

Globale Datenschutzrichtlinie für Stellenbewerber*innen

Zuletzt aktualisiert am: 13. Mai 2024

Bei BRP verstehen wir, wie wichtig Datenschutz ist. Darum schützen wir die uns anvertrauten personenbezogenen Daten. Unsere Aufgabe ist es, äußerst sorgfältig damit umzugehen und sie bestmöglich zu schützen.

Diese Datenschutzrichtlinie informiert Sie darüber, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, wenn Sie sich bei BRP um eine Stelle bewerben. Bitte lesen Sie dazu diese Datenschutzrichtlinie. Wenn Sie in den Vereinigten Staaten, in der Provinz Québec, in der Europäischen Union, im Vereinigten Königreich, in der Schweiz, in Brasilien oder in China ansässig sind, lesen Sie bitte auch die länderspezifischen zusätzlichen Datenschutzrichtlinien im entsprechenden Abschnitt am Ende dieser Datenschutzrichtlinie.

DIE ECKPUNKTE UNSERER DATENSCHUTZRICHTLINIE

Wer wir sind

Bombardier Recreational Products Inc. ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Welt der Powersportfahrzeuge und Antriebssysteme. Im Rahmen des Einstellungsprozesses verwaltet Bombardier Recreational Products Inc. zusammen mit seinen verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften („BRP“, „wir“, „uns“) Ihre personenbezogenen Daten. Diese Gesellschaften sind im Einzelnen:

- BRP-Rotax GmbH & Co KG
- BRP European Distribution SA
- BRP Finnland Oy
- BRP Europa NV
- Bombardier Recreational Products Inc, 726 St-Joseph Valcourt, Quebec, J0E 2L0
- BRP Australia Pty Ltd, Level 26 477 Pitt Street Sydney, NSW, 2000 Australia
- BRP US Inc.
- BRP Mexico, S.A. de C.V. Avenida de las Industrias No. 2250 Parque Industrial Antonio J. Bermudez Ciudad Juárez, Chihuahua México C.P. 32649
- BRP Mexican Distribution, S.A. de C.V. Av. Ferrocarril 202 esq. Av. Industria de la Construcción Lote 2, Manzana 4 Segunda Sección Parque Industrial Queretaro 76220 Mexico
- BRP Queretaro, S.A. de C.V. Av. Ferrocarril 202 esq. Av. Industria de la Construcción Lote 2, Manzana 4 Segunda Sección Parque Industrial Queretaro 76220 Mexico
- RP Brasil Motorsports Ltda, Rua Odila Maia Rocha Brito, n. 25, bairro Nova Campinas, in Campinas

Was sind personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die Sie direkt (z. B. Ihr Vor- und Nachname) oder indirekt durch Kombination oder Verknüpfung mehrerer Informationen über Sie identifizieren (z. B. Ihre Telefonnummer und Ihre Adresse).

Welche Informationen wir über Sie erfassen

- Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, z.B.: wenn Sie sich online bewerben oder sich mittels unseres Chatbots auf <https://careers.brp.com/> über BRP erkundigen;
- Informationen, die Sie an Dritte weitergegeben haben, wie zum Beispiel:
 - Personalvermittlungsagenturen, wenn Sie sich etwa über eine Personalvermittlungsagentur oder eine Headhunter-Plattform auf eine Stelle bei BRP bewerben;
 - Dienstleister für Hintergrundüberprüfungen, z.B. wenn Sie im Zuge des Einstellungsverfahrens aufgefordert werden, Ihre beruflichen Qualifikationen und Referenzen zu bestätigen;
 - Ihre (Hoch)Schule;
- öffentlich zugängliche Informationen, z.B. Ihr Profil in beruflichen sozialen Netzwerken;
- automatisch erfasste Informationen, z.B. über Cookies, wenn Sie auf <https://careers.brp.com/> surfen.

Was wir mit Ihren personenbezogenen Daten tun – Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungs- und Onboarding-Prozesses zu verschiedenen Zwecken, hauptsächlich um:

- Ihre Bewerbung zu verwalten und die am besten geeigneten Einstellungsentscheidungen zu treffen, einschließlich der Organisation von Vorstellungsgesprächen, der Beurteilung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung, ggf. der Organisation von psychometrischen Tests, der Überprüfung Ihrer Referenzen und Qualifikationen;
- Ihr Onboarding bei BRP zu organisieren, sobald Sie das Stellenangebot von BRP angenommen haben;
- Ihre Erfahrungen mit dem Bewerbungsverfahren zu erfragen, um die Qualität unserer Einstellungspraxis zu messen und zu verbessern;
- Ihre Erfahrungen beim Surfen auf <https://careers.brp.com/> zu personalisieren;
- aggregierte Analysen darüber durchzuführen, wer sich auf BRP-Stellen bewirbt und wie wir unseren Einstellungsprozess und unser Employer Branding verbessern können;
- Ihr Profil an andere Unternehmen der BRP-Group weiterzugeben, die über den Rahmen Ihrer ursprünglichen Bewerbung hinaus offene oder künftige Stellenangebote zu besetzen haben;
- Ihnen Mitteilungen über Stellenausschreibungen oder BRP-News und Neuigkeiten zum Thema Einstellung zu senden.

An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter – Ihre personenbezogenen Daten können bei Bedarf auf einer Need-to-know-Basis an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergegeben werden:

- Innerhalb von BRP
 - BRP Talent Acquisition Teams, die für die Organisation Ihres Einstellungsprozesses zuständig sind;
 - Führungskräfte/Vorgesetzte/Personalleitung/Administrator*innen der Stelle, auf die Sie sich bewerben, sowie Ihre künftigen Teammitglieder oder interne Stakeholder;
 - Wenn Sie eingestellt werden, an BRP Human Resources Teams zur Organisation Ihres Onboardings, einschließlich BRP Total Rewards Teams, die Ihnen ein Gehaltsangebot

unterbreiten, und ggf. auch an BRP Immigration and Relocation Teams, um Sie bei administrativen Formalitäten zu unterstützen.

- Außerhalb von BRP
 - Dienstleister, z. B. Anbieter von HR-Softwarelösungen, Umfragen, Hintergrundprüfungen, psychometrischen Tests usw.;
 - Personalvermittlungs- oder Zeitarbeitsagenturen;
 - Social-Media-Plattformen;
 - Strafverfolgungs- und andere Aufsichtsbehörden, denen gegenüber wir zur Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten gesetzlich verpflichtet sind.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten im Zuge dieser Offenlegung außerhalb Ihres Wohnsitzlandes übertragen werden, wenden wir besondere Schutzmaßnahmen an, wie in den folgenden Abschnitten dieser Richtlinie erläutert: **LÄNDERSPEZIFISCHE ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZRICHTLINIEN** und **SO SCHÜTZEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN**.

Ihre Datenschutzrechte

Welche Rechte Sie haben, hängt von Ihrem Wohnsitzland ab, sowie von den für Ihre Situation geltenden Gesetzen oder Vorschriften. In den meisten Fällen aber haben Sie folgende Rechte:

- Sie können von uns verlangen, Ihnen zu bestätigen, dass wir personenbezogene Daten über Sie gespeichert haben, und Ihnen Zugriff auf diese Daten gewähren;
- Sie können Ihre personenbezogenen Daten berichtigen, wenn sie unrichtig oder nicht mehr aktuell sind;
- Sie können anfragen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen;
- Sie können eine Beschwerde über unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten einreichen;
- Sie können uns bitten, Ihnen keine Mitteilungen mehr zu senden.

Bitte informieren Sie sich in den folgenden Abschnitten über Ihre zusätzlichen Datenschutzrechte: **IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** und **LÄNDERSPEZIFISCHE DATENSCHUTZRICHTLINIEN**.

Wie Sie uns erreichen

Wenn Sie Ihre Datenschutzrechte ausüben möchten oder Fragen zu dieser Richtlinie oder unserem Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten haben, erreichen Sie den/die BRP-Datenschutzbeauftragte/n auf einem der folgenden Wege:

- **Online:** Direkt im Abschnitt „personenbezogene Daten“ rechts unten auf <https://careers.brp.com/>
- **E-Mail:** hmdataprivacy@brp.com
- **Per Post:**
Bombardier Recreational Products Inc.
Zu Händen: Legal Services
726, St-Joseph Street
Valcourt, Quebec

JOE 2LO

Kanada

- **Telefonisch** unter 1-888-272-9222.
- **Online-Portal für Datenschutzrechte** (demnächst)

WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN WIR ÜBER SIE HABEN UND WIE WIR SIE ERFASSEN

So erfassen wir personenbezogene Daten	Art der von uns erfassten personenbezogenen Daten
<p>Daten, die Sie bereitstellen:</p> <ul style="list-style-type: none">● wenn Sie sich auf https://careers.brp.com/ bewerben● bei Vorstellungsgesprächen im Rahmen des Einstellungsverfahrens● wenn ein Recruiter Sie auf professionellen Social-Media-Plattformen wie z.B. LinkedIn anschreibt● wenn Sie am Ende des Rekrutierungsprozesses ein Einstellungsangebot von BRP annehmen● wenn Sie die Talent-Newsletter von BRP abonnieren● wenn Sie der BRP Talent Community beitreten● wenn Sie ein Gespräch mit unserem Chatbot beginnen● wenn Sie an unserer Umfrage zur Bewerbungserfahrung teilnehmen● wenn Sie uns Informations- oder Datenschutzanfragen stellen● wenn Sie im Rahmen unseres Empfehlungsprogramms eine/n Bewerber:in empfehlen	<ul style="list-style-type: none">● Ihre Identifikationsdaten, wie z.B. Ihr vollständiger Name oder das Bild in Ihrem Lebenslauf● Ihre Kontaktinformationen, wie z.B. Ihre Telefonnummer, Ihre Postanschrift oder Ihre E-Mail-Adresse● Ihre Bewerbungsunterlagen, wie z.B. Ihr Lebenslauf, Ihr Anschreiben, Ihre Berufserfahrung oder Ihre berufliche und schulische Ausbildung● Informationen aus dem Vorstellungsgespräch, z.B. Ihre Gehaltsvorstellungen, unsere Gesprächsnotizen usw.● andere berufliche Informationen über Sie, wie z.B. Ihre Mitgliedschaft in Berufsverbänden oder Lizenzen oder Ihre Noten, wenn Sie sich für ein Praktikum bewerben● Ihre Bewerbungshistorie bei BRP● Ihre bevorzugten Einstellungen, wie z.B. Ihre Sprache● Ihre beruflichen Präferenzen, z.B. die Stellenangebote und Länder, an denen Sie interessiert sind● Ihre Antworten auf die BRP-Umfrage, einschließlich Ihrer Kommentare, Meinungen und Bewertungen zu unserem Bewerbungsverfahren● Inhalte oder Informationen, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder Ihrer Datenschutzanfrage bereitstellen

	<ul style="list-style-type: none"> ● Nachdem Sie das Stellenangebot von BRP angenommen haben: <ul style="list-style-type: none"> ○ Informationen zu Ihrer Gehaltsabrechnung, wie z.B. ein ungültiger Blanko-Scheck ○ Ihre Sozialversicherungsnummer (SVNr.) und andere Versicherungsinformationen ○ Ihr Foto ○ Informationen über Ihre Familienangehörigen, wie z.B. Ihre Kontaktperson für Notfälle oder Begünstigte Ihrer Krankenversicherung/Rente ● In den Vereinigten Staaten, wie jeweils gesetzlich vorgeschrieben, Ihr Geschlecht, Informationen über Behinderungen, Ihren Veteranenstatus und Ihre Ethnizität/Hautfarbe, wenn Sie dies angeben möchten.
<p>Informationen, die uns von Dritten zur Verfügung gestellt werden, einschließlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Online-Jobbörsen, Personalvermittlungs- und Zeitarbeitsagenturen oder unsere Partner für Praktikantenprogramme, wenn wir Ihre Bewerbung durch diese Dritten erhalten ● Anbieter von Hintergrundüberprüfungen oder psychometrischen Tests, die Ihre Ergebnisse an uns weitergeben, je nach Ihrem Wohnsitzland ● Ihre früheren Arbeitgeber oder Kolleg:innen, wenn wir Referenzen über Sie einholen ● wenn Sie intern empfohlen werden ● Social-Media-Plattformen wie z.B. LinkedIn, wenn wir Informationen über Ihr berufliches Social-Media-Profil einholen ● Andere Unternehmen der BRP-Gruppe, die Ihr Profil innerhalb der Gruppe für andere aktuelle oder zukünftige Stellenangebote behalten oder weitergeben 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ihre Bewerbungsdaten und andere berufliche Informationen ● Ergebnisse Ihrer psychometrischen Tests von unserem Dienstleister ● Referenzen von Ihren früheren Arbeitgebern/Kolleg*innen ● Ihre beruflichen Informationen auf sozialen Medien ● Abhängig von Ihrem Wohnsitzland und den geltenden Gesetzen, Ihre persönlichen Gesundheitsdaten, wie z.B. Behinderungen (falls zutreffend und nur, wenn dies für entsprechende Vorkehrungen bei einem Vorstellungsgespräch oder am Arbeitsplatz für notwendig erachtet wird), ärztliche Untersuchungen oder Ergebnisse von Drogentests vor der Einstellung, wie nachstehend beschrieben, basierend auf Ihrem Wohnsitzland und falls nach geltendem Recht zulässig *: <ul style="list-style-type: none"> ○ Kanada - Drogentests nur für Arbeitskräfte in der Fertigung ○ USA - Drogentests für Arbeitskräfte in der Fertigung und in den Büros

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mexiko - Drogentests nur für Arbeitskräfte in der Fertigung ○ Europa - keine Drogentests ● je nach Ihrem Wohnsitzland und geltendem Recht, andere Informationen über Sie, einschließlich Hintergrundüberprüfungen (Referenzen) und alle früheren strafrechtlichen oder disziplinarischen Maßnahmen gegen Sie *: <ul style="list-style-type: none"> ○ Kanada - Überprüfung von Referenzen und Vorstrafen ○ Mexiko - Überprüfung von Referenzen und Vorstrafen ○ USA - Überprüfung von Referenzen und Vorstrafen (Vorstrafen werden nur freiwillig und nur bei einer Einstellung geprüft) ○ Asien-Pazifik - Überprüfung von Hintergrund und Vorstrafen ○ Europa, Naher Osten und Afrika - Überprüfung von Referenzen (mit Ihrer Einwilligung) und Kopie des Abschlusszeugnisses. <p>* Die Erhebung dieser personenbezogenen Daten und diese Tests erfolgen nur, wenn Sie im Einstellungsverfahren weiterkommen und eine realistische Aussicht auf ein Stellenangebot von BRP haben.</p>
<p>Öffentlich zugängliche Informationen über Sie, einschließlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● auf beruflichen sozialen Medien ● auf anderen sozialen Medien, wenn sie für den Einstellungsprozess relevant sind, vorbehaltlich der geltenden Gesetze und Vorschriften 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ihre beruflichen Informationen auf sozialen Medien ● sonstiger beruflicher Informationen über Sie, die für die jeweilige Stelle relevant sind
<p>Informationen, die automatisch gesammelt werden, wenn Sie Cookies und andere Tracking-Technologien auf https://careers.brp.com/ zulassen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Informationen über die Art des Geräts, mit dem Sie auf unsere Websites zugreifen ● Betriebssystem und Version Ihres Geräts; ● Ihre IP- oder MAC-Adresse ● Ihr allgemeiner geografischer Standort, wie von Ihrer IP-Adresse angegeben ● Ihr Browsertyp

Mehr erfahren Sie im Abschnitt <u>SO VERWENDEN WIR COOKIES UND ÄHNLICHE TECHNOLOGIEN</u>	<ul style="list-style-type: none"> ● Ihr Surfverhalten, z.B. die von Ihnen besuchten Webseiten ● Ihre Interaktion mit unseren Inhalten
--	--

UNSER UMGANG MIT IHREN PERSONENBEZOGENEN DATEN

BRP verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten aus den folgenden Gründen:

Unsere Gründe	Im Detail
Verwaltung Ihrer Bewerbung während des gesamten Einstellungsverfahrens	<ul style="list-style-type: none"> ● um Sie zu kontaktieren, Vorstellungsgespräche zu vereinbaren und Sie über das Ergebnis Ihrer Bewerbung auf dem Laufenden zu halten ● zur Überprüfung Ihrer Referenzen und Qualifikationen ● ggf. zur Organisation psychometrischer Tests für die Stelle, auf die Sie sich bewerben ● um die geeignetsten Einstellungsentscheidungen zu treffen, einschließlich der Beurteilung Ihrer Arbeitserlaubnis, der Unterbreitung eines Gehaltsangebots, der Übermittlung eines Stellenangebots bei BRP usw. ● je nach Wohnsitzland, ggf. zur Erstattung von Kosten, die im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren anfallen, z. B. Erstattung der Reisekosten für das Vorstellungsgespräch
zur Organisation Ihres Onboardings bei BRP, nachdem Sie das Stellenangebot von BRP angenommen haben	<ul style="list-style-type: none"> ● zur Einrichtung und Verwaltung Ihres Onboardings bei BRP ● zur Festlegung der Arbeitsbedingungen, einschließlich der Ausarbeitung des Arbeitsvertrags ● zur Unterstützung bei Ihren Umzugs- und Einwanderungsformalitäten (falls zutreffend) ● zur Ermittlung und Einrichtung Ihrer Gesundheitsversorgung und anderer Rentenleistungen bei BRP ● um Ihnen ggf. ein Begrüßungspaket zuzusenden ● um Ihnen ggf. Informationen über unsere Sicherheitspraktiken zukommen zu lassen
um Ihr Profil mit anderen Unternehmen der BRP-Gruppe zu teilen und es zu bewerben	<ul style="list-style-type: none"> ● um Ihr Profil an andere BRP-Unternehmen weiterzugeben, die offene oder künftige Stellenangebote, über den Rahmen Ihrer ursprünglichen Bewerbung hinaus, zu besetzen haben ● um einen internen Talent-Pool anzulegen ● um Sie zu kontaktieren, wenn Ihr Profil einem Stellenangebot bei BRP entspricht

<p>um Ihnen allgemeine oder personalisierte Personalmitteilungen zu senden</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● um Ihnen allgemeine Mitteilungen über unsere Stellenangebote zu senden und Sie über News und Neuigkeiten von BRP Talent auf dem Laufenden zu halten ● um unsere Kommunikation aufgrund Ihrer beruflichen Interessen zu personalisieren ● um Sie zu kontaktieren, wenn Ihr Profil einem aktuellen oder künftigen Stellenangebot bei BRP entspricht ● zur Durchführung aggregierter Analysen darüber, wie wir unsere Kommunikation verbessern können
<p>zur Messung und Verbesserung des Einstellungsverfahrens bei BRP</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● um Ihre Erfahrungen mit dem Bewerbungsverfahren zu erfragen, um die Qualität unserer Einstellungspraxis bei BRP zu messen und zu verbessern; ● um aggregierte Analysen darüber durchzuführen, wer sich auf BRP-Stellen bewirbt und wie wir unseren Einstellungsprozess und unser Employer Branding verbessern können; ● um die Zielerreichung bei BRP in den Bereichen Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration zu unterstützen und zu messen ● um zu gewährleisten, dass unser Einstellungsverfahren bestimmte Gruppen nicht diskriminiert und Chancengleichheit herrscht ● um ggf. staatliche Buchführungs-, Melde- und andere gesetzliche Pflichten einzuhalten, einschließlich der Berichterstattung über nichtdiskriminierende Praktiken
<p>um Ihre Erfahrung und Interaktionen mit uns zu personalisieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Wir verwenden Cookies und ähnliche Technologien <ul style="list-style-type: none"> ○ um uns die von Ihnen gespeicherte Stelle zu merken und anzuzeigen ○ zur Generierung von Hinweisen auf Stellen, die Ihren beruflichen Präferenzen entsprechen ○ um uns Ihre Sprachwahl zu merken ● um Sie aufgrund Ihrer beruflichen Interessen auf bestimmte Stellen hinzuweisen ● zur Durchführung aggregierter Analysen darüber, wie Nutzer:innen beim Surfen mit https://careers.brp.com/ interagieren, und um die Nutzererfahrung zu verbessern
<p>zur Beantwortung Ihrer Informations- oder Datenschutzanfragen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● zur Verwaltung Ihrer Anfrage, einschließlich ggf. der Einholung zusätzlicher Informationen ● um bei Ihnen zu Ihrer Anfrage nachzufassen
<p>zur Verhinderung, Aufdeckung und Kontrolle von Betrug und</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● zur Aufdeckung und Kontrolle von Betrug im Zusammenhang mit unserer Website und unseren Dienstleistungen

unbefugten oder illegalen Aktivitäten	<ul style="list-style-type: none"> • zum Umgang mit illegalen oder unbefugten Aktivitäten und Cyber-Bedrohungen
--	--

AN WEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITERGEBEN UND WIE

Ihre personenbezogenen Daten werden an BRP-Mitarbeiter:innen weitergegeben, die diese Informationen zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen, sowie an autorisierte Dritte. Daher greifen die folgenden Kategorien von Empfängern auf Ihre personenbezogenen Daten zu, wenn dies aus den unten genannten Gründen erforderlich ist:

Kategorien von Empfängern	Warum der Zugriff benötigt wird
<p>Innerhalb von BRP</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Talent- und Akquisitionsteams, die für Ihren Einstellungsprozess zuständig sind ○ Führungskräfte/Vorgesetzte, die mit der offenen oder zukünftigen Stelle in Zusammenhang stehen ○ ggf. künftige Teammitglieder oder interne Stakeholder ○ Total Reward-Teams, die für die Festlegung Ihres Gehalts im Rahmen eines Stellenangebots zuständig sind 	<ul style="list-style-type: none"> • zur Verwaltung Ihrer Einstellung • zur Verwaltung Ihres Onboardings, einschließlich der Festlegung Ihres Gehaltsangebots
<ul style="list-style-type: none"> ○ Personalabteilung ○ Team für Umzüge und Einwanderungsangelegenheiten 	<ul style="list-style-type: none"> • zur Organisation Ihres Onboardings • ggf. zur Unterstützung bei Ihren Umzugs- und Einwanderungsformalitäten • um die Zielerreichung bei BRP in den Bereichen Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration zu unterstützen und zu messen <p>Diese Teams haben nur dann Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie am Ende des Einstellungsverfahrens ausgewählt wurden und ein Stellenangebot von BRP angenommen haben.</p>
<p>Datenanalyseteams</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zur Durchführung aggregierter Analysen zur Gewinnung von Erkenntnissen und zur Verbesserung

	der BRP-Einstellungsprozesse und des Employer Branding
interne Audit-Teams	<ul style="list-style-type: none"> • zur Kontrolle und Verbesserung der BRP-Einstellungsverfahren und -praktiken
andere Unternehmen der BRP-Gruppe	<ul style="list-style-type: none"> • zur Beurteilung und Kontaktaufnahme mit Ihnen, wenn Ihr Profil den Anforderungen für eine offene oder zukünftige Stelle entspricht • zur Verwaltung Ihrer Einstellung und Ihres Onboardings, wenn Sie das Einstellungsangebot annehmen • für andere oben beschriebene Verwendungszwecke oder wie Ihnen vor oder bei der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an BRP-Tochtergesellschaften mitgeteilt
Außerhalb von BRP <ul style="list-style-type: none"> ○ Anbieter von Bewerbungsplattformen ○ IT- und Hosting-Dienstleister ○ Anbieter von Umfrageplattformen ○ Web-Analyse-Unternehmen 	<ul style="list-style-type: none"> • zu unserer Unterstützung bei der Durchführung und Verbesserung unseres Einstellungsverfahrens und unserer Bewerbungsplattform <p>BRP gewährt ihnen nur dann Zugriff, sofern dies zur Durchführung von Unterstützungs- oder Wartungsarbeiten erforderlich ist.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ Personalvermittlungs- oder Zeitarbeitsagenturen ○ Online-Jobbörsen ○ berufsbezogene Social-Media-Plattformen wie z.B. LinkedIn ○ Berater:innen, Bevollmächtigte oder Auftragnehmer wie Personal- oder IT-Beratungsfirmen 	<ul style="list-style-type: none"> • Diese unterstützen uns bei der Suche und Ermittlung der richtigen Talente für unsere offenen Stellen oder künftigen Stellenausschreibungen
<ul style="list-style-type: none"> ○ Anbieter von Hintergrundprüfungen ○ Anbieter psychometrischer Tests 	<ul style="list-style-type: none"> • zur Bestätigung Ihrer Eignung für eine offene Stelle, für die Sie ausgewählt worden sind • zur Beurteilung Ihrer kognitiven Fähigkeiten und Ihrer Persönlichkeit für eine offene Stelle
<ul style="list-style-type: none"> ○ Anbieter von Umzugsdienstleistungen ○ Anbieter von Gesundheitsleistungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Diese helfen uns dabei, Sie bei Ihrem Onboarding zu unterstützen. Dazu gehört unter anderem die Zusendung eines Begrüßungspakets oder

<ul style="list-style-type: none"> ○ Anwaltskanzleien und andere Beratungsunternehmen ○ Transport- und Speditionsunternehmen 	<p>Unterstützung bei Ihrem Umzug, der Anmeldung bei der Krankenkasse und anderen administrativen Formalitäten, wie es jeweils auf Sie zutrifft.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ Strafverfolgungsbehörden ○ Staatliche Behörden ○ Externe Rechnungsprüfer ○ Andere Regulierungsbehörden 	<ul style="list-style-type: none"> ● zur Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und bei Durchsuchungsbefehlen, Vorladungen oder Gerichtsbeschlüssen ● für interne Prüfzwecke zur Kontrolle und Verbesserung unserer Arbeitsabläufe
<p>Social-Media-Plattformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ LinkedIn ▪ Facebook (nur für Stellen in der Fertigung) 	<ul style="list-style-type: none"> ● damit Sie sich über Ihr Social-Media-Konto bewerben können ● zur Veröffentlichung und Anzeige unserer Stellenausschreibungen gegenüber Nutzer:innen, die auf die von uns diese Plattformen übermittelten Anforderungen passen ● zur Anzeige von Stellenangeboten für Nutzer:innen mit ähnlichen Merkmalen ● zur Messung und Verbesserung der Leistung unserer Stellenanzeigen auf diesen Plattformen. <p>BRP stellt Ihre E-Mail auf sichere Weise zur Verfügung. Die mit LinkedIn geteilten Informationen dienen dazu, die Effektivität der Rekrutierungskampagnen von BRP zu messen und werden von der Social-Media-Plattform für ihre eigenen Zwecke verwendet. Diese Offenlegungen können Sie einschränken, indem Sie sich gegen verhaltensbezogene Online-Werbung entscheiden. Dies tun Sie, indem Sie Ihre Anzeigeneinstellungen auf LinkedIn ändern oder anpassen. Sie werden dann aus benutzerdefinierten Zielgruppenlisten entfernt.</p>
<p>Andere Drittparteien</p>	<p>für den alleinigen Zweck eines vorgeschlagenen oder tatsächlichen Kaufs, Verkaufs (einschließlich einer Liquidation, Verwertung, Zwangsvollstreckung oder Rücknahme), Leasings, einer Fusion, eines Zusammenschlusses, eines Joint Ventures, einer strategischen Partnerschaft oder einer anderen Art des Erwerbs, der Veräußerung, der Übertragung, des Transfers oder der Finanzierung der Gesamtheit oder eines Teils von BRP oder eines Teils des Geschäfts oder des Vermögens oder der Anteile von BRP oder einer Abteilung davon.</p>

Wir ergreifen die folgenden Maßnahmen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben:

- Innerhalb von BRP gewähren wir Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten nur den Teams, die direkt mit Ihrer Einstellung betraut sind, und nur dann, wenn sie in diesem Zusammenhang darauf zugreifen müssen.
- Unsere Teams sind im Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten zur Vertraulichkeit verpflichtet.
- Außerdem beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten durch das Personal autorisierte Drittparteien oder Dienstleister, die nur dann darauf zugreifen dürfen, wenn dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben notwendig ist.
- Wir geben diesen Dienstleistern ein einheitliches Sicherheitsprotokoll vor und arbeiten aktiv mit ihnen zusammen, um die Sicherheitsmaßnahmen zu verbessern;
- Wir verlangen von ihnen Datenschutz- und Sicherheitsstandards, die mit den unseren vergleichbar sind;
- Wir ergreifen im Rahmen unserer Vereinbarungen mit ihnen vertragliche Schutzmaßnahmen und andere Vorkehrungen, um die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten und deren unzumutbare Verwendung zu verhindern. So verlangen wir von unseren Dienstleistern in der Regel, dass sie die Verwendung und Aufbewahrung personenbezogener Daten auf das für die Dienstleistung erforderliche Maß beschränken und uns im Falle eines tatsächlichen oder vermuteten Vertraulichkeitsvorfalls im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten benachrichtigen;
- Werden Ihre personenbezogenen Daten einem Dritten außerhalb Ihres Wohnsitzlandes zugänglich gemacht oder übertragen, wenden wir zusätzliche vertragliche Schutzmaßnahmen an, um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Mehr über die von uns angewendeten Schutzmaßnahmen erfahren Sie in den **LÄNDERSPEZIFISCHEN ZUSÄTZLICHEN DATENSCHUTZRICHTLINIEN**, da sich diese von Land zu Land unterscheiden können.

SO LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF

Während der aktiven Phase des Einstellungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zweck der Verwaltung Ihrer Bewerbung sicher gespeichert. Wenn Sie nicht eingestellt werden oder Ihre Bewerbung inaktiv wird, werden Ihre personenbezogenen Daten gemäß unseren Aufbewahrungsrichtlinien und den geltenden Gesetzen gelöscht. Je nach Ihrem Wohnsitzland kann diese Aufbewahrungsfrist variieren. Im Falle eines Rechtsstreits oder einer Streitigkeit, an der Sie beteiligt sind, können sich diese Fristen auch verlängern. Kurz gesagt, Ihre personenbezogenen Daten werden nur so lange wie notwendig aufbewahrt, um die Zwecke ihrer Erhebung oder Verwendung zu erfüllen, oder wie es nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist.

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten auf für:

- die in dieser Datenschutzrichtlinie beschriebenen Zwecke;
- die Ihnen vor oder bei der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten mitgeteilten Zwecke;
- unsere eigenen legitimen geschäftlichen Erfordernisse;
- die Erfüllung unserer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen;
- die Begründung, Ausübung oder Verteidigung unserer Rechte;
- die Prävention, Aufdeckung und Untersuchung von Betrug.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten für mehrere Zwecke benötigt werden, bewahren wir sie bis zum Ablauf des am längsten andauernden Zwecks auf. Für Zwecke, die früher ablaufen, stellen wir die Verwendung der Daten jeweils ein, sobald diese Zwecke abgelaufen sind.

Personenbezogene Daten, die nicht mehr benötigt werden, werden entweder unwiederherstellbar anonymisiert oder gemäß geltenden Gesetzen sicher vernichtet.

Wenn Sie mehr über unsere Aufbewahrungs- und Vernichtungsrichtlinien und -praktiken erfahren möchten, einschließlich des Aufbewahrungszeitraums Ihrer personenbezogenen Daten, wenden Sie sich an unsere/n Datenschutzbeauftragte/n, wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben.

SO SCHÜTZEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN

Zusätzlich zu den im Abschnitt **MIT WEM TEILEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** aufgeführten Schutzmaßnahmen stellt BRP sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten, während ihres gesamten Lebenszyklus, vor Verlust und unbefugtem Zugriff, Gebrauch oder Offenlegung geschützt werden. Ihre personenbezogenen Daten werden sicher aufbewahrt und der Zugriff ist streng beschränkt auf die Personen, die sie für den entsprechenden Zweck verarbeiten müssen. BRP trifft physische, technische und organisatorische Vorkehrungen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt werden, während sie sich in unserer Obhut befinden, auch wenn sie an einen unserer Empfänger außerhalb Ihres Wohnsitzlandes übermittelt werden.

LINKS ZU WEBSITES DRITTER

Unsere Websites oder mobilen Anwendungen können Links zu Websites Dritter enthalten. Die Betreiber verlinkter Websites können ebenfalls Ihre personenbezogenen Daten (einschließlich durch Cookies erzeugte Daten) erfassen, wenn Sie deren Websites nutzen. Soweit nach geltendem Recht zulässig, ist BRP nicht dafür verantwortlich, wie solche Dritten Ihre personenbezogenen Daten erfassen, verwenden oder weitergeben. Es ist wichtig, dass Sie sich mit deren Datenschutzrichtlinien vertraut machen, bevor Sie ihnen Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen.

UNSER UMGANG MIT DER PRIVATSPHÄRE VON KINDERN UNTER 16 JAHREN

Die Websites, Anwendungen, Web-Apps, Produkte und Dienstleistungen von BRP richten sich nicht an Kinder und sind nicht für die Nutzung durch Kinder bestimmt. Wissentlich erfassen wir keine personenbezogene Daten von Kindern unter 16 Jahren. Kinder unter diesem Alter sollten sich ohne die Einwilligung eines Elternteils oder Erziehungsberechtigten nicht registrieren und BRP keine personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen.

Wenn Sie glauben, dass wir personenbezogene Daten von Kindern unter 16 Jahren erhalten haben, wenden Sie sich bitte an uns, wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben.

IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN

Welche Rechte Sie genau haben, hängt von Ihrem Wohnsitzland ab, sowie von den für Ihre Situation geltenden Gesetzen oder Vorschriften. In den meisten Fällen aber haben Sie folgende Rechte:

- Sie können von uns verlangen, Ihnen zu bestätigen, ob wir personenbezogene Daten über Sie gespeichert haben, und dass wir Ihnen Zugriff auf diese Daten gewähren;
- Sie können Ihre personenbezogenen Daten berichtigen, wenn sie unrichtig oder nicht mehr aktuell sind;
- Sie können anfragen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen;
- Sie können eine Beschwerde über unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten einreichen;
- Sie können uns bitten, Ihnen keine kommerziellen Mitteilungen mehr zu senden.

Auf <https://careers.brp.com/> können Sie online im Bereich „Persönliche Informationen“ verlangen, Ihre personenbezogenen Daten einzusehen, herunterzuladen oder zu löschen.

Mehr über Ihre etwaigen Datenschutzrechte erfahren Sie im entsprechenden Abschnitt in den **LÄNDERSPEZIFISCHEN ZUSÄTZLICHEN DATENSCHUTZRICHTLINIEN**.

Kommerzielle Kommunikation

Wir verwenden Ihre Kontaktinformationen, um mit Ihnen per E-Mail oder über andere elektronische Kommunikationsmittel wie Textnachrichten oder Telefon zu kommunizieren. Sie können uns jederzeit auffordern, Ihnen keine kommerziellen Mitteilungen mehr zu schicken. Am einfachsten geht das, indem Sie Ihre Einwilligung widerrufen. Das können Sie jederzeit tun, indem Sie entweder auf den Abmeldelink am Ende eines Newsletters oder einer kommerziellen Mitteilung klicken oder sich an unsere/n Datenschutzbeauftragte/n wenden, wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben.

So können Sie Ihre Rechte wahrnehmen

Wenn Sie eines der oben oder im entsprechenden Abschnitt unter **LÄNDERSPEZIFISCHE ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZRICHTLINIEN** aufgeführten Rechte ausüben möchten, können Sie bei unserem/r Datenschutzbeauftragten eine Anfrage stellen, wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben. BRP kann entsprechende Informationen oder Details verlangen, um Sie ordnungsgemäß zu authentifizieren. Sobald es verfügbar ist, können Sie Ihre Datenschutzanfragen auch direkt online über unser Online-Portal für Datenschutzrechte einreichen (in Kürze).

Bitte beachten Sie, dass Ihre Rechte gesetzlich eingeschränkt oder begrenzt sein können. Das bedeutet, dass wir in einigen, gesetzlich zulässigen Situationen, Ihre Anfrage ablehnen dürfen. In jedem Fall werden wir Ihnen erläutern, warum wir Ihrer Anfrage nicht nachkommen können und warum dies gesetzlich zulässig ist.

Nur Sie oder ein/e bevollmächtigte/r Vertreter:in können eine überprüfbare Verbraucheranfrage in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten stellen. Für Ihre datenschutzrechtliche Anfrage müssen Sie unter

Umständen einen Identitätsnachweis vorlegen. Wir können Ihrer Anfrage möglicherweise nicht nachkommen, wenn wir Ihre Identität nicht bestätigen oder die Angaben in Ihrer Anfrage nicht mit den in unserem Besitz befindlichen personenbezogenen Daten verknüpfen können.

Wir erheben keine Gebühren für die Bearbeitung oder Beantwortung Ihrer Anfrage, es sei denn, sie ist übertrieben, wiederholend oder offensichtlich unbegründet. Wenn wir zu dem Schluss kommen, dass die Anfrage eine Gebühr rechtfertigt, werden wir Ihnen die Gründe für diese Entscheidung mitteilen und Ihnen einen Kostenvoranschlag unterbreiten, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten.

Beilegung von Beschwerden

Wir verpflichten uns, mit Ihnen gemeinsam Ihre Bedenken bezüglich unserer Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten auszuräumen oder eine faire Lösung für jede Beschwerde zu finden. Wenn Sie jedoch der Meinung sind, dass wir Ihnen bei Ihrer Beschwerde oder Ihrem Anliegen nicht helfen konnten, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde Ihres Landes oder der Aufsichtsbehörde einzureichen. Weitere Einzelheiten entnehmen Sie bitte dem entsprechenden Abschnitt in den **LÄNDERSPEZIFISCHEN ZUSÄTZLICHEN DATENSCHUTZRICHTLINIEN**.

ÄNDERUNGEN AN DIESER DATENSCHUTZRICHTLINIE

Diese Datenschutzrichtlinie wird von Zeit zu Zeit geändert. Darauf weisen wir Sie hin, indem wir das Datum unter „Zuletzt aktualisiert am“ zu Beginn dieser Datenschutzrichtlinie ändern oder Sie gegebenenfalls auf anderem Wege informieren. Wir empfehlen Ihnen, diese Website gelegentlich zu besuchen, um sich über etwaige Änderungen zu informieren.

SO VERWENDEN WIR COOKIES UND ÄHNLICHE TECHNOLOGIEN

Was ist ein Cookie?

Ein Cookie ist eine kleine Textdatei, die auf Ihrem Computer oder Gerät gespeichert wird, wenn Sie eine Website besuchen. Es wird in der Regel erstellt, wenn eine neue Webseite geladen wird.

Cookies speichern Informationen auf Ihrem Computer oder Gerät, um Ihre Website-Erfahrung zu verwalten. Sie speichern eine kleine Menge an Daten spezifisch für eine/n bestimmte/n Nutzer/in und eine bestimmte Website, um die angezeigten Webseiten entsprechend anzupassen. Einige Seiten enthalten ein Skript, das die Daten im Cookie berücksichtigt und so Informationen von einem Besuch auf der Website (oder einer verwandten Website) zum nächsten übertragen kann. Cookies speichern auch Informationen über Ihre Präferenzen, um Ihre Erfahrung mit der Website zu personalisieren. Bei den meisten Webbrowsern können Sie Cookies über die Einstellungen kontrollieren.

Cookies und andere von BRP verwendete Tracking-Technologien

<u>Unbedingt erforderliche Cookies</u>	Diese Cookies sind immer aktiv, da sie für das Funktionieren der Website/Mobilanwendung
--	---

	<p>erforderlich sind. Sie können in unseren Systemen nicht deaktiviert werden. Gesetzt werden sie in der Regel als Reaktion auf Aktionen Ihrerseits, die eine Dienstanfrage darstellen, wie z. B. das Vornehmen von Datenschutzeinstellungen, Einloggen oder Ausfüllen von Formularen. Sie können Ihren Browser so konfigurieren, dass er diese Cookies blockiert oder Sie über ihr Vorhandensein informiert. Davon können aber einige Teile der Website beeinträchtigt werden. Diese Cookies speichern keine personenbezogenen Daten.</p>
<p><u>Funktionale Cookies</u></p>	<p>Diese Cookies dienen der Verbesserung und Personalisierung der Funktionalität der Website. Aktiviert werden können sie von unseren Teams oder von Dritten, deren Dienste auf unseren Seiten genutzt werden. Wenn Sie diese Cookies nicht akzeptieren, kann es sein, dass einige oder alle dieser Dienste nicht richtig funktionieren.</p>
<p><u>Marketing Cookies</u></p>	<p>Diese Cookies können von unseren Werbepartnern auf unserer Website gesetzt werden. Diese Unternehmen können sie dazu verwenden, ein Profil Ihrer Interessen zu erstellen und Ihnen relevante Werbung auf anderen Websites anzubieten. Sie speichern nicht direkt personenbezogene Daten, sondern basieren auf der eindeutigen Identifizierung Ihres Browsers und des Geräts, das Sie für den Internetzugang nutzen. Wenn Sie diese Cookies nicht zulassen, wird Ihre Werbung weniger gezielt ausfallen. Diese Cookies dienen auch zur Erstellung von Zielgruppen mit Listen von Nutzer:innen, die auf eine bestimmte Weise mit der BRP-Webseite/Mobilanwendung interagiert haben.</p> <p>Dazu gehören auch Facebook/Meta-Cookies, da diese von Facebook/Meta bereitgestellt werden und uns dabei helfen, die Wirksamkeit unserer Werbung zu messen. Wir ermitteln dabei, welche Aktionen Besucher:innen beim Besuch unserer Websites oder mobilen Anwendungen durchführen. So können wir auf der Social-Media-Plattform benutzerdefinierte Zielgruppen erstellen und Anzeigen an diejenigen Nutzer:innen senden, welche die Merkmale dieser Zielgruppen aufweisen. Sie können Ihre Datenschutz- und</p>

	<p>Werbeeinstellungen über Ihre Kontoeinstellungen auf Facebook/Meta verwalten.</p>
<p><u>Effektivitäts- und Analyse-Cookies</u></p>	<p>Anhand dieser Cookies ermitteln wir die Anzahl der Besuche und den Ursprung des Internetverkehrs, um die Effektivität unserer Website zu messen und zu verbessern. Sie helfen uns auch, die am häufigsten und am wenigsten besuchten Seiten zu ermitteln und nachzuvollziehen, wie die Besucher:innen auf der Website navigieren.</p> <p>Dazu gehört die Nutzung von Analysedienstleistern wie Google Analytics, um aggregierte oder statistische Daten über die Aktionen der Besucher:innen unserer Websites oder mobilen Anwendungen zu erhalten. So verstehen wir besser, wie unsere Websites und mobilen Anwendungen genutzt werden, und können unsere Dienste verbessern. Sie können Google Analytics mithilfe eines Browser-Add-ons deaktivieren.</p> <p>Wir nutzen auch Dienste, mittels derer wir die Bedürfnisse unserer Nutzer:innen besser verstehen und unsere Plattform und die Erfahrung der Nutzer:innen optimieren können. Diese Dienste verwenden Cookies und andere Technologien, um Daten zu Folgendem zu erfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Das Verhalten unserer Nutzer:innen, indem wir verfolgen, wie viel Zeit sie auf welchen Seiten verbringen, welche Links sie anklicken, was ihnen gefällt und was nicht; ● Auf den Geräten der Nutzer:innen, insbesondere die IP-Adresse (die nur in anonymisierter Form erfasst und gespeichert wird), Bildschirmgröße, Typ (eindeutige Gerätekennungen), Browserinformationen, geografischer Standort (nur Land), bevorzugte Sprache für die Anzeige auf unserer Website/mobilen Anwendung. <p>Diese Daten werden in einem pseudonymisierten Nutzerprofil gespeichert und nicht dazu genutzt, einzelne Nutzer:innen zu identifizieren oder mit weiteren Daten über einzelne Nutzer:innen zusammenzuführen.</p>

<p><u>Zählpixel</u></p>	<p>Zählpixel (auch bekannt als. Web Beacons, Web Bugs oder Pixel Tags) sind winzige Grafiken mit einer eindeutigen Kennung, die in ihrer Funktion den Cookies ähneln. Im Gegensatz zu Cookies werden Zählpixel jedoch unsichtbar in Webseiten eingebettet und nicht auf Ihrer Festplatte gespeichert. Diese „Bilder“ werden automatisch in Ihren Browser/Ihr Gerät geladen, wenn Sie unsere Website besuchen oder eine E-Mail-Nachricht im HTML-Format von uns öffnen. So wissen wir, ob eine bestimmte Seite besucht oder eine E-Mail-Nachricht geöffnet wurde. Mittels Zählpixel können wir einfache Benutzeraktionen im Zusammenhang mit unseren Websites und den von uns erhaltenen E-Mail-Mitteilungen aufzeichnen, um die Nutzung und Effektivität unserer Website und Mitteilungen zu ermitteln. Wir können Zählpixel verwenden, um die Aktivitäten unserer Besucher:innen zu verfolgen, Inhalte zu verwalten und Statistiken über die Nutzung zu erstellen.</p> <p>Wir und unsere Drittdienstleister verwenden möglicherweise auch Zählpixel in HTML-E-Mails an unsere Kund:innen, damit wir die Antwortraten von E-Mails verfolgen und feststellen können, wann unsere E-Mails angesehen werden und ob unsere E-Mails weitergeleitet werden. Blockiert werden können diese entweder durch eine Drittanbieteranwendung, oder im Falle von E-Mails, indem Sie in Ihren Einstellungen das Herunterladen von Bildern verhindern (sofern Ihr E-Mail-Programm diese Funktion unterstützt).</p>
-------------------------	---

Ihre Cookie-Einstellungen

Sie können einige oder alle Cookies in den erweiterten Einstellungen Ihres Browsers jederzeit vollständig deaktivieren. Mehr über die Verwendung von Cookies durch BRP erfahren Sie in unserer [Cookie-Richtlinie](#).

ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR KALIFORNIEN

Dieser Abschnitt ergänzt die in unserer Datenschutzrichtlinie enthaltenen Informationen und gilt ausschließlich für Bewerber:innen mit Wohnsitz in dem Bundesstaat Kalifornien („Bewerber *innen“ oder „Sie“).

Informationen, die wir sammeln und verarbeiten

BRP US Inc. verarbeitet als verantwortliche Stelle für Ihre personenbezogenen Daten zusammen mit Bombardier Recreational Products Inc. die folgenden Kategorien personenbezogener Daten, die unten mit „Ja“ markiert sind:

Kategorie	Von BRP erfasst?	Von BRP in den letzten 12 Monaten an Dritte weitergegeben, auch zu Geschäftszwecken?	Beispiele
Kategorie A - Identifikatoren	Ja	Ja	Vollständiger Name, Anschrift, E-Mail-Adresse.
Kategorie B – personenbezogene Daten, wie auch im Kalifornischen Zivilgesetz Abschnitt 1798.80(e) definiert	Ja	Ja	Name, Unterschrift, Adresse, Telefonnummer, Führerschein- oder Personalausweisnummer, Beschäftigungsverhältnis, sonstige finanzielle Informationen.
Kategorie C – Merkmale der geschützten Klassifizierung gemäß den Landesgesetzen (einschließlich Bundesgesetzen)	Ja	Ja	Alter, Geschlecht. Über Google Analytics, das wir für statistische Zwecke verwenden, haben wir Zugriff auf Altersklassen- und Geschlechtsinformationen auf aggregierter Basis.
Kategorie D – Kommerzielles	Nein	Nein	Transaktionsdaten, Kaufhistorie, gekaufte Produkte oder Dienstleistungen, Kauf Tendenzen, Zahlungsinformationen.
Kategorie E – Biometrische Daten	Nein	Nein	Haarfarbe, Augenfarbe, Fingerabdrücke, Größe, Netzhautscans, Gesichtserkennung, Stimme und andere biometrische Daten
Kategorie F – Aktivitäten über Internet oder andere elektronische Netzwerke	Nein	Nein	Browserverlauf, Suchverlauf, Online-Verhalten, Interessendaten und Interaktionen mit unseren und

			anderen Websites, Anwendungen, Systemen und Werbung.
Kategorie G – Geolokalisierung	Nein	Nein	Standort des Geräts oder Fahrzeugs.
Kategorie H – Audio, Elektronik, Visuelles und Ähnliches	Nein	Nein	Aufzeichnungen von Serviceanrufen, Bildern und 3D-Modellen, die im Zusammenhang mit unseren Geschäftsaktivitäten erstellt wurden.
Kategorie I – Berufs- oder Beschäftigungsbezogene Daten	Ja	Ja	Ihr Lebenslauf, Ihr Anschreiben, Ihre Berufserfahrung sowie Ihre berufliche und schulische Ausbildung
Kategorie J – Bildungsdaten, definiert als Daten, die nicht öffentlich zugängliche, persönlich identifizierbare im Sinne des Family Educational Rights and Privacy Act sind (20 U.S.C. Abschnitt 1232g, 34 C.F.R. Teil 99)	Ja	Ja	Ihr Lebenslauf, Ihr Anschreiben, Ihre Berufserfahrung sowie Ihre berufliche und schulische Aus- und Weiterbildung
Kategorie K – Rückschlüsse aus den oben angeführten personenbezogenen Daten	Nein	Nein	Zur Erstellung einer Zusammenfassung, z. B. über die Präferenzen von Bewerber:innen

Die Kategorien A, B, C, D, E, F, G, I, J und K könnten je nach Art der Dienste und des Kontexts sensible personenbezogene Daten darstellen.

Verkauf von personenbezogenen Daten

Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte für deren kommerzielle Zwecke, es sei denn, Sie erlauben uns dies ausdrücklich.

In den vergangenen zwölf (12) Monaten haben wir keine personenbezogenen Daten verkauft. Bitte beachten Sie auch, dass es Dritten, die die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten kaufen

würden, untersagt ist, diese weiterzuverkaufen, es sei denn, Sie hätten eine ausdrückliche Benachrichtigung erhalten sowie die Möglichkeit, weitere Verkäufe abzulehnen.

Ihre Rechte und Möglichkeiten

KALIFORNIEN

Die folgenden Rechte gelten zusätzlich zu denen, die im Abschnitt **IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** beschrieben sind:

- **Recht auf Information.** Sie haben das Recht zu erfahren, wie Ihre personenbezogenen Daten von BRP verarbeitet werden und uns Fragen dazu zu stellen.
- **Das Recht, von uns die Offenlegung von Folgendem zu verlangen:**
 - ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und gegebenenfalls die Kategorien personenbezogener Daten, die wir über Sie erfasst haben, sowie die Kategorien von Quellen, aus denen wir diese Daten bezogen haben;
 - die spezifischen personenbezogenen Daten, die wir über Sie erfasst haben;
 - der geschäftliche oder kommerzielle Zweck für die Erfassung personenbezogener Daten über Sie; und
 - die Kategorien von personenbezogenen Daten über Sie, die wir weitergegeben oder offengelegt haben, und die Kategorien von Drittparteien, denen wir diese Daten in den letzten 12 Monaten weitergegeben oder offengelegt haben.
- **Das Recht, von uns das Löschen der von uns erfassten personenbezogenen Daten zu verlangen,** vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen.
- **Das Recht, nicht diskriminiert zu werden, weil Sie Ihre Rechte ausüben,** indem Ihnen eine Ware oder eine Dienstleistung verweigert wird, ein anderer Preis oder Tarif für eine Ware oder eine Dienstleistung in Rechnung gestellt wird oder indem Ihnen eine Ware oder Dienstleistung mit einem anderen Qualitätsniveau angeboten wird.
- **Sie haben jederzeit das Recht, uns anzuweisen, Ihre personenbezogenen Daten nicht zu verkaufen oder weiterzugeben (das „Opt-out Recht“).**
- **Das Recht, uns jederzeit anzuweisen, die Nutzung und Offenlegung sensibler personenbezogener Daten auf die Nutzung zu beschränken,** die für die Erbringung der Dienstleistungen oder die Bereitstellung der Waren erforderlich ist.
- **Das Recht zu verlangen, dass wir unrichtige personenbezogene Daten** über Sie unter Berücksichtigung der Art und der Zwecke der Verarbeitung der personenbezogenen Daten, korrigieren.
- **Das Recht, für die Ausübung Ihrer Rechte keine Vergeltungsmaßnahmen zu erleiden.**
- **Das Recht, eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns zuvor zur Verfügung gestellt haben, in einem übertragbaren und, soweit technisch machbar, leicht verwendbaren Format zu erhalten.**

Ausübung Ihrer Rechte

Sie können diese Rechte ausüben, indem Sie sich an unsere/n Datenschutzbeauftragte/n wenden und wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben.

Um Ihr Widerspruchsrecht auszuüben und die Nutzung und Offenlegung sensibler personenbezogener Daten einzuschränken, können Sie auch eine Anfrage an uns senden, indem Sie hier klicken: [Meine personenbezogenem Daten nicht verkaufen oder weitergeben](#) oder hier: [Die Nutzung und Offenlegung sensibler personenbezogener Daten beschränken.](#)

Widerspruch

Sie können gegen die Ablehnung eines Antrags innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Frist Widerspruch einlegen, nachdem Sie von unserer Entscheidung in Kenntnis gesetzt worden sind. Sie können dieses Widerspruchsrecht ausüben, indem Sie sich an unsere/n Datenschutzbeauftragte/n wenden, wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben, oder uns unter 1-888-272-9222 anrufen.

ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN FÜR EINWOHNER DER PROVINZ QUÉBEC

Dieser Abschnitt ergänzt die in unserer Datenschutzrichtlinie enthaltenen Informationen und gilt ausschließlich für Bewerber:innen mit Wohnsitz in der Provinz Québec (Kanada).

Datenverwaltung und -sicherheit

BRP hat Kontrollrichtlinien und -praktiken, die den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gewährleisten. Zusätzlich zu den im Abschnitt **MIT WEM TEILEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** aufgeführten Vorkehrungen treffen wir je nach Umfang und Sensibilität der Daten, ihren Verwendungszwecken und dem Format, in dem sie gespeichert werden, eine Kombination von Datenschutzmaßnahmen, darunter:

- Interne Richtlinien und Verfahren, die die Aufgaben und Verantwortlichkeiten unserer Mitarbeiter:innen während des gesamten Informationslebenszyklus festlegen;
- Schulungen der Mitarbeiter:innen in Datenschutz und Datensicherheit;
- Ernennung eines/einer Datenschutzbeauftragten, der/die die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze durch BRP überwacht und verwaltet. Zu den Aufgaben und Verantwortlichkeiten des/der Datenschutzbeauftragten gehören:
 - Genehmigung interner Richtlinien und Praktiken zum Schutz personenbezogener Daten;
 - Unterstützung bei der Durchführung von Datenschutz-Folgenabschätzungen (sofern gesetzlich vorgeschrieben); und
 - Beantwortung von Anfragen zu Datenschutzrechten gemäß dieser Datenschutzrichtlinie und den geltenden Gesetzen;
- Verfahren für die Entgegennahme, Untersuchung und Beantwortung von Beschwerden oder Anfragen zu BRPs Umgang mit personenbezogenen Daten, einschließlich aller Vertraulichkeitsvorfälle im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten und aller Anfragen von Einzelpersonen zur Ausübung ihrer Datenschutzrechte;
- Zugriffskontrollen, die den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten von Mitarbeiter:innen oder Dienstleistern, die einen geschäftlichen Bedarf haben, welcher mit dem Grund für die Bereitstellung der Informationen übereinstimmt, beschränken;
- Allgemein anerkannte Informationssicherheitstechniken wie Firewalls, Datenverschlüsselung, Antivirensoftware und Zugangskontrollverfahren;
- Rahmenwerk, das unsere Speicherung personenbezogener Daten auf das zur Erreichung der in dieser Datenschutzrichtlinie beschriebenen Zwecke erforderliche Maß beschränkt, ebenso die Bereitstellung der angeforderten Produkte oder Dienstleistungen für Sie. Dieser Rahmen regelt auch die Entsorgung Ihrer personenbezogenen Daten, wie im Abschnitt **SO LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF** weiter oben beschrieben.

Übermittlung personenbezogener Daten außerhalb der Provinz Québec

Bei personenbezogenen Daten, die Einwohner:innen von Quebec betreffen, wird die Übermittlung personenbezogener Daten außerhalb der Provinz vor der Übermittlung sorgfältig geprüft, und es wird eine Bewertung durchgeführt, um sicherzustellen, dass sie innerhalb der Grenzen des geltenden Rechts liegt und was die Gerichtsbarkeit, in der personenbezogene Daten empfangen werden, an angemessenen Sicherheitsvorkehrungen bietet.

Datenschutzrechte

Als Einwohner:in von Québec haben Sie zusätzlich zu den Datenschutzrechten, die im Abschnitt **IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** beschrieben werden, weitere diesbezügliche Rechte, wie zum Beispiel:

- **Recht auf Information.** Bei der Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten und anschließend auf Nachfrage muss BRP Sie über Folgendes informieren:
 - die Zwecke, für die Ihre Daten erfasst werden;
 - die Mittel, mit denen die Daten erfasst werden;
 - Ihr Recht auf Auskunft und Berichtigung;
 - Ihr Recht, die Einwilligung zur Übermittlung oder Verwendung der erfassten Daten zu widerrufen;
 - die Dritten, für die die Daten erfasst werden (falls zutreffend);
 - die Kategorie von Dritten, an die Ihre Daten weitergegeben werden (falls zutreffend);
 - die Möglichkeit, dass Daten außerhalb von Québec weitergegeben werden können (falls zutreffend);
 - die personenbezogenen Daten, die von Ihnen erfasst werden (auf Anfrage);
 - die Kategorien von Personen, die bei BRP Zugriff auf die Daten haben (auf Anfrage);
 - den Zeitraum, für den die Daten aufbewahrt werden (auf Anfrage);
 - die Kontaktdaten der für den Schutz personenbezogener Daten verantwortlichen Person (auf Anfrage);
 - die Quelle der Daten, wenn BRP Ihre personenbezogenen Daten von einer anderen dritten Partei erhebt (auf Anfrage).
- **Das Recht, zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verbreitet oder de-indiziert werden.** Sie können von BRP verlangen, die Verbreitung dieser Daten einzustellen oder jeden mit Ihrem Namen verbundenen Hyperlink, über den mit technischen Mitteln auf die Daten zugegriffen werden kann, zu de-indizieren, wenn die Verbreitung der Daten gegen geltendes Recht oder einen Gerichtsbeschluss verstößt.
- **Das Recht, nicht einer automatisierten Entscheidungsfindung unterworfen zu werden.** Wenn BRP eine Entscheidung ausschließlich auf der Grundlage einer automatisierten Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten trifft, haben Sie das Recht, spätestens zu dem Zeitpunkt, zu dem wir Sie über die Entscheidung informieren, informiert zu werden. Sie haben ferner das Recht, auf Anfrage Auskunft über die für die Entscheidungsfindung verwendeten personenbezogenen Daten, die Gründe und die wichtigsten Faktoren und Parameter, die zu der Entscheidung geführt

haben, zu erfahren und die zur Entscheidungsfindung verwendeten personenbezogenen Daten berichtigen zu lassen. Sie haben auch die Möglichkeit, gegenüber einem für die Überprüfung der Entscheidung zuständigen Teammitglied von BRP, Stellung zu nehmen.

- **Recht auf Übertragbarkeit (ab dem 22. September 2024).** Sie können verlangen, dass BRP Ihnen die von Ihnen erfassten personenbezogenen Daten in einem strukturierten und allgemein verwendeten technischen Format zur Verfügung stellt.

Sie können diese Rechte ausüben, indem Sie sich an unsere/n Datenschutzbeauftragte/n wenden, wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben.

Sie können auch eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde in Québec, der *Commission d'accès à l'information du Québec*, einreichen.

ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN FÜR EUROPA

Dieser Abschnitt ergänzt die in unserer Datenschutzrichtlinie enthaltenen Informationen und gilt ausschließlich für Bewerber/innen mit Wohnsitz in der Europäischen Union, Island, Norwegen, Liechtenstein, dem Vereinigten Königreich oder der Schweiz („**Europa**“).

Bombardier Recreational Products Inc., mit Hauptsitz in 26 Saint-Joseph St., Valcourt, Québec J0E 2L0, Kanada, und die folgenden BRP-Einheiten gelten unter den geltenden Gesetzen als „Datenverantwortliche“, da BRP bestimmt, wie das Unternehmen mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht und warum:

- BRP-Rotax GmbH & Co KG Rotaxstraße 1 A-4623 Günskirchen Österreich
- BRP European Distribution SA Avenue d'Ouchy 4-6 1006 Lausanne Schweiz
- BRP Finland Oy Isoaavantie 7 8040 Rovaniemi Lappi 96320 Finnland
- BRP Europe NV Quantum Building Oktrooiplein 1/402, 9000 Gent, Belgien

BRP geht mit Ihren personenbezogenen Daten um, wie unten beschrieben:

Unsere Gründe	Unsere rechtlichen Begründungen
Verwaltung Ihrer Bewerbung während des gesamten Einstellungsverfahrens	
<ul style="list-style-type: none"> ● um Sie zu kontaktieren, Vorstellungsgespräche zu vereinbaren und Sie über das Ergebnis Ihrer Bewerbung auf dem Laufenden zu halten ● mit Ihrer Einwilligung, zur Überprüfung Ihrer Referenzen und Qualifikationen ● ggf. zur Organisation psychometrischer Tests für die Stelle, auf die Sie sich bewerben ● um die am besten geeigneten Einstellungsentscheidungen zu treffen, einschließlich der Beurteilung Ihrer 	<ul style="list-style-type: none"> ● Je nach den Umständen, entweder erforderlich, um die entsprechenden Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen; oder ● in unserem berechtigten Interesse, Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen oder ● um unserer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, gegebenenfalls Ihre Arbeitserlaubnis zu überprüfen

<p>Arbeitserlaubnis, der Unterbreitung eines Gehaltsangebots, der Übermittlung eines Einstellungsangebots bei BRP usw.</p>	
<p>zur Organisation Ihres Onboardings bei BRP, sobald Sie das Einstellungsangebot von BRP angenommen haben</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • zur Einrichtung und Verwaltung Ihres Onboardings bei BRP • zur Festlegung der Arbeitsbedingungen, einschließlich der Ausarbeitung des Arbeitsvertrags • zur Unterstützung bei Ihren Umzugs- und Einwanderungsformalitäten (falls zutreffend) • zur Ermittlung und Einrichtung Ihrer Gesundheitsversorgung und anderer Rentenleistungen bei BRP 	<p>Je nach den Umständen, entweder</p> <ul style="list-style-type: none"> • erforderlich, um die entsprechenden Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen; oder • um unseren gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber nachzukommen und gegebenenfalls Ihre Kranken- und Rentenversicherungsleistungen einzurichten
<ul style="list-style-type: none"> • um Ihnen ggf. ein Begrüßungspaket zuzusenden 	<p>In unserem berechtigten Interesse, Ihnen eine reibungslose Einarbeitung bei BRP zu ermöglichen, indem wir Ihnen Material und Informationen über BRP, Ihren ersten Arbeitstag, unsere Arbeitnehmerdienstleistungen und -richtlinien usw. zur Verfügung stellen.</p>
<p>um Ihr Profil mit anderen Unternehmen der BRP-Gruppe zu teilen und es zu bewerben</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • um Ihr Profil an andere BRP-Unternehmen weiterzugeben, die offene oder künftige Stellenangebote über den Rahmen Ihrer ursprünglichen Bewerbung hinaus zu besetzen haben • um einen internen Talent-Pool anzulegen • um Sie zu kontaktieren, wenn Ihr Profil einem Stellenangebot bei BRP entspricht 	<p>In unserem berechtigten Interesse, innerhalb der BRP-Gruppe die relevantesten und am besten geeigneten internen Bewerber:innen für offene oder zukünftige Positionen anzuwerben</p>
<p>um Ihnen allgemeine oder personalisierte Personalmitteilungen zu senden</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • um Ihnen allgemeine Mitteilungen über unsere Stellenangebote zu senden und Sie über News und Neuigkeiten von BRP Talent auf dem Laufenden zu halten 	<p>Je nach den Umständen, entweder</p> <ul style="list-style-type: none"> • mit Ihrer Zustimmung zum Erhalt unserer kommerziellen Mitteilungen oder

<ul style="list-style-type: none"> um unsere Kommunikation aufgrund Ihrer beruflichen Interessen zu personalisieren 	<ul style="list-style-type: none"> in unserem berechtigten Interesse, Ihre Erfahrungen, unsere Produkte, Dienstleistungen und Interaktionen mit Ihnen zu personalisieren, die Interaktionen der Nutzer:innen mit unserer Website nachzuvollziehen, um die Benutzererfahrung zu verbessern und unser Publikum und die Effektivität unserer Marketingstrategien und Inhalte zu messen.
<ul style="list-style-type: none"> zur Durchführung aggregierter Analysen darüber, wie wir unsere Kommunikation verbessern können 	<p>In unserem berechtigten Interesse an der Erstellung von Berichten mit aggregierten Daten, um die Wirksamkeit unserer Kommunikation zu messen und zu verbessern, z. B. in Bezug auf Inhalt und Strategien</p>
<p>zur Messung und Verbesserung des Einstellungsverfahrens bei BRP</p>	
<ul style="list-style-type: none"> um Ihre Erfahrungen mit dem Bewerbungsverfahren zu erfragen, um die Qualität unserer Einstellungspraxis bei BRP zu messen und zu verbessern; 	<p>Je nach den Umständen, entweder:</p> <ul style="list-style-type: none"> mit Ihrer Zustimmung oder in unserem berechtigten Interesse an der kontinuierlichen Verbesserung und Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen
<ul style="list-style-type: none"> um aggregierte Analysen darüber durchzuführen, wer sich auf BRP-Stellen bewirbt und wie wir unseren Einstellungsprozess und unser Employer Branding verbessern können; 	<p>In unserem berechtigten Interesse an der Erstellung von Berichten mit aggregierten Daten, um die Wirksamkeit unserer Kommunikation zu messen und zu verbessern, z. B. in Bezug auf Inhalt und Strategien</p>
<ul style="list-style-type: none"> um die Zielerreichung bei BRP in den Bereichen Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration zu unterstützen und zu messen 	<p>mit Ihrer Zustimmung</p>
<p>um Ihre Erfahrung und Interaktionen mit uns zu personalisieren</p>	
<p>Wir verwenden Cookies und ähnliche Technologien</p> <ul style="list-style-type: none"> um uns die von Ihnen gespeicherte Stelle zu merken und anzuzeigen um Ihnen Hinweise auf Stellen anzuzeigen, die Ihren beruflichen Präferenzen entsprechen um uns Ihre Sprachwahl zu merken um Ihre Interaktionen mit unserer Website nachzuvollziehen 	<p>mit Ihrer Zustimmung zu Cookies</p>

<ul style="list-style-type: none"> ○ um die Wirksamkeit unserer Stellenausschreibungen auf Websites Dritter wie z.B. LinkedIn zu messen ○ zur Schaltung von Stellenausschreibungen über diese Drittplattformen, die für Ihre Interessen relevant sind, oder für Personen, die von diesen Plattformen als Personen mit ähnlichen Interessen identifiziert wurden 	
um Ihnen Mitteilungen aufgrund Ihrer beruflichen Interessen zu senden	mit Ihrer Zustimmung
zur Durchführung aggregierter Analysen darüber, wie Nutzer:innen beim Surfen mit https://careers.brp.com/ interagieren und um die Nutzererfahrung zu verbessern	<p>Je nach den Umständen, entweder:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● mit Ihrer Zustimmung zu Cookies oder ● in unserem berechtigten Interesse an der Erstellung von Berichten mit aggregierten Daten, um die Wirksamkeit unserer Inhalte zu messen und zu verbessern, oder um unsere Websites, Apps und IT-Systeme sicher und geschützt zu halten.
zur Beantwortung Ihrer Informations- oder Datenschutzanfragen	
<ul style="list-style-type: none"> ● zur Verwaltung Ihrer Anfrage, einschließlich ggf. der Einholung zusätzlicher Informationen ● um bei Ihnen zu Ihrer Anfrage nachfragen zu können 	<p>Je nach den Umständen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● in unserem berechtigten Interesse an der kontinuierlichen Verbesserung und Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen oder ● zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen, Anfragen zu Datenschutzrechten zu bearbeiten und zu beantworten
zur Verhinderung, Aufdeckung und Kontrolle von Betrug und unbefugten oder illegalen Aktivitäten	
<ul style="list-style-type: none"> ● zur Aufdeckung und Kontrolle von Betrug im Zusammenhang mit unserer Website und unseren Dienstleistungen ● zum Umgang mit illegalen oder unbefugten Aktivitäten und Cyber-Bedrohungen 	<p>Je nach den Umständen, entweder</p> <ul style="list-style-type: none"> ● um den für uns geltenden gesetzlichen und vorschriftsmäßigen Verpflichtungen nachzukommen, z. B. den Gesetzen zur Betrugsbekämpfung ● in unserem berechtigten Interesse, unsere Marke und unser Image vor Betrugsschäden und -auswirkungen zu schützen.

Internationale Übermittlung personenbezogener Daten

Wenn Ihre personenbezogenen Daten außerhalb Europas übermittelt werden, kommen folgende Maßnahmen zur Anwendung:

- Ihre personenbezogenen Daten werden in ein Land übermittelt, das von der Europäischen Kommission als Land mit einem angemessenen Schutz erachtet wird, z. B. Andorra, Argentinien, Kanada, Färöer-Inseln, Guernsey, Israel, Insel Man, Japan, Jersey, Neuseeland, Republik Korea, Schweiz, das Vereinigte Königreich oder Uruguay;
- Die europäischen Standardvertragsklauseln (SCCs) im Rahmen der Datenschutzgrundverordnung 2016/679 (GDPR) wurden mit Dritten unterzeichnet, da die SCCs angemessene Datenschutzgarantien bieten. BRP berücksichtigt die Standardvertragsklauseln, die dem Durchführungsbeschluss 2021/914 der Europäischen Kommission vom 4. Juni 2021 für die Übermittlung personenbezogener Informationen an Drittländer gemäß der DSGVO beigefügt sind, sowie die Standardvertragsklauseln in der Fassung des International Data Transfer Addendum, herausgegeben von der DSGVO UK Information Commissioner's Office gemäß S119A (1) Data Protection Act 2018. Standardvertragsklauseln sind Bestandteil der Verträge zwischen BRP und Dritten, die in ihrem Namen personenbezogene Daten verwalten.

Datenschutzrechte

Zusätzlich zu den im Abschnitt **IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** beschriebenen Rechten haben Sie weitere diesbezügliche Rechte, wie zum Beispiel:

- **Recht auf Information.** Sie haben das Recht zu erfahren, wie Ihre personenbezogenen Daten von BRP verarbeitet werden und uns Fragen dazu zu stellen.
- **Das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, zu widersprechen.** Sie können BRP auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschließlich der Profilerstellung einzustellen, und Sie können sich jederzeit vom Erhalt unserer kommerziellen Mitteilungen abmelden.
- **Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung.** Wenn Sie uns zuvor Ihre Einwilligung erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen.
- **Das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.** Sie können BRP bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten vorübergehend einzustellen oder einzuschränken, beispielsweise wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre personenbezogenen Daten unrichtig sind.
- **Das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen („Recht auf Vergessenwerden“).**
- **Das Recht, die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.** Sie können den Erhalt Ihrer personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format anfordern oder die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten durch BRP an einen Dritten verlangen.
- **Das Recht, nicht einer automatisierten Entscheidungsfindung unterworfen zu werden.** Sie haben das Recht, einer nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung, einschließlich Profiling, beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, wenn diese Entscheidung Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie erheblich beeinträchtigt. In diesem Fall können

Sie uns bitten, jemanden mit der Überprüfung der automatisierten Entscheidung zu beauftragen, Ihren Standpunkt darzulegen und die Entscheidung anzufechten.

- **Sie haben das Recht, Anweisungen bezüglich der Verwaltung Ihrer personenbezogenen Daten nach Ihrem Tod zu erteilen.** Sie haben das Recht, jemanden zu benennen, der uns im Falle Ihres Ablebens Anweisungen in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten erteilt oder eine Löschungsanfrage einreicht.

Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde in Ihrem Wohnsitzland einzureichen. [Ihre Datenschutzbehörde finden Sie online](#) auf der institutionellen Website der Europäischen Kommission.

Sie können diese Rechte ausüben, indem Sie sich an unsere/n Datenschutzbeauftragte/n wenden, wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben. Bitte beachten Sie, dass Anfragen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beenden oder diese aus unserer Datenbank zu löschen, nicht bearbeitet werden, wenn BRP die Verpflichtung hat, mit Ihnen in gesundheitsbezogenen Angelegenheiten zu kommunizieren oder wenn dies anderweitig nach geltendem Recht zulässig ist.

ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZRICHTLINIEN FÜR EINWOHNER VON CHINA

Dieser Abschnitt ergänzt die in unserer Datenschutzrichtlinie enthaltenen Informationen und gilt ausschließlich für Bewerber:innen mit Wohnsitz in China.

Sofern nicht anders angegeben, gelten die folgenden BRP-Unternehmen nach geltendem Gesetz als Datenverantwortliche, da jede von ihnen festlegt, wie er mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht und warum:

- Bombardier Recreational Products Inc., mit Hauptsitz in 26 Saint-Joseph St., Valcourt, Québec J0E 2L0, Kanada;
- BRP Commerce & Trade (Shanghai) Co Ltd. (Rm 301, Building 6, No.10 Heng Shan Rd, Xuhui District, Shanghai 200031, China).

RECHTLICHE GRUNDLAGEN VON BRP FÜR DIE VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

BRP verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auf den folgenden rechtlichen Grundlagen:

- Ihre Einwilligung wurde eingeholt;
- Die Verarbeitung ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich;
- Die Verarbeitung ist für die Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich;
- Die Verarbeitung ist für zur Bewältigung von Notfällen im Bereich der öffentlichen Gesundheit oder zum Schutz von Leben, Gesundheit und Eigentum einer natürlichen Person erforderlich;
- Die Daten wurden von Ihnen öffentlich bekanntgemacht oder andere gesetzlich zulässige personenbezogene Daten wurden in angemessenem Umfang offengelegt;
- Andere Umstände, die sich aus sonstigen Gesetzen und Verwaltungsvorschriften ergeben.

Datenschutzrechte

Zusätzlich zu den im Abschnitt **IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** beschriebenen Rechten haben Sie weitere diesbezügliche Rechte, wie zum Beispiel:

- **Recht auf Information.** Sie haben das Recht, klare, transparente und leicht zugängliche Informationen darüber zu erhalten, wie Ihre personenbezogenen Daten von BRP verarbeitet werden.
- **Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken oder zu stoppen.** Sie können BRP bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken oder abzulehnen, sofern Gesetze oder Verwaltungsvorschriften nichts anderes vorschreiben.
- **Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung.** Wenn Sie uns zuvor Ihre Einwilligung erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen.
- **Das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen** Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn dies gesetzlich zulässig ist.
- **Das Recht, die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.** Sie können im Rahmen Ihres Rechts, eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten, verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten an einen von Ihnen benannten Verantwortlichen für personenbezogene Daten übermittelt werden, sofern damit die Bedingungen des geltenden Rechts erfüllt werden und BRP einen Kanal für die Übermittlung bereitstellen muss.
- **Das Recht, nicht einer automatisierten Entscheidungsfindung unterworfen zu werden.** Wenn BRP Daten durch Push-Modelle bereitstellt oder kommerzielle Verkäufe an Sie durch automatisierte Entscheidungsfindung durchführt, haben Sie das Recht zu verlangen, dass wir Ihnen die Möglichkeit geben, dies nicht auf Ihre Merkmale abzustellen oder Ihnen eine einfache Methode zur Ablehnung zu bieten. Wenn der Einsatz automatisierter Entscheidungsfindung zu Entscheidungen mit erheblichem Einfluss auf Ihre Rechte und Interessen führt, haben Sie das Recht, von BRP eine Erläuterung des Sachverhalts zu verlangen, und Sie haben das Recht, zu verweigern, dass BRP Entscheidungen ausschließlich mithilfe automatisierter Entscheidungsmethoden trifft.

Internationale Übermittlung personenbezogener Daten

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß dieser Datenschutzrichtlinie an Dritte weitergeben, können diese außerhalb von China übertragen werden. Wir werden stets unsere rechtliche Begründung für eine solche Übermittlung prüfen und Schutzmaßnahmen ergreifen, wie im Abschnitt **MIT WEM TEILEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** beschrieben. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten unter Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze weitergeben und geeignete Sicherheitsvorkehrungen treffen.

ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZRICHTLINIEN FÜR EINWOHNER VON BRASILIEN

Dieser Abschnitt ergänzt die in unserer Datenschutzrichtlinie enthaltenen Informationen und gilt ausschließlich für Bewerber:innen mit Wohnsitz in Brasilien.

Bombardier Recreational Products Inc., mit Hauptsitz in 26 Saint-Joseph St., Valcourt, Québec JOE 2L0, Kanada and BRP Brasi Motorsports Ltda, Rua Odila Maia Rocha Brito, n. 25, bairro Nova Campinas, in Campinas gelten nach geltendem Recht als „Datenverantwortliche“, da BRP bestimmt, wie das Unternehmen mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht und warum:

BRP geht mit Ihren personenbezogenen Daten, wie unten beschrieben, um:

Unsere Gründe	Unsere rechtlichen Begründungen
Verwaltung Ihrer Bewerbung während des gesamten Einstellungsverfahrens	
<ul style="list-style-type: none"> ● um Sie zu kontaktieren, Vorstellungsgespräche zu vereinbaren und Sie über das Ergebnis Ihrer Bewerbung auf dem Laufenden zu halten ● zur Überprüfung Ihrer Referenzen und Qualifikationen ● ggf. zur Organisation psychometrischer Tests für die Stelle, auf die Sie sich bewerben ● um die am besten geeigneten Einstellungsentscheidungen zu treffen, einschließlich der Beurteilung Ihrer Arbeitserlaubnis, der Unterbreitung eines Gehaltsangebots, der Übermittlung eines Einstellungsangebots bei BRP usw. 	<p>Je nach den Umständen, entweder</p> <ul style="list-style-type: none"> ● erforderlich, um die entsprechenden Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen; oder ● in unserem berechtigten Interesse, Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen oder ● um unserer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, gegebenenfalls um Ihre Arbeitserlaubnis zu überprüfen
zur Organisation Ihres Onboardings bei BRP, sobald Sie das Einstellungsangebot von BRP angenommen haben	
<ul style="list-style-type: none"> ● zur Einrichtung und Verwaltung Ihres Onboardings bei BRP ● zur Festlegung der Arbeitsbedingungen, einschließlich der Ausarbeitung des Arbeitsvertrags ● zur Unterstützung bei Ihren Umzugs- und Einwanderungsformalitäten (falls zutreffend) ● zur Ermittlung und Einrichtung Ihrer Gesundheitsversorgung und anderer Rentenleistungen bei BRP 	<p>Je nach den Umständen, entweder</p> <ul style="list-style-type: none"> ● erforderlich, um die entsprechenden Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen; oder ● um unseren gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber nachzukommen und gegebenenfalls Ihre Kranken- und Rentenversicherungsleistungen einzurichten
<ul style="list-style-type: none"> ● um Ihnen ggf. ein Begrüßungspaket zuzusenden 	<p>in unserem berechtigten Interesse, Ihnen eine reibungslose Einarbeitung bei BRP zu ermöglichen, indem wir Ihnen Material und Informationen über BRP, Ihren ersten Arbeitstag, unsere Personal-Dienstleistungen und -Richtlinien usw. zur Verfügung stellen.</p>

um Ihr Profil mit anderen Unternehmen der BRP-Gruppe zu teilen und es zu bewerben	
<ul style="list-style-type: none"> um Ihr Profil an andere BRP-Unternehmen weiterzugeben, die offene oder künftige Stellenangebote über den Rahmen Ihrer ursprünglichen Bewerbung hinaus zu besetzen haben um einen internen Talent-Pool anzulegen um Sie zu kontaktieren, wenn Ihr Profil einem Stellenangebot bei BRP entspricht 	<p>in unserem berechtigten Interesse, innerhalb der BRP-Gruppe die relevantesten und am besten geeigneten internen Bewerber:innen für offene oder zukünftige Positionen anzuwerben</p>
um Ihnen allgemeine oder personalisierte Personalmitteilungen zu senden	
<ul style="list-style-type: none"> um Ihnen allgemeine Mitteilungen über unsere Stellenangebote zu senden und Sie über News und Neuigkeiten von BRP Talent auf dem Laufenden zu halten um unsere Kommunikation aufgrund Ihrer beruflichen Interessen zu personalisieren 	<p>Je nach den Umständen, entweder</p> <ul style="list-style-type: none"> mit Ihrer Zustimmung zum Erhalt unserer kommerziellen Mitteilungen oder in unserem berechtigten Interesse, Ihre Erfahrungen, unsere Produkte, Dienstleistungen und Interaktionen mit Ihnen zu personalisieren, die Interaktionen der Nutzer:innen mit unserer Website nachzuvollziehen, um die Benutzererfahrung zu verbessern und unser Publikum und die Effektivität unserer Marketingstrategien und Inhalte zu messen.
<ul style="list-style-type: none"> zur Durchführung aggregierter Analysen darüber, wie wir unsere Kommunikation verbessern können 	<p>in unserem berechtigten Interesse an der Erstellung von Berichten mit aggregierten Daten, um die Wirksamkeit unserer Kommunikation zu messen und zu verbessern, z. B. in Bezug auf Inhalt und Strategien</p>
zur Messung und Verbesserung des Einstellungsverfahrens bei BRP	
<ul style="list-style-type: none"> um Ihre Erfahrungen mit dem Bewerbungsverfahren zu erfragen, um die Qualität unserer Einstellungspraxis bei BRP zu messen und zu verbessern; 	<p>Je nach den Umständen, entweder:</p> <ul style="list-style-type: none"> mit Ihrer Zustimmung oder in unserem berechtigten Interesse an der kontinuierlichen Verbesserung und Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen

<ul style="list-style-type: none"> um aggregierte Analysen darüber durchzuführen, wer sich auf BRP-Stellen bewirbt und wie wir unseren Einstellungsprozess und unser Employer Branding verbessern können; 	in unserem berechtigten Interesse an der Erstellung von Berichten mit aggregierten Daten, um die Wirksamkeit unserer Kommunikation zu messen und zu verbessern, z. B. in Bezug auf Inhalt und Strategien
<ul style="list-style-type: none"> um die Zielerreichung bei BRP in den Bereichen Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration zu unterstützen und zu messen 	mit Ihrer Zustimmung
um Ihre Erfahrung und Interaktionen mit uns zu personalisieren	
Wir verwenden Cookies und ähnliche Technologien <ul style="list-style-type: none"> um uns die von Ihnen gespeicherte Stelle zu merken und anzuzeigen um Ihnen Hinweise auf Stellen anzuzeigen, die Ihren beruflichen Präferenzen entsprechen um uns Ihre Sprachwahl zu merken um Ihre Interaktionen mit unserer Website nachzuvollziehen um die Wirksamkeit unserer Stellenausschreibungen auf Websites Dritter wie z.B. LinkedIn zu messen zur Schaltung von Stellenausschreibungen über diese Drittplattformen, die für Ihre Interessen relevant sind, oder für Personen, die von diesen Plattformen als Personen mit ähnlichen Interessen identifiziert wurden 	mit Ihrer Zustimmung zu Cookies
um Ihnen Mitteilungen aufgrund Ihrer beruflichen Interessen zu senden	mit Ihrer Zustimmung
zur Durchführung aggregierter Analysen darüber, wie Nutzer:innen beim Surfen mit https://careers.brp.com/ interagieren und um die Nutzererfahrung zu verbessern	Je nach den Umständen, entweder: <ul style="list-style-type: none"> mit Ihrer Zustimmung zu Cookies oder in unserem berechtigten Interesse an der Erstellung von Berichten mit aggregierten Daten, um die Wirksamkeit unserer Inhalte zu messen und zu verbessern, oder um unsere Websites, Apps und IT-Systeme sicher und geschützt zu halten.
zur Beantwortung Ihrer Informations- oder Datenschutzanfragen	
<ul style="list-style-type: none"> zur Verwaltung Ihrer Anfrage, einschließlich ggf. der Einholung zusätzlicher Informationen um bei Ihnen zu Ihrer Anfrage nachzufassen 	Je nach den Umständen: <ul style="list-style-type: none"> in unserem berechtigten Interesse an der kontinuierlichen Verbesserung

	und Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen oder <ul style="list-style-type: none"> • zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen, Anfragen zu Datenschutzrechten zu bearbeiten und zu beantworten
zur Verhinderung, Aufdeckung und Kontrolle von Betrug und unbefugten oder illegalen Aktivitäten	
<ul style="list-style-type: none"> • zur Aufdeckung und Kontrolle von Betrug im Zusammenhang mit unserer Website und unseren Dienstleistungen • zum Umgang mit illegalen oder unbefugten Aktivitäten und Cyber-Bedrohungen 	Je nach den Umständen, entweder <ul style="list-style-type: none"> • um den für uns geltenden gesetzlichen und vorschriftsmäßigen Verpflichtungen nachzukommen, z.B. den Gesetzen zur Betrugsbekämpfung • in unserem berechtigten Interesse, unsere Marke und unser Image vor Betrugsschäden und -auswirkungen zu schützen.

Internationale Übermittlung personenbezogener Daten

Wenn Ihre personenbezogenen Daten außerhalb Brasiliens übermittelt werden, gelten die folgenden Maßnahmen:

- Ihre personenbezogenen Daten werden in ein Land übermittelt, von dem ausgegangen wird, dass es einen angemessenen Schutz bietet, z. B. Andorra, Argentinien, Kanada, Färöer-Inseln, Guernsey, Israel, Insel Man, Japan, Jersey, Neuseeland, Republik Korea, Schweiz, Vereinigtes Königreich oder Uruguay;
- Mit Dritten wurden spezielle Vertragsklauseln unterzeichnet, da sie angemessene Datenschutzgarantien bieten. Diese Klauseln werden in die Verträge zwischen BRP und Dritten, die personenbezogene Daten in ihrem Namen verwalten, aufgenommen.
- Die Übermittlung ist für den Abschluss eines Vertrags oder für vorbereitende Verfahren im Zusammenhang mit einem Vertrag erforderlich;
- gegebenenfalls haben Sie vor der Übermittlung Ihre Einwilligung erteilt.

Datenschutzrechte

Zusätzlich zu den im Abschnitt **IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN** beschriebenen Rechten haben Sie weitere diesbezügliche Rechte, wie zum Beispiel:

- **Recht auf Information.** Sie haben das Recht zu erfahren, wie BRP mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht, an wen sie weitergegeben werden, welche Möglichkeiten Sie haben, Ihre Einwilligung zu widerrufen, und welche Folgen dies hat, und uns Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten zu stellen.

- **Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung.** Wenn Sie uns zuvor Ihre Einwilligung erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen.
- **Das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.** Sie können BRP auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten vorübergehend einzustellen oder einzuschränken, wenn Sie beispielsweise der Meinung sind, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht auf zulässige Weise verarbeitet werden.
- **Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten,** die mit Ihrer Einwilligung verarbeitet wurden, oder von unnötigerweise oder übermäßig verarbeiteten personenbezogenen Daten.
- **Das Recht, die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.** Sie können beantragen, Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format zu erhalten, oder dass Ihre personenbezogenen Daten von BRP an eine dritte Partei weitergegeben werden.
- **Das Recht, nicht einer automatisierten Entscheidungsfindung unterworfen zu werden.** Sie haben das Recht, keiner Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht und Ihre Interessen berührt.
- **Recht, von uns die Anonymisierung, Sperrung oder Löschung** unnötiger, übermäßiger oder personenbezogener Daten zu verlangen, die auf unzulässige Weise verarbeitet wurden.

Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde in Brasilien, der ANPD, einzureichen.

Sie können diese Rechte ausüben, indem Sie sich an unsere/n Datenschutzbeauftragte/n wenden, wie im Abschnitt **KONTAKTAUFNAHME MIT UNS** am Anfang dieser Richtlinie beschrieben. Bitte beachten Sie, dass Anfragen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beenden oder diese aus unserer Datenbank zu löschen, nicht bearbeitet werden, wenn BRP die Verpflichtung hat, mit Ihnen in gesundheitsbezogenen Angelegenheiten zu kommunizieren oder wenn dies anderweitig nach geltendem Recht zulässig ist.