

# Politika v oblasti ľudských práv

Politika v oblasti ľudských práv definuje náš záväzok rešpektovať a dodržiavať ľudské práva jednotlivcov, ktorých sa týkajú naše aktivity, obchodné vzťahy, dodávateľský reťazec a produkty.

Všetci<sup>1</sup> zamestnanci spoločnosti am<sup>3</sup> OSRAM sú povinní: zabezpečiť, aby sa politika v oblasti ľudských práv implementovala a dodržiavala v oblasti ich zodpovednosti.

12/18/2024

---

<sup>1</sup> Dokument vo všeobecnosti venuje pozornosť rodovo neutrálnym formuláciám. Vylúčené sú označenia, ktoré sa nevzťahujú na jednotlivé osoby, ale na skupiny, ako sú zamestnanci, obchodní partneri alebo zákazníci a všetky pohlavia. Okrem toho boli slovné kompozície založené na rodovo špecifických formuláciách.

## Obsah

1. Závazok ams OSRAM v oblasti ľudských práv	2
2. Riadenie rizík v oblasti ľudských práv, environmentálnych rizík a vplyvov v celom hodnotovom reťazci	3
3. Proces nahlasovania sťažností	6
4. Monitorovanie a overovanie	7

### 1. Závazok spoločnosti ams OSRAM v oblasti ľudských práv<sup>2</sup>

V spoločnosti ams OSRAM rešpektujeme medzinárodne uznávané ľudské práva a zaväzujeme sa ich rešpektovať vo všetkých sférach našej pôsobnosti. Patria sem ľudské práva zakotvené v "Medzinárodnej charte ľudských práv" a v "Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci". Naša implementácia je založená na hlavných zásadách OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a usmerneniach OECD pre nadnárodné podniky o zodpovednom obchodnom správaní. Sme signatárom iniciatívy OSN Global Compact a aktívnym členom aliancie Responsible Business Alliance (RBA).

Všetky naše obchodné aktivity môžu mať potenciálne vplyv na ľudské práva a životné prostredie. Zaviazali sme sa predchádzať, zmierňovať a v prípade potreby odstraňovať riziká v oblasti ľudských práv a životného prostredia, ako aj posilňovať pozitívne vplyvy na ľudí a životné prostredie v celom našom hodnotovom reťazci. To isté očakávame od našich dodávateľov, vrátane zmluvných a obchodných partnerov.

#### 1.1 Rozsah

Naša politika ľudských práv sa vzťahuje na všetky obchodné aktivity spoločnosti ams OSRAM. Dopĺňa náš [kódex správania](#), [globálnu politiku ľudských zdrojov](#), [politiku udržateľnosti](#), [politiku EHS](#), [politiku nerastov z konfliktných oblastí](#) a [kódex správania dodávateľov](#).

#### 1.2 Úlohy a zodpovednosti

V spoločnosti ams OSRAM je zodpovednosťou všetkých zamestnancov, najmä tých na úrovni manažmentu, začleniť túto povinnosť v oblasti ľudských práv do svojej každodennej práce a správania voči ostatným.

Dodržiavanie zákonov v každej krajine, v ktorej pôsobíme, je pre nás v spoločnosti ams OSRAM základným princípom. Všetci zamestnanci musia dodržiavať zákony a predpisy krajiny, v ktorej pôsobia, vrátane zákonov na ochranu ľudských práv a životného prostredia.

Ak sa vyskytnú rozpory medzi miestnymi predpismi a medzinárodne uznávanými ľudskými právami alebo medzinárodnými environmentálnymi normami, hľadáme riešenia, ako tieto normy rešpektovať a zároveň dodržiavať miestne predpisy. Ak miestne právne predpisy idú nad rámec tejto politiky ľudských práv, uplatňuje sa vyšší štandard.

Pri svojej každodennej práci musia zamestnanci spoločnosti ams OSRAM zabezpečiť, aby ich jednanie s ostatnými bolo v súlade s hodnotami stanovenými v [kódexe správania](#) (pozri oddiel A2: "Rešpektovanie ľudských a osobných práv, vzájomný rešpekt, čestnosť a integrita").

<sup>2</sup> "ams OSRAM" sa v tomto dokumente používa ako synonymum pre ams-OSRAM AG, vrátane všetkých dcérskych spoločností. Pri našich menšinových podieloch v spoločnosti využívame náš vplyv na zavedenie rovnakých alebo podobných noriem.

## Riadenie a kľúčové funkcie

Pracovník skupiny pre ľudské práva bol menovaný predstavenstvom ams OSRAM. Osoba je zodpovedná za dohľad nad implementáciou politiky v oblasti ľudských práv a životného prostredia v spoločnosti ams OSRAM. Pravidelne, najmenej však raz ročne, podáva správy správnej rade a rade pre dohľad.

Pracovník skupiny pre ľudské práva spolupracuje s funkčnými vedúcimi zodpovednými za implementáciu politiky v oblasti ľudských práv a životného prostredia a zabezpečuje jej dodržiavanie v celom hodnotovom reťazci v rámci ams OSRAM.

Zameranie na hodnotový reťazec	Hlavné riziká týkajúce sa ľudských práv a životného prostredia	Kľúčová funkcia
<b>Interná oblasť</b>	Detská práca, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi	Ľudské zdroje
	Rozmanitosť, diskriminácia a obťažovanie	
	Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie	
	Pracovný čas a odmeňovanie	
	Ochrana životného prostredia, zdravie a bezpečnosť pri práci	Ochrana životného prostredia, zdravie a bezpečnosť (EHS)
	Dopady našich produktov na ľudské práva, životné prostredie, zákazníkov a spotrebiteľov	Kvalita
<b>Dodávateľský reťazec</b>	Identické s oblasťami rizika týkajúcimi sa ľudských práv a životného prostredia uvedenými pod „Interná oblasť“, ale vzťahujúce sa na dodávateľov	Nákup
<b>Fúzie, akvizície a predaje</b>	Dopady na ľudské práva a životné prostredie v súvislosti s fúziami, akvizíciami a predajmi na úrovni spoločnosti	Fúzie a akvizície, riadenie po uzatvorení

Vedenie dcérskych a pridružených spoločností spoločnosti ams OSRAM je zodpovedné za implementáciu tejto politiky ľudských práv v oblasti svojej zodpovednosti, berúc do úvahy platné miestne zákony a predpisy. Okrem toho je zodpovedné za zabezpečenie toho, aby zamestnanci dostali informácie o politike v oblasti ľudských práv a vedeli, ako nahlásiť obavy týkajúce sa ľudských práv alebo životného prostredia.

## 2. Riadenie rizík v oblasti ľudských práv, environmentálnych rizík a vplyvov v celom hodnotovom reťazci

### 2.1. Kontrolné mechanizmy

Na základe tejto politiky ľudských práv preberáme zodpovednosť voči jednotlivcom a životnému prostrediu pomocou vhodných a účinných opatrení na riadenie rizík. Aspekty ľudských práv a životného prostredia sú zakotvené v našich procesoch náležitej starostlivosti s cieľom identifikovať riziká, porušenia a iné nepriaznivé vplyvy a reagovať na ne vykonávaním preventívnych a nápravných opatrení.

- **Hodnotenie rizík:** Pravidelne a v prípade potreby ad hoc identifikujeme, posudzujeme a hodnotíme riziká v oblasti ľudských práv a životného prostredia, porušenia a nepriaznivé vplyvy súvisiace s našimi vlastnými aktivitami, dodávateľským reťazcom a projektmi fúzií a akvizícií.
- **Preventívne a nápravné opatrenia:** Identifikované riziká, porušenia a nepriaznivé vplyvy riešime prostredníctvom jasne definovaných preventívnych a nápravných opatrení (s primeranými termínmi vykonávania a jasnými zodpovednosťami) s cieľom predchádzať im, minimalizovať ich alebo ich odstrániť. Pravidelne vykonávame opatrenia, ako sú školenia na zvýšenie informovanosti a budovanie vedomostí medzi našimi zamestnancami a pre ďalšie relevantné zainteresované strany (napr. našich dodávateľov). Zaviazali sme sa poskytovať účinnú nápravu za porušenia, ktoré sme spôsobili alebo ku ktorým sme prispeli. Ak priamo súvisíme s porušeniami prostredníctvom našich obchodných vzťahov, budeme spolupracovať s príslušným obchodným partnerom na poskytnutí účinnej nápravy. Viac informácií o našich preventívnych, nápravných a zmierňujúcich opatreniach nájdete v našich výročných [správach o udržateľnosti](#).

- **Vybavovanie sťažností:** Zabezpečujeme, aby boli zavedené účinné mechanizmy podávania sťažností pre všetky (potenciálne) dotknuté osoby. Náš centrálny kanál sťažností je "[Tell ams OSRAM](#)", náš dôverný systém slúžiaci na oznamovanie porušení v oblasti ľudských práv a životného prostredia. Viac informácií nájdete v bode 3 "Proces nahlasovania sťažností".
- **Sledovanie a komunikácia:** Každoročne kontrolujeme pokrok vo vykonávaní a účinnosť našich preventívnych a nápravných opatrení a mechanizmov podávania sťažností. O našich aktivitách informujeme na [webových stránkach našej skupiny](#) a v našich výročných [správach o udržateľnosti](#).
- **Zapojenie zainteresovaných strán:** Do vykonávania týchto procesov zapájame naše interné a externé zainteresované strany a aktérov, ako sú zamestnanci, dodávatelia alebo zástupcovia občianskej spoločnosti, aby sme pochopili obavy a perspektívy ľudí, ktorí sú (potenciálne) ovplyvnení našimi činnosťami a obchodnými vzťahmi. Identifikujeme potenciálne riziká a prijímame vhodné nápravné opatrenia na ich predchádzanie, zmiernenie alebo ukončenie. Okrem toho spolupracujeme s inými spoločnosťami prostredníctvom nášho členstva v iniciatíve OSN Global Compact, jej miestnych sietí a aliancie Responsible Business Alliance (RBA). Týmto spôsobom sa snažíme neustále zlepšovať a rozvíjať náš záväzok voči ľudským právam a životnému prostrediu, naše procesy a implementačnú stratégiu.
- **Vplyv na strategické obchodné rozhodnutia, fúzie, akvizície a odpredaje:** Posilňujeme integráciu politiky v oblasti ľudských práv do našich strategických obchodných rozhodnutí; posudzujeme a reagujeme aj na riziká v oblasti ľudských práv a životného prostredia spojené s fúziami, akvizíciami a odpredajmi.

Aspekty súvisiace s ľudskými právami boli integrované do procesov riadenia podnikových rizík (ERM) skupiny ams OSRAM, ako aj do dotazníka vnútornej kontroly na úrovni spoločnosti (CLC). Podnikový audit neustále kontroluje súlad, účinnosť a efektívnosť systému riadenia rizík a našich interných procesov prostredníctvom vhodných auditov.

## 2.2 Náš záväzok voči ľudským právam a životnému prostrediu

Na základe nášho chápania ľudských práv a oblastí environmentálnych rizík sa spoločnosť ams OSRAM zaväzuje dodržiavať ľudské práva tých, ktorých sa týkajú naše obchodné aktivity a zaobchádzať s nimi dôstojne a s rešpektom. Platí to pre všetkých zamestnancov vrátane stálych zamestnancov, dočasných pracovníkov, pracovníkov na čiastočný úväzok alebo migrujúcich pracovníkov, pracujúcich študentov, a iných pracovníkov (t. j. samostatne zárobkovo činných osôb alebo zamestnancov poskytnutých spoločnosťami, ktoré vykonávajú zamestnaneckú činnosť) a všetkých ostatných typov zamestnancov, ako aj miestnych komunít v blízkosti našich pracovísk po celom svete.

### Detská práca, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi

Akákoľvek forma detskej práce, nútenej práce alebo obchodovania s ľuďmi je prísne zakázaná. Spoločnosť ams OSRAM sa snaží riešiť riziká moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi a prijíma preventívne opatrenia v regiónoch so známymi vyššími rizikami moderného otroctva.

Plne dodržiavame zákaz zamestnávať dieťa mladšie ako školský vek podľa miestnych zákonov. Vek zamestnanca nesmie byť nižší ako 15 rokov.<sup>3</sup> Ak miestne predpisy vyžadujú vyšší minimálny vek na prijatie do zamestnania, musia sa uplatniť miestne predpisy.

Zabezpečujeme, aby pracovníci neboli vystavení nezákonným alebo neetickým náborovým praktikám, t. j. nemuseli platiť náborové alebo iné poplatky súvisiace s náborom, spracovaním, umiestnením alebo získaním zamestnania.

Zamestnanie musí byť slobodne voliteľné. Všetci zamestnanci môžu slobodne opustiť pracovisko alebo ukončiť pracovný pomer s primeranou výpovednou lehotou. Trvalé zabavenie alebo zadržanie preukazu totožnosti alebo iných dokumentov, ako sú pracovné povolenia, nie je povolené, pokiaľ neexistuje legitímna výnimka.

<sup>3</sup> Výnimky sa vzťahujú na určité krajiny, na ktoré sa vzťahuje dohovor MOP č. 138, alebo na krajiny určené dohovorom MOP č. 138. Programy odborného vzdelávania schválené príslušnými vládami, ktoré sú zlučiteľné s článkom 6 dohovoru o minimálnom veku na prijatie do zamestnania MOP č. 138 alebo pre ľahké práce, ktoré sú zlučiteľné s článkom 7 dohovoru o minimálnom veku na prijatie do zamestnania MOP č. 138.

## Rozmanitosť, diskriminácia a obťažovanie

Zaviazali sme sa k rovnakým príležitostiam a inkluzívnemu prostrediu pre všetkých ľudí, ktorí pracujú pre ams OSRAM alebo sa o to usilujú. Rozmanitosť našich zamestnancov vnímame ako faktor úspechu. Netolerujeme diskrimináciu na základe národného alebo etnického pôvodu, sociálneho pôvodu, farby pleti, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie a identity, zdravotného stavu, zdravotného postihnutia, kultúry, náboženstva, členstva v odboroch, politického názoru, viery ani žiadnu inú formu diskriminácie.

Netolerujeme osobné, fyzické, verbálne ani sexuálne obťažovanie, nátlak ani iné formy urážlivého, výhražného, urážlivého alebo vykorisťovateľského správania.

Riadime sa zásadou vyplácania rovnakých miezd za rovnakú prácu bez ohľadu na rozdiely v osobných charakteristikách. Tieto zásady sú stanovené v našom [kódexe správania](#).

## Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Rešpektujeme slobodu združovania našich zamestnancov a právo na kolektívne vyjednávanie a zaväzujeme sa spolupracovať v dobrej viere so zástupcami zamestnancov. Naši pracovníci môžu uplatniť svoje právo organizovať sa v prostredí bez násilia, tlaku, strachu a hrozieb. Netolerujeme diskrimináciu na základe rozhodnutí zamestnancov vstúpiť alebo nevstúpiť do odborov, ani žiadnu formu zastrážovania, odvetných opatrení alebo obťažovania zástupcov zamestnancov.

V krajinách, kde je právo na kolektívne vyjednávanie obmedzené zákonom, hľadáme a podporujeme alternatívne spôsoby nezávislého a slobodného združovania, ako aj príležitosti na kolektívne vyjednávanie pre všetkých pracovníkov.

## Pracovný čas a odmeňovanie

Pracovný čas nesmie prekročiť maximálny počet hodín uplatniteľný podľa miestnych zákonov. Okrem toho týždenný pracovný čas vrátane nadčasov nesmie spravidla presiahnuť 60 hodín. Výnimkou sú mimoriadne udalosti a mimoriadne okolnosti. Všetky nadčasy musia byť dobrovoľné. Zamestnancom musí byť poskytnutý deň voľna najmenej každých sedem dní, pokiaľ nedôjde k mimoriadnym udalostiam alebo mimoriadnym okolnostiam.

Kompenzácia vyplácaná zamestnancom musí byť aspoň v súlade s platnými príslušnými zákonmi vrátane zákonov o minimálnych mzdách, nadčasoch a zákonných výhodách a mala by pracovníkom a ich rodinám poskytnúť dôstojnú životnú úroveň.

## Ochrana životného prostredia, zdravie a bezpečnosť pri práci

Spoločnosť ams OSRAM sa zaviazala k environmentálnemu manažmentu šetriacemu zdroje a vývoju inovatívnych, energeticky účinných výrobkov. Okrem toho sme sa zaviazali poskytovať bezpečné a zdravé pracovisko pre našich zamestnancov a dodávateľov, ako aj bezpečnosť pre komunity. Naša organizácia sa snaží formovať kultúru najvyššej úcty k ochrane ľudského zdravia a životného prostredia. Tento záväzok a vykonávacie opatrenia sú podrobne stanovené v našej [politike EHS](#) a pri podporných EHS procesoch. O našich príslušných preventívnych a nápravných opatreniach informujeme verejne v našich [správach o udržateľnosti](#).

## Závazky v oblasti ľudských práv a životného prostredia v dodávateľskom reťazci

Očakávame, že naši dodávatelia tovarov a služieb, vrátane verejných alebo súkromných bezpečnostných síl, ktoré využívame, budú rešpektovať ľudské práva všetkých interných a externých pracovníkov, okolitých komunit a naše environmentálne záväzky a oznámia toto očakávanie svojim dodávateľom. Naším cieľom je podporovať našich dodávateľov na ich ceste k neustálemu zlepšovaniu. Toto je podrobne uvedené v [Kódexe správania dodávateľov](#) a odráža sa to v našom riadení dodávateľského reťazca. Ďalšie informácie o preventívnych a nápravných opatreniach ovplyvňujúcich našich dodávateľov nájdete v našej [správe o udržateľnosti](#).

## Vplyv našich výrobkov

Dlhodobá ochrana ľudí a životného prostredia je neoddeliteľnou súčasťou riadenia bezpečnosti a kvality našich výrobkov. Stanovili sme si cieľ, aby naše vlastné obchodné aktivity a naše výrobky boli šetrné k životnému prostrediu a neustále pracujeme na zlepšovaní našej environmentálnej stopy. V súlade s tým je dizajn našich výrobkov šetrný k životnému prostrediu a klíme pevným cieľom už pri ich vývoji. Zaviazali sme sa minimalizovať negatívne vplyvy našich produktov počas celého ich životného cyklu vrátane vývoja, výroby a používania až do konca ich životnosti.

## Súkromie

Rešpektujeme súkromie všetkých jednotlivcov a dôvernosť všetkých osobných údajov, ktoré o nich máme. Ďalšie podrobnosti nájdete v našom [kódexe správania](#).

## 3. Proces nahlasovania sťažností

Spoločnosť ams OSRAM očakáva, že všetci zamestnanci zostanú ostražití v súvislosti s potenciálnymi rizikami v oblasti ľudských práv alebo životného prostredia, ich porušovaním alebo inými negatívnymi vplyvmi. Prostredníctvom nášho centrálného oznamovacieho kanála "[Tell ams OSRAM](#)", zabezpečeného elektronického oznamovacieho systému pre celú skupinu, môžu zamestnanci, dodávatelia, iní obchodní partneri alebo jednotlivci podávať sťažnosti alebo hlásenia o rizikách pre ľudské práva a životné prostredie, porušeníach alebo iných nepriaznivých vplyvoch, ktoré by mohli súvisieť s vlastnými obchodnými aktivitami spoločnosti ams OSRAM alebo dodávateľským reťazcom.

Okrem toho môžu zamestnanci nahlásiť potenciálne riziká alebo porušenia prostredníctvom rôznych interných kanálov spoločnosti, ako je Compliance oddelenie, oddelenie ľudských zdrojov (vrátane príslušného obchodného partnera v oblasti ľudských zdrojov, miestneho oddelenia ľudských zdrojov a podnikového oddelenia ľudských zdrojov) a príslušný manažér.

Správa môže byť v prípade potreby predložená anonymne. Všetky hlásenia sú sledované a spracované s najprísnejšou dôvernosťou. V prípade potreby sa prijímú vhodné nápravné opatrenia s cieľom predísť nahláseným rizikám, porušeniam alebo nepriaznivým účinkom, minimalizovať ich alebo ukončiť.

Zabezpečujeme, aby boli všetci oznamovatelia chránení pred akoukoľvek formou odvetných opatrení alebo iného znevýhodnenia (najmä diskriminácie, zastráňovania, nepriateľstva, trestania, pracovnoprávných opatrení atď.). Odvetné opatrenia proti oznamovateľom akéhokoľvek druhu sa nebudú tolerovať.

Ďalšie podrobnosti možno nájsť procesnom poriadku spoločnosti ams OSRAM [Rules and Procedure](#). Snažíme sa neustále zlepšovať dostupnosť našich mechanizmov podávania sťažností, najmä pre (potenciálne) dotknuté osoby. Ich účinnosť budeme každoročne prehodnocovať a podľa potreby, ak sa náš rizikový profil podstatne zmení.

## 4. Monitorovanie a overovanie

V súlade s naším záväzkom neustáleho zlepšovania sa táto politika ľudských práv pravidelne prehodnocuje a upravuje podľa potreby tak, aby odrážala akékoľvek zmeny v rizikovom profile ľudských práv spoločnosti ams OSRAM, skúsenostiach s náležitou starostlivosťou alebo inom relevantnom vývoji.

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa tejto politiky ľudských práv a jej obsahu, kontaktujte: [humanrights@ams-OSRAM.com](mailto:humanrights@ams-OSRAM.com)

Munich, December 18, 2024

Miesto, Dátum



---

**Aldo Kamper**  
Chief Executive Officer (CEO)

---

**Rainer Irle**  
Chief Financial Officer (CFO)