

# Politika lidských práv

Zásady lidských práv definují náš závazek respektovat a dodržovat lidská práva lidí, kterých se naše činnost, obchodní vztahy, dodavatelský řetězec a produkty dotýkají.

Všichni zaměstnanci společnosti ams OSRAM jsou povinni zajistit, aby tato politika lidských práv byla v oblasti jejich odpovědnosti adekvátně implementována.

12/18/2024

## Obsah

|  |   |
|--|---|
| 1. Závazek společnosti ams OSRAM v oblasti lidských práv   | 2 |
| 2. Řízení rizik v oblasti lidských práv, environmentálních rizik a dopadů v celém hodnotovém řetězci společnosti ams OSRAM | 3 |
| 3. Reklamační řád  | 6 |
| 4. Monitorování a přezkum  | 6 |

## 1. Závazek společnosti ams OSRAM<sup>1</sup> v oblasti lidských práv

Ve společnosti ams OSRAM respektujeme a zavazujeme se k dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv všude, kde působíme. To zahrnuje lidská práva v Mezinárodní listině lidských práv a Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci. Náš přístup k implementaci se řídí Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv a Směrnicí OECD pro nadnárodní společnosti o odpovědném chování podniků. Jsme signatářem iniciativy OSN Global Compact a aktivním členem Aliance odpovědného podnikání.

Všechny naše obchodní aktivity mohou mít potenciálně dopad na lidská práva a životní prostředí. Zavázali jsme se předcházet porušování, zmírňovat a v případě potřeby napravovat rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí a jakékoli jiné nepříznivé dopady, jakož i posilovat pozitivní dopady na lidi a životní prostředí v celém našem hodnotovém řetězci. Totéž očekáváme od našich dodavatelů, včetně smluvních partnerů a dalších obchodních partnerů.

### 1.1 Rozsah

Naše zásady v oblasti lidských práv se vztahují na všechny obchodní aktivity společnosti ams OSRAM a doplňují náš [Etický kodex](#), naši globální směrnici pro lidské zdroje, naši [politiku udržitelnosti](#), [naši politiku EHS](#), [naši politiku bezkonfliktního získávání nerostných surovin](#) a náš [Kodex chování dodavatelů](#).

### 1.2 Role a odpovědnosti

Ve společnosti ams OSRAM je odpovědností všech zaměstnanců, zejména těch na úrovni vedení, začlenit tento závazek v oblasti lidských práv do každodenní práce a chování vůči ostatním.

Dodržování zákonů v každé zemi, kde podnikáme, je pro nás v ams OSRAM základním principem. Všichni zaměstnanci musí dodržovat zákony a předpisy země, ve které působí, včetně těch, které podporují lidská práva a chrání životní prostředí.

Tam, kde vznikají konflikty mezi místními předpisy a mezinárodně uznávanými lidskými právy nebo mezinárodními normami v oblasti životního prostředí, hledáme řešení jak tyto normy respektovat a zároveň dodržovat místní předpisy. Pokud místní legislativa překračuje rámec této politiky lidských práv, platí vyšší standard.

Zaměstnanci společnosti ams OSRAM musí při své každodenní práci dbát na to, aby jejich jednání s ostatními bylo v souladu s hodnotami stanovenými v [Kodexu chování](#) (viz část A2: "Respekt k lidským a osobním právům, vzájemný respekt, čestnost a integrita").

### Řízení a vedoucí funkce

Kolektivní pověřenec pro lidská práva byl jmenován správní radou ams OSRAM. Tato osoba je zodpovědná za sledování plnění všech povinností v oblasti lidských práv a náležitě péče v oblasti životního prostředí ve společnosti ams OSRAM. Pověřenec skupiny pro lidská práva pravidelně podává zprávy správní radě a dozorcí radě, a to nejméně jednou ročně.

<sup>1</sup> V celém tomto dokumentu se používá výraz "ams OSRAM", který zahrnuje společnost ams-OSRAM AG včetně všech jejích přidružených společností po celém světě. S našimi minoritními podíly využíváme náš vliv k tomu, abychom usilovali o dosažení stejných nebo podobných standardů.

Pracovník skupiny pro lidská práva spolupracuje s různými vedoucími funkcemi, které jsou odpovědné za operativní implementaci lidských práv a environmentální soulad v rámci hodnotového řetězce Ams OSRAM

| Zaměření na hodnotový řetězec | Hlavní lidská práva a rizikové oblasti související s životním prostředím  | Vedoucí funkce   |
|-------------------------------|---|--|
| Vlastní činnosti              | Dětská práce, nucená práce a obchodování s lidmi  | Personální oddělení                                    |
|                               | Diverzita, diskriminace a obtěžování  |  |
|                               | Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání   |  |
|                               | Pracovní doba a odměňování  |  |
|                               | Ochrana životního prostředí, BOZP   | Ochrana životního prostředí, zdraví a bezpečnost (EHS) |
|                               | Dopady ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na lidská práva, životní prostředí a také na zákazníky a koncové uživatele           | Oddělení kvality                                       |
| Dodavatelský řetězec          | Identické s rizikovými oblastmi souvisejícími s lidskými právy a životním prostředím, jak jsou uvedeny pod „vlastními činnostmi“, ale vztahují se k dodavatelům | Oddělení nákupu  |
| Fúze, akvizice a prodeje      | Dopady na lidská práva a životní prostředí související s fúzemi, akvizicemi a převody na korporátní úrovni  | Oddělení fúzí a akvizic                                |

Představenstvo přidružených společností ams OSRAM je zodpovědné za to, že tato politika lidských práv je uplatňována v oblasti jejich odpovědnosti, a to s přihlédnutím k platným místním zákonům a předpisům. Kromě toho jsou zodpovědní za to, že zaměstnanci obdrželi informace o politice lidských práv a vědí, jak hlásit jakékoli obavy týkající se porušování lidských práv nebo životního prostředí.

## 2. Řízení rizik v oblasti lidských práv, environmentálních rizik a dopadů v celém hodnotovém řetězci společnosti ams OSRAM

### 2.1 Naše procesy souladu

Na základě této politiky lidských práv plníme svou odpovědnost vůči jednotlivcům a životnímu prostředí vhodnými a účinnými opatřeními k řízení rizik. Lidská práva byla začleněna do našich procesů náležitě péče jakož i environmentální aspekty, abychom identifikovali rizika, porušení a jakékoli další nepříznivé dopady a reagovali na ně zavedením preventivních a nápravných opatření.

- **Hodnocení rizik:** Pravidelně a v případě potřeby ad hoc identifikujeme, posuzujeme a upřednostňujeme rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí, porušení a nepříznivé dopady související s našimi vlastními operacemi, dodavatelským řetězcem a projekty fúzí a akvizic.
- **Preventivní a nápravná opatření:** Identifikovaná rizika, porušení a nepříznivé dopady řešíme jasně definovanými zmírňujícími a nápravnými opatřeními (s odpovídajícími termíny implementace a jasnými odpovědnostmi) s cílem jim předcházet, minimalizovat je nebo ukončit. Pravidelně zavádíme vzdělávací aktivity zaměřené na zvyšování povědomí a budování schopností pro naše zaměstnance a další relevantní zúčastněné strany (např. naše dodavatele). Zavazujeme se také poskytovat účinnou nápravu v případě porušení, která jsme způsobili nebo ke kterým jsme přispěli. Tam, kde jsme přímo spojeni s porušením prostřednictvím našich obchodních vztahů, budeme spolupracovat s příslušným

obchodním partnerem, abychom umožnili účinnou nápravu. Další informace o našich preventivních, zmírňujících a nápravných opatřeních naleznete v naší výroční [zprávě o udržitelnosti](#).

- **Řízení stížností:** Zajišťujeme, aby byly zavedeny účinné mechanismy pro podávání stížností pro všechny (potenciálně) dotčené osoby. Naším klíčovým kanálem pro podávání stížností je "[Tell ams OSRAM](#)", náš důvěrný systém oznamování problémů souvisejících s lidskými právy a životním prostředím. Podívejte se prosím na "3. Postup při oznamování/stížnostech" pro další informace.
- **Sledování a komunikace:** Každoročně přezkoumáváme pokrok v implementaci a účinnost našich preventivních a nápravných opatření a mechanismů pro podávání stížností. O našich aktivitách informujeme prostřednictvím [webových stránek](#) naší skupiny a [našich výročních zpráv o udržitelnosti](#).
- **Zapojení zainteresovaných stran:** Při provádění těchto procesů integrujeme naše interní a externí zainteresované strany, jako jsou zaměstnanci, dodavatelé nebo zástupci občanské společnosti, abychom porozuměli obavám a perspektivám lidí, kterých se (potenciálně) týkají naše aktivity a obchodní vztahy. Identifikujeme potenciální rizika a vyvodíme vhodná nápravná opatření k jejich zmírnění, minimalizaci nebo ukončení. Dále spolupracujeme s kolegy prostřednictvím našeho členství v UN Global Compact, jejích místních sítích a Alianci odpovědného podnikání (RBA). Tímto způsobem se snažíme neustále zlepšovat a dále rozvíjet naše řízení lidských práv, naše procesy náležité péče a naši implementační strategii.
- **Dopady na strategická obchodní rozhodnutí, fúze, akvizice a odprodeje:** Posilujeme integraci náležité péče v oblasti lidských práv do našeho strategického obchodního rozhodování a posuzujeme a jednáme podle rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí v souvislosti s fúzemi, akvizicemi a odprodeji.

Lidskoprávní aspekty byly integrovány do procesů řízení podnikových rizik (ERM) a také do dotazníku Kontroly na úrovni společnosti (CLC). Podnikový audit průběžně přezkoumává dodržování předpisů, účinnost a efektivnost systému řízení rizik a našich procesů náležité péče prostřednictvím příslušných auditů.

## 2.2 Naše závazky v oblasti lidských práv a životního prostředí

Na základě našeho porozumění lidským právům a rizikovým oblastem životního prostředí se společnost ams OSRAM zavazuje dodržovat lidská práva jednotlivců zasažených její činností a zacházet s nimi důstojně a s respektem. To platí pro všechny zaměstnance, včetně stálých, dočasných, částečných nebo migrujících pracovníků, studentů, pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci (tj. osob samostatně výdělečně činných nebo pracovníků poskytovaných podniky zabývajícími se zaměstnaneckou činností) a všech ostatních typů pracovníků, jakož i místních komunit v okolí našich závodů po celém světě.

### Dětská práce, nucená práce a obchodování s lidmi

Jakákoli forma dětské práce, nucené práce nebo obchodování s lidmi je přísně zakázána. ams OSRAM se snaží pochopit a řešit rizika moderního otroctví a obchodování s lidmi a přijímá preventivní opatření v regionech se známým vyšším rizikem moderního otroctví.

Plně dodržujeme zákaz zaměstnávání dětí mladších věku, ve kterém končí povinná školní docházka podle místních zákonů. Věk pro zaměstnání nesmí klesnout pod 15 let.<sup>2</sup> V případě, že místní předpisy vyžadují vyšší minimální věk pro zaměstnání, je třeba je uplatnit.

Dbáme na to, aby pracovníci nebyli vystaveni nezákonným nebo neetickým náborovým praktikám, tj. aby nebyli povinni platit náborové ani jiné související poplatky spojené s náborem, zpracováním, umístěním nebo získáním zaměstnání.

Zaměstnání musí být dobrovolné. Všichni pracovníci mohou s přiměřenou výpovědní lhůtou odejít z práce nebo ukončit pracovní poměr. Trvalé zabavení nebo zadržení dokladů totožnosti pracovníka nebo jiných dokumentů, jako jsou pracovní povolení, není povoleno, pokud se na ně nevztahuje legitimní výjimka, a v rozsahu, v jakém se na ně vztahuje.

<sup>2</sup> Výjimky platí pro některé země, na něž se vztahuje Úmluva MOP č. 138, nebo pro programy odborné přípravy a odborné přípravy, které jsou schválené příslušnou vládou a které jsou v souladu s článkem 6 Úmluvy MOP o minimálním věku č. 138 nebo lehká práce v souladu s článkem 7 Úmluvy MOP o minimálním věku č. 138.

## Diverzita, diskriminace a obtěžování

Zavázali jsme se k rovným příležitostem a inkluzivnímu prostředí pro všechny lidi, kteří pracují pro ams OSRAM nebo o to usilují. Rozmanitost našich zaměstnanců považujeme za faktor úspěchu. Netolerujeme žádnou diskriminaci na základě národnostního nebo etnického původu, sociálního původu, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace a identity, zdravotního stavu, zdravotního postižení, kultury, náboženství, členství v odborech, politických názorů, světového názoru nebo jinou formu diskriminace.

Netolerujeme žádné osobní, fyzické, verbální nebo sexuální obtěžování, nátlak nebo jakýkoli jiný typ urážlivého chování, které je nátlakové, výhružné, urážlivé nebo vykořisťovatelské.

Zavázali jsme se vyplácet stejnou mzdu za stejnou práci, bez ohledu na jakékoli rozdíly z hlediska osobních charakteristik. Tyto zásady jsou podrobně popsány v Kodexu [chování](#).

## Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Respektujeme svobodu sdružování a právo našich zaměstnanců na kolektivní vyjednávání a zavazujeme se spolupracovat v dobré víře se zástupci zaměstnanců. Naši pracovníci mohou uplatňovat svá práva organizovat se v atmosféře bez násilí, nátlaku, strachu a hrozeb. Nebudeme diskriminovat na základě rozhodnutí zaměstnance vstoupit nebo nevstoupit do odborové organizace a nebudeme tolerovat žádnou formu zastrašování, odvety nebo obtěžování zástupců zaměstnanců.

V zemích, kde zákon omezuje právo na kolektivní vyjednávání, hledáme a podporujeme alternativní způsoby nezávislého a svobodného sdružování a vyjednávání pro všechny zaměstnance.

## Pracovní doba a odměňování

Pracovní doba nesmí překročit maximální počet hodin platných podle místních zákonů. Kromě toho týdenní pracovní doba, včetně přesčasů, obvykle nepřesáhne 60 hodin. Mezi výjimky patří mimořádné události a výjimečné okolnosti. Všechny přesčasy musí být dobrovolné. Zaměstnancům musí být poskytnut jeden den volna alespoň jednou za sedm dní, pokud nenastanou mimořádné události nebo mimořádné okolnosti.

Náhrady vyplácené zaměstnancům musí být přinejmenším v souladu s platnými právními předpisy týkajícími se této záležitosti, včetně zákonů o minimální mzdě, přesčasech a zákonem stanovených sociálních dávkách, a měly by pracovníkům a jejich rodinám umožňovat přiměřenou životní úroveň.

## Ochrana životního prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Společnost ams OSRAM se zavázala k postupům environmentálního managementu, které šetří zdroje, a k vývoji inovativních, energeticky účinných produktů. Kromě toho jsme se zavázali poskytovat bezpečné a zdravé pracoviště pro naše zaměstnance, dodavatele a komunity. Naše organizace se snaží žít kulturou nejvyššího respektu k ochraně lidského zdraví a životního prostředí. Tento závazek a implementační opatření jsou podrobně popsány v našich [zásadách EHS](#) a podpůrných procesech EHS. O našich příslušných preventivních a nápravných opatřeních informujeme v našich výročních [zprávách o udržitelnosti](#).

## Závazky v oblasti lidských práv a životního prostředí v dodavatelském řetězci

Očekáváme, že naši dodavatelé zboží a služeb včetně veřejných nebo soukromých bezpečnostních složek, které najali, budou respektovat lidská práva všech interních a externích pracovníků a okolních místních komunit, jakož i naše závazky v oblasti životního prostředí, a očekáváme, že toto očekávání přenesou na své dodavatele. Snažíme se podporovat naše dodavatele na jejich cestě k neustálému zlepšování. To je podrobně popsáno v [Etickém kodexu dodavatele](#) a odráží se to v našem řízení dodavatelského řetězce. Další informace o našich preventivních a nápravných opatřeních týkajících se našich dodavatelů jsou k dispozici v naší výroční [zprávě o udržitelnosti](#).

## Dopady produktu

Dlouhodobá ochrana lidí a životního prostředí je nedílnou součástí našeho řízení bezpečnosti a kvality výrobků. Naším cílem je, aby naše podnikání a produkty byly šetrné k životnímu prostředí, a neustále pracujeme na zlepšování naší ekologické rovnováhy. V souladu s tím je navrhování našich produktů tak, aby byly šetrné k životnímu prostředí a klimatu, již pevným cílem při jejich vývoji. Snažíme se minimalizovat negativní dopady našich produktů v celém životním cyklu včetně vývoje, výroby, používání a konce životnosti.

## Ochrana osobních údajů

Respektujeme soukromí všech jednotlivců a důvěrnost všech osobních údajů, které o nich uchováváme. Další podrobnosti jsou uvedeny v našem [Kodexu chování](#).

### 3. Postup při oznamování/stížnostech

Společnost ams OSRAM očekává, že všichni zaměstnanci budou mít přehled o potenciálních rizicích v oblasti lidských práv nebo životního prostředí, jejich porušování nebo jiných nepříznivých dopadech. Prostřednictvím našeho hlavního oznamovacího kanálu "[Tell ams OSRAM](#)", zabezpečeného elektronického oznamovacího systému v rámci celé skupiny, mohou zaměstnanci, dodavatelé, jiní obchodní partneři nebo jednotlivci podávat stížnosti nebo zprávy o rizicích v oblasti lidských práv a životního prostředí, jejich porušování nebo jiných nepříznivých dopadech, které by mohly souviset s vlastní činností společnosti AMS OSRAM nebo jejím dodavatelským řetězcem.

Kromě toho mohou zaměstnanci hlásit potenciální rizika nebo porušení také prostřednictvím různých interních kanálů společnosti, jako je organizace pro dodržování předpisů, organizace lidských zdrojů (včetně příslušného personálního oddělení) a také příslušný vedoucí pracovník.

Oznámení lze podat anonymně, pokud si to oznamovatel přeje. Všechna hlášení jsou následně vyřizována a bude s nimi nakládáno jako s přísně důvěrnými. V případě potřeby budou přijata vhodná nápravná opatření k prevenci, minimalizaci nebo zastavení hlášeného rizika, porušení nebo nepříznivého dopadu.

Zaručujeme ochranu všech oznamovatelů před jakoukoli formou odvety nebo jiného nepříznivého zacházení (zejména: diskriminace, zastrašování, nepřátelství, trestání, pracovníprávní opatření atd.). Odvetná opatření proti oznamovatelům jakéhokoli druhu nebudou tolerována.

Další podrobnosti naleznete v [jednacím řádu ams OSRAM](#). Usilujeme o neustálé zlepšování přístupnosti našich mechanismů pro vyřizování stížností, zejména pro (potenciálně) dotčené osoby. Jejich účinnost budeme každoročně přezkoumávat podle potřeby v případě, že dojde k významné změně v našem rizikovém profilu.

### 4. Monitorování a přezkum

V souladu s naším závazkem k neustálému zlepšování je tato politika lidských práv pravidelně přezkoumávána a v případě potřeby upravena tak, aby odrážela jakékoli změny v rizikovém profilu lidských práv společnosti ams OSRAM, zkušenosti s implementací nebo jiný relevantní vývoj.

Jakékoli dotazy týkající se této politiky lidských práv a jejího obsahu můžete směřovat na: [humanrights@ams-OSRAM.com](mailto:humanrights@ams-OSRAM.com)

Munich, December 18, 2024

Place, Date



**Aldo Kamper**  
Chief Executive Officer (CEO)



**Rainer Irle**  
Chief Financial Officer (CFO)