
AGENDA 2040

LIDER 

INTEGRAÇÃO DA AMARP

**LIDERANÇA PARA O
DESENVOLVIMENTO REGIONAL**



**SERVIÇO BRASILEIRO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS -
SEBRAE SANTA CATARINA**

SC 401, Km 01, Parque Tecnológico Alfa | Bairro João Paulo – CEP: 88030-000 –
Florianópolis-SC | Telefone: (48) 3221-0800

Gerente da Unidade de Políticas Públicas e Desenvolvimento Territorial Sebrae/NA
Bruno Quick

Gestor Nacional do Programa LIDER
Robson Schmidt

Presidente do Conselho Deliberativo
Sérgio Alexandre Medeiros

Diretor Superintendente
Carlos Guilherme Zigelli

Diretor Técnico
Anacleto Ângelo Ortigara

Diretor Administrativo Financeiro
Sérgio Fernandes Cardoso

Gerente da Unidade de Atendimento Individual
Fábio Búrigo Zanuzzi

Gestor Estadual do Programa LIDER SC
Diego Wander Demétrio

Coordenadora Regional Meio Oeste
Sueli Vieira Sarmiento Bernardi

Gestora Local do Programa LIDER SC
Gelsi Forte Daros

Florianópolis – Santa Catarina – Setembro de 2018.

MUNICÍPIOS

Claudio Spricigo

Prefeito de Arroio Trinta

Saulo Sperotto

Prefeito de Caçador

Pedro Spautz Netto

Prefeito de Calmon

Claudete Gheller Mathias

Prefeita de Fraiburgo

Ivanir Zanin

Prefeito de Ibiam

Luciano Paganini

Prefeito de Iomerê

Douglas Fernando de Mello

Prefeito de Lebon Regis

Zelir Citadin

Prefeito de Macieira

Raul Ribas Neto

Prefeito de Matos Costa

Pedro Rabuske

Prefeito de Pinheiro Preto

Ronaldo Domingos Loss

Prefeito de Rio das Antas

Ana Rosa Zanela

Prefeita de Salto Veloso

Nadir Baú da Silva

Prefeito de Tangará

Ari José Galeski

Prefeito de Timbó Grande

Dorival Carlos Borba

Prefeito de Videira

ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO ALTO VALE DO RIO DO PEIXE - AMARP

Ari José Galeski

Presidente da AMARP

Odivar Clóvis Biscaro

Secretário Executivo

Arceiras

SUMÁRIO

LIDER INTEGRAÇÃO DA AMARP	03
MENSAGEM DOS REALIZADORES	04
INTRODUÇÃO	05
O PROGRAMA LIDER	06
CARACTERIZAÇÃO DA REGIÃO	07
ANÁLISE DE AMBIENTE	16
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	17
Mapa Estratégico	17
Eixos estratégicos priorizados	18
Horizonte de tempo	19
AGENDA DE OBJETIVOS E METAS	19
ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA	26
CONSIDERAÇÕES FINAIS	28
PARTICIPANTES DO PROGRAMA LIDER INTEGRAÇÃO DA AMARP	29

Sumário



LIDER

INTEGRAÇÃO DA AMARP

Visão

SER REFERÊNCIA NACIONAL EM DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, INTEGRANDO AS POTENCIALIDADES DA REGIÃO PARA A PROMOÇÃO DO DESENVOLVIMENTO HUMANO E DA QUALIDADE DE VIDA ATÉ 2040.

Missão

PROMOVER O DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO DA REGIÃO DE FORMA INTEGRADA E SUSTENTÁVEL.

Valores

- Ética e transparência
- União e cooperação
- Determinação

- Responsabilidade
- Comprometimento
- Solidariedade





Ari José Galeski

Presidente da AMARP / Prefeito de Timbó Grande

“O Programa LIDER, importante parceria da Associação dos Municípios do Alto Vale do Rio do Peixe e do Sebrae de Santa Catarina, proporcionou uma oportunidade ímpar de contribuir para o desenvolvimento sustentável da região, com ações e propostas que vem de encontro com os anseios da sociedade civil organizada e dos municípios”.



Carlos Guilherme Zigelli

Diretor Superintendente do Sebrae/SC

Compreender e discutir a realidade de uma região para, a partir de então, traçar um planejamento capaz de fomentar as políticas públicas em prol das micro e pequenas empresas e promover o desenvolvimento sustentável local. Esse é o objetivo do Programa Líder, que mobiliza instituições dos três setores para que juntas possam agir de forma articulada no desenvolvimento regional.

Este planejamento estratégico, elaborado por meio do programa, é uma ferramenta importante que poderá ser usada na tomada de decisões estratégicas para o desenvolvimento da cidade. O Sebrae/SC orgulha-se de entregar esse documento e, por meio de um trabalho articulado, contribuir para o desenvolvimento socioeconômico da região e de Santa Catarina.

Introdução

A Agenda 2040 é um conjunto de propostas e diretrizes para o desenvolvimento sustentável dos Municípios da Região do Alto Vale do Rio do Peixe Catarinense, com vistas a pactuar uma agenda positiva de desenvolvimento regional e dar visibilidade aos projetos e ações elencadas durante o Programa LIDER, em parceria com os municípios que fazem parte da Associação dos Municípios do Alto Vale do Rio do Peixe, a AMARP, e o Serviço de Apoio as Micro e Pequenas Empresas de Santa Catarina, o Sebrae.

A agenda se insere como um instrumento de orientação e direcionamento para atuação do grupo, a partir do Programa LIDER, de instituições parceiras, poder público e demais lideranças empresariais e organizações civis organizadas, na formulação e execução de projetos, programas e ações de intervenção, que visem à promoção do desenvolvimento sustentável da região, por meio de uma governança institucionalizada junto a AMARP.

O Sebrae atua como catalizador no processo, por meio de consultoria e instrutoria, na articulação, mobilização e sensibilização, para a implementação, monitoramento e gestão do programa no território.

As lideranças regionais são os protagonistas do programa, atuando na execução e integração das ações propostas nas estratégias de desenvolvimento regional. Ao produzirem e adotarem este documento, a Agenda 2040, os participantes do Programa LIDER se comprometem a implementar estas ações, em um processo contínuo de mobilização e integração de lideranças e instituições, na formação de parcerias e na promoção do desenvolvimento sustentável da região, de forma economicamente viável, ambientalmente correta, socialmente justa e culturalmente desenvolvida.

O PROGRAMA LIDER

Concebido para mobilizar e apoiar as lideranças para a efetivação das vocações e otimização dos recursos locais, com ênfase nos pequenos negócios e sua geração e distribuição de renda, por meio de uma governança local e regional, para promover a integração, a organização, implantação e gestão, de forma empreendedora e participativa, das políticas de interesse público e regional.

Propõe-se uma intervenção ou reinvenção regional, para a geração ou fortalecimento de uma identidade regional, com potencial para o desenvolvimento dos pequenos negócios em uma cadeia produtiva regional potencial economicamente. Segue os princípios da Gestão Empreendedora para o Desenvolvimento Sustentável, por meio de um modelo de Governança Pública efetiva.

Histórico

O Programa LIDER é fruto de uma sequência de vários programas realizados pelo Sebrae, em território nacional, no ambiente de negócios, como o PRODER, DELIS, SEBRAE IDEAL, DET e POLÍTICAS PÚBLICAS, e tem como objetivo capacitar e formar Atores de Desenvolvimento locais e regionais, para o exercício de uma Governança sólida em um território, no desenvolvimento dos pequenos negócios.

Justificativa

Nasce da necessidade de uma estratégia que potencialize os avanços permitidos pela Lei Geral das Micro e Pequenas Empresas, permitindo a integração regional dos municípios brasileiros, por meio de uma Governança, formada por atores, dos setores público, privado e o terceiro setor; como protagonistas de um plano de desenvolvimento para a região.

Objetivo de programa

Promover a mobilização de lideranças para a criação, formulação e implantação de um programa de desenvolvimento regional, e seus mecanismos de sustentação, congregando e integrando os seguintes setores:

- ▶ Setor Público;
- ▶ Setor Privado;
- ▶ Terceiro Setor.

Visão de resultada

Mobilização das lideranças para a invenção ou reinvenção regional e a geração ou fortalecimento do sentimento de regionalidade e da identidade regional, com foco no seu desenvolvimento e dos pequenos negócios, por meio de:

- ▶ **Lideranças regionais unidas em torno de um objetivo comum.**
- ▶ **Visão de futuro regional e criação da agenda estratégica da região.**
- ▶ **Implantação e operação da instituição de gestão do Plano Estratégico Regional.**
- ▶ **Definição e operação do grupo de impulsão do desenvolvimento sustentável da região.**

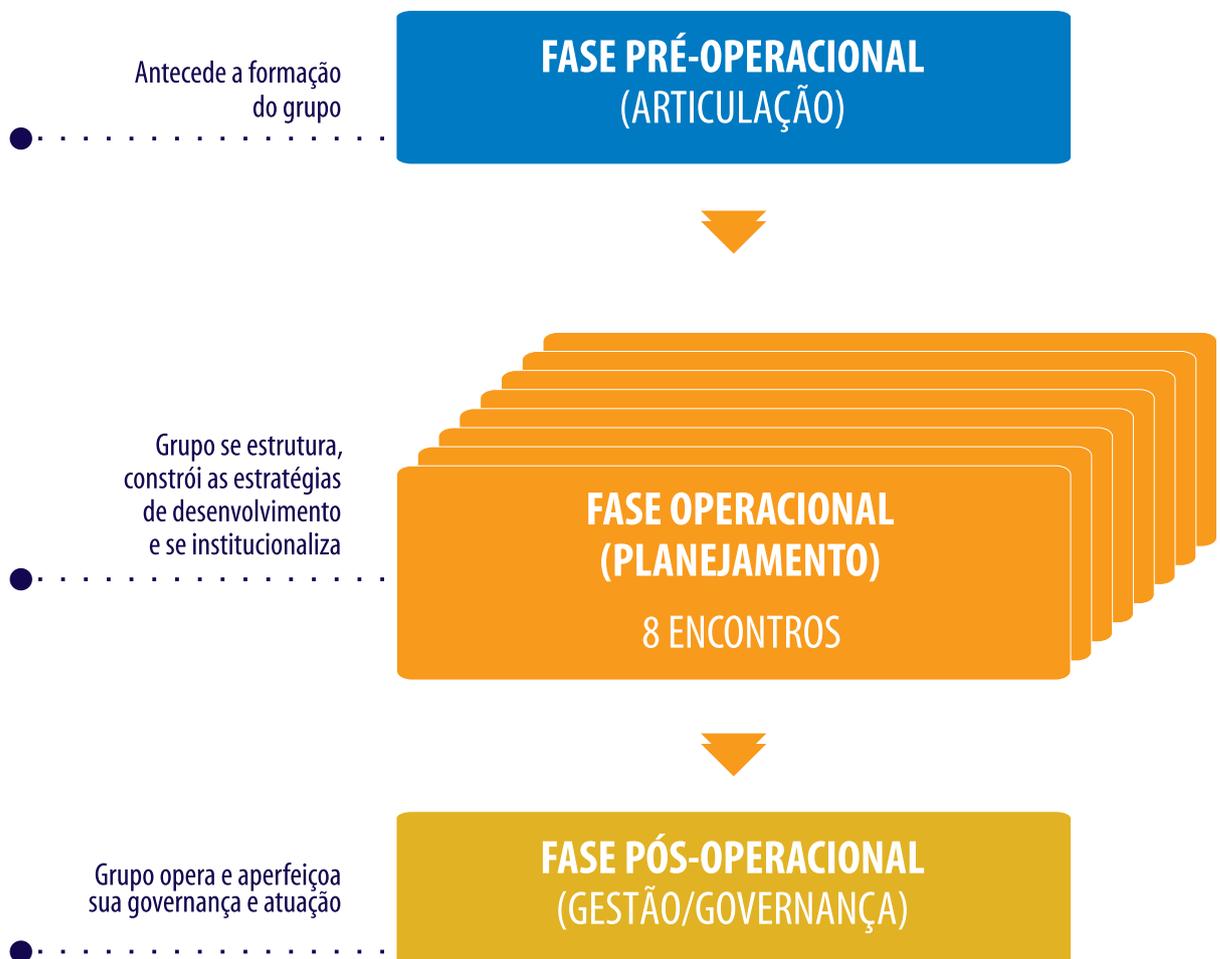
Público-alvo

Empresários, gestores municipais e de entidades do terceiro setor com perfil de liderança e potencial de atuação junto a comunidade regional no processo do desenvolvimento sustentável.



Estrutura do programa

O Programa LIDER foi concebido para acontecer em três fases: **pré-operacional** (fase da articulação); **operacional** (fase do planeamento) e **pós-operacional** (fase da gestão/governança).



Escopo detalhado

O Programa LIDER foi concebido para acontecer em três fases: **pré-operacional** (fase da articulação); **operacional** (fase do planejamento) e **pós-operacional** (fase da gestão/governança).



1) Fase Pré-Operacional (**Fase da Articulação**)

Etapa I: Identificação da Situação Regional;

Etapa II: Sensibilização e Formação do Grupo.



2) Fase Operacional (Fase do Planejamento)

Encontro 1: Construção da Coesão e Identidade do Grupo;

Encontro 2: Gestão Compartilhada da Mudança;

Encontro 3: Desenvolvimento da Liderança Empreendedora;

Encontro 4: Oportunidades de Articulação e Negociação;

Encontro 5: A Escola do Futuro da Região;

Encontro 6: Formulação de Estratégias de Desenvolvimento;

Encontro 7: Elaboração do Plano de Ação;

Encontro 8: Institucionalização e Governança do

Desenvolvimento Regional.



3) Fase Pós-Operacional (Fase da Gestão/Governança)

Fórum I: Monitoramento dos Compromissos Regionais;

Fórum II: Monitoramento dos Compromissos Regionais.

Fórum III: Monitoramento dos Compromissos Regionais;

Fórum IV: Monitoramento dos Compromissos Regionais.

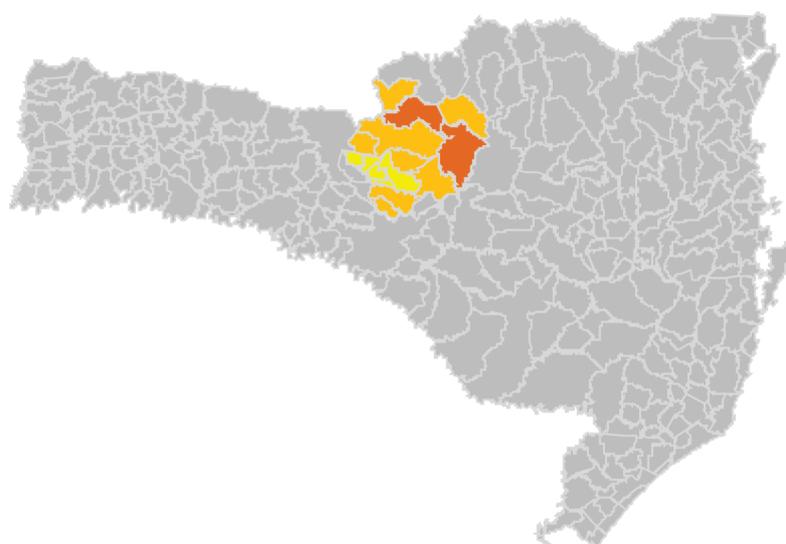
Fórum V: Monitoramento dos Compromissos Regionais.

CARACTERIZAÇÃO DA REGIÃO

RECORTE REGIONAL

Visando o desenvolvimento regional, a Associação dos Municípios do Alto Vale do Rio do Peixe – AMARP firmou uma parceria com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Santa Catarina, o Sebrae, para a implantação do Programa “LIDER Integração a AMARP”.

São 15 municípios que integram o Programa “LIDER Integração da AMARP”, representados por empresários, gestores municipais e de entidades do terceiro setor, com perfil de liderança e potencial de atuação junto à comunidade regional dos municípios de:



Mapa: municípios da região do Alto Vale do Rio do Peixe, no meio oeste catarinense.

Quadro populacional, social e econômico

Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), os 15 municípios da região do alto vale do rio do peixe, que concentram a associação dos municípios AMARP, possuíam uma população estimada em 2017 de 224.910 habitantes. Videira é o município sede da associação de municípios, com 52.066 habitantes, mas Caçador é a cidade mais populosa da região, com 77.323 habitantes.

Conforme dados do IBGE, relativos a 2015, a movimentação econômica dos 15 municípios que compõem a região da AMARP, segundo a composição do PIB, foi de aproximadamente R\$ 7,2 bilhões, o equivalente a 2,3% do PIB estadual.

Com relação ao cenário empresarial, segundo informações do Ministério do Trabalho e Emprego referentes ao ano de 2016, a região da AMARP apresentava um total de 6.482 empresas, que geraram no mesmo ano, 63.419 empregos formais.

O setor industrial estabelece uma forte sinergia com a atividade agropecuária da região, cabendo assinalar a representatividade do número de empresas e empregos dos segmentos de fabricação de alimentos e bebidas, do setor madeireiro e o de produção de papel e embalagens de papel e um valor adicionado de R\$ 2,3 bilhões no segmento.

Cabe mencionar que o segmento da Indústria de transformação, em 2016, foi responsável por 22.730 empregos formais (35,8% do total de empregos formais gerados), maior geradora de empregos na região.

MUNICÍPIO	POPULAÇÃO ESTIMADA	PIB R\$	PIB PER CAPITA	RANKING PIB PER CAPITA SC	RANKING PIB PER CAPITA MICRORREGIÃO	IDHM
Arroio Trinta	3.564	80,8 mi	22.687,57	183°	21°	0,764
Caçador	77.323	2,6 bi	35.012,65	71°	12°	0,735
Calmon	3.380	65,9 mi	19.392,20	232°	23°	0,622
Fraiburgo	36.261	868,4 mi	24.163,11	154°	18°	0,731
Ibiam	1.967	41,9 mi	21.316,11	201°	22°	0,725
Iomerê	2.917	93,1 mi	32.328,49	86°	13°	0,795
Lebon Regis	12.133	215,4 mi	17.797,36	257°	26°	0,649
Macieira	1.799	41,2 mi	22.822,68	180°	20°	0,662
Matos Costa	2.614	36,6 mi	13.613,12	288°	27°	0,657
Pinheiro Preto	3.480	139,2 mi	40.990,36	38°	5°	0,777
Rio das Antas	6.246	145,7 mi	23.337,14	169°	19°	0,697
Salto Veloso	4.655	171,1 mi	37.402,94	55°	8°	0,784
Tangará	8.738	355,4 mi	40.591,16	43°	6°	0,737
Timbó Grande	7.767	172,3 mi	22.583,11	184°	7°	0,659
Videira	52.066	2,1 bi	41.402,93	36°	4°	0,764

Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) 2015 e 2017.

A Federação Catarinense de Municípios (FECAM) utiliza o “Índice de Desenvolvimento Municipal Sustentável (IDMS)” ; uma das ferramentas do Sistema de Indicadores de Desenvolvimento Municipal Sustentável, que tem como objetivo avaliar os municípios segundo seu nível de desenvolvimento sustentável. Além disso, esta ferramenta busca auxiliar agentes públicos a se situarem em relação a um cenário futuro desejável e a definirem prioridades locais e regionais, visando à conquista de patamares mais elevados de sustentabilidade e bem-estar social e estimulando a alocação eficaz de recursos.

O IDMS é composto por quatro dimensões: sociocultural, econômica, ambiental e político institucional. Essas dimensões, por sua vez, se subdividem em subdimensões, indicadores e variáveis.

Todos os índices e subíndices municipais são classificados em um dos intervalos abaixo. As classificações são utilizadas em todos os níveis do sistema, de modo que o usuário possa verificar as classificações dos municípios e regiões, tanto para o índice geral, quanto para dimensões, subdimensões, indicadores ou variáveis. O valor obtido pode variar de 0,00 a 1,00, sendo considerado melhor quando estiver mais próximo de 1,00.

VALOR DO IDMS

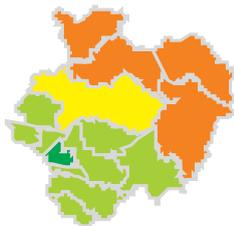
CLASSIFICAÇÃO

Maior ou igual a 0,875	ALTO
Maior ou igual a 0,750 e menor do que 0,875	MÉDIO ALTO
Maior ou igual a 0,625 e menor do que 0,750	MÉDIO
Maior ou igual a 0,500 e menor do que 0,625	MÉDIO BAIXO
Menor do que 0,500	BAIXO

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

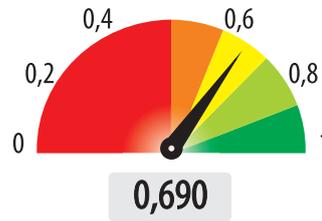
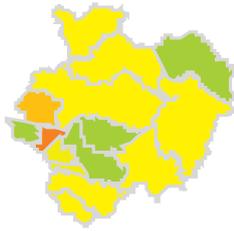
Dimensão Sociocultural

Educação



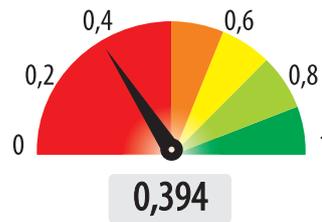
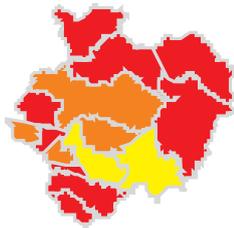
MÉDIA SC
0,759

Saúde



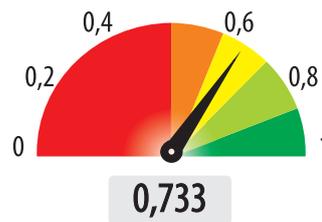
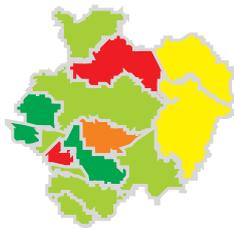
MÉDIA SC
0,707

Cultura



MÉDIA SC
0,470

Habitação

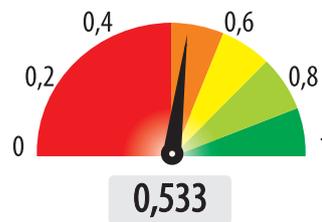
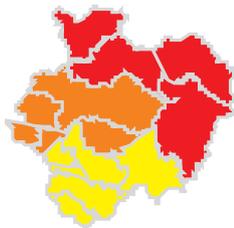


MÉDIA SC
0,854

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

Dimensão Econômica

Econômica

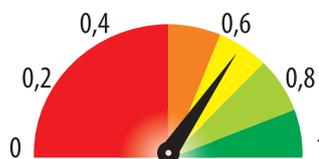


MÉDIA SC
0,559

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

Dimensão Ambiental

Ambiental



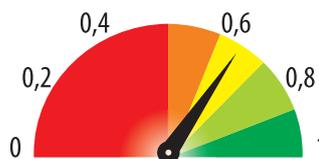
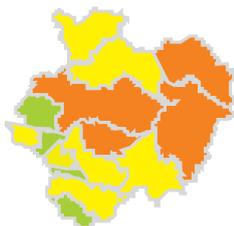
0,479

MÉDIA SC
0,480

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

Dimensão Político Institucional

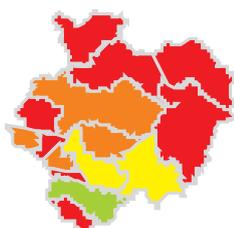
Finanças
Públicas



0,611

MÉDIA SC
0,703

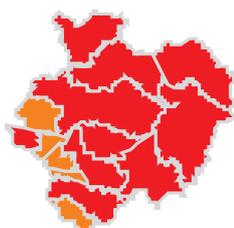
Gestão
Pública



0,780

MÉDIA SC
0,764

Participação
Social



0,514

MÉDIA SC
0,529

Fonte: Federação Catarinense de Municípios - FECAM.

ANÁLISE DO AMBIENTE

A análise do ambiente é o processo de identificação de oportunidades, das ameaças, dos pontos fortes e pontos fracos que afetam a organização no cumprimento de sua missão, dificultando ou facilitando a que atinja seus objetivos.

O monitoramento do ambiente externo é um fator fundamental para a elaboração do planejamento estratégico. Estar atento às tendências e modificações é condição essencial ao desenvolvimento e aprimoramento da missão e visão ao longo do tempo. As oportunidades são situações externas que dão à instituição a possibilidade de atingir os objetivos. De maneira inversa, as ameaças são situações externas que colocam a instituição diante de dificuldades para o cumprimento dos objetivos; considerando que no ambiente externo ou macroambiente, o grupo tem pouco ou nenhum poder de influência, a exemplo de variáveis tecnológicas, políticas, econômicas, legais, sociais, demográficas e geográficas.

No ambiente interno, os pontos fortes são características internas, tangíveis ou não, que podem fornecer uma vantagem ou uma facilidade para atingir seus objetivos. Ao contrário, os pontos fracos são características internas, tangíveis ou não, que colocam em situação de desvantagem ou dificuldade para o cumprimento dos objetivos.

Por meio de oficinas participativas, orientadas pela metodologia LIDER e valendo-se da ferramenta de análise SWOT, o grupo "LIDER Integração da AMARP" procedeu as atividades de análise do ambiente da região, cujo resultado integra o quadro abaixo:

Matriz SWOT	
Ambiente Interno	
Pontos Fortes	Pontos Fracos
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Agronegócio diversificado. ▶ Diversidade de atrativos e belezas naturais. ▶ Povo empreendedor e trabalhador. ▶ Agricultura familiar forte. ▶ Cultura e tradição. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Baixa representatividade política e integração regional. ▶ Pouca exploração do potencial turístico. ▶ Alta dependência do agronegócio. ▶ Indicadores sociais em desequilíbrio. ▶ Falta de infraestrutura (comunicação / eletrificação / pavimentação / saneamento básico / logística).
Ambiente Externo	
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Exploração turística utilizando a história/cultura do contestado e a Ferrovia/ciclovía. ▶ União para representatividade política. ▶ Demanda mundial crescente de consumo de alimentos. ▶ Marcas regionais de produtos, incluindo produto da agricultura familiar. ▶ Associativismo (cooperativismo e sistemas integrados). 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Êxodo populacional, empresarial e intelectual. ▶ Instabilidade política. ▶ Risco de falência das grandes indústrias na região. ▶ Insegurança da política fiscal dos governos. ▶ Envelhecimento populacional na região.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Na metodologia LIDER, o planejamento estratégico é um instrumento que força e estimula o grupo a pensar em termos do que é importante e relevante para a região desenvolver sua economia de forma sustentável.

Seguindo o ordenamento metodológico do LIDER inerente ao processo de planejamento estratégico, para se chegar à elaboração dos Planos de Ação para o Desenvolvimento da Região do Alto Vale do Rio do Peixe, no Meio Oeste Catarinense, o grupo "LIDER Integração da AMARP" definiu o mapa estratégico que norteará toda a sua formulação com relação aos eixos estratégicos priorizados e os planos de ação que se complementam.

MAPA ESTRATÉGICO

A partir de abordagem teórica, reflexões e exercícios de diálogos e de construção coletiva, as lideranças que formam o "LIDER Integração da AMARP" estabeleceram uma visão de futuro ideal desejada para a região e definiram sua missão, bem como os princípios, que definirão os valores, que guiarão o comportamento do grupo, no cumprimento de sua missão e visão.

Da mesma forma, por meio de oficinas de planejamento, definiu-se os cinco eixos estratégicos temáticos, considerados de importante relevância para a promoção do Desenvolvimento Sustentável da Região do Alto Vale do Rio do Peixe.

Considerando a visão, a missão, valores, análise de ambiente e os recursos disponíveis (capital humano, capital social, capital físico, capital natural, capital financeiro); o grupo "LIDER Integração da AMARP" formulou opções estratégicas ou macro objetivos para cada eixo priorizado, como diretrizes necessárias às transformações desejadas.

Missão

Promover o desenvolvimento socioeconômico da região de forma integrada e sustentável.

Visão

Ser referência nacional em desenvolvimento sustentável, integrando as potencialidades da região, para a promoção do desenvolvimento humano e da qualidade de vida até 2040.

Valores

Ética e transparência • Responsabilidade
União e cooperação • Comprometimento
Determinação • Solidariedade

EIXOS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS

AGRONEGÓCIO,
AGROINDÚSTRIA E
AGRICULTURA FAMILIAR

INFRAESTRUTURA

SAÚDE

EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO

TURISMO

OPÇÕES ESTRATÉGICAS

Potencializar e organizar a agricultura familiar, por meio de arranjos produtivos, reduzindo a dependência dos grandes empreendimentos agroindustriais.

Articular com os setores público e privado, visando suprir as demandas regionais de infraestrutura.

Otimizar e vocacionar o sistema regional de saúde.

Integrar políticas e ações educacionais, por meio da formação, qualificação e inovação.

Transformar o turismo em um novo vetor de desenvolvimento da região, por meio da integração dos municípios e fomento ao empreendedorismo.

EIXOS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS

A partir da análise de potencialidades e oportunidades, bem como os pontos fortes e deficiências da região, o grupo acordou, por meio de oficinas de planejamento, a priorização de cinco eixos estratégicos temáticos, considerados de importante relevância para a promoção do Desenvolvimento Sustentável da Região do Alto Vale do Rio do Peixe.

EIXO

OPÇÕES ESTRATÉGICAS

AGRONEGÓCIO, AGROINDÚSTRIA E AGRICULTURA FAMILIAR

Potencializar e organizar a agricultura familiar, por meio de arranjos produtivos, reduzindo a dependência dos grandes empreendimentos agroindustriais.

Com ênfase no fomento à cadeia produtiva do leite, da uva, da fruticultura, das carnes nobres e na diversificação das atividades na pequena propriedade rural.

INFRAESTRUTURA

Articular com os setores público e privado, visando suprir as demandas regionais de infraestrutura.

Com foco na ampliação da cobertura de saneamento básico da região, ampliação e modernização da infraestrutura rural sustentável e na integração da logística dos municípios da região do alto vale do rio do peixe às demais regiões do estado.

SAÚDE

Otimizar e vocacionar o sistema regional de saúde.

Com destaque na ampliação e universalização em programas de prevenção em saúde, atenção primária e especialidades, vocacionando os pequenos e grandes hospitais, incluindo-os nas redes, assegurando políticas públicas de forma inter setorial e otimizando a gestão dos recursos.

EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO

Integrar políticas e ações educacionais, por meio da formação, qualificação e inovação.

Com foco no fomento a implantação de incubadoras tecnológicas com ramificações nos municípios, a viabilização de programas permanentes de empreendedorismo nas escolas públicas e convênios com organizações público/privadas, para a oferta de cursos técnicos profissionalizantes e ensino superior na região.

EIXO

OPÇÕES ESTRATÉGICAS

TURISMO

Transformar o turismo em um novo vetor de desenvolvimento da região, por meio da integração dos municípios e fomento ao empreendedorismo.

Com destaque na integração dos potenciais turísticos da região, valorizando a diversidade cultural, estimulando a cultura turística, para se atrair e elevar a permanência de turistas na região e consequentemente ampliar a participação do PIB do setor na economia regional.

HORIZONTE DE TEMPO

O horizonte temporal é importante na formulação de planos que buscam viabilizar as transformações necessárias para a região, num contexto em que as limitações se conectam às possibilidades, alinhando ações que necessitam de prazos, muitas vezes extensos, para serem executadas, mas imprescindíveis para o alcance dos resultados pretendidos.

Considerando este entendimento, o grupo “LIDER Integração da AMARP” estabeleceu como espaço temporal, o marco de 22 anos. Portanto, todas as formulações estratégicas contidas neste documento consideram o ano 2040 como horizonte de tempo.

AGENDA DE OBJETIVOS E METAS

Dando continuidade na dinâmica de definição das opções estratégicas, o grupo “LIDER Integração da AMARP” consolidou uma agenda de objetivos e metas, descritos nos quadros abaixo, com foco em resultados quantitativos e qualitativos que se deve alcançar em um espaço temporal de 22 anos (agenda 2040), servindo como unidade de ação e rumo para o grupo e a região, no direcionamento dos esforços coletivos, que se concretizarão na estrutura de governança.

O planejamento estratégico utiliza o plano de ação como ferramenta para a ação, como forma de medir resultados concretos em realizações. Desta forma, um plano estratégico se completa com o plano de ação, onde se detalha a sequência de passos necessários para a concretização das metas.

Os planos de ação são ferramentas permanentes de posse dos grupos de trabalho dos eixos estratégicos priorizados, sendo eles agronegócio, agroindústria e agricultura familiar; infraestrutura; saúde; educação e inovação; e turismo, e contemplam para cada eixo os objetivos prioritários, metas, ações a serem desenvolvidas, atores envolvidos, prazos de execução, responsáveis e indicadores de controle (evidências).

AGRONEGÓCIO, AGROINDÚSTRIA E AGRICULTURA FAMILIAR

Potencializar e organizar a agricultura familiar, por meio de arranjos produtivos, reduzindo a dependência dos grandes empreendimentos agroindustriais.

OBJETIVOS

METAS

1

POTENCIALIZAR AS CADEIAS PRODUTIVAS DO AGRONEGÓCIO.

Fomento a cadeia produtiva do leite, frutas, carnes nobres e outros até 2040.

2

ASSEGURAR A SUSTENTABILIDADE NAS ATIVIDADES PRODUTIVAS DO AGRONEGÓCIO.

Licenciar no final de cada ano:
2019 – 50% das propriedades.
2020 – 70% das propriedades.
2025 – 100% das propriedades.

3

ESTIMULAR A CAPACITAÇÃO E PROFISSIONALIZAÇÃO TECNOLÓGICA FOCADA NA AGRICULTURA.

Capacitar no final de cada ano:
2019 – 20% das propriedades.
2020 – 50% das propriedades.
2025 – 80% das propriedades.

4

FOMENTAR OS MODELOS ASSOCIATIVISTAS (ASSOCIAÇÕES OU COOPERATIVAS).

Fomento ao associativismo/ cooperativismo da produção de leite, uva, frutas e pequenos produtores rurais até 2040.

5

FORMALIZAR E VALORIZAR OS PRODUTOS DA AGRICULTURA FAMILIAR.

Diversificação de atividades e profissionalização das pequenas propriedades rurais até 2040.

INFRAESTRUTURA

Articular com os setores público e privado, visando suprir as demandas regionais de infraestrutura.

OBJETIVOS

METAS

1

INTEGRAR LOGISTICAMENTE A REGIÃO DO ALTO VALE DO RIO DO PEIXE AS DEMAIS REGIÕES DO ESTADO.

Pavimentação das seguintes rodovias estaduais:
SC 120 / SC 451 / SC 462 e SC 465
até 30/12/2040.

2

AMPLIAR A COBERTURA DE SANEAMENTO NOS MUNICÍPIOS DO ALTO VALE DO RIO DO PEIXE.

100% do esgoto tratado, gerado nos perímetros urbanos dos municípios da AMARP.
(Cobertura atual: aprox. 10%).
+20% até 2025;
+40% até 2030;
+30% até 2035.

3

AMPLIAR E MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA RURAL SUSTENTÁVEL.

Fomento na ampliação da distribuição de energia trifásica no meio rural
até 01/11/2023.

4

FOMENTAR SOLUÇÕES REGIONALIZADAS DE INFRAESTRUTURA.

Viabilização e otimização de um aeroporto regional até 01/06/2019.

5

INTEGRAR LOGISTICAMENTE (RODOVIAS; FERROVIA) OS MUNICÍPIOS DA AMARP.

Máquinas e equipamentos adquiridos, para execução de pavimentação asfáltica, por intermédio de um consórcio intermunicipal até 01/10/2019.

SAÚDE

Otimizar e vocacionar o sistema regional de saúde.

OBJETIVOS

METAS

1

AMPLIAR O ATENDIMENTO EM PROGRAMAS DE PREVENÇÃO EM SAÚDE.

- 1) percentual de indivíduos ativos nos grupos de saúde preventiva em relação aos indivíduos portadores de doenças crônicas cadastrados pelas UBS nos municípios:
2025: incluir nos grupos + 25% dos indivíduos não ativos.
2030: incluir nos grupos + 25% dos indivíduos não ativos.
2040: incluir nos grupos + 25% dos indivíduos não ativos.
- 2) **taxas de mortalidade infantil e perinatal:**
 - a) taxa de mortalidade infantil:
2025: 9%. **2030:** 8%. **2035:** 7%. **2040:** 6%.
 - b) taxa de mortalidade perinatal:
2025: 13%. **2030:** 12%. **2035:** 10%. **2040:** 9%.
- 3) **taxa de mortalidade de menores de 5 anos:**
2025: 10%. **2030:** 9%. **2035:** 8%. **2040:** 7%.
- 4) **taxa de mortalidade por doenças transmissíveis:**
2025: 29%. **2030:** 25%. **2035:** 23%. **2040:** 20%.

2

VOCACIONAR OS PEQUENOS E GRANDES HOSPITAIS, INCLUINDO-OS NAS REDES.

- 1) **número de novas especialidades:**
2025: 2 novas especialidades.
2030: 2 novas especialidades.
2035: 2 novas especialidades.
2040: 2 novas especialidades.
- 2) **número de hospitais vocacionados na região da AMARP:**
2025: 2 hospitais vocacionados.
2030: 2 hospitais vocacionados.
2035: 1 hospital vocacionado.
2040: 1 hospital vocacionado.
- 3) **número de hospitais da região da AMARP em rede:**
2025: 2 hospitais em rede.
2030: 2 hospitais em rede.
2035: 1 hospital em rede.
2040: 1 hospital em rede.

OBJETIVOS

METAS

3

ASSEGURAR POLÍTICAS PÚBLICAS DE FORMA INTER SETORIAL NA PROMOÇÃO DA SAÚDE.

1) **quantidade de indivíduos atendidos pelas ações/projetos executados em parceria na região da AMARP:**
2025: ampliar 20%. 2030: ampliar 10%.
2035: ampliar 10%. 2040: ampliar 10%.

2) **número de parceiros públicos/privados/3º setor, envolvidos nas ações em saúde na região da AMARP:**
2025: ampliar 20%. 2030: ampliar 10%.
2035: ampliar 10%. 2040: ampliar 10%

3) **índice de morbidade por doenças do aparelho circulatório na região da AMARP:**
2025: reduzir 20%. 2030: reduzir 15%.
2035: reduzir 15%. 2040: reduzir 10%.

4

OTIMIZAR A GESTÃO DOS RECURSOS.

1) **custo do TFD por paciente na região da AMARP:**
2025: reduzir 20%. 2030: reduzir 15%.
2035: reduzir 15%. 2040: reduzir 10%.

2) **número de municípios com TFD integrado na região da AMARP:**
2025: atingir 50%. 2030: atingir 70%.
2035: Attingir 80%. 2040: atingir 90%.

5

UNIVERSALIZAR O ATENDIMENTO NA ATENÇÃO PRIMÁRIA E NAS ESPECIALIDADES.

1) **percentual da população coberta pelos serviços da ESF:**
2025: atingir 90%. 2030: atingir 92%.
2035: atingir 94%. 2040: atingir 95%.

EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO

Integrar políticas e ações educacionais, por meio da formação, qualificação e inovação.

OBJETIVOS

METAS

1

IMPLANTAR INCUBADORA TECNOLÓGICA COM RAMIFICAÇÕES NOS MUNICÍPIOS, PARA FOMENTAR NOVOS NEGÓCIOS RENDA.

Projeto da incubadora concluído até dezembro de 2019.

2

CONSOLIDAR DADOS E INDICADORES EDUCACIONAIS DA REGIÃO, PARA REDUZIR AS DISPARIDADES.

Análise e estruturação dos indicadores educacionais consolidados até junho de 2019.

3

VIABILIZAR A IMPLANTAÇÃO DE PROGRAMA PERMANENTE DE EMPREENDEDORISMO SOCIOECONÔMICO/AMBIENTAL NAS REDES EDUCACIONAIS DA REGIÃO DOS MUNICÍPIOS DA AMARP.

Instituições educacionais da rede de ensino da região da AMARP articuladas até dezembro de 2019.

4

ARTICULAR A REALIZAÇÃO DE CONVÊNIOS COM ORGANIZAÇÕES PÚBLICO/PRIVADO, PARA ELEVAR A ESCOLARIDADE EM NÍVEL TÉCNICO PROFISSIONALIZANTE E SUPERIOR NA REGIÃO DOS MUNICÍPIOS DA AMARP.

Instituições e organizações público/privado articuladas até junho de 2019.

5

FOMENTAR A QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, OBSERVANDO AS PARTICULARIDADES DE CADA MUNICÍPIO/REGIÃO DA AMARP.

Deficiências mapeadas e estudos das tendências inovadoras na educação e suas particularidades, identificadas até dezembro de 2019.

TURISMO

Transformar o turismo em um novo vetor de desenvolvimento da região, por meio da integração dos municípios e fomento ao empreendedorismo.

OBJETIVOS

METAS

1

INTEGRAR OS POTENCIAIS TURÍSTICOS DA REGIÃO.

Conselho Regional de Turismo criado até 31/08/2018.

2

VALORIZAR A DIVERSIDADE CULTURAL.

Diagnóstico turístico da Rota Rio do Peixe realizado até 31/12/2018.

3

ESTIMULAR A CULTURA TURÍSTICA DA REGIÃO.

Rota Vale do Rio do Peixe criada até 31/12/2018.

4

AMPLIAR A PARTICIPAÇÃO DO VETOR NA ECONOMIA REGIONAL.

Parque e Ciclovía do Rio do Peixe criado até 01/12/2026.



<https://www.youtube.com/watch?v=H7mzKlzOyG4>

5

ATRAIR E ELEVAR A PERMANÊNCIA DE TURISTAS NA REGIÃO.

Turismo receptivo formado na região até 31/12/2019.

ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA

Conforme roteiro metodológico do Programa LIDER, foram constituídas equipes de trabalho encarregadas em dar início na implementação do plano de desenvolvimento regional, ou seja, a “agenda 2040”, por meio do “grupo de ignição - GI” e dos “grupos temáticos – GT”.

O grupo de ignição é composto por dois líderes com atuação em cada um dos cinco eixos estratégicos priorizados. São atribuições principais do grupo de ignição:

- **dar partida à implementação dos planos de ação;**
- **representar o grupo até a consolidação do seu processo de institucionalização;**
- **coordenar as atividades inicialmente planejadas;**
- **manter acesa a chama e as relações do grupo.**

Os grupos temáticos são grupos de trabalho relacionados aos eixos estratégicos do agronegócio, infraestrutura, saúde, educação / inovação e turismo e tem como atribuição principal, apoiar o grupo de ignição na missão de iniciar o processo de execução dos planos de ação e a governança.

Na fase pós-operacional do Programa “LIDER Integração da AMARP”, serão realizados cinco fóruns de monitoramento dos compromissos regionais assumidos pelos grupos temáticos, onde serão apresentados à sociedade civil organizada e ao poder público dos municípios do alto vale do rio do peixe, os avanços nas ações planejadas e as conquistas já realizadas pelo grupo, como forma de prestação de contas da “agenda 2040”.

ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA “LIDER INTEGRAÇÃO DA AMARP”

GRUPO DE IGNIÇÃO – GI

Abel Abati Filho – GT Agronegócio, Agroindústria e Agricultura Familiar.

Dorival Carlos Borga – GT Agronegócio, Agroindústria e Agricultura Familiar.

Marcia Aparecida Gomes de Oliveira – GT Agronegócio, Agroindústria e Agricultura Familiar.

João Carlos Padilha – GT Infraestrutura.

Luiz Felipe Zanella – GT Infraestrutura.

Geancarlos de Matias – GT Saúde.

Maribel Emilia Gaio – GT Saúde.

Amarildo Pedro Biscaro – GT Educação e Inovação.

Soeni Aparecida Barros Yamaguchi – GT Educação e Inovação.

Alison Scapini – GT Turismo.

André Luiz de Oliveira – GT Turismo.

GT

**AGRONEGÓCIO,
AGROINDÚSTRIA
E AGRICULTURA
FAMILIAR**

Abel Abati Filho
Aldair Biasiolo
Alvir Tomacheuski
Anderson Luiz Carneiro
Dorival Carlos Borgia
Douglas Francisco Zardo
Eduardo Gelinski Junior
Gentil Gaedke
Ildefonso Cividini
Jedeane Carlos Bendlin
Joarez Trevisol
Luciano Paganini
Marcia Ap. Gomes de Oliveira
Marinaldo Gilberto Silva
Roberto Bohnenberger
Ronaldo Loss

GT

INFRAESTRUTURA

Ari José Galeski
Cleyton L. de Albuquerque
Edson Luiz Fezer
Israel Monteiro
João Carlos Padilha
Luiz Felipe Zanella
Maurício Chelest
Odelir Neves
Tito Hurbem de Melo
Wilson Giazsoni
Vitor Beal Partyka

GT

SAÚDE

Daniela Caon
Gencarlos de Matias
Leida Castanheira Maurina
Maribel Emilia Gaio
Odivar Clóvis Biscaro
Sandro Antônio Caregnato
Silvana Gorette Maffioletti
Valmor Antônio Vivian

GT

**EDUCAÇÃO E
INOVAÇÃO**

Airton Carlos Leite
Amarildo Pedro Biscaro
Claudete Gheller Mathias
Douglas Mello
Fabio Dutra
Georges dos Reis Santos
José Guedes Martiol
Maurício Bridi
Mauro Ferreira Martins
Soeni Ap. B. Yamaguchi
Wagner Severgnini

GT

TURISMO

Alison Scapini
André Luiz de Oliveira
Antônio Corrêa de Jesus
Artur Brandalise Neto
Caren Catarina Fendt
Gilberto Osmar Bier
Jaime Batista de Oliveira
Karine Araldi Cividini
Lodovino Pilatti
Margot Hede
Nadir Baú da Silva
Raul Ribas Neto

Com o grupo de ignição e os grupos temáticos constituídos e nominalmente representados pelos integrantes do “LIDER Integração da AMARP”, o grupo definiu que a governança será institucionalizada por meio da criação de um consórcio público intermunicipal multifinalitário, em parceria com a Associação dos Municípios do Alto Vale do Rio do Peixe – AMARP, com o objetivo de apoiar o “LIDER Integração da AMARP” no fortalecimento institucional; na dinamização econômica; no desenvolvimento urbano e rural; saúde; educação; inovação e turismo, melhorando a qualidade de vida, fortalecendo a gestão pública e desenvolvendo a região.

Consórcios públicos multifinalitários são organizações constituídas na forma de associação pública, com personalidade jurídica de direito público e natureza autárquica interfederativa.

Lideranças Unidas

O Sebrae de Santa Catarina oferece o Programa LIDER diretamente as lideranças dos setores público, privado e terceiro setor, que compõem este grupo “LIDER Integração da AMARP” e indiretamente a toda a sociedade que reside nos municípios do alto vale do rio do peixe, no meio oeste catarinense, como um importante instrumento para apoiar o desenvolvimento sustentável da região.

O Sebrae apresenta esta metodologia de trabalho, testada e validada em vários estados brasileiros, como Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Ceará, Sergipe, Pernambuco, Paraíba, Bahia, Maranhão, Rio de Janeiro, Mato Grosso do Sul e São Paulo, que compreende um programa de articulação, planejamento e gestão, visando o fortalecimento de ações estruturadas, proporcionando a criação de um ambiente favorável à introdução de mudanças socioeconômicas e culturais nas regiões de sua influência.

As lideranças que compõem este grupo perceberam que o futuro dos municípios está nas mãos de quem sabe trabalhar em parceria e estão convictas de que a promoção do desenvolvimento sustentável, integrando as potencialidades da região, para a promoção do desenvolvimento humano e da qualidade de vida é uma alternativa viável e necessária para a região. É unanime entre as lideranças regionais, políticos e empresários, de que o Sebrae/SC, a AMARP e demais parceiros envolvidos, contribuem significativamente neste processo.

PARTICIPANTES DO PROGRAMA



Ari José Galeski

Presidente da AMARP / Prefeito de Timbó Grande

"Oportunidade ímpar de contribuir para o desenvolvimento da região".



Marinaldo Gilberto Silva

Empresário de Matos Costa.

"Integração que faltava para a união dos municípios da AMARP".



Anderson Luiz Carneiro

Técnico Agrícola de Matos Costa.

"Uma AMARP mais unida como nunca".



Odelir Neves

Contador e Presidente da AMPE de Caçador.

"A solidariedade e o empreendedorismo são atitudes fundamentais para o desenvolvimento de uma região".



João Carlos Padilha

Advogado e Secretário de Finanças de Fraiburgo.

"O LIDER Integração da AMARP me fez acreditar que pode haver união entre os municípios da região".



Lodovino Pilatti

Bancário aposentado de Tangará.

"O Programa LIDER representa uma oportunidade valiosa para inserir nossa região no mapa do Brasil".



Jeedean Carlos Bendlin

Empresário de Matos Costa.

"Comprometimento, responsabilidade e união, visando o bem comum da região da AMARP".



José Guedes Martiol

Secretário de Educação de Timbó Grande.

"Com comprometimento e ações, podemos fazer a diferença".



Maurício Chelest

Secretário de Agricultura de Pinheiro Preto.

"Para o desenvolvimento regional acontecer, o LIDER torna-se imprescindível, para agregar projetos e ações concretas".



Valmor Antônio Vivian

Vice Prefeito de Tangará.

"Participar do Programa LIDER Integração da AMARP tem sido uma experiência fantástica, onde pessoas de perfis e características diferentes, das mais diversas, puderam manifestar seus sonhos e esforços para construir algo novo, algo que busca o bem comum de toda uma região".



Daniela Caon

Assistente Social de Arroio Trinta.

"Para mim foi descobrir-se como pessoa capaz de integrar, transformar e contribuir para o desenvolvimento da região da AMARP".



Maurício Bridi

Secretário de Educação, Cultura e Esportes de Iomerê.

"Apesar de não ter participado em todos os encontros, foram momentos de extremo aprendizado pessoal e profissional, além de ressaltar a importância das experiências coletivas de forma integrada".



Mauro Ferreira Martins

Assistente Administrativo Prefeitura de Matos Costa.

"Programa LIDER, oportunidade ímpar para o desenvolvimento de idéias e projetos que beneficiem a coletividade da região".



Nadir Baú da Silva

Prefeito de Tangará

"A união e dedicação do grupo, nos dá garantia de sucesso e desenvolvimento da região no futuro".



Airton Carlos Leite

Servidor Público de Caçador.

"Crescimento intelectual, aumento da rede de contatos e uma oportunidade de colaborar com o crescimento da nossa região da AMARP".



Karine Araldi Cividini

Empresária de Arroio Trinta.

"Grande oportunidade de ganhar conhecimento e amigos".



Israel Monteiro

Secretário de Administração de Rio das Antas.

"Tempo de decisão poupado é tempo de ação ganho".



Eduardo Gelinski Júnior

Professor Universitário de Videira.

"O Programa LIDER representou o empoderamento de indivíduos e instituições da sociedade regional da AMARP, na busca do desenvolvimento sustentável".



Geancarlos Farinon Flores de Matias

Secretário de Educação de Videira.

"Sonho que se sonha só é só um sonho. Sonho que se sonha junto se torna realidade. Juntos sonhamos e agora juntos vamos agir".



Maribel Emília Gaio

Empresária de Videira.

"Vislumbrar oportunidades de crescimento e mudanças para a região".



Georges dos Reis Santos

Servidor Público de Fraiburgo.

"Oportunidade de aumentar a rede de contatos e participar da construção integrada da região da AMARP".



Gentil Gaedke

Secretário de Administração de Videira.

"Oportunidade de conhecer um pouco mais a região, interagir com pessoas preocupadas com o desenvolvimento de toda a região em seus mais diversos aspectos".



Douglas Francisco Zardo

Secretário de Administração e Finanças de Iomerê.

"Grande compromisso de superação e apoio mútuo, em busca de objetivos comuns".



Luiz Felipe Zanella

Secretário Adjunto de Administração de Videira.

"Motivo para integração e união coordenada de esforços em prol do desenvolvimento da região".



Odivar Clóvis Biscaro

Secretário Executivo da AMARP.

"O Programa LIDER propiciou um conhecimento maior e melhor das potencialidades da microrregião a serem exploradas. Mãos à luta".



Douglas Mello

Prefeito de Lebon Régis.

“Os encontros do Programa LIDER nos deram certeza que unindo forças regionais, podemos fazer as transformações que tanto sonhamos”.



Cleyton Lopes de Albuquerque

Assessor de Planejamento de Caçador.

“Programa de oportunidades e desenvolvimento regional, com foco em aprendizado individual e coletivo, para o desenvolvimento de lideranças”.



Antônio Corrêa de Jesus

Secretário de Turismo de Timbó Grande.

“Mais do que desenvolvimento regional, oportunidade de ouro para o desenvolvimento pessoal”.



André Luiz de Oliveira

Secretário de Administração, Planejamento e Inovação de Fraiburgo.

“Conhecer as lideranças regionais, a realidade, as potencialidades, as oportunidades que temos em nossa região, agregando conhecimento e fazendo-se crescer como cidadão, podendo efetivamente contribuir com o desenvolvimento regional, trazendo assim grande satisfação pessoal”.



Raul Ribas Neto

Prefeito de Matos Costa.

“Para mim, foi acima de tudo, um aprendizado, com interação, novos amigos e consciência de que somente com nossa união, poderemos crescer regionalmente”.



Caren Catarina Fendt

Consultora Credenciada Sebrae de Caçador.

"Amadurecimento e comprometimento de todos os setores envolvidos, para o desenvolvimento e crescimento da região".



Dorival Carlos Borga

Prefeito de Videira.

"O LIDER me proporcionou o conhecimento das lideranças regionais que estão dispostas a promover o desenvolvimento integrado da região da AMARP, comprometidas e dedicadas na melhoria socioeconômica da região".



Abel Abati Filho

Engenheiro Agrônomo de Salto Veloso.

"Desafio de unir anseios comuns na região e assumir a continuidade com responsabilidade".



Tito Hurbem de Melo

Engenheiro Civil de Lebon Regis.

"Os encontros do LIDER nos trouxeram o grande conhecimento da região da AMARP e o potencial que temos, para crescer e se desenvolver".



Ildefonso Cividini

Vice Prefeito de Arroio Trinta.

"O Programa LIDER é prova de que a união dos líderes tornam os sonhos individuais possíveis".



Fábio Dutra

Professor Universitário de Fraiburgo.

“O Programa LIDER evidenciou que a integração e a reunião de competências em busca de objetivos comuns, podem superar qualquer obstáculo”.



Claudete Gheller Mathias

Prefeita de Fraiburgo.

“Momentos de experiências vividas, prospecção para o futuro e um sonho em processo de realização de uma região de sucesso”.



Soeni Aparecida Barros Yamaguchi

Professora Universitária de Fraiburgo.

“Oportunidade de conhecimento do potencial da região da AMARP, integração e aprofundamento da consciência da necessidade de união das forças: política / privada / terceiro setor; para o desenvolvimento regional, mantendo as expectativas de que o programa se traduza em resultados, por meio da ação coletiva, focando a geração de riqueza”.



Ronaldo Loss

Prefeito de Rio das Antas.

“Debatendo ideias e dificuldades, organizamos ações em benefício do desenvolvimento de nossa sociedade”.



Vítor Beal Partyka

Assessor de Desenvolvimento Econômico de Videira.

“A experiência motivadora que propôs o conhecimento da realidade regional frente às demandas dos setores público, privado e terceiro setor e na participação das ações para o desenvolvimento sustentável”.



Margot Hede

Executiva da AMPE em Caçador.

"Oportunidade de refletir, construir e desconstruir conceitos; entender que objetivos não são suficientes, que é preciso prazos para nos fazer ir em frente e que a força individual não é suficiente para que grandes coisas aconteçam".



Gilberto Osmar Bier

Liderança de Rio das Antas.

"Inicialmente meio incrédulo, ganhamos confiança e através da integração entre os municípios, fortalecemos a união e com muita participação, consolidamos o Programa LIDER e com certeza colheremos os resultados positivos no que tange ao desenvolvimento regional".



Luciano Paganini

Prefeito de Iomerê.

"Representou a grande oportunidade de vários líderes da região da AMARP, para discutir as grandes potencialidades da nossa região, em busca do desenvolvimento unificado".



Edson Luiz Fezer

Secretário de Planejamento de Caçador.

"Experiência de aprendizagem e crescimento. Fica: proatividade; firmeza de propósito; priorização de ações; pensamento sempre do ganha-ganha; primeiro o entendimento para depois ser entendido; sinergia e afinação do instrumento. Juntos somos mais fortes".



Amarildo Pedro Biscaro

Assessor da Prefeitura de Salto Veloso.

"O LIDER foi desafiador, instigante, por vezes conflitante. Compartilhar dessa experiência foi muito significativo e espero que a região possa colher frutos desse trabalho coletivo".



Wagner Severgnini

Coordenador Geral de Educação Prefeitura de Caçador.

"Ter participado do Programa LIDER foi extremamente gratificante em poder saber que coube a nós, orientar e pensar o futuro de uma região tão rica e tão necessitada ao mesmo tempo, como é a nossa. Tivemos uma grande missão e conseguimos, acredito, montar um projeto grandioso, com metas audaciosas e que, com o empenho de cada município, trará maior desenvolvimento em todos os aspectos abordados. Agradeço por ter feito parte dessa equipe, porém o trabalho não encerra agora, pois a execução dos objetivos é a parte que nos desafia a continuarmos firmes em nossos propósitos e unidos na busca de resultado".



Leida Castanheira Maurina

Secretária de Assistência Social de Macieira.

"O Programa LIDER me ensinou a trabalhar em equipe com mais eficiência e a respeitar a opinião do outro, porque todos têm um objetivo e uma visão diferente para o futuro".



Roberto Bohnenberger

Secretário de Desenvolvimento Econômico de Tangará.

"O Programa LIDER é um sonho que está se tornando realidade. Foi lançada a semente e tenho a certeza que vai frutificar. Eu aceitei o desafio de construir coletivamente este projeto de desenvolvimento para a região do Vale do Rio do Peixe".



Wilson Giazsoni

Empresário e Presidente da ACIAV de Videira.

"A Cidade de Videira tem características de uma cidade desenvolvida, e se destaca pelo seu histórico, pelos negócios que gera e pela riqueza das pessoas que fazem desta terra o seu lar. O Programa LIDER deve impulsionar as ações das pessoas e das empresas da região da AMARP, a conhecerem melhor nossas riquezas, com o objetivo de juntar forças para construir uma cidade empreendedora, com ações conjuntas entre empresas públicas e privadas, sempre objetivando o desenvolvimento, o crescimento e o bem estar de toda a população rural e urbana".



Marcia Aparecida Gomes de Oliveira

Vereadora e Presidente da Câmara de Ibiam.

"Participar do programa LIDER tem sido uma grande oportunidade de ver e vivenciar experiências maravilhosas, com pessoas extremamente dedicadas e empenhadas em planejar o desenvolvimento da região da AMARP. Acredito firmemente que nosso grupo fará a diferença, pois estamos com ideias a mil para o crescimento da região. Tenho muito a agradecer ao SEBRAE pela oportunidade!".



Artur Brandalise Neto

Arquiteto de Videira.

"O formato do programa LIDER a longo prazo foi crucial para amadurecer as ideias e a conscientização da força que surge através da INTEGRAÇÃO. Além de fazer bons amigos, foi o terreno fértil para que a semente do Projeto Parque Rio do Peixe germinasse".



Joares Trevisol

Vice Prefeito de Ibiam.

"O Programa LIDER foi de grande importância para nossa região e as lideranças que buscaram este projeto junto ao Sebrae. Isto demonstra a união dos municípios da região da AMARP, que com o mesmo objetivo, querem promover o desenvolvimento da região, por meio dos eixos estratégicos priorizados".



Jaime Batista de Oliveira

Empresário e Presidente da AMPE de Ibiam.

"Considero o Programa LIDER um divisor de águas. Uma oportunidade única, que proporcionou a busca pelas melhores alternativas e potencialidades para a região da AMARP. Um trabalho baseado e construído com os melhores alicerces possíveis, envolvendo pessoas e instituições de extrema capacidade e entusiasmo. Tenho certeza que colheremos muitos frutos nesse processo. Vamos em frente".



Sandro Antônio Caregnato

Secretário de Planejamento de Videira.

"A experiência foi de grande valia, com a equipe comprometida e com bons projetos planejados para a região. Somente fortalecendo a região que conseguiremos dar os passos necessários para todos crescerem juntos".



Silvana Maffioletti

Empresária e Secretária de Administração de Macieira.

"Podemos construir um futuro melhor para todos, unindo forças, ideias e construindo projetos juntos. Tudo é possível. Basta acreditar".



Aldair Biasiolo

Secretário de Agricultura de Tangará.

"Comprometimento com o projeto, para o desenvolvimento regional, oportunizando um lugar melhor para as futuras gerações viverem".



Alvir Tomacheuski

Produtor Rural de Matos Costa.

"Eu gostei muito, as trocas de experiência e o conhecimento dos colegas".



Alison Scapini

Empresário de Videira.

"O Programa LIDER é um marco no desenvolvimento da região. Nunca se viu tantos prefeitos envolvidos e dedicados a uma única causa. Esta união, juntamente com a participação de entidades e da iniciativa privada, trará o desenvolvimento sustentável da região".



Gelsi Forte Daros

Analista Técnica Sebrae/SC.

"O LIDER Integração da AMARP nos mostrou que juntos podemos fazer a diferença e que os municípios integrados tem mais força e voz".



Sueli Vieira Sarmento Bernardi

Coordenadora Regional Sebrae/SC.

"Com o Programa Líder, inicia-se uma grande mobilização de líderes com visão e objetivos comuns, convergindo às estratégias municipais, regionais e nacionais para um único objetivo, o desenvolvimento da região, promovendo a qualidade de vida das pessoas que ali vivem".

Consultores Facilitadores



Miriam Hippler Gassen

Facilitadora do Programa LIDER.

"Estar junto com as lideranças do lugar e perceber vontades de desenvolver e ainda voluntariamente, engrandece esta região. Sinto-me honrada em acompanhar este empenho pelo desenvolvimento".



Luiz Ricardo de Souza

Facilitador do Programa LIDER.

"Desenvolver em conjunto com as lideranças da região um novo olhar sobre o desenvolvimento é uma oportunidade fascinante. Os esforços de cooperação gerados a partir da união dos líderes podem configurar um novo momento na história da região".



Ricardo Luiz Klein

Facilitador do Programa LIDER.

"A região do vale do rio do peixe, que corta o estado de Santa Catarina, passando por 21 municípios catarinenses, de Calmon à Alto Bela Vista, ladeado na sua margem esquerda pela antiga estrada de ferro São Paulo – Rio Grande do Sul, agora conta com o LIDER Integração da AMARP, que irá concentrar suas forças em torno de uma proposta sólida e conjunta de desenvolvimento regional sustentável".

OPORTUNIDADES NÃO SURGEM.
É VOCÊ QUE AS CRIA.
CHRIS GROSSER

/// **LIDER** →

INTEGRAÇÃO DA AMARP

