



(12)发明专利申请

(10)申请公布号 CN 108805523 A

(43)申请公布日 2018. 11. 13

(21)申请号 201810506650.1

(22)申请日 2018.05.24

(71)申请人 佛山市轻遣网络科技有限公司

地址 528100 广东省佛山市中心科技工业
区B区21号F2综合楼C座2楼209(住所
申报)

(72)发明人 冯建中

(74)专利代理机构 深圳市精英专利事务所

44242

代理人 冯筠

(51)Int.Cl.

G06Q 10/10(2012.01)

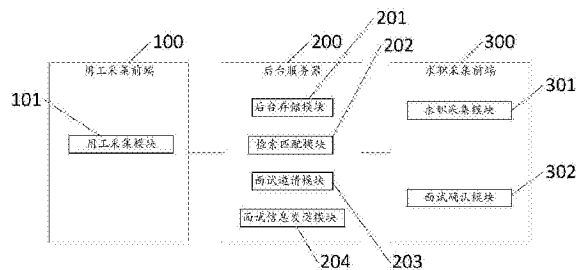
权利要求书2页 说明书5页 附图2页

(54)发明名称

一种可自动匹配工作的网络招聘系统及方法

(57)摘要

本发明所提供的一种可自动匹配工作的网络招聘系统及方法,通过采集求职信息获取求职者求职需求及求职方向,通过采用用工信息获取用工单位用工需求及用工要求,然后将求职方向与用工要求进行匹配,匹配成功后向求职者发送面试邀请,求职者确认面试邀请即可获得面试资格。与现有技术相比,本发明可根据求职者求职需求进行职位匹配,求职者无需投递简历即可不断获取理想职位的面试邀请,增加了获取理想工作的机会,并且职位匹配是在用工单位发布用工信息时开始,对于求职者而言,可以获取最新的用工信息及面试邀请,对于用工单位而言,能够实时获取符合条件的面试者,无需等待。



1. 一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其特征在于,包括:

求职采集模块,设置在求职采集前端,用于采集求职信息并将求职信息传送至后台服务器;

后台存储模块,设置在后台服务器,用于将求职信息存储;

用工采集模块,设置在用工采集前端,用于接收用工单位发布的用工信息,并将用工信息发送至后台服务器;

检索匹配模块,设置在后台服务器,用于接收用工信息,并按用工信息中的用工数据检索存储的求职信息;

面试邀请模块,设置在后台服务器,用于当检索到符合的求职信息时向该求职者发送用工单位的面试邀请;

面试确认模块,设置在求职采集前端,用于实时监测求职者对面试邀请的确认操作,当监测到面试邀请被确认时向后台服务器发送确认指令;

面试信息发送模块,设置在后台服务器,用于接收确认指令并向用工单位发送确认面试邀请的求职者信息。

2. 根据权利要求1所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其特征在于,所述求职信息至少包括求职的行业和职位;所述用工信息至少包括用工的行业和职位。

3. 根据权利要求2所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其特征在于,所述求职信息还包括求职者年龄、要求薪资、工作时长及工作时间;所述用工信息还包括用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间。

4. 根据权利要求3所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其特征在于,所述检索匹配模块进一步包括:

用工数据获取模块,用于获取用工信息中的用工数据,所述用工数据是指用工单位发布用工信息时针对用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间设定的数据;

匹配模块,用于按用工行业与求职行业、用工职位与求职职位、用工年龄段及求职者年龄、用工报酬与要求薪资、用工时长与工作时长、用工时间与工作时间一一对应进行数据匹配。

5. 根据权利要求1-4任一所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其特征在于,还包括:

面试人数设定模块,设置在用工采集前端,用于接收用工单位设定面试人数并传送至服务器;

饱和判断模块,设置在后台服务器,用于记录已确认面试邀请的求职者人数,当求职者人数达到设定的面试人数时不再接受求职者的面试邀请确认。

6. 一种可自动匹配的网络招聘方法,其特征在于,包括以下步骤:

A、求职采集前端采集求职信息并将求职信息传送至后台服务器;

B、后台存储模块接收求职信息并存储;

C、用工采集前端接收用工单位发布的用工信息,并将用工信息发送至后台服务器;

D、后台服务器接收用工信息,并按用工信息中的用工数据检索存储的求职信息;

E、当检索到符合的求职信息时向该求职者发送用工单位的面试邀请;

F、求职采集前端实时监测求职者对面试邀请的确认操作,当监测到面试邀请被确认时

向后台服务器发送确认指令；

G、后台服务器接收确认指令并向用工单位发送确认面试邀请的求职者信息。

7. 根据权利要求6所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其特征在于,所述求职信息至少包括求职的行业和职位;所述用工信息至少包括用工的行业和职位。

8. 根据权利要求7所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其特征在于,所述求职信息还包括求职者年龄、要求薪资、工作时长及工作时间;所述用工信息还包括用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间。

9. 根据权利要求8所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其特征在于,所述步骤E具体包括:

E1、获取用工信息中的用工数据,所述用工数据是指用工单位发布用工信息时针对用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间设定的数据;

E2、按照用工行业与求职行业、用工职位与求职职位、用工年龄段及求职者年龄、用工报酬与要求薪资、用工时长与工作时长、用工时间与工作时间一一对应进行数据匹配。

10. 根据权利要求6-9任一所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其特征在于,还包括以下步骤:

步骤C还包括:用工采集前端接收用工单位设定面试人数并传送至服务器;

步骤E还包括,后台服务器记录已确认面试邀请的求职者人数,当求职者人数达到设定的面试人数时不再接受求职者的面试邀请确认。

一种可自动匹配工作的网络招聘系统及方法

技术领域

[0001] 本发明涉及网络招聘行业,尤其涉及的是一种可自动匹配工作的网络招聘系统及方法。

背景技术

[0002] 对于求职者而言,现有的网络招聘只是通过网上投递简历进行,需求求职者对各种工作进行筛选,然后投递简历。找工作方式较为单一;并且没有一个招聘平台自动无限次的给求职者推荐意向工作,只有猎头筛选求职者简历偶尔推荐而已。

[0003] 对于用工单位而言,网络招聘平台只是用来发布招聘信息,发布招聘信息后需要等待求职者投递简历,然后对简历进行筛选确认面试人员。这样就导致了用工单位招聘时需要等待并筛选,不能及时方便的完成招聘工作。

[0004] 由上可知,现有的网络招聘平台存有不足,有待改进及完善。

发明内容

[0005] 本发明的目的在于针对上述现有技术中的网络招聘方式较为单一且不能主动推荐工作的缺陷,提供一种可自动匹配工作的网络招聘系统及方法。

[0006] 为达上述目的,本发明提供如下技术方案:

[0007] 一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其中,包括:

[0008] 求职采集模块,设置在求职采集前端,用于采集求职信息并将求职信息传送至后台服务器;

[0009] 后台存储模块,设置在后台服务器,用于将求职信息存储;

[0010] 用工采集模块,设置在用工采集前端,用于接收用工单位发布的用工信息,并将用工信息发送至后台服务器;

[0011] 检索匹配模块,设置在后台服务器,用于接收用工信息,并按用工信息中的用工数据检索存储的求职信息;

[0012] 面试邀请模块,设置在后台服务器,用于当检索到符合的求职信息时向该求职者发送用工单位的面试邀请;

[0013] 面试确认模块,设置在求职采集前端,用于实时监测求职者对面试邀请的确认操作,当监测到面试邀请被确认时向后台服务器发送确认指令;

[0014] 面试信息发送模块,设置在后台服务器,用于接收确认指令并向用工单位发送确认面试邀请的求职者信息。

[0015] 如上所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其中,所述求职信息至少包括求职的行业和职位;所述用工信息至少包括用工的行业和职位。

[0016] 如上所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其中,所述求职信息还包括求职者年龄、要求薪资、工作时长及工作时间;所述用工信息还包括用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间。

[0017] 如上所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其中,所述检索匹配模块进一步包括:

[0018] 用工数据获取模块,用于获取用工信息中的用工数据,所述用工数据是指用工单位发布用工信息时针对用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间设定的数据;

[0019] 匹配模块,用于按用工行业与求职行业、用工职位与求职职位、用工年龄段及求职者年龄、用工报酬与要求薪资、用工时长与工作时长、用工时间与工作时间一一对应进行数据匹配。

[0020] 如上所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,其中,还包括:

[0021] 面试人数设定模块,设置在用工采集前端,用于接收用工单位设定面试人数并传送至服务器;

[0022] 饱和判断模块,设置在后台服务器,用于记录已确认面试邀请的求职者人数,当求职者人数达到设定的面试人数时不再接受求职者的面试邀请确认。

[0023] 与上述系统对应的,本发明还提供了一种可自动匹配的网络招聘方法,包括以下步骤:

[0024] A、求职采集前端采集求职信息并将求职信息传送至后台服务器;

[0025] B、后台存储模块接收求职信息并存储;

[0026] C、用工采集前端接收用工单位发布的用工信息,并将用工信息发送至后台服务器;

[0027] D、后台服务器接收用工信息,并按用工信息中的用工数据检索存储的求职信息;

[0028] E、当检索到符合的求职信息时向该求职者发送用工单位的面试邀请;

[0029] F、求职采集前端实时监测求职者对面试邀请的确认操作,当监测到面试邀请被确认时向后台服务器发送确认指令;

[0030] G、后台服务器接收确认指令并向用工单位发送确认面试邀请的求职者信息。

[0031] 如上所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其中,所述求职信息至少包括求职的行业和职位;所述用工信息至少包括用工的行业和职位。

[0032] 如上所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其中,所述求职信息还包括求职者年龄、要求薪资、工作时长及工作时间;

[0033] 所述用工信息还包括用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间。

[0034] 如上所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其中,所述步骤E具体包括:

[0035] E1、获取用工信息中的用工数据,所述用工数据是指用工单位发布用工信息时针对用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间设定的数据;

[0036] E2、按照用工行业与求职行业、用工职位与求职职位、用工年龄段及求职者年龄、用工报酬与要求薪资、用工时长与工作时长、用工时间与工作时间一一对应进行数据匹配。

[0037] 如上所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其中,还包括以下步骤:

[0038] 步骤C还包括:用工采集前端接收用工单位设定面试人数并传送至服务器;

[0039] 步骤E还包括,后台服务器记录已确认面试邀请的求职者人数,当求职者人数达到设定的面试人数时不再接受求职者的面试邀请确认。

[0040] 有益效果:本发明所提供的一种可自动匹配工作的网络招聘系统及方法,通过采集求职信息获取求职者求职需求及求职方向,通过采用用工信息获取用工单位用工需求及

用工要求,然后将求职方向与用工要求进行匹配,匹配成功后向求职者发送面试邀请,求职者确认面试邀请即可获取面试资格。与现有技术相比,本发明可根据求职者求职需求进行职位匹配,求职者无需投简历即可不断获取理想职位的面试邀请,增加了获取理想工作的机会,并且职位匹配是在用工单位发布用工信息时开始,对于求职者而言,可以获取最新的用工信息及面试邀请,对于用工单位而言,能够实时获取符合条件的面试者,无需等待!

附图说明

[0041] 图1为本发明提供的一种可自动匹配工作的网络招聘系统结构示意图。

[0042] 图2为本发明提供的一种可自动匹配工作的网络招聘方法流程图。

具体实施方式

[0043] 本发明提供一种可自动匹配工作的网络招聘系统及方法,为使本发明的目的、技术方案及效果更加清楚、明确,以下参照附图并举实施例对本发明进一步详细说明。应当理解,此处所描述的具体实施例仅用以解释本发明,并不用于限定本发明。

[0044] 如图1所示,图1为本发明提供的一种可自动匹配工作的网络招聘系统结构示意图。本发明提供的一种可自动匹配工作的网络招聘系统,包括:

[0045] 求职采集模块301,设置在求职采集前端300,用于采集求职信息并将求职信息传送至后台服务器;后台存储模块201,设置在后台服务器200,用于将求职信息存储;用工采集模块101,设置在用工采集前端100,用于接收用工单位发布的用工信息,并将用工信息发送至后台服务器;检索匹配模块202,设置在后台服务器200,用于接收用工信息,并按用工信息中的用工数据检索存储的求职信息;面试邀请模块203,设置在后台服务器200,用于当检索到符合的求职信息时向该求职者发送用工单位的面试邀请;面试确认模块302,设置在求职采集前端300,用于实时监测求职者对面试邀请的确认操作,当监测到面试邀请被确认时向后台服务器发送确认指令;面试信息发送模块204,设置在后台服务器200,用于接收确认指令并向用工单位发送确认面试邀请的求职者信息。

[0046] 对于求职采集模块,具体的,求职采集模块主要用于采集求职信息,求职信息是指求职需求和求职要求,求职需求是指求职者通过用工采集前端表达求职的愿望,换句话说,也就是告诉后台服务器想找工作。获取求职需求的方式很多,可以在用工采集前端设置工作状态选项,工作状态选项包括“找工作”选项和“不找工作”选项,或者将工作状态选项设置“在职无需”、“在职找工”、“离职无需”及“离职找工”四个选项,求职者可通过设置工作状态选项表达求职需求,也可通过填写求职要求表达求职需求。求职要求是求职者针对工作地、求职职位、要求薪资、工作时长及工作时间等设定的求职数据。求职采集模块设置在求职采集前端,求职采集前端是指求职采集模块应用的终端,包括手机、电脑等。

[0047] 对于用工采集模块,具体的,用工采集模块主要用于采集用工信息,用工信息包括用工的行业和职位、用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间等。如用工单位发布以下用工信息:用工行业:餐厅;用工职位:服务员;用工年龄段:25-30;性别要求:女;用工报酬:每月3000-4000;

[0048] 用工时长:每天8小时;用工时间:周一至周五。

[0049] 对于检索匹配模块,具体的,检索匹配模块主要用于将用工信息与求职信息匹配,

也就是按用工信息中的用工数据检索存储的求职信息。检索匹配模块具体包括用工数据获取模块和匹配模块,其中,用工数据获取模块获取用工信息中的用工数据,用工数据是指用工单位发布用工信息时针对用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间设定的数据;匹配模块按用工所在地与求职工作地,用工行业与求职行业、用工职位与求职职位、用工年龄段及求职者年龄、用工报酬与要求薪资、用工时长与工作时长、用工时间与工作时间一一对应进行数据匹配。需要说明的是匹配算法,数据匹配是指用工信息与求职信息一一对比时两者数据是否有交集,若求职信息全部符合用工信息,则匹配成功;否则,匹配失败。

[0050] 需要特别指出的是,用工信息包括了很多数据,若用工信息中一项或几项未设置,则表示该一项或几项未要求,与之对应的求职信息均可以与之匹配。如用工信息未设置性别要求和用工报酬,则对应的求职信息中性别及要求薪资均可与之匹配,换句话说,不管求职者是男或是女,都符合用工单位的性别要求;不管求职要求薪资高低,都符合用工单位的用工报酬要求。

[0051] 所述一种可自动匹配工作的网络招聘系统,进一步的,还包括:面试人数设定模块,设置在用工采集前端,用于接收用工单位设定面试人数并传送至服务器;饱和判断模块,设置在后台服务器,用于记录已确认面试邀请的求职者人数,当求职者人数达到设定的面试人数时不再接受求职者的面试邀请确认。

[0052] 具体的,面试人数设定模块用于设置面试人数,后台服务器设有饱和判断模块,可记录已确认面试邀请的求职者人数,当求职者人数达到设定的面试人数时不再接受求职者的面试邀请确认。如用工单位设置了5个面试人数,后台服务器进行数据匹配后向几十个求职者发送面试邀请,当面试邀请被确认时饱和判断模块记录的已确认面试邀请的求职者人数+1,当记录的已确认面试邀请的求职者人数达到5时,不再接受求职者的面试邀请确认,换句话说,后面的这些面试邀请确认是无效的。

[0053] 关于面试邀请,面试邀请包含了面试时间、面试地点及用工联系方式等信息,由用工单位设置;面试邀请发送到求职采集前端,求职采集前端呈现面试邀请的形式很多,可以是平台APP通知信息、可以是短信,也可以是第三方APP平台,通过第三方APP通知,需要借助第三方平台发送,而且需建立账号间的关联。

[0054] 需要强调的是,求职者信息是求职者获取系统平台使用权限后填写的,如现有的招聘平台一样,当然,若平台使用权限是通过第三方平台获取,则可以直接使用求职者在第三方平台上的身份信息作为求职者信息。

[0055] 图2为本发明提供的一种可自动匹配工作的网络招聘方法流程图。如图2所示,本发明提供的一种可自动匹配的网络招聘方法,包括以下步骤:

[0056] 步骤001、求职采集前端采集求职信息并将求职信息传送至后台服务器;

[0057] 步骤002、后台存储模块接收求职信息并存储;

[0058] 步骤003、用工采集前端接收用工单位发布的用工信息,并将用工信息发送至后台服务器;

[0059] 步骤004、后台服务器接收用工信息,并按用工信息中的用工数据检索存储的求职信息;

[0060] 步骤005、当检索到符合的求职信息时向该求职者发送用工单位的面试邀请;

[0061] 步骤006、求职采集前端实时监测求职者对面试邀请的确认操作,当监测到面试邀

请被确认时向后台服务器发送确认指令；

[0062] 步骤007、后台服务器接收确认指令并向用工单位发送确认面试邀请的求职者信息。

[0063] 如上所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其中,所述求职信息至少包括求职的行业和职位;所述用工信息至少包括用工的行业和职位。

[0064] 如上所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其中,所述求职信息还包括求职者年龄、要求薪资、工作时长及工作时间;

[0065] 所述用工信息还包括用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间。

[0066] 如上所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其中,所述步骤005具体包括:

[0067] 获取用工信息中的用工数据,所述用工数据是指用工单位发布用工信息时针对用工年龄段、用工报酬、用工时长及用工时间设定的数据;

[0068] 按照用工行业与求职行业、用工职位与求职职位、用工年龄段及求职者年龄、用工报酬与要求薪资、用工时长与工作时长、用工时间与工作时间一一对应进行数据匹配。

[0069] 如上所述一种可自动匹配的网络招聘方法,其中,还包括以下步骤:

[0070] 步骤003还包括:用工采集前端接收用工单位设定面试人数并传送至服务器;

[0071] 步骤005还包括,后台服务器记录已确认面试邀请的求职者人数,当求职者人数达到设定的面试人数时不再接受求职者的面试邀请确认。

[0072] 本发明所述的一种可自动匹配的网络招聘方法与本发明所述的一种可自动匹配的网络招聘系统,在技术上实质相同,应用于本发明系统的技术均可应用于本发明方法,故在此不再赘述!

[0073] 有益效果:本发明所提供的一种可自动匹配工作的网络招聘系统及方法,通过采集求职信息获取求职者求职需求及求职方向,通过采用用工信息获取用工单位用工需求及用工要求,然后将求职方向与用工要求进行匹配,匹配成功后向求职者发送面试邀请,求职者确认面试邀请即可获取面试资格。与现有技术相比,本发明可根据求职者求职需求进行职位匹配,求职者无需投简历即可不断获取理想职位的面试邀请,增加了获取理想工作的机会,并且职位匹配是在用工单位发布用工信息时开始,对于求职者而言,可以获取最新的用工信息及面试邀请,对于用工单位而言,能够实时获取符合条件的面试者,无需等待!

[0074] 应当理解的是,对本领域普通技术人员来说,可以根据上述说明加以改进或变换,而所有这些改进和变换都应属于本发明所附权利要求的保护范围。

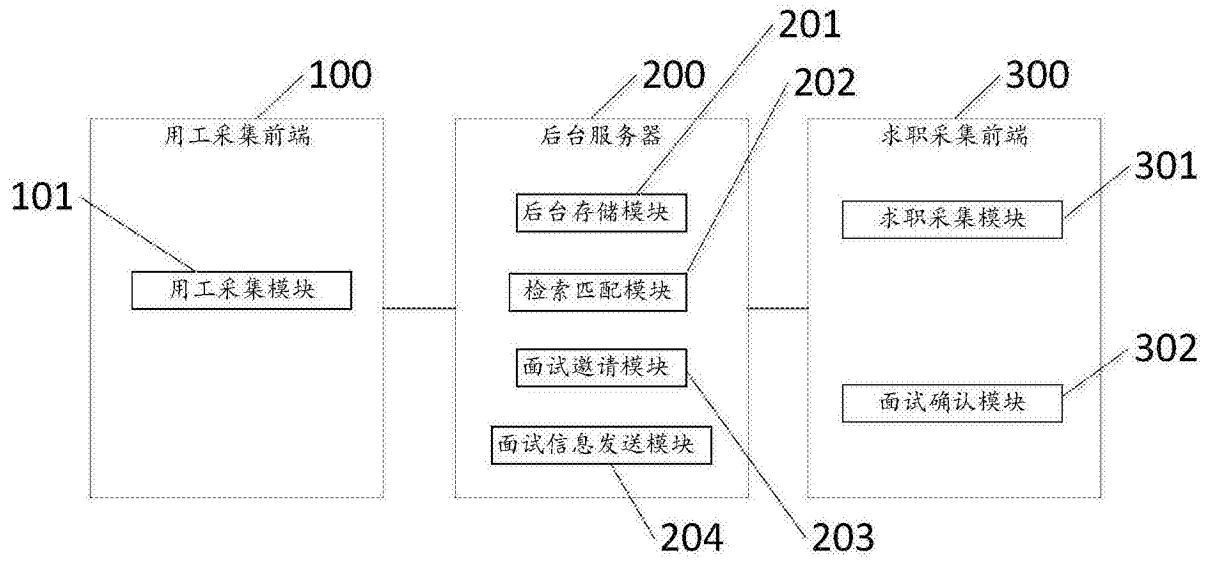


图1

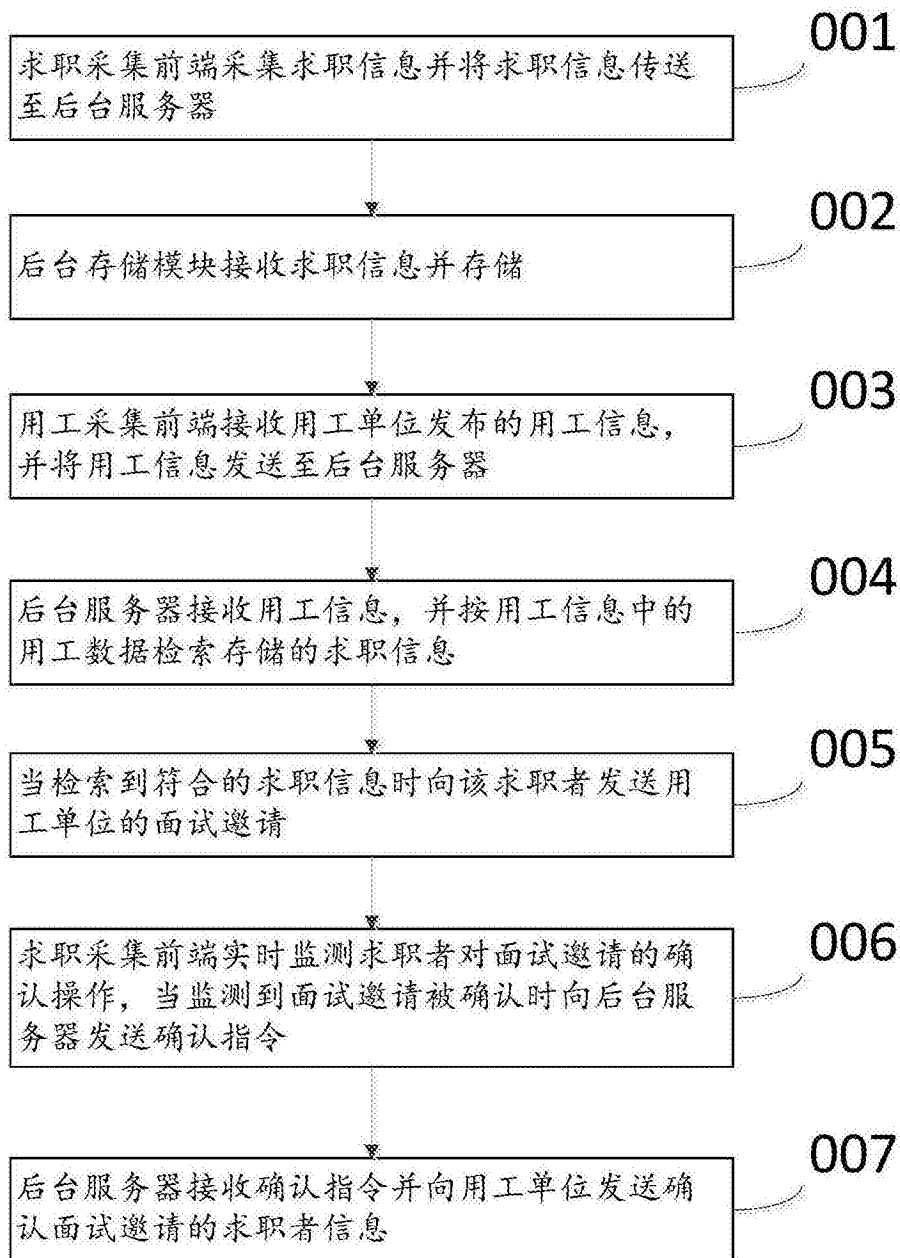


图2