



רשומות

# ספר החוקים

19 בנובמבר 2020

2868

ג' בכסלו התשפ"א

עמוד

חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 . . . . . 82

תיקון עקיף:

חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 – מס' 219

## חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020\*

1. הוספת פרק ו'1 בחוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2020, אחרי סעיף 26 יבוא:

### "פרק ו'1: דמי בידוד

#### סימן א': הגדרות

הגדרות – פרק ו'1 א26. בחוק זה –

"בידוד" – כמשמעותו בצו בידוד בית;

"דיווח" – דיווח למשרד הבריאות על קיום הוראות צו בידוד בית כאמור בסעיף 3 לאותו צו;

"דמי בידוד" – תשלום לעובד לפי פרק זה, השווה לדמי מחלה לפי סעיפים 5 ו-6 לחוק דמי מחלה;

"הסכם קיבוצי" – כהגדרתו בחוק דמי מחלה;

"חובת בידוד" – חובת בידוד לפי צו בידוד בית;

"חוק דמי מחלה" – חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976<sup>2</sup>;

"חוק יסודות התקציב" – חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985<sup>3</sup>;

"ילד", של עובד – ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

(1) טרם מלאו לו 16 שנים;

(2) הוא אדם עם מוגבלות הנוקק לסייע אישי כאמור בסעיף 1ב לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993<sup>4</sup>;

(3) הוא מנוי בפסקאות (1) או (2) ושווה אצל עובד שהוא הורה במשפחת אומנה;

"ימי עבודה" – ימים בשבוע שהעובד נוהג לעבוד בהם במשרתו הרגילה, ולא יותר מחמישה ימי עבודה בכל שבעה ימים בתקופת הבידוד, ואם נהוג במקום העבודה שבוע עבודה בן שישה ימים – שישה ימי עבודה בכל שבעה ימים בתקופת הבידוד;

"המוסד" – המוסד לביטוח לאומי;

"עובד השווה בבידוד" – עובד שמתקיימים לגביו כל התנאים בפסקאות (1) עד (3) שלהלן, למעט מי שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת או שהוא חולה כהגדרתו בצו בידוד בית;

\* התקבל בכנסת ביום ב' בכסלו התשפ"א (18 בנובמבר 2020); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק

הממשלה – 1368, מיום א' בחשוון התשפ"א (19 באוקטובר 2020), עמ' 34.

<sup>1</sup> ס"ח התש"ף, עמ' 298; התשפ"א, עמ' 47.

<sup>2</sup> ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

<sup>3</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.

<sup>4</sup> ס"ח התשנ"ג, עמ' 134.

(1) הוא נעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד או משום שהוא שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו;

(2) הוא מסר דיווח על הבידוד לפי צו בידוד בית והמציא למעסיקו העתק מהדיווח האמור;

(3) הוא שהה בבידוד לפי צו בידוד בית;

”צו בידוד בית” – צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש”ף–2020<sup>5</sup>;

”תקופת בידוד” – תקופה רצופה שתחילתה ביום הראשון שבו נודע לעובד שחלה עליו חובת בידוד או שהוא נדרש לשהות בבידוד בשל חובת בידוד של ילדו (בהגדרה זו – דרישת בידוד) וסיומה ביום האחרון שבו חלה עליו חובת בידוד או דרישת בידוד, אף אם במהלך אותה תקופה השתנתה העילה שבשלה חלה על העובד חובת הבידוד או דרישת הבידוד; לעניין עובד שדיווח למשרד הבריאות לפי צו בידוד בית על חובת בידוד או דרישת בידוד החלה עליו ארבעה ימים או יותר אחרי שנודע לו האמור – יחל מניין התקופה ארבעה ימים לפני המועד שבו דיווח כאמור;

”תקופת המחלה הצבורה” – תקופת הזכאות שחושבה לפי חוק דמי מחלה או לפי הסכם קיבוצי שמסדיר לגבי העובד את עניין התשלום לתקופת מחלה.

### סימן ב': תשלום דמי בידוד לעובד

26.ב. (א) עובד השוהה בבידוד זכאי ממעסיקו לתשלום דמי בידוד בעד ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד, למעט תשלום בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד, אולם העובד זכאי לבחור לקבל תשלום גם בעד היום האמור על חשבון יום חופשה המגיע לו.

זכאות עובד  
השוהה בבידוד  
לדמי בידוד

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עובד שלפי דין, הסכם קיבוצי או חוזה אישי חל לגביו הסדר דמי מחלה מיטיב או הסדר דמי בידוד מיטיב זכאי לתשלום גם בעד יום העבודה האמור בסעיף קטן (א); ואולם, מעסיק, למעט המדינה או גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, שהוא צד להסדר דמי מחלה מיטיב לפי הסכם קיבוצי או חוזה אישי רשאי להודיע לעובד שהוראות סעיף קטן זה לא יחולו על העובד לעניין ההסדר האמור; בסעיף קטן זה –

”הסדר דמי מחלה מיטיב” – הסדר הקובע זכאות של עובד לדמי מחלה מהיום הראשון להיעדרותו;

<sup>5</sup> ק”ת התש”ף, עמ’ 516.

”הסדר דמי בידוד מיטיב” – הסדר הקובע זכאות של עובד לדמי בידוד מהיום הראשון להיעדרותו.

(ג) (1) מתקופת המחלה הצבורה של עובד השוהה בבידוד ושולמו לו דמי בידוד לפי הוראות סעיף קטן (א), יופחת מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד, ובלבד שלא יופחתו יותר מארבעה ימי עבודה בתקופת הבידוד.

(2) לא עמד לרשות העובד בתקופת המחלה הצבורה שלו מספר הימים שיש להפחיתם כאמור, יופחתו הימים העומדים לרשותו, אם ישנם, וההפרש שבין הימים שיש להפחיתם ובין הימים העומדים לרשותו ייזקק על חשבון ימי המחלה שהעובד יהיה זכאי להם בעתיד (בסעיף קטן זה – ימי מחלה מחויבים).

(3) הסתיימו יחסי העבודה והעובד לא צבר תקופת מחלה שקוזה כנגד ימי המחלה המחויבים, יקוזזו ימי המחלה המחויבים הנוותרים שנוקפו עקב הבידוד כנגד ימי חופשה שטרם ניצל, ואם לא נותרה לעובד יתרת ימי חופשה מספקת – לא יהיה לעובד חוב בעד ימי המחלה המחויבים הנוותרים.

(ד) מעסיק ישלם לעובדו דמי בידוד במועד שהיה משלם לו שכר עבודה אילו עבד, ובלבד שהעובד מסר למעסיק את העתק הדיווח לפחות שבעה ימים לפני המועד האמור, ואם העתק הדיווח לא נמסר למעסיק לפני המועד האמור – במועד הקרוב לתשלום שכר העבודה שלאחר מסירת העתק הדיווח.

זכאות לדמי בידוד לעובד שנסע למדינה אחרת מטעם המעסיק 26.32  
עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת שאליה נסע מטעם המעסיק ומתקיימות לגבי הוראות פסקאות (1) עד (3) להגדרה ”עובד השוהה בבידוד”, למעט חולה כהגדרתו בצו בידוד בית, יהיה זכאי ממעסיקו לתשלום דמי בידוד בעד כל ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד.

דין היעדרות עובד בתקופת הבידוד כדין היעדרותו בתקופת מחלה ודין דמי בידוד כדין דמי מחלה, לרבות לעניין איסור פיטורים, ביצוע הפרשות לקופת גמל וצבירת ותק. 26.72  
דין היעדרות בתקופת בידוד ודמי בידוד

עובד השוהה בבידוד ועבד למעשה אצל מעסיקו בשכר בתקופת הבידוד לא יהיה זכאי לדמי בידוד מאותו מעסיק ולא יופחתו לו ימי מחלה בעד פרק הזמן בתקופת הבידוד שבו עבד כאמור. 26.72  
דין עבודה בתקופת בידוד לעניין דמי בידוד

עובד שחדל להיות עובד השוהה בבידוד בשל היותו חולה כהגדרתו בצו בידוד בית, יימנו לעניין חישוב דמי המחלה המגיעים לו בעד תקופת מחלתו ימי הבידוד שבעדם הופחתו ימי המחלה שעמדו לרשותו כאילו חושבו כחלק מתקופת המחלה. 26.12  
רציפות תקופת

שמירת זכויות 126. (א) בכפוף להוראות סעיף 26ב(ג), הוראות סימן זה באות להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין או הסכם ולא לגרוע ממנה.

(ב) עובד הזכאי לדמי בידוד בשל אותה תקופת בידוד, הן מכוח הוראות סימן זה והן מכוח הסכם קיבוצי לעניין ימי בידוד החל לגביו אצל מעסיקו או חוזה אישי, יחול לגביו ההסדר המיטיב מהם.

### סימן ג': שיפוי למעסיק

הגדרת "מעסיק" 26.ח. בסימן זה, "מעסיק" – למעט אחד מאלה:

- (1) המדינה;
- (2) גוף מתקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, למעט חברה ממשלתית כהגדרתה באותו סעיף;
- (3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב שסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 25% לפחות מתקציבו;
- (4) קופת חולים;
- (5) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;
- (6) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 40% לפחות מתקציבו;
- (7) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958<sup>6</sup>, או מוסד שניתנה לו תעודת היתר מאת המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21 לחוק האמור שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 40% לפחות מתקציבו;

(8) מעסיק של מסתנן, לעניין העסקה של מסתנן כהגדרתו בחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התשי"ד-1954<sup>7</sup>.

שיפוי 26.ט. (א) שילם מעסיק לעובד דמי בידוד לפי הוראות פרק זה, יעביר המוסד למעסיק תשלום בשיעורים כלהלן מהעלות שבה נשא המעסיק הנובעת מזכאות העובד לדמי בידוד לפי פרק זה:

- (1) בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם בעדו דמי בידוד לעובדו לפי פרק זה – 100%;
  - (2) בעד שאר ימי העבודה בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם בעדם דמי בידוד לעובדו לפי פרק זה –
- (א) למי שביום י"א באב התש"ף (1 באוגוסט 2020) העסיק לכל היותר עשרים עובדים – 75%;

<sup>6</sup> ס"ח התשי"ח, עמ' 191.

<sup>7</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 160.

(ב) למי שביום י"א באב התש"ף 1 באוגוסט 2020) העסיק יותר מעשרים עובדים – 50%.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), מעסיק ששילם לעובד דמי בידוד לפי סעיף 26ג לא יהיה זכאי לתשלום כאמור בסעיף קטן (א) בעד העלות שבה נשא בשל יום אחד בתקופת הבידוד; הוראות סעיף קטן זה יחולו גם לעניין מעסיק ששילם לעובד דמי בידוד לפי סעיף 26ב(ב), מכוח הסדר דמי מחלה מיטיב לפי הסכם קיבוצי או חוזה אישי או מכוח הסדר דמי בידוד מיטיב.

(ג) תשלום לפי סעיף זה יבוצע רק בעד ימים בתקופת הבידוד שלגביהם משרד הבריאות הודיע למנהל המוסד, בהתאם להוראות סעיף 26ז, כי העובד דיווח לגביהם על שהייתו בבידוד, ובעד לא יותר מחמישה ימים בכל שבעה ימים בתקופת בידוד, ואם נהוג במקום העבודה שבוע עבודה בן שישה ימים – שישה ימים בכל שבעה ימים בתקופת הבידוד.

עובד השוהה בבידוד, שעבד למעשה אצל מעסיקו בשכר ושולמו לו דמי בידוד על אף האמור בסעיף 26ג, לא יהיה המעסיק זכאי לתשלום מהמוסד בעד דמי בידוד ששילם לעובד בשל פרק הזמן שבו עבד העובד כאמור. 26 ז. דין עבודה בתקופת בידוד לעניין שיפוי

מעסיק יגיש למוסד בקשה לתשלום בעד דמי הבידוד ששילם לעובד לפי הוראות סימן ב' (בסימן זה – בקשה לשיפוי). 26 ז.א. בקשה לשיפוי

(ב) בקשה לשיפוי תוגש למוסד באופן מקוון כפי שיוורה המוסד בהודעה שיפרסם באתר האינטרנט שלו, לא יאוחר מ-60 ימים מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העובד.

(ג) בקשה לשיפוי תכלול הצהרה של המעסיק על תשלום דמי בידוד לעובד ואת פרטי המידע שלהלן:

(1) שם המעסיק ומספר מזהה, מספר טלפון, כתובת דואר אלקטרוני, מספר חשבון בנק ומספר תיק ניכויים של המעסיק;

(2) שם, שם משפחה ומספר זהות, מספר דרכון או מספר מזהה אחר שניתן על ידי רשות שלטונית (להלן – מספר מזהה) של העובד שבאמצעותו דיווח העובד למשרד הבריאות על שהייתו בבידוד, מספר טלפון של העובד וכן כתובת דואר אלקטרוני שלו, אם ישנה;

(3) היקף המשרה שבה הועסק העובד אצל המעסיק בשלושת החודשים שקדמו לתקופת הבידוד;

(4) מועד תחילת תקופת הבידוד של העובד, מועד סיומה ומספר הימים בתקופת הבידוד שבשלהם שילם לעובד דמי בידוד לפי הוראות סעיפים 26ב או 26ג בציון ההוראה שבשלה זכאי העובד לדמי בידוד, ולעניין הסדר דמי מחלה מיטיב לפי דין כאמור בסעיף 26ב(ב) – הדין שבו נקבע ההסדר;

(5) גובה דמי הבידוד לפי שווים ביום העבודה הראשון לתקופת הבידוד של העובד, השכר הממוצע של העובד ברבעון האחרון שלפיו חושב שווי דמי הבידוד, והעלות שבה נשא המעסיק הנובעת מזכאות העובד לדמי בידוד לפי פרק זה.

26.יב. (א) מנהל המוסד או מי שהוא הסמיכו לעניין זה מקרב עובדי המוסד (בסעיף זה – המנהל) יעביר למשרד הבריאות את רשימת שמות העובדים שהוגשה בשלהם בקשה לשיפוי, את מספרם המזהה ואת תקופת הבידוד של אותם עובדים שעליהן דיווח המעסיק למוסד כאמור בסעיף 26א(ג)(4).

(ב) משרד הבריאות יודיע למנהל, לגבי כל עובד ששמו נכלל ברשימה כאמור בסעיף קטן (א), אם העובד דיווח על שהייה בבידוד לפי צו בידוד בית בתקופת האמורות, המועד שבו דיווח כאמור, אם היה לחולה כהגדרתו בצו בידוד בית ברציפות לתקופת הבידוד, ואם כן – באיזה תאריך היה לחולה.

(ג) המוסד יודיע למעסיק, לגבי כל עובד שבשלו הוגשה בקשה, על ימים שלגביהם העובד לא דיווח למשרד הבריאות על שהייתו בבידוד ועל כך שהעובד אינו זכאי לתשלום דמי בידוד בעד אותם ימים.

(ד) המוסד ישמור מידע שהתקבל לפי סעיף קטן (ב) בהתאם להוראות אלה:

(1) המידע יישמר במחשבי המוסד בנפרד מכל מידע אחר, ולא יועבר או יחובר לכל מאגר מידע אחר;

(2) המידע יישמר לפרק הזמן המזערי הדרוש, ולכל היותר לתקופה שלא תעלה על 18 חודשים, ובתום התקופה – ימחק המוסד את המידע אלא אם כן המידע דרוש לשם ניהול הליך משפטי הנוגע לביצוע פרק זה או הנובע ממנו;

(3) המוסד יעשה שימוש במידע שהתקבל לפי סעיף קטן (ב) לשם ביצוע סימן זה ובמידה הנדרשת, בלבד;

(4) לא יתאפשרו עיבוד, שימוש או צפייה בפרטי המידע שהתקבלו לפי סעיף זה אלא בידי בעלי תפקידים במוסד שהמנהל נתן להם אישור פרטני לכך וחתמו על התחייבות לשמירה על סודיות המידע;

העברת מידע

(5) לבעלי התפקידים במוסד כאמור בפסקה (4), ולהם בלבד, תהיה גישה לפרטי המידע האמורים באותה פסקה;

(6) פרטי המידע יישמרו בדרך שתבטיח את אבטחת המידע ואת סודיותו;

(7) על אף האמור בכל דין, למעט פקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972<sup>8</sup>, לא יעביר המוסד כל מידע שהתקבל או שנוצר לפי סעיף זה אלא לשם ביצוע סימן זה ובמידה הנדרשת.

(ה) אדם שהגיע אליו מידע לפי פרק זה ישמור אותו בסוד לא יגלה אותו לאחר ולא יעשה בו כל שימוש אלא לשם ביצוע סימן זה.

לעניין שיפוי מהמוסד למעסיק לפי סעיף 26ט, יראו שווי דמי בידוד בעד יום בידוד של עובד, לעניין כל תקופת הבידוד של אותו עובד, כפי שחושבו ביום הראשון של התקופה האמורה וכפי שצוין בבקשה לשיפוי שהגיש המעסיק, גם אם שווי דמי הבידוד בעד יום בידוד של העובד השתנה לאחר מועד הגשת הבקשה.

שווי דמי בידוד לעניין שיפוי

על תשלום שיפוי לפי סימן זה יחולו הוראות לפי סעיף 281, פרק י"ד למעט סעיף 296, וסעיף 396 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>9</sup>, בשינויים המחוייבים.

תחולת הוראות מחוק הביטוח הלאומי על תשלום שיפוי למעסיק

אוצר המדינה ישפה את המוסד בשל כל הוצאה שהוציא לשם ביצוע סימן זה וסימן ד'.

שיפוי המוסד

### סימן ד': הוראות שונות

לبيت דין אזורי לעבודה תהיה סמכות ייחודית לדון בכל תביעה של עובד לתשלום ממעסיק לפי הוראות סימן ב' או תביעה של מעסיק לשיפוי מהמוסד לפי הוראות סימן ג' וסימן זה.

סמכות שיפוט

(א) בפרק זה –

פרק ו' – תחילה ותוקף, תחולה והוראות מעבר

"יום הפרסום" – יום פרסומו של חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020<sup>10</sup>;

"יום התחילה" – י"א בחשוון התשפ"א (29 באוקטובר 2020);

"התקופה הקובעת" – התקופה שמיום י"ג בתשרי התשפ"א (1 באוקטובר 2020) עד ערב יום התחילה;

"תקופת הוראת השעה" – התקופה שמיום התחילה ועד יום י"ח בניסן התשפ"א (31 במרס 2021).

<sup>8</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 24, עמ' 500.

<sup>9</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

<sup>10</sup> ס"ח התשפ"א, עמ' 82.



(ב) פרק זה יעמוד בתוקפו בתקופת הוראת השעה, והוא יחול לעניין תקופת בידוד שחלה בתקופת הוראת השעה.

(ג) שר האוצר, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי להאריך בצו את תקופת הוראת השעה בתקופות נוספות שלא יעלו על שישה חודשים כל אחת.

(ד) על אף האמור בסעיף קטן (ב), מעסיק ששילם לעובד דמי מחלה בשל שהייתו בבידוד לפי צו בידוד בית בתקופה הקובעת, למעט אם היה בבידוד כאמור בשל היותו חולה כהגדרתו באותו צו, זכאי לשיפוי בשיעורים האמורים בסעיף 26ט(א), לפי העניין, בעד הימים שבעדם שילם דמי מחלה, כאילו היו דמי המחלה ששילם המעסיק לאותו עובד דמי בידוד ששולמו לפי פרק זה, ויחולו לעניין זה הוראות סעיפים 26ט(ג), ו-26 עד 26טו.

(ה) הוראות פרק זה יחולו גם על עובד ששהה בבידוד ביום התחילה, אף אם תקופת הבידוד החלה לפני יום התחילה.

(ו) יראו עובד שחייב בבידוד בתקופה שמיום התחילה ועד יום הפרסום כאילו הוא עובד השהה בבידוד אף אם לא התקיים בו האמור בפסקה (2) להגדרה "עובד השהה בבידוד" ויראו את התקופה ששהה בבידוד כאילו היא תקופת בידוד.

(ז) לעניין הוראות פרק זה, יראו דיווח על שהיית ילד בבידוד שמסר עובד ששהה בבידוד עם ילדו שחייב בבידוד בתקופה שמיום התחילה ועד יום הפרסום כדיווח על שהיית העובד בבידוד, ולעניין הוראות סעיפים 26יא(ג) ו-26יב יימסרו וייבחנו גם פרטיו של הילד שלגביו נמסר הדיווח.

(ח) בקשה לשיפוי לפי סעיף 26יא(א) תוגש החל מיום י"ט בשבט התשפ"א (1 בפברואר 2021).

(ט) יראו עובד זר שיצא מישראל לארץ מוצאו בשנת החודשים שקדמו ליום התחילה וחזר לישראל מארץ מוצאו לשם עבודה אצל מעסיק שאצלו הועסק לפני יציאתו מישראל כעובד השהה בבידוד לעניין פרק זה, גם אם חובת הבידוד חלה עליו בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת; בסעיף זה, "עובד זר" – כהגדרתו בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991<sup>11</sup>.

2. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>12</sup> (להלן – חוק הביטוח הלאומי) –

(1) בסעיף 355(א) –

(א) אחרי פסקה (1) יבוא:

"(א1) נוסף על האמור בפסקה (1), מעסיק או מי שמשלם פנסיה מוקדמת יגיש למוסד גם דיווחים כמפורט להלן:

(א) דיווח חודשי מקוון כפי שיוורה המוסד, במועד התשלום כאמור בסעיף 353, לגבי אלה:

<sup>11</sup> ס"ח התשנ"א, עמ' 112.

<sup>12</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשפ"א, עמ' 50.

(1) סך שכר העבודה או הפנסיה המוקדמת ששילם לכלל עובדיו או לכלל מקבלי הפנסיה המוקדמת, וכן סך דמי הביטוח שעליו לשלם בעדם, לפי העניין;

(2) לעניין מעסיק, לגבי כל אחד מעובדיו – שכר העבודה ונתוני שכר הדרושים לחישוב דמי הביטוח שעליו לשלם בעד כל עובד, היקף משרתו וסיווג העובד לעניין חובת תשלום דמי הביטוח;

(3) לעניין מי שמשלם פנסיה מוקדמת, לגבי כל מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת – סכום הפנסיה המוקדמת שמשתלמת לו וסיווגו לעניין חובת תשלום דמי הביטוח;

(ב) דיווח מקוון כפי שורה המוסד, על פי דרישת המוסד ולגבי פרק הזמן שהורה בדרישתו, לגבי מידע כמפורט להלן:

(1) מידע הדרוש למוסד לביטוח תביעה של עובד או של מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, ובלבד שהמוסד יידע את העובד או את מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, לפי העניין, בעת הגשת התביעה, במישרין או באמצעות מעסיקו או מי שמשלם לו את הפנסיה המוקדמת, כי לשם בירור התביעה יפנה המוסד למעסיקו או למשלם הפנסיה המוקדמת, לפי העניין, לקבלת מידע כאמור, והעובד או מקבל הפנסיה המוקדמת לא התנגד לכך בעת הגשת התביעה;

(2) מידע הדרוש למוסד לחישוב דמי ביטוח המשתלמים בעד עובד או מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, ובלבד שהמידע המבוקש הוא מידע שהמעסיק או מי שמשלם פנסיה מוקדמת, לפי העניין, וכן העובד או מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, לפי העניין, חייבים על פי דין למוסדו למוסד, או שהמוסד רשאי על פי דין לדרוש מכל אלה:"

(2) בסעיף 398(ד1), במקום "בסעיף 355(א1)" יבוא "בפסקה (1) או (א1)(א) שבסעיף 355(א1)".

תחילתו של חוק הביטוח הלאומי כנוסחו בסעיף 2 לחוק זה ביום י"ט בניסן התשפ"א 1 באפריל 2021, והוא יחול –

3. תיקון חוק הביטוח הלאומי – תחילה ותחולה

(1) לעניין מעסיק שיש לו יותר מ-180 עובדים: לגבי דיווחים כאמור בסעיף 355(א1)(א1)(א) לחוק הביטוח הלאומי כנוסחו בחוק זה – בעד חודש אפריל 2021 ואילך, ולגבי דיווחים כאמור בסעיף 355(א1)(א1)(ב) לחוק האמור – על פי דרישת המוסד החל מאותו חודש;

(2) לעניין מעסיק שיש לו לכל היותר 180 עובדים: לגבי דיווחים כאמור בסעיף 355(א1)(א1)(א) לחוק הביטוח הלאומי כנוסחו בחוק זה – בעד חודש אוקטובר 2021 ואילך, ולגבי דיווחים כאמור בסעיף 355(א1)(א1)(ב) לחוק האמור – על פי דרישת המוסד החל מאותו חודש.

(א) בתקופה שמיום פרסומו של חוק זה ועד יום ט"ז בטבת התשפ"א (31 בדצמבר 2020), יקראו את חוק הביטוח הלאומי כך:

4. תיקון חוק הביטוח הלאומי – הוראת שעה

- (1) בסעיף 36(ב), בסופו יבוא "ולעניין התחייבויות המוסד בשנת 2020 – לא יעלה על 20 מיליון שקלים חדשים";
- (2) בסעיף 74א(א), אחרי "שקלים חדשים" יבוא "ולעניין התחייבויות המוסד בשנת 2020 – לא יעלה על 25 מיליון שקלים חדשים".
- (ב) אוצר המדינה ישפה את המוסד בעד התחייבויות שניתנו במסגרת התוספת שניתנה לשנת 2020 כאמור בסעיף קטן (א).

ישראל כץ  
שר האוצר

בנימין נתניהו  
ראש הממשלה

יריב לוין  
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין  
נשיא המדינה

