

EL PODER DE LA
MÉRITO CRACI

EL PODER DE LA
ADMINISTRACIÓN
en el *Tercer*



20 años CNSC


Posicionando el mérito y la
excelencia en el servicio público

LAGPA
Latin American Group
for Public Administration



GLAP
Grupo Latinoamericano
por la Administración Pública

23 - OCTUBRE -2024



LA MERITOCRACIA EN LA PROFESIONALIZACIÓN del servicio civil y su incidencia en la calidad de la gestión pública y la democracia

Sixta Zúñiga Lindao

Comisionada - Presidente

Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC



CASO COLOMBIA



El valor de la **MERITOCRACIA**

- La creciente desconfianza ciudadana en la **ADMINISTRACIÓN PÚBLICA** es un síntoma de la crisis de la **DEMOCRACIA**. Y se alimenta de la percepción de corrupción, ineficiencia y falta de transparencia en la gestión pública.
- La **MERITOCRACIA** se erige como una herramienta fundamental para fortalecer la institucionalidad y recuperar la confianza ciudadana.



Ramas del
poder público



Organización
electoral

EL ESTADO COLOMBIANO



Órganos de
control

ENTIDADES
DEL ORDEN NACIONAL

ENTIDADES DEL
ORDEN TERRITORIAL



Órganos
autónomos



Más 6.700
ENTIDADES

1.339.597
SERVIDORES PÚBLICOS

- Rama Ejecutiva del Orden Nacional: **889.409**
- Orden Territorial: **286.479**
- Rama Judicial: **62.705**
- Entes Autónomos: **59.775**
- Órganos de Control: **23.715**
- Organización Electoral: **12.925**
- Rama Legislativa: **3.242**
- Sistema integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición: **1.977**



La CNSC como órgano autónomo y máxima autoridad en carrera administrativa



Modernizar la gestión del talento humano: Mérito como eje central



Fortalecer la Carrera administrativa



Promover la calidad y profesionalización del servicio civil



El impacto de la CNSC en alianza estratégica con la academia

70 años de historia
de la carrera administrativa en Colombia



20 años de la CNSC

Antes de la CNSC
25.000 servidores públicos de carrera

350.000 servidores a la carrera
administrativa en Colombia

Resultados del modelo meritocrático



SIMO

Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad

3.289.751

Registrados

Febrero 2016 – junio 2024



AUMENTO

7,1%

+ de 233.009 respecto a diciembre 2023



Total inscritos 4.076.742

57,7 % mujeres



26-30 años

843.845 (20,7%)

Registrados



mujeres
57,7%



hombres
42,2%



No reporta
0,1%

Resultados del modelo meritocrático



El fortalecimiento de los instrumentos de selección



Ajustes razonables para las personas en condición de discapacidad



Procesos de selección con enfoque territorial y posconflicto

Resultados del modelo meritocrático



Diseño de un modelo de evaluación del desempeño laboral



Cierre de brechas de igualdad de género, raza, grupos étnicos, víctimas del conflicto



Consolidación de un sistema centralizado de información: RPCA, EDL, SIMO

Resultados del modelo meritocrático



Escuela
VIRTUAL
CNSC



11.565

TOTAL

6 COHORTES

Es un espacio para aprender de forma práctica y autónoma sobre la administración y vigilancia de la carrera administrativa, mediante la cual la Comisión quiere transferir el conocimiento explícito generado por la entidad, a través de programas de formación virtual.

Junio 30 de 2024



Resultados del modelo meritocrático



Oportunidad de acceso a los jóvenes el primer empleo



La CNSC como Agente de Innovación en el Sector Público Colombiano





**A LA
ADMINISTRACION
PUBLICA
EFICIENTE Y
CONSOLIDACION
DE LA
DEMOCRACIA**



Transparencia y equidad:

Los procesos de selección basados en el mérito garantizan que todos los ciudadanos tengan las mismas oportunidades de participar y que las decisiones se tomen de manera objetiva y transparente.



Mayor legitimidad:

Al demostrar que el acceso a los cargos públicos se basa en el mérito y no en influencias políticas o personales, hemos fortalecido la confianza de los ciudadanos en las instituciones

The logo features the number '20' in a large, stylized gold font. The '0' is a circle with a human figure inside, and the word 'años' is written in a smaller gold font across the middle of the '0'. To the right of this is the acronym 'CNSC' in a large, gold, serif font. Below 'CNSC' is the tagline 'Posicionando el mérito y la excelencia en el servicio público' in a smaller, white, sans-serif font.

20 años **CNSC**
Posicionando el mérito y la
excelencia en el servicio público

*“ Posicionando el mérito y la
excelencia en el servicio público ”*