

En una época en que el trabajo se ha vuelto más complejo, global y distribuido que nunca, la capacidad de tu organización para definir y alinear con claridad a los equipos en torno a iniciativas estratégicas nunca ha sido tan importante. Las investigaciones de Asana revelan cómo el trabajo remoto y distribuido está cambiando la capacidad de los equipos para definir, comunicar y alcanzar de manera efectiva los objetivos de toda la empresa.



## Los empleados no conocen claramente los objetivos de la empresa



Solo el **16 %** de los trabajadores cognitivos afirman que su empresa es efectiva al momento de establecer y comunicar sus objetivos.



Solo el **26 %** tiene una clara visión de cómo su trabajo individual contribuye a los objetivos de la empresa.

## Los principales efectos de la falta de claridad acerca de los objetivos de la organización son:



Confusión en cuanto a las prioridades/dónde enfocar sus esfuerzos



Falta de motivación



Dificultad para trabajar con otros miembros del equipo/falta de alineación en el equipo

## En la era del trabajo remoto, han cambiado los objetivos pero no la comunicación de la empresa



El **47 %** afirma que los objetivos de la empresa ya no son prioridad.



El **43 %** reveló que los plazos se han extendido.

El **45 %** de las empresas de todo el mundo manifiestan que los objetivos de su empresa han cambiado al menos una vez desde que trabajan de forma remota, mientras que una gran cantidad de empresas ha cambiado sus objetivos aún con más frecuencia.

## El problema de usar emails y hojas de cálculo para dar seguimiento a los objetivos



El método usado para dar seguimiento a los objetivos puede tener un impacto directo en los resultados.



El email, usado por más de la mitad de las empresas (53 %), es la herramienta más popular para dar seguimiento a los objetivos.



Más de un tercio de las organizaciones usan las hojas de cálculo para hacer un seguimiento de sus objetivos (36 %).



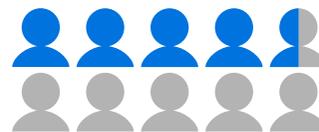
Las reuniones presenciales son el tercer método más usado en las empresas para dar seguimiento a sus objetivos (31 %).

## El software de colaboración ayuda a los equipos a conectarse con sus objetivos

Los empleados que usan una herramienta de gestión laboral colaborativa como Asana tienen casi el doble de probabilidades de afirmar que tienen una clara visión de cómo su trabajo individual se vincula con los objetivos de la empresa.



84 %



45 %

# Con los Objetivos de Asana puedes



Gestionar los objetivos y el trabajo necesario para alcanzarlos desde un solo lugar



Mostrar a cada miembro del equipo cómo su trabajo contribuye a los objetivos de la empresa



Ofrecer a los líderes una vista general de cómo los equipos están progresando en torno a las iniciativas estratégicas