



# Soutenir nos Indexers

## Des avantages inclusifs

Chez Index Exchange, nous accordons la priorité au bien-être des employés grâce à une gamme complète d'avantages inclusifs. Nous nous engageons à créer un environnement de travail solidaire où chacun se sent à sa place.

Que ce soit par le biais d'avantages en matière de santé physique, de ressources en matière de santé mentale ou de soutien à la communauté des employés par le biais de groupes de ressources pour les employés (ERG), nous voulons que chaque Indexer se sente valorisé et qu'il/elle ait les moyens de réussir.

### Les principaux avantages que nous offrons :

- Des couvertures complètes en matière de santé, de soins dentaires et d'optique pour vous et vos proches.
- Des horaires de travail flexibles et un modèle de travail hybride avec trois jours de travail au bureau par semaine (mardi, mercredi et jeudi), ainsi que la possibilité de travailler à partir d'un autre site quatre semaines par an.
- Package d'équity.
- Un congé parental généreux pour les parents qui accouchent, ceux qui n'accouchent pas et les parents adoptifs.
- Allocation annuelle de bien-être de 50 € par mois et des réductions sur des activités de remise en forme et de bien-être en groupe.
- Congés payés et congés d'invalidité
- Congé payé d'une durée comprise entre 20 et 30 jours\*\*.
- 12 jours de congés maladie payés\*\*.
- RTT.
- Un jour de congé bénévolat.
- Congés payés\*\*.
- Des réunions bihebdomadaires avec l'ensemble des employés et des événements d'équipe réguliers.
- De multiples ressources et programmes pour soutenir la formation continue des employés, tels que Index University, LinkedIn Learning, et des programmes d'apprentissage et de développement facilités.
- Programme d'aide aux employés et à leur famille comprenant un soutien en matière de santé mentale, des services d'aide à la vie professionnelle, un soutien financier et juridique et des ressources en matière de bien-être
- Avantages et réductions pour les trajets domicile-travail\*
- Des canaux Slack pour valoriser les succès des employés, soutenir les groupes de ressources pour les employés et créer une communauté autour d'une multitude d'intérêts des employés.

En outre, nous offrons les avantages suivants pour nous assurer que nous prenons en compte les besoins uniques de nos Indexers.



## Des avantages notables pour le bien-être physique et mental

- Un groupe de ressources pour les employés "Diversability" qui fournit pédagogie, sensibilisation et soutien à tous les employés, qu'ils vivent personnellement avec un handicap physique ou intellectuel, qu'ils soient proches d'une personne vivant avec un handicap physique ou intellectuel, qu'ils soient partisans de la santé et du bien-être, ou qu'ils soient des alliés.
- Un programme de premiers secours en matière de santé mentale qui fournit un point de contact immédiat et un réconfort, ainsi que des conseils sur les ressources disponibles.
- Codage pour l'accessibilité, les malvoyants et la neurodiversité sur nos lieux de travail\*.
- Icônes d'accessibilité sur nos lieux de travail\*.



## Avantages notables pour la communauté LGBTQ+

- Un groupe de ressources employés "Index Pride" qui fournit des services de pédagogie, de sensibilisation et de soutien à tous les employés de la communauté LGBTQ+ ainsi qu'à leurs alliés. Couverture des soins de santé du partenaire conjugal\*
- Couverture des soins d'affirmation du genre\*



## Avantages notables pour les parents

- Congé parental généreux pour les parents qui accouchent, ceux qui n'accouchent pas et les parents adoptifs, pour leur permettre de se rétablir et de tisser des liens affectifs
- 100 % du salaire versé aux parents qui accouchent pendant 26 semaines au maximum, avec la possibilité de prendre jusqu'à six mois supplémentaires de congé non rémunéré
  - Possibilité de reprise progressive du travail pendant quatre semaines à salaire réduit
  - Salles réservées aux mères dans les bureaux\*.
- 100 % du salaire versé aux parents qui n'accouchent pas et aux parents adoptifs pendant une période maximale de 12 semaines
- Aide à la fécondité\*
- Allégement de la cotisation à l'assurance dépendance pour les parents\*



## Avantages notables pour les femmes

- Un groupe de ressources employés "Index Women" qui fournit pédagogie, sensibilisation et soutien aux personnes qui s'identifient comme femmes et à leurs alliés.
- Adhésion à plusieurs groupes de soutien aux femmes dans le monde, dont She Runs It et The Women in Programmatic Network
- Aide à la fécondité\*.