

福能东方装备科技股份有限公司

Funeng Oriental Equipment Technology Co., LTD

2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



福能东方装备科技股份有限公司
Funeng Oriental Equipment Technology Co., LTD

办公地址: 东莞市万江街道新村新河路51号12栋601室

邮箱: sec@fnorient.com

电话: 0769-22282669

目录 CONTENTS

董事长致辞 02

01

走进福能东方	05
公司简介	05
发展历程	05
业务板块	07
企业荣誉	08

02

可持续发展变革	09
可持续发展管理	11
主要的ESG风险和机遇	14
可持续发展策略	19
衡量可持续发展的工具	20

03

规范企业治理	21
公司治理	23
合规运营	25
风险管理	26
负责任经营	28

04

高端智能制造	29
研发创新	31
产品质量	32
客户服务	33
可持续供应链	33

05

倡导精彩人生	35
员工权益	37
发展与培训	38
员工关爱	39
职业健康与安全	40

06

低碳绿色发展	43
应对气候变化	45
环境管理	46
绿色运营	47
绿色产品	48

07

附录	49
关于本报告	51
数据绩效表	52
指标索引	57



董事长致辞

尊敬的股东、合作伙伴、亲爱的员工：

我代表公司董事会，向所有关心、支持福能东方发展的各位表示衷心的感谢！新能源作为国家战略性新兴产业，是实现碳达峰、碳中和的重要途径，同时对国民经济发展已经起到了重要的作用。福能东方作为新能源电池自动化设备服务商，肩负着推动新能源产业进步、环境保护和可持续发展的责任。在过去的2023年，公司逐步将ESG理念融入发展战略和生产经营，紧紧围绕“降本、增效、盘活”的工作主线，探索以更高效、智能的方式，推动社会实现低碳、绿色和可持续发展，并实现了公司经营业绩扭亏为盈。

夯实新能源主业，驱动产品优化创新。《2023年政府工作报告》指出要深入实施创新驱动发展战略，推动产业结构优化升级；推动高端装备、新能源汽车、光伏、风电等新兴产业加快发展。过去一年，我们以超业精密为基础，积极做大新能源产业，逐步拓展储能等新应用领域，同时研发更高性能、安全、环保的锂电设备产品，不断提高产品技术含量和市场口碑。

解决历史包袱，着力推动公司高质量发展。我们作为佛山市国有控股上市企业，牢牢把握证监会、交易所及市国资委推动提高上市公司质量工作要求，通过出清低效资产、收回不良债权、盘活闲置资产等举措减轻公司负担，大幅改善公司经营业绩，同时回笼营运现金流，稳步提升公司内在价值，积极推动可持续发展。

高端智能制造，共塑新质生产力。新质生产力代表先进生产力的演进方向，是由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的先进生产力质态。我们重视研发创新，建立开放、兼容、包容、公平的研发文化氛围；同时积极打造可持续供应链，致力于为客户提供优质产品和服务，推动产业链新质生产力发展。

规范运营，与伙伴共享成长价值。我们一方面重视员工身心健康和职业发展，努力为员工创造良好的工作环境和平台，并积极参与社会公益事业，回馈社会；另一方面通过引进优秀管理人员、加强三会一层建设、优化激励约束机制、强化子公司管控、细化决策流程等措施，进一步提升公司治理水平，保障股东权益。

展望2024年。福能东方将加快建设成为新能源综合服务商，全力拓展新能源产业链，继续深化ESG实践，不断探索和实施更多可持续发展的策略和项目，助力国家“双碳”目标的实现，彰显国有控股上市企业形象。

签字落款：于静

WALK INTO FUNENG ORIENTAL EQUIPMENT TECHNOLOGY CO., LTD. 走进福能东方

公司简介



05

发展历程



05

业务板块

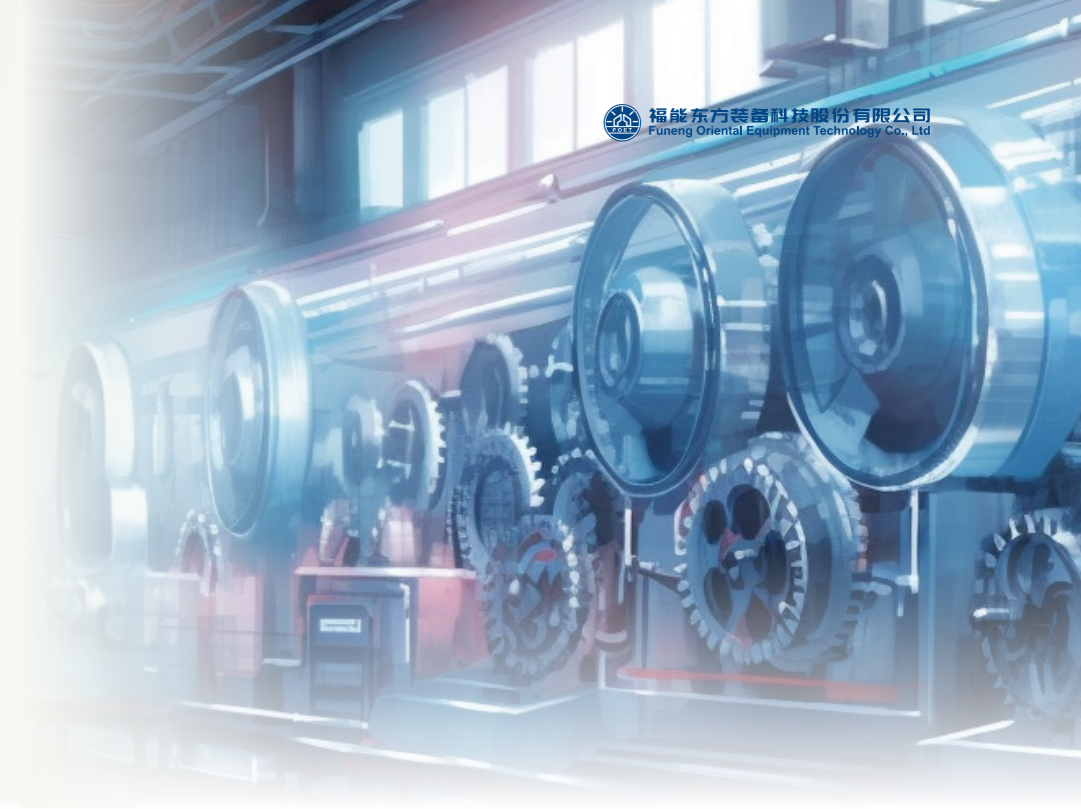


07

企业荣誉



08



走进福能东方

公司简介

福能东方装备科技股份有限公司创建于1997年，2011年在深圳证券交易所创业板上市（股票简称：福能东方，股票代码：300173.SZ），公司控股股东为佛山市投资控股集团有限公司，实际控制人为佛山市人民政府国有资产监督管理委员会。公司主要从事高端智能制造装备的研发、生产、销售、服务，聚焦于新能源电池自动化设备及整线业务，应用于动力、储能、数码等领域，公司旗下有东莞市超业精密设备有限公司、深圳大宇精雕科技有限公司、北京华懋伟业精密电子有限公司、广东福能大数据产业园建设有限公司等多家子公司。近年来公司借助优质国有资源和良好发展机遇，积极进行产业延伸拓展，实现国资平台产融互通，竞争优势和综合发展实力得到有效提升。

● 核心价值观：

科技铸造实力，创新成就未来

● 企业理念：

坚持专业，保持创新，实现共赢

发展历程

● 1997年

公司成立

● 2014年

收购大宇精雕100%股权，进军智能装备制造板块

● 2011年

公司在深圳证券交易所成功上市，股票简称“松德股份”，股票代码：300173

● 2019年

佛山控股集团成为公司控股股东；佛山市国资委成为公司实际控制人

● 2020年5月

公司收购超业精密88%股权，业务拓展至锂电池自动化生产设备领域；同年8月，公司更名为“福能东方装备科技股份有限公司”，股票简称变更为“福能东方”

● 2021年

获得北京华懋51%股权，进军模切行业；并购福能大数据、参股广州烽云，正式进入云计算与大数据相关领域，实现产业布局延伸

● 2023年至2024年初

公司收购超业精密剩余12%股权，超业精密成为全资子公司；参股田边热能，向新能源产业链上游材料相关领域延伸

业务板块

■ 新能源板块

内容

子公司超业精密，国家高新技术企业，专精特新“小巨人”企业，主要从事锂电池设备的研发、生产、销售和服务，主要产品包括切叠一体机、焊接机、X-Ray检测机、包装机、真空隧道炉、注液机和物流线、除气终封机、EV方形动力装配线以及适用于锂电池生产整线设备等，可用于新能源动力、新型储能、消费类数码等领域。超业精密目前与国内锂电市场的大、中型锂电池生产企业建立了稳定的业务合作关系，主要包括宁德时代、孚能科技、中创新航、珠海冠宇、宁德新能源、瑞浦兰均、安徽南都等。

■ 3C板块

内容

子公司大宇精雕，国家高新技术企业，生产的设备主要运用于手机等3C消费电子设备玻璃的精雕、研磨、抛光等环节，是包括智能手机、移动电脑、平板电视、液晶显示器在内的消费类电子产品产业链中不可或缺的组成部分。近年来，大宇精雕形成了以3C消费电子行业为主，生物医疗等行业为辅的业务体系，产品得到了合力泰、信利光电、鱼跃医疗、京东方等行业内知名客户的认可和信赖。

子公司北京华懋，专注于消费电子领域，主要从事消费电子功能性和结构性精密模切的研发、生产和销售，客户涵盖了瑞声科技、美特科技、赫比通讯等。

■ 大数据板块

内容

子公司福能大数据，国家高新技术企业，为大型的ICP客户和企业客户提供专业机房租用服务、整机架租用服务。福能大数据产业园是国家信息中心认定的广东省唯一的国家级电子政务外网管理分支机构、国家发改委促进大数据发展重大工程项目、首批八大广东省大数据示范产业园之一、佛山市委、市政府指导和督办建设的佛山市内唯一专门为电子政务服务的数据中心项目、佛山科学技术学院共建大数据产业学院。

企业荣誉

福能东方多年来不断奋进争先、积极进取，获得了政府、机构、行业等社会各界的广泛认可。多年来，公司及下属公司在技术创新、社会责任等方面取得了多项荣誉。

福能东方获得奖项情况

福能东方	禅城区最具创新力科技企业 入选2023年广东省研究生联合培养基地（佛山）中心新增联合培养示范企业 佛山市细分行业龙头企业 ESG金牛奖“新锐二十强”	
超业精密	东莞市级倍增名誉试点企业 国家高新技术企业 东莞市百强创新型企业 高工锂电全球技术奖 国家第三批专精特新“小巨人”企业 广东省守合同重信用企业 广东省知识产权示范企业 东莞市清洁生产企业 广东省锂电池柔性智能装备工程技术研究中心 东莞市电池设备自动化生产系统工程技术研究中心 中国锂电池中后端设备最畅销产品	第二届动力电池智能装备评选“技术创奖” 中国锂电池设备十大品牌 中国动力电池设备“十强企业” 最具投资价值设备企业 东莞市创新型百强企业（2020年） 中国科创好公司（2021年） 中国锂电金鼎奖（设备类）金奖（2021年） 广东省名优高新技术产品（2022年） 锂电池设备行业年度影响力品牌（2023年） 2023年电池行业年度创新技术（2023年） 2023年新能源行业智能制造TOP50（2023年）
大宇精雕	“LCD挤压封口自动线”获评第二十五届全国发明展览会“发明创业奖·项目奖”金奖 广东省机器人培育中心 广东省战略性新兴产业培育企业 国家高新技术企业 广东省触屏智能加工设备工程技术研究中心	
福能大数据	国家高新技术企业 信息系统安全等级保护第三级备案证明	
福能研究院	国家科技型中小企业 禅城区最具创新力科技企业	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT TRANSFORMATION

可持续发展变革

可持续发展管理

⊙
11

主要的ESG风险和机遇

⊙
14

可持续发展策略

⊙
19

衡量可持续发展的工具

⊙
20

可持续发展变革

作为一家高端智能制造装备企业，福能东方秉持着“科技铸造实力，创新成就未来”的核心价值观，坚定支持联合国《2030年可持续发展议程》，将可持续发展理念融入公司战略与运营，全面增强公司的可持续发展能力和商业韧性，助力实现长期价值创造。同时，公司致力于满足其生态系统中利益相关方的需求，包括员工、供应链合作伙伴、客户以及当地社区和机构，促进生态及社会的可持续发展。

短期路线图 (3至5年)

福能东方的短期路线图 (3至5年)，一是涉及内外部利益相关方参与的实质性议题指标评估过程；二是建立完善覆盖可持续发展团队、员工、公司内部专家和董事会的专门内部治理机制。

中期 (5至10年) 和长期 (10至30年) 路线图

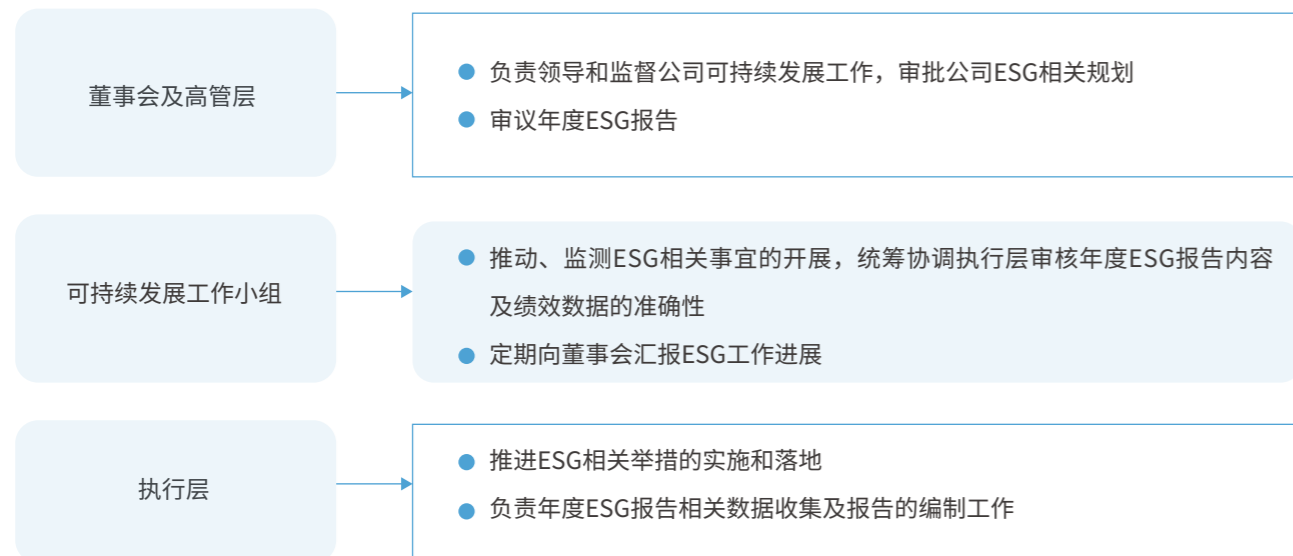
在中期 (5至10年) 和长期 (10至30年) 路线图中，福能东方的可持续发展聚焦于联合国可持续发展目标 (SDG) 和全球气候情景 (与其商业模式和全球版图相关) 所述的重大问题。

这种全面的可持续发展方法使公司能够大幅降低风险，并通过加大对客户、新人才和投资者的吸引力换来有形增值，同时促进创新。

可持续发展管理

可持续发展已成为全球的共同关注和各国政府、企业和公众的共同追求。2015年，联合国提出了17个可持续发展目标，促进了全球可以遵循的可持续发展共识。中国在全面建成小康社会后，相继推出乡村振兴和“碳达峰碳中和”等战略，旨在推动企业贯彻落实可持续发展理念，在自身发展同时减缓对相关方的影响。

我们坚信，完善的 ESG 管理机制对于公司自上而下地落实可持续发展策略至关重要，根据相关法律法规和上市公司治理要求，公司持续完善法人治理结构、优化内部管理、建立健全风险管控机制，积极推进负责任商业体系构建。



利益相关方沟通

福能东方高度重视利益相关方的多元诉求，制定《相关方需求和期望控制程序》，通过建立多种沟通渠道，倾听各利益相关方对本公司可持续发展的相关意见，并作为改善营运方针和可持续发展战略的重要依据。我们对各利益相关方的期望与诉求的回应如下所示：

主要利益相关方	期望与诉求	公司回应方式
股东与投资者	价值创造 稳健经营 规范治理 可持续发展	推动业务发展 完善公司治理 及时进行信息披露 制定可持续的经营策略
客户	产品质量 创新研发 客户服务 稳定货源	检测产品质量 加大研发投入 优化客户服务 签订长期协议
员工	权益保障 职业健康与安全 培训与晋升 薪酬福利	签订劳动合同 保障安全生产 完善培训体系与晋升制度 完善薪酬激励与福利体系
供应商	诚信履约 公开、公平、公正采购	依法履行合同 规范管理制度 打造负责任供应链
政府及监管机构	合规经营 依法纳税 遵守商业道德 带动经济发展与就业	遵纪守法 诚信纳税 加强监管 本地雇佣
合作伙伴	诚信履约 商业道德与透明度 创新研发 职业健康与安全	开展项目合作 注重商业道德建设 加大研发与合作力度 完善职业健康与安全管理
社区	社区发展 环境保护 合理利用资源 回馈社会	社区交流 绿色运营 资源透明化管理 公益活动、慈善捐赠

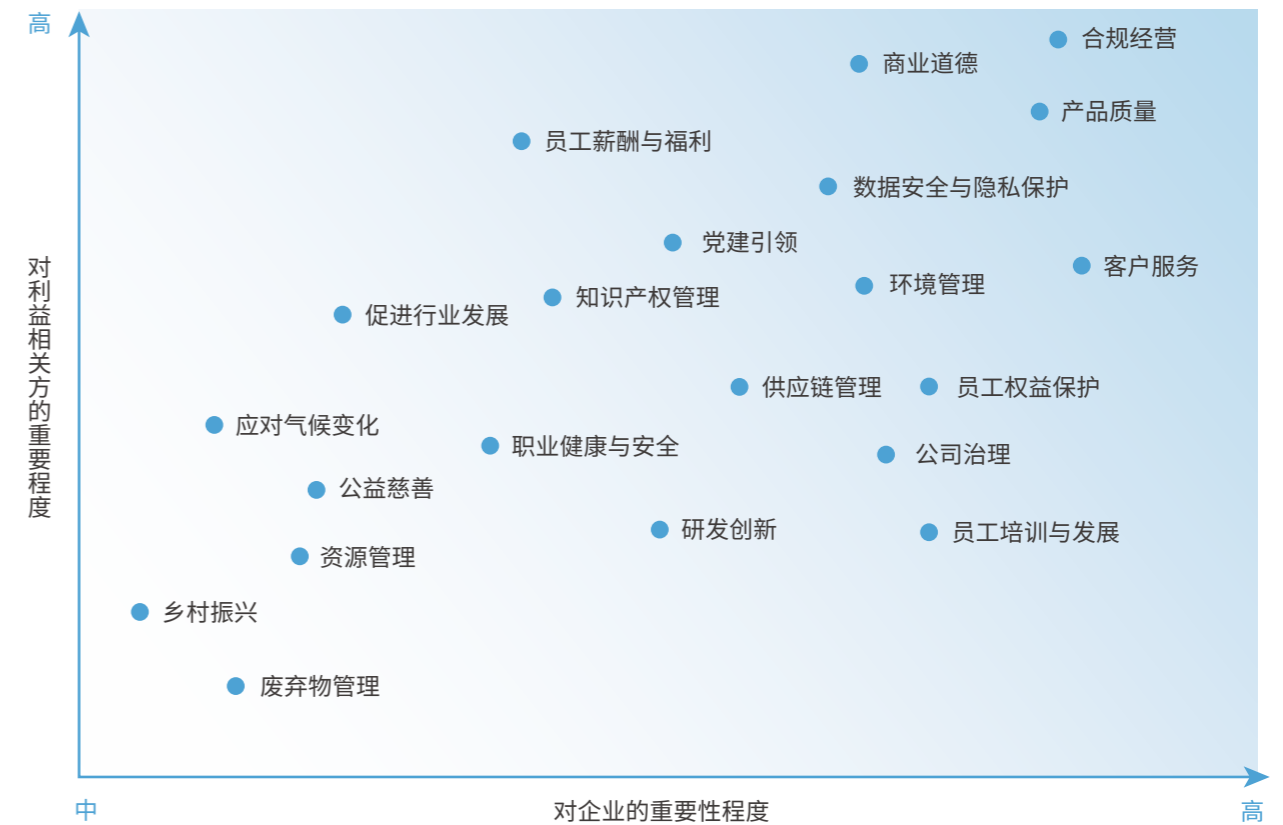
主要利益相关方	期望与诉求	公司回应方式
公众与媒体	公司业务进展 员工权益 承担环境和社会责任	信息披露 公司开放日 接待来访

实质性议题识别

为厘清公司ESG工作的重点关注领域，我们结合全球可持续发展趋势、福能东方发展现状、高端智能制造装备行业实质性议题以及内外部利益相关方对潜在议题关注程度的调研结果，识别与公司相关的ESG议题。

实质性议题识别、评估、审核流程

议题识别	<ul style="list-style-type: none"> 分析公司所处的可持续发展背景； 根据公司业务发展，梳理利益相关方期望与诉求； 明晟公司（MSCI）、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、联合国可持续发展目标（SDGs）等； 研究同业企业可持续发展/ESG发展战略、管理以及报告体现的实质性议题。
议题评估	<ul style="list-style-type: none"> 通过内外部利益相关方访谈及专家评估等方式，筛选核心议题，并对其进行重要性排序，在报告中进行详细披露。
议题审核	<ul style="list-style-type: none"> 由公司领导层根据公司发展战略、职能部门根据管理实践对议题评估结果进行审核，结合外部专家建议，最终确定福能东方核心议题及其重要性。



主要的ESG风险和机遇

识别主要的ESG风险和机遇不仅是对当前业务风险的管理，也是把握未来发展机会、持续创新和提升竞争力的关键。福能东方通过一系列内部和外部工具，分析覆盖公司整个价值链及其利益相关方，依据“双重重要性”原则，根据事件发生概率和影响程度对已识别的主要风险进行评估，以尽可能满足利益相关方的期望。

主要ESG风险和机遇的识别工具

举措— 内部评估

内容	<ul style="list-style-type: none"> 组织自审：审查其业务活动对环境、社会和治理方面可能产生的影响； 员工和管理层调研：调研或访谈公司内部的不同层级和职能部门的员工。
----	---

举措— 利益相关方参与

内容	<ul style="list-style-type: none"> 客户反馈：收集客户的意见和需求； 供应商和合作伙伴：加强供应链管理和与合作伙伴的沟通。
----	--

● 举措— 外部研究和基准

内容

行业比较：分析同行和竞争对手的ESG报告和实践；

标准和框架：参考国际和行业ESG相关的标准、指南和框架，如GRI（全球报告倡议组织）标准、SASB（可持续会计准则委员会）标准；

法律法规要求：遵守相关法律法规是企业的基本要求。

● 举措— 风险和机遇评估工具

内容

SWOT分析：进行优势、劣势、机会和威胁分析；

情景分析：利用不同的假设和情景，评估可能的未来趋势如何影响企业的ESG表现和战略；

物质性评估：通过物质性评估，确定对其业务及其利益相关方最重要的ESG议题。

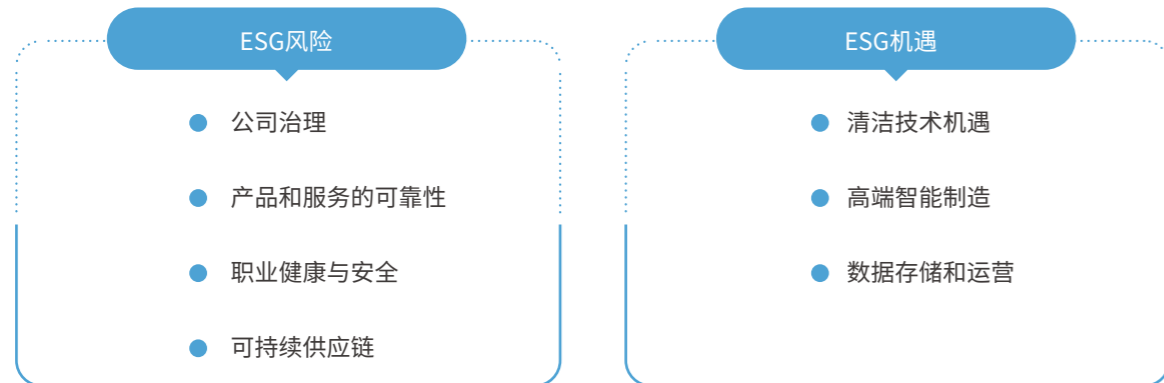
● 举措— 持续监测和学习

内容

跟踪行业动态和政策变化：行业趋势、政策和法规的变化会不断影响ESG的风险和机遇；

培训和教育：通过持续的培训和教育，提高内部对ESG问题的认识和应对能力。

通过以上程序，我们确定了四项主要风险类别和三项主要机遇类别，并在后文中作详细介绍：



● 公司治理

透明度

风险说明和影响

信息披露

保证信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，不仅是公司顺应监管要求、回应利益相关方关注的重要方式，也是公司进行价值传播的客观要求，直接影响投资者对公司的信心及公司市场形象和市值表现。

公司制度

《内幕信息知情人登记管理制度》 《外部信息使用人管理制度》 《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》
《重大信息内部报告制度》 《投资者关系管理制度》 《信息披露事务管理制度》

主要行动

建立健全的信息披露制度和流程，确保信息的真实性、准确性和及时性；
通过多元化方式，加强与投资者及潜在投资者沟通。

合规运营

风险说明和影响

指企业在其日常运营中遵守所有相关的法律法规、行业标准、公司制度和道德准则的过程

公司制度

《合规管理制度》 《合同管理制度》 《权限证书管理制度》 《子公司管理制度》

主要行动

建立健全合规管理体系；
建立起专业化、高素质的合规管理队伍；
形成常态化的合规培训机制；
通过信息化手段优化管理流程。

腐败与贿赂

风险说明和影响

腐败指的是滥用职权谋取私利。可以通过第三方活动（合作伙伴、供应商、代理商和客户）施行腐败，并对公司造成以下各种影响：

- 声誉
- 法律
- 财务
- 公司发展
- 雇主品牌

公司制度

《廉洁管理制度》

主要行动

落实廉洁管理责任，积极组织员工通过定期学习、专题学习和廉洁谈话等形式，参与廉洁学习教育；
设立电子邮箱、热线电话、信息网络平台等合规举报途径，接受内外部对贪腐行为举报。

● 产品和服务的可靠性

产品质量

风险说明和影响

产品质量问题可能导致：

- 有形或无形损害合作伙伴和个人利益的责任；
- 产品召回、新开发支出、技术和经济资源使用已产生的成本。

公司制度

《质量手册》《加工件来料品质管理制度》《成品出货品质管理制度》《不合格品控制程序》
《产品要求确定与评审管理程序》《产品放行管理程序》

主要行动

获得了ISO 9001:2015《质量管理体系要求》认证；
建立完善的培训制度，提高员工的素养和本领；
加强对采购、供应商、客户等相关方的管理和监控。

● 职业健康与安全

风险说明和影响

导致员工伤害或疾病，可能会给公司造成：

- 员工的损失或影响
- 生产力损失
- 公司形象影响
- 罚款

公司制度

《职业健康管理制度》《安全风险分级管控管理制度》《应急管理制度》《事故管理制度》

主要行动

组织从事接触职业危害作业的人员在上岗前、岗位期间和离岗时进行职业健康检查，并建立《从业人员职业健康监护档案》；
应用新技术、新工艺、新材料；进行职业健康警示与防护。

● 可持续供应链

风险说明和影响

供应链不稳定可能导致关键原材料或组件的供应不足，进而引发生产中断，影响产品的交付时间和公司的信誉。

公司制度

《供应商管理制度》《采购部工作管理制度》《供应商绩效考核管理规定》

主要行动

建立公开、公平、公正的供应商准入及招标管理机制；
签署《廉洁自律协议书》《保密协议》《采购框架协议》《质量保证协议》等文件；
进行供应商分级管理。

清洁技术机遇

机遇说明和影响

随着全球对环保和可持续发展的关注加深，来自政府和消费者对清洁能源和环保技术的需求不断增长，公司积极参与清洁技术的研发和推广，不仅可以提升品牌形象，还能够增强公司竞争力。

主要行动

积极践行低碳运营，通过优化能源效率、采用新工艺、材料和技术等方式，减少温室气体排放；
打造低碳环保产品，涉及研发设计、原材料采购、生产制造和运输等环节。

高端智能制造

机遇说明和影响

在全球碳中和的时代背景下，主要经济体相继出台新能源行业的刺激政策，各种鼓励政策及市场变革推动了锂电池、新能源汽车等领域对高端智能装备的需求，为公司发展提供了广阔空间。

主要行动

多项产品/项目取得显著研发突破，如新一代冲叠一体机、低成本注液机、自主激光配套；
注重科研人才培养，构筑企业核心竞争优势，同时注重开展广泛的产学研合作。

数据存储和运营

机遇说明和影响


随着政策与各地数据交易所的持续发力，数据要素市场将进入快速发展期，为福能大数据带来更大发展机遇。

主要行动

完善信息安全保护的组织架构和管理体系；
积极组织参与信息安全专项检查、攻防应急演练和信息安全培训；
福能大数据顺利完成等保三级认证和ISO9001和ISO27001监督复审。

可持续发展管理策略

面对气候变化、健康危机和贫困等问题所带来的诸多环境和社会挑战，福能东方积极承担企业公民责任，将可持续发展理念牢牢扎根于业务活动价值链的每一个环节，努力实现商业成功和可持续发展的平衡。同时，我们将自身ESG管理策略与联合国可持续发展目标（SDGs）保持一致，力求为员工、客户和社区创造可持续的长期价值。

ESG管理策略	我们的目标及承诺	2023发展亮点	可持续发展目标
规范企业治理	负责任经营，保护相关方合法权益	<ul style="list-style-type: none"> 内控相关培训覆盖率100%，内控检查次数2次，专项审计5次； 回答交易所互动易平台各类问题93条； 已接受廉洁培训的员工数量150人； 突发风险事件0件； 福能大数据顺利完成等保三级认证和ISO9001、ISO27001监督复审。 	
高端智能制造	持续投入核心技术研发，提供领先的产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> 公司（或子公司）荣获《国家科技型中小企业》《国家高新技术企业》《广东省“专精特新”中小企业》《佛山高新技术进步奖》《创新东莞科技进步奖》《广东省科技进步奖》《禅城区最具创新企业》等荣誉； 经监管机构和第三方机构检查的产品通过率超95%。 	   
倡导精彩人生	多元包容，与员工分享成长价值	<ul style="list-style-type: none"> 为2045名员工提供平等就业机会； 接受员工培训人次为4313人； 员工满意度超90%； 举办5次职业健康安全相关培训。 	    
低碳绿色发展	绿色运营，推动低碳发展	<ul style="list-style-type: none"> 环节管理符合ISO14001-2015标准要求并取得相关认证； 绿色运营，全年碳排放量2153.94吨二氧化碳当量； 应对气候变化，设计和生产低碳环保产品。 	    

衡量可持续发展的工具

2023年，我们依托两个相辅相成的工具，即可持续发展影响指数和可持续发展基本要素指数，对公司ESG工作进行了全面的梳理盘查，以确定公司可持续发展基准线，为全面制定可量化的绩效指标和跟踪可持续发展策略的推进进程提供依据。

其中，可持续发展影响指数是依据财务重要性和影响重要性的双重重要性原则，结合一系列的指标和评估方法来衡量企业对环境、社会及治理（ESG）议题的影响程度；可持续发展基本要素指数则更侧重于基本要素，选择一些关键指标来衡量企业在这些方面的表现。此外，我们的工具还与联合国可持续发展目标(SDG)相契合，通过追踪可持续发展绩效并进行报告披露，福能东方坚守对可持续发展目标的承诺，巩固落实企业社会责任。

- 聚焦风险敞口和风险缓释行动
- 关注前瞻性话题
- 洞悉利益相关方需求
- 透明的报告披露机制

STANDARDIZE CORPORATE GOVERNANCE 规范企业治理

公司治理

23

合规运营

25

风险管理

26

负责任经营

28



规范企业治理

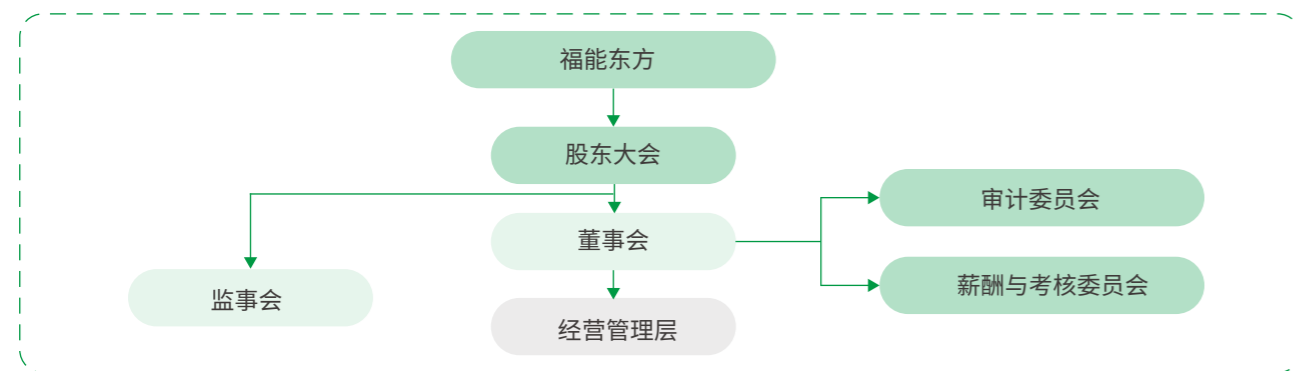
良好的公司治理是福能东方实现稳健经营和全面防范合规风险的基本前提。我们严格遵守中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所有关规范运作的法律法规和监管要求，恪守商业道德，以更高标准践行规范经营，维护企业良好的信誉和形象，与股东共享企业发展经营成果。

公司治理

福能东方在公司治理方面严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规以及《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等监管要求。公司建立健全信息披露管理制度，完善投资者关系管理工作，同时强化内部控制与风险管理监督，旨在规范企业运作，确保健康稳定发展。

治理架构

公司依法建立了以股东大会、董事会、监事会、经营管理层为核心的治理体系，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间的科学分工、权责分明、相互制衡的法人治理结构，为公司长久、稳健、高效运营提供了组织保证。



股东大会

严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》等规定，召集、召开股东大会；
采用现场与网络投票相结合的方式，为全体股东投票提供便利；
对影响中小投资者利益的重大议题实行中小投资者单独计票，充分保障中小投资者的权利。

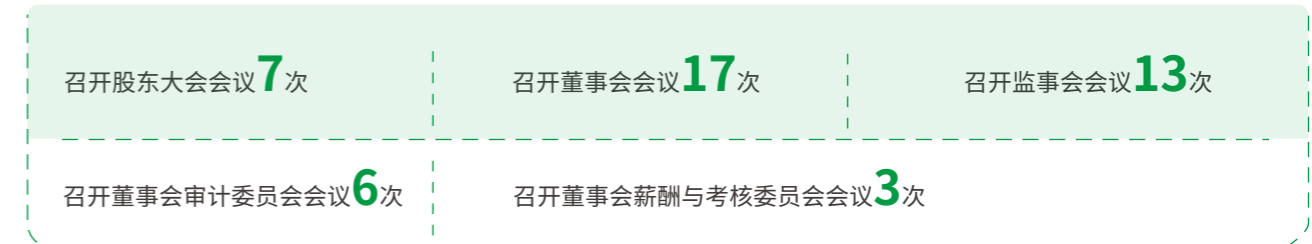
董事会

根据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及公司《董事会议事规则》规定开展工作；
董事会由9名董事组成，其中独立董事3名；
董事会成员拥有多个行业专业背景以及丰富的企业管理经验，多元化的董事会人员架构为公司的长久发展打下良好基础。

监事会

监事会的人数及构成符合相关的法律法规要求，除按规定召集、召开监事会外，公司监事均按时参加了公司的历次股东大会和董事会议。

关键绩效：



投资者权益保护

信息披露

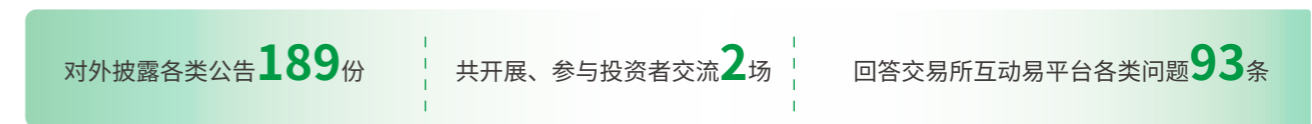
为规范信息披露行为，确保披露信息的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性、简明清晰性和易懂性，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司公平信息披露指引》《公司章程》等相关规定，结合公司实际情况，制定了《内幕信息知情人登记管理制度》《外部信息使用人管理制度》和《重大信息内部报告制度》。报告期内，未出现就所披露信息进行更正的情况。

公司严格落实相关制度以确保内幕信息安全，切实维护投资者的合法权益。此外，公司积极组织开展信息披露管理培训，旨在提高信息披露管理水平和信息披露质量，保护公司股东、债权人及其他利益相关者的合法权益。

投资者关系管理

福能东方严格遵循《上市公司投资者关系工作指引》，制定了《投资者关系管理制度》，积极开展投资者关系管理工作，通过“互动易”平台、业绩说明会、电话、网站和电子邮箱等多元化方式，加强与投资者及潜在投资者沟通。

关键绩效：



股东回报

为进一步完善福能东方的利润分配政策，建立持续、稳定、科学的分红机制，增强利润分配的透明度，保证公司长远和可持续发展，保护中小投资者合法权益，公司根据《公司法》和《公司章程》，参照《上市公司治理准则》《上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等有关规定，制定了《利润分配管理制度》。

公司将进一步强化回报股东意识，严格落实法律法规和制度要求科学决策公司利润分配事项，制定明确的回报规划，充分维护公司股东依法享有的资产收益等权利，不断完善董事会、股东大会对公司利润分配事项的决策程序和机制。

II 债权人保护

在经营决策过程中，公司注重股东权益保护的同时，充分考虑债权人的合法权益。我们将维护债权人合法权益理念融入《公司章程》中，实施《董事会审计委员会工作细则》《董事会审计委员会年度财务报告工作制度》《内部审计管理制度》等一系列内部控制制度，确保公司财务稳健与资产安全，并严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与债权人权益相关的重大信息，积极配合债权人了解公司有关财务、经营和管理等情况，切实保障债权人合法权益。

党建引领

福能东方根据《中国共产党章程》等规定修定《公司章程》，设立党组织，配备党务人员，开展党建工作和活动，将党组织内嵌到公司治理结构，确立党组织在公司法人治理结构中的法定地位，全面落实“党建入章”工作。公司党组织根据《中国共产党章程》等党内法规履行职责，宣传、贯彻执行党和国家的方针政策，深入学习党的精神，明确发展方向，以党建引领公司发展；加强对党员进行教育、管理、监督和服务，进一步发挥党员先锋模范作用，团结凝聚职工群众，促进公司稳健发展。

2024年初，公司党支部召开2023年度组织生活会及民主评议党员，重点围绕“学习贯彻党的创新理论、重视党性修养提高联系服务群众、党员发挥先锋模范作用、党支部战斗堡垒作用”等四个方面，依次开展批评与自我批评。

此外，公司党支部开展支部党员大会暨“廉洁自律、竞标争先”主题党日活动，通过参观育廉馆，进一步加强党员干部的理想信念。

合规运营

福能东方建立董事会、监事会、经理管理层、各部门、各子公司以及全体员工主动合规与合规管理相结合的全方位、多层次的合规管理组织架构，制定《合规管理制度》《合同管理制度》《权限证书管理制度》《子公司管理制度》等内部文件，不断建立健全合规管理体系，提升内部经营管理和控制水平，促进公司规范运作和健康发展。

公司坚持“合规人人有责”的经营理念，建立起专业化、高素质的合规管理队伍，形成常态化的合规培训机制，不断丰富合规培训形式，明确合规培训的内容、频次要求，定期开展合规培训，持续提升队伍能力水平。同时，我们注重合规管理信息化建设，通过信息化手段优化管理流程，记录和保存相关信息，加强对经营管理行为依法合规情况的实时在线监控和风险分析，实现信息集成与共享。

预防阶段

内容

- 在全面推进合规管理的基础上，突出重点领域、重点环节和重点人员，切实防范合规风险；
- 定期对合规管理制度进行梳理和评估，视情况进行修订；同时应根据法律法规变化和监管动态，及时将外部有关合规要求转化为内部规章制度。

审核阶段

内容

- 建立健全合规审查机制，将合规审查作为规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理行为的必经程序；
- 通过合规审查建立合规风险识别和预警机制，全面系统梳理经营管理活动中存在的合规风险，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行系统分析，对于典型性、普遍性和可能产生较严重后果的风险及时发布预警。

检查阶段

内容

- 依据职责定期组织对经营管理行为的合规性及各级员工对法律法规和准则的遵循情况进行检查，提出改进完善建议；
- 检查部门应向被检查单位反馈检查报告，被检查单位收到检查报告后，应当按要求及时整改并书面反馈整改结果。

报告阶段

内容

- 建立合规工作报告制度，并规范合规管理的报告程序；
- 定期编制、提交合规管理报告和重大合规风险事件报告。

关键绩效：内控与审计

- 组织内控相关培训活动 **1**次
- 内控自评报告 **1**份
- 内控审计报告 **5**份
- 内控相关培训覆盖率 **100%**
- 内控检查 **2**次
- 专项审计 **5**次

风险管理

福能东方高度重视风险管理，制定并不断完善《风险管理制度》，结合自身特点与外部环境，建立起风险防控三道防线，及时识别、分析风险，对公司风险施行常态化管理。公司董事会负责风险管理制度的建立健全和有效实施，明确风险管理总体目标及风险管理战略，并对公司风险管理工作做出部署和协调；审计委员会负责检查、监督、评价公司风险管理制度的健全性和有效性；经营班子负责组织领导日常风险管理工作。

风控管理程序

程序	内容
初始信息收集	<ul style="list-style-type: none"> 广泛、持续收集与公司风险管理相关的内部、外部初始信息，包括历史数据和预测信息； 对收集的初始信息进行必要的筛选、提炼、对比、分类、组合； 对风险管理初始信息实行动态管理，定期或不定期实施风险辨识、分析、评价。
风险评估	<p>风险评估包括风险辨识、风险分析、风险评价三个步骤：</p> <ul style="list-style-type: none"> 根据风险事件的来源、影响范围、管理需要等确定参与评估的范围； 以目标为源头进行风险分析，保证风险管理工作与企业战略相关联； 对评估出的重大风险出具意见，确定管理重点并落实管理责任。
风险管理	<ul style="list-style-type: none"> 确保将风险控制在与经营发展目标相适应并可承受的范围内，促进实现战略目标； 正确认识和把握风险与收益的平衡，防止和纠正忽视风险、片面追求收益的观念和做法，同时也要防止单纯为规避风险而放弃发展机遇； 根据风险管理策略，针对各类风险或每一项重大风险制定风险管理解决方案； 动态跟踪检查整改措施落实情况，及时发现缺陷并改进。
风险报告	<ul style="list-style-type: none"> 建立内部风险管理报告制度，形成风险管理报告机制。

关键绩效

风险管理培训场次：**1**次

风险管理培训参与人数：**23**人

突发风险事件：**0**件



图注：公司宪法宣传照活动现场图

负责任经营

福能东方坚持负责任经营，预防并坚决反对不正当竞争，建立完善廉洁反贪腐管理体系，致力于推进与行业的健康运营。同时，公司不断加强信息安全保护，提升信息安全管理水平。

商业道德

公司高度重视反贪腐工作，依据《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《廉洁管理制度》等反腐倡廉制度，落实廉洁管理责任，旨在提高员工的法治观念和自律意识，规范员工违法违规违纪行为的处理，营造阳光高效的工作氛围。

此外，公司积极组织员工通过定期学习、专题学习和廉洁谈话等形式，参与廉洁学习教育，包括法律法规教育、道德教育、先进典型和反腐警示教育和其他专题教育。同时，公司设立电子邮箱、热线电话、信息网络平台等合规举报途径，接受公司内外部对贪腐行为的举报，并对举报人信息严格保密。

关键绩效：

廉洁培训的次数：**3**次 已接受廉洁培训的员工数量：**150**人次 廉洁培训的平均时长：**2**小时

信息安全保护

福能东方信息安全方针着重于在全面符合法规的同时，平衡信息资产的保密性、完整性与可用性，通过各部门的信息整合，建立完善、高效的信息系统，做到信息的共享、统计、分析，实现资源优化配置。

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《个人信息保护法》《数据安全法》等法律法规，建立以分管中心领导为第一责任人、职能部门和各相关部门负责人参加的信息系统安全运行领导小组，制定《网站管理办法》《信息安全管理制度》《信息安全应急响应管理制度》等，并积极组织参与信息安全专项检查、攻防应急演练和信息安全培训，不断提升信息安全保护水平。

举措

- 所有电脑都采用AD域管理,实现一工号一电脑实名登录
- 规范管理公司所有电脑系统、软件和文件访问权限
- 所有电脑安装正版杀毒软件
- 研发、设计电脑与外网隔离，部分重要电脑安装ip-guard加密软件

关键绩效：

报告期内，福能大数据顺利完成：
等保三级认证；ISO9001和ISO27001监督复审。



HIGH-END INTELLIGENT MANUFACTURING

高端智能制造

研发创新

31

产品质量

32

客户服务

33

可持续供应链

33

4

优质教育



9

产业、创新和基础设施



12

负责任消费和生产



17

促进目标实现的伙伴关系



高端智能制造

福能东方坚持以客户为中心，聚焦客户需求，以数字化转型为抓手，不断提升信息安全与数据隐私保护服务保障能力。公司注重客户体验，以优质产品、高效服务、可靠资质与良好信誉赢得客户信赖，推动企业高质量发展。

研发创新

福能东方重视研发创新，建立开放、兼容、包容、公平的研发文化氛围，搭建鼓励和支持开拓创新、勇战高地的研发支撑体系。同时，公司积极打造可持续供应链，致力于为客户提供优质产品和服务。

创新研发体系

福能东方坚持以客户的需求为导向进行产品研发，建立研发项目全生命周期管理流程，形成《产品开发管理制度》及风险规避制度，对项目可行性评估、设计和开发的计划、输入与输出等方面规范项目管理，并持续促进研发成果有效转化。2023年，公司（或子公司）荣获国家科技型中小企业、国家高新技术企业、广东省“专精特新”中小企业、佛山高新技术进步奖、创新东莞科技进步奖、广东省科技进步奖和禅城区最具创新企业荣誉。

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展
固态电池装配线	满足客户生产固态电池的需要	60%	实现全自动生产	进一步突破公司技术壁垒，提高公司产品竞争力和品牌影响力。
动力电池装配线海外出口项目	满足海外不同地域的产品标准	50%	符合CE/UL认证	进一步突破公司技术壁垒，提高公司产品竞争力和品牌影响力。
热复合切叠一体机、超大尺寸软包电池组装线、X光异物检测机	满足客户生产不同工艺的大尺寸锂电池的需要	70%、100%、100%	实现全自动生产	进一步拓展公司产品线，提高公司产品竞争力和品牌影响力。
激光静态切极耳机、光伏组件相关设备	拓展公司业务	70%、50%	实现全自动生产	进一步拓展公司产品线，提高公司产品竞争力和品牌影响力。
方壳电池超声波终焊机、转接片激光焊接机	满足客户生产不同工艺的方壳电池的需要	100%	实现全自动生产	进一步拓展公司产品线，提高公司产品竞争力和品牌影响力。
刀片电池包Mylar机、刀片电池入壳机、刀片电池负极顶盖预焊机、刀片电池正极顶盖预焊机、刀片电池四周焊机	满足客户生产不同工艺的刀片电池的需要	100%	实现全自动生产	进一步拓展公司产品线，提高公司产品竞争力和品牌影响力。
高速大圆柱注液机、大圆柱组装线	满足客户生产不同工艺的大尺寸圆柱电池的需要	100%、30%	实现全自动生产	进一步拓展公司产品线，提高公司产品竞争力和品牌影响力。
新一代切叠一体机	进一步提升现有设备的各项性能	80%	实现全自动生产	进一步拓展公司产品线，提高公司产品竞争力和品牌影响力。

同时，公司注重科研人才培养，构筑企业核心竞争优势。公司制定了创新激励制度，明确了研发项目奖标准，鼓励研发项目设立阶梯目标和奖金，将研发奖励贯穿整个研发项目进程，充分激发科研团队创新热情。我们还重点加强研发培训体系建设，根据研发人员的不同级别及工作能力制定培养计划，助力科研团队的能力提升。

关键绩效：

报告期内，公司研发投入**68,397,861.20**元，研发人员总数**402**人，占比约**20%**

知识产权管理

福能东方严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权管理规范》等法律法规及标准，制定《知识产权手册》，坚持“超业锂电、自主创新；知产护航，精益求精”的知识产权管理方针，任命知识产权管理者代表，建立健全知识产权管理体系，规范知识产权管理流程，倡导在保护自身知识产权的同时尊重他人知识产权，并积极协同利益相关方严厉打击侵犯知识产权的犯罪行为，持续开展知识产权培训活动，提升员工知识产权保护意识。

关键绩效：

发明专利获得数量：**12**个 实用新型专利获得数量：**62**个 软件著作权注册数量：**6**个

产学研合作

福能东方注重与高校、科研机构开展广泛的产学研合作，强化校企精准对接，依托一线科研项目推动卓越工程师培养和产学研合作，优化企业实践课程，由高校导师与企业导师共同联合培育人才。2023年，公司在东莞地区获得《国家卓越工程师创新研究院工程硕博士联合培养示范点》资格并开始对接项目。

案例：深入推进“产学研”合作

基于科技创新发展需要，福能东方通过下属子公司广东福能东方技术研发有限公司与广东工业大学属下广东省微纳加工技术与装备重点实验室签订了产学研基地协议，旨在增强研发团队机器视觉技术的力量。此外，公司与广东工业大学签订“六面体外观检测设备研发与设计”的技术开发合同，且与广东工业大学陈得副教授一同申报广东省企业科技特派员项目。



产品质量

福能东方始终坚持“质量第一、诚信为本”的原则，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》，结合实际情况，制定《质量手册》《加工件来料品质管理制度》《成品出货品质管理制度》《不合格品控制程序》《产品要求确定与评审管理程序》《产品放行管理程序》等内部文件，并获得了ISO 9001:2015《质量管理体系要求》认证。



关键绩效：产品质量

- 监管机构和第三方机构检查通过率：超**95%**
- 组织质量控制相关培训次数：**58**次
- 参与质量控制培训员工数量：**358**人次

客户服务

福能东方始终把客户的需求放在首位，服务重点在于确保设备的快速交付及稳定运行，提供及时的技术支持和解决方案，建立长期互信的客户关系。同时，公司建立多渠道的沟通机制，如电话、邮件、在线对应客服群等，以更好了解客户的问题与反馈意见，从而改进产品和服务。

举措	内容
专业团队	配备专业技术团队，具备丰富的行业经验和专业知识，能够为客户提供专业化的解决方案和技术支持。
客户沟通	重视与客户沟通，了解客户需求和期望，并及时回应客户的问题和反馈。
质量控制	从产品设计、制造到售后服务的各个环节，都进行严格的质量检查和监控，以确保产品和服务的质量稳定和一致性。
售后服务	专门售后服务团队提供全面的售后服务，包括产品的安装调试、技术培训、故障排除和维修等。
持续改进	定期收集客户反馈意见，并进行评估和改进，不断提升客户体验。

关键绩效：

- 客户满意度平均数为**93.5**分

可持续供应链

福能东方致力于打造负责任的供应链，不断深化供应商的合规管理，携手供应商共同发展，建立可持续发展体系。公司依据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》以及运营所在地相关立法规定，制定《供应商管理制度》《采购部工作管理制度》《供应商绩效考核管理规定》等制度，为供应商提供公平竞争的平台。同时要求各子公司均建立公开、公平、公正的供应商准入及招标管理机制，明确相关部门在供应商准入、评价及淘汰管理工作中的职责范围。

阶段：供应商准入

- 内容**
- 从合规情况、纳税情况、设备生产条件、供货能力、企业信誉、品质/技术保障能力等方面进行综合考察，并将调查结果填写入《供应商调查表》；
 - 组织团队进行客观评估，审批合格后录入《合格供应商名录》；

阶段：供应商评价

- 内容**
- 每月按质量、交期和服务（配合度）等方面进行评估考核，并将结论客观、公正地记录于《供应商审查表》；
 - 根据评估结果和等级划分标准，将供应商分为优秀供应商（A级）、良好供应商（B级）、一般供应商（C级）和不合格供应商（D级），并对供应商进行分级管理。

阶段：供应商退出

- 内容**
- 在供应商连续两个月被评为D级不合格供应商时，向其发出《供应商异常整改通知书》限其整改；
 - 必要时安排供应商评估小组进行实地辅导与改善；
 - 在下月度评估时应有等级提升，否则将减少其原设定的订单量或停止采购合作业务。

公司引入供应商时，要求其签署《保密协议》《采购框架协议》《质量保证协议》等文件，同时还通过廉洁提醒等方式要求所有采购人员遵循采购业务人员行为准则，进一步践行合法合规、阳光采购、诚信采购的管理理念。我们还致力于将ESG策略纳入供应链管理的全流程，通过严格的入库管理、资质审查、定期评估及审核等措施，不断优化供应链的环境、社会责任表现，有效对供应商的环境及社会风险进行把控。

关键绩效：

- 供应商培训场次：**30**次
- 本地供应商数量：**604**家
- 本地供应商比例：**80%**

ADVOCATE A WONDERFUL LIFE 倡导精彩人生

员工权益

37

发展与培训

38

员工关爱

39

职业健康与安全

40

3

良好
健康与福祉



4

优质教育



5

性别平等



8

体面工作和
经济增长



10

减少不平等



倡导精彩人生

福能东方尊重员工权益，建立完善的员工薪酬与福利体系，全力保障员工的生命安全与健康，积极满足员工的发展需求。我们关心和陪伴员工成长，让每一位员工在工作中展现价值、展示能力、展露才华。我们致力于建设多元化的员工团队，坚决反对任何形式的歧视和偏见，营造平等、包容的工作环境，最终实现员工和企业的共同发展和互相成就。

员工权益

福能东方充分保障员工权益，重视员工切身利益，为员工搭建快速成长和施展才华的平台，营造温暖、协同、高效的工作环境，促进人才活力释放，携手员工同成长、共进步。

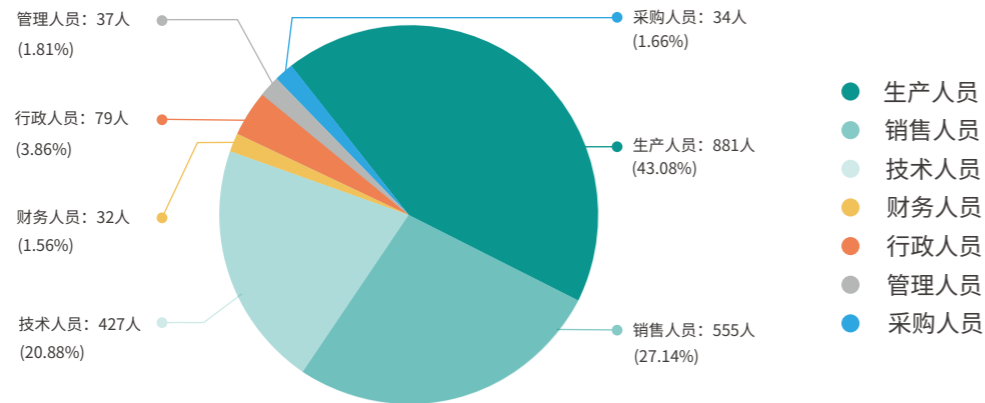
平等雇佣

福能东方严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国工会法》以及业务运营所在国家和地区适用的劳动就业相关法律法规，制定包括《招聘管理流程》在内的多项管理制度，规范员工招聘及入职流程，杜绝一切形式的歧视和偏见，确保招聘工作公平、公正、有序开展。截至2023年末，公司以平等自愿的原则与全体员工签订劳动合同。

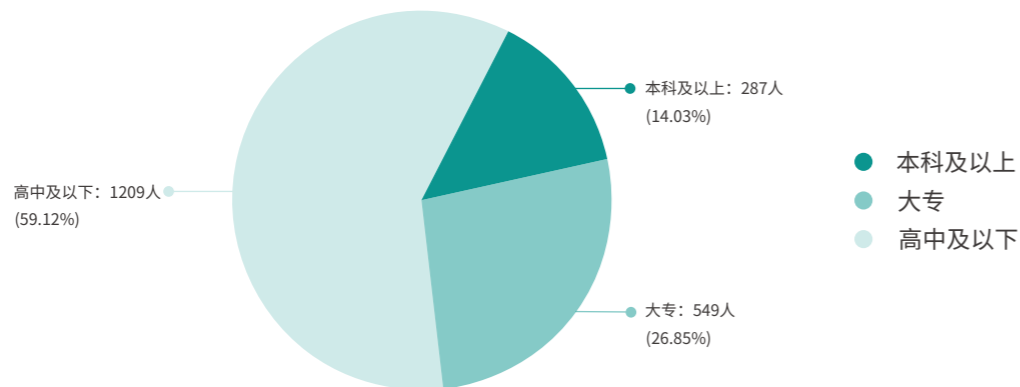
关键绩效：员工构成

● 员工总数 **2045** 人

专业构成



教育程度



薪酬福利

福能东方根据业务发展需求

制定《薪酬绩效管理制度》《绩效考核管理办法》等内部文件,规范薪酬绩效考核,充分调动员工工作的积极性,促进员工更好地履行工作岗位职责。公司结合经营现状和行业标准,为不同岗位提供包括基本工资、津贴、年终奖、销售提成及专项奖金等在内的合理薪酬方案,并基于员工绩效和发展潜力,采取差异化的激励机制。

公司严格遵循国家法律法规

建立健全薪酬福利体系,制定《考勤休假管理制度》,明确员工除法定节假日外,还享有公休假、带薪年假、婚假、生育假及看护假、丧假、病假、事假、工伤假等假期,员工请事假可通过OA提交《请休假审批流程》,经批准后方可离岗;情况紧急先行离岗者应于一天内口头请假,上班后补办请假手续,充分保障员工的休息和休假权益。

发展与培训

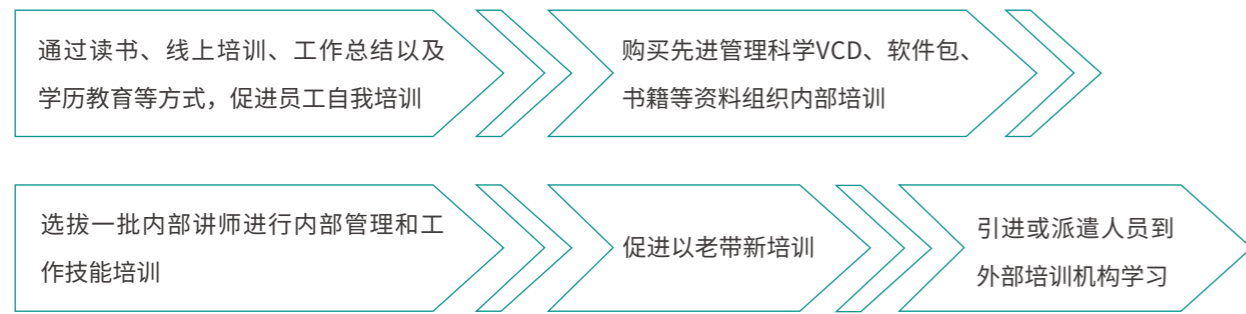
人才梯队建设

福能东方始终专注于人才梯队建设,制定《员工职业发展管理制度》《部门职责与岗位说明》《中层管理人员选拔任用管理办法》《新增人员晋升、加薪管理办法》等内部制度,建立起多序列的职业发展通道,引导与激励员工不断提高自身能力,实现员工与公司的共同成长。公司根据岗位特点,将岗位工作性质、技能要求、工作方式和工作环境特点相近(似)的岗位归类,分为管理和专业两大职类,员工可根据公司需要和个人发展意愿,向管理序列发展;也可在岗位不变的情况下沿专业序列发展,亦可转岗发展。

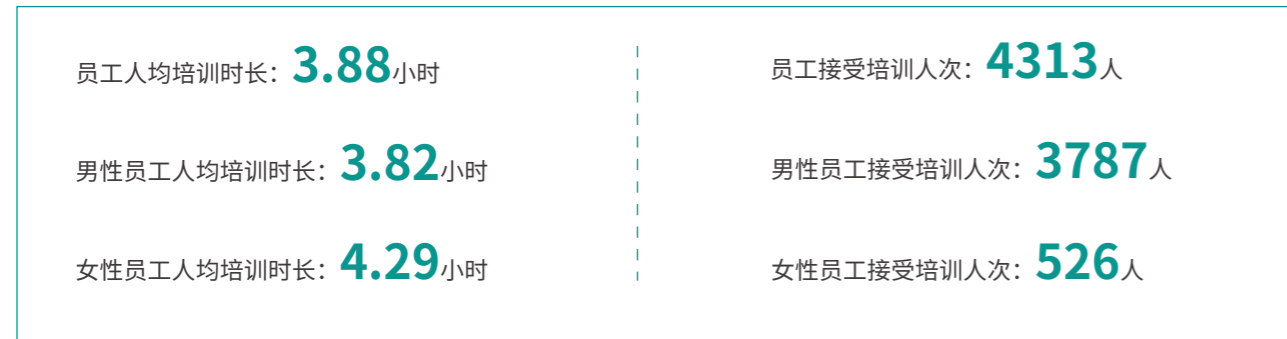
员工培训

为提高从业人员素质,充实其知识与技能,公司制定《员工培训管理办法》,每年年底根据下一年度的业务目标及培训需求,调查、分析、判断所需要的技能和知识,编制《年度培训计划》。2023年,我们优化培训体系,涵盖观念类、知识类、业务技能类和管理技能类培训,并通过多元培训组织形式深度挖掘员工的潜能。各项培训结束后,公司会视情况组织所有参训人员通过提交心得报告和书面考试两种形式参加考核,以建立个人完善的培训档案,培训考核结果也将作为其绩效考核的重要依据之一。

针对培训项目,公司会根据培训班类型、培训内容、培训目标,通过问卷调查法、考试、自我报告、衡量绩效等方法,采用反应层评估、学习层评估、行为层评估或结果层评估等不同的评估层次对培训效果进行评估与总结。



关键绩效：



员工关爱

福能东方坚持以人为本，加强员工沟通，通过开展多元化的员工活动，为员工打造温暖舒适的工作和生活环境，提升员工的幸福感和归属感。

员工沟通

福能东方工会组织，切实维护职工知情权、参与权、表达权、监督权，深化民主管理。我们通过日常性座谈会、员工协调会议、职工代表大会、员工访谈等多种方式，了解并回应员工的期望和诉求。

公司重视员工在生活和工作上的满意度，定期开展组织氛围调研，倾听员工的心声，根据调查结果发现、识别和解决问题，为公司改进员工管理制度、提升员工管理水平提供依据。

2023年，公司组织开展员工满意度调查，员工满意度超**90%**。

员工关怀

我们为员工提供各类人文关怀举措，与员工保持密切的沟通交流，协助其缓解工作和生活中的各种情绪和压力；积极开展多元化员工活动，如团建活动、生日活动、三八妇女节活动和体育活动等，有效激发员工活力，在丰富员工工作生活的同时，增强公司员工团队的凝聚力。



职业健康与安全

福能东方严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》要求，结合公司实际制定《职业健康管理制度》，旨在预防、控制、消除职业病危害，控制作业环境的职业病危害因素，保护从业人员的身体健康。针对从事接触职业危害作业的人员，组织其在上岗前、岗位期间和离岗时进行职业健康检查，并建立《从业人员职业健康监护档案》。此外，公司和从业人员签订劳动合同、工作人员发生岗位变更可能接触到职业危害因素时，会如实告知工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施待遇等。报告期内，未发现有职业病病人或疑似病人。

举措	内容
建立职业健康档案	按物理性、化学性、生物性、心理生理性、环境性这五类对公司工作环境中的所有职业危害因素进行分类，建立职业健康档案，并定期进行更新。
应用新技术、新工艺、新材料	在公司进行新、改、扩建项目时，优先采用有利于防治职业病和保护从业人员健康的新技术、新工艺、新材料，逐步替代职业病危害严重的技术、工艺、材料；对采用的技术、工艺、材料应当悉知其产生的职业病危害，并告知从业人员。
获取外部评价	定期请获取资质认证的职业健康服务机构对公司内所存在的职业危害因素进行检测、评价，检测、评价结果存入职业卫生健康监护档案。
警示与防护	采用有效的职业病防护设施，并为从业人员提供个人使用的职业病防护用品；在产生职业病危害的岗位或设备装置设置公告栏，公布职业病防治的规章制度、操作流程、职业病危害事故应急救援措施和职业危害因素检测结果。



关键绩效：

职业健康安全相关培训总时长：**14.5**小时

职业健康安全相关培训场次：**5**次

因工伤死亡人数：**0**人

福能东方严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《广东省安全生产领域风险点危险源排查管控工作指南》的要求，建立健全安全管理体系，结合公司实际制定《安全风险分级管控管理制度》，规定风险管理的流程和要求，并持续进行风险点、危险源辨识、风险评价和制定必要的风险管控措施，确保安全管理体系的有效运行。

公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定《应急管理制度》和《事故管理制度》，并督促相关部门在职责范围内监督、指导应急预案的编制、培训、演练和宣传教育等工作，协调相关应急预案的衔接关系，对应急预案所涉及的资源和保障措施落实情况进行监督检查；负责各类事故的管理，包括事故调查、登记、统计和报告。

举措：科学、有效的安全管理体系

内容：按物理性、化学性、生物性、心理生理性、环境性对公司工作环境中的所有职业危害因素进行分类，建立职业健康档案，并定期进行更新。

举措：叉车安全防护

内容：将所有电动叉车及电动运输车的充电统一在各栋楼下设置固定充电点，安排保安人员加强巡逻；建设安全基坑，减少叉车装货过程中的安全隐患。

举措：安全培训教育

内容：培训教育涉及生产、交通、消防、防诈骗与食堂液化石油气安全等方面，对主要负责人、安全管理人员、特种作业人员等进行系统培训，使他们熟练掌握各自工作岗位的操作程序，真正做到“三懂”、“三会”。

举措：消防演练

内容：每年至少组织一次综合或专项预案演练，每半年至少组织一次现场处置方案的演练。

举措：应急准备

内容：完成应急预案后会进行预案培训，结合新员工三级教育制度，每年对应急救援人员进行一次培训、对全体员工进行一次应急救援知识培训，争取做到：

- 四懂，懂得泄露和火灾事件的危险性、懂得预防措施、懂得安全处置和懂得逃生方法；
- 四会，会报警、会使用灭火器、会灭初期火、会逃生。

举措：事故管理

内容：发生事故，会成立事故调查小组，按“四不放过”原则严肃、认真地调查和分析事故，找出事故发生原因，查明责任，确定改进措施、限期贯彻执行，并编制事故调查报告书。

关键绩效：

安全培训场次：**8**次

消防演练场次：**34**次

安全培训覆盖人数：**1008**人

消防演练覆盖人数：**138**人



LOW-CARBON AND GREEN DEVELOPMENT

低碳绿色发展

应对气候变化

45

环境管理

46

绿色运营

47

绿色产品

48



低碳绿色发展

应对气候变化

世卫组织发布《气候变化与健康特别报告》指出：气候变化是人类健康面临的最大威胁。福能东方坚持“科技铸造实力，创新成就未来”的核心价值观，将气候变化视为可持续发展重要议题之一。公司参照气候相关财务信息披露工作组的建议框架，识别自身经营相关的气候风险及机遇，并开展气候变化风险的管理工作，以管理好企业的温室气体排放，助力社会绿色持续发展。

风险分类		风险的潜在影响
物理风险	急性	洪涝灾害、台风等极端天气对供应链稳定性产生威胁，从而难以保障产品和服务的稳定供应
	慢性	气候变化损害员工健康，导致亚健康，进而降低整体劳动力水平，对技术研发和生产效率带来负面影响
转型风险	政策和法规	碳排放管控政策实施 气候应对及披露要求的增加
	市场	市场偏好逐渐向低碳产品倾斜，可能对产品的销量产生影响
	技术	技术的落后可能造成生产成本的升高
	声誉	利益相关方对非环保产品的关注度下降

机遇类别	应对机遇的措施
资源效率	使用可再生材料 使用有效的运输模式 使用有效的生产和分销流程
能量来源	制定节能减排计划 使用清洁能源
产品与服务	低碳产品的市场机遇
市场	政府激励 校企合作 供应链赋能

● 低碳运营

公司积极践行低碳运营，通过优化能源效率、采用新工艺、材料和技术等方式，减少温室气体排放，实现经济活动与环境保护的和谐共生。此外，我们还通过培训和激励机制，鼓励员工在日常工作和生活中采取低碳行为。

举措	内容
建筑设计节能	建筑平面布局规整，根据气候特点及节能要求，建筑的外立面少开窗户，并尽量减少使用大面积玻璃幕墙； 辅助使用空间如楼梯间、走廊、卫生间等尽可能保证自然通风和采光； 使用有效的生产和分销流程。
电气系统节能	变配电所位置深入能源负荷中心，配电线路短，损耗低； 高低压配电室、变压器室及电力电池室贴近负荷中心的布局，大量节省金属导体的用量和能源使用。
空气系统节能	根据建筑不同的使用功能与需求，选择适当的设计参数（如使用空间的大小、人员疏密、空调时段、室内温、湿度要求，换气次数等），划分不同的空气调节区和选用配套的设备系统； 优化空间位置布局，减少空调风管的距离，部分利用机房直接回风，充分利用废弃的冷源； 合理选择保温性能好且轻、薄的新型管网保温材料，减少冷耗，减少夏天日晒对冷冻水机组的影响； 合理选用能效比高的节能型空调（通风）设备机组及自动监控系统，满足舒适度、符合卫生设计标准同时，实现节约能源。
绿色照明	照明灯具按工作区域对照明的实际控制要求，根据使用场所和周围环境要求及不同电源的发光特点，优化照明设计，选择合理的照明方式； 在保证照明质量的前提下，优先选用光效高，显示性好的光源及配光合理、安全、高效的节能型灯具，减少灯具的用量和灯具的容量，实现节能目标。
使用清洁能源	减少化石燃料的完全依赖，逐步应用太阳能等清洁能源。

● 关键绩效

指标	单位	2023年数据
范围一：直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	45.54
范围二：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2108.40
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	2153.94
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.014

环境管理

福能东方严格遵循《中华人民共和国环境保护法》及运营地区的相关环境法规要求，坚持“遵纪守法、全员参与、节能降耗、持续改善”环境管理方针，建立并保持环境管理体系，符合ISO14001-2015标准要求并取得相关认证。



公司制定《环境因素识别评价控制程序》，用以指导进行环境因素的识别、登记评价，以确定重要环境因素。同时，我们建立并保持《法律法规管理及合规性评价控制程序》，以获取、跟踪及应对相关环境法律法规和其他要求。

潜在火灾	火灾发生率为“0”	对现有消防器材按规定进行点检； 编制火灾演习计划，组织进行消防应急演练，评价修订《消防应急预案》。	已达成
------	-----------	--	-----

公司从环境影响的发生频率、影响范围、危害程度、相关方关注度、法律符合性和可控程度等六方面对日常运营活动进行因素评价，对识别出的重要环境因素进行严格控制。

针对当前未被确定为重要环境因素的其他事项，我们认为它们对环境的影响可能随时间、技术、法规变化或公众意识的提高而变得更加显著，仍采取一系列管理和监督措施，增强组织的可持续性和对未来潜在环境风险的适应能力。

同时，公司制定了水电相关的管理制度，在生产、办公过程中严格进行控制，如人走灯关、对厕所用水采用节能高位水箱，保证能耗下降。我们还通过培训和沟通活动增强员工对环境影响事项的认识和理解，提升其环境责任感。

● 关键绩效

指标	单位	2023年数据
外购电力	kW·h	4000000
燃气	立方米	4000
汽油	升	7558.14
柴油	升	7992
综合能耗	吨标煤	1194.85
总耗水量	立方米	12000
耗水强度	立方米/万元	0.08

绿色产品

福能东方积极响应绿色制造战略布局，设计和生产低碳环保产品。我们将绿色创新的理念融入到产品开发中，务求在实现产品价值的各个环节为环境保护作出积极贡献。

产品研发过程，我们禁止使用有害物质和材料，减少资源浪费，使产品符合客户的环保要求和相关法律法规；原材料采购环节，我们在保证产品质量，满足客户需求的前提下，增加环保材料的使用率，使包装材料绿色化、减量化、可再生化；生产环节，通过利用新工艺、新材料、新技术，促进生产端与运输端减少温室气体排放工作的有效开展，助力国家“双碳”战略目标的实现。

环境因素和环境影响	内容
识别	识别范围覆盖公司范围内所有区域、原材料及生产和服务提供过程中的各个环节，包括相关方活动对环境产生的影响； 同时考虑过去、现在、将来三种时态及正常、异常、紧急三种状态； 综合考虑废气、废水、固体废物/危险废物、噪声、能源资源消耗和对周围小区及居民生活的影响。
评价	从对环境影响的规模、范围、发生的频次、社会关注角度、法律法规的符合性及资源消耗等方面进行综合评价。
确定	编写《重要环境因素清单》，作为确定环境目标/指标和管理方案或主要运行控制的依据。
控制	通过《环境目标、指标和管理方案》或制定相应的环境管理程序加以控制。
更新	在法律法规变更、追加新产品投产、投入新工艺及相关方要求变动的情况下，要对环境因素进行评价和更新。

绿色运营

福能东方严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，坚持绿色运营，在能源、水资源和废弃物管理等方面不懈努力，旨在减少生产和运营中的环境影响，实现企业成长与环境和谐共生。

重要环境因素	目标	2023年数据	成效
固体废弃物	废弃物分类处置率100%	培训相关人员，提高环保意识； 加大检查力度，固体废弃物规范管理； 建立固体废弃物管理程序，按要求管理； 进行目标、指标考核。	已达成

APPENDIX

附录

关于本报告

○
51

数据绩效表

○
57

指标索引

○
62

附录

关于本报告

概况

本报告是福能东方装备科技股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告。本报告详细披露了福能东方装备科技股份有限公司2023年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在向各利益相关方阐述福能东方在环境、社会及公司治理方面的政策、措施及成果。

时间范围

本报告为年度报告，时间界限为2023年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围，在所涉及处予以说明。

覆盖主体及称谓说明

福能东方、公司、我们	指	福能东方装备科技股份有限公司
超业精密	指	东莞市超业精密设备有限公司
大宇精雕	指	深圳大宇精雕科技有限公司
北京华懋	指	北京华懋伟业精密电子有限公司
福能大数据	指	广东福能大数据产业园建设有限公司

编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）；
国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》；
联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）；
国际可持续准则理事会（International Sustainability Standards Board，简称 ISSB）的《国际财务报告可持续披露准则》；
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》。

数据来源与可靠性声明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告披露的所有内容和数据已经由福能东方装备科技股份有限公司董事会审议通过。福能东方承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告主要以电子文档的形式发布在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。

数据绩效表

项目	单位	2023年
经济绩效		
资产总额	元	4,356,436,949.26
归属于上市公司股东的净资产	元	900,704,948.85
营业收入	元	1,498,139,605.00
归属于上市公司股东的净利润	元	70,139,044.86
全年纳税总额	元	115,111,582.54
公司治理绩效		
披露报告数量	份	189
回答交易所互动易平台各类问题	条	93
投资者交流活动	场	2
召开董事会会议次数	次	17
召开监事会会议次数	次	13
召开股东大会会议次数	次	7
召开董事会审计委员会会议次数	次	6
召开董事会薪酬与考核委员会会议次数	次	3
董事会成员人数	人	9
男性董事	人	7
女性董事	人	2
独立董事	人	3
非独立董事	人	6
组织内控相关培训活动次数	次	1
内控相关培训覆盖率	%	100%

项目	单位	2023年
内控自评报告数量	份	1
内控检查次数	次	2
内控审计报告数量	份	5
专项审计次数	次	5
风险管理培训场次	次	1
风险管理培训参与人数	人	23
突发风险事件	件	0
廉洁培训的次数	次	3
已接受廉洁培训的员工数量	人次	150
廉正培训的平均时长	小时	2
环境绩效		
外购电力	kW·h	4000000
燃气	立方米	4000
汽油	公升	7558.14
柴油	升	7992
综合能耗	吨标煤	1194.85
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0080
温室气体排放总量(范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	2153.94
范围一：直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	45.54
范围二：间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	2108.40
碳排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元收入	0.014

项目	单位	2023年
总耗水量 ²	立方米	12000
耗水强度 ²	立方米/万元	0.08
可回收废弃物总量 ²	吨	150
一般固体废弃物总量 ²	吨	170
危险废弃物总量 ²	吨	2
危险废弃物焚烧总量 ²	吨	2
废气排放总量 ²	立方米	0
颗粒物 ²	毫克/立方米	0
非甲烷总烃 ²	毫克/立方米	0
氮氧化物 ²	毫克/立方米	0
硫氧化物 ²	毫克/立方米	0
VOC排放量 ²	毫克/立方米	0
废水排放总量 ²	立方米	0
化学需氧量 (COD) ²	毫克/升	0
五日生化需氧量 (BOD5) ²	毫克/升	0
悬浮物 ²	毫克/升	0
氨氮 ²	毫克/升	0
总磷 ²	毫克/升	0
水体急性毒性 ²	毫克/升	0
水体pH ²	毫克/升	0
社会绩效		
研发投入	元	68,397,861.20
研发工作人员数量	人	402

项目	单位	2023年
研发人员比例	%	19.65
发明专利获得数量	个	12
实用新型专利获得数量	个	62
软件著作权注册数量	个	6
产品经监管机构和第三方机构检查通过率	%	超95%
组织质量控制相关培训次数	次	58
参与质量控制培训员工数量	人次	358
客户满意度	分	93.5
供应商培训场次	次	30
本地供应商数量	家	604
本地供应商比例	%	80
经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0
经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0
员工总数	人	2045
劳动合同签订比例	%	100
生产人员数量	人	881
销售人员数量	人	555
技术人员数量	人	427
财务人员数量	人	32
行政人员数量	人	79
管理人员数量	人	37

项目	单位	2023年
采购人员数量	人	34
本科及以上学历	人	287
大专	人	549
高中及以下	人	1209
员工人均培训时长	小时	3.88
男性员工人均培训时长	小时	3.82
女性员工人均培训时长	小时	4.29
员工接受培训	人次	4313
男性员工接受培训	人次	3787
女性员工接受培训	人次	526
职业健康安全相关培训总时长	小时	14.5
职业健康安全相关培训场次	次	5
职业健康安全相关培训参与人数	人	79
因工伤损失工作时数	小时	957.5
因工伤死亡人数	人	0
安全培训场次 ²	次	8
消防演练场次 ²	次	34
安全培训覆盖人数 ²	人	1008
消防演练覆盖人数 ²	人	138
安全生产投入 ²	万元	599791.64

注释：上位符2代表子公司超业精密统计数据。该部分指标，报告其他主体根据环保要求无需监测。

指标索引

报告框架	ISDS指引	GRI标准2021	CASS ESG-5.0	SASB	《央企控股上市公司 ESG专项报告编制研究》
董事长致辞	S1、S2	2-13	P2		
走进福能东方					
公司简介	S1	2-1、2-6	P4		
发展历程		2-1	P4		
业务板块			P4		
企业荣誉		2-1			
可持续发展变革					
可持续发展管理	S1	2-9、2-22、2-29、3-1、3-2、3-3	G3		
主要的ESG风险和机遇	S1、S2	2-6、2-25			
可持续发展管理策略	S1、S2				
衡量可持续发展的工具	S1	3-3			
规范企业治理					
公司治理	S1	2-9、2-10、2-11、2-16、2-27	G1		G1.2
合规运营	S1	2-27	G1		G5.1
风险管理	S1		G1		G5.2
负责任经营	S1	2-15、2-27、2-05-1、205-3、206-1		HC-MS-270a.2.、HC-MS-510a.1.	
高端智能制造					
研发创新	S1	201-1、203-1、203-2		HC-MS-410a.1.	S2.3

报告框架	ISDS指引	GRI标准2021	CASS ESG-5.0	SASB	《央企控股上市公司 ESG专项报告编制研究》
产品质量	S1	201-1、403-8			S2.1
客户服务	S1	201-1、403-8、418-1、416-1、416-2	S4		S2.2
可持续供应链	S1	2-28、308-1、308-2、414-1、414-2	S5	HC-MS-430a.1.、HC-MS-430a.2.、HC-MS-430a.3.	S3.1、S3.2
倡导精彩人生					
员工权益	S1	401-1、401-2、401-3、406-1、407-1、408-1、409-1	S1		S1.1
发展与培训	S1	404-1、404-2、404-3	S2		S1.4
员工关爱	S1	402-1、402-2、405-1			S1.2
职业健康与安全	S1	403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8	S3		S1.3
低碳绿色发展					
应对气候变化	S2	201-2、304-1、304-2、304-3	E5	HC-MS-410a.1.	E3.1
环境管理	S2	203-1	E1		E5.6
绿色运营	S2	301-1、303-1、303-5、2-27、2-28、303-2、306-1、306-2	E2、E3		E1、E2
绿色产品	S2	305-1、305-2、305-3、305-4			
附录					
关于本报告		2-2、2-3、2-4	E1		
数据绩效表			A4		
指标索引			A5		