

Relatório especial

Empreendedorismo e Previdência no Brasil 2019

Julho 2019



Características do estudo

Objetivo:

Identificar o perfil dos empreendedores que contribuem (e que não contribuem) com Institutos de Previdência, no Brasil.

Fonte de dados originais:

PNAD Contínua – IBGE (2019), I trimestre 2019

Metodologia:

A PNAD Contínua disponibiliza resultados para a seguinte pergunta:

- “Era contribuinte de instituto de previdência por esse trabalho?” (sim/não)

Os dados foram processados pelo Sebrae para as categorias dos Empregadores e dos indivíduos que são Conta Própria

Principais Conclusões

Os Donos de Negócios com maior chance de aderir à previdência são aqueles que têm os empreendimentos “mais estruturados”

- Formalizados*
- Com sócios*
- Empregadores*
- Com mais empregados*
- Com maior rendimento*
- Que estão há mais tempo no trabalho atual*
- Empreendedores mais escolarizados*
- Empreendedores que dedicam mais horas (semanais) ao negócio*

RESUMO

Perfil de quem contribui à previdência

- 88% operam há mais de 2 anos
- 69% têm ensino médio ou superior
- 61% têm CNPJ
- 49% estão no sudeste (25% no sul)
- 43% estão no setor de serviços
- Média de idade: 45 anos
- Nº de Empregados: 2,8 (média)
- Rendimento mensal: 3,1 S.M. (média)
- Trabalham 40 hs/semana (média)

Perfil de quem NÃO contribui à previdência

- 93% são Conta Própria
- 89% não têm CNPJ
- 89% não têm sócios
- 49% têm ensino fundamental ou menos
- 38% estão no sudeste (31% no NE)
- 37% estão no setor de serviços
- 1/3 opera há menos de 2 anos
- Média de idade: 43 anos
- Nº de Empregados: 0,5 (média)
- Rendimento mensal: 1,5 S.M. (média)
- Trabalham 34 hs/semana (média)

PNAD Contínua

Segundo o IBGE (PNAD Contínua), no âmbito do mercado de trabalho, existem duas “posições na ocupação” que estão associadas à atividade empreendedora

Empreendedores da PNAD Contínua

Estimativa

Empregador

Pessoa que trabalha explorando o seu próprio empreendimento(*), com pelo menos um empregado

4,4 milhões

Conta Própria

Pessoa que trabalha explorando o seu próprio empreendimento (*), sozinha ou com sócio, sem ter empregado e contando, ou não, com a ajuda de trabalhador familiar auxiliar;

23,7 milhões

(*) formal ou informal (grifo nosso)

Neste trabalho, chamamos de “Donos de Negócio” a soma dos Empregadores com os Conta Própria

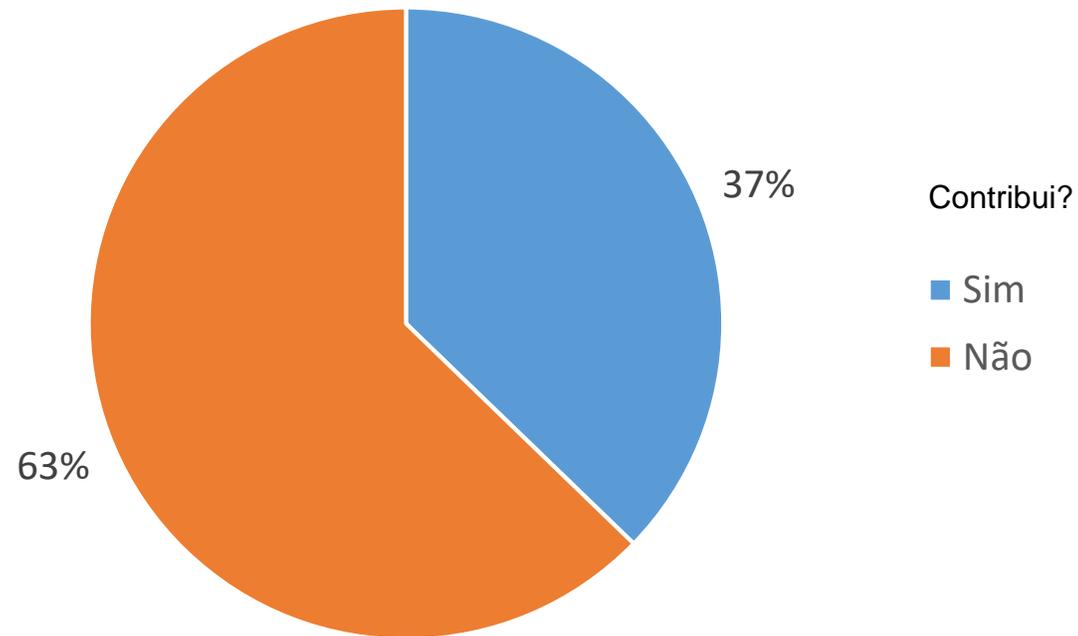
28,2 milhões

Fonte: PNAD Contínua (2019), I trimestre de 2019.

(*) Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua, Notas técnicas, Versão 1.5, 3ª edição, Rio de Janeiro.

Donos de Negócio (*) – Contribuem para previdência?

Dos 28,2 milhões de Donos de Negócio (I trim 2019), apenas 37% contribuem. Quase 2/3 não contribuem para sistemas de previdência

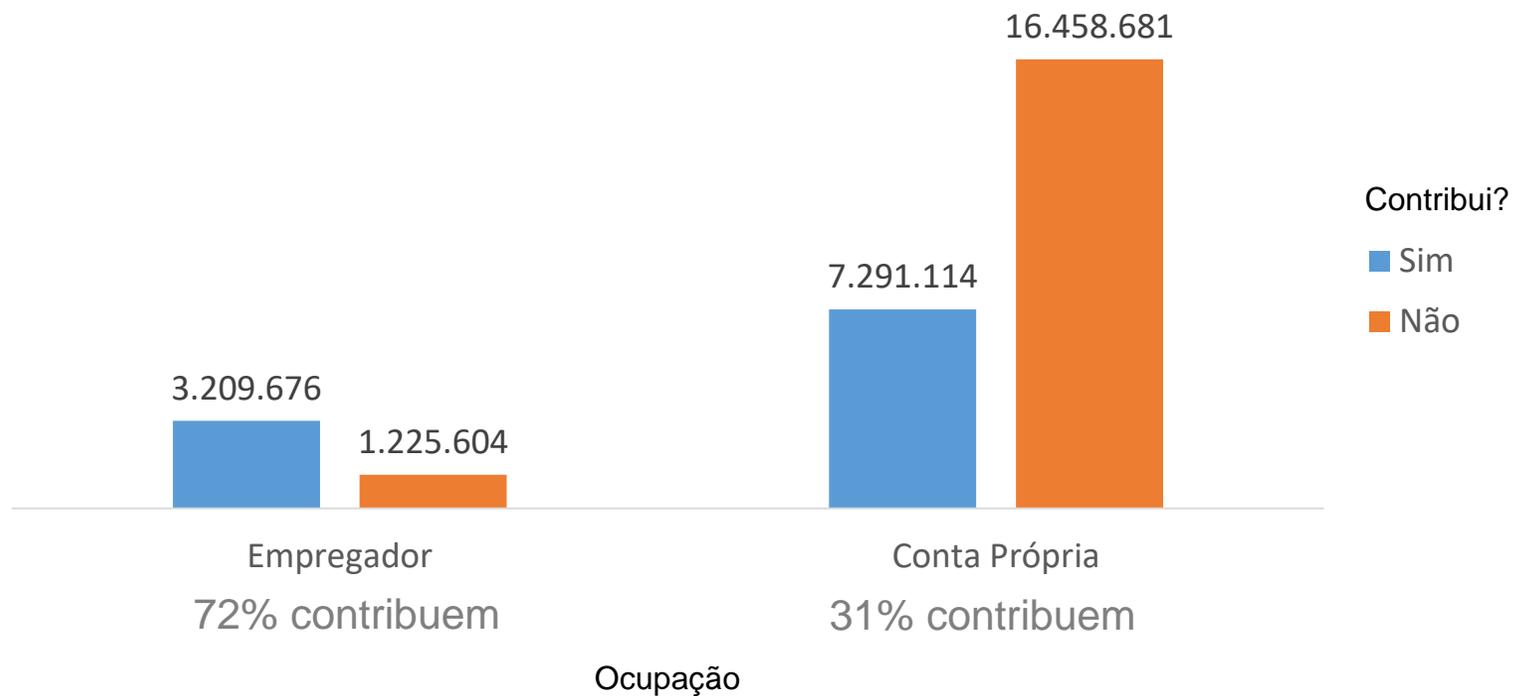


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) A partir desta seção, é utilizado o conceito de Donos de Negócio, que corresponde à soma dos indivíduos que, no mercado de trabalho, estão na posição de Empregadores e Conta-Própria. Empregadores são aqueles que estão à frente de um negócio com empregados. Conta Próprias são aqueles que estão à frente de um negócio mas não contam com empregados. Os dados advêm da PNADC do IBGE.

Contribuem para previdência?

*Em cada 10 Empregadores, 7 contribuem para a previdência (72%)
Em cada 10 Conta Própria, apenas 3 contribuem para a previdência (31%)*

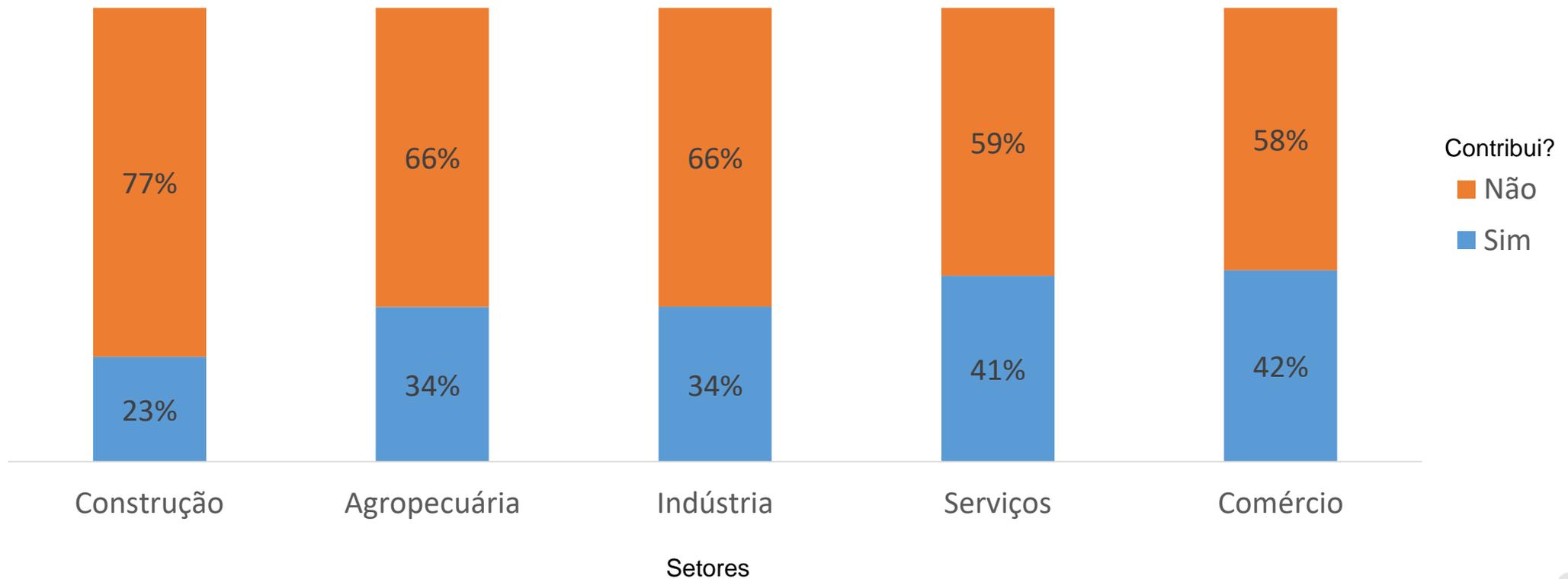


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) A partir desta seção, é utilizado o conceito de Donos de Negócio, que corresponde à soma dos indivíduos que, no mercado de trabalho, estão na posição de Empregadores e Conta-Própria. Empregadores são aqueles que estão à frente de um negócio com empregados. Conta Próprias são aqueles que estão à frente de um negócio mas não contam com empregados. Os dados advêm da PNADC do IBGE.

Contribuição por setor

A adesão à previdência é mais alta no comércio (42%), nível este que é quase o dobro do verificado no setor da construção (23%), o de menor adesão



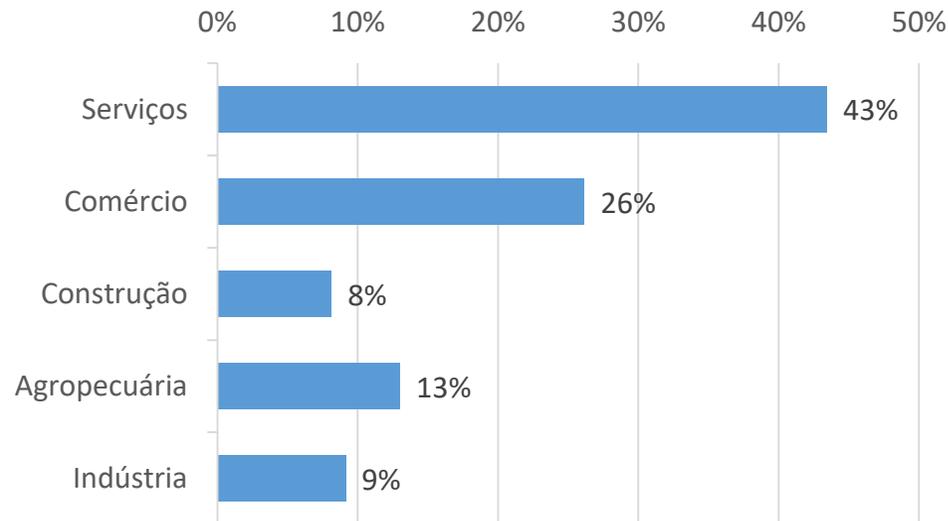
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

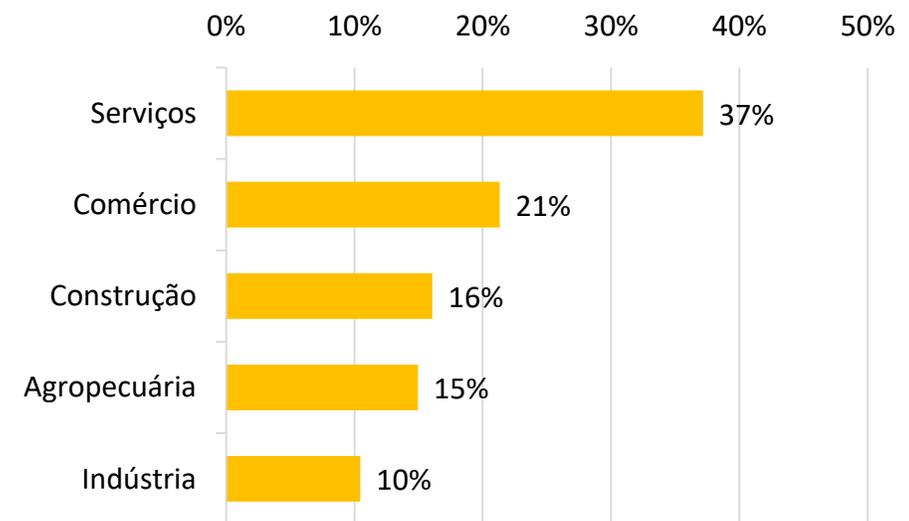
Perfil setorial “quem contribui” x “quem não contribui”

*43% dos que contribuem estão no setor de serviços
37% dos quem NÃO contribuem estão no setor de serviços*

Perfil de quem
contribui



Perfil de quem
NÃO contribui

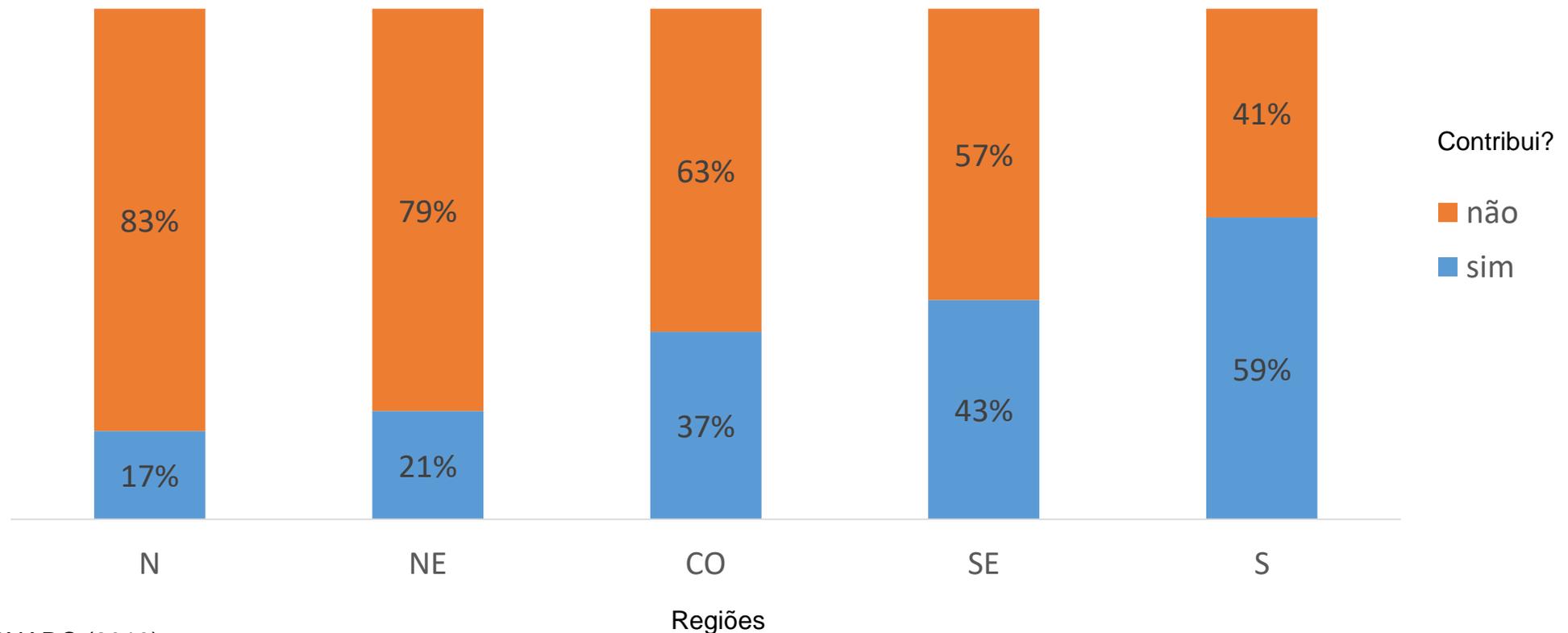


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição por região

A região sul tem um nível de cobertura previdenciária 3,5 vezes maior que a região norte (59% x 17%)

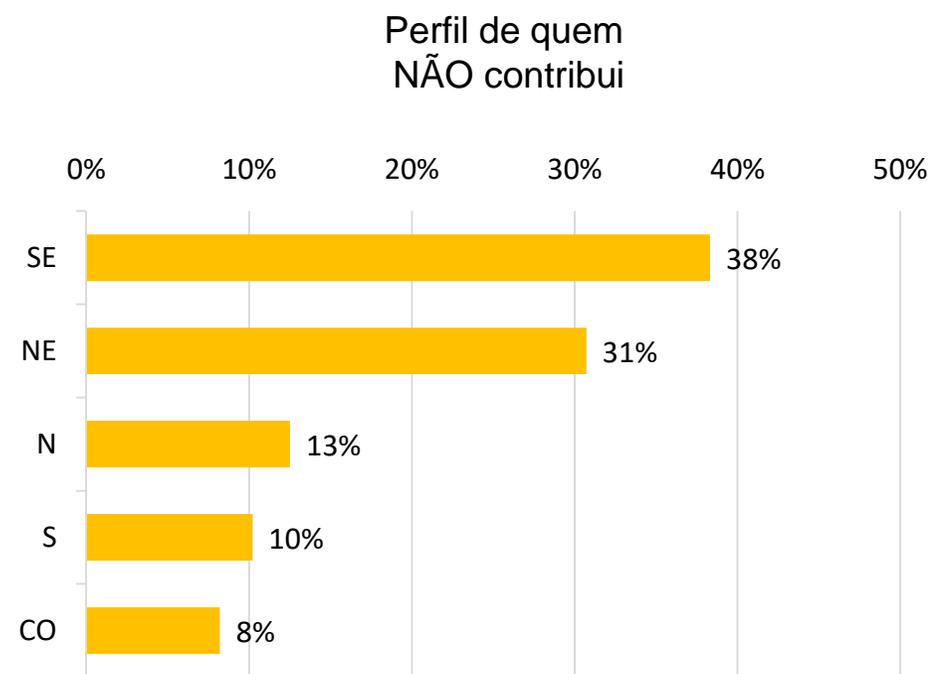
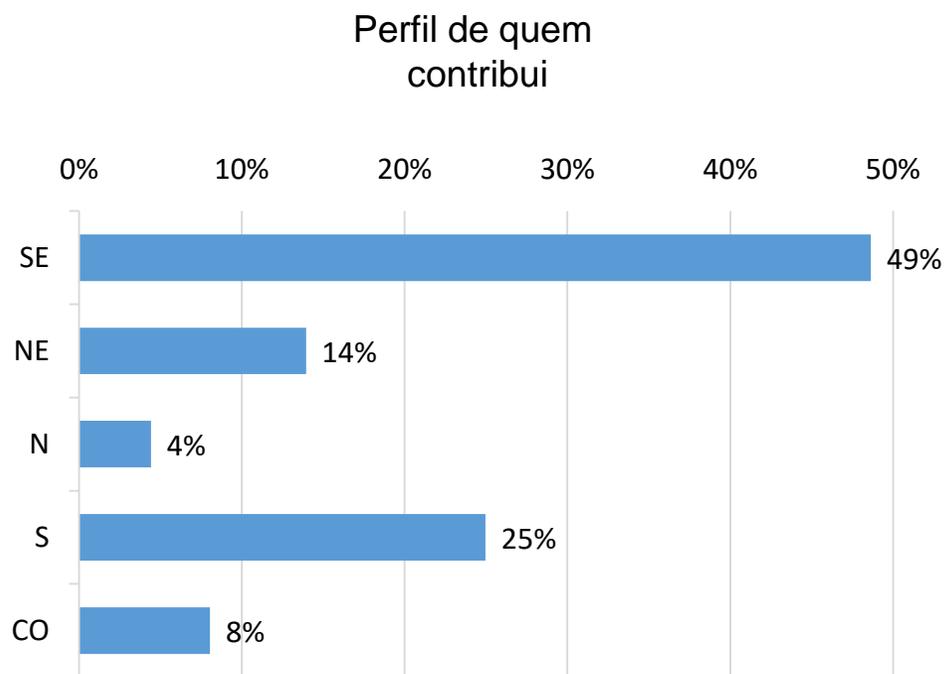


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Perfil regional “quem contribui” x “quem não contribui”

49% dos que contribuem estão no Sudeste
38% dos que NÃO contribuem estão no Sudeste



Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Ranking de adesão à previdência por UF

SC é o estado com maior nível de contribuição (68% contribuem à previdência), nível quase 10 vezes superior ao verificado no AP (onde só 7% contribuem)



■ Sim ■ Não

Contribui?

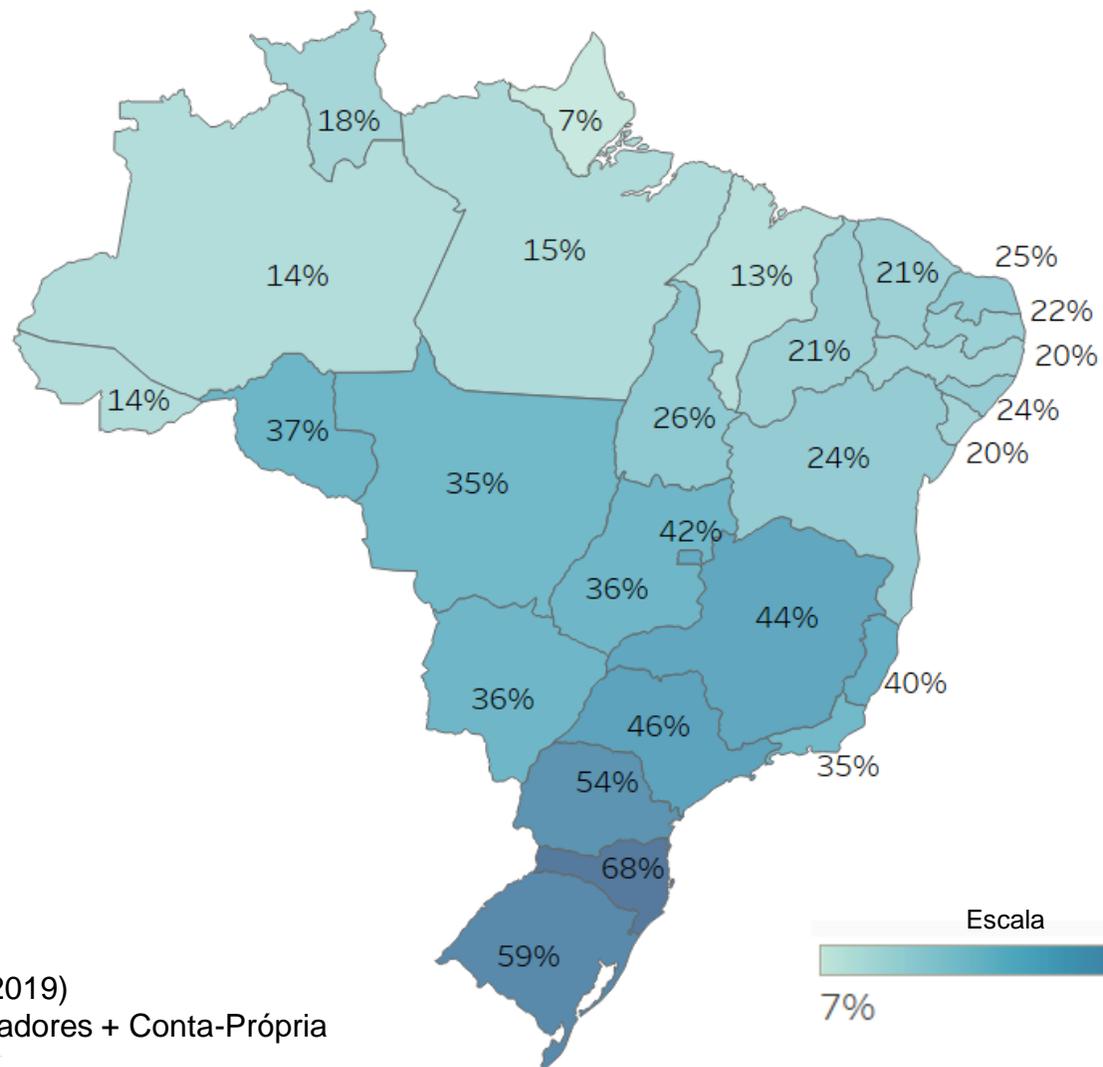
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Ranking de adesão à previdência por UF

SC é o estado com maior nível de contribuição (68% contribuem à previdência), nível quase 10 vezes superior ao verificado no AP (onde só 7% contribuem)

Posição	Ranking UF	Contribui
1	SC	68%
2	RS	59%
3	PR	54%
4	SP	46%
5	MG	44%
6	DF	42%
7	ES	40%
8	RO	37%
9	MS	36%
10	GO	36%
11	MT	35%
12	RJ	35%
13	TO	26%
14	RN	25%
15	AL	24%
16	BA	24%
17	PB	22%
18	CE	21%
19	PI	21%
20	PE	20%
21	SE	20%
22	RR	18%
23	PA	15%
24	AC	14%
25	AM	14%
26	MA	13%
27	AP	7%

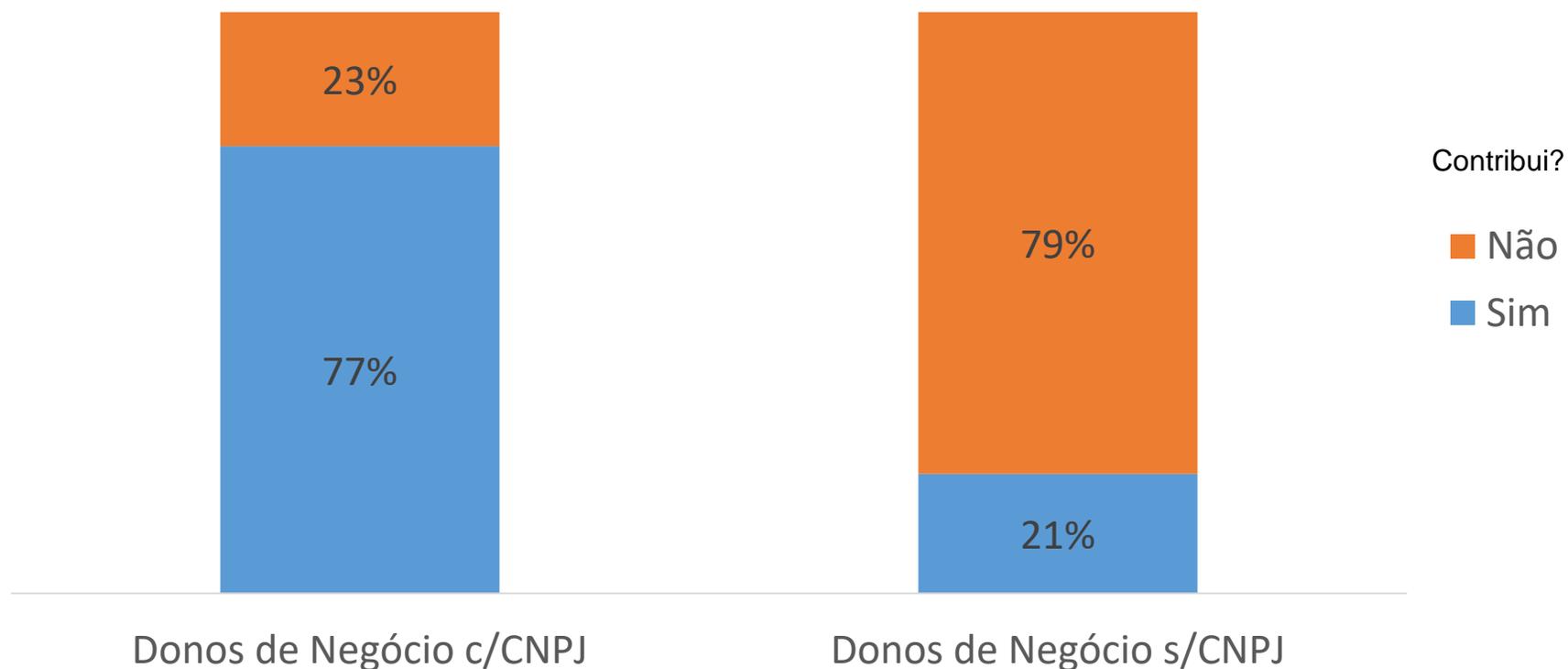


Fonte: PNADC (2019)
Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria



Contribuição e formalização

Nos negócios formais (c/CNPJ), 77% contribuem à previdência
Nos negócios informais (s/CNPJ), 21% contribuem à previdência



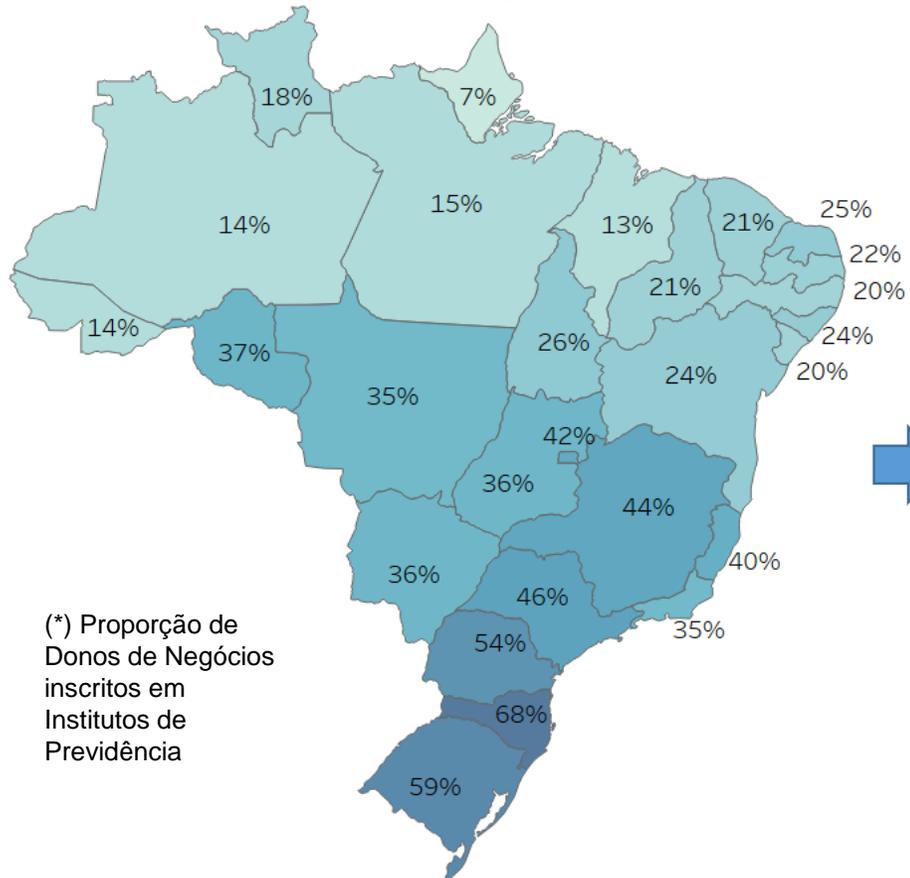
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

“Adesão à previdência” x “formalização do negócio”

A formalização do negócio e a contribuição à previdência caminham “juntas”.
O nível de correlação entre “contribui à previdência” e “possui CNPJ” é muito alto (0,94)

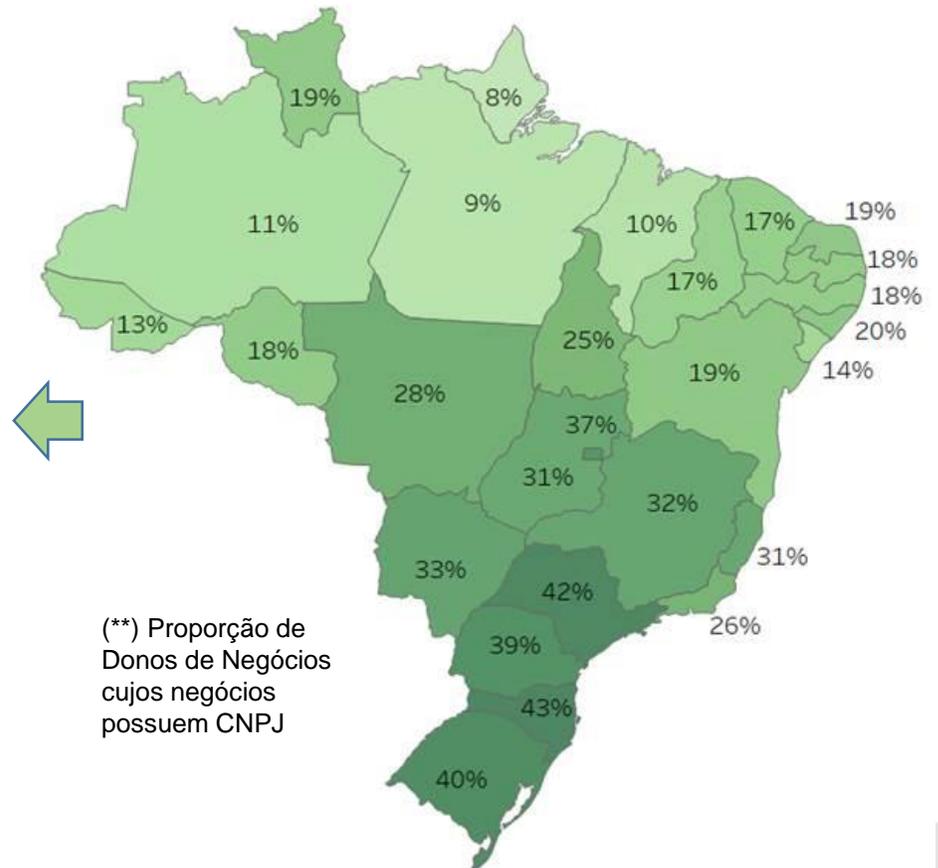
Contribui à previdência (*)



(*) Proporção de Donos de Negócios inscritos em Institutos de Previdência

Nível de correlação(***):
0,94

Possui CNPJ (**)

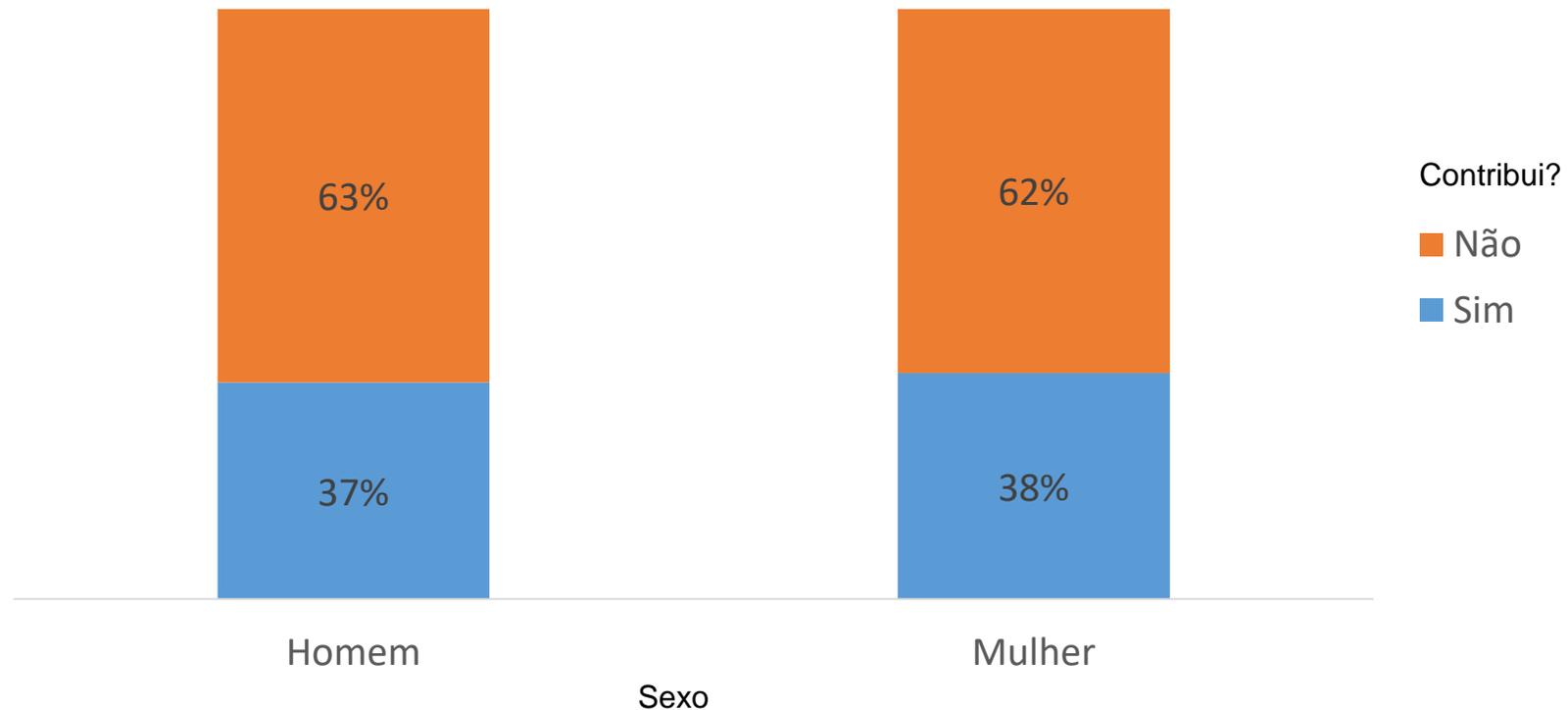


(**) Proporção de Donos de Negócios cujos negócios possuem CNPJ

Nota: (***) O coeficiente de correlação de Pearson mede o grau da correlação (e a direção dessa correlação) entre duas variáveis, variando de -1 (correlação negativa perfeita) e 1 (correlação positiva perfeita).

Contribuição por sexo

Homens e mulheres têm níveis equivalentes de cobertura (37% e 38% respectivamente)

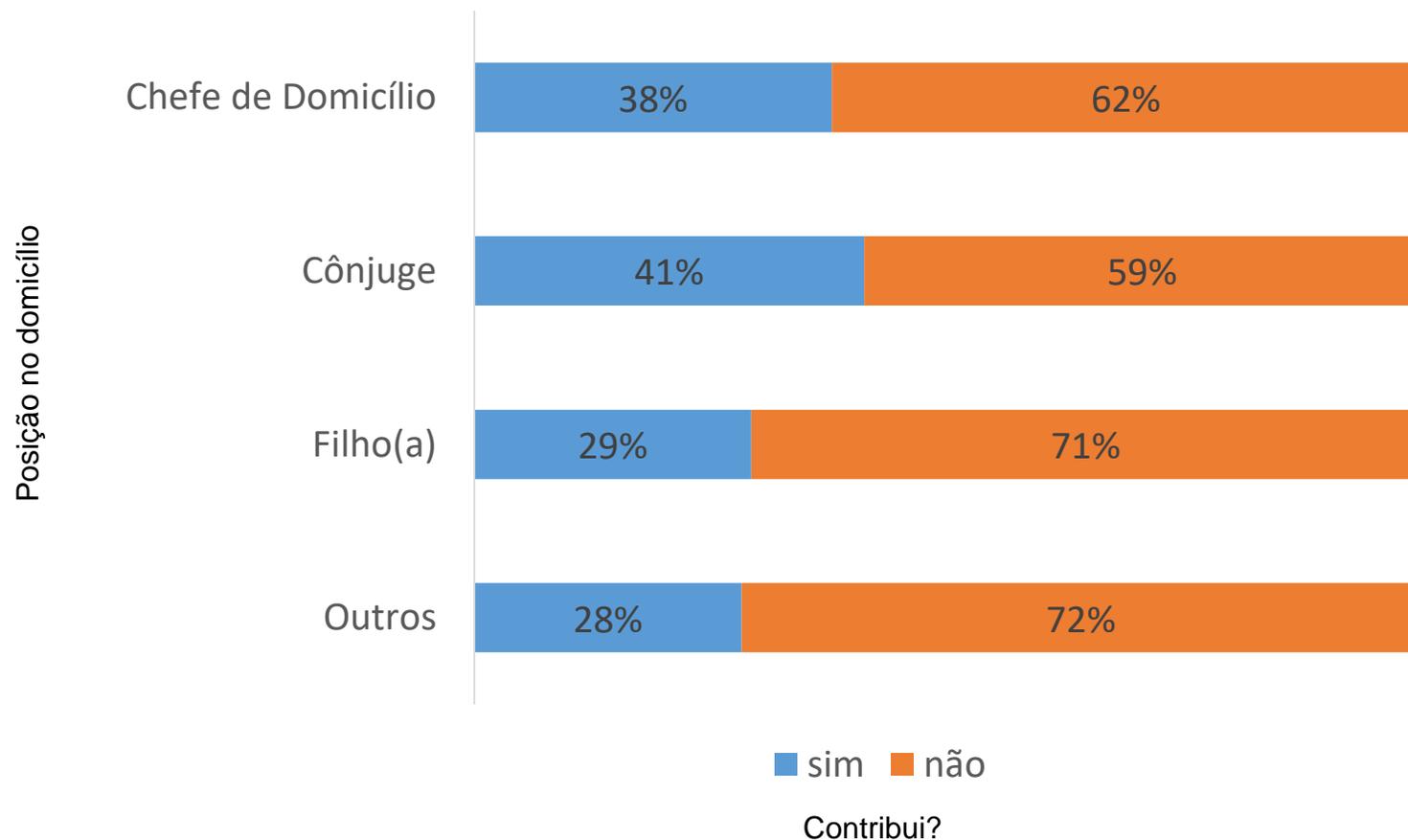


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição por posição no domicílio

*Cônjuges (41%) e Chefes de Domicílio (38%) têm níveis de adesão próximos, ...
“filhos” e “outros tipos de posição no domicílio” têm níveis menores (29% e 28% respectivamente)*

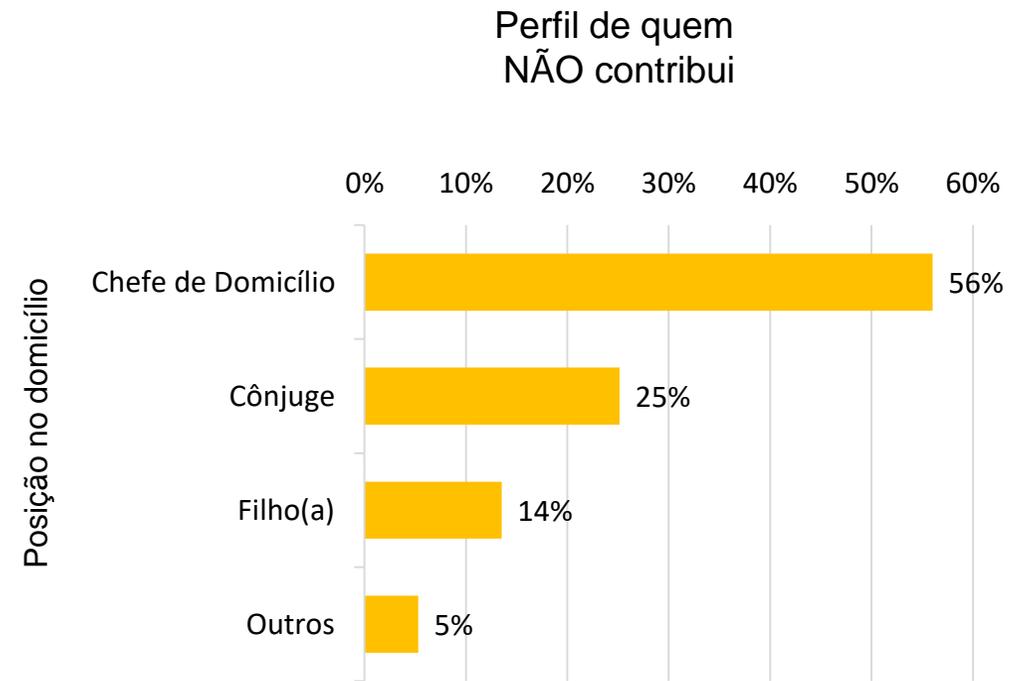
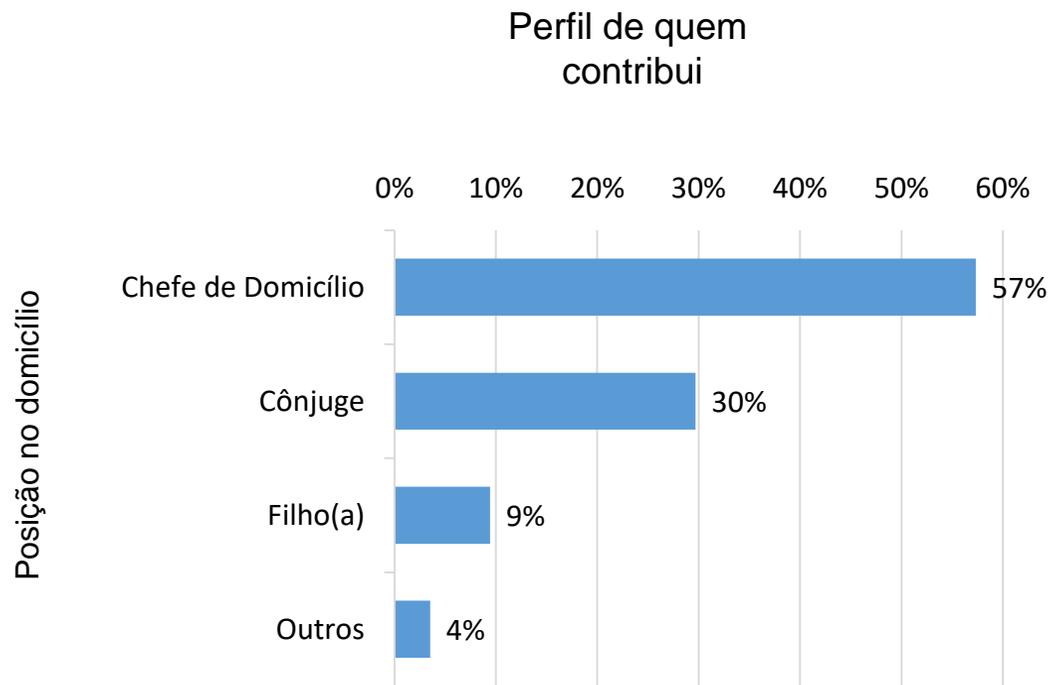


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Posição de “quem contribui” x “quem não contribui”

57% dos quem contribuem são chefes de domicílio
56% dos quem NÃO contribuem são chefes de domicílio



Fonte: PNADC (2019)

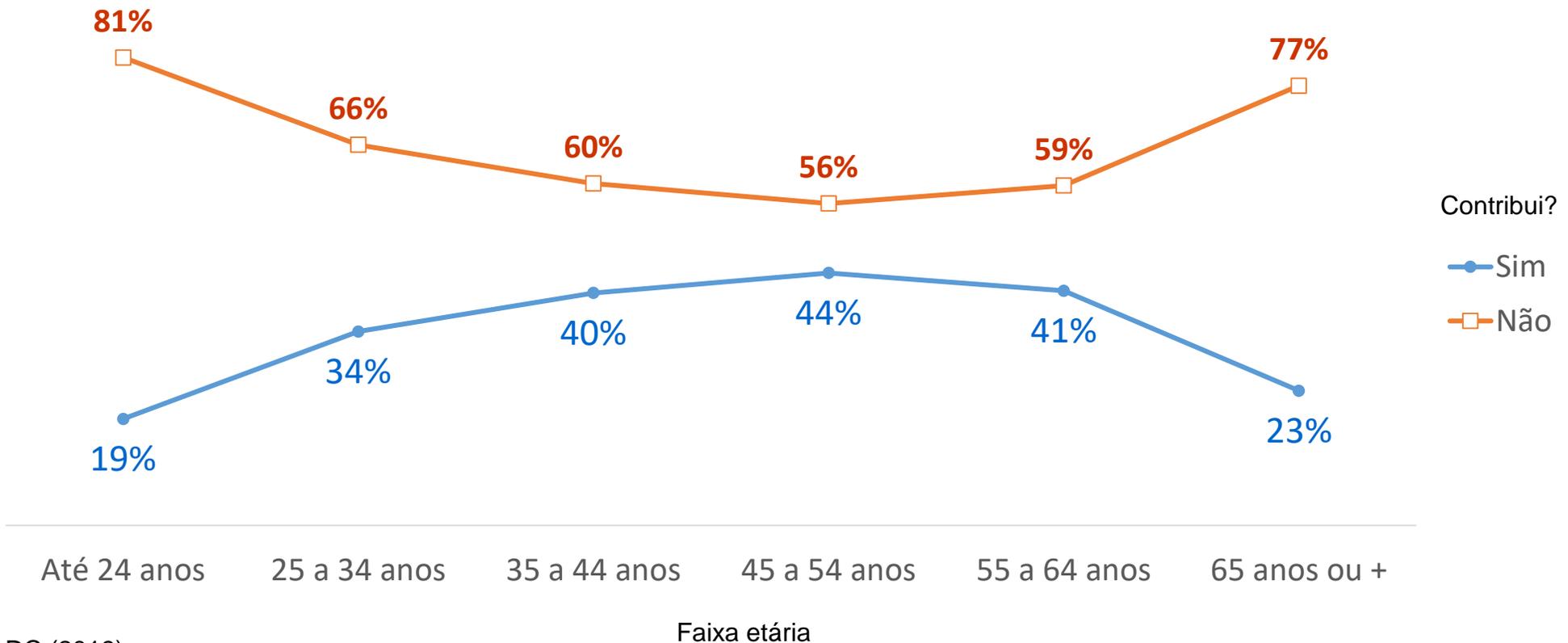
Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição por Faixa etária

O nível de adesão à previdência cresce com o aumento da idade, até os 54 anos ().*

A partir daí, cai a proporção de Donos de Negócio que contribui para a previdência.

A proporção que contribui na fx “45-54 anos” (44%) é mais que o dobro da verificada na faixa “até 24 anos” (19%)



Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

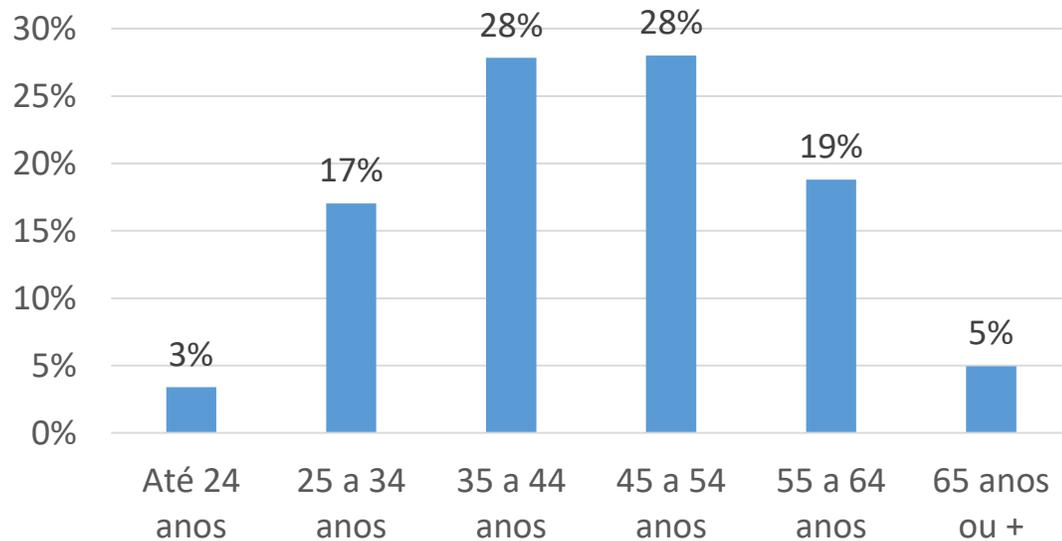
Nota: segundo o IPEA, o brasileiro se aposenta com 55 anos em média.

Nota: A idade média de concessão da aposentadoria por tempo de contribuição é de 55,6 anos para homens e 52,8 anos para mulheres

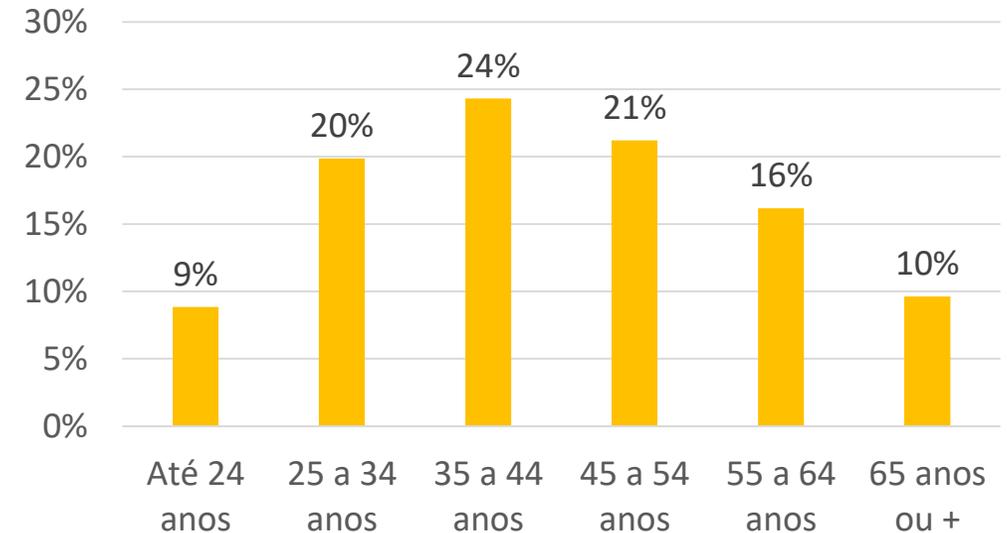
Perfil etário “quem contribui” x “quem não contribui”

Entre os que NÃO contribuem é maior a proporção de “mais jovens” (até 24 anos) e de “mais velhos” (65 anos ou +)

Perfil de quem contribui (média 45 anos)



Perfil de quem NÃO contribui (média 43 anos)



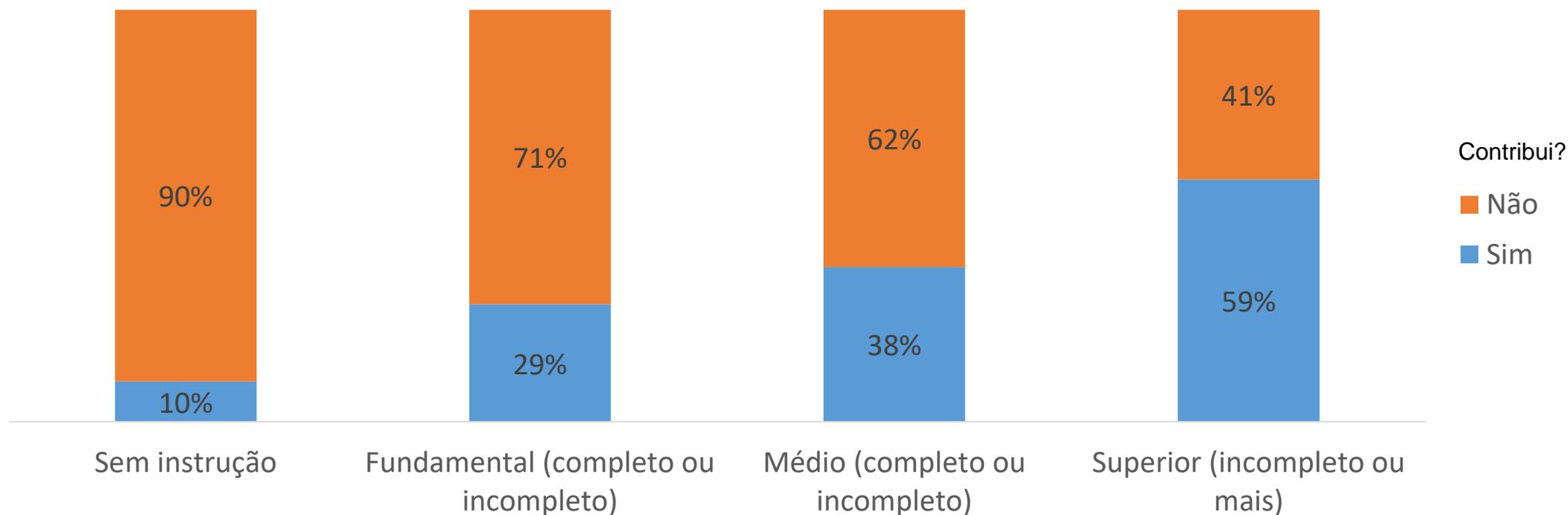
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição e Escolaridade

O nível de adesão cresce com o nível de escolaridade.

*D.N. com “nível superior” têm um nível de adesão quase 6 vezes superior aos D.N. “sem instrução”
(59% x 10%)*



Fonte: PNADC (2019)

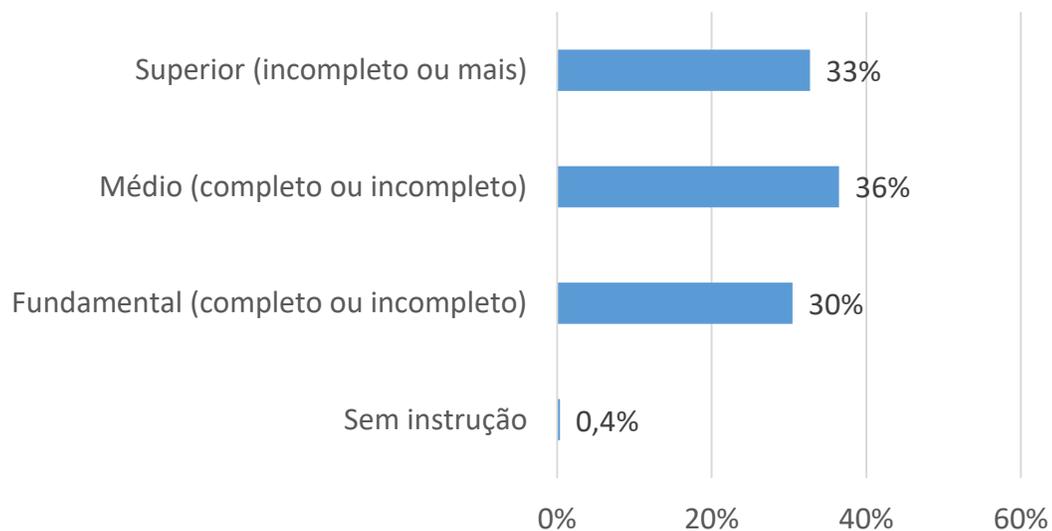
Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Escolaridade

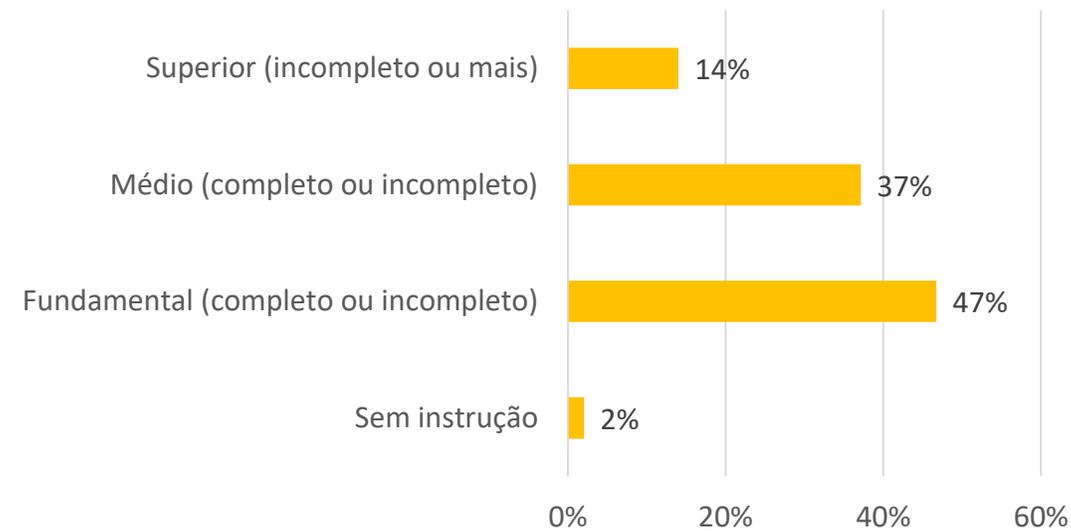
Perfil escolar “quem contribui” x “quem não contribui”

Entre os que NÃO contribuem 47% têm apenas o fundamental

Perfil de quem
contribui



Perfil de quem
NÃO contribui

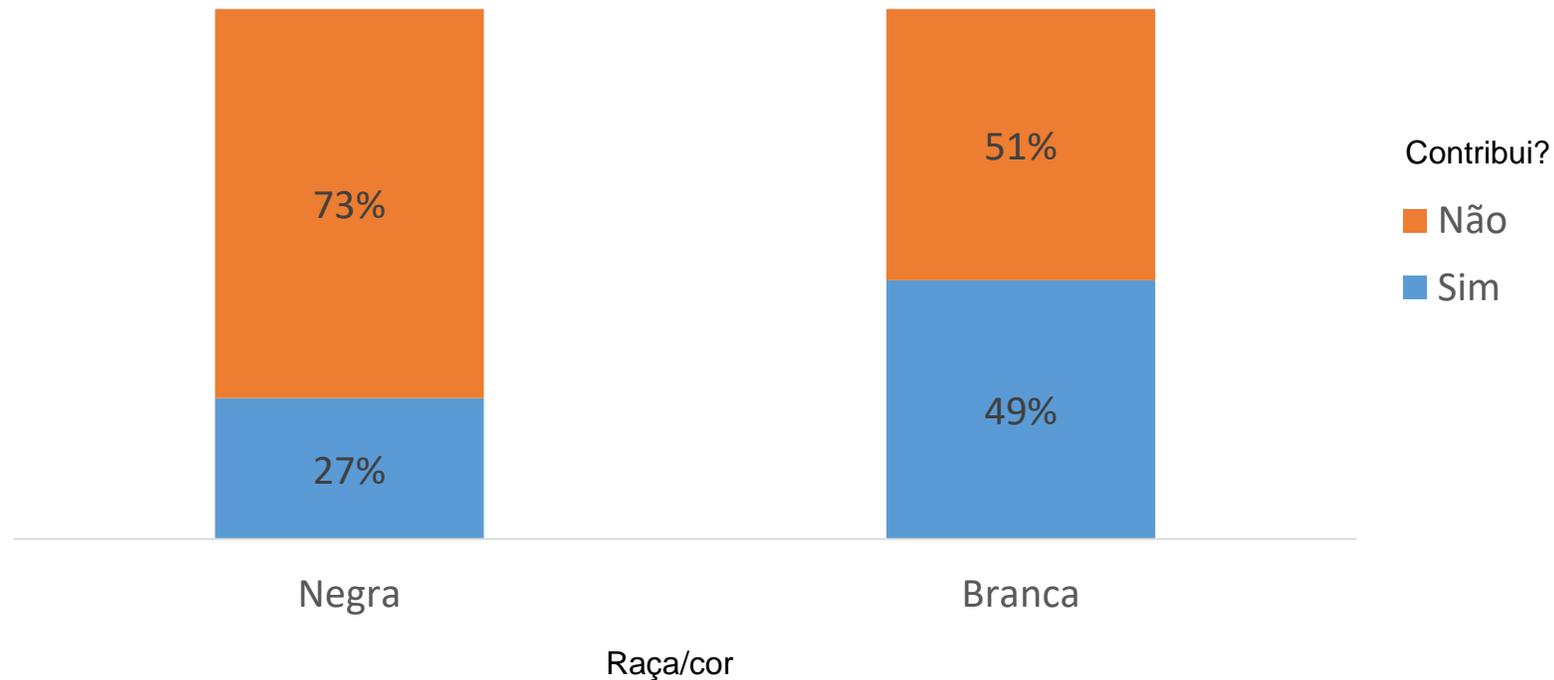


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição e Raça/cor

A proporção de D.N. brancos que contribui para a previdência é 81% maior que a proporção dos D.N. negros (49% x 27%)



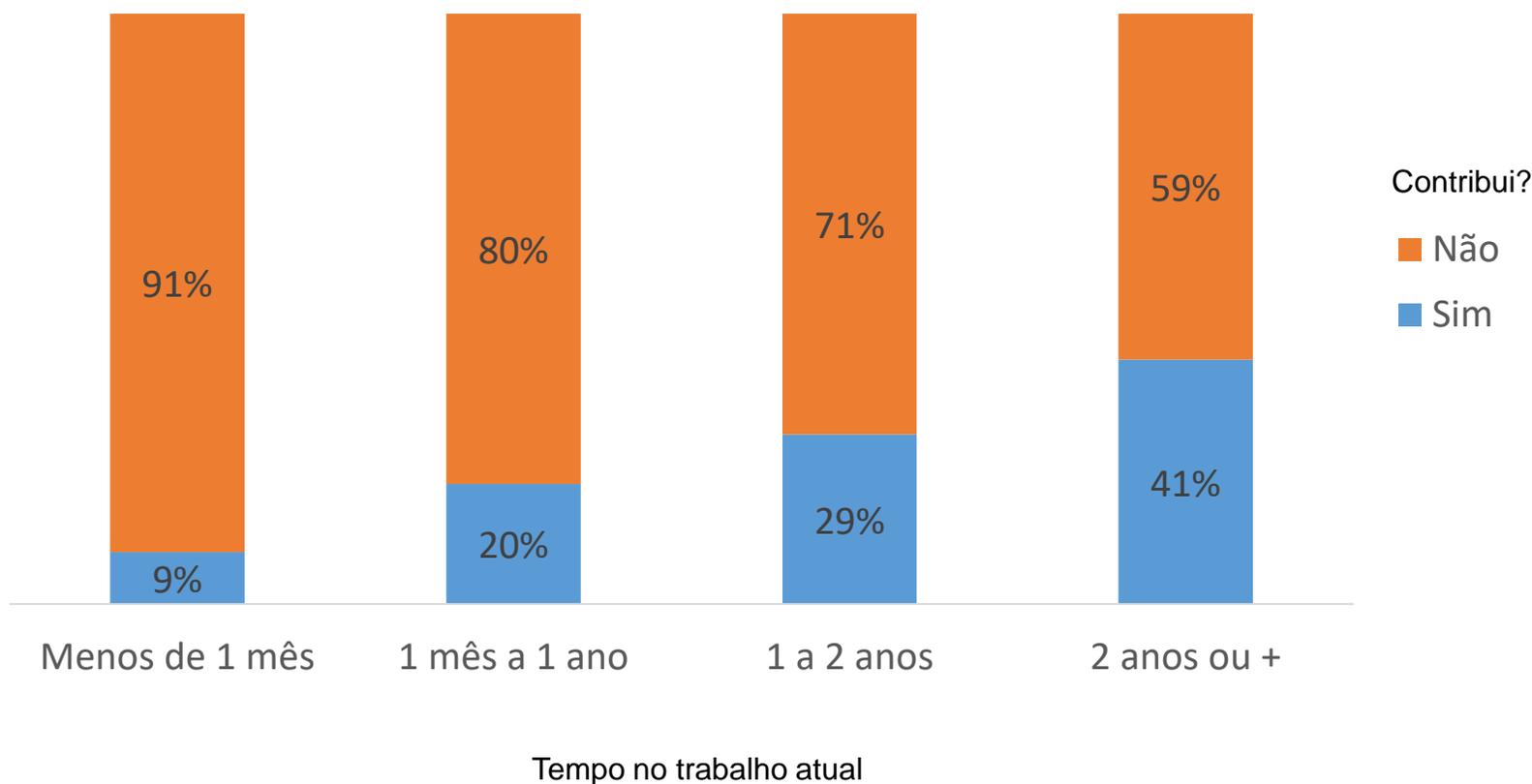
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Nota: (**) Outras raças (além de negros e brancos) envolvem menos de 1,5% do total dos Donos de Negócio, são principalmente amarelos e índios.

Contribuição e tempo no trabalho atual

*O nível de adesão à previdência é maior quanto maior é o tempo no trabalho atual
Negócios com “2 anos ou +” têm um nível de adesão 4,6 maior que os que estão começando*



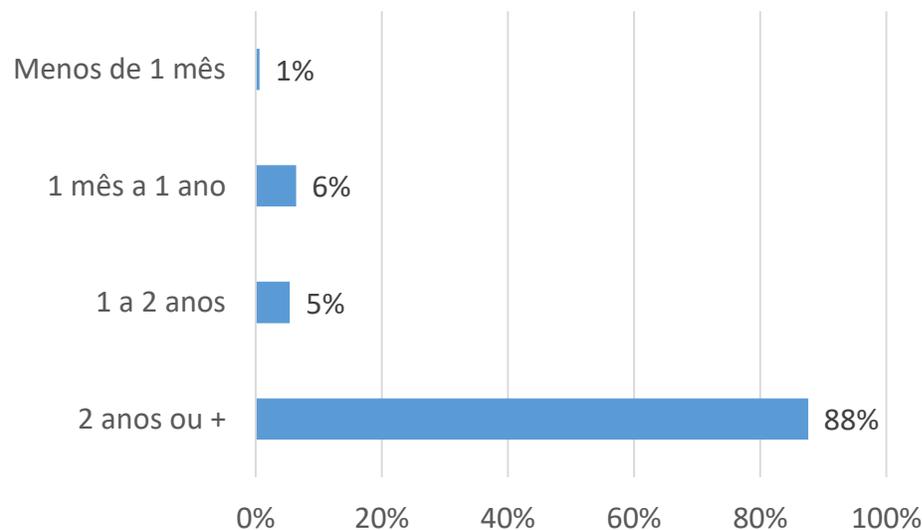
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

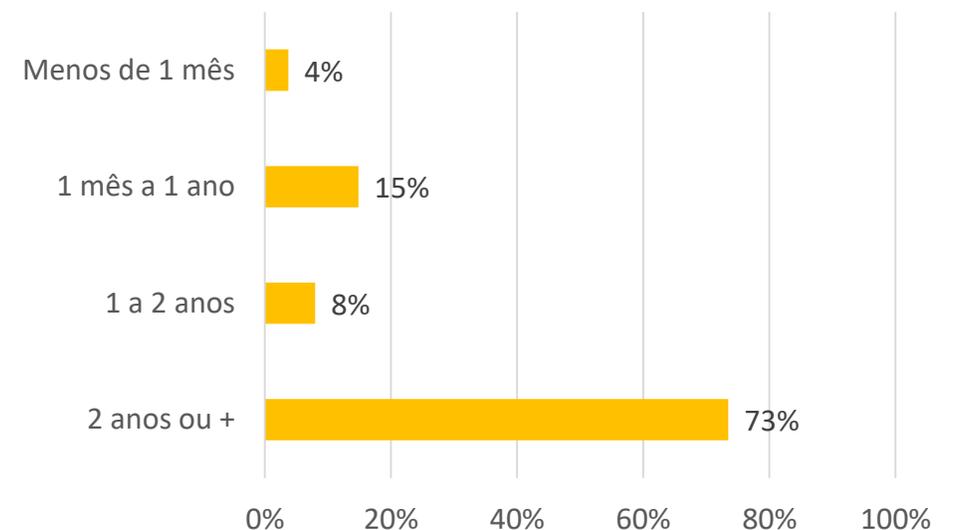
Perfil tempo no negócio “quem contribui” x “quem não contribui”

Entre os que NÃO contribuem 27% têm menos de 2 anos no negócio
Entre os que contribuem, 12% têm menos de 2 anos no negócio

Perfil de quem contribui



Perfil de quem NÃO contribui

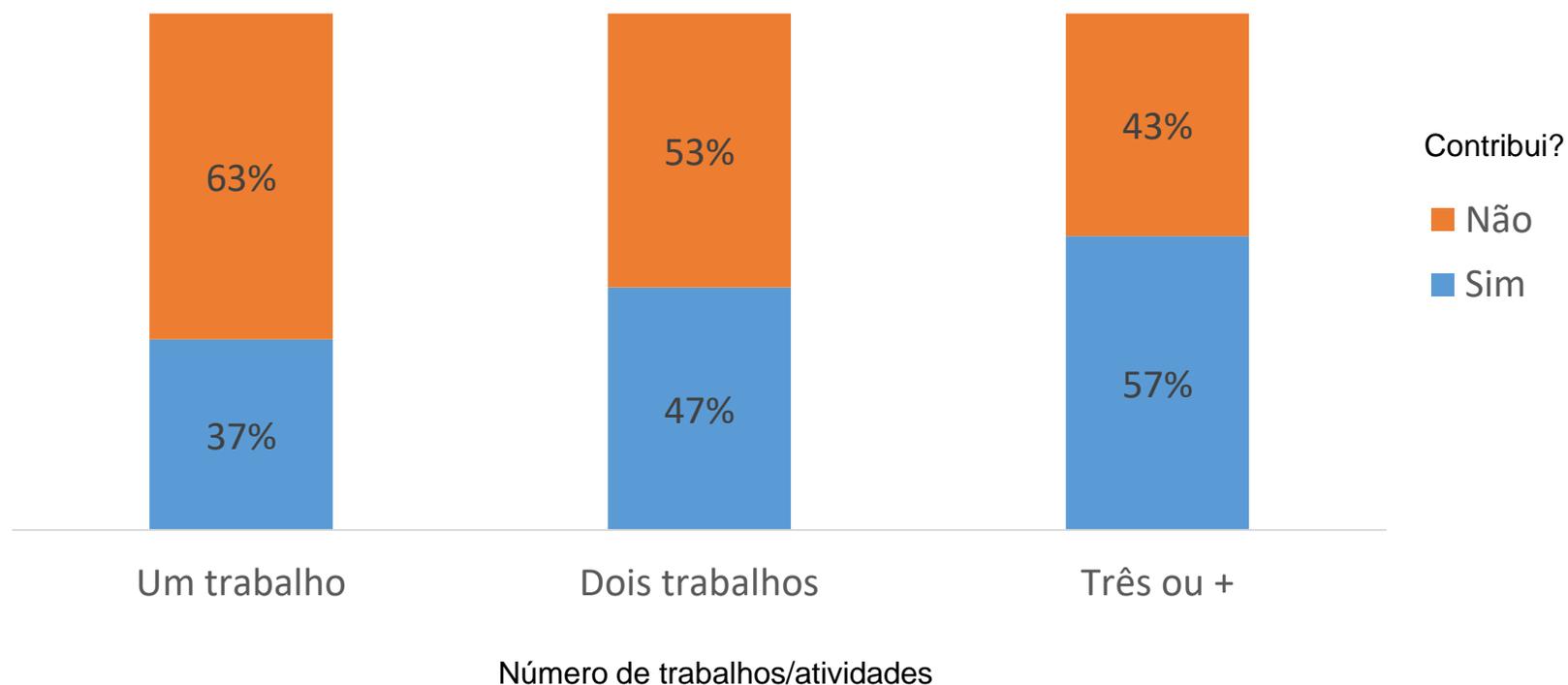


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição e número de trabalhos/atividades

O nível de adesão à previdência é maior quanto maior a quantidade de trabalhos que os empreendedores têm. A proporção dos que têm “3 ou +” atividades que contribuem é 54% maior do que os que têm apenas 1 atividade (57% x 37%)

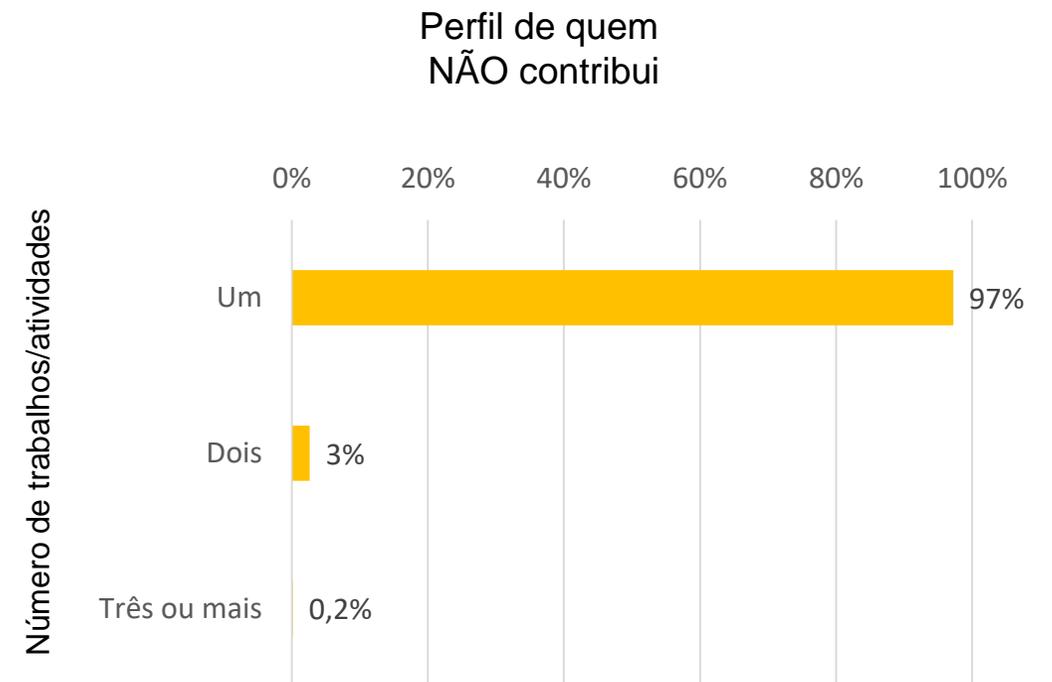
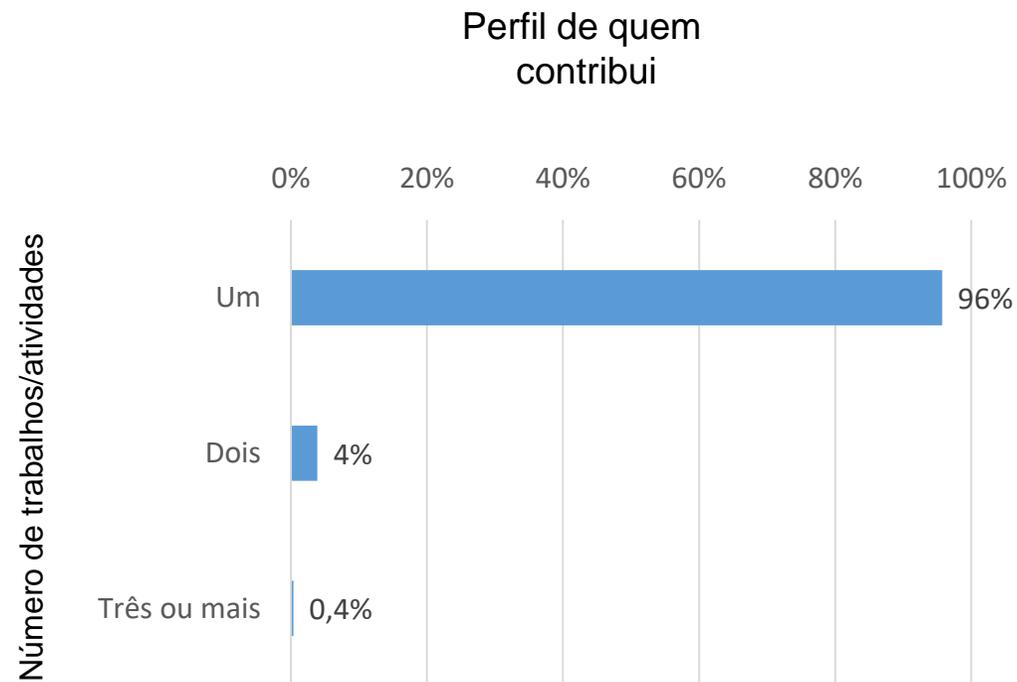


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Perfil de nº de atividades “quem contribui” x “quem não contribui”

Nos dois grupos é alta a proporção dos quem têm apenas 1 trabalho/atividade

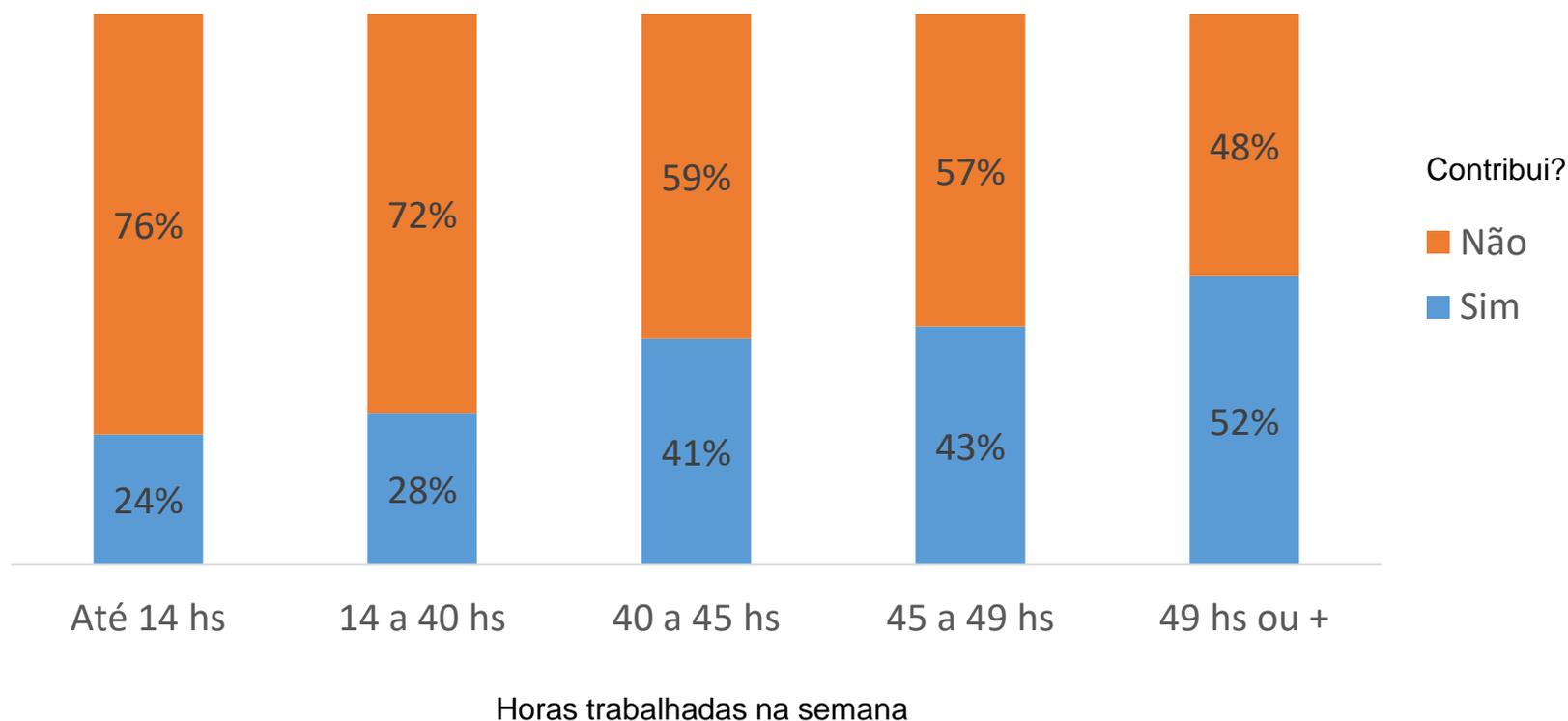


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição e horas trabalhadas na semana

O nível de adesão à previdência é maior quanto maior é o número de horas trabalhadas no negócio. A proporção dos que contribuem no grupo dos que trabalham “49 hs ou +” é 2,2 maior que a verificada no grupo dos que trabalham até 14 hs/semana



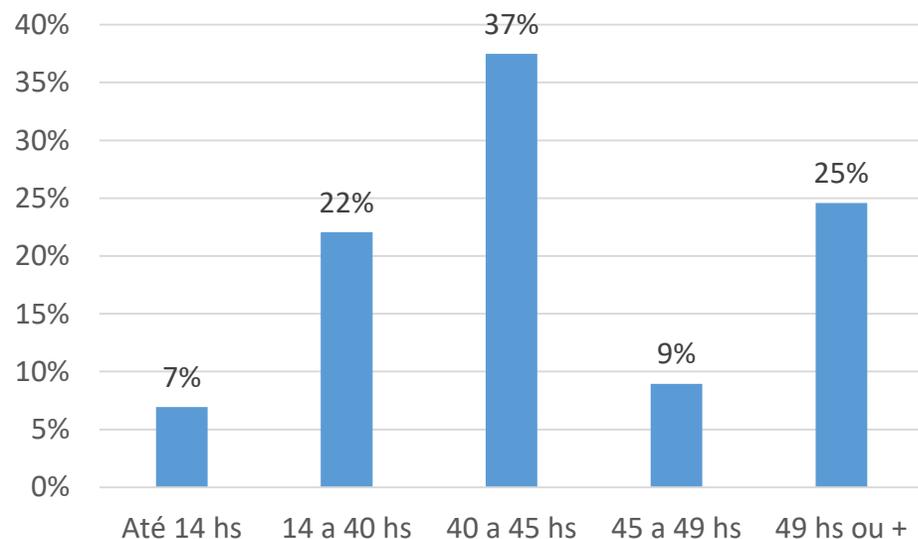
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Perfil de carga horária “quem contribui” x “quem não contribui”

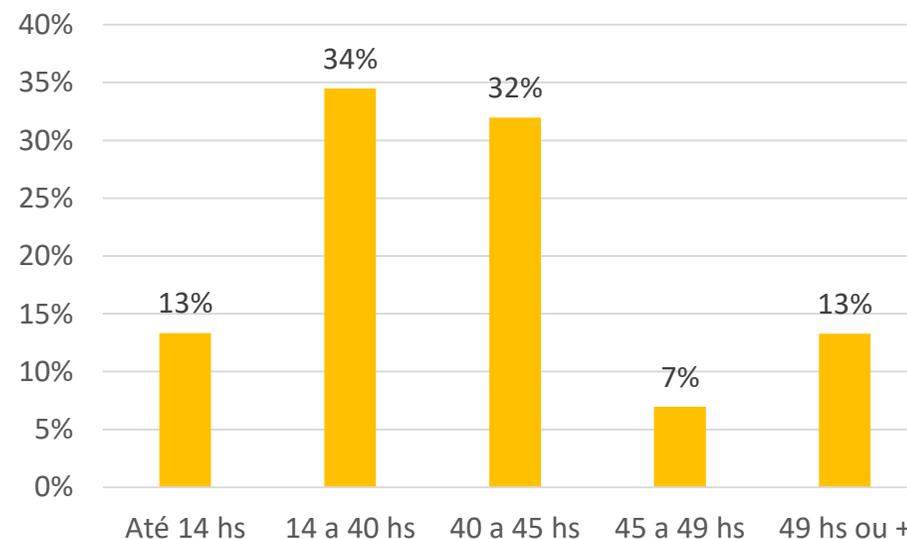
Nos dois grupos é alta a proporção dos quem têm apenas 1 trabalho/atividade

Perfil de quem
contribui (média 40 hs)



Horas trabalhadas na semana

Perfil de quem
NÃO contribui (média 34 hs)



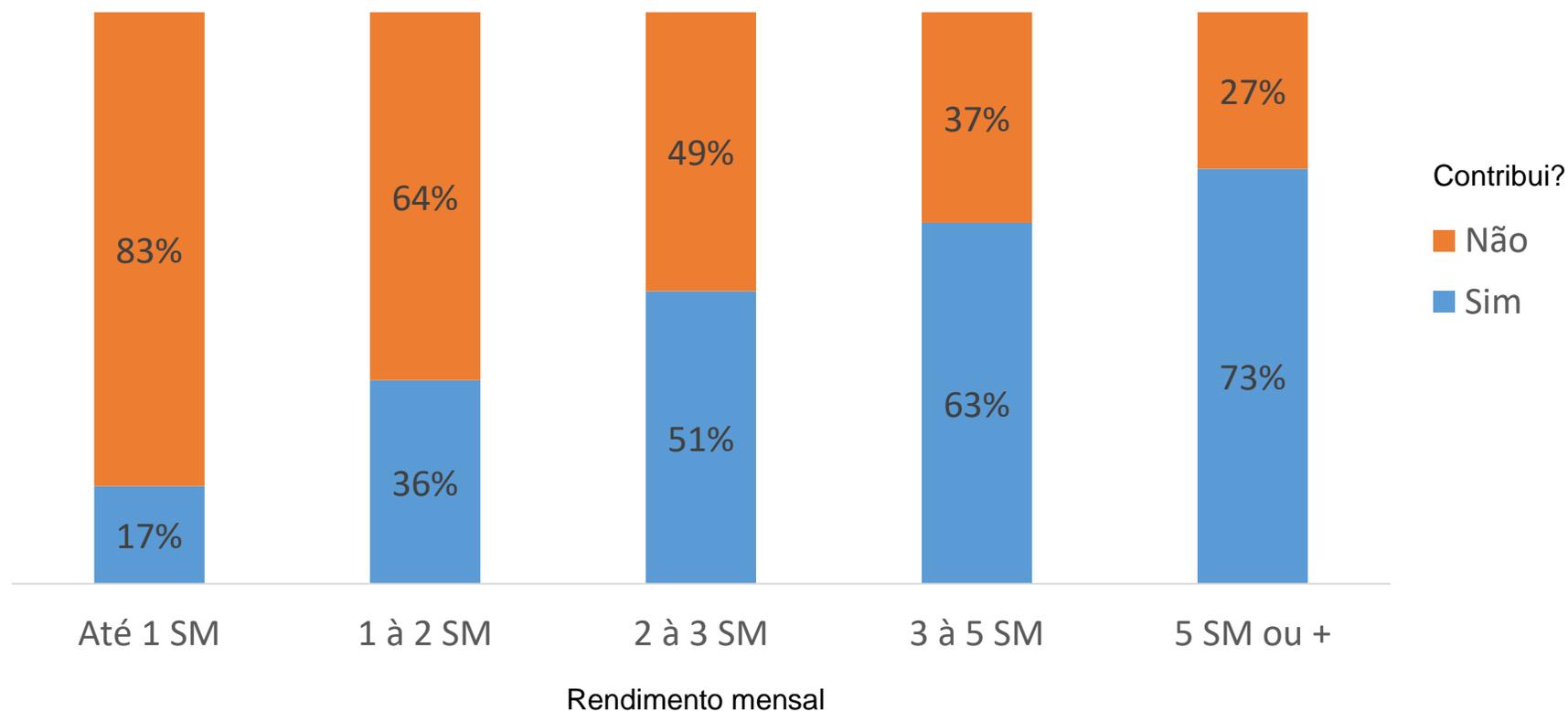
Horas trabalhadas na semana

Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição e Rendimento mensal

O nível de adesão à previdência é maior quanto maior é o rendimento médio mensal dos empreendedores. Entre os que ganham “5 S.M. ou +”, a proporção que contribui equivale à 4,3 vezes a proporção encontrada entre os que ganham “até 1 S.M.”



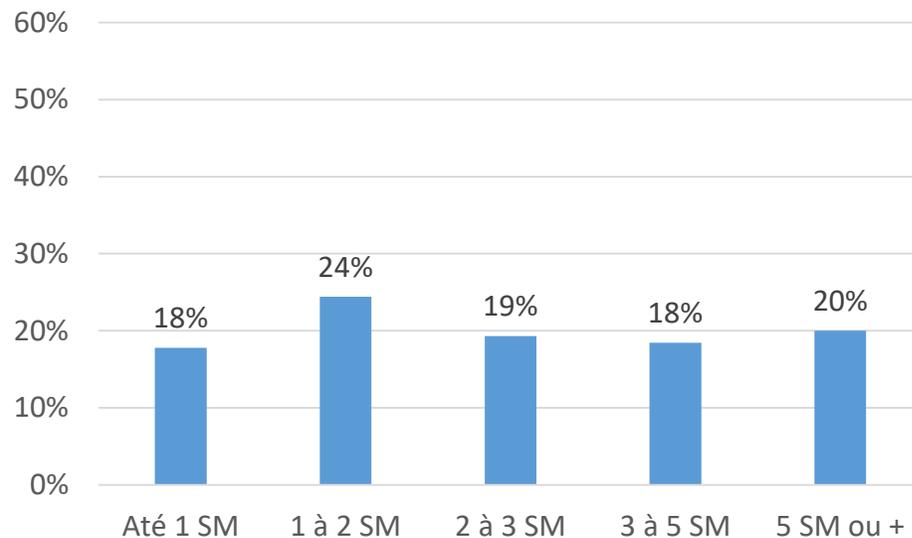
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Perfil de rendimento “quem contribui” x “quem não contribui”

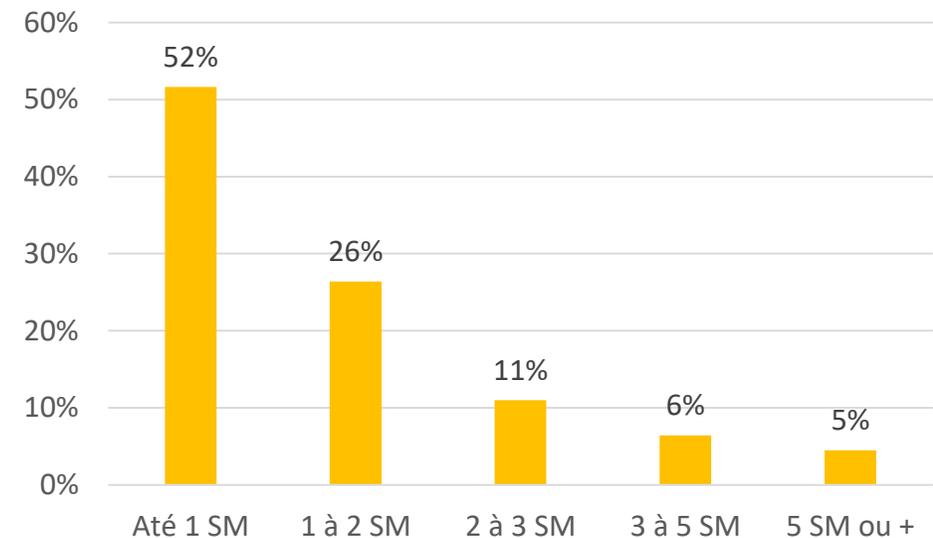
O rendimento médio dos que contribuem é 105% maior que os que NÃO contribuem (3,1 SM x 1,5 S.M.)

Perfil de quem
contribui (média 3,1 SM)



Rendimento mensal

Perfil de quem
NÃO contribui (média 1,5 SM)



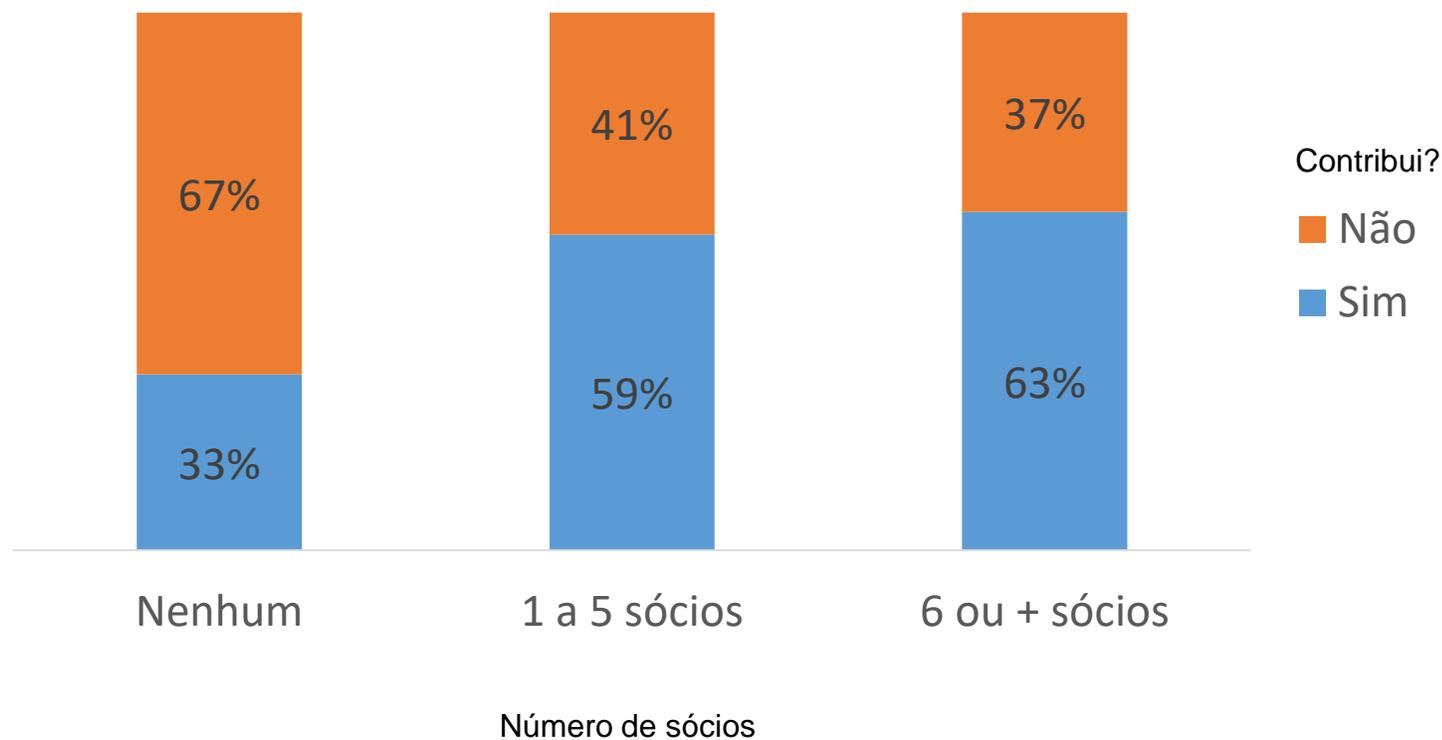
Rendimento mensal

Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição e número de sócios

O nível de adesão à previdência é maior quanto maior é o número de sócios

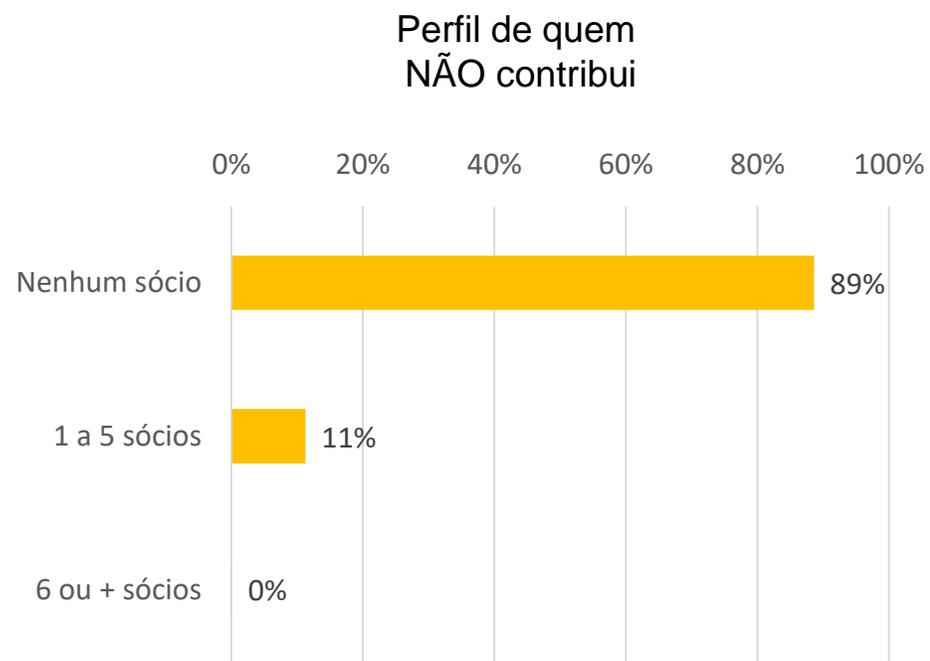
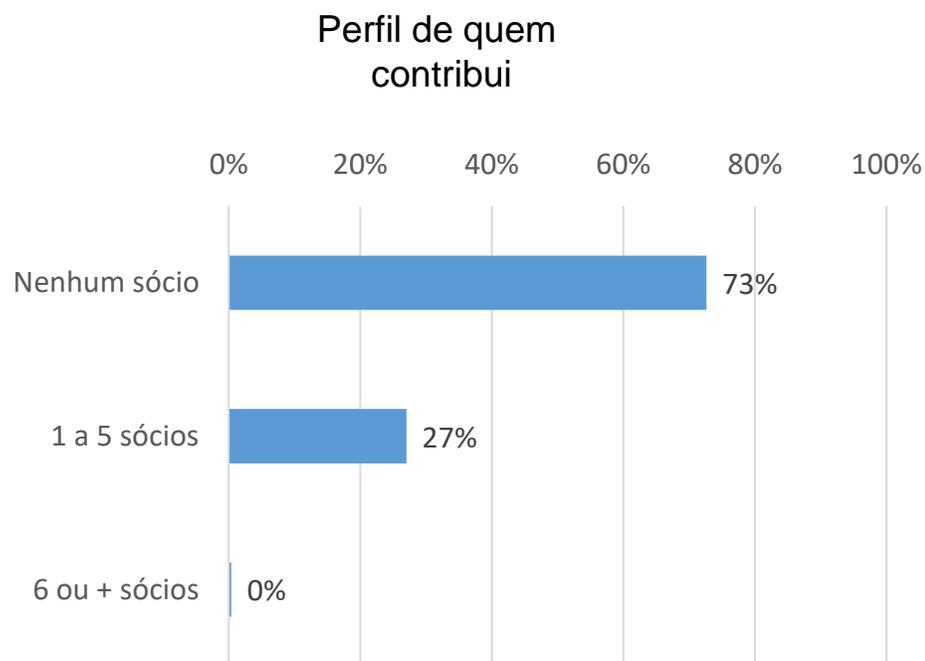


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Perfil de sócios “quem contribui” x “quem não contribui”

Entre os que NÃO contribuem à previdência têm a maior a proporção dos que não tem sócios (89% x 73%)

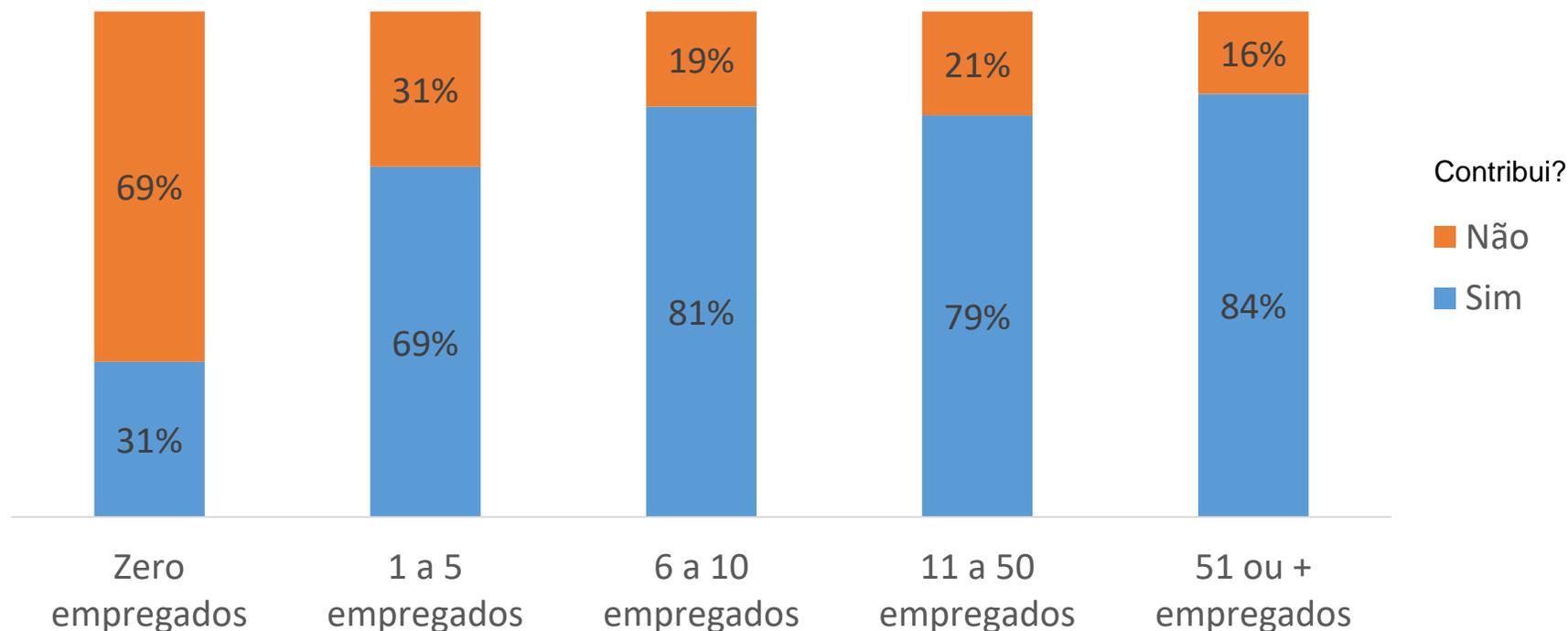


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Contribuição e número de empregados

*O nível de adesão à previdência é maior quanto maior é o número de empregado
A proporção dos que contribuem com “51 empregados ou +” é 170% maior que os com “zero empregados”
(84% x 31%)*



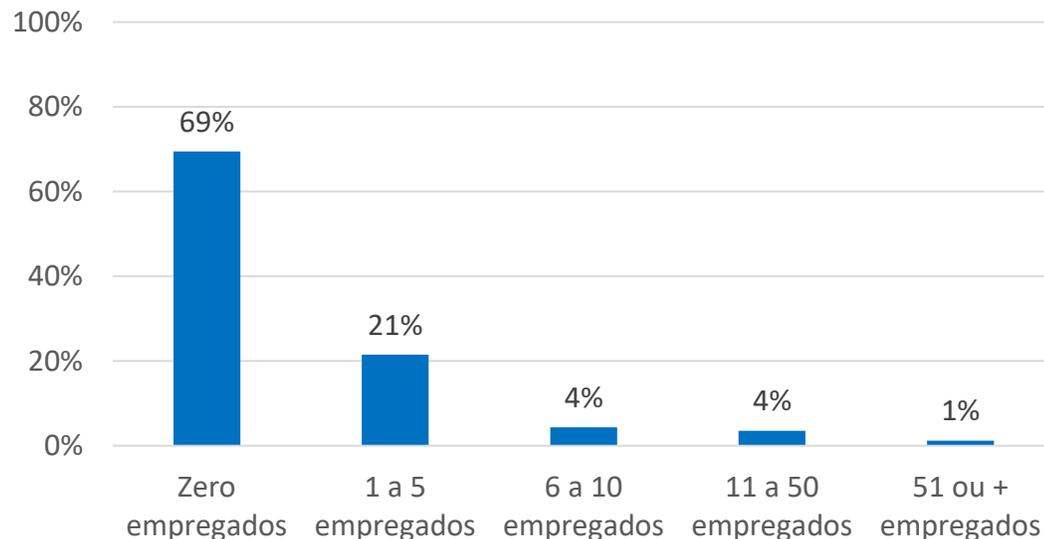
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

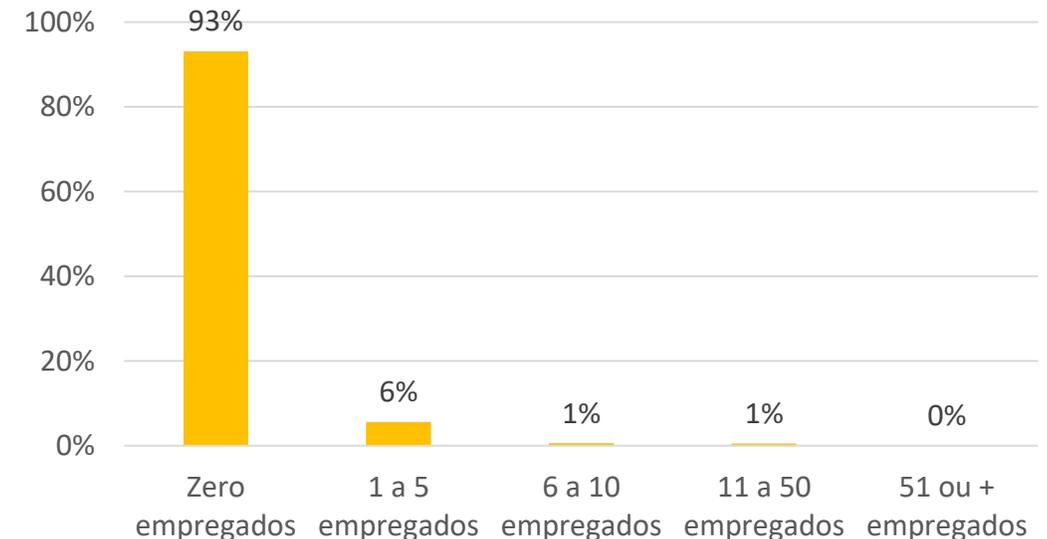
Perfil de empregados “quem contribui” x “quem não contribui”

Entre os que NÃO contribuem à previdência é maior a proporção dos que não tem empregados (93% x 69%)
O número médio de empregados entre os que contribuem é quase 6 vezes maior que os que NÃO contribuem (2,8 empregados x 0,5 empregados)

Perfil de quem contribui
(média 2,8 empregados)



Perfil de quem NÃO contribui
(média 0,5 empregados)



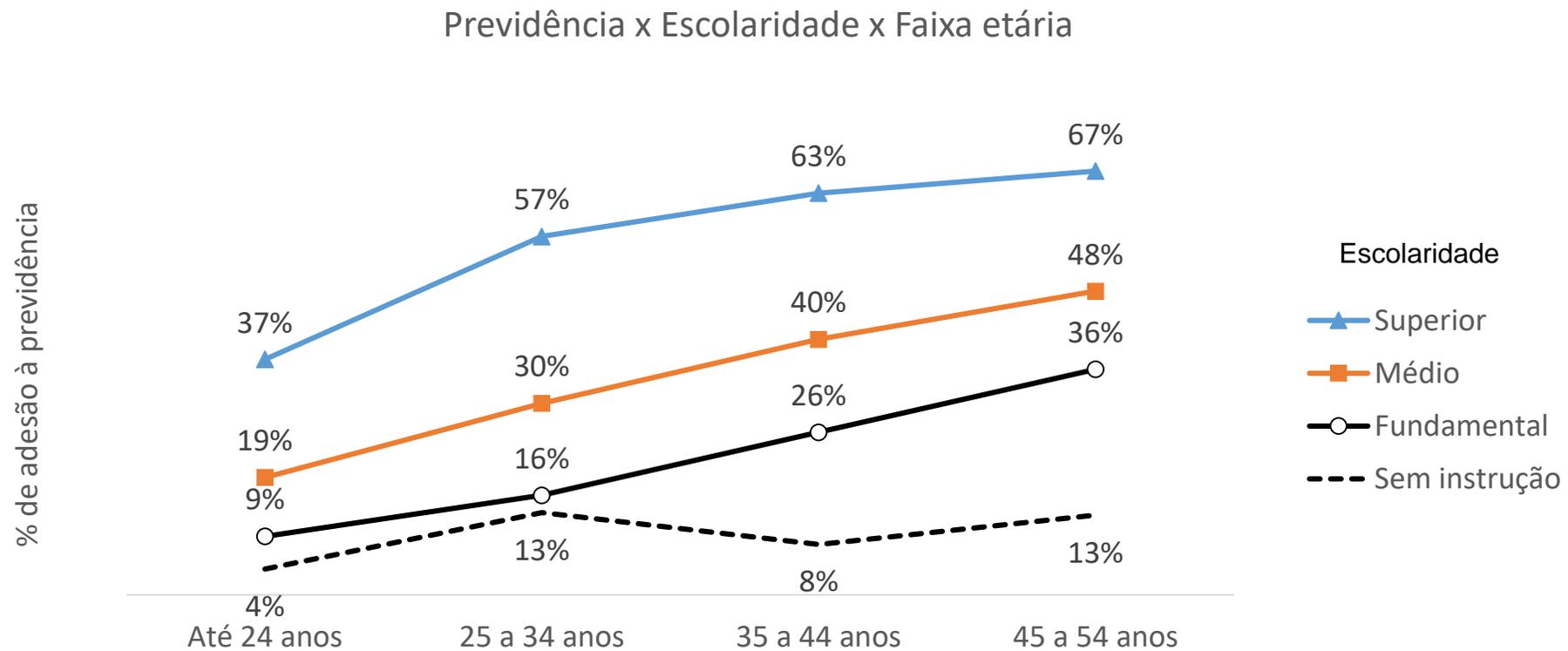
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Exercícios de
análise de sensibilidade sobre
a “adesão à previdência”

Previdência x Escolaridade x Faixa etária

Quanto maior a escolaridade e a faixa etária (até os 54 anos), maior é a adesão à previdência. Donos de Negócio com superior e da faixa de “45 a 54 anos” têm **17** vezes mais chance de contribuir que os “sem instrução” e com “até 24 anos” (67% x 4%)



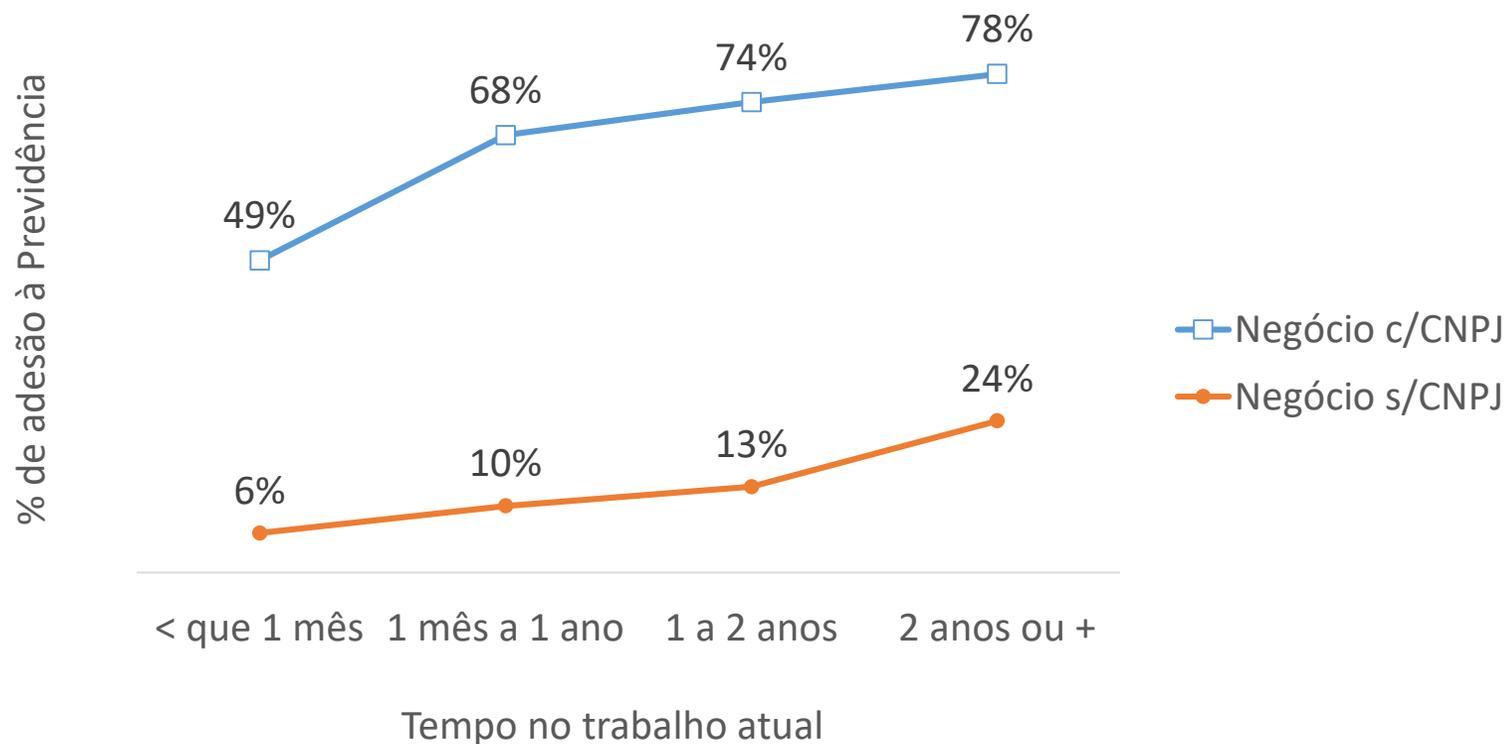
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Previdência x Formalidade x Tempo no trabalho atual

Quanto maior a formalização e o tempo de atividade, maior é a adesão à previdência

Negócios c/CNPJ e com “2 anos ou +” têm **13** vezes mais chance do que os s/CNPJ que estão começando (78% x 6%)



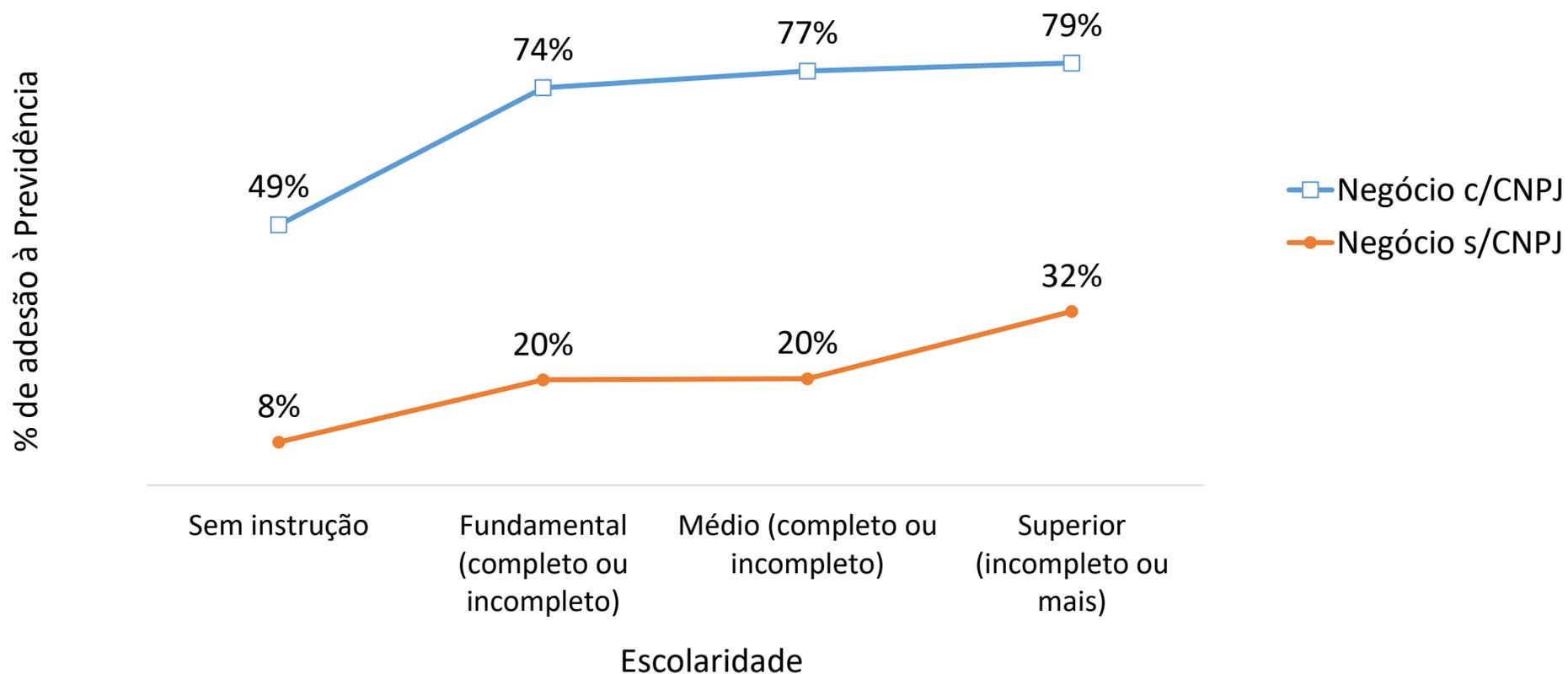
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Previdência x Formalidade x Escolaridade

Quanto maior a formalização e a escolaridade, maior é a adesão à previdência

*Donos de Negócios c/CNPJ e “nível superior” têm quase **10** vezes mais chance de contribuir à previdência do que os “sem instrução” e “s/CNPJ (79% x 8%)*



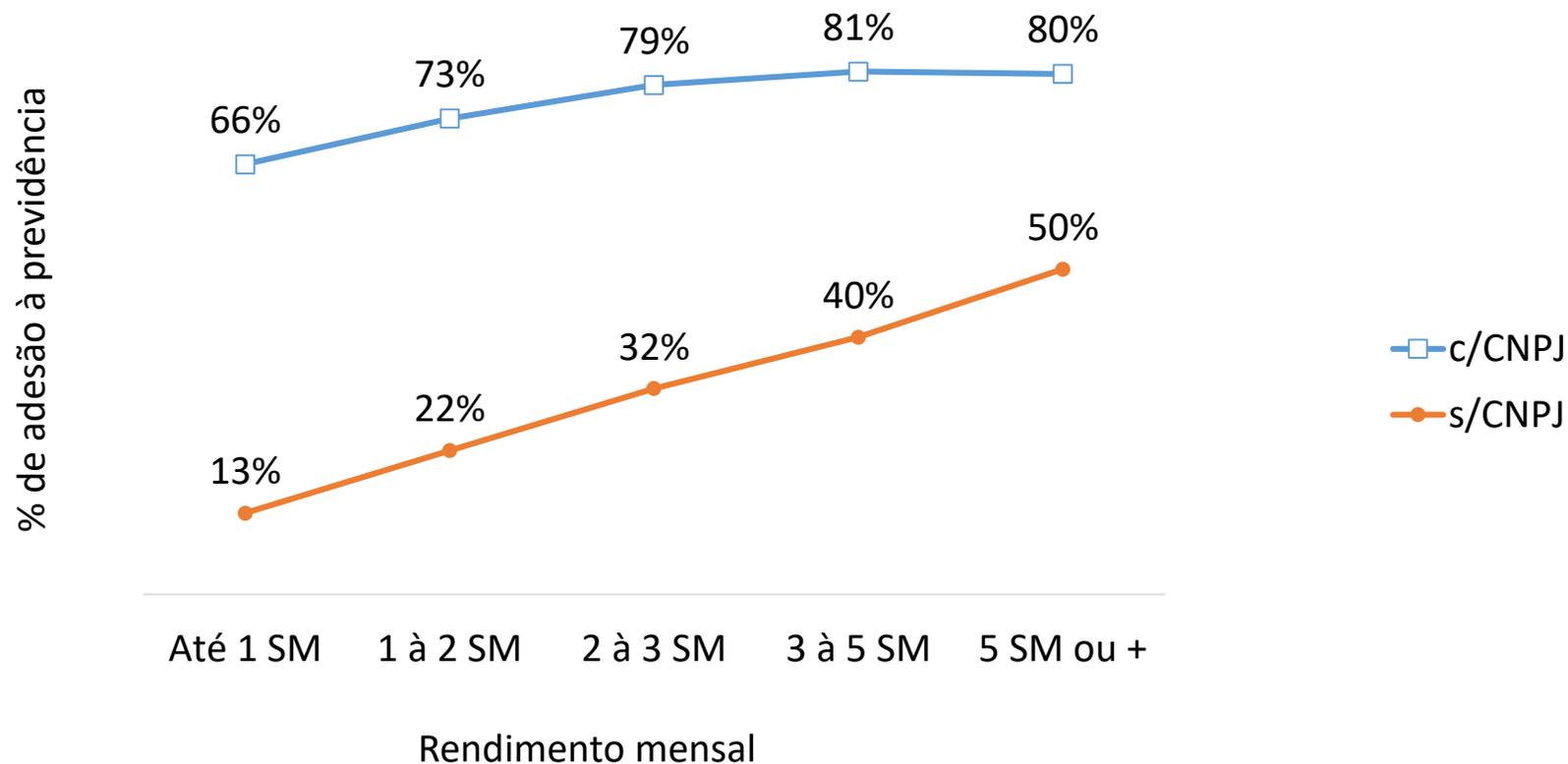
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Previdência x Formalidade x Rendimento

Quanto maior a formalização e o rendimento, maior é a adesão à previdência

*Negócios c/CNPJ e cujo rendimento é de “5 SM ou +” tem **6** vezes mais chance de adesão à previdência que os “s/CNPJ” e cujo rendimento é de “até 1 SM” (80% x 13%)*



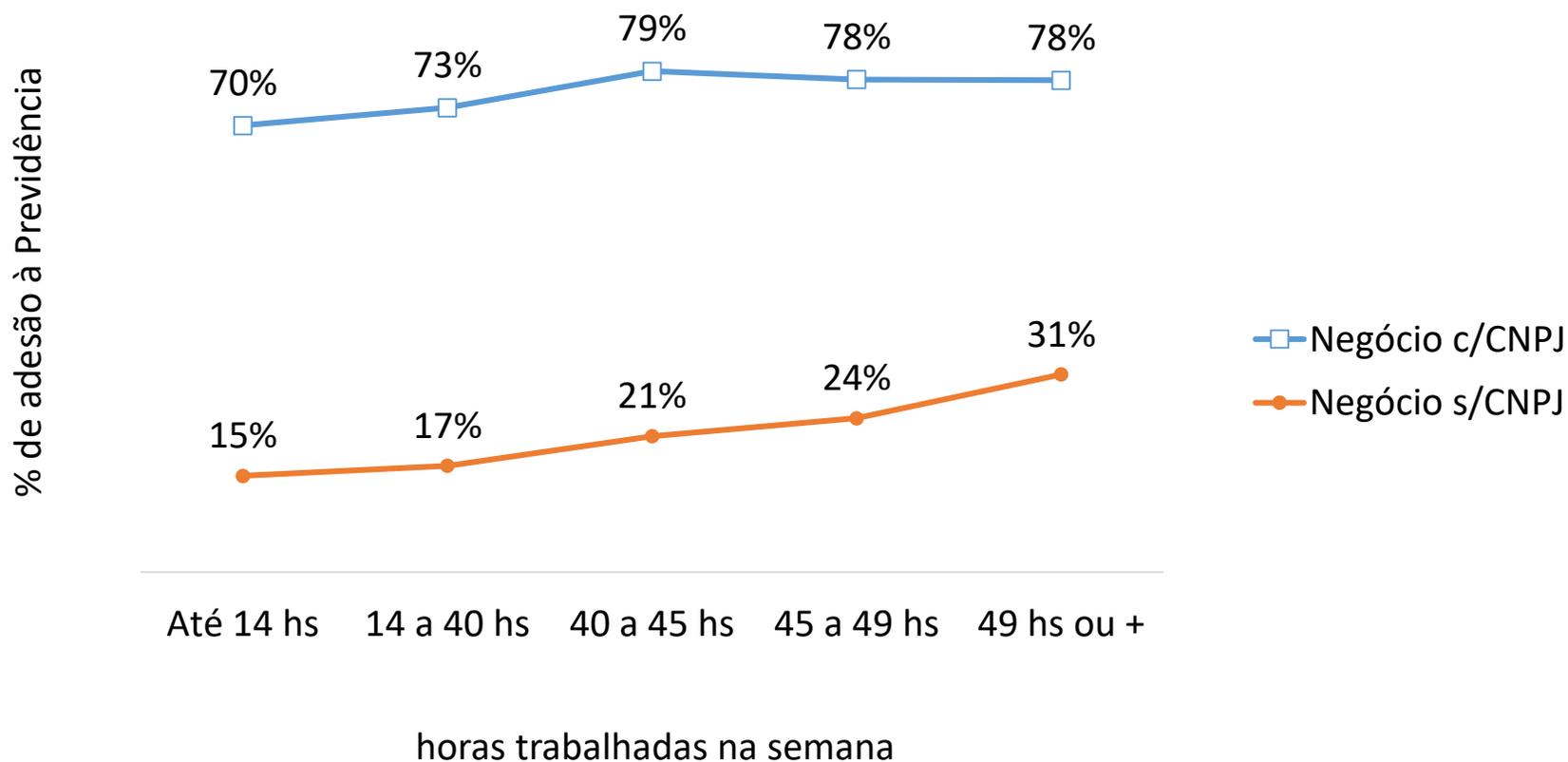
Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Previdência x Formalidade x Horas trabalhadas

Quanto maior a formalização e o tempo de dedicação ao negócio, maior é a adesão à previdência

Donos de Negócios c/CNPJ e que dispendem “49 hs ou +” ao negócio têm **5** vezes mais chance de contribuir à previdência do que os s/CNPJ que dispendem “até 14 hs” (78% x 15%)

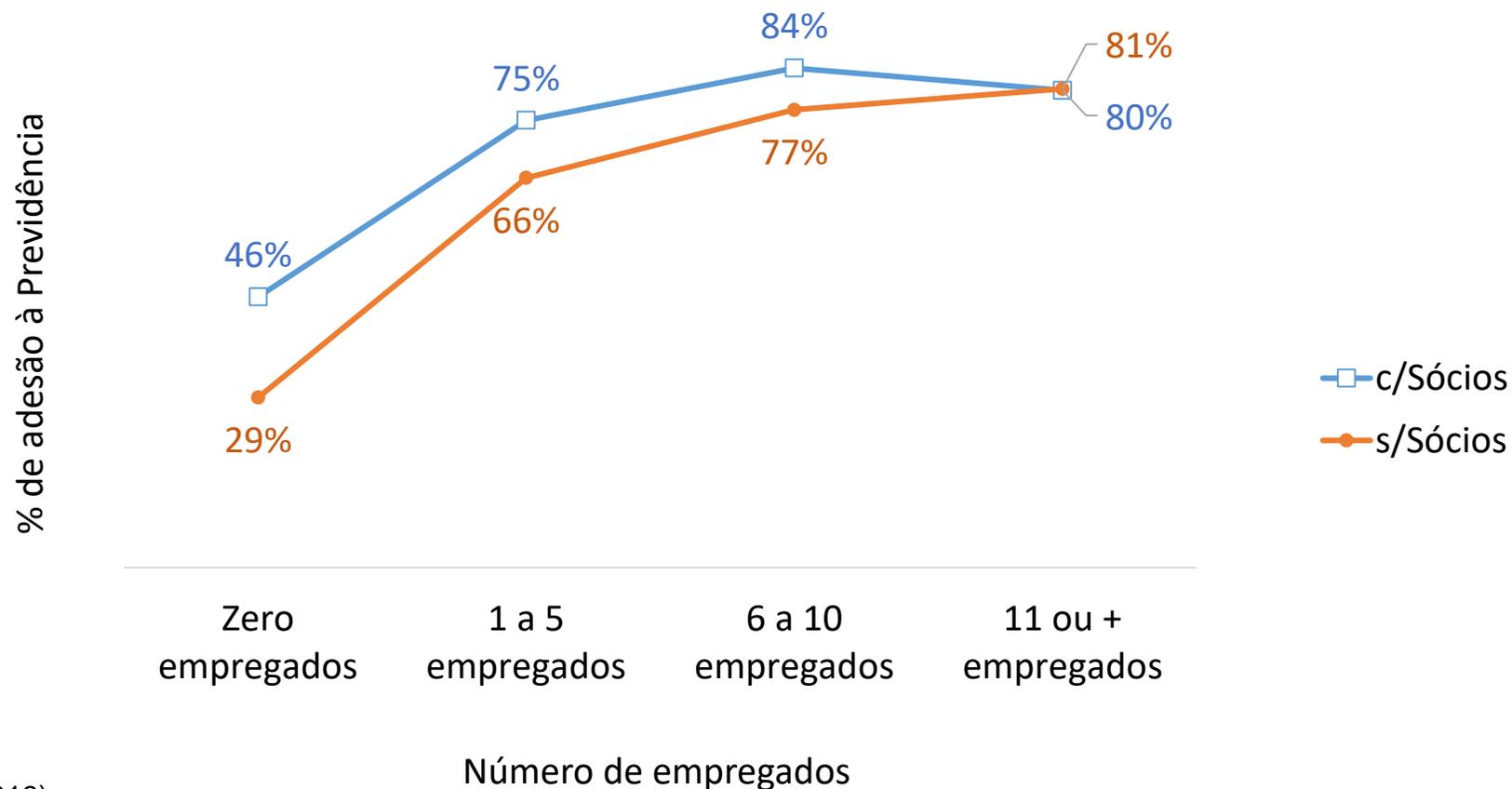


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Previdência x Sócios x Nº de Empregados

A presença de sócios e um maior número de empregados têm maior adesão à previdência. Negócios c/Sócios e “11 ou + empregados” têm quase 3 vezes mais chance de contribuir à previdência que os s/Sócios e zero empregados (80% x 29%)

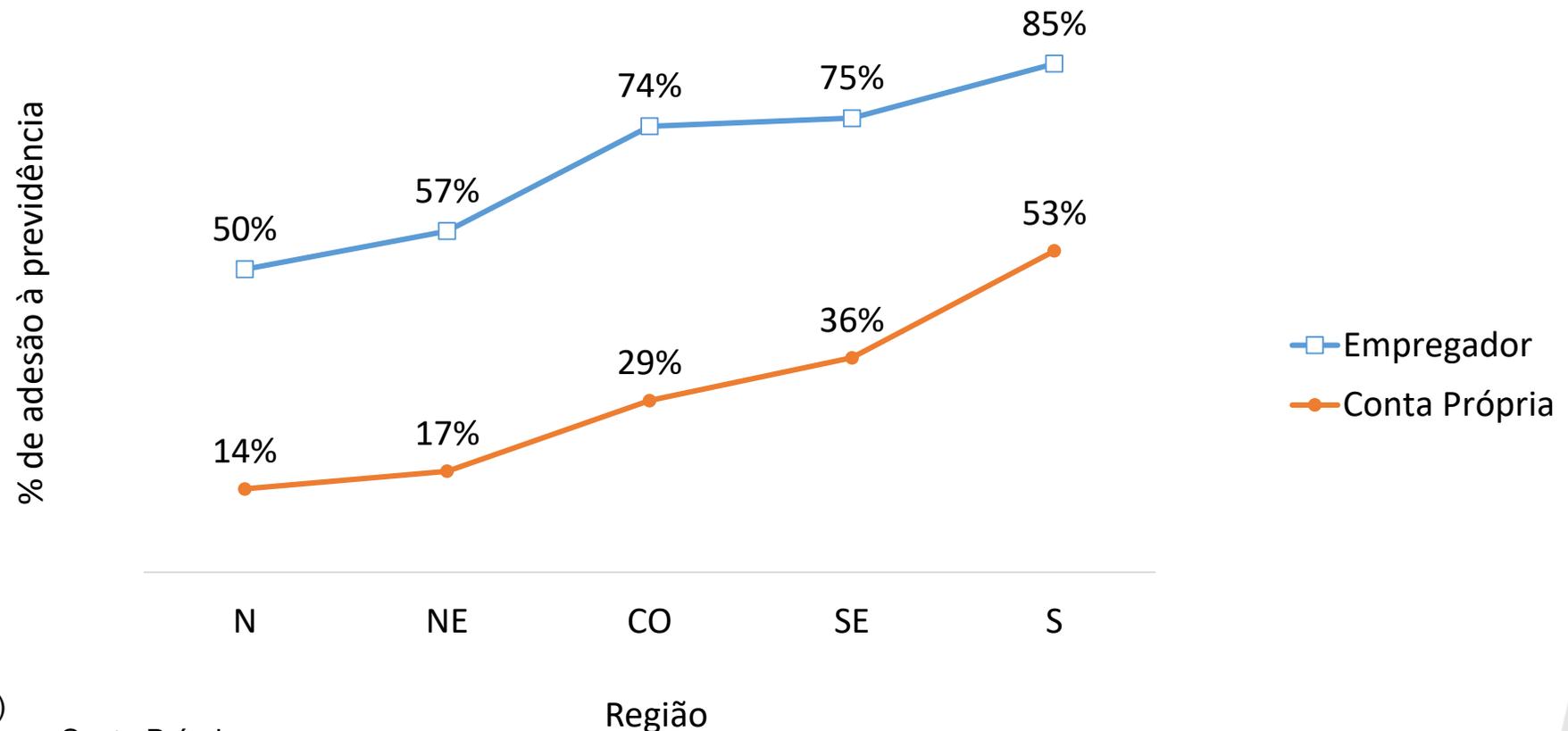


Fonte: PNADC (2018)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Previdência x Ocupação x Região

Quem é Empregador e está na região sul têm maior chance de contribuir que qualquer outra ocupação/região
Os Empregadores do Sul têm 70% mais chance de contribuir para previdência que os do Norte (78% x 50%)
Os Empregadores do Sul têm 6 vezes mais chance de contribuir para previdência que os Conta Própria do Norte (78% x 14%)

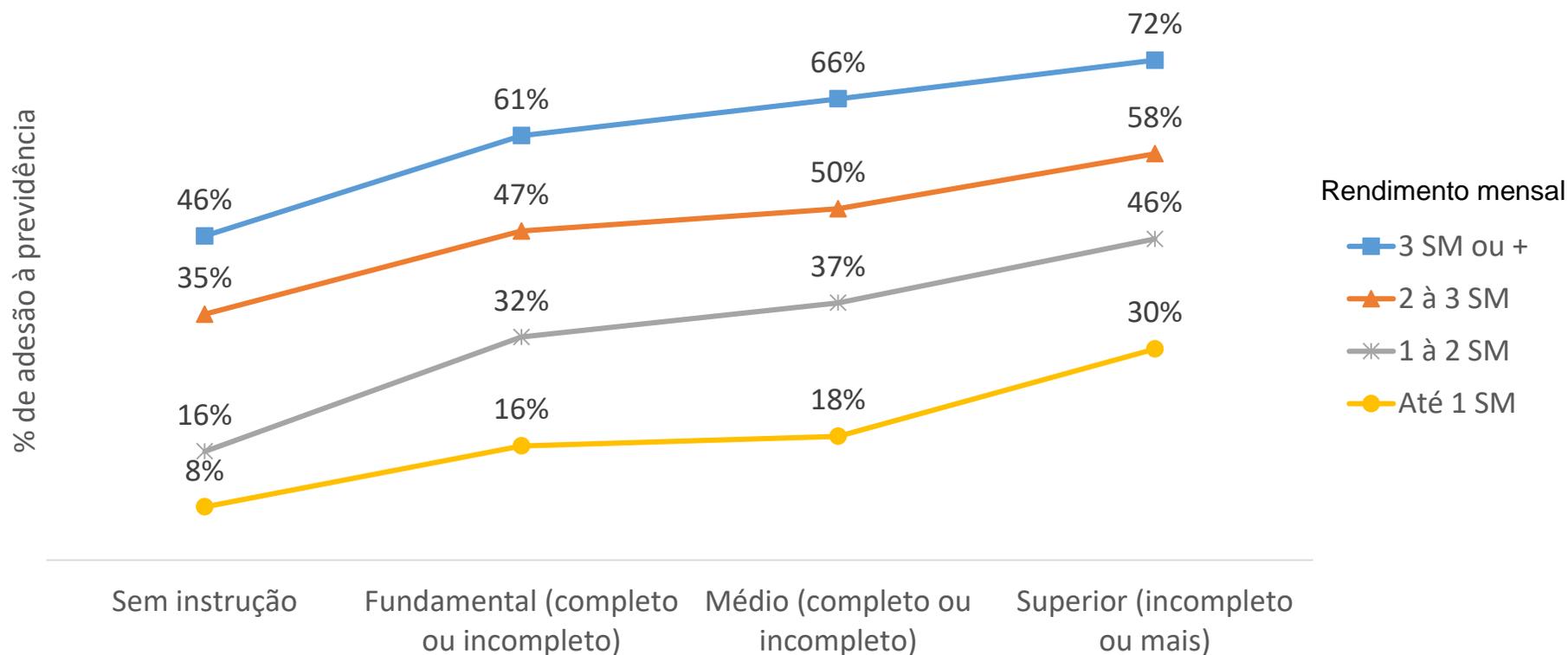


Fonte: PNADC (2019)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Previdência x Rendimento x Escolaridade

Quanto maior o rendimento e a escolaridade dos D.N. maior a chance de contribuição à previdência
Donos de Negócio com nível superior e que ganham “3 SM ou +” têm 9 vezes mais chance de contribuir à previdência do que os sem “instrução” e que ganham até 1 SM (72% x 8%)



Fonte: PNADC (2018)

Nota: (*) Empregadores + Conta-Própria

Escolaridade

Resumo

- No Brasil, em cada 10 empreendedores, 4 contribuem à previdência
- Na região sul, em cada 10 empreendedores, 6 contribuem à previdência
- SC é o estado “campeão”: em cada 10 empreendedores, 7 contribuem à previdência
- Entre os empreendedores que não contribuem à previdência, 89% não possuem CNPJ
- Quanto maior a formalização dos negócios, maior é a proporção de empreendedores que contribuem à previdência
- Estas 2 variáveis apresentam alta correlação positiva (CR=0,94)
- Empreendedores com “nível superior” têm um nível de adesão quase 6 vezes o dos “sem instrução” (59% x 10%)
- Negócios que passam dos “2 anos ou +” têm um nível de adesão 4,6 maior que os que estão começando
- Entre os que ganham “5 S.M. ou +”, a proporção que contribui à previdência equivale à 4,3 vezes a encontrada entre os que ganham “até 1 S.M.”
- A proporção dos que contribuem e têm “51 empregados ou +” é 2,7 vezes a dos com “zero empregados”
- A proporção dos que são Empregadores que contribuem à previdência é 2,3 a dos conta própria
- Entre os que trabalham “49 hs ou +”, a proporção que contribui é 2,1 vezes a dos que trabalham pouco no negócio (até 14 hs/semana)
- A proporção que contribui na faixa “45-54 anos” (44%) é mais que o dobro da verificada na faixa “até 24 anos” (19%)
- A proporção dos que contribuem no comércio é 83% maior que na construção
- A proporção dos empreendedores brancos que contribui é 81% maior que a dos negros
- A proporção dos que contribuem e têm pelo menos 1 sócio é 79% maior do que os que não têm sócios
- A proporção dos que têm “3 ou +” atividades que contribuem é 54% maior do que os que têm apenas 1 atividade
- Quando combinadas mais de uma variável de análise, verificam-se exemplos ainda mais extremos. P.ex.:

Empreendedores com superior e de “45 a 54 anos” têm 17 vezes mais chance de contribuir que os “sem instrução” e com “até 24 anos”

Empreendedores com CNPJ e com 2 anos ou + de atividade têm 13 vezes mais chance de contribuir do que os sem CNPJ e que estão começando agora;

Empreendedores com CNPJ e com “nível superior” têm 10 vezes mais chance de contribuir do que os sem CNPJ e “sem instrução”

Empreendedores com CNPJ e que ganham “5 S.M. ou +” têm 6 vezes mais chance de contribuir do que os sem CNPJ e que ganham “até 1 S.M.”

Empreendedores com CNPJ e mais de 49 hs de trabalho/semana têm 5 vezes mais chance de contribuir do que os sem CNPJ e que trabalham só 14 hs/semana

Empreendedores com “nível superior” e que ganham “3 S.M ou +” têm quase 9 vezes mais chance de contribuir do que os “sem instrução” e com “até 1 S.M.”

Empreendedores com sócios e “11 empregados ou +” têm quase 3 vezes mais chance de contribuir do que os sem sócios e zero empregados.



Este estudo é produto da **Unidade de Gestão Estratégica** do Sebrae Nacional.

Mais informações com:
Marco Aurélio Bedê
marco.bede@sebrae.com.br

