejemplo la renovación de unidades Kia a Chevrolet permitiendo una eficiencia de rendimiento de 24 a 40 km/galón.

Eficiencia energética – Colombia

Nuestra Política de Agricultura Sostenible y Medio Ambiente considera dentro de sus lineamientos el implementar estrategias para el uso eficiente y ahorro de agua y energía, en todo el proceso, por medio de tecnologías y prácticas que permitan la optimización de su uso. En esa línea, este 2022 se implementó un sistema piloto de alimentación de energía para el acopio de fruta a partir de energía solar en la finca El Castillo.





El objetivo de utilizar de manera responsable el recurso energético no solo consiste en reducir el impacto del cambio climático, sino también en garantizar que el consumo de energía y combustible en cada finca sea adecuado a las necesidades de la operación. Por lo tanto, brindamos capacitación y formación a todo nuestro personal para que puedan usar la energía de forma racional.


En el área de Servicios Agrícolas y Generales, nos encargamos de supervisar los servicios públicos, incluyendo el suministro de energía, así como también de gestionar la Plataforma Rumbo Terpel, que es el medio a través del cual se abastece de combustible a los vehículos de uso administrativo.

Consumo de energía (MWh)

Consumo de energía eléctrica por ubicación y año

 Perú	2020	2021	2022
Fundos La Libertad	1,364	3,675	5,757
Fundos Piura	7,525	8,079	8,822
Planta Chao	16,556	22,867	20,822

 Colombia	2020	2021	2022
Fundos	32,78	38,61	54,44

 Uruguay	2020	2021	2022
Fundos	2.7	416.66	927.7


Eficiencia energética – Uruguay

La disponibilidad de energía es de gran importancia para el correcto funcionamiento de los equipos de bombeo de agua, también conocidos como electrobombas, que son fundamentales para la irrigación de los campos de cultivo. En la actualidad, la mayoría de nuestros campos cuenta con un sistema de irrigación mediante electrobombas.



El incremento de la energía consumida en nuestras operaciones en Perú se debió al aumento de equipos de bombeo que adquirieron. Por otro lado, en Colombia, el incremento se debió a que nuestras operaciones aún se encuentran en crecimiento y a medida que se amplía el capital humano, aumenta la demanda de servicios energéticos para atender las necesidades de la operación. Finalmente, en Uruguay, la incorporación de 3 parcelas, tuvieron como repercusión un aumento en el consumo energético debido a que fue necesario un aumento en las horas de funcionamiento de los equipos. Asimismo, se instalaron 2 nuevos sistemas de filtrado, incluyendo transformadores y equipos de bombeo de agua.

Consumo de combustibles (Gigajoules)

 Perú	2020	2021	2022
Fundos Chao			
Diésel B5	84,018	70,568	78,572
Gasohol 90	15,346	17,353	19,006
Gas licuado de petróleo (GLP)	282	294	40
Gasohol 95	276	377	84
Fundo Agroalegre			
Diésel B5	7,482	7,984	9,775
Gasohol 90	662	688	758
Gas licuado de petróleo	4	0	8
Fundo Terra			
Diésel B5	9,710	8,359	9,558
Gasohol 90	2,158	1,543	1,596
Gas licuado de petróleo	20	0	29

 Colombia	2020	2021	2022
Diésel	1,409	1,183	962
Gasolina	1,428	1,945	2,202

 Uruguay	2020	2021	2022
Gasoil	5,725	5,291	6,222
Nafta	839	899	1,173

Intensidad de energía

 Perú	2020	2021	2022
kWh/m3	0,27	0,24	0,27

 Colombia	2020	2021	2022
MWh/tonelada producida	311,94	526,38	352,77

 Uruguay	2020	2021	2022
kWh/m3	N/D	0.60	0.74



Cadena de Valor

PRODUCCIÓN Y PRODUCTOS

(GRI FB-AG-000.A) (SASB FB-AG-000.A, FB-AG-000.B, FB-PF-000.A, FB-PF-000.B)

Contamos con 5 operaciones ubicadas en Perú, Colombia, Uruguay, México y Chile, desde las cuales producimos alimentos que han conquistado exitosamente los mercados internacionales, llegando a más de 37 países en América, Asia y Europa. Nuestro compromiso con la excelencia y la satisfacción del cliente nos ha permitido establecer relaciones comerciales sólidas con más de 350 clientes, principalmente cadenas de supermercados reconocidas a nivel mundial. Para facilitar el acceso a nuestros productos, contamos con oficinas comerciales estratégicamente ubicadas en China, Estados Unidos, España y Países Bajos. Desde estas ubicaciones, nos esforzamos por ofrecer una amplia gama de "superalimentos" de alta calidad, que cumplen con los estándares más exigentes de la industria y proporcionan beneficios nutricionales superiores. Nuestro objetivo es seguir siendo un socio confiable y líder en la industria de alimentos saludables, satisfaciendo las demandas de los consumidores internacionales y contribuyendo a una alimentación más saludable y consciente en todo el mundo.

Producción por cultivo principal (SASB FB-AG-000.C)

En el 2022, hemos aumentado nuestra producción tanto por hectáreas y por volumen de cosecha, lo cual ha permitido nuestro crecimiento y éxito continuo en el mercado. Como empresa, continuaremos invirtiendo en tecnologías innovadoras, capacitando a cada uno de nuestros proveedores y trabajadores directos, mejorando constantemente nuestros procesos de producción.

Origen	Producto	Hectáreas			Volumen de cosecha (toneladas)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Perú	Arándano	2,644	2,670	2,663	31,612	36,367	51,580
	Palta	2,516	2,527	2,568	36,246	33,572	35,892
	Mango	761	739	726	17,331	17,387	20,048
	Mandarina	306	412	412	8,642	8,913	11,722
	Uvas	570	567	560	17,316	13,541	14,993
Uruguay	Mandarina	745	773	870	7,305	8,771	12,352
Colombia	Palta	2,124	2,162	2,162	2,631	1,724	2,651
México	Arándano	0	50	43	0	0	262
Chile	Cerezas	0	139	139	0	0	0
Total		9,666	10,040	10,143	121,083	120,275	149,500

Número de instalaciones de procesamiento

Cada año vamos implementando nuevas instalaciones de procesamiento, permitiendo mejorar las condiciones de trabajo de todo nuestro equipo. Hemos creado espacios más amplios, equipados con maquinaria de alta tecnología y mejores recursos. La expansión de instalaciones de procesamiento ha sido un hito importante en nuestra trayectoria empresarial, y estamos emocionados por el crecimiento y el éxito que nos espera en el futuro.

	2020	2021	2022
Perú	12	12	13
Uruguay	2	2	2
Colombia	1	1	1
México	0	0	1
Europa	14	13	11
EEUU	4	4	8
China	1	1	1
Total	34	33	37





Peso de los productos vendidos (toneladas)

En general, la venta total de frutas ha experimentado un crecimiento constante en los tres últimos años. En 2021 y 2022, el arándano se convirtió en la fruta más vendida. Las uvas tuvieron un crecimiento moderado, mientras que el mango experimentó un crecimiento más estable. Una de las frutas que experimentó un crecimiento significativo fue la mandarina.

	2020	2021	2022
Arándano	25,589	33,305	51,086
Palta	31,890	31,894	30,451
Uvas	11,765	13,490	14,693
Mango	23,937	23,171	24,548
Mandarina	12,842	11,255	17,717
Otros	0	636	689
Total	106,023	113,751	139,183

Costo de los productos de origen externo

(SASB FB-AG-000.D)

Producto	Volumen de compra (toneladas)			Costo (USD)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Arándano	0	61	152	0	333,016	777,434
Palta	0	0	1,659	0	0	2,844,380
Uvas	0	0	113	0	0	378,496
Mango Ind.	17,033	20,718	13,825	3,291,804	6,257,897	2,710,623
Mango Exp.	1,166	130	372	237,573	38,799	499,653
Mandarina	0	0	451	0	0	824,317
Total	18,199	20,909	16,573	3,529,377	6,629,712	8,034,902

Riesgos y oportunidades de los cultivos principales

(SASB FB-AG-430a.3, FB-AG-440a.1, FB-PF-440a.2)

Entre nuestros cultivos principales tenemos: arándanos, paltas, uvas, mango y mandarina. De los cuales se presentan los siguientes riesgos y oportunidades:

RIESGOS
Cambio climático (Sequías, exceso de lluvias, altas temperaturas, huacos, etc.)
Inestabilidad política
Migración de mano de obra
Complicaciones en la logística de insumos y de producto terminado

OPORTUNIDADES
Cambio climático (mayor disponibilidad de agua e incremento de temperaturas en momentos claves del año)
Crecimiento del consumo de nuestros productos



En Perú contamos con instrumentos de gestión ambiental, que permiten identificar los riesgos y medidas de adecuación y manejo ambiental de las operaciones. Además, venimos trabajando en la implementación de estándares sociales-laborales.

Uso de Organismos Genéticamente Modificados

(SASB FB-AG-430b.1)

En Camposol, no contamos con productos que son o cuentan con ingredientes procedentes de Organismos Genéticamente Modificados.

Cadena de suministro

(GRI 2-6) (GRI 3-3: Gestión de proveedores) (SASB FB-PF-410a.1, FB-PF-410a.2)

A partir del año 2021, hemos trasladado el departamento de cadena de suministro a nuestras oficinas ubicadas en Costa Rica. Esta decisión se fundamentó en el notable crecimiento y la diversificación de nuestras operaciones. Costa Rica se ha convertido en un lugar estratégico para nuestras actividades debido a su ubicación privilegiada. Desde allí, se llevan a cabo todas las coordinaciones con nuestras oficinas comerciales o traders, además de ser el epicentro para las compras estratégicas y la gestión del transporte internacional.

La cadena de suministro de nuestra empresa, que se encuentra integrada verticalmente, opera de manera eficiente y controlada en todos los aspectos. Esta integración vertical nos permite tener un control completo de todos los sistemas, desde el inicio hasta el final del proceso. Para garantizar un suministro sólido y sostenible, establecemos alianzas estratégicas con proveedores de materiales estratégicos, con quienes buscamos mantener relaciones a largo plazo. Dado que los costos de los productos pueden verse afectados por factores externos, como el contexto internacional y nacional, estamos constantemente inmersos en



procesos de negociación para obtener los mejores precios y condiciones. Además, nos esforzamos por mantener una base de datos amplia y estable de proveedores, con el objetivo de reducir el riesgo de desabastecimiento de materias primas y garantizar un flujo de suministro confiable y continuo.

Por lo tanto, contamos con los siguientes tipos de proveedores de manera global:

Tipo de proveedor	Número
Proveedores de empaque	430
Proveedores de e insumos agrícolas	300
Proveedores de servicios de empaque y almacenamiento	32
Proveedores de servicios locales (transporte, importación, otros)	1123

Con respecto a las características de embalaje, remitirse a la página 25.

Contratistas

(GRI 2-8)

En nuestra empresa reconocemos la importancia vital de establecer relaciones sólidas con los contratistas que trabajan en nuestras instalaciones. Estos socios clave desempeñan un papel fundamental en el éxito de nuestras operaciones, contribuyendo con su



experiencia y compromiso en cada etapa del proceso productivo. Nos enorgullece contar con una red selecta de contratistas altamente capacitados y confiables, quienes comparten nuestra visión de excelencia y calidad.

Relación contractual	Actividad realizada	Lugar de trabajo	Personas		Total
			M	F	
Sodexo	Limpieza	Planta Chao	19	16	35
Raf Barcenes	Alimentación	Planta y fundos Chao y Virú	15	22	37
Prosegur	Vigilancia	Planta Chao y fundos Chao, Virú y Piura	85	5	90
Total			119	43	162

EVALUACIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DE PROVEEDORES

(GRI 3-3: Gestión de proveedores) (GRI 205-2, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2) (GRI 13.23.1, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4) (SASB FB-AG-430a.1, FB-AG-430a.2) (SASB FB-PF-430a.1,FB-PF-430a.2)

Nuestro Sistema de Gestión está encargado de realizar la trazabilidad de todas nuestras materias primas y centros de empaque. De acuerdo con el procedimiento de compras de insumos realizamos la evaluación al proveedor e identificamos el origen de la materia prima. El 100% de la materia prima para fruta fresca está certificada con estándares de inocuidad. Además, el 100% de nuestras operaciones cuentan con auditoria social como SMETA o GRASP. Durante el 2022, encontramos 57 no conformidades entre críticas, mayores y menores a nivel global, las cuales fueron levantadas.

En el 2022, realizamos un análisis de los proveedores a los cuales se les dio a conocer nuestro Código de Ética y Conducta como parte del proceso de homologación.

En Camposol, buscamos que nuestros proveedores compartan el mismo compromiso con la sostenibilidad, por lo tanto, cada uno de ellos, en primera instancia debe cumplir con la normativa de cada país donde operan. Para el 2023, de la mano de una consultora, iniciaremos con el diagnóstico de proveedores para analizar su desempeño en temas de sostenibilidad, esto con la finalidad de fortalecer la gestión de proveedores a través del traslado de estándares y buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza para la gestión sostenible de su cadena de suministro, desde un enfoque de sostenibilidad.

Derechos Humanos

(GRI 409-1, 408-1, 407-1) (13.16, 13.17, 13.18)

En capítulos anteriores, hemos venido mencionado nuestro compromiso por el respeto hacia los derechos humanos. En esta sección, reafirmamos ello dentro de nuestra cadena de suministro. Por lo que solicitamos a nuestros proveedores que firmen nuestra "Declaración de compromiso sobre ética social y estándares laborales" la cual tiene como finalidad asegurar el cumplimiento de nuestro Código de Conducta, alineado a normas internacionales de ética social. Además, la gran mayoría de nuestros proveedores completan una autoevaluación "Autoevaluación ética social y estándares laborales proveedores".

Es importante tener en cuenta que la gestión de derechos humanos trabaja de la mano con la gestión de cumplimiento, anticorrupción y ética; además con gestión humana, que vela por la no discriminación, la prevención del hostigamiento sexual y el derecho de asociación colectiva. Para cualquier denuncia relacionada con los derechos humanos, se pueden utilizar los mismos canales de reclamación de denuncias éticas mencionados en el capítulo de ética.

En Camposol, realizamos el seguimiento de las diversas medidas implementadas de los proveedores de servicio de empaque de fruta donde se da seguimiento a sus auditorias críticas.

En el 2022, no se ha evidenciado ningún tipo de riesgo significativo respecto a casos de trabajo infantil, trabajo forzoso, libertad de asociación o negociación colectiva.



Producción y Marketing

NUESTROS PRODUCTOS

(GRI 2-6)

Hoy más que nunca necesitamos cuidar de nuestro planeta, de nosotros y de lo que comemos. En Camposol, nuestras prácticas sostenibles, brindan las mejores y más frescas frutas. Nuestro portafolio de productos frescos incluye arándanos, paltas, uvas, mandarinas y mangos. También ofrecemos frutas congeladas como mangos, paltas y arándanos. Estos productos se cultivan, procesan y comercializan en Perú, Uruguay, Colombia, México y Chile. En este último hemos iniciado una pequeña producción de cerezas.



Arándanos

Los arándanos son bajos en calorías, grasas y sodio. No contiene colesterol y es rico en fibra y minerales, especialmente vitamina C. Sus propiedades antioxidantes están bien documentadas.



Paltas

Las paltas contienen principalmente aceites monoinsaturados, que reducen el colesterol malo (LDL) y mantienen el colesterol bueno (HDL). Además, contienen nutrientes importantes como las vitaminas C, E, potasio y fibra. Su consumo regular ayuda a prevenir la diabetes, las enfermedades cardiovasculares, la obesidad y el cáncer de próstata.



Uvas

Las uvas de mesa son ricas en vitamina C y B6. También es una buena fuente de potasio, cobre, hierro y fósforo. Su glucosa y fructosa son excelentes fuentes naturales de azúcares saludables. Comer uvas es una gran manera de mantenerse hidratado.



Mandarinas

Las mandarinas son ricas en vitaminas A, B1, B2, B3, B6 y C. También contiene minerales como potasio, calcio, magnesio y fósforo. También son una gran fuente de ácido fólico, betacaroteno y antioxidantes. Por su alto contenido en ácido cítrico favorece la quema de grasas y es ideal para adelgazar.



Mangos

Los mangos contienen una amplia gama de nutrientes, vitaminas, minerales y antioxidantes; también contienen una enzima con propiedades calmantes para el estómago. Un mango de tamaño promedio contiene alrededor del 40 por ciento de la cantidad diaria recomendada de fibra. Si eres físicamente activo, los mangos son una forma eficiente de reponer el potasio.



Cerezas

Las cerezas son ricas en vitaminas A y C, y en minerales tales como el potasio, calcio y hierro. También destaca por ser rica en antocianinas, unos pigmentos que, además de darle color, poseen un alto poder antioxidante.

Gracias a toda nuestra red de producción y comercialización, podemos ofrecer nuestros productos en mercados como Estados Unidos, Canadá, Unión Europea, Inglaterra, China, Corea, Tailandia, Taiwán, India, Dubai, Chile, Argentina y México. Por clientes que consisten en minoristas, retailers y distribuidores.

Salud y seguridad de los clientes

(GRI 416-1, 416-2) (GRI 13.9.2, 13.10.4) (SASB FB-AG-250 a.2, FB-AG-250 a.3, FB-PF-260 a.2, FB-PF-250 a.1, FB-PF-250 a.2, FB-PF-250 a.3, FB-PF-250 a.4) (GRI 3-3: Calidad, Marketing y Nutrición)

Con el objetivo de garantizar la inocuidad de los alimentos que ofrecemos, estamos comprometidos con nuestra estrategia vertical, involucrándonos desde el inicio del proceso de cultivo, procesamiento, distribución, hasta la comercialización de nuestros "superalimentos".

Del mismo modo, como parte de nuestra propuesta de valor, aseguramos que nuestros productos estén disponibles el mayor número de días del año. Para lograrlo, seguimos una estrategia basada en "ventanas" geográficas para su cultivo. Para ello, hemos ampliado nuestras actividades más allá de Perú, adquiriendo operaciones en Colombia, Uruguay, México y Chile. De esta manera buscamos cubrir en el futuro nuestra oferta durante los 12 meses del año, convirtiéndonos en un líder de la industria en el suministro de productos de calidad durante todo el año.

Con el fin de asegurar la calidad de nuestros productos al 100%, contamos con un sistema de gestión integrado, el mismo que se respalda en la conectividad que nos ofrece nuestro sistema SAP. Este sistema contiene información detallada sobre el mantenimiento del cultivo, los períodos de carencia, el fertilizante utilizado, la cosecha, la clasificación de la fruta según la calidad y

condición, los tiempos de producción, las temperaturas de almacenamiento y transporte, los controles en el despacho, los tiempos de tránsito, la clasificación de la fruta al llegar a su destino, los tiempos de almacenamiento en el destino y los reempaques, entre otros aspectos relevantes.

Por otro lado, en línea con nuestro compromiso de mantener una buena relación con nuestros clientes y consumidores, cumplimos con todas las especificaciones técnicas y certificaciones de inocuidad, sociales, de sostenibilidad y de comercio seguro que requieren. El

100% de nuestras operaciones cuentan con algún tipo de certificación de inocuidad y de estándares sociales. Incluso, nos sometemos a auditorías adicionales solicitadas por algunos de nuestros clientes para asegurar el alto nivel de calidad de nuestros procesos y productos. Asimismo, el 100% de nuestros productos viene de campos con certificaciones GFSI.

A continuación, destacamos algunas de las certificaciones que nos permiten garantizar la inocuidad alimentaria, responsabilidad social, sostenibilidad y el comercio seguro.

(GRI 13.9.2) (SASB FB-PF-430a.1,FB-PF-430a.2)

	PERÚ	COLOMBIA	URUGUAY	MÉXICO	CHILE
INOCUIDAD ALIMENTARIA	Global GAP, BRCGS, IFS Food	Global GAP	Global GAP	Global GAP	Global GAP
SOCIALES	SMETA, GRASP	SMETA, GRASP	GRASP	GRASP	GRASP
SOSTENIBILIDAD	Rainforest Alliance	Rainforest Alliance			
COMERCIO SEGURO	BASC, Operador Económico Autorizado (OEA)				

Global GAP⁹

La certificación Global GAP (Good Agricultural Practice o Buenas Prácticas en Agricultura) es un estándar internacional que establece las buenas prácticas agrícolas para la producción segura y sostenible de alimentos. Dentro de los diferentes enfoques cubiertos por esta certificación, se encuentra el de seguridad alimentaria. Realizamos auditorías internas, y auditorías de certificación para el cumplimiento de la certificación Global GAP.

BRCGS

El BRC Food Standard proporciona pautas que permiten la producción de alimentos seguros en conformidad a las normas alimentarias. La certificación BRC es un estándar de seguridad alimentaria que demuestra el compromiso de una empresa de alimentos y bebidas con las mejores prácticas de la industria. El estándar global BRC para la seguridad alimentaria fue el primer estándar en cumplir con el punto de referencia de la Iniciativa de seguridad alimentaria global (GFSI), lo que significa que es aceptado por muchos de los minoristas más grandes del mundo.

IFS Food

International Featured Standard (IFS) Food es un estándar reconocido por GFSI para certificar la seguridad y calidad de los productos alimenticios y los procesos de producción. IFS aprovecha la experiencia de minoristas, fabricantes, organismos de certificación y otros profesionales para desarrollar programas de desarrollo y estándares de calidad y seguridad de productos reconocidos a nivel mundial. Con la ayuda de esta certificación, las empresas aumentan la credibilidad de sus productos y marcas a través de prácticas culturales de seguridad alimentaria y de productos.

⁹ "GLOBALG.A.P. es el programa de aseguramiento líder en el mundo, logrando que los requerimientos del consumidor se vean reflejados en la producción agrícola en una creciente lista de países (actualmente más de 135 en todos los continentes)". Fuente: <https://www.globalgap.org/es/who-we-are/about-us/history/>

BASC

Business Alliance for Secure Commerce – BASC (Alianza de Empresas para Comercio Seguro), en este caso BASC PERÚ, es la rama peruana de la Organización Mundial BASC (World BASC Organization - WBO), establecida en 1997 para promover prácticas seguras y mecanismos de simplificación en las cadenas de suministro de comercio exterior de Perú, en cooperación con autoridades públicas y privadas y organizaciones internacionales. Su propósito es promover una cultura de prevención de seguridad en las operaciones de comercio internacional contra los riesgos de corrupción y soborno, narcotráfico, lavado de activos, delitos informáticos entre otras actividades ilícitas.

Operador Económico Autorizado (OEA)

OEA es una herramienta para demostrar que los procesos de una empresa son seguros y que tanto sus controles como procedimientos, son suficientes para demostrar el cumplimiento de la normativa aduanera, lo que redundará en una mayor eficiencia en los procesos de la cadena de suministro.

GRASP

El GRASP nos permite demostrar nuestro compromiso con la salud, seguridad y bienestar de nuestros colaboradores. Es por ello que, Global G.A.P nos ofrece la evaluación de Riesgos GLOBAL G.A.P en las prácticas sociales, la cual es una herramienta de gestión laboral y/o social a nivel de la granja para las cadenas de suministro globales que emplean una combinación con la norma de Aseguramiento Integrado de Fincas (IFA).

SMETA

SMETA es ampliamente reconocida como la auditoría social más extendida a nivel global. Esta herramienta permite a las empresas llevar a cabo una autoevaluación ética y, al mismo tiempo, evaluar a sus proveedores para garantizar que todos los actores implicados en su negocio y cadena de suministro actúen de manera justa y socialmente responsable.





Rainforest Alliance

La certificación de Rainforest Alliance Certified™ impulsa el compromiso con la sostenibilidad ambiental, la equidad social y la viabilidad económica de las comunidades agrícolas.

TESCO NURTURE

El propósito principal de este programa es garantizar al consumidor que las frutas y hortalizas provenientes de los proveedores de TESCO son cultivadas de forma ambientalmente responsable. Para lograrlo, el programa se fundamenta en la implementación de requisitos más rigurosos que los establecidos por la legislación en cuanto al uso de productos fitosanitarios y los límites máximos de residuos permitidos en productos frescos.

Todos los certificados mencionados son de beneficio para nosotros como agroexportadora ya que nos permite demostrar que nuestros productos cumplen con altos estándares de calidad y seguridad, solicitados por los mercados internacionales. Asimismo, es de beneficio directo de los consumidores y clientes quienes confían cada vez más en nuestros productos.

Uso de pesticidas

(GRI 13.6.1)

Crecimos con una vocación de que la mejor forma de controlar las plagas no es a través de químicos sino a través del balance biológico. Para más información sobre el uso de pesticidas, consultar el capítulo de Responsables con el Medio Ambiente.

Incumplimientos

(GRI 416-2, 13.10.5) (SASB FB-AG-250a.1, FB-AG-250a.3, FB-PF-250a.1, FB-PF-250a.4, FB-PF-250a.3)

En el 2022 se registraron 40 “no conformidades” a lo largo de nuestras 5 operaciones de producción dentro del esquema de certificación Global GAP, las cuales fueron subsanadas al 100% a través de acciones correctivas.

Por otro lado, de acuerdo a la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI), se registraron 25 no conformidades mayores y 33 menores. Todas fueron subsanadas.

Es importante señalar que no se han registrado recalls o retiradas de productos del mercado, ni notificaciones por infracciones de la seguridad e inocuidad alimentaria.

MARKETING Y ETIQUETADO

(GRI 417-1, 417-2, 417-3) (FB-PF260 a.1, FB-PF-270 a.1, FB-PF-270 a.2, FB-PF-270 a.3, FB-PF-270 a.4)

Somos conscientes que la comunicación acerca de nuestros productos debe ser justa, clara y responsable, así también, la información sobre la composición de los mismos y de su correcto uso debe ser de fácil accesibilidad.

En esa línea, nuestra prioridad es cumplir con las regulaciones de cada país con respecto al etiquetado de nuestros productos, no obstante nos esforzamos cada vez por brindar información más útil acerca de nuestros productos para que nuestros clientes y consumidores tomen decisiones informadas. Para ello contamos con una Política de Comunicaciones y con un Manual de Imagen los cuales establecen los lineamientos de comunicación que debemos tener como Camposol al dirigirnos a nuestros diferentes grupos de interés.

El etiquetado de nuestros productos contiene como mínimo, la siguiente información:

Composición de la etiqueta

- Marca y logo del producto
- Nombre del producto y variedad
- Peso neto (de aplicar)
- Calibre (de aplicar)
- Código de trazabilidad
- Código de la planta empackadora (en el caso de Perú)
- País de origen
- Nombre y dirección del fabricante
- Nombre y dirección del importador y distribuidor

Puede ver mayor información

<https://www.camposol.com/product>

Asimismo, llevamos a cabo una evaluación del 100% de la información y etiquetado correspondiente para todos nuestros productos frescos y congelados para garantizar el cumplimiento de las regulaciones locales y de los países donde se comercializan nuestros productos.

En ese sentido, no hemos registrado casos de incumplimiento por temas de etiquetado, o publicidad, ni tampoco pérdidas monetarias asociadas a procedimientos judiciales relacionados con el etiquetado.



Desempeño económico

(GRI 3-3: Desempeño económico, desarrollo económico e inversión social) (GRI 201-1, 201-3, 201-4) (GRI 13.22)

Tener un buen desempeño económico es esencial para garantizar la supervivencia y el éxito de nuestra empresa. Para alcanzarlo debemos maximizar la eficiencia en los procesos de cosecha, producción, distribución y comercialización, lo que se traduce en una mayor rentabilidad y la generación de recursos para reinversión y expansión.

Sin embargo, durante este periodo, debido a factores externos como el aumento en el costo del flete marítimo, el incremento en los precios de los fertilizantes, la situación política que generó huelgas y la exposición a la inflación en el Perú, el desempeño económico del grupo se vio afectado. En efecto, estos factores han contribuido a la disminución de los márgenes de ganancia.

Sin perjuicio de lo anterior, nuestro desempeño económico está basado en los siguientes compromisos:

- Controlar la totalidad de ingresos y gastos.
- Gestionar de manera eficaz la totalidad de recursos económicos y financieros de la organización.
- Establecer la estructura patrimonial adecuada a fin de evitar riesgos financieros.

Para cumplir con cada uno de los compromisos asumidos, realizamos el seguimiento de la eficacia de estos por medio de medidas de rentabilidad y otros indicadores. Asimismo, verificamos de manera interna la información productiva, financiera y comercial; y realizamos auditorías anuales externas a los estados financieros.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

	2020	2021	2022
Ingresos	342,947	401,070	434,432
Valor económico directo generado	342,947	401,070	434,432
Costos operacionales (gastos en proveedores)	137,374	198,291	274,006
Salarios y beneficios de los empleados	93,980	118,704	142,897
Pagos al gobierno (impuestos)	3,649	4,210	6,743
Inversiones en la comunidad	-	993	509
Valor económico distribuido	235,003	322,198	424,155
Valor económico retenido	107,944	78,872	10,277

*No se incluye el pago a proveedores de capital debido a que este es financiado con deuda a mediano plazo.

Los ingresos de la entidad han mostrado un crecimiento progresivo durante los 3 años analizados. Comenzando con 342,947 en 2020, aumentaron a 401,070 en 2021 y a 434,432 en 2022, lo cual es justificado por el crecimiento de las operaciones. Los costos operacionales, que incluyen los gastos en proveedores, han experimentado un crecimiento significativo durante los 3 años. Comenzando en 137,374 en 2020, aumentaron a 198,291 en 2021 y a 274,006 en 2022. Este aumento es explicado por el incremento en la escala de operaciones. Los gastos en salarios y beneficios para los empleados y los pagos a proveedores de capital también han aumentado de manera constante. Los pagos al gobierno han aumentado año tras año, lo que indica que estamos contribuyendo más en términos de tributos u otras obligaciones gubernamentales. Si bien todos los años realizamos inversiones sociales, para el año 2020 no tenemos la información consolidada por el gasto en todas nuestras operaciones.

En Camposol hemos distribuido una parte significativa de nuestro valor económico generado a diferentes

partes interesadas (235,003 en 2020, 322,198 en 2021 y 424,155 en 2022). Esta distribución incluye costos operacionales, salarios y al gobierno.

FONDOS DE JUBILACIÓN

Cumplimos con lo requerido por ley con relación a los fondos de pensiones y jubilación. A la fecha no contamos con planes adicionales a la misma.

ASISTENCIA DEL GOBIERNO

No hemos recibido asistencia financiera de cualquier organización del gobierno durante el periodo objeto del informe.



Relacionamiento Comunitario

(GRI 3-3) (GRI 203-1, 203-2, 413-1, 413-2) (13.12, 13.14)



Buscamos mantener una relación amigable que genere bienestar y desarrollo con las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Somos conscientes de que podemos influir en la creación de empleo, el crecimiento regional y el impacto en la recuperación económica. Es por eso que propiciamos un ambiente de diálogo fluido y continuo que nos permita conocer sus necesidades y expectativas para así crear programas que sean de mutuo beneficio. Todas las actividades realizadas se encuentran plasmadas en nuestro Plan de Gestión Social anual el cual es gestionado por los equipos de Responsabilidad Social correspondientes.

Nuestras actividades se rigen por nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa, la cual está enfocada en los siguientes puntos:

- Propiciar un ambiente de diálogo fluido y continuo con los líderes comunitarios, sociales y ambientales.
- Apoyar las necesidades de salud de nuestras comunidades.
- Fomentar y apoyar las iniciativas y emprendimientos comunitarios.
- Respalda iniciativas de educación básica para trabajadores y niños.
- Respetar y promover el uso eficiente del agua.

Durante este periodo hemos realizado un diagnóstico y elaboración de estrategia de sostenibilidad a nivel corporativo para que luego, esta pueda ser aplicada en cada país. Posteriormente se elaborará una estrategia de relacionamiento comunitaria, la cual se empezará a desarrollar el próximo año.



PERÚ

Nuestras operaciones se extienden en dos ubicaciones claves: La Libertad (Chao, Virú, Nuevo Chao, San José, Valle de Dios y Victor Raul) y Piura (El Cerezal, Lágrimas de Curumuy, San Vicente de Piedra Rodada, San Juan de Curumuy, Santa Rosa y Huangalá). En estas áreas, hemos establecido una sólida conexión con las comunidades locales mediante la implementación de programas de participación comunitaria. Estos programas buscan fomentar la colaboración, el diálogo y la inclusión, permitiendo a las comunidades participar activamente en decisiones que afectan sus vidas y entorno.

Además, en gran parte de nuestras operaciones, hemos llevado a cabo evaluaciones de impacto ambiental exhaustivas y tenemos un sistema de vigilancia en curso. Nos esforzamos por minimizar cualquier impacto negativo en los ecosistemas locales y estamos comprometidos con la protección y conservación de los recursos naturales de estas áreas.

Por lo tanto, durante el 2022 realizamos las siguientes actividades:

- **Ceba Camposol**
Es una propuesta educativa que trabajamos con el Ministerio de Educación para que nuestros colaboradores y comunidad en general culminen sus estudios de inicial, primaria y secundaria. Para el 2022, tuvimos 160 trabajadores inscritos en esta iniciativa. Esta iniciativa busca promover el aprendizaje y el desarrollo personal de aquellos que más lo necesitan. Además, tuvimos 10 trabajadores que culminaron sus estudios básicos.
- **Anemia Cero**
Llevamos a cabo un proceso de tamizaje en el que evaluamos la salud de 598 niñas y niños de la comunidad para detectar posibles casos de anemia. Tras este exhaustivo análisis, identificamos a 274 pequeños que padecían esta enfermedad y decidimos



«*Somos conscientes de que podemos influir en la creación de empleo, el crecimiento regional y el impacto en la recuperación económica.*»



intervenir para brindarles el apoyo necesario. Durante un período de 6 meses, nos enfocamos en trabajar con ellos, proporcionando tratamientos y seguimiento médico para mejorar su condición de salud.

- **Talleres presenciales Wawa Wasi**

Reabrimos las puertas de nuestro Wawa Wasi, respetando las normativas de bioseguridad vigentes. Realizamos talleres presenciales dirigidos a niñas y niños de 1 a 6 años. Ofrecimos talleres de técnica de pintura, estimulación del lenguaje, psicomotricidad fina y gruesa y cuenta cuentos.

- **Voluntariado corporativo por la educación peruana**

A través de esta iniciativa, 18 de nuestros voluntarios han realizado refuerzo escolar a 123 alumnos de 3 colegios de Perú en materias de matemáticas y lenguaje. Se dictó un total de 45 clases virtuales mediante nuestros voluntarios que entregaron 549 horas de su tiempo.

Por otro lado, nuestra labor solidaria se extendió más allá de la salud y la educación. Realizamos diversas donaciones las cuales cumplieron con los lineamientos de nuestra Política de Donaciones. Las contribuciones más importantes fueron las siguientes:

- **Banco de Alimentos**

Realizamos significativas donaciones de víveres al Banco de Alimentos. Esta iniciativa tuvo el objetivo de ayudar a aquellos que se encontraban en situación de vulnerabilidad alimentaria, brindándoles un apoyo concreto y necesario para satisfacer sus necesidades básicas.

- **Fundación contra el Cáncer**

Otorgamos donación en efectivo para esta ONG.

- **Fundación Teletón**

Entregamos donación en efectivo para esta organización.

- **Municipalidad de Virú**

Donamos combustible para que la Municipalidad de Virú pueda hacer trabajos a favor de la comunidad.

- **Apoyo al Hospital de Essalud Chao**

Patrocinamos la compra de un terreno para el Hospital de ESSALUD.

- **Apoyo a pequeños agricultores**

Cedimos 150 plantones de palto a los pequeños agricultores de la provincia de Santiago de Chuco.

Asimismo, conscientes de la importancia de mantener un diálogo constante con la comunidad, llevamos a cabo un ciclo de encuestas que nos permitió recopilar las percepciones y opiniones de nuestros vecinos. A través de los valiosos resultados obtenidos, hemos podido identificar la necesidad de actualizar nuestro Plan de Relacionamiento Comunitario, adaptándolo a las necesidades y expectativas de aquellos a quienes servimos. Este proceso nos ayudará a fortalecer lazos, comprender mejor las demandas de la comunidad y seguir contribuyendo de manera efectiva a su bienestar.

Es importante mencionar que, mediante los programas desarrollados y las donaciones entregadas, durante este periodo realizamos una inversión de USD \$ 157,964 y beneficiamos a 12826 personas.

Finalmente, se debe tener en cuenta que un punto a trabajar con las comunidades es aquel vinculado a la elevación de la napa freática. En efecto, debido a esta situación nos vimos en la necesidad de construir drenes con la finalidad de evacuar estas aguas. Sin embargo, existen reclamos por parte de los pobladores debido a que este suceso impacta en la pérdida de sus áreas de cultivos. Es importante tener en cuenta que, esta afectación es a nivel general y no corresponde

propiamente a la empresa sino a una condición geográfica de nuestra zona de influencia; esto mismo sucede en otras áreas del valle en donde Camposol es aledaña. De igual forma, hemos hecho y venimos haciendo una serie de aportes para mejorar la condición de drenes, canales, alcantarillas y las condiciones de drenaje, de manera que haya una menor afectación, en compañía de la Junta de Usuarios de Agua del Sector Hidráulico Menor Riego Presurizado Moche Viru Chao.

COLOMBIA

Nuestros proyectos productivos abarcan 9 municipios en 3 departamentos distintos, en la zona norte Aránzazu, Pácora y Villamaría en el departamento de Caldas; Salento en el departamento de Quindío; Caicedonia, Sevilla, Versalles, El Dovio y Trujillo en el departamento del Valle del Cauca. Como resultado, mantenemos una relación constante con los habitantes de estas comunidades aledañas a nuestras zonas productivas.

En el eje cafetero colombiano donde se encuentran ubicados nuestros cultivos de Palta Hass se generó una resistencia inicial por la expansión de este. Sin embargo,

gracias al posicionamiento del área de Responsabilidad Social se ha venido trabajando durante 3 años en la socialización y conocimientos de nuestras buenas prácticas agrícolas, sociales y ambientales. Durante este periodo, tuvimos el agrado de generar empleo para 26 trabajadores pertenecientes a la etnia WAYUU procedentes del departamento de la Guajira situado al norte de Colombia.

Durante el año 2022, se consolidó el equipo ESG¹⁰ el cual está conformado por profesionales de las áreas social, ambiental y legal, equipo idóneo para gestionar valor compartido con los diversos grupos de interés, realizando las siguientes actividades en beneficio de nuestras comunidades:

- **“Los amigos de Hass”**

Después del lanzamiento de nuestra campaña de adopción responsable “Los amigos de Hass” se logró 29 adopciones responsables. De esta forma pudimos fomentar y educar hacia la tenencia responsable de mascotas tanto a nivel interno y externo en las comunidades aledañas. Para el año 2023, este proyecto también se implementará en la operación de Perú.

- **Campaña Reforestando ando... con Camposol**

Con el fin de prevenir, minimizar, mitigar y/o compensar los impactos ambientales generados en la actividad productiva, implementamos un Plan para el Manejo de las Herramientas del Paisaje (PMHP) en las zonas que forman parte de las fajas forestales protectoras de fuentes hídricas, en fincas de nuestra propiedad. Ejecutamos este plan en coparticipación con las comunidades aledañas, gremios e institucionalidad territorial.

- **Campaña Educativa- Kits escolares**

Por segundo año consecutivo, realizamos una campaña educativa en la que pudimos llegar a más

de 400 niños apoyándolos en su calidad educativa en las diferentes escuelas rurales cercanas a nuestra operación, además entregamos kits escolares.

Por otro lado, en el caso de las donaciones, se realizaron las siguientes contribuciones, en el marco de nuestra Política de Donaciones:

- **Donación por el Día del Campesino, en el municipio de Salento, Quindío**

Contribuimos con electrodomésticos para la celebración del día del Campesino en el Municipio de Salento en Quindío.

- **Donación de juguetes de navidad a niños rurales**

Participamos en las jornadas navideñas con los niños vecinos a la operación.

- **Donación de materiales para el mejoramiento de infraestructura educativa**

Entregamos materiales para el mejoramiento de la infraestructura educativa de las escuelas rurales cercanas a nuestra operación.

- **Donación de juegos infantiles para instituciones educativas**

Entregamos 2 juegos infantiles a 2 escuelas con la finalidad de fomentar el deporte y la recreación en los niños del campo de los municipios de Trujillo y Versalles Valle.

- **Donación de indumentaria en apoyo al deporte**

Brindamos uniformes y equipos deportivos a niños y niñas en el municipio de Pácora, Caldas.

- **Campaña de seguridad alimentaria**

(GRI 13.9.2)

Fortalecimos estilos de vida saludable con los niños rurales pertenecientes al sistema escolar aledaño a la operación teniendo como objetivo la vocación agrícola.

Sobre nuestras inversiones en infraestructura y servicios apoyados, hemos desarrollado los siguientes

proyectos impactando en más de 1,000 personas en nuestra comunidad:

- **Inversión de vías externas en las zonas aledañas a la operación**

Realizamos el mejoramiento de las vías externas, beneficiando a nuestra operación y a la comunidad adyacente.

- **Tanque vereda San Lorencito en el municipio de Pácora, Caldas**

Terminamos la construcción de este tanque el cual beneficiará a aproximadamente 40 familias cercanas a la Finca Cristalina en el Municipio de Pácora.

- **Mejoramiento de tramos Navarco y Huasano**

Mejoramos los tramos de las veredas Navarco y Huasano, optimizando el tiempo de llegada y salida de la operación, mejorando la calidad de vida de los pobladores cercanos a la operación.

- **Construcción de infraestructura en beneficio de los estudiantes de escuela rural “Sede Guillermo Borrero” municipio de Caicedonia Valle**

Instalamos el tanque de agua y elaboramos el soporte para las baterías sanitarias, mejorando la calidad de vida y condiciones de salubridad para estudiantes del área rural.

Por lo tanto, mediante los programas desarrollados, las donaciones entregadas y nuestras inversiones en infraestructura tanto social como propia, durante este periodo realizamos una inversión de USD \$ 350,636 y beneficiamos a 1,581 personas.

Finalmente, hemos identificado que un punto de preocupación de las comunidades está relacionado con la cantidad de agua extraída para el cultivo de palta Hass. Es por ello que, procuramos gestionar este recurso de forma eficiente, y, además, mantenemos una comunicación constante con los habitantes de las comunidades de las zonas aledañas para poder brindarles información de nuestras buenas prácticas agrícolas, sociales y ambientales.



«... mediante los programas desarrollados, las donaciones entregadas y nuestras inversiones en infraestructura tanto social como propia, durante este periodo realizamos una inversión de USD \$ 350,636 y beneficiamos a 1,581 personas.»»

¹⁰ ESG Environmental, Social and Corporate Governance, lo que se traduce al español como ambiental, social y gobierno corporativo.

Transparencia

GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18)
(GRI 205-2, 405-1)

En Camposol, cumplimos con los más altos estándares de gobierno corporativo. Implementamos una serie de medidas que aseguran una gestión y un control efectivos caracterizados por la transparencia y el respeto a todos nuestros grupos de interés.

Nuestra estructura de gobierno está compuesta por la Junta General de Accionistas, el Directorio y los Comités regulados.

Junta General de Accionistas

Los accionistas son los que se encargan de designar a los directores y a los miembros de los comités. Además, junto al apoyo de la alta gerencia y ciertos consultores externos, eligen a los asesores independientes. Los miembros del directorio serán elegidos por un período de tres años y podrán ser reelegidos repetidamente.

La Junta General de Accionistas está representada por la familia Dyer Coriat, titular del 83% de las acciones y la familia Dyer Osorio, titular del 17% restante.

Directorio

El directorio está compuesto por 9 miembros, quienes se distinguen por su no pertenencia al ámbito ejecutivo de la organización. En este sentido, resulta relevante destacar que el 56% de los miembros del directorio son independientes, lo que garantiza una perspectiva imparcial en la toma de decisiones. En el 2022, la representación femenina en el directorio corresponde al 11%.

En términos de distribución por edades, el 56% de los directores se encuentra en el grupo etario de 30 a 50 años, lo cual permite una combinación equilibrada de experiencia y vitalidad en la gestión estratégica. Además, el 44% de los miembros supera los 50 años, aportando el conocimiento adquirido a lo largo de sus trayectorias profesionales.

La permanencia promedio en el directorio es de 5.61 años, lo que refleja continuidad y estabilidad en la toma de decisiones a largo plazo. Para garantizar la eficacia del directorio, se busca que sus miembros cuenten con una amplia variedad de profesiones y habilidades,

« El 56% de los miembros del directorio son independientes, lo que garantiza una perspectiva imparcial en la toma de decisiones. »

respaldadas por sólidos valores éticos, conocimiento en el campo específico de la empresa y una vasta experiencia en la gestión empresarial.

Cada vez que un nuevo miembro se une al directorio, el Secretario de la Junta Directiva será responsable de brindarle una presentación sobre las prácticas de gobierno corporativo y de proporcionarle una copia de la Guía del Director y el Código de Conducta.

Nombre	Edad	Año de ingreso al Directorio	Nacionalidad	Independencia
Samuel Dyer Coriat (Presidente)	47	2007	Peruana	No
Piero Dyer Coriat	43	2007	Peruana	No
Andreas Demetriou	70	2021	Chipriota	Si
Chris Santis	70	2021	Chipriota	Si
Giorgos Georgiou	49	2021	Chipriota	Si
Christoforos Hadjikyprianou	62	2021	Chipriota	Si
Costakis Mavrocordato	67	2021	Chipriota	Si
Jackeline Dyer Coriat	41	2021	Peruana	No
William Dyer Osorio	43	2007	Peruana	No



Posterior a ello, recibirá del CEO y el equipo ejecutivo de la empresa las charlas necesarias para asegurar su comprensión sobre la gestión de Camposol.

En particular, para los miembros independientes se realiza una búsqueda activa de perfiles que puedan complementar y enriquecer al equipo, aportando perspectivas únicas y expertise en áreas clave. La selección de los directores se lleva a cabo considerando no solo las competencias requeridas para los desafíos y los impactos de la organización, sino también las opiniones de los grupos de interés relevantes. Esto asegura una representación equitativa y un gobierno corporativo basado en la responsabilidad y la transparencia.

De igual forma, todos los miembros del directorio son capacitados en Libre Competencia y Modelo Anticorrupción anualmente.

Durante el periodo, la consultora EY realizó un diagnóstico sobre el funcionamiento del directorio, en virtud del cual se vienen implementando distintas iniciativas. Al final del año 2023, se volverá a realizar una evaluación.

Las funciones y áreas de responsabilidad más importantes son:

- Evaluar y aprobar las estrategias y objetivos del Grupo Camposol y velar por su cumplimiento.
- Asegurar la confiabilidad de las cuentas.
- Evaluar los riesgos del negocio junto con el Comité de Auditoría, Control Interno y Riesgos.
- Velar por el cumplimiento del Código de Conducta y Política Anticorrupción y aprobar sus modificaciones.
- Recibir reportes relacionados con la línea ética.
- Aprobar las políticas de compensación e incentivos a través del Comité de Gobierno Corporativo y Talento.
- Evaluar su gestión propia anualmente.
- Supervisar y evaluar el desempeño de los comités.

« *Comité de Auditoría y Riesgos: Durante el 2022 se encargó de supervisar el plan de monitoreo en materia anticorrupción de la compañía, que es un aspecto clave para la gestión de riesgos y la gobernanza.* »



Comités

Comité de Estrategia e Inversiones

El Comité está compuesto por Samuel Dyer Coriat (Presidente), Piero Dyer Coriat, William Dyer Osorio y Costakis Mavrocordato.

El Comité, en primer lugar, proporciona directrices para la elaboración del Plan Estratégico y el Presupuesto Anual a la Gerencia, y posteriormente aprueba estos documentos para su presentación ante la Junta Directiva. Para garantizar decisiones de inversión sólidas, el Comité se asegura de que, antes de cualquier inversión se realice una debida diligencia de integridad en la empresa objetivo.

Comité de Auditoría y Riesgos

Integrado por Andreas Demetriou (Presidente), Chris Santis y William Dyer Osorio. Para la elección de los miembros se priorizó la búsqueda de directores que tengan experiencia en gestión de riesgos.

Este Comité juega un papel fundamental en asegurar la integridad y razonabilidad de los estados financieros. También se encarga de seleccionar a los auditores externos y evaluar su desempeño, así como de supervisar y aprobar el plan de trabajo de los mismos. Además, el Comité evalúa el desempeño del gerente de auditoría interna y aprueba su plan anual de trabajo, así como las recomendaciones resultantes del mismo. También juega un papel importante en la promoción de la cultura de control y asegura que la compañía tenga una matriz de riesgos, lo que permite identificar controles y su correcto diseño, alineándolos con la estrategia de la empresa y

monitoreando su ejecución. En esa línea, se encarga de revisar los informes del sistema de prevención de corrupción y aprobar el modelo de prevención de corrupción de la empresa y sus subsidiarias, así como recomendar la selección o remoción del Oficial de Cumplimiento y la persona responsable de funciones de cumplimiento. Durante el 2022 se encargó de supervisar el plan de monitoreo en materia anticorrupción de la compañía, que es un aspecto clave para la gestión de riesgos y la gobernanza.

Comité de Gobierno Corporativo y Talento

Conformado por Christoforos Hadjikyprianou, Jackeline Dyer Coriat y Giorgos Georgiou.

Se asegura de que se cumplan las prácticas de gobierno corporativo aprobadas y mantiene actualizada la Guía del Director. Desarrolla el proceso de evaluación de

la Junta Directiva y de las evaluaciones individuales. También, lleva a cabo la revisión de la autoevaluación de los Principios de Gobierno Corporativo. El Comité propone la evaluación anual del Gerente General y se ocupa de garantizar el desarrollo de un plan de sucesión. Igualmente, es responsable de revisar y aprobar el plan integral de compensación del Gerente General y la Alta Gerencia. Además, supervisa los informes sobre el desarrollo del talento y sus recursos humanos clave. Por último, el Comité aprueba y supervisa la ejecución del plan de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, tanto en el corto como en el largo plazo.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

(GRI 3-3: Ética, compliance normativo, gestión de riesgo y transparencia) (GRI 2-25, 2-26, 2-27, 206-1) (13.24, 13.25, 13.26)

En Camposol, asumimos un compromiso irrevocable con la actuación honesta e íntegra en todas nuestras interacciones con los diversos grupos de interés que conforman nuestro entorno empresarial. En aras de cumplir con dicho compromiso, hemos desarrollado un Código de Ética y Conducta que representa la manifestación de nuestra constante búsqueda por alcanzar los más altos estándares éticos y de comportamiento.

Este Código de Conducta, es un referente fundamental por el cual todos nuestros colaboradores deben guiarse y conducirse en todo momento y circunstancia. Su objetivo primordial radica en salvaguardar el bienestar de nuestra fuerza laboral, fomentar un relacionamiento sólido y constructivo con nuestros grupos de interés y prevenir potenciales riesgos asociados a la infracción de principios éticos.

Asimismo, en la búsqueda de llevar a cabo nuestras actividades comerciales de manera íntegra y

responsable, resulta imprescindible que nuestros clientes y proveedores también abracen y se adhieran a nuestros mismos estándares éticos. De este modo, manifestamos nuestra expectativa de que todas las partes involucradas en nuestras transacciones comerciales compartan nuestra visión y compromiso ético.

En nuestra organización, tenemos implementada una Línea Ética como mecanismo de gestión de la ética empresarial. Esta línea se encuentra a disposición de todos los trabajadores, así como de personas o instituciones externas que deseen comunicarse de forma anónima, confidencial y sin temor a represalias, en caso de requerir asesoramiento o reportar posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta. Este canal de comunicación está disponible las 24 horas del día y es administrado por una empresa independiente.

Todas las denuncias o reclamos recibidos a través de la Línea Ética son tratados de manera diligente por nuestro Comité de Ética. Se realiza una investigación exhaustiva en cada caso y, en aquellos en los que se encuentre evidencia de prácticas o conductas empresariales inapropiadas, se toman las acciones correspondientes para corregir la situación.

Nos complace informar que, durante el año 2022, de las denuncias recibidas a través de nuestra Línea Ética, posterior a la investigación, concluimos que ninguna resultó en un hecho relevante.

Asimismo, las denuncias presentadas a través de Línea Ética no se han referido al incumplimiento de normas por parte de Camposol.

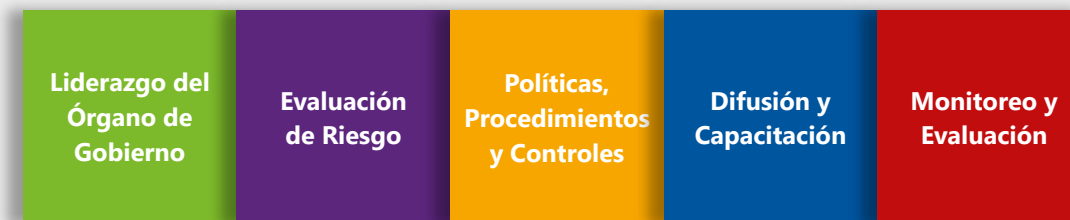
Esto es un reflejo de nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento de los más altos estándares éticos en todas nuestras operaciones. Seguimos trabajando de manera constante para mantener y fortalecer nuestra cultura de integridad y responsabilidad, velando por el bienestar de nuestros colaboradores y el respeto hacia nuestros grupos de interés.

Anticorrupción

(GRI 205-1, 205-2, 205-3)

Para gestionar y prevenir cualquier incumplimiento relacionado con este tema contamos con una sólida Política de Prevención del Fraude, Soborno y Corrupción que enfatiza nuestra tolerancia cero hacia cualquier forma de corrupción.

Además, implementamos un Modelo de Prevención de la Corrupción que se basa en lineamientos internacionales como la OCDE, la OEA y la ONU, así como en la normativa nacional establecida en la Ley 30424, la cual regula la Responsabilidad Administrativa de las Personas Jurídicas. Este modelo busca promover una cultura de integridad en la compañía y para ello cuenta con los siguientes elementos:



Además, nuestro Modelo de Prevención está en constante mejora y desarrollo. Para asegurar la eficacia de nuestras medidas, realizamos un seguimiento exhaustivo mediante uno de los elementos clave "Monitoreo y Evaluación". Anualmente, llevamos a cabo un seguimiento de los procesos más importantes, evaluando su desempeño y eficacia.

En esa línea, cada año realizamos una evaluación de riesgos de corrupción al 100% de nuestras operaciones, en la que detectamos estos riesgos en los procesos a su cargo, evaluamos su probabilidad e impacto en la compañía, y evaluamos los controles implementados en cuanto a su diseño y efectividad.



El Plan de Trabajo Anticorrupción de cada año lo define el Directorio de acuerdo con el avance en la implementación del Modelo y las recomendaciones que realice el Oficial de Cumplimiento. El avance se reporta al Comité de Auditoría y Riesgos. A la fecha, los reportes de avance han sido satisfactorios y las metas anuales planteadas se han cumplido. Este año no hemos tenido ningún caso relacionado con la corrupción.

En relación con nuestra plataforma de contratos, logramos establecer como pre-requisito para determinadas transacciones identificadas como riesgosas la realización de una investigación de





antecedentes del tercero, con el fin que se pueda verificar si la contraparte cumple con los valores éticos de Camposol. Este control permite prevenir de manera practica cualquier conducta inapropiada de parte de los proveedores y otros terceros con los que nos relacionamos. Asimismo, actualmente contamos con un Código de Ética de proveedores que está en proceso de actualización.

Comunicación y formación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción

Al ingresar a nuestra empresa, todos los colaboradores deben firmar el "Compromiso de Adhesión", al hacerlo, cada colaborador confirma que ha leído el Código de Ética y Conducta y la Política de Prevención del Fraude, Soborno y Corrupción, y que, por lo tanto, acepta cumplir con sus disposiciones. La Gerencia de Gestión y Desarrollo Humano tiene la responsabilidad de solicitar y verificar que todos los colaboradores hayan firmado.

También comunicamos las políticas y procedimientos anticorrupción, por medio del correo electrónico a todos los colaboradores. En el caso de los directores, estos tienen acceso a la información por medio de la plataforma Dilitrust.

Durante este año, nos enorgullece destacar los avances significativos que hemos logrado en nuestra cultura organizacional, especialmente en lo que respecta a nuestra alta dirección, capacitándolos de manera personalizada en temas anticorrupción tanto a directores como gerentes. Hemos trabajado incansablemente para fortalecer los valores éticos en nuestra empresa, y en particular, nos hemos centrado en abordar las áreas donde los temas de fraudes pueden presentarse con mayor susceptibilidad. Continuando con nuestro compromiso, ampliamos nuestras capacitaciones éticas para incluir a los colaboradores que trabajan en las oficinas comerciales,

reconociendo la importancia de su papel en mantener la integridad y transparencia en nuestras operaciones. Durante el 2022, habilitamos el curso de capacitación sobre "Prevención de la corrupción" para 902 de nuestros trabajadores.

Mirando hacia el futuro, en el año 2023 nos hemos propuesto ejecutar una Auditoría de Diagnóstico con el objetivo de identificar los aspectos que debemos implementar o mejorar para obtener la certificación ISO 37001, un estándar reconocido internacionalmente en la gestión de anticorrupción.

Conflictos de interés

(GRI 2-15)

En sentido estricto, el conflicto de intereses tiene lugar en cualquier situación en que un interés personal interfiere con la capacidad para actuar a favor de la empresa, siempre que exista una obligación legal, contractual, fiduciaria u otros de por medio.

Contamos con una Política de Conflicto de Intereses que tiene como objetivo identificar las actividades que dan origen a un conflicto en perjuicio de la empresa, las medidas a tomar para reducir dichas acciones, los controles que permitan identificar nuevos puntos de conflicto de interés y las sanciones correspondientes cuando la política es vulnerada. Informamos sobre este tema a todos nuestros grupos de interés para poder prevenir que se presente un caso que ponga en riesgo a la empresa. Según lo establecido se deberán tener en cuenta los siguientes lineamientos:

(SASB FB-PF-430a.1, FB-PF-430a.2)

1. Identificación de las actividades/escenarios que puedan dar origen a conflicto de intereses

Identificamos las actividades o escenarios posibles que puedan originar un conflicto de interés, esto en coordinación con las áreas a cargo de los procesos y el Oficial de cumplimiento.

2. Determinar los puestos/áreas más susceptibles de conflictos de intereses

Identificamos los posibles escenarios dentro de la empresa para poder seleccionar aquellas áreas y, más importante aún, aquellos puestos que son susceptibles de entrar en conflicto de intereses.

3. Detección y supervisión del colaborador expuesto a potenciales conflictos de intereses

Lo anterior nos permite seleccionar a los colaboradores expuestos, realizar controles sobre ellos y tomar las medidas correspondientes.

4. Evaluación de proveedores o clientes

Realizamos una evaluación de proveedores en donde solicitamos a los candidatos y empresas seleccionadas, información suficiente como requisito para su postulación o selección.

5. Capacitar e inculcar valores

Comunicamos la existencia de la Política mencionada, explicamos las consecuencias o sanciones aplicadas por la empresa cuando los colaboradores actúan en contra de los que se menciona en el documento.

6. Contar con un registro de los eventos de conflictos de interés

Registramos los eventos detectados con el propósito de tener una base de datos con la información relevante.

7. Sanciones

Ejecutamos las disposiciones disciplinarias correspondientes reguladas en el Reglamento Interno de Trabajo a todos los colaboradores y directivos de la empresa que incumplan a la política.

Prácticas anticompetitivas

(GRI 206-1)

Tratamos nuestros clientes con respeto y dignidad. Honramos las promesas, acuerdos y compromisos establecidos. Basamos nuestras relaciones por medio de la confianza, transparencia, veracidad, respeto mutuo y manteniendo una visión a largo plazo.

Nuestro compromiso es mantener la confianza y fidelidad de todos nuestros clientes por medio de la entrega de productos de calidad, y la revelación transparente de información que permitan realizar elecciones informadas y responsables. En Camposol, competimos de manera vigorosa y sobre todo honesta, con la ayuda de principios éticos y cumpliendo las normas legales que regulan los mercados. La política comercial y los precios se determinarán en forma independiente y nunca serán establecidos, formal o informalmente, con los competidores u otras partes que no estén relacionadas tanto de manera directa o indirecta.

Todos nuestros colaboradores deben seguir los siguientes principios anticompetitivos:

- No participar en prácticas desleales, engañosas o confusas.
- Presentar siempre los productos de la empresa de manera honesta y directa.
- No ofrecer, prometer o brindar a un cliente algún beneficio a cambio de obtener una ventaja para la empresa o para sí mismo o terceros.
- Dejar constancia en correos o documentos, de las negociaciones y comunicaciones.

Durante el 2022, emitimos 2 manuales en temas de libre competencia: uno para operación y otro para nuestras oficinas comerciales. Estos manuales se elaboraron en base a una evaluación de riesgos en temas de competencia realizado durante el año. Asimismo, se capacitó a gerentes de operación y

miembros de oficinas comerciales en el contenido de los manuales. Finalmente, no se presentó ningún caso relacionado con competencia desleal.

GESTIÓN DE RIESGOS

(GRI 2-12, 2-13)

En nuestra organización, contamos con un área corporativa especializada en la gestión de riesgos que brinda apoyo a todas nuestras operaciones. Desde el año 2022, hemos ampliado nuestro enfoque para abarcar todo tipo de riesgos, incluyendo aquellos relacionados con el cumplimiento, las operaciones, financieros y la estrategia. Además, también tomamos en consideración los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Para garantizar una gestión efectiva de los riesgos, hemos desarrollado matrices específicas para cada una de nuestras operaciones, las cuales se han trabajado en conjunto con la alta gerencia. Estas matrices se actualizan anualmente o en caso de que ocurra un evento relevante que lo justifique.

En este año 2022, hemos fortalecido nuestro equipo de gestión de riesgos con la designación de 34 gestores especializados. Estos profesionales actúan como facilitadores y tienen como objetivo impulsar una cultura de gestión de riesgos en toda la organización. Para desempeñar esta importante labor, todos los gestores de riesgos han recibido una capacitación especializada.

Además, hemos implementado una cultura de riesgos que se extiende desde los niveles más altos de la

organización hasta los procesos más pequeños. Hemos identificado los principales riesgos a los que nos enfrentamos, entre ellos se encuentran los conflictos sociales, el abastecimiento de agua, la mano de obra, las fluctuaciones en los precios, los temas tecnológicos y los posibles conflictos con las comunidades o terceros con los que interactuamos.

Para el próximo año, en el 2023, tenemos previsto establecer una declaración formal de nuestro apetito de riesgos. Asimismo, llevaremos a cabo un monitoreo continuo mediante el uso de indicadores de riesgo, que nos permitirán evaluar y gestionar de manera efectiva los riesgos a los que nos enfrentamos en nuestras operaciones. Estamos comprometidos en mantener una gestión integral y proactiva de los riesgos, asegurando así la sostenibilidad y el éxito de nuestra organización.



Acercas del informe

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

El presente informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), empleando los nuevos Estándares Universales 2021 y el nuevo Estándar Sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022, así como los parámetros del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en los sectores de Productos Agrícolas y Alimentos Procesados.

Este informe, a su vez destaca las acciones realizadas en contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, demostrando así el compromiso de Camposol con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. Ha sido elaborado por el equipo de Sostenibilidad de Camposol en conjunto con la consultora Personaz; y validado y aprobado por la Vicepresidencia Legal, Compliance y ESG y por el CEO de la empresa.

La edición anterior del Reporte de Sostenibilidad de Camposol, correspondió al desempeño ASG¹¹ del año 2021 y fue publicado en 2022. La periodicidad de este documento es anual. No ha sido necesaria ninguna actualización de información. Cabe mencionar que el informe no ha sido sometido a verificación externa.

El domicilio legal de Camposol S.A. es Avenida El Derby 250, Urbanización El Derby de Monterrico, Santiago de Surco, Lima, Perú.

¹¹ ASG: Ambiental, Social, Gobierno Corporativo.

Camposol S.A. pertenece a Camposol Holding PLC, que está compuesto por diversas subsidiarias y traders, detallados a continuación:

Empresa	Ubicación	Actividad
Camposol S.A.	Perú	Tierras de cultivo - Oficina Empresarial
Nor Agro S.A.C	Sullana, Piura, Perú	Tierras de cultivo
Muelles y Servicios Paita S.A.C.	Paita, Piura, Perú	Tierras de cultivo
Camposol Europa S.L.	España	Trader
Camposol Fresh B.V.	Países Bajos	Trader
Grainlens S.A.C	Perú	Holding
Blacklocust S.A.C	Perú	Holding
Persea, Inc.	USA	Holding
Camposol Fresh U.S.A, Inc.	USA	Trader
Camposol Foods Trading Co. Ltd.	China	Trader
Camposol Fresh Foods Trading Co. Ltd.	Hong Kong, China	Trader
Camposol Colombia S.A.S	Colombia	Tierras de cultivo
Camposol Uruguay S.R.L.	Uruguay	Tierras de cultivo
Camposol Chile S.P.A	Chile	Tierras de cultivo
Camposol Cyprus Limited	Chipre	Holding
Camposol Switzerland GmbH	Suiza	Trader
Camposol Trade España S.L.U.	España	Trader
Aliria S.A.C	Perú	Proyectos
Camposol Operaciones Agrícolas Mx S.A.P.I. de C.V.	México	Tierras de cultivo
Camposol I&D S.A.C	Perú	Proyectos
Camposol Corp.	USA	Oficina empresarial
Camposol Switzerland GmbH	Costa Rica	Oficina empresarial
Camposol Fresh Trading Mx S.A.P.I. de C.V.	México	Trader





El presente reporte incluye las operaciones propias de campo y planta en La Libertad, Fundos de Agroalegre y Terra en Piura, Colombia y Uruguay. Con respecto a nuestras operaciones de México y Chile, al ser operaciones incipientes, se está reportando la información disponible. No se está reportando información de las oficinas ubicadas en otros países.

Los puntos de contacto para cualquier consulta o duda son: Alvaro Carrasco, Flavia Queirolo-Nicolini y Alessandra Zamora. Los correos electrónicos de contacto son: acarrasco@camposol.com, fqueirolonicolini@camposol.com y azamora@camposol.com.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(GRI 3-1)

En el año 2022, contratamos a KPMG, una empresa consultora para elaborar un diagnóstico de sostenibilidad y un análisis de materialidad con el objetivo de identificar los temas que tienen un mayor impacto ambiental, económico y social dentro de Camposol, y que son relevantes para nuestros grupos de interés. Durante este proceso, seguimos las directrices establecidas por el Global Reporting Initiative (GRI) alineados al enfoque metodológico explicado a continuación:

1. Identificación de temas: Se realizó el benchmark de iniciativas y empresas, junto con los estándares internacionales de la agroindustria, tales como, lineamientos de la OCDE, WBCSD, FAO y OCDE y los temas materiales de reporte como GRI y SASB.

2. Trabajo de campo: Se tuvieron 17 entrevistas que incluían los diferentes gerentes y VP's de Camposol para comprender los impactos positivos y negativos y las oportunidades de mejora en la gestión. Luego de este análisis, se ejecutaron encuestas online para su priorización. En esta encuesta participaron trabajadores, contratistas, proveedores, comunidades, clientes, funcionarios y directivos de Chile, China, Chipre, Colombia, Costa Rica, EEUU, México, Países Bajos, Perú, Suiza y Uruguay.

3. Análisis de resultados: Por medio de los resultados de las encuestas, se analizó la cantidad de respuestas en base a la clasificación otorgada. Adicionalmente se realizaron 5 focus groups para entender las expectativas de los diferentes grupos de interés participando colaboradores y comunidades de Perú, Colombia y Uruguay; y proveedores.

4. Matriz de resultados: Se graficaron los resultados de los gerentes y de los otros grupos de interés. La matriz de materialidad fue presentada a la gerencia para ser sometida a consideración y validación.

5. Se revisaron los temas priorizados que inicialmente fueron 22 y estos se agruparon en 14 temas resultando en la siguiente matriz de materialidad.

Temas materiales:

(GRI 3-2)

1. Relacionamiento comunitario
2. Gestión de la salud y seguridad laboral
3. Gestión del recurso hídrico
4. Retención y desarrollo del talento
5. Economía circular, gestión de residuos y agricultura sostenible
6. Diversidad, inclusión y género
7. Gestión de proveedores (logística eficiente)
8. Derechos Humanos
9. Calidad, marketing y nutrición (incluye etiquetado y gestión de clientes)
10. Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático
11. Condiciones laborales
12. Desempeño económico, desarrollo económico e inversión local
13. Ética, compliance normativo, gestión de riesgo y transparencia
14. Biodiversidad, conservación y tratamiento de suelos



GRUPOS DE INTERÉS

(GRI 2-29)

Fomentamos una comunicación abierta y transparente con nuestros grupos de interés, manteniendo un diálogo constante con cada uno de ellos. Las actividades y relacionamiento se pueden ver en detalle en cada uno de los capítulos del presente informe, no obstante, a continuación, resumimos las diferentes formas de comunicación llevadas a cabo en Perú y Colombia, cuyas operaciones son las más grandes que manejamos en la actualidad.



GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA
Empleados	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos.	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones presenciales.	Permanente
	Digitales: correo corporativo, catálogos virtuales, whatsapp, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn, grupo Facebook).	Permanente
	Campañas.	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva.
Operarios	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos.	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones presenciales.	Permanente
	Digitales: whatsapp, página web, redes sociales (grupo Facebook), avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales).	Permanente
	Campañas: Marca Empleadora, reconocimientos, entre otros.	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA
Clientes	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
	Presenciales: reuniones, visitas de campo, ferias.	De acuerdo a calendario de ferias en el año
	Digitales: correo corporativo, brochures, catálogos, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Consumidores	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	Permanente
	Presenciales: auspicios, ferias.	De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Inversionistas	Presenciales: reuniones, visitas a campo y conferencias.	A solicitud
	Digitales: transmisiones online, reportes, correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Proveedores	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Coordinación con el área para publicación de información.
Comunidades	Físicos: avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales), avisos publicitarios, material publicitario corporativo, brochures, volantes informativos	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva
	Digitales: página web, redes sociales (LinkedIn, grupo Facebook)	Permanente
Medios de Comunicación	Físicos: avisos publicitarios, publireportajes, notas de prensa	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
	Presenciales: entrevistas	De acuerdo a plan de medios anual propuesto y solicitud de entrevistas aprobadas por VP Personas, Cultura y Comunicaciones Globales
	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Gobierno	Presenciales: reuniones, visitas a campo	A solicitud



GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA
Empleados	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo,	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones.	Permanente
	Digitales: correo corporativo, catálogos virtuales, Whatsapp, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn, grupo Facebook)	Permanente
	Campañas.	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva
Operarios	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochure informativo, boletín	Permanente
	Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones.	Permanente
	Digitales: Whatsapp	Permanente
	Campañas: Marca Empleadora, reconocimientos, entre otros.	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva
Clientes	Físicos: brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	De acuerdo a plan de medios y de acuerdo a calendario de ferias en el año
	Presenciales: reuniones, visitas de campo, ferias.	De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: correo corporativo, brochures, catálogos, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Consumidores	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	Permanente
	Presenciales: auspicios, ferias.	De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Inversionistas	Presenciales: reuniones, visitas a campo y conferencias.	A solicitud
	Digitales: transmisiones online, reportes, correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA
Proveedores	Digitales: intranet	
Comunidades	Físicos: avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales), avisos publicitarios, material público corporativo, brochures, volantes informativos	Permanente
	Digitales: página web, redes sociales (linkedin, grupo facebook)	Permanente
Medios de Comunicación	Físicos: avisos publicitarios, publireportajes, notas de prensa	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
	Presenciales: entrevistas	De acuerdo a plan de medios anual propuesto y solicitud de entrevistas aprobadas por VP Personas, Cultura y Comunicaciones Globales
	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
Gobierno - Corporaciones Autónomas Regionales	Presenciales: reuniones presenciales, visitas a campo	A solicitud
Lideres sociales y ambientalistas	Presenciales: eventos, reuniones presenciales, visitas de campo	A solicitud
	Digitales: Correo corporativo, Whatsapp.	A solicitud

Chile

Camposol Chile, inició sus operaciones en el 2018 y está enfocada en la producción de 149 hectáreas de cerezas. Se estableció en Chile debido a la alta demanda, excelentes márgenes y cosecha en contraestación. La industria chilena de la cereza cuenta con un avanzado manejo técnico global y en Camposol buscamos participar en esta industria a través de un enfoque de aprendizaje y exploración del cultivo.

Acciones Ambientales



Entre 2019 y 2020, se realizaron análisis técnicos de suelo y levantamientos topográficos para una planificación precisa de la plantación.

Se instaló un sistema de riego tecnificado altamente tecnológico, que incluye riego automático y un tranque de 45,000 m3 para abastecer el riego por goteo, lo que refleja un enfoque en la gestión eficiente del agua.

Durante el 2022, se implementó el sistema de conducción KGB que permite un huerto bajo y peatonal, disminuyendo la necesidad de mano de obra y posiblemente optimizando el uso de recursos.

Acciones de Gobierno Corporativo y Económicas



Camposol Chile ha establecido una relación directa con el mercado chino al planificar la cosecha a comienzos de noviembre del 2023, para coincidir con su demanda durante el Año Nuevo chino.

A finales de la temporada 2022, se logró certificar el campo bajo la normativa Global Gap/GRASP lo que nos permite exportar al mercado chino.

La incorporación de tecnologías de gestión y producción, así como la obtención de subsidios para la instalación de sistemas avanzados de riego, sugieren una inversión en innovación y desarrollo.

Acciones Sociales



El equipo de trabajo incluye 19 personas en jefaturas, supervisión y trabajadores agrícolas en áreas de producción, riego, sanidad, SIG y administración.

El personal mayoritariamente proviene de comunidades locales cercanas, contribuyendo al empleo y desarrollo local.

México

En Camposol, en nuestro esfuerzo por abastecer a nuestros clientes durante todo el año, expandimos nuestras operaciones a México en el 2021. Nos hemos enfocado en la producción de arándanos, buscando tanto expansión propia en Sinaloa como asociaciones con productores locales bajo la marca Camposol.

En términos de mercado, nuestro destino es Estados Unidos y Canadá. Durante este periodo construimos la primera planta de empaque de arándanos en Sinaloa, México, brindando servicios no solo para su propia producción, sino también para productores locales, optimizando eficiencia y costos.



Acciones Ambientales



Implementación de tecnologías agrícolas sostenibles con enfoque en uso eficiente de agua, fertilizantes y agroquímicos.

Manejo responsable de residuos peligrosos y no peligrosos, con colaboración de instituciones especializadas.

Conservación de especies endémicas con productos de bajo impacto en insectos beneficiosos y cercos vivos alrededor del cultivo.

Estrategias para evitar daños a la fauna, como el uso de cañones de gas para ahuyentar aves y aplicaciones nocturnas de insecticidas para proteger las abejas.

Acciones Sociales



Generación de alrededor de 600 empleos en las comunidades vecinas durante aproximadamente 6 meses.

Compromiso con el cuidado y conservación del ecosistema local, trabajando en armonía con las comunidades y la biodiversidad.

Acciones de Gobierno Corporativo y Económicas



Enfoque en el desarrollo sostenible al asociarse con productores independientes.

Participación activa en la industria agrícola y la comunidad, reflejando una estrategia de crecimiento consciente.

ANEXO N° 1: RESIDUOS GENERADOS POR TIPO CAMPOSOL PERÚ 2022

	Aprovechables	Transporte y Disposición Final
NO PELIGROSO	899.7	666.894
Aceite De Segundo Uso	5.6	0
Aceite Residual	5.36	0
Cartón	467.56	0
Chatarra	68.63	0
Cilindro Plástico	1.43	0
Fibra De Coco Especial (24 Pallet)	0	63.32
Leña	167.97	6.05
Madera	21.66	0
Madera En Desuso	0.87	0
Mangueras En Desuso	79.33	0
Parihuelas De Plástico En Desuso	1.44	0
Plástico En Desuso	67.97	0
Plástico Film	8.13	0
Residuos Contaminados Con Fertilizantes	0	0.62
Residuos Contaminados Con Pintura	0	2.66
Residuos Generales O No Aprovechables	0	593.374
Residuos Peligrosos	0	0.87
Tubos Pvc	3.75	0

	Aprovechables	Transporte y Disposición Final
PELIGROSO	2.72	36.73
Accesorios De Aplicación En Desuso	0	0.22
Accesorios De Maquinaria	0	0.2
Accesorios Electricos	0	0.74
Accesorios Electricos En Desuso	0	0.35
Accesorios Eléctricos En Desuso	0	0.1
Aceite Contaminado Con Amoniaco	0	0.61
Aceite En Desuso	0	0.25
Arena Contaminada Con Hidrocarburo	0	0.35
Baterias En Desuso	0	0.55
Better World En Descarte	0	0.1
Bidones Quimicos	2.72	0.4
Bolsas Vacías De Cemento En Desuso	0	0.12
Cartones Contaminados Con Hidrocarburos	0	0.05
Cartones Contaminados Con Pesticidas	0	0.4
Envases Vacios	0	30.85
Envases Vacíos Contaminados Con Aerosol	0	0.01
Epp Contaminado Con Pesticida	0	0.4
Epp En Desuso	0	1.03
Epp's Contaminados Con Pesticidas	0	0.2
Eternit Rotos	0	0.5
Fibra De Vidrio	0	0.55
Filtros De Aceite En Desuso	0	1.03
Filtros De Aire	0	0.6
Filtros De Aire En Desuso	0	0.2

	Aprovechables	Transporte y Disposición Final
Frascos De Aerosol En Desuso	0	0.05
Galones Vacíos De Aceite	0	0.05
Grasa Sanitaria En Desuso	0	0.12
Jebes En Desuso	0	0.4
Latas Vacías De Pintura	0	0.2
Limpiavidrios En Desuso	0	0.1
Luminaria En Desuso	0	0.1
Luminarias En Desuso	0	0.5
Petroleo En Desuso	0	0.1
Pilas En Desuso	0	0.05
Plástico Contaminado Con Pesticida	0	1
Plásticos Contaminados Con Pesticidas	0	0.6
Precintos De Aluminio	0	0.2
Raee	0	0.8
Residuos Biocontaminados	0	1.41
Residuos Contaminados Con Aceite	0	7.1
Residuos Contaminados Con Fertilizantes	0	27.9
Residuos Contaminados Con Hidrocarburos	0	3.98
Residuos Contaminados Con Metal	0	0.6
Residuos Contaminados Con Pesticidas	0	17.5
Residuos Contaminados Con Pintura	0	2.75
Residuos Contaminados Con Químicos	0	0.7
Residuos De Aluminio	0	0.3
Residuos Peligrosos	0	27.6
Sacos Vacíos Contaminados Con Fertilizantes	0	4.579
Sal Industrial Vencida	0	1.89

	Aprovechables	Transporte y Disposición Final
Tarros De Temocid	0	0.4
Tarros Vacíos De Pintura	0	0.05
Thoners En Desuso	0	0.1
Trapos Contaminados Con Hidrocarburos	0	0.3
Vidrios Rotos	0	0.1



Índice GRI						
Declaración de uso	Camposol ha realizado el presente informe de conformidad con los Estándares GRI para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.					
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021					
Estándar sectorial GRI	GRI 13: Sectores de Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022					
Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			GRI Sectorial 13
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación	
Contenidos Generales						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1.	Detalles organizacionales	4, 7, 44, 45			
	2-2.	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	44, 45			
	2-3.	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	44, 45			
	2-4.	Actualización de información	44, 45			
	2-5.	Verificación externa	44, 45			
	2-6.	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4, 7, 30, 31, 32			
	2-7.	Empleados	7			
	2-8.	Trabajadores que no son empleados	31			
	2-9.	Estructura de gobernanza y composición	39, 40, 41			
	2-10.	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	39, 40, 41			
	2-11.	Presidente del máximo órgano de gobierno	39, 40, 41			
	2-12.	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	39, 40, 41, 43			
	2-13.	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	39, 40, 41, 43			
	2-14.	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	44, 45			
	2-15.	Conflictos de interés	42			
	2-16.	Comunicación de inquietudes críticas	39, 40, 41			
	2-17.	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	39, 40, 41			
	2-18.	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	39, 40, 41			
	2-19.	Políticas de remuneración	-		Restricciones de confidencialidad	Seguridad de los miembros de nuestro gobierno
	2-20.	Proceso para determinar la remuneración	-		Restricciones de confidencialidad	Seguridad de los miembros de nuestro gobierno
	2-21.	Ratio de compensación total anual	-		Restricciones de confidencialidad	Seguridad de los miembros de nuestro gobierno
	2-22.	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3			
	2-23.	Compromisos y políticas	4, 5, 6			
	2-24.	Incorporación de los compromisos y políticas	4, 5, 6			
	2-25.	Procesos para remediar los impactos negativos	41			
	2-26.	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	41			
	2-27.	Cumplimiento de la legislación y las normativas	41			
	2-28.	Afiliación a asociaciones	6			
	2-29.	Enfoque para la participación de los grupos de interés	46, 47			
	2-30.	Convenios de negociación colectiva	7			

Estándar GRI		Contenido	Ubicación	Omisión			GRI Sectorial 13
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-1.	Proceso para determinar los temas materiales	45				
	3-2.	Lista de temas materiales	45				
Relacionamiento Comunitario							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	36, 37, 38				13.12.1, 13.13.1, 13.14.1
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	36, 37, 38				13.12.2
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	36, 37, 38				13.12.3
GRI 13: Derechos de uso de tierra y recursos		Ubicaciones de las operaciones, donde los derechos sobre la tierra y los recursos naturales pueden verse afectados por las operaciones de la organización	19, 20, 21, 22, 23				13.13.2
		Tamaño en hectáreas y ubicación de las operaciones donde se afecten los derechos de uso de la tierra y los recursos naturales	19,20, 21, 22, 23				13.13.3
GRI 13: Derechos de las comunidades indígenas	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	36, 37, 38				13.14.2
		Ubicaciones de las operaciones donde donde hay presencia de pueblos indígenas o estos pueden verse afectados por las actividades de la organización	36, 37, 38				13.14.3
		Informar sobre participación en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas para alguna de sus actividades	36, 37, 38				13.14.4
Gestión de la salud y seguridad laboral							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	13, 14,15				13.19.1
GRI 403: Seguridad y Salud en el Trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	13, 14				13.19.2
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	13,14				13.19.3
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	13, 14				13.19.4
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	13,14				13.19.5
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	13, 14, 15				13.19.6
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	13,14				13.19.7
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	13, 14				13.19.8
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	13, 14				13.19.9
	403-9	Lesiones por accidente laboral	13, 14, 15				13.19.10
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	13, 14, 15				13.19.11

Gestión del recurso hídrico							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	16, 17, 18, 19				13.7.1
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	16, 17, 18, 19				13.7.2
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	16, 17, 18, 19				13.7.3
	303-3	Extracción de agua	16, 17, 18, 19				13.7.4
	303-4	Vertido de Agua	16, 17, 18, 19				13.7.5
	303-5	Consumo de Agua	16, 17, 18, 19				13.7.6
Retención y desarrollo del talento							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	7, 10				
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	8				
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	9		Información no disponible o incompleta	Sólo contamos con información de Perú	
	401-3	Permiso parental	9				
GRI 402: Relaciones trabajador - empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	46, 47				
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	10				
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	10				
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	10				
Diversidad, inclusión y género							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	11, 12				13.15.1
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	11, 12				13.15.2
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	11, 12		Restricciones de confidencialidad	Por razones de seguridad no se puede publicar esta información	13.15.3
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11, 12				13.15.4

Gestión de proveedores (Logística eficiente)							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	30, 31				13.23.1
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	31				
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	31				
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	31				
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	31				
GRI 13: Trazabilidad de la cadena de valor		Nivel de trazabilidad implementado por producto abastecido	31				13.23.2
		Porcentaje del volumen abastecido	31				13.23.3
		Proyectos de mejora para certificar proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos	31				13.23.4
Derechos Humanos							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	12				13.18.1, 13.17.1, 13.16.1
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	12, 31				13.18.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	12, 31				13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	12, 31				13.16.2
Calidad, marketing (incluye etiquetado y gestión de clientes) y nutrición							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	32, 33, 34				13.10.1, 13.6.1, 13.9.1
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	32, 33, 34				13.10.2
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	32, 33, 34				13.10.3
GRI 417: Marketing y Etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	34				
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	34				
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	34				
GRI 13: Uso de Pesticidas		Información sobre volumen e intensidad de pesticidas utilizados	23, 24				13.6.2
GRI 13: Seguridad alimentaria		Informar pérdida de alimentos en toneladas métricas y porcentaje, por principales productos	-		Información no disponible o incompleta	No se cuenta con la información.	13.9.2

Eficiencia energética y gestión de GEI y cambio climático							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	27, 28				13.1.1 13.2.1
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	27, 28				
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	-		Información no disponible o incompleta	No se cuenta con la información.	
	302-3	Intensidad energética	27, 28				
	302-4	Reducción del consumo energético	27, 28				
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	27, 28				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicancias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	27, 28				13.2.2
Condiciones laborales							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	9				13.21.1
GRI 13: Prácticas de empleo		Información relevante para describir las prácticas de empleo	9				13.20.1
GRI 13: Ingreso y salario vital		Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados, cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva	9		Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información sobre trabajadores que no son empleados	13.21.2
		Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados, cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario vital	9		Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información sobre trabajadores que no son empleados	13.21.3
Desempeño Económico, desarrollo económico e inversión social							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	35				13.22.1
GRI 201: Desempeño económico	201-1	Valor económico generado y distribuido	35				13.22.2
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios y otros planes de retiro	35				
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	35				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	36, 37, 38				13.22.3
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	36, 37, 38				13.22.4

Ética, compliance normativo, gestión de riesgo y transparencia							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	41				13.24.1, 13.25.2, 13.26.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	41, 42				13.26.2
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	31, 41, 42		Información no disponible o incompleta	No se cuenta con el porcentaje de colaboradores capacitados en temas relacionados con la corrupción	13.26.3
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	41, 42				13.26.4
GRI 206 Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	41, 43				13.25.2
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	41				13.24.2
Economía circular, gestión de residuos y agricultura sostenible							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	25, 26, 27				13.8.1
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	25				
	301-2	Insumos reciclados	25				
	301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	25				
GRI 306: Residuos 2018	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	25, 26, 27		No se cuenta con información disponible para Fondo Terra y Agroalegre		13.8.2
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	25, 26, 27				13.8.3
	306-3	Residuos generados	27				13.8.4
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	25, 26, 27				13.8.5
	306-5	Residuos destinados a eliminación	25, 26, 27				13.8.6
Biodiversidad, conservación y tratamiento de suelos							
GRI 3: Temas Materiales 2022	3-3.	Gestión de los temas materiales	19, 20, 21, 22, 23				13.3.1,13.4.1,13.5.1
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	19, 20, 21, 22, 23				13.3.2
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	19, 20, 21, 22, 23				13.3.3
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	19, 20, 21, 22, 23				13.3.4
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	19, 20, 21, 22, 23				13.3.5
GRI 13: Conversión de ecosistemas naturales		Porcentaje del volumen de producción proveniente de terrenos propios de la organización, alquilados o gestionados, libres de deforestación o conversión	19, 20, 21,22, 23				13.4.2
GRI 13: Salud y Bienestar Animal		Porcentaje del volumen de producción proveniente de establecimientos de la organización certificados por terceros, conforme estándares de salud y bienestar animal	-		Información no disponible o incompleta	No se cuenta con esta información, por no ser relevante con el giro del negocio	13.11.2



Contenidos sectoriales no reportados

Eficiencia energética y gestión de GEI y cambio climático							
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	27, 28		Información no disponible o incompleta	La nueva medición de huella de CO2 se realizará en 2024 respecto del 2023	13.1.2
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	27, 28		Información no disponible o incompleta		13.1.3
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	27, 28		Información no disponible o incompleta		13.1.4
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	27, 28		Información no disponible o incompleta		13.1.5
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	27, 28		Información no disponible o incompleta		13.1.6
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	27, 28		Información no disponible o incompleta		13.1.7
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	27, 28		Información no disponible o incompleta		13.1.8



ALIMENTOS PROCESADOS

Índice SASB

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Número de página
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	FB-PF-130a.1	27, 28
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-PF-140a.1	16, 18
	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	FB-PF-140a.2	16, 17, 18
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-PF-140a.3	16
Seguridad alimentaria	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-PF-250a.1	32, 33, 34
	Porcentaje de ingredientes procedentes de instalaciones de proveedores de nivel 1 certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	FB-PF-250a.2	32, 33, 34
	(1) Número total de notificaciones recibidas de infracción de la seguridad alimentaria, (2) porcentaje corregido	FB-PF-250a.3	32, 33, 34
	(1) Número de retiradas emitidas y (2) cantidad total de productos alimentarios retirados	FB-PF-250a.4	32, 33, 34
Salud y nutrición	Ingresos de los productos con un etiquetado o marketing que promueva los atributos de salud y nutrición	FB-PF-260a.1	34
	Análisis del proceso de identificación y gestión de los productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud de los consumidores	FB-PF-260a.2	32, 33, 34
Etiquetado y marketing de productos	Porcentaje de anuncios publicitarios (1) realizados para niños y (2) realizados para niños que promueven productos que cumplen con las recomendaciones alimentarias	FB-PF-270a.1	34
	Ingresos de los productos etiquetados como (1) que contienen organismos modificados genéticamente (OMG) y (2) que no contienen OMG	FB-PF-270a.2	34
	Número de incidentes de no conformidad de los códigos reglamentarios o del sector para el etiquetado o el marketing	FB-PF-270a.3	34
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el etiquetado o el marketing	FB-PF-270a.4	34
Gestión del ciclo de vida de los envases	(1) Peso total de los envases, (2) porcentaje fabricado con materiales reciclados o renovables y (3) porcentaje que es reciclable, reutilizable o compostable	FB-PF-410a.1	25, 26, 30, 31
	Análisis de las estrategias para reducir el efecto ambiental de los embalajes a lo largo de su ciclo de vida	FB-PF-410a.2	25, 26, 30, 31
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes	Porcentaje de alimentos comprados que están certificados según los estándares medioambientales o sociales de terceros	FB-PF-430a.1	31, 33, 34, 42
	Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-PF-430a.2	31, 33, 34, 42
Suministro de ingredientes	Porcentaje de ingredientes alimentarios procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-PF-440a.1	16, 31
	Lista de ingredientes alimentarios prioritarios y análisis de los riesgos de abastecimiento debido a consideraciones ambientales y sociales	FB-PF-440a.2	30
Parámetro de actividad		Código	Número de página
Peso de los productos vendidos		FB-PF-000.A	29, 30
Número de instalaciones de producción		FB-PF-000.B	29, 30

PRODUCTOS AGRÍCOLAS
Índice SASB

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Número de página
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	No se cuenta con esta información	
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	No se cuenta con esta información	
	Combustible de la flota consumido, porcentaje renovable	FB-AG-110a.3	27, 28
Gestión de la energía	(1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	FB-AG-130a.1	27, 28
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-140a.1	16, 18, 19
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-AG-140a.2	16
	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	FB-AG-140a.3	16
Seguridad alimentaria	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-AG-250a.1	34
	Porcentaje de productos agrícolas procedentes de proveedores certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	FB-AG-250a.2	32, 33, 34
	(1) Número de retiradas emitidas y (2) cantidad total de productos alimentarios retirados	FB-AG-250a.3	32, 33, 34
Salud y seguridad de la fuerza laboral	"(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) Tasa de mortalidad y (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados temporales y migrantes"	FB-AG-320a.1	13, 14
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma	FB-AG-430a.1	31
	Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-AG-430a.2	31
	Análisis de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales resultantes de los cultivos por contrato y del aprovisionamiento de productos básicos.	FB-AG-430a.3	30
Gestión de los OGM	Análisis de las estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG)	FB-AG-430b.1	19, 20, 21, 22, 23
Suministro de ingredientes	Identificación de los cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático	FB-AG-440a.1	27, 28, 30
	Porcentaje de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-440a.2	16
Parámetro de actividad		Código	Número de página
Producción por cultivo principal		FB-AG-000.A	29, 30
Número de instalaciones de procesamiento		FB-AG-000.B	29, 30
Superficie total de terreno en producción activa		FB-AG-000.C	29
Coste de los productos agrícolas de origen externo		FB-AG-000.D	30



Trabajamos el campo para mejorar vidas.



www.camposol.com

