

SEBRAE

**50
50**



“Empreendedorismo por Raça-cor (e sexo)”

Novembro 2022



Objetivo/Metodologia

- **Objetivo:**

Identificar a evolução recente e o perfil atual dos empreendedores por raça-cor (negros e brancos) e sexo/raça-cor, com base nas informações disponibilizadas nos micro dados da PNADC do IBGE.

- **Tipo de estudo:** processamento e análise de micro dados do IBGE

- **Período de cobertura:** PNADC (I trim. 2020 a II trim. 2022, com ênfase na última)

- **Definições básicas:**

“DONOS DE NEGÓCIO” = DN= Empreendedor= (Empregadores + Conta Própria)

IBGE	Empregadores=	aqueles à frente de um empreendimento (com ou sem CNPJ) e que possuem empregados
	Conta Própria=	aqueles à frente de um empreendimento (com ou sem CNPJ) e que não possuem empregados

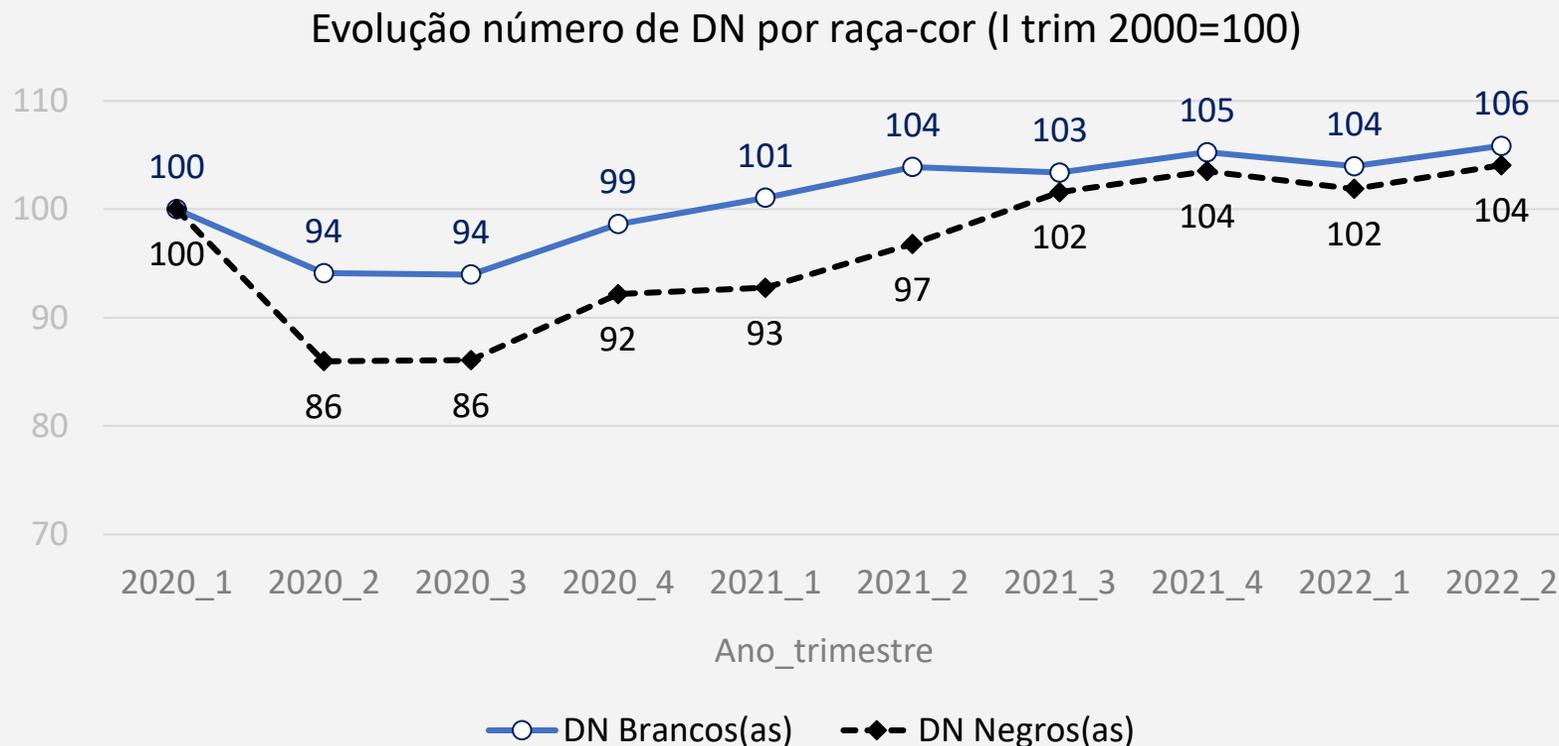
→ **Indivíduos**

Para o IBGE, são considerados “Negros” os indivíduos que se auto classificam como “pretos” ou “pardos”.

Principais resultados

- No II trim. 2022 haviam 29,9 milhões de Donos de Negócio (52% se auto classificavam como “negros”)
- Os DN negros foram os mais atingidos pela pandemia e os que mais demoraram a se recuperar
- O rendimento médio dos DN negros é 32% inferior aos dos DN brancos
- Comparado aos DN brancos, os DN negros(as) são:
 - Mais jovens e menos escolarizados
 - Trabalham mais sozinhos (Conta Própria)
 - Possuem os negócios menores e têm menor rendimento
 - Apresentam uma maior proporção de “Chefes de domicílio”
 - Apresentam uma menor jornada de trabalho semanal
 - Estão há menos tempo na atividade atual
 - Contribuem menos à previdência
- Especificamente no caso das MULHERES NEGRAS que são DN (comparadas aos demais segmentos):
 - Foram as mais prejudicadas pela pandemia (e as que mais demoraram a se recuperar)
 - Costumam apresentar o menor contingente empreendedor (a menor inserção empreendedora)
 - Constituem o segmento com a maior proporção de jovens, o menor rendimento médio real, a maior proporção de Conta Própria (que trabalha sozinha), possuem os negócios de menor porte e os que estão há menos tempo em atividade

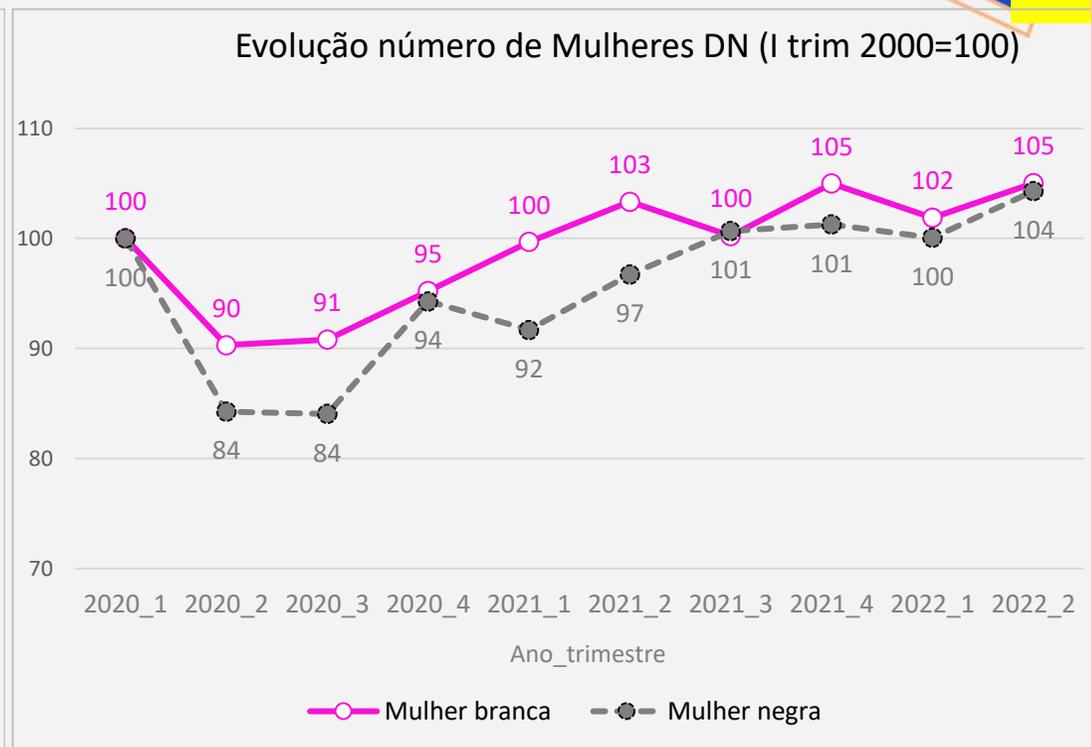
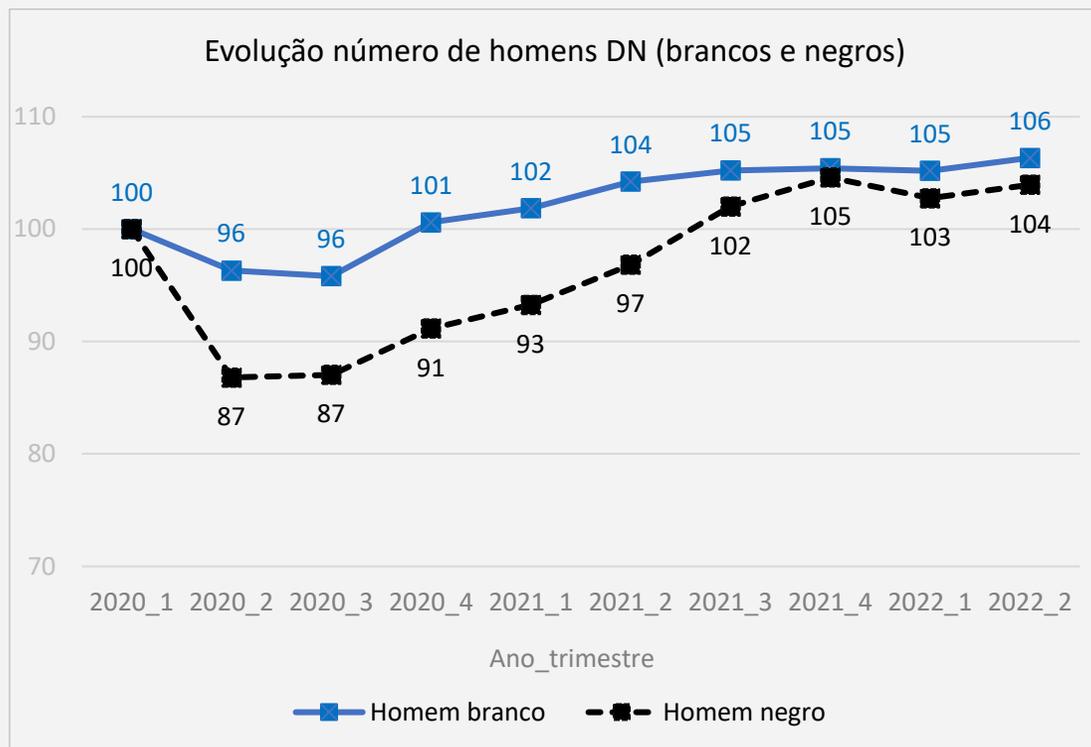
DN POR RAÇA-COR, em número índice (I trim/20=100)



Após serem mais atingidos com a pandemia, os DN negros(as) se recuperaram, porém, menos que os brancos(as). No II trim/22 o número de DN Negros subiu 4% comparado ao pré-pandemia (contra 6% no caso dos brancos).

DN POR SEXO e raça-cor em número índice (I trim 20=100)

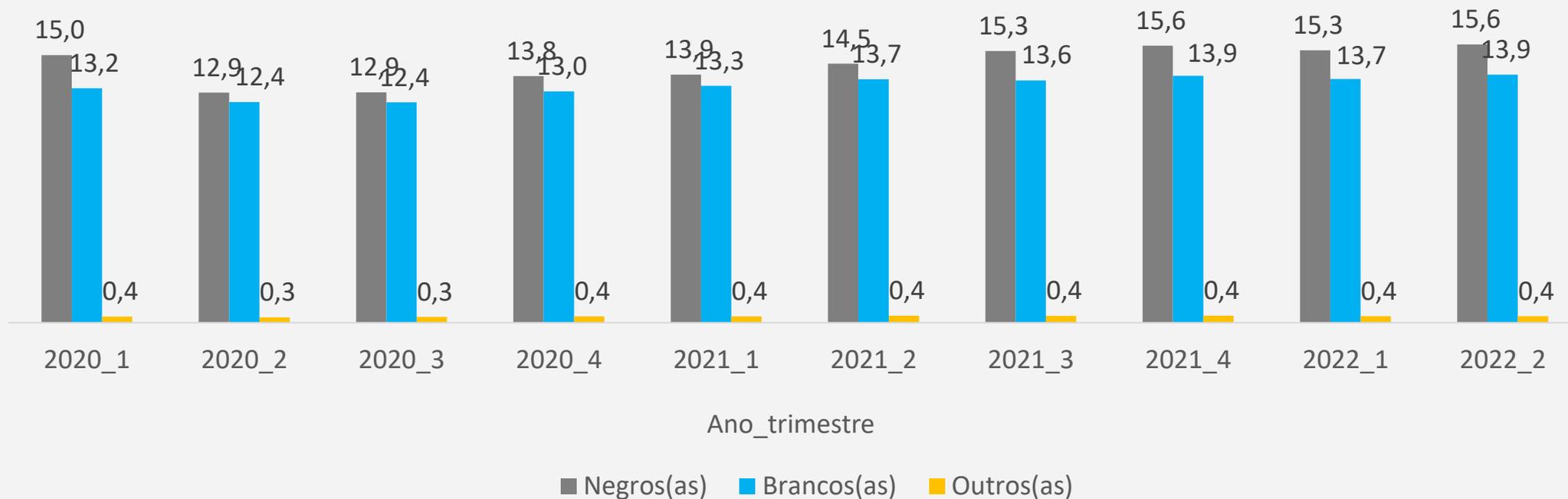
As mulheres negras sofreram a maior queda e a recuperação mais modesta



No II trim/22, o número de homens DN negros subiu 6% comparado a pré-pandemia (contra 4% entre os brancos)
No II trim/22, o número de mulheres DN negras variou 4% comparado a pré-pandemia (contra 5% entre as brancas)

DN POR RAÇA-COR

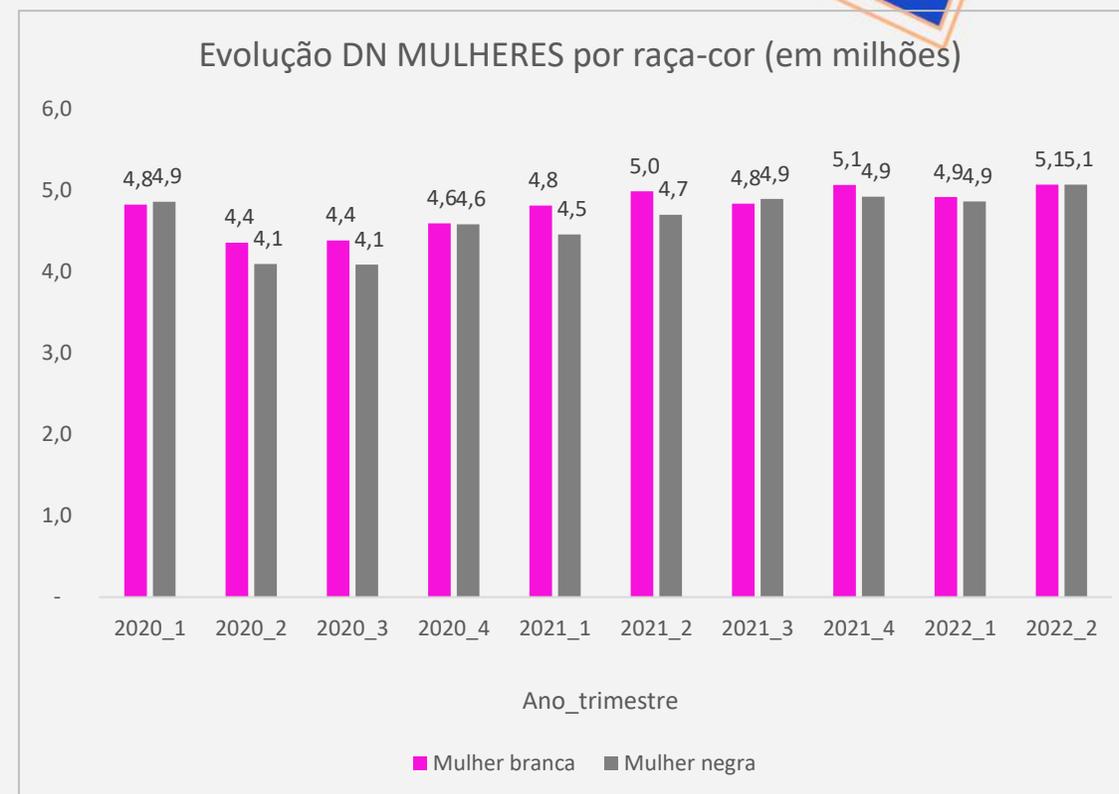
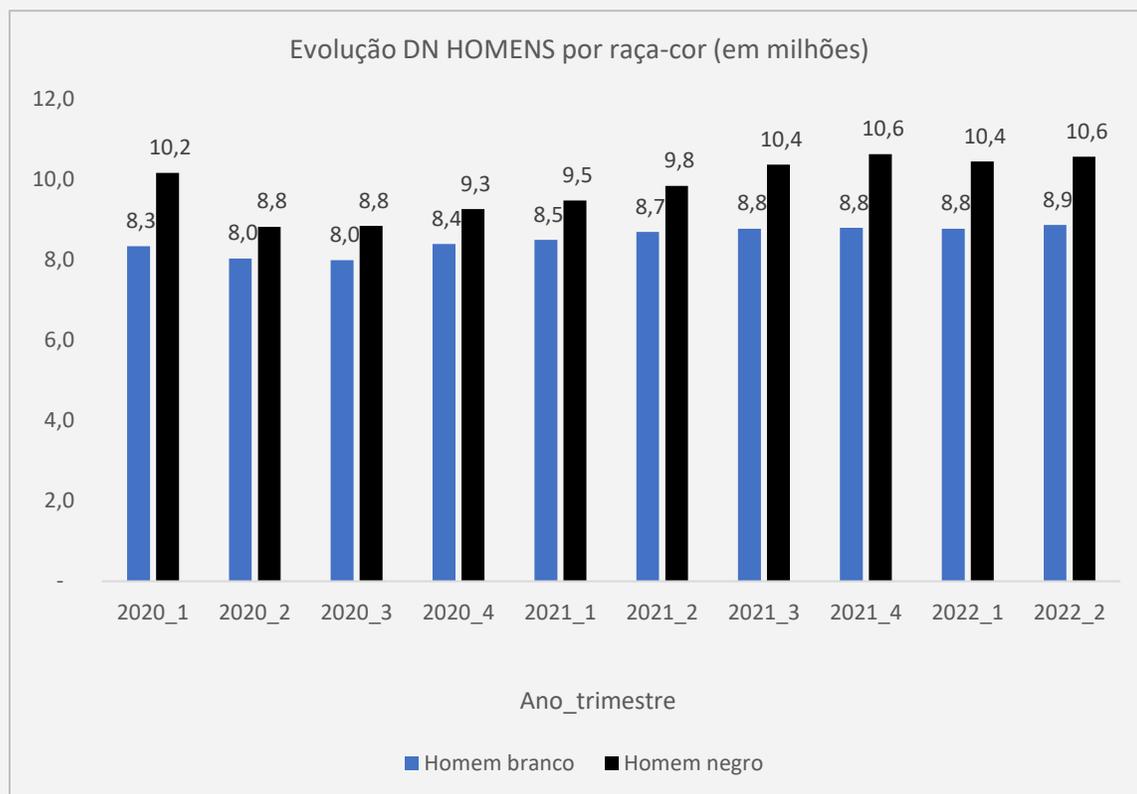
Evolução DN por raça-cor (em milhões)



No II trim/22, os DN negros(as) responderam por 52% do total dos DN (29,9 milhões), contra 47% de brancos(as) e 0,4% de outras raças-cores

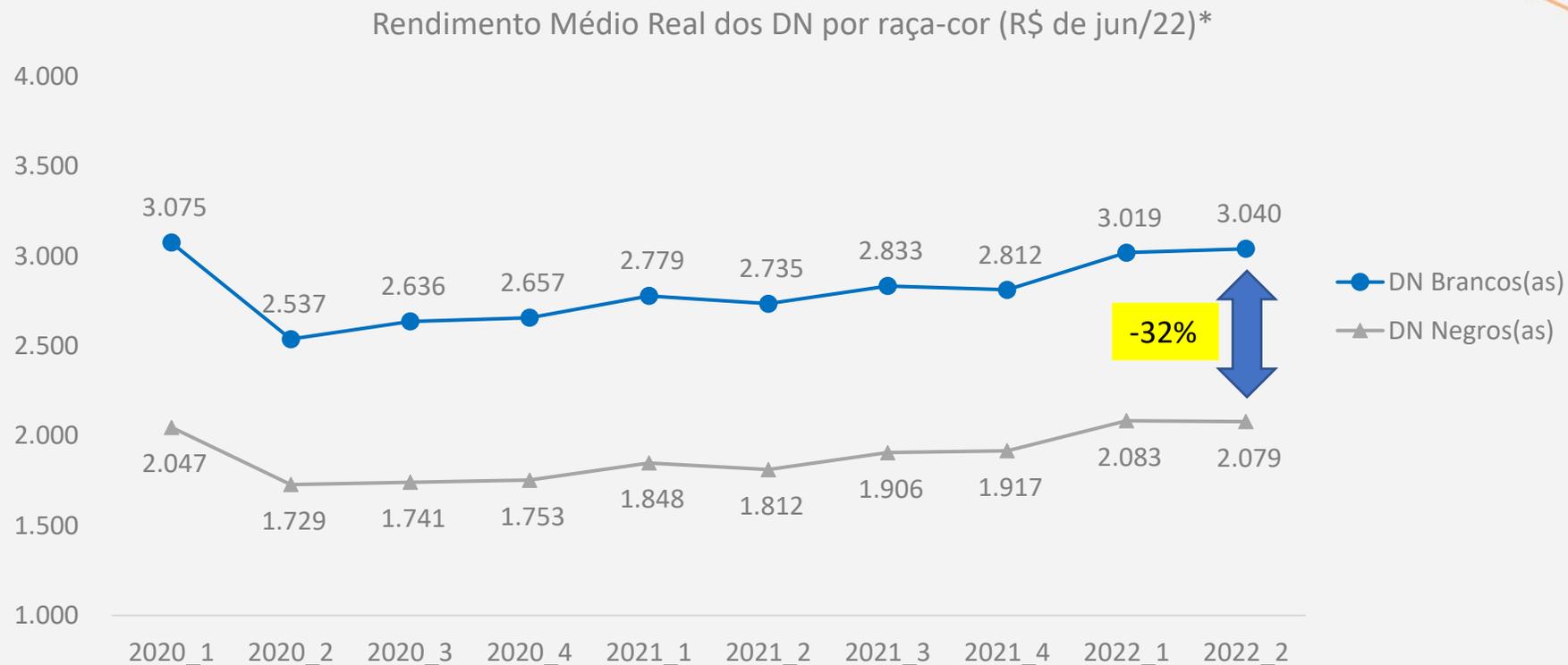
DN POR SEXO e raça-cor

Entre os DN, as mulheres negras costumam apresentar o menor contingente empreendedor



No II trim/22, os DN negros(as) eram compostos por 10,6 milhões homens e 5,1 milhões de mulheres. Entre DN negros(as), as mulheres representam 32%. Entre DN brancos(as) as mulheres representam 36%.

Rendimento médio real dos DN POR RAÇA-COR (em R\$ de jun/22)



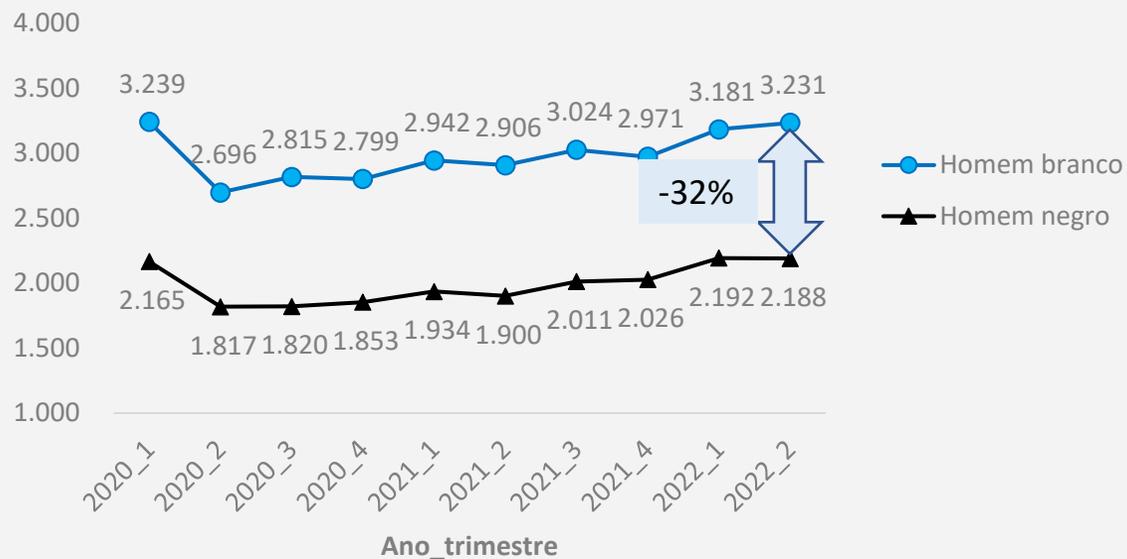
Ao longo da pandemia, ambos os rendimentos apresentaram queda inicial e recuperação nos trimestres seguintes. No II trim/22, em média, os DN negros(as) ganhavam 32% a menos que os DN brancos(as)

Nota: (*) estimativas obtidas a partir da deflação dos valores nominais pelo IPCA.

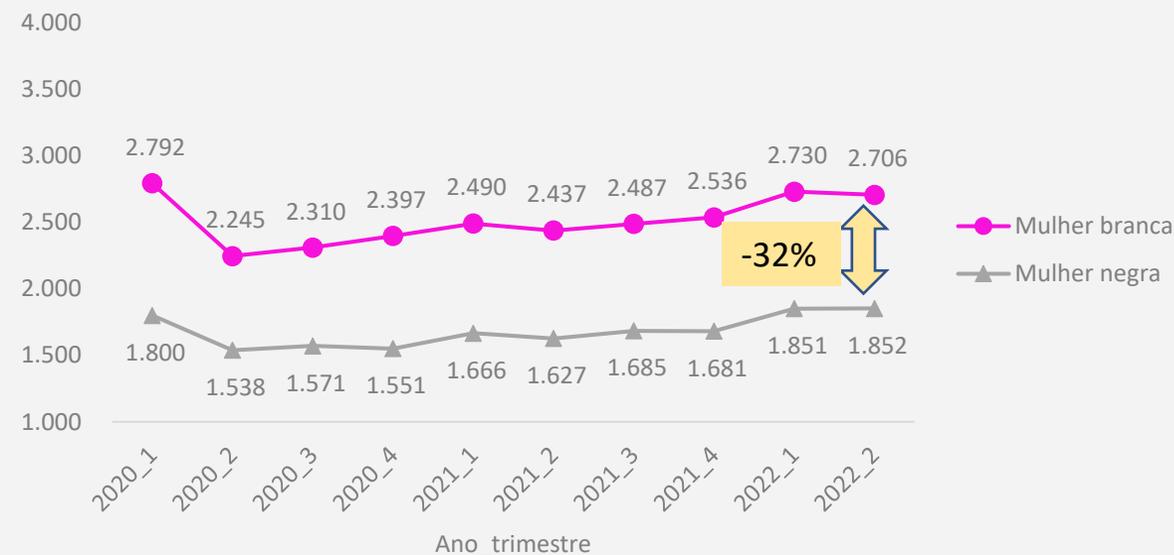
Rendimento médio dos DN POR SEXO e RAÇA-COR (em R\$ de jun/22)

Entre os DN, as mulheres negras são as que ganham menos

Rendimento Médio Real dos DN HOMENS por raça-cor (R\$ de jun/22)*



Rendimento Médio Real dos DN MULHERES por raça-cor (R\$ de jun/22)*

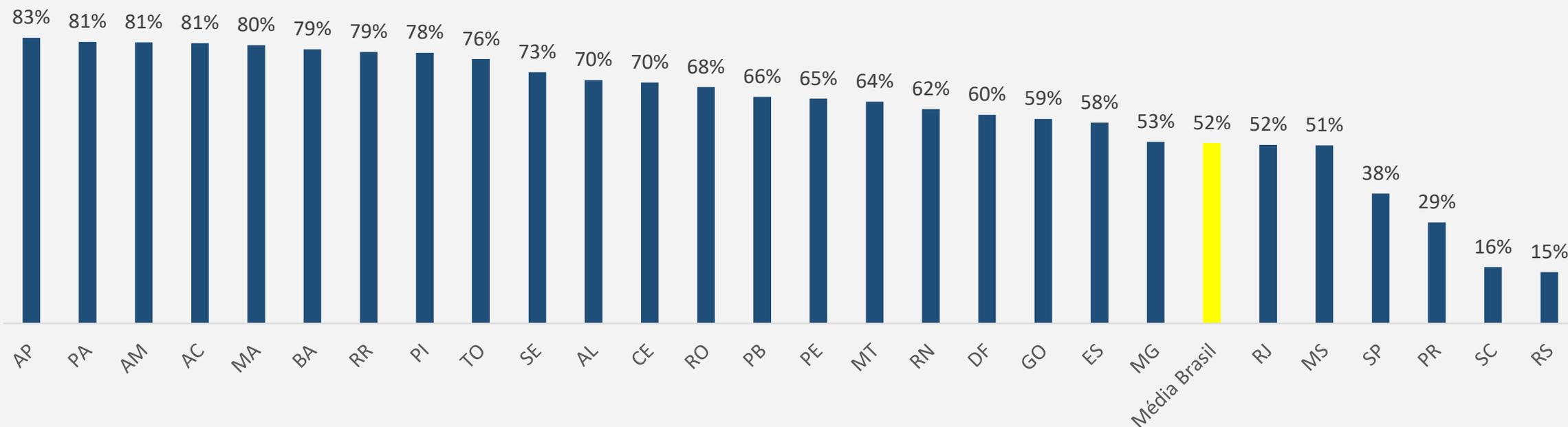


Ao longo da pandemia, todos os rendimentos apresentaram queda inicial e recuperação nos trimestres seguintes. No II trim/22, em média, os Homens negros ganhavam 32% a menos que os Homens brancos E as Mulheres negras ganhavam 32% a menos que as mulheres brancas

Nota: (*) estimativas obtidas a partir da deflação dos valores nominais pelo IPCA.

Participação dos DN negros(as) no total de DN - II trim 22

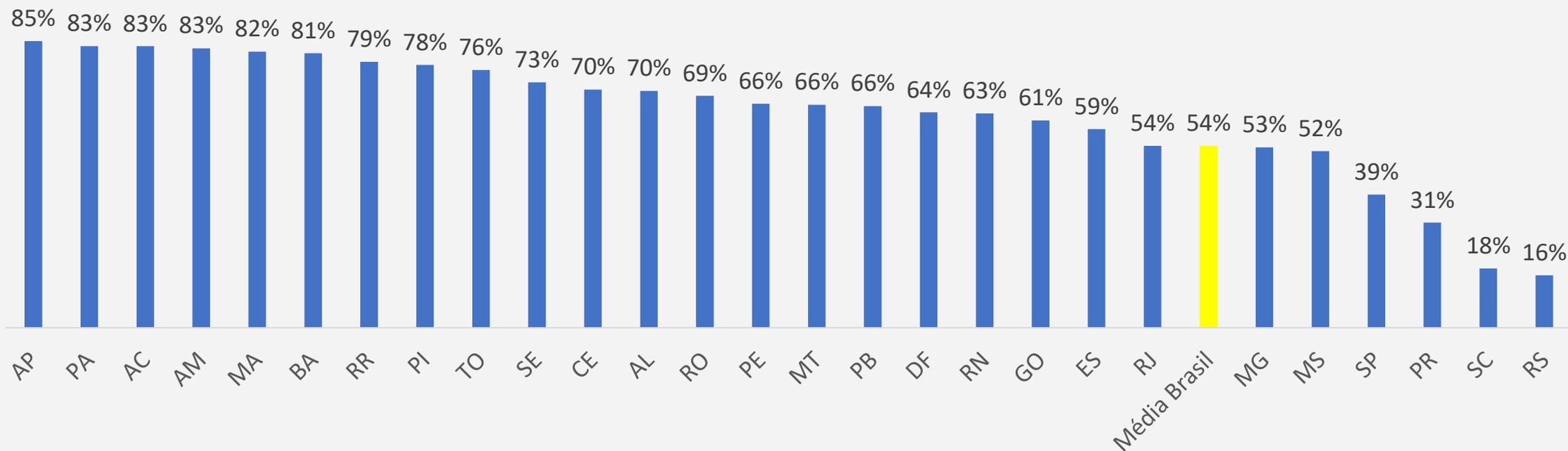
DN Negros(as)/DN total



Nos estados do Norte e Nordeste são encontradas as maiores proporções de DN negros(as) no total de DN

HOMENS NEGROS no total de DN homens - II trim 22

DN homens negros/Total de DN homens



Nos estados do Norte e Nordeste são encontradas as maiores proporções de DN negros(as) no total de DN

MULHERES NEGRAS no total de DN mulheres – II trim 22

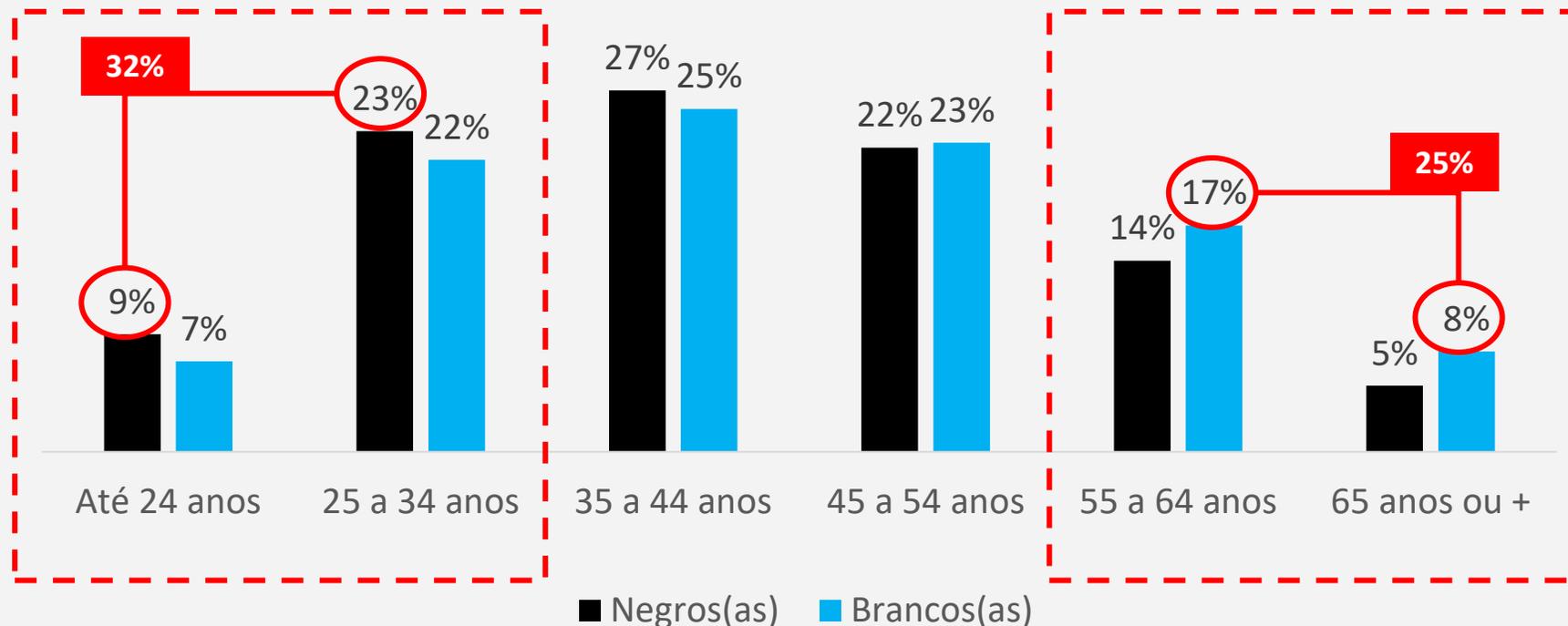
DN mulheres negras/Total DN mulheres



Nos estados do Norte e Nordeste são encontradas as maiores proporções de DN negros(as) no total de DN

DN POR RAÇA-COR e faixa etária – II trim 22

DN por raça-cor e faixa etária

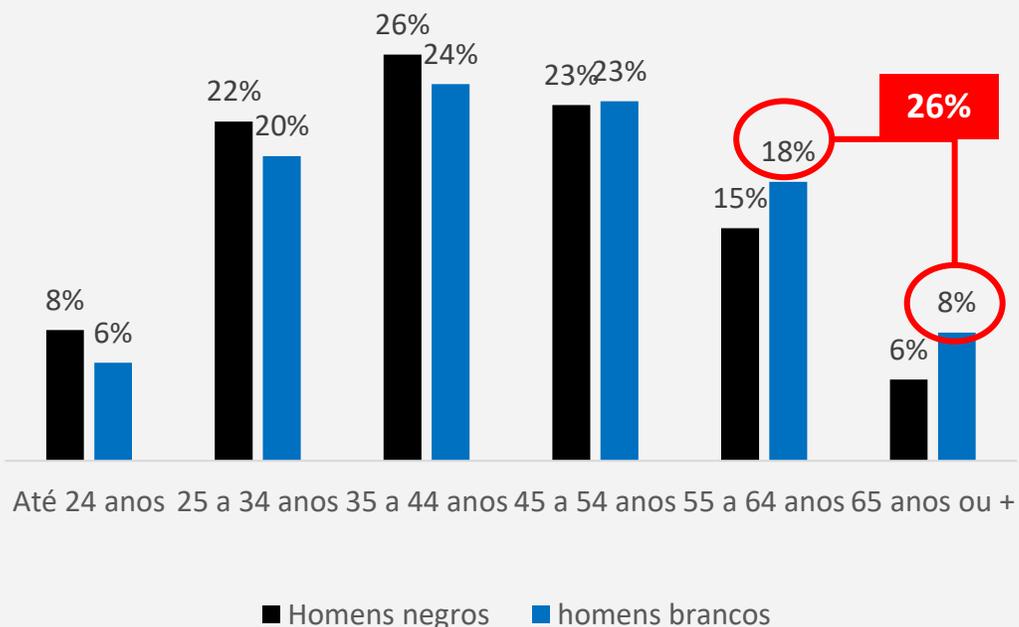


DN negros(as) são proporcionalmente mais jovens: 32% têm até 34 anos (contra 29% no caso dos brancos)
DN brancos(as) são proporcionalmente mais velhos: 25% têm 55 anos ou + (contra 19% no caso dos negros)

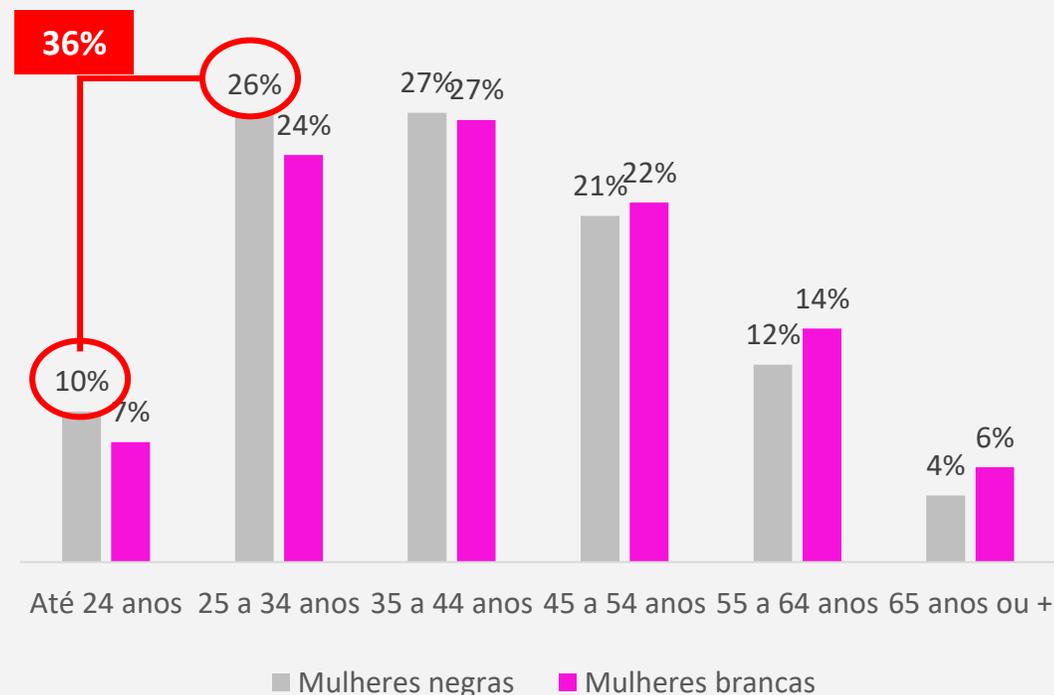
DN POR SEXO, raça-cor e faixa etária – II trim 22

Entre os DN, as mulheres negras constituem o segmento mais jovem

DN HOMENS por raça-cor e faixa etária



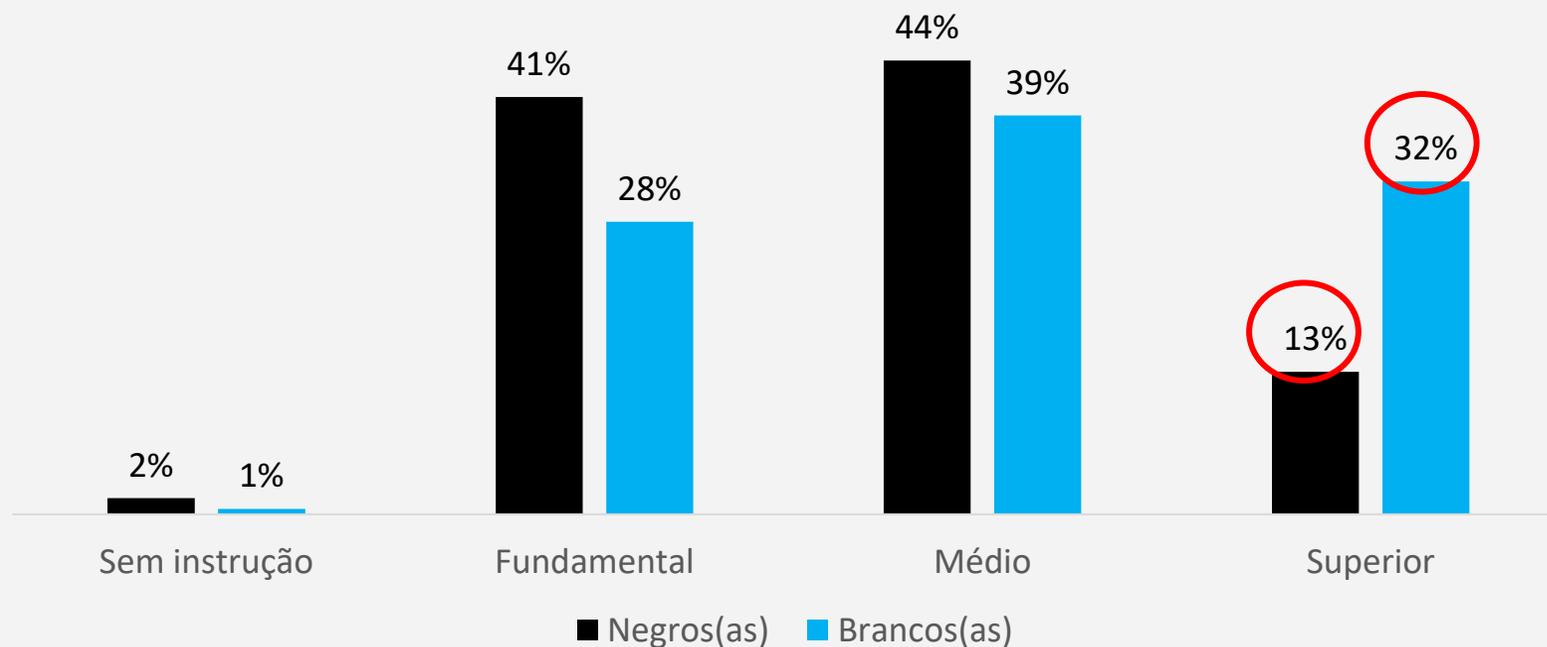
DN MULHERES por raça-cor e faixa etária



Os homens brancos são proporcionalmente os mais velhos (26% têm 55 anos ou mais, contra 21% dos homens negros)
As mulheres negras são proporcionalmente as mais jovens (36% têm até 34 anos, contra 31% das mulheres brancas)

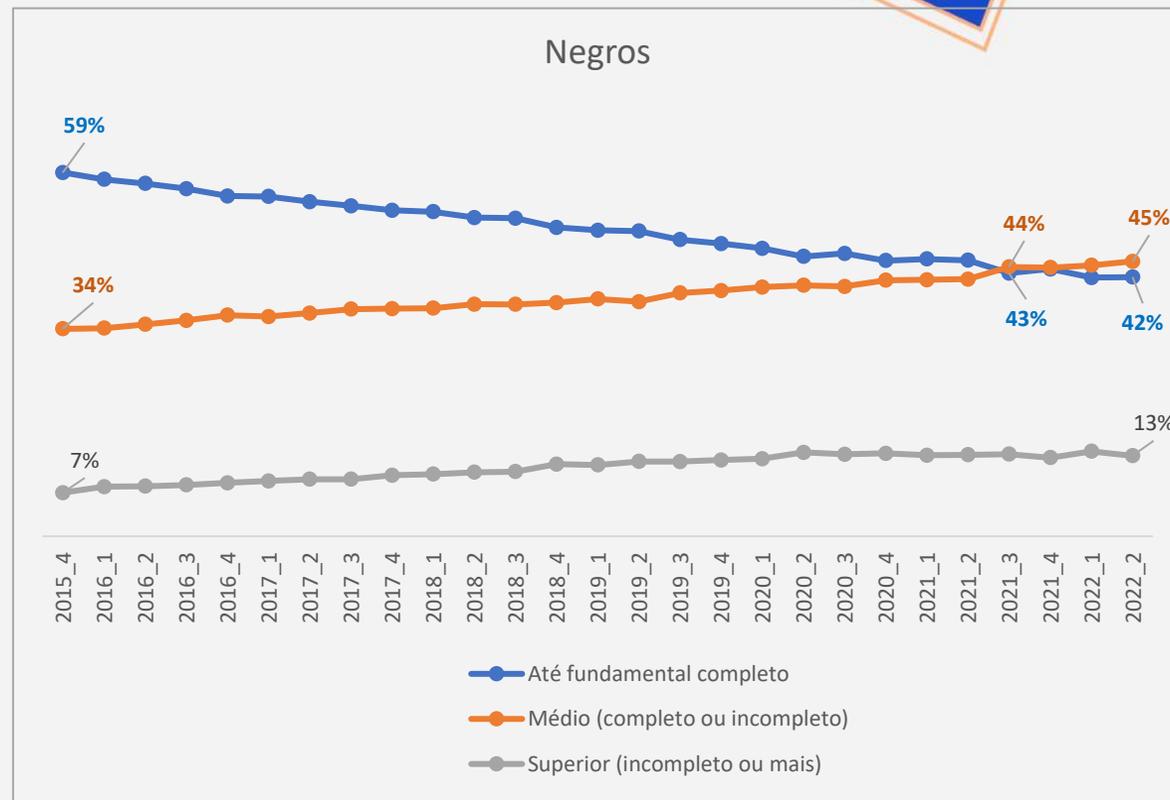
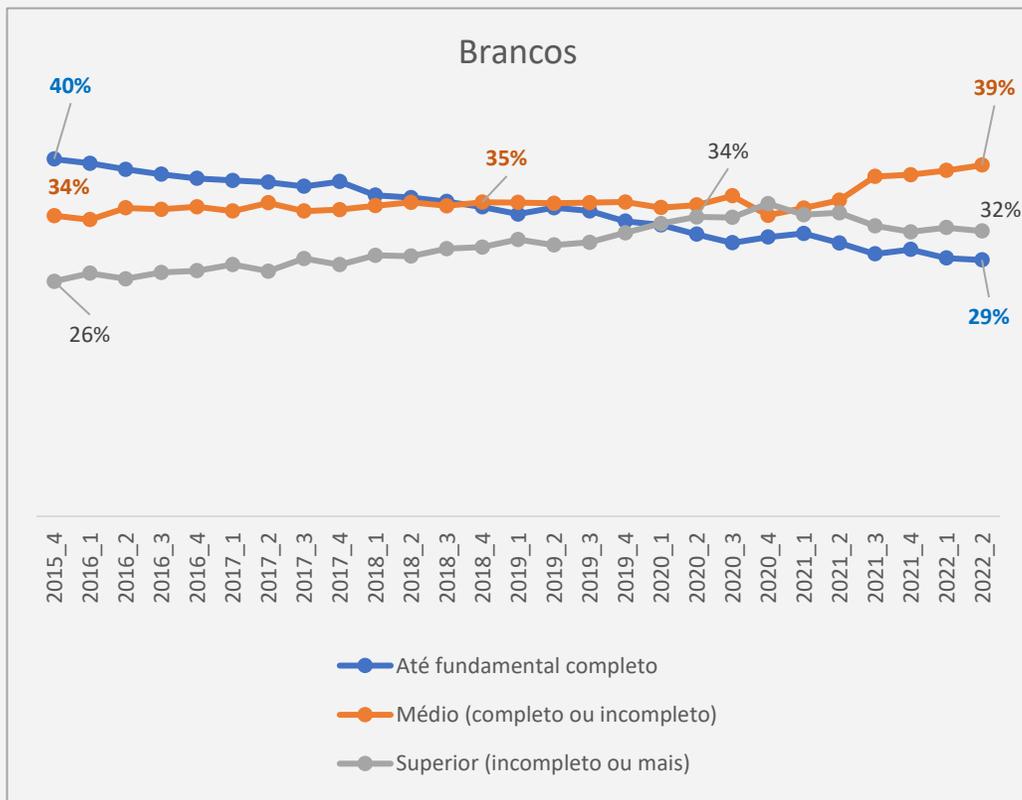
DN POR RAÇA-COR e faixa de escolaridade – II trim 22

DN por raça-cor e escolaridade



Entre os DN negros(as), só 13% possuem nível superior.
Entre os DN brancos(as) 32% possuem nível superior

DN POR RAÇA-COR e faixa de escolaridade – série histórica

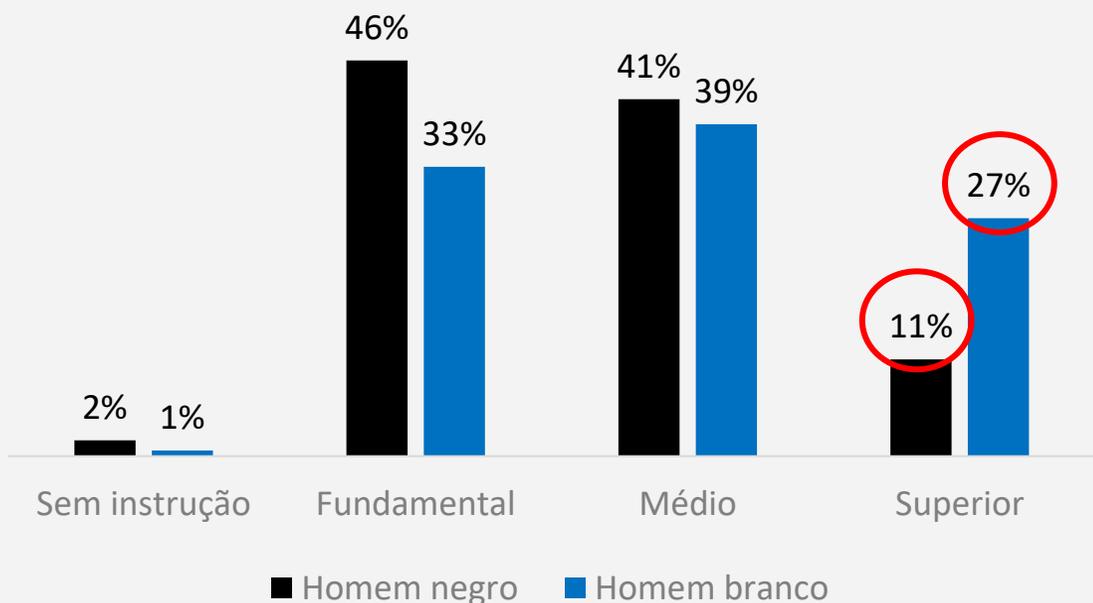


Entre os DN negros(as), a proporção de “ensino médio” passou a superar o nível “até fundamental completo” a partir do III trim/21. No caso dos DN brancos(as), isso já havia acontecido no IV trim/2018

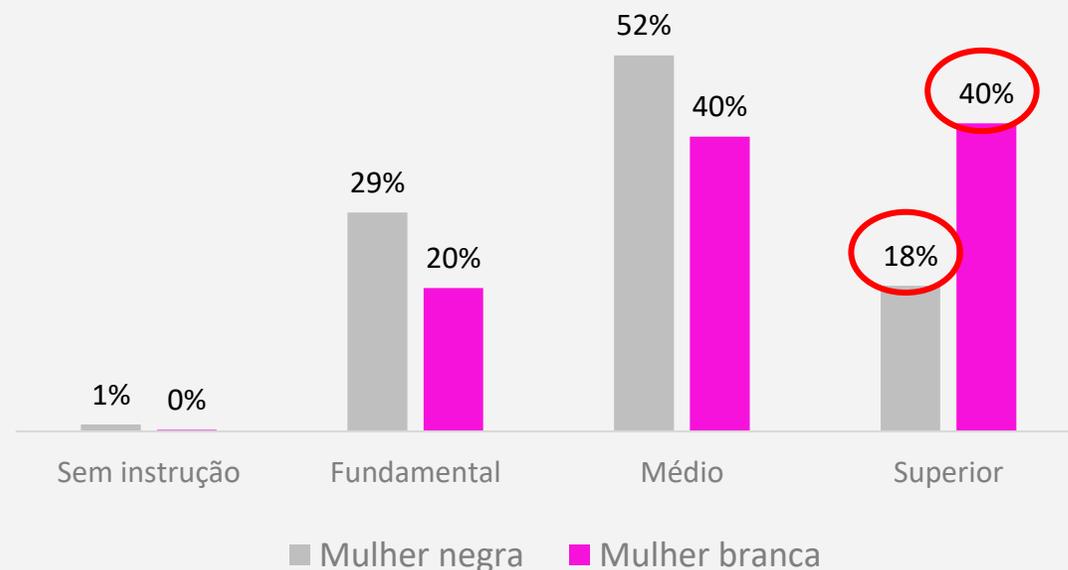
DN POR SEXO, raça-cor e faixa de escolaridade – II trim 22

Os homens negros são os que os que possuem menor escolaridade

DN HOMENS por raça-cor e faixa de escolaridade

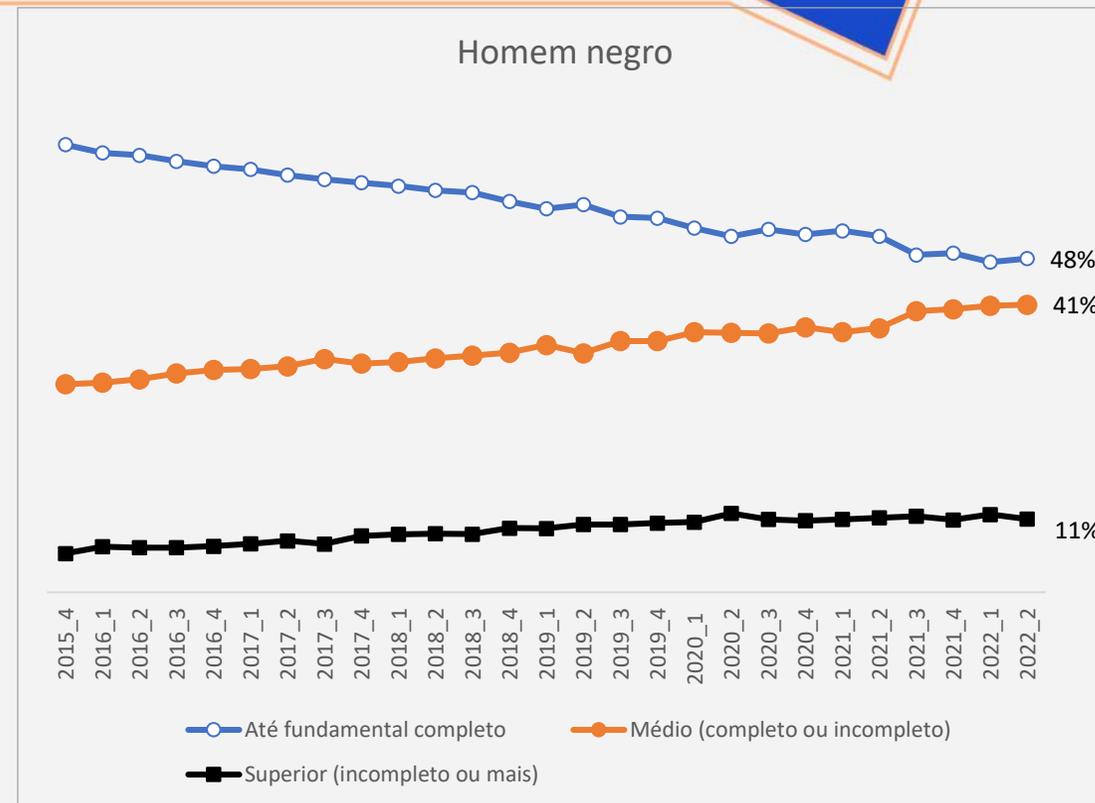
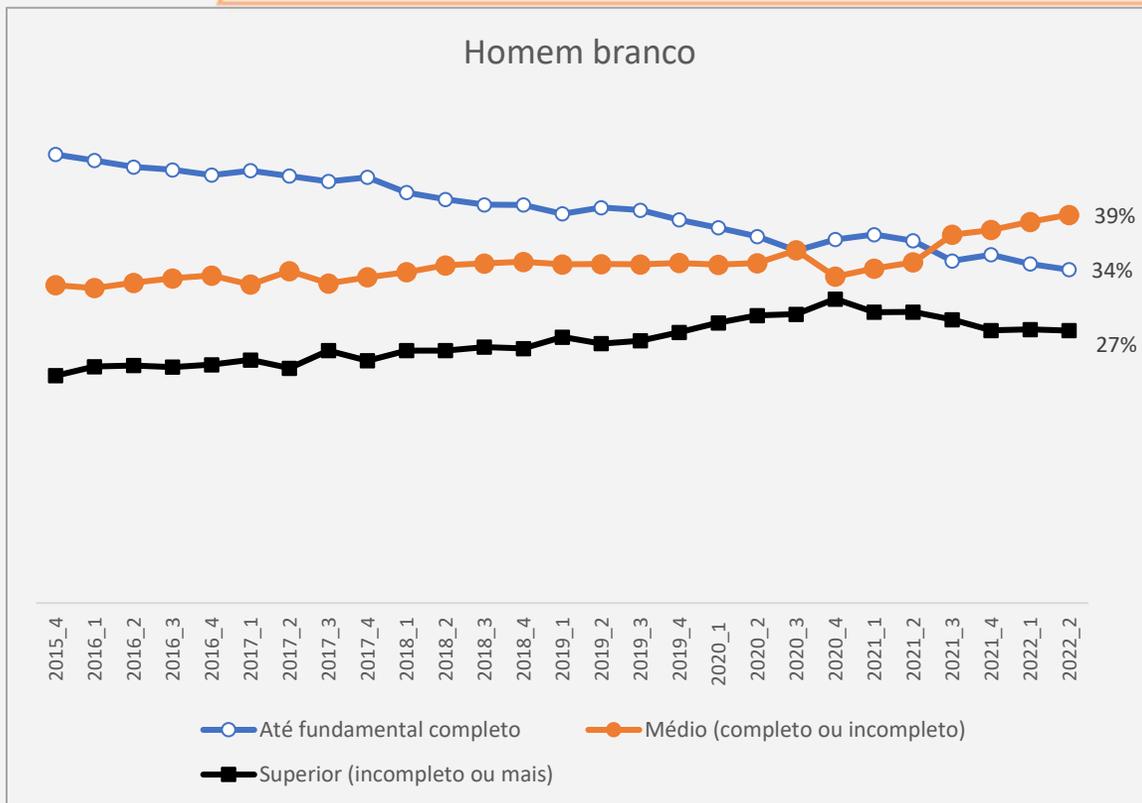


DN MULHERES por raça-cor e faixa de escolaridade



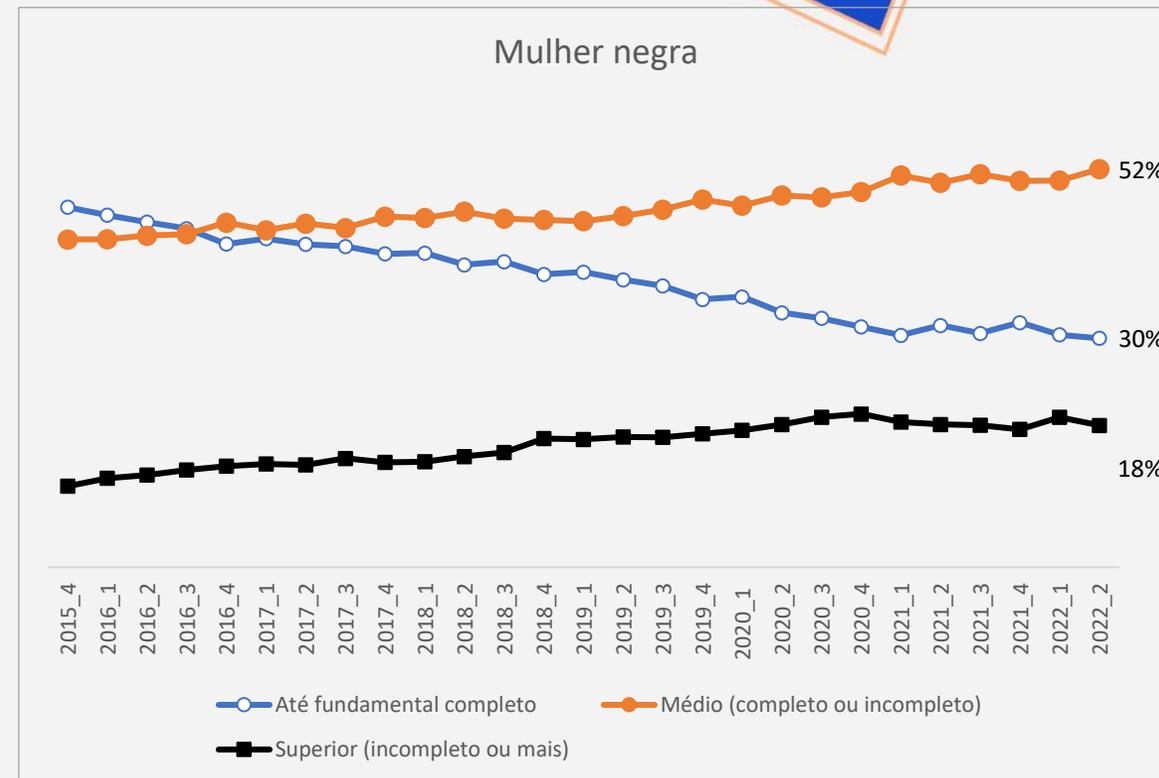
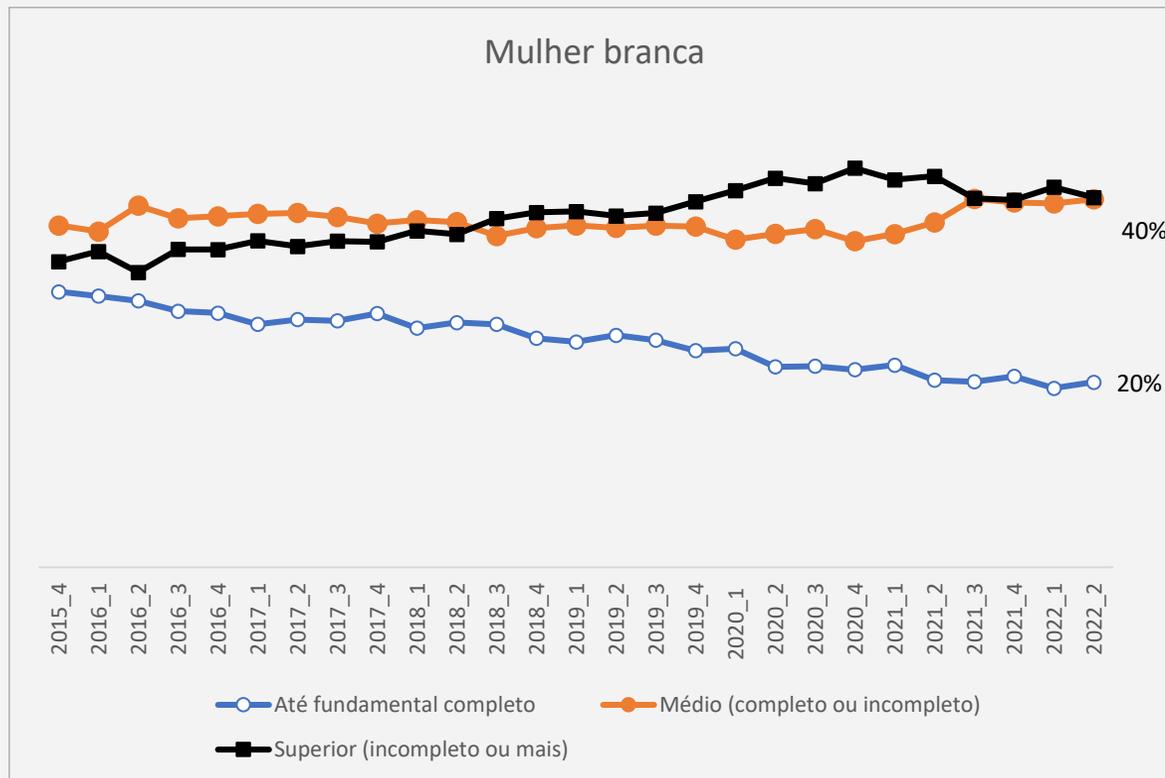
Os DN homens negros são os que têm menor nível de escolaridade (só 11% possuem superior)
As DN mulheres brancas são as que têm maior nível de escolaridade (40% possuem superior)

DN POR SEXO, raça-cor e faixa de escolaridade – série histórica



Entre os homens brancos, o “nível médio” passou a superar o “até fundamental completo” a partir III trim/21. Entre os homens negros isso ainda não aconteceu (o nível mais baixo de escolaridade ainda supera o “nível médio”)

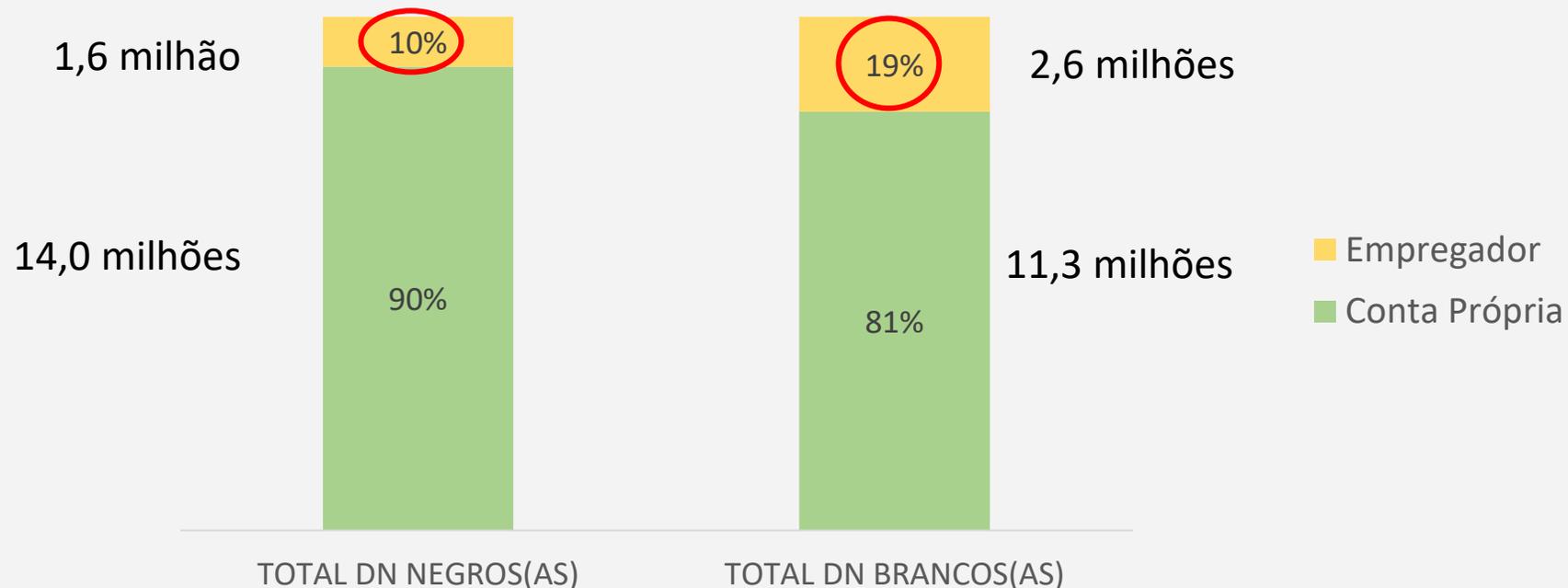
DN POR SEXO, raça-cor e faixa de escolaridade – série histórica



Entre as mulheres brancas, o nível “superior” passou a superar o “médio” a partir III trim/18.
 Entre as mulheres negras isso ainda não aconteceu (o nível “superior” ainda é o que apresenta menor proporção)

DN POR RAÇA-COR e tipo de ocupação – II trim 22

DN por raça-cor e tipo de ocupação

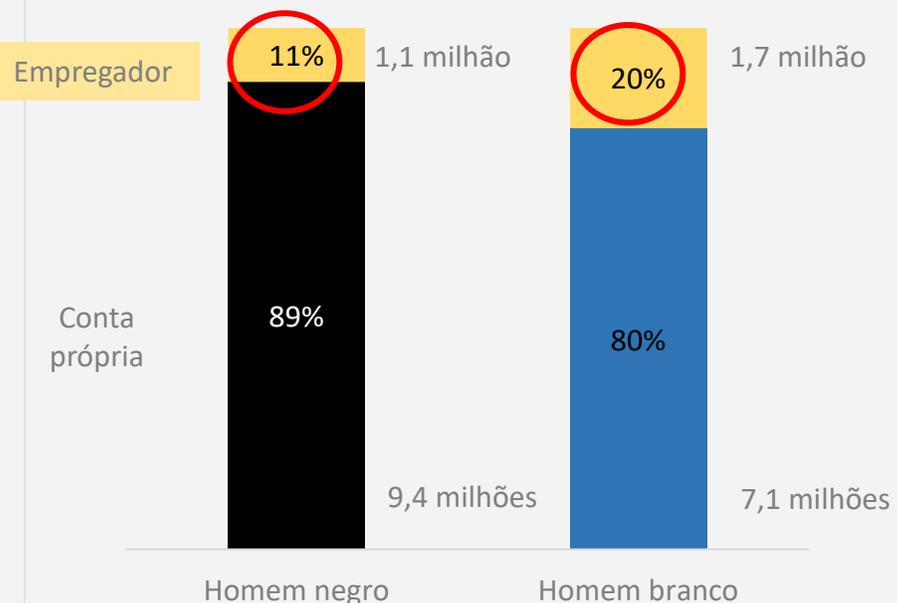


A maior proporção de Empregadores é encontrada entre brancos(as): 19% são empregadores(as)
A menor proporção de Empregadores é encontrada entre negros(as): 10% são empregadores(as)

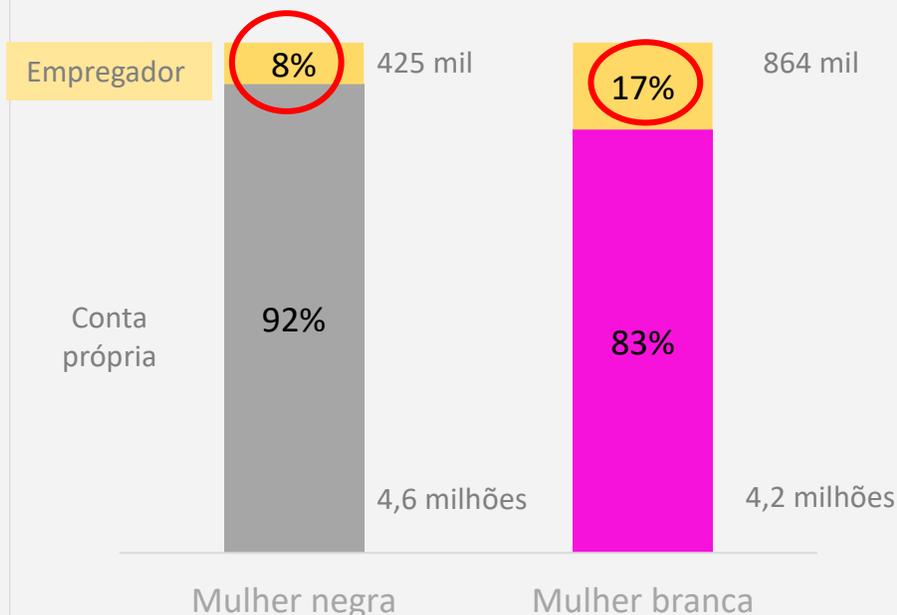
DN POR SEXO, raça-cor e tipo de ocupação - II trim 22

Entre os DN, as mulheres negras têm a menor proporção de empregadores

DN HOMENS por raça-cor e tipo de ocupação

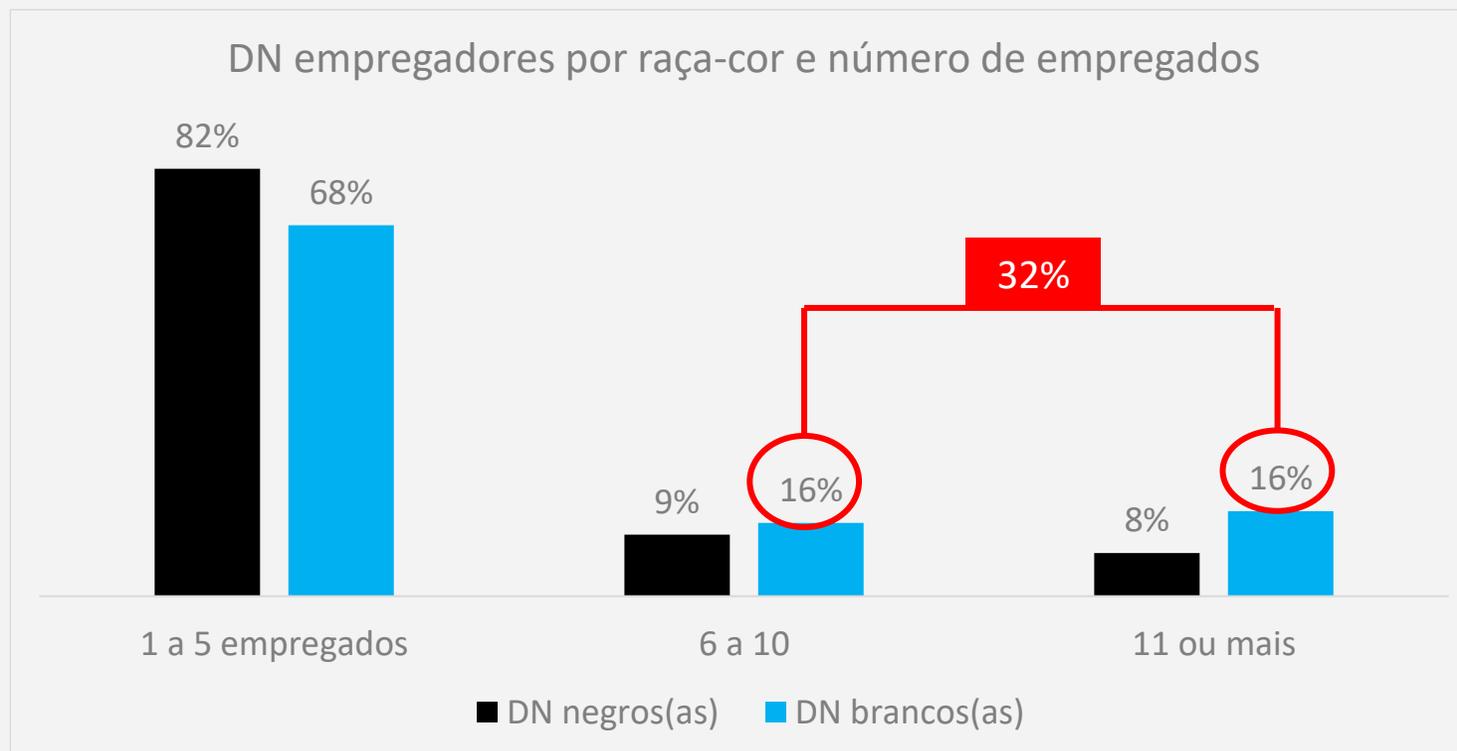


DN MULHERES por raça-cor e tipo de ocupação



A maior proporção de Empregadores é encontrada entre homens brancos (20% dos homens brancos são empregadores), seguidos pelas mulheres brancas (17%), por homens negros (11%) e mulheres negras (8%)

EMPREGADORES(AS) POR RAÇA-COR e número de empregados - II trim 22

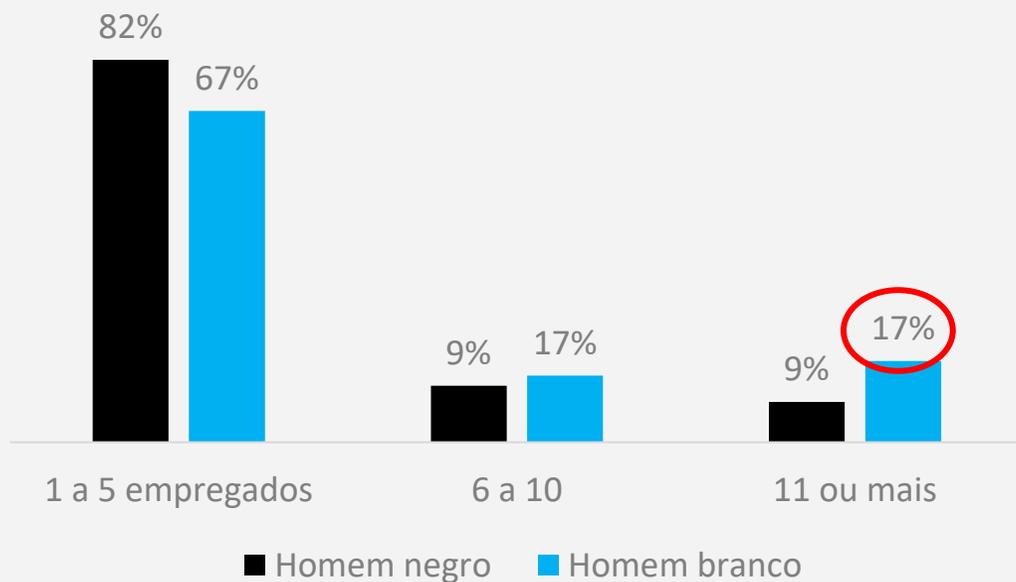


Os DN empregadores negros(as) possuem negócios menores: 82% têm de 1 a 5 empregados, contra 68% dos brancos(as)
Os DN empregadores brancos(as) possuem negócios maiores: 32% têm 6 ou mais empregados, contra 17% dos negros(as)

EMPREGADORES POR SEXO, raça-cor e número de empregados - II trim 2022

Entre os DN, as mulheres negras possuem os negócios de menor porte

EMPREGADORES HOMENS por raça-cor e número de empregados

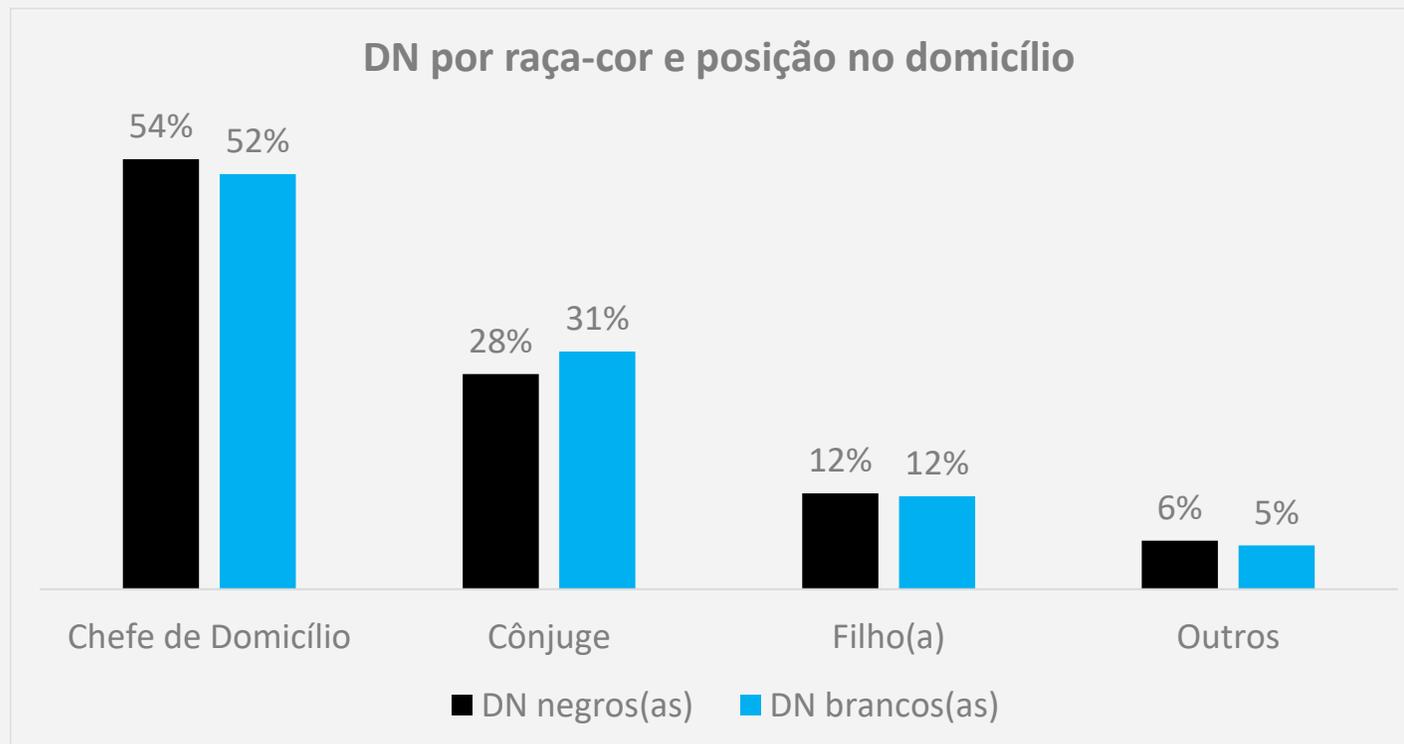


EMPREGADORAS MULHERES por raça-cor e número de empregados



Os homens brancos têm os negócios maiores: 17% têm 11 ou mais empregados
As mulheres negras têm os negócios menores: 82% têm de 1 a 5 empregados

DN POR RAÇA-COR e posição no domicílio – II trim 22

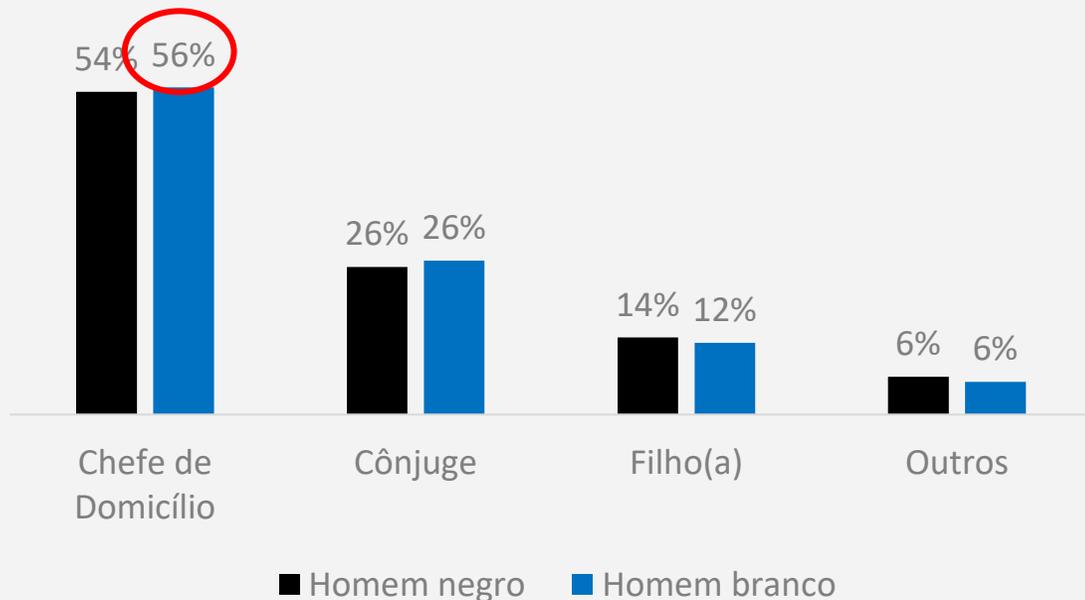


Na média geral, DN negros(as) apresentam proporção de “Chefes de Domicílio” (54%) ligeiramente maior que os DN brancos(as) (52%)

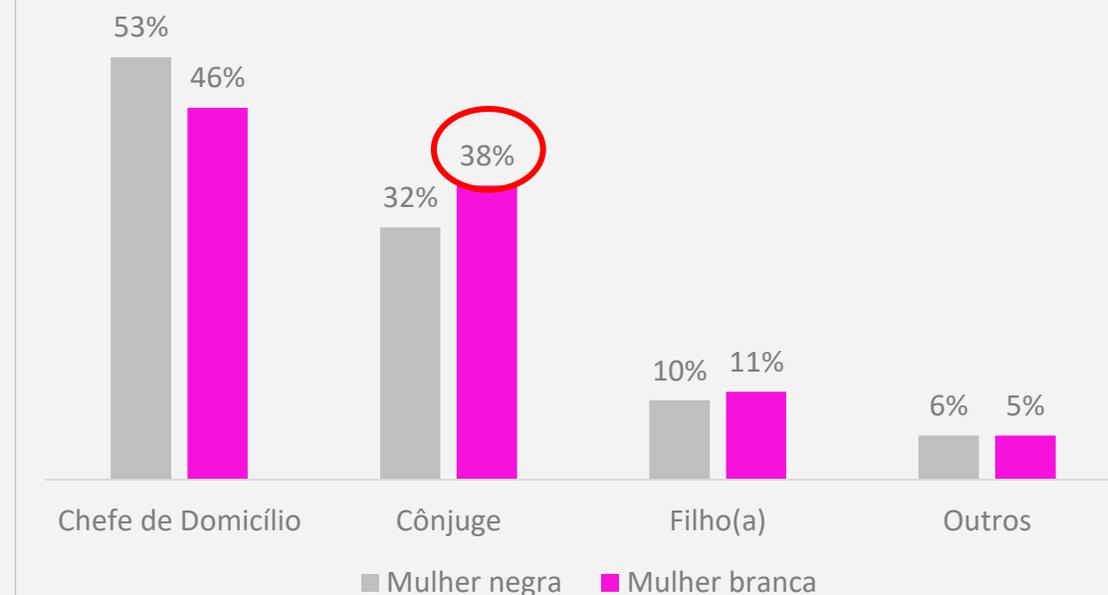
DN POR RAÇA-COR e posição no domicílio – II trim 22

Os homens brancos possuem a maior proporção de “Chefes de Domicílio”

DN HOMENS por raça-cor e posição no domicílio



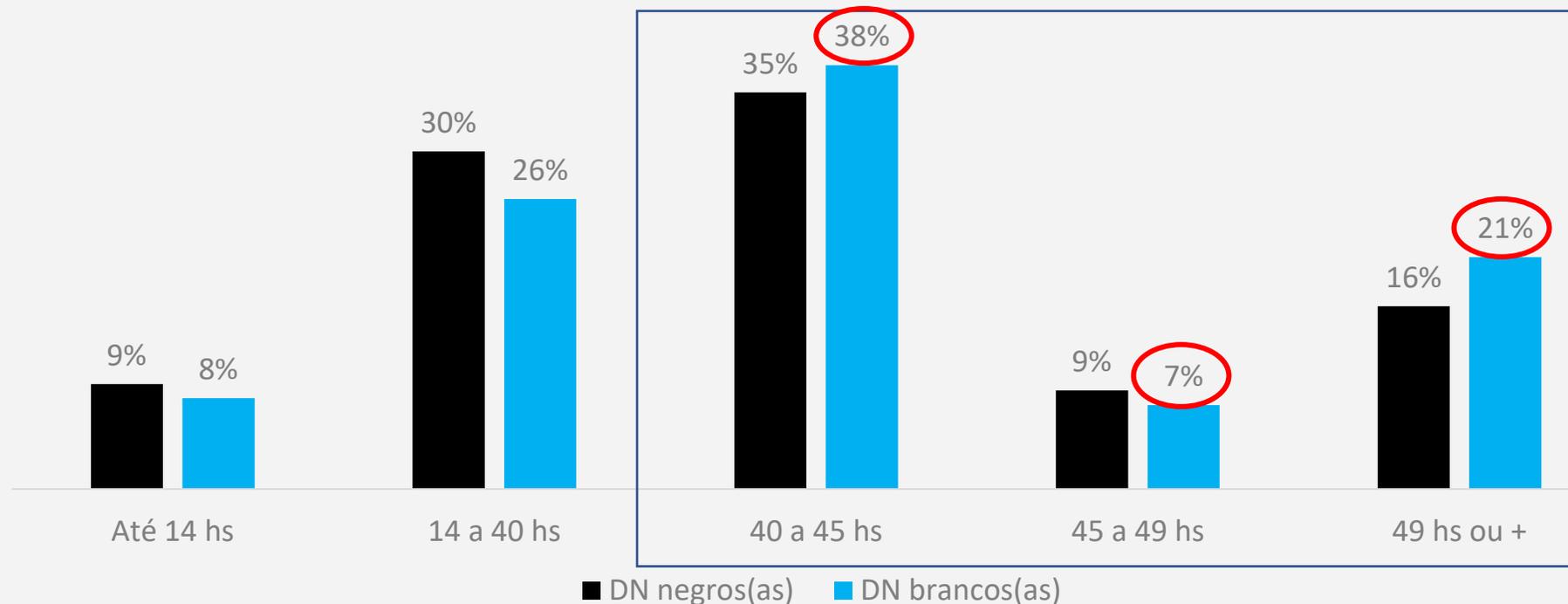
DN MULHERES por raça-cor e posição no domicílio



Entre os 4 segmentos analisados, os homens brancos apresentam a maior proporção de “Chefes de Domicílio” (56%) e as DN mulheres brancas apresentam a maior proporção de posição de “cônjuges” (38%).

DN POR RAÇA-COR e horas trabalhadas na semana – II trim 22

DN por raça-cor e horas trabalhadas na semana

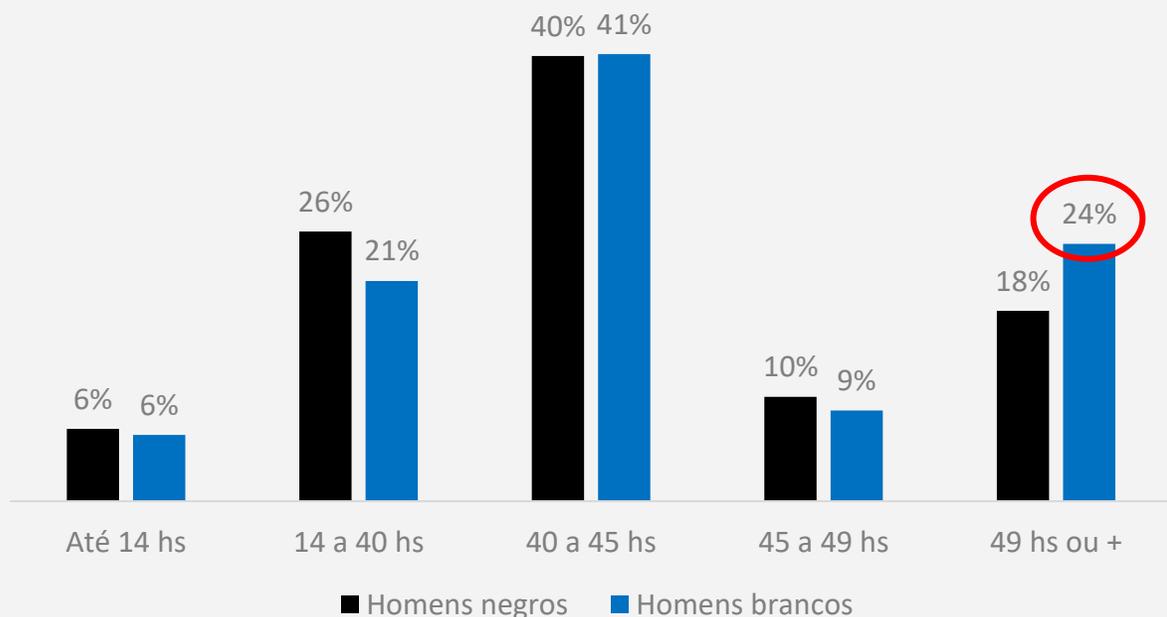


66% dos DN brancos(as) trabalham 40 hs ou mais por semana
60% dos DN negros(as) trabalham 40 hs ou mais por semana

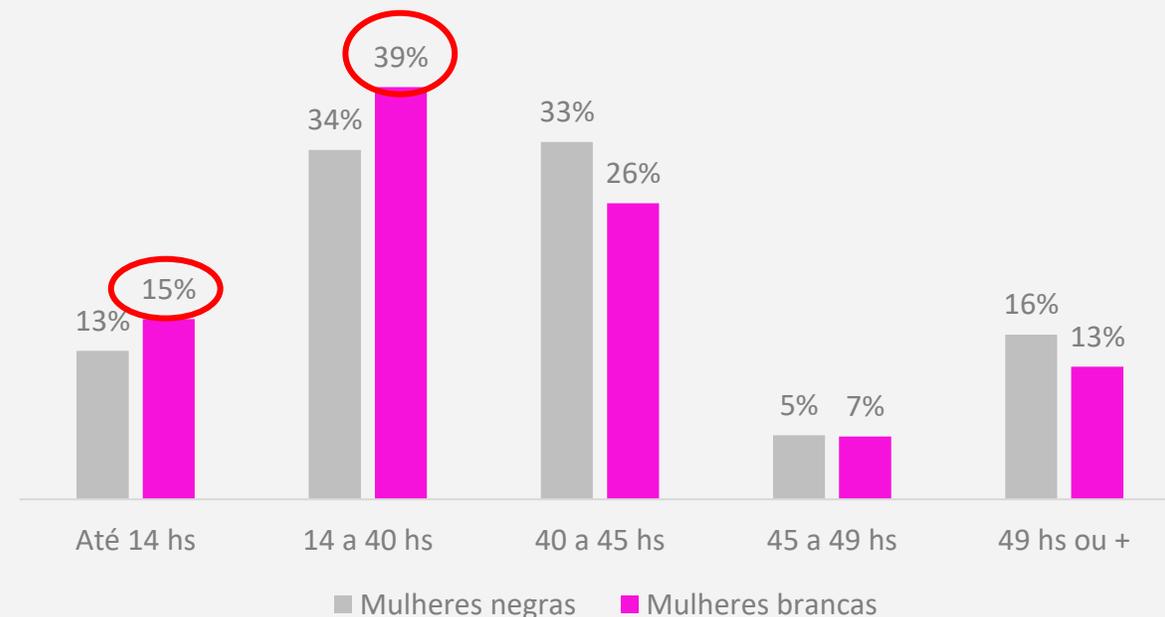
DN POR SEXO, raça-cor e horas trabalhadas na semana – II trim 22

Mulheres brancas são as que menos horas trabalham como DN na semana

DN HOMENS por raça-cor e horas trabalhadas na semana



DN MULHERES por raça-cor e horas trabalhadas na semana



Homens brancos são os que têm maior proporção que trabalha 49 hs ou mais na semana (24%)
Mulheres brancas são as que têm maior proporção que trabalha 40 hs ou menos na semana (54%)

DN POR RAÇA-COR e tempo na atividade – II trim 22

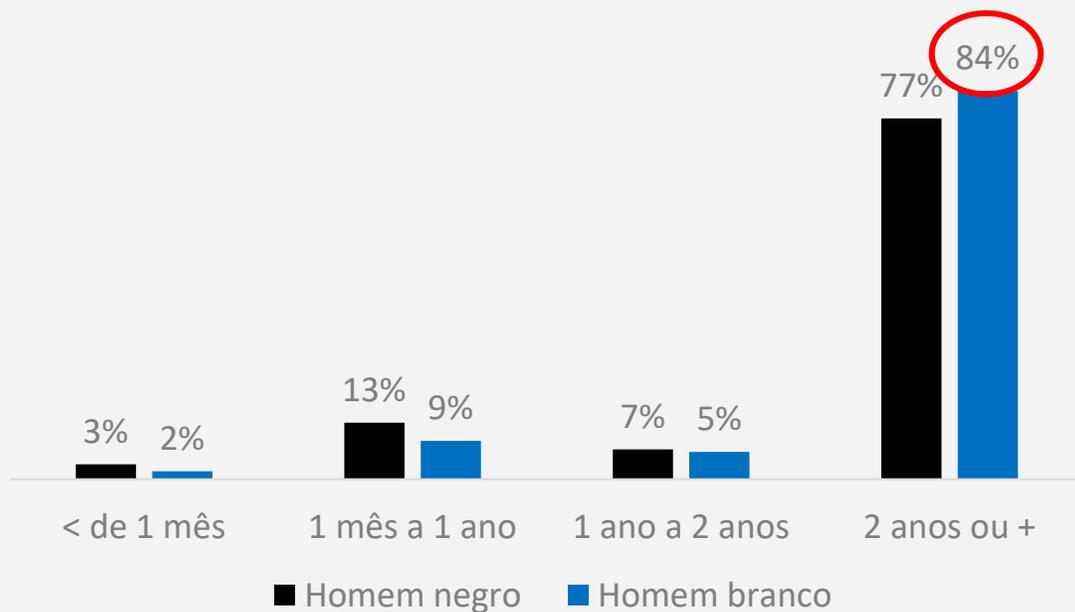


Na média geral, DN brancos(as) têm mais tempo na atividade: 82% têm 2 anos ou mais na atividade, contra 76% dos DN negros(as)

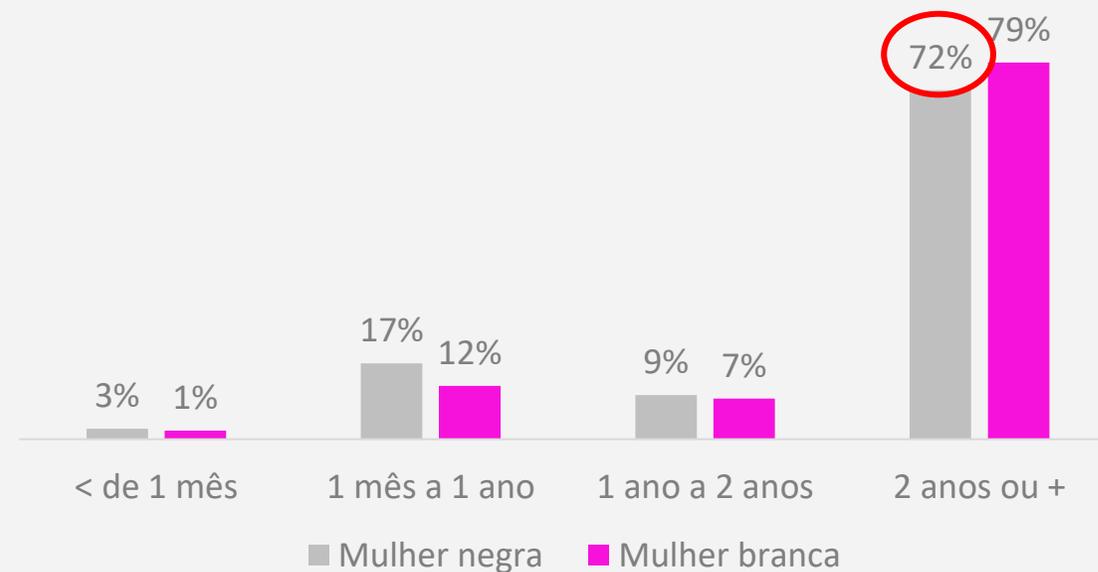
DN POR SEXO, raça-cor e tempo na atividade – II trim 22

Mulheres negras são as que têm menos tempo na atividade

DN HOMENS por raça cor e tempo na atividade

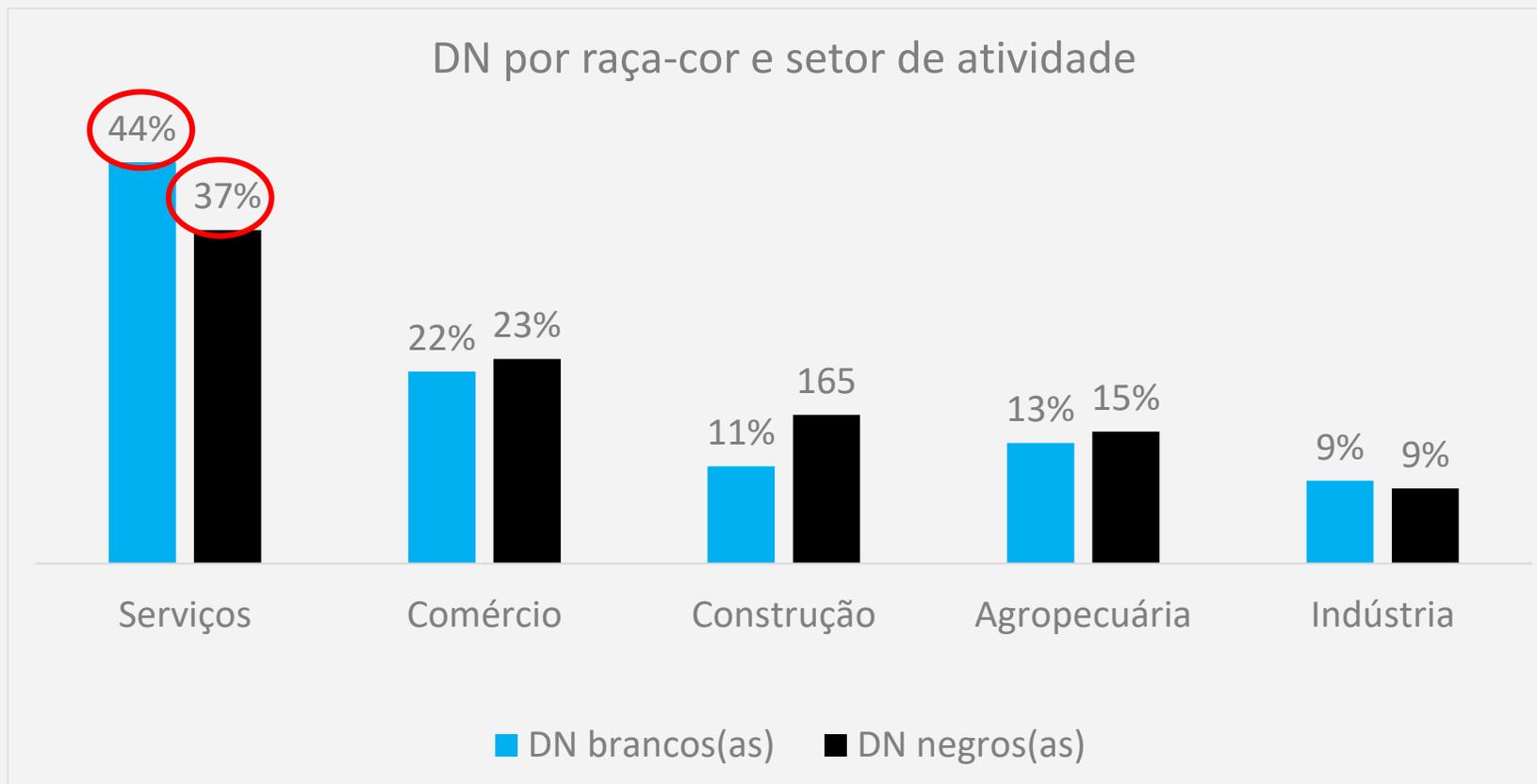


DN MULHERES por raça cor e tempo na atividade



Os DN homens brancos são os que estão há mais tempo na atividade: 84% estão há 2 anos ou mais na atividade
As DN mulheres negras são as que estão há menos tempo na atividade: 72% estão há 2 anos ou mais na atividade

DN POR RAÇA-COR e setor – II trim 22

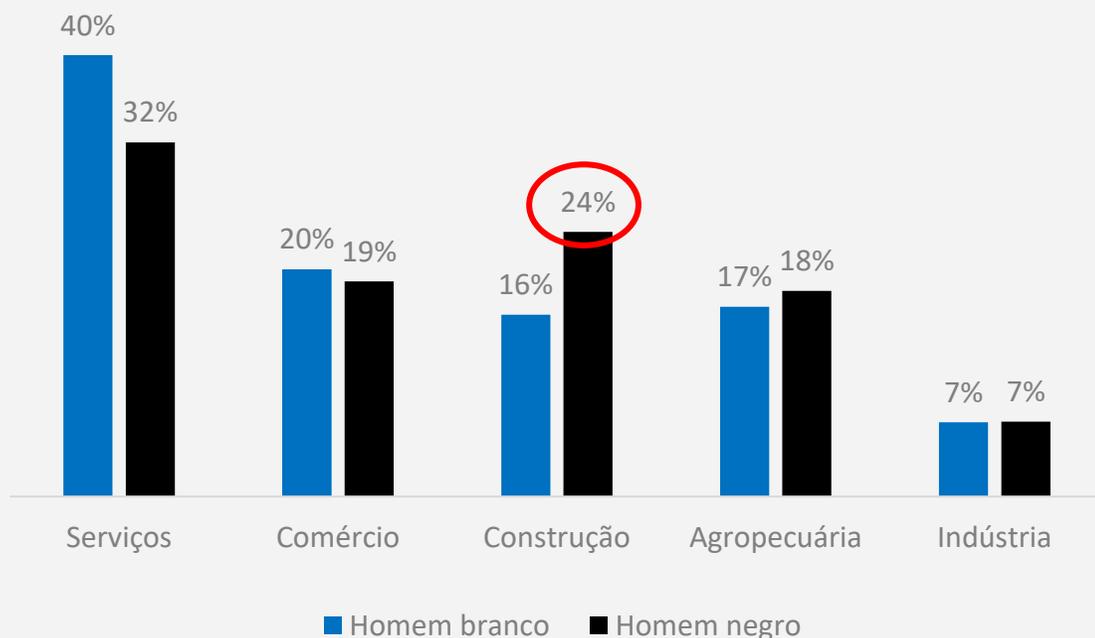


Na média geral, DN brancos(as) têm uma maior proporção alocada no setor de serviços: 44% estão em serviços, contra 37% no caso dos DN negros(as)

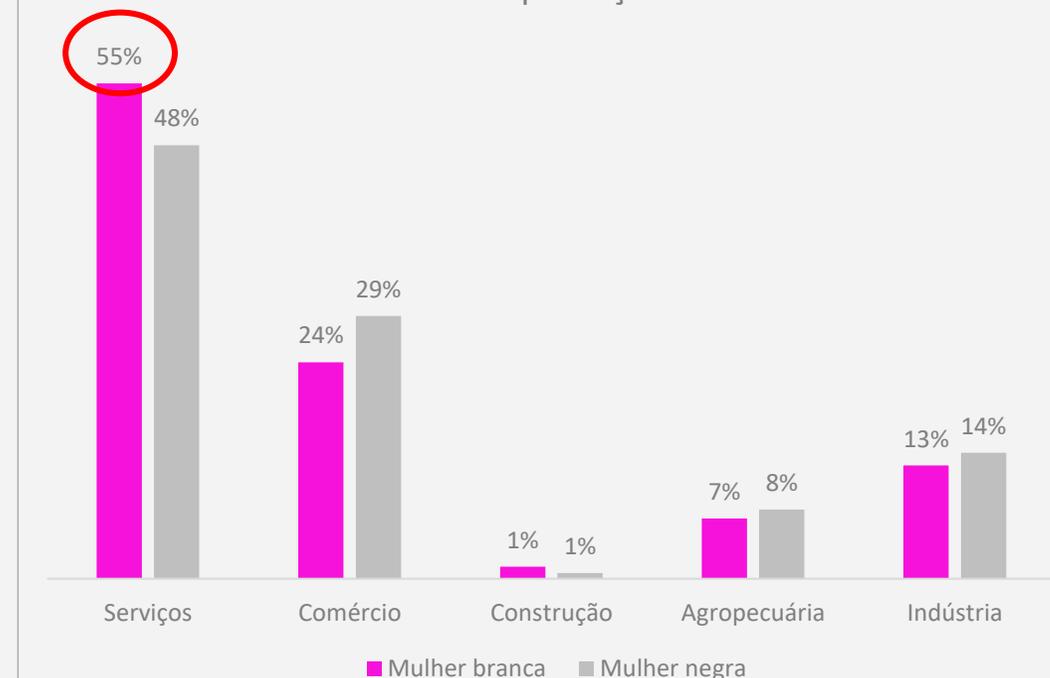
DN POR SEXO, raça-cor e setor – II trim 22

Mulheres brancas têm a maior proporção no setor de serviços

DN HOMENS por raça-cor e setor

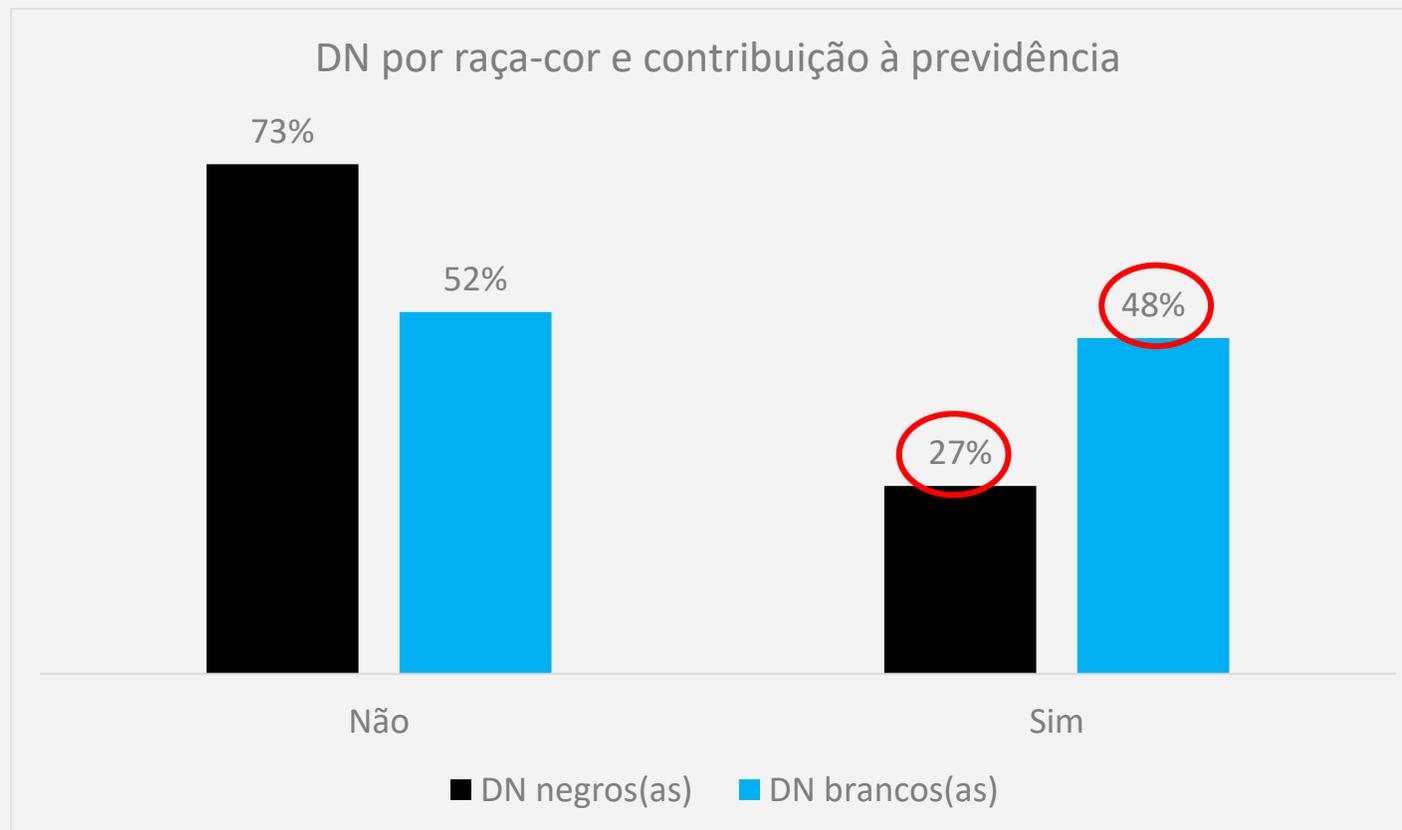


DN MULHERES por raça-cor e setor



As DN mulheres brancas têm a maior proporção no setor de serviços (55%)
Os DN homens negros têm a maior proporção no setor da construção (24%)

DN POR RAÇA-COR e contribuição à previdência – II trim 22

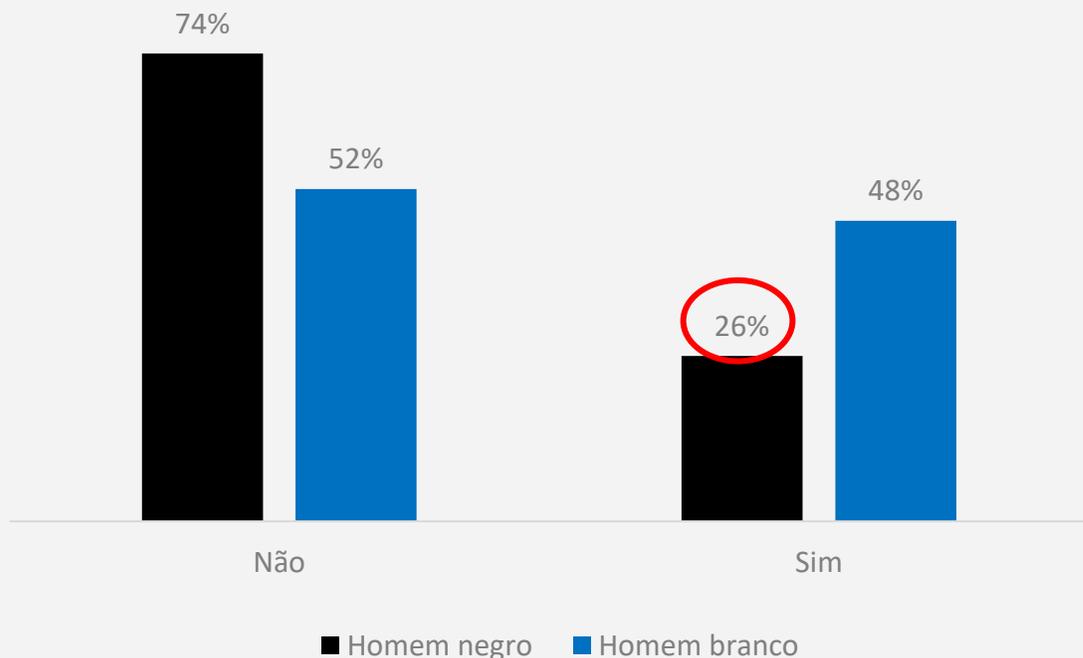


Na média geral, DN brancos(as) são os que mais contribuem à previdência: 48% contribuem, contra 27% no caso dos(as) DN negros(as)

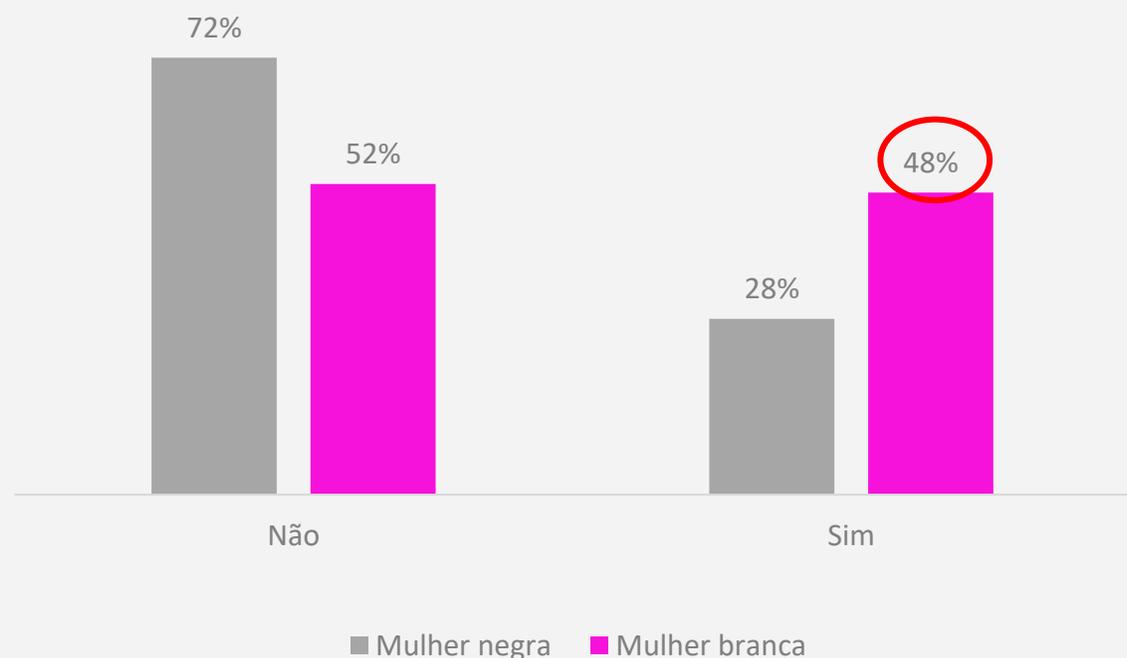
DN POR SEXO, raça-cor e contribuição à previdência – II trim 22

Mulheres brancas têm a maior proporção que contribui à previdência

DN HOMENS por raça-cor e contribuição à previdência



DN MULHERES por raça-cor e contribuição à previdência



As DN mulheres brancas são as que mais contribuem à previdência (48%)
Os DN homens negros são os que menos contribuem à previdência (26%)

Realização

O estudo “**Empreendedorismo por Raça-cor (e sexo)**” foi elaborado pela **Unidade de Gestão Estratégica e Inteligência (UGE)** do Sebrae Nacional, com apoio da **Unidade de Relacionamento com o Cliente (URC)**

Equipe UGE

Marco Bedê

marco.bede@sebrae.com.br

Tomaz Carrijo

tomaz.carrijo@sebrae.com.br

Felipe Neves

quali.felipe@sebrae.com.br

Juliana Vaz

quali.juliana@sebrae.com.br

Equipe URC

Renata Henriques

renata.henriques@sebrae.com.br

