

Uppförandekod för leverantörer

Inledning

Awin är ett globalt affiliatenätverk som ingår i Axel Springer och United Internet Groups. Axel Springer är ett medie- och teknikföretag med enheter, investeringar och licenser i mer än 40 länder som tillhandahåller informationstjänster genom våra olika medievarumärken (inklusive BILD, WELT, INSIDER, POLITICO) och klassificerade portaler (StepStone Group och AVIV Group) för att hjälpa människor att fatta fria och informerade beslut i livet.

Vi har ett särskilt ansvar för våra handlingar som medarbetare och chefer. Vi tillämpar höga normer för våra egna handlingar. Vi förväntar oss också att andra upprätthåller höga etiska normer.

Vi arbetar för en ansvarsfull företagsledning. Detta bygger i grunden på integritet och uppträdande som är förenligt med gällande lag. För oss innebär detta också ett åtagande för en miljövänlig, beboelig och fri framtid för nuvarande och framtida generationer.

På Awin respekterar vi de värderingar som ligger till grund för den [allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna](#)

och är engagerade i god företagsledning. Vi har åtagit oss att följa internationellt erkända sociala standarder och i synnerhet att skydda de rättsliga ställningar som anges i den tyska lagen om tillbörlig aktsamhet i leveranskedjan och i andra lokala krav, till exempel i den brittiska lagen Modern Slavery Act 2015. FN:s [Global Compact](#) och de [grundläggande arbetsnormerna i Internationella arbetsorganisationen \(ILO\)](#) utgör grunden i denna uppförandekod för leverantörer. Vi stöder också [FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter](#) och strävar efter att införliva dem i våra egna policyer och processer.

Uppförandekoden för [Axel Springer](#) gäller alla medarbetare i hela koncernen och är ett uttryck för denna strävan. Den implementeras inom Awin-koncernen genom Awins uppförandekod för medarbetare. Vi förväntar oss också att våra affärspartner följer dessa principer. Vi kan endast garantera mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter samt miljöskydd när våra leverantörer åtar sig att skydda de rättsliga ställningar som anges i lagen om tillbörlig aktsamhet i leveranskedjan och i ytterligare tillämplig lokal lagstiftning (t.ex. brittiska Modern Slavery Act 2015)

och godkänna våra minimikrav för våra affärspartner som anges i denna uppförandekod för leverantörer. Korrekt implementering och efterlevnad av vår leverantörskod är en förutsättning för ett framgångsrikt samarbete med Awin och Axel Springer Group-företag oavsett mindre restriktiva lokala lagar och regler. Vid motsägelser mellan Awin uppförandekod för leverantörer och lokala rättsliga krav, måste våra affärspartner informera oss omedelbart.

I Awins uppförandekod för leverantörer avser "affärspartner" alla tredje parter som agerar för, på uppdrag av eller tillsammans med Awin, inklusive men inte begränsat till leverantörer, försäljningspartner, utgivare, dotterbolag, konsulter, mäklare, underleverantörer, handelsagenter och frilansare.

Denna uppförandekod för leverantörer skrevs ursprungligen på engelska. I händelse av inkonsekvenser eller tolkningsskillnader mellan den engelska versionen och en översatt version ska den [engelska versionen](#) alltid ha företräde.



Uppförandekod för leverantörer

Socialt ansvar

Mänskliga rättigheter

Våra affärspartner respekterar varje individs värdighet

Våra affärspartner måste i likhet med Awin respektera och stödja internationellt erkända mänskliga rättigheter och betona att alla, utan undantag, har rätt till de rättigheter och friheter som anges i [FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna](#). De ser till att höga människorättsstandarder tillämpas inom deras företag, men också hos deras direkta leverantörer.

Tolerans för olika åsikter och ett engagemang för demokratiska principer och rättsstatsprincipen är grunden för vårt samarbete.

Interaktion med varandra

Våra affärspartner skapar en respektfull arbetsmiljö – diskriminering och trakasserier hör inte hemma här

Våra affärspartner har nolltolerans mot diskriminering. Alla har samma möjlighet att utvecklas och göra framsteg i sin karriär. I synnerhet nationellt och etniskt ursprung, socialt ursprung, hälsotillstånd, funktionshinder, sexuell läggning, ålder, kön, politisk åskådning, religion eller övertygelse och civilstånd spelar ingen roll i företagets beslutsfattande eller i arbetslivet.

Våra affärspartner åtar sig att skapa en tillitsfull och respektfull arbetsmiljö som inte tolererar sexuella eller andra former av trakasserier, diskriminering, mobbning eller hot på arbetsplatsen.

Skydd av barn

Våra affärspartner arbetar för ett effektivt avskaffande av barnarbete

Våra affärspartner förbjuds att anställa barn eller ungdomar i strid mot lagen. Där det är tillåtet att anställa barn och ungdomar måste våra affärspartner se till att det inte skadar deras fysiska och mentala utveckling. Deras säkerhet och hälsa måste säkerställas genom lämpliga åtgärder.

Rättvisa arbetsvillkor

Våra affärspartner garanterar rättvisa arbetsvillkor

Vi kräver att våra affärspartner handlar i enlighet med lagen och iakttar lämpliga sociala och rättsliga standarder.

Lön och sociala förmåner måste uppfylla eller överskrida de respektive nationella lagstadgade miniminormerna. Arbetstiden måste också överensstämma med tillämpliga lagar, branschstandarder eller [de grundläggande arbetsnormer som Internationella arbetsorganisationen \(ILO\)](#) tillämpar hos våra affärspartner. Våra affärspartner ska se till att det inte förekommer någon ojämlig behandling. För syftet med denna uppförandekod för leverantörer föreligger ojämlig behandling om olika ersättning betalas för lika arbete.

Dessutom måste våra affärspartner respektera medarbetarnas rätt att bilda en förening som företräder deras intressen samt att delta och aktivt delta i den. Utövandet av dessa rättigheter får inte leda till att

medarbetaren utsätts för diskriminering eller repressalier.

Alla former av tvångsarbete, dvs. arbete som en person mot sin vilja och under hot om straff tvingas utföra, liksom former av modernt slaveri och människohandel, är strängt förbjudet. Alla medarbetaren måste ha frihet att säga upp sitt anställningsförhållande med rimlig uppsägningstid.

Säkerhet på arbetsplatsen

Våra affärspartner säkerställer hälsan på arbetsplatsen

Awin kräver att dess affärspartner vidtar de åtgärder som krävs på alla arbetsplatser för att förebygga arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar, oavsett om de är av fysisk eller psykisk art, genom att införa lämpliga säkerhetsnormer för tillhandahållande och underhåll av arbetsplatsen samt arbetsutrustningen.

Om privata eller offentliga säkerhetsstyrkor används för att skydda ett affärsprojekt måste våra affärspartner se till att arbetstagarnas grundläggande rättigheter respekteras genom instruktioner och övervakning. Det krävs i synnerhet att affärspartner förbinder sig till ett förbud mot tortyr och grym, omänsklig eller förnedrande behandling, samt skador på liv och lem. Vidare får föreningsfriheten och organisationsfriheten inte inskränkas.

Uppförandekod för leverantörer

Data och IT

Dataskydd

Våra affärspartner skyddar data

Dataskyddslagar skyddar personuppgifter (t.ex. namn, e-postadress, adress, födelsedatum) och därmed enskilda personers rätt till integritet, vilket kan omfatta kunder, användare, affärspartner och medarbetare. Alla berörda parter måste hantera dessa uppgifter på ett ansvarsfullt sätt och iaktta de krav på uppgiftsskydd och de principer för behandling av personuppgifter som fastställs i dessa. När våra affärspartner samlar in, lagrar, överför eller på annat sätt behandlar personuppgifter ska de iaktta största omsorg och strikt sekretess samt följa tillämpliga lagar och förordningar om dataskydd och datasäkerhet. Mer specifika dataskyddskrav fastställs i avtalen med våra leverantörer.

Informationssäkerhet

Våra affärspartner hanterar cyberrisker på ett ansvarsfullt sätt

Tillförlitlig informationssäkerhet är avgörande för den tillit vi sätter till våra affärspartner. De uppgifter som behandlas av Awin har ett betydande värde, men de är också känsliga för obehörig duplicering och distribution. Var och en av våra affärspartner är skyldiga att vidta lämpliga säkerhetsåtgärder för att säkerställa att dessa data är tillräckligt skyddade mot cyberhot såsom förstörelse, stöld, obehörig åtkomst, olagligt utlämnande eller annat missbruk. Vid säkerhetsincidenter som påverkar personuppgifter informerar våra affärspartner omedelbart berörda parter enligt lokal lagstiftning. Vi fastställer genom avtal ytterligare specifika krav direkt med våra leverantörer.

Efterlevnad av lagar

Förebyggande av korruption

Det är viktigt med goda affärer - men inte till vilket pris som helst

Det är förbjudet för våra affärspartner att betala mutor när de genomför affärer med offentliga tjänstemän och i affärstransaktioner. Företagens beslut måste fattas på öppna och objektiva grunder i företagets intresse och man måste undvika förekomsten av otillbörlig påverkan, till exempel genom att acceptera förmåner eller andra förmåner. Våra affärspartner måste vara rättvisa, korrekta och öppna mot partner och affärskontakter.

Våra affärspartner får inte ta emot gåvor eller andra förmåner (t.ex. inbjudningar) som kan påverka deras affärsbeslut. De får inte heller erbjuda förmåner för att påverka sina affärspartner eller andra kontakter till sin fördel.

Antitrustlagstiftning

Rättvis konkurrens och fri marknadsekonomi är hörnstenar i vår ekonomi

På Awin främjar vi effektiv konkurrens som standardpraxis. Alla affärspartner måste följa antitrustlagstiftningen och inte ingå avtal eller andra arrangemang med konkurrenter, leverantörer eller andra företag som motverkar rättvis konkurrens. Metoder såsom prisavtal, avtal om marknadsuppdelning (t.ex. genom att dela upp dem efter försäljningsområde, kund eller produkt) och avtal om annan marknadspraxis och affärsstrategier är strängt förbjudna. Våra affärspartner får inte på ett orättvist sätt uppmana till bojkott och de ska förbjuda diskriminering av konkurrenter,

antingen vid försäljning eller köp av varor och tjänster.

Intressekonflikter

Våra affärspartner rapporterar potentiella eller faktiska intressekonflikter

Intressekonflikter kan innebära att affärsbeslut inte längre fattas på ett opartiskt sätt. Därför är våra affärspartner skyldiga att meddela om potentiella eller faktiska intressekonflikter i god tid och att lösa dem snabbt.

Utrikes handelsrätt och penningtvätt

Finansiering av terrorism och penningtvätt är förbjudet

Våra affärspartner måste iaktta alla relevanta ekonomiska sanktioner och följa alla restriktioner som införts enligt utrikes handelsrätt. Affärer med individer, företag eller organisationer som har anknytning till terrorism eller narkotikahandel, eller vars medel härrör från brottslig verksamhet, kommer inte att tolereras.

Sekretesskydd

Våra affärspartner skyddar affärshemligheter

Våra affärspartner uppfyller den högsta sekretessnivån. Alla uppgifter och handlingar som inte är lämpliga eller avsedda att lämnas ut till tredje part behandlas som konfidentiella och skyddas från obehörig åtkomst och missbruk.

Uppförandekod för leverantörer

Efterlevnad av lagar

Insiderhandel

Insiderinformation används inte för personlig vinning

Viktig information för kapitalmarknaden kan komma från ett samarbete mellan Awin, Axel Springer och våra affärspartner. Affärspartner som förfogar över konfidentiell information som kan påverka aktiekursen i börsnoterade företag i vilka Awin eller Axel Springer har en andel eller överväger att ta en andel eller priset på finansiella instrument som är kopplade till aktiekursen i sådana företag ("insiderinformation") om den skulle bli allmänt känd får inte köpa eller sälja sådana värdepapper eller lämna ut sådan information utan uttryckligt tillstånd.

Människor och natur

Hållbarhet

Miljöengagemang

Axel Springer har satt ambitiösa klimatmål. Vi tänker bland annat vara klimatneutrala och minska vårt koldioxidavtryck på lång sikt. Hållbarhet är ett centralt företagsvärde. Våra affärspartner ska också sätta mål och vidta lämpliga åtgärder för att undvika eller mildra miljöriskerna. Vi förväntar oss att våra affärspartner, i alla sina produktionsfaser, inför miljöeffektiva tekniker och material som skyddar miljön, bevarar naturresurser och främjar återvinningsbarhet och hållbarhet. Vi förväntar oss att rimliga ansträngningar kommer att göras för att undvika eller minimera följderna av olyckor som kan ha en negativ inverkan på miljön.

Vi använder naturresurserna sparsamt och främjar en hållbar användning av naturresurserna. Vårt mål är att minimera

påverkan av vår verksamhet på människor och naturen. Vi förväntar oss också denna inställning från våra affärspartner. Mark, skogar och vatten som tjänar som en människas levebröd får inte röjas eller berövas dem för förvärv, byggande eller annan användning.

Våra affärspartner ska undvika skadliga markförändringar, vattenföroreningar, luftföroreningar, skadliga bullerutsläpp och överdriven vattenförbrukning som i betydande grad påverkar den naturliga grunden för bevarande och produktion av livsmedel, neka eller hindra tillgång till rent dricksvatten och sanitet, eller förstöra eller skada hälsan. Vi kräver att våra affärspartner följer [Minamatakonventionen om kvicksilver](#), [Stockholmskonventionen om långlivade organiska föroreningar](#) och [Baselkonventionen om kontroll av gränsöverskridande transporter och slutligt omhändertagande av farligt avfall](#).

Uppförandekod för leverantörer

Genomförande

Våra affärspartners ansvar

Vi gör Awins uppförandekod för leverantörer till en del av avtalen med våra affärspartner. Våra affärspartner är skyldiga att säkerställa implementering av och efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer i avtalsförhållandet med Awin. I detta sammanhang distribuerar våra affärspartner leverantörskoden till alla medarbetare som arbetar för oss och arbetar för efterlevnad. Vi kräver att våra affärspartner meddelar sina affärspartner som är kopplade till de varor eller tjänster som tillhandahålls till Awin (t.ex. som underleverantörer) om dessa krävs och att de säkerställer att de uppfylls. Vi förbehåller oss rätten att granska efterlevnaden av leverantörskoden. Därför måste våra affärspartner tillhandahålla information som svar på förfrågningar och vid behov eller om risker identifieras från Awins sida aktivt samarbeta vid utvecklingen av hjälpåtgärder. Vid behov kommer våra affärspartner att ge insyn i dokumentation och operativa processer för respektive revision.

Vid bristande efterlevnad är våra affärspartner skyldiga att omedelbart och självständigt vidta nödvändiga korrigerande åtgärder.

Rapportering och hantering av överträdelser av regelefterlevnad

Brott mot lagar, policyer och andra bestämmelser måste uppmärksammas i tid för att förhindra att Awin och våra affärspartner skadas och för att garantera ett rättvist och tillförlitligt partnerskap. Om våra affärspartner blir medvetna om ett brott mot denna uppförandekod för leverantörer måste de omedelbart rapportera det till Awin. Vi kräver samarbete i alla ytterligare klargörande åtgärder.

Awin förväntar sig att dess affärspartner ska göra det möjligt för sina medarbetare att ta upp frågor utan rädsla för repressalier eller vedergällning.

På Awin har medarbetare och externa parter möjlighet att lämna in en anonym rapport via vårt [elektroniska system för uppgiftslämnande](#). Det elektroniska systemet för uppgiftslämnande hanteras av medarbetare från Awins team för Corporate Compliance. Om det påstås att en affärspartner har brutit mot Awins uppförandekod för leverantörer och/eller mot tillämplig lagstiftning, måste denna affärspartner samarbeta med alla förfrågningar om information. Vid en bekräftad överträdelse förbehåller sig Awin rätten till alla nödvändiga korrigerande åtgärder, inklusive, men inte begränsat till, uppsägning av avtalet och den övergripande affärsförbindelsen i enlighet med de avtalsmässiga eller rättsliga bestämmelserna.

Kontakt

Övervakningsansvarig
Dr. Andreas Leissner
global-compliance@awin.com