
AGENDA 2040

LIDER 

MEIO OESTE CATARINENSE

LIDERANÇA PARA O
DESENVOLVIMENTO REGIONAL



**SERVIÇO BRASILEIRO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS -
SEBRAE SANTA CATARINA**

SC 401, Km 01, Parque Tecnológico Alfa | Bairro João Paulo – CEP: 88030-000
Florianópolis-SC | Telefone: (48) 3221-0800

Gerente da Unidade de Políticas Públicas e Desenvolvimento Territorial Sebrae/NA
Bruno Quick

Gestor Nacional do Programa LIDER
Robson Schmidt

Presidente do Conselho Deliberativo
Sérgio Alexandre Medeiros

Diretor Superintendente
Carlos Guilherme Zigelli

Diretor Técnico
Anacleto Ângelo Ortigara

Diretor Administrativo Financeiro
Sérgio Fernandes Cardoso

Gerente da Unidade de Atendimento Individual
Fábio Búrigo Zanuzzi

Gestor Estadual do Programa LIDER SC
Diego Wander Demétrio

Coordenadora Regional Meio Oeste
Sueli Vieira Sarmiento Bernardi

Gestora Local do Programa LIDER SC
Gelsi Forte Daros

Florianópolis – Santa Catarina – Novembro de 2018.

MUNICÍPIOS

Antonio Jose Bissani
Prefeito de Água Doce

Nilvo Dorini
Prefeito de Capinzal

Dorival Ribeiro dos Santos
Prefeito de Catanduvas

Walter Kleber Kucher Junior
Prefeito de Erval Velho

Américo Lorini
Prefeito de Herval D'Oeste

Gianfranco Volpato
Prefeito de Ibicaré

Dioclesio Ragnini
Prefeito de Joaçaba

Sérgio Luiz Calegari
Prefeito de Lacerdópolis

Moises Diersmann
Prefeito de Luzerna

Neri Luiz Miqueloto
Prefeito de Ouro

Mauro Dresch
Prefeito de Treze Tílias

Melânia Aparecida Roman Meneghini
Prefeita de Vargem Bonita

ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO MEIO OESTE CATARINENSE - AMMOC

Nilvo Dorini
Presidente da AMMOC

Denir Narcizo Zulian
Secretário Executivo AMMOC

Erceiras

SUMÁRIO

LIDER MEIO OESTE CATARINENSE	03
MENSAGEM DOS REALIZADORES	04
INTRODUÇÃO	05
O PROGRAMA LIDER	06
CARACTERIZAÇÃO DA REGIÃO	11
ANÁLISE DE AMBIENTE	16
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	17
Mapa Estratégico	17
Eixos estratégicos priorizados	18
Horizonte de tempo	19
AGENDA DE OBJETIVOS E METAS	19
ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA	25
CONSIDERAÇÕES FINAIS	27
PARTICIPANTES DO PROGRAMA LIDER MEIO OESTE CATARINENSE	28

Sumário



LIDER

MEIO OESTE CATARINENSE

Visão

ESTAR ENTRE AS DEZ REGIÕES MAIS DESENVOLVIDAS DE SANTA CATARINA, EM QUALIDADE DE VIDA, DIVERSIDADE ECONÔMICA, INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS, ATRAINDO E RETENDO TALENTOS, ATÉ 2040.

Missão

PROMOVER O DESENVOLVIMENTO REGIONAL SUSTENTÁVEL, POR MEIO DO ASSOCIATIVISMO, ENTRE OS SETORES: PÚBLICO, PRIVADO E O TERCEIRO SETOR.

Valores

- ▶ Pertencimento.
- ▶ Honestidade.
- ▶ Persistência.

- ▶ Inovação.
- ▶ Pró-atividade.
- ▶ Empreendedorismo.





Nilvo Dorini

Presidente da AMMOC / Prefeito de Capinzal

“O Programa LIDER, importante parceria da Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense e do Sebrae de Santa Catarina, proporcionou às lideranças da região a oportunidade de contribuir para o desenvolvimento regional sustentável, com ações e propostas que vem de encontro com os anseios da sociedade civil organizada e dos municípios”.



Carlos Guilherme Zigelli

Diretor Superintendente do Sebrae/SC

Compreender e discutir a realidade de um município para, a partir de então, traçar um planejamento capaz de fomentar as políticas públicas em prol das micro e pequenas empresas e promover o desenvolvimento sustentável local. Esse é o objetivo do Programa Líder, que mobiliza instituições dos três setores para que juntas possam agir de forma articulada no desenvolvimento regional.

Este planejamento estratégico, elaborado por meio do programa, é uma ferramenta importante que poderá ser usada na tomada de decisões estratégicas para o desenvolvimento da cidade. O Sebrae/SC orgulha-se de entregar esse documento e, por meio de um trabalho articulado, contribuir para o desenvolvimento socioeconômico local e de Santa Catarina.

Introdução

A Agenda 2040 é um conjunto de propostas e diretrizes para o desenvolvimento sustentável da região que integra a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense, a AMMOC, com vistas a pactuar uma agenda positiva de desenvolvimento regional e dar visibilidade aos projetos e ações elencadas no Programa LIDER, em parceria com os municípios que fazem parte da AMMOC e o Serviço de Apoio as Micro e Pequenas Empresas de Santa Catarina, o Sebrae.

A agenda se insere como um instrumento de orientação e direcionamento, para atuação do grupo a partir do Programa LIDER, de instituições parceiras, poder público e demais lideranças empresariais e organizações civis organizadas, na formulação e execução de projetos, programas e ações de intervenção, que visem à promoção do desenvolvimento sustentável da região, por meio de uma governança institucionalizada junto a AMMOC.

O Sebrae atua como catalizador no processo, por meio de consultoria e instrutoria, na articulação, mobilização e sensibilização, para a implementação, monitoramento e gestão do programa no território.

As lideranças regionais são os protagonistas do programa, atuando na execução e integração das ações propostas nas estratégias de desenvolvimento regional. Ao produzirem e adotarem este documento, a Agenda 2040, os participantes do Programa LIDER se comprometem a implementar estas ações, em um processo contínuo de mobilização e integração de lideranças e instituições, na formação de parcerias e na promoção do desenvolvimento sustentável da região, de forma economicamente viável, ambientalmente correta, socialmente justa e culturalmente desenvolvida.

O PROGRAMA LIDER

Concebido para mobilizar e apoiar as lideranças para a efetivação das vocações e otimização dos recursos locais, com ênfase nos pequenos negócios e sua geração e distribuição de renda, por meio de uma governança local e regional, para promover a integração, a organização, implantação e gestão, de forma empreendedora e participativa, das políticas de interesse público e regional.

Propõe-se uma intervenção ou reinvenção regional, para a geração ou fortalecimento de uma identidade regional, com potencial para o desenvolvimento dos pequenos negócios em uma cadeia produtiva regional potencial economicamente. Segue os princípios da Gestão Empreendedora para o Desenvolvimento Sustentável, por meio de um modelo de Governança Pública efetiva.

Histórico

O Programa LIDER é fruto de uma sequência de vários programas realizados pelo Sebrae, em território nacional, no ambiente de negócios, como o PRODER, DELIS, SEBRAE IDEAL, DET e POLÍTICAS PÚBLICAS, e tem como objetivo capacitar e formar Atores de Desenvolvimento locais e regionais, para o exercício de uma Governança sólida em um território, no desenvolvimento dos pequenos negócios.

Justificativa

Nasce da necessidade de uma estratégia que potencialize os avanços permitidos pela Lei Geral das Micro e Pequenas Empresas, permitindo a integração regional dos municípios brasileiros, por meio de uma Governança, formada por atores, dos setores público, privado e o terceiro setor; como protagonistas de um plano de desenvolvimento para a região.

Objetivo de programa

Promover a mobilização de lideranças para a criação, formulação e implantação de um programa de desenvolvimento regional, e seus mecanismos de sustentação, congregando e integrando os seguintes setores:

- ▶ Setor Público;
- ▶ Setor Privado;
- ▶ Terceiro Setor.

Visão de resultada

Mobilização das lideranças para a invenção ou reinvenção regional e a geração ou fortalecimento do sentimento de regionalidade e da identidade regional, com foco no seu desenvolvimento e dos pequenos negócios, por meio de:

- ▶ **Lideranças regionais unidas em torno de um objetivo comum.**
- ▶ **Visão de futuro regional e criação da agenda estratégica da região.**
- ▶ **Implantação e operação da instituição de gestão do Plano Estratégico Regional.**
- ▶ **Definição e operação do grupo de impulsão do desenvolvimento sustentável da região.**

Público-alvo

Empresários, gestores municipais e de entidades do terceiro setor com perfil de liderança e potencial de atuação junto a comunidade regional no processo do desenvolvimento sustentável.



Estrutura do programa

O Programa LIDER foi concebido para acontecer em três fases: **pré-operacional** (fase da articulação); **operacional** (fase do planeamento) e **pós-operacional** (fase da gestão/governança).



Escopo detalhado

O Programa LIDER foi concebido para acontecer em três fases: **pré-operacional** (fase da articulação); **operacional** (fase do planejamento) e **pós-operacional** (fase da gestão/governança).



1) Fase Pré-Operacional (Fase da Articulação)

Etapa I: Identificação da Situação Regional;

Etapa II: Sensibilização e Formação do Grupo.



2) Fase Operacional (Fase do Planejamento)

Encontro 1: Construção da Coesão e Identidade do Grupo;

Encontro 2: Gestão Compartilhada da Mudança;

Encontro 3: Desenvolvimento da Liderança Empreendedora;

Encontro 4: Oportunidades de Articulação e Negociação;

Encontro 5: A Escola do Futuro da Região;

Encontro 6: Formulação de Estratégias de Desenvolvimento;

Encontro 7: Elaboração do Plano de Ação;

Encontro 8: Institucionalização e Governança do

Desenvolvimento Regional.



3) Fase Pós-Operacional (Fase da Gestão/Governança)

Fórum I: Monitoramento dos Compromissos Regionais;

Fórum II: Monitoramento dos Compromissos Regionais.

Fórum III: Monitoramento dos Compromissos Regionais;

Fórum IV: Monitoramento dos Compromissos Regionais.

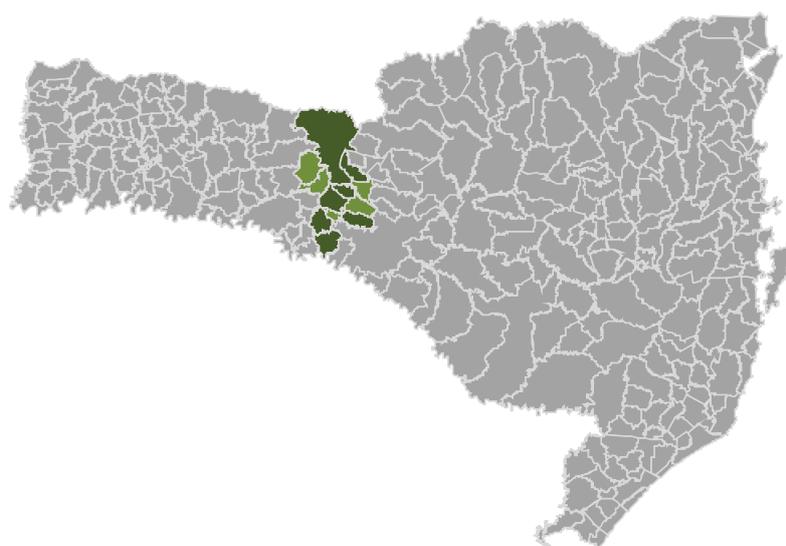
Fórum V: Monitoramento dos Compromissos Regionais.

CARACTERIZAÇÃO DA REGIÃO

RECORTE REGIONAL

Visando o desenvolvimento regional, a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense – AMMOC firmou uma parceria com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Santa Catarina, o Sebrae, para a implantação do Programa “LIDER Meio Oeste Catarinense”.

São 12 municípios que integram o Programa “LIDER Meio Oeste Catarinense”, representados por empresários, gestores municipais e de entidades do terceiro setor, com perfil de liderança e potencial de atuação junto à comunidade regional dos municípios de:



Mapa: municípios da região do meio oeste catarinense, que integram a AMMOC

Quadro populacional, social e econômico

Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), os 12 municípios da região que integra a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense, a AMMOC, possui uma população estimada em 2018 de 127.956 habitantes. Joaçaba é o município sede da associação de municípios e o mais populoso, com 29.827 habitantes.

Conforme dados do IBGE, relativos a 2015, a movimentação econômica dos 12 municípios que compõem a região da AMMOC, segundo a composição do PIB, foi de aproximadamente R\$ 4,7 bilhões, o equivalente a 1,9% do PIB estadual.

Com relação ao cenário empresarial, segundo informações do Ministério do Trabalho e Emprego referentes ao ano de 2016, a região da AMMOC apresentava um total de 5.460 empresas, que geraram no mesmo ano, 48.386 empregos formais.

O setor industrial estabelece uma forte sinergia com a atividade agropecuária da região, cabendo assinalar a representatividade do número de empresas e empregos nos segmentos de fabricação de alimentos, ervateiras, além da forte presença do setor metal mecânico e de tecnologia. O setor industrial é o maior gerador de empregos na região.

Embora Joaçaba seja o município com maior população, maior PIB e maior estoque de empresas e empregos da região da AMMOC; os municípios de Treze Tílias e Vargem Bonita concentram índices superiores no PIB per capita e IDHM, com a 5ª e 7ª posição respectivamente, no ranking do PIB per capita dos municípios catarinenses

MUNICÍPIO	POPULAÇÃO ESTIMADA	PIB R\$	PIB PER CAPITA	RANKING PIB PER CAPITA SC	RANKING PIB PER CAPITA MICRORREGIÃO	IDHM
Água Doce	7.138	273,3 mi	38.322,92	51°	7°	0,698
Capinzal	22.658	781,0 mi	35.295,39	69°	11°	0,752
Catanduvas	10.735	367,6 mi	35.435,44	66°	10°	0,714
Erval Velho	4.407	116,8 mi	26.175,60	134°	16°	0,723
Herval D'Oeste	22.495	417,1 mi	18.789,15	245°	25°	0,758
Ibicaré	3.227	80,2 mi	24.218,89	152°	17°	0,708
Joaçaba	29.827	1,5 bi	52.334,19	13°	3°	0,827
Lacerdópolis	2.245	82,8 mi	36.903,00	60°	9°	0,781
Luzerna	5.686	159,9 mi	28.063,85	121°	15°	0,789
Ouro	7.317	139,3 mi	18.828,27	242°	24°	0,774
Treze Tílias	7.687	507,1 mi	70.073,41	5°	1°	0,795
Vargem Bonita	4.534	325,4 mi	69.629,69	7°	2°	0,718

Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) 2015 e 2017.

A Federação Catarinense de Municípios (FECAM) utiliza o “Índice de Desenvolvimento Municipal Sustentável (IDMS)” ; uma das ferramentas do Sistema de Indicadores de Desenvolvimento Municipal Sustentável, que tem como objetivo avaliar os municípios segundo seu nível de desenvolvimento sustentável. Além disso, esta ferramenta busca auxiliar agentes públicos a se situarem em relação a um cenário futuro desejável e a definirem prioridades locais e regionais, visando à conquista de patamares mais elevados de sustentabilidade e bem-estar social e estimulando a alocação eficaz de recursos. O IDMS é composto por quatro dimensões: sociocultural, econômica, ambiental e político institucional. Essas dimensões, por sua vez, se subdividem em subdimensões, indicadores e variáveis.

Todos os índices e subíndices municipais são classificados em um dos intervalos abaixo. As classificações são utilizadas em todos os níveis do sistema, de modo que o usuário possa verificar as classificações dos municípios e regiões, tanto para o índice geral, quanto para dimensões, subdimensões, indicadores ou variáveis. O valor obtido pode variar de 0,00 a 1,00, sendo considerado melhor quando estiver mais próximo de 1,00.

VALOR DO IDMS

CLASSIFICAÇÃO

Maior ou igual a 0,875	ALTO
Maior ou igual a 0,750 e menor do que 0,875	MÉDIO ALTO
Maior ou igual a 0,625 e menor do que 0,750	MÉDIO
Maior ou igual a 0,500 e menor do que 0,625	MÉDIO BAIXO
Menor do que 0,500	BAIXO

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

Dimensão Sociocultural

Educação



MÉDIA SC

0,759

Saúde



MÉDIA SC
0,707

Cultura



MÉDIA SC
0,470

Habituação



MÉDIA SC
0,854

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

Dimensão Econômica

Econômica



MÉDIA SC
0,559

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

Dimensão Ambiental

Ambiental



MÉDIA SC
0,480

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

Dimensão Político Institucional

Finanças
Públicas



MÉDIA SC
0,703

Gestão
Pública



MÉDIA SC
0,764

Participação
Social



MÉDIA SC
0,529

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

ANÁLISE DO AMBIENTE

A análise do ambiente é o processo de identificação de oportunidades, das ameaças, dos pontos fortes e pontos fracos que afetam a organização no cumprimento de sua missão, dificultando ou facilitando a que atinja seus objetivos.

O monitoramento do ambiente externo é um fator fundamental para a elaboração do planejamento estratégico. Estar atento às tendências e modificações é condição essencial ao desenvolvimento e aprimoramento da missão e visão ao longo do tempo. As oportunidades são situações externas que dão à instituição a possibilidade de atingir os objetivos. De maneira inversa, as ameaças são situações externas que colocam a instituição diante de dificuldades para o cumprimento dos objetivos; considerando que no ambiente externo ou macroambiente, o grupo tem pouco ou nenhum poder de influência, a exemplo de variáveis tecnológicas, políticas, econômicas, legais, sociais, demográficas e geográficas.

No ambiente interno, os pontos fortes são características internas, tangíveis ou não, que podem fornecer uma vantagem ou uma facilidade para atingir seus objetivos. Ao contrário, os pontos fracos são características internas, tangíveis ou não, que colocam em situação de desvantagem ou dificuldade para o cumprimento dos objetivos.

Por meio de oficinas participativas, orientadas pela metodologia LIDER e valendo-se da ferramenta de análise SWOT, o grupo "LIDER Integração da AMARP" procedeu as atividades de análise do ambiente da região, cujo resultado integra o quadro abaixo:

Matriz SWOT	
Ambiente Interno	
Pontos Fortes	Pontos Fracos
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Região de referência em educação de ensino técnico e superior. ▶ Economia e indústria diversificada. ▶ Associativismo fortalecido da região. ▶ Grande disponibilidade de recursos hídricos. ▶ Sensação de segurança na região. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Infraestrutura regional deficiente. ▶ Falta de qualificação no setor público. ▶ Falta de planejamento estratégico na região. ▶ Escassez de recursos públicos e financeiros. ▶ Educação de ensino básico deficiente.
Ambiente Externo	
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Oportunidades de investimento e desenvolvimento em tecnologia nas áreas de saúde, turismo e agronegócio. ▶ Potencial de instalação de negócios no setor de energias alternativas. ▶ Produção agrícola com potencial de ampliação de áreas cultivadas e diversificação de culturas. ▶ Região fortalecida em diversidade cultural, econômica e industrial. ▶ Região favorável ao desenvolvimento do turismo rural, termal, religioso e de eventos. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Distribuição desigual de recursos públicos nos municípios da região. ▶ Legislações burocráticas e engessadas, principalmente a legislação ambiental, ocasionando entraves no desenvolvimento de negócios e empreendimentos. ▶ Outras regiões mais atrativas de Santa Catarina, para o desenvolvimento de novos negócios. ▶ Padrão sanitário internacional rigoroso, criando barreiras e entraves nas exportações da carne e derivados.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Na metodologia LIDER, o planejamento estratégico é um instrumento que força e estimula o grupo a pensar em termos do que é importante e relevante para a região desenvolver sua economia de forma sustentável.

Seguindo o ordenamento metodológico do LIDER inerente ao processo de planejamento estratégico, para se chegar à elaboração dos planos de ação para o desenvolvimento da região, o grupo “LIDER Meio Oeste Catarinense” definiu o mapa estratégico que norteará toda a sua formulação com relação aos eixos estratégicos priorizados e os planos de ação que se complementam.

MAPA ESTRATÉGICO

A partir de abordagem teórica, reflexões e exercícios de diálogos e de construção coletiva, as lideranças que formam o “LIDER Meio Oeste Catarinense” estabeleceram uma visão de futuro ideal desejada para a região e definiram sua missão, bem como os princípios, que norteiam os valores, que guiarão o comportamento do grupo, no cumprimento de sua missão e visão, conforme quadro a seguir.

Da mesma forma, por meio de oficinas de planejamento, foram definidos os cinco eixos estratégicos temáticos, considerados de importante relevância para a promoção do desenvolvimento sustentável da região que integra a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense, a AMMOC.

Considerando a visão, a missão, valores, análise de ambiente e os recursos disponíveis (capital humano, capital social, capital físico, capital natural, capital financeiro); o grupo formulou opções estratégicas ou macro objetivos para cada eixo priorizado, como diretrizes necessárias às transformações desejadas.

Missão

Promover o desenvolvimento regional sustentável, por meio do associativismo, entre os setores: público, privado e o terceiro setor.

Visão

Estar entre as dez regiões mais desenvolvidas de Santa Catarina, em qualidade de vida, diversidade econômica, inovações tecnológicas, atraindo e retraindo talentos, até 2040.

Valores

Pertencimento • Inovação
Honestidade • Pró-atividade
Persistência • Empreendedorismo

EIXOS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS

AGRONEGÓCIO

TURISMO

SAÚDE

EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO

INFRAESTRUTURA
E ENERGIAS RENOVÁVEIS

OPÇÕES ESTRATÉGICAS

Inovar na gestão do agronegócio, fortalecendo as iniciativas associativas para o desenvolvimento regional.

Transformar o turismo em vetor econômico regional, por meio de práticas empreendedoras e inovadoras.

Potencializar ações de promoção à saúde, elevando os indicadores regionais.

Articular instituições de ensino da região, visando à formação integral do cidadão, promovendo a inovação e o empreendedorismo.

Potencializar parcerias público-privadas para soluções regionais de infraestrutura.

EIXOS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS

A partir da análise de potencialidades e oportunidades, bem como os pontos fortes e deficiências da região, o grupo acordou por meio de oficinas de planejamento, a priorização de cinco eixos estratégicos temáticos, considerados de importante relevância para a promoção do desenvolvimento sustentável da região que integra a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense.

EIXO

OPÇÕES ESTRATÉGICAS

AGRONEGÓCIO

Inovar na gestão do agronegócio, fortalecendo as iniciativas associativas para o desenvolvimento regional.

Com ênfase no fomento ao associativismo dos arranjos produtivos e inserção tecnológica na cadeia produtiva, por meio de parcerias técnicas e financeiras.

TURISMO

Transformar o turismo em vetor econômico regional, por meio de práticas empreendedoras e inovadoras.

Por meio de uma gestão regional integrada e parcerias com instituições público-privadas.

SAÚDE

Potencializar ações de promoção à saúde, elevando os indicadores regionais.

Com destaque na oferta de serviços médicos e hospitalares de excelência, humanização do atendimento e ampliação da cobertura assistencial básica, de média e de alta complexidade.

EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO

Articular instituições de ensino da região, visando à formação integral do cidadão, promovendo a inovação e o empreendedorismo.

Com foco no fomento a implantação de metodologias de ensino voltadas a inovação, empreendedorismo e educação para o mundo do trabalho.

INFRAESTRUTURA E ENERGIAS RENOVÁVEIS

Potencializar parcerias público-privadas para soluções regionais de infraestrutura.

Com foco em soluções regionais de saneamento e incentivo ao uso de energias alternativas.

HORIZONTE DE TEMPO

O horizonte temporal é importante na formulação de planos que buscam viabilizar as transformações necessárias para a região, num contexto em que as limitações se conectem às possibilidades, alinhando ações que necessitam de prazos, muitas vezes extensos, para serem executadas, mas imprescindíveis para o alcance dos resultados pretendidos.

Considerando este entendimento, o grupo "LIDER Meio Oeste Catarinense" estabeleceu como espaço temporal, o marco de 22 anos. Portanto, todas as formulações estratégicas contidas neste documento consideram o ano 2040 como horizonte de tempo.

AGENDA DE OBJETIVOS E METAS

Dando continuidade na dinâmica de definição das opções estratégicas, o grupo "LIDER Meio Oeste Catarinense" consolidou uma agenda de objetivos e metas, descritos nos quadros abaixo, com foco em resultados quantitativos e qualitativos que se deve alcançar em um espaço temporal de 22 anos (agenda 2040), servindo como unidade de ação e rumo para o grupo e a região, no direcionamento dos esforços coletivos, que se concretizarão na estrutura de governança.

O planejamento estratégico utiliza o plano de ação como ferramenta para a ação, como forma de medir resultados concretos em realizações. Desta forma, um plano estratégico se completa com o plano de ação, onde se detalha a sequência de passos necessários para a concretização das metas.

Os planos de ação são ferramentas permanentes de posse dos grupos de trabalho dos eixos estratégicos priorizados: agronegócio, turismo, saúde, educação / inovação e infraestrutura / energias renováveis e contemplam para cada eixo: os objetivos prioritários, metas, ações a serem desenvolvidas, atores envolvidos, prazos de execução, responsáveis e indicadores de controle (evidências).

AGRONEGÓCIO

Inovar na gestão do agronegócio, fortalecendo as iniciativas associativas para o desenvolvimento regional.

OBJETIVOS

METAS

1

PROMOVER O ASSOCIATIVISMO DOS ARRANJOS PRODUTIVOS PARA O AUMENTO DE PRODUTIVIDADE E RENDA.

Criação de programas de incentivo (técnicos e financeiros) e novas tecnologias nas propriedades, em parceria com cooperativas, entidades e empresas privadas até Abril de 2020.

2

OTIMIZAR O USO DOS RECURSOS NATURAIS PARA O DESENVOLVIMENTO DO AGRONEGÓCIO.

Promoção da sustentabilidade das propriedades rurais, por meio de capacitações e acompanhamento técnico até Dezembro de 2020.

3

FOMENTAR AS INOVAÇÕES E A INSERÇÃO TECNOLÓGICA NA CADEIA PRODUTIVA REGIONAL.

Implantada a Sala e Portal do Empreendedor nos municípios da região da AMMOC até Dezembro de 2019.

4

FORTALECER A COMERCIALIZAÇÃO REGIONAL, APROXIMANDO PRODUTORES E CONSUMIDORES.

Conselho Regional criado e Plano Integrado de Produção articulado, para atender a demanda regional (merenda escolar, PNAE, hospitais, mercados, etc.) até Julho de 2019.

5

MELHORAR A GESTÃO DO AGRONEGÓCIO, INCENTIVANDO PARCERIAS TÉCNICAS E FINANCEIRAS E FORTALECENDO OS PEQUENOS EMPREENDEDORES RURAIS.

Fomento da gestão técnica-econômica das atividades na propriedade rural, por meio de capacitações e acompanhamento técnico até Dezembro de 2019.

TURISMO

Transformar o turismo em vetor econômico regional, por meio de práticas empreendedoras e inovadoras.

OBJETIVOS

METAS

1

FORTALECER MECANISMOS DE PLANEJAMENTO E GESTÃO REGIONAL INTEGRADA.

Criado o Colegiado de Turismo até Setembro de 2018 e o Plano de Turismo até Março de 2010, com a adesão de pelo menos 8 municípios da região da AMMOC.

2

ARTICULAR PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES PÚBLICO-PRIVADAS VISANDO PROMOVER UM AMBIENTE DE INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO VOLTADO AO TURISMO

Criação de 5 cursos técnicos na área de turismo e a qualificação de 150 pessoas em áreas diversas do trade turístico até Dezembro de 2021.

3

ATRAIR E MANTER O TURISTA NA REGIÃO POR MAIOR PERÍODO DE PERMANÊNCIA.

- Aumento de 10% na taxa de ocupação hoteleira da região até Agosto de 2019.
- Aumento de 20% na quantidade de equipamentos turísticos na região até Agosto de 2019.

SAÚDE

Potencializar ações de promoção à saúde, elevando os indicadores regionais.

OBJETIVOS

METAS

1

OFERTAR SERVIÇOS DE EXCELÊNCIA NA PROMOÇÃO, PREVENÇÃO, RECUPERAÇÃO E TRATAMENTO DE SAÚDE À POPULAÇÃO.

Projeto “Observatório Regional de Saúde” criado e implantado até Agosto de 2020, para o monitoramento dos indicadores e melhorias na qualidade nos serviços de saúde.

2

BUSCAR A SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA DOS SERVIÇOS DE SAÚDE PRESTADOS/OFERTADOS NA REGIÃO.

Projeto “Central de Economia e Saúde” criado e implantado até Setembro de 2025, com a proposição de alternativas para a sustentabilidade econômica dos serviços de saúde prestados na região.

3

PROPORCIONAR A HUMANIZAÇÃO DO ATENDIMENTO.

Projeto “Mãos Dadas” criado e implantado até Agosto de 2020, com o desenvolvimento de políticas regionais compartilhadas de ações de humanização nos serviços de saúde.

4

OTIMIZAR A CAPACIDADE INSTALADA DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NA REGIÃO.

Projeto “Polo de Conhecimento Aplicado em Saúde” criado e implantado até Dezembro de 2025, para otimização da capacidade instalada de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica na região.

5

AMPLIAR A COBERTURA ASSISTENCIAL NOS TRÊS NÍVEIS DE ATENÇÃO À SAÚDE (BÁSICA; MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE)

- Projeto “Viva melhor” criado e implantado até Novembro de 2020, para o fortalecimento de políticas de promoção da saúde e prevenção de doenças na região.
- Ambulatório regional de especialidades com acesso hospitalar criado e implantado até Março de 2025.
- Plano Regional “AMMOC de Saúde” criado e implantado até Janeiro de 2030, para o desenvolvimento de um plano regional de saúde suplementar.

EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO

Articular instituições de ensino da região, visando à formação integral do cidadão, promovendo a inovação e o empreendedorismo.

OBJETIVOS

METAS

1

IMPLEMENTAR METODOLOGIAS VOLTADAS À INOVAÇÃO, EMPREENDEDORISMO E EDUCAÇÃO PARA O MUNDO DO TRABALHO, EM TODOS OS NÍVEIS EDUCACIONAIS.

Implantado até 2025 o tema inovação, empreendedorismo e educação para o mundo do trabalho em 60% das escolas da rede pública da região da AMMOC.

2

CAPACITAR DOCENTES EM ÁREAS ESPECÍFICAS DO CONHECIMENTO, DE FORMA REGIONALIZADA.

Oferta de cursos de formação inicial e continuada e de extensão para capacitação de 60% dos docentes da região da AMMOC até 2025.

3

MELHORAR O DESEMPENHO DOS ALUNOS DA REGIÃO E REDUZIR DISPARIDADES DE APRENDIZAGEM.

Criada as condições adequadas ao desenvolvimento da criatividade e inovação em 60% das escolas da região da AMMOC até 2025.

4

ALINHAR A OFERTA DE CURSOS TÉCNICOS, SUPERIORES, ESPECIALIZAÇÕES, COM OS EIXOS DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL.

Criada uma agenda anual para definição das necessidades regionais de capacitação profissional até 2025.

5

CONSOLIDAR O “POLO INOVALE” COMO AGENTE REGIONAL DE INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO.

Implantado habitats de inovação em 60% dos municípios da AMMOC até 2025.

INFRAESTRUTURA E ENERGIAS RENOVÁVEIS

Potencializar parcerias público-privadas para soluções regionais de infraestrutura.

OBJETIVOS

METAS

1

INCENTIVAR O USO DE ENERGIAS ALTERNATIVAS.

- Programa piloto de coleta seletiva e destinação adequada dos resíduos urbanos criado até 01/01/2020.
- Potencializado o eixo das energias alternativas até 15/08/2022.

2

APRIMORAR O SISTEMA LOGÍSTICO REGIONAL.

Reativação/revitalização da estrada de ferro até 2040.

3

INCENTIVAR SOLUÇÕES REGIONAIS DE SANEAMENTO.

- Consórcio de Infraestrutura criado até 30/09/2020.
- Incentivado a ampliação do tratamento de esgoto até 30/11/2022.

ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA

Conforme roteiro metodológico do Programa LIDER, foram instituídas equipes de trabalho encarregadas em dar início na implementação do plano de desenvolvimento regional, ou seja, a “agenda 2040”, por meio do “grupo de ignição - GI” e dos “grupos temáticos – GT”.

O grupo de ignição é composto por dois líderes com atuação em cada um dos cinco eixos estratégicos priorizados. São atribuições principais do grupo de ignição:

- **dar partida à implementação dos planos de ação;**
- **representar o grupo até a consolidação do seu processo de institucionalização;**
- **coordenar as atividades inicialmente planejadas;**
- **manter acesa a chama e as relações do grupo.**

Os grupos temáticos são grupos de trabalho relacionados aos eixos estratégicos: agronegócio, turismo, saúde, educação / inovação e infraestrutura / energias renováveis e tem como atribuição principal, apoiar o grupo de ignição na missão de iniciar o processo de execução dos planos de ação e a governança.

Na fase pós-operacional do Programa “LIDER Meio Oeste Catarinense”, serão realizados cinco fóruns de monitoramento dos compromissos regionais assumidos pelos grupos temáticos, onde serão apresentados à sociedade civil organizada e ao poder público da região que integra a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense, os avanços nas ações planejadas e as conquistas já realizadas pelo grupo, como forma de prestação de contas da “agenda 2040”.

ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA “LIDER MEIO OESTE CATARINENSE”

GRUPO DE IGNIÇÃO – GI

- Ana Carolina Colombo** – GT Agronegócio.
- Fernando Dorini** – GT Agronegócio.
- Dirlei Barbieri Rofner** – GT Turismo.
- Kárin Ane Côrso** – GT Turismo.
- Caetano Raphael Cardoso** – GT Saúde.
- Paula A. A. Pivetta Boesing** – GT Saúde.
- Eduardo Butzen** – GT Educação e Inovação.
- Moises Diersmann** – GT Educação e Inovação.
- Rafael Patzlaff** – GT Educação e Inovação.
- Clarissa Anrain** – GT Infraestrutura e Energias Renováveis.
- Ivanir Barreto** – GT Infraestrutura e Energias Renováveis.

GT**AGRONEGÓCIO**

Ana Carolina Colombo
Dorival Ribeiro dos Santos
Felipe Lanhi
Fernando Dorini
Gianfranco Volpato
Jose Camilo Pastore
Márcio Tortelli

GT**GT - TURISMO**

Carlos Eduardo R. Felder
Dirlei Barbieri Rofner
Fatima Prando
Juliana C. Callai Cevey
Kárin Ane Côrso
Michel Carlesso Ávila

GT**SAÚDE**

Adriana Carla M. Camarotto
Caetano Raphael Cardoso
Denise Costenaro Riquetti
Evandro Volpato
Leandro Jaco Paza
Paula A. A. Pivetta Boesing

GT**EDUCAÇÃO E
INOVAÇÃO**

Alexandre Paggi
Eduardo Butzen
Janriel Baretta
Moises Diersmann
Noemia Pizzamiglio
Rafael Patzlaff
Silvana Meneghini

GT**INFRAESTRUTURA E
ENERGIAS RENOVÁVEIS**

Clarissa Anrain
Denise A. Eberhardt
Felippe Petry
Filipe Bazo
Ivanir Barreto
Marcia Ap. da Rosa
Oéinton Luís Hartcopf
Vinícius Ferreira

Com o grupo de ignição e os grupos temáticos constituídos e nominalmente representados pelos integrantes do “LIDER Meio Oeste Catarinense”, o grupo definiu que a governança será institucionalizada por meio da criação de um Consórcio Público Intermunicipal Multifinalitário, em parceria com a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense - AMMOC, com o objetivo de apoiar o “LIDER Meio Oeste Catarinense” no fortalecimento institucional; na dinamização econômica; no desenvolvimento urbano e rural; na promoção da saúde, educação, inovação e turismo; melhorando a qualidade de vida; fortalecendo a gestão pública e desenvolvendo a região.

Consórcios Públicos Multifinalitários são organizações constituídas na forma de associação pública, com personalidade jurídica de direito público e natureza autárquica inter federativa.

Considerações finais

O Sebrae de Santa Catarina oferece o Programa LIDER diretamente as lideranças dos setores público, privado e terceiro setor, que compõem este grupo “LIDER Meio Oeste Catarinense” e indiretamente a toda a sociedade que reside na região que integra a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense, como um importante instrumento para apoiar o desenvolvimento sustentável da região.

O Sebrae apresenta esta metodologia de trabalho, testada e validada em vários estados brasileiros, como Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Ceará, Sergipe, Pernambuco, Paraíba, Bahia, Maranhão, Rio de Janeiro, Mato Grosso do Sul e São Paulo, que compreende um programa de articulação, planejamento e gestão, visando o fortalecimento de ações estruturadas, proporcionando a criação de um ambiente favorável à introdução de mudanças socioeconômicas e culturais nas regiões de sua influência.

As lideranças que compõem este grupo perceberam que o futuro dos municípios está nas mãos de quem sabe trabalhar em parceria e estão convictas de que a promoção do desenvolvimento sustentável, integrando as potencialidades da região, para a promoção do desenvolvimento humano e da qualidade de vida é uma alternativa viável e necessária para a região. É unânime entre as lideranças regionais, políticos e empresários, de que o Sebrae/SC, a AMMOC e demais parceiros envolvidos, contribuem significativamente neste processo.

PARTICIPANTES DO PROGRAMA



Adriana Carla M. Camarotto

Empresária de Luzerna.

"O Líder é uma iniciativa louvável, onde lideranças ligadas aos setores público e privado planejam estratégias e projetos que visam o desenvolvimento regional. Quando resolvemos problemas comuns a toda a nossa região temos mais força, e as chances de concretizar o planejamento estratégico desenvolvido durante o programa são muito maiores. Fazer parte desta equipe e poder pensar regionalmente é muito gratificante."



Alexandre Paggi

Consultor e Coach Empresarial de Joaçaba.

"O Programa LIDER representa a união entre os diversos setores do meio oeste catarinense, para o crescimento conjunto da região. Espero ver este programa perpetuando ao longo dos anos."



Ana Carolina Colombo

Secretária de Planejamento de Ouro.

"Se sentir parte deste projeto que valoriza e agrega a nossa região é uma experiência única. Pertencimento é o sentimento que resume este grupo."



Caetano Raphael Cardoso

Gerente de Qualidade Hospital Universitário Santa Terezinha de Joaçaba.

"O LIDER me proporcionou um grande aprendizado. Possibilitou o compartilhamento de diferentes saberes e sobre tudo, uma vontade imensa de contribuir para o desenvolvimento regional"



Carlos Eduardo Rohrer Felder

Empresário de Treze Tílias.

"O Programa LIDER está sendo uma experiência única de conseguir colocar em prática as vontades que um cidadão comum tem, de melhorar a região em que mora, através de um método possível de chegar a resultados imediatos e em longo prazo, muitas vezes, longe do nosso alcance, quando estamos sozinhos"



Clarissa Anrain

Diretora de Planejamento Prefeitura de Treze Tílias.

"O Programa LIDER fomenta o progresso da região da AMMOC como um todo. É a integração dos municípios, que dá força. Nós, que tivemos o privilégio de participarmos como agentes, somos fundamentais para tornar o processo contínuo e em constante evolução. Juntos somos mais fortes"



Denise Costenaro Riquetti

Assessora de Planejamento Prefeitura de Capinzal.

"Crescimento regional para o desenvolvimento dos municípios".



Denise Antônia Eberhardt

Engenheira Ambiental de Catanduvas.

"Oportunidade de aprimorar o crescimento pessoal e da convivência em grupo tendo em mente o desafio do desenvolvimento regional".



Dirlei Barbieri Rofner

Vereadora de Treze Tílias.

"A construção de uma comunidade se dá através de pessoas que procuram o bem comum, visualizando e oportunizando o desenvolvimento regional".



Dorival Ribeiro dos Santos

Prefeito de Catanduvas.

"O grande aprendizado será bem-sucedido se saber ouvir e colocar em prática".



Eduardo Butzen

Professor e Diretor do Instituto Federal Catarinense – Campus Luzerna.

"O programa proporcionou uma profunda discussão da situação da região e da necessidade de uma intervenção coletiva no direcionamento das ações voltadas ao fomento do desenvolvimento. Acredito que o ganho para a região será, realmente, muito significativo. Almejo que seja um divisor de águas".



Evandro Volpato

Secretário de Administração de Ibicaré.

"Consolidar uma terra rica para o futuro brilhante".



Fátima Prando

Professora de Joaçaba.

"Oportunidade de conhecer melhor e atuar no desenvolvimento nossa região".



Felipe Lanhi

Advogado de Capinzal.

"Aprendizado e conhecimento – a capacidade da mobilização coletiva e o engajamento das instituições dentro de um mesmo projeto, em prol do desenvolvimento regional sustentável, revelando grandes líderes locais".



Felipe Petry

Empresário de Joaçaba.

"Este programa nos mostrou que juntos somos mais fortes, colocando o poder público, privado e terceiro setor em união e focado no desenvolvimento regional".



Fernando Dorini

Empresário e Presidente da CDL de Capinzal.

"Uma experiência muito importante. Um grupo bem diversificado e com muito conhecimento em várias áreas, que fez com que todos aprendessem e elaborassem um belo trabalho".



Filipe Bazo

Empresário de Ouro.

"O Programa LIDER nos deu a oportunidade de aplicarmos nosso conhecimento, em prol do desenvolvimento sustentável em diversos setores. Me sinto feliz em fazer parte deste grupo e de contribuir de alguma forma para o crescimento de nossa região".



Gianfranco Volpato

Prefeito de Ibicaré.

"A grande oportunidade de desenvolvimento planejado para a região".



Ivanir Barreto

Secretária Executiva da CDL de Capinzal.

"O Programa LIDER me despertou a importância de construir e participar do desenvolvimento de uma região, deixar um legado para minha geração e das próximas".



Janriel Baretta

Empresário de Capinzal.

"Participar do Programa LIDER Meio Oeste Catarinense foi importante pois me fez entender um todo da região. Ficou muito claro o quanto podemos contribuir e melhorar em conjunto, sabendo que os problemas individuais dos municípios são comuns e podem ser solucionados, por vezes até de maneira simples, quando trabalhados coletivamente."



José Camilo Pastore

Empresário e Vice Prefeito de Ouro.

"O Programa LIDER trouxe para todos da região da AMMOC, a oportunidade de unir-se, para elaborar um plano de desenvolvimento regional, incluindo todos e todas as necessidades, buscando a melhor solução para o bem de todos".



Juliana Callai Cevey

Publicitária de Joaçaba.

"Oportunidades não surgem. É você que as cria".



Kárin Ane Côrso

Assistente Administrativo Prefeitura de Água Doce.

"O Programa LIDER foi para mim um grande marco, o qual evidenciou a importância da responsabilidade de cada pessoa, no desenvolvimento da região. O programa mostrou que juntos somos mais fortes e que com vontade e comprometimento podemos mudar nosso futuro".



Leandro Jacó Paza

Assessor Administrativo Prefeitura de Capinzal.

"O Programa LIDER me proporcionou a oportunidade de conhecer pessoas, fortalecer o espaço regional e assumir junto com todos os participantes o anseio do crescimento e fortalecimento da comunidade regional de forma ampla".



Marcia Aparecida da Rosa

Secretária Executiva da Associação Empresarial do Baixo Vale do Rio do Peixe – ACIRP de Capinzal.

“O Programa LIDER para mim é ver nossa região com outros olhos e que, juntos, podemos fazer mais e melhor”.



Michel Carlesso Ávila

Secretário de Desenvolvimento e Inovação de Joaçaba.

“O ponto positivo no programa foi a possibilidade de identificar as competências semelhantes entre os municípios, na busca do desenvolvimento econômico e social da região”.



Moises Diersmann

Prefeito de Luzerna.

“O início para um pacto da região ao desenvolvimento”.



Noêmia Pizzamiglio

Vice-Prefeita de Capinzal.

“O Programa LIDER despertou para um trabalho coletivo, inovador, despojado de projeção pessoal. Só com a união e o envolvimento de todos os segmentos da sociedade é que conseguimos grandes resultados”.



Oéinton Luís F. Hartcopf

Secretário de Desenvolvimento Econômico de Água Doce.

“Foi um marco em minha vida. Vejo um futuro melhor para os que virão, onde poderemos dizer: fiz parte de tudo isso”.



Paula A. A. Pivetta Boesing

Empresária de Ibicaré.

“Uma oportunidade única de conhecer mais a região e suas potencialidades. Ver que podemos ser mais competitivos, mais evoluídos. Só depende de nós e de um poder público eficiente. Mas para isso tem que ter a colaboração de todos”.



Rafael Patzlaff

Empresário de Luzerna.

“Todo sonho que se sonha junto tem mais força para se transformar em realidade. Neste sentido, o Programa LIDER conseguiu congrega diferentes pensamentos, lideranças e consequentemente, sonhos, para transformarmos nossa região, pela ação conjunta e focada de seus participantes. Foi muito positivo poder participar do projeto e interagir com mais pessoas que buscam o desenvolvimento regional”.



Silvana Meneghini

Diretora SENAI Campus Luzerna.

“O Programa LIDER foi uma experiência muito exitosa para mim. Permitiu conhecer melhor a região, nas diversas áreas em que já atuamos, e melhor: identificar potenciais futuros nas áreas de educação e inovação, saúde, infraestrutura e turismo. Além disso, o programa nos fez refletir e passar a agir de forma mais sistêmica, pensando o desenvolvimento regional como um todo, nas diversas áreas que são essenciais para o desenvolvimento equilibrado e sustentável de uma região”.



Vinícius Ferreira

Empresário de Água Doce.

“Muito satisfatório (fantástico) poder fazer parte da construção de um futuro melhor para a região onde vivemos. Tive a oportunidade de contribuir com os meus conhecimentos e experiências no Programa LIDER Meio Oeste Catarinense, planejando, de forma sustentável e coerente, unindo forças e conhecimentos de um seletor grupo e de todos alinhados ao mesmo objetivo: melhorar a qualidade de vida de nossa região”.

Consultores Facilitadores



Miriam Hippler Gassen

Facilitadora do Programa LIDER.

"Estar junto com as lideranças do lugar e perceber vontades de desenvolver e ainda voluntariamente, engrandece esta região. Sinto-me honrada em acompanhar este empenho pelo desenvolvimento".



Luiz Ricardo de Souza

Facilitador do Programa LIDER.

"Desenvolver em conjunto com as lideranças da região da AMMOC, um novo olhar sobre o desenvolvimento é uma oportunidade fascinante. Os esforços de cooperação gerados a partir da união dos líderes podem configurar um novo momento na história da região".



Ricardo Luiz Klein

Facilitador do Programa LIDER.

"A região do vale do rio do peixe, que integra a Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense - AMMOC, agora conta com o LIDER Meio Oeste Catarinense, que irá concentrar suas forças em torno de uma proposta sólida e conjunta de desenvolvimento regional sustentável".

Coordenadoria Regional do Sebrae no Meio Oeste



Gelsi Forte Daros

Analista Técnica Sebrae/SC.

"O LIDER Meio Oeste Catarinense da AMMOC nos mostrou que juntos podemos fazer a diferença e que os municípios integrados têm mais força e voz".



Sueli Vieira Sarmiento Bernardi

Coordenadora Regional Sebrae/SC.

"Com o Programa LIDER, inicia-se uma grande mobilização de líderes com visão e objetivos comuns, convergindo às estratégias municipais, regionais e nacionais para um único objetivo, o desenvolvimento da região, promovendo a qualidade de vida das pessoas que ali vivem".

OPORTUNIDADES NÃO SURGEM.
É VOCÊ QUE AS CRIA.
CHRIS GROSSER

LIDER

MEIO OESTE CATARINENSE

