



# Publicis Groupe ESG Table

A screenshot of a web interface for the Publicis Groupe ESG Table. The background is a network of grey lines. Three white panels with rounded corners are overlaid on the background. The first panel on the left is titled "Language selection / Sélection de la langue" and contains three brown buttons: "English", "Français", and "Bilingual | Bilingue". The middle panel is titled "Dates ordered by : / Dates par ordre :" and contains the text "Ascending order | Ordre croissant" and a brown button labeled "Change order / Changer l'ordre". The third panel on the right is titled "Filter by ESG framework / Filtrer par référentiel ESG" and contains the text "Select from list | Sélectionner depuis la liste" and a dropdown menu currently showing "Environment | Environnement".

(EN) Welcome to Publicis Groupe CSR/ESG Data

This worksheet's function is to display CSR data and ESG frameworks from previous years. Please use the filter to personalize your experience.

(FR) Bienvenue sur le Publicis Groupe CSR/ESG Data

Ce document permet de mettre en évidence les données RSE et les référentiels ESG des années précédentes. Merci d'utiliser les filtres pour faciliter votre navigation.



## Environnement et changement climatique

## Climate Fight for Climate Change

Publicis Groupe SA refers to the Afep-Medef Code as updated in January 2020, with the exception of the recommendations set out in Section 3.1.5 of this Universal Registration Document. This Corporate Governance Code is available for consultation on the Afep website at [www.afep.com](http://www.afep.com)

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Effectif fin d'année (incluant les intérimaires)	Workforce Headcount at year-end (including supplementary employees)	effectif fin d'année	year-end HC	-	-	-	-	79 051	88 531	98 022	-	-
Revenu net	Net Revenue	€	€	-	-	-	-	9 712	10 487	12 572	-	-

### Energie

### Energy

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Taux de couverture estimé (% consommations d'énergie)	Estimated coverage (% energy consumption)	%	%	-	-	-	-	99%	-	-	-	-
Consommation d'énergie totale estimée	Estimated total energy consumption	MWh	MWh	-	-	-	-	-	-	111864,00	302-1, 302-4	-
Consommation d'énergie estimée totale par chiffre d'affaires	Estimated total energy consumption/revenue	MWh/ million €	MWh/ million €	-	-	-	-	-	-	890%	302-1, 302-4	-
Consommation d'énergie per capita	Energy consumption per capita	MWh/HC	MWh/HC	-	-	-	-	2	1	1,14	302-3	-
<b>Les indicateurs suivants concernent uniquement les consommations d'énergie mesurées</b>												
<b>Indicators below concern measured energy consumption only</b>												
Pourcentage d'énergie non-renouvelable	% non-renewable energy use	%	%	-	-	-	-	-	-	53	-	-
Pourcentage d'énergie renouvelable	% renewable energy use	%	%	100%	100%	2030	2030	34	39	47	302-1, 302-4	-
Consommation d'énergie mesurée par source	Measured energy consumption by source			-	-	-	-	-	-	-	-	-
dont électricité de réseau	of which grid electricity	MWh	MWh	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dont électricité renouvelable*	of which renewable electricity*	MWh	MWh	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Consommation d'électricité mesurée	Measured electricity consumption	MWh	MWh	-	-	-	-	125 655	103 137	111 864	302-1	-
dont électricité non-renouvelable	of which non-renewable electricity	MWh	MWh	-	-	-	-	83 574	53 631	59 290	-	-
dont électricité renouvelable	of which renewable electricity	MWh	MWh	-	-	-	-	42 081	49 506	52 574	-	-
% d'électricité non-renouvelable*	% non-renewable electricity*	%	%	-	-	-	-	100%	61%	53%	-	-
% d'électricité renouvelable*	% renewable electricity*	%	%	-	-	-	-	34%	39%	47%	302-1, 302-4	-
Électricité renouvelable auto-générée	Self Generated Renewable Electricity	MWh	MWh	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	-	-
Consommation d'électricité per Capita	Electricity consumption per capita	MWh/HC	MWh/HC	-	-	-	-	1,6	1,3	1,1	302-3	-

### Emissions des Gaz à effet de serre (GES)

### Greenhouse gas (GHG) emissions

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Taux de couverture estimé (% émissions de GES)	Estimated coverage (% GHG emissions)	%	%	-	-	-	-	99%	-	-	-	-
Emissions directes de GES (scope 1) TeqCO2	Direct (scope 1) GHG emissions TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	7 531	4 299	7 266	305-4	M&T b
dont fioul	of which fuel oil	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dont gaz	of which gas	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dont Charbon	of which coal	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dont flotte de véhicules	of which vehicle fleet	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dont émissions de SF6	of which SF6 emissions	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	-	-
dont Émissions de GES du scope 1 estimées pour les sites en dehors du périmètre de reporting	of which estimated scope 1 GHG emissions of sites out of reporting perimeter	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emissions de GES indirectes liées aux consommations d'énergie (scope 2) TeqCO2	Energy indirect (scope 2) GHG emissions TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	40 146	31 760	32 792	305-4	M&T b
dont électricité de réseau (location-based)	of which grid electricity (location-based)	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	48 883,0	41 185,0	42 898	-	-
dont électricité renouvelable (location-based)	of which renewable electricity (location-based)	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Émissions de GES totales des scopes 1 et 2 (location-based) TeqCO2	Estimated Total scopes 1 and 2 GHG emissions (location-based) TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	56 414,0	45 484,0	50 164	-	-
Réduction en valeur absolue depuis l'année de référence (2019)	Absolute reduction vs base year (2019)	%	%	-50%	-50%	2030	2030	0,1	0,2	-	305-1, 305-2	-



OCDE

DPEF

TCFD

SASB

ISO 26000

WEF  
IBC  
Duty of care

Emissions de GES totales des scopes 1 et 2 par euro de chiffre d'affaires en TeqCO2	Total scopes 1 and 2 per euro turnover - TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e/ million €	TCO <sub>2</sub> e/ million €	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emissions de GES totales des scopes 1 et 2 par collaborateur - en TeqCO2	Total scopes 1 and 2 per capita - TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e / HC	TCO <sub>2</sub> e / HC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres émissions indirectes de GES pertinentes (scope 3) TeqCO2	Other relevant indirect (scope 3) GHG emissions TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	140 622	121 024	175 873	305-4	M&T b	-
Autres émissions indirectes de GES pertinentes (Scope 3 amont) TeqCO2	Other relevant indirect (scope 3 upstream) GHG emissions TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	305-3	-	-
1. Achats de produits et services	1. Purchased goods and services	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	52 418,0	52 859,0	54 261	-	-	-
2. Immobilisation des biens	2. Capital Goods	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	40 505,0	40 864,0	39 359	-	-	-
3. Emissions liées à l'énergie non incluses dans les scopes 1 et 2	3. Fuel and energy-related activities (not included in Scope 1 or Scope 2)	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	11 099,0	8 889,0	9 351	-	-	-
4. Transport de marchandises payé par le Group	4. Transportation of good paid by the Group	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	N/A	N/A	-	-	-	-
5. Déchets générés par les opérations	5. Waste generated in operations	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	82,0	153,0	206	-	-	-
6. Déplacements professionnels	6. Business travel	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	20 730,0	13 237,0	49 913	-	-	-
7. Déplacements domicile travail	7. Employee commuting	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	15 786,0	5 023,0	22 783	-	-	-
Autres émissions indirectes de GES pertinentes (Scope 3 aval) TeqCO2	Other relevant indirect (scope 3 downstream) GHG emissions TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	305-3	-	-
9. Transport de marchandises non payé par le Groupe	9. Transportation of goods not paid by the Group	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	N/A	N/A	-	-	-	-
10. Utilisation des produits vendus (5)	10. Use of sold products (5)	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Fin de vie des produits vendus	11. End-of-life treatment of sold products	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emissions de GES économisées grâce aux produits et services vendus TeqCO2	Saved GHG emissions thanks to sold products and services TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emissions de GES évitées grâce aux produits et services vendus - TeqCO2	Avoided GHG emissions thanks to sold products and services - TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e	TCO <sub>2</sub> e	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Variation en valeur absolue depuis l'année de référence (2019)	Absolute variation vs base year (2019)	%	%	-50%	-50%	2030	2030	28%	35%	-11%	305-5	-	-
Emissions de GES totales du scope 3 par euro de chiffre d'affaires - TeqCO2	Total scope 3 per euro turnover - TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e/ million €	TCO <sub>2</sub> e/ million €	-	-	-	-	-	-	17,2	305-4	-	-
Intensité carbone (scopes 1+2+3) per capita TeqCO2	Total carbon (scopes 1+2+3) per capita TeqCO2	TCO <sub>2</sub> e / HC	TCO <sub>2</sub> e / HC	-	-	-	-	2 400,0	1,805	1,805	305-4	-	-
Variation de l'intensité carbone per capita depuis 2009	Variation from carbon per capita since 2009	%	%	-	-	-	-	-60%	-	-60%	-	-	-
Taux d'incertitude pour valeurs Location-based (source : Bureau Veritas)	Uncertainty rate for Location-based estimates (source : Bureau Veritas)	%	%	-	-	-	-	20%	20%	20%	-	-	-

## Déchets

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Taux de couverture estimé (% des effectifs)	Estimated coverage (% of HC)	%	%	-	-	-	-	95%	95%	76%	-	-
Déchets totaux produits (tonnes)	Total waste produced (tons)	tonnes	metric tons	-	-	-	-	907	1 467	1 257	306-2	-
Déchets totaux/chiffre d'affaire	Total waste produced/Revenue	tonnes/ million €	metric tons/ million €	-	-	-	-	0,09	0,14	0,02	306-2	-
Déchets non dangereux produits	Non-hazardous waste produced	tonnes	metric tons	-	-	-	-	907	1 467	1 257	306-2	-
Déchets non dangereux recyclés	Non-hazardous waste recycled	tonnes	metric tons	100%	100%	-	-	891	1,331	1,502	306-2	-
Part de déchets non dangereux recyclés	Share of non-hazardous waste recycled	%	%	-	-	-	-	98%	0%	0%	306-2	-
Déchets recyclés par Capita	Recycled waste per capita	tonnes/HC	metrics tons/HC	-	-	-	-	0,01	0,01	0,02	306-2	-
Déchets dangereux produits	Hazardous waste produced	tonnes	metric tons	-	-	-	-	-	-	-	306-2	-
Déchets envoyés en décharge	Waste Sent to Landfills	tonnes	metric tons	0	0	-	-	N/A	N/A	-	-	-
Déchets électriques et électroniques (DEEE)	Waste from Electrical and Electronical Equipment (WEEE)	tonnes	metric tons	-	-	-	-	-	-	-	-	-
% des déchets électroniques (DEEE) recyclés	% of recycled WEEE	%	%	100%	100%	-	-	-	-	-	-	-

## Eau

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Taux de couverture estimé (% des effectifs)	Estimated coverage (% of HC)	%	%	-	-	-	-	95%	90%	94%	-	-
Eau prélevée pour la consommation	Water withdrawn for consumption	m3	m3	-	-	-	-	506 374	407 169	522 469	303-1	-
dont eau publique (m3)	of which public water (m3)	m3	m3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Consommation d'eau/chiffre d'affaires	Water consumption/turnover	m3/ million €	m3/ million €	-	-	-	-	0,05	0,04	0,02	303-1	-
Consommation d'eau per capita	Water consumption per capita	m3	m3	-	-	-	-	6,40	4,72	5,40	303-1	-

## Papier

## Atmospheric pollutions

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Consommation papier	Paper consumption	tonnes	metric tons	-	-	-	-	257	232	152	301-1	-
dont % du papier eco-certifié (FSC, PEFC ou autres labels)	of which Standard-compliant paper (FSC, PEFC or other labels)	%	%	-	-	-	-	68	75	87	301-1	-
Consommation papier per capita	Paper consumption per capita	tonnes	metric tons	-	-	-	-	0,003	0,003	0,001	301-1	-

### Transports

### Transportation

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Total kms voyagés	Total kms travelled	Milliers km	Thousand km	-	-	-	-	288 965	168 564	472 145	302-2	-
dont voyage d'affaire	of which business trips	Milliers km	Thousand km	-	-	-	-	112 535	72 022	261 106	302-2	-
dont trajets quotidiens	of which daily commute	Milliers km	Thousand km	-	-	-	-	176 430	96 542	211 039	-	-
Kms voyagés per capita	kms travelled per capita	Milliers km	Thousand km	-	-	-	-	3,7	2,0	4,9	-	-

### Périmètre et Systèmes de Gestion Environnementaux (ISO 14001)

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Agences certifiées ISO 14001	ISO 14001 Certified agencies	#	#	-	-	-	-	-	4	21	-	-

### Amendes

### Fines

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objectives	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Nombre d'amendes environnementales	Number of Environmental Fines	#	#	-	-	-	-	0	0	0	-	-
Nombre d'amendes environnementales importantes	Number of Significant Environmental Fines	#	#	-	-	-	-	0	0	0	-	-

Publicis Groupe SA refers to the Afep-Medef Code as updated in January 2020, with the exception of the recommendations set out in Section 3.1.5 of this Universal Registration Document. This Corporate Governance Code is available for consultation on the Afep website at [www.afep.com](http://www.afep.com)



OCDE

DPEF

TCFD

SASB

ISO  
26000

WEF  
IBC  
Duty of  
care

## Conseil de surveillance

## Supervisory board

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Échéance	Deadline	2020	2021	2022
Taille du Conseil	Size of the Board	#	#	-	-	14	13	13
dont non-opérationnels	of which non-executives	#	#	-	-	12	11	11
dont des dirigeants	of which executives / company managers	#	#	-	-	-	-	-
dont les représentants du personnel	of which members representing employees	#	#	-	-	2	2	2
Nombre de membres indépendants - AFEP-MEDEF	Number of Independent Directors AFEP-MEDEF	#	#	-	-	8	7	7
Taux d'indépendance des membres - AFEP-MEDEF	Independence rate of the Supervisory Board - AFEP-MEDEF (%)	%	%	-	-	66%	64%	64%
Nombre de nationalités différentes (inclus Français)	Number of nationalities represented on the SB (including French)	#	#	-	-	7	6	6
% de membres non français (hors représentants du personnel)	% of members who are not French (excluding employee representatives)	%	%	-	-	66%	54%	54%
% de femmes	% of women part of the Supervisory Board (%)	%	%	-	-	50%	62%	54%
Age moyen des membres	Average age of members	# années	# Years	-	-	62	62	63
Age du membre le plus jeune	Age of the Youngest Director	# années	# Years	-	-	51	52	53
Age du membre le plus âgé	Age of the Oldest Director	# années	# Years	-	-	78	79	80
% de membres ayant au moins 75 ans	% of members having >=75y (Board Age Limit implies less than 33%)	%	%	-	-	14%	15%	15%
Durée moyenne de mandat au Conseil	Average length of term of office	# années	# Years	-	-	8	9	10
Nombre de réunions du Conseil pour l'année	Number of board meetings for the year	#	#	-	-	8	6	7
Taux de présence aux réunions du Conseil	% Board Meeting Attendance	%	%	-	-	94%	97%	98%
Expertise des membres	Members' Expertises			-	-	-	-	-
Communication / Publicité / Media	Communication / Advertising / Media	%	%	-	-	50%	54%	77%
Expérience internationale	International experience	%	%	-	-	83%	81%	69%
Gouvernance / Management	Governance and management	%	%	-	-	83%	100%	92%
Finance / audiA	Finance / Audit	%	%	-	-	50%	63%	54%
Nouvelles Technologies / digital	New Technologies / Digital	%	%	-	-	50%	54%	54%
Sciences sociales / Ressources humaines	Social Sciences / HR	%	%	-	-	83%	91%	92%
Développement durable / Social et Environnemental (ESG)	Sustainable development / Social and Environmental (ESG)	%	%	-	-	33%	36%	85%

## Comité d'audit

## Audit committee

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Échéance	Deadline	2020	2021	2022
Taille du Comité d'audit	Size of the Audit committee	#	#	-	-	3	4	5
Nombre de membres indépendants au Comité d'audit	Number of Independent Directors on Audit committee (AFEP-MEDEF)	#	#	-	-	3	4	5
% de membres indépendants	% of independent directors	%	%	-	-	100%	100%	100%
% de femmes	% of women	%	%	-	-	0%	25%	20%
Nombre de réunions du Comité d'audit	Audit committee Meetings	#	#	-	-	5	5	6
Taux de présence aux réunions	Audit committee Meeting Attendance	%	%	-	-	100%	89%	90%
Nombre d'années des auditeurs externes	Number of Years External Auditor Employed	# années	# Years	-	-	-	-	-

## Comité des compensations

## Compensation committee

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Échéance	Deadline	2020	2021	2022
-------------	------------	--------	-------	----------	----------	------	------	------

Taille du Comité de Remuneration	Size of the Compensation committee	#	#	-	-	5	4	5
Nombre de membres indépendants au Comité de Remuneration	Number of Independent Directors on Compensation committee (AFEP-MEDEF)	#	#	-	-	4	3	3
% de membres indépendants	% of independent directors	%	%	-	-	80%	75%	75%
% de femmes	% of women	%	%	-	-	40%	25%	25%
Nombre de réunions du Comité de Remuneration	Compensation committee Meetings	#	#	-	-	7	6	5,00
Taux de présence aux réunions	Meeting Attendance Percentage for the Compensation committee	%	%	-	-	89%	96%	100%

### Comité des nominations

### Nomination committee

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Échéance	Deadline	2020	2021	2022
Taille du Comité des nomination	Size of the Nomination committee	#	#	-	-	5	6	6
Nombre de membres indépendants au Comité des nomination	Number of Independent Directors on Nomination committee (AFEP-MEDEF)	#	#	-	-	3	4	4
% de membres indépendants	% of independent directors	%	%	-	-	60%	66%	67%
% de femmes	% of women	%	%	-	-	40%	50%	0%
Nombre de réunions du Comité des nomination	Nomination committee Meetings	#	#	-	-	2	3	50
Taux de présence aux réunions	Nomination committee Meeting Attendance Percentage	%	%	-	-	100%	100%	100%

### Comité des risques

### Risks committee

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Échéance	Deadline	2020	2021	2022
Taille du Comité des risques & stratégies	Size of the Risks & Strategies committee	#	#	-	-	4	5	7
Nombre de membres indépendants au Comité des risques & stratégies	Number of Independent Directors on Risks & Strategies committee (AFEP-MEDEF)	#	#	-	-	3	3	4
% de membres indépendants	% of independent directors	%	%	-	-	66%	60%	67%
% de femmes	% of women	%	%	-	-	50%	40%	33%
Nombre de réunions du Comité des risques & stratégies	Risks & Strategies committee Meetings	#	#	-	-	2	2	2
Taux de présence aux réunions	Risks & Strategies committee Meeting Attendance Percentage	%	%	-	-	100%	100%	100%

### Directoire

### Management Board

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Échéance	Deadline	2020	2021	2022
Nombre de membres	Number of Executives	#	#	-	-	4	4	3
Nombre de nationalités différentes (incl. France) au Directoire	Number of nationalities represented on the MB (including French)	#	#	-	-	2	2	1
% de femmes	% of women	%	%	-	-	25%	25%	33%
Taux de présence aux réunions du Conseil	Attendance rate on the Management Board (%)	%	%	-	-	98%	98%	100%

### Comité de management

### Management committee

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Échéance	Deadline	2020	2021	2022
Nombre de membres	Number of executives	#	#	-	-	-	21	16
Nombre de nationalités différentes (incl. France)	Number of nationalities represented on the MB (including French)	#	#	-	-	-	-	-
% de femmes	% of women	%	%	-	-	-	33%	38%
Développement durable / Social et Environnemental (ESG)	Sustainable development / Social and Environmental (ESG)	%	%	-	-	-	-	-





## Diversité, Équité, Inclusion & Justice sociale

## Diversity, Equity & Inclusion, and Fight for Social Justice

Publicis Groupe SA refers to the Afep-Medef Code as updated in January 2020, with the exception of the recommendations set out in Section 3.1.5 of this Universal Registration Document. This Corporate Governance Code is available for consultation on the Afep website at [www.afep.com](http://www.afep.com)



OCDE

DPEF

TCFD

SASB

ISO 26000

WEF IBC Duty of care

### Effectif ponctuel fin d'année

### Spot workforce at year-end

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Effectif ponctuel fin d'année incluant les intérimaires*	Spot workforce at year-end including supplementary employees*	effectif fin d'année	year-end HC	-	-	-	-	79 051	88 531	98 022	102-8	-
Part Contrats permanents	Share of Permanent contracts	%	%	-	-	-	-	93,90%	98,60%	92,50%	-	-
Hommes	Men	%	%	-	-	-	-	94,90%	94,90%	94,60%	-	-
Femmes	Women	%	%	-	-	-	-	92,90%	92,90%	94,00%	-	-
Part des effectifs temporaires (CDD)	Share of temporary personnel (fixed-term contracts)	%	%	-	-	-	-	6,10%	1,40%	7,50%	-	-
Hommes	Men	%	%	-	-	-	-	5,10%	1,40%	5,40%	-	-
Femmes	Women	%	%	-	-	-	-	7,1%	1,6%	6,0%	-	-
Stagiaires et étudiants travailleurs	Interns and work-study students	HC	HC	-	-	-	-	2 068	-	-	-	-
dont Hommes	o/w Men	%	%	-	-	-	-	36%	-	-	-	-
dont Femmes	o/w Women	%	%	-	-	-	-	64%	-	-	-	-

### Equivalents Temps Plein (ETP)

### Full-time Equivalent (FTE)

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Effectif moyen	Average workforce			-	-	-	-	-	-	-	-	-
Effectif en ETP, incluant les JV, hors intérimaires	Workforce in FTE, including JV, excluding supplementary employees*	ETP	FTE	-	-	-	-	-	-	-	102-8	-

### Turnover des salariés

### Workforce turnover

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Embauches	Hires	HC	HC	-	-	-	-	20,207	33,796	32,736	401-1	-
Départs	Departures	HC	HC	-	-	-	-	24,391	26,327	25,841	401-1	-
Voluntary Turnover	Total employee turnover	%	%	-	-	-	-	17,1%	27,7%	27,9%	401-1	-

### Répartition géographique et opérationnelle

### Operational and geographical breakdown

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Taux de couverture	Coverage	%	%	-	-	-	-	100%	100%	100%	-	-
Répartition de l'effectif par zone géographique (1)	Breakdown of workforce by region (1)			-	-	-	-				102-8	-
Europe	Europe	HC	HC	-	-	-	-	20149	21866	24304	-	-
Amerique du Nord	North America	HC	HC	-	-	-	-	25409	27451	29574	-	-
Asie-Pacifique	Asia-Pacific	HC	HC	-	-	-	-	24,129	28,561	32,195	-	-
Amérique Latine	LATAM	HC	HC	-	-	-	-	6,171	7,290	8,392	-	-
Afrique - Moyen Orient	Africa Middle East	HC	HC	-	-	-	-	3,193	3,363	3,557	-	-
Évolution annuelle de l'effectif par régions	Annual change in workforce by regions			-	-	-	-				102-8	-
Europe	Europe	%	%	-	-	-	-	-7%	9%	11%	-	-
Amerique du Nord	North America	%	%	-	-	-	-	-6%	8%	8%	-	-
Asie-Pacifique	Asia-Pacific	%	%	-	-	-	-	-1%	18%	13%	-	-
Amérique Latine	LATAM	%	%	-	-	-	-	1%	18%	15%	-	-
Afrique - Moyen Orient	Africa Middle East	%	%	-	-	-	-	-17%	5%	6%	-	-
Répartition de l'effectif par fonction (1)	Breakdown of workforce by function (1)			-	-	-	-				102-8	-
Gestion client	Client management	%	%	-	-	-	-	25%	25%	23%	0	-
Ingénierie	Engineering	%	%	-	-	-	-	17,4%	17%	18%	-	-
Création & contenus	Creativity & content	%	%	-	-	-	-	13,1%	12%	12%	-	-
Fonctions support	Support functions	%	%	-	-	-	-	12,9%	12%	12%	-	-
Media	Media	%	%	-	-	-	-	10,3%	11%	13%	-	-





Comité Hygiène et Sécurité	Health and Safety Committee	%	%	-	-	-	-	-	-	-	403-1	-
Nombre de conventions collectives	Number of collective agreements	#	#	-	-	-	-	-	-	-	102-41	-
Nombre de conventions collectives	Number of collective agreements	%	%	-	-	-	-	-	-	-	102-41	-
Nombre de déclarations par le dispositif de signalement	Number of reports through the whistleblowing system	#	#	-	-	-	-	56	38	-		
% d'alertes émanant de l'interne	% reported from within the company	%	%	-	-	-	-	32%	45%	-		
% sur des problèmes RH	% relating to HR topics	%	%	-	-	-	-	41%	42%	-		
% d'alertes traitées avec enquête	% of processed and investigated	%	%	-	-	-	-	100%	100%	-		

## Sécurité et santé des collaborateurs

## Health and safety of employees

Indicateur	Indicator	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD	
Taux de couverture (% des effectifs)	Coverage (% of HC)	%	%	-	-	-	-	98%	99%	-	-	-	
Nombre de jours travaillés	Number of days worked	#	#	-	-	-	-	18544451	19079102	-	403-2	-	
Nombre de jours perdus	Number of lost days	#	#	-	-	-	-	327513	287792	-	403-2	-	
Taux d'absentéisme	Absenteeism rate	%	%	-	-	-	-	2%	2%	2%	404-3	-	
Nombre d'incidents médicaux*	Number of medical incidents*	#	#	-	-	-	-	-	-	-	403-2	-	
Nombre d'accidents mortels	Number of fatal accidents	#	#	-	-	-	-	-	-	-	403-2	-	
Medical Incident Rate**	Medical Incident Rate**	par million d'heures travaillées	per million hours worked	-	-	-	-	-	-	-	403-2	-	
Taux d'accidents avec arrêt de travail (LTIR)**	Last-Time Injury Rate (LTIR)**	par million d'heures travaillées	per million hours worked	-	-	-	-	-	-	-	403-2	-	
Taux d'heures perdues par jour (LTDR)**	Last-Time Day Rate (LTDR)**	par million d'heures travaillées	per million hours worked	-	-	-	-	-	-	-	403-2	-	
Taux de fréquence des maladies professionnelles (OIFR)**	Occupational Illness Frequency Rate (OIFR)**	par million d'heures travaillées	per million hours worked	-	-	-	-	-	-	-	403-2	-	
	Last Time Incident Rate			Lost Time Incidents/200,000 Hours Worked or 100 Full Time Employees									
	Total Recordable Incident Rate			Recordable Incidents/200,000 Hours Worked or 100 Full Time Employees									
	Last Time Incident Rate - Contractors			Lost Time Incidents Contractors/200,000 Hours Worked or 100 Contractors									
	Total Recordable Incident Rate - Workforce			Recordable Incidents/200,000 Hours Worked or 100 Employees & Contractors									
	Last Time Incident Rate - Workforce			Lost Time Incidents/200,000 Hours Worked or Employees & Contractors									
Nombre d'accidents avec arrêt*	Number of lost-time accident*	#	#	-	-	-	-	147	92	-	403-2	-	
Nombre de jours d'arrêt	Number of lost days	#	#	-	-	-	-	3182	1709	-	403-2	-	
Taux d'accidents du travail (a)	Workplace accident (a)	%	%	-	-	-	-	0,2%	0,1%	0,2%	403-9, 403-2	-	
Taux de fréquence des accidents de travail (b)	Workplace accident frequency rate (b)	%	%	-	-	-	-	1,0%	0,6%	0,9%	403-9, 403-2	-	
Taux de gravité des accidents du travail ©	Workplace accident severity rate ©	%	%	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	403-9, 403-2	-	
% d'employés ayant accès à une couverture santé	% of employees having health protection/social security	%	%	-	-	-	-	99,0%	99,0%	99,0%	401-2	-	
% des employés couverts par une assurance maladie	% of employees covered by health insurance	%	%	-	-	-	-	73,0%	81,0%	-	-	-	
% d'employés inclus dans des programmes de préventions mentales et physiques	% of employees included in physical and mental health prevention programs	%	%	-	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-	
Salariés ayant pris un congé de maternité/paternité/naissance ou adoption	Employees benefiting from maternity/paternity/birth or adoption	#	#	-	-	-	-	-	-	-			
Salariés ayant pris un congé parental (autre que naissance/adoption)	Employees benefiting from parental leave (not for birth/adoption)	#	#	-	-	-	-	3260	2789	3255	401-3	-	
% hommes	% men	%	%	-	-	-	-	-	35,0%	35,0%	-	-	
% femmes	% women	%	%	-	-	-	-	56,0%	65,0%	65,0%	-	-	
% des équipes éligible au télétravail	% headcounts eligible to WFH (Working from Home)	%	%	-	-	-	-	72,2%	82,2%	-	-	-	

a. Calculation of workplace accident rate: (Number of recordable workplace accidents/total number of employees) X 100

b. Calculation of recordable workplace accident frequency rate: (Number of recordable workplace accidents/Number of hours worked) x 1,000,000 (GRI 403-9 Standard)

c. Calculation of workplace accident severity rate: (Number of days of work lost x 1,000)/Number of hours worked (GRI 403-9 Standard).

## Développement des talents et formation

## Talent development and training

Indicateur	Indicator	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Taux de couverture	Coverage	%	%	-	-	-	-	100,0%	98,3%	88,8%	-	-
Nombre d'heures de formation	Number of training hours	#	#	-	-	-	-	1640540	1670395	1742339	404-1	-
Répartition des heures par mode de formation	Breakdown of hours by training mode											
face à face	face to face	%	%	-	-	-	-	25,0%	29,9%	28,5%	404-2	-
e-learning	e-learning			-	-	-	-	75,0%	70,1%	71,0%	0	-
dont Marcel classes	o/w Marcel classes	%	%					45,0%	-	-	#N/A	-
Nombre moyen d'heures de formation par capita	Average hours of training per capita	#	#	-	-	-	-	28,1	23	20	404-1	-
Collaborateurs ayant reçu une journée de formation	Employees taking one day training	%	%	100%	100%	2025	2025	74,0%	82,0%	89,0%	404-2	-
dont % hommes	o/w % men	%	%	-	-	-	-	49,9%	-	-	-	-
dont % femmes	o/w % women	%	%	-	-	-	-	50,1%	-	-	-	-
Répartition des heures par type de formation	Breakdown of hours by training type	%	%	-	-	-	-	0,0%	0,0%	-	404-2	-
Codage, programmation, software, engineering, algorithms	Coding, programming, Software, Engineering, Algorithms	%	%	-	-	-	-	33,0%	19,5%	24,6%	-	-
Savoir-faire métiers, business acunem	Business know-how, business acunem	%	%	-	-	-	-	19,0%	25,0%	19,0%	-	-
Evolution professionnelle, développement personnel, compétences non techniques	Professional development, personal development, soft skills	%	%	-	-	-	-	18,0%	23,7%	21,6%	-	-
Intégration, culture interne	Integration, internal Culture	%	%	-	-	-	-	12,0%	10,0%	10,0%	-	-
Stratégie, consulting	Strategy, Consulting	%	%	-	-	-	-	7,0%	7,2%	6,4%	-	-
% Collaborateurs formés au code Ethique Janus	% Employees trained in internal Janus code of Ethics	%	%	100%	100%	2025	2025	81,0%	61,0%	85,0%	-	-
% collaborateurs formés à l'anti-corruption	% Employees trained on Anti-Bribery & Anti-Corruption	%	%	-	-	-	-	-%	55,0%	89,0%	-	-
% collaborateurs formés à Data Security	% Employees trained on Data Security	%	%	-	-	-	-	-%	67,7%	75,0%	-	-
% collaborateurs formés à Data Protection	% Employees trained on Data Protection	%	%	-	-	-	-	-%	70,0%	74,0%	-	-
Coûts de formations externes	Training fees (external)	million €	million €	-	-	-	-	10,5	15,875	19,9	-	-
Coûts de formations externes per capita	Training fees (external) per capita	€/employé	€/employee	-	-	-	-	-	-	203,00	-	-

### Autres éléments de développement professionnel

### Other aspects of professional development

Indicateur	Indicator	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
% d'employés ayant un entretien d'évaluation	% Employee appraisal	%	%	100%	100%	2025	2025	76,3%	76,0%	90,0%	404-3	-
% hommes	Men	%	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
% femmes	Women	%	%	-	-	-	-	51,0%	57,0%	53,0%	-	-
Nombre d'employé ayant bénéficié d'une mobilité internationale	Employees benefiting from international mobility	#	#	-	-	-	-	920	723	1442	-	-
Enquete internes de satisfaction des employés	Internal surveys for employee satisfaction	% entities	% entities	-	-	-	-	100,0%	100,0%	-	-	-
Salariés ayant bénéficié du programme WorkYourWorld	Employees benefiting from WorkYourWorld program	% entities	% entities	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### Community engagement

### Community engagement

Indicateur	Indicator	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Campagnes Pro-bono + bénévolat	Pro bono campaigns + Volunteering	#	#					420	440	510		-
Campagnes Pro-bono - équivalent en EURm	Pro bono campaigns - equivalent in EURm	millions €	million €					45	41	40	413-1	-
Projets de volontariats	Volunteering projects	#	#									-

### Achats

### Procurement

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Objective	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
% des sous-traitants audités par une entreprise tierce	% of supplier assessed by an independant third party	%	%					#N/A	#N/A	#N/A	-	-



## Consommation responsable & Ethique professionnelle

## Responsible Marketing & Business Ethics

Publicis Groupe SA refers to the Afep-Medef Code as updated in January 2020, with the exception of the recommendations set out in Section 3.1.5 of this Universal Registration Document. This Corporate Governance Code is available for consultation on the Afep website at [www.afep.com](http://www.afep.com)



### Community engagement

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
Campagnes Pro-bono + bénévolat	Pro bono campaigns + Volunteering	#	#					420	440	510	-	-
Campagnes Pro-bono - équivalent en EURm	Pro bono campaigns - equivalent in EURm	millions €	million €					45	41	62	413-1	-
Projets de volontariats	Volunteering projects	#	#					165	150	260	-	-
Campagnes Pro-bono	Pro bono campaigns	#	#					255	290	250	0	-
Dons aux associations (causes d'intérêt general)	Charity & donations to global causes	-	-					-	-	-	-	-



### Achats

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
% des sous-traitants audités par une entreprise tierce	% of supplier assessed by an independant third party	%	%					85%	90%	98%	-	-
Fournisseurs Groupe évalués par Ecovadis ou autres tiers indépendant	Groupe Suppliers assessed by Ecovadis & other independant third parties	#	#					-	250	166	-	-
Fournisseurs locaux critiques auto-évalués en RSE dans P.A.S.S.	Critical suppliers self-assessed in terms of CSR via P.A.S.S	#	#					100	180	70	-	-

### Procurement

### Gouvernance / Formation sur la conformité

Indicateurs	Indicators	Unités	Units	Objectifs	Target	Échéance	Deadline	2020	2021	2022	GRI	TCFD
% Collaborateurs formés au code Ethique Janus	Employees trained in internal Janus code of Ethics	%	%					81%	61%	85%	GRI 205-2, 205-3	-
Dont ABAC (Contre les pots-de-vin et la corruption)	including ABAC (Anti-Bribery & Anti-Corruption)	%	%					-	1	89%	GRI 205-2	-
Dont GDPR (Protection des données)	Including GDPR (Data Protection)	%	%					-	1	74%	GRI 418-1	-
Dont GSO (Sécurité des données)	Including GSO (Data Security)	%	%					-	1	75%	GRI 418-1	-
Collaborateurs ayant des certifications	Employees covered by certifications	%	%					0	25,8%	22,3%		
Lancements et rapports d'alertes	Whistleblowing reports and alerts	#	#					56	38	84,00		

### Governance / Compliance Training

OCDE

DPEF

TCFD

SASB

ISO 26000

WEF IBC Duty of care



OCDE

DPEF

TCFD

SASB

ISO

26000

WEF

IBC

Duty of

care

OCDE

OCDE

[Ressource](#)

Topic	Thème	Disclosure/Indicator	Indicateur	Location in the URD 2022	Localisation dans le DEU 2022	Unit of measure	Unité de mesure	GRI Code	Page	Page	SDG
<b>Human Rights</b>	<b>Droits de l'Homme</b>	Have a policy commitment to respect human rights - reference should be made at a minimum to the internationally recognised human rights expressed in the international bill of Human Rights, consisting of the Universal Declaration of Human Rights and the main instruments through which it has been codified.	S'engager politiquement à respecter les droits de l'homme - il convient de faire référence au minimum aux Droits de l'Homme internationalement reconnus et exprimés dans la Charte internationale des Droits de l'Homme, constituée de la Déclaration universelle des Droits de l'Homme et des principaux instruments par lesquels elle a été codifiée.	4.2.4.4 Human Rights and fundamental freedoms 4.2.4 Duty of Care Plan	4.2.4.4 Droits humains et libertés fondamentales 4.2.4 Devoir de Vigilance	qualitative	qualitatif	407; 408; 409	<a href="#">199 - 202</a>	<a href="#">199 - 202</a>	SDG 16
<b>Employment &amp; Industrial Relations</b>	<b>Emploi et Relation avec l'Industrie</b>	The freedom of association and right to collective bargaining.	La liberté d'association et le droit à la négociation collective.	4.1.4 Listening to and engaging with employees	4.1.4 Ecouter les salariés et dialoguer avec eux	qualitative	qualitatif	407	<a href="#">183</a>	<a href="#">183</a>	
		Contribute to the effective abolition of child labour.	Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.	4.2.4.4 Human Rights and fundamental freedoms	4.2.4.4 Droits humains et libertés fondamentales	qualitative	qualitatif	408	<a href="#">200</a>	<a href="#">200</a>	
		Non-discrimination in employment and occupation	Non-discrimination en matière d'emploi et de profession	4.1.1 Diversity, Equity and Inclusion (DEI)	4.1.1 Diversité, Équité et inclusion (DEI)	qualitative	qualitatif	406	<a href="#">163 - 166</a>	<a href="#">163 - 166</a>	SDG 5 & 16
<b>Environment</b>	<b>Environnement</b>	Sound environmental management - give appropriate attention to environmental issues within their business strategies, embodying activities aimed at controlling both direct and indirect environmental impacts of enterprise activities over the long-term	Gestion saine de l'environnement - accorder une attention appropriée aux questions environnementales dans le cadre de leurs stratégies commerciales, ce qui implique des activités visant à contrôler les impacts environnementaux directs et indirects des activités de l'entreprise à long terme.	4.3.2 Reducing impacts with the Net Zero Climate policy	4.3.2 Réduire les impacts avec la politique Climat Net Zéro	qualitative	qualitatif		<a href="#">219 - 221</a>	<a href="#">219 - 221</a>	SDG 12 & 13
		That enterprises should act as soon as possible, and in a proactive way, to avoid, for instance, serious or irreversible environmental damages resulting from their activities.	Que les entreprises agissent dès que possible, et de manière proactive, pour éviter, par exemple, des dommages environnementaux graves ou irréversibles résultant de leurs activités.	4.3. Fight against climate change 4.3.2 Reducing impacts with the Net Zero Climate policy 4.3.5 Steadfastness & Pillarwise Actions	4.3 Lutte contre le dérèglement climatique 4.3.2 éduire les impacts avec la politique Climat Net Zéro 4.3.5 Actions de réduction et de compensation	qualitative	qualitatif	302; 303; 305 306; 307	<a href="#">212 - 225</a>	<a href="#">212 - 225</a>	SDG 12 & 13
		Develop and adopt adequate internal controls, ethics and compliance programmes or measures for preventing and detecting bribery.	Développer et adopter des contrôles internes adéquats, des programmes ou des mesures d'éthique et de conformité pour prévenir et détecter la corruption.	4.2.5 Anti-Bribery & Anti-Corruption Compliance Program	4.2.5 Plan de prévention et de lutte contre la corruption	qualitative	qualitatif	205; 415	<a href="#">202 - 203</a>	<a href="#">202 - 203</a>	SDG 16
<b>Anti-Bribery</b>	<b>Anti corruption</b>	Promote employee awareness of and compliance with company policies and internal controls, ethics and compliance programmes or measures against bribery, bribe solicitation and extortion through appropriate dissemination of such policies, programmes or measures and through training programmes and disciplinary procedures.	Promouvoir la sensibilisation des employés et leur respect des politiques de l'entreprise et des contrôles internes, des programmes ou mesures d'éthique et de conformité contre la corruption, la sollicitation de pots-de-vin et l'extorsion, par une diffusion appropriée de ces politiques, programmes ou mesures et par des programmes de formation et des procédures disciplinaires.	4.2.11 Quantitative indicators	4.2.11 Indicateurs chiffrés	Quantitative	quantitatif	416; 417	<a href="#">Table on pg.195</a>	<a href="#">Tableau page 195</a>	
		Respect consumer privacy and take reasonable measures to ensure the security of personal data that they collect, store, process or disseminate.	Respecter la vie privée des consommateurs et prendre des mesures raisonnables pour assurer la sécurité des données personnelles qu'ils collectent, stockent, traitent ou diffusent.	4.2.3 Fundamental ethics rules	4.2.3 Le socle des règles éthiques	qualitative	qualitatif	102	<a href="#">196 - 197</a>	<a href="#">196 - 197</a>	2; 3; 4; 5; 8; 10; 12; 13; 16; 17
<b>Consumer Interests</b>	<b>Intérêts du Consommateur</b>	Prevent and combat deceptive marketing practices more effectively.	Prévenir et combattre plus efficacement les pratiques commerciales trompeuses.	4.2.2 Responsible Marketing: a unique approach	4.2.2 Marketing Responsable : une approche unique	qualitative	qualitatif	416; 417	<a href="#">189</a>	<a href="#">189</a>	12 & 16



DPEF

DPEF



OCDE

DPEF

TCFD

SASB

ISO 26000

WEF IBC Duty of care

Disclosure	Élément d'information	Description	Description	Location in the URD 2022	Localisation dans le DEU 2022	Page	Page	Category	Catégorie	Other Groupe publications	Autres publications	Sustainable development goals (SDGs)	Reference to GRI	Reference au GRI
<b>GRI 102 - GENERAL DISCLOSURES - ORGA: GRI 102 : Eléments généraux d'information - 2016</b>														
102-2	102-2	Activities, brands, products, and services		1.3 Activities and Strategy	1.3 Activités et Stratégie	26	31	Discussion	Discussion	About Publicis Groupe	À Propos de Publicis Groupe	8		
102-6	102-6	Markets served	Marchés desservis	1.3.5 Main Markets 1.3.4 Main Clients	1.3.5 Principaux marchés 1.3.4 Les clients du Groupe	31	31	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Power of One: Publicis Groupe, a connecting company	Power of One : nos pôles de solutions	8		
102-7	102-7	Scale of the organization	Taille de l'organisation	Value Creation Key figures 6.1 Consolidated Income Statement 7.1 Income Statement	Création de valeur Chiffres clés 6.1 Compte de Résultat Consolidé 7.1 Compte de Résultat	9 12 256 332	9 12 256 332	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice	8	GRI 102 - ORG PROFILE	GRI 102
102-8	102-8	Information on employees and other workers	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	4.1.1 Diversity, Equity and Inclusion (DEI)	4.1.1 Diversité, Équité et Inclusion (DEI)	154	154	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	5,8		
102-12	102-12	External initiatives	Initiatives externes	4.2.4 Duty of Care Plan	4.2.4 Plan de Vigilance Référentiels	199	199	Discussion	Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	2;3;4;5;8;10;12;13;16;17		
102-13	102-13	Membership of associations	Adhésion à des associations	4.2.9 Relations with other stakeholders	4.2.9 Relation avec les autres parties prenantes	207	207	Discussion	Discussion	Values – Janus (Code of Ethics) (2021 CSR Report)	Values – Janus (Code of Ethics) (Rapport RSE 2021)	17		
<b>GRI 102 - GENERAL DISCLOSURES - STRATEGY</b>														
102-14	102-14	Statement from senior decision-maker	Déclaration du décideur le plus haut placé	Message From The Chair Of the Supervisory Board	Message du Président du Conseil de Surveillance	2	2	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Values – Janus (Code of Ethics) CSR Strategy	Values – Janus (Code of Ethics) Stratégie RSE		GRI 102 STRATEGY	GRI 102
<b>GRI 102 - GENERAL DISCLOSURES - ETHICS &amp; INTEGRITY</b>														
102-16	102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	4.2 Business Ethics	4.2 Éthique des Affaires	188	188	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Values – Janus (Code of Ethics) Governance CSR Strategy	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Values – Janus (Code of Ethics) Governance Stratégie RSE	2;3;4;5;8;10;12;13;16;17	GRI 102 ETHICS & INTEGRITY	GRI 102
<b>GRI 102 - GENERAL DISCLOSURES - STAKEHOLDERS</b>														
102-40	102-40	List of stakeholder groups	Parties Prenantes et Responsabilité Sociétale	Stakeholders and corporate	Parties Prenantes et Responsabilité Sociétale	16	16	Discussion	Discussion	About Publicis Groupe (CSR Report)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport RSE 2021)	17		
102-41	102-41	Collective bargaining agreements	4.1.5.4 La politique de dialogue social	4.1.4.4 Social dialog	4.1.5.4 La politique de dialogue social	184	184	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Values – Janus (Code of Ethics)	Values – Janus (Code of Ethics)	8;10		
102-42	102-42	Identifying and selecting stakeholders	1.3.4 Principaux clients	1.3.4 Main clients	1.3.4 Principaux clients	31	31	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	About Publicis Groupe (CSR Report)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport RSE 2021)	17		
102-43	102-43	Approach to stakeholder engagement	4.1.5.1 Enquête de satisfaction des salariés 4.2.1 Les clients du Groupe 4.2.3 Innovations technologiques et partenariats 4.3.4 Relations avec les parties prenantes	4.1.5.1 Enquête de satisfaction survey 4.2.1 The Group's clients 4.2.3 Technological innovations and partnerships 4.3.4 Relations with other stakeholder	4.1.5.1 Enquête de satisfaction des salariés 4.2.1 Les clients du Groupe 4.2.3 Innovations technologiques et partenariats 4.3.4 Relations avec les parties prenantes	183 188 207 207	183 188 207 207	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	About Publicis Groupe (CSR Report 2021)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport RSE 2021)	16	GRI 102 - STAKEHOLDERS	GRI 102
<b>GRI 102 - GENERAL DISCLOSURES - REPORTING PRACTICE</b>														
102-47	102-47	List of material topics		Materiality of csr challenges	Table de Matérialité	14	14	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	About Publicis Groupe (CSR Report)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport RSE 2021)	10		
102-56	102-56	External assurance		4.8 REPORT BY THE INDEPENDENT THIRD-PARTY ORGANISATION ON THE CONSOLIDATED NON-FINANCIAL STATEMENT	4.8 RAPPORT DE VÉRIFICATION DE LA DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE	236	236	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion			16	GRI 102 - REPORTING PRACTICE	GRI 102
<b>TOPIC SPECIFIC GRI STANDARDS</b>														
<b>GRI 200 - ECONOMIC STANDARDS</b>														
103-1	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	Stakeholder engagement	Table de Matérialité Matérialité des enjeux RSE et engagement des parties prenantes en 2022	14 159	14 159	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) CSR Strategy	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Stratégie RSE	2;3;4;5;8;10;12;13;16;17		
103-2	103-2	The management approach and its components	Description de l'approche managériale	4.1. Diversity, Equity & Inclusion 4.2.1 Client satisfaction 4.2.3 Fundamental ethics rules	4.1 Diversité, équité et inclusion 4.2 Les Clients et les Partenaires 4.3 Les Citoyens-Consommateurs, la Société	163 188 196	163 188 196	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	About Publicis Groupe (CSR Report)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport RSE 2021)	3;4;5;8;10;12;13;16;17	GRI 103 : Management approach 2016	GRI 103
103-3	103-3	Evaluation of the management approach	Évaluation de l'approche managériale	4.1.6 Commitments given by the Groupe, agencies and employees to local communities: Create & Impact 2022	4.1.6 Engagements du Groupe, des agences, des salariés vis-à-vis des communautés locales : Create & Impact 2022	186	186	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	About Publicis Groupe (CSR Report)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport RSE 2021)	3;4;5;8;10;12;13;16;17		
<b>ECONOMIC PERFORMANCE</b>														
<b>PERFORMANCE ÉCONOMIQUE</b>														
201-2	201-2	Climate change: financial implications, risks and opportunities	Changement climatique : implications financières, risques et opportunités	4.2.4 Duty of Care Plan 4.3 Fight against Climate Change	4.2.4 Plan de vigilance 4.3 Lutte contre le dérèglement climatique	186 212	186 212	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Environment (2021 CSR Report)	Environnement (Rapport RSE 2021)	13		
201-3	201-3	Benefit plans and pension plan	Régimes d'avantages sociaux et plan de retraite	Note 22 Pensions and other long-term benefits	Note 22 Engagements de retraite et autres avantages à long terme	291	291	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Environmental Policy	Politique Environnementale	8;10	GRI 201	GRI 201
201-4	201-4	Public aids received	Aide financière publique	4.2.10 Compliance 8.2.2 Control of the Company	4.2.10 Conformité 8.2.2 Contrôle de la Société	210 365	210 365	Discussion	Discussion			16		
202-2	202-2	Locally Hired Executives	Cadres dirigeants embauchés localement	4.1.1.2 Attracting and recruiting talented individuals with varied profiles	4.1.2.2 Attirer et recruter des talents aux profils divers	173	173	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Diversity & Inclusion (2021 CSR Report)	Diversité & Inclusion (Rapport RSE 2021)	10		
<b>Indirect economic impacts</b>														
<b>IMPACTS ÉCONOMIQUES INDIRECTS</b>														

203-2	203-2	Indirect economic impacts	Investissements en matière d'infrastructures et d'appui aux services	4.1.6 Commitments given by the Group, agencies and employees to local communities: Create & Impact 2021	4.1.6 Engagements du Groupe, des agences, des salariés vis-à-vis des communautés locales : Create & Impact 2022	186	186	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	1; 2; 3; 4; 5; 6; 7; 8; 10; 11; 12; 13; 14; 15; 16; 17	GRI 203 - Indirect economic impacts - 2016	GRI 203
<b>PRATIQUES D'ACHATS</b>														
204-1	204-1	Spending with local suppliers	Dépenses réalisées avec les fournisseurs locaux	4.2.7 Responsible procurement	4.2.7 Achats responsables	207	207	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Responsible Marketing (2021 CSR Report)	Marketing Responsable (Rapport RSE 2021)	8; 10; 12	IRI 204- Procurement Practice	GRI 204
<b>LUTTE CONTRE LA CORRUPTION</b>														
205-1	205-1	Corruption risk assessment (operations)	Evaluation des risques relatifs à la corruption (opérations)	3.1.1.3 No convictions for fraud or conflicts of interest 4.2.2.2 Lobbying Practices 4.4 Business ethics 4.2.5 Anti-Corruption Plan	3.1.1.3 Absence de condamnation pour fraude ou de conflits d'intérêts 4.2.2.2 Déontologie au sein des agences 4.4 Éthique des Affaires 4.3 Plan Anticorruption	68 191 188 202	68 191 188 202	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	16		
205-2	205-2	Training on anti-corruption policies and procedures	Formation aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Summary table of Social indicators 4.2 Business Ethics 4.2.5 Anti-Corruption Plan	Tableau de synthèse des indicateurs sociaux 4.4 Éthique des Affaires 4.3 Plan Anticorruption	163 188 202	163 188 202	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	16	GRI 205 - Anti-Corruption - 2016	GRI 205
205-3	205-3	Corruption incidents and actions taken	Incidents de corruption et actions	4.2.10 Compliance 4.4.3 Anti-Corruption Plan	4.4.6 Conformité 4.3 Plan Anticorruption (Document d'enregistrement universel 2020)	210 202	210 202	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	16		
<b>COMPORTEMENT ANTICONCURRENTIEL</b>														
206-1	206-1	Anticompetitive, antitrust and monopoly behaviour	Comportements anticoncurrentiels, antitrust et des pratiques de monopole	4.2.10 Compliance	4.4.7 Conformité	210	210	Discussion	Discussion			16	GRI 206	GRI 206
<b>TAXES</b>														
207-1	207-1	Fiscal Policy	Approche fiscale	4.2.9 Relations with other stakeholders Note 9 Income Taxes	4.2.9 Les relations avec les États et les administrations Note 9 Impôt sur les résultats	207 279	207 279	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion					
207-2	207-2	Tax strategy governance, control and risk management	Gouvernance de la stratégie fiscale, contrôle et gestion des risques	2.2.4 Risk management framework 4.2.9 Relations with other	2.2.4 Dispositif de gestion des risques 4.3.4.6 Les relations avec les États et les administrations	47 207	47 207	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion				GRI 207	GRI 207
<b>GRI 300 ENVIRONMENTAL STANDARDS</b>														
<b>GRI 300 - NORMES ENVIRONNEMENTALES</b>														
103-1	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	Materiality of CSR challenges and stakeholder engagement in 2022 Materiality of ESG issues and stakeholder consultation	Matérialité des enjeux ESG et consultation des parties prenantes Matérialité des enjeux ESG et consultation des parties prenantes	14 159	14 159	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Strategy About Publics Group (CSR Report - Environmental Policy)	Stratégie RSE À Propos de Publicis Groupe (Rapport Politique Environnementale)	2; 3; 4; 5; 8; 10; 12; 13; 16; 17	GRI 103 - Management approach - 2016	GRI 103
<b>MATERIALS</b>														
<b>MATIÈRES</b>														
301-1	301-1	Material consumption by weight or volume	Consommation de matières en poids ou en volume	4.3.2 Reducing impacts with the Net Zero Climate policy 4.3.4 Review of greenhouse gas	4.3.2 Réduire les impacts avec la politique Climat Net Zéro 4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	219 221	219 221	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique environnementale	12; 13	GRI 301 - Materials - 2016	GRI 301
<b>ENERGY</b>														
<b>ÉNERGIE</b>														
302-1	302-1	Energy consumption within the organization	Consommation énergétique au sein de l'organisation	4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emissions 4.3.2 Reducing impacts with the Net Zero Climate policy Environment and Climate Indicators	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES) 4.3.2 Réduire les impacts avec la politique Climat Net Zéro Indicateurs Environnement et Climat consolidés	221 219 227	221 219 227	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13		
302-4	302-4	Reduction of energy consumption	Réduction de la consommation énergétique	4.3.2 Reducing impacts with the Net Zero Climate policy Environment and Climate Indicators	4.3.2 Réduire les impacts avec la politique Climat Net Zéro Indicateurs Environnement et Climat consolidés	227 219	227 219	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13	GRI 302 Energy - 2016	GRI 302
302-5	302-5	Reductions in energy requirements of products and services	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	4.3.3 Eco-design: Training of employees in environmental issues	4.3.3 Eco-conception : Formation des salariés aux enjeux environnementaux	221	221	Discussion	Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13		
<b>WATER AND EFFLUENTS</b>														
<b>EAU ET EFFLUENTS</b>														
303-1	303-1	Water withdrawal by source	Prélèvement d'eau par source	4.3.4 Review of greenhouse gas	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report)	Environnement (Rapport RSE 2021)	12; 13		
303-5	303-5	Water consumption	Consommation d'eau	4.3.4 Consumption and impacts	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13; 13	GRI 303 - Water & Effluents - 2016	GRI 303
<b>EFFLUENTS AND WASTE</b>														
<b>EFFLUENTS ET DÉCHETS</b>														
305-1	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	4.3.4 Consumption and impacts	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13		
305-2	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	4.3.4 Consumption and impacts	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13		
305-3	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emissions 4.3.1 Alignment with the European Taxonomy	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES) 4.3.1 Alignement avec la Taxonomie Européenne	221 212	221 212	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13	GRI 305 - Emissions - 2016	GRI 305
305-5	305-5	Reduction of GHG emissions	Réduction des émissions de GES	4.3.3 Eco-design: Training of employees in environmental 4.3.2 Politique environnementale	4.3.3 Eco-conception des campagnes et projets pour les clients 4.3.2 Politique environnementale	221 221	221 221	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13		
<b>ENVIRONMENTAL COMPLIANCE</b>														
<b>CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE</b>														
306-2	306-2	Management of water discharge-related impacts	Déchets par type et méthode d'élimination	4.3.6 Consolidated Environment and Climate Indicators 4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emission	4.3.6 Indicateurs Environnement et Climat consolidés 4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	227 221	227 221	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Environment (2021 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2021) Politique Environnementale	12; 13	GRI 306 - Effluents & Waste - 2016	GRI 306
<b>SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT: ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS</b>														
308-1	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	Nouveaux fournisseurs analysés avec des critères environnementaux	4.2.7 Responsible procurement	4.2.7 Achats responsables	207	207	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR for Business Guidelines Responsible Marketing & Business Ethics (2021 CSR Report)	CSR for Business Guidelines Marketing Responsable & Modèle d'Affaires (Rapport RSE 2021)	12; 13	GRI 308 - Supplier Environmental Assessment - 2016	GRI 308
308-2	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	4.2.7 Responsible procurement	4.2.7 Achats responsables	207	207	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR for Business Guidelines Responsible Marketing & Business Ethics (2021 CSR Report)	CSR for Business Guidelines Marketing Responsable & Modèle d'Affaires (Rapport RSE 2021)	12; 13		
<b>GRI 400 SOCIAL STANDARDS</b>														

103-1	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	Materiality of ESG issues and stakeholder consultation	Matérialité des enjeux RSE et engagement des parties prenantes	14	14	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	2; 3; 4; 5; 8; 10; 12; 13; 15; 17		
				Materiality of ESG issues and stakeholder consultation	Matérialité des enjeux RSE et engagement des parties prenantes	152	152			CSR Strategy	Stratégie RSE			
										About Publicis Groupe (CSR Report)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport Environnemental)			
103-2	103-2	The management approach and its components	Description de l'approche managériale	4.1 Diversity, Equity & Inclusion	4.1 Diversité, équité et inclusion	163	163	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	3; 4; 5; 8; 10; 12; 13; 16; 17	GRI 103 - Management approach - 2016	GRI 103
				4.2.1 Client satisfaction	4.2.1 La satisfaction des clients	188	188			CSR Strategy	Stratégie RSE			
				4.2.3 Fundamental ethics rules	4.2.3 Le socle des règles éthiques	196	196			About Publicis Groupe (CSR Report)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport Environnemental)			
103-3	103-3	Evaluation of the management approach	Évaluation de l'approche managériale	Summary table of social indicators	Tableau de synthèse des indicateurs sociaux	164	164	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	3; 4; 5; 8; 10; 12; 13; 16; 17		
				Materiality of ESG issues and stakeholder consultation	Matérialité des enjeux RSE et engagement des parties prenantes	152	152			CSR Strategy	Stratégie RSE			
										About Publicis Groupe (CSR Report)	À Propos de Publicis Groupe (Rapport Environnemental)			
402-1	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Périodes de préavis minimales pour les modifications opérationnelles	4.1.4.4 Social dialog policy	4.1.4.4 La politique de dialogue social	184	184	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion			16	GRI 402 - Labor/Management relations - 2016	GRI 402
<b>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>														
403-1	403-1	Occupational health and safety management system	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
403-2	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements	4.1.1 Social and demographic indicators	4.1.1 Repères en chiffres	164	164	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
				4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178			Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
403-3	403-3	Occupational health services	Services de santé au travail	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
403-4	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
403-5	403-5	Worker training on occupational health and safety	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178	Discussion	Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8	GRI 403 - Occupational Health & Safety - 2018	GRI 403
403-6	403-6	Promotion of worker health	Promotion de la santé des travailleurs	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
403-7	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178	Discussion	Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
403-8	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
403-9	403-9	Work-related injuries	Accidents du travail	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.4.2 Le bien-être en action	178	178	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
403-10	403-10	Work-related ill health	Maladies liées à un accident du travail	4.2.4.5 Personal Health and safety	4.2.4.5 Volet santé et sécurité des personnes	200	200	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	3; 8		
<b>TRAINING AND EDUCATION FORMATION ET ÉDUCATION</b>														
404-1	404-1	Average hours of training per year per employee	Nombre moyen d'heures de formation par an par employés	Summary table of social indicators	Tableau de synthèse des indicateurs sociaux	164	164	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	4; 10		
				4.1.2 Development of skills, experience, careers	4.1.2 Évolution des compétences, des expériences, des carrières	175	175			Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	4; 10	GRI 404 - Training & Education - 2016	GRI 404
404-2	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance	Programmes de mise à niveau des compétences/aides à la transition	4.1.2 Development of skills, experience, careers	4.1.2 Évolution des compétences, des expériences, des carrières	175	175	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	4; 10		
404-3	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et	4.1.2 Development of skills, experience, careers	4.1.2 Évolution des compétences, des expériences, des carrières	175	175	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	4; 10		
				4.1.4.2 Individual annual	4.1.4.2 Les évaluations individuelles	183	183			Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	4; 10		
<b>DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES</b>														
405-1	405-1	Diversity of governance bodies and employees	Diversité des organes de gouvernance et des employés	4.1.1 Diversity and Inclusion (D&I)	4.1.1 Diversité et Inclusion (D&I)	166	166	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	5; 10	GRI 405 - Diversity & Equal opportunity - 2016	GRI 405
<b>NON-DISCRIMINATION LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION</b>														
406-1	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	Cas de discrimination et mesures correctives prises	4.1.1 Diversity, Equality and Inclusion (DE&I)	4.1.1 Diversité et Inclusion (D&I)	166	166	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	10; 16	GRI 406 - Non-Discrimination - 2016	GRI 406
<b>LIBERTÉ SYNDICALE ET NÉGOCIATION COLLECTIVE</b>														
407-1	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Opérations/fournisseurs avec un droit de liberté syndicale	4.1.4 Listening to and engaging with employees	4.1.4 Écouter les salariés et dialoguer avec eux	183	183	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	16	GRI 407 - Freedom of Association & Collective Bargaining	GRI 407
				4.2.4 Duty of Care Plan	4.2.4 Plan de vigilance	199	199			Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics)	Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics)			
				4.2.7 Responsible procurement	4.2.7 Achats responsables	204	204			Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics)	Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics)			
<b>TRAVAIL DES ENFANTS</b>														



408-1	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	4.1.4 Listening to and engaging with employees 4.2.4 Duty of Care Plan 4.2.7 Responsible procurement	4.1.4 Écouter les salariés et dialoguer avec eux 4.2.2 Plan de vigilance 4.2.7 Achats responsables	183	183	199	199	204	204	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	16	GRI 408 Child Labour 2016	GRI 408	
<b>TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE</b>																			
409-1	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	4.1.4 Listening to and engaging with employees 4.2.4 Duty of Care Plan 4.2.7 Responsible procurement	4.1.4 Écouter les salariés et dialoguer avec eux 4.2.2 Plan de vigilance 4.2.7 Achats responsables	183	183	199	199	204	204	Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	8 ; 16	GRI 409 Forced or Compulsory labor 2016	GRI 409	
<b>PRATIQUES DE SÉCURITÉ</b>																			
410-1	410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	4.1.4 Listening to and engaging with employees 4.2.4 Duty of Care Plan 4.2.7 Responsible procurement	4.1.4 Écouter les salariés et dialoguer avec eux 4.2.2 Plan de vigilance 4.2.7 Achats responsables	183	183	199	199	204	204	Discussion	Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	16	GRI 410 Security Practices - 2016	GRI 410	
<b>HUMAN RIGHTS ASSESSMENT</b>																			
<b>EVALUATION DES DROITS DE L'HOMME</b>																			
412-1	412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	Opérations ayant été soumises à des contrôles du respect des droits de l'homme ou des évaluations des impacts	4.1.6 Commitments given by the Group, agencies and employees to local communities: Create & Impact 2022	4.1.6 Engagements du Groupe, des agences, des salariés vis-à-vis des communautés locales : Create & Impact 2022	186	186					Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) CSR for Business Guidelines HR - General Policies - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) CSR for Business Guidelines HR - General Policies - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	8 ; 16			
412-2	412-2	Employee training on human rights policies or procedures	Formation des employés sur les politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme	4.2.4.4 Human rights and fundamental freedoms	4.2.4.4 Volet droits humains et libertés fondamentales	200	200					Discussion	Discussion	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics )	4 ; 8 ; 16	GRI 412 Human Rights Assessment 2016	GRI 412	
412-3	412-3	Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	Accord d'investissement intégrant des clauses liées aux droits humains	4.2.4.4 Human rights and fundamental freedoms 4.2.7 Responsible procurement	4.2.4.4 Volet droits humains et libertés fondamentales 4.2.7 Achats responsables	200	200	204	204			Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) CSR for Business Guidelines	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) CSR for Business Guidelines	8 ; 16			
<b>LOCAL COMMUNITIES</b>																			
<b>COMMUNAUTÉS LOCALES</b>																			
413-1	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Activités impliquant la communauté locale (Impact et programmes)	4.1.6 Commitments given by the Group, agencies and employees to local communities: Create & Impact 2022	4.1.6 Engagements du Groupe, des agences, des salariés vis-à-vis des communautés locales : Create & Impact 2022	186	186					Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	Sponsorship Charter Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report) CSR for Business Guidelines	Charte de mécénat Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021) CSR for Business Guidelines	1 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5 ; 6 ; 7 ; 8 ; 9 ; 10 ; 11 ; 12 ; 13 ; 14 ; 15 ; 16 ; 17	GRI 413 Local Communities 2016	GRI 413	
413-2	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales	4.2.10 Compliance	4.2.10 Conformité	210	210					Discussion	Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Diversity, Equity, Inclusion & Social Justice (2021 CSR Report)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Diversité, Équité, Inclusion & Justice Sociale (Rapport RSE 2021)	1 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5 ; 6 ; 7 ; 8 ; 9 ; 10 ; 11 ; 12 ; 13 ; 14 ; 15 ; 16 ; 17			
<b>ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS</b>																			
414-1	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	4.2.7 Responsible procurement	4.2.5 Achats responsables	204	204					Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR for Business Guidelines CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) CSR for Business Guidelines	CSR for Business Guidelines CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) CSR for Business Guidelines	8 ; 16	GRI 414 Supplier Social Assessment	GRI 414	
414-2	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	4.2.7 Responsible procurement	4.2.5 Achats responsables	204	204					Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	8 ; 16			
<b>POLITIQUES PUBLIQUES</b>																			
415-1	415-1	Political contributions	Contributions politiques	3.1.8 Code of Ethics 4.2.10 Compliance	3.1.8 Code de déontologie 4.2.10 Conformité	92	92	210	210			Statistic & Discussion	Statistique & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Values – Janus (Code of Ethics) Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Values – Janus (Code of Ethics) Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	16	GRI 415 Public Policy	GRI 415	
<b>CUSTOMER HEALTH AND SAFETY</b>																			
<b>SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CONSOMMATEURS</b>																			
416-1	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Évaluation des impacts des produits/ services sur la santé/ sécurité	4.2.2 Responsible Marketing: Publics Groupe's unique approach	4.2.2 Communication et marketing responsable	189	189					Discussion	Discussion	Responsible Marketing & Business Ethics (2021 CSR Report)	Marketing Responsable & Modèle d'Affaires (Rapport RSE 2021)	3 ; 12 ; 16	GRI 416 - Customer Health	GRI 416	





WEF IBC

WEF IBC



Category	Catégorie	Theme	Thème	Metrics and Disclosures	Métriques & Élément d'information	Source	Brief Rationale	Brief Rationale	URD Reference	Référence URD	
Governance	Governance	Quality of Governing Body	Qualité de l'Organe de Gouvernance	<b>Governance body composition</b> Composition of the highest governance body and its committees by: competencies relating to economic, environmental, and social topics; executive or non-executive; independence; tenure on the governance body; number of each individual's other significant positions and commitments, and the nature of the commitments; gender; membership of under-represented social groups; stakeholder representation	<b>Composition de la Gouvernance</b> Composition de l'organe supérieur de gouvernance et de ses comités : compétences en matière économique, environnementale et sociale; exécutif ou non exécutif; indépendance; ancienneté au sein de l'organe de gouvernance ; nombre d'autres fonctions et engagements importants de chaque personne et nature de ces engagements ; sexe ; appartenance à des groupes sociaux sous-représentés ; représentation des parties prenantes	GR (102-22), GR (405-1a), IR (48)	The capabilities and perspectives of board members are important for making robust decisions on an ongoing basis. This disclosure captures a variety of important dimensions to composition, going beyond a single metric, and emphasizing competencies relating to economic, environmental, and social topics.	Les capacités et les perspectives des membres du conseil d'administration sont importantes pour prendre des décisions solides sur une base continue. Cette divulgation s'agit d'une variété de dimensions importantes de la composition, allant au-delà d'une seule mesure, et mettant l'accent sur les compétences liées aux sujets économiques, environnementaux et sociaux.	3.1 Governance of Publicis Groupe	3.1 Gouvernance de Publicis Groupe	
		Stakeholder Engagement	Engagement des parties prenantes	<b>Material issues impacting stakeholders</b>  A list of the topics that are material to key stakeholders and the company, how the topics were identified, and how the stakeholders were engaged	<b>Enjeux de matérialité impactant les parties prenantes</b>  Une liste des sujets importants pour les principales parties prenantes et l'entreprise, la manière dont les sujets ont été identifiés et la manière dont les parties prenantes ont été impliquées	GR (102-21), GR (102-43), GR (102-47)	This disclosure highlights the importance of the relationship between what is material to a firm and to its stakeholders; it captures the output of a process to understand the impact of the company on its stakeholders, and the implications for the company.	Cette information met en évidence l'importance de la relation entre ce qui est important pour une entreprise et pour ses parties prenantes ; elle capture le résultat d'un processus visant à comprendre l'impact de l'entreprise sur ses parties prenantes, et les implications pour l'entreprise.	Materiality of CSR Challenges	Table de Matérialité	
		Ethical Behaviour	Comportement éthique	<b>Anti-corruption</b>	<b>Anti-corruption</b>	GR (205-2) and GR (205-3)	Corruption undermines stakeholder legitimacy and trust; it is linked to misallocation of capital, environmental harm, human exploitation and unethical and illegal behaviour.	La corruption sappe la légitimité et la confiance des parties prenantes ; elle est liée à une mauvaise allocation du capital, à des dommages environnementaux, à l'exploitation humaine et à des comportements non éthiques et illégaux.	4.2.3 Fundamental Ethical Rules	4.2.3 Socie des Règles Éthiques	
				1.Total percentage of governance body members, employees and business partners who have received training on the organization's anti-corruption policies and procedures, broken down by region	1. Pourcentage total des membres de l'organe de gouvernance, des employés et des partenaires commerciaux qui ont reçu une formation sur les politiques et procédures anticorruption de l'organisation, ventilée par régions.	4.2.3 Fundamental Ethical Rules	4.2.3 Socie des Règles Éthiques				
				3.Discussion of initiatives and stakeholder engagement to improve the broader operating environment and culture, in order to combat corruption	3. Discussion des initiatives et de l'engagement des parties prenantes pour améliorer l'environnement opérationnel et la culture au sens large, afin de lutter contre la corruption	4.2.3 Fundamental Ethical Rules	4.2.3 Socie des Règles Éthiques				
		Ethical Behaviour	Comportement éthique	<b>Protected ethics advice and reporting mechanisms</b>	<b>Mécanismes protégés de conseil et de rapport en matière d'éthique</b>	GR (102-17)	This disclosure focuses on the ongoing ability of a company to both prevent and remedy ethical issues.	Cette information porte sur la capacité permanente d'une entreprise à prévenir et à résoudre les problèmes éthiques.	4.2.9 Relations with Stakeholders	4.2.9 Relations avec les Autres Parties Prenantes	
				4.2.6 Whistleblowing system	4.2.6 Dispositif d'Alerte						
		Risk and Opportunity Oversight	Surveillance des risques et des opportunités	<b>Integrating risk and opportunity into business process</b>  Company risk factor and opportunity disclosures that clearly identify the principal material risks and opportunities facing the company specifically (as opposed to generic sector risks), the company appetite in respect of these risks, how these risks and opportunities have moved over time and the response to those changes. These opportunities and risks should integrate material economic, environmental, and social issues, including climate change and data stewardship.	<b>Intégrer les risques et les opportunités dans les processus d'entreprise</b>  Des informations sur les facteurs de risques et les opportunités de l'entreprise qui identifient clairement les principaux risques et opportunités auxquels l'entreprise est confrontée de manière spécifique (par opposition aux risques sectoriels génériques), le degré d'appétence de l'entreprise à l'égard de ces risques, la manière dont ces risques et opportunités ont évolué dans le temps et la réponse à ces changements. Ces opportunités et risques doivent intégrer les questions économiques, environnementales et sociales importantes, y compris le changement climatique et la gestion des données.	EPIC, GR (102-15), WEF Integrated Corporate Governance, IR (40)	Cis informations se concentrent sur les risques et les opportunités propres à l'entreprise, sur la responsabilité du conseil d'administration de superviser la gestion de ces risques et opportunités, et sur la réponse de l'entreprise au fil du temps, à mesure qu'ils évoluent.	2. Risks and Risk Management	2. Risques et Gestion des Risques		
		EXPANDED METRICS	MESURES ETENDUES								
		Governance	Governance	Governing Purpose	Objetif de la Gouvernance	<b>Purpose-led management</b>	<b>Raison d'être de la gestion</b>	GR (102-26)	Embedding purpose within the company's strategy and policies is necessary to realising its stated benefits for all stakeholders, including shareholders.	L'intégration de la finalité dans la stratégie et les politiques de l'entreprise est nécessaire pour que toutes les parties prenantes, y compris les actionnaires, en retirent des avantages.	ESG Committee
How the company's stated purpose is embedded in company strategies, policies, and goals	Comment l'objectif déclaré de l'entreprise est intégré dans les stratégies, les politiques et les objectifs de l'entreprise			ESG Committee	Comité ESG						

<p><b>Quality of Governing Body</b></p> <p><b>Qualité de l'Organe de Gouvernance</b></p>	<p><b>Progress against strategic milestones</b></p> <p><b>Progrès par rapport aux jalons stratégiques</b></p>	<p>EPIC</p> <p>An outcome-oriented measure of board and management quality, this disclosure focuses on the company's achievement of its stated objectives. This disclosure combines both leading and lagging indicators of the board oversight and management's ability to set, guide and execute on the company's strategy.</p>	<p>La mesure de la qualité du conseil d'administration et de la direction a été sur les résultats, cette information se concentre sur la réalisation des objectifs déclarés de l'entreprise. Cette information combine des indicateurs avancés et retardés de la capacité du conseil d'administration et de la direction à définir, guider et exécuter la stratégie de l'entreprise.</p>	<p>1.3 Activities and Strategy</p> <p>1.3 Activités et Stratégie</p>
<p><b>Quality of Governing Body</b></p> <p><b>Qualité de l'Organe de Gouvernance</b></p>	<p><b>Remuneration</b></p> <p><b>Rémunération</b></p>	<p>GR1 (102-35)</p> <p>1. How performance criteria in the remuneration policies relate to the highest governance body's and senior executives' objectives for economic, environmental and social topics, as connected to the company's stated purpose, strategy, and long-term value</p> <p>2. Remuneration policies for the highest governance body and senior executives for the following types of remuneration:</p> <p>Fixed pay and variable pay, including performance-based pay, equity-based pay, bonuses, and deferred or vested shares</p> <p>Sign-on bonuses or recruitment incentive payments</p> <p>MC&amp;A?</p> <p>Retirement benefits, including the difference between benefit schemes and contribution rates for the highest governance body, senior executives, and all other employees</p>	<p>Les incitations offertes aux membres du conseil d'administration et aux cadres supérieurs, et la manière dont elles sont structurées, peuvent renforcer ou entraver de manière significative la création de valeur à long terme. Il est important de noter que cette publication exige de l'organisation déclarante qu'elle aborde explicitement la manière dont son approche de la rémunération est liée aux objectifs économiques, environnementaux et sociaux de l'organisation.</p> <p>The incentives provided to board members and senior executives, and the way they are structured, can significantly reinforce or impede long-term value creation. Importantly, this disclosure requires the reporting organization to explicitly address how its approach to remuneration relates to the organization's economic, environmental, and social objectives.</p>	<p>3.2 Compensation of Corporate Officers</p> <p>Rémunération des Mandataires Sociaux</p>
<p><b>Ethical Behaviour</b></p> <p><b>Comportement éthique</b></p>	<p><b>Alignment of strategy and policies to lobbying</b></p>	<p>GR 415: Public Policy 2016</p> <p>1. Comment les critères de performance des politiques de rémunération sont liés aux objectifs de l'organe supérieur de gouvernance et des cadres supérieurs en matière économique, environnementale et sociale, en relation avec l'objectif déclaré de la société, sa stratégie et sa valeur à long terme.</p> <p>2. Politiques de rémunération de l'organe de gouvernance le plus élevé et des cadres supérieurs pour les types de rémunération suivants :</p> <p>-La rémunération fixe et la rémunération variable, y compris la rémunération basée sur les performances, la rémunération basée sur les actions, les primes et les actions différées ou acquises</p> <p>-Primes d'engagement ou primes de recrutement</p> <p>- Les prestations de retraite, y compris la différence entre les régimes de prestations et les taux de cotisation pour l'organe supérieur de gouvernance, les cadres supérieurs et tous les autres employés</p> <p><b>Alignement de la stratégie et des politiques sur le lobbying</b></p>	<p>GR 415: Public Policy 2016</p> <p>Consistency between corporate activity related to lobbying and the firm's publicly stated purpose and strategy is a core component of alignment on long-term objectives, which is crucial for long-term value creation. Monitoring this consistency is an important element of overall transparency and the authentic pursuit of the company's objectives.</p>	<p>3.2 Compensation of Corporate Officers</p> <p>Rémunération des Mandataires Sociaux</p> <p>3.2 Compensation of Corporate Officers</p> <p>Rémunération des Mandataires Sociaux</p> <p>3.2 Compensation of Corporate Officers</p> <p>Rémunération des Mandataires Sociaux</p> <p>3.2 Compensation of Corporate Officers</p> <p>Rémunération des Mandataires Sociaux</p> <p>3.2 Compensation of Corporate Officers</p> <p>Rémunération des Mandataires Sociaux</p> <p>3.2 Compensation of Corporate Officers</p> <p>Rémunération des Mandataires Sociaux</p>
<p><b>Risk and Opportunity Oversight</b></p> <p><b>Surveillance des risques et des opportunités</b></p>	<p><b>Economic, environmental, and social topics in capital allocation Framework</b></p> <p><b>Sujets économiques, environnementaux et sociaux dans le cadre de l'allocation du capital</b></p>	<p>CO5B (R1QO2)</p> <p>The significant issues that are the focus of the company's participation in public policy development and lobbying, the company's strategy relevant to these areas of focus, and any differences between its lobbying positions, purpose, and any stated policies, goals, or other public positions</p> <p>How the highest governance body considers economic, environmental, and social issues when overseeing major capital allocation decisions, such as expenditures, acquisitions and divestures</p>	<p>Cette information est un moyen important d'évaluer la qualité de la surveillance des risques et des opportunités et la mesure dans laquelle elle intègre les considérations économiques, environnementales et sociales. L'allocation du capital est au cœur de tout modèle d'entreprise et illustre les priorités à long terme de l'entreprise. En tant que telle, elle constitue un indicateur majeur de la création de valeur à long terme.</p> <p>This disclosure is an important way to gauge the quality of risk and opportunity oversight and the extent to which it incorporates economic, environmental, and social considerations. Capital allocation is at the core of any business model and illustrates the company's longer-term priorities, and as such it is a leading indicator of long-term value creation.</p>	<p>4.2.4 Duty of Care Plan</p> <p>4.2.4 Devoir de Vigilance</p>
<p><b>Greenhouse Gas (GHG) emissions</b></p>	<p><b>Greenhouse Gas (GHG) emissions</b></p> <p><b>Émissions de gaz à effet de serre (GES)</b></p>	<p>4.3.5 Review of greenhouse gas (GHG) emissions</p> <p>4.3.5 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)</p>		

EXPANDED METRICS	MESURES ETENDUES			
<p><b>Planet (Environment)</b></p> <p><b>PLANETE (Environnement)</b></p>	<p><b>Climate change</b></p> <p><b>Changement Climatique</b></p>	<p>For all relevant greenhouse gases (e.g. carbon dioxide, methane, nitrous oxide, etc.) report in metric tonnes of carbon dioxide equivalent (tCO2e) GHG Protocol Scope 1 and Scope 2 emissions.</p> <p>Pour tous les gaz à effet de serre pertinents (par exemple, le dioxyde de carbone, le méthane, l'oxyde nitreux, les gaz à effet de serre fluorés, etc.), déclarez en tonnes métriques d'équivalent dioxyde de carbone (tCO2e) les émissions des champs d'application 1 et 2 du protocole GHG.</p> <p>Estimate and report material upstream and downstream (GHG Protocol Scope 3) emissions where appropriate.</p> <p>Estimez et déclarez les émissions matérielles en amont et en aval (scope 3 du protocole GHG), le cas échéant.</p>	<p>Adapted from GRI 305 1-3, GHG Protocol</p> <p>GHG emissions are the primary driver of rising global temperatures and therefore a key focus for policy, regulatory, market and technology responses to limit climate change. As a result, business models associated with significant emissions are likely to be more impacted by risk in the transition to a low carbon economy. While challenges remain in the accurate quantification of Scope 3 emissions, companies across all major sectors of the economy already report on Scope 3 emissions and in the context of the transition to a low carbon economy, material Scope 3 emissions may have a significant bearing on a company's potential for long term value creation.</p> <p>Les émissions de gaz à effet de serre sont le principal facteur de l'augmentation des températures mondiales et constituent donc un élément clé des réponses politiques, réglementaires, commerciales et technologiques visant à limiter le changement climatique. Par conséquent, les modèles d'entreprise associés à des émissions importantes sont susceptibles d'être davantage touchés par les risques liés à la transition vers une économie à faible émission de carbone. Bien qu'il reste des défis à relever dans la quantification précise des émissions du scope 3, les entreprises de tous les grands secteurs de l'économie rendent déjà compte de leurs émissions du scope 3 et, dans le contexte de la transition vers une économie à faible émission de carbone, les émissions importantes du scope 3 peuvent avoir une incidence significative sur le potentiel de création de valeur à long terme d'une entreprise.</p>	<p>4.3.5 Review of greenhouse gas (GHG) emissions</p> <p>Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)</p>
	<p><b>Climate change</b></p> <p><b>Changement Climatique</b></p>	<p><b>TCFD implementation</b></p> <p><b>Mise en œuvre de la TCFD</b></p> <p>Fully implement the recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) if necessary, disclose a timeline of at most three years for full implementation. Disclose whether you have set, or have committed to set, GHG emissions targets that are in line with the goals of the Paris Agreement - to limit global warming to well below 2°C above pre-industrial levels and pursue efforts to limit warming to 1.5°C - and to achieve net-zero emissions before 2050.</p> <p>Mettre pleinement en œuvre les recommandations du groupe de travail sur les informations financières relatives au climat (TCFD). Si nécessaire, indiquez un délai d'un plus trois ans pour une mise en œuvre complète. Indiquez si vous avez fixé, ou si vous vous êtes engagé à fixer, des objectifs d'émissions de GES conformes aux objectifs de l'Accord de Paris - limiter le réchauffement de la planète à un niveau bien inférieur à 2°C par rapport au niveau préindustriel et poursuivre les efforts pour limiter le réchauffement à 1,5°C - et atteindre des émissions nettes nulles avant 2050.</p>	<p>Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, Final Report</p> <p>CD18 R01, R02, R03, R04 and R06; SASB 110</p> <p>The TCFD recommendations are already established as the primary framework for disclosure of information on the management of climate related risks and opportunities in main annual filings. Elevating disclosure of metrics relating to people, planet, prosperity and principles of governance into main annual filings is a key objective of this initiative and we therefore lend our full support to broader adoption of the TCFD recommendations. Additionally, we emphasize the importance of GHG emissions targets that are in line with the goals of the Paris Agreement.</p> <p>Les recommandations de la TCFD sont déjà établies comme le principal cadre pour la déclaration d'informations sur la gestion des risques et des opportunités liés au climat dans les principaux documents annuels. L'un des principaux objectifs de cette initiative est d'accroître la déclaration d'informations relatives aux personnes, à la planète, à la prospérité et aux principes de gouvernance dans les principaux documents annuels et nous soutenons donc pleinement une adoption plus large des recommandations de la TCFD. En outre, nous soulignons l'importance des objectifs d'émissions de GES qui sont conformes aux objectifs de l'Accord de Paris.</p>	<p>4.3. Fight against Climate Change</p> <p>4.3 Lutte contre le Déclassement Climatique</p>
	<p><b>Fresh water availability</b></p> <p><b>Disponibilité d'eau douce</b></p>	<p><b>Water consumption and withdrawal in water stressed areas</b></p> <p><b>Consommation et prélèvement d'eau dans les zones soumises à un stress hydrique</b></p> <p>Report for operations where material, mega litres of water withdrawn, mega litres of water consumed and the percentage of each in regions with high or extremely high baseline water stress according to WRI Aqueduct water risk atlas tool.</p> <p>Déclarer les opérations où le matériel, les mégalitres d'eau prélevés, les mégalitres d'eau consommés et le pourcentage de chacun dans les régions qui connaissent un stress hydrique élevé de base ou extrêmement élevé en fonction de l'Atlas de risque hydrique Aqueduct de WRI.</p> <p>Estimate and report the same information for the full value chain (upstream and downstream) where appropriate</p> <p>Estimer et communiquer les mêmes informations pour l'ensemble de la chaîne de valeur (en amont et en aval), le cas échéant.</p>	<p>SASB (CG-HP-140a.1), WRI Aqueduct water risk atlas tool</p> <p>https://www.wri.org/aqueduct</p> <p>Water consumption and water withdrawal in water-stressed areas are indicators of the potential for negative societal impacts (resulting from competition with other water users) and associated business risks including the potential for operational disruptions and shutdowns.</p> <p>La consommation d'eau et le prélèvement d'eau dans les zones soumises à un stress hydrique sont des indicateurs de potentiel impacts sociaux négatifs (résultant de la concurrence avec d'autres utilisateurs d'eau) et des risques commerciaux associés, notamment le potentiel de perturbations et d'arrêts opérationnels.</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p>
	<p><b>Paris-aligned GHG emissions targets</b></p> <p><b>Objectifs d'émissions de GES alignés sur l'Accord de Paris</b></p> <p>Define and report progress against time-bound science based GHG emissions targets that are in line with the goals of the Paris Agreement - to limit global warming to well below 2°C above pre-industrial levels and pursue efforts to limit warming to 1.5°C. This should include defining a date before 2050 by which you will achieve net zero greenhouse gas emissions and interim reduction targets based on the methodologies provided by the Science Based Targets initiative if applicable.</p> <p>Définir et rendre compte des progrès accomplis par rapport à des objectifs d'émissions de gaz à effet de serre scientifiques et limités dans le temps, conformes aux objectifs de l'Accord de Paris - limiter le réchauffement de la planète à un niveau bien inférieur à 2°C par rapport aux niveaux préindustriels et poursuivre les efforts pour limiter le réchauffement à 1,5°C. Cela devrait inclure la définition d'une date avant 2050 à laquelle vous atteindrez des émissions nettes zéro de gaz à effet de serre et des objectifs de réduction intermédiaires basés sur les méthodologies fournies par l'initiative Science Based Targets, le cas échéant.</p>	<p>L'Accord de Paris sur le changement climatique fixe un objectif à long terme consistant à maintenir l'augmentation de la température moyenne mondiale bien en dessous de 2 °C par rapport aux niveaux préindustriels et à poursuivre les efforts pour limiter l'augmentation à 1,5 °C, en</p>	<p>4.3. Fight against Climate Change</p> <p>4.3 Lutte contre le Déclassement Climatique</p>	

	<p><b>Climate Change</b></p> <p><b>Changement Climatique</b></p>	<p>If an alternative approach is taken, disclose the methodology used to calculate the targets and the basis on which they deliver on the goals of the Paris Agreement.</p> <p>Si une approche alternative est adoptée, divulguer la méthodologie utilisée pour calculer les objectifs et la base sur laquelle ils atteignent les objectifs de l'Accord de Paris.</p>	<p>Science Based Targets initiative</p> <p>limit the increase to 1.5 °C, recognizing that this would substantially reduce the risks and impacts of climate change. All actors including businesses need to play their part in delivering on this goal if we are to avoid the worst effects of climate change. In June 2020, countries representing more than half of global GDP have set or committed to set net zero by 2050 targets and more than 900 companies have published Science Based Targets consistent with the Paris Agreement. As such, defining emissions targets that are at least consistent with the meeting the goal of the Paris Agreement is fast becoming the minimum expectation for businesses.</p> <p>Reconnaisant que cela réduirait considérablement les risques et les impacts du changement climatique. Tous les acteurs, y compris les entreprises, doivent jouer leur rôle dans la réalisation de cet objectif si nous voulons éviter les pires effets du changement climatique. En juin 2020, des pays représentant plus de la moitié du PIB mondial ont fixé ou se sont engagés à fixer des objectifs de zéro émission nette d'ici à 2050 et plus de 900 entreprises ont publié des objectifs scientifiques conformes à l'accord de Paris. Ainsi, définir des objectifs d'émissions qui sont au moins compatibles avec l'objectif de l'Accord de Paris devient rapidement une attente minimale pour les entreprises.</p>	
	<p><b>Climate Change</b></p> <p><b>Changement Climatique</b></p>	<p>Impact of Greenhouse gas emissions</p> <p>Impact des émissions de gaz à effet de serre</p>	<p>US EPA fact sheet on the Social Cost of Carbon (2016);</p> <p>La déclaration de l'impact évalué en termes monétaires fournit une indication significative de l'ampleur des impacts dans des unités qui peuvent être facilement comprises par les dirigeants et comparées entre les domaines d'impact et avec les chiffres financiers. L'évaluation des impacts environnementaux est de plus en plus reconnue comme le moyen le plus efficace d'incorporer autant d'informations contextuelles pertinentes que possible afin de fournir des estimations de l'impact réel, plutôt que de simples mesures de la production comme c'est le cas avec la plupart des mesures environnementales quantitatives.</p>	
	<p><b>Nature Loss</b></p> <p><b>Perte naturelle</b></p>	<p>Report wherever material along the value chain (GHG protocol scopes 1,2&amp;3).</p> <p>Déclarer tous les matériaux tout au long de la chaîne de valeur (scopes 1,2&amp;3 du protocole GHG)</p> <p>Impact of land use and conversion</p> <p>Impact de l'utilisation et de la conversion des terres</p>	<p>Natural Capital Protocol (2016);</p> <p>Natural Capital Protocol (2016)</p> <p>La déclaration de l'impact évalué en termes monétaires fournit une indication significative de l'ampleur des impacts dans des unités qui peuvent être facilement comprises par les dirigeants et comparées entre les domaines d'impact et avec les chiffres financiers. L'évaluation des impacts environnementaux est de plus en plus reconnue comme le moyen le plus efficace d'incorporer autant d'informations contextuelles pertinentes que possible afin de fournir des estimations de l'impact réel, plutôt que de simples mesures de la production comme c'est le cas avec la plupart des mesures environnementales quantitatives.</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p>

		<p>Report wherever material along the value chain, the valued societal impact of use of land and conversion of ecosystems.</p> <p>Déclarer où que ce soit le long de la chaîne de valeur, l'impact sociétal évalué de l'utilisation des terres et de la conversion des écosystèmes</p>	ISO 14008 Monetary valuation of environmental impacts and related environmental aspects (2019)	<p>simply measures of output as is the case with most quantitative environmental metrics.</p> <p>plutôt que de simples mesures de la production comme c'est le cas avec la plupart des mesures environnementales quantitatives.</p>		
Fresh water availability	Disponibilité en eau douce	<p>Impact of freshwater consumption and withdrawal</p> <p>Impact de la consommation et du prélèvement d'eau douce</p>	Natural Capital Protocol (2016);	<p>Reporting valued impact in monetary terms provides a meaningful indication of the scale of impacts in units that can be readily understood by executives and compared across impact areas and with financial figures. Valuation of environmental impacts is increasingly recognized as the most efficient and effective way of incorporating as much relevant contextual information as possible in order to provide estimates of actual impact, rather than simply measures of output as is the case with most quantitative environmental metrics.</p> <p>La déclaration de l'impact évalué en termes monétaires fournit une indication significative de l'ampleur des impacts dans des unités qui peuvent être facilement comprises par les dirigeants et comparées entre les domaines d'impact et avec les chiffres financiers. L'évaluation des impacts environnementaux est de plus en plus reconnue comme le moyen le plus efficace d'incorporer autant d'informations contextuelles pertinentes que possible afin de fournir des estimations de l'impact réel, plutôt que de simples mesures de la production comme c'est le cas avec la plupart des mesures environnementales quantitatives.</p>	N/A	N/A
		<p>Report wherever material along the value chain, the valued societal impacts of freshwater consumption and withdrawal.</p> <p>Déclarer, où que ce soit le long de la chaîne de valeur, l'impact sociétal évalué de la consommation et du prélèvement d'eau douce</p>	ISO 14008 Monetary valuation of environmental impacts and related environmental aspects (2019);			
		<p>Air pollution</p> <p>Pollution de l'air</p>	GR 305-7	<p>Localized air pollution, in the form of fine particulate matter and oxides of sulfur and nitrogen, is a leading cause of ill health and premature death around the world. Emissions in densely populated areas tend to be particularly harmful because they contribute to high ambient concentrations of pollution and affect a large number of people.</p> <p>La pollution atmosphérique localisée, sous la forme de particules fines et d'oxydes de soufre et d'azote, est une cause majeure de mauvaise santé et de décès prématurés dans le monde. Les émissions dans les zones densément peuplées ont tendance à être particulièrement nocives car elles contribuent à des concentrations ambiantes élevées de pollution et touchent un grand nombre de personnes.</p>	N/A	N/A
		<p>Report wherever material along the value chain: Nitrogen oxides (NOx), sulphur oxides (SOx), particulate matter and other significant air emissions.</p> <p>Déclarer tous matériaux le long de la chaîne de valeur : Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx), particules et autres émissions atmosphériques importantes</p>			N/A	N/A
		<p>Whenever possible, estimate the proportion of specified emissions that occur in or adjacent to urban/densely populated areas.</p> <p>Dans la mesure du possible, estimez la proportion des émissions spécifiques qui se produisent dans les zones urbaines/à forte densité de population ou à proximité de celles-ci</p>			N/A	N/A

<p><b>Planet (Environment)</b></p> <p><i>Planète (Environnement)</i></p>	<p>Air pollution</p> <p><i>Pollution de l'air</i></p>	<p>Impact of air pollution</p> <p><i>Impact de la pollution de l'air</i></p>	<p>Report wherever material along the value chain, the valued impact of air pollution, including nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), particulate matter and other significant air emissions.</p> <p><i>Déclarer, partout où cela est possible le long de la chaîne de valeur, l'impact valorisé de la pollution atmosphérique, y compris les oxydes d'azote (NOx), les oxydes de soufre (SOx), les particules et les autres émissions atmosphériques significatives.</i></p>	<p>Natural Capital Protocol (2016)</p> <p>ISO 14008 Monetary valuation of environmental impacts and related environmental aspects (2019)</p>	<p>Reporting valued impact in monetary terms provides a meaningful indication of the scale of impacts in units that can be readily understood by executives and compared across impact areas and with financial figures. Valuation of environmental impacts is increasingly recognized as the most efficient and effective way of incorporating as much relevant contextual information as possible in order to provide estimates of actual impact, rather than simply measures of output as is the case with most quantitative environmental metrics.</p> <p><i>La déclaration de l'impact évalué en termes monétaires fournit une indication significative de l'ampleur des impacts dans des unités qui peuvent être facilement comprises par les dirigeants et comparées entre les domaines d'impact et avec les chiffres financiers. L'évaluation des impacts environnementaux est de plus en plus reconnue comme le moyen le plus efficace d'incorporer autant d'informations contextuelles pertinentes que possible afin de fournir des estimations de l'impact réel, plutôt que de simples mesures de la production comme c'est le cas avec la plupart des mesures environnementales quantitatives.</i></p>	<p>N/A</p> <p><i>N/A</i></p>
	<p>Water pollution</p> <p><i>Pollution de l'eau</i></p>	<p>Nutrients</p> <p><i>Nutriments</i></p>	<p>Estimate and report wherever material along the value chain, metric tonnes of nitrogen, phosphate and potassium in fertilizer consumed.</p> <p><i>Estimer et rapporter, où que ce soit le long de la chaîne de valeur, les tonnes métriques d'azote, de phosphate et de potassium consommées dans les engrais.</i></p>	<p>SAB (NO105-11)</p> <p>Natural Capital Protocol (2016)</p>	<p>Keeping nitrogen, phosphorus and potassium cycles in balance is critical to the effective functioning of ecosystems. Current agricultural practices have pushed bioavailable levels of nitrogen, phosphorus and potassium far beyond sustainable thresholds in many parts of the world, leading to freshwater and oceanic dead zones and a host of other ecological and public health issues. "Toxicological threat" (of nitrogen and phosphorus) is one of only two of the nine planetary boundaries that is already deemed to have been breached. As such, all organizations with significant agricultural operations or supply chains are recommended to identify their exposure to this global problem.</p> <p><i>Le maintien de l'équilibre des cycles de l'azote, du phosphore et du potassium est essentiel au bon fonctionnement des écosystèmes. Les pratiques agricoles actuelles ont poussé les niveaux biodisponibles d'azote, de phosphore et de potassium bien au-delà des seuils durables dans de nombreuses régions du monde, entraînant l'apparition de zones mortes d'eau douce et de zones mortes océaniques et une multitude d'autres problèmes écologiques et de santé publique. Les "flux biogéochimiques" (de l'azote et du phosphore) sont l'une des deux seules limites planétaires sur les neuf qui sont déjà considérées comme violées. Il est donc recommandé à toutes les organisations ayant des activités agricoles ou des chaînes d'approvisionnement importantes d'identifier leur exposition à ce problème mondial.</i></p>	<p>N/A</p> <p><i>N/A</i></p>
		<p>Impact of water pollution</p> <p><i>Impact de la pollution de l'eau</i></p>			<p>La déclaration de l'impact évalué en</p>	





		<p><b>Resource disponible</b></p> <p><b>Resource circularity</b></p> <p><b>Circularité des ressources</b></p>	<p><b>WBCSD &amp; KPMG "Circular Transition Indicators"</b></p> <p>Metrics for reporting on resource circularity have not yet been standardized but some promising example metrics have been developed and tested by multiple companies. Applying emerging circularity metrics and disclosing the results will help to progress this fundamentally important area. It also indicates proactive engagement with the risks and opportunities presented by the circular transition and can be used to demonstrate progress towards genuine resource sustainability.</p> <p>Les mesures pour rendre compte de la circularité des ressources n'ont pas encore été normalisées, mais certains exemples de mesures prometteuses ont été développés et testés par plusieurs entreprises. L'application des nouvelles mesures de circularité et la publication des résultats aideront à faire progresser ce domaine d'une importance fondamentale. Cela indique également un engagement proactif avec les risques et les opportunités présentés par la transition circulaire et peut être utilisé pour démontrer les progrès vers une véritable durabilité des ressources.</p>		
<p><b>Resource availability</b></p>		<p>Report the most appropriate resource circularity metric(s) for the whole company and/or at a product, material or site level as applicable. Potential metrics include (but are not limited to) the "Circular Transition Indicators" (WBCSD &amp; KPMG), indicators developed by the Ellen MacArthur Foundation and company developed metrics.</p> <p>Déclarer la ou les mesures de circularité des ressources les plus appropriées pour l'ensemble de l'entreprise et/ou au niveau du produit, du matériau ou du site, selon le cas. Les mesures potentielles comprennent (sans s'y limiter) les "Circular Transition Indicators" (WBCSD &amp; KPMG), les indicateurs développés par la Fondation Ellen MacArthur et les mesures développées par l'entreprise.</p>	<p>Ellen MacArthur Foundation "Circularity" indicators"</p>		
		<p>Disclose the methodological approach used to calculate the chosen circularity metric(s) and the rationale for the choice of metric(s).</p> <p>Divulguer l'approche méthodologique utilisée pour calculer la ou les mesures de circularité choisies et la justification du choix de la ou des mesures.</p>			
<p><b>Dignity and equality</b></p>	<p><b>Dignité et égalité</b></p>	<p><b>Diversity and inclusion (%)</b></p> <p><b>Diversité et inclusion (%)</b></p>	<p>GR 405-1 (b)</p> <p>Gender, ethnic and cultural diversity, particularly within executive teams, continues to be correlated to financial performance across multiple countries worldwide. What drives this correlation is that more diverse companies are better able to innovate, attract top talent. Improve their customer orientation, enhance employee satisfaction and secure license to operate.</p> <p>La diversité sexuelle, ethnique et culturelle, en particulier au sein des équipes de direction, continue d'être corrélée aux performances financières dans de nombreux pays du monde. Cette corrélation s'explique par le fait que les entreprises plus diversifiées sont plus à même d'innover, d'attirer les meilleurs talents, d'améliorer leur orientation client, d'accroître la satisfaction des employés et d'obtenir un permis d'exploitation.</p>	<p>4.1.1 Diversity, Equity and Inclusion (DEI)</p> <p>La Diversité, l'Équité et l'Inclusion de la Justice Sociale</p>	<p>4.1.1 Diversity, Equity and Inclusion (DEI)</p> <p>4.1.1 Diversité, Équité et Inclusion (DEI)</p>
<p><b>Dignity and equality</b></p>	<p><b>Dignité et égalité</b></p>	<p>Percentage of employees per employee category, per age group, gender and other indicators of diversity (e.g. ethnicity)</p> <p>Pourcentage d'employés par catégorie d'employés, par groupe d'âge, par genre et d'autres indicateurs de diversité (par exemple, l'ethnicité).</p>	<p>Adapted from GR 405-2</p> <p>Inclusion and diversity can only be achieved by promoting equal pay and by providing equal remuneration for the same jobs. In order to address social disparity and to maximize professional opportunities for all people irrespective of gender, color, caste, creed, religion and other diversity aspects.</p> <p>L'inclusion et la diversité ne peuvent être réalisées qu'en promouvant l'égalité des salaires et en offrant une rémunération égale pour les mêmes emplois, afin de remédier à la disparité sociale et de maximiser les opportunités professionnelles pour tous, indépendamment du genre, de la couleur, de la caste, de la croyance, de la religion et d'autres aspects de la diversité.</p>	<p>4.1.1 Diversity, Equity and Inclusion</p> <p>4.1.1 Diversité, Équité et Inclusion (DEI)</p>	<p>4.1.1 Diversity, Equity and Inclusion (DEI)</p> <p>4.1.1 Diversité, Équité et Inclusion (DEI)</p>
<p><b>Dignity and equality</b></p>	<p><b>Dignité et égalité</b></p>	<p><b>Pay equality</b></p> <p><b>Égalité salariale</b></p>	<p>Ratio of the basic salary and remuneration for each employee category by significant locations of operation for priority areas of equality: women to men; minor to major ethnic groups; and other relevant equality areas</p> <p>Ratio du salaire de base et de la rémunération de chaque catégorie d'employés par lieux d'exploitation importants pour les domaines prioritaires en matière d'égalité : femmes par rapport aux hommes, groupes ethniques issus des minorités par rapport aux principaux groupes ethniques ; et autres domaines d'égalité pertinents.</p>	<p>GR 202-1, UK Companies (Misc. reporting) regulations 2018, Dodd Frank Act</p> <p>Fair compensation and benefits contribute to the economic well-being of workers since the distribution of wages and income is crucial for eliminating inequality and poverty. A wide gap between the CEO compensation and the median reinforces inequality and could impede long-term value creation. Depending on how the organization is structured, it can become a crucial aspect for investors to make appropriate decisions.</p> <p>Une rémunération et des avantages sociaux équitables contribuent au bien-être économique des travailleurs, car la répartition des salaires et des revenus est essentielle pour éliminer les inégalités et la pauvreté. Un écart important entre la rémunération du PDG et la médiane renforce l'inégalité et pourrait entraver la création de valeur à long terme. Selon la manière dont l'organisation est structurée, cela peut devenir un aspect crucial pour que les investisseurs prennent des décisions appropriées.</p>	<p>4.1.5 Compensation</p> <p>4.1.5 Rémunérations</p>
<p><b>Dignity and equality</b></p>	<p><b>Dignité et égalité</b></p>	<p><b>Risk for incidents of child, forced or compulsory labour</b></p> <p><b>Risque d'incidents liés au travail des enfants, au travail forcé ou au travail obligatoire.</b></p>	<p>GR 408-1 (b), GRI 409</p> <p>Child, forced or compulsory labour is a violation of fundamental human rights and has been identified as hindrance to development. There is a strong link between household poverty and child labour, which can also trigger to lower the standard of living across the generations.</p> <p>Le travail des enfants, forcé ou obligatoire, est une violation des droits fondamentaux de l'homme et a été identifié comme un obstacle au développement. Il existe un lien étroit entre la pauvreté des ménages et le travail des enfants, qui peut également entraîner une baisse du niveau de vie entre les générations.</p>	<p>4.2.4.4 Human Rights &amp; Fundamental Freedoms</p> <p>4.2.4.4 Droits Humains et Libertés Fondamentales</p>	<p>4.2.4.4 Human Rights &amp; Fundamental Freedoms</p> <p>4.2.4.4 Droits Humains et Libertés Fondamentales</p>

People

Personnes

			<p>An explanation of the operations and suppliers considered to have significant risk for incidents of child labour, forced or compulsory labour. Such risks could emerge in relation to type of operation (such as manufacturing plants) and type of supplier, or countries or geographic areas with operations and suppliers considered at risk, as well as the nature of the operations and the suppliers considered.</p>	<p>Une explication des opérations et des fournisseurs considérés comme présentant un risque significatif d'incidents liés au travail des enfants, au travail forcé ou obligatoire. Ces risques peuvent être liés au type d'opération (usine de fabrication, par exemple) et au type de fournisseur, au secteur ou aux zones géographiques dans lesquelles les opérations et les fournisseurs sont considérés comme à risque.</p>					
			<p><b>Health and Safety (%)</b></p>	<p><b>Santé et sécurité (%)</b></p>	GR18-2018 403 – 9 (a & b)	<p>The ripple effects arising from these issues can translate into legal and reputational risk for the companies, especially those with extensive value chains.</p>	<p>Les répercussions de ces questions peuvent se traduire par des risques juridiques et de réputation pour les entreprises, en particulier celles dont les chaînes de valeur sont étendues.</p>		
	Health & wellbeing	Santé et bien être	<p>1.The number and rate of fatalities as a result of work related injury-high-consequence work-related injuries (excluding fatal), and the number of hours worked</p> <p>2.An explanation of how the organization facilitates workers' access to non-occupational medical and healthcare services and the scope of access provided for employees and workers</p>	<p>1. Le nombre et le taux de décès dus à un accident du travail, les accidents du travail graves (à l'exclusion des décès), les accidents du travail émergents, les principaux types d'accidents du travail et le nombre d'heures travaillées.</p> <p>2. Une explication de la manière dont l'organisation facilite l'accès des travailleurs aux services médicaux et aux soins de santé non professionnels et l'étendue de l'accès fourni aux employés et aux travailleurs.</p>	GR-2018 403 – 6 (a)	<p>Maintaining strong standards of health, safety and labour rights can improve employee productivity and operational efficiency. Working proactively in these areas of business will help identify and mitigate risks and it is increasingly required by law.</p> <p>Mental health and emotional wellbeing are components of overall worker health and safety and are becoming increasingly important to drive innovation and deliver goods and services that are increasingly reliant on intellectual capital. In addition, health-related employee benefits that address physical illness and mental and emotional wellbeing issues are gaining importance.</p>	<p>Le maintien de normes strictes en matière de santé, de sécurité et de droits du travail peut améliorer la productivité des employés et l'efficacité opérationnelle. Travailler de manière proactive dans ces domaines d'activité permet d'identifier et d'atténuer les risques, et a loi l'exige de plus en plus.</p> <p>La santé mentale et le bien-être émotionnel, en tant que composantes de la santé et de la sécurité globales des travailleurs, deviennent de plus en plus importants pour stimuler l'innovation et fournir des biens et des services qui dépendent de plus en plus du capital intellectuel. En outre, les avantages sociaux liés à la santé des employés, qui concernent les maladies physiques et les problèmes de bien-être mental et</p>	4.2.4.5 Personal Health and Safety	4.2.4.5 Santé et sécurité des personnes
			<p><b>Training provided (%)</b></p>	<p><b>Formation dispensée (%)</b></p>	GR 404-1, SABH HCOL01-15	<p>Skilled employees enhance a company's human capital and contribute to employee satisfaction which correlates strongly with improved performance.</p> <p>Building human capital to secure a motivated, productive and skilled workforce is a key priority for companies. When firms fail to invest in training, education, skilling and reskilling of their employees, it can affect their business performance, their reputation and their ability to attract talented workforce. It can also lead to higher operating costs related to recruiting, developing and retaining employees.</p>	<p>Les employés qualifiés renforcent le capital humain d'une entreprise et contribuent à la satisfaction des employés, qui est fortement corrélée à l'amélioration des performances.</p> <p>Le développement du capital humain pour garantir une main-d'œuvre motivée, productive et qualifiée est une priorité essentielle pour les entreprises. Lorsque les entreprises n'investissent pas dans la formation, l'éducation, la qualification et la requalification de leurs employés, cela peut affecter leurs performances commerciales, leur réputation et leur capacité à attirer une main-d'œuvre talentueuse. Cela peut également entraîner une augmentation des coûts d'exploitation liés au recrutement, au développement et à la rétention des</p>	4.1.2 Development of skills, experience, careers	4.1.2 Evolution des compétences, des expériences, des carrières
			<p>1.Average hours of training per person that the organization's employees have undertaken during the reporting period, by gender and employee category (total number of trainings provided to employees divided by the number of employees)</p> <p>2.Average training and development expenditure per full time employee</p>	<p>1. Nombre moyen d'heures de formation par personne que les employés de l'organisation ont suivies pendant la période de référence, par genre et par catégorie d'employés (nombre total de formations dispensées aux employés divisé par le nombre d'employés).</p> <p>2. Dépenses moyennes de formation et de développement par employé à temps plein</p>	GR 404-1, SABH HCOL01-15	<p>Significant investment in training and development across all levels of the workforce will serve as a testament to the organization's commitment on learning and development for all employees and supports the agile transformation of the companies.</p>	<p>Un investissement important dans la formation et le développement à tous les niveaux de la main-d'œuvre témoigne de l'engagement de l'organisation en matière d'apprentissage et de développement pour tous les employés et soutient la transformation agile des entreprises.</p>	4.1.2 Development of skills, experience, careers	4.1.2 Evolution des compétences, des expériences, des carrières
			<p><b>Pay gap (%)</b></p>	<p><b>Écart de rémunération (%)</b></p>	Adapted from UK Government guidance on gender and ethnicity pay gap reporting.	<p>The Pay Gap metric is considered an indicator of organizational structural inequality and under-representation of disadvantaged groups in senior and higher paid roles. Research has shown that women and people from ethnic minorities tend to earn less and be in less senior roles. This is often associated with social disadvantage and is arguably also caused by discrimination. A migrant workforce may have poor command of the local language, possess qualifications that are not generally recognized by employers and be unfamiliar with the regional culture, these factors affect pay and position.</p> <p>A wide gap between the highest paid individual and the median reinforces inequality and could impede long term value creation. Depending how the organization is structured, it can become a crucial aspect for investors to make appropriate decisions.</p>	<p>La mesure de l'écart salarial est considérée comme un indicateur de l'inégalité structurelle de l'organisation et de la sous-représentation des groupes défavorisés aux postes de direction et aux postes les mieux rémunérés. Des recherches ont montré que les femmes et les personnes issues de minorités ethniques ont tendance à gagner moins et à occuper des postes moins élevés. Cette situation est souvent associée à un désavantage social et on peut soutenir qu'elle est également due à la discrimination. Une main-d'œuvre immigrée peut avoir une mauvaise maîtrise de la langue locale, posséder des qualifications qui ne sont généralement pas reconnues par les employeurs et ne pas être familière avec la culture régionale, ces facteurs ont une incidence sur le salaire et la position.</p> <p>Un écart important entre la personne la mieux payée et la médiane renforce l'inégalité et pourrait entraver la création de valeur à long terme. Selon la manière dont l'organisation est structurée, cet aspect peut devenir crucial pour les investisseurs afin de prendre les décisions appropriées.</p>	GR 102-38	
			<p>1.Mean pay gap of basic salary and remuneration of full-time relevant employees, based on gender (women to men) and indicators of diversity (e.g. BAME to non-BAME) at a company level or by significant location of operation.</p> <p>2.Ratio of the annual total compensation for the organization's highest-paid individual in each country of significant operations to the median annual total compensation for all employees (including the highest-paid individual) in the same country</p>	<p>1. Écart salarial moyen du salaire de base et de la rémunération des employés concernés à temps plein en fonction du genre (femmes par rapport aux hommes) et des indicateurs de diversité (par exemple, BAME par rapport à non-BAME) au niveau de l'entreprise ou par lieu d'opération significatif.</p> <p>2. Ratio entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée de l'organisation dans chaque pays où elle exerce des activités importantes et la rémunération totale annuelle médiane de tous les employés (à l'exclusion de la personne la mieux payée) dans le même pays.</p>	GR 102-38				
			<p><b>Discrimination and Harassment Incidents (%) and Total Amount of Monetary Losses (%)</b></p>	<p><b>Incidents de discrimination et de harcèlement (%) et montant total des pertes financières (%)</b></p>	GR (406-1),	<p>Organizational culture needs to be built on a foundation of respect, courtesy and professionalism, free from any acts of discrimination, bullying or harassment.</p> <p>Commitment to eliminating discrimination and harassment in the workplace helps reduce inequalities and promotes organizational cultures that focus on performance and merit, ultimately building competitiveness.</p>	<p>La culture organisationnelle doit reposer sur un socle de respect, de courtoisie et de professionnalisme, exempt de tout acte de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement.</p> <p>L'engagement à éliminer la discrimination et le harcèlement sur le lieu de travail contribue à réduire les inégalités et à promouvoir des cultures organisationnelles axées sur la performance et le mérite, ce qui renforce en définitive la compétitivité.</p>	4.2.4.4 Human Rights & Fundamental Freedoms	4.2.4.4 Droits Humains et Libertés Fondamentales
			<p>Number of discrimination and harassment incidents, status of the incidents and actions taken and the total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with (1) law violations and (2) employment discrimination.</p>	<p>Nombre d'incidents de discrimination et de harcèlement, statut des incidents et des mesures prises, et montant total des pertes financières résultant des procédures judiciaires associées (1) aux violations de la loi et (2) à la discrimination en matière d'emploi.</p>	SABSI (FR-FR-310a-4)				
			<p><b>Freedom of Association and Collective Bargaining at Risk (%)</b></p>	<p><b>Liberté d'association et négociation collective en danger (%)</b></p>	SAB (CND45-1), GR (407 – 1),	<p>The freedom to associate and bargain collectively are not only rights of employees but are also useful tools for organizations and employees to engage, build trust and negotiate solutions when potential conflicts arise.</p> <p>The freedom of association and the negotiation collective are not only rights of employees but are also useful tools for organizations and employees to engage, build trust and negotiate solutions when potential conflicts arise.</p>	<p>La liberté d'association et la négociation collective ne sont pas seulement des droits pour les employés, mais aussi des outils utiles pour les organisations et les employés pour engager, établir la confiance et négocier des solutions lorsque de potentiels conflits surviennent.</p>	4.1.4.4 Social Dialog Policy	4.1.4.4 La politique de dialogue social
<b>Expanded metrics</b>	<b>Mesures étendues</b>		<p>EXPANDED METRICS</p>	<p>MESURES ÉTENDUES</p>					

People	Personnes	Dignity and equality	Dignité et égalité	<p>1.Percentage of active workforce covered under collective bargaining agreements.</p> <p>2.An explanation of the assessment performed on suppliers for which the right to freedom of association and collective bargaining is at risk including measures taken by the organization to address these risks.</p>	<p>1. Pourcentage de la masse salariale active couverte par des conventions collectives.</p> <p>2. Une explication de l'évaluation effectuée sur les fournisseurs pour lesquels le droit à la liberté d'association et à la négociation collective est à risque, y compris les mesures prises par l'organisation pour faire face à ces risques.</p>	WCI – 7.2	<p>Organizations can afford to bridge the widening representational gap by mitigating the risk of fire in potential conflicts. This can be ensured by facilitating decent work environments to the workers, especially those who perform their jobs in the informal sector.</p>	<p>Les organisations peuvent se permettre de combler l'écart de représentation grandissant en atténuant le risque d'augmentation de potentiels conflits. Cela peut être assuré en facilitant des environnements de travail décentes pour la main-d'œuvre, en particulier ceux qui exercent leur activité dans le secteur informel.</p>	4.2.4 Duty of Care Plan	4.2.4 Devoir de Vigilance
		Human rights review, grievance impact and modern slavery (%, %)	Examen des droits de l'homme, impact des griefs et esclavage moderne (%, %)	<p>1.Total number and percentage of operations that have been subject to human rights reviews or human rights impact assessments, by country.</p>	<p>1. Nombre total et pourcentage d'opérations ayant fait l'objet d'un examen ou d'une évaluation de l'impact sur les droits de l'homme, par pays.</p>	<p>GR1 (412-1), UN Guiding Principles, GRI (408-1 (a)), GE (409-1), WCI 7.5</p>	<p>The activities of companies may cause or contribute to environment or social abuses that violate the human rights of individuals, workers and communities. Without a mechanism for employees and other key stakeholders to report human rights violations, companies could miss opportunities to identify and mitigate such underlying issues.</p>	<p>Les activités des entreprises peuvent causer ou contribuer à des abus environnementaux ou sociaux qui violent les droits de l'homme des individus, des travailleurs et des communautés. En l'absence d'un mécanisme permettant aux employés et autres parties prenantes clés de signaler les violations des droits de l'homme, les entreprises pourraient manquer des occasions d'identifier et d'atténuer ces problèmes sous-jacents.</p>	4.2.4.4 Human Rights & Fundamental freedoms	4.2.4.4 Droits Humains et libertés fondamentales
		Dignity and equality	Dignité et égalité	<p>2.Number and type of grievances reported with associated impacts related to a salient human right issues in the reporting period and an explanation of impacts.</p>	<p>2. Nombre et le type de griefs signalés, ainsi que les impacts associés, liés à des questions salariales relatives aux droits de l'homme au cours de la période de référence, et une explication des impacts.</p>	<p>GR1 (412-1), UN Guiding Principles, GRI (408-1 (a)), GE (409-1), WCI 7.5</p>	<p>Companies that encourage stakeholders to provide feedback can respond more quickly to misconduct, build trust with their stakeholders and prevent harm to long-term value.</p>	<p>Les entreprises qui encouragent les parties prenantes à fournir un retour d'information peuvent réagir plus rapidement en cas de manquement, renforcer la confiance de ces dernières et éviter de nuire à la valeur à long terme.</p>	4.2.4.4 Human Rights & Fundamental freedoms	4.2.4.4 Droits Humains et libertés fondamentales
		Dignity and equality	Dignité et égalité	<p>3.Number and percentage of operations and suppliers considered to have significant risk for incidents of child labour, forced or compulsory labour. Such risks could emerge in relation to a) type of operation (such as manufacturing plants) and type of supplier or b) countries or geographic areas with operations and suppliers considered at risk.</p>	<p>3. nombre et pourcentage d'opérations et de fournisseurs considérés comme présentant un risque significatif d'incidents liés au travail des enfants, au travail forcé ou obligatoire. Ces risques peuvent être liés à) au type d'opération (usine de fabrication, par exemple) et à) au type de fournisseur ou b) aux pays ou zones géographiques dans lesquels des opérations et des fournisseurs sont considérés comme étant à risque.</p>	<p>GR1 (412-1), UN Guiding Principles, GRI (408-1 (a)), GE (409-1), WCI 7.5</p>	<p>Companies that tend to associate with modern slavery in any form will cause severe damage to reputation, brand and even their license to operate. In consequence it is extremely important for companies to engage with this topic and understand this risk across their value chain.</p>	<p>Les entreprises qui tendent à s'associer à l'esclavage moderne sous quelque forme que ce soit porteront un grave préjudice à leur réputation, à leur marque et même à leur licence d'exploitation. Par conséquent, il est extrêmement important pour les entreprises de s'engager sur ce sujet et de prendre en considération ce risque à travers leur chaîne de valeur.</p>	4.2.4.4 Human Rights & Fundamental freedoms	4.2.4.4 Droits Humains et libertés fondamentales
		Dignity and equality	Dignité et égalité	Living Wage (%)	Salaires minimum (%)	<p>MT Living Wage Tool, EPC Report, IMP</p>	<p>Provision of living wage to employees, companies could help lift households and communities out of poverty. This aspect is a major contributor to achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).</p>	<p>En offrant des salaires décentes à leurs employés, les entreprises pourraient contribuer à sortir les ménages et les communautés de la pauvreté. Cet aspect contribue largement à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD).</p>	4.1.5 Compensation	4.1.5 Rémunérations
		Dignity and equality	Dignité et égalité	Current wages against the living wage for employees and contractors in states and localities where the company is operating	Les salaires actuels par rapport au salaire minimum des employés et des sous-traitants dans les États et les localités où l'entreprise exerce ses activités.	<p>4.1.5 Compensation</p>	<p>This aspect provides a benchmark for responsible employers who respect human rights and who choose to pay their employees a wage that meets the basic cost of living in the region they operate in.</p>	<p>Cet aspect constitue un point de référence pour les employeurs responsables qui respectent les droits de l'homme et qui choisissent de payer leurs employés à un taux qui correspond au coût de la vie de base dans la région où ils opèrent.</p>	4.1.5 Compensation	4.1.5 Rémunérations
		Health and well being	Santé et bien être	Monetized Impacts of Work-related Incidents on Organization (€)	Impacts monétisés des incidents liés au travail sur l'organisation (€)	<p>Adapted Indicator based on European Commission Safe Work Australia</p>	<p>The cost of work-related accidents and ill health helps substantiate the business case for investments in occupational health and safety. Having this information available helps management in their decision-making process when it comes to investing in the business.</p>	<p>Le coût des accidents et des maladies liés au travail permet d'évaluer l'état de rentabilité des investissements dans la santé et la sécurité au travail. Le fait de disposer de ces informations aide la direction dans son processus de décision lorsqu'il s'agit d'investir dans l'entreprise.</p>		
		Health and well being	Santé et bien être	Well-Being (%)	Bien-être (%)	<p>GRI: 2018 403 – 10 (a &amp; b)</p>	<p>Employee mental well-being directly affects how employees think and feel about their job and organization. Research has consistently shown that employee well-being predicts job attitudes and performance.</p>	<p>Le bien-être mental des employés a une incidence directe sur la façon dont ils pensent et ressentent leur travail et leur organisation. Les recherches ont montré de manière constante que le bien-être des employés permet de prédire les attitudes et les performances professionnelles.</p>	4.1.3 Employee Health and Well-being	4.1.3 Santé et bien-être au travail
		Health and well being	Santé et bien être	1.The number and rate of fatalities as a result of work-related ill health; recordable work-related ill health injuries; main types of work-related injury and the main types of work-related ill health for all employees and workers.	1. Le nombre et le taux d'accidents mortels dus à des maladies liées au travail, les blessures enregistrables dues à des maladies liées au travail, les principaux types de blessures liées au travail et les principaux types de maladies liées au travail pour tous les employés et travailleurs.	<p>GR 2018: 403 – 7(a)</p>	<p>Employee well-being has important implications for productivity and work relationships, having a hygienic and healthy workplace culture contributes to a high-performing organization that is productive and innovative, with employees who are socially integrated.</p>	<p>Le bien-être des employés a des implications importantes sur la productivité et les relations de travail. Une culture d'hygiène et de santé sur le lieu de travail contribue à une organisation performante, productive et innovante, avec des employés socialement intégrés.</p>	4.1.3 Employee Health and Well-being	4.1.3 Santé et bien-être au travail
		Skills for the future	Compétences pour le futur	Number of unfilled "Skills" Positions (%, %)	Nombre de postes "qualifiés" non pourvus (%, %)	<p>Embankment Project (EPC)</p>	<p>The rapid changes in global markets and business models including technology have given rise to a rise in skills gaps. It is imperative for the organization to identify skill gaps and train its employees to bridge the gap. For several reasons it is paramount for organizations, society and investors alike to measure the effects of available skills and learning.</p>	<p>L'évolution rapide des marchés mondiaux et des modèles commerciaux, y compris la technologie, a entraîné une augmentation des déficits de compétences. Il est impératif pour l'organisation d'identifier les lacunes en matière de compétences et de former ses employés pour combler ces lacunes. Pour plusieurs raisons, il est primordial pour les organisations, la société et les investisseurs de mesurer les effets des compétences et de l'apprentissage disponibles.</p>	4.1.3 Employee Health and Well-being	4.1.3 Santé et bien-être au travail









SASB

SASB



Topic	Theme	Accounting metric	Métrique	Category	Catégorie	Unit of measure	Unité de mesure	Code	LRD	page	DDU	page	PG source	Source PG	Reference to GR	
Data Privacy	Confidentialité des données	Discussion of policies and practices relating to behavioral advertising and consumer privacy	Discussion sur les politiques et les pratiques relatives à la publicité comportementale et à la vie privée des consommateurs	Discussion and Analysis	Discussion et Analyse	n/a	n/a	SV-AD-220a.1	3.1.8 Code of Ethics	92	3.1.8 Code de déontologie	92	Values - Issues (Code of Ethics)	Values - Issues (Code of Ethics)	102-51	
		Percentage of online advertising impressions that are targeted to custom audiences	Pourcentage des impressions publicitaires en ligne qui sont ciblées sur des publics personnalisés	Quantitative	Quantitatif	Percentage (%) by revenue	% par revenu	SV-AD-220a.2								102-56
		Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with consumer privacy (2)	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires liées à la vie privée des clients (2)	Quantitative	Quantitatif	Reporting currency	Monnaie de déclaration	SV-AD-220a.3								
Advertising integrity	Intégrité publicitaire	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with false, deceptive, or unfair advertising (1)	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires associées à des publicités fausses, trompeuses ou injustes (1)	Quantitative	Quantitatif	Reporting currency	Monnaie de déclaration	SV-AD-270a.1	4.2.2. Responsible marketing: a unique approach	180	4.2.2 Marketing Responsable: une approche unique	180			209-1	
		Percentage of campaigns reviewed for adherence with the Advertising Self-Regulatory Council (ASRC) procedures, percentage of those in compliance	Pourcentage des campagnes examinées pour s'assurer qu'elles sont conformes aux procédures du Advertising Self-Regulatory Council (ASRC) ou Conseil d'auto-régulation de la publicité.	Quantitative	Quantitatif	Percentage (%) by revenue	% par revenu	SV-AD-270a.2								
		Percentage of campaigns that promote alcohol or tobacco products	Pourcentage de campagnes de promotion de l'alcool ou des produits du tabac	Quantitative	Quantitatif	Percentage (%) by revenue	% par revenu	SV-AD-270a.3								
Workforce D&I	Diversité et inclusion des collaborateurs	Percentage of gender and racial/ethnic group representation for (1) management, (2) professionals, and (3) all other employees (4)	Pourcentage de représentation des sexes et des groupes raciaux/ethniques pour (1) la direction, (2) les professionnels et (3) l'ensemble des autres employés (4)	Quantitative	Quantitatif	Percentage (%)	Pourcentage %	SV-AD-330a.1	4.1.1 Key Figures	164	4.1.1 Chiffres clés	164	Publicis Groupe Diversity & Inclusion Key Principles	Publicis Groupe Diversity & Inclusion Key Principles	102-8, 405-1	
Activity Metric	Mesure de l'activité	Median reach of advertisements and marketing campaigns	Portée médiane des publicités et des campagnes de marketing (5)	Quantitative	Quantitatif	Number	Nombre	SV-AD-000.A	-	-	-	-			-	
		Number of exposures to advertisements or marketing campaigns	Nombre d'expositions à des publicités ou à des campagnes de marketing	Quantitative	Quantitatif	Number	Nombre	SV-AD-000.B	-	-	-	-			-	
		Median frequency of exposures	Fréquence médiane d'expositions	Quantitative	Quantitatif	Number	Nombre	SV-AD-000.C	-	-	-	-			-	
		Number of employees	Nombre d'employés	Quantitative	Quantitatif	Number	Nombre	SV-AD-000.D	4.1.1 Key Figures	164	4.1.1 Chiffres clés	164	Publicis Groupe Diversity & Inclusion Key Principles	Publicis Groupe Diversity & Inclusion Key Principles	102-8, 405-1	
												Diversity & Inclusion (2021 CSR Report)	Diversity & Inclusion (2021 Report ESG)			



Publicis Groupe SA refers to the Afep-Medef Code as updated in January 2020, with the exception of the recommendations set out in Section 3.1.5 of this Universal Registration Document. This Corporate Governance Code is available for consultation on the Afep website at [www.afep.com](http://www.afep.com)



OCDE

DPEF

TCFD

SASB

ISO  
26000

WEF  
IBC  
Duty of  
care

Indicators	Indicateurs	GRI Reference	Référence GRI	Page	Page
<b>Duty of Care Plan</b>	<b>Devoir de Vigilance</b>			<a href="#">199 - 202</a>	<a href="#">199 - 202</a>
<b>Human Rights &amp; Fundamental Freedoms</b>	<b>Droits de l'homme et libertés fondamentales</b>				
Team training in ethical principles on human rights and fundamental freedoms	Formation de l'équipe aux principes éthiques sur les droits de l'homme et les libertés fondamentales	GRI 408-1	GRI 408-1	<a href="#">199</a>	<a href="#">199</a>
Training of teams on data protection and IT system security	Formation des équipes en matière de protection des données et des systèmes informatiques de sécurité			<a href="#">210</a>	<a href="#">210</a>
Pro-bono campaigns and volunteering initiatives (in numbers)	Campagnes Pro bono et initiatives de bénévolat (en nombre)	413-1	413-1	<a href="#">209</a>	<a href="#">209</a>
Suppliers assessed on their commitments and actions in favor of human rights and fundamental freedoms	Fournisseurs évalués sur leurs engagements et actions en faveur des droits de l'homme et des libertés fondamentales	GRI 412-3	GRI 412-3	<a href="#">204</a>	<a href="#">204</a>
<b>Personal Health &amp; Safety</b>	<b>Santé et Sécurité Personnelles</b>				
Absenteeism rate	taux d'absentéisme	-	-	<a href="#">204</a>	<a href="#">178</a>
Workplace accident rate	Taux d'accident du travail	403-9	403-9	<a href="#">182</a>	<a href="#">182</a>
Social protection and access to prevention activities	Protection sociale et accès aux activités de prévention	403-1	403-1	<a href="#">182</a>	<a href="#">182</a>
Suppliers assessed on their commitments and actions in favour of the health and safety of people	Fournisseurs évalués sur leurs engagements et actions en faveur de la santé et de la sécurité des personnes	412-1 414-1	412-1 414-1	<a href="#">203</a>	<a href="#">203</a>
<b>Environmental Impacts</b>	<b>Impacts Environnementaux</b>				
Reduction in absolute carbon emissions in line with SBTi targets for 2030	Réduction des émissions de carbone en valeur absolue, conformément aux objectifs de l'initiative SBTi pour 2030.	305-5	305-5		
Carbon neutrality by 2030	Neutralité carbone en 2030	-	-	<a href="#">213 - 219</a>	<a href="#">213 - 219</a>
Suppliers assessed on their commitments and actions to reduce their environmental impacts and fight against climate change	Fournisseurs évalués sur leurs engagements et actions pour réduire leurs impacts environnementaux et lutter contre le changement climatique	308-2	308-2		



ISO 26000

ISO 26000



GRI Standard	Norme GRI	Disclosure	Élément d'information	Description	Description	Location in the URD 2022	Localisation dans le DEU 2022	Page	Page	Category	Catégorie	Other Groupe publications	Autres publications
GRI 101 : FOUNDATION 2016	GRI 101 : Principes généraux - 2016												
GRI 102 : GENERAL DISCLOSURES 2016	GRI 102 : Éléments généraux d'information - 2016												
<b>ORGANIZATIONAL PROFILE PROFIL DE L'ORGANISATION</b>													
		102-1	102-1	Name of the organization	Nom de l'organisation	8.1.1 Company name and trading name	8.1.1 Dénomination sociale et nom commercial	360	360	Discussion	Discussion		
		102-2	102-2	Activities, brands, products, and services	Activités, marques, produits et services	1.3 Activities and Strategy	1.3 Activités et Stratégie	26	26	Discussion	Discussion	About Publicis Groupe	À Propos de Publicis Groupe
		102-3	102-3	Location of headquarters	Lieu géographique du siège	8.1.4 Registered office	8.1.4 Siège social	360	360	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Power of One: Publicis Groupe, a connecting company	Power of One : nos pôles de solutions
		102-4	102-4	Location of operations	Lieu géographique des sites d'activités	1.3.5 Main Markets	1.3.5 Principaux marchés	32	32	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Search for a Publicis Groupe Agency	Trouver une agence de Publicis Groupe
		102-5	102-5	Ownership and legal form	Capital et forme juridique	8.1.4 legal structure 8.2 Shareholding Structure	8.1.4 Forme juridique 8.2 Actionnariat	360	360	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion		
		102-6	102-6	Markets served	Marchés desservis	1.3.5 Main Markets 1.3.4 The Group's clients	1.3.5 Principaux marchés 1.3.4 Les clients du Groupe	31	31	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Power of One: Publicis Groupe, a connecting company	Power of One : nos pôles de solutions
		102-7	102-7	Scale of the organization	Taille de l'organisation	Value Creation Key figures 6.1 Consolidated Income Statement 7.1 Income Statement	Création de valeur Chiffres clés 6.1 Compte de Résultat Consolidé 7.1 Compte de Résultat	8 12 256 332	8 12 256 332	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		102-8	102-8	Information on employees and other workers	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	4.1.1 Key Figures	4.1.1 Les Talents	163	163	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		102-9	102-9	Supply chain	Chaîne d'approvisionnement 4	4.2.7 Responsible Procurement	4.2.5 Achats responsables	204	204	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR for Business Guidelines	CSR for Business Guidelines
		102-10	102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	Modifications de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	History 1.1 Group History 1.4 Investments 5- Commentary on the Financial Year 6. NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS	Historique 1.1 Historique du Groupe 1.4 Investissements 5- Commentaires sur l'exercice 6.6 NOTES ANNEXES AUX COMPTES CONSOLIDÉS	35 241 262	35 241 262	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR for Business Guidelines	CSR for Business Guidelines
		102-11	102-11	Precautionary Principle or approach	Principe de précaution ou approche préventive	3.1.8 Code of Ethics	3.1.8 Code de déontologie	92	92	Discussion	Discussion	Power of One: Publicis Groupe, a connecting company	Power of One : nos pôles de solutions
		102-12	102-12	External initiatives	Initiatives externes	4.2.4 Duty of Care Plan	4.2.4 Plan de Vigilance Néfeméris	192	184	Discussion	Discussion	Environmental Policy Society (2020 CSR Report)	Politique environnementale Société (Rapport RSE 2020)
		102-13	102-13	Membership of associations	Adhésion à des associations	4.2.9 Relations with other stakeholders	4.3.4 Les relations avec les associations de consommateurs, de protection de l'environnement	207	207	Discussion	Discussion	Values – Janus (Code of Ethics) Ethics (2020 CSR Report)	Values – Janus (Code of Ethics) Ethique (Rapport RSE 2020)
<b>STRATEGY STRATÉGIE</b>													
		102-14	102-14	Statement from senior decision-maker	Déclaration du décideur le plus	Message From The Chair Of the Supervisory Board	Message du Président du Conseil de Surveillance	2	2	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Values – Janus (Code of Ethics) CSR Strategy	Values – Janus (Code of Ethics) Stratégie RSE
<b>ETHICS AND INTEGRITY ETHIQUE ET INTÉGRITÉ</b>													
		102-16	102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	Valeurs, principes, normes et	4.2 Responsible Marketing and Business Ethics	4.4 Éthique des Affaires	188	188	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Values – Janus (Code of Ethics) Governance CSR Strategy	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Values – Janus (Code of Ethics) Gouvernance Stratégie RSE
<b>GOVERNANCE GOUVERNANCE</b>													
		102-18	102-18	Governance structure	Structure de gouvernance	Governance 3.1 Governance of Publicis Groupe	Gouvernance 3.1 Gouvernance de Publicis Groupe	15 50	15 50	Statistic & Discussion	Discussion	Governance Power of One: Publicis Groupe, a connecting company	Gouvernance Power of One : nos pôles de solutions
<b>STAKEHOLDER IMPLICATION DES PARTIES PRÉNANTES</b>													
		102-40	102-40	List of stakeholder groups	Liste des groupes de parties	Stakeholders and corporate	Parties Prénantes et Responsabilité Sociétale	14	14	Discussion	Discussion	About (2020 CSR Report)	À Propos (Rapport RSE 2020)
		102-41	102-41	Collective bargaining agreements	Accords de négociation collective	4.1.4.4 Social dialog policy	4.1.5.4 La politique de dialogue social	184	184	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Values – Janus (Code of Ethics)	Values – Janus (Code of Ethics)
		102-42	102-42	Identifying and selecting stakeholders	Identification et sélection des	1.3.4 Main clients 4.1.4.1 Measuring employee satisfaction	1.3.4 Principaux clients 4.1.4.1 Mesurer la satisfaction des salariés	31 183	31 183	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	À Propos (Rapport RSE 2020)
		102-43	102-43	Approach to stakeholder engagement	Approche de l'implication des parties prenantes	4.2.1 The Group's clients 4.2.8 Technological innovations and partnerships 4.2.9 Relations with other stakeholder	4.2.1 Les clients du Groupe 4.2.8 Innovations technologiques et partenariats 4.3.4 Relations avec les parties prenantes	188 192 193	188 192 193	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	À Propos (Rapport RSE 2020)
<b>REPORTING PRACTICE PRATIQUE DE REPORTING</b>													
		102-44	102-44	Key topics and concerns raised	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	Stakeholders and Social Responsibility	Parties Prénantes et Responsabilité Sociétale	14	14	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR Activities	Activité RSE (Rapport RSE 2020)
		102-45	102-45	Entities included in the consolidated financial statements	Entités incluses dans les états financiers consolidés	1.2 Organization chart Note 3 Changes to consolidation scope Note 35 List of main consolidated companies at	1.2 Organigramme Note 3 Variations du périmètre de consolidation Note 35 Liste des principales sociétés consolidées au	25 273	25 273	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Investors & Analysts	Investisseurs & Analystes

IDPRC-SPECIFIC GRI STANDARDS		ELEMENTS D'INFORMATION SPECIFIQUES		December		31 decembre 2022					
102-46	102-46	Defining report content and topic Boundaries	Definition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	4.6 ESG reporting methodology 4.7 Cross-reference table for the Declaration of Non-Financial Performance (DNFP)	4.6 Méthodologie du reporting ESG 4.7 Table de Concordance sur la Déclaration de Performance Extra-Financière	280 231 233	280 231 233	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	A Propos (Rapport RSE 2020)
102-47	102-47	List of material topics	Liste des enjeux pertinents	Materiality of cr challenges	Table de Matérialité	14	14	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	A Propos (Rapport RSE 2020)
102-48	102-48	Restatements of information	Reaffirmation des informations	4.6 CSR Reporting Methodology	4.8 Méthodologie du reporting RSE	207	207	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	A Propos (Rapport RSE 2020)
102-49	102-49	Changes in reporting	Modifications relatives au reporting	4.6 CSR Reporting Methodology	4.8 Méthodologie du reporting RSE	207	207	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	A Propos (Rapport RSE 2020)
102-51	102-51	Date of most recent report	Date du rapport le plus récent	4.6 CSR Reporting Methodology	4.8 Méthodologie du reporting RSE	207	207	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	A Propos (Rapport RSE 2020)
102-52	102-52	Reporting cycle	Cycle de reporting	8.1.5 Fiscal year	8.1.5 Exercice social	328	328	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	A Propos (Rapport RSE 2020)
102-53	102-53	Contact point for questions regarding the report	Point de contact pour les questions relatives au rapport	4.2.9 Relations with other stakeholders	4.3.4 Relations avec les parties prenantes	193	193	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	A Propos (Rapport RSE 2020)
102-56	102-56	External assurance	Vérification externe	4.8 HLP/RI BY IHS	4.8 HLP/RI BY IHS	236	236	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	About (2020 CSR Report)	A Propos (Rapport RSE 2020)
<b>GRI 200: ECONOMIC STANDARDS</b>											
<b>GRI 103 : Management approach</b>											
<b>GRI 103 : Approche managériale - 2016</b>											
103-1	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	Stakeholder engagement Materiality of CSR challenges in 2020	Table de Matérialité Matérialité des enjeux RSE et engagement des parties prenantes en 2020	14	14	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)
						150	150			CSR Strategy About (2020 CSR Report) Environmental Policy	Stratégie RSE À Propos (Rapport RSE 2020) Politique Environnementale
						173	173			CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)
103-2	103-2	The management approach and its components	Description de l'approche managériale	4.1. Diversity, Equity & Inclusion 4.2.1 Client satisfaction 4.2.3 Fundamental ethics rules	4.1 Diversité, équité et inclusion 4.2.1 La satisfaction des clients 4.3 Les Citoyens-Consommateurs, la Société	188	188	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	CSR Strategy About (2020 CSR Report) Environmental Policy	Stratégie RSE À Propos (Rapport RSE 2020) Politique Environnementale
						196	196			CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)
103-3	103-3	Evaluation of the management approach	Évaluation de l'approche managériale	4.1.6 Commitments given by the Groupe, agencies and employees to local communities: Create & Impact 2022	Tableau de synthèse des indicateurs sociaux Matérialité des enjeux RSE et engagement des parties prenantes en 2022	186	186	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	CSR Strategy About (2020 CSR Report) Environmental Policy	Stratégie RSE À Propos (Rapport RSE 2020) Politique Environnementale
<b>ECONOMIC PERFORMANCE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE</b>											
<b>GRI 201</b>											
<b>GRI 201 : Performance économique - 2016</b>											
201-1	201-1	Direct economic value generated and distributed		Value Creation Key figures 7.1 Income Statement 6.1 Consolidated Income Statement Note 1 Accounting policies and methods Note 4 Personnel expenses and headcount	Création de valeurs Chiffres Clés 7.1 Compte de résultat 6.1 Compte de résultat consolidé Note 1 Règles et méthodes comptables Note 4 Charges de personnel et effectifs	9 12 332 256 263 275	9 12 332 256 263 275	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	Investors & Analysts	Investisseurs & Analystes
<b>ANTI-CORRUPTION LUTTE CONTRE LA CORRUPTION</b>											
<b>GRI 205 : Anti-corruption</b>											
<b>GRI 205 : Lutte contre la corruption - 2016</b>											
205-1	205-1	Corruption risk assessment (operations)	Évaluation des risques relatifs à la corruption (opérations)	3.1.1.3 No conviction for fraud 4.2.2 Ethics within the agencies 4.3 Business ethics 4.2.5 Anti-Corruption Plan	3.1.1.3 Absence de condamnation pour fraude 4.2.2.2 La déontologie au sein des agences 4.4 Éthique des Affaires 4.2.5 Plan Anticorruption	68 179 188 202	68 179 188 202	Statistic & Discussion		Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)
						163 188 202	163 188 202			Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)
205-2	205-2	Training on anti-corruption policies and procedures	Formation aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Summary table of Social indicators 4.2 Business Ethics 4.2.5 Anti-Corruption Plan	Tableau de synthèse des indicateurs sociaux 4.2 Éthique des Affaires 4.2.5 Plan Anticorruption	210 210 202	210 210 202	Statistic & Discussion		Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)
205-3	205-3	Corruption incidents and actions taken	Incidents de corruption et actions	4.2.10 Compliance 4.2.5 Anti-Corruption Plan	4.2.10 Conformité 4.2.5 Plan Anticorruption (Document d'enregistrement universel 2020)	210 202	210 202	Statistic & Discussion		Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)
<b>ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOU COMPORTEMENT ANTICONCURRENTIEL</b>											
<b>GRI 206 : Anti-competitive Behavior - 2016</b>											
<b>GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel - 2016</b>											
206-1	206-1	Anticompetitive, antitrust and monopoly behaviour	Comportements anticoncurrentiels, antitrust et des pratiques de monopole	4.2.10 Compliance	4.4.6 Conformité	210	210	Discussion	Discussion		
<b>GRI 300: ENVIRONMENTAL STANDARDS</b>											
<b>GRI 103 : Management approach</b>											
<b>GRI 103 : Approche managériale - 2016</b>											
103-1	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	Materiality of ESG issues and stakeholder consultation	Matérialité des enjeux ESG et consultation des parties prenantes	159	159	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)
						159	159			CSR Strategy About (2020 CSR Report) Environmental Policy	Stratégie RSE À Propos (Rapport RSE 2020) Politique Environnementale
103-2	103-2	The management approach and its components	Description de l'approche managériale	4.3 Fight against climate change	4.3.1 la lutte contre le dérèglement climatique	212	212	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)
						227	227			CSR Strategy About (2020 CSR Report) Environmental Policy	Stratégie RSE À Propos (Rapport RSE 2020) Politique Environnementale
103-3	103-3	Evaluation of the management approach	Évaluation de l'approche managériale	4.3.6 Consolidated Environment and Climate Indicators	4.3.6 Indicateurs Environnement et Climat consolidés	227	227	Statistic & Discussion	Statistic & Discussion	CSR Strategy About (2020 CSR Report) Environmental Policy	Stratégie RSE À Propos (Rapport RSE 2020) Politique Environnementale
<b>MATERIALS MATIÈRES</b>											
<b>GRI 301 : Materials - 2016</b>											
<b>GRI 301 : Matières - 2016</b>											
301-1	301-1	Material consumption by weight or volume	Consommation de matières en poids ou en volume	4.3.2 Reducing impacts with the Net Zero Climate policy 4.3.3 Consumption and impacts	4.3.2 Réduire les impacts avec la politique Climat Net Zero 4.3.3 Consommations et impacts	219 221	219 221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environment (2020 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2020) Politique environnementale
<b>ENERGY ENERGIE</b>											
302-1	302-1	Energy consumption within the organization	Consommation énergétique au sein de l'organisation	4.3.3 Consumption and impacts 4.3.2 Environmental policy	4.3.3 Consommations et impacts 4.3.2 Politique environnementale	221 219	221 219	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environment (2020 CSR Report) Environmental Policy	Environnement (Rapport RSE 2020) Politique Environnementale

<b>GRI 302 : Energy - 2016</b>	<b>GRI 302 : Energie - 2016</b>	302.3	302.3	Energy intensity	Intensité énergétique	4.3.6 Consolidated Environment and Climate Indicators	4.3.6 Indicateurs Environnement et Climat consolidés	227	227	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environment (2020 CSR Report)	Environnement (Rapport RSE 2020)
		302.4	302.4	Reduction of energy consumption	Réduction de la consommation énergétique	4.3.6 Consolidated Environment and Climate Indicators 4.3.2 Environmental policy	4.3.6 Consolidated Environment and Climate Indicators 4.3.2 Politique environnementale	227 221	227 221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environmental Policy Environment (2020 CSR Report)	Politique Environnementale Environnement (Rapport RSE 2020)
		302.5	302.5	Reductions in energy requirements of products and services	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	4.3.3 Eco-friendly campaign and project design for clients	4.3.3 Ecoconception des campagnes et projets pour les clients	221	221	Discussion	Discussion	Environmental Policy Clients (2020 CSR Report)	Politique Environnementale Clients (Rapport RSE 2020)
<b>WATER AND EFFLUENTS EAU ET EFFLUENTS</b>													
<b>GRI 303 : Water and Effluents - 2018</b>		303.1	303.1	Water withdrawal by source	Prélèvement d'eau par source	4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emission	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environment (2020 CSR Report)	Environnement (Rapport RSE 2020)
		303.5	303.5	Water consumption	Consommation d'eau	4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emission	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environmental Policy	Politique Environnementale
<b>EMISSIONS</b>													
<b>GRI 305 : Emissions - 2016</b>	<b>GRI 305 : Emissions - 2016</b>	305.1	305.1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emission	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environment (2020 CSR Report)	Environnement (Rapport RSE 2020)
		305.2	305.2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emission	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environmental Policy	Politique Environnementale
		305.3	305.3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emission	4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221	221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environmental Policy Environment (2020 CSR Report)	Politique Environnementale Environnement (Rapport RSE 2020)
		305.5	305.5	Reduction of GHG emissions	Réduction des émissions de GES	4.3.1 Alignment with the European Taxonomy 4.3.3 Eco-design: Training of employees in environmental issues 4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emission	4.3.1 Alignement avec la Taxonomie Européenne 4.3.3 Eco-conception: Formation des salariés aux enjeux environnementaux 4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	221 221	221 221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environmental Policy	Politique Environnementale
<b>EFFLUENTS AND WASTE EFFLUENTS ET DÉCHETS</b>													
		306.2	306.2	Management of water discharge-related impacts	Déchets par type et méthode d'élimination	4.3.6 Consolidated Environment and Climate Indicators 4.3.4 Review of greenhouse gas (GHG) emission	4.3.6 Indicateurs Environnement et Climat consolidés 4.3.4 Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)	227 221	227 221	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environment (2020 CSR Report)	Environnement (Rapport RSE 2020)
<b>ENVIRONMENTAL COMPLIANCE CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE</b>													
<b>GRI 307 : Environmental Compliance - 2016</b>	<b>GRI 307 : Conformité environnementale - 2016</b>	307.1	307.1	Non-compliance with environmental laws and regulations	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales	4.2.10 Compliance	4.2.10 Conformité	210	210	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environmental Policy	Politique Environnementale
<b>SUPPLIER ENVIRONMENTAL EVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS</b>													
<b>GRI 308 : Supplier Environmental Assessment - 2016</b>	<b>GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs - 2016</b>	308.1	308.1	New suppliers that were screened using environmental criteria	Nouveaux fournisseurs analysés avec des critères environnementaux	4.2.7 Responsible procurement	4.2.7 Achats responsables	204	204	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR for Business Guidelines Clients (2020 CSR Report)	CSR for Business Guidelines Clients (Rapport RSE 2020)
		308.2	308.2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	4.2.7 Responsible procurement	4.2.7 Achats responsables	204	204	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR for Business Guidelines Clients (2020 CSR Report)	CSR for Business Guidelines Clients (Rapport RSE 2020)
<b>GRI 400 : SOCIAL STANDARDS GRI 400 : NORMES SOCIALES</b>													
<b>GRI 103 : Management approach 2016</b>	<b>GRI 103 : Approche managériale - 2016</b>	103.1	103.1	Explanation of the material topic and its boundary	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	Materiality of ESG issues and stakeholder consultation	Matérialité des enjeux ESG et consultation des parties prenantes	150	150	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)
		103.2	103.2	The management approach and its components	Description de l'approche managériale	4.1 Diversity, Equity & Inclusion 4.2.1 Client satisfaction 4.2.3 Fundamental ethics rules	4.1 Diversité, Équité et Inclusion 4.2.1 La satisfaction des clients 4.2.3 Le socle des règles éthiques	163 188 196	163 188 196	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR Strategy About (2020 CSR Report) Environmental Policy CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)	Stratégie RSE À Propos (Rapport RSE 2020) Politique Environnementale CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics)
		103.3	103.3	Evaluation of the management approach	Évaluation de l'approche managériale	Summary table of social indicators	Taux de synthèse des indicateurs sociaux	164	164	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) CSR Strategy About (2020 CSR Report)	CSR Framework – Janus (Code of Conduct and Ethics) Stratégie RSE À Propos (Rapport RSE 2020)
						Materiality of ESG issues and stakeholder consultation	Matérialité des enjeux ESG et consultation des parties prenantes	150	150	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Environmental Policy	Politique Environnementale
<b>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>													
<b>GRI 403 : Occupational Health and Safety - 2018</b>	<b>GRI 403 : Santé et sécurité au travail - 2018</b>	403.1	403.1	Occupational health and safety management system	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	4.1.3.2 Well-being in action	4.1.3.2 Le bien-être en action	178	178	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.2	403.2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes d'incidents	4.1.7 Social and demographic indicators	4.1.7 Réponses en chiffres	164	164	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.3	403.3	Occupational health services	Services de santé au travail	4.1.3 Employee health and well-being	4.1.3 Préserver santé et bien-être au travail	178	178	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.4	403.4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Participation et consultation des travailleurs et communication relatives à la santé et à la sécurité au travail	4.1.3 Employee health and well-being	4.1.3 Préserver santé et bien-être au travail	178	178	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.5	403.5	Worker training on occupational health and safety	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	4.1.3 Employee health and well-being	4.1.3 Préserver santé et bien-être au travail	178	178	Discussion	Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.6	403.6	Promotion of worker health	Promotion de la santé des travailleurs	4.1.3 Employee health and well-being	4.1.3 Préserver santé et bien-être au travail	178	178	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.7	403.7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	4.1.3 Employee health and well-being	4.1.3 Préserver santé et bien-être au travail	178	178	Discussion	Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.8	403.8	Workers covered by an occupational health and safety system	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	4.1.3 Employee health and well-being	4.1.3 Préserver santé et bien-être au travail	178	178	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.9	403.9	Work-related injuries	Accidents du travail	4.1.3 Employee health and well-being	4.1.3 Préserver santé et bien-être au travail	178	178	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
		403.10	403.10	Work-related ill health	Maladies liées à un accident du travail	4.2.4.5 Personal health and safety	4.2.4.5 Volet santé et sécurité des personnes	200	200	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
<b>TRAINING AND EDUCATION FORMATION ET ÉDUCATION</b>													
		404.1	404.1	Average hours of training per year	Nombre moyen d'heures de formation	Summary table of social indicators	Taux de synthèse des indicateurs sociaux	164	164	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)

<b>GRI 404 : Training and Education - 2016</b>	<b>GRI 404 : Formation et éducation - 2016</b>	404-2	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Programmes de mise à niveau des compétences/aides à la transition	4.1.2 Development of skills, experience, careers des carrières	175	175				
		404-3	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évaluation de carrière	4.1.2 Development of skills, experience, careers 4.1.4.2 Discussing everyone's professional development	175 183	175 183	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
						4.1.3 Evolution des compétences, des expériences, des carrières	175	175			Talents (2020 CSR Report)	Talents (Rapport RSE 2020)
<b>NON- DISCRIMINATION LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION</b>												
<b>GRI 406 : Non-discrimination - 2016</b>	<b>GRI 406 : Lutte contre la discrimination - 2016</b>	406-1	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	Cas de discrimination et mesures correctives prises	4.1 Diversity, Equality and Inclusion (DE&I)	163	163	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	CSR Framework - Janus (Code of Conduct and Ethics)	CSR Framework - Janus (Code of Conduct and Ethics)
						4.1 Diversité, Équité et Inclusion	163	163			Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics)	Harassment & Workplace Violence - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics)
<b>HUMAN RIGHTS ASSESSMENT EVALUATION DES DROITS DE L'HOMME</b>												
<b>GRI 412 : Evaluation des droits de l'homme - 2016</b>	<b>GRI 412 : Evaluation des droits de l'homme - 2016</b>	412-2	412-2	Employee training on human rights policies or procedures	Formation des employés sur les politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme	4.2.4 Human rights and fundamental freedoms	200	200	Discussion	Discussion	HR - General Policies - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics) Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)	HR - General Policies - Janus (Code of Ethics) Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics) Anti-Bribery & Anti-Corruption - Janus (Code of Ethics)
						4.2.4 Volet droits humains et libertés fondamentales	200	200				
<b>LOCAL COMMUNITIES COMMUNAUTÉS LOCALES</b>												
<b>GRI 413: Local Communities - 2016</b>	<b>GRI 413: Communautés locales - 2016</b>	413-1	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Activités impliquant la communauté locale (impact et programmes)	4.1.6 Commitments given by the Group, agencies and employees to local communities: Create & Impact 2022	186	186	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Sponsorship Charter Society (2020 CSR Report)	Charte de mécénat Société (Rapport RSE 2020)
						4.1.6 Engagements du Groupe, des agences, des salariés vis-à-vis des communautés locales : Create & Impact 2022	186	186				
<b>CUSTOMER HEALTH AND SAFETY SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CONSOMMATEURS</b>												
<b>GRI 416 : Customer Health and Safety - 2016</b>	<b>GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs - 2016</b>	416-1	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Évaluation des impacts des produits/ services sur la santé/ sécurité	4.2.2 Responsible Marketing: Publicis Groupe's unique approach	188	188	Discussion	Discussion	Clients (2020 CSR Report)	Clients (Rapport RSE 2020)
		416-2	416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé	4.2.10 Compliance	210	210	Discussion	Discussion		
<b>MARKETING AND LABELING COMMERCIALISATION ET ÉTIQUETAGE</b>												
<b>GRI 417 : Marketing and Labeling - 2016</b>	<b>GRI 417 : Commercialisation et étiquetage - 2016</b>	417-1	417-1	Requirements for product and service information and labeling	Exigences relatives à l'information sur les produits et services et l'étiquetage	4.2.2 Responsible Marketing: Publicis Groupe's unique approach	188	188	Statistic & Discussion	Statistiques & Discussion	Clients (2020 CSR Report)	Clients (Rapport RSE 2020)
		417-2	417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage	4.2.3 Fundamental ethics rules	196	196	Discussion	Discussion	Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics)	Reporting concerns & whistleblowing - Janus (Code of Conduct and Ethics)
		417-3	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	Cas de non-conformité concernant la communication marketing	4.2.2 Responsible Marketing: Publicis Groupe's unique approach	188	188	Discussion	Discussion		
						4.2.10 Compliance	210	210				
<b>CUSTOMER PRIVACY CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES DES CLIENTS</b>												
<b>GRI 418 : Customer Privacy - 2016</b>	<b>GRI 418 : Confidentialité des données des clients - 2016</b>	418-1	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes des données des clients	4.2.3.2 Data protection: Role of the Global Data Privacy Office (GDPO)	197	197	Discussion	Discussion	Data Privacy - Janus (Code of Ethics)	Data Privacy - Janus (Code of Ethics)
						4.2.3.3 Role of the Groupe Security Office (GSO)	198	198			Society - Data Protection (2020 CSR Report)	Data Privacy - Janus (Code of Ethics)
						4.2.10 Compliance	210	210				Data Privacy - Janus (Code of Ethics)
<b>SOCIOECONOMIC COMPLIANCE CONFORMITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE</b>												
<b>GRI 419 : Socioeconomic Compliance - 2016</b>	<b>GRI 419 : Conformité socio- économique - 2016</b>	419-1	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	Non-conformité à la législation et aux réglementations sociales et économiques	4.2.10 Compliance	210	210	Discussion	Discussion		